

# Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2023

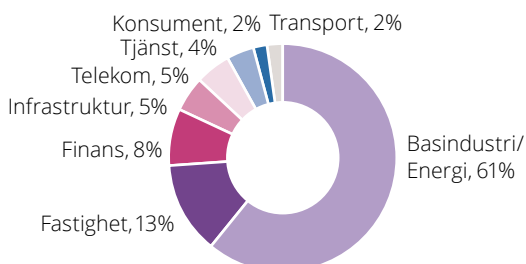


# Portföljöversikt

Statens bolagsportfölj bestod av 44 bolag vid årsskiftet 2023/24 och har sin tyngdpunkt inom basindustri/energi. De flesta bolag är vinstdrivande. 22 bolag har särskilt beslutade samhällsuppdrag.

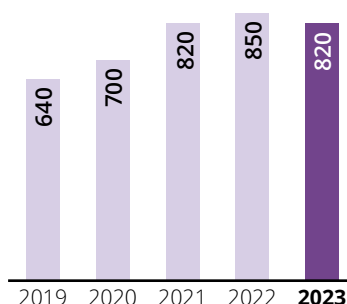
## Portföljens värde

Per sektor



## Statens bolagsportfölj<sup>1)</sup>

Uppskattat värde, mdkr



## Utdelning

22,5 mdkr

## Direktavkastning

2,7%

## Antal anställda<sup>2)</sup>

137 000

## Balanserad könsfördelning<sup>3)</sup>

Styrelseordförande och ledamöter, andel kvinnor/män, %

49/51

Styrelseordförande, andel kvinnor/män, %

45/55

## Summa ordförande och ledamöter

283 st

## Nettoomsättning för portföljen

Exkl. intressebolag

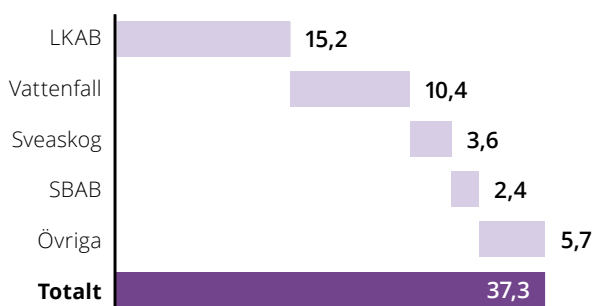
531 mdkr

Inkl. intressebolag

576 mdkr

## Resultat efter skatt

Bolag med störst resultatpåverkan, jan-dec 2023, mdkr



1) Portföljvärdet justerat för transaktioner.

2) Cirka 137 000 personer är anställda i bolagen med statligt ägande inklusive intressebolag.

3) Könsfördelningen avser de hel- och delägda aktiebolagen med säte i Sverige.

Sex bolag står för drygt 80 procent av nettoomsättningen inklusive intressebolag...

Bolag (ägarandel, %)	Omsättningsfördelning <sup>a)</sup> , %	Antal anställda	Nettoomsättning, mnkr jan-dec 2023	Rörelseresultat, mnkr jan-dec 2023
Vattenfall (100%)	50,4	20 995	290 168	16 991
LKAB (100%)	7,4	4 640	42 923	16 230
PostNord (60%)	6,8	24 604	39 301	-564
Systembolaget (100%)	6,6	3 912	38 174	418
Telia Company (41,1%)	6,1	18 963	35 431	4 982
Apoteket (100%)	4,0	2 885	23 270	517

a) Andel av nettoomsättningen inklusive intressebolag (576,2 miljarder).

...resterande bolag<sup>1)</sup> står för ca 20 procent av nettoomsättningen inklusive intressebolag.

Bolag (ägarandel, %)	Nettoomsättning mnkr jan-dec 2023	Rörelseresultat mnkr jan-dec 2023	Bolag (ägarandel, %)	Nettoomsättning mnkr jan-dec 2023	Rörelseresultat mnkr jan-dec 2023
Akademiska Hus (100%)	7 651	1 441	SAS (21,8%)	31 824	-3 332
Almi (100%)	1 206	-49	SBAB (100%)	5 317	3 070
APL, Apotek Produktion & Laboratorier (100%)	871	8	SEK, Svensk Exportkredit (100%)	2 865	1 568
Arlandabanan Infrastructure (100%)	58	13	SJ (100%)	10 549	534
Bilprovingen (100%)	766	74	SOS Alarm (50%)	1 572	21
Dramaten (100%)	309	-3	Specialfastigheter (100%)	3 063	1 624
Green Cargo (100%)	4 519	104	SSC, Svenska rymdaktiebolaget (100%)	1 463	-54
Göta kanalbolag (100%)	47	-1	Statens Bostadsomvandling (100%)	28	-5
Infranord (100%)	4 296	108	Sveaskog (100%)	7 863	4 775
Jernhusen (100%)	1 827	-49	Svedab (100%)	13	1 058
Lernia (100%)	3 482	-11	Svenska Skeppshypotek (100%)	225	206
Miljömärkning Sverige (100%)	84	-2	Svenska Spel (100%)	5 789	2 333
Operan (100%)	607	0	Swedavia (100%)	5 931	-266
RISE, Research Institutes of Sweden (100%)	3 993	22	Swedfund International (100%)	499	-103
Samhall (100%)	9 832	182	Teracom Group (100%)	1 319	-26
Saminvest (100%)	0	24	Visit Sweden (100%)	122	1
			Voksenåsen (100%)	46	-4

1) Ersättningsmark i Sverige 2 AB, EUROFIMA, Stiftelsen Industrifonden, Stiftelsen Norrlandsfonden och Sweden House redovisas inte.

# Innehåll

Förord .....	1
--------------	---

---

## Årets utveckling

Viktiga händelser 2023 .....	4
Utveckling 2023 .....	7
Värdeutveckling.....	9
Jämställdhet.....	11
Hållbara lönenivåer och anställningsvillkor .....	12
Utdelningar och anslag.....	14
Försäljningar och utdelningar.....	15

---

## Regeringens förvaltning

Aktivt ägande .....	18
Styrelsenomineringsprocessen.....	22
Ekonomiska mål .....	24
Samhällsuppdrag.....	26
Uppdragsmål .....	27
Strategiska mål för hållbart värdeskapande .....	29
Agenda 2030.....	31
Riskhantering .....	32

---

## Bolagsöversikter

Bolag med statligt ägande A–Ö .....	35
Övriga bolag och verksamheter .....	79
Avvecklade bolag och bolag under avveckling.....	80

---

## Övrigt

Statligt ägande i modern tid .....	82
Propositionsförteckning .....	86
Statens ägarpolicy.....	89
Principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande.....	94
Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.....	99
Principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande.....	102
Bolagens rapportdatum.....	105
Adresser .....	106
Definitioner och förkortningar .....	108



**Omslagets framsida:** Svedab är genom sitt delägarskap i Öresundsbrokonsortiet ägare och förvaltare av den svenska 50-procentiga ägarandelen av Öresundsbron.



# En stark bolagsportfölj i en utmanande tid

Året 2023 präglades av fortsatt osäkerhet i omvärlden – med fortsatt lidande och förödelse som en följd av Rysslands anfallskrig mot Ukraina. Vi har under året i allt högre grad fått förhålla oss till hur vi lever med krig i vårt närområde. Inträdet i Nato och ökad beredskap har stått högt på regeringens agenda.

Lågkonjunkturen innebär påfrestningar för vår ekonomi. Osäkerheten på världsmarknaderna utanför vårt närområde är stora. Globala leverantörskedjor påverkas av geopolitiska spänningar som skapar problem i handelsflöden. Den rörelse mot ökande självförsörjning och leveransförmåga i närområdet som inleddes i spåren av pandemin fortsätter, fast nu drivet av andra krafter.

Det är glädjande att konstatera att bolagen med statligt ägande står stabila i osäkra tider. Även om bolagen på olika sätt möts av de risker som omvärldsläget innebär så visar utvecklingen på portföljnivå att bolagen är väl rustade att möta osäkerheter. Den statliga bolagsportföljens betydelse för flera av samhällets mest kritiska funktioner blir särskilt uppenbar i tider som dessa.

Regeringens prioriteringar för den statliga bolagsportföljen är först och främst bolagens lönsamhet och värdeskapande, med ett tydligt fokus på långsiktighet, och att bolagen ska utgöra föredömen för näringslivet och samhället i stort. Bolagen med statligt ägande ska förhålla sig till och hantera risker, men också fänga potentialen i de nya affärsmöjligheter som uppstår.

En bolagsportfölj som levererar värde  
Portföljvärdet som helhet uppgick vid utgången av år 2023 till 820 miljarder kronor, vilket gör den statliga bolagsportföljen till landets största. Det är av stor vikt att portföljen förvaltas på ett aktivt och professionellt sätt och att vi fortsätter att utveckla och utvärdera statens ägarroll.

Den ekonomiska utvecklingen under året har totalt sett varit god. Den sammanlagda omsättningen för bolagen med statligt ägande ökade och översteg väl 500 miljarder kronor år 2023. Bolagsportföljen utgör därmed en betydande del av svenskt näringsliv. Bolagen levererade ett sammanlagt rörelseresultat om 48,6 miljarder kronor, vilket var högre än föregående år. Bolagen har under 2024 lämnat



”Det är glädjande att konstatera att bolagen med statligt ägande står stabila i osäkra tider.”

## "Goda ekonomiska resultat i bolagen är ett kvitto på att bolagen gör rätt saker."

utdelning om 22,5 miljarder kronor till staten baserat på boksluten för 2023, vilket är i nivå med föregående år. Goda ekonomiska resultat i bolagen är ett kvitto på att bolagen gör rätt saker. Företag med välfungerande verksamheter levererar över tid bäst resultat.

Kompetenta styrelser förvaltar tillgångarna

En av ägarens viktigaste uppgifter är att säkra rätt kompetens i styrelserna som kan bidra med rätt kunskap utifrån bolagens behov och för utvecklingen av verksamheten. Det är även glädjande att den statliga bolagsportföljen är världsledande i avseendet att den är helt jämställd på både styrelse- och vd-nivå. Andelen kvinnor respektive män inom dessa grupper är ca 50 procent vardera. En beskrivning av processen inom Regeringskansliet för att finna lämpliga kandidater återfinns på sidorna 22 och 23.

Förmågan att attrahera och behålla rätt kompetens är en förutsättning för portföljbolagens långsiktiga framgång. Kompetensförsörjning och talangutveckling har kommit att bli ett allt viktigare inslag i bolagens dagliga arbete och det är glädjande att bolagen med statligt ägande fortsätter att verka för goda arbetsförhållanden och god arbetsmiljö i den egna verksamheten och i sina leverantörskedjor. Proaktivitet i det här arbetet är en viktig del i framtidssäkringen av verksamheten i våra statliga bolag.

Ett hållbart värdeskapande

Hållbart värdeskapande är av stor betydelse för staten som ägare. Förväntningar om att företag ska agera hållbart har ökat på senare år och inte minst inom EU har legala krav på hållbarhet växt fram. Den statliga bolagsportföljen har därför goda förutsättningar i det nya förväntningslandskap som nu formas.

Vattenfall är det största statligt ägda bolaget och har därmed en stor påverkan på värdet av portföljen. Under året har bolagets mål om nettonollutsläpp till 2040 godkänts av Science Based Targets initiative. Det är även glädjande att konstatera att bolaget under året tagit steg mot förlängning av driften av befintlig kärnkraft samt att man tar viktiga steg i planeringen och byggandet av ny kärnkraft. Det är av stor betydelse för hela Sveriges framtida elförsörjning.

Ett annat gott exempel på hur bolag med statligt ägande kan vara en del i möjliggörandet av omställning får vi på sidan 58 från Svensk Exportkredit. Bolagets finansieringslösningar hjälper svenska företag att genom innovation och export lägga grund för lägre utsläpp och ökad motståndskraft.

Insats för Ukraina

Det är med stolthet jag noterar att Swedfund International tillsammans med en rad andra aktörer undertecknat ett samförståndsavtal kring investeringar i den privata sektorn som en del av återuppbyggnaden av Ukraina. Utmaningarna och behoven i Ukraina är enorma och det är positivt att Swedfund International har som målsättning att bidra till återhämtningen av ekonomin, industrin och infrastrukturen i landet.

Jag vill avslutningsvis rikta ett varmt tack till alla styrelser, företagsledningar och anställda i bolagen med statligt ägande. Det ni gör är av stor betydelse för hela vårt land. Ert arbete för långsiktig lönsamhet i de statliga bolagen bidrar till ett starkare och rikare Sverige. Det är tack vare er målmedvetenhet och ert hårda arbete som bolagen med statligt ägande står starka även i utmanande tider.

Elisabeth Svantesson

*Finansminister, ansvarig minister  
för bolag med statligt ägande*

# Årets utveckling

Viktiga händelser 2023 .....	4
Utveckling 2023 .....	7
Värdeutveckling.....	9
Jämställdhet.....	11
Hållbara lönenivåer och anställningsvillkor .....	12
Utdelningar och anslag.....	14
Försäljningar och utdelningar.....	15

## Viktiga händelser 2023

Regeringen har riksdagens uppdrag att aktivt förvalta bolagen med statligt ägande så att den långsiktiga värdeutvecklingen blir den bästa möjliga och, i förekommande fall, att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. Tre områden är särskilt viktiga för staten som ägare: bolag med statligt ägande som föredömen, operationell excellens och att säkra långsiktigt värdeskapande.

### Bolag med statligt ägande som föredömen

#### Delningsbara ytor för green tech



**AKADEMISKA HUS** investerar drygt 200 miljoner kronor i upprustning av byggnaden Maskrosen på Campus Ultuna i Uppsala. Med nya attraktiva labb- och kontorsmiljöer lockas fler innovativa bolag inom framför allt green tech till området och den gröna profilen stärks. Maskrosen kommer att genomgå en totalrenovering med återbruk i fokus. Byggnaden utrustas också med solceller på taket och smarta tekniska lösningar för en minskad energianvändning.

#### Fortsatt leverans av humanitärt stöd till Ukraina

**POSTNORD** Kort efter Rysslands invasion av Ukraina vädjade den ukrainska postoperatören Ukrposhta om hjälp. PostNord Sverige insåg snabbt att man kunde göra skillnad. Bolaget erbjöd alla i Sverige att skicka förnödenheter utan kostnad direkt till den ukrainska befolkningen. I slutet av november 2023 hade PostNord Sverige genomfört 126 transporter med cirka 93 400 paket på 3 946 pallar.

#### Samförståndsavtal om återuppbyggnaden av Ukraina SWEDFUND INTERNATIONAL

har tillsammans med Europeiska banken för återuppbyggnad och utveckling och andra utvecklingsfinansiärer skrivit under ett samförståndsavtal kring investeringar i den privata sektorn som en del av återuppbyggnaden av Ukraina. Partnerna kommer i nära samråd med respektive regering att främja åtgärder för att möta de stora finansiella behoven för återuppbyggnaden. Målet är att bidra till återhämtningen i ekonomin och industrin, infrastrukturen och återuppbyggnad av människors försörjningsmöjligheter samt stabiliteten i det internationella samfundet.

#### Biologisk mångfald i vattenkraften

**VATTENFALL** tar ytterligare steg i arbetet med biologisk mångfald och satsar 65 miljoner kronor på ett nytt femårsprogram. Pengarna kommer att användas till forskning och konkreta åtgärder i och kring de älvar där Vattenfall har vattenkraftproduktion. Programmet är ett frivilligt åtagande utöver de åtgärder som kan behövas i samband med miljöprovningar. Vattenfall arbetar för att minska vattenkraftens påverkan på den biologiska mångfalden och samarbetar med länsstyrelser och universitet för att öka kunskapen inom området.

#### Hållbarhetslänkade lån

**SVENSK EXPORTKREDIT (SEK)** har refinansierat tre lån med aluminiumteknikbolaget Gränges. Samtliga lån är hållbarhetslänkade, det vill säga lånevillkoren är kopplade till Gränges hållbarhetsmål om sänkt klimatavtryck och återvinning. De tre lånen har löptider på två till fyra år.

#### Första skogsbolag att inkludera EU:s taxonomi



**SVEASKOG** har förnyat sitt gröna ramverk för hållbara investeringar och tredje part har bedömt att det är i linje med EU:s nya taxonomi. Därmed är Sveaskog det första skogsbolaget i Europa med ett grönt finansiellt obligationsramverk som är förenligt med taxonomin. För att säkerställa kvaliteten har Sveaskog tagit in en tredjepartsverifiering från CICERO Shades of Green. Utfallet av tredjepartsbedömningen är skalans högsta betyg samt betyget "Excellent" gällande bolagsstyrning.



## Operationell excellens

### Sveriges mest hållbara besiktningsföretag



**BILPROVNINGEN** har återigen utsetts till Sveriges mest hållbara besiktningsföretag enligt svenska konsumenter. Det visar resultatet av undersökningen Sustainable Brand Index 2023 som presenterades den 16 mars 2023. När resultatet offentliggjordes stod det klart att Bilprovningen återigen utsetts till "branschbäst" bland företag inom fordonsbesiktning. I den totala rankingen ligger Bilprovningen på plats 67, långt före sina branschkollegor.

### Utökad samhällsuppdrag med beredskap

**APOTEK PRODUKTION & LABORATORIER (APL)** Den 13 april 2023 beslutade riksdagen att godkänna regeringens förslag i propositionen Vissa frågor om hälso- och sjukvårdens försörjningsberedskap (prop. 2022/23:45). Beslutet innebär bland annat att APL får ett utökad samhällsuppdrag med beredskap för att upprätthålla verksamheten även i kris, höjd beredskap och ytterst vid krig. Det handlar både om investeringar och organisatoriska frågor, säger APL:s verkställande direktör Erik Haeffler.

### Förväxlingen med Schweiz

**VISIT SWEDEN** Över 120 000 internationella sökningar har det senaste året gjorts av människor, enbart för att reda ut vilket av länderna Schweiz och Sverige som är vilket. För att en gång för alla göra det tydligt vilket land som är vilket, och i vilket land man hittar vad, lanserade Visit Sweden den 24 oktober 2023 en marknadsföringskampanj för att reda ut begreppen. Målet med kampanjen är att skapa räckvidd i relevanta medier, nå ut brett och attrahera både journalister, researrangörer och resenärer att vilja besöka Sverige och öka sökningarna på resmålet Sverige.

### 18 nya yrkeshögskoleutbildningar



**LERNIA** beviljas 18 nya yrkeshögskoleutbildningar och växer som aktör med hela 54 pågående utbildningar under hösten 2023. Bolaget fortsätter att vara marknadsledande inom yrkeshögskoleområdena Teknik och tillverkning samt Hälsa och sjukvård. Ett helt nytt utbildningsområde med inriktning på bland annat samhällsuppbyggnad och digitalisering startar till hösten 2024.

### Miljontals bluffsamtal bekämpas



**TELIA COMPANY** stoppar redan miljontals bluffsamtal varje år, så kallade Wangiri, där folk luras att ringa tillbaka till okända utländska nummer. Men bedragare har fler metoder som behöver bekämpas, särskilt Spoofing – en metod som gör det möjligt för bedragare att dölja sitt riktiga nummer med ett annat. För att bekämpa Spoofing blockeras alla samtal från utlandet med svenska fasta nummer med start den 5 december 2023, i enlighet med en rekommendation från Post- och telestyrelsen. Samtidigt är Telia först i Sverige med att även införa blockering av "spoofade" svenska mobilnummer.

### Polisen och SOS Alarm i nytt samarbete

**SOS ALARM** och Polismyndigheten har ingått en överenskommelse som innebär att man delar mer information med varandra och att SOS Alarm snabbare kan överföra sin information till polisen. Förbättringen kommer främst att märkas vid larm som rör händelser där både polis, räddningstjänst och ambulans kan behövas, till exempel trafikolyckor. Syftet är att få en snabbare och mer effektiv framkörning till platsen.

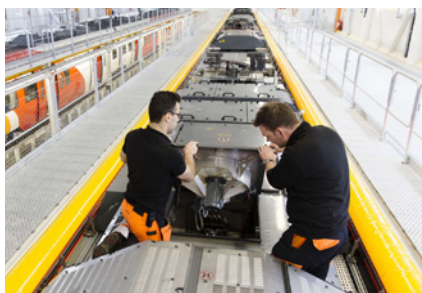


## Säkra långsiktigt värdeskapande

### Mer effektiva byggen och byten

**INFRANORD** lanserar ett nytt koncept för mer effektiva byggen och byten av kontaktledningsanläggningar på den svenska och norska marknaden. Samtidigt investerar Infranord i en ny modern maskinpark för kontaktledningsbyten som, tillsammans med de maskiner bolaget redan har, ger en modernare och effektivare metod för byten av kontaktledningsanläggningar. De nya maskinerna kan drivas på HVO (hydererad vegetabilisk olja), vilket ger en betydande minskning av koldioxidutsläppen, och är utformade för att vara en bra och säker arbetsplats.

### Digitalt passersystem ger säkrare depåer



**JERNHUSEN** Flera av Jernhusens depåer byggs just nu ut för att möta framtidens behov. Ett exempel är Hagalunds depå i Stockholm som är en av de största i norra Europa och dagligen hanterar hundratals tåg. Bolagets ambition är att utvecklas, samtidigt som man möjliggör kunders digitalisering. Framtidssäkrade system, med enkla och stabila lösningar i bolagets fastigheter, lägger grunden för deras gemensamma digitala transformation. Jernhusen har nu slutit avtal med Telcred om teknik och upplägg. Ett av kraven har varit att inte behöva låsa sig till en viss hårdvara eller mjukvara, utan att utveckla ett öppet system som är framtidssäkert, skalbart och har ett öppet gränssnitt.

### EU-finansiering för 5G-nät

#### RESEARCH INSTITUTES OF SWEDEN (RISE)

Med ny EU-finansiering ska Telia bygga dedikerade 5G-nät med de senaste tekniska förmågorna på fem platser i Sverige. De avancerade näten kommer att vara viktiga för banbrytande projekt för digital innovation inom samhällsområden som transport och logistik, jordbruk samt sjukvård, där RISE blir partner i ett projekt och Region Stockholm leder det andra. De lokala dedikerade näten ansluts också till 5G-nätet i innovationsprogrammet Northstar.

### 12 elektriska lastmaskiner till Kiruna

**LKAB** och Sandvik har tecknat ett avtal om 12 nya lastmaskiner som är rustade för att köras autonomt, genom så kallad fjärrstyrning. Det handlar om sju eldrivna lastmaskiner och fem dieselfordon. Investeringen möjliggör en stabilare produktion över dygnets alla timmar. Det innebär till exempel att fler maskiner kan nyttjas för fjärrlastning nattetid och efter sprängning, vilket inte är möjligt för de manuella maskinerna på grund av spränggaserna som utvecklas.

### Hållbart flygbränsle

**SAS** Den viktigaste faktorn för att minska flygsektorns utsläpp är att ersätta fossila bränslen (fotogen) med hållbara flygbränslen. SAS Corporate Sustainability Program är ett initiativ som syftar till att möta behovet av hållbara flygbränslen och samtidigt minska de klimatpåverkande utsläppen från flygresor och flygfrakt. Skellefteå City Airport blir den första enskilda flygplatsen i Sverige som ansluter sig till programmet. Det innebär att flygplatsen kommer att köpa hållbart flygbränsle för alla sina tjänsteresor med SAS under 2023/2024.

### Halvera utsläppsintensiteten i kreditportföljen

**SBAB** Som en av Sveriges största bolåneaktörer har SBAB ett ansvar att bidra till en positiv utveckling gällande klimat och miljö genom sin finansiering av befintligt och projekterat boende. SBAB antog i mars 2023 ett klimatmål om att halvera utsläppsintensiteten i sin kreditportfölj till år 2038. Detta görs som en del i kampen mot klimatförändringar och ligger i linje med det globala 1,5-gradersmålet. Genom att mäta och målsätta de utsläpp som bolagets kunders bostäder och fastigheter orsakar kan SBAB på ett målmedvetet sätt arbeta för att minska den största klimatpåverkan de har – sin finansiering.

### Malmö Airport satsar på elflyg



**SWEDAVIA** har beslutat att upplåta Malmö Airport som testarena för Heart Aerospace's elflygplan ES-30. Den fullskaliga modellen av flygplanet kommer att testas och demonstreras för taxning och laddning på flygplatsen. I testverksamheten deltar, förutom Swedavia, Heart Aerospace, BRA och SAS samt Northvolt. Projektet delfinansieras med ca 20 miljoner kronor av Verket för innovationssystem.

# Utveckling 2023

Den statliga bolagsportföljen utgör en betydande del av svenskt näringsliv. Nettoomsättning, resultat och utdelning visar hur det har gått under året.

## Omsättning

Den sammanlagda nettoomsättningen för den statliga bolagsportföljen ökade med 11,5 procent under 2023 jämfört med helåret 2022 och uppgick till 530,9 (476,2) miljarder kronor. Nettoomsättningen för helåret 2023, inklusive intressebolagen, ökade med 11,3 procent och uppgick till 576,2 (517,7) miljarder kronor.<sup>1)</sup>

Ökad omsättning i Vattenfall och SAS var de främsta anledningarna till ökningen av den totala nettoomsättningen. Vattenfalls nettoomsättning ökade med 50,5 miljarder kronor (inklusive positiva valutaeffekter om 16,8 miljarder kronor), främst till följd av högre elpriser inom kundförsäljningen och till viss del på grund av ökade volymer inom företagssegmentet i Frankrike. Vattenfall svarade 2023 för 54,7 (50,3) procent av nettoomsättningen i den statliga bolagsportföljen, respektive 50,4 (46,3) procent om intressebolagen inkluderas. SAS ökade sin omsättning med 32,1 procent eller 1 miljard kronor, främst till följd av ökad produktion och ökad efterfrågan.

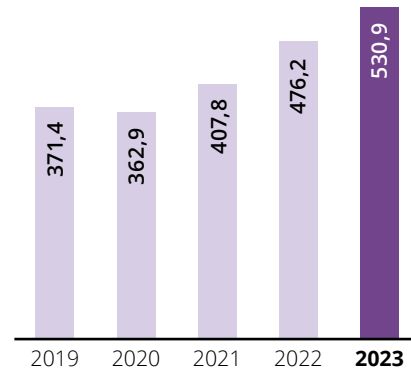
Ett antal bolag minskade sin omsättning, exempelvis LKAB. Bolagets omsättning minskade med 7,8 procent eller 3,6 miljarder kronor, främst till följd av lägre pelletspremier och lägre leveransvolym. Minskningen motverkades delvis av en svagare krona.

<sup>1)</sup> Inkluderar nettoomsättningen för intressebolagen utifrån statens kapitalandel. Bolag där ägandet understiger 20 procent inräknas inte.

## Nettoomsättning

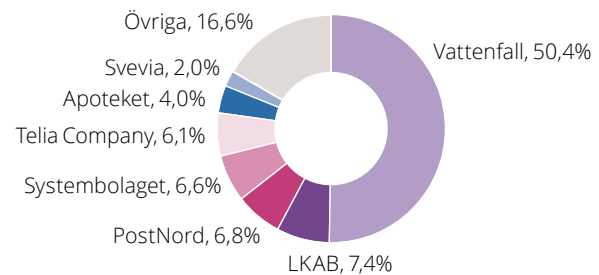
Exklusive intressebolag

Mdkr



## Omsättningsfördelning

Inklusive intressebolag, jan-dec 2023



De statligt ägda bolagens totala ersättningar till revisorer 2023

Mnkr	Revisionsarvoden	Övriga konsulttjänster	Totalt	Andel revisionsarvoden, %	Andel av totala revisionsarvoden, %
BDO	1,4	0,4	1,8	76,7	1,4
Deloitte	33,9	4,3	38,2	88,7	30,7
EY	2,5	4,6	7,1	35,0	5,7
Grant Thornton	-0,4	0,0	-0,4	97,7	-0,3
KPMG	41,1	5,6	46,7	88,0	37,5
PwC	22,3	6,5	28,8	77,4	23,1
Övriga	1,2	1,3	2,5	47,0	2,0
<b>Summa</b>	<b>101,9</b>	<b>22,7</b>	<b>124,6</b>	<b>81,8</b>	<b>100,0</b>

### Resultat och utdelning

Det sammanlagda rörelseresultatet för helåret 2023 ökade och uppgick till 48,6 (47,6) miljarder kronor. Det berodde främst på rörelseresultatet för Vattenfall och LKAB. Vattenfalls rörelseresultat ökade med 4,3 miljarder kronor och rörelseresultatet för LKAB uppgick till 16,2 miljarder.

Resultatet efter skatt för helåret 2023 ökade och uppgick till 37,3 (23,3) miljarder kronor. Störst positiva bidrag till det sammanlagda resultatet efter skatt kom från LKAB, Vattenfall, Sveaskog och SBAB. Resultatökningen förklaras främst av att Vattenfalls resultat ökade från 0,0 till 10,4 miljarder kronor under perioden. Bolagets resultat för 2022 påverkades kraftigt negativt av tillfälliga effekter från realisering och värdering av el- och bränslekontrakt.

För verksamhetsåret 2023 uppgick utdelningarna från bolagen med statligt ägande till 22,5 (23,0) miljarder kronor. Störst utdelningar kom från LKAB och Vattenfall, 7,6 respektive 4,0 miljarder kronor.

### Hållbart företagande

I detta avsnitt har alla delägda bolag viktats så att det är möjligt att härleda exempelvis portföljens utsläpp till den statliga ägarandelen, i linje med internationell praxis.

Den statliga bolagsportföljens totala klimatpåverkan, mätt i ton CO<sub>2</sub>-ekvivalenter (direkta och indirekta utsläpp, Scope 1–2), uppgick 2023 till ca 11,9 (12,9) miljoner. Det motsvarar en minskning med 8,0 procent jämfört med föregående år.<sup>1)</sup>

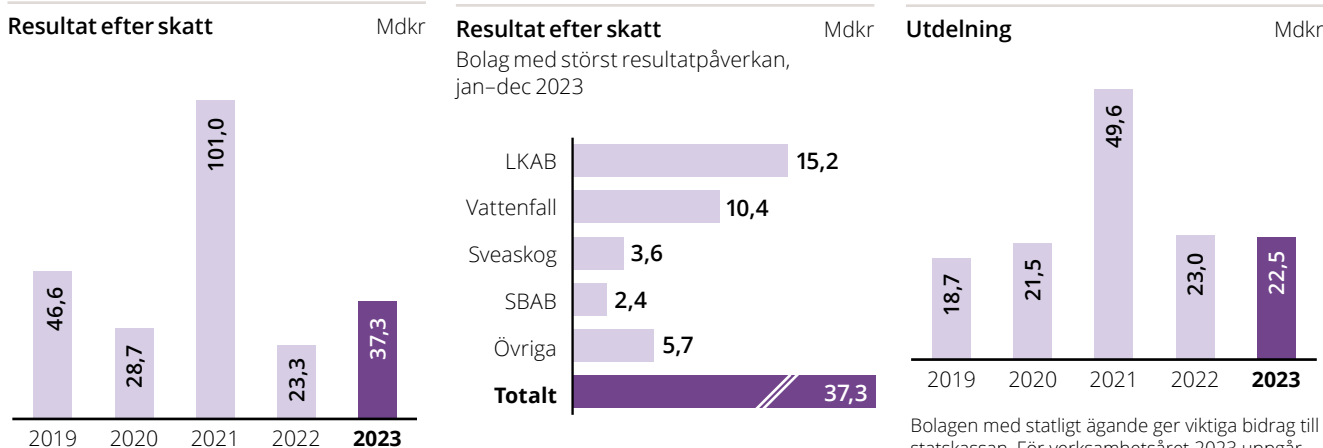
Vattenfall stod för 67 procent av utsläppen. Vattenfall, SAS, LKAB, SJ och PostNord står för närmare 99 procent av portföljens totala klimatpåverkan. Utsläppen inom Scope 3 uppgick till 34,0 miljoner ton CO<sub>2</sub>-ekvivalenter (ej jämförbart med föregående år på grund av olika omfattning). Bolagsspecifika utsläpp av växthusgaser redovisas på sidorna 35–78. För detaljerad information om mätmetoder hänvisas till respektive bolags årsredovisning.

Olycksfallsfrekvensen på portföljnivå ökade till 12,6 (8,2). Olycksfallsfrekvensen mäts som antal arbetsrelaterade olyckor med åtföljande sjukfrånvaro delat med antal miljoner arbetade timmar, och inkluderar både anställda och entreprenörer.<sup>2)</sup>

De totala lönerna och andra ersättningar till de anställda (exklusive sociala kostnader) uppgick till 80,9 (77,0) miljarder kronor. Vattenfall och bolag som verkar i personalintensiva branscher, såsom PostNord och Samhall, stod för de största löneutbetalningarna.

1) Baseras på information som rapporterats in till Regeringskansliet och exkluderar fem bolag som inte haft denna information tillgänglig.

2) Ett antal bolag har exkluderats då de inte haft denna information tillgänglig. Under året inträffade 5 (2) arbetsrelaterade dödsolyckor i den statliga bolagsportföljen, bland anställda och entreprenörer.



Bolagen med statligt ägande ger viktiga bidrag till statskassan. För verksamhetsåret 2023 uppgår statens utdelningar till sammanlagt 22,5 miljarder kronor.

# Stabil utveckling för den statliga bolagsportföljen

Den statliga bolagsportföljen består av bolag inom sektorerna basindustri/energi, telekom, tjänst, fastighet, finans, konsument, infrastruktur och transport. Basindustri/energi är den dominerande sektorn med omkring 60 procent av portföljens värde, följt av de tre sektorerna fastighet, finans och infrastruktur.

En värdering av bolagen och portföljen i sin helhet görs årligen och en redogörelse för värdeutvecklingen lämnas här med fem respektive ett års historik. Värderingspunkt är utgången av respektive år.

Något färre än hälften av bolagen i portföljen värderas med såväl avkastningsvärdering (nuvärdesberäkning av framtida riskjusterade kassaflöden) som relativvärdering (avstämning och jämförelse mot värdemultiplar för jämförbara börsnoterade bolag justerat för skillnader i värde drivare och risk), där metoderna kalibreras mot varandra. Fastighetsbolagen och Sveaskog värderas till substansvärde och noterade innehav till marknadsvärde. Övriga innehav värderas till bokfört eget kapital.

Börsen som helhet rörde sig inte så mycket under större delen av 2023. Under de två avslutande månaderna hade den en exceptionellt stark utveckling till följd av stigande förväntningar på räntesänkningar och en lägre inflation. Den statliga bolagsportföljen uppvisade emellertid en svagt negativ värdeutveckling 2023. Värdeminskningen förklaras i huvudsak av högre avkastningskrav, till följd av ett högre ränteläge. Samtidigt noterades värdeökningar för ett par bolag, bland annat Sveaskog och Specialfastigheter. LKAB bidrog till värdeökningen tack vare fortsatt höga järnmalmpriser, en stark dollar och stigande multiplar i branschen.

## Värdeutveckling 2019 till 2023

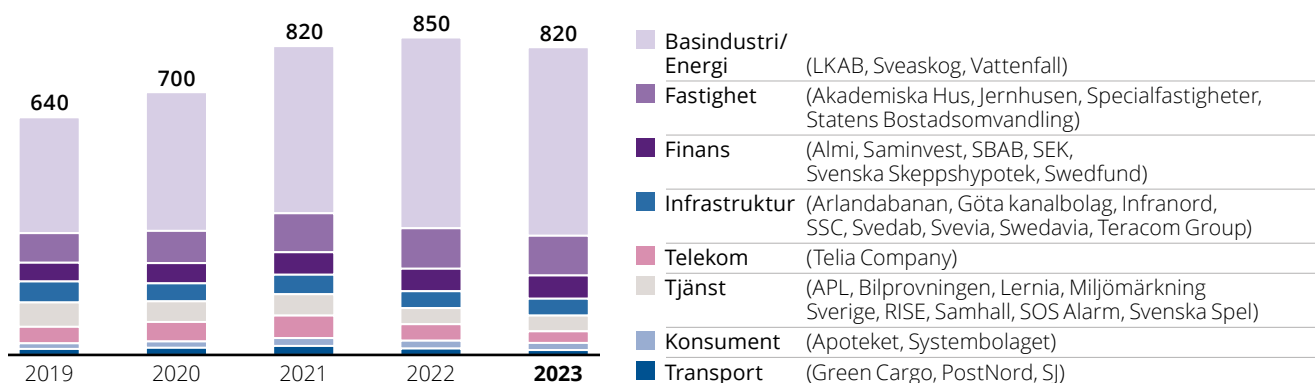
Vid utgången av 2023 beräknades värdet på den statliga bolagsportföljen till 820 miljarder kronor. Justerat för genomförda transaktioner/tillskott var det en ökning med drygt 180 miljarder kronor, eller 28,1 procent, sedan 2019. Stockholmsbörsen har under samma period ökat i värde med ca 47 procent. Sektorsammansättningen i den statliga portföljen skiljer sig från Stockholmsbörsens totala sammansättning, varför utvecklingen inte är helt jämförbar. Det faktum att flera av de statligt ägda bolagen med betydande värden har särskilt beslutade samhällsuppdrag, som delvis syftar till andra mål än ekonomisk avkastning, gör också att en direkt jämförelse med Stockholmsbörsen i viss mån blir missvisande.

Portföljens värdeökning, rensat för under perioden genomförda transaktioner, om 180 miljarder kronor förklaras främst av värdeutvecklingen i sektorn basindustri/energi där LKAB och Vattenfall ingår. Sedan 2019 har innehaven i sektorn basindustri/energi ökat i värde från ca 309 miljarder kronor till ungefär 503 miljarder kronor. Som en följd av värdeutvecklingen har sektorns andel av den totala statliga bolagsportföljen successivt ökat från 49 procent 2019 till 62 procent av värdet vid utgången av 2023.

Utöver basindustri/energi har framför allt fastighets-, konsument- och finanssektorerna utvecklats väl sedan 2019.

## Värdeutveckling 2019–2023, Mdkr

Per sektor (justerat för transaktioner)<sup>1)</sup>



Källa: Finansdepartementet.

1) Förutom redovisade sektorer ingår även sektorn Övriga (Dramaten, Operan, SAS och Visit Sweden) med ett samlat värde understigande 1 mdkr.

Inom sektorn fastighet beror ökningen främst på en allmänt god utveckling på fastighetsmarknaden samt nybyggnationer inom exempelvis Akademiska Hus. Inom finanssektorn har bland annat SBAB utvecklats väl och inom konsumentsektorn har Apoteket haft en god utveckling.

### Värdeutveckling 2023

Under 2023 minskade värdet på den statliga bolagsportföljen med 31 miljarder kronor, eller 3,7 procent, jämfört med föregående år. Som jämförelse steg den bredare Stockholmsbörsen med 19 procent. Utdelningarna till staten under 2023 (för verksamhetsåret 2022) uppgick till 23 miljarder kronor. Sammantaget hade den statliga portföljen därmed en totalavkastning om knappt -1 procent under 2023, jämfört med drygt 9 procent 2022. Den historiska totalavkastningen för den statliga portföljen jämfört med Investor, Industrivärden och OMX Stockholm GI (Growth Index) framgår av diagrammet nedan.

Den största värdeförändringen i den statliga bolagsportföljen under det senaste året stod tjänstesektorn för. Totalt minskade sektorn med 31 procent eller 14 miljarder kronor, drivet av ett högre avkastningskrav för framför allt Svenska Spel.

Den största sektorn, basindustri/energi, minskade marginellt. Förändringen berodde på en lägre värdering av Vattenfall på grund av lägre forwardpriser<sup>1)</sup> på el, medan värderingen av LKAB ökade tack vare fortsatt höga järnmalmpriser och en starkare US-dollar.

1) Forwardpris är ett överenskommet pris för en viss tillgång vid en viss tidpunkt i framtiden.

Värdet på sektorn fastighet bedömdes vid utgången av 2023 till ca 106 miljarder kronor, vilket var en minskning med knappt 3 miljarder kronor, eller 2,5 procent, jämfört med 2022. Värdeökningen var främst hänförlig till Akademiska Hus och Jernhusen. Efter en längre tid med stigande fastighetsvärden har de högre räntorna sedan 2022 drivit direktavkastningskraven uppåt, vilket bidragit till lägre värderingar av fastigheter. De statligt ägda fastighetsbolagen, med fastigheter som ofta karaktäriseras av långa kontraktstider med kreditvärdiga hyresgäster, har uppvisat en mer stabil utveckling än många andra bolag i sektorn.

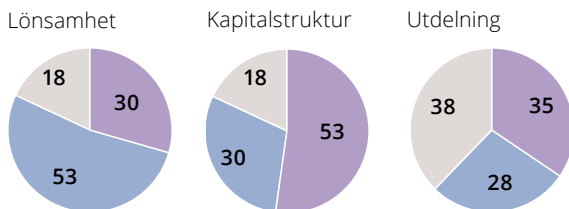
Värdet av den resterande statliga bolagsportföljen uppskattades vid utgången av 2023 till ca 180 miljarder kronor, vilket var en minskning med drygt 6 miljarder kronor. Det var framför allt sektorerna transport och konsument som hade en negativ utveckling. Sektorerna finans och infrastruktur hade en stabil eller svagt positiv utveckling.

### Kursutveckling börsnoterade innehav

Under 2023 minskade värdet på innehaven i Telia Company och SAS med 3,5 respektive 95 procent. Den negativa utvecklingen för Telia Company var något bättre än för sektorn i stort. Utvecklingen för SAS kan förklaras av bolagets rekonstruktionsprocess, där bolaget har kommunicerat att det planerar att avnotera och dra in aktierna utan vederlag under 2024. Sammantaget minskade värdet på de börsnoterade innehaven med 5 procent motsvarande drygt 2,2 miljarder kronor.

### Uppfyllnad av mål på portföljnivå 2023, %

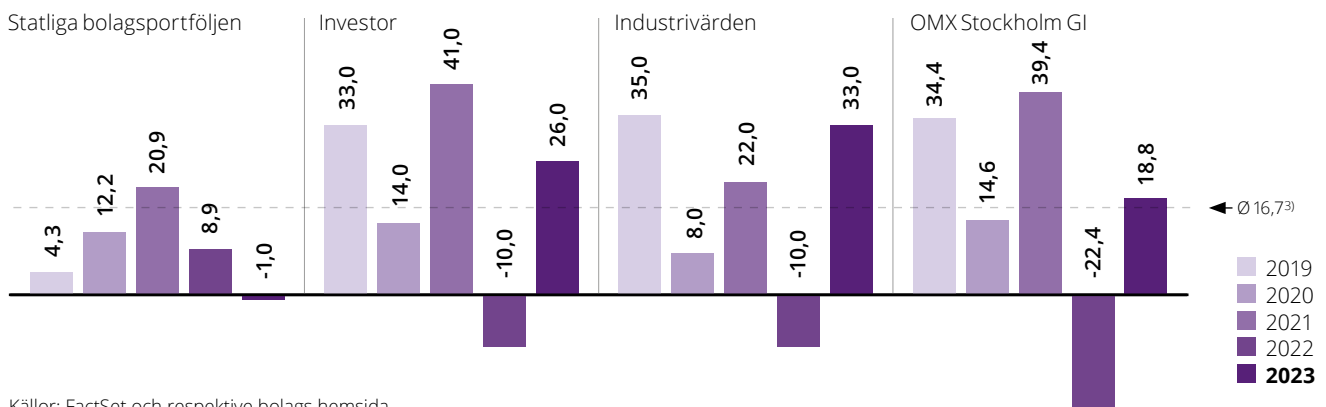
#### Ekonomiska mål, andel bolag



#### Uppdragsmål, andel uppdragsmål



### Totalavkastning<sup>2)</sup>, %



Källor: FactSet och respektive bolags hemsida.

2) Totalavkastning speglar årlig värdeutveckling inklusive verkställda utdelningar. Utfallet för den statliga bolagsportföljen har justerats för genomförda kapitaltillskott. Angiven totalavkastning för Investor och Industrivärden såväl som för den statliga bolagsportföljen avser utvecklingen för respektive bolagsportfölj.

3) Snittet avser medelvärdet för alla observationer under perioden.



# Jämställdhet

Jämställda organisationer mår och presterar bättre. För den statligt ägda bolagsportföljen ska andelen kvinnor respektive män i styrelserna vara minst 40 procent.

## Jämställdhetsmål

Bolagen med statligt ägande ska ha en jämn könsfördelning i bolagsstyrelserna. Andelen kvinnor respektive män ska vara minst 40 procent i den statliga bolagsportföljen (hel- och delägda bolag). De stämvalda styrelseledamöterna i den statliga bolagsportföljen utgjordes per den 1 maj 2024 av 50 procent kvinnor och 50 procent män. I de börsnoterade bolagens styrelser var 36 procent kvinnor och 64 procent män.<sup>1)</sup>

Jämställdheten i respektive bolagsstyrelse ska följa en fördelning gällande hur många ledamöter av vardera könet en styrelse med ett visst antal ledamöter ska innehålla. Läs mer om styrelsens sammansättning på sidan 91.

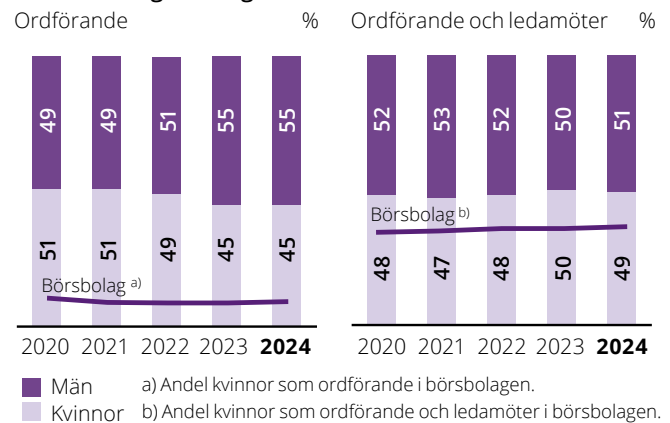
I 30 av de 38 bolag med statligt ägande som ingick i statistiken för 2023 uppnåddes en balanserad könsfördelning, vilket var lägre än föregående år, då 35 av 38 bolag uppnådde målsättningen. I de åtta bolag som avvek från målsättningen var det en övervikt av män i fyra bolagsstyrelser, och en övervikt av kvinnor i fyra styrelser.

1) Andra AP-fondens Kvinnoindex 2023

Andelen kvinnor som är styrelseordförande i de av staten hel- och delägda bolagen uppgick till samma nivå som föregående år, 45 procent. Periodvis har kvinnor även varit i majoritet, senast 2021. Det kan jämföras med andelen kvinnor som är styrelseordförande hos börsbolagen, som uppgick till 8,9 procent år 2023.<sup>1)</sup>

## Könsfördelning

### Hel- och delägda bolag



## Könsfördelning – vd och ledningsgrupp<sup>c)</sup>

Kvinnor (K), Män (M)	2023					2022		2021		2020	
	K, st	M, st	Totalt	K, %	M, %	K, %	M, %	K, %	M, %	K, %	M, %
Vd	20	18	38	53	47	50	50	49	51	42	58
Ledningsgrupp <sup>d)</sup>	117	139	256	46	54	44	56	44	56	44	56

c) Vid årsskiftet fanns 44 bolag. Utvärderingen för 2023 omfattar inte Ersättningsmark i Sverige 2 AB, EUROFIMA, INSTEX och Sweden House.

d) Ledningsgruppen exklusive vd.

## Könsfördelning – ledamöter utsedda av bolagsstämman<sup>e)</sup>

Kvinnor (K), Män (M)	2024					2023		2022		2021		2020	
	K, st	M, st	Totalt	K, %	M, %	K, %	M, %	K, %	M, %	K, %	M, %	K, %	M, %
<b>Hel- och delägda bolag</b>													
Ordförande	17	21	38	45	55	45	55	51	49	51	49	54	46
Ledamöter	138	145	283	49	51	51	49	46	54	47	53	45	55
<b>Summa ordförande och ledamöter utsedda av bolagsstämman</b>	<b>155</b>	<b>166</b>	<b>321</b>	<b>48</b>	<b>52</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>47</b>	<b>53</b>	<b>48</b>	<b>52</b>	<b>47</b>	<b>53</b>
<b>Helägda bolag</b>													
Ordförande	16	18	34	47	53	47	53	54	46	54	46	53	47
Ledamöter	123	128	251	49	51	51	49	46	54	47	53	47	53
<b>Summa ordförande och ledamöter utsedda av bolagsstämman</b>	<b>139</b>	<b>146</b>	<b>285</b>	<b>49</b>	<b>51</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>47</b>	<b>53</b>	<b>48</b>	<b>52</b>	<b>48</b>	<b>52</b>

e) Beräkningen omfattar aktiebolag med säte i Sverige. Redovisningen omfattar inte Ersättningsmark i Sverige 2 AB, EUROFIMA, INSTEX, Svenska Skeppshypotek, Sweden House och Voksenåsen.

# Hållbara lönenivåer och anställningsvillkor

Ersättningar för ledande befattningshavare i näringslivet är en viktig förtroendefråga. Bolagen med statligt ägande bör därför ge sina chefer löner och pensioner som är väl avvägda.

Kravet på sunda ersättningssystem är en viktig bolagsstyrningsfråga såväl i Sverige som i andra länder. En viktig del i styrningen av bolagen med statligt ägande är därför att ersättningarna till de ledande befattningshavarna i bolagen är rimliga och väl avvägda.

## Principer för ersättning

Den 27 februari 2020 beslutade regeringen om nya principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Dessa har tillämpats från och med årsstämman 2020 och ersätter tidigare riktlinjer som beslutades 2016. Styrelserna i de statligt ägda bolagen är ansvariga för att regeringens principer tillämpas. I bolag där staten är en av flera delägare bör regeringen i dialog med övriga ägare verka för att dessa riktlinjer tillämpas så långt som möjligt.

Enligt regeringens ersättningsprinciper ska totalersättningen till ledande befattningshavare vara rimlig och väl avvägd. Den ska även vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig, samt bidra till en god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till andra jämförbara företag utan ska präglas av måttfullhet. Dessa principer ska vara vägledande också för övriga anställdas totala ersättning.

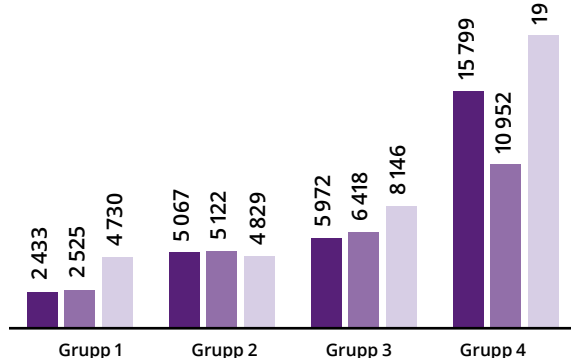
## Uppföljning och efterlevnad

Regeringskansliet har gett ett konsultbolag i uppdrag att undersöka hur de ovan angivna ersättningsprinciperna efterlevdes i bolag med statligt ägande 2023. Dessutom har ersättningsnivåerna i bolagen jämförts med marknadsdata från privatägda och publika bolag. Sammanlagt 328 av Stockholmsbörsens samt 102 representativa privata jämförelsebolag ingår i undersökningen. Frågeställningen har varit om den totala ersättningen till ledande befattningshavare varit konkurrenskraftig, men ej löneledande. Med total ersättning avses samtliga ersättningskomponenter till den anställde, vanligen summan av baslön, kort- och långsiktig rörlig lön, förmåner samt pensioner.

Enligt undersökningen var vid utgången av 2023 sex ledande befattningshavare berättigade till rörlig ersättning i bolag där staten innehar en minoritetsandel. Möjligheten att ge rörlig ersättning till ledande befattningshavare togs bort i regeringens riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande från 2009.

## Totalersättning 2023

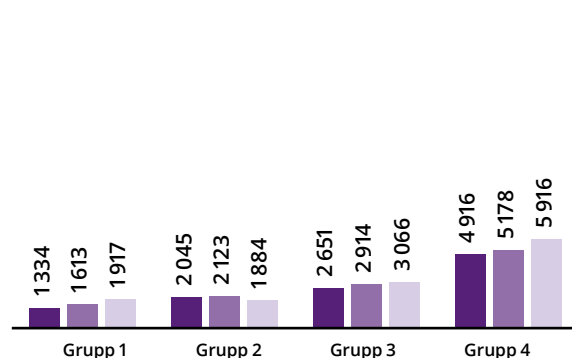
Vd/koncernchef, median  
TSEK/år



**Grupp 1:** bolag med omsättning mindre eller lika med 850 mnkr.

**Grupp 2:** bolag med omsättning 851–3 300 mnkr.

Övriga ledande befattningshavare, median  
TSEK/år



**Grupp 3:** bolag med omsättning 3 301–14 000 mnkr.

**Grupp 4:** bolag med omsättning lika med eller större än 14 001 mnkr.

■ Statligt ■ Privat ■ Publikt

Andelen ledande befattningshavare som har förmånsbestämd pension var relativt oförändrad 2023, jämfört med 2022. Den ökning som framgår av data är hänförlig till två verkställande direktörer vars pension bygger på äldre avtal. År 2023 hade 7,9 procent av alla verkställande direktörer (2,8 procent år 2022) förmånsbestämd pension. För övriga ledande befattningshavare var motsvarande andel 25,7 procent (28,9 procent år 2022). Pensionsökningarna är baserade på tillämpliga kollektivavtal och är därmed inte i strid med principerna. Enligt riktlinjerna från 2009 skulle pensionsåldern inte understiga 62 år och lägst vara 65 år. Enligt riktlinjerna från 2017 ska pensionsåldern i anställningsavtal ingångna efter riktlinjernas ikraftträdande inte understiga 65 år. Under 2023 hade en ledande befattningshavare en pensionsålder understigande 65 år. Individens ingick dock sitt anställningsavtal 2010 och det var då förenligt med de gällande riktlinjerna.

Enligt regeringens riktlinjer från 2009 skulle, vid uppsägning från bolagets sida, uppsägningstiden inte överstiga 6 månader och avgångsvederlag inte utgå längre än i 18 månader. I enlighet med 2017 års riktlinjer ska anställningsavtal ingångna efter riktlinjernas ikraftträdande medge avgångsvederlag med högst 12 månadslöner. År 2023 hade inga ledande befattningshavare avgångsvederlag överstigande 18 månadslöner.

Bolag med statligt ägande och marknadens jämförelsebolag har indelats i fyra grupper (samt två urval, börsnoterat/publikt samt privat onoterat) baserat på bolagens omsättning. Medianersättningen till verkställande direktörer i statligt ägda bolag ligger i linje med den privata marknadens median och något under den publika marknadens median. De statligt ägda bolagens medianersättning till övriga ledande befattningshavare ligger sammantaget i linje med marknadens median, men spridningen av observationerna är större jämfört med den privata börsnoterade och den privata onoterade marknaden.

## Utdelningar och anslag

Majoriteten av bolagen med statligt ägande har i sin utdelningspolicy slagit fast att en del av vinsten ska betalas ut till ägaren. Bolag med särskilt beslutade samhällsuppdrag kan erhålla medel från statliga anslag.

De statligt ägda bolagens utdelningspolicy syftar till att säkerställa att ägaren får en förutsägbar och långsiktigt hållbar utdelning och är en viktig del vid fastställandet av de ekonomiska målen för bolagen.

För de 44 bolag som vid årsskiftet 2023/2024 ingick i den statliga bolagsportföljen har det beslutats om utdelning för 15 för verksamhetsåret 2023. Totalt delade dessa bolag ut 22,5 miljarder kronor till staten. Störst utdelning för 2023 kom från LKAB (7,6 miljarder kronor), Vattenfall (4,0 miljarder kronor), Telia Company (3,2 miljarder kronor), Akademiska Hus (2,2 miljarder kronor) och Svenska Spel (1,9 miljarder kronor). Deras gemensamma utdelningar motsvarar cirka 85 procent av de totala utdelningarna för 2023.

Vissa bolag erhåller anslagsmedel från staten för att utföra sitt särskilt beslutade samhällsuppdrag. Samhall erhåller exempelvis anslagsmedel för att kunna genomföra sitt arbetsmarknadspolitiska kärnuppdrag, vilket är att skapa meningsfulla och utvecklande arbeten för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. De anslagsmedel Samhall under 2023 erhöll för sitt samhällsuppdrag, 6,6 miljarder kronor, motsvarade 66 procent av de totala anslagsmedlen till bolag med statligt ägande. Ytterligare exempel på bolag som erhåller årliga anslagsmedel är Kungliga Dramatiska teatern och Kungliga Operan, som finansieras för att erbjuda nationalscener för teater respektive opera och balett. Totalt fick statligt ägda bolag 10,4 miljarder kronor i anslagsmedel under 2023.

### Utdelning, statens andel

Mnkr	Ägarandel, %	2023	2022
Akademiska Hus	100	2 218	2 905
Apoteket	100	263	199
Bilprovningen	100	36	37
Infranord	100	65	41
Jernhusen	100	357	432
Lernia	100	0	9
LKAB	100	7 600	7 540
SBAB	100	963	833
SEK, Svensk Exportkredit	100	248	0
Sveaskog	100	1 207	1 150
Svedab	100	0	167
Svenska Spel	100	1 900	2 000
Svevia	100	24	236
Systembolaget	100	409	159
Telia Company	41	3 229	3 229
Teracom Group	100	23	29
Vattenfall	100	4 000	4 000
<b>Summa</b>		<b>22 543</b>	<b>22 965</b>

### Intäktsförda anslag/totala intäkter för 2023

Mnkr	Anslag 2023	Totala intäkter 2023	Andel anslagsfinansiering, %
Almi	269	1 321	20
APL	50	846	6
Dramaten	258	304	85
Göta kanalbolag	12 <sup>a)</sup>	50	24
Miljömärkning Sverige	3	91	3
Operan	512	630	81
PostNord	16	39 301	0
RISE, Research Institutes of Sweden	2 024	4 212	48
Samhall	6 598	9 955	66
SOS Alarm	464	1 572	30
SSC	10 <sup>a)</sup>	1 463	1
Swedfund International	86	499	17
Teracom Group	17	1 319	1
Visit Sweden	107	122	88
Voksenåsen	12	41	29
<b>Summa</b>	<b>10 438</b>	<b>61 726</b>	<b>17</b>

a) Exklusive anslag som redovisas via balansräkningen.

# Hur statens finanser påverkas av försäljningar och utdelningar

Regeringen fattade inga beslut om bolagsförsäljningar under 2023. För verksamhetsåret 2023 väntas 22,5 miljarder kronor i utdelningar till staten från bolagen med statligt ägande.

Eventuella intäkter från försäljningar av statens aktier i bolag med statligt ägande betalas i regel in till statskassan för att amortera på statsskulden. Amorteringarna bidrar till att statens ränteutgifter minskar. Bolags- och aktieförsäljningar resulterar även i att de framtida potentiella utdelningarna minskar, vilket normalt sett påverkar försäljningsvärdet. Sedan 2008, då ett antal större försäljningar genomfördes, har totalt 148,6 miljarder kronor tillförts statskassan i samband med bolags- och aktieförsäljningar. Under 2023 såldes dock inte några bolag av staten.

De årliga utdelningarna från bolagen med statligt ägande medför att det statliga lånebehovet minskar och att ränteutgifterna därigenom sjunker. Sedan 2014 har totalt 230,8 miljarder kronor utbetalats till staten i form av utdelningar.

Statens finansiella sparande, dvs. de medel som netto-placeras i form av finansiella tillgångar minus finansiella skulder, ökar när bolagen delar ut medel, så länge utdelningen motsvaras av en vinst som genererats under året. När bolagens utdelningar överstiger årets vinst, och minskar bolagens egna kapital, är det finansiella sparandet opåverkat, eftersom utdelningen motsvaras av en lika stor minskning av eget kapital, det vill säga en finansiell skuld. Det är därför inte möjligt att stärka det finansiella sparandet genom extrautdelningar som överstiger årets vinst från bolag med statligt ägande. Inte heller försäljningar eller omvärderingar av finansiella tillgångar påverkar det finansiella sparandet.

