



- Plats och tid:** Kommunstyrelsens sammanträdesrum på Rådhuset, tisdagen den 13 februari kl. 08.15-11.45.
- Beslutande:** Mats Nilsson, (S) ordförande
Hans Johansson (C) vice ordförande
Caroline Willfox (M), 2:e vice ordförande,
Annika Karlsson, (S)
Christer Eriksson (M)
- Övriga deltagare:** Margareta Jakobsson, kommunsekreterare
Marita Skog, kommundirektör
Malin Karhu Birgersson, sektorchef
kommunstyrelsen, § 14-20
Catherine Hellgren, ekonomichef, § 14-16
Andreas Mossberg, sektorchef
samhällsbyggnad, § 15, § 21-29
Josefin Enström, näringslivschef, § 19-21
Anette Kotilainen, kulturchef, § 19-20
- Utses att justera:** Caroline Willfox
- Justeringens plats och tid:** Rådhuset i Säter
- Paragrafer:** 14-29

Underskrifter:

Sekreterare

Ordförande

Margareta Jakobsson

Mats Nilsson

Justerande

Caroline Willfox



Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ: Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum: 2024-02-13

Datum för anslags uppsättande: 2024-02-13

Datum för anslags nedtagande: 2024-03-06

Förvaringsplats för protokollet: Kommunstyrelsesektorn



Au § 17 Remiss – ett starkare skydd för offentliganställda mot våld, hot och trakasserier

KS2024/0011

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar avstå från att besvara remissen.

Ärendebeskrivning

I remissen ligger att regeringen vill ha synpunkter på förslagen om Ett starkare skydd för offentliganställda mot våld, hot och trakasserier.

Myndigheter under regeringen är skyldiga att svara på remissen. En myndighet avgör dock på eget ansvar om den har några synpunkter att redovisa i ett svar. Om myndigheten inte har några synpunkter, räcker det att svaret ger besked om detta. För andra remissinstanser innebär remissen en inbjudan att lämna synpunkter. Säter kommun en av remissinstanserna som inbjuds att lämna synpunkter

Bakgrund

Regeringen beslutade den 21 april 2022 att utse en särskild utredare för att överväga olika författningsändringar för att minska offentliganställdas utsatthet för våld, hot och trakasserier. Syftet är både att förbättra situationen för de anställda och att värna den offentliga verksamheten (dir. 2022:31).

Offentliganställdas utsatthet för våld, hot och trakasserier har blivit alltmer framträdande. Problemet har under senare tid uppmärksammats bl.a. i förhållande till socialtjänsten och brottsbekämpningen men finns i princip i hela förvaltningen. Våld, hot och trakasserier mot offentliganställda kan få betydande konsekvenser för den enskilde och är i förlängningen ett angrepp även på det demokratiska systemet

Beslutsunderlag

Remiss Ett starkare skydd för offentliganställda mot våld, hot och trakasserier