

Arbetsmarknadsdepartementet

## Entreprenörsansvar och svenska kollektivavtalsvillkor vid utstationering (Ds 2016:6)

Upphandlingsmyndigheten får härmed yttra sig över rubricerad departementspromemoria.

Upphandlingsmyndigheten ser positivt på den tänkta lagregleringen, vilken förväntas bidra till en sund konkurrens och ett utökat skydd för utstationerade arbetstagare.

Upphandlingsmyndigheten har endast några mindre synpunkter på förslagen i promemorian. Dessa synpunkter är föranledda av pågående lagstiftningsåtgärder inom upphandlingsområdet.

### 1. Upphandlingsmyndigheten synpunkter på förslagen.

#### 1.1 kollektivavtalsvillkor (avsnitt 3.2)

Av förslaget första stycke framgår att utstationerade arbetstagare ska ha rätt att åberopa arbets- och anställningsvillkor enligt ett kollektivavtal som arbetsgivaren i förhållande till en svensk arbetstagarorganisation är bunden av oavsett om arbetstagaren är medlem i den avtalsslutande arbetstagarorganisationen eller inte.

Upphandlingsmyndigheten har inget att invända mot förslaget i sig, men konstaterar att förslaget har beröring med det av regeringen pågående lagstiftningsarbetet avseende miljö- social- och arbetsrättsliga hänsyn vid upphandling (lagrådsremiss den 19 maj 2016). I lagrådsremissen föreslås bl. a. att upphandlande myndigheter och enheter i vissa fall ska vara skyldiga att ställa villkor avseende lön, semester och arbetstid i upphandlingar och att dessa villkor ska anges enligt lägsta nivåer som följer av ett centralt kollektivavtal som tillämpas i hela Sverige. En arbetsgivare som

Datum:  
2016-06-27

Diarienummer:  
UHM-2016-0072-  
00

är bunden av ett tillämpligt nationellt eller lokalt avtal ska anses uppfylla villkoren även om den upphandlande myndigheten eller enheten hänvisat till annat kollektivavtal i upphandlingen (sid 74). Regeringen bedömer heller inte att tillämpningen av utstationeringslagen påverkas (sid 83); utgångspunkten är att de villkor som kan göras gällande enligt utstationeringslagen ska gälla i samband med en upphandling. Regeringen säger emellertid samtidigt att den ska följa utvecklingen för att försäkra sig om att de upphandlingsrättsliga bestämmelser som föreslås är ändamålsenliga och inte påverkar svenskt företagande på ett negativt sätt.

Med anledning av de två pågående lagstiftningsåtgärderna erinrar Upphandlingsmyndigheten att det är av stor betydelse att man i lagstiftningsarbetet rörande entreprenörsansvar och svenska kollektivavtalsvillkor vid utstationering beaktar förslaget i lagrådsremissen per den 19 maj 2016 om att upphandlande myndigheter och enheter i vissa fall blir skyldiga att ställa arbetsrättsliga villkor i sina upphandlingar. En leverantörs bundenhet till ett visst kollektivavtal måste accepteras som ett sätt att visa att sådana arbetsrättsliga villkor som en upphandlande myndighet har ställt på ett motsvarande sätt är uppfyllda, oavsett om detta kollektivavtal är det som den upphandlande myndigheten tillämpat.

Upphandlingsmyndigheten har inget att invända mot förslaget i övrigt.

#### **1.2 Ett entreprenörsansvar inom bygg- och anläggningsverksamhet (avsnitt 4.2)**

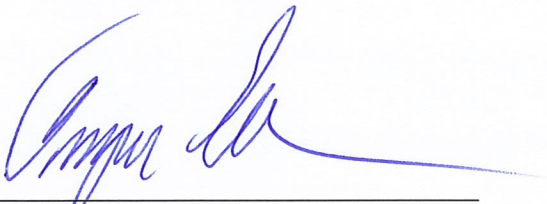
Upphandlingsmyndigheten tillstyrker förslaget om entreprenörsansvar inom bygg- och anläggningsverksamhet. Enligt artikel 12.2 i tillämpningsdirektivet har medlemsstaterna en skyldighet att agera inom byggsektorn och det framgår av skälen till direktiven att långa underentreprenörskedjor är en av anledningen till att införa ett effektivare skydd för arbetstagare i synnerhet vad gäller rätt att få ut lön. Samtidigt framgår det av promemorian på sidan 52 att omfattningen av problemen i Sverige inte är helt utredd. Upphandlingsmyndigheten vill därför återigen knyta an till det ovan nämnda lagstiftningsarbetet rörande skyldighet för upphandlande myndigheter att i vissa fall ställa arbetsrättsliga villkor vid fullgörande av kontrakt. En sådan skyldighet inträder i det fall det är "behövligt" att uppställa sådana villkor. Olika faktorer kan i en sammanvägd bedömning indikera "behövligheten" och om det visar sig finnas problem inom en viss bransch eller vissa verksamhetsområden kan detta vara vägledande i en sådan bedömning. Upphandlingsmyndigheten efterfrågar därför en djupare analys av förekomsten av arbetsrättsliga problem i samband med långa underentreprenörskedjor.

Datum:  
2016-06-27

Diarienummer:  
UHM-2016-0072-  
00

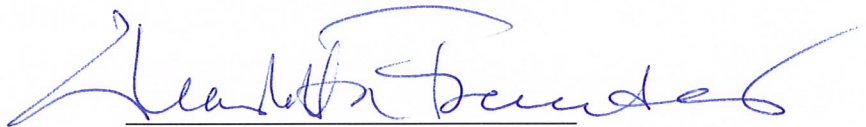
---

Generaldirektör Inger Ek har beslutat i detta ärende. Juristen Charlotta Frenander har varit föredragande. I ärendets slutliga handläggning har även chefsjuristen Anders Asplund deltagit.



---

Inger Ek



---

Charlotta Frenander