

Utbildningsdepartementet

[u.remissvar@regeringskansliet.se](mailto:u.remissvar@regeringskansliet.se)

Kopia till:

[sara.karlsson@regeringskansliet.se](mailto:sara.karlsson@regeringskansliet.se)

# Remiss ”Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären”

(U2024/00229)

Mittuniversitetet har beretts möjlighet att yttra sig över rubricerad utredning och avger följande yttrande.

## Sammanfattning

Mittuniversitetet ställer sig positiva till förslaget om en ändring i högskoleförordningen (1993:100, HF) gällande tidsgränsen för anställning som biträdande lektor. Mittuniversitetet skulle dock förorda att tidsgränsen ska vara mellan fem och sju år, inte antingen fem eller sju år, från avlagd doktorsexamen. Mittuniversitetet önskar möjligheten att fatta beslut om lämplig tidsgräns, mellan fem och sju år, vid varje enskild rekrytering.

Mittuniversitetet ser positivt på ändringarna i HF och högskolelagen (1992:1434, HL) gällande möjligheten att förena anställningar mellan högskolan och fler sektorer än anställda vid sjukvårdsenheter upplåtna för medicinsk utbildning och forskning. Det behövs dock arbetsrättsliga och arbetsmiljömässiga förutsättningar för att möjliggöra förenade anställningar mellan statlig och privat sektor utan att arbetsvillkoren försämras för medarbetaren eller att den administrativa tyngden ökar för arbetsgivaren. Mittuniversitetet ser både fördelar och nackdelar med möjligheten att kombinera biträdande lektorat med en förenad anställning.

### Kontakt

Telefon 010-142 80 00  
Webb [miun.se](http://miun.se)

### Campus

Sundsvall Holmgatan 10, SE-851 70 Sundsvall  
Östersund Kunskapens väg 8, SE-831 25 Östersund

## Yttrande i sin helhet

Mittuniversitetet anser att förslaget om ändring i HF om att tidsgränsen för anställning som biträdande lektor från doktorsexamen ska vara högst fem år eller högst sju år från avlagd doktorsexamen, är positivt. Även om förslaget uppfattas mer positivt att tidsgränsen ska vara antingen fem år eller sju år än dagens fem år önskar dock Mittuniversitetet se en mer flexibel förändring. Mot bakgrund av att syftet med förslaget är att öka mobiliteten, vilket i remissen påpekas variera mellan olika kategorier av anställda och ämnesområden (inte minst i en internationell jämförelse), samt stärka möjligheterna till mobilitet tidigt i den akademiska karriären behöver tiden från doktorsexamen vara mer flexibel än antingen fem eller sju år. Att lägga till tidsgränsen sju år skulle tvärtom enskilt kunna minska möjligheterna till mobilitet tidigt i den akademiska karriären då fler sökande som kommit längre i sin akademiska karriär skulle konkurrera om dessa anställningar. Med en mer öppen tidsgräns, ett spann mellan som lägst fem år och som högst sju år, öppnar möjligheterna för Mittuniversitetet att själv bedöma lämplig tid från doktorsexamen i relation till anställningen.

Eftersom remissförslaget öppnar upp för att varje högskola själv kan bestämma vilken av tidsgränserna som ska gälla inom vilka ämnesområden bör förslaget, mot bakgrund av förslagets syfte, öppna upp möjligheten fullt ut för högskolan att själv beroende av rekrytering avgöra lämplig tid som ska gälla efter doktorsexamen, dock inom tidsramen om lägst fem år och högst sju år. Att sätta tidsgränser för specifika ämnen innebär en hög administrativ börda som kommer att involvera stora delar av organisationen med viss regelbundenhet. Att ge högskolan frihet att själv avgöra lämplig tidsgräns i samband med den specifika rekryteringen skulle dels underlätta den administrativa hanteringen, dels ge Mittuniversitetet möjlighet att göra en bedömning utifrån det specifika behovet vid det enskilda tillfället. Detta skulle ge större möjligheter till internationella fördelar, prioriteringar som gynnar den akademiska karriären samt internationell, nationell och tvärsektoriell mobilitet. Detta skulle sammantaget göra att förslagets syfte uppfylls dvs att tillgodose de skilda förutsättningar och behov som finns vid olika lärosäten för att främja mobilitet och excellens. Då förslaget föreslås

träda i kraft relativt omgående, den 1 juli 2024, kan förslaget om ett tidsspänn mellan fem och sju år beroende av rekrytering göra det möjligt för Mittuniversitetet att tillämpa detta inom angiven tid. Om remissens förslag om antingen fem eller sju år beroende av ämnesområde skulle träda i kraft den 1 juli 2024 skulle det dröja innan Mittuniversitetet skulle ha möjlighet att tillämpa förslaget eftersom det förutsätter en djupare och mer tidskrävande dialog inom högskolan samt med andra högskolor för att hitta ett system som är funktionellt nationellt och internationellt. Remissens förslag innebär därmed en hög administrativ belastning.

