

Remissyttrande

Datum 2024-04-23

Diarienummer RS 2024-00658

Ert diarienummer U2024/00229

Socialdepartementet

Yttrande över remiss om förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären (U2024/00229)

Promemorian innehåller förslag för att främja mobilitet tidigt i den akademiska karriären. Förslagen innefattar ändringar i högskolelagen (HL) som tillåter förenade anställningar mellan högskolan och andra sektorer. Tidigare var detta förbehållet vissa anställda vid sjukvårdsenheter som är upplåtna för medicinsk utbildning och forskning. Förslagen möjliggör även att en anställning som biträdande lektor eller en annan läraranställning kan kombineras med en anställning i en annan sektor, något som nu endast är möjligt för lektorer och professorer enligt högskoleförordningen (HF). Syftet är att öka mobiliteten mellan högskolan och andra sektorer, även i den tidiga akademiska karriären. Föreslagna förfaranderegler om förenade anställningar i HL och HF föreslås tas bort. Dessutom föreslås en ändring i HF som innebär att tidsgränsen för anställning som biträdande lektor från doktorsexamen kan vara högst fem eller sju år från avlagd doktorsexamen, där respektive lärosäte får bestämma gränsen inom respektive ämnesområde. Syftet är att anpassa förutsättningarna för att främja mobilitet och excellens.

Västra Götalandsregionen (VGR) ställer sig bakom förslagen till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären. Promemorian syftar till att främja mobiliteten såväl nationellt som internationellt, tidigt i den akademiska karriären för att stärka Sveriges konkurrenskraft och ställning som ett av världens ledande forsknings- och innovationsländer. Mobilitet i sig leder till att lärosätena får konkurrera om de bästa talangerna vilket skapar förutsättningar för excellent forskning och utbildning av högsta kvalitet. För att göra en akademisk karriär intressant för unga forskare så vill man skapa möjligheter till förenade anställningar, inte bara för läkare och tandläkare eller motsvarande inom en upplåten enhet för medicinsk utbildning och forskning, utan även inom andra sektorer. Därtill ska förenade anställningar även vara möjliga för biträdande lektor eller annan anställning som lärare, och inte som i dagsläget endast för lektorer och professorer.

Förslaget öppnar upp möjligheter för förenade anställningar för fler yrkeskategorier och möjlighet att behålla medarbetare även om de önskar göra en akademisk karriär vilket är positivt ur ett kompetensförsörjningsperspektiv. Att möjliggöra för fler att inneha en förenad anställning utökas och att den inte längre kopplas till en tjänst som professor eller lektor är positivt och kommer att leda till utökade karriärvägar för våra anställda. Detta innebär en karriärutveckling men det förbättrar också kvaliteten i undervisningen för studenterna om det finns lärare

med färsk klinisk erfarenhet. Förslaget kan kvalitetsmässigt stärka såväl utbildning för studenter inom högskolorna då deras lärare har kontakt med den praktiska verkligheten inom den sektor som de är verksamma inom, som vården i övrigt då man stärker en akademisk närvaro i den regionala verksamheten, vilket i hög grad kan gynna vården för patienter.

Vid en förenad anställning hos två olika arbetsgivare behöver både lärosätet och berörd verksamhet komma överens om villkoren. I förslaget hänvisas till att villkorsfrågan för förenade anställningar är en fråga för arbetsmarknadens parter att lösa. VGR ser ett behov av förtydligande alternativt vägledning i hur lärosäte och berörd verksamhet kan utforma överenskommelser om förenade anställningar när nya och ovana aktörer ska hantera dessa frågor.

Regionstyrelsen
Västra Götalandsregionen

Helén Eliasson
Regionstyrelsens ordförande

Håkan Sandahl
Regiondirektör