

Ett nytt Nationellt cybersäkerhetscenter – del 2

Arbetsgivarverket besvarar remisser med utgångspunkt i ett statligt arbetsgivarpolitiskt perspektiv.

Sammanfattning

Arbetsgivarverket tillstyrker förslaget. Arbetsgivarverket delar de bedömningar som utredningen redovisar.

Personal, arbetsgivaransvar och arbetsledning

Genom de ändringar i centermyndigheternas instruktioner som tidigare presenterats i delbetänkandet 1 har man tydliggjort arbetsskyldigheten för de anställda vid dessa myndigheter. Detta innebär att i normalfallet kan dessa arbetstagare, trots att de kvarstår i anställningen vid centermyndigheten, arbetsledas till att bemanna det nya centret. Det bör dock påpekas att i vissa fall kan det enskilda anställningsavtalet begränsa arbetstagarens arbetsskyldighet. Vid beslut om omplacering till det nya centret måste därför en prövning ske med beaktande av respektive arbetstagares anställningsavtal.

Vidare bör påpekas att omplacering genom arbetsledningsbeslut i dessa fall kräver att arbetsgivaren uppfyller samverkansförhandlingsskyldigheten enligt MBL eller samverkansavtal, i alla fall om omplaceringen inte endast avser en kortare tillfällig period.

Arbetsgivarverket ställer sig positiva till att personallån, med de begränsningar som finns, används som ett komplement till att bemanna centret.

Som utredningen påpekar finns det en lång rad olika omständigheter som bör på ett tydligt sätt regleras i överenskommelsen mellan Försvarets radioanstalt och centermyndigheterna. Detta för att centrets verksamhet ska kunna bedrivas på ett effektivt sätt.

Informationsdelning

Arbetsgivarverket delar utredningens bedömning att det bör utredas om det ska införas en ny lag eller bestämmelse som utökar och förenklar möjligheterna till informationsdelning inom centret samt att det bör införas sekretesskydd för uppgifter om affärs- och driftsförhållanden som lämnas till centret.

Personuppgiftsbehandling

Arbetsgivarverket delar utredningens slutsats att Försvarets radioanstalt bör få utökade möjligheter att dela personuppgifter elektroniskt på annat sätt än genom direktåtkomst samt att det kan finnas behov av utökad direktåtkomst från centermyndigheterna.

Säkerhetsskydd

Arbetsgivarverket delar utredningens bedömning och har därutöver inga synpunkter att lämna i denna del.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Christina Gellerbrant Hagberg. I den slutliga handläggningen deltog kommunikationschef Lars Andrén, gruppchef Per Åkesson, rådgivare Ana Gnospelius, chefsjurist

Hanna Schmidt, stabschef Anna-Karin Jansson samt arbetsrättsjurist Carl Durling, föredragande.

Christina Gellerbrant Hagberg

Carl Durling

Detta beslut har fattats elektroniskt och saknar därför namnunderskrifter.