



SVENSKT NÄRINGSLIV

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Vår referens/dnr:
Farbod Rezania

Er referens/dnr:
A2018/00777/I

2018-11-14

Remissvar

SOU 2018:22 Ett ordnat mottagande – gemensamt ansvar för snabb etablering eller återvändande.

Svenskt Näringsliv har fått rubricerade utredning på remiss.

Utredningens uppdrag har varit att förslå åtgärder för att skapa ett sammanhållet system för mottagande och bosättning av asylsökande. Utredningen har lämnat ett antal förslag som berör bosättning av asylsökande, ansvarsfördelning mellan olika myndigheter, överenskommelser mellan kommuner, organiserad sysselsättning och statlig ersättning till kommuner och landsting.

Svenskt Näringsliv lämnar följande synpunkter på några av utredningens förslag.

Utredningen förslår att det införs särskilda ankomstcenter för asylsökande och att Migrationsverket ska ansvara för ankomstcentren. Utredningen förslår också att det ska vara obligatoriskt att bo i en sådan ankomstcenter under den första tiden efter att asylansökan har lämnats in.

Svenskt Näringsliv ställer sig positivt till utredningens förslag. Det bidrar till en tydligare styrning av det initiala mottagandet. När asylsökanden är tillgängliga på en och samma plats kan migrationsverket koncentrera resurser och kompetens till ett tidigt skede i asylprocessen, med kortare handläggningstider och lägre kostnader som följd. En snabb och rättssäker prövning av asylansökan lägger också grunden för en snabbare etablering av flyktingar i samhället och på arbetsmarknaden.

Svenskt Näringsliv anser dock att staten bör upphandla driften av ankomstcenter på den privata marknaden. företagen besitter den erfarenhet och kompetens som krävs för att driva ankomstcenter. Migrationsverket bör koncentrera sina resurser på en snabb och rättssäker handläggning av asylärenden.

Utredningen förslår att Migrationsverket ska ansvara för att, i samverkan med andra myndigheter och aktörer, informera asylsökande om deras rättigheter och

skyldigheter och om att leva i det svenska samhället.

Att alla människor behöver information om det samhälle man vill leva i är en självklarhet. Nyanlända behöver naturligtvis information om sina rättigheter och skyldigheter men de behöver också information om utmaningar, möjligheter och konsekvenser. Nyanlända får även information från olika informella kanaler. Den typen av information riskerar vara bristfällig eller helt felaktig. Asylsökande behöver därför informeras också om vilka källor de kan hämta saklig information ifrån. De behöver lära sig hur de själva kan söka information hos berörda myndigheter och relevanta aktörer om exempelvis arbetsmarknaden, skolan och vården.

Svenskt Näringsliv ställer sig positivt till förslaget. Vi anser dock att staten bör upphandla informationsinsatsen på den privata marknaden. Privata utbildningsföretag har bättre kompetens och större flexibilitet för att driva en grundläggande kurs i såväl rättigheter och skyldigheter som utmaningar och möjligheter i både samhällslivet och arbetslivet.

Utredningen förslår att Arbetsförmedlingen ska ansvara för att en kartläggning av den asylsökandens utbildning och yrkeserfarenheter sker.

Flyktingars sysselsättningsgrad är lägre än alla andra grupper utrikes födda. Arbetskraftsinvandrare, anhöriginvandrare, invandrare från andra EU-länder och även studerande har alla högre förvärvsfrekvens än flyktinginvandrare. Skillnaden i sysselsättningsgrad mellan flyktingar och övriga kategorier invandrare förklaras i huvudsak av brister och felaktigheter i mottagandet.

Den stora majoriteten av flyktingar är ambitiösa människor i arbetsför ålder som vill kunna arbeta och försörja sig själva.

Mottagandet ska lägga grunden för alla flyktingar att snabbt ska komma in i arbete och få egen försörjning. Kompetensen hos flyktingar måste kartläggas tidigt och matchas mot den faktiska efterfrågan hos företagen över hela landet. Den enskilda individen har rätt att få en klar bild av hur efterfrågan på kompetens i olika branscher och i olika delar av landet ser ut och ges möjlighet att flytta dit jobben finns. Att fånga upp individens kompetens och matcha den mot efterfrågan på arbetsmarknaden i ett tidigt skede har stor betydelse för flyktingars vidare integration.

Den som vill studera eller komplettera en tidigare utbildning har förstås samma möjligheter och rättigheter som alla andra i Sverige. De får skicka in sina betyg för översättning och validering och söka en utbildningsplats.

Mottagandets mål bör dock vara att flyktingen ska kunna få ett arbete så tidigt som möjligt och bli självförsörjande.

Arbetsförmedlingen klarar idag inte av matchningsuppdraget. Myndighetens oförmåga att hantera sitt uppdrag har varit en bidragande orsak till långtidsarbetslöshet och utanförskap i synnerhet bland flyktingar.

Svenskt Näringsliv anser att uppdraget att kartlägga och matcha asylsökandens

kompetens mot efterfrågan på arbetskraft bör ges till privata matchningsföretag. Privata aktörer har större kunskaper om villkoren i olika branscher och bättre kontakt med företagen.



Peter Jeppsson

Vice VD

Svenskt Näringsliv