



Teheran
Said Botan

Remissvar Ju2021/03785 ambassaden i Teheran

Den svenska ambassaden i Teheran är generellt positiva till de förslag på ändringar i utlänningslagen som lyfts fram i betänkandet. Ambassaden vill särskilt lyfta fram att det i betänkandet gjorts rimliga överväganden när man föreslår att det ska slås fast i utlänningslagen att ett arbetstillstånd hos arbetsgivare som blivit påförda sanktioner får vägras.

Ambassaden är positiv till förslaget om fortsatt finansiering och utvidgning av webbsidan sweden.se, då denna utgör ett viktigt stöd i ambassadens Sverigefrämjande. Ambassaden är också positiv till förslaget om att en utvald aktör ges ett samordnande ansvar för internationell kompetensförsörjning. Ökad samordning och strategisk styrning av detta arbete skulle underlätta för ambassaden att bidra till ändamålet. I dag saknas en naturlig kontaktpunkt i frågan.

Ambassaden bedömer att ett ändamålsenligt och effektivt informationsutbyte mellan myndigheter är nödvändigt för ett förbättrat system mot arbetskraftsexploatering och andra oegentligheter inom området. Vidare utredning i frågan välkomnas.

Migrationsverket erbjuder certifierade arbetsgivare ett prioriterat ansökningsförfarande och en snabbare handläggning. I betänkandet föreslås inga ändringar av Migrationsverkets certifieringssystem eftersom det anses fungera tillfredsställande. Det är en beskrivning som ambassaden finner anledning att vara högst tveksam till.

Den svenska ambassaden i Teheran har ansvarsområdet Iran och Irak. Både Iran och Irak är länder med ett stort utvandringstryck och Irak är dessutom

ett av de länder med flest ansökningar om arbetstillstånd. En majoritet av dessa ansökningar är inom riskbranscher som assistans, restaurang och städ.

Ambassaden har uppmärksammat en ökning av antalet personer som ansöker om arbetstillstånd hos en arbetsgivare som är certifierad via Migrationsverket. Företag som saknar certifiering kan representeras av en hos Migrationsverket certifierad arbetsgivare. Det finns arbetsgivare med certifiering hos Migrationsverket vars affärsidé är att förmedla arbetstillstånd och representera andra företag, något som framför allt gynnar företag inom lågkvalificerade yrken.

Det finns skäl att anta att inte endast seriösa högkvalificerade arbetstagare använder möjligheten till att beviljas uppehållstillstånd för att arbeta i Sverige. Ambassaden vill lyfta fram det problematiska i att företag till synes alltför lättvindigt kan ges status som certifierad arbetsgivare. Ambassaden vill vidare uttrycka sin tveksamhet till att Migrationsverket certifierar arbetsgivare vars kärnverksamhet är att förmedla arbetstillstånd åt icke certifierade företag. Den här typen av konsultverksamhet riskerar att urholka syftet med certifieringssystemet.

Baserat på Migrationsverkets uppgifter representerades 36 % av de personer som ansökte om arbetstillstånd under 2021 av en certifierad arbetsgivare. I en majoritet av ansökningarna har en certifierad arbetsgivare agerat ombud åt ett underföretag. Den höga andelen ansökningar som gjorts via certifierade företag visar på bristerna i Migrationsverkets certifieringssystem och ambassaden föreslår att detta utreds vidare.

Ambassaden delar inte betänkandets slutsats om att ytterligare kontroller hos Migrationsverket inte bedöms vara ändamålsenligt. Det framgår av betänkandet att Migrationsverket beskrivit kravet på snabb hantering som ett problem. Vidare lyfter Migrationsverket fram att det leder till att ärenden inte kan utredas på det sätt de borde.

Ambassaden vill lyfta fram att det finns alternativ till de vanliga utredningar som idag används i arbetstillståndansökningar. Ambassaden har i samtal med personer som beviljats arbetstillstånd och som bokat besök för att ta foto och fingeravtryck uppmärksammat uppenbara oegentligheter som i en del fall lett till att Migrationsverket återkallat tillståndet. Kortare utredningar med särskilt framtagna kontrollfrågor i fler ärenden är ett alternativ som ambassaden bedömer effektivt.

Enligt ambassadens uppgifter är det under 1 % av det totala antalet arbetstillståndsansökningar inom det egna ansvarsområdet som skickas från Migrationsverket för utredning. Det är en försvinnande liten andel, trots att majoriteten av ansökningarna från framför allt Irak, är inom lågkvalificerade yrken som i tidigare rapporter pekats ut som riskbranscher. Ambassaden menar att det är möjligt att höja andelen ärenden som utreds, antingen i form av sedvanlig utredning eller i form av enklare kontrollfrågor utan att väsentligt öka kostnader eller resursbehov.

Åtgärder och utredningsinsatser i tidigt skede och i samband med prövning av ansökan behöver vägas mot framtida kostnader för samverkande myndigheter och samhället i stort. Utredning och handläggning av ärenden efter dess beskaffenhet kan enligt ambassaden leda till att oegentligheter tidigt upptäcks. I förlängningen kan det leda till kostnadsbesparingar genom att färre avvikelser behöver hanteras av samverkande myndigheter. Ytterligare kontroller av Migrationsverket och utlandsmyndigheterna bedöms vara ändamålsenligt.

Said Botan

Chef för migrationssektionen

Avstämt med ambassadör Lentz