## Försäljningar i den statliga bolagsportföljen sedan 2008

Mdkr	År	Intäkt	Andel av bolaget, %
OMX	2008	2,1	6,6
Vin & Sprit	2008	57,7	100
Vasakronan	2008	24,6	100
Nordea Bank (x3)	2011-13	19,0+19,5+21,6	6,3+6,4+7
Arbetslivsresurs	2011	0,1	100
Vectura	2013	0,9	100
SAS	2016	0,2	4,2
Apoteksgruppen	2017	1,7	100
Metria	2022	0,7	100
Orio	2022	0,5	100
<b>Totalt</b>		<b>148,6</b>	

## Sammantagna utdelningar i bolag med statligt ägande

År	Mdkr
2014	26,3
2015	15,4
2016	13,6
2017	20,2
2018	19,9
2019	18,7
2020	21,5
2021	49,7
2022	23,0
2023	22,5
<b>Totalt</b>	<b>230,8</b>

## Hur statens finanser påverkas av försäljningsinkomster och utdelningar

	Inkomster från försäljningar av bolag	Utdelningar motsvarande rörelseresultatet i bolagen	Utdelningar överstigande rörelseresultatet i bolagen
Statsskulden	Minskar	Minskar	Minskar
Statens lånebehov och ränteutgifter	Minskar	Minskar	Minskar
Finansiellt sparande	Påverkas inte	Ökar	Påverkas inte







# Regeringens förvaltning

Aktivt ägande .....	18
Styrelsenomineringsprocessen.....	22
Ekonomiska mål .....	24
Samhällsuppdrag.....	26
Uppdragsmål .....	27
Strategiska mål för hållbart värdeskapande .....	29
Agenda 2030.....	31
Riskhantering .....	32

**Bild:** Detaljer från Skånebankens fasad, en del av Rosenbad. Den massiva fasaden har drag av både jugend och barock och den skulpturala utsmyckningen symboliserar Skånes rikedomar.

# Aktivt ägande

Regeringen har riksdagens uppdrag att aktivt förvalta bolag med statligt ägande så att den långsiktiga värdeutvecklingen blir den bästa möjliga och att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. God bolagsstyrning är en förutsättning för att regeringen ska kunna utföra detta uppdrag.

Den statliga bolagsportföljen bestod vid årsskiftet 2023/24 av 37 helägda och sju delägda bolag med ett sammanlagt värde på 820 miljarder kronor. Gemensamt sysselsätter de statligt ägda bolagen med dotterbolag ca 109 000 personer och ca 137 000 personer när även intressebolagen inkluderas. Av bolagen med statligt ägande har 22 ett av riksdagen särskilt beslutat samhällsuppdrag, vilket innebär att de skapar samhällsnytta som inte alltid går att mäta i ekonomiska termer.

Statligt ägda bolag representerar starka varumärken och spelar en viktig roll i det svenska samhället. Flera av bolagen har startat som affärsverk, affärsverksamhet inom myndighet eller statliga monopol. I dag verkar de flesta av bolagen på fullt konkurrensutsatta marknader, varför det är viktigt att de, i likhet med privatägda bolag, agerar långsiktigt, effektivt och lönsamt samt ges förmåga att utvecklas. Det betyder också att bolag med statligt ägande måste tillämpa konkurrenslagens (2008:579) bestämmelser på samma sätt som privatägda bolag.

Regeringen ska aktivt förvalta statens tillgångar i form av aktierna i bolagen med statligt ägande så att deras värdeutveckling och avkastning blir den bästa möjliga givet ett

balanserat risktagande samt att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. Det är viktigt att staten är en aktiv, professionell ägare med fokus på långsiktigt och hållbart värdeskapande.

För staten som aktiv och professionell ägare ingår att pröva skälen för fortsatt statligt ägande, liksom att överväga bolagens olika uppdrag och inriktning. Inriktningen på många av bolagens verksamhet och samhällsuppdrag motiverar att staten även fortsättningsvis är en betydande bolagsägare.

## Regeringens bolagsstyrning

Utgångspunkten för regeringens bolagsstyrning är den svenska bolagsstyrningsmodellen. Det innebär bland annat att de bolag som ägs av staten styrs associationsrättsligt på samma sätt som privatägda bolag med bolagsstämman som det högsta beslutande organet. Det innebär också att styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av dess angelägenheter samt att det är styrelsens ansvar att fastställa mål och strategi för bolagets verksamhet, medan bolagets ledning sköter den operationella driften. Bolag med statligt ägande lyder som utgångspunkt under samma lagar och regler som privatägda bolag, se tabellen nedan.

## Ramverket för bolag med statligt ägande

Bolag med statligt ägande styrs likt privatägda bolag i första hand av aktiebolagslagen. Bolagsstyrningen skiljer sig väsentligt från styrningen av statliga myndigheter.

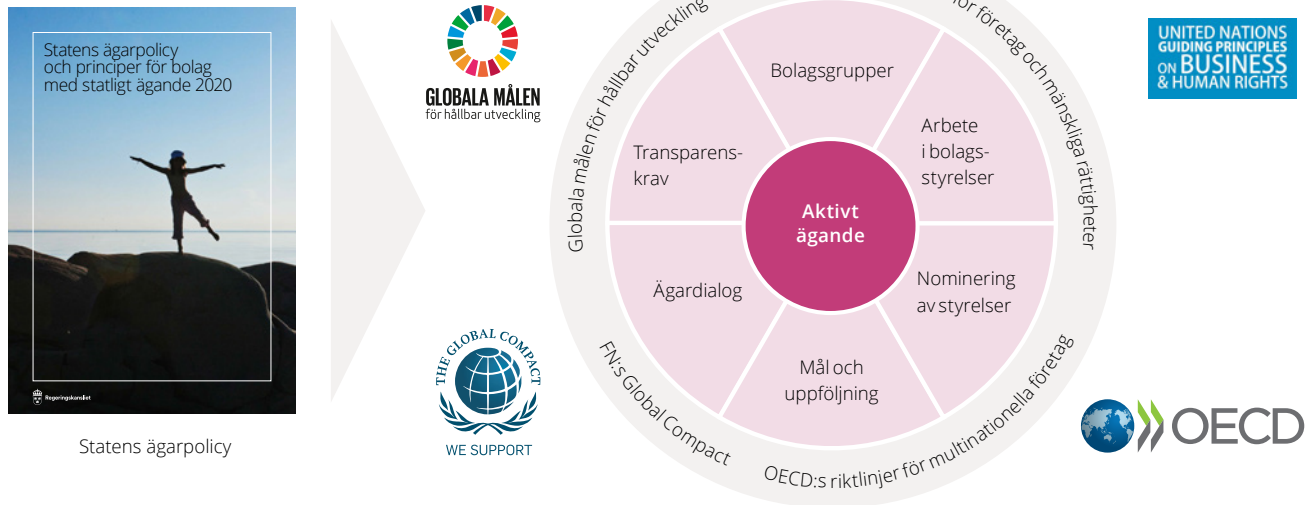
	Rättsligt ramverk	Verksamhet och uppdrag	Högsta beslutande organ
<b>Bolag med statligt ägande</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktiebolagslagen</li> <li>• Statens ägarpolicy</li> <li>• Regelverk för emittenter<sup>1)</sup></li> <li>• Svensk kod för bolagsstyrning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bolagsordningens verksamhetsparagraf</li> <li>• Ägaranvisning<sup>2)</sup></li> </ul>	Bolagsstämma
<b>Börsnoterade bolag</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktiebolagslagen</li> <li>• Regelverk för emittenter</li> <li>• Svensk kod för bolagsstyrning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bolagsordningens verksamhetsparagraf</li> </ul>	Bolagsstämma
<b>Myndigheter</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Myndighetsförordningen</li> <li>• Förordning med instruktion för myndigheter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regleringsbrev</li> <li>• Särskilda regeringsbeslut om uppdrag</li> </ul>	Myndighetschef/styrelse eller nämnd

1) Gäller för extern rapportering.

2) Förekommer i huvudsak för bolag med särskilt beslutat samhällsuppdrag.

## Aktivt ägande

Ett aktivt ägande inom ramen för statens ägarpolicy.



### Statens ägarpolicy

I statens ägarpolicy redogörs för regeringens uppdrag och mål för bolag med statligt ägande, tillämpliga ramverk och viktiga principfrågor avseende styrningen av bolagen. I policyn ingår regeringens principer för bolagsstyrning, principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare och principer för extern rapportering. Statens ägarpolicy ska tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag, där staten är delägare, verkar staten i dialog med övriga ägare för att ägarpolicy ska tillämpas.

### OECD:s riktlinjer för bolagsstyrning av statligt ägda företag

Den svenska regeringens förvaltningsprinciper följer i huvudsak OECD:s riktlinjer för bolagsstyrning respektive anti-korruption och integritet i statligt ägda företag.

OECD:s riktlinjer för bolagsstyrning av statligt ägda företag ger staten som ägare och de statligt ägda bolagen ett förutsägbart ramverk att förhålla sig till och innebär att statens roll som ägare tydligt avskiljs från statens övriga roller. Sverige har deltagit i framtagandet av både de ursprungliga riktlinjerna från 2005 och de reviderade riktlinjerna från 2015. Riktlinjerna är rekommendationer som riktas till regeringar för att säkerställa att statligt ägda företag verkar effektivt, transparent och ansvarstagande. De är en internationell standard som syftar till att undvika att staten gör misstagen att agera som en passiv ägare eller som en överdrivet interventionistisk ägare.

### Förvaltningsorganisation

Finansministern ansvarar för att det förs en enhetlig ägarpolitik för bolag med statligt ägande och är ansvarigt statsråd för huvuddelen av bolagen (se olika departements förvaltningsansvar samt bolagsansvariga statsråd i tabellen på sidan 21). Finansdepartementet har en särskild organisation

som är specialiserad på bolagsstyrning och bolagsförvaltning för att säkra ett långsiktigt värdeskapande i den statliga bolagsportföljen. Förvaltningsorganisationen består dels av bolagsförvaltare, som leder organisationens löpande arbete kring innehaven organiserat i bolagsgrupper, dels av specialister inom bolagsanalys, hållbart företagande, affärsjuridik och styrelserekrytering.

Förvaltningsorganisationens arbete bedrivs inom ramen för statens bolagsstyrningsmodell och ett antal verktyg och processer har utvecklats för att åstadkomma en aktiv och professionell förvaltning. Dessa beskrivs närmare nedan.

### Aktivt ägande

**Bolagsgrupper**  
Arbetet med att utveckla och förvalta bolagsinnehaven bedrivs i huvudsak utifrån bolagsgrupper för specifika bolag. En bolagsgrupp leds av en bolagsförvaltare och består vanligen även av specialister inom analys, affärsjuridik, styrelserekrytering och hållbart företagande, som var och en kan leda enskilda projekt inom ramen för gruppens ansvarsområde. På basis av de olika bolagens storlek, komplexitet eller förändringsagenda varierar bolagsgruppens storlek och sammansättning. Sammansättningen bidrar till att gruppen har goda insikter i marknaden och bolagets omvärld samt en förståelse för bolagets utmaningar och risker, vilket gör att förvaltningen kan bidra till bolagens positiva värdeutveckling. I bolagsgrupperna kan analyser av bolagens verksamhet, marknad, konkurrenter och hållbart företagande göras, vilket bidrar till att säkerställa värdeskapandet i statens innehav genom en aktiv förvaltning. Bolagsgruppen hanterar samtliga löpande ägarfrågor som rör det aktuella bolaget, till exempel analyser av dess marknad och strategi, styrelseförändringar, fastställande av ekonomiska mål, uppdragsmål och utdelningspolicier, samt måluppfyllelse.





### Arbete i bolagsstyrelser

En bolagsförvaltare som är ledamot i en styrelse har samma ansvar och uppdrag som övriga ledamöter i styrelsen och ska i enlighet med aktiebolagsrätten se till bolagets bästa. Ett styrelseuppdrag ger en bolagsförvaltare fördjupad kunskap om bolaget, vilket bidrar till bolagsgruppens kunskaper om bolaget och underlättar Regeringskansliets arbete med exempelvis förberedelse och planering av analyser och ägardialoger. Den formella dialogen mellan ägare och bolag sker genom ägardialoger mellan politisk ledning och bolagets styrelseordförande. Det är varje styrelseledamots ansvar att känna till innehållet i statens ägarpolicy.



### Nominering av styrelser

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning av dess angelägenheter, vilket bland annat innebär att styrelsen fastställer bolagets övergripande strategi, inklusive strategiska mål för ett hållbart värdeskapande, samt fattar andra viktiga strategiska beslut. Styrelserna i bolagen med statligt ägande ska ha en hög kompetens som är väl anpassad till respektive bolags verksamhet, situation och framtida utmaningar. I syfte att säkerställa en effektiv kompetensförsörjning till bolagens styrelser tillämpas enhetliga och gemensamma principer för en strukturerad styrelsenomineringsprocess. Läs vidare om styrelsenomineringsprocessen på sidorna 22 och 23. Styrelsens ordförande har en särställning i styrelsen. Ordföranden ansvarar för att styrelsens arbete är väl organiserat och bedrivs effektivt, men har även andra uppgifter, såsom ansvaret att samordna styrelsens syn med ägarens när bolaget står inför särskilt viktiga avgöranden. Styrelsens ordförande ansvarar även för den löpande dialogen med bolagets ägare.

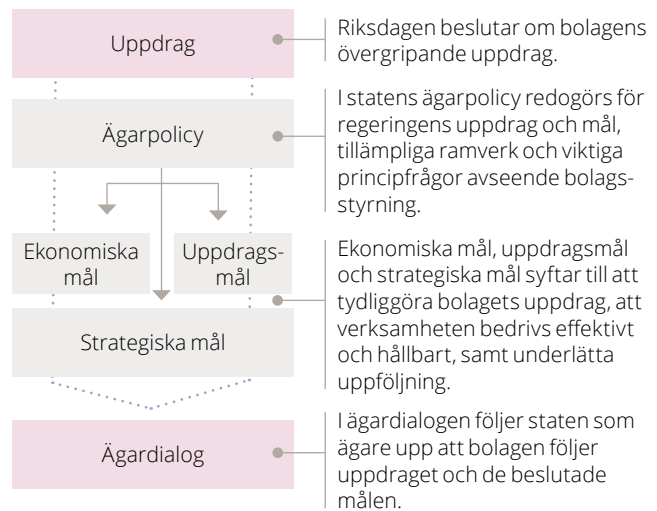


### Mål och uppföljning

Mål och uppföljning är viktiga redskap för staten som bolagsägare, se figuren till höger. Genom att bolagens prestation regelbundet följs upp mot fastställda mål kan deras utveckling mätas. I de fall ett bolag inte når målen kan ägaren begära en åtgärdsplan från bolaget. Ekonomiska mål och uppdragsmål beslutas vid bolagsstämman. De ekonomiska målen ger möjlighet att mäta och följa upp bolagens lönsamhet, effektivitet och risknivå. Uppdragsmål beslutas för de bolag som har särskilt beslutade samhällsuppdrag, framför allt för att möjliggöra utvärdering av hur väl det särskilt beslutade samhällsuppdraget utförs.

För att på ett tydligt sätt integrera hållbart företagande i bolagets affärsstrategi och affärsutveckling har ägaren uppdragit åt bolagsstyrelserna att fastställa strategiska mål för ett hållbart värdeskapande. Samtliga mål följs upp inom ramen för ägardialogen.

### Mål och uppföljning, Beslutsmandat



### Ägardialog

Finansdepartementet har förvaltningsansvar för huvuddelen av de statligt ägda bolagen. Kulturdepartementet och Utrikesdepartementet ansvarar för förvaltningen av vissa bolag, se tabellen på sidan 21. De ansvariga departementens politiska ledningar träffar regelbundet styrelseordföranden och ledningen hos de statligt ägda bolagen vid så kallade ägardialoger. Vid ägardialogen sker uppföljning av uppdragsmål och ekonomiska mål. Utfallet i förhållande till målen diskuteras, liksom eventuella åtgärder som planeras för att nå målen. Även de av styrelsen fastställda strategiska målen för ett hållbart värdeskapande följs upp. Vid ägardialogen diskuteras även för bolagets verksamhet aktuella frågor av väsentlig karaktär.



### Transparenskrav

De statligt ägda bolagens externa rapportering, som omfattar årsredovisning, delårsrapporter, bolagsstyrningsrapport, hållbarhetsredovisning och ersättningsrapport, ska enligt regeringens principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande, som huvudregel vara lika transparent som i publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Kravet på öppen och professionell informationsgivning i bolagen med statligt ägande syftar till att bibehålla förtroendet för bolagen hos allmänheten och i näringslivet. En aktiv förvaltning av de olika bolagsinnehaven syftar till att långsiktigt ha en god insikt i bolagens verksamheter och löpande hantera olika ägarfrågor.





### Internationella riktlinjer

Av statens ägarpolicy framgår att bolag med statligt ägande ska agera ansvarsfullt och arbeta aktivt för att följa internationella riktlinjer om miljöhänsyn, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, anti-korruption och affärsetik. Regeringen har identifierat ett antal internationella principer och riktlinjer som är väsent-

liga för bolag med statligt ägande: de tio principerna i FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Därutöver ska bolag med statligt ägande inom ramen för sin verksamhet analysera de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030 för att identifiera de mål som bolaget genom sin verksamhet påverkar och bidrar till.

#### Förvaltningsansvar

Bolagsansvarigt statsråd inom parentes.

##### Finansdepartementet

(statsrådet Svantesson)

- Akademiska Hus
- Almi
- APL, Apotek Produktion & Laboratorier
- Apoteket
- Arlandabanan Infrastructure
- Bilprovningen
- Ersättningsmark i Sverige 2 AB
- EUROFIMA
- Green Cargo
- Göta kanalbolag
- Infranord
- Jernhusen
- Lernia
- LKAB
- Miljömärkning Sverige
- PostNord
- RISE, Research Institutes of Sweden
- Samhall
- Saminvest

- SAS
- SBAB
- SEK, Svensk Exportkredit
- SJ
- SOS Alarm
- Specialfastigheter
- SSC, Svenska rymdaktiebolaget
- Statens Bostadsomvandling
- Stiftelsen Industrifonden
- Stiftelsen Norrlandsfonden
- Sveaskog
- Svedab
- Svenska Skeppshypotek
- Svenska Spel
- Svevia
- Swedavia
- Swedfund International
- Systembolaget
- Telia Company
- Teracom Group
- Vattenfall
- Visit Sweden

##### Kulturdepartementet

(statsrådet Liljestrand)

- Dramaten
- Operan
- Voksenåsen

##### Utrikesdepartementet

(statsrådet Billström)

- INSTEX
- Sweden House

### Kostnader

Kostnaden för förvaltningsorganisationen inom Regeringskansliet uppgick under 2023 till 44,2 (42,5) miljoner kronor vilket motsvarade 0,01 procent av det förvaltade kapitalet. Det sammanlagda arvudet för externt köpta tjänster, såsom finansiell, ekonomisk och juridisk rådgivning samt framställandet av verksamhetsberättelsen och Regeringskansliets delårsrapporter för bolag med statligt ägande uppgick till 33,4 (26,2) miljoner kronor. Kostnaderna för förvaltningsorganisationen utgörs huvudsakligen av lönekostna-

der, men också av andra löpande kostnader såsom resor och kontorsmaterial. Kostnader för bolagsförvaltningen inom andra departement inräknas inte, då de främst består av lönekostnader som även hänförs till övriga arbetsuppgifter inom respektive departement.

Bemyndiganden att förändra det statliga ägandet  
Det finns tre nu gällande bemyndiganden att förändra det statliga ägandet, se tabellen nedan.

#### Bemyndiganden att förändra det statliga ägandet

Bolag	Nuvarande ägarandel, %	Bemyndigande att förändra ägandet till, %	Beslut
Bilprovningen	100	0	prop. 2009/10:54, bet. 2009/10:NU10, rskr. 2009/10:162
Lernia	100	0	prop. 2012/13:1, bet. 2012/13:NU1, rskr. 2012/13:103
SAS	21,8	0	prop. 2009/10:121, bet. 2009/10:FIU35, rskr. 2009/10:220

## Styrelsenomineringsprocessen

Förvaltningsorganisationen inom Finansdepartementet har egna styrelserekryterare vars uppgift bland annat är att utvärdera styrelserna för bolagen med statligt ägande och ta fram förslag på ordförande och övriga ledamöter<sup>1</sup>.

Styrelsenomineringsprocessen genomförs årligen och inleds efter sommaren då befintliga styrelser varit på plats sedan årsstämmorna i april och ofta haft sina första strategimöten. Tillsammans med bolagsförvaltaren för respektive bolag analyserar styrelserekryterarna kompetensbehovet utifrån den nuvarande styrelsesammansättningen och genomförda styrelseförändringar. Till grund för analysen ligger styrelseutvärderingarna, det vill säga ägarens utvärdering och styrelsens utvärdering, samt tal med respektive bolags styrelseordförande och bolagsgruppernas analyser.

En viktig del i arbetet handlar om att förstå vilka strategiska och operativa utmaningar bolaget står inför, och för att få en bättre bild av detta genomförs ofta ett samtal med den verkställande direktören. Styrelsen ska ha rätt samlad kompetens, erfarenhet och bakgrund för att kunna förvalta bolagets angelägenheter med integritet och effektivitet. Det krävs att varje ledamot har den tid och det engagemang som behövs för uppdraget samt en stark integritet och förmåga att se till bolagets bästa.

Med utgångspunkt i respektive styrelses kompetensbehov fastställs kravprofiler för de styrelseledamöter och ordförande som ska rekryteras och styrelserekryterarna inleder sökprocessen. Urvalet av ledamöter görs från en bred rekryteringsbas för att ta vara på kompetensen hos såväl kvinnor och män, som hos personer med olika bakgrund och erfarenheter. Genom att ta in ledamöter med varierad bakgrund får styrelsen bredare kompetens och förbättrad dynamik. Den ökade mångfalden kan minska grupptänkandet.

Den politiska förankringen, beredningen, pågår löpande under hösten och vintern. Bolagsansvarigt statsråd beslutar sedan om nominering till årsstämman som beslutar om styrelsens sammansättning.

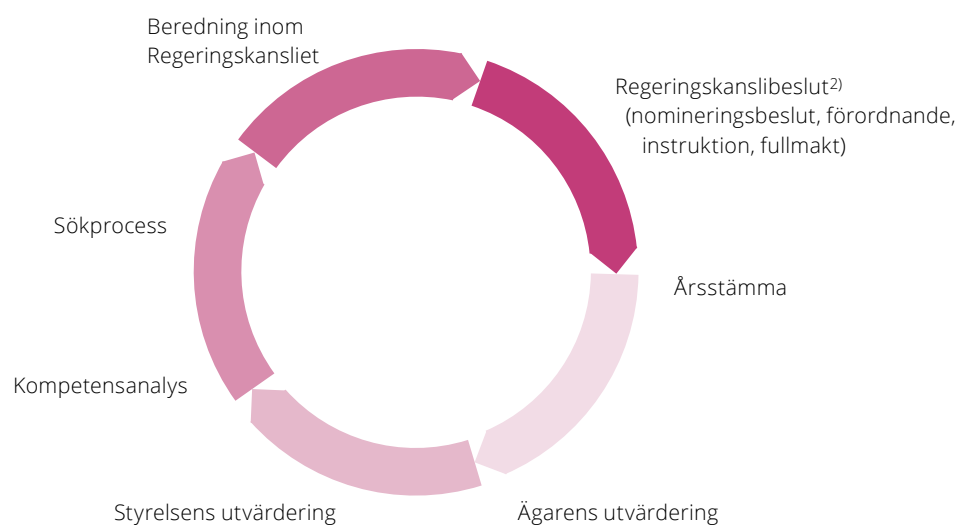
Varje år väljs omkring 40–60 nya styrelseledamöter. Det innebär att staten över tid byter en person per styrelse och år. Snittstorleken på styrelserna är sju personer, vilket innebär att styrelseledamöter i genomsnitt sitter sex till sju år.

Åsa Mitsell och Magnus Johansson arbetar som styrelserekryterare på avdelningen för bolag med statligt ägande, Finansdepartementet. På nästa sida svarar de på några vanliga frågor om styrelserekrytering.

1) Styrelsenomineringsprocessen omfattar även styrelserna för Stiftelsen Industrifonden, Stiftelsen Norrlandsfonden och organisationen Svenska skeppshypotekskassan. I de börsnoterade bolagen Telia Company och SAS sköts styrelserekryteringen av respektive bolags valberedning.

### Styrelsenomineringsprocessen

Årscykel



2) Beslut av bolagsansvarigt statsråd

### Hur hittar ni rätt ledamöter?

Som grundregel jobbar vi med klassisk headhunting utifrån en fastställd kravprofil. Kravprofilen varierar beroende på bransch, specifik kompetens som krävs och de utmaningar som bolaget står inför. Utgångspunkten för hur kravprofilen utformas är de strategiska målen och operativa utmaningarna. Därefter genomförs en kartläggning av kandidater med rätt bakgrund och erfarenhet, som sedan kontaktas. Vi träffar löpande under året även kandidater som visar intresse för styrelseuppdrag i statliga bolag. Utöver det försöker vi vara synliga och delta i event och olika arrangemang där personer som kan vara aktuella för styrelseuppdrag deltar.

### Vad innebär strategisk styrelseerekrytering?

I korthet kan strategisk styrelseerekrytering beskrivas som en mer långsiktig plan för de förändringar som avses att göras i respektive styrelse. I stället för att endast utvärdera de årliga förändringarna jobbar vi parallellt med att se över vilken kompetens och vilka förändringar som kommer att krävas på tre till fyra års sikt. På så sätt kan vi säkerställa att vi har kontakt med relevanta kandidater i god tid, som ofta är efterfrågade av andra ägare och valberedningar för olika styrelseuppdrag.

### Vilka kompetenskrav finns och hur skiljer de sig från exempelvis börsbolag?

Våra kompetenskrav är till stor del desamma som för börsbolagen eller andra privatägda bolag. Att förstå ägaren har en viss betydelse, men det innebär inte att alla i styrelsen behöver känna till staten som ägare. Även privatägda bolag har ofta en ledamot som representerar ägaren eller som utses av en större ägare. I vårt fall innehar bolagsförvaltarna denna roll. Utöver bolagsförvaltaren är det oftast styrelseordföranden som har mest löpande kontakt med politisk ledning och i den rollen har det högst relevans. För att vara relevant för styrelseuppdrag behöver kandidaten som regel ha erfarenhet från en ledande befattning, koncernledning eller liknande. Vi försöker säkerställa att det finns åtminstone två ledamöter med branschkoppling i styrelsen. Vidare krävs en person som kan leda revisionsutskottet, vilket vanligtvis är en så kallad CFO-profil. Det är också bra att ha en blandning av ledamöter som har en operativ roll och ledamöter som lämnat den operativa karriären.

### Är det svårt att få personer med relevant kompetens till styrelserna?

Det varierar något mellan bolagen – vissa bolag är helt enkelt mer intressanta eller kända än andra. Många av de kandidater som vi kontaktar ser ett värde i att ge tillbaka och bidra till samhället i något avseende och tycker därför att bolag med statligt ägande är intressanta. När det gäller vissa specifika nyckelkompetenser består svårigheten oftast i att individerna ska ha tid och inte vara i jävskonflikt med andra uppdrag. Den svåraste rollen att attrahera kandidater



Åsa Mitsell och Magnus Johansson, styrelseerekryterare på avdelningen för bolag med statligt ägande, Finansdepartementet.

till är rollen som styrelseordförande. Kandidater med ordförandeerfarenhet är av intresse för många andra bolag och det finns en tydlig begränsning i hur många ordförandeuppdrag som en person kan ha. Rollen kräver mer och tar därmed också mer tid i anspråk. Samtidigt är det en nyckelposition med stor betydelse för styrelsearbetet.

### Har styrelseledamöternas roll ändrats över tid?

Generellt sett har styrelsearbetet professionaliserats. Ledamöterna förväntas vara inlästa på material i förväg för att vid mötet kunna diskutera andra frågor eller lyfta ut delar av materialet. Längre dragningar av redan utskickat material blir mindre vanligt. Styrelseledamöterna förväntas aktivt utveckla sin kompetens inom områden som rör verksamheten och aktivt bidra med perspektiv på omvärldsfaktorer i styrelsearbetet. De generellt ökade regulatoriska förväntningarna påverkar också vilken kompetens som krävs till styrelsen. För exempelvis finansiella bolag med tydliga krav på regelefterlevnad är det i många fall svårt för en styrelseledamot att kunna bidra om man själv inte har en bakgrund från liknande verksamhet.

### Vem bestämmer om vilka som ska väljas in?

Vårt arbete med styrelseerekrytering kan jämföras med en valberedning bestående av statssekreterare, styrelseerekryterare och styrelseordförande. Förslag på nya ledamöter förankras även hos Statsrådsberedningen. Ansvarigt statsråd är sedan den som slutgiltigt beslutar om förslagen på nya ledamöter.

### Finns det någon skillnad mellan att arbeta i en styrelse för ett statligt ägt och ett privat ägt bolag?

De flesta av våra ledamöter vittnar om att det finns mer likheter än skillnader i det ordinarie styrelsearbetet. Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande uppfattas av många som ett välformulerat dokument som beskriver ägarens förväntningar. Det är inte alltid som ägarens uppdrag och mål är lika tydligt uttalade i privatägda bolag.

# Ekonomiska mål för ändamålsenlig bolagsstyrning

Ekonomiska mål fastställs för bolagen med statligt ägande för att säkerställa värdeskapande, en rimlig ekonomisk risk, effektivitet samt för att tillförsäkra ägaren direktavkastning genom utdelningar. De ekonomiska målen ska vara långsiktiga, ambitiösa och realistiska.

Bolag med statligt ägande verkar i de flesta fall på marknadsmässiga villkor på konkurrensutsatta marknader. Det innebär att de har samma förutsättningar som andra aktörer på marknaden och att de i likhet med dessa drivs med värdeskapande som övergripande mål. På så vis stärks de statliga innehavens konkurrenskraft, långsiktiga värdeutveckling och effektivitet, samtidigt som risken för snedvridning av konkurrensen minskar.

Ekonomiska mål kan utgöra ett betydelsefullt stöd för bolag som eftersträvar ett så effektivt resursutnyttjande som möjligt. Ägaren utarbetar målen tillsammans med bolagen, vilket skapar en mer nyanserad och ändamålsenlig bolagsstyrning, samtidigt som kvaliteten och relevansen i målen förbättras. De ekonomiska målen ska vara realistiska, uppföljningsbara och ambitiösa.

För bolagen med särskilt beslutade samhällsuppdrag fastställs uppdragsmål för att möjliggöra uppföljning av hur väl bolagen uppfyller uppdragen. Ekonomiska mål bestäms normalt i samband med uppdragsmålen, eftersom det särskilt beslutade samhällsuppdraget då kan sättas i relation till ekonomiskt värdeskapande. En hållbarhetsanalys ingår i den fundamentala analys av bolagets möjligheter och risker som ligger till grund för de ekonomiska målen.

De ekonomiska målen föreslås av styrelsen och beslutas av ägaren på bolagsstämman.

Syftena med ekonomiska mål

Ekonomiska mål tas vanligtvis fram för kapitalstruktur, lönsamhet och utdelning. Ägarens syfte med att fastställa ekonomiska mål är att

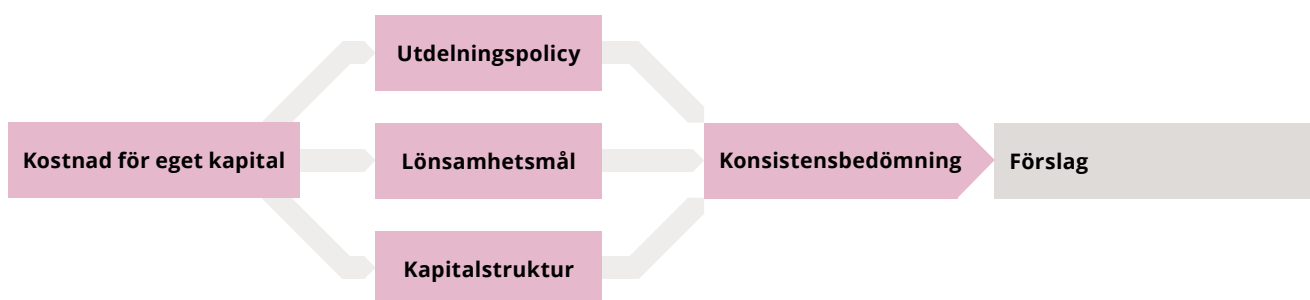
- säkerställa värdeskapande genom att styrelse och företagsledning arbetar mot långsiktiga, ambitiösa och realistiska mål,
- uppnå kapitaleffektivitet genom att tydliggöra kostnaden för eget kapital,
- hålla bolagens finansiella risk på en rimlig nivå,
- tillförsäkra ägaren direktavkastning genom hållbara och förutsägbara utdelningar med hänsyn tagen till bolagens framtida kapitalbehov och finansiella ställning, samt
- på ett strukturerat sätt mäta, följa upp och utvärdera bolagens lönsamhet, effektivitet och risknivå.

Metod för fastställande av ekonomiska mål

*Den viktiga kapitalkostnaden*

Den metod som används för att fastställa ekonomiska mål bygger på en analys i flera steg. Initialt beräknas bolagets kapitalkostnad, vilket är den förväntade avkastning en investerare kan få för en alternativ placering med samma risk och löptid. Nivån på kapitalkostnaden avgör om avkastningen till investerare är rimlig givet riskkapiten hos denne. Över tid bör avkastningen på eget kapital åtminstone motsvara kapitalkostnaden.

## Metod för fastställande av ekonomiska mål



### *En effektiv kapitalstruktur*

Därefter fastställs ett kapitalstruktur mål för att uppnå en balans mellan risktagande och effektiv kapitalisering i bolagen. Förslag till en lämplig kapitalstruktur tas fram genom att beräkna vilken fördelning mellan eget och lånat kapital som är teoretiskt optimal för att hålla nere bolagets kapitalkostnad. Branschjämförelser och bolagets rörelserisk vägs in i beräkningen, för att hitta en effektiv och finansiellt motståndskraftig kapitalstruktur. Kapitalstruktur målet ska vara långsiktigt, ambitiöst och realistiskt, och uttrycks vanligtvis som ett intervall.

### *Ett ambitiöst lönsamhetsmål*

För att skapa finansiell och operativ effektivitet sätts ett lönsamhetsmål för bolagen. För att investeringar i bolagen ska ge ägaren rimlig kompensation används kapitalkostnaden som golv för lönsamhetsmålet. Analyser av bolagens affärsplaner och branschjämförelser stärker upp målsättningen. Merparten av bolagen är betjänta av avkastningsmål (på operativt eller eget kapital), medan vissa, som binder relativt lite kapital, bättre målsätts med marginalmål, exempelvis rörelsemarginaler.

### *En anpassad utdelningspolicy*

Som vägledning för hur stor del av bolagets vinst som ska delas ut beslutas en utdelningspolicy för bolaget. Utdelningen ska bygga på en förutsägbar och långsiktigt hållbar ekonomisk avkastning. Utdelning är dock inte den enda formen av värdedistribution till ägare. I de fall särskilt attraktiva eller potentiellt lönsamma investeringsmöjligheter finns för bolaget, kan överskottskapital få behållas och nyttjas för sådana investeringar. Ägaren tillgodogör sig i dessa fall bolagets värdeökning. Investeringsplaner och tillväxtpotentialer ligger därför till grund för utdelningspolicy.



Specialfastigheters nya ekonomiska mål syftar till att återspegla förändringar i förutsättningarna i fastighetssektorn. Målen beaktar även betydande planerade investeringar de kommande åren. Lunds tingsrätt är en av Specialfastigheters säkerhetsfastigheter.

Vidare kan investeringar där avkastningen inte direkt uppnår ägarens lönsamhetsmål, men som likväl möter avkastningsmål motsvarande eller överstigande kapitalkostnaden, betraktas som attraktiva och därför genomförs. Sammantaget innebär detta att utdelningsmålet för ett bolag inte behöver uppnås varje år, utan ska ses som ett realistiskt och ambitiöst mål på lång sikt. Vanligen uttrycker policyn utdelningen som en andel av årets resultat, i de flesta fall i form av ett acceptabelt spann.

### *Konsistensbedömning*

När förslag till kapitalstruktur mål, lönsamhetsmål och utdelningspolicy föreligger, behöver en analys genomföras så att inga inbyggda konflikter finns mellan målformuleringarna och den tillväxt som affärsplanen för bolaget utgår från. Ett sätt att göra detta på är att kontrollera att mål för kapitalstruktur, lönsamhet och utdelning samt tillväxt skapar finansiellt utrymme att göra de investeringar som målen och affärsplanen implicerar.

### *Förslag*

Styrelsen behandlar förslag till nya ekonomiska mål och fattar beslut om att föreslå dessa mål för bolagsstämman. Ägaren beslutar formellt om målen på bolagsstämman.

### *Uppföljning och utvärdering*

De ekonomiska målen ska vara framåtblickande och långsiktiga. Det betyder att målen kan överträffas vissa år och inte uppnås andra år, bland annat beroende på konjunktursvängningar. Vid de regelbundna ägardialogerna med bolaget följer ägaren upp bolagets utveckling och måluppfyllelse. Vid dessa tillfällen diskuteras både bolagets interna arbete för att uppfylla målen och de omvärldsfaktorer som påverkar bolagets förutsättningar. Måluppfyllelsen utvärderas i förhållande till bland annat rådande marknadsförutsättningar, budget och affärsplan.

### *Revidering av ekonomiska mål*

Eftersom ett bolags interna och externa förutsättningar ständigt förändras behöver också de ekonomiska målen med jämna mellanrum ses över. Anledningar till att revidera målen kan bland annat vara väsentliga förändringar i bolagets strategi eller marknadsförutsättningar, liksom större förvärv eller avyttringar. Större och varaktiga makroekonomiska förändringar kan också vara en anledning att se över målen. Målrevidering är en strukturerad process som involverar både ägare och bolag. Eftersom de ekonomiska målen beslutas av såväl ägare som bolag, kommuniceras mål och utfall externt av båda parter.

Under 2023 antogs nya ekonomiska mål för SOS Alarm och Specialfastigheter. Målprojekt inleddes även under året för Infranord, som sedan ledde till att nya mål beslutades på bolagets årsstämma 2024.



## Om samhällsuppdrag

Ett samhällsuppdrag beslutas av riksdagen om ett bolag ska bedriva verksamhet som helt eller delvis syftar till att generera andra effekter än ekonomisk avkastning för ägaren.

Ett bolag anses ha ett särskilt beslutat samhällsuppdrag när riksdagen har beslutat om att bolaget ska bedriva verksamhet som helt eller delvis syftar till att generera andra effekter än ekonomisk avkastning för ägaren. I vissa fall kan verksamheter inom ramen för ett särskilt beslutat samhällsuppdrag delfinansieras genom anslag på statens budget. Bland bolag med samhällsuppdrag finns bolag vars hela verksamhet utgår från samhällsuppdraget samt bolag där enbart delar av verksamheten utgår från samhällsuppdraget. För den sistnämnda kategorin är resterande verksamhet kommersiell. Bolag som har särskilt beslutade samhällsuppdrag bidrar bland annat till kulturella värden, mer hållbar konsumtion, forskning och utveckling, läkemedelsförsörjning, kapitalförsörjning och upprätthållande av infrastruktur.

Exempelvis är syftet med Samhalls verksamhet att producera efterfrågade varor och tjänster och därmed skapa meningsfulla och utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga där behoven finns. Genom att arbeten skapas i kunduppdrag, på marknadsmässiga villkor i konkurrens med andra, tar Samhall vara på en outnyttjad resurs hos personer med funktionsnedsättning. Som ersättning för de merkostnader som samhällsuppdraget innebär får Samhall medel från anslag på statens budget.

Genom sina verksamheter bidrar bolagen med samhällsuppdrag ofta till ekonomisk nytta i andra sektorer än sin egen. Systembolagets syfte är exempelvis att bidra till förbättrad folkhälsa genom att begränsa alkoholens skadeverkningar. Det bidrar i sin tur till lägre kostnader för vård och omsorg. Andra exempel är Almi och SEK som genom sina verksamheter stöttar företag och entreprenörer inom olika sektorer i deras expansion i Sverige och utomlands. De bidrar på så vis till ökad konkurrenskraft och sysselsättning, vilket är bra för samhället i stort.

I den statliga bolagsportföljen finns 22 bolag med särskilt beslutade samhällsuppdrag, se tabellen här intill.



Apotek Produktion & Laboratorier (APL) har under 2023 fått utökat samhällsuppdrag att kunna upprätthålla verksamheten även under fredstida kriser, höjd beredskap och ytterst vid krig.

### 22 bolag med särskilt beslutade samhällsuppdrag

- Almi
- APL, Apotek Produktion & Laboratorier
- Dramaten
- Göta kanalbolag
- Miljömärkning Sverige
- Operan
- RISE, Research Institutes of Sweden
- Samhall
- Saminvest
- SEK, Svensk Exportkredit
- SOS Alarm
- SSC, Svenska rymdaktiebolaget
- Statens Bostadsomvandling
- Sveaskog
- Svedab
- Svenska Spel
- Swedavia
- Swedfund International
- Systembolaget
- Teracom Group
- Visit Sweden
- Voksenåsen



# Uppdragsmål tydliggör icke-finansiella värden

Flera av bolagen med statligt ägande har av riksdagen särskilt beslutade samhällsuppdrag. För dessa bolag fastställer ägaren uppdragsmål för att kunna mäta och följa upp att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. Uppdragsmålen tas fram av ägaren i dialog med bolaget.

Uppdragsmål tas fram för statligt ägda bolag som har särskilt beslutade samhällsuppdrag. Uppdragsmål tas fram av ägaren i dialog med respektive bolag. Det sker i en integrerad process för att undvika målkonflikter med exempelvis ekonomiska mål och för att undvika marknadssnedvridande korssubventionering. Uppdragsmål läggs fram och beslutas av ägaren på bolagsstämman.

Efter Riksrevisionens granskning av regeringens styrning av bolag med samhällsuppdrag 2017 (Statligt ägda bolag med samhällsuppdrag – regeringens styrning, RiR 2017:37) har en översyn av processen med fastställande av uppdragsmål utförts. Översynen har inneburit förtydliganden avseende grundförutsättningarna för att ett uppdragsmål ska kunna påbörjas och genomföras med goda resultat. Även uppföljning och redovisning av samhällsuppdragen och dess kostnader har förtydligats. Processen och metoden för fastställande av uppdragsmål kommer att ses över kontinuerligt.

## Syftena med uppdragsmål

Syftena med att fastställa uppdragsmål för bolagen är att

- säkerställa att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl,
- tydliggöra kostnaden för utförandet av de särskilt beslutade samhällsuppdragen,
- möjliggöra uppföljning och rapportering till riksdagen och andra intressenter, samt
- klargöra förutsättningarna för de ekonomiska målen.

Uppdragsmål i relation till ekonomiska mål  
Det finns ingen motsättning mellan särskilt beslutade samhällsuppdrag och ekonomisk effektivitet. Statens ambition som ägare är att uppdraget ska utföras väl och på ett så effektivt sätt som möjligt. Däremot kan uppdragsmål och ekonomiska mål påverka varandra, varför det är viktigt att de fastställs i en integrerad process.

Utförandet av det särskilt beslutade samhällsuppdraget kan till exempel vara förknippat med en kostnad, vilket påverkar bolagets ekonomiska resultat. De ekonomiska målen sätts med hänsyn till kostnaden för det särskilt beslutade samhällsuppdraget. Det särskilt beslutade samhällsuppdraget kan även vara kopplat till bolagets risk och bedömningen av vad som är en lämplig kapitalstruktur. Tolkningen av det särskilt beslutade samhällsuppdraget och fastställandet av uppdragsmålen har betydelse för bolagets ekonomiska förutsättningar och vilka ekonomiska mål som kan sättas.

Vissa av bolagen med särskilt beslutade samhällsuppdrag får medel från anslag på statens budget. En kostnadsberäkning för de särskilt beslutade samhällsuppdragen underlättar för riksdagen och regeringen att prioritera hur skattebetalarnas pengar ska användas.

## Metoden för framtagande av uppdragsmål

### VAD

Definiera uppdraget och vad bolaget ska göra. (enligt riksdagens beslut om bolagets verksamhetsföremål, bolagsordning och/eller ägaranvisning)

### VARFÖR

Definiera varför uppdraget ska utföras. (enligt t.ex. propositioner och utskottsbetänkanden)

### HUR

Fastställa uppdragsmål som speglar syftet och beskriver hur uppdraget ska utföras. (t.ex. mål för beläggningsgrad, volymer, effektivitetsmått eller annat mått inom bolagets kontroll)

Specificera kostnad för uppdrag och inverkan på ekonomiska mål

Beaktas i processen för att fastställa ekonomiska mål



År 2023 fastställdes uppdragsmål för SOS Alarm. Förutsättningarna för SOS Alarm har förändrats de senaste åren och de nya målen är utformade för att säkerställa utförandet av samhällsuppdraget, det vill säga tillhandahållandet av 112-tjänsten.

### Metoden för framtagande av uppdragsmål

Förvaltningsorganisationen har en strukturerad process för att ta fram uppdragsmål för bolag med statligt ägande. Processen kan summeras i tre steg.

1. Definiera vad bolaget ska göra, det vill säga uppdraget.
2. Definiera varför uppdraget ska utföras, det vill säga syftet eller samhällsnyttan.
3. Fastställa uppdragsmål som speglar syftet och hur uppdraget ska utföras.

I bolagsordningens verksamhetsbeskrivning framgår ofta vad det särskilt beslutade samhällsuppdraget är, men inte alltid dess samhällsnytta. Innan uppdragsmålen formuleras måste därför uppdraget och dess samhällsnytta först klargöras. Samhällsnyttan eller syftet med det särskilt beslutade samhällsuppdraget är ofta beskrivet i den proposition som utgör underlag för riksdagens beslut. Ibland måste flera propositioner och utskottsbetänkanden gås igenom för att fastställa samhällsnyttan.

Enhetliga uppdragsmål tas fram genom att definiera kategorier för olika typer av syften eller samhällsnyttor. För dessa kategorier tas exempel på mål fram. Inom infrastrukturområdet används exempelvis måtten beläggningsgrad och kvalitetsindex. Ju högre beläggningsgrad, desto större nytta ger infrastrukturen medan kvalitetsindex ofta används för att mäta användarens uppfattade nytta. I bolag som verkar utan konkurrens är kvalitets- och kundmätningar särskilt viktiga, eftersom det inte finns något naturligt omvandlingstryck på bolaget att verka mer effektivt.

Under 2023 fastställdes nya målnivåer och/eller justerade mål för SOS Alarm. Vid utgången av 2023 fanns totalt 15 bolag med beslutade uppdragsmål i den statliga bolagsportföljen, se tabellen nedan.

### Bolag som hittills fått beslutade uppdragsmål

- Almi
- Göta kanalbolag
- RISE, Research Institutes of Sweden
- Samhall
- Saminvest
- SEK, Svensk Exportkredit
- SOS Alarm
- SSC, Svenska rymdaktiebolaget
- Statens Bostadsomvandling
- Svedab
- Svenska Spel
- Swedavia
- Swedfund International
- Systembolaget
- Visit Sweden

### Uppföljning och utvärdering

Uppdragsmål och utfall ska redovisas i bolagets årsredovisning. Uppföljning av uppdragsmål sker dels som en del av bolagsgruppens löpande arbete, dels vid ägardialoger mellan företrädare för ägaren och bolaget där utfallet i förhållande till målen diskuteras, liksom eventuella åtgärder som planeras för att nå målen. Väsentligt förändrade förutsättningar kan aktualisera en översyn av målen. Under ägardialogen följs även kostnadsutvecklingen upp för att genomföra samhällsuppdraget och uppfylla uppdragsmålen. Måluppfyllelsen redovisas per bolag i avsnittet med bolagsöversikten.

# Strategiska mål för hållbart värdeskapande

Bolagen med statligt ägande ska agera föredömligt och integrera hållbarhetsperspektiv i verksamheten. I det ingår att styrelsen fastställer strategiska mål för ett hållbart värdeskapande.

Styrelserna för de statligt ägda bolagen ska ta fram strategiska mål för ett hållbart värdeskapande utifrån bolagets unika situation. Målen bör sammanfatta bolagets strategiskt viktigaste frågor. Därmed blir målen också en naturlig utgångspunkt för den dialog som sker mellan ägare och bolag. Ägaren förväntar sig att bolagen har tydligt formulerade strategiska mål för sin verksamhet, och att hållbart företagande är en integrerad del i bolagets strategi.

Att på ett konstruktivt och positivt sätt följa och utmana hur bolagen med statligt ägande fastställer strategiska mål är en viktig del i bolagsförvaltningens värdeskapande arbete.

Staten har höga ambitioner för bolag med statligt ägande inom bland annat områdena hållbart företagande, digitalisering och säkerhet. Utgångspunkten är att bolagen med statligt ägande genom sina affärsmodeller ska bidra till värdeskapande på ett sätt som gynnar en långsiktigt hållbar utveckling. Det innebär att bolagen, utifrån sin bransch och de marknader de verkar på, ska identifiera och minimera risker för negativ påverkan av sina verksamheter men även ta tillvara nya affärsmöjligheter och innovativt tänkande för ett hållbart värdeskapande. Detta inkluderar såväl

väsentliga hållbarhetsfrågor som digitalisering och ett systematiskt säkerhetsarbete.

Då den statliga bolagsportföljen är en stor och viktig del av Sveriges näringsliv kan bolagens agerande tjäna som exempel för andra företag.

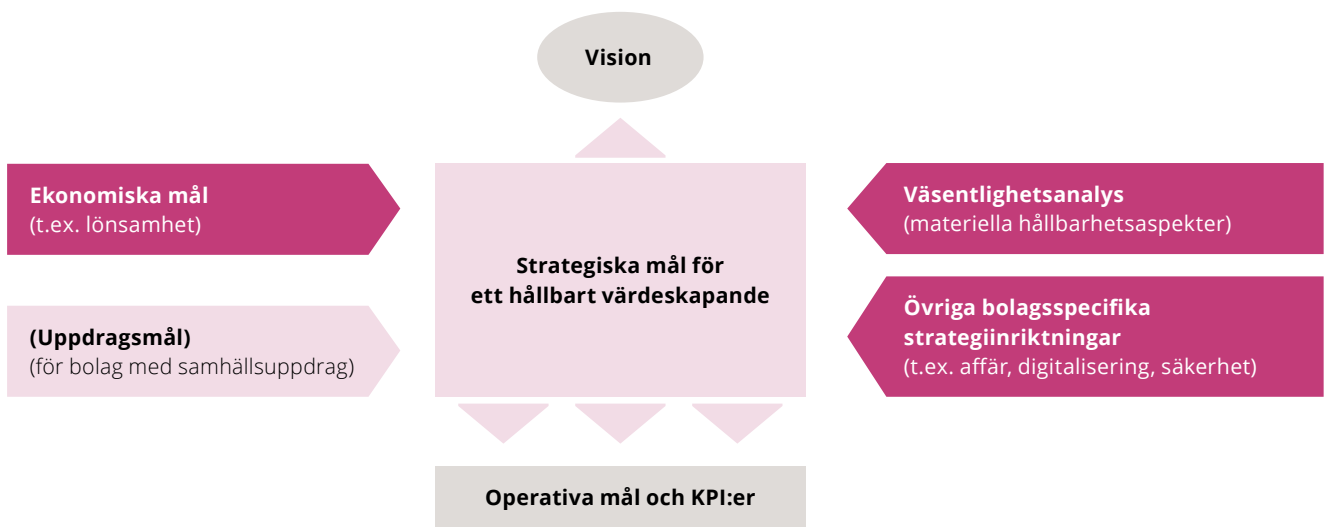
## Mål- och strategiformulering

De strategiska målen för ett hållbart värdeskapande ska fokusera på värdeskapande samt vara relevanta för respektive bolags affärsverksamhet och väsentliga hållbarhetsaspekter. Målen ska även vara långsiktiga, utmanande, uppföljningsbara, tydliga och jämförbara.

Målen ska, i förekommande fall, vara relevanta för bolagets särskilt beslutade samhällsuppdrag. Därutöver förväntar sig ägaren att bolaget överväger om temat digitalisering och/eller säkerhet bör ingå i målen.

Bolagsförvaltningen för kontinuerligt en dialog med bolagen och följer deras arbete nära. Ett antal framgångsfaktorer har identifierats när bolag arbetar med de strategiska målen, se tabellen nedan. Dessa faktorer ses kontinuerligt över.

Beskrivning av de strategiska målen och exempel på tänkbare källor och teman (vilka kan skilja sig åt från bolag till bolag).



## Identifierade framgångsfaktorer



Säkerställa att målen sammantaget styr mot bolagets vision, och att målen går att bryta ner till detaljerade KPI:er för verksamhetens operativa styrning.



... ansvarar för framtagandet av målen på styrelsens uppdrag, och får troligen stöd av funktioner inom affärsutveckling, finans och hållbarhet på företaget.



... stycken bör som utgångspunkt de strategiska målen vara.



... år bör målen sikta på för att bedömas som långsiktiga.

### Hållbart företagande

Inom området hållbart företagande ska bolagen med statligt ägande agera föredömligt, vilket inkluderar ett strategiskt och transparent arbete med samarbete i fokus. Vägledande i detta arbete är internationella riktlinjer samt Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling. Regeringen anser att ett proaktivt och integrerat hållbarhetsarbete bidrar positivt till bolagens utveckling (se vidare sidan 31).

### Samarbete för ökat värdeskapande

Samverkan mellan olika aktörer bidrar många gånger till mer kunskap och bättre, mer innovativa lösningar. Därför förväntas bolag med statligt ägande bedriva ett aktivt arbete såväl i den egna verksamheten som i samarbete med affärspartners, kunder, leverantörer och övriga intressenter i syfte att främja kunskapsöverföring och innovativa samarbeten inom området hållbart företagande.

### Internationella riktlinjer

Bolag med statligt ägande ska agera ansvarsfullt och arbeta aktivt för att följa internationella riktlinjer om miljöhänsyn, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorrupcion och affärsetik. Vägledande i bolagens arbete är Agenda 2030. Vidare ska bolagen arbeta aktivt för att följa riktlinjer såsom Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Mänskliga rättigheter är en integrerad del i svenska statens ägarpolicy och bolagsstyrningen. Fokuset på mänskliga rättigheter i styrningen av bolag med statligt ägande har stärkts, exempelvis genom att Regeringskansliet tagit fram en vägledning för styrelser i bolag med statligt ägande om förväntningarna på företagens arbete inom området mänskliga rättigheter samt styrelsens roll och ansvar.

### Digital transformation

Inom området digital transformation ska bolagen med statligt ägande arbeta aktivt för att utnyttja digitaliseringens möjligheter, och hantera dess risker, i sitt värdeskapande.

### Säkerhet

För att säkerställa ett långsiktigt hållbart värdeskapande i en föränderlig värld är det viktigt att bolagen bedriver ett aktivt, systematiskt, ambitiöst och ansvarsfullt säkerhetsarbete.

## Agenda 2030



Världssamfundet har antagit en gemensam agenda för hållbar utveckling med 17 globala mål som gäller fram till 2030. Bolag med statligt ägande ska analysera de globala målen och identifiera de mål som de genom sin verksamhet påverkar och bidrar till. Det finns en rad exempel på hur de statligt ägda bolagen tagit sig an arbetet med de globala målen och redovisar sitt arbete i sin årsredovisning eller på sina webbplatser.

Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling är ett tydligt exempel på hur utmaningar och möjligheter hänger samman. Näringslivet har en central roll i genomförandet av agendan och företagen uppmanas att använda sin kreativitet och innovationsförmåga för att bidra. Näringslivet har en nyckelroll för att hitta lösningar på de utmaningar som finns på miljö- och klimatområdet, för att skapa ett mer jämställt arbetsliv och för att säkerställa acceptabla arbetsvillkor och respekt för mänskliga rättigheter.

### Vägledande för bolagen

En viktig utgångspunkt för de statligt ägda bolagen är etablerade internationella riktlinjer för hållbart företagande. Regeringen vill att bolag med statligt ägande ska agera föredömligt och har därför inkluderat krav och förväntningar på bolagen i statens ägarpolicy, som slår fast att internationella riktlinjer, Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling ska vara vägledande för de statligt ägda bolagens arbete med hållbart företagande.

Regeringen ser hållbart företagande som en viktig affärsstrategisk fråga. Kortsiktiga och långsiktiga strategier hänger ihop och de beslut som fattas i dag ska vägledas av omsorgen om bolagets framtida position i en hållbar värld. Bolagen förväntas därför enligt ägarpolicyen även identifiera affärsmöjligheter som bidrar till att uppnå de globala målen.



# Riskhantering

Affärsverksamheten i bolagen med statligt ägande ger upphov till exponering mot olika former av risk, vilka kan påverka värdet på portföljen samt bolagens möjligheter att lämna utdelning. Nedan beskrivs kortfattat de mest väsentliga riskerna ur ett portföljperspektiv.

## Förutsättningar

Den statliga bolagsportföljen är illikvid, vilket innebär att enskilda bolag typiskt sett inte förvärvas eller avyttras för att påverka den samlade portföljrisken. Den statliga bolagsportföljen är också koncentrerad, vilket gör att risker kopplade till de största bolagen kan få betydande påverkan på hela portföljens värde liksom på eventuella utdelningar. De tre värdemässigt största bolagen utgör mer än 60 procent av portföljens värde.

## Uppföljning och styrning

Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets organisation och förvaltningen av dess angelägenheter, där riskhantering ingår som en integrerad del i det övergripande ansvaret för affärsverksamheten. Respektive styrelse beslutar därmed om finansiella risknivåer och limiter i de statligt ägda bolagen och hanterar riskerna i sina affärsverksamheter.

Riskhantering är en del av förvaltningsorganisationens verktyg för uppföljning och styrning av de statligt ägda bolagen. Ägarens syn på risk reflekteras i de ekonomiska målen som kontinuerligt följs upp i ägardialoger. Därutöver identifieras och kartläggs de största riskerna på portföljnivå i samband med den årliga värderingen av bolagen.

## Affärsmässiga risker

En affärsmässig risk som kan påverka den statliga bolagsportföljens värde och möjlighet att lämna utdelningar är exempelvis försäljning eller uppköp av större verksamhet. Ett konkret exempel på en affärsmässig risk i den statliga bolagsportföljen är den pågående samhällsomvandlingen i Kiruna och Malmberget. Denna kan påverka LKAB:s värde och möjlighet att lämna utdelningar, då det är ett mycket stort åtagande som under många år kommer att påverka bolagets resultat och likviditet.

Digitaliseringen öppnar för många nya möjligheter, men kan även medföra risker för befintliga aktörer, då nya affärsmodeller som snabbt får genomslagskraft etableras. Ett exempel på detta är apoteksmarknaden, där statligt ägda Apoteket verkar och där nya e-baserade aktörer ökar konkurrensen och pressar priserna samt erbjuder nya digitala tjänster. Därutöver behöver bolag vara vaksamma inför de cybersäkerhetsrisker som kan uppstå i verksamheten till följd av digitaliseringen.

## Finansiella risker

Den statliga bolagsportföljen är även exponerad mot finansiella risker, främst för marknadsprISRISKE som till exempel priset på el och järnmalm. Ett lågt elpris är positivt för flera statligt ägda bolag, exempelvis Akademiska Hus, Sveaskog och LKAB, men sammantaget har ett lågt elpris en negativ värdepåverkan på bolagsportföljen eftersom det är av stor betydelse för Vattenfalls intäkter. På samma sätt innebär LKAB:s exponering mot järnmalmspriset framtida utveckling en marknadsprISRISK.

SBAB är exponerat mot bolånekundernas förmåga att återbetala sina lån. En hastig och markant nedgång i bostadspriser i kombination med en lågkonjunktur skulle sannolikt leda till ökade kreditförluster för bolaget.

Som exempel på andra finansiella risker kan nämnas valuta- och ränterisker. Valutarisk avser negativ inverkan från ändrade valutakurser på bolagens resultat- och balansräkning. Ränterisk avser risken för negativ inverkan från ändrade räntenivåer på bolagens resultaträkning och kassaflöde.

## Legala och regulatoriska risker

Många statligt ägda bolag verkar på mer eller mindre reglerade marknader. Detta gäller exempelvis Vattenfall, Telia Company, Swedavia, SBAB, SEK och Svenska Spel. Förändringar i regelverken kring dessa verksamheter kan få betydande påverkan på dessa bolags, och därmed portföljens, värde och förutsättningar att lämna utdelningar.

Flera bolag påverkas också i stor utsträckning av olika slags tillståndsprocesser, framför allt miljötillstånd. Under 2023 påbörjade LKAB arbetet med en ny tillståndsansökan för fortsatt och utökad verksamhet i Kiruna, och i slutet av året inleddes samrådsförandet med myndigheter, organisationer och enskilda, samt med den allmänhet som berörs.

Ett annat bolag som är exponerat mot diverse tillståndsprocesser är Vattenfall. Under kommande år ska bland annat alla vattenkraftverks miljötillstånd prövas i domstol, vilket kan komma att påverka bolagets vattenkraft. Prövningarna av vattenkraftens miljövillkor ska leda till största möjliga nytta för vattenmiljön och till en nationell effektiv tillgång till vattenkraftsel. Regeringen beslutade i januari 2023 att omprövningen av vattenkraftverkens miljötillstånd skulle pausas i 12 månader och i december 2023 för-



År 2023 lämnade LKAB in en historisk ansökan om miljötillstånd som är nödvändig för att påbörja bolagets omställning i Gällivare. Utöver fortsatt gruv- och förädlingsverksamhet omfattar ansökan bland annat etablering av HYBRIT:s första demonstrationsanläggning och ett nytt apatitverk för att utvinna fosfor och sällsynta jordartsmetaller från dagens avfallsströmmar.

längdes detta med två månader för de verksamhetsutövare som skulle lämna in sina ansökningar senast den 1 februari 2024.

