

Regeringskansliet
Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm
Er referens: A2016/0310

Promemorian Entreprenöransvar och svenska kollektivavtalsvillkor vid utstationering (Ds 2016:6)

Arbetsgivarverket har anmodats yttra sig över rubricerad promemoria. Arbetsgivarverket lämnar synpunkter utifrån sin roll som part på den svenska arbetsmarknaden.

Föreliggande promemoria lämnar, som det anges, förslag som delvis avviker från Utredningen om nya utstationeringsregler (SOU 2015:13 och SOU 2015:38), dock utan att det närmare förklaras hur förslagen avviker och konsekvenserna av förändringen. Arbetsgivarverket anser att det hade varit värdefullt om promemorian haft en sådan förklaring och att det får ses som en brist att denna redovisning saknas.

I promemorian lämnas förslag som innebär att utstationerad arbetstagare, oavsett om denne är medlem i en arbetstagarorganisation eller inte, har rätt till arbets- och anställningsvillkor enligt kollektivavtal som arbetsgivaren är bunden av. Detta förslag synes i hög grad överensstämmande med Utredningen om nya utstationeringsregler. I remissvaret (dnr 2015/0232) över denna utredning framhöll Arbetsgivarverket bl.a. att införande av en rätt för en arbetstagare att åberopa kollektivavtalsvillkor utan att vara medlem i den avtalsslutande organisationen, vore en markant avvikelse från grundläggande arbetsrättsliga principer och att det är obetänksamt att skapa ett system som leder till att utstationerade arbetstagare har mer långtgående rättigheter än svenska arbetstagare. En sådan ordning kan rent av vara diskriminerande. Denna invändning gäller fortfarande och Arbetsgivarverket förordar som anfördes i det tidigare remissvaret att andra vägar väljs för att genomföra tillämpningsdirektivet.

I promemorian föreslås dessutom att den utstationerade arbetstagaren ska ha rätt till samtliga kollektivavtalsvillkor, utan begränsning till villkor enligt den hårda kärnan såsom de anges i utstationeringslagen (se 5 a och b §§). I promemorian

redovisas en utförlig, men inte helt övertygande argumentation för en bredare rätt än den hårda kärnan för den utstationerade arbetstagaren. Arbetsgivarverket avstår från att göra en närmare bedömning av promemorians analys, men konstaterar att förslaget kan ha en kontraproduktiv inverkan på den svenska modellen. Om Sverige vill värna denna modell, är det angeläget att undvika konfrontation med EU-rätten, genom att skapa regler som kan ses som ett kringgående av EU-domstolens praxis och de principer som följer av medlemskapet i EU. Arbetsgivarverket förordar därför försiktighet när det gäller nya regler i gränssnittet mellan utstationering och den svenska kollektiva arbetsrätten. Promemorians förslag bör därför inte genomföras.

Arbetsgivarverket hänvisar i övrigt till remissyttrandet över Utredningen om nya utstationeringsregler och avstår från att lämna ytterligare synpunkter.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Eva Liedström Adler. Vid den slutliga handläggningen deltog enhetschef Lars Andrén, chefsjurist Karl Pfeifer och utredare Torbjörn Eklund, föredragande.


Eva Liedström Adler


Torbjörn Eklund