

Yttrande över promemorian Utfasning av ersättning för höga sjuklönekostnader

Regeringen menar att utformningen av ersättningen för höga sjuklönekostnader kan medföra vissa negativa konsekvenser och föreslår därför att den ska tas bort. Arbetsgivarverket ställer sig tveksamt till ett borttagande av ersättningen med anledning av nedan förda resonemang.

Arbetsgivare har redan starka ekonomiska incitament

Arbetsgivarverket instämmer inte i regeringens farhåga att ersättningen riskerar minska arbetsgivares incitament att säkerställa en god arbetsmiljö som inte genererar sjukfrånvaro och att vidta insatser för att sjukskrivna arbetstagare ska kunna återgå i arbete. Enligt Arbetsgivarverket har arbetsgivare starka ekonomiska drivkrafter att förebygga sjukfrånvaro och vidta åtgärder för att förkorta sjukfallen och återföra personer i arbete även med dagens ersättningsregler. Förutom kostnader för sjuklön enligt både lag och avtal, så har arbetsgivare kostnader i form av bland annat produktionsbortfall, behov av vikarier och i övrigt den extra administration som en sjukfrånvaro orsakar.

Utmaningar för mindre arbetsgivare

Om förslaget genomförs kommer särskilt arbetsgivare med få anställda, och därmed även mindre myndigheter, att drabbas av utökade kostnader som är svåra att förutse. Arbetsgivarverket anser att detta är olyckligt då mindre arbetsgivare redan är extra känsliga för det produktionsbortfall och de övriga kostnader som uppstår när en anställd blir sjukskriven.

Risk för ökad selektering

Arbetsgivarverket bedömer att det finns en risk att särskilt mindre arbetsgivare utanför den statliga sektorn riskerar att bli mer tveksamma till att anställa personer med omfattande sjukdomshistorik om ersättningen för

höga sjuklönekostnader tas bort. Arbetsgivarverket ser därmed att förslaget riskerar att bidra till ökad selektering på arbetsmarknaden.

En översyn för att få mer träffsäkra och korrekta ersättningar

Arbetsgivarverket har förståelse för regeringens farhåga gällande risken för felaktiga utbetalningar. Det är mycket viktigt att den allmänna socialförsäkringen hanteras på ett kostnadseffektivt och administrativt säkert sätt så att rätt ersättning betalas till rätt mottagare. Istället för att helt ta bort ersättningen så bör en utveckling göras av regelverkets konstruktion för att det ska bli mer träffsäkert till de mindre arbetsgivarnas fördel samt för att antalet felaktiga utbetalningar ska minimeras. Det är viktigt att den administrativa bördan och de kostnader den medför inte ökar för de inblandade aktörerna.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Christina Gellerbrant Hagberg. I den slutliga handläggningen deltog chefsjurist Hanna Schmidt, gruppchef intressebevakning Per Åkesson, förhandlingschef Anna Falck, stabschef Anna-Karin Jansson, chef Arbetsgivarutveckling Åsa Krook, kommunikationschef Lars Andrén, utvecklingsstrateg Anna Sjöstrand och socialförsäkringsexpert Hanna Larsson, föredragande.

Christina Gellerbrant Hagberg

Hanna Larsson

Detta beslut har fattats elektroniskt och saknar därför namnunderskrifter.