#### Klimatrisker

Klimatförändringarna finns här och nu. Det är därför viktigt att bolagen med statligt ägande arbetar med att identifiera, bedöma, hantera och redovisa verksamhetens klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter, samt att de arbetar för minskad klimat- och miljöpåverkan och för att det så kallade Parisavtalet uppnås. Den gröna omställningen erbjuder även möjligheter till innovation, ökad export och nya arbetstillfällen.

#### Omvärldsfaktorer

Bolag med statligt ägande kan, i likhet många andra svenska företag, påverkas negativt av politiska och ekonomiska spänningar i vår omvärld. Förutsättningarna för att

bedriva internationell handel kan förändras genom införandet av exempelvis tullar eller sanktioner och att kostnader för vissa insatsvaror ökar.

Rysslands invasion av Ukraina den 24 februari 2022 har medfört ett förändrat säkerhetspolitiskt läge. Förutom det stora mänskliga lidandet som kriget fört med sig har även andra följd effekter noterats. Utvecklingen i omvärlden var tudelad 2023. USA hade en stark tillväxt, medan tillväxten var dämpad i euroområdet. Globalt föll också inflationen tydligt, vilket till stor del förklaras av lägre energipriser, men även inflationen exklusive energi och livsmedel föll. Tjänsteinflationen är däremot fortsatt förhöjd.

# Bolagsöversikter

Akademiska Hus.....	35	SJ.....	59
Almi.....	36	SOS Alarm.....	60
APL, Apotek Produktion & Laboratorier.....	37	Specialfastigheter.....	61
Apoteket.....	38	SSC, Svenska rymdaktiebolaget.....	62
Arlandabanan Infrastructure.....	39	Statens Bostadsomvandling.....	63
Bilprovningen.....	40	Sveaskog.....	64
Dramaten.....	41	Svedab.....	65
Green Cargo.....	42	Svenska Skeppshypotek.....	66
Göta kanalbolag.....	43	Svenska Spel.....	67
Infranord.....	44	Svevia.....	68
Jernhusen.....	45	Swedavia.....	69
Lernia.....	46	Sweden House.....	70
LKAB.....	47	Swedfund International.....	71
Miljömärkning Sverige.....	49	Systembolaget.....	72
Operan.....	50	Telia Company.....	73
PostNord.....	51	Teracom Group.....	74
RISE, Research Institutes of Sweden.....	52	Vattenfall.....	75
Samhall.....	53	Visit Sweden.....	77
Saminvest.....	54	Voksenåsen.....	78
SAS.....	55	Övriga bolag och verksamheter.....	79
SBAB.....	56	Avvecklade bolag och bolag under avveckling.....	80
SEK, Svensk Exportkredit.....	57		





## AKADEMISKA HUS

Akademiska Hus Aktieföretag äger, utvecklar och förvaltar fastigheter för universitet och högskolor med huvudfokus på utbildnings- och forskningsverksamhet samt studentbostäder. Bolaget spelar en viktig roll för målet att stärka Sverige som kunskapsnation. Som ett ledande fastighetsbolag i framkant bidrar Akademiska Hus också till en hållbar utveckling inom samhällsbyggnadssektorn.

### Viktiga händelser 2023

- Minskat driftöverskott och mer utmanande marknadsförutsättningar.
- Värdet på de förvaltade fastigheterna minskade med 3,5 miljarder kronor.
- Det bedömda fastighetsvärdet uppgick till ca 115 miljarder kronor.
- Fortsatt nära samarbete med hyresgästerna för att utveckla campusmiljöerna.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastningen på det operativa kapitalet ska uppgå till minst 6,0 procent. Utfall: Avkastningen uppgick under 2023 till 1,7 procent och målet nåddes därmed inte. Avkastningen var klart lägre än föregående år och påverkades negativt av orealiserade värdeförändringar avseende fastigheter, det vill säga värdeförändringar som inte beror på transaktioner.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 35–45 procent. Utfall: Soliditeten minskade något jämfört med årsskiftet 2022/23 och uppgick till 47,9 procent, vilket således var över målnivån.
- **Utdelning:** 40–70 procent av årets resultat efter skatt efter återläggning av värdeförändringar och därtill hörande uppskjuten skatt. Utfall: 70 procent.

#### Strategiska mål

- **Kund:** År 2023 ska Nöjd-Kund-Index (NKI) uppgå till 65 procent. Utfall: NKI uppmättes under våren 2023 till 61 procent. Åtgärder för att förbättra resultatet pågår.

- Bolagets index för hållbar lokalanvändning som mäter nyttjandegraden ökade med 2,4 procentenheter under 2023, vilket var klart över målet om +1 procentenhet. Dessutom utvecklas för närvarande ett hållbart campusindex, vilket kommer att baseras på ekologisk, social, ekonomisk och kulturell hållbarhet.
- Hållbar och resurseffektiv verksamhet: Klimatavtrycket mäts i koldioxidekvivalenter i absoluta tal, där jämförelser sker med basåret 2019. För 2023 skedde en minskning med 62 procent, vilket var klart bättre än målet om 10 procent. Detta berodde både på minskad byggvolym och lägre utsläpp från fastighetsdriften. Den långsiktiga ambitionen för energireduktion är att minska den levererade energin med 50 procent till 2025 jämfört med 2000. År 2023 uppnåddes en reduktion på 44 procent, nästan i linje med delmålet för året om –45 procent.
- Säkra, sunda och utvecklande miljöer: År 2023 uppgick prestationsindex (AHPI) till 72, vilket understeg årsmålet om 80. I en första mätning av säkerhetskulturreindex uppnåddes ett utfall om 87, vilket var något under målnivån om 90.
- Ekonomi: Bolaget ska leverera på ägarens mål för avkastning och soliditet (se ovan).

Förutom dessa mål ska Akademiska Hus successivt minska klimatbelastningen från hela värdekedjan för att nå klimatneutralitet till 2035.

#### Samhällsuppdrag

Särskilt beslutat samhällsuppdrag saknas.

### Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Lena Erixon



Vd: Caroline Arehult

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Lena Erixon **Led:** Mariette Hilmersson, Mariell Juhlin, Johan Kuylenstierna, Erik Mattsson, Christer Nerlich, Håkan Stenström och Kent Waltersson.

**Arb rep:** Sofi Sonesson, Josef Mård

**Rev:** Helena Ehrenborg (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 370 (359) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 179 (174) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	7 651	6 954
- varav anslag	0	0
Värdeförändringar	-3 773	2 418
Rörelseresultat	1 441	7 443
Resultat före skatt	491	6 909
Nettovinst	307	5 490
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	130 494	130 113
Anläggningstillgångar	121 645	121 048
Eget kapital	62 515	65 353
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	35 355	30 578
Operativt kapital	97 870	95 931

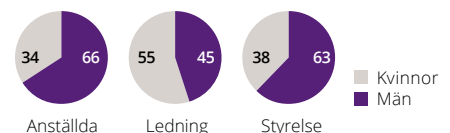
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	18,8	107,0
Avkastning - eget kapital, %	0,5	8,6
Avkastning - operativt kapital, %	1,5	6,3
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,6	0,5
Soliditet, %	47,9	50,2
Bruttoinvesteringar, mnkr	2 809	2 605
Utdelning, mnkr	2 218	2 905
Sjukfrånvaro, %	3,2	4,4
Personalomsättning, %	8,0	16,7
Antal anställda i medeltal	559	527

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	852	695
Scope 2	6 385	18 362
Scope 3 <sup>1)</sup>	24 699	26 750

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Ja

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25



Almi AB ska, som ett komplement till den privata marknaden, medverka till att utveckla och finansiera små och medelstora företag. Almis verksamhet omfattar lån, affärsutveckling och riskkapital via dotterbolaget Almi Invest. Syftet med Almis verksamhet är att stärka det svenska näringslivets utveckling och verka för en hållbar tillväxt. Verksamheten ska i huvudsak riktas till företagare och företag med lönsamhets- och tillväxtpotential. Lånefonden uppgår till 8,4 miljarder kronor. Riskkapitalverksamheten finansieras huvudsakligen genom förvaltade fonder på totalt 2,0 miljarder kronor. Verksamheten ska finnas tillgänglig i hela landet, men utbudet kan variera beroende på regionala förutsättningar.

### Viktiga händelser 2023

- Antalet nya utbetalda lån uppgick till 2 691 (3 145 år 2022) om totalt 2 141 (2 388) miljoner kronor.
- Almi Invest investerade totalt 233 (348) miljoner kronor i 108 (126) befintliga bolag och 29 (39) nya bolag. Den andra fondgenerationen har nu gått in i förvaltningsläge, vilket förklarar det låga antalet nya investeringar. Den tredje fondgenerationen startas upp under 2024.
- Inom området affärsutveckling har det genomförts 17 598 (14 682) insatser.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Koncernens resultat efter finansiella poster ska vara positivt. Utfall: 8 (-80) miljoner kronor. Rörelseresultatet var negativt till följd av höga kreditförluster och ett negativt resultat från riskkapitalverksamheten. Detta uppvägs dock av ett positivt finansnetto.
- **Kapitalstruktur:** Soliditeten i koncernen ska överstiga 70 procent. Utfall: 89,8 (87,4) procent.

#### Strategiska mål

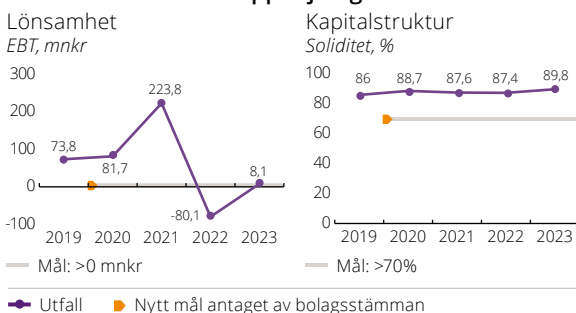
Hållbar tillväxt i små och medelstora företag – Almi ska möjliggöra utveckling av och omställning till hållbart företagande och därmed bidra till att skapa fler hållbara tillväxtföretag i hela Sverige.

Hållbart Almi – Almi som arbetsplats ska präglas av mångfald, jämställdhet och inkluderande ledar- och medarbetarskap. God affärsetik ska upprätthållas såväl internt som externt, bland annat för att motverka att insatser riktas till företag som bedriver oseriös eller bedräglig verksamhet.

#### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

- Almis verksamhet ska riktas mot företag med potential för hållbar tillväxt som inte får behovet av finansiering och affärsutveckling tillgodosett av marknadens privata aktörer. Företag som fått en insats från Almi i form av lån, riskkapital eller affärsutveckling följs upp fyra år efter insatsen.
- Enligt Almis ägaranvisning är målet att tillväxten avseende nettoomsättning, tredje året efter insatsåret, totalt ska ha ökat mer än 70 procent för lånekunder och över 100 procent för riskkapitalkunder. Utfallet redovisas för första gången under 2024.
- Andelen kvinnor som bolaget når ut till ska långsiktigt uppgå till 40–60 procent. Utfall: 35 (33) procent.
- Andelen personer med utländsk bakgrund som bolaget når ut till ska långsiktigt spegla den svenska befolkningen (andelen var 27 procent 2023). Utfall: 23 (28) procent.

### Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Cecilia Daun Wennborg

Vd: Anders Fagerdahl

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2024/25

Ordf: Cecilia Daun Wennborg

Led: Petter Arneback Hjulström, Marie Osberg, Anna Pettersson, Pia Sandvik, Jan Sinclair, Tomas Thären och Emad Zand. Nyval av Erik Mattsson, Hanna Lagercrantz avgick. Arb rep: Karl Grudén, Sebastian van den Bergen

Rev: Henrik Nilsson (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 438 (420) tusen kronor. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 217 (209) tusen kronor. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	1 321	1 206
- varav anslag	269	269
Rörelseresultat	-340	-49
Resultat före skatt	8	-80
Nettovinst	8	-80
- varav hänförligt till minoritet	1	-1

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	12 574	12 908
Anläggningstillgångar	6 705	7 290
Eget kapital	11 291	11 283
- varav minoritet	229	229
Nettoskuld	-10 990	-11 207
Operativt kapital	301	76

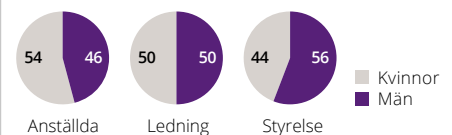
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	-25,8	-4,1
Avkastning - eget kapital, %	0,1	-0,7
Avkastning - operativt kapital, %	-180,2	-214,2
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	-1,0	-1,0
Soliditet, %	89,8	87,4
Bruttoinvesteringar, mnkr	2 440	4 136
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	2,5	2,7
Personalomsättning, %	12,3	16,3
Antal anställda i medeltal	549	552

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	4	6
Scope 2	-	-
Scope 3	-	-

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej - följer K3
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Nej <sup>1)</sup>
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

1) I en process att sätta mål.

### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25





Apotek Produktion & Laboratorier AB (APL), utvecklar, tillverkar och tillhandahåller extemporeläkemedel och lagerberedningar. APL levererar extemporeläkemedel till alla apoteksaktörer på öppenvårdsmarknaden och till slutenvården. Inom svensk hälso- och sjukvård finns ett stort fokus på individanpassad vård och läkemedelsbehandling. Individanpassade extemporeläkemedel är ett viktigt komplement till andra läkemedel.

### Viktiga händelser 2023

- APL fick en förnyad ägaranvisning för ett utökat samhällsuppdrag om beredskap vid en extra bolagsstämma den 29 maj 2023.
- I april 2023 färdigställdes en ny anläggning för tillverkning av sterila extemporeprodukter i Göteborg. Investeringen uppgick till 55 miljoner kronor.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Räntabilitet på eget kapital överstigande 8 procent per år. Utfall: 11 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 40–50 procent. Utfall: Soliditeten stärktes tack vare positivt resultat och uppgick till 44 procent.
- **Utdelning:** Minst 50 procent av årets resultat efter skatt, med beaktande av kapitalstrukturmål och genomförandet av koncernens strategi/investeringsbehov.

#### Strategiska mål

- Vara en hållbar och pålitlig leverantör. Utfall: Leveransförmågan förbättrades och uppnådde en servicegrad på 98,6 procent för extemporeläkemedel och 89,5 procent för övriga produktflöden. Utsläpp av direkta och indirekta växthusgaser minskade med 5,8 procent mellan 2022 och 2023, genom effektivisering av transporter och en ökad andel förnyelsebara energikällor. Inga kritiska avvikelser avseende säkerhet, hälsa och miljö noterades.

- Vara konkurrenskraftigt och lönsamt. Utfall: Rörelseresultatet förbättrades till 47 (8 år 2022) miljoner kronor. Nyförsäljningen inom kontraktsverksamheten uppgick till 59 miljoner kronor (mål: 45 miljoner kronor).
- Vara en attraktiv arbetsgivare. Utfall: Net Employer Promoter Score i bolagets medarbetarundersökning ökade till +22 (-3).

#### Samhällsuppdrag

APL ska:

- i nära samarbete med specialister och förskrivare, myndigheter och andra intressenter utveckla och tillhandahålla ett medicinskt ändamålsenligt och kvalitetssäkrat sortiment av extemporeläkemedel och lagerberedningar
- erbjuda extemporeläkemedel och lagerberedningar på likvärdiga och icke-diskriminerande villkor till samtliga aktörer som ansvarar för läkemedelsförsörjning till öppen- och slutenvården
- säkerställa att information om extemporeläkemedel och lagerberedningar finns lättillgänglig, att beställningsrutiner är enkla och användarvänliga samt att leveranser sker på ett effektivt sätt enligt överenskomna leveranstider
- upprätthålla verksamheten ovan även under fredstida kriser, höjd beredskap och ytterst krig samt vidta sådan planering och sådana åtgärder som detta kräver.

APL har inte något fastställt uppdragsmål.



Ordf: Kjell Johansson



Vd: Erik Haeffler

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Kjell Johansson **Led:** Helena Jansson, Lars Johansson, Malin Sandquist, Michael Thorén. Nyval av Anders Hugosson och Janet Hoogstraate vid stämman 2024. Lotta Medelius Bredhe och Göran Stiernstedt avgick.

**Arb rep:** Susann Danielsson och Moa Lihammar

**Rev:** Tomas Mathiesen (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 293,5 (285) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 146 (142) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	846	871
- varav anslag	0	40
Rörelseresultat	47	8
Resultat före skatt	37	4
Nettovinst	37	4
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	777	716
Anläggningstillgångar	489	476
Eget kapital	343	306
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	206	273
Operativt kapital	549	579

Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	5,5	0,9
Avkastning - eget kapital, %	11,3	1,2
Avkastning - operativt kapital, %	8,2	1,4
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,6	0,9
Soliditet, %	44,2	42,8
Bruttoinvesteringar, mnkr	55	101
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	5,4	6,1
Personalomsättning, %	8,0	11,3
Antal anställda i medeltal	491	471

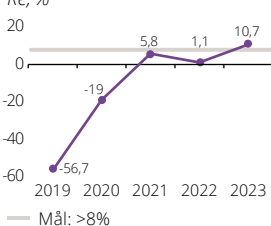
Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	67	77
Scope 2	128	159
Scope 3 <sup>1)</sup>	542	546

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej-följer K3
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

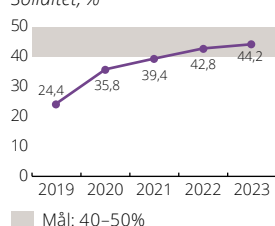
1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

### Ekonomiska mål och uppföljning

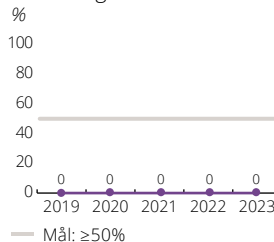
Lönsamhet  
Re, %



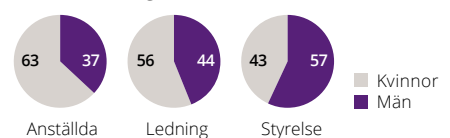
Kapitalstruktur  
Soliditet, %



Utdelning  
%



### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25



Apoteket AB erbjuder läkemedel, apoteksprodukter och hälsotjänster som bidrar till ett liv i hälsa. Apoteket verkar på en konkurrensutsatt marknad på affärsmässiga grunder. Verksamheten ska bedrivas på sådant sätt att en god läkemedelsförsörjning i Sverige främjas. På marknaden för öppenvårdsapotek tillhandahåller bolaget, genom ca 400 apotek i landet, receptbelagda och receptfria läkemedel, handelsvaror, hälsotjänster samt information och rådgivning till privatpersoner. Bolaget bedriver också e-handel samt ombudsverksamhet. Apoteket spelar även en viktig roll med sin verksamhet för dosförpackade läkemedel. På vårdmarknaden erbjuder Apoteket regioner, kommuner och privata företag läkemedelsförsörjning, drift av sjukhusapotek och farmaceutiska tjänster.

**Viktiga händelser 2023**

- En stark tillväxt och ett förbättrat rörelseresultat jämfört med föregående år.
- Under det fjärde kvartalet invigdes Apotekets nya e-handelslager.

**Mål och uppföljning**

*Ekonomiska mål*

- **Lönsamhet:** Rörelsemarginalen ska långsiktigt uppgå till minst 3 procent. Utfall: 2,1 (2,1 år 2022) procent. Satsningar i e-handelslagret, införande av ett nytt receptexpedieringssystem och ett generellt högre kostnadsläge påverkade rörelseresultatet negativt.
- **Kapitalstruktur:** Apoteket ska ha en pensionsjusterad soliditet på 35–45 procent. Utfall: 50 (48) procent.
- **Utdelning:** 40–60 procent av årets resultat justerat för resultat och skatt hänförlig till pensionstillgångar och pensionsförpliktelser. Utfall: 60 procent.

*Strategiska mål*

Apotekets mål utgår från visionen om ett liv i hälsa och är fördelade på tre fokusområden:

- **Hälsosamma människor:** Regeldatabasen Elektroniskt expertstöd ger signaler till farmaceuten om potentiella läkemedelsrelaterade problem utifrån kundens e-recept. Målet är att åtgärda och hantera en större andel signaler i syfte att öka kvaliteten i kundmötet. Utfall: 22 procent hanterades, vilket var något under årsmålet på 25 procent för 2023. Apotekets långsiktiga mål är att 200 000 vacci-

- nationer årligen ska genomföras i bolagets hälsorum. Utfall: 205 344.
- **Hälsosam planet:** Apoteket målsätter hur många kunder som utnyttjar bolagets miljöbonus som erhålls när överblivna läkemedel lämnas in. Målet är att den utnyttjade bonusen ska öka med 5 procent årligen. Utfall: 17 procent. Till 2030 ska Apoteket halvera klimatpåverkan från varutransporter, energi, bilresor och köldmedia jämfört med basåret 2020. Utfall: 41 procent. Den beräknade minskningen beror framför allt på att en större andel av Apotekets lokaler har förnybara energikällor. Till 2027 ska 70 procent av bolagets leverantörer, utifrån försäljningsvolym, ha anslutit sig till Science Based Targets initiative. Utfall: 40 (35) procent.
- **Hälsosamt företagande:** Målet är att öka andelen egenvårdsleverantörer som accepterat bolagets uppförandekod. Det långsiktiga målet är 100 procent. Utfall: 99 (96) procent. Bolaget strävar efter att minska sjukfrånvaro så mycket som möjligt. År 2023 var målet 5,8 procent. Utfall: 6,2 (6,6) procent. Förbättringen beror bland annat på ett systematiskt arbete med rehabiliteringsplaner och hälsosamtal.

*Samhällsuppdrag*

Särskilt beslutat samhällsuppdrag saknas. Bolaget ska dock enligt ägaranvisningen behålla befintliga apoteksombud i den utsträckning som behövs för att upprätthålla en god läkemedelsförsörjning på den ort ombudet är verksam. Apoteket hade vid årsskiftet 2023/24 strax under 600 apoteksombud runt om i Sverige.



**Ordf:** Ingrid Bonde

**Vd:** Rasmus Nerman

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Ingrid Bonde **Led:** Ingrid Bojner, Barbro Fridén, Pia Gideon, Lars Nilsson, Erik Mattsson och Per Uebel.

**Arb rep:** Katarina Rabe, Fakhradin Babahajany, Britt-Marie Brinck, Hanna Nilsson-Svensson

**Rev:** Camilla Samuelsson (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 443 (430) tkr. Arvode till stämmande ledamot uppgår till 208 (202) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal**

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	23 270	21 293
- varav anslag	0	0
Rörelseresultat	517	434
Resultat före skatt	819	516
Nettovinst	652	402
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	13 398	13 309
Anläggningstillgångar	7 573	8 052
Eget kapital	8 500	8 428
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-729	-517
Operativt kapital	7 771	7 911

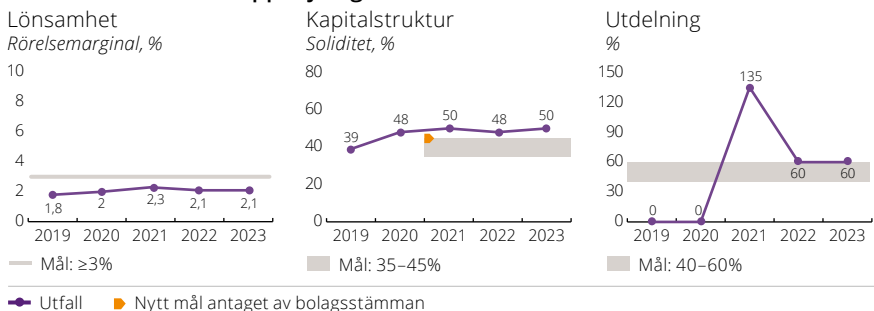
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	2,2	2,1
Avkastning - eget kapital, %	7,7	10,2
Avkastning - operativt kapital, %	6,6	5,8
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,1	-0,1
Soliditet, %	63,4	48,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	69	151
Utdelning, mnkr	263	199
Sjukfrånvaro, %	6,2	6,6
Personalomsättning, %	11,7	12,7
Antal anställda i medeltal	2 885	2 821

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	95	183
Scope 2	826	2 477
Scope 3 <sup>1)</sup>	426 793	510 724

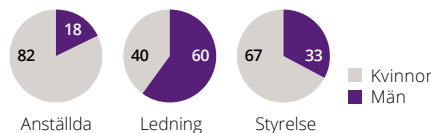
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja <sup>2)</sup>
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

- 1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.
- 2) Enbart rapportering av eligibility.

**Ekonomiska mål och uppföljning**



**Könsfördelning, %**



Styrelse vald för 2024/25



Arlandabanan Infrastructure AB (AIAB) äger och förvaltar Arlandabanan samt upplåter banan och vissa rättigheter för driften av snabbtågspendeln (Arlanda Express) mellan Arlanda flygplats och Stockholm Central. AIAB förvaltar avtal som rör Arlandabanan och svarar för att statens rättigheter och skyldigheter enligt avtalen efterlevs. Bolagets avtalspart är A-Train AB och avtalet utgör en koncession. A-Train AB driver Arlanda Express och är samtidigt infrastrukturförvaltare och svarar för alla skyldigheter detta medför. Avtalen ger A-Train AB rätt att utnyttja AIAB:s trafikeringsrätt på det statliga järnvägsnätet samt nyttjanderätten till Arlandabanan och tillhörande stationer. Nyttjanderätten innebär också en, under vissa förutsättningar, skyldighet att upplåta banan och stationen på Arlanda flygplats till andra järnvägsföretag.

### Viktiga händelser 2023

- Antalet tågresenärer ökade med 6 procent jämfört med 2022. Samtidigt ökade flygresandet till och från Arlanda med 19 procent.
- Tågtrafikens marknadsandel minskade från 25 till 22 procent, mätt som antal tågpassagerare i förhållande till antalet flygpassagerare på Arlanda flygplats.
- Den 27 maj 2023 spårade ett av Arlanda Express tåg ur och skadade båda järnvägsspåren på Arlandabanan. Reducerad trafik återupptogs den 7 juni och från den 9 oktober gick tågen enligt ordinarie tidtabell.
- Arlanda Express flyttade till annan plats på Stockholm Central och minskade turtätheten från fyra till tre tåg per timme under sommaren på begäran av Trafikverket.
- Punktligheten försämrades och andelen inställda tåg ökade kraftigt jämfört med 2022.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

Ekonomiska mål saknas.

#### Strategiska mål

- Öka nyttjandet: 8 miljoner passagerare år 2040 och 6,5 miljoner passagerare år 2025. Utfall: Ca 1,7 miljoner under målet för 2025, främst på grund av ett minskat tågutbud och flygplatsens relativt svaga återhämtning från pandemin.
- Ekonomiska åtaganden och resultat: Bolaget ska återbetala 1,9 miljarder kronor i villkorslån. Utfall: Erhållen royaltyp uppgick till 39 miljoner kronor och de totala royaltypbetalningarna beräknas av bolaget uppgå till 5,4 miljarder kronor fram till år 2050.

- Minska utsläppen av växthusgaser: -182 000 ton netto till 2040. Utfall: -118 000 ton netto till och med år 2023.
- Bättre mångfald och jämställdhet: Mer än 40 procent av vartdera könet. Utfall: Andelen kvinnor i AIAB, A-Train och Infoteks styrelser och ledningsgrupper var 34 procent.
- Påverkan på våra grannar. Utfall: En ny detaljplan har antagits som inte uppfyller bolagets krav. Planen har överklagats.
- Motverka korruption: Noll korruption. Utfall: Inga incidenter.
- Konkurrens under vissa villkor: Konkurrensneutralt. Utfall: Noll ärenden anmälda avseende konkurrens.
- Följa lagar och regler. Utfall: Inga regelöverträdelser.
- Kundernas hälsa och säkerhet: Noll omkomna/skadade. Utfall: Målet uppnåddes inte. En person avled efter påkörning på Trafikverkets spår. Inga resenärer och inga arbetstagare skadades allvarligt eller omkom under 2023.
- Nöjda kunder: 100 procent nöjda kunder. Utfall: 88 procent av Arlanda Express tåg var i tid och 11 procent av de planerade turerna ställdes in. Inga klagomål lämnades till bolaget avseende Arlanda Express. Några klagomål har inkommit avseende tredjepartstrafiken som leddes om via Märsta och därmed skapade ökade restider till Arlanda.

#### Samhällsuppdrag

Särskilt beslutat samhällsuppdrag saknas.



**Ordf:** Madeleine Raukas



**Vd:** Ulf Lundin

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Nyval av Madeleine Raukas vid stämman 2024, Jan Olson avgick **Led:** Britta Dalunde och Malin Sundvall. Nyval av Peter Viinapuu vid stämman 2024, Tomi Lakkonen avgick.

**Rev:** Jenny Jansson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 155 (149,5) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 77 (74) tkr.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	58	58
- varav anslag	0	0
Rörelseresultat	14	13
Resultat före skatt	41	24
Nettovinst	33	19
- varav hänförligt till minoritet	0	0

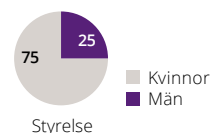
Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	1 723	1 747
Anläggningstillgångar	1 685	1 684
Eget kapital	98	66
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-700	-689
Operativt kapital	-601	-623

Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	23,9	22,9
Avkastning - eget kapital, %	39,9	33,5
Avkastning - operativt kapital, %	-2,3	-2,1
Nettoskultsättningsgrad, ggr	-7,1	-10,5
Soliditet, %	5,7	3,8
Bruttoinvesteringar, mnkr	40	-43
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	-	-
Personalomsättning, %	-	-
Antal anställda i medeltal	0	0

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	-	-
Scope 2	-	-
Scope 3	-	-

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej-följer K2
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25

# Bilprovningen

Aktiebolaget Svensk Bilprovning (Bilprovningen) erbjuder fordonsbesiktning och rådgivning av motorfordons trafiksäkerhet, miljöpåverkan och driftsekonomi. Bilprovningen bedriver sedan 2013 en affärsmässig verksamhet i stark konkurrens på en reglerad marknad. Under 2023 förvärvades bolaget SMP Svensk Maskinprovning AB och kunderbidandet utökades till att även omfatta besiktning, provning och certifiering av utrustning och maskiner. Koncernen bedriver besiktningssverksamhet för fordon vid 110 stationer och för maskiner via en fältorganisation samt säkerhetsverksamhet för maskiner via en anläggning och har 678 medarbetare. Under 2023 utförde Bilprovningen ca 1,3 miljoner besiktningar.

## Viktiga händelser 2023

- Bilprovningen redovisade ett stabilt ekonomiskt resultat och är fortsatt marknadsledande.
- Förvärv av SMP Svensk Maskinprovning AB.
- Under året öppnades fyra nya stationer.
- I undersökningen Sustainable Brand Index utsågs Bilprovningen till Sveriges mest hållbara besiktningssverksamhet för tolfte året i rad.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Rörelsemarginal på minst 12 procent. Utfall: 10,8 (10,6 år 2022) procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 30–45 procent. Utfall: 27 (25) procent vid utgången av 2023.
- **Utdelning:** Minst 80 procent av årets resultat efter skatt. Utfall: 36 miljoner kronor, vilket motsvarade 80 procent av årets resultat.

De nya ekonomiska målen fastställdes av ägaren på årsstämman i april 2022.

### Strategiska mål

- **Säkra fordon och förare:** Andel som anser att Bilprovningen genom sitt arbete bidrar till en ökad trafiksäkerhet ska uppgå till 55 procent. Utfall: 58 procent.
- **Klimatkloka fordon och förare:** Minst 27 procent av Sveriges körkortsinnehavare ska anse att Bilprovningen genom sitt arbete bidrar till en minskad klimatpåverkan. Utfall: 28 procent.
- **Det hållbara företaget:** Andelen kvinnor anställda på station ska som lägst uppgå till 18 procent. Utfall: 16 procent. Andelen medarbetare med utländsk bakgrund ska som lägst uppgå till 19 procent. Utfall: 19 procent. Klimatpåverkan: Påverkan ska minska med 80 procent 2006–2030. Utfall: 61 procent.

### Samhällsuppdrag

Särskilt beslutat samhällsuppdrag saknas.



Ordf: Andrea Gisle Joosen



Vd: Niklas Stragne

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Andrea Gisle Joosen **Led:** Lars Erik Fredriksson, Lena Larsson, Gunnar Malm, Ludvig Nauckhoff, Anna Ullman Sersé och Carl-Magnus Ruthberg **Arb rep:** Bengt Lindblom, Joakim Rönnlund, Mats Ekbladh, Anders Sandberg **Rev:** Daniel Wassberg (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 260 (240) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 121 (112,5) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

## Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	855	766
– varav anslag	0	0
Rörelseresultat	93	74
Resultat före skatt	82	51
Nettovinst	63	37
– varav hänförligt till minoritet	0	0

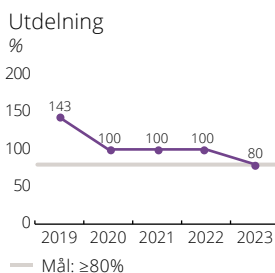
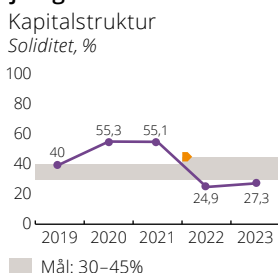
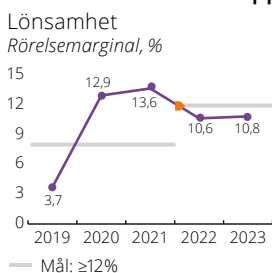
Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	668	310
Anläggningstillgångar	493	88
Eget kapital	183	82
– varav minoritet	0	0
Nettoskuld	220	0
Operativt kapital	402	82

Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	10,8	9,6
Avkastning – eget kapital, %	37,5	21,7
Avkastning – operativt kapital, %	25,7	74,3
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	1,2	0,0
Soliditet, %	27,3	51,8
Bruttoinvesteringar, mnkr	100	26
Utdelning, mnkr	36	37
Sjukfrånvaro, %	6,5	7,1
Personalomsättning, %	16,9	21,0
Antal anställda i medeltal	681	575

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	125	155
Scope 2	1 266	1 114
Scope 3	–	–

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

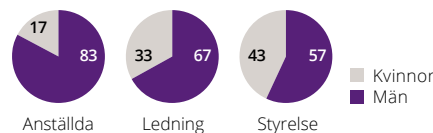
## Ekonomiska mål och uppföljning



— Mål: ≥12% — Mål: 30–45% — Mål: ≥80%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

## Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25



# DRAMATEN

Kungliga Dramatiska teatern Aktiebolag (Dramaten) är Sveriges nationalscen för talteater.

## Viktiga händelser 2023

- Dramaten hade under året 29 egna produktioner, varav 18 nya, på repertoaren. Man genomförde 924 föreställningar och arrangemang och antalet besökare uppgick till 216 531. Dramaten gästspelade på flera internationella festivaler och spelade tillsammans med Riksteatern föreställningar runt om i Sverige. Tre internationella gästspel presenterades under Bergmanfestivalen och under rubriken Dramaten Doc har en serie texter från konfliktdrabbade områden gett röst åt författare och konstnärer i kris och krig.
- För att göra verksamheten angelägen och tillgänglig för fler har arbetet med att stärka relationen till nya publikgrupper fortsatt. Genom samarbete med skolor, turnéer, gästspel och digitala utsändningar kan fler ta del av verksamheten. Tillsammans med Statens fastighetsverk görs Dramatenhuset mer tillgängligt.
- Arbetet med att tillsammans med Operan etablera ett produktionscenter i Flemingsberg fortsatte inför inflyttning 2024.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

Dramatens verksamhet syftar inte till att ge ett ekonomiskt överskott. Bolagets vinst ska över tid användas för att främja bolagets ändamål. Årets resultat uppgick till 5,6 (-4,2 år 2022) miljoner kronor och det egna kapitalet uppgick till 33,1 (27,5) miljoner kronor. Det positiva resultatet kan härledas till en förändrad redovisningsprincip. Målet för det egna kapitalet är ett minimum om 30 miljoner kronor och ett femårsnitt om 35 miljoner kronor.

### Strategiska mål

- Utveckling, förnyelse och konstnärlig kvalitet. Utfall: Dramaten säkrar konstnärlig utveckling och förnyelse genom att engagera och rekrytera de skickligaste upphovspersonerna inom scenkonstområdet. Internationella utbyten, samarbeten och gästspel berikar repertoaren och utbudet för publiken.

- Varierad repertoar. Utfall: Dramaten har ett brett förhållningssätt där ställningen som nationalscen understryks av ett internationellt perspektiv, med inriktning både på den samtida dramatiken och traditionens pjäser. Dramaten är en mötesplats för aktuella samtal genom aktiviteter som publiksamtal. Under året genomfördes totalt 83 övriga arrangemang.
- Tillgänglighet och mångfald – teater för hela Sverige. Utfall: Dramaten arbetar aktivt med repertoarval och aktiviteter för nya publikgrupper. Dramaten producerade under året 5 (11) produktioner för barn och unga, varav två samproduktioner med Riksteatern. Totalt spelades 250 (274) föreställningar för 18 388 (36 922) besökare. Arbetet med att förbättra Dramatenhusets tillgänglighet och att tillgängliggöra teaterproduktionerna fortsatte.
- Hållbar arbetsplats – medarbetare och produktionsätt. Dramaten arbetar systematiskt med utveckling av scener och utrustning. De tillverkande och tekniska avdelningarna undersöker material och metoder för hållbar och cirkulär produktion.

### Samhällsuppdrag

- Dramaten ska vara den i Sverige ledande institutionen inom teaterns område och som nationalscen stå på högsta nivå vad gäller utveckling, förnyelse, konstnärlig kvalitet samt hantverksskicklighet i ateljéer och verkstäder. Utfall: Dramaten håller en hög konstnärlig kvalitet med en varierad repertoar som uppvisar både bredd och spets, nyskrivet och klassiskt. Hantverksskickligheten i Dramatens ateljéer och verkstäder håller en hög klass och bidrar till utveckling inom området.
- Dramaten ska verka i ett internationellt teater- och kultursammanhang och initiera samarbeten samt främja interkulturellt utbyte. Dramaten ska värda och främja det svenska språket och det nationella kulturarvet inom teaterns område. Utfall: Genom att framföra och bearbeta klassiska och moderna verk har Dramaten fortlöpande arbetat med att värda och utveckla det svenska språket och kulturarvet.



Ordf: Raoul Grünthal



Vd: Kitte Wagner

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Raoul Grünthal **Led:** Jesús Azpeitia Seron, Ulrika Dellby, Maria Eka, Angelica Hadzikostas, Biljana Pehrsson och Mads Thygesen

**Arb rep:** Jens Thiman, Hulda Lind Johanssdottir

**Rev:** Jennifer Rock-Baley (EY)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 97 (93) tkr. Arvode till stämmevald ledamot uppgår till 46 (44,3) tkr.

## Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	304	309
- varav anslag	258	261
Rörelseresultat	2	-3
Resultat före skatt	6	-4
Nettovinst	6	-4
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	178	174
Anläggningstillgångar	109	90
Eget kapital	33	27
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	25	2
Operativt kapital	58	30

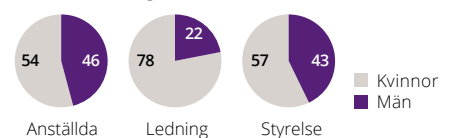
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	0,7	-1,0
Avkastning – eget kapital, %	18,6	-14,1
Avkastning – operativt kapital, %	5,1	-10,9
Nettoskuldsettningsgrad, ggr	0,7	0,1
Soliditet, %	18,6	15,8
Bruttoinvesteringar, mnkr	29	9
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	2,8	3,3
Personalomsättning, %	9,4	14,2
Antal anställda i medeltal	272	272

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	77	62
Scope 2	148	138
Scope 3 <sup>1)</sup>	0	-

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej-följer K3
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

## Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25





Green Cargo AB är Sveriges största aktör inom hållbar järnvägslogistik och en viktig logistikpartner till svenskt näringsliv. Bolaget erbjuder transporter i ett nätverk över hela Sverige och med partners når företaget tusentals platser på den europeiska kontinenten. Bolagets kunder finns främst inom basindustrin, där skog, stål och papper dominerar, men även inom branscher som kemi, energi, verkstadsindustri, fordonsindustri och dagligvaruhandel. 98 procent av Green Cargos transportarbete sker med eltåg där klimatpåverkan är nära noll.

### Viktiga händelser 2023

- Henrik Dahlin tillträdde som ny verkställande direktör för Green Cargo i september.
- Modernisering och effektivisering av fordonsflottan genom inhyring av 10 stycken nya Siemens Vectron-lok.
- Nya transportavtal med ett kontraktvärde om 1 066 (1 331 år 2022) miljoner kronor tecknades.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital 10 procent. Utfall: Avkastningen var negativ, -2,4 (5,2 år 2022) procent.

- Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgrad 0,6–0,9 ggr. Utfall: Nettoskulsättningsgraden uppgick till 1,8 (1,4) ggr.
- Utdelning:** 50 procent av årets vinst efter skatt med beaktande av nettoskulsättningsgraden. Utfall: Ingen utdelning lämnades för 2023.

#### Strategiska mål

Green Cargo styr och leder verksamheten utifrån ett brett perspektiv med stöd av ett balanserat styrkort. Av de samlade hållbarhetsmålen har Green Cargos styrelse fastslagit långsiktiga målsättningar för ett antal av dessa. Basår är, där det är relevant, 2019 och alla mål ska vara uppfyllda till år 2030 om inget annat anges.

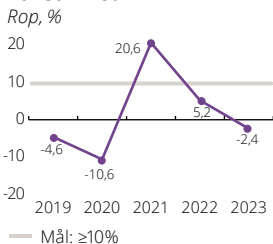
#### Samhällsuppdrag

Särskilt beslutat samhällsuppdrag saknas.

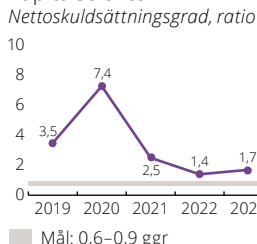
Hållbarhetsmål	Utfall 2023	Mål 2023	Utfall 2022	Mål 2030
<b>Säkerhet</b> Trafiksäkerhetsindex	94,3	95,8	95,5	98
Sjukfrånvaro, %	4,4	4,5	5,2	n/a
<b>Medarbetare</b> Engagemangsindex, Green Cargo AB	76	79	76	85
Ledarskapsindex, Green Cargo AB	74	76	73	n/a
Andel kvinnor, Green Cargo AB, %	21	22	21	30
<b>Miljö</b> Gram CO <sub>2</sub> e/nettontkm	2,25	2,24	2,28	1,5
kWh/tonkm, järnväg med eldrift	0,036	0,035	0,036	0,030
<b>Kund &amp; kvalitet</b> Kundnöjdhet, utvalda kunder, (skala 1–5)	3,20	4,00	3,13	n/a
Punktlighet till kund, lastad vagn till kund inom utlovad timme, %	87,4	93,9	84,8	95
Regularitet, andel awecklade av totala tåg (utrullad plan), %	95,2	96,0	94,8	n/a
Rörelseresultat Green Cargo AB i mnkr (moderbolaget)	-8	n/a	160	n/a
<b>Finans</b> Nettoomsättning i mnkr (moderbolaget)	3 998	n/a	4 067	n/a
Avkastning på operativt kapital, % (koncern)	-2,4	n/a	5,2	n/a
Nettoskulsättningsgrad (koncern) ggr	1,8	n/a	1,4	n/a

### Ekonomiska mål och uppföljning

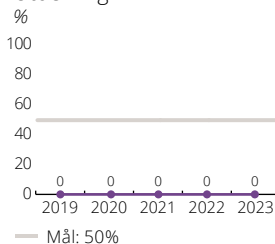
#### Lönsamhet



#### Kapitalstruktur



#### Utdelning



— Mål: ≥10% — Mål: 0,6–0,9 ggr — Mål: 50%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



**Ordf:** Andreas Regnell **Vd:** Henrik Dahlin

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Andreas Regnell **Led:** Catarina Fritz, Crister Fritzson, Charlotte Hansson, Urban Lindskog, Karin Strömberg och Leif Ljungqvist. Michael Thorén avgick.

**Arb rep:** Göran Ringqvist, Jonas Blomqvist

**Rev:** Linda Corneliusson (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 468 (458) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 200 (191) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	4 168	4 519
– varav anslag	0	0
Rörelseresultat	-44	104
Resultat före skatt	-97	43
Nettovinst	-97	43
– varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	3 456	3 454
Anläggningstillgångar	2 220	2 247
Eget kapital	659	731
– varav minoritet	0	0
Nettoskuld	1 484	1 055
Operativt kapital	2 143	1 786

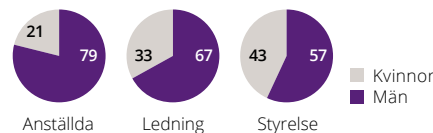
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	-1,1	2,1
Avkastning – eget kapital, %	-13,9	6,3
Avkastning – operativt kapital, %	-2,1	5,2
Nettoskulsättningsgrad, ggr	2,3	1,4
Soliditet, %	19,1	21,2
Bruttoinvesteringar, mnkr	173	244
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	4,4	5,2
Personalomsättning, %	2,0	2,2
Antal anställda i medeltal	1 799	1 878

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	17 967	20 195
Scope 2	4 993	3 489
Scope 3 <sup>1)</sup>	493	3 911

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25



AB Göta kanalbolag ska driva och förvalta Göta kanal så att dess värde, såväl som kulturhistoriskt byggnadsverk som turistattraktion, vidmakthålls. Göta kanal är i dag en av de viktigaste motorerna inom svensk besöksnäring med mer än tre miljoner besökare årligen. Kanalen trafikeras främst av fritids- och kryssningsbåtar. Bolaget bedriver också omfattande underhålls- och upprustningsverksamhet av kanalen och intilliggande fastigheter. För detta får bolaget anslagsmedel från staten. Merparten av fastigheterna är uthyrda som bostäder eller lokaler för näringsverksamheter. Det särskilt beslutade samhällsuppdraget omfattar hela verksamheten, förutom den skogsrörelse som bolaget bedriver.

### Viktiga händelser 2023

- Göta kanals nationella cykelled invigdes.
- Internationella gäster har hittat till Sverige efter pandemin och utgjorde nästan 40 procent av fritidsbåts-gästerna.
- Kryssningsbåtarna hade en bra säsong och flertalet rederier valde att sälja sina kryssningar via den nya destinationsplattformen som lanserades i april.
- Renoveringsprojektet Göta kanal 2.0 fortsatte under vintersäsongen.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** EBT-marginalen ska uppgå till minst 0 procent. Utfall: 0,03 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgraden ska uppgå till mellan -10 och 50 procent. Utfall: -313,6 procent. Detta beror på att 123,9 miljoner kronor fanns kvar i likvida medel vid årsskiftet för att kunna slutföra pågående renoveringsprojekt.

#### Strategiska mål

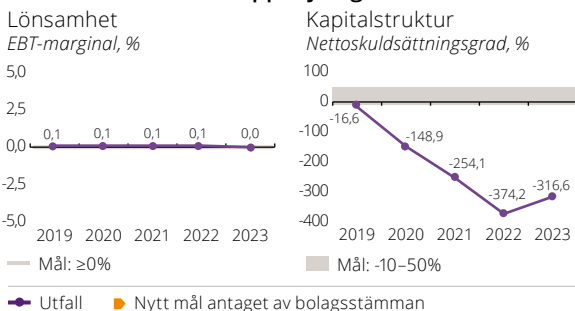
Enligt affärsplanen har bolaget tre övergripande mål – bevarande (teknisk tillgänglighet på kanalanläggningen), attraktivitet för varumärket Göta kanal samt hållbart värdeskapande (omsättningstillväxt).

#### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Uppdragsmål finns för följande områden:

- Tillräcklig båttrafik för att behålla attraktionskraften
- Bevarande
- Kundnöjdhet
- Ekoturism
- Regulerad passagerarbåtstrafik (kryssningsbåtstrafik) bedrevs över hela kanalsträckan. Ett fortsatt starkt intresse fanns under året för att besöka Göta kanal med fritidsbåt. Med 1 756 sålda båtbiljetter överträffades målet 1 700.
- Kanalen var tillgänglig 94,5 procent av tiden under säsongen och ingen olycka inträffade som berodde på anläggnings skick. Av de bevarade sluss- och brovaktarbostäderna var utfallet 98 procent för hus med året-runt-standard.
- Mål för kundnöjdhet är betyg lägst 4,0 av 5,0. Målet uppfylldes förutom för gruppen Officiell Partner, ett företagsnätverk längs Göta kanal. Utfallet för landbesökare var 4,6, fritidsbåtar 4,5, rederierna 4,3 och för företagsmedlemmar i Officiell Partner 3,6. Arbete pågår för att skapa aktiviteter som främjar ökad nöjdhet hos medlemmarna i Officiell Partner.
- Att bibehålla alléträden längs med kanalen och att arbeta mot att återställa allén till ursprungligt antal, 16 000 alléträd. Under året planterades 50 träd.

### Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Magnus Hall



Vd: Roger Altsäter

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Magnus Hall **Led:** Göran Carlberg, Anna Ernestam, Jenny Lahrin, Magnus Ling, Johanna Palmér och Fredrik Persson. Bengt-Olov Gunnarson avgick vid stämman 2023.

**Arb rep:** Therese Sjöberg

**Rev:** Mikael Berlin (EY)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 109 (106) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 73 (71) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	50	47
- varav anslag	12	10
Rörelseresultat	-4	-1
Resultat före skatt	0	0
Nettovinst	0	0
- varav hänförbart till minoritet	0	0

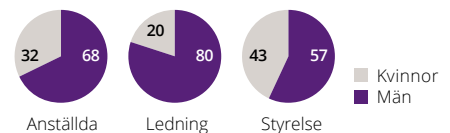
Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	180	202
Anläggningstillgångar	49	47
Eget kapital	40	40
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-124	-148
Operativt kapital	-85	-109

Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	-8,0	-1,4
Avkastning – eget kapital, %	0,0	0,2
Avkastning – operativt kapital, %	8,4	0,8
Nettoskulsättningsgrad, ggr	-3,1	-3,7
Soliditet, %	22,0	19,6
Bruttoinvesteringar, mnkr	3	0
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	1,7	4,1
Personalomsättning, %	9,8	20,6
Antal anställda i medeltal	44	43

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	-	-
Scope 2	-	-
Scope 3	-	-

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Nej
Mål satta för biologisk mångfald	Ja

### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25

# INFRANORD

Infranord AB är det ledande järnvägsentreprenadbolaget i Sverige och en av de största aktörerna i Norge. Infranord levererar underhåll och moderniserar dagens järnvägar samt utvecklar och bygger framtidens järnvägsspår. Därutöver tillhandahåller Infranord maskintjänster, elkrafttjänster samt järnvägstekniska komponenter och produkter. Genom sin verksamhet bidrar Infranord till hållbara transportlösningar för samhället. Infranord har ett heltäckande erbjudande och medarbetare med hög teknisk kompetens och lång erfarenhet av järnväg.

## Viktiga händelser 2023

- Ökad nettoomsättning och förbättrad rörelsemarginal jämfört med föregående år.
- Stark ordergång med bland annat nya uppdrag i storstadsområdena.
- Ny permanent verkställande direktör, Stefan Gustavsson, från och med april 2023. Ett omfattande transformationsprogram påbörjades under den nya ledningen med fokus på affärsmässighet och intern effektivitet.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 16 procent. Utfall: 14,0 (9,5 år 2022) procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet om minst 33 procent. Utfall: 34,5 (34,2) procent.
- **Utdelning:** 50–75 procent av resultatet efter skatt. Utfall: För 2023 uppgick utdelningen till 65 (41) miljoner kronor vilket motsvarade 50 (50) procent av koncernens resultat efter skatt.

### Strategiska mål

- **Säkerhet:** Målet för olycksfallsfrekvensen är mindre än 2,0 till år 2027, mätt som totalt antal arbetsskador (en dags sjukskrivning eller mer) delat med antal miljoner arbetade timmar. Utfall: 8,5. Området Säkerhet inkluderar även ett mål till år 2027 om maximalt 6 obehöriga stoppsignalpassager per år. Utfall: 21 stycken.

- **Nöjda kunder:** Nöjd-Kund-Index (NKI) minst 8,7 till år 2027. Utfall: 7,8.
- **Engagerade medarbetare:** Sjukfrånvaro maximalt 3,5 procent till år 2027. Utfall: 4,0 procent.
- **Lönsamhet:** Omsättning minst 4,4 miljarder kronor till år 2027. Utfall: 5,2 miljarder kronor. EBIT-marginal minst 5,5 procent till år 2027. Utfall: 4,0 procent. Skuldsättningsgrad (räntebärande nettoskuld/EBITDA) maximalt 2,75 till år 2027. Utfall: 1,00.
- **Operationell excellens:** Utsläpp CO<sub>2</sub> maximalt 1,6 ton per miljon kronor omsättning. Utfall: 1,4 ton per miljon kronor omsättning. Kapitalbindning i upparbetade projektkostnader (netto UEF-FEU) maximalt 6,0 procent till år 2027. Utfall: 3,5 procent. Omkostnadsandel (mätt som totala administrativa kostnader, exklusive engångskostnader, i förhållande till omsättningen) maximalt 7,0 procent till år 2027. Utfall: 6,0 procent.

### Samhällsuppdrag

Särskilt beslutat samhällsuppdrag saknas.



Ordf: Jan Bardell



Vd: Stefan Gustavsson

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Jan Bardell **Led:** Charlotte Bergman, Ulrika Danielsson, Lucien Herly, Magnus Meyer, Caroline Ottosson och Jan Moström

**Arb rep:** Håkan Englund, Henrik Eneroth

**Rev:** Helena Nilsson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 455 (445) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 220 (216) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

## Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	5 200	4 296
- varav anslag	0	0
Rörelseresultat	175	108
Resultat före skatt	167	106
Nettovinst	130	82
- varav hänförligt till minoritet	0	1

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	2 775	2 646
Anläggningstillgångar	927	912
Eget kapital	957	906
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	431	-176
Operativt kapital	1 388	730

Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	3,4	2,5
Avkastning - eget kapital, %	14,0	9,5
Avkastning - operativt kapital, %	15,6	13,6
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,5	-0,2
Soliditet, %	34,5	34,2
Bruttoinvesteringar, mnkr	124	40
Utdelning, mnkr	65	41
Sjukfrånvaro, %	4,5	3,9
Personalomsättning, %	21,0	15,0
Antal anställda i medeltal	1 544	1 630

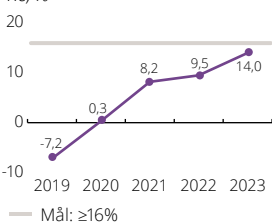
Klimatavtryck, tCO <sub>2e</sub>	2023	2022
Scope 1	7 069	8 642
Scope 2	786	708
Scope 3	-	-

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej <sup>1)</sup>

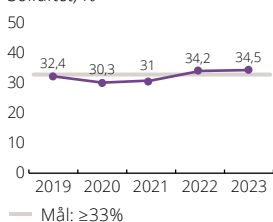
1) I en process att sätta mål.

## Ekonomiska mål och uppföljning

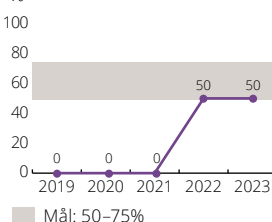
Lönsamhet  
Re, %



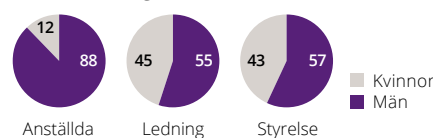
Kapitalstruktur  
Soliditet, %



Utdelning  
%



## Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25

Jernhusen AB äger, utvecklar och förvaltar stationer, stationsområden, underhållsdepåer samt gods- och kombiterminaler längs den svenska järnvägen. Jernhusen fyller en viktig funktion genom att konkurrensneutralt och på affärsmässiga grunder förvalta och utveckla ett antal fastigheter med central funktion för den spårburna trafiken. I samverkan med transportsystemets aktörer bidrar Jernhusen till att uppfylla de av riksdagen beslutade transportpolitiska målen.

### Viktiga händelser 2023

- En robust ekonomisk ställning där högre fastighetsintäkter bidrog till ett förbättrat förvaltningsresultat, men negativa värdeförändringar på fastigheter och derivat bidrog till ett negativt resultat för året.
- Fastigheternas marknadsvärde uppgick till 21 967 (21 305 år 2022) miljoner kronor.
- Målet om 100 procent grön finansiering uppnåddes vid årets slut.
- Uppsala Centralstation utsågs till Årets Station av konsumentorganisationen Resenärerna. Viktiga steg för framväxten av en stationsnära stadsdel togs när en byggrätt i Göteborg förvärvades i syfte att uppföra ett nytt stationshus som blir en huvudingång till Västlänkens station. En depåutbyggnad som trefaldigar kapaciteten i Göteborg slutfördes och fastigheter förvärvades utanför Malmö i syfte att uppföra en av Nordeuropas största depåer.
- Kerstin Gillsbro informerade att hon slutar som verkställande direktör.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Totalavkastningen ska uppgå till minst 6,0 procent under en konjunkturcykel. Utfall: 0,8 procent. Den genomsnittliga totalavkastningen de senaste tio åren uppgick till 7,1 procent.
- **Kapitalstruktur:** Belåningsgrad 45–55 procent. Utfall: 40,8 procent. Den genomsnittliga belåningsgraden för de

senaste tio åren uppgick till 45,6 procent. Räntetäckningsgrad minst 2,0 ggr. Utfall: 5,5. Justerat målintervall till 40–50 procent antaget av årsstämman 2024.

- **Utdelning:** Den ordinarie utdelningen ska uppgå till 40–70 procent av årets resultat efter skatt (efter återläggning av värdeförändringar och därtill hörande uppskjuten skatt). De årliga utdelningsbesluten ska beakta genomförandet av bolagets strategi, finansiell ställning samt kapitalstrukturmålet. Utfall: Utdelningen för 2023 uppgick till 357 miljoner kronor, motsvarande 55 procent av det utdelningsgrundande resultatet.

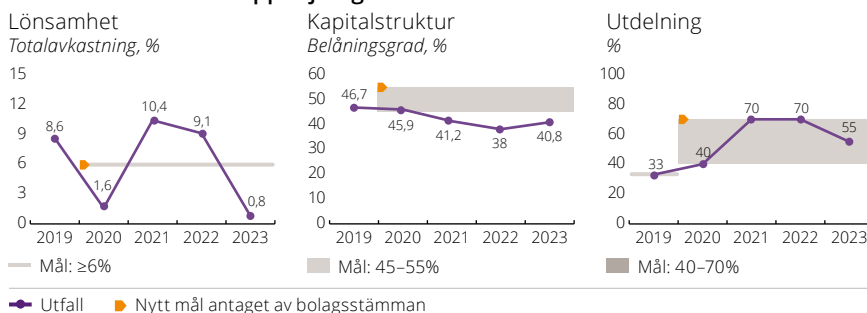
#### Strategiska mål

- **Säkert, sunt och tryggt för alla:** Noll personer allvarligt skadade. Utfall: En person allvarligt skadad.
- **Lönsam tillväxt:** Totalavkastning om minst 6 procent över en konjunkturcykel. Utfall: 0,8 procent.
- **Klimatneutralt:** Klimatpåverkan halverad jämfört med 2020 senast 2030 och klimatneutralt senast 2045. Utfall: En ökning med 32 procent jämfört med basåret 2020. Utsläppen inom förvaltningen minskade men ökade totalt inom bolaget till följd av nybyggnadsprojekt. Ett kompletterande mått visar att energintensiteten per kvadratmeter bruksarea har minskat med 39 procent sedan basåret 2008.

#### Samhällsuppdrag

Särskilt beslutat samhällsuppdrag saknas.

### Ekonomiska mål och uppföljning



**Ordf:** Anette Asklin



**Vd:** Biljana Pehrsson

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Anette Asklin **Led:** Kjell-Åke Averstad, Agneta Kores, Lotta Mellström, och Katarina Wählin Alm. Nyval av Joel Ambré och Mats Pålsson vid stämman 2024, Magnus Jacobson och Martin Lindgren avgick.

