

En ändamålsenlig arbets-skadeförsäkring

- för bättre ekonomisk trygghet, kunskap och rättssäkerhet

SOU 2023:53



Vårt uppdrag

- **Säkerställa att**
 - försäkringen fyller sin funktion att ge ekonomisk trygghet vid arbetsskada
 - försäkringen är jämställd.
- **Se över**
 - undantagen i försäkringen
 - skyddet vid arbete hemifrån eller från andra platser.
- **Analysera hur finansieringen kan**
 - ta hänsyn till risker i arbetsmiljöer för att därmed öka arbetsgivares ekonomiska drivkrafter att förebygga arbetsskador
 - påverka olika grupper anställningsbarhet.



Våra mål

Arbetskadeförsäkringen ska ge förutsättningar för

- ekonomisk trygghet vid arbetsskada
- att kunskapen om sambandet mellan arbete och skada ökar och att den kan användas
- en rättssäker, effektiv och könsneutral tillämpning – slå vakt om legitimiteten



Livränta ger inte ekonomisk trygghet

- Det är för svårt att få livränta
 - 77 procents minskning av ansökningar om livränta
 - 41 procents ökning av andelen avslag
 - 88 procents minskning av antalet beviljade livräntor
- Och för dem som får livränta ersätter den inte alltid inkomstförlusten

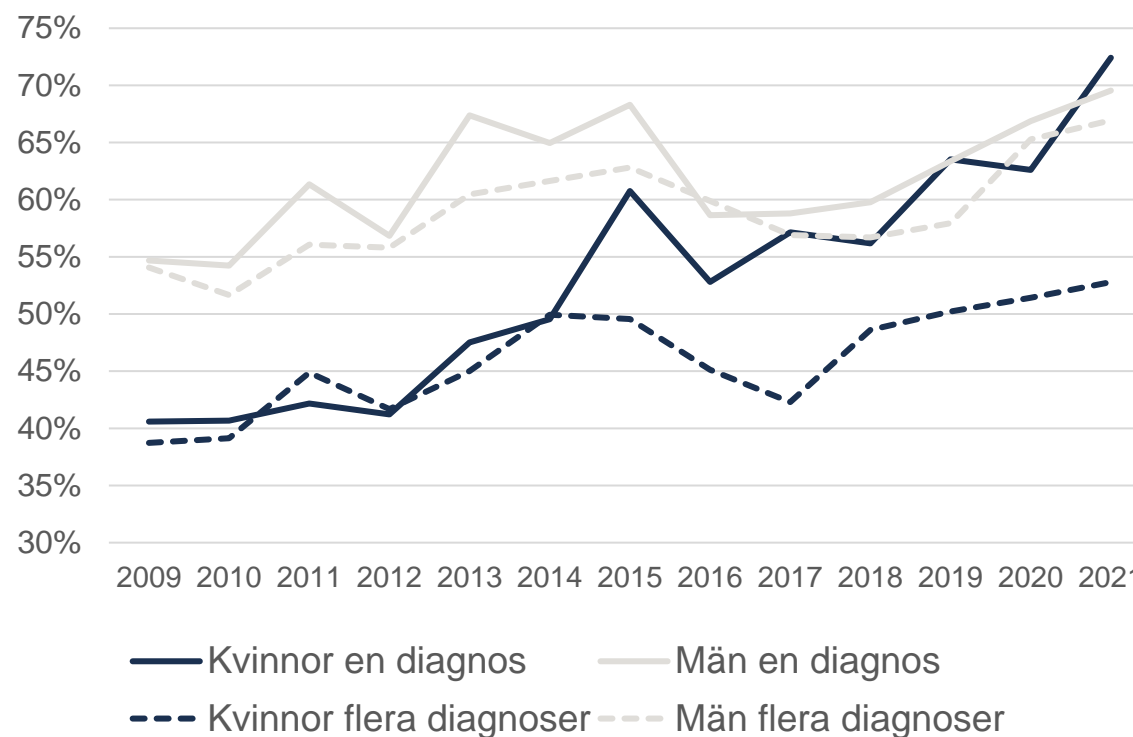
Fler får rätt till en korrekt livränta

- Varaktighetskravet kortas från ett år till 180 dagar
- Karenstid på 180 dagar införs
- Försäkringskassan ska starta en livränteprövning senast dag 551 i sjukskrivningen
- Rättvisande inkomst före och efter skadan
- Inkomstindexering och höjt tak, 7,5 ibb (10 pbb)

Arbetsskadeprövningen är otydlig

- Mindre andel kvinnor får godkänd arbetsskada idag
- Otydlighet innebär rättsosäkerhet
 - Ett exempel är principen om befintligt skick
 - Sårbarhet vägs i vissa fall in som skäl mot samband
 - Det riskerar missgynna kvinnor mer än män

Andel godkända arbetsskador fördelat efter ersättning från sjukförsäkringen för en eller flera diagnoser



Arbets-skadeprövningen förtydligas

- Principen om befintlig skick tydliggörs
- Separata led i bedömningen återinförs
- Fristående råd ska sammanställa kunskap
- Undantagen för smitta och vissa psykosociala skador avskaffas
- Men skyddet vid olycksfall under arbete hemifrån och liknande platser är tillräckligt

Behovet av att förebygga arbetsskador

- Finansieringsmodell baserad på riskdifferentiering
 - Förutsättningar för att ta fram förslag saknas
 - Vissa hinder finns för att utreda frågan
 - Nuvarande system med regler och tillsyn behöver utvärderas
 - Det finns behov av förbättrad arbetsskadestatistik
- Arbetsskadeförsäkringen kan redan nu bidra till det förebyggande arbetsmiljöarbetet
 - Arbetsmiljöverket behöver tillgång till Försäkringskassans beslut



Konsekvenser och finansiering

- Fler beviljas livränta
 - Ökning med ca 1 500 per år
- Arbetsskadeavgiften – 0,2 procent
 - Större intäkter än utgifter
 - 1,8 mdkr i genomsnitt 2006–2022
 - 2,6 mdkr i genomsnitt enligt prognoser för 2023–2026
- Utgiftsökning ryms inom dagens avgift
 - Troligt scenario – 250 till 550 miljoner kronor
 - Tilltaget scenario – 650 till 1 400 miljoner kronor

Summering av våra förslag

- Betydligt fler fångas upp och får en prövning av om skadan är en arbetsskada
- Betydligt fler får ersättning och en mer korrekt beräknad sådan
- Försäkringen blir könsneutral
- Besluten blir mer rättssäkra, likformiga och transparenta
- Livräntan följer inkomstutvecklingen