

Dnr Af-2015/123907

Datum: 2015-06-01

Avsändarens referens: A2015/734/ARM

Arbetsmarknadsdepartementet  
103 33 Stockholm

# Remissyttrande: Tillämpningsdirektivet till utstationeringsdirektivet – Del 1 (SOU 2015:13)

## Sammanfattning

Arbetsförmedlingen har tagit del av utredningen Tillämpningsdirektivet till utstationeringsdirektivet – Del 1 (SOU 2015:13). Arbetsförmedlingen ser att de flesta delar i betänkandet i första hand berör andra svenska myndigheter än Arbetsförmedlingen samt enskilda, företag och arbetstagarorganisationer. Arbetsförmedlingens yttrande berör de frågor som har, eller kan komma att få, koppling till myndighetens verksamhetsområde. Vad avser förslagen i övriga delar av betänkandet har myndigheten inget att erinra. Nedan sammanfattas Arbetsförmedlingens synpunkter utifrån utredningens förslag:

- 1. Stärkt möjlighet till indrivning:* Arbetsförmedlingen har inget att erinra.
- 2. Ökad möjlighet för utstationerade arbetstagare att ta tillvara sina rättigheter i Sverige:* Arbetsförmedlingen har inget att erinra.
- 3. Ökat skydd mot repressalier:* Arbetsförmedlingen har inget att erinra.
- 4. Tydligare definition av utstationering:* Arbetsförmedlingen tillstyrker förslaget. Arbetsförmedlingen menar att resultatet av förslaget borde kunna medföra en ökad tydlighet för företag som utstationerar arbetstagare i Sverige.
- 5. Förbättrad tillgång till information och ökat samarbete:* Arbetsförmedlingen tillstyrker förslaget. Arbetsförmedlingen vill betona vikten av att informationen är tydlig och lättillgänglig så att alla målgrupper kan ta del av informationen på lika villkor.

Arbetsförmedlingen vill uppmärksamma att om informationen även rör andra aspekter av att arbeta i Sverige berörs Arbetsförmedlingen eftersom myndigheten erbjuder relevant information om att arbeta i Sverige, på såväl den egna externa webbplatsen som i den EU-gemensamma Eures-portalen.

Arbetsförmedlingen  
BESÖKSADRESS: Hälsingegatan 38  
POSTADRESS: Arbetsförmedlingen  
113 99 StockholmTel: 0771-600 000 | Fax: 08-508 801 99  
E-post: [arbetsformedlingen@arbetsformedlingen.se](mailto:arbetsformedlingen@arbetsformedlingen.se)  
[www.arbetsformedlingen.se](http://www.arbetsformedlingen.se)

## Arbetsförmedlingens synpunkter

I de avsnitt som följer lämnar Arbetsförmedlingen synpunkter på särskilda delar av remissen. Numreringen och rubrikerna nedan hänvisar till kapitelindelningen i betänkandet.

### 5. Definition av utstationering – artikel 4

#### 5.1.1 Genomförande genom författningsändringar och uttalanden i förarbeten

Arbetsförmedlingen tillstyrker utredningens förslag att direktivets bestämmelser ska leda till författningsändringar angående tillämpningen av de svenska utstationeringsreglerna, exemplifierat med artiklarna 4.1 – 4.4 i tillämpningsdirektivet. Detta mot bakgrund av att det är rimligt att tro att det bör kunna öka tydligheten och förutsebarheten för såväl arbetstagare som arbetsgivare och myndigheter som är direkt eller indirekt berörda av de svenska utstationeringsreglerna.

#### 5.6 Konsekvenser

Arbetsförmedlingen tillstyrker utredningens förslag att tydliggöra definitionen av utstationering.

Det bör betraktas som positivt att bestämmelserna enligt tillämpningsdirektivet syftar till att motverka missbruk och kringgående av utstationeringsreglerna.

### 6. Förbättrad tillgång till information – artikel 5

#### 6.2 Direktivets bestämmelser

Arbetsförmedlingen instämmer med kommissionens hållning att transparens och förutsebarhet i fråga om information är prioriterat.<sup>1</sup>

Arbetsförmedlingen vill också understryka vikten av att informationen är lättillgänglig, kostnadsfri och anpassad till såväl arbetstagare som arbetsgivare. Informationen bör vidare vara kortfattad, lättläst och tydlig. Samtidigt behöver arbets- och anställningsvillkor samt tillämpliga kollektivavtal beskrivas på ett så pass detaljerat sätt att inga väsentliga delar utelämnas.