**Arb rep:** Charlotte Mattsson, Mari Therus

**Rev:** Konstantin Belogorcev (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 309 (294) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 150 (142) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	1 827	1 638
– varav anslag	0	0
Värdeförändringar	-1 028	1 285
Rörelseresultat	-49	2 165
Resultat före skatt	-227	2 038
Nettovinst	-189	1 637
– varav hänförligt till minoritet	1	-1

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	24 249	23 448
Anläggningstillgångar	22 229	21 717
Eget kapital	10 093	10 756
– varav minoritet	36	37
Nettoskuld	8 972	8 093
Operativt kapital	19 190	18 849

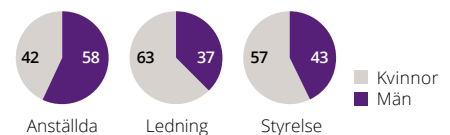
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	-2,7	132,2
Avkastning – eget kapital, %	-1,8	16,2
Avkastning – operativt kapital, %	-0,3	11,9
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,9	0,8
Soliditet, %	41,6	45,9
Bruttoinvesteringar, mnkr	1 541	825
Utdelning, mnkr	357	432
Sjukfrånvaro, %	2,1	2,6
Personalomsättning, %	6,9	13,2
Antal anställda i medeltal	181	175

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	82	41
Scope 2	925	1 390
Scope 3 <sup>1)</sup>	21 448	19 997

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25





Lernia AB är en av Sveriges ledande matchningsaktörer med tjänster inom bemanning, rekrytering, vuxenutbildning, matchning och omställning. Med ett brett tjänsteutbud arbetar bolaget med att tillgodose kompetensbehov på hela arbetsmarknaden. Lernia har verksamhet på ca 100 orter över hela Sverige och är auktoriserat som bemannings-, utbildnings-, rekryterings- och omställningsföretag av respektive branschorganisation. Lernias tjänster är riktade såväl till individer som kunder inom det privata näringslivet och i den offentliga sektorn. Under 2023 var Lernia den tredje största aktören totalt inom bemanning i Sverige.

### Viktiga händelser 2023

- Lernia ökade tack vare bemanningsverksamheten omsättningen med 7 procent under året. Det redovisade resultatet var negativt, bland annat på grund av försämrade marginaler inom bemannings- och matchningsverksamheten samt engångskostnader.
- Ca 12 000 personer fick nytt jobb under året med hjälp av Lernias tjänster.
- Bemanningsverksamhetens rörelsemarginal uppgick till 2,1 procent. Yrkehögskolan uppvisar god tillväxt, lönsamhet och förbättrade marknadsandelar.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Avkastningen på eget kapital ska uppgå till minst 13 procent. Utfall: -2,2 procent.
- Kapitalstruktur:** Soliditet 30–40 procent. Utfall: 33 procent.
- Utdelning:** Den ordinarie utdelningen ska uppgå till mellan 30 och 70 procent av årets resultat, med ett riktvärde om 50 procent, under förutsättning att soliditeten efter utdelning hamnar inom målintervallet samt med beaktande av genomförandet av koncernens strategi och investeringsbehov. Utfall: Ingen utdelning lämnades för 2023.

### Strategiska mål

- Jobbskapande:** Målet för antalet personer som med hjälp av Lernias tjänster skulle få ett nytt jobb 2023 uppgick till 15 000. Utfall: 12 000.
- Arbetsmiljö:** Medarbetare som rekommenderar Lernia som arbetsgivare ska uppnå eNPS (employee Net Promoter Score) 25 för stationära medarbetare och bemanningskonsulter. Utfall: 9 respektive 25. Antalet arbetsrelaterade skador ska minska med 10 procent årligen. Utfall: Antalet olycksfall med frånvaro per 1 000 personer uppgick till 13,8 (12,7 år 2022).
- Mångfald:** Jämn könsfördelning inom Lernia. Utfall: Andelen kvinnor uppgick till 31 procent. Lernia ska spegla samhället avseende andel medarbetare med utländsk bakgrund. Utfall: 47,5 procent. Motverka ungdomsarbetslöshet genom att minst 50 procent är under 24 år. Utfall: 61 procent. Inga oskäliga löneskillnader ska finnas i stort. Utfall: Kvinnors löner uppgick till 96 procent av mäns.

### Samhällsuppdrag

Särskilt beslutat samhällsuppdrag saknas.



Ordf: Kjell Hasslert



Vd: Veronica Rörsgård

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Kjell Hasslert **Led:** Peter Blomqvist, Niklas Flyborg, Tommy Ohlström, Gunilla Rittgård, Gunilla Spongh och Karin Svensson.

**Rev:** Tomas Mathiesen (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 363 (354) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 169 (165) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	3 482	3 269
- varav anslag	14	0
Rörelseresultat	-11	44
Resultat före skatt	-11	39
Nettovinst	-10	30
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	1 255	1 286
Anläggningstillgångar	178	296
Eget kapital	419	475
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	63	79
Operativt kapital	482	554

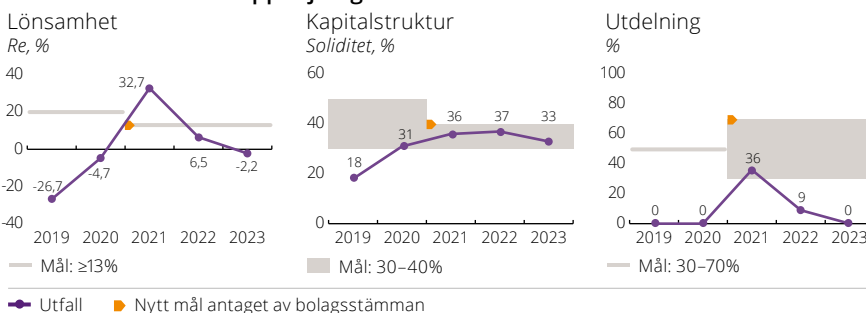
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	-0,3	1,3
Avkastning - eget kapital, %	-2,2	6,5
Avkastning - operativt kapital, %	-2,1	8,4
Nettoskuldsettingsgrad, ggr	0,2	0,2
Soliditet, %	33,4	36,9
Bruttoinvesteringar, mnkr	8	-8
Utdelning, mnkr	0	9
Sjukfrånvaro, %	3,4	3,2
Personalomsättning, %	2,3	4,1
Antal anställda i medeltal	5 314	5 494

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	93	148
Scope 2	1 177	1 376
Scope 3 <sup>1)</sup>	201	67

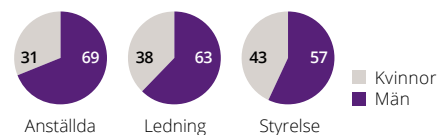
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Nej
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

### Ekonomiska mål och uppföljning



### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25





Luossavaara-Kiirunavaara Aktiebolag (LKAB) är moderbolag i en internationell högteknologisk gruv- och mineralkoncern och världsledande producent av förädlade järnmalmsprodukter för ståltillverkning. LKAB bryter och förädlar järnmalm till klimatteffektiva produkter till kunder över hela världen. Industrimineraler och strategiska produkter och tjänster som stödjer huvudaffären ingår i verksamheten. LKAB planerar att säkra sin långsiktiga konkurrenskraft genom stegvis omställning till noll utsläpp av koldioxid från egna processer och produkter till 2045, att ta ett steg fram i värdekedjan samt att utvinna kritiska mineraler ur gruvavfall.

### Viktiga händelser 2023

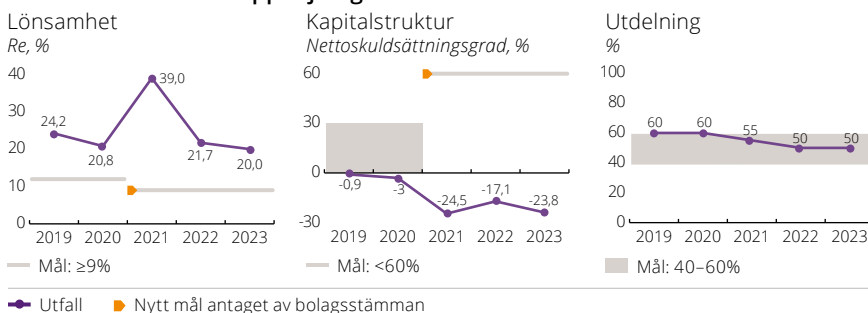
- Starkt resultat med högre produktion, som dock motverkades av lägre leveranser till följd av utmaningar med kapaciteten på Malmbanan.
- Industrilivet beviljade LKAB 3,1 miljarder kronor för etablering av den första demonstrationsanläggningen för produktionen av järnsvamp i Gällivare. Tester av vätgaslagret visade att produktionen är kommersiellt gångbar på elmarknaden.
- Ansökan om miljötillstånd för verksamheten i Gällivare och ansökan om bearbetningskoncession för den nya fyndigheten i Kiruna lämnades in. Arbetet med en ny tillståndsansökan för fortsatt och utökad verksamhet i Kiruna påbörjades.
- Fortsatt framgångsrik prospektering har lett till att mineraltillgångarna har ökat med ytterligare 43 procent.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska överstiga 9 procent. Utfall: 20 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgrad <60 procent. Utfall: -23,8 procent.
- **Utdelning:** 40–60 procent av årets vinst. Utfall: Utdelningen för 2023 uppgick till 7 600 miljoner kronor, motsvarande en utdelningsandel om 50 procent.

### Ekonomiska mål och uppföljning



### Strategiska mål

	2023	2022	Mål 2026	Mål 2030
--	------	------	----------	----------

#### Stabil och effektiv verksamhet

Se ekonomiska mål

#### Klimatteffektiv och hållbar omställning

	2023	2022	Mål 2026	Mål 2030
Energianvändning (kWh/ton färdig produkt)	165	176	162	154
Koldioxidutsläpp (Kt)	645	661	608	536
Biologisk mångfald	-	-	-	-

#### Säker, sund och utvecklande arbetsplats

	2023	2022	Mål 2026	Mål 2030
Olycksfall med frånvaro (antal/miljoner arbetade timmar)	6,3	6,5	4,0	2,0
Lång sjukfrånvaro (%)	0,7	0,7	0,8	0,8
Andel kvinnor (%)	27	26	30	-
Andel kvinnliga chefer (%)	29	28	30	-

- LKAB följer branschorganisationen SVEMIN:s färdplan för biologisk mångfald. Målet är att till 2030 bidra till ökad biologisk mångfald i de regioner där LKAB verkar. Delmål till 2026 är att LKAB då ska ha etablerat ett systematiskt arbetssätt för att arbeta för ökad biologisk mångfald. Utfall: Under 2023 har utbildning, systematisk kartläggning av påverkan på biologisk mångfald och inventering av naturvärden genomförts.
- Målet andel kvinnor och kvinnliga chefer ersätts av mål om könsfördelning 60/40 i ledningsgrupper till 2030.

#### Samhällsuppdrag

Särskilt beslutat samhällsuppdrag saknas.



Ordf: Anders Borg



Vd: Jan Moström

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Anders Borg **Led:** Catrin Fransson, Eva Hamilton, Bjarne Moltke Hansen, Kerstin Konradsson, Lotta Mellström och Per-Olof Wedin. Nyval av Carina Andersson och Alrik Danielsson vid stämman 2024, Göran Persson och Gunilla Saltin avgick. **Arb rep:** Anders Elenius, Tomas Larsson, Stefan Tallfjärd **Rev:** Helena Arvidsson Älgne (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 750 (721) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 335 (325) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	42 923	46 543
- varav anslag	0	0
Rörelseresultat	16 230	20 799
Resultat före skatt	19 158	18 680
Nettovinst	15 220	15 080
- varav hänförbart till minoritet	14	7

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	106 948	97 624
Anläggningstillgångar	58 152	54 183
Eget kapital	80 861	71 320
- varav minoritet	54	40
Nettoskuld	-19 274	-12 178
Operativt kapital	61 587	59 142

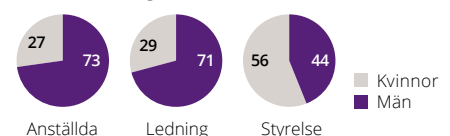
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	37,8	44,7
Avkastning – eget kapital, %	20,0	21,7
Avkastning – operativt kapital, %	26,9	34,8
Nettoskulsättningsgrad, ggr	-0,2	-0,2
Soliditet, %	75,6	73,1
Bruttoinvesteringar, mnkr	5 442	4 944
Utdelning, mnkr	7 600	7 540
Sjukfrånvaro, %	4,0	4,8
Personalomsättning, %	8,0	7,6
Antal anställda i medeltal	4 640	4 513

Klimatavtryck, tCO2e	2023	2022
Scope 1	637 220	647 369
Scope 2	8 138	13 641
Scope 3 <sup>1)</sup>	0	-

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Ja

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25

## LKAB – Samhällsomvandling i samförstånd

### Bakgrund

LKAB:s strategi syftar till att uppnå noll utsläpp av koldioxid från egna processer och produkter till 2045 och säkra bolagets verksamhet bortom 2060. Strategin bygger på tre huvudsakliga omställningsspår: Ny världsstandard för gruvbrytning, koldioxidfri järnsvamp med vätgasteknik och att utvinna kritiska mineraler ur gruvavfall. LKAB:s omställning som kommer att ske stegvis förutsätter lyckosam prospektering, tillgång till mark, förutsägbara och effektiva tillståndsprocesser samt omfattande investeringar i bolagets egen verksamhet. Därutöver krävs massiva investeringar i utbyggnad av fossilfri el och vätgas, infrastruktursatsningar inom transport, nya bostäder och ny kompetens. Gruvdriften och LKAB:s framtidssatsningar kräver långsiktiga planeringshorisonter och samhällsomvandlingarna ställer höga krav på bolagets förmåga att samverka med alla sakägare och övriga intressenter, såsom kommuner, myndigheter, näringsliv, närboende, sameer och samebyar. Det förutsätter respekt för omgivningen, ansvar för miljön samt öppen och transparent kommunikation. LKAB tar ansvar för den påverkan som gruvbrytningen har genom att kompensera och underlätta omflyttningen för de som påverkas.

### Händelser under 2023

I Kiruna är samhällsomvandlingen inne i ett intensivt skede och för att underlätta omlokalisering till utvecklingsområden är Kirunas nya centrum ett prioriterat område. LKAB har genomfört flera viktiga byggprojekt av nya bostäder, kontors- och butikslokaler samt hotell. Projekt med bostäder i tre kvarter om totalt 297 lägenheter och Kirunas nya polishus slutfördes under året. Projektportföljen av bostäder överensstämmer med behoven enligt avvecklingstakten för närvarande. Men det är viktigt med fortsatt strategiskt arbete för att driva utvecklingen snabbare än avvecklingen, vilket kräver gott samarbete med kommunen. Under året har avvecklingsarbetet i Kirunas gamla centrumkärna och det förberedande arbetet inför flytten av Kirunas kyrka fortsatt. Förhandling med Region Norrbotten om ersättning för nytt sjukhus i Kiruna pågår och i slutet av året kom Region Norrbotten och Kiruna kommun överens om placeringen av ett nytt sjukhus.

LKAB lämnade i november in en begäran om planföreläggande till regeringen för ett område i östra Malmberget, då Gällivare kommun inte antagit en nödvändig detaljplaneändring, vilket riskerar att hindra pågående miljötillståndsprocess.

Samhällsomvandlingarna i Malmberget och Gällivare har varit i en intensiv fas de senaste åren och framtidens stadsbild i Gällivare börjar ta form. Nya bostadsområden har byggts, flera kommunbyggnader tagits i drift, kulturhus flyttats och byggandet av nya multiaktivitetsarenan pågår. Utöver kommunbyggnaderna har LKAB vid årsskiftet förvärvat och ingått avtal med fastighetsägare omfattande 98 procent av fastigheterna inom avvecklingsområdena. Genom pågående projekt kommer det produceras 315 bostäder utöver de 1 463 bostäder som redan byggts. Anläggningsprojektet Gladan, som är ett av norra Sveriges största byggprojekt, fortskrider och byggnationen av replikan av disponentvillan i Malmberget färdigställdes.

### Ansvarsförhållanden

Utvecklingen för LKAB och verksamhetsorterna förutsätter en väl fungerande dialog och samverkan mellan inblandade parter. Enligt den senaste undersökningen har 86 procent av befolkningen i Kiruna och Gällivare stort förtroende för bolagets förmåga att ta sitt ansvar i samhällsomvandlingen. LKAB mäter kontinuerligt gruvbrytningens påverkan och har en central roll i förändringsprocesserna. Kommunerna och bolaget kommer överens om tidsplaner för samhällsomvandlingarna. Kommunerna bestämmer hur de nya samhällena ska se ut och enligt minerallagen finansierar LKAB de kostnader som uppstår när gruvbrytningen gör omvandlingarna nödvändiga. Bolaget är en aktiv part, både som beställare av nya fastigheter och som samverkanspartner. LKAB har inte något särskilt beslutat samhälls-uppdrag i förhållande till samhällsomvandlingarna i Malmfälten, utan verkar utifrån sitt kommersiella uppdrag och gällande lagstiftning.

Kommunerna ansvarar för stadsplanering och att lagstiftning som plan- och bygglagen samt miljöbalken följs. Kommunerna har planmonopol och har ett ansvar att bygga infrastruktur samt att driva planarbetet så att byggklar mark finns när den behövs. Statliga myndigheter involveras vid behov. Bygg- och anläggningsföretag deltar i byggandet av de nya samhällena. Principen om utveckling före avveckling är en ledstjärna i samhällsomvandlingarna.

Dialog, samverkan och samråd genomförs direkt och indirekt med intressenter, där sameer och samebyar har en särställning som intressentgrupp. För att minimera den negativa påverkan på samebyar och renskötseln har LKAB ingått avtal om samverkan med de tre samebyar som direkt berörs av gruvverksamheten. Avtalen bygger i tillämpliga delar på principen FPIC (Free Prior and Informed Consent) som kommit till uttryck i internationell rätt om urfolksrättigheter.

### Risker och riskhantering

LKAB:s påverkan på samhällena i Malmfälten innebär att bolaget behöver få tillgång till den mark som påverkas av gruvdriften i rätt tid för att gruvproduktionen inte ska behöva begränsas eller stoppas. Den främsta risken för LKAB är oförutsägbara och långsamma detaljplaneprocesser hos kommunerna som leder till fördröjningar och att kostnaderna för samhällsomvandlingen blir högre än beräknat.

För att hantera riskerna ser LKAB till att löpande anpassa gruvbrytningsplanerna till marktillståndsfrågorna. God framförhållning i tidsplanerna för förvärvs- och ansökningsprocesser hos myndigheter är högt prioriterad. Ersättningsreglerna för reglering av skador finns för att säkerställa att sakägare kan gå skadelösa genom processen, samtidigt som LKAB undviker att betala för stor ersättning. Bolaget har stora åtaganden kopplade till ansvaret för den påverkan som gruvproduktionen medför och säkerställer dessa genom buffertkapital för samhällsomvandling och efterbehandling.



Miljömärkning Sverige AB förvaltar på regeringens uppdrag det nordiska miljömärket Svanen och EU:s miljömärke EU Ecolabel (Blomman). Bolaget deltar i arbetet med utformning och utveckling av kriterier för olika varor och tjänster och licensierar produkter som klarar kraven. En licensierad produkt får märkas. Syftet är att genom frivillig märkning underlätta för företag att utveckla sina produkter med hänsyn till miljö och klimat och på ett enkelt sätt kommunicera det till konsumenterna, så att de i sin tur enklare kan välja mer miljöanpassade varor och tjänster. Miljömärkning Sverige bidrar därmed till en mer hållbar produktion och konsumtion. Svanen är ett mycket starkt varumärke – 97 procent av allmänheten känner igen märkningen. Kännedomen om Blomman är lägre, men stiger. Undersökningar visar att konsumenter ser miljömärkningarna som det bästa verktyget för att göra hållbara val.

### Viktiga händelser 2023

- De ekonomiska utmaningarna inom byggsektorn påverkade bolaget och medförde att ett sparprogram genomfördes under året.
- EU-lagstiftning och lobbying var fokusområden under året.
- Den första nordiska reklamkampanjen med gemensamt reklamkoncept och budskap genomfördes.
- Nya produktgrupper och licenser såsom E-handelstransporter introducerades.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

Bolagets verksamhet syftar inte till vinst.

#### Strategiska mål

Följande mål gällde för 2020–2023:

- Svanenmärkta varor: Öka omsättningen av Svanenmärkta varor med 34 procent jämfört med 2019. Utfall: 37 procent högre än 2019.
- Svanenmärkta tjänster: Öka intäkterna från licenser från Svanenmärkta tjänster med 43 procent jämfört med 2019. Utfall: 15 procent högre än 2019.
- Blommanmärkta varor: Öka omsättningen av Blommanmärkta varor från de som sökt licens i Sverige med 30 procent jämfört med 2019. Utfall: 52 procent högre än 2019.

- Netto noll klimatavtryck: Målet skärptes 2021 till netto noll klimatavtryck år 2030, med etappmålet att minska klimatutsläppen med 30 procent till år 2023, jämfört med 2019. Utfall: 71 procent lägre än 2019.
- Ökad digitalisering internt och för bolagets kunder: År 2023 kom 50 procent av bolagets intäkter för Svanenmärkning från produktgrupper med en digitaliserad kundprocess.
- En väl fungerande nordisk organisation.

#### Samhällsuppdrag

Miljömärkning Sverige har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag att genom frivillig miljömärkning stimulera utveckling och användning av produkter som ur miljösynpunkt är bättre än andra i övrigt jämförbara produkter. Ett anslag på statens budget, som 2023 motsvarade ca 3 procent av omsättningen, får användas till bidrag för utveckling av miljömärkningskriterier för konsumentprodukter och vid behov till information om märkningen. Uppföljning av verksamheten sker genom ägardialoger och granskning av bolagets officiella rapporter. Bolaget bedöms ha uppfyllt sitt samhällsuppdrag väl under 2023, givet omständigheterna. Uppdragsmål har ännu inte tagits fram.



**Ordf:** Annika Helker Lundström



**Vd:** Anna Linusson

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Annika Helker Lundström **Led:** Jan Peter Bergkvist, Anita Falkenek, Naznoush Habashian, Jörgen Olofsson och Lars Erik Fredriksson. Nyval av Bengt Lagerman vid stämman 2024.

**Arb rep:** Elinor Holén, Johan Husberg

**Rev:** Joakim Söderin (Grant Thornton)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 180 (170) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 73 (65) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	91	84
- varav anslag	3	4
Rörelseresultat	3	-2
Resultat före skatt	5	-2
Nettovinst	4	-2
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	31	28
Anläggningstillgångar	6	10
Eget kapital	22	18
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-9	-3
Operativt kapital	13	15

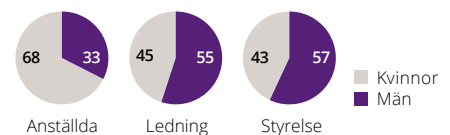
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	3,7	-2,8
Avkastning – eget kapital, %	18,1	-8,9
Avkastning – operativt kapital, %	24,3	-14,4
Nettoskuld-sättningsgrad, ggr	-0,4	-0,2
Soliditet, %	70,0	64,5
Bruttoinvesteringar, mnkr	-3	0
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	4,0	4,0
Personalomsättning, %	23,2	9,8
Antal anställda i medeltal	80	83

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	0	0
Scope 2	0	0
Scope 3 <sup>1)</sup>	8	9

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej-följer K3
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Ja

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25



Kungliga Operan Aktiebolag (Operan) är Sveriges nationalscen för opera och balett.

### Viktiga händelser 2023

- Operan firade under året 250 år som nationalscen. Med anledning av jubileet presenterades bland annat en stor jubileumsgala.
- Jubileumsåret lockade en publik i linje med rekordåren före pandemin. Drygt 286 000 besökare tog del av Operans föreställningar och aktiviteter och beläggningen var så hög som 81 procent.
- Operan fortsätter att digitalisera sina föreställningar för att nå publiken som inte kan ta sig till Operahuset. Operan sänder via Operan Play, men också via SVT, SR, Folkets Hus och Parker och den internationella strömningskanalen OperaVision. Dessa kanaler hade sammanlagt 458 000 (358 000 år 2022) digitala besökare under 2023.
- Operahuset har stora renoveringsbehov. I juni 2023 gav regeringen fastighetsägaren Statens fastighetsverk i uppdrag att göra en förstudie för en heltäckande renovering av Operahuset.
- Det gemensamma arbetet med Dramaten om etablering av nytt produktionscenter i Flemingsberg fortsatte inför inflyttning 2024.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

Operans verksamhet syftar inte till att ge ett ekonomiskt överskott. Bolagets vinst ska över tid användas för att främja bolagets ändamål. Det egna kapitalet ska ge en stabil ekonomisk grund för verksamheten. Resultatet för 2023 uppgick till 0,8 miljoner kronor (1,0). Det egna kapitalet uppgick till 86,2 miljoner kronor (85,4).

#### Strategiska mål

- Konstnärlig kvalitet, utveckling och förnyelse: Operan fortsätter att attrahera internationellt erkända kreatörer och artister och skickliga medarbetare, vilket är avgörande för att hålla högsta konstnärliga kvalitet. Av årets tjugo produktioner var fyra nyskrivna operaverk, en nyskriven barnopera och två nyskapade dansverk. Produktioner av högsta konst-

närlig kvalitet kräver också hantverkskicklighet i ateljéer och verkstäder. Operan fortsätter att förvalta och utveckla kunskapen inom områdets alla discipliner.

- Publiken ska växa i mängd och mångfald: Genom att Operan möter publiken på andra platser i Stockholm blir verksamheten tillgänglig för fler. De digitala visningarna är också ett viktigt komplement. Enligt den publikundersökning som gjordes 2023 är publiken nu yngre än något av de tidigare år som mätningarna genomförts. Operan fortsätter sin satsning på barn och ungdomsverksamhet, nu under namnet Unga Operan. Under 2023 nådde Unga Operan 47 000 barn, unga och vuxna med föreställningar, konserter och andra aktiviteter.
- Operan arbetar aktivt för att öka andelen kvinnliga upphovspersoner i verksamheten liksom för att öka mångfald och jämställdhet i produktioner (konstnärliga team) och bland medarbetare. Av de operaverk som beställts för kommande säsonger har fyra av nio kvinnor som upphovspersoner.

#### Samhällsuppdrag

- Operan ska vara den i Sverige ledande institutionen inom opera och balett och som nationalscen stå på högsta nivå vad gäller utveckling, förnyelse, konstnärlig kvalitet samt hantverkskicklighet i ateljéer och verkstäder: Operan håller hög konstnärlig kvalitet och vid dess ateljéer och verkstäder finns en hantverksskicklighet som bidrar till att bevara och utveckla en viktig del av kulturarvet.
- Operan ska verka i ett internationellt opera- och danssammanhang och initiera samarbeten samt främja interkulturellt utbyte: Omfattande internationella samarbeten genom bland annat gästspel och turnéverksamhet leder till förnyelse, inspiration och utveckling och bidrar till Operans goda internationella renommé.
- Operans utbud av opera och balett ska ha både spets och bredd: Operan erbjuder en varierad och bred repertoar av opera och balett med såväl nyskrivna som klassiska verk.



Ordf: Mikael Storåkers



Vd: Fredrik Lindgren

Statens ägarandel: 100%

#### Styrelse och revisorer valda för 2024/25

**Ordf:** Michael Storåkers **Led:** Magnus Aspegren, Anders Bäck, Chrissie Faniadis, Kasper Holten, Ingela Lindh, Åsa Söderberg och Örjan Wikfors (vice ordf.). Ordförande Lena Olving avgick.

**Arb rep:** Daniel Norgren-Jensen, Carin Ringmar, Johan Rydh, Fredrik Söhngen

**Rev:** Jennifer Rock-Baley (EY)

Arvode till styrelsens ordförande och vice ordförande uppgår till 97 (93) tkr respektive 78 (75) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 46 (44,3) tkr.

#### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	630	607
- varav anslag	512	507
Rörelseresultat	-9	0
Resultat före skatt	1	1
Nettovinst	1	1
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	346	352
Anläggningstillgångar	197	194
Eget kapital	86	85
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-27	-33
Operativt kapital	59	52

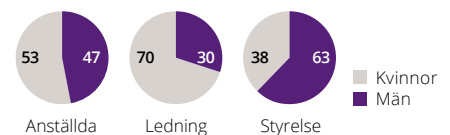
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	-1,4	-0,1
Avkastning - eget kapital, %	0,9	1,2
Avkastning - operativt kapital, %	-15,9	-0,7
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	-0,3	-0,4
Soliditet, %	24,9	24,2
Bruttoinvesteringar, mnkr	18	18
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	5,8	6,1
Personalomsättning, %	4,4	6,7
Antal anställda i medeltal	601	596

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	60	66
Scope 2	-	-
Scope 3 <sup>1)</sup>	-	-

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej - följer K3
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

#### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25



# postnord

PostNord kopplar ihop företag, myndigheter och privatpersoner. Genom bolagets nätverk möjliggörs affärer, handel och kommunikation till, från och inom Norden. År 2023 levererade PostNord totalt 243 miljoner paket samt 994 miljoner brev och andra försändelser. PostNord bildades genom samgåendet mellan Post Danmark A/S och Posten AB 2009. Koncernen ägs till 40 procent av danska staten och till 60 procent av svenska staten. Rösterna är fördelade 50/50. Moderbolaget, PostNord AB, är ett svenskt publikt bolag med huvudkontor i Solna.

## Viktiga händelser 2023

- Resultatet påverkades negativt av nedskrivningar, minskade paketvolymen och minskad lönsamhet i business-to-business-affären.
- Bolaget fortsätter att anpassa sin kapacitet, justera priserna och upprätthålla hög takt i förbättringsprogrammen.
- Fortsatt hög intensitet i bolagets ambitiösa hållbarhetsagenda.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital ska uppgå till minst 10,5 procent. Utfall: -3,8 (2,6 år 2022) procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskuldssättningsgraden ska uppgå till 10–50 procent (exklusive leasingkulder). Utfall: -20 (-37) procent, 35 (8) procent inklusive leasingkulder.
- **Utdelning:** 40–60 procent av årets vinst efter skatt. Utfall: Ingen utdelning beslutades för 2023.

### Strategiska mål

PostNord har definierat tre åtaganden inom hållbar logistik:

- Vi manifesterar klimatledarskap: Det övergripande målet är fossilfria transporter och verksamhet till 2030. Mer specifikt styr bolaget mot två verksamhetsmål och två vetenskapsbaserade mål. De vetenskapsbaserade målen är godkända av Science Based Targets initiative. Basår för alla klimatmål är 2020.

Mål: -80 procent växthusgasutsläpp i scope 1 och 2 till 2030. Utfall: -55 procent jämfört med basåret.

Mål: -50 procent växthusgasutsläpp per paket i scope 3 till 2030.

Utfall: -22 procent jämfört med basåret.

- Vi värnar om våra medarbetare:

Det övergripande målet är att erbjuda säkra arbetsplatser och att verka för rättvisa villkor för leverantörers medarbetare.

Mål: Inga arbetsolyckor med dödlig utgång. Utfall: 0.

Mål: Arbetskadefrekvens (LTFR) klart under benchmark. Utfall: Redovisas landsvis (se bolagets årsredovisning).

Mål: Truck Transport Social Guidelines ska vara genomförda i verksamheten 2025. Utfall: Genomförande pågår.

Mål: Responsible Procurement Index (RPI) 100 till 2026. Utfall: 93 (90).

- Vi frigör kraften i mångfalden:

Det övergripande målet är att vara en inkluderande arbetsplats.

Mål: Inkluderingsindex klart över benchmark (82). Utfall: 77 (76).

### Samhällsuppdrag

Särskilt beslutat samhällsuppdrag saknas.

Bolaget har ett uppdrag om samhällsomfattande postservice, knutet till tillståndet att bedriva postverksamhet. Kravet i Sverige för leverans kvalitet under 2023 var att 95 procent av de inrikesbrev som har lämnats in för tvådagarsbefordran ska ha delats ut inom två arbetsdagar. Utfall: 92,4 procent.



**Ordf:** Christian Jansson

**Vd:** Annemarie Gardshol

**Statens ägarandel:** 60%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Christian Jansson **Led:** Sonat Burman Olsson, Christian Frigast (vice ordf.), Eva Kjer Hansen, Jenny Lahrin, Charlotte Møller, Per Sjödel och Thomas Voss

**Arb rep:** Theresia Dissel, Daniel Hansen, Sandra Svensk

**Rev:** Anneli Pihl (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande och vice ordförande uppgår till 755 (726) tkr respektive 564 (542) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 337 (324) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

## Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	39 301	40 212
- varav anslag	16	15
Rörelseresultat	-564	357
Resultat före skatt	-592	158
Nettovinst	-664	-23
- varav hänförligt till minoritet	1	2

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	29 393	33 892
Anläggningstillgångar	18 829	22 645
Eget kapital	11 045	13 744
- varav minoritet	1	2
Nettoskuld	3 817	1 137
Operativt kapital	14 863	14 881

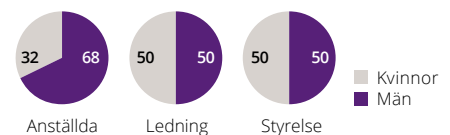
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	-1,4	0,9
Avkastning - eget kapital, %	-5,4	-0,2
Avkastning - operativt kapital, %	-3,8	2,6
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,5	0,1
Soliditet, %	37,6	40,6
Bruttoinvesteringar, mnkr	1 303	1 868
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	6,4	7,2
Personalomsättning, %	-	-
Antal anställda i medeltal	24 604	26 701

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	32 072	44 216
Scope 2	5 608	6 435
Scope 3 <sup>1)</sup>	447 101	627 916

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

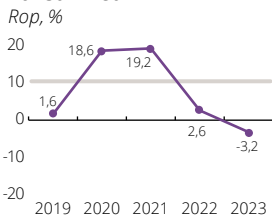
## Könsfördelning, %



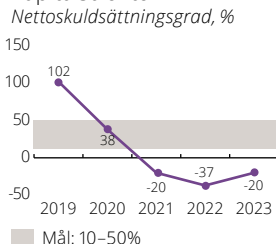
Styrelse vald för 2024/25

## Ekonomiska mål och uppföljning

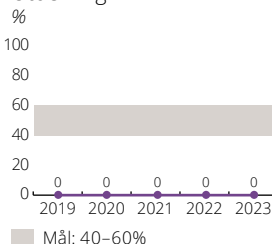
### Lönsamhet



### Kapitalstruktur



### Utdelning



— Mål: ≥10,5%    ■ Mål: 10–50%    ■ Mål: 40–60%

● Utfall    ● Nytt mål antaget av bolagsstämman





RISE Research Institutes of Sweden AB (RISE) är ett oberoende, statligt forskningsinstitut som erbjuder unik expertis och ett 130-tal test- och demonstrationsmiljöer för framtidssäkra teknologier, produkter och tjänster. I internationell samverkan med företag, akademi och offentlig sektor bidrar bolaget till ett konkurrenskraftigt näringsliv och ett hållbart samhälle. Uppdraget och övergripande mål för RISE anges i regeringens propositioner för forskning och innovation.

### Viktiga händelser 2023

- Malin Frenning blev ny verkställande direktör för RISE från den 2 oktober.
- SEEL (Swedish Electric Transport Laboratory) invigdes av energi- och näringsminister Ebba Busch tillsammans med representanter från partnerföretagen. SEEL ägs av RISE och Chalmers tekniska högskola.
- RISE invigde sitt nya labb för säkerhetskritisk provning där alla typer av batterier och batteripack testas.
- Europeiska kommissionen utsåg RISE till referenslaboratorium för medicintekniska produkter för in vitro-diagnostik.
- RISE fick i uppdrag att inrätta ett kunskapsnav för kunskapsutveckling och kunskapspridning inom animalieproduktion.

### Strategiska mål

- Hållbar framtid. Nettopositivt bidrag till globala målen. Nyckelresultat under utveckling.
- Samhällets utmaningar. RISE bidrag till omställning som möter samhällets utmaningar. Nyckelresultat under utveckling.
- Nöjda kunder. Nyckelresultat: Nöjdhetsindex >75. Utfall: 78.
- Ekonomiskt hållbar verksamhet. Nyckelresultat: Rörelsemarginal >3 procent. Utfall: 2,3 procent justerat för omställningskostnader.
- Engagerade medarbetare. Nyckelresultat: Engagemangsindex >70. Utfall: 68.
- Socialt hållbar verksamhet. Nyckelresultat: Arbetsmiljöindex >68. Utfall: 68.
- Miljömässigt hållbar verksamhet. Nyckelresultat: Koldioxidutsläpp <43 456 ton CO<sub>2</sub>e. Utfall: 54 826 ton CO<sub>2</sub>e.

### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

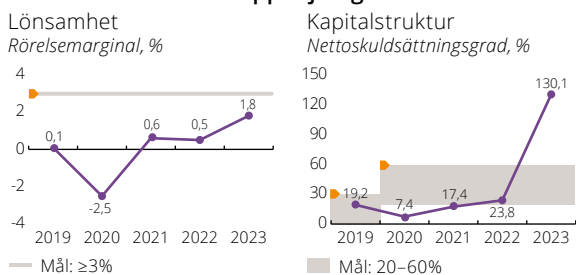
I ägaravisningen anges bolagets uppdragsmål och återrapporteringskrav gällande verksamhet som finansieras med strategiska kompetensmedel. Återrapporteringen till Regeringskansliet i mars 2023 är tillgänglig på bolagets webbplats. RISE uppnådde samtliga sina uppdragsmål.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** RISE är vinstdrivande, men inte vinstutdelande. Bolagets rörelsemarginal ska vara minst 3 procent från och med 2020. Utfall: 1,8 (0,6 år 2022) procent. Justerat för omställningskostnader blev utfallet 2,3 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskuld sättningsgraden ska uppgå till 20–60 procent. Utfall: 130 procent. Anledningen till den höjda skuldsättningen är de lån som det delägda bolaget SEEL tog under 2023. Exkluderas SEEL var utfallet 59,7 procent, det vill säga inom ramen för målet.

### Ekonomiska mål och uppföljning



— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Jan Wäreby



Vd: Malin Frenning

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Jan Wäreby **Led:** Klas Bendrik, Mikael Hannus, Torbjörn Holmström, Pernilla Jonsson, Hanna Lagercrantz, Cristina Petrescu och Anna-Karin Stenberg

**Arb rep:** Ulf Nordberg, Marie Sjölander och Mats Lidbeck samt suppl Stacy Trey, Yvonne Nordin och Magnus Wikander

**Rev:** Jennifer Rock-Baley (EY)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 398 (386) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 195 (192) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	4 212	3 993
– varav anslag	2 024	1 991
Rörelseresultat	74	22
Resultat före skatt	94	73
Nettovinst	136	55
– varav hänförligt till minoritet	18	15

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	4 711	4 723
Anläggningstillgångar	3 163	2 435
Eget kapital	979	842
– varav minoritet	45	27
Nettoskuld	1 273	237
Operativt kapital	2 252	1 079

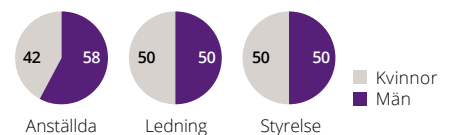
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	1,8	0,6
Avkastning – eget kapital, %	15,0	6,9
Avkastning – operativt kapital, %	4,4	2,1
Nettoskuld sättningsgrad, ggr	1,3	0,3
Soliditet, %	20,8	17,8
Bruttoinvesteringar, mnkr	1 096	854
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	3,4	3,8
Personalomsättning, %	9,5	10,9
Antal anställda i medeltal	3 123	3 094

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	1 035	800
Scope 2	2 130	1 880
Scope 3 <sup>1)</sup>	51 662	1 761

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25



Samhall Aktiebolag ska, som en del av den svenska arbetsmarknadspolitiken, producera efterfrågade varor och tjänster och genom detta skapa meningsfulla och utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga där behoven finns. Samhall har ca 24 000 medarbetare på närmare 800 orter. Samhall erbjuder anställda arbetstillfällen inom en rad olika områden, till exempel arbetsplats- och fastighetservice, lager och logistik, städ och tvätt, tillverkning samt äldreservice.

### Viktiga händelser 2023

- Rörelseresultatet blev -342 miljoner kronor, vilket var en följd av avtagande tillväxt i affärsverksamheten tillsammans med ökade uppdragsrelaterade merkostnader och en oförändrad statlig ersättning.
- Bolaget har under året fokuserat på granskning och uppföljning av verksamheten efter Riksrevisionens rapport och Konkurrensverkets granskning. Regeringen har beslutat att tillsätta en utredning av bolagets uppdrag, verksamhet och förutsättningar.
- Under året har bolagets mål varit att fortsätta växa i linje med strategin, framför allt inom områden som tvätt och industri.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till 5 procent. Utfall: 4 (0 år 2022) procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet om minst 30 procent. Utfall: 40 (41) procent.
- **Utdelning:** Den vinst som uppkommer ska balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

#### Strategiska mål för ett hållbart värdeskapande

- **Jobb och utveckling för alla**  
– Index för medarbetarutveckling: Nytt index som ännu ej var målsatt för 2023. Utfall: 38.

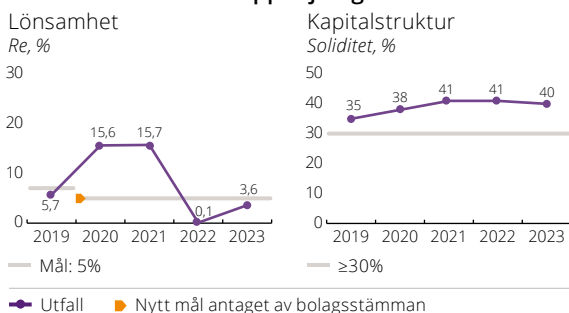
- **Ansvarsfull och värdeskapande samhällsaktör**  
– Samhällsnytta: Måltal kommer att beslutas under 2024.  
– Anseende: Nytt index som ännu ej var målsatt för 2023. Utfall: 29.  
– CO<sub>2</sub>-avtryck: Mål mindre än 3 418 ton CO<sub>2</sub>. Utfall: ca 3 272 ton CO<sub>2</sub>.
- **Långsiktig kundnytta**  
– Nöjd-Kund-Index: Mål var 24 för 2023. Utfall: 26.

#### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Uppdragsmålen för 2023 var följande:

- Antalet arbetstillfällen för personer med funktionsnedsättning ska uppgå till minst 32,84 miljoner lönetimmar. Utfall: 32,98 (32,65) miljoner.
- Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning uppgående till minst 2,99 miljoner lönetimmar. Utfall: 2,84 (2,97) miljoner.
- Andelen rekrytering från prioriterade grupper ska vara minst 50 procent. Utfall: 57 (63) procent.
- Övergångar från anställda i kärnuppdraget och anställda med lönebidrag för utveckling i anställning ska uppgå till minst 1 500 personer. Utfall: 1 166 (1 483) övergångar. För andelen kvinnor som gör övergångar är målet att andelen ska öka. Utfall: 30 (32) procent.
- Andel återgångar med målet att andelen ska minska. Utfall: 60 (50) procent. Andelen ökade till följd av sämre konjunktur och ökad osäkerhet på arbetsmarknaden.

### Ekonomiska mål och uppföljning



**Ordf:** Cecilia Schelin Seidegård

**Vd:** Sara Revell Ford

**Statens ägarandel:** 100%

#### Styrelse och revisorer valda för 2024/25

**Ordf:** Cecilia Schelin Seidegård **Led:** Ylva Berg, Josefine Ekros Roth, Hillevi Engström, Lars Engström, Ylva Thörn och Lars Täuber. Nyval av Hosni Teque-Omeirat vid stämman 2023, Bertil Carlsén och Angelica Frithiof avgick.

**Arb rep:** Ann-Christin Andersson, Hans Abrahamsson, Pia Litbo

**Rev:** Anneli Pihl (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 370 (359) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 180 (173) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	9 955	9 832
– varav anslag	6 598	6 539
Rörelseresultat	-342	182
Resultat före skatt	-126	76
Nettovinst	72	1
– varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	4 831	4 974
Anläggningstillgångar	1 121	1 027
Eget kapital	1 935	1 863
– varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-2 861	-3 256
Operativt kapital	-926	-1 393

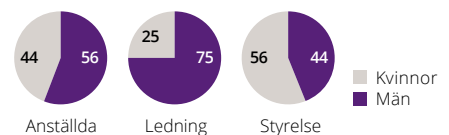
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	-3,4	1,9
Avkastning – eget kapital, %	3,8	0,0
Avkastning – operativt kapital, %	29,5	-13
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-1,5	-1,7
Soliditet, %	40,1	41,3
Bruttoinvesteringar, mnkr	106	85
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	15,8	16,1
Personalomsättning, %	11,3	13,6
Antal anställda i medeltal	22 584	20 086

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	1 281	1 495
Scope 2	2 975	72
Scope 3 <sup>1)</sup>	88 831	2 231

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25



Saminvest AB är ett riskkapitalbolag med uppdrag att investera indirekt via fonder i innovativa företag med hög tillväxtpotential. Fonderna ska vara privat förvaltade av primärt nya team på venture capital-marknaden. Saminvest ska investera i fonderna tillsammans med privat kapital. Saminvests verksamhet finansieras av kapital från dotterbolagen Fouriertransform och Inlandsinnovation, två statliga riskkapitalbolag som inordnades under Saminvest 2017.

### Viktiga händelser 2023

- 821 miljoner kronor i utfästelser till nya fonder och affärsängelprogram.
- Sju nya utfästelser, varav fem avser fonder och två avser så kallade ängel-investeringsbolag.
- Saminvest investerade indirekt i 114 tillväxtbolag.
- Fyra av dotterbolagens portföljbolag avyttrades, varvid 65 miljoner kronor i exitlikvider och utdelningar erhöles.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Över tid ska Saminvest vara ett självfinansierande system och bibehålla kapitalbasen genom positiv avkastning på investeringarna. Utfall: Det egna kapitalet uppgick till 6,1 miljarder kronor per den 31 december 2023. Vid bolagets start uppgick det till 5,0 miljarder kronor.
- **Kapitalstruktur:** Räntebärande skulder samt ingångna kreditmöjligheter ska uppgå till maximalt 10 procent av balansomslutningen. Utfall: Inga räntebärande skulder eller ingångna kreditmöjligheter fanns vid räkenskapsårets utgång.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning utgår inte.

#### Strategiska mål och uppdragsmål

Saminvest har fyra strategiska mål för hållbart värdeskapande som också utgör uppdragsmål:

- Komplettera marknaden. Årlig beskrivande uppföljning till ägaren. Utfall: Två investeringsbarometrar genomförda.

- Utveckla ekosystemet för riskkapital. Samtliga fonder ska kvantifiera sina investeringars påverkan på de globala målen enligt FN:s Agenda 2030. Utfall: 64 procent. Andel nya team >2/3. Utfall: 96 procent. Ökat engagerat privat kapital genom saminvestering; Saminvests andel av totalt investerat kapital <50 procent. Utfall: 20 procent. Jämställdhet; Andelen kvinnor i investeringsteamerna ska öka till dess att 40–60 procent av teamet utgörs av kvinnor. Utfall: 34 procent.
- Förnya det svenska näringslivet. Utfäst kapital ≥9 000 miljoner kronor. Utfall: 4 777 miljoner kronor.
- Bibehålla kapitalbasen över tid; Eget kapital >5 000 miljoner kronor i reala termer. Utfall: 6 136 miljoner kronor.

#### Samhällsuppdrag

Saminvest har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag. Syftet med bolaget är att utveckla och förnya det svenska näringslivet och skapa fler växande företag i hela Sverige. Saminvests investeringar ska vara marknadskompletterande, vilket innebär att det vid tidpunkten för bolagets investering inte ska finnas privat kapital i tillräcklig omfattning. Genom att Saminvests investeringar stimulerar det privata kapitalet att satsa på nya segment och i huvudsak nya team, bidrar bolaget till att utveckla marknaden för riskkapital och ekosystemet för finansiering av innovativa bolag med hög tillväxtpotential. Vidare ska bolaget ansvara för en ansvarsfull hantering och avyttring av de redan gjorda investeringarna i dotterbolagen Fouriertransform och Inlandsinnovation.



Ordf: Marianne Dicander Alexandersson



Vd: Magnus Skåniger

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2024/25

Ordf: Marianne Dicander Alexandersson

Led: Hans Ek, Lennart Jacobsson, Jenny Lahrin, Alexandra Nilsson, Siduri Poli och Anders Wiger

Rev: Magnus Svensson Henrysson (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 449 (440) tkr. Arvode till stämmovald ledamot uppgår till 221 (218) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	0	0
– varav anslag	0	0
Rörelseresultat	-137	24
Resultat före skatt	50	-54
Nettovinst	40	-58
– varav hänförligt till minoritet	0	0

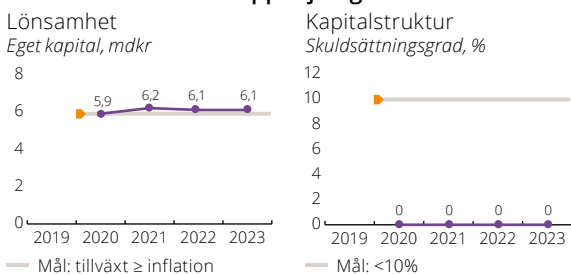
Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	6 157	6 113
Anläggningstillgångar	2 358	2 031
Eget kapital	6 136	6 096
– varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-459	-6
Operativt kapital	5 677	6 089

Övriga nyckeltal	2023	2022
Avkastning – eget kapital, %	0,7	-0,9
Avkastning – operativt kapital, %	-2,4	0,4
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,1	0,0
Soliditet, %	99,7	99,7
Bruttoinvesteringar, mnkr	366	666
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	4,8	7,0
Personalomsättning, %	0,0	8,7
Antal anställda i medeltal	11	11

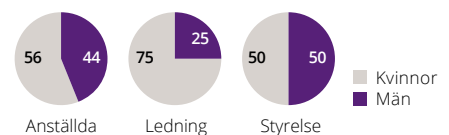
Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	0	0
Scope 2	0	0
Scope 3	–	–

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Nej
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

### Ekonomiska mål och uppföljning



### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25



SAS AB är Skandinaviens ledande flygbolag. SAS bildades 1946 då de nationella flygbolagen i Sverige, Norge och Danmark enades om att driva sin verksamhet i form av ett konsortium. För att kunna verka under samma förutsättningar som övriga flygbolag på den internationella marknaden förändrades ägandestrukturen 2001. Aktierna i de nationella bolagen byttes ut mot aktier i ett nytt samlat moderbolag. Efter försäljning av aktier motsvarande 4,2 procentenheter hösten 2016, en nyemission hösten 2017 och den rekaptalisering som genomfördes under 2020, har svenska staten 21,8 procent av rösterna i SAS. Bolaget ingår i nätverket Star Alliance. SAS är börsnoterat i Stockholm, Köpenhamn och Oslo. Pandemin har påverkat SAS i grunden – från nedstängningar och reserestriktioner till förändringar i människors resmönster. Under 2022 lanserade SAS därför planen SAS FORWARD. I planen ingår att dra nytta av SAS varumärke, uppnå konkurrenskraftiga enhetskostnader, justera storleken på flottan och att bygga en hållbar framtid. Bolagets omstrukturerings- och kapitalanskaffningsprocess fortsatte under 2023. Under året har bolaget kommunicerat att inget värde kommer att finnas kvar för befintliga aktieägare, efter det att rekonstruktionsprocessen slutförts.

### Viktiga händelser 2023

- Castlelake, Air France-KLM, Lind Invest och den danska staten utsågs av bolaget till vinnande budkonsortium i SAS kapitalanskaffningsprocess.
- Det totala antalet passagerare som reste med SAS ökade med 33 procent, och uppgick till 23,7 miljoner under 2022/23.
- Resultatet före skatt uppgick till -5,5 miljarder kronor.
- SAS kommunicerade under 2023 att bolaget förväntar sig en förhållandevis liten ersättning till prioriterade borgenärer, ingen ersättning alls till efterställda borgenärer och att inget värde bedöms vara kvar för befintliga aktieägare i SAS, efter att rekonstruktionsprocessen slutförts.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägarna. Styrelsen har beslutat om följande ekonomiska mål:

- **Lönsamhet:** Avkastning på investerat kapital (ROIC) över 5 procent över en konjunkturcykel. Utfall: -7 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskuld/justerad EBITDA under 3,5 ggr. Utfall: 20,4 ggr.
- **Finansiell beredskap:** Likvida medel och tillgängliga kreditfaciliteter ska överstiga 25 procent av de fasta kostnaderna. Utfall: 35 procent.

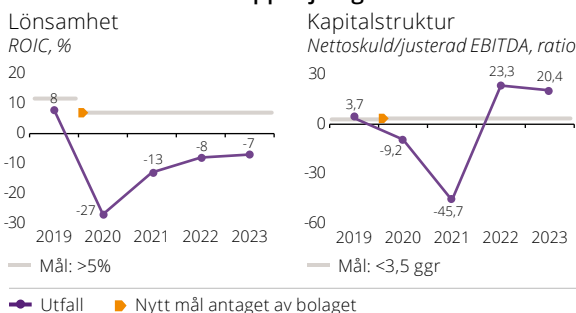
#### Strategiska mål

- Reducera totala koldioxidutsläpp med 25 procent till 2025 (jämfört med 2005).
- SAS mål för 2030 är bland annat:
  - Inblandning av hållbart flygbränsle motsvarande all SAS inrikestrafik (i genomsnitt 18 procent de senaste fem åren). Under 2022/23 användes omkring 6 049 ton hållbart flygbränsle.
  - Reducera buller med 50 procent jämfört med år 2010.
- Till år 2050 nå netto noll koldioxidutsläpp i linje med IATA:s uppdaterade ambition.

#### Samhällsuppdrag

Särskilt beslutat samhällsuppdrag saknas.

### Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Carsten Dilling



Vd: Anko Van der Werff

**Svenska statens ägarandel:** 22%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Carsten Dilling **Led:** Nina Bjornstad, Michael Friisdahl, Henriette Hallberg Thygesen, Lars-Johan Jarnheimer (vice ordf.), Kay Kratky och Oscar Stege Unger **Arb rep:** Kim John Christiansen, Jens Lippestad, Tommy Nilsson

**Rev:** Tomas Gerhardsson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande och vice ordförande uppgår till 630 (630) tkr respektive 420 (420) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 320 (320) tkr.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	42 043	31 824
- varav anslag	0	0
Rörelseresultat	-2 706	-3 332
Resultat före skatt	-5 517	-7 846
Nettovinst	-5 702	-7 048
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	55 844	63 157
Anläggningstillgångar	43 308	49 303
Eget kapital	-6 110	762
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	24 633	33 657
Operativt kapital	18 523	34 419

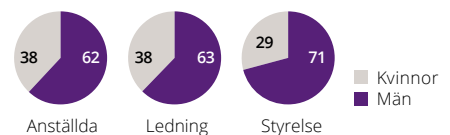
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	-6,4	-10,5
Avkastning – eget kapital, %	213,2	-261,0
Avkastning – operativt kapital, %	-12,4	-9,9
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-4,0	44,1
Soliditet, %	-10,9	1,2
Bruttoinvesteringar, mnkr	4 069	5 093
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	5,9	6,8
Personalomsättning, %	9,7	10,0
Antal anställda i medeltal	7 959	7 033

Klimatavtryck, MtCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	3,07	2,4
<b>Klimatavtryck, tCO<sub>2</sub>e</b>	5 100	5 600
Scope 2	5 100	5 600
Scope 3 <sup>1)</sup>	10 338	4 220

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej <sup>2)</sup>

- 1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.
- 2) I en process att sätta mål.

### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25



# SBAB!

SBAB Bank AB (publ) erbjuder lån, sparande samt andra tjänster för bättre boende och boendeekonomi till privatpersoner, bostadsrättsföreningar och fastighetsbolag i Sverige. SBAB är den femte största banken i Sverige. Bankens strategi är sedan hösten 2014 att fokusera på sin kärnaffär, bolån och bostadsfinansiering, stöttat med sparkonto. Under 2016, i samband med förvärvet av Booli, valde banken att bredda sitt erbjudande med tjänster inom boende och boendeekonomi. Strategin har hittills varit framgångsrik och banken har ökat sina ut- och inlåningsvolymerna.

## Viktiga händelser 2023

- SBAB hade för femte respektive sjätte året i följd Sveriges nöjdaste kunder enligt Svenskt Kvalitetsindex vad gäller bolån till privatpersoner respektive fastighetslån till företag och bostadsrättsföreningar.
- Den totala inlåningen ökade under året med 18,0 procent till 215,2 miljarder kronor.
- Under det fjärde kvartalet såldes samtliga aktier i Boappa AB till Our-Living AB. Köpeskillingen uppgick till 1 krona på skuld- och kassafri basis. Affären offentliggjordes den 26 oktober och verksamheten gick över till de nya ägarna per den 30 november 2023.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital över en konjunkturcykel om minst 10 procent. Utfall: 11,5 procent.
- **Kapitalstruktur:** Kärnprimärkapitalrelation och total kapitalrelation om minst 0,6 procentenheter över Finansinspektionens kommunicerade krav. Utfall: Både målet för kärnprimärkapitalrelation och målet för total kapitalrelation överstegs, med 2,2 respektive 2,6 procentenheter.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning om minst 40 procent av årets vinst efter skatt med beaktande av koncernens kapital-

struktur. Utfall: En utdelning om 40 procent av koncernens resultat efter skatt, motsvarande 963 miljoner kronor, beslutades på bolagsstämman i april 2024.

### Strategiska mål

Följande mål gällde för 2023:

- **Långsiktigt värdeskapande:**  
Mål: Avkastning på eget kapital om minst 10 procent. Utfall: 11,5 procent.
- **Nöjda kunder:**  
Delmål 1: Marknadsandel Bolån: 8,4 procent. Utfall: 8,40 procent.  
Delmål 2: Marknadsandel Företag: 18,3 procent. Utfall: 17,86 procent.  
Delmål 3: Marknadsandel Bostadsrättsföreningar: 11,0 procent. Utfall: 11,08 procent.
- **Hållbart samhälle:**  
Mål: Utsläppsreduktion (från den egna verksamheten och utlåningsportföljen) om 4,0 procent. Utfall: 1,6 procent.
- **Effektiv verksamhet:**  
Mål: K/I-tal om 32 procent. Utfall: 31,0 procent.
- **Attraktiv arbetsplats:**  
Mål: Engagemangsindex (sammanvägt resultat av medarbetarundersökning) om minst 4. Utfall: 4,1.

### Samhällsuppdrag

Särskilt beslutat samhällsuppdrag saknas.



Ordf: Jan Sinclair



Vd: Mikael Inglander

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Jan Sinclair **Led:** Lars Börjesson, Inga-Lill Carlberg, Jenny Lahrin, Jane Lundgren-Ericsson, Wenche Martinussen, Fredrik Sauter och Synnöve Trygg. Nyval av John Sætre vid stämman 2024, Leif Pagrotsky avgick.

**Arb rep:** Margareta Naumburg, Karin Neville

**Rev:** Malin Lüning (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 591 (567) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 285 (273) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

## Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Räntenetto	5 446	4 655
Provisionsnetto	-34	12
Nettoreultat fin. poster	-95	-35
Övriga rörelseintäkter	50	49
Totala intäkter	5 367	4 681
Rörelseresultat	3 070	2 639
Resultat före skatt	3 070	2 639
Nettovinst	2 408	2 081
- varav hänförbart till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	650 553	634 485
Utlåning till allmänheten	517 400	509 492
Eget kapital	24 090	19 949
- varav minoritet	0	0

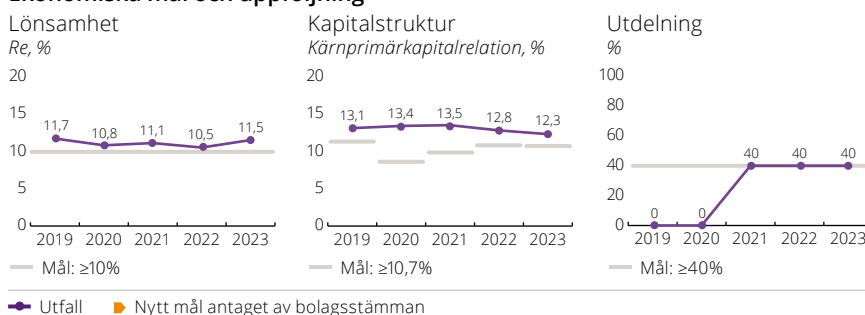
Övriga nyckeltal	2023	2022
Kreditförlustnivå, %	0,0	0,0
Avkastning - eget kapital, %	11,5	10,5
Kärnprimärkapitalrelation, %	12,3	12,8
Total kapitalrelation, %	17,0	17,8
Utdelning, mnkr	963	832
Sjukfrånvaro, %	3,7	4,1
Personalomsättning, %	10,7	15,1
Antal anställda i medeltal	948	849

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	0	0
Scope 2	30	39
Scope 3 <sup>1)</sup>	59 464	58 274

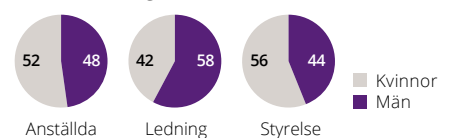
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej <sup>2)</sup>

- 1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.
- 2) I en process att sätta mål.

