

2021-02-11
A2021/00338**Arbetsmarknadsdepartementet**Arbetsmiljöverket
112 79 StockholmMyndigheten för arbetsmiljökunskap
Box 6051
800 06 Gävle

Uppdrag att ta fram åtgärdsplaner till regeringens arbetsmiljöstrategi för 2021–2025

Regeringens beslut

Regeringen ger Arbetsmiljöverket och Myndigheten för arbetsmiljökunskap i uppdrag att ta fram åtgärdsplaner inom sina respektive områden för att genomföra regeringens arbetsmiljöstrategi för 2021–2025 (skr. 2020/21:92). Åtgärdsplanerna ska utgå från strategins fyra prioriterade områden och tydliggöra vilka åtgärder som myndigheterna ska genomföra för att nå strategins uppsatta mål och prioriteringar.

Arbetsmiljöverket och Myndigheten för arbetsmiljökunskap ska löpande redovisa myndigheternas arbete med uppdraget i regeringens arbetsmiljöforum (A2020/00339).

Myndigheterna ska årligen inkomma med separata redovisningar av uppdraget skriftligt till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet). De första skriftliga redovisningarna av uppdraget ska lämnas senast den 31 augusti 2021 och därefter den 1 mars varje år fram till att uppdraget slutredovisas 1 mars 2026. I samband med de årliga redovisningarna bör myndigheterna vid behov uppdatera åtgärdsplanerna. De skriftliga redovisningarna ska innehålla en lägesbeskrivning av pågående arbete och resultat av vidtagna åtgärder. Beskrivningarna och resultaten ska presenteras i förhållande till strategins uppsatta mål. I slutredovisningen ska myndigheterna lämna en helhetsbedömning av hur myndigheternas arbete bidragit till att uppnå de i strategin uppsatta målen och förslag på fortsatt arbete.

Bakgrund

Den 11 februari 2021 beslutade regeringen om skrivelsen En god arbetsmiljö för framtiden – regeringens arbetsmiljöstrategi 2021–2025 (skr. 2020/21:92). Arbetsmiljöstrategin anger regeringens långsiktiga politiska inriktning på området. I skrivelsen presenteras hur strategin styr mot uppsatta mål, genomförande av strategin samt hur den ska följas upp. I skrivelsen framförs det att myndigheterna på arbetsmiljöområdet får en mer framträdande roll i att stödja genomförandet av regeringens arbetsmiljöstrategi genom att ta fram åtgärdsplaner.

Strategin är långsiktig och har sikte mot 2025. Det behövs åtgärdsplaner för det fortsatta arbetet med att nå de uppsatta mål och prioriteringar som återfinns i strategin. Arbetsmiljöverket och Myndigheten för arbetsmiljökunskap har som myndigheter på arbetsmiljöområdet störst möjlighet att vidta åtgärder inom sina respektive områden för att uppnå de i strategin satta målen.

Arbetsmiljöverket har regeringens bemyndigande att ta fram föreskrifter för att närmare precisera och förtydliga kraven på arbetsmiljö som ställs i arbetsmiljölagen (1977:1160). Myndigheten är också tillsynsmyndighet och kontrollerar att arbetsmiljölagen och arbetsmiljöföreskrifterna följs. Arbetsmiljöverket är även ansvarig myndighet för att ta fram statistik om arbetsmiljö, arbetsolyckor och arbetssjukdomar. Arbetsmiljöverket är också samordnande myndighet för det myndighetsgemensamma arbetet mot fusk, regelöverträdelse och brottslighet i arbetslivet, liksom förbindelsekontor för utstationeringsfrågor och ansvarar för frågor om marknads kontroll.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap är regeringens nationella kunskapscentrum för arbetsmiljöfrågor. Myndigheten är en analys- och utvärderingsmyndighet och ansvarar för kunskapsspridning och kunskapsuppbyggnad om arbetsmiljö. Myndigheten för arbetsmiljökunskap har också ett särskilt uppdrag att följa och främja företagshälsovårdens utveckling, liksom att vara Sveriges nationella kontaktpunkt för Europeiska arbetsmiljöbyrån (EU-Osha).

För ett gott arbetsmiljöarbete ska kunna bedrivas och att regelverket ska utformas tydligt, enkelt och förståeligt behöver arbetet mellan arbetsmiljömyndigheterna och arbetsmarknadens parter prioriteras. Regeringen har tydliggjort i Arbetsmiljöverkets och Myndigheten för

arbetsmiljökunskaps respektive instruktioner hur de ska arbeta tillsammans med arbetsmarknadens parter.

Närmare om uppdraget

Åtgärdsplanerna utgör ett nästa steg för att genomföra regeringens arbetsmiljöstrategi. Arbetsmiljöstrategin anger regeringens långsiktiga politiska inriktning och prioriteringar under 2021–2025. Åtgärdsplanerna ska innehålla tidsatta åtgärder för att nå de i arbetsmiljöstrategin satta målen och en plan för uppföljning av åtgärderna.

Myndigheterna ska vidta åtgärder inom sina respektive områden. Det kan t.ex. innefatta arbete med att utveckla och utvärdera nuvarande arbetsmiljöregler, genomföra tillsynsinsatser, utveckla metoder och samverka i arbetsmiljöarbetet och tillsynsarbetet eller utveckla och ta fram relevant statistik och kunskap om arbetsmiljö.

På regeringens vägnar

Eva Nordmark

Angelica Kauntz

Kopia till

Arbetsgivarverket
Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd (Forte)
Landsorganisationen i Sverige (LO)
Svenskt Näringsliv
Sveriges akademikers centralorganisation (Saco)
Sveriges kommuner och regioner (SKR)
Tjänstemännens centralorganisation (TCO)

