

Personalavdelningen  
Gabriella Civalero  
Personalchef

Utbildningsdepartementet

## Yttrande avseende *Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären (U2024/00229)*

KMH har anmodats att yttra sig över remissen av promemorian *Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären (U2024/00229)*.

Förslagen inkluderar ändringar i högskolelagen (1992:1434, HL) som möjliggör förenade anställningar mellan högskolan och andra sektorer. Förslagen möjliggör också att en anställning som biträdande lektor eller en annan anställning som lärare kan förenas med en anställning i en annan sektor. Syftet med dessa förslag är att öka mobiliteten mellan högskolan och andra sektorer, även tidigt i den akademiska karriären. De förfaranderegler om förenade anställningar som i dag finns i HL och HF föreslås tas bort.

Vidare lämnas ett förslag om ändring i HF om att tidsgränsen för anställning som biträdande lektor från doktorsexamen ska vara högst fem år eller högst sju år från avlagd doktorsexamen. Detta innebär att det, vid sidan av den tidsgräns om fem år som gäller i dag, införs en ny möjlig tidsgräns om sju år. Det föreslås vidare att respektive lärosäte ska få bestämma vilken gräns som ska gälla inom respektive ämnesområde.

### **KMH:s synpunkter**

Om förenade anställningar kan bidra till ökad mobilitet för andra högskolor och om förslaget förtydligas har KMH inget att invända mot förslaget.

KMH har idag inga biträdande lektorer anställda, men har inga invändningar mot att det sätts en ny möjlig tidsgräns om sju år.

KMH menar att betänkandet saknar konkreta exempel om hur förenade anställningar ska hanteras i praktiken. KMH saknar beskrivningar av hur arbetsrätten ska fungera eller vilka incitament som kan finnas för andra arbetsgivare än staten att gå in i en förenad anställning med en statlig verksamhet.



KMH vill dock framföra att KMH har en stor andel av deltidsanställda personer, företrädesvis inom högskolans lärarkår. Såväl adjunkter, lektorer och professorer innehar ofta en annan anställning på arbetsmarknad vid sidan av sin undervisningstjänst på KMH. Det kan handla om fasta anställningar inom olika orkestrar eller frilansuppdrag inom musikbranschen i stort. Det är något som uppmuntras av KMH och som ger många kvalitativa fördelar vad gäller kontinuerlig arbetsmarknadsanknytning i utbildningen.

En framtida möjlighet som KMH kan se är förenade anställningar inom högre utbildning och skola.

Stockholm den 29 april 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Johannes Landgren'. The signature is fluid and cursive, with a distinct loop at the end.

Johannes Landgren, tf rektor