## Ekonomiska mål och uppföljning



## Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25

# SEK

Aktiebolaget Svensk Exportkredit (SEK) ska på kommersiella grunder bedriva svensk och internationell finansiell verksamhet med syfte att främja verksamhet med svenskt intresse som direkt eller indirekt avser svensk exportindustri, inklusive svensk infrastruktur, och i övrigt stärka det svenska näringslivets internationalisering och konkurrenskraft. Att administrera statens system för statsstödda exportkrediter (CIRR-systemet) är ett av riksdagen särskilt beslutat samhällsuppdrag för bolaget.

## Viktiga händelser 2023

- Räntenettet uppgick till 2,9 miljarder kronor, det högsta någonsin.
- Nyutlåningen uppgick till 80 miljarder kronor, varav projektfinansiering uppgick till 8 miljarder kronor, det högsta någonsin. Låneportföljen växte med 4 procent.
- SEK:s låneram i Riksgäldskontoret uppgick till 175 miljarder kronor under året. En sänkning till 125 miljarder kronor beslutades efter förslag i budgetpropositionen för 2024.
- Bolaget emitterade 6,0 miljarder kronor i gröna obligationer under året.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital efter skatt ska uppgå till minst 5 procent. Utfall: 5,6 procent.
- Kapitalstruktur:** Den totala kapitalrelationen ska uppgå till mellan 2 och 4 procentenheter över det av Finansinspektionen kommunicerade kravet, och kärnprimärkapitalrelationen till minst 4 procentenheter över kravet. Utfall: Den totala kapitalrelationen var marginellt över målet. Målet för kärnprimärkapital nåddes.
- Utdelning:** 20–40 procent av årets resultat med beaktande av mål för kapitalstruktur, framtida kapitalbehov och investeringar. Utfall: En utdelning på 20 procent för 2023 beslutades på bolagsstämman i mars 2024.

### Strategiska mål

- Grön finansiering:** 17 procent av låneportföljen ska klassas som grön. Utfall: 11 procent.
- Hållbar finansiering:** 21 procent av låneportföljen ska klassas som hållbar. Utfall: 16 procent.
- Hållbar arbetsplats:** SEK mäter och följer upp två index för att säkerställa en hållbar arbetsplats. Målet är att Empowerment (som bland annat innefattar motivation och befogenheter) ska överskrida indexvärde 80. För Attraktiv arbetsgivare är målsättningen ett värde över 85. Utfall: 78 respektive 85.

### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Att SEK ska administrera CIRR-systemet är ett av riksdagen särskilt beslutat samhällsuppdrag. Den samhällsekonomiska nyttan av genomförandet ska utvärderas genom mätning av det mervärde som SEK adderar avseende exportkrediter (varav CIRR utgör en del) och att bolaget genomför en intressentdialog. Utfall: Kundundersökningen genomförs vartannat år. Under 2022 ändrade bolaget till ett sammanvägt resultat av flera frågor för att bättre möta kraven i ägaranvisningen. Under 2023 genomfördes ingen kundundersökning. Under 2023 genomförde SEK intressentdialoger i flera format, bland annat genom kundintervjuer. SEK genomförde under året också ett antal kundseminarier och möten. Ett antal av 2023 års intressentdialoger med investerare hade fokus på specifika frågor som biologisk mångfald och mänskliga rättigheter.



**Ordf:** Lennart Jacobsen **Vd:** Magnus Montan

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisor valda för 2024/25**

**Ordf:** Lennart Jacobsen **Led:** Paula da Silva, Håkan Berg, Reinhold Geijer, Hanna Lagercrantz, Katarina Ljungqvist och Eva Nilsagård. Nyval av Carl Mellander. Anna Brandt avgick.

**Rev:** Peter Scott (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 550 (550) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 265 (265) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

## Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Räntenetto	2 895	2 179
Provisionsnetto	-51	-31
Nettoresultat fin. poster	21	69
Övriga rörelseintäkter	0	0
Totala intäkter	2 865	2 217
Rörelseresultat	1 568	1 471
Resultat före skatt	1 568	1 471
Nettovinst	1 244	1 166
- varav hänförbart till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	365 929	375 474
Utlåning till allmänheten	224 165	207 737
Eget kapital	22 846	21 575
- varav minoritet	0	0

Övriga nyckeltal	2023	2022
Kreditförlustnivå, %	0,2	0,0
Avkastning - eget kapital, %	5,6	5,5
Kärnprimärkapitalrelation, %	21,3	20,6
Total kapitalrelation, %	21,3	20,6
Utdelning, mnkr	248	0
Sjukfrånvaro, %	1,9	2,9
Personalomsättning, %	12,8	19,3
Antal anställda i medeltal	273	266

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	0	0
Scope 2	9	7

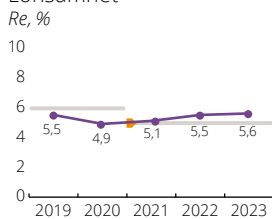
Klimatavtryck, MtCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 3 <sup>1)</sup>	157	318

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

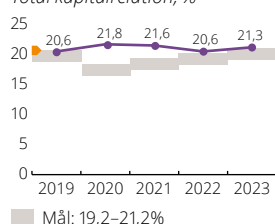
1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

## Ekonomiska mål och uppföljning

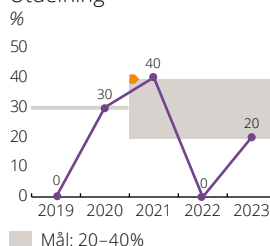
### Lönsamhet



### Kapitalstruktur



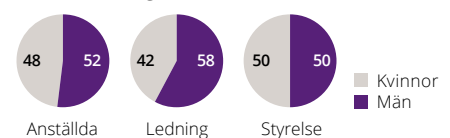
### Utdelning



— Mål: ≥5% — Mål: 19,2–21,2% — Mål: 20–40%

● Utfall ● Nytt mål antaget av bolagsstämman

## Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25

## Finansiering på hållbara grunder och en kraft i omställningen

SEK stärker företagets konkurrenskraft och bidrar till hållbar utveckling genom att ställa krav vid kreditgivning och erbjuda finansieringslösningar för klimatomställning. Innovativa lösningar och export på hållbara grunder kan bli Sveriges största bidrag till klimatomställningen.



### Klimatmål

Hållbarhet är en central del av SEK:s verksamhet och bolaget ska agera föredömligt inom hållbart företagande. Det innebär att verksamheten ska bedrivas på ett långsiktigt hållbart sätt utifrån ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv. De verksamheter som SEK finansierar ska dessutom nå netto noll växthusgasutsläpp senast år 2045.

### Kreditgivning på hållbara grunder

De projekt och verksamheter som SEK finansierar ska efterleva internationella riktlinjer avseende bland annat miljöhänsyn, antikorruption, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och affäretik. Stora projekt och affärer på högriskmarknader innebär risker för både människor och miljö. Som finansierare identifierar SEK risker för människor i samband med utlåning och ställer krav på företaget att följa internationella riktlinjer.

### Klimatrådet

År 2021 upprättade SEK och Exportkreditnämnden (EKN) ett klimatråd. Detta rådgivande expertorgan ska säkerställa att SEK:s affärsbeslut överensstämmer med vad forskningen menar behövs för att nå Parisavtalets 1,5-graders mål. Rådet, som består av fyra klimatforskare, vägleder inför principiella ställningstaganden.

### Samverkan för hållbara exportfinansieringssystem

Under COP28 lanserades Net-Zero Export Credit Agencies Alliance (NZECA), med SEK och EKN bland de medgrundande exportkreditinstitut. NZECA är den första netto noll-alliansen som omfattar offentlig finansiering. Alliansen samarbetar med organisationerna Glasgow Finance Alliance for Net Zero (GFANZ) och Race to Zero samt FN:s Miljöprogramns Finansinitiativ (UNEP FI). Sedan 2023 deltar SEK även som partner i forskningsprogrammet Mistra BIOPATH. Programmet syftar till att öka förutsättningarna för att frågor om biologisk mångfald blir en naturlig del i beslutsfattandet inom näringslivet och i det finansiella systemet.





SJ AB bildades 2001 i samband med bolagiseringen av affärsverket Statens Järnvägar. SJ är den största operatören av persontrafik på järnväg i Sverige. SJ är verksamt på marknaden för regionala och långväga resor i Sverige och Norge samt till Köpenhamn och sedan 2022 även till Hamburg. Bolaget verkar inom två typer av trafik, kommersiell trafik och upphandlad trafik (som upphandlas i konkurrens av Trafikverket eller av regionala kollektivtrafikmyndigheter). SJ driver både kommersiell trafik och upphandlad trafik på affärsmässiga grunder i konkurrens med andra tågoperatörer samt med bil, flyg och buss. Hållbart företagande är en naturlig och integrerad del av SJ:s affärsmodell. Med utgångspunkt i företagets vision, affärsidé och värderingar säkerställs ett socialt, miljömässigt och ekonomiskt ansvar genom mätning och uppföljning av fyra styrområden. Att arbeta för att förbättra punktligheten är ett av målen.

### Viktiga händelser 2023

- En resandeökning om 6 procent bidrog till ett rörelseresultat om 534 miljoner kronor.
- Inställda avgångar i december på grund av en sträng vinter, men också till följd av en allvarlig hjulskada på ett X2000-tåg och ett efterföljande beslut om besiktning av tågflottan.
- SJ ingick avtal med Region Stockholm om att ta över pendeltågstrafiken.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital ska uppgå till minst 7 procent i genomsnitt. Utfall: 10,1 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskuld sättningsgrad på 0,5–1,0 ggr på sikt. Utfall: 0,73 ggr.
- **Utdelning:** Ska långsiktigt uppgå till mellan 30 och 50 procent av årets resultat. Utfall: Ingen utdelning beslutad för 2023.

#### Strategiska mål

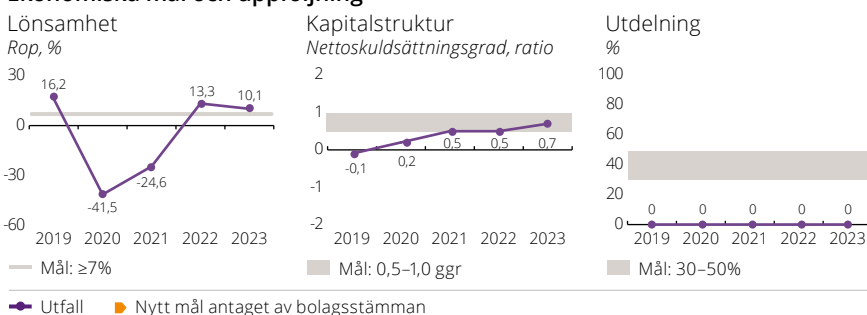
Styrelsen har beslutat om nya strategiska mål och arbete pågår med att fastställa prestationsindikatorer och målnivåer (nedan redovisas tidigare mål).

- **Punktlighet:** Målet för SJ:s långdistanstågs punktlighet uppgick för 2023 till 95 procent. Utfall: 72 procent. Målet för medeldistanstågens punktlighet uppgick för 2023 till 95 procent. Utfall: 91 procent. Målet för kortdistanstågens punktlighet för 2023 uppgick till 95 procent. Utfall: 93 procent.
- **Mångfald, andel medarbetare med utländsk bakgrund** enligt Statistiska centralbyråns definition: Mätetal saknas, målet omformulerat.
- **Hot och våld, andel medarbetare som har upplevt hot och våld:** Under 2023 uppgav hälften av alla tågvärdar att de varit utsatta för hot och våld i arbetet det senaste året. Enligt SJ är utvecklingen kring andel medarbetare som utsätts för hot och våld oacceptabel och bolaget har ytterligare stärkt sitt fokus på att minska hot och våld från resenärer.
- **Marknadsandel jämfört med flyg:** Mål och utfall anges inte av konkurrensskäl.

#### Samhällsuppdrag

Särskilt beslutat samhällsuppdrag saknas.

### Ekonomiska mål och uppföljning



**Ordf:** Kenneth Bengtsson



**Vd:** Monica Lingegård

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Kenneth Bengtsson **Led:** Pär Ekeröth, Malin Frenning, Per Matses, Ulrik Svensson, Klas Wåhlberg och Cecilia Marlow. Nyval av Jessica Enbacka vid stämman 2024.

**Arb rep:** Per Hammarqvist, Christer Forslund, Stefan Zetterlund **Rev:** Martin Johansson (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 488 (479) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 216 (211) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

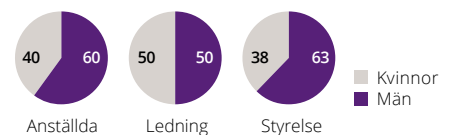
### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	10 549	10 403
– varav anslag	0	0
Rörelseresultat	534	449
Resultat före skatt	538	398
Nettovinst	422	314
– varav hänförligt till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	9 204	8 588
Anläggningstillgångar	7 743	6 555
Eget kapital	3 450	3 049
– varav minoritet	0	0
Nettoskuld	2 374	1 447
Operativt kapital	5 824	4 496
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	5,1	4,2
Avkastning – eget kapital, %	13,0	10,9
Avkastning – operativt kapital, %	10,5	10,2
Nettoskuld sättningsgrad, ggr	0,7	0,5
Soliditet, %	37,5	35,5
Bruttoinvesteringar, mnkr	1 032	1 421
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	6,2	7,1
Personalomsättning, %	11,0	16,0
Antal anställda i medeltal	4 336	4 710
Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	48 081	46 933
Scope 2	2 996	34
Scope 3 <sup>1)</sup>	3 810	2 910

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25





SOS Alarm Sverige AB ska på uppdrag av staten ansvara för SOS-tjänsten i Sverige genom att ta emot och förmedla larm på nödnumret 112 och erbjuda kommuner och regioner dirigerings- och prioritering av till exempel ambulanser och brandkår. SOS Alarms centrala roll i samband med nödsituationer är en viktig länk i samhällets krisberedskap. Dessutom tillhandahålls även andra typer av kundanpassade säkerhets- och jourtjänster.

### Viktiga händelser 2023

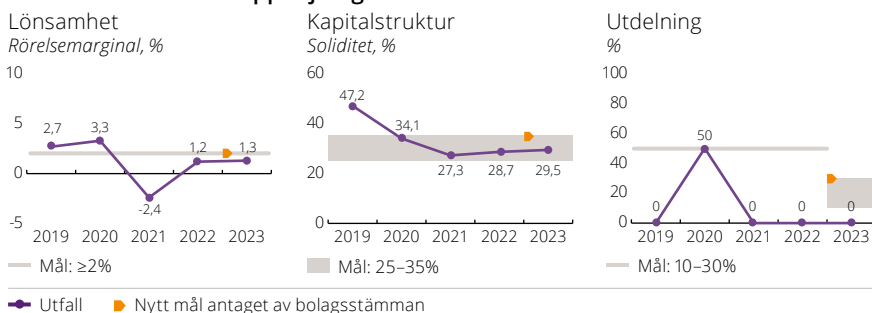
- SOS Alarm fortsätter att expandera som leverantör av trygghetslarm.
- Svarstiderna under året låg i snitt på 10,9 (25,6 år 2022) sekunder. För oktober–december låg svarstiderna under målet om 8 sekunder. Stort fokus låg under hela året på att komma tillrätta med för långa svarstider. Förändringsarbetet har fortsatt och 97 procent av medarbetarna är stolta över att arbeta på SOS Alarm.
- Personalomsättningen minskade till 15,0 (24,9) procent. Att förbättra personalläget, minska personalomsättning och nå en långsiktigt hållbar arbetssituation var prioriterat. Arbetsbelastningen på centralerna var hög under året.
- Riksrevisionen har granskat verksamheten och lämnat en rapport där de bland annat konstaterar att bolaget inte når målen för svarstider.
- Den 10 februari genomfördes 112-dagen med närmare 900 deltagare.
- Larmcentral i samverkan – ett gemensamt arbete etablerades med regionerna Blekinge, Kronoberg och Kalmar.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Rörelsemarginalen i koncernen ska uppgå till minst 2 procent exklusive alarmeringsavtalet. Utfall: 1,7 procent.
- Kapitalstruktur:** Soliditeten ska i koncernen uppgå till 25–35 procent med ett riktvärde om 30 procent. Utfall: 30 procent.

### Ekonomiska mål och uppföljning



- Utdelning:** Ordinarie utdelning ska långsiktigt motsvara minst 10–30 procent av resultat efter skatt, med beaktande av kapitalstruktur, strategi och investeringsbehov. Utfall: Ingen utdelning beslutades för 2023.

#### Strategiska mål

- Stolta och kompetenta medarbetare. Mäts via ambassadörskap (eNPS) med mål 2023 ≥ 7. Utfall: 38.
- Självklara valet för kunderna. Mäts via antalet avtalsparter inom områdena vård, och räddning vid utgången av 2023 med mål 2023 ≥ 160. Utfall: 160.
- Erbjuder innovativa lösningar som skapar mervärde för kunder. Mäts via kundnöjdhet med mål 2023 ≥ 70. Utfall: 61.
- Utvecklar nästa generations it-plattform. Mäts via definierade leverabler med mål att de nås. Utfall: Målen har uppnåtts.
- Innehar ett högt förtroende hos allmänheten. Mäts via allmänhetens förtroende (index) med mål 2023 ≥ 85. Utfall: 80.

#### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

- Svarstid 112: Genomsnittlig svarstid högst 8 sekunder. Utfall: 10,9 sekunder.
- Tid till identifierat hjälpbehov: Tiden från tidpunkten då operatören besvarar samtalet för 112 till tidpunkten då operatören sätter index i 112-ärendet ska inte överstiga 18 sekunder. Utfall: 13 sekunder.
- Kundnöjdhet, årlig intressentdialog för främjande av samverkan med regioner och kommuner ska genomföras. Målet uppnåddes.
- Allmänhetens förtroende (index) ska uppgå till lägst 80. Utfall: 80.



Ordf: Ulrica Messing

Vd: Madeleine Raukas

Statens ägarandel: 50%

Styrelse och revisorer valda för 2024/25

Ordf: Ulrica Messing Led: Göran Angergård, Gunilla Asker, Lena Dahl, Inge Lindberg, Marie Morell, Ann Persson Grivas, Peter Olofsson och Michael Thorén.

Arb rep: Mats Lundgren, Lars Thomsen

Rev: Jimmy Almqvist (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 265 (258) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 122 (112) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	1 572	1 448
- varav anslag	464	426
Rörelseresultat	21	17
Resultat före skatt	28	13
Nettovinst	22	9
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	1 160	1 116
Anläggningstillgångar	761	823
Eget kapital	342	320
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-241	-256
Operativt kapital	101	64

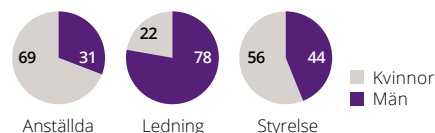
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	1,3	1,2
Avkastning – eget kapital, %	6,6	2,9
Avkastning – operativt kapital, %	25,6	24,5
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,7	-0,8
Soliditet, %	29,5	28,7
Bruttoinvesteringar, mnkr	299	186
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	9,3	10,0
Personalomsättning, %	15,0	24,9
Antal anställda i medeltal	1 276	1 172

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	64	51
Scope 2	302	303
Scope 3 <sup>1)</sup>	5 043	794

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25



Specialfastigheter Sverige Aktiebolag (Specialfastigheter) äger, utvecklar och förvaltar fastigheter för kunder med höga säkerhetskrav och är marknadsledande inom området säkerhetsfastigheter. Verksamheten bedrivs i tre affärsområden: kriminalvård, försvar och rättsväsende samt institutionsvård och övriga specialverksamheter. Den huvudsakliga målgruppen är kunder med säkerhetsbehov. De största kunderna är Kriminalvården, Polismyndigheten, Statens institutionsstyrelse, Försvarsmakten och Försvarets materielverk. Kunderna finns över hela landet, liksom bolagets cirka 260 medarbetare. Bolaget har delat huvudkontor i Linköping och Stockholm. Specialfastigheters verksamhet är långsiktig och affärsmässig, och utmärks av långa kontrakt, vilket skapar stabilitet i det finansiella resultatet.

### Viktiga händelser 2023

- Stabil ekonomisk utveckling med god tillväxt av hyresintäkterna och ett starkt förvaltningsresultat.
- Ökade investeringsvolymerna under året och fortsatt ökad efterfrågan på säkerhetsfastigheter gav växande projektvolym.
- Akut platsbrist hos flera kunder.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastningen på operativt kapital ska över tid uppgå till minst 5 procent. Utfall: 5,2 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 25–35 procent. Utfall: 32,4 procent.
- **Utdelning:** Utdelningen ska uppgå till 50 procent av årets resultat efter skatt, efter återläggning av årets värdeförändringar och därtill hörande uppskjuten skatt med beaktande av framtida investeringsbehov och finansiell ställning. Utfall: Mot bakgrund av bolagets stora investeringsvolym har utdelningarna till ägaren pausats.

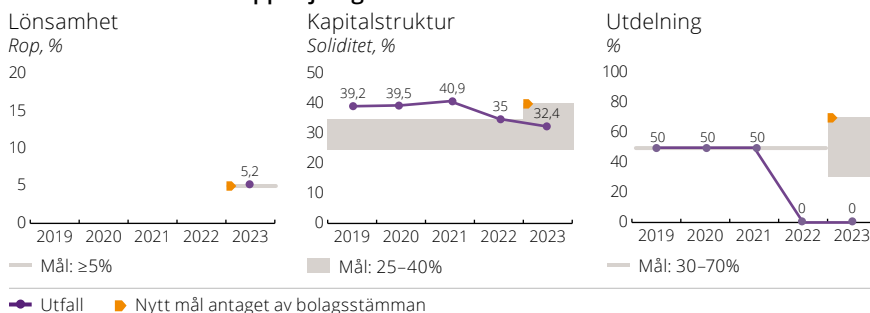
### Strategiska mål

- Aktiv kompetensförsörjning (attrahera och behålla rätt kompetens för uppdraget): Under 2023 blev utfallet för eNPS 16, vilket överträffade målet om 11.
- Specialfastigheter ska vara bäst på säkerhetsfastigheter (tillgodose marknadens behov av säkerhetsfastigheter och stärka bolagets position): 5,5 miljarder kronor investerades i säkerhetsfastigheter och målet för 2023 var att investera minst 4 miljarder kronor.
- Långsiktig lönsamhet (skapa långsiktigt värde för kund och samhälle): Se ekonomiska mål.
- Ansvar för miljö och klimat (minska de absoluta utsläppen i Scope 1 och 2 med 50 procent till 2030 och uppnå nettollutsläpp i hela värdekedjan 2045): Mål: Minska till 2 450 ton. Utfall: Minskade 2023 till 2 456 ton. Mål: I bolagets investeringar ska utsläppen i Scope 3 per kvadratmeter BTA, minska med 50 procent jämfört med 2018: Utfall: Minskningen uppskattades till minst 15 procent, vilket motsvarar målet för 2023.

### Samhällsuppdrag

Särskilt beslutat samhällsuppdrag saknas.

### Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Eva Landén

Vd: Alexandra Laurén

**Statens ägarandel:** 100%

### Styrelse och revisorer valda för 2024/25

**Ordf:** Eva Landén **Led:** Peter Blomqvist, Britta Dalunde, Mikael Lundström, Lotta Niland, Pierre Olofsson och Åsa Wirén. Nyval av Siv Malmgren, Charlotte Hybinette avgick.

**Arb rep:** Tomas Edström, Kajsa Marsk Rives

**Rev:** Helena Ehrenborg (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 314 (300) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 150 (143) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	3 063	2 456
– varav anslag	0	0
Värdeförändringar	-329	-1 513
Rörelseresultat	1 624	146
Resultat före skatt	1 296	-172
Nettovinst	1 020	-143
– varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	46 371	40 123
Anläggningstillgångar	44 721	38 623
Eget kapital	15 047	14 027
– varav minoritet	0	0
Nettoskuld	21 622	17 540
Operativt kapital	36 669	31 567

Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	53,0	6,0
Avkastning – eget kapital, %	7,0	7,3
Avkastning – operativt kapital, %	4,8	0,5
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	1,4	1,3
Soliditet, %	32,4	35,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	6 376	5 405
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	2,1	2,0
Personalomsättning, %	12,0	14,6
Antal anställda i medeltal	226	179

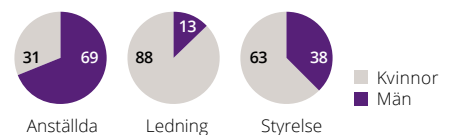
Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	141	11
Scope 2	2 439	2 488
Scope 3 <sup>1)</sup>	29 870	51 344

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja <sup>2)</sup>
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Ja

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

2) Enbart rapportering av eligibility.

### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25



Svenska rymdaktiebolaget (SSC) svarar för driften av rymdbasen Esrange Space Center (Esrange) och tillhandahåller avancerade rymdtjänster på den globala rymdmarknaden. SSC är en global koncern med knappt 700 anställda representerade i elva länder. Verksamheten bedrivs i fyra divisioner. Science Services erbjuder uppsändningstjänster av sondraketer och stratosfäriska ballonger för forskning och teknisk utveckling. Divisionen svarar mot SSC:s samhällsuppdrag att sköta driften och utvecklingen av rymdbasen Esrange. SSC Connect säljer tjänster inom satellitkommunikation och satellitkontroll. SSC är ägare till ett av världens största nätverk av markstationer för satellitkommunikation. Engineering Services tillhandahåller ingenjörstjänster åt internationella rymdorganisationer. New Ventures innehåller bland annat affärsområdet Data Analytics Services.

### Viktiga händelser 2023

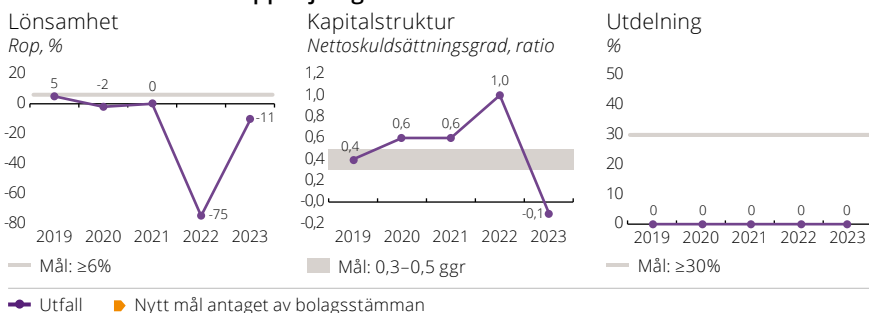
- Invigning av kontinentala Europas första anläggning för uppskjutning av satelliter, Spaceport Esrange. Eventet ägde rum den 13 januari i samband med att Sverige tog över EU-ordförandeskapet.
- För första gången i Europa, och andra gången i världen, genomfördes förbränningen av en privat utvecklad rymdraketens första steg framgångsrikt. Testet utfördes på rymdbasen Esrange av det tyska bolaget Rocket Factory Augsburg.
- Riksdagen bemyndigade 2022 regeringen att under 2022–2026 besluta om kapitaltillskott till SSC för omställning av verksamheten i enlighet med strategin för svensk rymdverksamhet, och 212 miljoner kronor betalades ut under 2023.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital minst 6 procent. Utfall: -11 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgrad 0,3–0,5 vid stabil intjänning. Utfall: -0,11 ggr.
- **Utdelning:** Lägst 30 procent av vinst efter skatt. Utfall: Någon utdelning lämnades inte.

### Ekonomiska mål och uppföljning



### Strategiska mål

- SSC skapar kundvärde: SSC återinvesterar i utvecklingen av sitt samhällsuppdrag samtidigt som bolaget levererar på sina finansiella mål.
- SSC är en fantastisk arbetsplats: SSC säkerställer rätt kompetens och tankesätt för att nå sina mål genom en kundfokuserad och värderingsdriven affärskultur.
- SSC möjliggör en mer hållbar värld: SSC säkerställer och erbjuder bolagets kunder en stark, säker och robust rymdinfrastruktur som stärker Europa.
- SSC är ledande inom sina affärsområden: SSC är ett hållbarhetsdrivet teknikutvecklingsföretag som är pionjärer inom sina innovativa affärsområden.

### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

- För SSC: Bolaget ska med hjälp av en särskild intressentdialog säkerställa att verksamheten utformas så att den på bästa sätt främjar svenska intressen.
- För Science Services:
  1. Beläggningsgrad på rymdbasen Esrange ska uppgå till minst 70 procent. Utfall: 71 procent.
  2. Kvalitetsindex avseende rymdbasen Esrange och därtill hörande tjänster ska uppgå till minst 80 procent. Utfall: 69 procent.



Ordf: Anna Kinberg Batra



Vd: Charlotta Sund

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2024/25

Ordf: Anna Kinberg Batra Led: Anne Gynnerstedt, Gunnar Karlson, Per Lundkvist, Maria Palm, Joakim Reiter, Gunilla Rudebjer och Joakim Westh Arb rep: Alf Vaernéus, Petra Keiser, Martin Cousins och Björn Johansson Rev: Tomas Mathiesen, för bolagen i Sverige (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 340 (330) tkr. Arvode till stämموvald ledamot uppgår till 169 (164) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	1 463	1 263
- varav anslag	10	0
Rörelseresultat	-54	-414
Resultat före skatt	-85	-445
Nettovinst	-92	-405
- varav hänförbart till minoritet	-2	-1

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	2 441	2 227
Anläggningstillgångar	1 373	1 230
Eget kapital	613	491
- varav minoritet	-4	-2
Nettoskuld	-65	-35
Operativt kapital	548	456

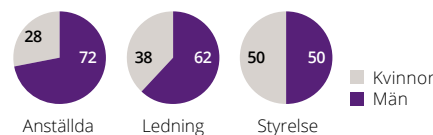
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	-3,7	-32,7
Avkastning – eget kapital, %	-16,6	-91,0
Avkastning – operativt kapital, %	-10,8	-75,3
Nettoskulsättningsgrad, ggr	-0,1	-0,1
Soliditet, %	25,1	22,1
Bruttoinvesteringar, mnkr	278	243
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	1,9	2,4
Personalomsättning, %	10,1	12,5
Antal anställda i medeltal	677	695

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	336	379
Scope 2	1 607	1 771
Scope 3 <sup>1)</sup>	36 045	35 711

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25

# Statens Bostadsomvandling AB

Statens Bostadsomvandling AB förvärvar, utvecklar, äger och avvecklar fastigheter som övertas från kommuner eller kommunala bostadsbolag. Fokus ligger på ombyggnation av befintliga fastigheter till moderna bostäder med god tillgänglighet. Bolaget har ett samhällsuppdrag att bistå med den omstrukturingsprocess som behövs för att skapa fler tillgänglighetsanpassade bostadslägenheter till överkomlig hyra i områden med svag bostadsmarknad, vilket bidrar till fungerande bostadsmarknader i landet, ökad utvecklingskraft och effektivt resursutnyttjande för kommuner samt ökad livskvalitet för äldre. Fastigheterna avyttras vid lämplig tidpunkt på marknadsmässiga villkor. År 2021 övertog bolaget statens aktier i Vasallen AB och fick uppdraget att slutföra avvecklingen av bolaget.

## Viktiga händelser 2023

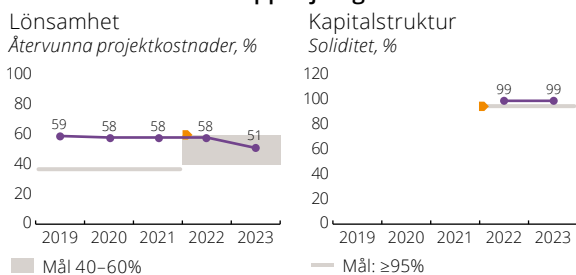
- Bolaget drev under året programarbeten för ombyggnadslösningar för fastigheter i Ljusnarsberg, Högsby, Torsby, Kramfors, Skinnskatteberg, Flen, Hulstafred och Nordmaling. Syftet är att uppföra omkring 122 moderna bostäder för äldre. Dialog om programarbete har förts med ytterligare tre kommuner.
- Bolaget arbetade med ombyggnationer i Hofors, Vilhelmina, Härjedalen och Nordmaling. Fastigheterna i Vilhelmina, Härjedalen och Nordmaling förvärvades under året. Projektet i Hofors färdigställdes i december. Dessa fyra ombyggnadsprojekt omfattar 61 nya bostäder för äldre.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Bolaget ska för färdigställda projekt uppvisa en genomsnittlig återvinningsgrad motsvarande 40–60 procent av de totala projektkostnaderna. Utfall: 51 procent.
- Kapitalstruktur:** Soliditeten ska uppgå till minst 95 procent. Utfall: 99 procent. Bolaget ska löpande utvärdera det fortsatta behovet av bostadsomvandlingar. Om bolaget bedömer att det finns ett behov av att höja omvandlingstakten i syfte att möta samhällets behov ska en dialog initieras med ägaren.
- Utdelning:** Bolaget ska inte ge någon utdelning till ägaren.

### Ekonomiska mål och uppföljning



Utfall (blå linje) Nytt mål antaget av bolagsstämman (orange prick)

### Strategiska mål

- Utvecklad bostadsmarknad  
Mål 1 och 2: Se uppdragsmål nedan.
- Hållbar fastighetsomvandling  
Mål 3: Fastigheterna ska efter ombyggnation uppnå en beräknad genomsnittlig årsenergiförbrukning om max 85 respektive 80 kWh/m<sup>2</sup> och år för bostäder respektive lokaler. Utfall: 85 kWh/m<sup>2</sup>.  
Mål 4: Bolaget ska främja ökad resurseffektivitet och minskad klimatbelastning vid ombyggnationer. Utfall: Målet uppnåddes och utvecklingsarbete pågår.
- Långsiktigt hållbar ekonomi  
Mål 5 och 6: Se ekonomiska mål ovan.

### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Bolaget har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag att skapa fler tillgänglighetsanpassade bostadslägenheter i områden med svag bostadsmarknad, med följande uppdragsmål:

- Mål om hög omvandlingstakt: Bolaget ska i genomsnitt färdigställa 70 lägenheter per år och löpande utvärdera det fortsatta behovet av bostadsomvandlingar. Utfall: 18 färdigställda lägenheter. (43 lägenheter under produktion och pågående programarbeten för 145 lägenheter.) Utvärdering har skett genom en bostadsmarknadsanalys.
- Mål om tillgängliga bostäder: 100 procent av de lägenheter som erbjuds ska vara tillgängliga för personer med nedsatt rörelse- eller orienteringsförmåga. Utfall: 100 procent.



Ordf: Anna-Stina Nordmark Nilsson

Vd: Ann Eriksson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2024/25

Ordf: Anna-Stina Nordmark Nilsson

Led: Jessika Lundgren, Håkan Steinbüchel och Jan-Ove Östbrink. Nyval av Christer Sundin. Linda Lausson lämnade vid stämman 2024.

Rev: Jonas Bergström (Ernst & Young AB)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 182 (175) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 86,5 (82,5) tkr.

## Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	28	26
- varav anslag	0	0
Rörelseresultat	-5	11
Resultat före skatt	22	-43
Nettovinst	22	-43
- varav hänförligt till minoritet	0	0

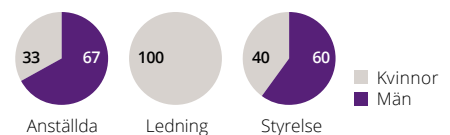
Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	985	940
Anläggningstillgångar	528	494
Eget kapital	952	929
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-456	-445
Operativt kapital	496	485

Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	-18,3	43,1
Avkastning – eget kapital, %	2,4	-4,5
Avkastning – operativt kapital, %	-1,0	2,2
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	-0,5	-0,5
Soliditet, %	96,6	98,8
Bruttoinvesteringar, mnkr	83	1
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	0,0	2,7
Personalomsättning, %	0,0	33,0
Antal anställda i medeltal	3	3

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	-	-
Scope 2	-	-
Scope 3	-	-

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej-följer K3
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Nej
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

## Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25



# SVEASKOG

Sveaskog AB är Sveriges största skogsägare och förvaltar 3,9 miljoner hektar (ha) mark över hela landet med tyngdpunkt i norra Sverige. Sveaskog ska vara en oberoende aktör på virkesmarknaden med kärnverksamhet inom skogsbruk, som ska bedrivas affärsmässigt. Sveaskog förvaltar ca 3 miljoner ha produktiv skogsmark, vilket utgör 14 procent av Sveriges skogsmark. Skogen är viktig som råvara för skogsindustrin, främjar klimatnyttan samt skapar sysselsättning och rekreationsmöjligheter.

## Viktiga händelser 2023

- Ny strategisk inriktning: Sveaskogs övergripande långsiktiga vision är att vara världsledande på hållbart värdeskapande i skogen.
- Svagare efterfrågan på skogsråvaran har kompenserats av fortsatt höga priser.
- Sveaskog överförde ersättningsmark för skydd av värdefulla skogar motsvarande ca 21 500 ha till staten.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Avkastningen på justerat operativt kapital ska över tid uppgå till minst 2,5 procent med resp. utan intresseföretag. Utfall: 3,3 resp. 3,6 procent.
- Kapitalstruktur:** Nettoskuld-sättningsgrad på 0,05–0,3 ggr. Utfall: 0,11 (0,1 år 2022) ggr.
- Utdelning:** 70–100 procent av resultatet efter skatt exklusive ej kassaflödespåverkande värdeförändring av växande skog samt resultatandel från intresseföretag. Därtill 100 procent av utdelningar som bolaget erhållit föregående år från intresseföretagen. Utfall: 1 207 miljoner kronor, vilket utgjorde 100 procent.

### Strategiska mål

Målen för 2023 utgjordes av ökad tillväxt, ökad virkesskörd och ökad biologisk mångfald. Dessa hade brutits ned i ett antal framgångsfaktorer och mål:

- Satsningar på skogen och skogsbruket
- Optimalt plantval: Förädlingsvinst sätta plantor (procent). Mål: 13,6. Utfall: 14,9.

- Ökning av nya trädinslag, lärk och björk, planterad ha/år. Mål: 333. Utfall: 276.
- Utökad röjning i renskötselområdet, (ha/år). Mål: 3 310. Utfall: 2 917.
- Effektiv och skonsam leverans:
  - Effektiv leverans/logistikindex. Mål: 90. Utfall: 85.
  - Skonsam leverans/andel 68-tonns transporter. Mål: 42 procent. Utfall: 52 procent.
  - Koldioxidutsläpp jämfört med 2020. Mål: 12 procent. Utfall: 14 procent.
- Ökade ekologiska värden på markinnehavet:
  - Hänsynsindex. Mål: 99. Utfall: 97.
  - 100 nya våtmarker fram till 2026. Nya våtmarker per år. Mål: 25. Utfall: 46.

En stark företagskultur:

- Ledarindex. Mål: Minst 4,0. Utfall: 4,1.
- Engagemangsindex. Mål: Minst 3,9. Utfall: 3,9.
- Andel kvinnor av de anställda. Mål: Minst 31 procent. Utfall: 28,6 procent.
- Andel anställda med utländsk bakgrund. Mål: Minst 8,5 procent. Utfall: 6,9 procent.
- Acceptans och förtroende för skogsbruket:
  - Varumärkesindex. Mål: 59. Utfall: 57.
  - Anseendeindex. Mål: 45. Utfall: 30.

### Samhällsuppdrag

Sveaskog har ett samhällsuppdrag att avyttra upp till 60 000 ha produktiv skogsmark inom det fjällnära området som ska kunna användas som ersättningsmark. Något särskilt uppdragsmål har inte tagits fram. Sveaskog har dock haft i uppdrag att ta fram ett ersättningsmarksprogram om högst 25 000 ha produktiv skogsmark, nedanför det fjällnära området, som skulle överföras till ägaren. Uppdraget slutfördes 2023.



Ordf: Kerstin Lindberg Göransson



Vd: Erik Brandsma

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Kerstin Lindberg Göransson **Led:** Marie Berglund, Måns Nilsson, Elisabet Salander Björklund, Uno Brinnen och Timo van't Hoff. Nyval av Cecilia Ardröm och Stefan Öhlén vid stämman 2024. Anna Belfrage och Leif Ljungqvist avgick.

**Arb rep:** Kenneth Andersson, Sara Östh

**Rev:** Joakim Thilstedt (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande utgår med 530 (515) tkr. Arvode till stämmevald ledamot uppgår till 225 (216,5) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

## Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	7 863	7 760
– varav anslag	0	0
Värdeförändringar	3 376	499
Rörelseresultat	4 775	2 465
Resultat före skatt	4 549	2 339
Nettovinst	3 562	1 979
– varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	105 959	95 380
Anläggningstillgångar	102 675	91 426
Eget kapital	73 808	66 192
– varav minoritet	0	0
Nettoskuld	8 253	7 433
Operativt kapital	82 061	73 625

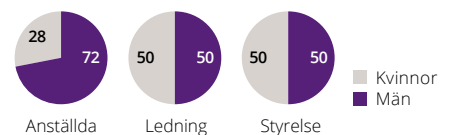
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	60,7	31,8
Avkastning – eget kapital, %	5,1	3,1
Avkastning – operativt kapital, %	6,1	4,9
Nettoskuld-sättningsgrad, ggr	0,1	0,1
Soliditet, %	69,7	69,4
Bruttoinvesteringar, mnkr	641	298
Utdelning, mnkr	1 207	1 150
Sjukfrånvaro, %	3,4	4,2
Personalomsättning, %	9,8	8,2
Antal anställda i medeltal	880	810

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	9 329	9 700
Scope 2	938	770
Scope 3 <sup>1)</sup>	249 908	248 100

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Ja

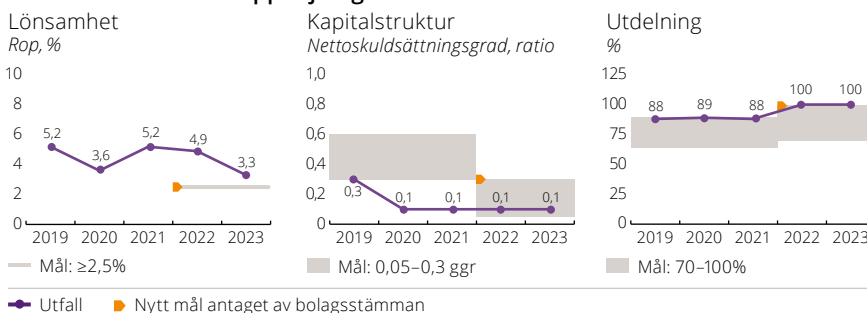
1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

## Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25

## Ekonomiska mål och uppföljning





Svensk-Danska Broförbindelsen SVEDAB AB (Svedab) är genom sitt delägarskap i Öresundsbrokonsortiet, ägare och förvaltare av den svenska 50-procentiga ägarandelen av Öresundsbron. Konsortiet äger den 16 kilometer långa avgiftsfinansierade kust-till-kustförbindelsen som omfattar både väg- och järnvägstrafik. Svedab äger och förvaltar också de svenska landanslutningarna, 10 kilometer motorväg och 20 kilometer järnväg, till bron.

### Viktiga händelser 2023

- Resultatandelen i Öresundsbrokonsortiet förbättrades ytterligare, och uppgick till 1 120 (845 år 2022) miljoner kronor.
- De löpande driftkostnaderna blev något högre jämfört med 2022, vilket främst berodde på ett asfalteringsarbete vid trafikplatsen Vintrie under 2023.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- Kapitalstruktur:** Eget kapital ska uppgå till minst 500 miljoner kronor. Utfall vid årets slut: 2 172 miljoner kronor.
- Utdelning:** Ordinarie utdelning ska långsiktigt motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt. Utfall: Ingen utdelning lämnades.
- Bolaget ska disponera sådana av bolagsstämman fastställda utdelningsbara medel som kan finnas i bolaget i följande ordning:
  - avveckla fordran på villkorade aktieägartillskott
  - avveckla räntefordran på villkorade aktieägartillskott
  - ställa till bolagsstämmans disposition genom förslag om utdelning till aktieägaren.

Samtliga dispositioner ska ske med beaktande av stämmobeslutad utdelningspolicy. Utdelning ska ske efter det att bolagets lån i Riksgäldskontoret är helt återbetalda.

#### Strategiska mål

- Anläggningen öppen för trafik. Tillgängligheten ska vara 100 procent för vägtrafik och 99,6 procent för järnvägstrafik. Utfall: 100 respektive 99,8 procent.
- Förnybar egenproducerad energi. Målet är 188 MWh produktion i förhållande till investeringsprognos. Utfall: 197 MWh solcellsproduktion.
- 100 procent av den förbrukade energin ska vara förnybar. Utfall: Sedan 2014 är 100 procent av den förbrukade energin förnybar.
- Svedab ska på sikt minska energiförbrukningen. Utfall: Energiförbrukningen ökade med 25 procent under året.
- Överträdelse av miljödomar. Målet är noll och utfallet var noll.
- Ingen ska omkomma eller skadas allvarligt på Svedabs anläggning, vilket uppfylldes under året.

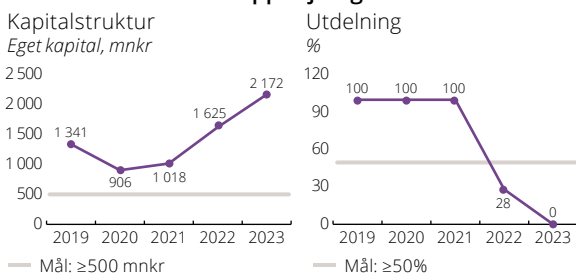
#### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Svedab har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag att äga och förvalta det svenska ägandet i Öresundsbron samt anslutningarna till bron. Uppföljning sker av verksamhet som inom ramen för samhällsuppdraget finansieras genom anslag på statens budget. För den del som avser järnvägs- och vägförbindelser till Öresundsförbindelsen gäller följande uppdragsmål:

- Bilväg: målvärde 100 procent tillgänglighet
- Järnväg: målvärde minst 99,6 procent tillgänglighet exklusive banarbeten.

Utfall: Båda tillgänglighetsmålen uppnåddes under året.

### Ekonomiska mål och uppföljning



Utfall (blå linje) Nytt mål antaget av bolagsstämman (orange linje)



Ordf: Bo Lundgren



Vd: Ulf Lundin

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Bo Lundgren **Led:** Lars Erik Fredriksson och Ulrika Hallengren. Nyval av Lars Ljungälv. Malin Sundvall lämnade vid årsstämman.

**Rev:** Malin Åkesson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 140 (136) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 70 (68) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	13	12
- varav anslag	0	0
Rörelseresultat	1 058	789
Resultat före skatt	979	751
Nettovinst	777	596
- varav hänförligt till minoritet	0	0

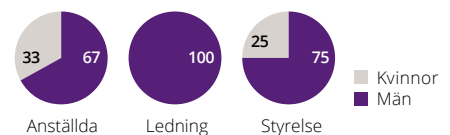
Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	8 257	7 391
Anläggningsstillgångar	8 116	7 276
Eget kapital	2 172	1 625
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	5 796	5 408
Operativt kapital	7 968	7 034

Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	7 868,6	6 136,8
Avkastning - eget kapital, %	40,9	45,1
Avkastning - operativt kapital, %	14,1	12,2
Nettoskuld-sättningsgrad, ggr	2,7	3,3
Soliditet, %	26,3	22,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	1 055	1 239
Utdelning, mnkr	0	167
Sjukfrånvaro, %	0,0	0,0
Personalomsättning, %	0,0	0,0
Antal anställda i medeltal	3	3

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	-	-
Scope 2	-	-
Scope 3	-	-

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej-följer K3
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Nej
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25

# SVENSKA SKEPPSHYPOTEK

Svenska skeppshypotekskassan (Skeppshypotek) bildades 1929 med uppgift att underlätta finansieringen för svenska rederier och medverka till svenska handelsflottans förnyring. Skeppshypotek är inte ett aktiebolag utan en egen associationsform med offentligrättslig ställning. Verksamheten regleras i lagen (1980:1097) om Svenska skeppshypotekskassan. Skeppshypoteks uppgift är att medverka till förnyringen och moderniseringen av den svenska handelsflottan. Skeppshypotek finansierar rederiverksamhet med svenskt ägande eller utländskt ägande med betydande svenskt intresse och lämnar i huvudsak långfristiga lån, endast mot säkerhet i svenskt eller utländskt skepp.

## Viktiga händelser 2023

- Nyutlåningen uppgick till 1 038 (3 082 år 2022) miljoner kronor under året.
- Räntenettot ökade med drygt 36 procent.
- Utlåningsvolymen uppgick vid årets utgång till 8,1(10,1) miljarder kronor.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska restriktioner

Lagen om Svenska skeppshypotekskassan innehåller inga ekonomiska mål. Styrelsen har dock satt upp restriktioner för verksamheten vad gäller:

- Soliditet, lägst 10 procent. Utfall: 27 (23) procent.
- Total kapitalrelation, lägst 12 procent. Utfall: 28 (22) procent.

### Strategiska mål

- Hållbar fartygsfinansiering: Skeppshypotek ska utvärdera och hantera de hållbarhetsrisker som uppstår i samband med kreditgivning till rederiverksamhet och samtidigt arbeta för att finansiera projekt som bidrar till en mer miljövänlig sjöfart. Utfall: Skeppshypoteks arbete utgår ifrån klassificeringen ”Välj bort”, ”Påverka” och ”Välj ut” beroende på det kreditansökande rederiets verksamhet.

- Affärsetik och anti-korruption: Skeppshypotek ska uppfylla internationella standarder inom affärsetik, miljö och socialt ansvar samt motverka korruption och annan finansiell brottslighet. Utfall: Skeppshypoteks personal är utbildad inom anti-korruption och penningtvätt och ska vid behov genomgå kompletterande utbildningar inom områdena. System för screening av hållbarhetsrisker, såsom politiskt utsatta personer och sanktionslistor, har inrättats. Vid behov kan detta delvis kontrolleras av extern part.
- Egen miljöpåverkan: Skeppshypotek ska minska den egna miljöpåverkan med målsättningen att hålla CO<sub>2</sub>-utsläpp på en fortsatt låg nivå. Utfall: Verksamheten har sedan år 2010 klimatkompenserat för de CO<sub>2</sub>-utsläpp som den genererar. Miljöcertifierade produkter väljs framför andra när det är praktiskt möjligt.

### Samhällsuppdrag

Verksamheten styrs av lagen om Svenska skeppshypotekskassan.



Ordf: Michael Zell



Vd: Arne Juell-Skielse

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Michael Zell **Led:** Anna Öberg, Lars Höglund (vice ordf.), Ragnar Johansson, Elizabeth Kihlbom, Kenny Reinhold och Anders Thyberg.

**Suppl:** Anna Clemert Eriksson, Anna Gagner-Geeber

**Rev:** Mikael Ekberg (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 162 (156) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 65 (62,4) tkr.

## Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	221	163
- varav anslag	206	0
Rörelseresultat	206	130
Resultat före skatt	206	130
Nettovinst	0	130
- varav hänförbart till minoritet		0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	10 295	11 486
Anläggningstillgångar	8 117	10 101
Eget kapital	2 801	2 594
- varav minoritet	0	0

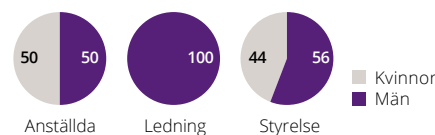
Övriga nyckeltal	2023	2022
Kreditförlustnivå, %	0,1	0,0
Avkastning - eget kapital, %	7,6	5,6
Kärnprimärkapitalrelation, %	27,7	21,9
Total kapitalrelation, %	27,7	21,9
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	0,0	0,5
Personalomsättning, %	0,0	0,0
Antal anställda i medeltal	8	7

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	-	15
Scope 2	-	-
Scope 3	-	-

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Nej <sup>1)</sup>
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

1) I en process att sätta mål.

## Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25



Koncernen Svenska Spel är organiserad i tre affärsområden med separata spelkonton och kunddatabaser. AB Svenska Spel har licens för lotterier och för spel på värdeautomater. Dotterbolaget Svenska Spel Sport & Casino AB har licens för kommersiellt onlinespel och vadhållning och dotterbolaget Casino Cosmopol AB har licens för spel på landbaserade kasinon. Svenska Spel är certifierat enligt European Lotteries spelansvarsstandard och World Lottery Associations spelansvarsprinciper. Casino Cosmopol är certifierat enligt European Casino Association Responsible Gaming Framework. Svenska Spel har som mål att vara branschledande inom spelansvar för att värna om kunder och bidra till en sundare bransch.

### Viktiga händelser 2023

- Kundbasen växte totalt 3 procent och målet om en miljon hållbara spelare nåddes.
- Stärkta spelansvarsåtgärder i flera delar av koncernen gjorde att andelen sunda intäkter, det vill säga intäkterna från kunder utan förhöjd risk för spelberoende, ökade. Andelen har aldrig varit högre.
- Svenska Spel utsågs till spelbranschens mest hållbara varumärke i Sustainable Brand Index 2023.
- Flera nya produkter och spelupplevelser lanserades.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Rörelsemarginalen ska uppgå till minst 30 procent. Utfall: 29 (30 år 2022) procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 20–40 procent. Utfall: 31 (39) procent.
- **Utdelning:** Minst 80 procent av årets resultat efter skatt och beaktande av fastställt kapitalstruktur mål så att soliditeten över tid inte över- eller underskrider målintervallet. Utfall: Utdelningen för 2023 uppgick till 1,9 miljarder kronor, vilket utgjorde 98 procent av årets vinst.

#### Strategiska mål

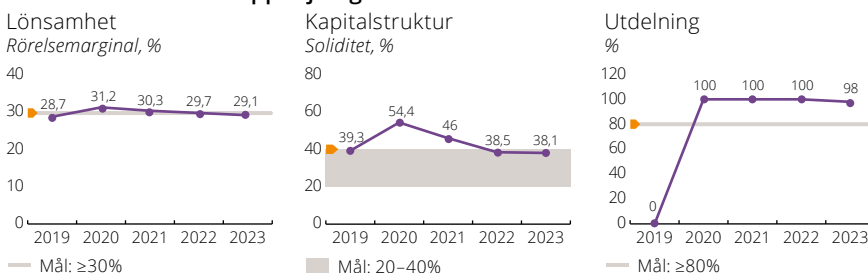
- Fler av bolagets kunder är medvetna om sitt spelande och gör val utifrån det. Färre av bolagets kunder har/utvecklar spelproblem. Mål: Spelkollindex ska uppgå till minst 90. Utfall: 88 (87).

- Jämn könsfördelning bland chefer. Utfall: 42 (40)/58 (60) procent kvinnor respektive män.
- 100 procent av de leverantörer som identifierats i bolagets riskanalys har genomgått screening avseende mänskliga rättigheter. Utfall: 94 (100) procent.
- Andelen medarbetare med utländsk bakgrund inom koncernen ska uppgå till minst 30 procent. Utfall: 26 (28) procent.
- Koncernen är 100 procent fri från diskriminering, kränkningar och trakasserier. Utfall: 99 (93) procent.
- Sponsringsmedel ska fördelas jämställt. Utfall: 48 (48)/52 (52) procent har fördelats till kvinnor respektive män.

#### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Inom ramen för spellagen och bolagsordningen ska Svenska Spel eller dess helägda dotterbolag erbjuda spelverksamhet på landbaserade kasinon samt spel på värdeautomater på andra platser än kasinon. För dessa spelformer ska Svenska Spel iaktta särskild måttfullhet avseende marknadsföring av spelverksamheten till konsument och ha en inriktning vid marknadsföringen som är socialt ansvarstagande så att den inte uppfattas som påträngande (utöver kraven på omsorgsplikt som ställs i spellagen, spelförordningen och i Spelinspektionens föreskrifter), följa utvecklingen av problem relaterade till överdrivet spelande och vidta åtgärder för att motverka dessa.

### Ekonomiska mål och uppföljning



Ny definition för rörelsemarginal (mål och utfall) tillämpas sedan 2019. — Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Erik Strand



Vd: Anna Johnson  
tillträdde posten  
i juni 2024

Statens ägarandel: 100%

#### Styrelse och revisorer valda för 2024/25

Ordf: Erik Strand Led: Eivor Andersson, Gunilla Herlitz, Lars Nilsson, Nyamko Sabuni och Anne Årneby. Nyval av Stefan Berg och Hanna Lagercrantz vid stämman 2024. Leif Ljungqvist avgick. Arb rep: Peter Andersson, Martina Ravn, Stella Susko Rev: Daniel Wassberg (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 450 (422) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 205 (195) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

#### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettospelintäkter	8 029	8 036
Nettoomsättning	5 789	5 725
- varav anslag	0	0
Rörelseresultat	2 333	2 387
Resultat före skatt	2 451	2 515
Nettovinst	1 942	1 995
- varav hänförbart till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	6 537	6 606
Anläggningstillgångar	2 109	2 478
Eget kapital	2 487	2 546
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-3 448	-3 155
Operativt kapital	-960	-609

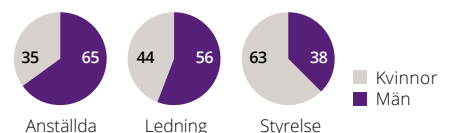
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	40,3	29,7
Avkastning – eget kapital, %	77,1	66,5
Avkastning – operativt kapital, %	-297,4	-548,4
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-1,4	-1,2
Soliditet, %	38,1	38,5
Bruttoinvesteringar, mnkr	157	308
Utdelning, mnkr	1 900	2 000
Sjukfrånvaro, %	3,7	4,0
Personalomsättning, %	19,5	17,0
Antal anställda i medeltal	1 417	1 314

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	308	302
Scope 2	218	226
Scope 3 <sup>1)</sup>	15 888	2 408

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

#### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25



# SVEVIA

Svevia AB (publ) bildades 2009 när Vägverkets enhet Vägverket Produktion bolagiserades. Skälen till bolagiseringen var främst att öka förutsättningarna för konkurrensneutralitet, eliminera grunden för misstankar om korssubventionering och öka produktiviteten på marknaden. Svevia bedriver entreprenad-, service- och utthyrningsverksamhet inom trafik-, mark-, bygg- och anläggningsområdet. Anläggningsinvesteringarna i Sverige uppgår till omkring 160 miljarder kronor om året, där ny- och ombyggnad står för huvuddelen, medan resten utgörs av reparation, underhåll och drift. Hälften av marknaden är privat, medan offentliga investeringar står för den andra hälften. Svevia är ledande inom drift och underhåll av väg. Inom segmentet industri omfattar erbjudandet ballast, tillverkning och utläggning av asfalt samt vägmarkering. Segmentet anläggning erbjuder ny- och ombyggnad av väg, arbeten inom grundläggning, mark, berg och betong samt marksanering. Trafikverket är Sveys största kund och står för omkring hälften av omsättningen.

## Viktiga händelser 2023

- Nettoomsättningen var oförändrad jämfört med föregående år och uppgick till 11 194 miljoner kronor.
- Orderingsgången ökade och uppgick till 13 440 (12 970 år 2022) miljoner kronor. Orderstocken ökade och uppgick den 31 december till 12 470 (10 316) miljoner kronor.
- Rörelseresultatet minskade till -53 (422) miljoner kronor och rörelsemarginalen sjönk till -0,5 (3,7) procent.

- **Kapitalstruktur:** Soliditeten ska uppgå till 20–30 procent. Utfall: 27,4 procent.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning ska motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov samt förekommande investerings- och förvärvsplaner. Utfall: 24 miljoner kronor, vilket var förenligt med målet.

### Strategiska mål

Se tabellen Strategiska mål för ett hållbart värdeskapande.

### Samhällsuppdrag

Särskilt beslutat samhällsuppdrag saknas.

## Mål och uppföljning

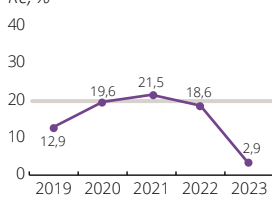
### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastningen på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent. Utfall: 2,9 procent.