#### 6.4.1 Förtydligande av Arbetsmiljöverkets informationsuppdrag

Arbetsförmedlingen ser positivt på att utredningen har uppmärksammat vikten av att informationen om utstationeringsreglerna är tillräckligt tydlig och tillgänglig.

---

<sup>1</sup> KOM (2006) 159 slutlig.

Arbetsförmedlingen vill betona att alla målgrupper på arbetsmarknaden, däribland personer med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, måste beaktas även i detta sammanhang.

Arbetsförmedlingen samarbetar genom Eures-nätverket med andra offentliga arbetsförmedlingar inom EU/EES och Schweiz när det gäller gränsöverskridande matchning, i syfte att främja rörligheten på den gemensamma europeiska arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen ser att information om vilka regler som ska tillämpas är en central faktor för att arbetstagare ska våga nyttja sin rätt till fri rörlighet. Det behöver vara tydligt för arbetsgivare och arbetstagare till vilken instans de ska vända sig för att få tillgång till korrekt information. Som utredningen konstaterar tillhandahåller idag flera myndigheter information som riktar sig till utländska företag och arbetstagare. Arbetsförmedlingen delar utredningens bedömning att samverkan mellan berörda myndigheter är önskvärd för att samordna och renodla information till utstationerade arbetstagare, utstationerande företag och andra utländska arbetstagare som har nyttjat sin rätt till fri rörlighet inom EU eller arbetskraftsinvandrat från tredje land. Mot den bakgrunden tillstyrker Arbetsförmedlingen förslaget att informationen samlas på en enda nationell webbplats som kan fungera som en samlande punkt för berörda parter.

Om informationen inte enbart berör utstationering utan även andra aspekter av att arbeta i Sverige är vår bedömning att Arbetsförmedlingen berörs eftersom myndigheten erbjuder relevant information om att arbeta i Sverige på såväl den egna externa webbplatsen som i den EU-gemensamma Eures-portalen<sup>2</sup>.

## 6.5 Konsekvenser

Arbetsförmedlingens bedömning är att förslagen avseende förbättrad information kan förväntas leda till förbättrade möjligheter för utländska företag och arbetstagare att få vetskap om vilka bestämmelser som gäller vid utstationering i Sverige. Som utredningen konstaterar är det rimligt att tro att förslagen bl.a. leder till en ökad kunskapsnivå hos i synnerhet små företag som, i jämförelse med större företag, i regel kan antas tillgå mindre resurser för att söka information.

Arbetsförmedlingen ser särskilt positivt på de förbättringar som enligt utredningen, i och med ökad anpassning av informationen, väntas gynna personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

---

<sup>2</sup> Under rubriken "Leva och arbeta i Sverige", <https://ec.europa.eu/eures/page/homepage?lang=sv>  
Hämtat den 22 april 2015.

## 7. Administrativt samarbete mellan myndigheter genom IMI – artiklarna 6, 7 och 21

### 7.4.1 Bestämmelser i lag samt förordning

Arbetsförmedlingen tillstyrker utredningens förslag vad gäller att det i lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare samt i förordningen (2013:352) om anmälningsskyldighet vid utstationering av arbetstagare, ska införas bestämmelser om administrativt samarbete mellan myndigheter. Detta då ett förbättrat samarbete samt en ökad tydlighet och transparens skulle underlätta för alla berörda parter.

## 12 Konsekvensbeskrivning

### 12.6 Konsekvenser för enskilda

Arbetsförmedlingen tillstyrker utredningens förslag om behovet av att i utstationeringslagen tydliggöra vilka omständigheter som kan beaktas vid bedömningen av om det föreligger en utstationering. Detta är särskilt centralt att klargöra vad gäller kraven på etablering och tillfällighet.

### 12.7 Konsekvenser för företag och arbetsgivare

Arbetsförmedlingen tillstyrker förslaget som syftar till att förhindra missbruk och kringgående av utstationeringsreglerna och instämmer med utredningen om att det kan anses positivt i konkurrenshänseende, då en eventuell snedvriden konkurrens till följd av att reglerna inte följs kan motarbetas. Även ökad tillgång till tydlig information bör vara till arbetsgivares fördel.

På Arbetsförmedlingens vägnar



Clas Olsson

Bitr. generaldirektör



Helene Ulman Lilja

Beslut i ärendet har fattats av biträdande generaldirektör Clas Olsson. Ärendet har föredragits av Helene Ulman Lilja vid Förmedlingsavdelningen. I den slutliga handläggningen av ärendet har enhetschef vid Förmedlingsavdelningen, Jeanette Azinovic och sektionschef vid Förmedlingsavdelningen, Susanne Engberg deltagit.