Det andra förslaget i remissen, ändringar i HL som möjliggör förenade anställningar mellan högskolan och andra sektorer samt förändring i HF om att möjliggöra förenade anställningar även för biträdande lektorer, anser Mittuniversitetet vara mer komplext. Mot bakgrund av syftet med förändringen anser Mittuniversitetet att det är positivt att möjligheten till förenade anställningar öppnas upp för fler sektorer än vissa kategorier av anställda vid sjukvårdsenheter som är upplåtna för medicinsk utbildning och forskning. Detta skapar stora möjligheter till samarbete inte minst mellan offentlig sektor och näringsliv vilket ger en möjlighet för Mittuniversitetet att bidra med kompetens och öka mobiliteten mellan olika sektorer. Detta stärker både forskning, utbildning och omgivande sektorer. Mittuniversitetet ser att detta skulle vara mycket aktuellt, inte minst inom det tekniska området.

Redan idag är det komplicerat att utarbeta avtal för att möjliggöra goda arbetsförhållanden för den enskilde medarbetaren vid en förenad anställning. Den arbetsrättsliga problematiken med att dela en anställning mellan en statlig myndighet och annan offentlig sektor medför stora administrativa utmaningar. Dels arbetsrättsligt, dels arbetsmiljömässigt. Arbetsrättsligt främst på grund av olika kollektivavtalsregleringar vilket bla påverkar anställningsformer, lönevillkor, ledigheter av olika slag som t ex föräldraledighet och semester samt förmåner som t ex pension. Arbetsmiljömässigt på grund av olika arbetsförhållanden, ansvaret för arbetsmiljö och en komplexitet avseende den ansvarsfråga som uppstår när

allt inte fungerar som det ska t ex vid behov av rehabilitering eller vid misskötsamhet. Dessa administrativa utmaningar är ännu större vid en förenad anställning mellan statlig och privat sektor. Givet att förslaget träder i kraft, vilket Mittuniversitetet ställer sig positiva till, skulle det parallellt inför den 1 juli 2025 behöva utarbetas möjliga lösningar för att underlätta den administrativa hanteringen arbetsrättsligt och arbetsmiljömässigt.

Mittuniversitetet har funderingar kring lämpligheten att möjliggöra att biträdande lektorat kan kombineras med en förenad anställning. Å ena sidan kan detta vara en fördel inom ramen för dagens möjligheter dvs att förena en anställning som biträdande lektor med t ex en sjukvårdsenhet då detta är en strategiskt viktig kompetensförsörjningsfråga för både högskolan och regionen. Å andra sidan kan det finnas utmaningar att kombinera ett biträdande lektorat med en förenad anställning då det finns begränsningar i HF om hur länge ett biträdande lektorat får pågå (minst fyra och högst sex år). Ett biträdande lektorat i kombination med en förenad anställning skulle kunna innebära utmaningar för den biträdande lektorn att i enlighet med HF hinna meritera sig såväl vetenskapligt som pedagogiskt för att uppfylla kraven på behörighet för en anställning som lektor. Detta då en förenad anställning med hög sannolikhet innebär att den biträdande lektorn kommer att undervisa i mindre hög utsträckning än om anställningen inte var förenad med annan sektor.

## Föredragande och beslut

Beslut i detta ärende har fattats av rektor Anders Fällström efter föredragning av Lina Franzén, HR. Närvarande vid den slutliga behandlingen av ärendet har prorektor Anna Olofsson, universitetsdirektör Louise Beskow, samordnare Anna Haeggström och studentrepresentanter Simon Odolese och Erik Lund varit.

Sundsvall 2024-04-24

Anders Fällström, rektor  
Signeras digitalt via EduSign

# Signature page

This document has been electronically signed  
using eduSign.

eduSign