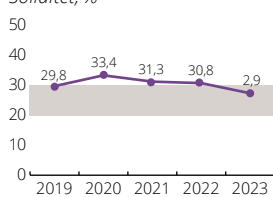
Strategiska mål för ett hållbart värdeskapande		Utfall 2023	Utfall 2022	Mål 2028
<b>Lönsam tillväxt</b>	Avkastning på eget kapital (nytt 2023)	2,9%	18,6%	>20%
	Soliditet (nytt 2023)	27,4%	30,8%	20-30%
<b>Säkra arbetsplatser</b>	Arbetskadefrekvens	6,0	4,8	<3,0
<b>Inkluderande arbetsplatser</b>	Machoindeks (nytt 2023)	29,0	26,0	<15,0
<b>Nöjda kunder</b>	NKI (Nöjd kund index) (nytt 2023)	5,6	5,6	>5
<b>Cirkulär produktion</b>	Återvinning (nytt 2023)	43%	33%	50%
<b>Sunda leverantörer</b>	Sunda leverantörer	87%	84%	90%
<b>Minskad klimatpåverkan</b>	Utsläpp av växthusgaser (nytt 2023)	-30%	-11%	50%

## Ekonomiska mål och uppföljning

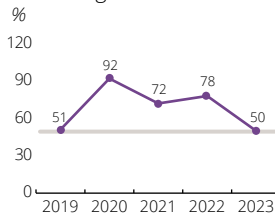
### Lönsamhet



### Kapitalstruktur



### Utdelning



— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Magnus Meyer

Vd: Joachim Hallengren

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Magnus Meyer **Led:** Catarina Fritz, Göran Landgren, Anna-Stina Nordmark Nilsson och Jeanette Reuterskiöld. Nyval av Magnus Meyer, Johan Bill och Josefin Karlsson vid stämman 2024. Mats O Paulsson, Lars Erik Fredriksson och Göran Landgren avgick.

**Arb rep:** Oscar Burlin, Thomas Skoog

**Rev:** Gabriel Novella (EY)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 475 (463,5) tkr. Arvode till stämموvald ledamot uppgår till 233 (228) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

## Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	11 286	11 293
- varav anslag	0	0
Rörelseresultat	72	422
Resultat före skatt	65	404
Nettovinst	48	301
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	5 451	5 502
Anläggningsstillgångar	1 998	2 203
Eget kapital	1 494	1 696
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	267	-536
Operativt kapital	1 761	1 159

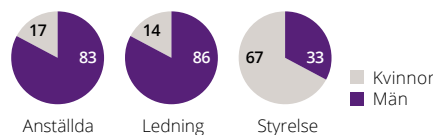
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	0,6	3,7
Avkastning - eget kapital, %	3,0	18,6
Avkastning - operativt kapital, %	5,0	39,1
Nettoskuldsettningsgrad, ggr	0,2	-0,3
Soliditet, %	27,4	30,8
Bruttoinvesteringar, mnkr	314	438
Utdelning, mnkr	24	236
Sjukfrånvaro, %	2,8	3,2
Personalomsättning, %	10,0	12,0
Antal anställda i medeltal	2 102	1 982

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	22 741	27 604
Scope 2	3 315	3 996
Scope 3 <sup>1)</sup>	5 022	258

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

## Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25



Swedavia AB driver och utvecklar tio flygplatser i Sverige, som enligt beslut av regeringen utgör basutbudet av flygplatser i Sverige. Utöver flygplatsverksamheten bedriver Swedavia fastighetsverksamhet med uppgift att äga, förvalta och utveckla fastigheter och exploaterbar mark på och omkring flygplatserna. Bolaget har dessutom i uppdrag att affärsmässigt aktivt medverka i utvecklingen av den svenska transportsektorn och bidra till de av riksdagen beslutade transportpolitiska målen.

### Viktiga händelser 2023

- Totalt reste 32,1 (27,6 år 2022) miljoner passagerare till eller från Swedavias flygplatser, vilket var en ökning med 16,5 procent jämfört med 2022. Antalet motsvarar 80 procent av de passagerare som reste 2019, före covid-19- pandemin.
- I takt med flygets återhämtning fortsätter Swedavias omsättning att öka och bolaget redovisade ett förbättrat, om än fortsatt negativt, rörelseresultat jämfört med föregående år. Kassaflödet från den löpande verksamheten var positivt.
- På Arlanda öppnade under året den nya säkerhetskontrollen och den nya marknadsplatsen. Ett ökat utbud har sammantaget förbättrat resenärsupplevelsen på flera av Swedavias flygplatser.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital ska uppgå till minst 6 procent. Utfall: -1,2 procent.
- **Kapitalstruktur:** Skuldsättningsgrad om 0,7–1,5 ggr. Utfall: 1,0 ggr.
- **Utdelning:** Den ordinarie utdelningen ska uppgå till mellan 10 och 50 procent av resultatet efter skatt. De årliga besluten om utdelning ska beakta bolagets verksamhet, genomförandet av bolagets strategi och den finansiella ställningen. Vid utvärderingar ska särskilt beaktas bolagets bedömda förmåga att framgent uppnå kapitalstrukturmålet. Utfall: Ingen utdelning lämnades för 2023.

#### Strategiska mål

- 73 procent nöjda kunder år 2023. Utfall: 69 procent.
- 65 procent engagerade ledare och medarbetare år 2023. Utfall: 64 procent.
- Andelen förnybart flygbränsle ska minst uppgå till 1 procent år 2023. Utfall: 1,8 procent.

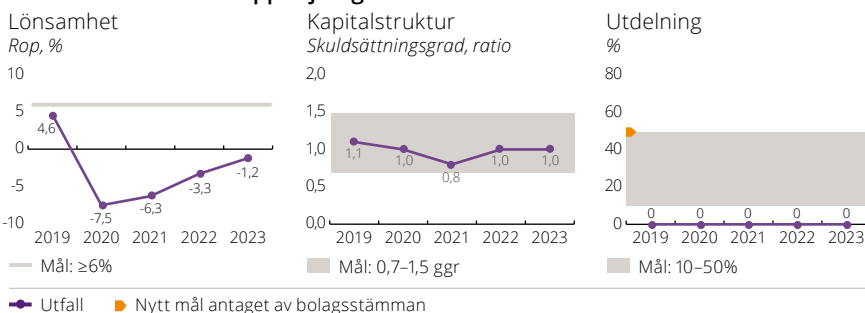
**Samhällsuppdrag och uppdragsmål**  
Swedavia ska enligt bolagsordningen inom ramen för affärsmässighet, aktivt medverka i utvecklingen av transportsektorn och bidra till att de av riksdagen beslutade transportpolitiska målen uppnås.

Bolaget ska inom ramen för transportpolitikens funktions- och hänsynsmål mäta och redovisa utfall för nedanstående sex uppdragsmål:

Uppföljning uppdragsmål	2023	2022
Andel nöjda resenärer, %	79	76
Antal passagerare inrikes, miljoner	8,3	7,5
Antal passagerare utrikes, miljoner	23,8	20,0
Antal utrikesdestinationer	263	245
Antal haverier eller allvarliga tillbud	0	1
Koldioxidavtryck, kton <sup>a)</sup>	392	364

a) Avtryck per flygplats vilket inkluderar marktransporter och flygtrafik. Koldioxidavtrycket hänförligt till flygtrafik uppgick till 259 (233), marktransporter 133 (133) och Swedavias egna verksamhet 1 (2). Koldioxidavtrycket per passagerare uppgick till 12,2 (13,2).

### Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Ulrika Francke



Vd: Jonas Abrahamsson

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Ulrika Francke **Led:** Peter Blomqvist, Tor Clausen, Nina Linander, Lars Mydland, Eva Nygren, Per Sjödel och Annica Ånäs. Åke Svensson och Lottie Svedenstedt avgick.

**Arb rep:** Agne Lindbom, Robert Olsson

**Rev:** Tomas Gerhardsson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 493 (484) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 244 (241) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	5 931	4 846
- varav anslag	0	0
Rörelseresultat	-266	-711
Resultat före skatt	-509	-870
Nettovinst	-353	-709
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	26 717	26 288
Anläggningstillgångar	24 334	23 778
Eget kapital	11 212	11 084
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	11 630	11 157
Operativt kapital	22 842	22 241

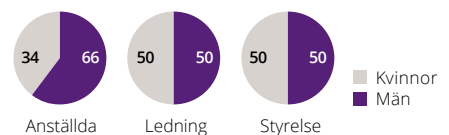
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	-4,5	-16,2
Avkastning - eget kapital, %	-3,2	-6,1
Avkastning - operativt kapital, %	-1,2	-3,3
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	1,0	1,0
Soliditet, %	42,0	42,2
Bruttoinvesteringar, mnkr	3 229	1 814
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	4,6	5,0
Personalomsättning, %	7,0	12,0
Antal anställda i medeltal	2 603	2 364

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	194	194
Scope 2	237	203
Scope 3 <sup>1)</sup>	399 000	370 000

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25

# Sweden House

Sweden House är ett ryskt aktiebolag som ägs av Ladoga Holding AB (ett dotterbolag till CA Fastigheter) till 49 procent, svenska staten till 36 procent och av staden Sankt Petersburg till 15 procent. Sweden House har dispositionsrätten till fastighetskomplexet Sverigehuset, som innehåller ca 4 400 kvm uthyrningsbar yta, med tillhörande mark under 49 år. Sverigehuset ligger i centrala Sankt Petersburg i närheten av huvudgatan Nevskij Prospekt. Sedan 2016 lämnar bolaget utdelning till aktieägarna.

## Viktiga händelser 2023

- Hyresintäkterna 2023 var oförändrade jämfört med 2022, medan nettovinsten ökade med 45 procent, varav en stor del berodde på valutakursförändringar.
- Den 1 september 2023 upphörde verksamheten för Sveriges generalkonsulat i fastigheten i samband med att konsulatet stängdes. Till följd av detta sades generalkonsulatets hyreskontrakt upp.

## Uppföljning

- Även om tillkomsten av nya fastigheter har sjunkit i Sankt Petersburg så har ett antal nya eller renoverade kontorsfastigheter öppnats, varför konkurrensen är fortsatt utmanande. Efterfrågan från ryska företag är stabil, medan utländska företag i stort sett försvunnit från marknaden. På lägenhetsidan har utbudet ökat väsentligt med åtföljande prispress.
- I och med att Sveriges generalkonsulats hyreskontrakt för kontorslokalerna har sagts upp kommer vakansgraden att öka kraftigt från och med juni 2024. Kontorslokalerna är i stort behov av renovering, vilket är utmanande med tanke på kraftigt ökade byggkostnader och brist på lämpligt byggmaterial.
- Givet den höga servicenivån, det centrala läget och den omfattande renoveringen av byggnadens övriga lokaler och moderniseringen som har genomförts under de senaste åren, hoppas Sweden House kunna attrahera nya hyresgäster. Dock kommer bolaget notera en kraftig minskning av sina hyresintäkter, med en väsentlig resultatförsämring som följd.



Ordf: Jan Borekull

Vd: Ett managementbolag sköter vd:s åtagande

Statens ägarandel: 36%

Styrelse och revisorer valda för 2024/25

Ordf: Jan Borekull Led: Evgeny Grigoriev,

Sofya Kiseleva, Jan Lundin och Björn Odin

Rev: KBM Limited

Arvode utgår varken till styrelsens ordförande eller ledamöter.

## Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	14	15
- varav anslag	0	0
Rörelseresultat	8	9
Resultat före skatt	11	9
Nettovinst	9	7
- varav hänförligt till minoritet	0	0

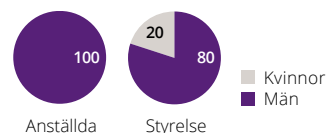
Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	50	48
Anläggningstillgångar	9	11
Eget kapital	47	44
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-40	-37
Operativt kapital	7	7

Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	55,6	61,3
Avkastning - eget kapital, %	19,0	17,0
Avkastning - operativt kapital, %	111,8	151,2
Nettoskultsättningsgrad, ggr	-0,9	-0,9
Soliditet, %	94,0	90,5
Bruttoinvesteringar, mnkr	-	-
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	0,0	0,0
Personalomsättning, %	-	-
Antal anställda i medeltal	2	1

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	-	-
Scope 2	-	-
Scope 3	-	-

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Nej
Redovisar enligt IFRS	Nej
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Nej
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

## Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25

# Swedfund

Swedfund International AB (Swedfund) är en utvecklingsfinansiär och biståndsaktör som ska medverka till fattigdomsminskning genom hållbart företagande. Swedfund bidrar med riskkapital, kapacitetsstöd och stöd till projektutveckling för investeringar i låg- och medelinkomstländer. Investeringar sker i länder som enligt OECD/DAC kvalificerar sig för utvecklingsfinansiering och bidrar till att nå målen för Sveriges politik för global utveckling och internationella bistånd. I slutet av 2023 hade Swedfund 73 investeringar i företag, finansiella institutioner och fonder där 62 procent av portföljen är inriktad mot Afrika, huvudsakligen söder om Sahara.

## Viktiga händelser 2023

- Swedfund rapporterade ett negativt rörelseresultat för 2023. Det ekonomiska målet uppnåddes inte.
- Det negativa resultatet berodde bland annat på valutakurseffekter.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Rörelseresultatet ska vara positivt mätt som ett genomsnitt över en femårsperiod. Utfall: 1 miljon kronor över en femårsperiod. Resultatet för 2023 uppgick till -103 (151) miljoner kronor.

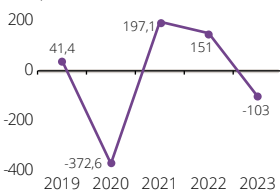
**Samhällsuppdrag och uppdragsmål**  
Swedfund har särskilda samhällsuppdrag och uppdragsmål, där hållbart värdeskapande är i fokus liksom Agenda 2030. Styrelsen har beslutat att uppdragsmålen även ska utgöra Swedfunds strategiska mål för hållbart värdeskapande. Portföljbolagens resultatutveckling redovisas med ett års eftersläpning och årets redovisning utgår från resultaten 2022. Swedfund har följande uppdragsmål:

- Ekonomiskt hållbara investeringar: Omsättning och lönsamhet ska öka i minst 60 procent av bolagets investeringar under innehavsperioden. Utfall: Av Swedfunds direktinnehav uppvisade 67 procent en ökning av både omsättning och lönsamhet år 2022, medan 29 procent uppvisade en minskning enligt en eller båda parametrarna.

## Ekonomiska mål och uppföljning

### Lönsamhet

EBIT, mnkr



Mål: >0 mnkr

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

- Bolagets additionella roll: Swedfunds investeringsportfölj ska mobilisera minst 30 procent i privat kapital. Utfall: Bolaget beräknas ha bidragit med privat kapitalmobilisering motsvarande 39 (20) procent av totalt kontrakterat värde under året, vilket var tydligt högre jämfört med de föregående två åren.
- Miljö- och klimatmässigt hållbara investeringar: Investeringsportföljen ska senast år 2045 vara klimatneutral, enligt IPCC:s definition. Portföljens samlade utsläpp av växthusgaser per investerad krona ska minska över tid, med 2020 som basår. Utfall: Under år 2022 minskade växthusgasutsläppen per miljon investerad krona till 28,38<sup>1)</sup> tCO<sub>2</sub>e.
- Kvinnors egenmakt: Ökad jämställdhet i bolagets investeringsportfölj i termer av 2X Challenge-kriterier eller motsvarande som ska vara uppfyllda i minst 60 procent av bolagets investeringar senast tre år från investeringstillfället. Utfall: 54 (57) procent av investeringarna bedöms möta minst ett av kriterierna. Minskningen berodde på en striktare tolkning av 2X-kriterierna.
- Jobb med anständiga arbetsvillkor: Anständiga arbetsvillkor enligt ILO:s kärnkonventioner ska efterlevas i 100 procent av bolagets investeringar senast tre år från investeringstillfället. Utfall: 90 procent av portföljbolagen som innehafvs kortare tid än tre år anses agera konsekvent med ILO:s kärnkonventioner, och 97 procent av portföljbolagen som innehafvs längre än tre år uppfyller kraven.

1) Omräknade siffror från tidigare år inkluderar ytterligare en utsläppskategori.



Ordf: Catrin Fransson



Vd: Maria Håkansson

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Catrin Fransson **Led:** Torgny Holmgren, Catrina Ingelstam, Caroline af Kleen, Anna Stelling, Josefine Ekros Roth och Roshi Motman. Nyval av Johan Mörnstam vid stämman 2024, Kerstin Borgelin avgick.

**Rev:** Jesper Nilsson (EY)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 264 (253) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 130 (125) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

## Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	499	527
- varav anslag	86	64
Värdeförändringar	-201	-107
Rörelseresultat	-103	151
Resultat före skatt	-8	317
Nettovinst	-37	254
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	10 669	9 160
Anläggningstillgångar	5 008	4 135
Eget kapital	10 191	8 768
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-2 855	-2 341
Operativt kapital	7 336	6 427

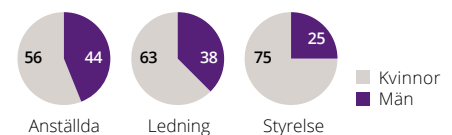
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	-20,7	28,7
Avkastning - eget kapital, %	-0,4	3,2
Avkastning - operativt kapital, %	-1,5	2,4
Nettoskultsättningsgrad, ggr	-0,3	-0,3
Soliditet, %	95,5	95,7
Bruttoinvesteringar, mnkr	1 503	1 025
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	0,5	0,8
Personalomsättning, %	10,0	6,1
Antal anställda i medeltal	70	62

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	0	0
Scope 2	4	2
Scope 3 <sup>1)</sup>	132 825	595

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Ja

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

## Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25





Systembolaget Aktiebolag bedriver, med ensamrätt, detaljhandelsförsäljning av starköl, vin, spritdrycker och alkoholdrycksliknande preparat till allmänheten i Sverige. Bolaget har som uppdrag att sälja med ansvar och god service och att informera om alkoholens skadeverkningar. Syftet med Systembolagets ensamrätt är att bidra till förbättrad folkhälsa, dels genom att privata vinstintressen med detaljhandel utesluts, dels genom begränsning av tillgängligheten. Systembolagets begränsning av tillgänglighet till alkohol sker genom kontroll över butiksetableringar och öppettider samt genom att se till att alkoholdrycker och alkoholdrycksliknande preparat inte säljs till personer som är under 20 år, är märkbart påverkade eller då det finns anledning att misstänka langning.

### Viktiga händelser 2023

- Fler kundbesök, men lägre volymer under 2023. Intäktsökningen under året var en följd av höjda priser till följd av leverantörernas prishöjningar och en ändrad alkoholskatt.
- Första plats i Förtroendebarameterns årliga mätning av svenska företag för 2023.
- Satsningar på ökad utvecklingstakt för att förbättra kundservicen och de digitala tjänsterna samt för att öka andelen hållbara produkter i sortimentet.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital om 5–15 procent, beräknad som årets resultat i procent av genomsnittligt eget kapital). Utfall: 24,7 (11,7 år 2022) procent.
- Kostnadseffektivitet:** Bolagets kostnader dividerat med bolagets intäkter (K/I) ska uppgå till högst 19 procent basåret 2022 och därefter uppvisa en sjunkande trend. Utfall: 18,1 (18,7).
- Kapitalstruktur:** Soliditet 14–20 procent. Utfall: 15,9 (15,0) procent.
- Utdelning:** Minst 80 procent av årets resultat efter skatt med beaktande av kapitalstrukturmålet. Utfall: En utdelning om 100 procent av moderbolagets resultat beslutades på årsstämman 2024.

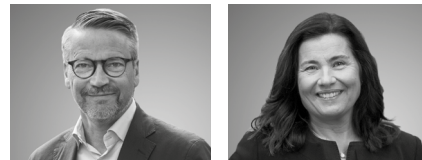
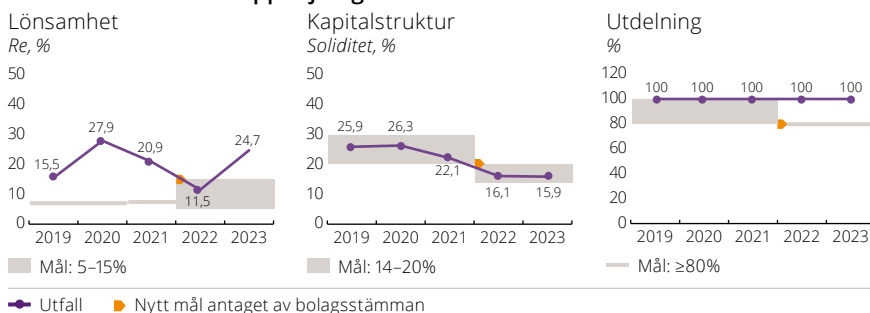
#### Strategiska mål

- Minskad klimatpåverkan: Målet för koldioxidutsläpp från dryckesförpackningar 2023 var 151 000 ton. Utfall: 165 200 (172 400) ton CO<sub>2</sub>e.
- Målet för koldioxid från distributionen 2023 var 11 200 ton. Utfall: 11 400 (11 600) ton.
- Nöjd-Kund-Index (NKI) Hållbarhet uppgick till 74,1. Mätmetoden är ny vilket, innebär att jämförelse- och måltal saknas.

#### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

- Systembolagets samhällsuppdrag är att med ensamrätt, och med ansvar och god service, sälja sprit, vin och starköl och att informera om alkoholens skadeverkningar. Bolaget har följande uppdragsmål:
- NKI ska över tid inte underskrida 80. Mål för 2023: 81,5. Utfall: 80,3 (80,7).
  - Redovisning av alkoholkonsumtionen i Sverige: Den totala konsumtionen per person 2022 ökade till 8,8 (8,7) liter, varav andelen som införskaffats hos Systembolaget uppgick till 70,3 (75) procent. Rapporteras med ett års eftersläpning.
  - Alkoholindex: Systembolaget mäter befolkningens attityd till alkohol i olika situationer. Indexet ska över tid ha en positiv utveckling, innebärande en mer restriktiv attityd. Under 2023 minskade indexnivån till 59,5 (60,0), vilket indikerar en mer tillåtande attityd.
  - Systembolaget ska kontrollera att de inte säljer till någon som är under 20 år. Kontrollköp av extern part resulterade i utfall om 97,5 (97,0) procent för helåret 2023.

### Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Göran Hägglund Vd: Ann Carlsson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2024/25

Ordf: Göran Hägglund Led: Viveca Bergstedt Sten, Frida Johansson Metso, Anders Ehrling, Ulrika Eriksson, Anna Bäck, Leif Ljungqvist, Pernilla Walfridsson, Katarina Areskoug Mascarenhas och Håkan Åkerström

Arb rep: Robert Adrell, Andreas Bengtsson

Rev: Anneli Pihl (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 395 (365) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 193 (181) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	38 174	37 182
- varav anslag	0	0
Rörelseresultat	418	349
Resultat före skatt	550	248
Nettovinst	434	192
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	11 589	11 128
Anläggningstillgångar	6 877	7 040
Eget kapital	1 844	1 668
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-5 103	-4 217
Operativt kapital	-3 259	-2 549

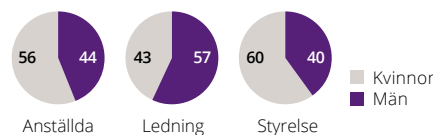
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	1,1	0,9
Avkastning - eget kapital, %	24,7	11,5
Avkastning - operativt kapital, %	-14,4	-11,1
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-2,8	-2,5
Soliditet, %	15,9	15,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	-628	-346
Utdelning, mnkr	409	159
Sjukfrånvaro, %	6,0	6,2
Personalomsättning, %	9,8	9,7
Antal anställda i medeltal	3 912	3 903

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	159	227
Scope 2	2 602	2 740
Scope 3 <sup>1)</sup>	177 870	185 259

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej <sup>2)</sup>

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.  
2) I en process att sätta mål.

### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25



Telia Company AB (Telia) har bidragit till att driva utvecklingen inom kommunikation och digitalisering av samhället de senaste 170 åren. I Norden och Baltikum är Telia ledande inom telekommunikation. Telia är ett nordiskt mediahus som förser konsumenter, företag och kunder inom offentlig verksamhet med kritisk digital infrastruktur, ICT-tjänster och underhållning. Telia-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm och Nasdaq Helsinki.

### Viktiga händelser 2023

- Telia fortsatte att leda 5G-utbyggnaden i Norden och Baltikum och uppnådde en befolkningstäckning om 89 (70 år 2022) procent.
- Telia och Ericsson lanserade NorthStar-programmet för att hjälpa Sveriges ledande industriföretag att få tillgång till och använda 5G.
- I april 2023 undertecknades ett avtal om försäljning av Telias danska verksamhet till Norlys till ett förväntat rörelsevärde om 6,25 miljarder danska kronor. Transaktionen slutfördes i april 2024.
- För 13:e året i rad rankade svenskarna Telia som det mest hållbara telekomvarumärket i den årliga undersökningen Sustainable Brand Index.
- Telia belönades igen med EcoVadis platinamedalj. Med ett totalbetyg om 83 av 100 finns Telia bland de 1000 bästa av mer än 100 000 företag som utvärderats globalt.
- Allison Kirkby lämnade Telia och ersattes i februari 2024 av Patrik Hofbauer som verkställande direktör och koncernchef.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägarerna. Styrelsen har beslutat om följande ekonomiska mål:

- Kapitalstruktur/kreditvärderingsmål:** Solid kreditvärdering på lång sikt (A- till BBB+) samt nettolåneskuld i relation till justerad EBITDA om 2,0–2,5x ggr. Utfall: Kreditvärderingen var solid (BBB+) på lång sikt med stabila utsikter under året, i enlighet med målet, och nettoskuldsättningen i relation till justerad EBITDA var 2,32x ggr per den 31 december 2023.
- Utdelning:** Telia avser följa en progressiv utdelningspolicy, med ett golv om 2,00 kronor per aktie och en ambition om låg till medelhög ensiffrig procentuell tillväxt. Utfall: Utdelning för 2023 var 2,00 kronor per aktie.

#### Strategiska mål

Telias ambition är att vara industriledande på flera hållbarhetsområden. Särskilt fokus läggs på tre områden där bolaget bedöms kunna göra störst skillnad: Klimat och cirkularitet, Digital inkludering samt Integritet och säkerhet.

#### Klimat och cirkularitet:

- Den långsiktiga ambitionen är att uppnå netto noll koldioxidutsläpp till år 2040 och under 2023 fick Telia detta mål validerat av Science Based Target initiative. Till 2023 ska utsläppen minst halveras (basår 2018). Bolaget har även utarbetat Science Based Targets för år 2025 förankrade i 1,5-gradersmålet. Utfall: År 2023 nåddes 86 procent utsläppsminskning i den egna verksamheten jämfört med 2018. Leverantörer som motsvarar 52 procent av leverantörskedjans utsläpp har satt Science Based Targets och ytterligare 11 procent har åtagit sig att göra detsamma inom två år.
- Bolagets ambition är att 2030 inte generera avfall inom den egna verksamheten. Det ska uppnås genom att anamma cirkulära principer och undvika, minska, återanvända och återvinna material, i stället för att avfall förbränns eller deponeras. Utfall: 27 procent av avfallet gick 2023 till förbränning och 1 procent till deponi.

#### Digital inkludering:

- Delmål: Eftersom tidigare delmål redan uppnåtts beslutade Telia under 2023 att sätta ett högre nytt mål: att nå totalt 2,2 miljoner människor fram till 2026 (ackumulerat från och med 2021). Utfall (ackumulerat): 1 363 194 personer.
- Fokus ligger på att, i takt med att digitaliseringen utökas, bygga digitala färdigheter hos grupper som är utsatta eller riskerar att halka efter, dvs. att minska den så kallade digitala klyftan. Huvudsakliga målgrupper är äldre, barn, invandrare och små- och mellanstora företag.

#### Integritet och säkerhet:

- Delmål: Toppositioner när det gäller integritet på alla marknader 2025. Utfall: Rankad som nummer 1 eller 2 på tre av sex marknader.

#### Samhällsuppdrag

Särskilt beslutat samhällsuppdrag saknas.



**Ordf:** Lars-Johan Jarnheimer



**Vd:** Patrik Hofbauer

**Statens ägarandel:** 41,1%

#### Styrelse och revisorer valda för 2024/25

**Ordf:** Lars-Johan Jarnheimer **Led:** Ingrid Bonde (vice ordf.), Johannes Ametsreiter, Luisa Delgado, Tomas Eliasson, Sarah Eccleston, Rickard Gustafson och Jeanette Jäger. Jimmy Mayman avgick. **Arb rep:** Stefan Carlsson, Martin Säaf, Rickard Wäst

**Rev:** Joakim Thilstedt (KPMG)

Enligt beslut av årsstämman 2024 i Telia Company, utgår årligt arvode till styrelsens ledamöter med 2 040 (2 000) tkr för ordföranden, 955 (940) tkr till vice ordföranden och med 685 (670) tkr.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	88 785	90 827
- varav anslag	0	0
Rörelseresultat	4 982	-9 417
Resultat före skatt	1 105	-12 783
Nettovinst	897	-14 165
- varav hänförbart till minoritet	594	474

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	226 468	222 793
Anläggningstillgångar	172 878	185 090
Eget kapital	56 994	67 673
- varav minoritet	3 526	3 434
Nettoskuld	65 585	71 397
Operativt kapital	122 579	139 070

Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	5,6	-10,4
Avkastning – eget kapital, %	1,4	-18,7
Avkastning – operativt kapital, %	3,9	-6,9
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	1,2	1,1
Soliditet, %	25,2	26,8
Bruttoinvesteringar, mnkr	15 333	16 832
Utdelning, mnkr	7 864	7 864
Sjukfrånvaro, %	2,8	3,0
Personalomsättning, %	13,2	16,5
Antal anställda i medeltal	18 963	19 202

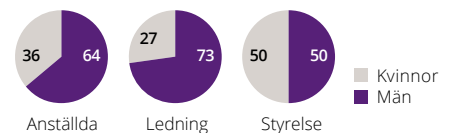
Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	5 500	6 000
Scope 2	3 000	3 000

Klimatavtryck, MtCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 3 <sup>1)</sup>	1,15	1,2

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Nej
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

#### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25



Teracom AB bildades 1992 för att bedriva utsändning och överföring av radio- och tv-program. Bolaget har en viktig roll för att hela befolkningen ska kunna nås av radio och tv via marknäten. Teracom äger en riktstäckande infrastruktur, vilken utgör basen för marknätet. Bolaget erbjuder, utvecklar och driver också kommunikationslösningar med fokus på hög tillgänglighet, säkerhet och robusthet riktade till samhällsviktiga aktörer. Elektroniska kommunikationer med hög driftsäkerhet och starkt skydd är av mycket stor vikt för samhällets funktionalitet och säkerhet samt för dess möjligheter att hantera olika krisförlopp.

**Viktiga händelser 2023**

- Betydande utvecklingstakt och investeringar i det mobila samhällsnätet.
- God tillväxt inom uppdrag kopplade till bolagets strategi. Avvecklade affärer, som inte bidrar till totalförsvaret, har dock dragit ner den totala omsättningstillväxten.

Mål och uppföljning

*Ekonomiska mål*

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital, mål 17 procent. Utfall: 1 (1 år 2022) procent. Det nuvarande avkastningsmålet speglar inte bolagets nuvarande verksamhet. Ett nytt mål planeras att tas fram under 2024.
- **Kapitalstruktur:** Soliditeten ska uppgå till minst 30 procent. Utfall: 70 (74) procent.
- **Utdelning:** 40–60 procent av nettoresultatet. Utfall: 23 (29) miljoner kronor, motsvarande 60 procent av nettoresultatet.

*Strategiska mål*

Teracom har nya strategiska mål för hållbart värdeskapande från och med 2023. Målen är kopplade till Teracom:s fyra strategiska hållbarhetsområden och sträcker sig till år 2032.

- **Ansvar för medarbetare:**
  - Engagemangsindeks ska uppgå till  $\geq 84$ . Utfall: 79 (82).
- **Ansvar för uppdragsgivare och samhälle:**
  - Antal myndigheter och statliga bolag inom totalförsvaret med vilka bolaget har ett årligt avtalsvärde på minst 50

- miljoner kronor ska uppgå till minst 5. Utfall: 5.
- Kundnöjdheten avseende Teracom:s innovationsförmåga kopplad till leveranser ska uppgå till minst 4 på en 5-gradig skala. Utfall: 4,2.
- Antal myndigheter och statliga bolag inom totalförsvaret med vilka uppdragsdiskussioner som innefattar spektrumbehov, ska vid vart tillfälle uppgå till minst 2 aktiva dialoger. Utfall: 2.
- **Ansvar för våra affärer:**
  - Avkastningsmålet avses fastställas 2024.
- **Ansvar för framtiden:**
  - Antalet uppdrag med en gemensam klimatambition ska utgöra minst 80 procent av Teracom:s totala avtal 2032. Utfall: 0.
  - Energiförbrukningen per intäktskrona ska minska med 50 procent jämfört med basåret 2022. Nedbrutet mål för 2023: –5. Utfall: –4.

*Samhällsuppdrag*

Teracom har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag att bedriva utsändning och överföring av radio- och tv-program samt därmed förenlig verksamhet. Bolaget ska erbjuda programbolagen utsändnings- och överföringstjänster på likvärdiga villkor i Sverige och erbjuda en grundläggande infrastruktur över Sverige. Bolaget ska utifrån dessa utgångspunkter och de regulativa förutsättningarna agera uteslutande affärsmässigt. Uppföljning av samhällsuppdraget sker inom Regeringskansliet. Uppdragsmål har ännu inte tagits fram.



Ordf: Erik Heilborn



Vd: Åsa Sundberg

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Erik Heilborn **Led:** Anders Danielsson, Jonas Haggren, Leif Ljungqvist och Annika Viklund. Nyval av Erik Heilborn, Charlotta Björklund och Eva Stoppel. Anitra Steen, Maria Kihl och Cecilia Ardström avgick.

**Arb rep:** Jessica Orwald, Niklas Bellander

**Rev:** Helena Nilsson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 350 (334) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 165 (159) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal**

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	1 319	1 310
– varav anslag	17	22
Rörelseresultat	-26	56
Resultat före skatt	50	60
Nettovinst	38	49
– varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	5 280	5 085
Anläggningstillgångar	4 331	3 996
Eget kapital	3 719	3 761
– varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-1 499	-1 714
Operativt kapital	2 219	2 047

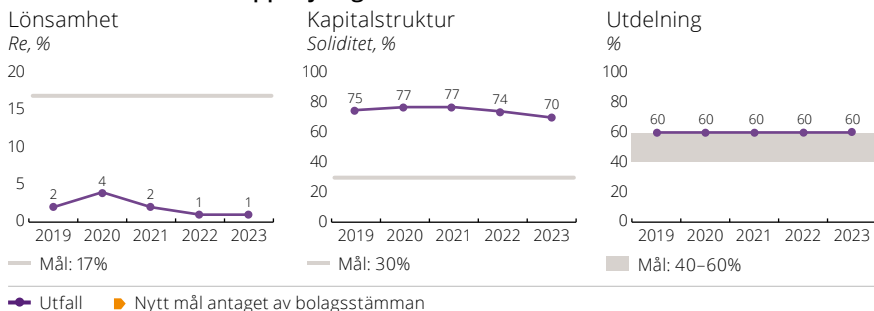
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	-2,0	4,3
Avkastning – eget kapital, %	1,0	1,3
Avkastning – operativt kapital, %	-1,2	2,8
Nettoskultsättningsgrad, ggr	-0,4	-0,5
Soliditet, %	70,4	74,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	253	419
Utdelning, mnkr	23	29
Sjukfrånvaro, %	3,0	2,9
Personalomsättning, %	10,2	14,4
Antal anställda i medeltal	475	477

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	1 225	2 139
Scope 2	45	43
Scope 3 <sup>1)</sup>	297	225

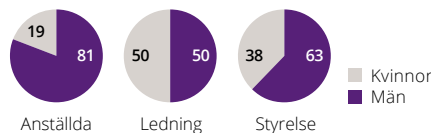
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej <sup>2)</sup>

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.  
2) I en process att sätta mål.

**Ekonomiska mål och uppföljning**



**Könsfördelning, %**



Styrelse vald för 2024/25

# VATTENFALL

Vattenfall AB är en av Europas största producenter och återförsäljare av el och värme med ca 20 000 anställda. Bolagets huvudmarknader är Sverige, Tyskland, Nederländerna, Danmark och Storbritannien. Vattenfall arbetar för fossilfrihet och för att skapa en framtid där alla kan välja fossilfria sätt att transportera, producera och leva. Därför driver man på omställningen till ett hållbart energisystem genom satsningar på förnybar produktion och klimatsmarta lösningar för sina kunder. Periodens resultat för 2023 uppgick till 10,4 miljarder. Underliggande rörelseresultat uppgick till 20,0 miljarder kronor.

## Viktiga händelser 2023

- Lägre elpriser i både Norden och på kontinenten jämfört med föregående år.
- Invigning av den havsbaserade vindparken Hollandse Kust Zuid i Nederländerna och den landbaserade vindkraftsparken South Kyle i Storbritannien.
- Försäljning av värmeverksamheten i Berlin till delstaten Berlin och försäljning av Norfolk Offshore Wind Zone till RWE.
- Vattenfalls mål om nettonollutsläpp år 2040 godkändes av Science Based Targets initiative.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastningen på sysselsatt kapital (ROCE) ska uppgå till  $\geq 8$  procent. Utfall: 5,3 procent (6,3 procent justerat för engångseffekter). Utfallet påverkades negativt av främst prissäkringar på kontinenten, lägre elpriser och lägre produktionsvolym.
- **Kapitalstruktur:** Internt tillförda medel (FFO)/justerad nettoskuld ska uppgå till 22–27 procent. Utfall: 21,5 procent. Justerat för utbetalade marginalsäkerheter uppgick utfallet till 25,6 procent.

- **Utdelning:** Måluppfyllelsen för kapitalstrukturen var lägre än målintervallet (40–70 procent). Styrelsen föreslog trots detta en utdelning på 4,0 miljarder kronor för 2023, vilken beslutades på bolagsstämman i april 2024.

### Strategiska mål

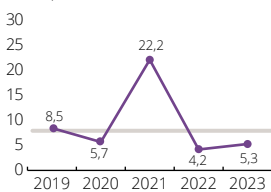
- Kundengagemang, som mäts med verktyget Net Promoter Score ska år 2025 uppgå till +18. För 2023 uppgick det uppmätta värdet till +11.
- Utsläppsintensiteten ska år 2025 uppgå till högst 86 gCO<sub>2</sub>e/kWh. För 2023 uppgick utsläppsintensiteten till 69 gCO<sub>2</sub>e/kWh.
- Den olycksrelaterade frånvaron, uttryckt i antal arbetsolyckor per 1 miljon arbetade timmar, ska år 2025 högst uppgå till 1,0. För 2023 låg värdet på 1,5.
- Index över medarbetarengagemang ska år 2025 uppgå till lägst 75 procent. För 2023 uppgick detta index till 80 procent.

### Samhällsuppdrag

Särskilt beslutat samhällsuppdrag saknas.

## Ekonomiska mål och uppföljning

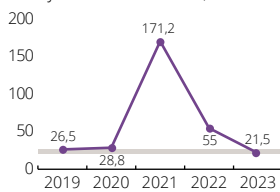
Lönsamhet  
ROCE, %



— Mål:  $\geq 8\%$

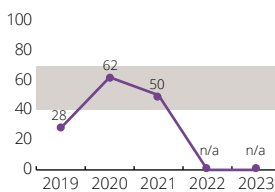
● Utfall ● Nytt mål antaget av bolagsstämman

Kapitalstruktur  
FFO/justerad nettoskuld, %



■ Mål: 22–27%

Utdelning  
%



■ Mål: 40–70%



Ordf: Mats Granryd



Vd: Anna Borg

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2024/25**

**Ordf:** Mats Granryd **Led:** Ingemar Engkvist, Per Lindberg, Carola Puusteli och Fredrik Rystedt. Nyval av Pär Ekeröth vid extrastämman hösten 2023 och av Nina Linander och Christian Levin vid stämman 2024. Ann Carlsson Meyer, Håkan Erixon och Daniel Kristiansson avgick.

**Arb rep:** Robert Lönnqvist, Rolf Ohlsson, Jeanette Regin **Rev:** Eva Carlsvi (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 965 (909) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 435 (417) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

## Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	290 168	239 644
– varav anslag	0	0
Rörelseresultat	16 991	12 645
Resultat före skatt	16 222	-87
Nettovinst	10 394	21
– varav hänförbart till minoritet	1 749	1 123

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	588 591	792 327
Anläggningstillgångar	362 683	400 965
Eget kapital	139 429	128 937
– varav minoritet	25 963	18 464
Nettoskuld	-39 237	76 765
Operativt kapital	100 192	205 702

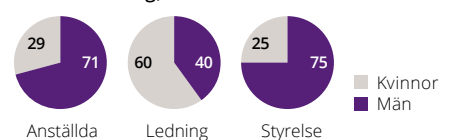
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	5,9	5,3
Avkastning – eget kapital, %	7,7	-0,7
Avkastning – operativt kapital, %	78,5	5,9
Nettoskuldsettningsgrad, ggr	-0,3	0,0
Soliditet, %	23,7	16,3
Bruttoinvesteringar, mnkr	42 340	24 624
Utdelning, mnkr	4 000	4 000
Sjukfrånvaro, %	3,3	3,0
Personalomsättning, %	9,0	10,2
Antal anställda i medeltal	20 995	19 362

Klimatavtryck, MtCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	7,9	9,5
Scope 2	7,2	0,1
Scope 3 <sup>1)</sup>	14,9	16,1

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Ja (alignment)
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Ja

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

## Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25

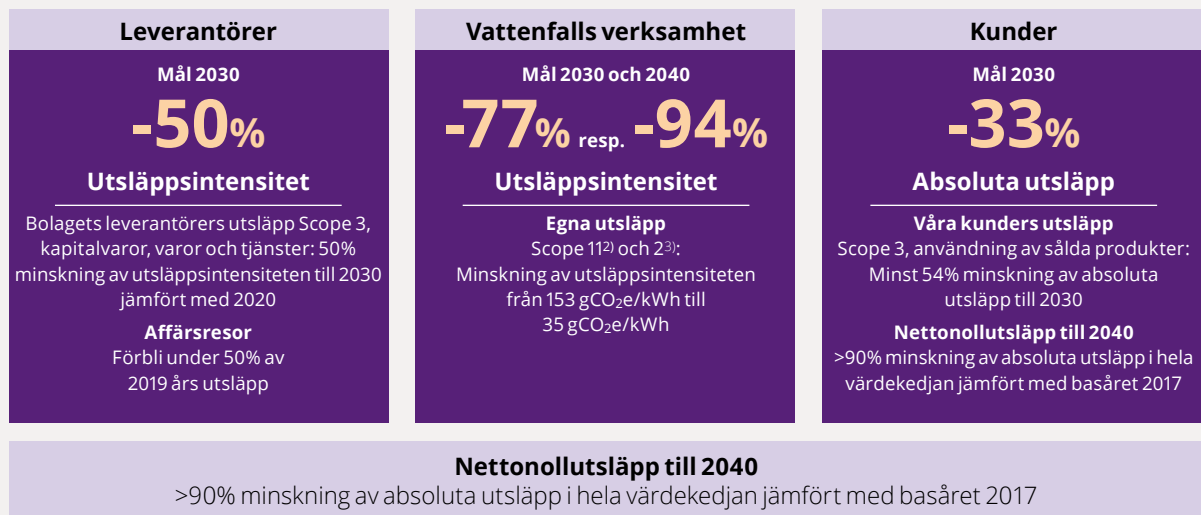


## Vattenfalls hållbarhetsmål 2030 och 2040

Vattenfall har åtagit sig att minska sina utsläpp i linje med klimatvetenskapen. Vattenfalls Scope 1 och 2-mål för 2030 har validerats av Science Based Targets initiative (SBTi) som varande i linje med Parisavtalets 1,5°-scenario. Dessutom har bolaget åtagit sig att nå nettonollutsläpp i hela värdekedjan, Scope 1, 2 och 3, senast 2040, och även detta mål validerades under 2023 av SBTi. Vattenfall har också inlett samarbeten för att minska utsläppen i sektorer där utfasning av fossila bränslen är särskilt svårt, exempelvis genom HYBRIT avseende fossilfri ståltillverkning, och HySkies produktion av hållbart flygbränsle.

För att kunna uppnå målen om minskade CO<sub>2</sub>-utsläpp är Vattenfalls strategi att fortsätta investera i såväl fossilfri elproduktion som el-distribution och samtidigt fasa ut sin användning av fossila bränslen.

Vattenfall har satt upp specifika utsläppsminskingsmål för hela värdekedjan:



- 2) Utsläpp från egen verksamhet.  
3) Köpt el, värme och ånga.

### Leverantörer

Vattenfall har som mål att minska utsläppen i leverantörskedjan av varor och tjänster med 50 procent till 2030, vilket innebär arbete tillsammans med leverantörer för att fatta klimatsmarta beslut i upphandlingsprocessen. Till exempel tittar man på hur man kan minska utsläppen under byggprocessen för vindkraftverk. Vattenfall har också, som medlem i First Movers Coalition<sup>1)</sup>, förbundit sig att till och med 2030 se till att minst 10 procent av det stål och cement som köps in har nära-nollutsläpp, och att ersätta minst 5 procent av flygbränslet som används för transporter med hållbart flygbränsle.

### Vattenfalls verksamhet

Vattenfall är på god väg att nå 1,5°C SBTi-målet för Scope 1- och Scope 2-utsläpp. År 2023 sjönk utsläppen till 69 g CO<sub>2</sub>e/kWh, vilket är under målet för 2025 på 86 g CO<sub>2</sub>e/kWh. Minskningen berodde på en ökning av förnybara energikällor och minskad användning av fossila bränslen.

### Kunder

Utsläppen från sålda varor kommer till övervägande del från den naturgas som säljs till privat- och företagskunder för uppvärmning. I Nederländerna, där gasförsäljningen är som störst, erbjuder Vattenfall biogas och har utvecklat innovativa och prisvärda värmelösningar som ersätter gaseldade värmepannor.

1) World Economic Forum – First Movers Coalition (FMC), lanserades under FN:s klimattoppmöte COP26. FMC är ett globalt initiativ och brett samarbete mellan olika sektorer för att skapa en starkare efterfrågan på den nya teknik som krävs för att minska koldioxidutsläppen, särskilt från de sektorer som har störst svårigheter att göra detta, så kallade "hard to abate sectors".



V.S. VisitSweden AB:s (Visit Sweden) uppdrag är att genom effektiva kommunikationskanaler marknadsföra hela Sverige som turistland och bidra till att öka Sveriges attraktionskraft som besöksmål. Bolaget får på marknadsmässiga villkor och med marknadsmässig avkastning bedriva PR- och marknadsföringsåtgärder avseende enskilda destinationer i Sverige och Sverige som turistland. Visit Sweden arbetar för att nå rätt målgrupper genom att öka intresset för Sverige och därigenom skapa förutsättningar för ökade exportintäkter och ökad sysselsättning i Sverige.

### Viktiga händelser 2023

- Visit Sweden slutförde och avrapporterade de omställningsåtgärder som krävts för att bolaget ska kunna leverera den samhällsnytta som verksamheten innebär.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Rörelsemarginal >0,5 procent (enligt IFRS). Utfall: 0,5 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 20–35 procent (enligt IFRS). Utfall: 41 procent.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning ska uppgå till 0 procent av resultatet efter skatt. Utdelning bör ske om bolaget bedriver verksamhet på marknadsmässiga villkor som genererar ett utdelningsbart överskott. De årliga besluten om utdelning ska beakta bolagets verksamhet samt den finansiella ställningen.

#### Strategiska mål

Bolagets strategiska mål är desamma som uppdragsmålen, se nedan, förutom följande mål som enbart är strategiska mål:

- Medarbetare upplever att Visit Sweden erbjuder en attraktiv arbetsplats. Årligt mål: Stadigt över årligt index >7,5. Utfall: 8,2 (7,9).
- Visit Sweden arbetar proaktivt för att framtidssäkra sin organisation: Mål A: Alla medarbetare använder Visit Sweden Academy (nyttjandegrad 100 procent). Utfall: 77 procent.

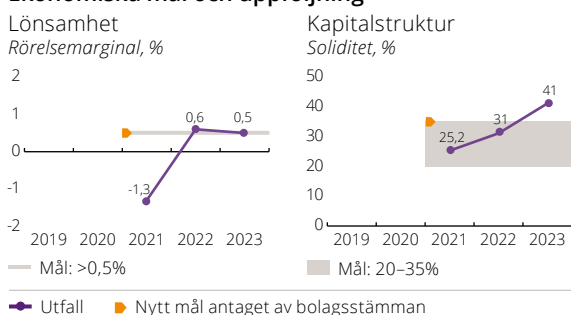
Mål B: Alla medarbetare arbetar mot individuella mål (efterlevande av Visit Swedens målprocess 100 procent). Utfall: 80 procent.

#### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Visit Sweden har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag och verksamhet inom ramen för samhällsuppdraget finansieras med anslag. Uppföljning av samhällsuppdraget sker inom Regeringskansliet. Visit Sweden har följande uppdragsmål:

- Bolaget arbetar med effektiva kommunikationskanaler. En årlig intressentdialog bland besöksnäringens intressenter, privata och offentliga, genomförs. Målnivån för 2025 är 7/10 och för 2030 är den 7,5/10. Utfall: 6,8 (6,6 år 2022).
- Upplevd affärsnytta av Visit Swedens marknadsföringsåtgärder i hela landet. En årlig undersökning bland besöksnäringens intressenter, privata och offentliga, genomförs. Målnivån för 2025 är 7/10 och för 2030 är den 8/10. Utfall: 7 (6,6).
- Intresset av att besöka Sverige ska öka. I den internationella målgruppen ska 65 procent vilja besöka Sverige år 2025 och 70 procent år 2030. Utfall: 57 (62) procent. Motsvarande målnivåer för den svenska målgruppen är 64 respektive 66 procent. Utfall: 62 (61) procent.

### Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Karin Johansson

Vd: Susanne Andersson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2024/25

Ordf: Karin Johansson Led: Gunilla Asker, Lars Johansson, Jenny Lahrin, Magnus Lönn, Jonas Siljhammar, Per Sjödel och Richard Törnblom. Arb rep: Lena Gunnerhed, Anneli Lemon Chrichlow

Rev: Tomas Mathiesen (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 190 (180) tkr. Arvode till stämmevald ledamot uppgår till 90 (85,5) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	122	150
- varav anslag	107	135
Rörelseresultat	1	1
Resultat före skatt	1	1
Nettovinst	1	1
- varav hänförbart till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	51	64
Anläggningstillgångar	12	16
Eget kapital	21	20
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-23	-36
Operativt kapital	-2	-16

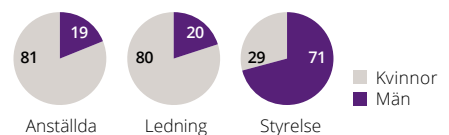
Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	0,5	0,6
Avkastning - eget kapital, %	4,1	2,9
Avkastning - operativt kapital, %	-23,0	-6,7
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-1,1	-1,8
Soliditet, %	40,7	31,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	2,9	4,1
Personalomsättning, %	8,0	14,0
Antal anställda i medeltal	48	48

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	0	0
Scope 2	19	25
Scope 3 <sup>1)</sup>	220	206

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Nej
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.

### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2024/25



Voksenåsen AS är ett norskt aktiebolag, helägt av den svenska staten, som förvaltas av Kulturdepartementet. Voksenåsen är Norges nationalgåva till Sverige som tack för den humanitära hjälpen under andra världskriget och har som syfte att främja svensk-norskt utbyte och förståelse. Verksamheten drivs som ett center för svensk-norskt kultursamarbete och som kurs- och konferenshotell. Överskottet från den kommersiella verksamheten ska användas till aktiviteter som främjar bolagets syfte.

### Viktiga händelser 2023

- Med stöd av särskilda bidragsmedel från staten har Voksenåsen fortsatt att utveckla arbetet med hågkomstresor till Förintelsens minnesplatser i Norge. Under 2023 tog Voksenåsen emot närmare 500 svenska skolelever från grundskolor och gymnasium samt studerande vid folkhögskolor, inom ramen för Hågkomstprojektet.
- Tillsammans med bland andra Norges ambassad deltog Voksenåsen med en Norge-monter vid Bokmässan i Göteborg. Tema för programpunkterna var framför allt judiskt liv, antisemitism, demokrati och norsk litteratur.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägaren.

#### Strategiska mål

Styrelsen antog 2021 en strategi för institutionen som gäller till 2026. I centrum står mötet mellan människor.

- Voksenåsen ska vara en plats för lärande som är präglad av delaktighet, tvärsektorriella möten, hög kompetens och service. Genom samarbeten och breda nätverk skapas unika ungdomskurser och arrangemang på en hög nivå. Voksenåsen ska positionera sig som en central aktör inom mänskliga rättigheter och demokrati-frågor, precis som man är inom historia och musik.
- Voksenåsen som destination ska förstärkas genom att utveckla platsen och dess unika kvaliteter. Hotellverksamheten ska därför knytas tätare till de unika natur- och kulturupplevelser som finns i när-området.

#### Samhällsuppdrag

Nationalgåvan Voksenåsen har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag att genom olika former av kontaktskapande verksamhet:

- Stärka samhörigheten mellan svenskar och norrmän samt öka den ömsesidiga kunskapen om ländernas samhällsliv, språk och kultur.
- Vara en självklar mötesplats och ett väl utnyttjat debattforum för kultur- och samhällsliv i Sverige och Norge. Voksenåsen ska därför ha en hög andel arrangemang i samverkan med myndigheter och organisationer i Norge och Sverige samt ett varierat programutbud.
- Erbjudna konkurrenskraftig boendemiljö och hävda sig väl i konkurrens med liknande anläggningar i Oslo-området samt uppnå god lönsamhet med bibehållen respekt för Voksenåsens grundläggande syfte.

Programverksamheten innehåller aktuella teman relevanta för båda länderna och genomförs i aktiv samverkan med organisationer, institutioner och aktörer från Norge, Sverige och andra länder. Under 2023 fortsatte Voksenåsen att leva upp till visionen om att vara en arena för viktiga nordiska samtal. Arbetet med hågkomstresor och demokratikonferenser för unga, Nordic Youth Con, har ytterligare stärkt Voksenåsens roll som en central aktör i samhällsfrågor och ökat kännedomen om institutionen. Kultursamarbetet stärks genom bland annat sommarakademien för musik och deltagande i externa samarbeten som Bokmässan i Göteborg.

Voksenåsen utvecklade under 2023 sitt hållbarhetsarbete genom en kartläggning av verksamhetens påverkan och en intressentanalys, vilket resulterade i tre prioriteringsområden under de kommande åren: social hållbarhet, klimat och miljö samt verksamhetsstyrning.

Mål enligt processen för uppdragsmål har ännu inte utvecklats.



Ordf: Lena Ek



Vd: Maria af Klinteberg Herrestahl

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2023/24

Ordf: Lena Ek Led: Espen Daae, Johanna Danielsson, Jan Gulliksen, Niels Righolt, Anna Sjöström Douagi och Knut Storberget. Lubna Jaffery lämnade styrelsen i juni 2023.

Rev: Kristoffer Valle (BDO)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 75 (70) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 30 (27,5) tkr.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr	2023	2022
Nettoomsättning	46	40
- varav anslag	12	16
Rörelseresultat	-4	2
Resultat före skatt	-3	1
Nettovinst	-3	1
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2023	2022
Balansomslutning	19	24
Anläggningstillgångar	7	8
Eget kapital	7	11
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	1	1
Operativt kapital	8	12

Övriga nyckeltal	2023	2022
Rörelsemarginal, %	-8,9	5,9
Avkastning - eget kapital, %	-38,5	12,9
Avkastning - operativt kapital, %	-40,8	20,7
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,1	0,1
Soliditet, %	37,9	44,8
Bruttoinvesteringar, mnkr	0	2
Utdelning, mnkr	0	0
Sjukfrånvaro, %	2,0	3,8
Personalomsättning, %	0,0	-
Antal anställda i medeltal	42	32

Klimatavtryck, tCO <sub>2</sub> e	2023	2022
Scope 1	1	17
Scope 2	0	0
Scope 3 <sup>1)</sup>	15	13

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej <sup>2)</sup>
En taxonomirapportering avges	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja
Mål satta för biologisk mångfald	Nej

- 1) Skillnader mellan år förklaras delvis av skillnader i omfattning.
- 2) Följer annan standard

### Könsfördelning, %



Styrelse vald för 2023/24

## Övriga bolag och verksamheter

Det europeiska bolaget EUROFIMA och stiftelserna Norrlandsfonden och Industrifonden förvaltas i enlighet med statens ägarpolicy. Bolaget Ersättningsmark i Sverige 2 AB är ett tillfälligt verktyg för överlåtelse av skog och bolaget tillämpar därför inte statens ägarpolicy.

### Ersättningsmark i Sverige 2 AB

Riksdagen beslutade den 30 mars 2022 att bemyndiga regeringen att under 2022 och 2023 överföra fastigheter med en sammanlagd areal om högst 25 000 hektar produktiv skogsmark från Sveaskog till staten för att användas som ersättningsmark, och att avyttra de tillgångar som härigenom överförs till staten. Överföringen ska ske genom utdelning av fastigheter eller genom utdelning av aktier i ett av Sveaskog ägt dotterföretag, varvid dotterföretagets fastigheter senare ska kunna överföras till staten.

Sveaskog har i samverkan med Naturvårdsverket identifierat lämpliga arealer och överfört dessa fastigheter till ett av Sveaskog helägt dotterbolag, Ersättningsmark i Sverige 2 AB (ESAB2). Aktierna i ESAB2 överfördes till staten den 20 december 2023. Överlåtelseerna av fastigheterna från ESAB2 till Naturvårdsverket pågår. Därefter kommer bolaget att avvecklas.

**Ordf:** Anna Gagner-Geeber

**Led:** Henrik Vesterberg, Magnus Bergström.

**Rev:** Johanna Sällvin (KPMG).

Arvode utgår inte till ordförande och ledamöter som är anställda i Regeringskansliet.

### EUROFIMA

EUROFIMA European Company for the Financing of Railroad Rolling Stock (EUROFIMA) erbjuder finansiering av järnvägsfordon till sina aktieägare. Aktieägare är huvudsakligen europeiska järnvägsföretag. Bolaget bildades 1956 utifrån ett internationellt fördrag mellan ett antal europeiska stater. Genom de förändringar som skett i Europa sedan dess, med en gradvis liberalisering av järnvägsmarknaden för persontåg, står bolaget inför ett antal utmaningar. Genom att anpassa strategin och bolagets statuter till dessa förändringar kan bolagets relevans öka i framtiden. Svenska staten äger 2 procent av aktiekapitalet. De största aktieägarna är Deutsche Bahn (22 procent), SNCF (22 procent) och Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A. (13 procent).

### Viktiga händelser 2023

- Christoph Pasternak tillträdde som ny verkställande direktör under året.
- Bolaget var fortsatt aktivt på kapitalmarknaden och emitterade obligationer i bland annat euro samt amerikanska

och australiensiska dollar. EUROFIMA gav ut majoriteten av sina obligationer under det så kallade Green Bond Framework som är fullt ut anpassat till EU:s taxonomi.

- Under 2023 uppgick utlåningen till 1 218 miljoner euro och lånestocken till oförändrade 12,3 miljarder euro. De huvudsakliga låntagarna var Schweizerische Bundesbahnen, Renfe och Ferrovie dello Stato Italiane.

EUROFIMA beslutade om utbetalning av utdelning för 2023. Sveriges andel uppgick till 252 000 (36 000 år 2022) euro.

### Industrifonden

Stiftelsen Industrifonden bildades av staten 1979. Fondens syfte är att främja industriell tillväxt och förnyelse i Sverige genom att på affärsmässig grund finansiera små och medelstora företag. Stiftelsens kapitalbas ska hållas reellt intakt. Allt överskott används för nya investeringar. Industrifonden investerar riskkapital i bolag med svenskt intresse. Stiftelsen är en aktiv minoritetsinvestor, som siktar på en ägarandel om lägst 15 och högst 50 procent och som samarbetar med entreprenörer och andra investerare. Investeringshorisonten är som regel 5–10 år. Som exempel på några av Industrifondens framgångsrika investeringar kan nämnas Oatly, Bonesupport och Inriver.

Industrifonden har 26 medarbetare, varav 13 kvinnor och 13 män. Kapitalbasen (bokförda värden) uppgick den 31 december 2023 till 5,2 miljarder kronor, varav knappt hälften var investerad i 66 bolag. Under verksamhetsåret 2022/23 investerades 710 miljoner kronor, varav 285 miljoner kronor i 16 nya bolag. Resterande del var följdinvesteringar i befintliga portföljbolag.

Industrifondens styrelse och revisorer utses av regeringen. För perioden 1 maj 2024–30 april 2025 har regeringen förordnat följande ledamöter och revisorer:

**Ordf:** Birgitta Stymne Göransson

**Led:** Åsa Hedin, Lars Gatenbeck, Josefine Ekros Roth, Charlotta Nilsson, Christian Salomon, Maria Strömme och Åsa Sundberg

**Rev:** Jonas Ståhlberg, Daniel Wassberg (Deloitte).

Arvode till styrelsen ordförande uppgår till 210 (200) tkr. Arvode till ledamot uppgår till 105 (100) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.



