

En sjukförsäkring anpassad efter individen (SOU 2020:26)

Dnr s2020/04508/SF

Inledning

Vännäs kommun ställer sig positiva till de nämnda förslagen om ändring i socialförsäkringsbalken. Från kommunalt arbetsgivare perspektiv är det av stor betydelse att angivna delar i regelverket kring sjukförsäkringen anpassas till dagens och morgondagens förutsättningar.

Anpassning av försäkringsskyddet för personer med behovsanställningar

Vännäs kommun har inget ytterligare att tillföra utifrån ett arbetsgivarperspektiv på förslaget men bedömer att en tryggare situation vid sjukdom för kommunens behovsanställda även ger den enskilde en tryggare och stabilare livssituation. Tryggare medarbetare inom välfärdssektorn skapar bättre förutsättningar kommunen att fullgöra sina åtaganden med god kvalitet.

Pågående Coronapandemi har också visat på betydelsen av att även behovsanställda behöver få en tryggare sjukförsäkringssituation. När det inte finns ökar risken att de kommer till jobbet sjuka. Att även behovsanställda vid sjukdom ska kunna stanna hemma och kureras sig på liknande villkor som övriga anställda har betydelse. Betydelse både för deras egen hälsa men också för att minska risken för smittspridning vid t.ex. pandemier.

Partiell sjukpenning och arbetstidens förläggning

Förutom att detta bedöms skapa fler alternativ för ökade möjligheter till återgång i arbete för enskild så är det ett mycket välkommet förslag för kommunen. Nuvarande regelverk motverkar arbetsgivaren att kunna ta tillvara den enskildes arbetsförmåga. Nuvarande regelverk utgör en stress för både enskild och arbetsgivaren. Det är

Vännäs kommun
Vård- och omsorgsförvaltningen

Postadress 911 81 Vännäs
Besöksadress S Drottninggatan 2
Tel vx 0935-143 11
Org nr 212000-2841
E-post: vard.omsorgsnamnden@vannas.se

svårt att få ut någon effektiv produktion av tvåtimmars arbete/dag. Den enskilde hinner knappt starta upp så ska arbetet avslutas. Förberedelser inför arbetet och resor till och från arbetet tar många gånger större del av dagen än själva arbetsinsatsen och minskar den enskildes totala återhämtningstid.

För kommunen är nuvarande regelverk ineffektivt och fördyrande för skattebetalarna. Det går inte att bemanna med vikarier för enbart frånvarande tid. Ett exempel på detta är vid nattbemanning inom vård- och omsorg. Om den enskilde ska arbeta halva natten så är det näst intill omöjligt att kunna vikariebesätta resterande timmar utan vikarie behöver anställas för hela natten.

I detta ärende har Vård- och omsorgsnämndens AU beslutat att ställa sig bakom yttrandet. Undertecknad har varit föredragande.

Vännäs 2020-08-12

Ulrica Westerlund

Socialchef