

Utbildningsdepartementet

Titelu.registrator@regeringskansliet.se

Remissvar angående Promoria U2024/00229 ” Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären U2024/00229

Region Västerbotten har tagit del av promorian ”Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären” och delar i huvudsak promorian förslag till att främja mobilitet tidigt i den akademiska karriären. Vi är tacksamma över möjligheten att lämna synpunkter till promorian och därmed bidra till den nationella utvecklingen för mobilitet inom akademien. Utifrån detta vill region Västerbotten ge följande inspel till promorian.

1.1 Förslag till lag om ändring i högskolelagen (1992:1434)

Region Västerbotten anser att det är bra att förslag till ändring av 3 kap. 8§ möjliggör för andra yrkeskategorier än läkare och tandläkare att innefattas av förenade anställningar inom akademien. Däremot är det olyckligt att skrivelsen ”Innan någon anställs som lärare, skall sjukvårdshuvudmannen ges tillfälle att yttra sig i ärendet, om anställningen skall vara förenad med en anställning vid en sjukvårdsenhet”. Region Västerbotten anser att det är av yttersta vikt att arbetsgivaren utanför akademien ska ges tillfälle att yttra sig innan den förenade anställningen verkställs. Det kan mycket väl vara så att den som akademien anser vara den främste kandidaten för aktuell förenad anställning kan vara direkt olämplig för den verksamhet som är utanför akademien. Region Västerbotten anser därför att förslaget om ny lydelse för 3 kap. 8§ bör vara:

”Regeringen får meddela föreskrifter om att en högskola får besluta att en anställning vid högskolan ska vara förenad med en anställning utanför högskolan. En förenad anställning får bara innehas av den som uppfyller behörighetskraven för båda anställningarna. Innan någon anställs med förenad anställning, skall arbetsgivaren utanför högskolan ges tillfälle att yttra sig i ärendet, om anställningen skall vara förenad med en anställning.”

Region Västerbottens förslag på lagtext förstärks i promorian i sista meningen under punkt 4.2.2 (sid 20) ” Att de båda arbetsgivarparterna gemensamt utformar villkoren för den förenade anställningen är naturligtvis en förutsättning för att en förenad anställning ska komma till stånd.”

4.2.1 Mobilitet mellan sektorer stärker högskolans forskning och utbildning

Region Västerbotten håller med promorianas förslag om att mobilitet mellan högskolan och andra sektorer leder till långsiktiga fördelar för både högskolan och sektorer utanför högskolan och nämner i detta sammanhang exempel som vård, skola och näringsliv. För förenade tjänster mellan akademi och vård eller skola, som till största delen är offentliga verksamheter, är tjänstekonstruktioner som förenade anställningar en win-win. Högskolan får lärare som är införstådda i verksamheterna utanför högskolan och kan därmed bättre förbereda studenterna inför ett kommande arbetsliv och arbetsgivare utanför högskolan får tillgång till högutbildad personal som kan driva verksamhetsutveckling. Motsvarande gäller även för förenade anställningar mot industrin, men en etisk problematik kan uppkomma. Då många av högskolans tjänster innefattar forskning kan det uppkomma jävsituationer eller andra etiska dilemman om den förenade anställningen involverar en arbetsgivare som har en stark forskningsaktivitet. Som exempel kan nämnas en förenad anställning mot läkemedelsindustrin.

4.2.2 Bestämmelserna om den ordning som ska gälla för en anställning och skyldigheten att ge sjukvårdshuvudmännen tillfälle till yttrande tas bort

Region Västerbotten anser att det även framgent måste förtydligas i lagtexten att båda arbetsgivarna gemensamt utformar villkoren för den förenade anställningen. Se 1.1 ovan.

4.2.3 Mobilitet tidigt i den akademiska karriären ökar attraktiviteten och säkrar återväxten

I andra meningen under punkt 4.2.3 (sid 20) står "..... utöver grundutbildningen till läkare ska ST-utbildning och specialistutbildning ha genomgåts". ST-utbildning och specialistutbildning är samma sak. För att vara korrekt enligt läkares utbildningstjänster bör det stå "..... utöver grundutbildningen till läkare ska allmäntjänstgöring (AT) och specialistutbildning (ST) ha genomgåts".

4.3.1 Samsyn krävs för attraktiva förenade anställningar

Region Västerbotten håller med om att en god arbetsmiljö måste säkerställas för att göra förenade anställningar attraktiva och promorian räknar upp ett antal viktiga faktorer som kräver samsyn från arbetsgivaren både inom och utanför högskolan. I sista meningen under denna punkt (sid 23) står "Det är i sammanhanget också viktigt att arbetsgivarna har en gemensam och realistisk uppfattning om anställningarnas omfattning och arbetsbelastning." Region Västerbotten vill i detta sammanhang även påpeka att utöver anställningens omfattning och arbetsbelastning är det viktigt att tjänstens innehåll hos arbetsgivare utanför högskolan definieras för att undvika forsknings jäv eller andra etiska dilemman som kan uppstå för den person som erbjuds en förenad anställning.