## Norrlandsfonden

Stiftelsen Norrlandsfonden grundades 1961. Stiftelsekapitalet har tillskjutits av LKAB och staten. Norrlandsfondens syfte är att främja utveckling i företag med tillväxtambitioner i Gävleborgs, Västernorrlands, Jämtlands, Västerbottens och Norrbottens län genom att delta i finansiering. Stiftelsens kapitalbas ska på lång sikt bevaras nominellt intakt. Norrlandsfonden erbjuder lån, konvertibla skuldebrev och olika typer av garantier till företag i norra Sverige. Särskild uppmärksamhet ska ägnas Norrbottens län och inlandskommunerna. Dessutom är Norrlandsfonden delägare i ett antal bolag med riskkapital- och inkubatorverksamhet, såsom Partnerinvest Övre Norrland, Norr Sådd Holding och Arctic Business Incubator.

Under 2023 uppgick det egna kapitalet i stiftelsen till knappt 1,5 miljarder kronor. Norrlandsfonden hade ett totalengagemang om 965 miljoner kronor i förhållande till sammanlagt 481 kunder, varav 70 tillkom under 2023. Norrlandsfonden hade 16 medarbetare under 2023, varav 9 kvinnor och 7 män.

Norrlandsfondens styrelse och revisorer utses av regeringen. För perioden 1 juli 2024–30 juni 2025 har regeringen förordnat följande ledamöter och revisorer:

**Ordf:** Gunnar Olofsson

**Led:** Leif Boström, Ulf Ejelöv, Marita Fransson, Caroline Jonsson, Stina Jonsson, Eva-Clara Viklund, Daniel Wikberg och Helen Ölund

**Rev:** Johanna Sällvin, Andreas Vretblom (KPMG).

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 230 (216) tkr. Arvode till ledamot uppgår till 115 (108) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

# Avvecklade bolag och bolag under avveckling

## INSTEX

Instrument in Support of Trade Exchanges (INSTEX) grundades 2019 av Frankrike, Tyskland, och Storbritannien. INSTEX upprättades i form av ett aktiebolag med säte i Frankrike och hade som syfte att underlätta betalningar i samband med legitim handel mellan Europa och Iran. Regeringen förvärvade under 2020, i enlighet med riksdagens bemyndigande, aktier till ett värde av 100 000 euro i INSTEX. Den svenska statens ägarandel uppgår till 1 procent. Även Belgien, Danmark, Finland, Nederländerna, Norge och Spanien ingår som aktieägare.

Ett viktigt skäl till svenskt delägarskap var att regeringen, liksom övriga EU, fäste stor vikt vid att Iran fortsatt kvarstod i den kärntekniska överenskommelsen (Joint Comprehensive Plan of Action – JCPOA). INSTEX ansågs vara en viktig del av EU:s gemensamma ansträngningar för att åstadkomma detta och skulle bidra till att europeiska länder kunde leva upp till sina ekonomiska åtaganden under JCPOA.

På grund av bristande samarbete från Irans sida har INSTEX inte kunnat fullgöra sitt mandat. I mars 2023 beslutade de tio ägarländerna därför att likvidera bolaget. Likvidationen pågår.

# Övrigt

Statligt ägande i modern tid.....	82
Propositionsförteckning.....	86
Statens ägarpolicy.....	89
Principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande.....	94
Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.....	99
Principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande.....	102
Bolagens rapportdatum.....	105
Adresser .....	106
Definitioner och förkortningar .....	108

## Statligt ägande i modern tid

Förvaltningen av bolagen med statligt ägande har sedan 1969 huvudsakligen varit samlad inom Regeringskansliet. Skälen till varför bolag har bildats eller fått ett statligt ägande har förändrats över tid. Sammanställningen nedan sammanfattar de viktigare händelserna i bolagsportföljen.

**1969** Industridepartementet bildas dit förvaltningen av flertalet av bolagen med statligt ägande förs.

**1970** Statsföretag bildas för att samordna de stora aktiebolagen inom gruv-, stål-, skogs- och petrokemi-branscherna med flera. Apoteksbolaget bildas.

**1974** PK-banken bildas genom att Postbanken och Sveriges Kreditbank går ihop.

**1977** Svenska Varv bildas i samband med att staten övertar Salén-Invests aktier i Götaverken. I koncernen ingår också Arendal, Cityvarvet, Finnboda Varf, Karlskronavarvet, Uddevallavarvet och Öresundsvarvet. En omfattande omstrukturering påbörjas.

**1978** SSAB, Skandinavien ledande ståltillverkare, bildas i en rekonstruktion av Sveriges tre största handelsstålverk. Staten och Statsföretag äger 75 procent och Gränges 25 procent av SSAB.

**1979** Kockums införlivas i Svenska Varv.

**1980** SSAB och Statsföretag svarar tillsammans för 20 procent av landets industriinvesteringar.

**1981** Staten överläter sin andel i ASEA-ATOM till ASEA. Industrigruppen JAS bildas där staten är delägare genom Förenade Fabriksverken (FFV).

**1982** Svenska Varv rekonstrueras. Nedläggningen av storvarven fortsätter.

**1984** Nokia köper 70 procent av satellit- och tv-tillverkaren Luxor, som övertagits av staten fem år tidigare.

**1985** Statsföretag byter namn till Procordia. Procordia omstruktureras genom försäljning och köp av företag.

**1986** Det statligt helägda Sveriges Petroleum och Oljekonsumenternas förbund (OK) går ihop och bildar OK Petroleum (OKP) med statliga finska Neste som delägare. Första delprivatiseringen av SSAB sker genom att Gränges andel köps in och en tredjedel av aktierna i SSAB säljs till ett fåtal institutioner.

**1987** Procordia börsnoteras i samband med en nyemission. Staten övertar Grängesbergs Gruvor från SSAB.

**1988** Affärsverket Statens Järnvägar delas, Banverket får ansvar för bannätet och affärsverket Statens Järnvägar (SJ) för tågtrafiken.

**1989** Procordia, Pharmacia och Volvos livsmedelsbolag Provendör bildar den nya Procordia-koncernen med Volvo och staten som största ägare med vardera 42,5 procent av rösterna. SSAB-aktierna noteras på Stockholms Fondbörs A-lista.

**1990** PK-banken köper Nordbanken. Förvaltningsaktiebolaget Fortia bildas.

**1991** Riksdagen beslutar att helt eller delvis privatisera 35 företag och att avveckla Förvaltningsaktiebolaget Fortia. Celsius Industrier, tidigare Svenska Varv, byter skepnad till försvarskoncern när det slås samman med Telub och FFV, ombildas till aktiebolag, samt köper Bofors.

**1992** Domänverket blir Domän AB. Statens Vattenfallsverk blir Vattenfall AB och därmed avskiljs stomkraftnätet och utlandsförbindelser i ett nytt affärsverk – Affärsverket Svenska Kraftnät. Statens ägarandel i SSAB bjuds ut i ett publikt erbjudande i form av köprätter i kombination med en statsobligation. SBAB blir helt konkurrensutsatt. SAS förvärvar 50 procent av Linjeflyg och bildar ett helt integrerat inrikesflyg. Gota Bank går i konkurs och förvärvas av staten. Securum bildas för att ta hand om de problemkrediter som uppstått i Nordbanken till följd av finanskrisen.

**1993** Byggnadsstyrelsen upphör och myndigheter kan agera fritt på fastighetsmarknaden. Vasakronan övertar statens kommersiella fastigheter. Volvo och staten kommer överens om att verka för en uppdelning av Procordia i två delar. Staten blir huvudägare i Pharmacia AB, inriktat på läkemedel, och Volvo blir huvudägare i AB Procordia som verkar inom branscherna för livsmedel, tobak med mera. Regeringen säljer 75 procent av statens aktier i försvarskoncernen Celsius, men behåller röstmajoriteten, och aktien noteras på Stockholms Fondbörs A-lista. Assi AB och Domän AB slås samman till AssiDomän AB. Securum



Statligt ägda bolag representerar starka varumärken och spelar en viktig roll i det svenska samhället. Flera av bolagen har startat som affärsverk, affärsverksamhet inom myndighet eller statliga monopol. Sammansättningen i portföljen förändras över tid och med tiden.

skjuter till 10 miljarder kronor för att rädda Nordbanken. Televerket ombildas till Telia AB. AMU-gruppen bolagiseras.

**1994** A-Banan projekt AB bildas för att bygga Arlanda-banan, som är det första infrastrukturella projektet i Sverige som samfinansieras av staten och näringslivet. Posten blir aktiebolag. Staten säljer sitt resterande innehav i SSAB, OKP samt delar av AssiDomän och Pharmacia.

**1995** V&S Vin & Sprits monopol på tillverkning av spritdrycker och på import av sprit, vin och starköl upphör. Pharmacia och det amerikanska läkemedelsbolaget UpJohn går ihop.

**1996** Staten skjuter till 600 miljoner kronor till Amu-Gruppen (senare Lernia) för att rädda företaget från konkurs.

**1997** SBL Vaccin säljs till Active i Malmö. Svenska Penninglotteriet och Tiptjänst AB går ihop och byter namn till Svenska Spel AB. Merita och Nordbanken offentliggör sin avsikt att gå samman och bildar MeritaNordbanken.

**1998** Enheten för statligt ägande bildas på Näringsdepartementet och ges förvaltningsansvar för en stor del av bolagen med statligt ägande.

**1999** Statens resterande aktieinnehav i Pharmacia & UpJohn säljs. Sveaskog AB bildas genom överföring av skogstillgångar från AssiDomän. Staten säljer sina aktier i SAQ Kontroll (bolagiserat 1995 från Statens Anläggningsprovning i samband med att besiktningssmonopolet avskaffades), och Värdepapperscentralen (VPC).

**2000** Statens återstående aktieinnehav i Celsius (25 procent) säljs till försvarskoncernen Saab. Telia børsintroduceras. Vattenfall blir ett av Nordeuropas största energibolag genom förvärven av de tyska energibolagen VEAG och LAUBAG för 14 miljarder kronor. Nordea Bank går samman med UniDanmark och norska Kreditkassen och blir en nordisk bank. Statens ägarandel i banken minskar till 18,2 procent. Affärsverket Statens Järnvägar delas upp i sex olika bolag. Det nya SJ AB får ansvar för persontrafiken. De andra bolagen är EuroMaint, Green Cargo, Jernhusen, TrafficCare och Unigridd.

**2001** Sveaskog förvärvar AssiDomän. SAS, som tidigare ägts via tre olika nationella moderbolag, får ett gemensamt nybildat moderbolag vilket tidigare aktieägare får nyemitterade aktier. Staten äger därefter 21,4 procent av SAS AB.

**2002** Telia och finska Sonera går samman till TeliaSonera och skapar den ledande teleoperatören i Norden. Staten äger därefter 46 procent av TeliaSonera.



**2003** Statens aktier i Svenska Skogsplantor överläts till det likaså helstatligt ägda Sveaskog. Staten förvärvar ABB:s innehav om 35 procent i Svensk Exportkredit (SEK) och blir efter förvärvet ensam ägare till SEK.

**2005** Staten skjuter till 600 miljoner kronor till Green Cargo. Svensk kod för bolagsstyrning, som syftar till att bidra till en förbättrad styrning av svenska aktiebolag, börjar tillämpas av Stockholmsbörsen och utgör även en del av statens ägarpolitik. Innovationsbron bildas med uppdrag att investera i tillväxtbolag. Riksdagen utvidgar SBAB:s uppdrag till att även omfatta inlåning från allmänheten.

**2006** Staten avyttrar sin sista aktie i SAKAB AB, vilket var en rest sedan 1992 då huvudmannskapet för hanteringen av farligt avfall överförts på en privat aktör.

**2007** Staten minskar sitt innehav i TeliaSonera (nuvarande Telia Company) och säljer aktier för 18 miljarder kronor. Staten äger därefter 37,3 procent i bolaget. Riksdagen beslutar att ge regeringen mandat att sälja ett flertal av bolagen med statligt ägande.

**2008** Staten säljer sina innehav i OMX till Borse Dubai (varefter Nasdaq tar över ägandet), i Vin&Sprit till franska Pernod Ricard och i Vasakronan till AP Fastigheter. Försäljningarna ger intäkter motsvarande 81 miljarder kronor. SEK och Almi tillförs nytt kapital, och i samband med detta överläts aktierna i Venantius till SEK. Fouriertransform bildas i syfte att investera i forsknings- och utvecklingsverksamhet inom fordonsklustret. Staten tar, genom Riksgäldskontoret, i november över ägandet i Carnegie Investment Bank och Max Matthiessen. Övertagandet sker för att värna stabiliteten i den finansiella sektorn. Aktierna avyttras under 2009.

**2009** Svevia och Vectura Consulting bildas ur tidigare verksamheter inom Banverket och Vägverket. Staten deltar i nyemissioner i Nordea Bank och SAS. Samgåendet mellan Posten och Post Danmark slutförs och bildar ett nytt bolag, i dag PostNord. Apoteksmonopolet avvecklas och bolagen Apoteksgruppen, Apotek Produktion & Laboratorier AB (APL) och Apotekens Service avskiljs från Apoteket. Statens aktie i Kasernen Fastighetsaktiebolag förs över till Vasallen AB.

**2010** Försäljningen av 465 apotek slutförs som ett led i omregleringen av apoteksmarknaden. Dessutom överförs 150 apotek till Apoteksgruppen. Infranord AB bildas av Banverket Produktions verksamhet. Det nybildade bolaget Swedavia AB tar över flygplatsverksamheten för tio nationellt strategiska flygplatser från Luftfartsverket. Staten deltar i nyemission i SAS. ESS AB bildas i syfte att planera och bygga den europeiska spallationskällan i Lund och ett cen-

trum för databearbetning i Köpenhamn. Inlandsinnovation AB bildas i syfte att bedriva finansieringsverksamhet och främja innovation och företagande i norra Sveriges inland.

**2011** Förvaltningen av bolagen med statligt ägande flyttas från Näringsdepartementet till Finansdepartementet. Staten säljer 255 miljoner aktier i Nordea Bank för 19 miljarder kronor och minskar sitt ägande från 19,9 procent till 13,5 procent. Aktierna i Ersättningsmark i Sverige AB delas ut från Sveaskog till staten. Bolaget äger 100 000 hektar produktiv skogsmark som ska användas som ersättningsmark för skyddsvärd skog. Metria, som säljer analyser, tjänster och produkter baserade på geografisk information, bildas ur Lantmäteriet. Arbetslivsresurs AR AB (bildat 2005 av Samhall resurs och AMS Arbetslivstjänster) säljs för 145 miljoner kronor.

**2012** SAS brottas med stora lönsamhetsproblem och för att säkra bolagets likviditet beslutas staten att, tillsammans med övriga stora ägare och ett antal banker, delta i en kreditfacilitet om 3,5 miljarder kronor. Bilprovningen slutför en delförsäljning av stationsnätet genom att dela bolaget i två delar. Minoritetsägarna tar över det stationsnät som varit till försäljning medan majoritetsägaren, staten, behåller resterande del av Bilprovningen och blir därmed ensam ägare av bolaget.

**2013** Almi och Innovationsbron slås samman i Almi i syfte att skapa en gemensam organisation för finansiering i tidiga faser av bolagsbildningar. Förvaltningen av Saab Automobile Parts (senare Orio), reservdelstillverkaren vilken Riksgäldskontoret tagit i pant för ett lån till biltillverkaren Saab, flyttas till Finansdepartementet. Staten avvecklar hela sitt återstående ägande i Nordea Bank (13,4 procent) genom att vid två tillfällen under året sälja aktier för 41 miljarder kronor. Staten säljer Vectura Consulting till teknikkonsultföretaget Sweco för knappt en miljard kronor.

**2014** SAS säger upp lånelöftet genom kreditfaciliteten till bland andra staten efter att ha förbättrat bolagets lönsamhet och stärkt den finansiella ställningen via en emission av preferensaktier på kapitalmarknaden. Apotekens Service avbolagiseras, då ansvar och verksamhet överförs till den nya e-Hälsomyndigheten som bildas den 1 januari 2014. Ersättningsmark i Sverige och Svenska Miljöstyrningsrådet försätts i likvidation. I maj 2014 beslutas vid en extra bolagsstämma i Bostadsgaranti om försäljning av dotterbolaget Försäkringbolaget Bostadsgaranti. Försäljningen utgör en del av avvecklingen av Bostadsgaranti som helhet. Regeringen bemyndigas av riksdagen att avyttra tillgångar och skulder i ESS till ett konsortium för europeisk forskningsinfrastruktur och att likvidera bolaget.

**2015** Förvaltningen av bolagen med statligt ägande flyttas från Finansdepartementet till Näringsdepartementet. Det senare ges förvaltningsansvar för ytterligare åtta bolag och två stiftelser.

**2016** Staten minskar sitt innehav i SAS i ett auktionsförfarande tillsammans med norska staten. Efter försäljningen äger staten ca 17,2 procent av antalet stamaktier. Statens intäkter från försäljningen uppgår till 213,9 miljoner kronor. Efter beslut av riksdagen bildas det nya riskkapitalbolaget Saminvest. Bolaget ska investera i investeringssteam, så kallade venture capital-fonder, tillsammans med privat kapital.

**2017** Den 1 januari överförs aktierna i de två statliga riskkapitalbolagen Fouriertransform och Inlandsinnovation till Saminvest. SAS genomför en nyemission av stamaktier. Svenska staten tecknar inte aktier i denna nyemission, varför statens ägarandel sjunker från 17,2 procent till 14,8 procent. Den danska och den svenska regeringen ingår avtal om att stödja genomförandet av den nya produktionsmodellen för PostNords danska verksamhet (Post Danmark). LKAB och Vattenfall bildar tillsammans med SSAB ett joint venture för att utveckla initiativet HYBRIT, med målsättningen att ta fram en tillverkningsprocess för stål som släpper ut vatten i stället för koldioxid. Regeringen beslutar att sälja Apoteksgruppen i Sverige Holding AB till Euroapothea UAB.

**2018** Bostadsgaranti försätts i frivillig likvidation. Svenska Spel anpassar organisationen inför en ny spelreglering och Telia Companys utträde ur Eurasien slutförs. Swedish National Road Consulting AB (SweRoad) avyttras av Trafikverket.

**2019** Staten förvärvar Svensk Turism Aktiebolags aktier i V.S. VisitSweden AB och blir ensam ägare av bolaget. Telia Company förvärvar samtliga aktier i Bonnier Broadcasting, inklusive varumärkena TV4, C More och finska MTV. Swedesurvey försätts i frivillig likvidation.

**2020** Staten tillskjuter till följd av covid-19-pandemin medel till Lernia och Swedavia samt deltar i rekapitaliseringen av SAS. Statens totala tillskott i SAS rekapitaliseringsplan uppgår till 4,3 miljarder kronor och ägarandelen i bolaget ökar till 21,8 procent. I juni 2020 förstärks Almis finansiella bas genom kapitaltillskott från staten med 2,95 miljarder kronor till låneverksamheten och med 400 miljoner kronor till riskkapitalverksamheten inom Almi Invest. Den låneram SEK har i Riksgäldskontoret utökas från 125 till 200 miljarder kronor. Sverige blir den 22 september aktieägare i Instrument in Support of Trade Exchanges (INS-TEX), som har i uppdrag att underlätta handel med Iran.

**2021** I oktober 2021 övertar Statens Bostadsomvandling AB (Sbo) statens aktier i Vasallen AB. Överlåtelsen från staten sker genom ett aktieägartillskott.

**2022** I februari 2022 tillkännager SAS sin omfattande transformationsplan för verksamheten, SAS FORWARD. Staten säljer Metria till Sikri Holding AS och Orio till Hedin Mobility Group AB. Riksdagen bemyndigar regeringen att under 2022 och 2023 överföra fastigheter med en sammanlagd areal om högst 25 000 hektar produktiv skogsmark från Sveaskog till staten för att användas som ersättningsmark och att avyttra de tillgångar som härigenom överförs till staten. Riksdagen bemyndigar i juni 2022 regeringen att besluta om kapitaltillskott på totalt högst 880 miljoner kronor under 2022–2026 till Svenska rymdaktiebolaget (SSC) för omställning av verksamheten i enlighet med strategin för svensk rymdverksamhet. Förvaltningen av bolagen med statligt ägande flyttas från Näringsdepartementet till Finansdepartementet. Departementet ges förvaltningsansvar för ytterligare tre bolag (APL, Miljömärkning Sverige och Systembolaget).

**2023** Sveaskog identifierar, i samverkan med Naturvårdsverket, lämpliga arealer och överför dessa fastigheter till ett av Sveaskog helägda dotterbolag, Ersättningsmark i Sverige 2 AB (ESAB2). Utdelningen av aktierna i ESAB2 till staten verkställs den 20 december 2023. Bolaget kommer nu att avvecklas. De tio ägarländerna beslutar att likvidera INS-TEX. På grund av bristande samarbete från Irans sida har bolaget inte kunnat fullgöra sitt mandat.

# Propositionsförteckning

Bolag / Proposition	Bolag / Proposition
<b>Akademiska Hus</b> (prop. 1991/92:44, bet. 1991/92:FIU8, rskr. 1991/92:107) (prop. 1992/93:37, bet. 1992/93:FIU8, rskr. 1992/93:123) (prop. 1997/98:137, bet. 1997/98:FIU25, rskr. 1997/98:252) (prop. 2010/11:1 utg.omr. 24, bet. 2010/11:FIU2, rskr. 2010/11:139, 140) (prop. 2013/14:1 utg.omr. 24, bet. 2013/14:NU1, rskr. 2013/14:103)	<b>Göta kanalbolag</b> (prop. 1977/78:119, bet. 1977/78:TU22, rskr. 1977/78:291) (prop. 1991/92:134, bet. 1991/92:NU33, rskr. 1991/92:351) (prop. 1992/93:51, bet. 1992/93:NU15, rskr. 1992/93:97) (prop. 1993/94:100, bet. 1993/94:NU16, rskr. 1993/94:224) (prop. 2014/15:99, bet. 2014/15:FIU21, rskr. 2014/15:255) (prop. 2015/16:1, bet. 2015/16:NU1, rskr. 2015/16:89) (prop. 2016/17:181, bet. 2016/17:NU24, rskr. 2016/17:333)
<b>Almi</b> (prop. 1993/94:40, bet. 1993/94:NU11, rskr. 1993/94:80) (prop. 1994/95:150, bet. 1994/95:NU28) (prop. 2008/09:73, bet. 2008/09:FIU17, rskr. 2008/09:47) (prop. 2009/10:148, bet. 2009/10:NU25, rskr. 2009/10:361) (prop. 2011/12:99, bet. 2011/12:FIU21, rskr. 2011/12:282) (prop. 2012/13:1, bet. 2012/13:NU1, rskr. 2012/13:104) (prop. 2019/20:99, bet. 2019/20:FIU21, rskr. 2019/20:340) (prop. 2019/20:167, bet. 2019/20:FIU60, rskr. 2019/20:296) (prop. 2023/24:1 utg.omr. 24, bet. 2023/24:NU1, rskr. 2023/24:108)	<b>Industrifonden</b> (prop. 1978/79:123, bet. 1978/79:NU59, rskr. 1978/79:415) (prop. 1992/93:82, bet. 1992/93:NU19, rskr. 1992/93:145) (prop. 1994/95:100, bet. 1994/95:NU18, rskr. 1994/95:300)
<b>APL, Apoteket, Apoteksgruppen</b> (prop. 1970:74, bet. 1970:2LU, rskr. 1970:234) (prop. 1984/85:170, bet. 1984/85:SoU29, rskr. 1984/85:357) (prop. 1995/96:141, bet. 1995/96:NU26, rskr. 1995/96:302) (prop. 1996/97:27, bet. 1996/97:SoU5, rskr. 1996/97:58) (prop. 2001/02:63, bet. 2001/02:SoU10, rskr. 2001/02:194) (prop. 2004/05:70, bet. 2004/05:SoU13, rskr. 2004/05:217) (prop. 2005/06:70, bet. 2005/06:SoU15, rskr. 2005/06:198) (prop. 2006/07:78, bet. 2006/07:SoU12, 2006/07:153) (prop. 2007/08:87, bet. 2007/08:SoU 17, 2007/08:182) (prop. 2007/08:142, bet. 2007/08:SoU20, 2007/08:255) (prop. 2008/09:145, bet. 2008/09:SoU21, rskr. 2008/09:226) (prop. 2008/09:190, bet. 2008/09:SoU25, rskr. 2008/09:288) (prop. 2009/10:96, bet. 2009/10:SoU10, rskr. 2009/10:222) (prop. 2009/10:138, bet. 2009/10:SoU23, rskr. 2009/10:288) (prop. 2012/13:128, bet. 2012/13:SoU26, rskr. 2012/13:279) (prop. 2016/17:181, bet. 2016/17:NU24, rskr. 2016/17:333) (prop. 2017/18:157, bet. 2017/18:SoU24, rskr. 2017/18:353) (prop. 2020/21:1, bet. 2020/21:NU1, rskr. 2020/21:145) (prop. 2022/23:45, bet. 2022/23:SoU11, rskr. 2022/23:164) (prop. 2022/23:45, bet. 2022/23:SoU11, rskr. 2022/23:164) (prop. 2023/24:1 utg.omr. 9, bet. 2023/24:SoU1, rskr. 2023/24:88)	<b>Infranord</b> (prop. 2009/10:10, bet. 2009/10:TU5, rskr. 2009/10:59)
<b>Arlandabanan Infrastructure</b> (prop. 1993/94:39, bet. 1993/94:TU6, rskr. 1993/94:74) (prop. 1993/94:213, bet. 1993/94:TU36, rskr. 1993/94:436) (prop. 2005/06:1, bet. 2005/06:TU1, rskr. 2005/06:81) (prop. 2006/07:1, bet. 2006/07:TU1, rskr. 2006/07:35) (prop. 2010/11:1, bet. 2010/11:TU1, rskr. 2010/11:138)	<b>Jernhusen</b> (prop. 1999/00:78, bet. 1999/2000:TU11, rskr. 1999/2000:238) (prop. 2008/09:35, bet. 2008/09:TU2, rskr. 2008/09:145) (prop. 2008/09:176, bet. 2008/09:TU18, rskr. 2008/09:293) (prop. 2011/12:76, bet. 2011/12:TU5, rskr. 2011/12:247) (prop. 2015/16:1 utg.omr. 24, bet. 2015/16:NU1, rskr. 2015/16:90)
<b>Bilprovningen</b> (prop. 1963:91, SU 1963:83, bet. 3LU 1963:22, rskr. 1963:198) (prop. 1991/92:69, bet. 1991/92:NU10, rskr. 1991/92:92) (prop. 1993/94:167, bet. 1993/94:TU35, rskr. 1993/94:433) (prop. 1994/95:69, bet. 1994/95:TU8, rskr. 1994/95:137) (prop. 1996/97:1 utgiftsområde 22, bet. 1996/97:TU1, rskr. 1996/97:115) (prop. 2009/10:32, bet. 2009/10:TU8, rskr. 2009/10:161) (prop. 2009/10:54, bet. 2009/10:NU10, rskr. 2009/10:162)	<b>Lernia</b> (prop. 1992/93:152, bet. 1992/93:AU6, rskr. 1992/93:175) (prop. 1993/94:126, bet. 1993/94:UbU10, rskr. 1993/94:341) (prop. 1995/96:145, bet. 1995/96:Ubu8, rskr. 1995/96:224) (prop. 1996/97:55, bet. 1996/97:AU6, rskr. 1996/97:108) (Skr. 1996/97:95, bet. 1996/97:AU10, rskr. 1996/97:188) (prop. 2012/13:1, bet. 2012/13:NU1, rskr. 2012/13:103) (prop. 2019/20:187, bet. 2019/20:FIU62, rskr. 2019/20:364) (prop. 2022/23:99, bet. 2022/23:FIU21, rskr. 2022/23:254)
<b>Dramaten</b> (prop. 1992/93:100, bet. 1992/93:KrU20, rskr. 1992/93:315) (prop. 1996/97:3, bet. 1996/97:KrU1, rskr. 1996/97:129) (prop. 2009/10:3, bet. 2009/10:KrU5, rskr. 2009/10:145) (prop. 2023/24:1 utg.omr 17, bet. 2023/24:KrU1, rskr. 2023/24:79)	<b>LKAB</b> (prop. 1883:18) (prop. 1882:14) (prop. 1907:107) (prop. 1927:241) (prop. 1934:270) (prop. 1977/78:96, bet. 1977/78:NU50, rskr. 1977/78:225) (prop. 1978/79:87, bet. 1978/79:NU30, rskr. 1978/79:240) (prop. 1979/80:79, bet. 1979/80:NU72, rskr. 1979/80:380) (prop. 1981/82:32, bet. 1981/82:TU7, rskr. 1981/82:116) (prop. 1981/82:56, bet. 1981/82:NU13, rskr. 1981/82:82) (prop. 1980/81:128, bet. 1980/81:NU48, rskr. 1980/81:301) (prop. 1982/83:120, bet. 1982/83:NU38, rskr. 1982/83:306) (prop. 1991/92:69, bet. 1991/92:NU10, rskr. 1991/92:92)
<b>EUROFIMA</b> (prop. 1955:211) (prop. 1992/93:176, bet. 1992/93:TU36, rskr. 1992/93:348)	<b>Miljömärkning Sverige</b> (prop. 1997/98:1, bet. 1997/98:NU1, rskr. 1997/98:131) (prop. 2005/06:105, bet. 2005/06:LU33, rskr. 2005/06:377) (prop. 2011/12:99, bet. 2011/12:FIU21, rskr. 2011/12:282)
<b>Green Cargo</b> (prop. 1999/2000:78, bet. 1999/2000:TU11, rskr. 1999/00:238) (prop. 2003/04:127, bet. 2003/04:NU15, rskr. 2003/04:286) (prop. 2020/21:1, bet. 2020/21:NU1, rskr. 2020/21:145)	<b>Operan</b> (prop. 1992/93:100, bet. 1992/93:KrU20, rskr. 1992/93:315) (prop. 1996/97:3, bet. 1996/97:KrU1, rskr. 1996/97:129) (prop. 2009/10:3, bet. 2009/10:KrU5, rskr. 2009/10:145) (prop. 2023/24:1 utg.omr 17, bet. 2023/24:KrU1, rskr. 2023/24:79)
	<b>PostNord</b> (prop. 1992/93:132, bet. 1992/93:TU11, rskr. 1992/93:152) (prop. 1993/94:38, bet. 1993/94:TU9, rskr. 1993/94:119) (prop. 1995/96:218, bet. 1996/97:TU3, rskr. 1996/97:34) (prop. 1997/98:127, bet. 1997/98:TU13, rskr. 1997/98:304) (prop. 1998/99:95, bet. 1998/99:TU11, rskr. 1998/99:237) (prop. 2007/08:143, bet. 2007/08:NU13, rskr. 2007/08:253) (prop. 2009/10:216, bet. 2009/10:TU19, rskr. 2009/10:378) (bet. 2010/11:NU7, rskr. 2010/11:190) (prop. 2017/18:39, bet. 2017/18:FIU28, rskr. 2017/18:114)

**Bolag / Proposition****RISE, Research Institutes of Sweden**

(prop. 1996/97:150, bet. 1996/97:FIU20, rskr. 1996/97:284)  
 (prop. 2001/02:2, bet. 2001/02:NU:5, rskr. 2001/02:64)  
 (prop. 2004/05:80, bet. 2004/05:UbU15, rskr. 2004/05:289)  
 (prop. 2006/07:1, bet. 2006/07:NU1, rskr. 2006/07:62)  
 (prop. 2008/09:50, bet. 2008/09:UbU4, rskr. 2008/09:160)  
 (prop. 2012/13:30, bet. 2012/13:UbU3, rskr. 2012/13:152)  
 (prop. 2012/13:99, bet. 2012/13:FIU21, rskr. 2012/13:287)  
 (prop. 2016/17:1, bet. 2016/17:NU1, rskr. 2016/17:103)

**Samhall**

(prop. 1977/78:30, bet. 1977/78:AU16, rskr. 1977/78:74)  
 (prop. 1978/79:25 bil 9, 1 & 2, bet. 1978/79:AU17, rskr. 1978/79:118)  
 (prop. 1978/79:139, bet. 1978/79:AU29, rskr. 1978/79:293)  
 (prop. 1982/83:149, bet. 1982/83:AU25, rskr. 1982/83:153)  
 (prop. 1991/92:91, bet. 1991/92:AU16, rskr. 1991/92:249)  
 (prop. 2000/01:1, bet. 2000/01:AU1, rskr. 2000/01:103)  
 (prop. 2011/12:1 utg.omr. 14, bet. 2011/12:AU2, rskr. 2011/12:88)  
 (bet. 2021/22:AU4, rskr. 2021/22:10)

**Saminvest**

(prop. 2015/16:110, bet. 2015/16:NU23, rskr. 2915/16:295)

**SAS**

(prop. 1989/90:16, bet. 1989/90:TU6, rskr. 1989/90:35)  
 (prop. 1991/92:69, bet. 1991/92:NU10, rskr. 1991/92:92)  
 (prop. 1992/93:59, bet. 1992/93:TU20, rskr. 1992/93:209)  
 (prop. 1995/96:141, bet. 1995/96:NU26, rskr. 1995/96:302)  
 (prop. 1996/97:126, bet. 1996/97:TU9, rskr. 1996/97:232)  
 (prop. 2000/01:124, bet. 2000/01:TU17, rskr. 2000/01:253)  
 (prop. 2008/09:124, bet. 2008/09:FIU40, rskr. 2008/09:192)  
 (prop. 2009/10:121, bet. 2009/10: FIU35, rskr. 2009/10:220)  
 (prop. 2012/13:46, bet. 2012/13:NU10, rskr. 2012/13:102)  
 (prop. 2019/20:136, bet. 2019/20:FIU52, rskr. 2019/20:188)  
 (prop. 2019/20:187, bet. 2019/20:FIU62, rskr. 2019/20:364)  
 (prop. 2020/21:208, bet. 2020/21:FIU52, rskr. 2020/21:419)  
 (prop. 2021/22:258, bet. 2021/22:FIU48, rskr. 2021/22:438)  
 (prop. 2022/23:1, bet. 2022/23:NU1, rskr. 2022/23:99)  
 (prop. 2023/24:1 utg.omr. 24, bet. 2023/24:NU1, rskr. 2023/24:108)

**SBAB**

(prop. 1993/94:76, bet. 1993/94:BoU06, rskr. 1993/94:115)  
 (prop. 1993/94:228, bet. 1993/94:BoU20, rskr. 1993/94:374)  
 (prop. 1994/95:219, bet. 1994/95:BoU20, rskr. 1994/95:417)  
 (prop. 2001/02:1 Bilaga 6, utg.omr.2, bet. 2001/02:FIU2, rskr. 2001/02:129)  
 (prop. 2005/06:1, bet. 2005/06:FIU2, rskr. 2005/06:126-128)  
 (prop. 2006/07:57, bet. 2006/07:NU16, rskr. 2006/07:217)  
 (prop. 2008/09:104, bet. 2008/09:FIU39, rskr. 2008/09:217)  
 (mot. 2010/11:N1, bet. 2010/11:NU7, rskr. 2010/11:190)

**SEK, Svensk Exportkredit**

(prop. 1962:125, bet. 1962:SU110, bet. 1962:BaU22, rskr. 1962:272 & 275)  
 (prop. 1981/82:181, bet. 1981/82:NU52, rskr. 1981/82:427)  
 (prop. 1995/96:141, bet. 1995/96:NU26, rskr. 1995/96:302)  
 (prop. 2002/03:142, 2002/03:NU14, rskr. 2002/03:244)  
 (prop. 2008/09:73, bet. 2008/09:FIU1, rskr. 2008/09:47)  
 (prop. 2008/09:86, bet. 2008/09:NU12, rskr. 2008/09:125)  
 (prop. 2015/16:1, utg.omr. 24, bet. 2015/16:NU1, rskr. 2015/16:89)  
 (prop. 2019/20:99, bet. 2019/20:FIU21, rskr. 2019/20:340)  
 (prop. 2023/24:1 utg.omr. 24, bet. 2023/24:NU1, rskr. 2023/24:47)

**SJ**

(prop. 1999/2000:78, bet. 1999/2000:TU11, rskr. 1999/2000:238)  
 (Skr. 2001/02:141, bet. 2001/02:TU14, rskr. 2001/02:281)  
 (prop. 2002/03:86, bet. 2002/03:NU13, rskr. 2002/03:343)  
 (prop. 2005/06:160, bet. 2005/06:TU5, rskr. 2005/06:308)  
 (prop. 2008/09:176, bet. 2008/09:TU18, rskr. 2008/09:293)

**SOS Alarm**

(prop. 1972:129, bet. 1972:TU20, rskr. 1972:329)  
 (prop. 1990/91:87, bet. 1990/91:TU28, rskr. 1990/91:369)  
 (prop. 1992/93:132, bet. 1992/93:TU11, rskr. 1992/93:152)  
 (prop. 1992/93:200, bet. 1992/93:TU30, rskr. 1992/93:943)  
 (prop. 1993/94:150, bet. 1993/94:TU38, rskr. 1993/94:432)

**Bolag / Proposition****Specialfastigheter**

(prop. 1991/92:44, bet. 1991/92:FIU8, rskr. 1991/92:107)  
 (prop. 1992/93:37, bet. 1992/93:FIU8, rskr. 1992/93:123)  
 (prop. 1997/98:137, bet. 1997/98:FIU25, rskr. 1997/98:252)  
 (prop. 2021/22:1, bet. 2021/22:NU1, rskr. 2021/22:113)

**SSC, Svenska rymdaktiebolaget**

(prop. 1972:48, bet. 1972:NU37, rskr. 1972:216)  
 (prop. 1978/79:142, bet. 1978/79:NU36, rskr. 1978/79:292)  
 (prop. 1985/86:127, bet. 1985/86:NU21, rskr. 1985/86:305)  
 (prop. 2021/22:99, bet. 2021/22:FIU21, rskr. 2021/22:402)  
 (prop. 2021/22:269, bet. 2021/22:FIU49, rskr. 2021/22:466)  
 (prop. 2022/23:1, bet. 2022/23:UbU1, rskr. 2022/23:108)

**Statens Bostadsomvandling**

(prop. 1997/98:119, bet. 1997/98:BoU10, rskr. 1997/98:306)  
 (prop. 1997/98:150, bet. 1997/98:FIU27, rskr. 1997/98:317)  
 (prop. 2001/02:4, bet. 2001/02:NU4, rskr. 2001/02:118)  
 (prop. 2001/02:58, bet. 2001/02:BoU4, rskr. 2001/02:160)  
 (prop. 2001/02:100, bet. 2001/02:FIU21, rskr. 2001/02:326)  
 (bet. 2002/03:BOU10, rskr. 2002/03:216)  
 (prop. 2003/04:1, bet. 2003/04:FIU11, rskr. 2003/04:49)  
 (prop. 2003/04:100, bet. 2003/04:FIU21, rskr. 2003/04:273)  
 (prop. 2019/20:99, bet. 2019/20:FIU21, rskr. 2019/20:340)

**Sveaskog**

(prop. 1998/99:1 utg.omr. 24, bet. 1998/99:NU1, rskr. 1998/99:108)  
 (prop. 1999/2000:1 utg.omr. 24, bet. 1999/2000:NU1, rskr. 1999/2000:111)  
 (prop. 2001/02:39, bet. 2001/02:NU7, rskr. 2001/02:108)  
 (prop. 2002/03:24, bet. 2002/03:NU4, rskr. 2002/03:107)  
 (prop. 2004/05:1 utg.omr. 24, bet. 2004/05:NU1, rskr. 2004/05:117)  
 (prop. 2009/10:169, bet. 2009/10:NU22, rskr. 2009/10:384)  
 (prop. 2021/22:58, bet. 2021/22:MJU18, rskr. 2021/22:207)

**Svedab**

(prop. 1990/91:158, bet. 1990/91:TU31, rskr. 1990/91:379)  
 (prop. 1992/93:100 bil. 7, bet. 1994/95:TU2, rskr. 1994/95:50)  
 (prop. 1996/97:161, bet. 1997/98:TU6, rskr. 1997/98:32)  
 (prop. 1999/2000:66, bet. 1999/2000:TU10, rskr. 1999/2000:237)  
 (prop. 2001/02:20, bet. 2001/02:TU2, rskr. 2001/02:126)  
 (prop. 2006/07:1, bet. 2006/07:TU1, rskr. 2006/07:35)  
 (prop. 2009/10:1, bet. 2009/10:TU1, rskr. 2009/10:117)  
 (prop. 2010/11:1, bet. 2010/11:TU1, rskr. 2010/11:138)  
 (prop. 2022/23:1, bet. 2022/23:TU1, rskr. 2022/23:86)

**Svenska Skeppshypotek**

(prop. 1929:160)  
 (prop. 1963:78)  
 (prop. 1965:99, bet. 1965:BaU38, rskr. 1965:289)  
 (prop. 1971: 76, bet. NU 1971:18)  
 (prop. 1980/81:58, bet. 1980/81:NU21, rskr. 1980/81:110)  
 (prop. 1987/88:25, bet. 1987/88: NU12, rskr. 1987/88:112)  
 (prop. 1990/91:190, bet. 1991/92:NU32)  
 (prop. 1993/94:216, bet. 1993/94:NU27)  
 (prop. 1995/96:220, bet. 1996/97:KU03)  
 (prop. 1997/98:136, bet. 1997/98: KU31, rskr. 1997/98:119)  
 (prop. 1998/99:1, bet. 1998/99: FIU11)  
 (prop. 2003/04:128, bet. 2003/04: FIU21, rskr. 2003/04:273)  
 (skr. 2019/20:108, bet. 2019/20:FIU46, rskr. 2019/20:345)

**Svenska Spel**

(prop. 1995/96:169, bet. 1995/96:FIU14, rskr. 1995/96:248)  
 (prop. 2008/09:126, bet. 2008/09:KrU8, rskr. 2008/09:243)

**Svevia**

(prop. 2008/09:23, bet. 2008/09:TU4, rskr. 2008/09:76)

**Swedavia**

(prop. 2009/10:16, bet. 2009/10:TU7, rskr. 2009/10:114)  
 (prop. 2019/20:187, bet. 2019/20:FIU62, rskr. 2019/20:364)

**Sweden House**

(prop. 1994/95:78, bet. 1994/95:FIU4, rskr. 1994/95:75)



Bolag / Proposition
<b>Swedfund</b> (prop. 1977/78:135, bet. 1978/79:UU1, rskr. 1978/79:9) (prop. 1991/92:100 bilaga 4, bet. 1991/92:UU15, rskr. 1991/92:210) (prop. 2008/09:52, bet. 2008/09:UU9, rskr. 2008/09:74)
<b>Systembolaget</b> (prop. 1976/77:108, bet. 1976/77:SkU 40, rskr. 1976/77:231) (prop. 1993/94:136, bet. 1993/94:SoU22, rskr. 1993/94:249) (prop. 1994/95:89, bet. 1994/95:SoU9, rskr. 1994/95:106) (prop. 1998/99:134, bet. 1999/00:SoU4, rskr. 1999/00:42) (prop. 2000/01:97, bet. 2000/01:SoU19, rskr. 2000/01:260) (prop. 2002/03:87, bet. 2002/03:SoU16, rskr. 2002/03:152) (prop. 2003/04:161, bet. 2004/05:SoU6, rskr. 2004/05:38) (prop. 2005/06:30, bet. 2005/06:SoU12, rskr. 2005/06:157) (prop. 2007/08:119, bet. 2007/08:SoU19, rskr. 2007/08:209) (prop. 2009/10:125, bet. 2010/11:SoU4, rskr. 2010/11:36) (prop. 2018/19:59, bet. 2018/19:SoU18, rskr. 2018/19:239)
<b>Telia Company</b> (prop. 1992/93:200, bet. 1992/93:TU30, rskr. 1992/93:443) (prop. 1997/98:121, bet. 1997/98:NU14, rskr. 1997/98:308) (prop. 1998/99:99, bet. 1998/99:NU14, rskr. 1998/99:260) (prop. 1999/2000:84, bet. 1999/2000:NU18, rskr. 1999/2000:204) (bet. 2000/01:NU11, rskr. 2000/01:272) (prop. 2006/07:57, bet. 2006/07:NU16, rskr. 2006/07:217) (bet. 2010/11:NU7, rskr. 2010/11:190) (prop. 2018/19:40, bet. 2018/19:NU9, rskr. 2018/19:168) (prop. 2020/21:99, bet. 2020/21:FiU21, rskr. 2020/21:385) (prop. 2022/23:1, bet. 2022/23:NU1, rskr. 2022/23:99)
<b>Teracom Group</b> (prop. 1991/92:140, bet. 1991/92:KrU28, rskr. 1991/92:329) (prop. 1996/97:67, bet. 1996/97:KU17, rskr. 1996/97:178) (prop. 1998/99:1, utg. omr. 17, bet. 1998/99:KrU1, rskr. 1998/99:55) (prop. 2000/01:1, utg. omr. 17, bet. 2000/01:KrU1, rskr. 2000/01:59) (prop. 2001/02:76, bet. 2001/02:KrU7, rskr. 2001/02:149) (prop. 2002/03:110, bet. 2002/03:TU6, rskr. 2002/03:228) (prop. 2002/03:64, bet. 2002/03:KrU7, rskr. 2002/03:195) (prop. 2002/03:72, bet. 2002/03:KU33, rskr. 2002/03:196) (prop. 2003/04:118, bet. 2003/04:KU24, rskr. 2003/04:231) (prop. 2005/06:1 utg. omr. 24, bet. 2005/06:NU1, rskr. 2005/06:121) (prop. 2010/11:1 utg. omr. 24, bet. 2010/11:NU1, rskr. 2010/11:132) (prop. 2019/20:99, bet. 2019/20:FiU21, rskr. 2019/20:340)

Bolag / Proposition
<b>Vasallen<sup>a)</sup></b> (prop. 1996/97:4, bet. 1996/97:FöU1, rskr. 1996/97:36) (prop. 1996/97:150, bet. 1996/97:FiU20, rskr. 1996/97:284) (prop. 1999/2000:30, bet. 1999/2000:FöU2, rskr. 1999/2000:168) (prop. 2000/01:100, bet. 2000/01:FiU20, rskr. 2000/01:288) (prop. 2002/03:100, bet. 2002/03:FiU21, rskr. 2002/03:235) (prop. 2004/05:5, bet. 2004/05:FöU4, FöU5, rskr. 2004/05:143) (prop. 2008/09:172, bet. 2008/09:FiU41, rskr. 2008/09:263) (prop. 2020/21:1, bet. 2020/21:NU1, rskr. 2020/21:145)
<b>Vattenfall</b> (prop. 1990/91:87, bet. 1990/91:NU38, rskr. 1990/91:318) (prop. 1991/92:49, bet. 1991/92:NU10, rskr. 1991/92:92) (prop. 1996/97:84, bet. 1996/97:NU12, rskr. 1996/97:272) (prop. 2009/10:179, bet. 2009/10:NU23, rskr. 2009/10:325)
<b>Visit Sweden</b> (prop. 1994/95:100 bil. 13 och prop. 1994/95:177, bet. 1994/95:KrU28, rskr. 1994/95:395) (prop. 2004/05:56, bet. 2004/05:NU13, rskr. 2004/05:295) (prop. 2019/20:1, bet. 2019/20:FiU1, rskr. 2019/20:59) (prop. 2020/21:1, bet. 2020/21:NU1, rskr. 2020/21:145)
<b>Voksenåsen</b> (prop. 1960:88, bet. 1960:SU78, rskr. 1960:205) (prop. 1976/77:25, bet. 1976/77:KrU27, rskr. 1976/77:72) (prop. 1997/98:1, bet. 1997/98:KrU1, rskr. 1997/98:97) (2023/24:1 utg. omr. 17, bet. 2023/24:KrU1, rskr. 2023/24:79)

a) Under 2021 övertog Statens Bostadsomvandling statens aktier i Vasallen och fick uppdraget att slutföra avvecklingen av bolaget.

# Statens ägarpolicy

Regeringen beslutade den 27 februari 2020 nedanstående ägarpolicy för bolag med statligt ägande. Policyn ersätter tidigare ägarpolicy som beslutades den 22 december 2016. Regeringens principer för bolagsstyrning, ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt extern rapportering i bolag med statligt ägande ingår i statens ägarpolicy.

## 1. Inledning

Bolagen med statligt ägande ägs ytterst av svenska folket och utgör en betydande del av svenskt näringsliv.

Regeringen har riksdagens uppdrag att aktivt förvalta bolagen med statligt ägande så att den långsiktiga värdeutvecklingen blir den bästa möjliga och, i förekommande fall, att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. Regeringen anser att det är av största vikt att bolagen förvaltas på ett aktivt och professionellt sätt med långsiktigt värdeskapande som övergripande mål.

Bolag med statligt ägande ska agera långsiktigt, effektivt och lönsamt samt ges förmåga att utvecklas. I syfte att främja ett långsiktigt hållbart värdeskapande i bolagen med statligt ägande integreras hållbart företagande i bolagsstyrningen. Det innebär att bolagen ska agera föredömligt inom området hållbart företagande och i övrigt agera på ett sådant sätt att de åtnjuter offentligt förtroende.

En förutsättning för att bolagen med statligt ägande ska bidra till ekonomisk effektivitet och konkurrenskraft i hela landet är att staten tillämpar god bolagsstyrning. Den svenska regeringens förvaltningsprinciper följer i huvudsak OECD:s riktlinjer för bolagsstyrning respektive anti-korruption och integritet i statligt ägda företag vilket ger ett förutsägbart ramverk för såväl staten som ägare som för bolagen med statligt ägande.

Det statliga bolagsägandet i Sverige har tillkommit vid olika tidpunkter och av skilda skäl. Många av bolagen har sitt ursprung i affärsverksamhet inom

myndighet, affärsverk eller statliga monopol. I dag verkar de flesta av bolagen på fullt konkurrensutsatta marknader. En ökad globalisering, teknologisk utveckling och ökad konkurrensutsättning har förändrat förutsättningarna för ett flertal av bolagen med statligt ägande. Som en konsekvens av detta har den statligt ägda bolagsportföljen förändrats betydligt över tid. För staten som aktiv och professionell ägare ingår att pröva skälen för fortsatt statligt ägande liksom att överväga bolagens olika uppdrag och inriktning. Inriktningen på många av bolagens verksamhet och samhällsuppdrag motiverar att staten även framgent är en betydande bolagsägare.

I denna ägarpolicy redogör regeringen för uppdrag och mål, tillämpliga ramverk och viktiga principfrågor avseende styrningen av bolag med statligt ägande.

Statens ägarpolicy ska tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag där staten är delägare verkar staten i dialog med övriga ägare för att ägarpolicy ska tillämpas. Bolag som förvaltas av andra myndigheter än Regeringskansliet ska på motsvarande sätt tillämpa statens ägarpolicy.

Regeringen lämnar en årlig redogörelse för företag med statligt ägande till riksdagen. Syftet med redogörelsen är att beskriva statens bolagsägande och de värden som finns i bolagen med statligt ägande samt redovisa hur förvaltningen av statens bolagsägande har utvecklats under året. Vidare redogörs för bolagens måluppfyllnad och efterlevnad av regeringens principer för bolag med statligt ägande.

## 2. Staten som bolagsägare

### 2.1 Regeringens förvaltningsmandat

Regeringen förvaltar och förfogar enligt 9 kap. 8 § regeringsformen, med vissa undantag, över statens tillgångar. Enligt 9 kap. 9 § regeringsformen beslutar riksdagen om grunderna för förvaltningen av och förfogandet över statens tillgångar. Bestämmelser om förvärv och överlåtelse av egendom, däribland aktier och andelar i företag, finns i budgetlagen (2011:203). Enligt 8 kap. 3 § budgetlagen får regeringen inte utan riksdagens bemyndigande förvärva aktier eller andelar i ett företag, eller på annat sätt öka statens röst- eller ägarandel i ett företag. Regeringen får inte heller utan riksdagens bemyndigande skjuta till kapital till ett företag. Enligt 8 kap. 4 § andra stycket budgetlagen får regeringen inte heller utan riksdagens bemyndigande genom försäljning eller på annat sätt minska statens ägarandel i företag där staten har hälften eller mer än hälften av rösterna för samtliga aktier eller andelar. Utöver vad som framgår av dessa bestämmelser krävs riksdagens godkännande vid väsentliga ändringar av bolagens verksamhetsföremål. Riksdagsbeslut krävs däremot inte för t.ex. utdelningar, eftersom dessa ingår i den löpande förvaltningen.

### 2.2 Förvaltningen av bolag med statligt ägande

Bolag med statligt ägande förvaltas i normalfallet av Regeringskansliet. Merparten av bolagen förvaltas av Näringsdepartementet som har en särskild organisation för förvaltning av bolag med statligt ägande. Näringsdepartementet ansvarar även för frågor gällande statens företagsägande som ställer krav på en enhetlig ägarpolitik. Regeringens principer för aktiv förvaltning och styrning av bolagen med statligt ägande omfattar därmed samtliga bolag med statligt ägande.

I syfte att åstadkomma en aktiv och professionell förvaltning har Regeringskansliet utvecklat ett antal verktyg och processer för sitt arbete. Förvaltningen sker bl.a. genom att Regeringskansliet nominerar styrelseledamöter, fastställer mål och följer upp och utvärderar bolagens verksamhet.

### 2.3 Lagstiftning

Bolagen med statligt ägande lyder under samma lagar som privatägda bolag, t.ex. aktiebolags-, årsredo-

visnings-, konkurrens- och bokföringslagen, säkerhetsskyddslagen samt värdepappers- och insiderlagstiftningen.<sup>1)</sup> Bolagen kan också omfattas av direkt tillämpliga EU-förordningar, t.ex. marknadsmissbruksförordningen (MAR)<sup>2)</sup> och dataskyddsförordningen<sup>3)</sup>.

Därutöver kan de bolag med statligt ägande som är verksamma inom en viss sektor, liksom privatägda bolag, lyda under särskild sektorslagstiftning. Arbetet inom Regeringskansliet är fördelat så att ansvaret för särskild sektorslagstiftning typiskt sett ligger på andra enheter än de enheter som förvaltar bolagen med statligt ägande. Därigenom upprätthålls en åtskillnad mellan statens roll som ägare och lagstiftare.

EU:s bestämmelser om statligt stöd gäller för allt stöd från staten till såväl statligt som privat ägda företag. Syftet med reglerna är att förhindra att en medlemsstat snedvrider konkurrensen genom stöd som stärker den inhemska industrins konkurrenskraft till nackdel för företag i en annan medlemsstat. Enligt EU:s regelverk ska den så kallade marknadsekonomiska investeringsprincipen (MEOP – Market Economy Operator Principle) tillämpas bland annat vid kapitaltillskott i bolag med statligt ägande. Normalt är MEOP uppfylld om kapitaltillskott lämnas på villkor och under förutsättningar som skulle ha accepterats av en privat investerare.

### 2.4 Tillämpning av Svensk kod för bolagsstyrning

I bolag med statligt ägande vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska Svensk kod för bolagsstyrning (koden) tillämpas i sin helhet. I bolag med statligt majoritetsägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska koden tillämpas, med undantag för reglerna om valberedning samt reglerna om val av styrelse och revisor. Sådana bolag ska inte heller vara skyldiga att inrätta ett ersättningsutskott enligt reglerna i koden, men kan välja att göra det. I minoritetsägda bolag vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige verkar staten i dialog med övriga ägare för att koden ska tillämpas på motsvarande sätt. Koden tillämpas enligt principen ”följ eller förklara”. I avsnitt 3.1 framgår de principer som i stället för reglerna i koden ska tillämpas vid val av styrelse i bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige.

1) Aktiebolagslagen (2005:551), årsredovisningslagen (1995:1554), konkurrenslagen (2008:579), bokföringslagen (1999:1078), säkerhetsskyddslagen (2018:585) samt värdepappers- och insiderlagstiftningen med bl.a. lag (2007:528) om värdepappersmarknaden, lag (2016:1306) med kompletterande bestämmelser till EU:s marknadsmissbruksförordning och lag (2016:1307) om straff för marknadsmissbruk på värdepappersmarknaden.

2) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 596/2014 av den 16 april 2014 om marknadsmissbruk (marknadsmissbruksförordning) och om upphävande av Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/6/EG och kommissionens direktiv 2003/124/EG, 2003/125/EG och 2004/72/EG.

3) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 596/2014 av den 16 april 2014 om marknadsmissbruk (marknadsmissbruksförordning) och om upphävande av Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/6/EG och kommissionens direktiv 2003/124/EG, 2003/125/EG och 2004/72/EG.

### 3. Styrelserekrytering till bolag med statligt ägande

#### 3.1 Styrelsenomineringsprocessen

Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. I detta ingår att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att se till att bolaget har en betryggande internkontroll. Den löpande verksamheten sköts av bolagets ledning.

Regeringens mål är att styrelserna i bolagen med statligt ägande ska ha hög kompetens som är väl anpassad till respektive bolags verksamhet, situation och framtida utmaningar. I syfte att säkerställa en effektiv kompetensförsörjning till bolagens styrelser tillämpas enhetliga och gemensamma principer för en strukturerad styrelsenomineringsprocess för bolag med statligt ägande.

För de bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige bereder Regeringskansliet förslag till val av styrelse och arvodering. I bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige och där staten har ett betydande ägarintresse utser eller nominerar staten en ledamot till bolagets valberedning.

Styrelsenomineringsprocessen inom Regeringskansliet koordineras av Näringsdepartementet. För varje bolag analyseras kompetensbehovet utifrån bolagets verksamhet, situation och framtida utmaningar, styrelsens sammansättning samt genomförda styrelseutvärderingar. I Regeringskansliets arbete med styrelsenomineringsprocessen ingår dessutom en löpande egen utvärdering av samtliga statligt ägda bolags styrelser. Därefter fastställs eventuella rekryteringsbehov och rekryteringsarbetet inleds.

#### 3.2 Styrelsens sammansättning

För att uppnå effektiva styrelser bör antalet ledamöter vara sex till åtta personer. Regeringens avsikt är att endast ha ordinarie ledamöter i styrelserna och inga suppleanter. Styrelsens ordförande väljs av bolagsstämman. Vid behov kan en vice styrelseordförande utses av bolagsstämman. Styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmanvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Vid sammansättningen ska även mångfaldsaspekter såsom etnisk och kulturell bakgrund vägas in. Regeringen anser att det är viktigt att särskilja styrelsens och verkställande direktörens

roller och därför ska verkställande direktören inte vara ledamot i styrelsen.

Utgångspunkten för varje nominering av en styrelseledamot ska vara kompetensbehovet i respektive bolagsstyrelse. Det är viktigt att styrelsens sammansättning är sådan att styrelsen alltid har sådan branschkunskap eller annan kompetens som är direkt relevant för bolaget, även när bolaget utvecklas och omvärlden förändras. Hållbart företagande är en viktig fråga för staten som ägare och det krävs att styrelsen har förmåga att arbeta strategiskt inom detta område.

För att en person ska komma i fråga för ett styrelseuppdrag fordras en hög kompetens inom bolagets affärsverksamhet, affärsutveckling, branschkunskap, finansiella frågor, hållbart företagande eller inom andra relevanta områden. Därutöver krävs den tid och det engagemang som behövs för uppdraget samt en stark integritet och förmåga att se till bolagets bästa. Varje styrelseledamot ska kunna göra självständiga bedömningar av bolagets verksamhet.

Regeringen eftersträvar en jämn könsfördelning såväl i de enskilda bolagsstyrelserna som på portföljnivå. För den statligt ägda bolagsportföljen (hel- och delägda bolag) ska andelen kvinnor respektive män i styrelserna vara minst 40 procent. För respektive bolagsstyrelse ska följande gälla. Om bolagets styrelse har

- högst tre av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas personer av båda könen,
- fyra eller fem av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas minst två personer av vardera kön,
- sex–åtta av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas minst tre personer av vardera kön,
- nio av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas minst fyra personer av vardera kön, eller
- fler än nio av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas minst 40 procent av vardera kön.

Urvalet av ledamöter görs utifrån en bred rekryteringsbas i syfte att ta vara på kompetensen hos såväl kvinnor och män, som hos personer med olika bakgrund och erfarenheter. Diskriminering som har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder får inte förekomma.



### 3.3 Styrelsens arvoden

Styrelseledamöter får ersättning för den arbetsinsats och det ansvar som styrelseuppdraget innebär. Styrelseordförandes, eventuell vice styrelseordförandes och övriga ledamöters arvoden beslutas av bolagsstämman. Även arvoden till styrelseledamöter som arbetar i av styrelsen inrättat utskott ska beslutas på bolagsstämman. För att utskottsarvodering ska lämnas ska arbetet i utskottet vara av betydande omfattning. Vid perioder av särskilt hög arbetsbelastning kan utskottsarvoderingen anpassas under begränsad tid. Till anställda i Regeringskansliet som är styrelseledamöter i bolag med statligt ägande lämnas som regel inget styrelse- eller utskottsarvode. Arvode kan dock i undantagsfall lämnas till anställd i Regeringskansliet efter beslut på bolagsstämman. Ersättning till arbetstagarrepresentanter ska normalt inte lämnas.

