

Socialdepartementet

Jämställdhetsintegrering i Regeringskansliet 2016–2020

Regeringens beslut

Regeringen beslutar att Regeringskansliet ska jämställdhetsintegrera sin verksamhet 2016–2020 i enlighet med vad som anges nedan.

Bakgrund

Sveriges regering är feministisk och sätter jämställdhet mellan kvinnor och män i centrum för både det nationella och internationella arbetet. Jämställdhet handlar om mänskliga rättigheter och är en demokratifråga. Jämställdhet bidrar till att både kvinnors och mäns potential tillvaratas och främjas.

Målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv (prop. 2008/09:1, bet. 2008/09:FiU2, rskr. 2008/09:46). Regeringens huvudsakliga strategi för att uppnå jämställdhetspolitikens mål är jämställdhetsintegrering (prop. 1993/94:147).

Jämställdhetsintegrering innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska införlivas i all politik som påverkar människors rättigheter, villkor och möjligheter. Detta sker genom att ojämlika maktförhållanden som råder mellan kvinnor och män, flickor och pojkar synliggörs. Syftet med jämställdhetsintegrering är att alla oavsett kön ska få leva jämställda liv, genom att insatser och åtgärder utformas så att de främjar jämställdhet.

I syfte att stärka myndigheters arbete med jämställdhetsintegrering pågår utvecklingsprogrammet Jämställdhetsintegrering i myndigheter (JiM) där 59 myndigheter och en organisation ingår.

Jämställdhetsintegrering i Regeringskansliet

Målet för arbetet med jämställdhetsintegrering är att Regeringskansliet ska ge regeringen förutsättningar att förverkliga jämställdhetspolitikens mål.

Ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i allt arbete som bedrivs i Regeringskansliet enligt vad som framgår av detta beslut. En konsekvent tillämpning av jämställdhetsintegrering är en förutsättning för att det av riksdagen beslutade målet för jämställdhetspolitiken ska kunna förverkligas och för att regeringen ska kunna bedriva en feministisk politik. Ett första steg i att tillämpa jämställdhetsintegrering är att bedöma om jämställdhet är relevant för den fråga som bereds. När beslut direkt eller indirekt påverkar människors villkor, ska ett jämställdhetsperspektiv anläggas i beredningen av ärendet.

Centrala processer för jämställdhetsintegrering i Regeringskansliet

Centrala processer för arbetet med jämställdhetsintegrering i Regeringskansliet utpekade nedan.

Könsuppdelad statistik, och analyser av sådan statistik, är grundläggande för arbetet med jämställdhetsintegrering och jämställdhetsbudgetering. All individbaserad statistik ska därför presenteras, kommenteras och analyseras efter kön om det inte finns särskilda skäl mot detta.

1. Ett jämställdhetsperspektiv ska genomsyra budgetprocessen

Jämställdhetsbudgetering är en tillämpning av jämställdhetsintegrering i budgetprocessen. I korthet innebär det att prioriteringar, vägval och tilldelning av resurser i budgeten, i största möjliga mån ska främja jämställdhet. Budgetprocessen ska därför jämställdhetsintegreras.

2. Ett jämställdhetsperspektiv ska ingå i myndighetsstyrningen så att myndigheternas verksamhet bidrar till att jämställdhetspolitikens mål uppnås

Jämställdhetsintegrering i myndighetsstyrningen omfattar myndighetsinstruktioner, regleringsbrev, regeringsuppdrag och den årliga myndighetsdialogen. Tydliga och verksamhetsanpassade skrivningar om jämställdhetsintegrering ska vid behov finnas i myndigheters instruktioner. Jämställdhetsintegrering ska också tillämpas i styrningen av statligt ägda bolag.

3. Ett jämställdhetsperspektiv ska ingå i lagstiftningsprocessen genom att jämställdhet beaktas i kommittédirektiv, lagrådsremisser, propositioner, skrivelser till riksdagen och departementspromemorior i departementsserien

I kommittédirektiv ska kända eller tänkbara jämställdhetsaspekter tas upp i utredningens frågeställningar. I direktivets bakgrundsbeskrivning ska redan kända könsmonster eller jämställdhetsproblem i förhållande till uppdraget framgå. I lagrådsremisser och propositioner samt skrivelser till

riksdagen ska förslag samt bedömningar analyseras utifrån de jämställdhetspolitiska målen. Även i framtagandet av departementspromemorior i departementsserien ska jämställdhetsaspekter beaktas inför att förslag utformas och presenteras.

4. Ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i EU-ärenden

Jämställdhet mellan kvinnor och män är enligt fördraget om Europeiska unionen (EU-fördraget) ett grundläggande värde för unionen (artiklarna 2 och 3 i EU-fördraget samt artikel 8 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt). Det innebär att jämställdhetsintegrering ska tillämpas i all verksamhet i unionen. Vid beredning av EU-ärenden i Regeringskansliet ska en jämställdhetsanalys genomföras på ett tidigt stadium.

Kopia till
Samtliga departement/jämställdhetssamordnare