

Socialdepartementet

103 33 Stockholm

JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETENS REMISSVAR PÅ EN SJUKFÖRSÄKRING ANPASSAD EFTER INDIVIDEN SOU 2020:26

Jämställdhetsmyndigheten har anmodats att yttra sig över ovanstående betänkande. Jämställdhetsmyndighetens yttrande är avgränsat till de frågor som rör myndighetens verksamhetsområde.

Utredningens uppdrag har varit att utreda behovet av anpassningar av försäkringsskyddet för personer med timanställningar och andra tidsbegränsade anställningar. Dessutom har regelverket kring möjligheten att bevilja partiell sjukpenning utifrån en förläggning av arbetstiden där den försäkrade inte minskar sin arbetstid med lika mycket varje dag utretts.

Utredningen lyfter själv att problemen är direkt relaterat till den ojämställda arbetsmarknaden. ”Många yrkesgrupper med hög andel kvinnor har också en hög andel behovsanställd personal. Exempelvis är 81 procent av vårdbiträdena i kommunerna kvinnor och av dem har 49 procent någon form av behovsanställning. Att behovsanställda oftare nekats sjukpenning än andra anställda är därför också problematiskt ur ett jämställdhetsperspektiv.” (s. 17)

Mot bakgrund av att det nuvarande regelverkets oflexibla och oförutsägbara utformning inte är anpassat vare sig efter den samtida arbetsmarknaden eller de hälsorelaterade utmaningar som dagens arbetsmarknad står inför med bland annat ökande psykisk ohälsa (inte minst bland gruppen unga kvinnor) vill Jämställdhetsmyndigheten understryka att det behov av reformering som utredningen pekar på också i allra högsta grad är direkt relaterat till ojämställdhet. Det handlar om möjligheten för både kvinnor och män att delta i och bidra till arbetslivet, att få möjlighet att vara ekonomiskt självständiga och att kunna påverka samhället och sitt eget liv. De som tillhör den grupp som utredningen betecknar som behovsanställda har i dagsläget inte dessa möjligheter i lika hög grad som andra grupper i Sverige. Detta är ett samhällsproblem direkt relaterat till ojämställdhet som måste åtgärdas.

Jämställdhetsmyndigheten delar mot denna bakgrund utredningens analys och slutsats och vill framföra sitt stöd för de förslag som utredningen lämnar.

Beslut i detta ärende har fattats av t.f. generaldirektör Lena Leed efter föredragning av senior utredare Lars-Gunnar Engström.

.....

Lena Leed
t.f. generaldirektör

.....
Lars-Gunnar Engström
Senior utredare

I ärendets slutliga handläggning har avdelningschef Jane Isaksson deltagit.

REMISSVAR

2020-08-12

Diariennr: 2020/264 1.4