Inför beslut på stämman om styrelsens arvoden gör Regeringskansliet en analys där arvodenas nivå jämförs med arvoden i andra jämförbara bolag. Arvoden ska vara konkurrenskraftiga, men inte marknadsledande.

## 4. Mål och uppdrag för bolag med statligt ägande

### 4.1 Bolagsordning

Genom bolagsordningen bestämmer ägaren bolagets verksamhetsföremål och vissa angivna ramar för verksamheten. I bolag med statligt ägande har verksamhetsföremålet sin grund i riksdagens beslut. Bolagsordningarna för bolagen med statligt ägande utgår ifrån aktiebolagslagens regler för publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige, koden och statens ägarpolicy.

### 4.2 Ägaranvisning

Genom ägaranvisning ger ägaren instruktioner till bolagets styrelse. I bolag med statligt ägande används ägaranvisningar i huvudsak när bolaget har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag, får anslag, befinner sig i omstrukturering samt vid avregleringar och andra liknande väsentliga förändringar. Ägaranvisningar ska till sitt innehåll vara relevanta, konkreta och tydliga samt formaliseras genom beslut på bolagsstämman. Om ett uppdrag lämnas i en ägaranvisning, ska det i ägaranvisningen tydligt framgå hur uppdraget finansieras, redovisas och följs upp.

### 4.3 Ekonomiska mål

Ekonomiska mål är ett viktigt verktyg i bolagsstyrningen av bolagen med statligt ägande. Ägarens syfte med att fastställa ekonomiska mål för bolagen är att

- säkerställa värdeskapande genom att styrelse och företagsledning arbetar mot långsiktiga, ambitiösa och realistiska mål
- uppnå kapitaleffektivitet genom att tydliggöra kostnaden för eget kapital
- hålla bolagens finansiella risk på en rimlig nivå
- tillförsäkra ägaren direktavkastning genom hållbara och förutsägbara utdelningar med hänsyn tagen till bolagens framtida kapitalbehov och finansiella ställning
- på ett strukturerat sätt mäta, följa upp och utvärdera bolagens lönsamhet, effektivitet och risknivå.

De ekonomiska målen definieras i huvudsak inom följande kategorier:

- lönsamhetsmål
- kapitalstrukturmål
- utdelningsmål.

En viktig utgångspunkt vid fastställandet av de ekonomiska målen är ägarens kostnad för eget kapital eftersom denna kostnad ytterst avgör om staten som ägare får en rimlig och marknadsmässig kompensation för det risktagande som ägandet i ett bolag innebär. För lönsamhetsmålet utgör kostnaden för eget kapital en lägsta nivå, eftersom en avkastning som systematiskt understiger kapitalkostnaden innebär att värde förstörs för staten som ägare. Kostnaden för eget kapital påverkar även den optimala kapitalstrukturen eftersom den beror på relationen mellan kostnaden för eget och lånat kapital vid olika grader av skuldsättning.

Andra viktiga utgångspunkter som används vid fastställandet av mål är analys av risker och möjligheter inom hållbart företagande, analys av den marknad som bolaget verkar på, jämförelser med andra bolag samt analys av bolagets affärsplan och historik. För att testa känsligheten i målen med hänsyn till olika externa och interna faktorer görs slutligen stresstester.

De ekonomiska målen beslutas av bolagsstämman och dokumenteras i stämmoprotokollet. Beslutade ekonomiska mål gäller till dess nya eller förändrade mål beslutas av bolagsstämman.

### 4.4 Särskilt beslutade samhällsuppdrag

Vissa bolag med statligt ägande har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag, dvs. ett uppdrag beslutat av riksdagen att bedriva verksamhet som syftar till att

generera andra effekter än ekonomisk avkastning för ägaren. I vissa fall kan verksamheter inom ramen för ett särskilt beslutat samhällsuppdrag delfinansieras genom anslag på statsbudgeten.

#### 4.5 Uppdragsmål för bolag med särskilt beslutade samhällsuppdrag

För att kunna utvärdera och följa upp hur de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs fastställs i relevanta fall uppdragsmål. Syftet med att fastställa uppdragsmål för bolagen är att

- säkerställa att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl
- tydliggöra kostnaden för utförandet av de särskilt beslutade samhällsuppdragen
- möjliggöra uppföljning och rapportering till riksdagen och andra intressenter
- klargöra förutsättningarna för de ekonomiska målen.

Utgångspunkter för fastställande av uppdragsmål ska vara dels föremålet för bolagets verksamhet, dels verksamhetens syfte, dvs. de önskvärda effekterna av bolagets verksamhet.

Eftersom ett bolags möjligheter att utföra ett särskilt beslutat samhällsuppdrag och att generera avkastning kan vara inbördes beroende, ska framtagande av uppdragsmål och ekonomiska mål i normalfallet genomföras samordnat. Då kan ambitionsnivån för uppdragsmålen vägas mot den kostnad i termer av påverkan på risk och avkastning som en viss nivå för ett uppdragsmål innebär.

Uppdragsmål beslutas av bolagstämman genom en ägaranvisning till bolaget.

#### 4.6 Uppföljning av mål

Uppföljning av uppdragsmål och ekonomiska mål sker vid ägardialog mellan företrädare för ägaren och styrelsens ordförande där utfallet gentemot målen diskuteras, liksom eventuella åtgärder som planeras för att nå målen. Även de av styrelsen fastställda strategiska målen följs upp inom ramen för ägardialogen. Väsentligt förändrade förutsättningar kan aktualisera en översyn av målen.

#### 4.7 Revisor

Revisorns uppdrag att oberoende granska styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning samt bolagets årsredovisning och bokföring är av central betydelse för staten som ägare. Ansvar för val av revisor ligger alltid hos ägaren och val av revisor beslutas på årsstämman.

I tillägg till en bolagsstämmevald revisor har Riksrevisionen enligt vad som framgår av lag (2002:1022) om revision av statlig verksamhet m.m. rätt att utse revisor i de bolag som staten har ett bestämmande inflytande i och i bolag vars verksamhet regleras i författning.

#### 4.8 Regeringens principer för bolag med statligt ägande

Regeringen har beslutat om principer för bolagsstyrning, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt extern rapportering för bolag med statligt ägande. Principerna för bolagsstyrning avser att åstadkomma en god bolagsstyrning i bolag med statligt ägande och att förtydliga inbörden av regeringens höga ambitioner för bolag med statligt ägande inom områdena hållbart företagande, digitalisering och säkerhet. Principerna för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare avser att säkerställa att bolagen med statligt ägande behandlar frågor om ersättning till de ledande befattningshavarna på ett medvetet, ansvarsfullt och transparent sätt. Principerna för extern rapportering avser att säkerställa att bolag med statligt ägande hanterar redovisning, rapportering och övrig informationgivning på ett transparent och professionellt sätt.

Ovan nämnda principer ingår som delar av statens ägarpolicy och ska därmed tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag verkar staten i dialog med övriga ägare för att principerna ska tillämpas. Regeringens uppföljning av att bolagen med statligt ägande följer principerna redovisas i regeringens årliga skrivelse till riksdagen med redogörelse för företag med statligt ägande.

# Principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande

Regeringen beslutade den 27 februari 2020 nedanstående principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande. Principerna ska för respektive bolag tillämpas från och med årsstämman 2020. Principerna ingår som en del av statens ägarpolicy.

## 1. Inledning

---

Bolag med statligt ägande ska agera långsiktigt, effektivt och lönsamt samt ges förmåga att utvecklas. En förutsättning för att uppnå detta är att bolagen tillämpar en god bolagsstyrning. I syfte att främja ett långsiktigt hållbart värdeskapande i bolagen med statligt ägande integreras hållbart företagande i bolagsstyrningen. Dessa principer avser även att förtydliga innebörden av regeringens höga ambitioner för bolag med statligt ägande inom områdena hållbart företagande, digitalisering och säkerhet.

Regeringens uppföljning av att bolagen följer dessa principer redovisas i regeringens årliga skrivelse till riksdagen med redogörelse för företag med statligt ägande.

### 1.1 Tillämpningsområde

Dessa principer ska tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag, där staten är delägare, verkar staten i dialog med övriga ägare för att principerna ska tillämpas. Bolagen med statligt ägande ska även tillse att dessa principer beaktas inom bolagets hela verksamhet inklusive eventuella dotterföretag.

Styrelsen ska i bolagsstyrningsrapporten beskriva hur principerna har tillämpats under det senaste räkenskapsåret.

### 1.2 Tillämpning av Svensk kod för bolagsstyrning

I bolag med statligt ägande vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska Svensk kod för bolagsstyrning (koden) tillämpas i sin helhet. I bolag med statligt majoritetsägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska koden tillämpas, med undantag för reglerna om valberedning samt reglerna om val av styrelse och revisor. Sådana bolag ska inte heller vara skyldiga att inrätta ett ersättningsutskott enligt reglerna i koden, men kan välja att göra det. I minoritets-

ägda bolag vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige verkar staten i dialog med övriga ägare för att koden ska tillämpas på motsvarande sätt. Koden tillämpas enligt principen ”följ eller förklara”. I avsnitt 4 framgår de principer som i stället för reglerna i koden ska tillämpas vid val av revisor i bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige.

## 2. Bolagsstämman

---

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ och det forum där aktieägare formellt utövar sitt inflytande. Inför bolagsstämman i bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige lämnar Regeringskansliet eller, om Regeringskansliet inte lämnat något förslag, bolagets styrelse, förslag till ordförande vid bolagsstämman. Förslaget till ordförande ska inkluderas i kallelsen till bolagsstämman.

Bolagen med statligt ägande ska tillämpa aktiebolagslagens (2005:551) regler för publika aktiebolag avseende bolagsstämman. Utöver reglerna i aktiebolagslagen och koden gäller följande principer för bolagsstämmor i bolag med statligt ägande.

Riksdagsledamöter har rätt att närvara vid bolagsstämmor i de bolag där staten äger minst 50 procent av aktierna, under förutsättning att bolaget eller ett rörelsedrivande dotterbolag har fler än 50 anställda. Det är styrelsens ansvar att se till att underrättelse om tid och plats för bolagsstämman skickas till riksdagens centralkansli i anslutning till utfärdandet av kallelsen till bolagsstämman. Riksdagsledamöters önskan att närvara på bolagsstämman ska i förväg anmälas till bolaget och anmälan bör vara bolaget tillhanda senast en vecka före bolagsstämman.

I bolagen med statligt ägande bör allmänheten bjudas in att närvara på bolagsstämman och närvaro ska anmälas senast en vecka före stämman. Bolagen med statligt ägande bör anordna någon form av arrangemang i samband med årsstämman där även allmänheten bereds möjlighet att ställa frågor till styrelsen och bolagsledningen.

Årsstämman i bolag med statligt ägande ska äga rum senast den 30 april och eventuell utdelning ska betalas ut senast två veckor efter respektive årsstämma.

### 3. Bolagets styrelse

#### 3.1 Styrelseledamöter

Styrelseledamöter i bolag med statligt ägande förväntas ha hög kompetens som är väl anpassad till respektive bolags verksamhet, situation och framtida utmaningar. Därutöver förväntas styrelseledamöterna i bolag med statligt ägande ha en hög grad av integritet och gott omdöme. Det krävs även att ledamöterna har den tid och det engagemang som behövs för uppdraget samt god förmåga att se till bolagets bästa. Mot denna bakgrund ska ledamöterna informera styrelseordföranden om sina andra uppdrag.

När Regeringskansliets nomineringsprocess har avslutats ska det beslutade förslaget offentliggöras på bolagets webbplats och inkluderas i kallelsen till bolagsstämma i enlighet med kodens regler. Därutöver ska den information som koden föreskriver om de föreslagna ledamöterna, med undantag av uppgift om oberoende, offentliggöras på bolagets webbplats.

#### 3.2 Styrelsens ansvar

Styrelsen i respektive bolag där staten har ägarintressen ansvarar för att bolaget sköts föredömligt inom ramen för lagstiftningen, bolagets bolagsordning, eventuella ägaranvisningar och statens ägarpolicy. Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av dess angelägenheter. I detta ingår att säkerställa en ändamålsenlig intern kontroll, riskhantering och regelefterlevnad. Enligt vad som framgår av koden ska styrelsen årligen utvärdera behovet av internrevision. Styrelsen ska verka för att bolaget uppnår uppställda mål och att god hushållning sker med samtliga resurser i verksamheten. Det är styrelsens ansvar att fastställa mål och strategi för bolagets verksamhet.

En del i arbetet med att säkerställa att verksamheten åtnjuter offentligt förtroende är att fastställa för verk-

samheten relevanta policydokument och att årligen utvärdera gällande policydokument och tillhörande processer för uppföljning och regelefterlevnad.

Styrelsen ansvarar även för att upprätta förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt för upprättande av den särskilda ersättningsrapporten över ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med vad som närmare beskrivs i regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande och principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande.

#### 3.3 Styrelseledamöters oberoende

En ledamot i styrelsen för ett bolag med statligt ägande ska besitta en hög grad av integritet och får inte stå i sådant beroendeförhållande till bolaget eller dess ledning att ledamotens självständighet kan ifrågasättas. En avvikelse i förhållande till koden avseende styrelseledamöters oberoende är att styrelseledamöters oberoende i förhållande till staten som större ägare, samt i förhållande till bolaget och bolagsledningen, inte redovisas i bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Skälet till denna avvikelse är att kodens krav huvudsakligen tar sikte på bolag med ett spritt ägande och syftar till att skydda minoritetsägare. I bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige saknas därför skäl att redovisa denna form av oberoende.

Det ska undvikas att en styrelseledamot eller styrelsesuppleant anlitas som konsult i bolaget och därmed får konsultarvode utöver styrelsearvodet. Om så ändå sker, ska uppdraget prövas av styrelsen i varje enskilt fall, vara klart avskiljbart från det ordinarie styrelseuppdraget, avgränsat i tid och reglerat i skriftligt avtal mellan bolaget och ledamoten. Principerna för sådana konsultarvoden omfattas av sådana riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som beslutas av bolagsstämman.

#### 3.4 Styrelsens ordförande

Styrelseordförandens särskilda roll behandlas i aktiebolagslagen och koden. De särskilda uppgifter som styrelseordföranden ska ha i styrelsearbetet ska preciseras i arbetsordningen för styrelsen.

I bolag med statligt ägande är en sådan särskild uppgift som åligger styrelseordföranden det så kallade samordningsansvaret. När bolaget står inför särskilt viktiga avgöranden ska styrelsen genom styrelseord-



föranden skriftligen samordna sin syn med företrädare för ägaren. Det är styrelsen som ska ta initiativ till och bedöma i vilka fall samordning ska ske genom styrelseordföranden inför ett visst styrelsebeslut.

### 3.5 Styrelsens arbetsformer

Det är varje styrelses ansvar att bedöma behovet av att inrätta särskilda utskott. I de fall utskott inrättas ska kodens principer vara vägledande för utskottens arbete och skriftliga instruktioner upprättas med arbetsfördelningen mellan styrelsen och utskotten. Även i övrigt ska kodens principer vara vägledande för styrelsens arbetsformer. Bolag med statligt ägande ska tillämpa aktiebolagslagens regler för publika aktiebolag avseende styrelsens arbetsordning. I bolag med statligt ägande bör firmateckningsrätten enbart utövas av två eller flera personer i förening, där minst en av firmatecknarna är styrelseledamot eller verkställande direktör.

### 3.6 Beslut om verkställande direktör

I bolag med statligt ägande ska en verkställande direktör utses. En av styrelsens viktigaste uppgifter är att utse, utvärdera och vid behov entlediga den verkställande direktören. Bolag med statligt ägande ska tillämpa aktiebolagslagens regler för publika aktiebolag avseende instruktion för den verkställande direktören.

### 3.7 Utvärdering av styrelserna

Styrelseordföranden ska se till att styrelsens arbete årligen utvärderas. I de statligt helägda bolagen ska Regeringskansliet informeras om utvärderingens resultat och detta bör ske senast vid årsskiftet. I samband med avrapportering av styrelseutvärderingen ska styrelseordföranden även informera Regeringskansliet om samtliga styrelseledamöters andra uppdrag.

## 4. Bolagets revisor

---

Förslag till val av revisor och revisorsarvode i bolag med statligt ägande ska lämnas av styrelsen och tas fram av bolaget med tillämpning av de regler om upphandling och val av revisor som gäller för bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad enligt EU:s revisorsförordning.<sup>1)</sup> För bolag som saknar revisionsutskott ska styrelsen vidta de åtgärder och ha det ansvar avseende upphandling av revisor som åligger revisionsutskottet enligt revisorsförordningen.

Förslag till val av revisor ska offentliggöras på bolagets webbplats, inklusive information om den rekommendation från styrelsen eller styrelsens revisionsutskott som ligger till grund för förslaget, samt inkluderas i kallelsen till bolagsstämma i enlighet med aktiebolagslagens och kodens regler.

En revisor som väljs av årsstämman ska utses för en mandatperiod om ett år. I bolag med statligt ägande ska även revisorsförordningens regler om rotation av revisionsbolag tillämpas, vilket innebär att ett revisionsbolag som huvudregel inte får väljas om för en längre tidsperiod än 20 år samt att fullständig upphandling av revisor måste ske minst vart tionde år.

## 5. Hållbart värdeskapande och strategiska mål

---

Ett långsiktigt och hållbart värdeskapande förutsätter att bolag beaktar och hanterar för verksamheten väsentliga aspekter och intar ett strategiskt förhållningssätt till dessa aspekter. Staten som ägare har särskilt identifierat vissa områden inom vilka det är av stor vikt att bolagen med statligt ägande har ett aktivt arbete för att uppnå ett hållbart värdeskapande. Dessa innefattar bl.a. ett hållbart företagande och hantering av digitaliseringens möjligheter och risker. Det är styrelsens ansvar att utveckla bolagets övergripande strategi och fastställa strategiska mål för ett hållbart värdeskapande.

De strategiska målen för ett hållbart värdeskapande ska fokusera på värdeskapande samt vara relevanta för bolagets affärsverksamhet och väsentliga hållbarhetsaspekter. Målen ska även vara långsiktiga, utmanande, uppföljningsbara, tydliga och jämförbara. Målen ska även, i förekommande fall, vara rele-

<sup>1)</sup> Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 537/2014 av den 16 april 2014 om särskilda krav avseende lagstadgad revision av företag av allmänt intresse och om upphävande av kommissionens beslut 2005/909/EG.

vanta för bolagets särskilt beslutade samhällsuppdrag. Utfallet gentemot målen ska diskuteras inom ramen för ägardialogen mellan företrädare för ägaren och styrelsens ordförande, liksom eventuella åtgärder som planeras för att nå målen.

## 5.1 Hållbart företagande

### 5.1.1 Inledning

Hållbart företagande är en viktig del av ett hållbart värdeskapande. Utgångspunkten för hållbart företagande är att bolag ska driva sin verksamhet på ett sätt som gynnar en hållbar utveckling, dvs. en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. Det ska uppnås genom att balansera och förena en ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar utveckling. Hållbart företagande innebär att agera ansvarsfullt och minimera risken för negativ påverkan men också att tillvarata möjligheter till hållbart värdeskapande genom innovativa affärsmodeller och lösningar.

Bolag med statligt ägande ska agera föredömligt inom området hållbart företagande och i övrigt agera på ett sådant sätt att de åtnjuter offentligt förtroende. Ett föredömligt agerande inkluderar ett strategiskt och transparent arbete med samarbete i fokus. Internationella riktlinjer, Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling ska vara vägledande för detta arbete.

Det är av särskild vikt att bolag med statligt ägande arbetar för följande.

- En sund och säker arbetsmiljö, respekt för mänskliga rättigheter, inklusive barns rättigheter, samt goda och anständiga arbetsvillkor. Bolagen ska vara föredömen i jämställdhetsarbetet och arbeta aktivt med jämställdhetsfrågor i sin verksamhet, inte minst vid tillsättningar på chefsnivå. Bolagen ska även beakta mångfaldsaspekten och arbeta för en inkluderande kultur.
- En miljömässigt hållbar utveckling med minskad klimat- och miljöpåverkan. Bolagen ska inom sin bransch vara föredömen på miljö- och klimatområdet och arbeta för att de av riksdagen beslutade nationella miljö- och klimatmålen samt det s.k. Parisavtalet ska uppnås. De nationella miljömålen är en viktig del i genomförandet av Agenda 2030.
- Identifiering, bedömning, hantering och transparent redogörelse för verksamhetens klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter.

- En god affärsetik och ett aktivt anti-korruptionsarbete. Ett sätt att arbeta för god affärsetik och med anti-korruption kan vara att följa av Institutet Mot Mutor fastställd kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet.
- Att i övrigt säkerställa att missbruk inte sker av den särställning som det kan innebära att vara ett bolag med statligt ägande, bl.a. genom att tillämpa skäliga villkor i förhållande till kunder och leverantörer, exempelvis avseende betalningstider.
- Ett ansvarsfullt agerande inom skatteområdet.

### 5.1.2 Krav på arbetsrättsliga villkor vid inköp

Bolag med statligt ägande ska, när det är behövligt, ställa arbetsrättsliga krav på leverantörer vid inköp.<sup>2)</sup> De arbetsrättsliga kraven ska avtalas med leverantörer och ska minst gälla villkor avseende lön, arbetstid och semester. Leverantörer ska därvid tillförsäkra sina anställda villkor enligt kollektivavtal, eller villkor enligt de lägsta nivåer som följer av ett centralt kollektivavtal som tillämpas i hela Sverige på motsvarande arbetstagare i den aktuella branschen. Villkoren ska dock alltid minst motsvara dem som följer av lag. Om arbetet utförs under sådana förhållanden att svensk arbetsrätt inte är tillämplig ska leverantören minst tillförsäkra sina anställda villkor i enlighet med ILO:s kärnkonventioner.

De arbetsrättsliga krav som ställs ska avse de av leverantörens anställda som utför arbete för att framställa den vara eller tjänst som ska levereras till bolaget med statligt ägande. Kraven på huvudleverantören ska också gälla för eventuella underleverantörer i alla led som direkt medverkar till framställandet av varan eller tjänsten. Det ska åläggas huvudleverantören att säkerställa att underleverantörer minst tillförsäkrar sina anställda villkor motsvarande dem som följer av de arbetsrättsliga krav som ska ställas på huvudleverantören enligt ovan.

Ett bolag med statligt ägande bör ställa krav utöver vad som här anges om det är ändamålsenligt. Skyldigheten att ställa arbetsrättsliga krav på leverantörer ska tillämpas enligt principen ”följ eller förklara”.

2) Avser inköp till ett värde som överstiger tröskelvärdet för centrala upphandlande myndigheters upphandling av varor och tjänster enligt lagen (2016:1145) om offentlig upphandling, inklusive flera inköp från samma leverantör då det sammanlagda värdet av inköpen under ett räkenskapsår kan beräknas överstiga tröskelvärdet. Skyldigheten att ställa arbetsrättsliga krav på leverantörer enligt vad som här anges gäller inte vid en upphandling genomförd av ett bolag med statligt ägande i enlighet med upphandlingslagstiftningen, dvs. av en upphandlande myndighet eller enhet.

### 5.1.3 Internationella riktlinjer

Bolag med statligt ägande ska agera ansvarsfullt och arbeta aktivt för att följa internationella riktlinjer om miljö- och klimathänsyn, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, anti-korruption och affärsetik. Regeringen har identifierat följande internationella principer och riktlinjer som väsentliga för bolag med statligt ägande:

- de tio principerna i FN:s Global Compact
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Dessa principer och riktlinjer bygger på internationella konventioner och avtal och har formulerats i samarbete mellan stater, företag, arbetstagarorganisationer och andra intressenter i syfte att ge näringslivet vägledning i hantering av risker och affärsmöjligheter inom området hållbart företagande. Det är viktigt att bolag med statligt ägande, utifrån sin bransch och de marknader de verkar på, identifierar och hanterar risker och affärsmöjligheter inom området hållbart företagande.

### 5.1.4 Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling

Världens länder har kommit överens om en gemensam agenda för hållbar utveckling med bl.a. 17 globala mål som gäller fram till 2030 – Agenda 2030. I arbetet att genomföra agendan är alla samhällets aktörer viktiga och näringslivet har en central roll. Bolag med statligt ägande ska inom ramen för sin verksamhet analysera de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030 för att identifiera de mål som bolaget genom sin verksamhet påverkar och bidrar till. Bolagen ska även identifiera affärsmöjligheter som bidrar till att uppnå de globala hållbarhetsmålen.

### 5.1.5 Transparens

Genom att föra en öppen och konstruktiv dialog med sina viktigaste intressenter ska bolagen med statligt ägande agera transparent avseende hantering av risker och möjligheter inom området hållbart företagande. Vidare ska bolag med statligt ägande kommunicera sitt arbete med hållbart företagande såväl externt som internt.

### 5.1.6 Samarbete

Bolag med statligt ägande ska bedriva ett aktivt arbete såväl i den egna verksamheten som i samarbete med affärspartner, kunder, leverantörer och andra relevanta aktörer i syfte att främja kunskapsöverföring och innovativa samarbeten i arbetet inom området hållbart företagande.

### 5.1.7 Beslut och uppföljning

Arbetet med hållbart företagande ska innefatta policybeslut på styrelsenivå, ändamålsenliga processer för att identifiera, hantera och följa upp relevanta områden och mål, inklusive efterlevnaden av de arbetsrättsliga krav som ska ställas på leverantörer, samt transparent rapportering av arbete och åtgärder med fokus på väsentlighet.

## 5.2 Digital transformation

Bolag med statligt ägande ska arbeta aktivt för att utnyttja digitaliseringens möjligheter, och hantera dess risker, i sitt värdeskapande.

## 6. Säkerhet

---

För att säkerställa ett långsiktigt hållbart värdeskapande i en föränderlig värld är det viktigt att bolagen bedriver ett aktivt, systematiskt, ambitiöst och ansvarsfullt säkerhetsarbete. Samtliga bolag med statligt ägande bedriver verksamhet eller äger tillgångar som till någon grad behöver skyddas mot angrepp såsom stölder, utpressning, spioneri eller sabotage. Säkerhetsarbetet ska kravställas och regelbundet följas upp av styrelsen.

Bolag med statligt ägande ska vidare analysera huruvida de till någon del bedriver verksamhet som är av betydelse för Sveriges säkerhet och därmed omfattas av säkerhetsskyddslagen (2018:585). Bolag som omfattas av säkerhetsskyddslagen ska identifiera och skydda säkerhetskänslig verksamhet och information med stöd av berörda tillsynsmyndigheter och vid behov i samverkan med andra relevanta aktörer.

# Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande

Regeringen beslutade den 27 februari 2020 nedanstående principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Principerna ska för respektive bolag tillämpas från och med årsstämman 2020 och ersätter tidigare riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande som beslutades 2016. Principerna ingår som en del av statens ägarpolicy.

## 1. Inledning

Styrelserna i bolag med statligt ägande ska behandla frågor om ersättning till de ledande befattningshavarna på ett medvetet, ansvarsfullt och transparent sätt. De ska vidare försäkra sig om att den totala ersättningen är rimlig, präglad av måttfullhet och väl avvägd samt bidrar till en god etik och företagskultur.

Regeringens uppföljning av att bolagen följer dessa principer redovisas i regeringens årliga skrivelse till riksdagen med redogörelse för företag med statligt ägande.

## 2. Tillämpningsområde

Dessa principer omfattar lön och annan ersättning, exklusive ersättning som beslutas av årsstämman, till ledande befattningshavare. Med ledande befattningshavare avses styrelseledamöter, verkställande direktör, vice verkställande direktör och andra personer i bolagsledningen. Principerna ska tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. Dessa bolag ska vidare säkerställa att principerna tillämpas i bolagens dotterföretag. I övriga bolag där staten är delägare verkar staten i dialog med övriga ägare för att principerna tillämpas. Ingångna avtal med ledande befattningshavare som strider mot dessa principer bör omförhandlas.

## 3. Styrelsens ansvarsområde

Styrelserna i bolagen med statligt ägande ska, på motsvarande sätt som i publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige, tillämpa reglerna om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i aktiebolagslagen (2005:551). Styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ska vara förenliga med dessa principer. I de fall reglerna om ersättningar till ledande befattningshavare i Svensk kod för bolagsstyrning (koden) avviker från regeringens principer ska regeringens principer gälla. Av styrelsens förslag till riktlinjer ska det bl.a. framgå hur riktlinjerna bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Styrelsen i sin helhet är ansvarig för att fastställa ersättning till den verkställande direktören. Styrelsen ska säkerställa att såväl den verkställande direktörens som övriga ledande befattningshavares ersättning ryms inom de riktlinjer som beslutats av bolagsstämman. Styrelsen ska även säkerställa att den verkställande direktören ser till att bolagets ersättningar till övriga anställda bygger på ersättningsprinciperna i de riktlinjer som beslutats av bolagsstämman.

Bolag med statligt majoritetsägande får som utgångspunkt inte avvika från regeringens ersättningsprinciper. Om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för att avvika från regeringens ersättningsprinciper, ska styrelsen redovisa dessa. Denna möjlighet till avvikelser ska tillämpas restriktivt.



## 4. Principer för ersättning i bolag med statligt ägande

### 4.1 Former och villkor för ersättning

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara rimlig och väl avvägd. Den ska även vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till en god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Detta ska vara vägledande också för övriga anställdas totala ersättning.

Ersättningen till ledande befattningshavare får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare. Det är däremot möjligt att ge rörlig lön till övriga anställda, förutsatt att det sker med beaktande av dessa principer i övrigt.

Premien för pensionsförmåner ska vara avgiftsbestämd och inte överstiga 30 procent av den fasta årliga kontantlönen, såvida inte dessa förmåner följer en på bolaget tillämpad kollektiv pensionsplan. I ett sådant fall bestäms premien av pensionsplanens villkor. Eventuell utökning av en kollektiv pensionsplan över den lönenivå som täcks av planen ska vara avgiftsbestämd med en avgift om högst 30 procent av överskjutande lönedel. I anställningsavtal ingångna efter 1 januari 2017 ska pensionsåldern inte understiga 65 år.

I det fall löneväxling erbjuds för att förstärka pensionsförmåner ska en sådan lösning vara kostnadsneutral för bolaget.

Ersättning vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom ska följa villkor om sjuklön och sjukpension i tillämpat kollektivavtal eller, om bolaget inte har kollektivavtal, motsvara nivåer som gäller enligt kollektivavtal som tillämpas i branschen. Eventuell utökning av en kollektiv sjukförsäkring över den lönenivå som täcks av kollektivavtal ska motsvara marknadspraxis.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa principers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

### 4.2 Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningsperioden inte överstiga sex månader. Avgångsvederlag får lämnas med högst tolv månadslöner. I anställningsavtal som ingicks senast den 31 december 2016 får avgångsvederlag lämnas med högst arton månadslöner. Avgångsvederlaget ska betalas ut månadsvis och utgöras av enbart den fasta månadslönen utan tillägg för pensionsförmåner eller övriga förmåner. Vid uppsägning från den anställdes sida ska inget avgångsvederlag lämnas. Avgångsvederlag betalas som längst ut intill avtalad pensionsålder och aldrig längre än till 65 års ålder. Vid ny anställning, annat tillkommande avlönat uppdrag eller vid inkomst från näringsverksamhet ska ersättningen från det uppsägande bolaget reduceras med ett belopp som motsvarar den nya inkomsten motsvarande den period som uppsägningslön och avgångsvederlag avser.

### 4.3 Beslutsprocess för ersättningsriktlinjer

Bolag med statligt ägande ska tillämpa aktiebolagslagens regler för publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Bolagets styrelse ska upprätta förslag till nya riktlinjer för ersättning och årligen lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman.<sup>1)</sup> I riktlinjerna ska det anges hur styrelsen ska säkerställa att ersättningarna följer bolagets beslutade riktlinjer. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

1) Förändringar i bolagets ersättningsriktlinjer som krävs för att dessa ska överensstämma med 8 kap. 52 § aktiebolagslagen ska, så långt möjligt, införas i det förslag till riktlinjer som styrelsen lägger fram för beslut vid årsstämman 2020 och vara fullt införda i det förslag som läggs fram för beslut vid årsstämman 2021.

## 5. Redovisning

Bolagen med statligt ägande ska årligen upprätta en ersättningsrapport som redovisar ersättningar till de ledande befattningshavarna på motsvarande sätt som publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Det innebär att de särskilda regler om redovisning av ersättningar till ledande befattningshavare som gäller för sådana bolag ska iaktas av bolagen med statligt ägande. Reglerna för detta finns huvudsakligen i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen (1995:1554) och koden. Därutöver ska ersättningen för varje enskild ledande befattningshavare i bolagen med statligt ägande särskiljas i ersättningsrapporten. Ersättningsrapporten ska därtill inkludera en redogörelse för hur regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande har tillämpats för anställda i bolaget och bolagets dotterföretag. Ersättningsrapporten ska läggas fram för godkännande första gången på årsstämman 2021.

Vidare ska bolagets revisor med tillämpning av reglerna i aktiebolagslagen för publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på reglerad marknad i Sverige inför varje årsstämma lämna ett yttrande över om de riktlinjer som gällt sedan föregående årsstämma har följts. Revisorns yttrande ska även offentliggöras på bolagets webbplats.

Härutöver ska styrelsens ordförande vid årsstämman muntligen redogöra för de ledande befattningshavarnas ersättningar och hur de förhåller sig till de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna.

## 6. Definitioner

- **Avgiftsbestämd pension:** (premiebestämd pension) att pensionspremien är bestämd som en viss procent av pensionsmedförande lön.
- **Dotterföretag:** de juridiska personer som avses i 1 kap. 11 § aktiebolagslagen.
- **Ersättning:** alla ersättningar och förmåner till ledande befattningshavare, såsom lön, pensionsförmåner, övriga förmåner och avgångsvederlag, förutom ersättning som beslutas av årsstämman. Även ersättning från företag i samma koncern ska inkluderas.
- **Kollektiv pensionsplan:** en förmånsbestämd eller premiebestämd plan som följer av kollektivavtal (eller om bolaget inte har kollektivavtal, en bolagsspecifik pensionsplan), och som tillämpas generellt för anställda i bolaget. Som kollektiv pensionsplan räknas även en på bolaget tillämpad policy om alternativ ITP, eller motsvarande policy för andra kollektivavtalade planer än ITP, förutsatt att avgifterna i denna policy inte överstiger bolagets avgifter i den traditionella planen.
- **Ledande befattningshavare:** styrelseledamöter, verkställande direktör, vice verkställande direktör och andra personer i bolagsledningen.
- **Pensionsförmån:** ålders- och efterlevandeförmån.
- **Premie och avgift:** försäkringspremie, eller annan avsättning, som finansierar en pensionsförmån.
- **Rörlig lön:** exempelvis incitamentsprogram, gratifikationer, ersättning från vinstandelsstiftelser, bonus, provisionslön och liknande ersättningar.
- **Övriga förmåner:** olika former av ersättning för arbete som ges utöver lön, exempelvis bil- och bostadsförmån och andra skattepliktiga förmåner.

# Principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande

Regeringen beslutade den 27 februari 2020 nedanstående principer för extern rapportering för bolag med statligt ägande. Principerna ska för respektive bolag tillämpas för de rapporter som lämnas för verksamhetsår som inleds från och med den 1 januari 2020 och ersätter tidigare riktlinjer som beslutades 2016. Principerna ingår som en del av statens ägarpolicy.

## 1. Inledning

Styrelserna i bolag med statligt ägande ska hantera bolagens redovisning, rapportering och övrig informationsgivning på ett transparent och professionellt sätt.

Regeringens uppföljning av att bolagen följer dessa principer redovisas i regeringens årliga skrivelse till riksdagen med redogörelse för företag med statligt ägande.

## 2. Tillämpningsområde

Dessa principer ska tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag där staten är delägare verkar staten i dialog med övriga ägare för att principerna ska tillämpas. Styrelserna i bolagen med statligt ägande ansvarar för att bolagens redovisning och rapportering följer gällande regelverk och dessa principer. Bolagen med statligt ägande ska även tillse att principerna beaktas inom bolagets hela verksamhet inklusive eventuella dotterföretag. Principerna är ett komplement till gällande redovisningslagstiftning och god redovisningssed.

Principerna ska tillämpas enligt principen ”följ eller förklara” som innebär att ett bolag kan göra avvikelser från principerna om en tydlig förklaring med motivering till avvikelserna lämnas i bolagets årsredovisning. Styrelsen ska i årsredovisningen även beskriva hur principerna har tillämpats under det senaste räkenskapsåret.

## 3. Informationsgivning

### 3.1 Regelverk

Bolagen med statligt ägande lyder under samma lagar som privatägda bolag, exempelvis aktiebolagslagen (2005:551), bokföringslagen (1999:1078) och årsredovisningslagen (1995:1554). Bolagen med statligt ägande ska dock, utöver gällande redovisningslagstiftning och god redovisningssed, i tillämpliga delar presentera årsredovisning, delårsrapporter, bokslutskommuniké samt bolagsstyrningsrapport i enlighet med Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter. Det innebär också att bolagen med statligt ägande ska redovisa i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning (koden) samt de regler i bl.a. årsredovisningslagen och lag (2007:528) om värdepappersmarknaden som gäller för publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige.

För bolag som uppnår en viss omsättning per år och som tar emot medel eller andra förmåner från staten gäller särskilda regler för redovisning av finansiella förbindelser enligt lagen (2005:590) om insyn i vissa finansiella förbindelser m.m. (transparenslagen). De bolag med statligt ägande som omfattas av transparenslagen ska tillämpa en öppen redovisning av vilka medel som tillförts bolaget och hur de har använts.

Ytterligare redovisningsregler finns bl.a. för bolag som bedriver verksamhet inom vissa branscher i lagen (2015:812) om rapportering av betalningar till myndigheter. Vidare finns krav på särredovisning för verksamhet som bedrivs av bl.a. monopolföretag och andra företag i liknande särställning, när dessa även bedriver konkurrensutsatt verksamhet.

De rapporteringsregler som ska tillämpas av bolagen med statligt ägande förändras och uppdateras löpande. Bolagen med statligt ägande ska följa utvecklingen och förändringar i lagar, normer och rekommendationer i takt med att de förändras. Styrelsen ska hålla sig

informerad om utvecklingen och skyndsamt besluta om relevanta åtgärder till följd av förändringarna.

### 3.2 Transparens och hållbarhet

Regeringens övergripande mål med förvaltningen av bolagen med statligt ägande är att den långsiktiga värdeutvecklingen blir den bästa möjliga och, i förekommande fall, att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. De statligt ägda bolagens externa rapportering, som omfattar årsredovisning, delårsrapporter, bolagsstyrningsrapport, hållbarhetsredovisning och ersättningsrapport, ska vara lika transparent som i publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Rapporteringen ska dels ge en god beskrivning av de statligt ägda bolagens verksamhet, möjligheter och utmaningar, dels utgöra underlag för kontinuerlig uppföljning och utvärdering av bolagens verksamhet och uppsatta mål.

Regeringen har högt ställda ambitioner på bolagens arbete med hållbart företagande, vilket framgår av regeringens principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande. Genom dessa principer fastställer regeringen sina krav på rapportering och redovisning inom detta område. Bolagens arbete med hållbart företagande ska kommuniceras såväl internt som externt. Hållbarhetsredovisning är ett verktyg för att med transparens i fokus driva arbetet med hållbart företagande framåt genom att systematiskt arbeta med tydlig rapportering och uppföljning. Styrelserna i bolagen med statligt ägande ansvarar för att bolagen presenterar en hållbarhetsredovisning som tillsammans med övrig finansiell rapportering utgör ett samlat underlag för utvärdering och uppföljning.

## 4. Principer för extern rapportering

### 4.1 Årsredovisning

Bolagen med statligt ägande ska i årsredovisningen ge en rättvisande bild av utvecklingen av bolagens verksamhet, ställning och resultat i enlighet med gällande lagstiftning, normer och rekommendationer samt god redovisningssed.

Bolagen med statligt ägande ska upprätta årsredovisning och delårsrapporter baserade på tillämpliga internationella redovisningsstandarder (IFRS) på motsvarande sätt som publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. För bolag med statligt ägande som inte har aktier eller andra överlåtbara värdepapper upptagna till han-

del på en reglerad marknad i Sverige är det dock inget krav att upprätta segmentsredovisning enligt IFRS.

Bolag med statligt ägande ska rapportera i enlighet med kraven i lagstiftning, koden och IFRS med samma transparens och tydlighet som publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Detta inkluderar bl.a. följande områden.

- De mest väsentliga omvärldsfaktorerna som påverkar företagets verksamhet.
- Affärsmodell, strategi, verksamhet, marknad, kunder, konkurrenter och organisation. Om bolaget fastställt strategiska prioriteringar, ska även dessa redovisas med rapportering om utfall av föregående års strategiska prioriteringar samt eventuella förändringar i de strategiska prioriteringarna inför kommande år.
- Risker och riskhantering, möjligheter och hot samt känslighetsanalys som beskriver bolagets huvudsakliga finansiella risker.
- En beskrivning av bolagets väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer av betydelse som kan påverka bolagets resultat, ställning och framtidsutsikter.
- Styrelsens förslag till nya riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare.

Årsredovisningen i bolagen med statligt ägande ska också innehålla en redogörelse för följande.

- Beslutade finansiella och icke-finansiella mål, fastställd utdelningspolicy och verksamhetsmål samt uppfyllelsen av dessa mål.
- Bolagets arbete med hållbarhetsfrågor innefattande principer och riktlinjer, hur dessa har omsatts i handling, måluppfyllelse samt effekter på de strategiska målen inför kommande år.
- Bolagets arbete med att tillämpa statens ägarpolicy där dessa principer om extern rapportering, principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande samt principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande ingår.
- Bolagets uppdragsmål samt uppfyllelsen av dessa mål, om sådana mål finns.

### 4.2 Hållbarhetsredovisning

En hållbarhetsredovisning ska upprättas enligt GRI:s riktlinjer (GRI Standards) eller annat internationellt ramverk för hållbarhetsredovisning och offentliggöras på respektive bolags webbplats i samband med offentliggörandet av bolagets årsredovisning. Hållbarhetsredovisningen kan antingen vara en fristående rapport eller ingå som en integrerad del i årsredovisningen.



Hållbarhetsredovisningen ska vara kvalitetssäkrad genom oberoende granskning och bestyrkande av den revisor som utsetts till bolagets revisor av bolagsstämman.

Vid upprättande av hållbarhetsredovisningen ska bolagen med statligt ägande följa de regler om hållbarhetsrapport i årsredovisningslagen som gäller för större företag. Det innebär bl.a. att hållbarhetsredovisningen ska innehålla de upplysningar som behövs för förståelsen av bolagets utveckling, ställning och resultat samt konsekvenserna av verksamheten.

Hållbarhetsredovisningen ska särskilt upplysa om frågor som rör miljö, personal och sociala förhållanden, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption, där dessa bedöms väsentliga för bolaget eller dess intressenter.

En hållbarhetsredovisning bör även i övrigt innehålla:

- En väsentlighetsanalys innefattande en diskussion om vilka hållbarhetsfrågor som är mest väsentliga för verksamheten, i bolagets värdekedja och för bolagets intressenter.
- En redogörelse för hur bolagets verksamhet styrs med avseende på dessa frågor, vilket innefattar men inte begränsas till viktiga policyer, strategiska prioriteringar och mål på kort och lång sikt.
- En tydlig redovisning av genomförd intressentanalys och intressentdialog.
- En redogörelse för aktiviteter som utförts under året med avseende på de väsentliga hållbarhetsfrågorna och vad som gjorts för att förstärka den positiva påverkan och minimera den negativa påverkan.
- En redogörelse för relevanta kvantitativa och kvalitativa resultatindikatorer som hänger samman med de prioriteringar och mål som fastställts.
- En redogörelse för verksamhetens klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter.

### 4.3 Delårsrapporter

Bolagen ska kvartalsvis offentliggöra delårsrapporter som upprättas i enlighet med de krav som gäller för publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. För bolag med statligt ägande vars aktier eller andra överlåtbara värdepapper inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige är det dock inget krav att upprätta segmentsredovisning enligt IFRS.

### 4.4 Ersättningsrapport

Bolagen med statligt ägande ska årligen upprätta en ersättningsrapport som redovisar ersättningar till de ledande befattningshavarna på motsvarande sätt som publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel

på en reglerad marknad i Sverige. Det innebär att de särskilda regler om redovisning av ersättningar till ledande befattningshavare som gäller för sådana bolag ska iakttas av bolagen med statligt ägande. Reglerna för detta finns huvudsakligen i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och koden. Därutöver ska ersättningen för varje enskild ledande befattningshavare i bolagen med statligt ägande särredovisas i ersättningsrapporten. Rapporten ska därtill inkludera en redogörelse för hur regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande har tillämpats för anställda i bolaget och bolagets dotterföretag. Ersättningsrapporten ska läggas fram för godkännande första gången på årsstämman 2021.

### 4.5 Format och tidpunkter för offentliggörande av rapporter

Bolagen med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska offentliggöra delårsrapporter, bokslutskommuniké, års- och hållbarhetsredovisning inklusive bolagsstyrningsrapport samt ersättningsrapport på bolagets webbplats vid de tidpunkter som anges nedan. Årsredovisningen ska även finnas tillgänglig för allmänheten vid bolagets årsstämma.

- Bokslutskommunikén (Q4) ska offentliggöras senast den 15 februari.
- Års- och hållbarhetsredovisningen ska offentliggöras senast den 31 mars.
- Bolagsstyrningsrapporten ska offentliggöras senast den 31 mars.
- Ersättningsrapporten ska offentliggöras senast den 31 mars.
- I förekommande fall ska redovisning av finansiella förbindelser enligt transparenslagen offentliggöras senast den 31 mars.
- Delårsrapporten för januari–mars (Q1) ska offentliggöras senast den 30 april.
- I förekommande fall ska rapport om betalningar till myndigheter offentliggöras senast den 30 juni.
- Halvårsrapporten (Q2) ska offentliggöras senast den 15 augusti.
- Delårsrapporten för januari–september (Q3) ska offentliggöras senast den 31 oktober.

I förekommande fall ska även redovisning av finansiella förbindelser enligt transparenslagen och/eller rapport om betalningar till myndigheter offentliggöras på bolagets webbplats.

Alla redovisningshandlingar inklusive revisionsberättelser ska finnas tillgängliga på bolagets webbplats under minst tio år.

# Bolagens rapportdatum

Bolag	Årsstämma	Delårsrapport jan-mars	Delårsrapport jan-juni	Delårsrapport jan-sep	Bokslut jan-dec
Akademiska Hus	2024-04-26	2024-04-26	2024-07-09	2024-10-24	
Almi	2024-04-29	2024-03-30	2024-08-15	2024-10-31	
APL, Apotek Produktion & Laboratorier	2024-04-25		2024-08-15		2025-02-15
Apoteket	2024-04-25	2024-04-26	2024-07-19	2024-10-25	2025-01-31
Arlandabanan Infrastructure	2024-04-24		2024-08-15		
Bilprovingen	2024-04-25	2024-04-25	2024-08-13	2024-10-17	2025-02-13
Dramaten	2024-04-23		2024-08-15		2025-02-15
Green Cargo	2024-04-25	2024-04-25	2024-08-13	2024-10-24	2025-02-14
Göta kanalbolag	2024-04-22				2025-03-31
Infranord	2024-04-24	2024-04-25	2024-07-18	2024-10-25	2025-02-14
Jernhusen	2024-04-24	2024-04-24	2024-07-12	2024-10-25	2025-01-23
Lernia	2024-04-26	2024-04-26	2024-07-12	2024-10-29	2025-02-14
LKAB	2024-04-25	2024-04-25	2024-08-14	2024-10-24	2025-02-11
Miljömärkning Sverige	2024-04-17				
Operan	2024-04-29		2024-08-15		2025-02-15
PostNord	2024-04-23	2024-04-23	2024-07-19	2024-10-25	
RISE, Research Institutes of Sweden	2024-04-25	2024-04-25	2024-08-15	2024-10-24	2025-02-10
Samhall	2024-04-25	2024-04-26	2024-08-17	2024-10-25	2025-01-31
Saminvest AB	2024-04-26	2024-04-26	2024-07-15	2024-10-23	2025-02-15
SAS	2024-03-18	2024-03-07	2024-05-30	2024-09-12	2024-12-12
SBAB	2024-04-24	2024-04-25	2024-07-17	2024-10-25	2025-02-07
SEK, Svensk Exportkredit	2024-03-26	2024-04-23	2024-07-16	2024-10-22	
SJ	2024-04-24	2024-04-24	2024-07-16	2024-10-25	
SOS Alarm	2024-04-24	2024-04-30	2024-08-15	2024-10-31	2025-02-14
Specialfastigheter	2024-04-18	2024-04-18	2024-07-12	2024-10-18	
SSC, Svenska rymdaktiebolaget	2024-04-25	2024-04-29	2024-08-15	2024-10-31	2025-02-14
Statens Bostadsomvandling	2024-04-24	2024-04-30	2024-08-15	2024-10-31	2024-02-15
Sveaskog	2024-04-24	2024-04-24	2024-07-17	2024-10-25	2025-01-29
Svedab	2024-04-24	2024-04-30	2024-08-15	2024-10-31	2025-02-14
Swedavia	2024-04-29	2024-04-29	2024-07-17	2024-10-30	2024-02-13
Swedfund International	2024-04-26	2024-04-30	2024-08-15	2024-10-31	2025-02-15
Svenska Skeppshypotek		2024-04-30	2024-08-15	2024-10-31	
Svenska Spel	2024-04-23	2024-04-23	2024-07-16	2024-10-23	
Svevia	2024-04-23	2024-04-24	2024-07-12	2024-10-24	
Systembolaget	2024-04-25	2024-04-26	2024-07-12	2024-11-05	2025-02-10
Telia Company	2024-04-10	2024-04-25	2024-07-17	2024-10-24	
Teracom Group	2024-04-23	2024-04-23	2024-08-13	2024-10-24	2025-02-13
Vattenfall	2024-04-29	2024-04-30	2024-07-19	2024-10-31	
Visit Sweden	2024-04-25		2024-08-31	2024-10-31	
Voksenåsen	2024-06-10				

# Adresser

## **Akademiska Hus**

Box 483  
401 27 Göteborg  
Telefon: 010-557 24 00  
www.akademiskahus.se

## **Almi**

Box 70394  
107 24 Stockholm  
Telefon: 0771-55 85 00  
www.almi.se

## **APL, Apotek Produktion & Laboratorier**

Box 5071  
141 05 Kungens Kurva  
Telefon: 010-447 96 00  
www.apl.se

## **Apoteket**

Box 3001  
169 03 Solna  
Telefon: 010-447 50 00  
www.apoteket.se

## **Arlandabanan Infrastructure**

Box 70378  
107 24 Stockholm  
Telefon: 08-22 40 10  
arlandabananinfrastructure.se

## **Bilprovningen**

Box 7020  
164 07 Kista  
Telefon: 010-702 00 00  
www.bilprovningen.se

## **Dramaten**

Box 5037  
102 41 Stockholm  
Telefon: 08-665 61 00  
www.dramaten.se

## **Ersättningsmark i Sverige 2**

c/o Sveaskog Förvaltnings AB  
105 22 Stockholm  
Telefon: 0771-787 000

## **EUROFIMA**

Meret Oppenheim Platz 1C  
CH-4053 Basel  
Schweiz  
Telefon: +41 61 287 33 40  
www.eurofima.org

## **Green Cargo**

Box 39  
171 11 Solna  
Telefon: 010-455 40 00  
www.greencargo.com

## **Göta kanalbolag**

Box 3  
591 21 Motala  
Telefon: 0141-20 20 50  
www.gotakanal.se

## **Industrifonden**

Box 1163  
111 91 Stockholm  
Telefon: 08-587 919 00  
www.industrifonden.com

## **Infranord**

Box 1803  
171 21 Solna  
Telefon: 010-121 10 00  
www.infranord.se

## **Jernhusen**

Box 520  
101 30 Stockholm  
Telefon: 08-410 626 00  
www.jernhusen.se

## **Lernia**

Box 787  
801 29 Gävle  
Telefon: 0771-650 650  
www.lernia.se

## **LKAB**

Box 952  
971 28 Luleå  
Telefon: 0771-760 000  
www.lkab.com

## **Miljömärkning Sverige**

Box 38114  
100 64 Stockholm  
Telefon: 08-55 55 24 00  
www.svanen.se

## **Norrlandsfonden**

Box 56  
971 03 Luleå  
Telefon: 0920-24 42 50  
www.norrlandsfonden.se

## **Operan**

Box 16094  
103 22 Stockholm  
Telefon: 08-791 43 00  
www.operan.se

## **PostNord**

105 00 Stockholm  
Telefon: 010-436 00 00  
www.postnord.se

## **RISE,**

## **Research Institutes of Sweden**

Box 857  
501 15 Borås  
Telefon: 010-516 50 00  
www.ri.se

## **Samhall**

Box 27705  
115 91 Stockholm  
Telefon: 08-553 411 00  
www.samhall.se

## **Saminvest**

Sveavägen 17  
111 57 Stockholm  
Telefon: 0771-150 180  
www.saminvest.se

## **SAS**

195 87 Stockholm  
Telefon: 08-797 00 00  
www.sasgroup.net

**SBAB**

Box 4209  
171 04 Solna  
Telefon: 0771-45 30 00  
www.sbab.se

**SEK, Svensk Exportkredit**

Box 194  
101 23 Stockholm  
Telefon: 08-613 83 00  
www.sek.se

**SJ**

105 50 Stockholm  
Telefon: 010-751 60 00  
www.sj.se

**SOS Alarm**

Box 19546  
104 32 Stockholm  
Telefon: 010-140 80 00  
www.sosalarm.se

**Specialfastigheter**

Box 632  
581 07 Linköping  
Telefon: 010-788 62 00  
www.specialfastigheter.se

**SSC,****Svenska rymdaktiebolaget**

Box 4207  
171 04 Solna  
Telefon: 08-627 62 00  
www.sscspace.com

**Statens****Bostadsomvandling**

Stubbengatan 2  
703 44 Örebro  
Telefon: 070-694 86 00  
www.sbo.se

**Sveaskog**

105 22 Stockholm  
Telefon: 0771-787 000  
www.sveaskog.se

**Svedab**

Box 4044  
203 11 Malmö  
Telefon: 040-660 98 80  
www.svedab.se

**Svenska Skeppshypotek**

Kungsportsavenyen 10  
411 36 Göteborg  
Telefon: 031-63 12 50  
www.svenskaskeppshypotek.se

**Svenska Spel**

621 80 Visby  
Telefon: 010-120 00 00  
www.svenskaspel.se

**Svevia**

Box 12188  
102 25 Stockholm  
Telefon: 08-404 10 00  
www.svevia.se

**Swedavia**

190 45 Stockholm-Arlanda  
Telefon: 010-109 00 00  
www.swedavia.se

**Sweden House**

Ul. Malaya Konushennaya  
1-3, block A  
191186 S:t Petersburg  
Ryssland

**Swedfund International**

Box 3286  
103 65 Stockholm  
Telefon: 08-725 94 00  
www.swedfund.se

**Systembolaget**

103 84 Stockholm  
Telefon: 08-503 300 00  
www.systembolaget.se

**Telia Company**

169 94 Solna  
Telefon: 08-504 550 00  
www.teliacompany.com

**Teracom Group**

Box 30150  
104 25 Stockholm  
Telefon: 08-555 420 00  
www.teracom.se

**Vattenfall**

169 92 Stockholm  
Telefon: 08-739 50 00  
www.vattenfall.se

**Visit Sweden**

Box 3030  
103 61 Stockholm  
Telefon: 08-789 10 00  
www.visitsweden.com

**Voksenåsen**

Ullveien 4  
NO-0791 Oslo  
Norge  
Telefon: +47-22 81 15 00  
www.voksenaasen.no



# Definitioner

**Antal anställda i medeltal** – Omräknat till årsanställda.

**Bruttoinvesteringar** – Summan av bolagets investeringar i förvärv, materiella anläggningstillgångar, immateriella anläggningstillgångar samt finansiella anläggningstillgångar.

**EBIT** – Rörelseresultat före räntor och skatt.

**EBITDA** – Rörelseresultat före räntor, skatt, nedskrivningar och avskrivningar.

**Funds From Operations (FFO)** – Internt tillförda medel.

**Justerat eget kapital (JEK)** – Eget kapital plus eventuella övervärden i till exempel fastigheter och dotterbolag.

**Nettoskuld** – Räntebärande skulder minus räntebärande tillgångar.

**Nettoskudsättningsgrad** – Räntebärande nettoskuld i förhållande till eget kapital. I vissa fall sker beräkningen med utgångspunkt i justerat eget kapital (JEK) vilket i förekommande fall anges.

**Operativt kapital** – Räntebärande nettoskuld plus eget kapital.

**Personalomsättning** – Lägsta siffran av antalet anställda som börjat och slutat / medelantal anställda, alternativt annan definition som används av berört bolag.

**Re, Avkastning på eget kapital (genomsnitt)** – Resultat efter skatt hänförbart till aktieägare i moderbolaget i förhållande till genomsnittligt eget kapital hänförbart till aktieägare i moderbolaget. I vissa fall sker beräkningen med utgångspunkt i justerat eget kapital (JEK) vilket i förekommande fall anges.

**ROCE, Avkastning på sysselsatt kapital (genomsnitt)** – Rörelseresultat plus finansiella intäkter i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

**Rop, Avkastning på operativt kapital (genomsnitt)** – Rörelseresultat i relation till genomsnittligt operativt kapital.

**Rörelsemarginal** – Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättningen.

**Rörelseresultat** – Nettoomsättning (inklusive eventuellt anslag) plus övriga intäkter minus kostnader plus resultat från andelar i intressebolag plus värdeförändringar.

**Scope 1** – Direkta växthusgasutsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av bolaget.

**Scope 2** – Indirekta växthusgasutsläpp från inköp av energi från produktion som inte ägs eller kontrolleras av bolaget. Exempelvis utsläpp från produktion av elektricitet, värme och kyla.

**Scope 3** – Övriga indirekta växthusgasutsläpp i värdekedjan från inköp av material, produktanvändning, avfallshantering, affärsresor etc. som bolaget inte äger eller kontrollerar.

**Skudsättningsgrad** – Räntebärande skulder i förhållande till eget kapital.

**Soliditet** – Eget kapital inklusive minoritetens andel i förhållande till balansslutningen. I vissa fall sker beräkningen med utgångspunkt i justerat eget kapital (JEK) vilket i förekommande fall anges.

**Sysselsatt kapital** – Räntebärande skulder plus eget kapital.

**Taxonomirapportering (alignment)** – Rapportering av taxonomiförenlighet, det vill säga upplysning om den andel av företagets ekonomiska aktiviteter som är förenlig med EU:s gröna taxonomiförordning.

**Taxonomirapportering (eligibility)** – Rapportering av taxonomitillämplighet, det vill säga uppgifter om den andel av företagets ekonomiska aktiviteter som omfattas av EU:s gröna taxonomiförordning.

**Utdelning** – Uppgifter om utdelning avser utdelning beslutad vid därpå följande årsstämma.

## Branschspecifika nyckeltal

### Finansiella bolag

#### Kärnprimärkapitalrelation

Kärnprimärkapital i relation till riskvägt belopp.

#### Kärnprimärkapital

Eget kapital minus vissa avdragsposter, exempelvis goodwill.

## Förkortningar

**CO<sub>2</sub>e** Koldioxidekvivalenter.

**eNPS** Employee Net Promoter Score.

**ESG** Environmental, Social samt Governance. Inom begreppet ryms alla hållbarhetsfrågor som berör bolaget.

**gCO<sub>2</sub>e** Gram koldioxidekvivalenter.

**GRI** Global Reporting Initiative, internationella riktlinjer för hållbarhetsredovisning.

**ICT** Information and communications technology är den infrastruktur och de komponenter som gör det möjligt för människor och verksamheter att interagera i den digitala världen.

**IFRS** International Financial Reporting Standards.

**IPCC** Intergovernmental Panel on Climate Change.

**KPI** Key Performance Indicator.

**kWh** Kilowattimme.

**MtCO<sub>2</sub>e** Miljoner ton koldioxidekvivalenter.

**Mton** Miljoner ton.

**MWh** Megawattimme.

**NKI** Nöjd-Kund-Index.

**NMI** Nöjd-Medarbetar-Index.

**NPS** Net Promoter Score.

**SBTi** Science Based Targets initiative, ramverk för att sätta vetenskapligt baserade klimatmål.

**SMF** Små och medelstora företag.

**tCO<sub>2</sub>e** Ton koldioxidekvivalenter.

**Tkr** Tusen kronor.

# Förvaltningsorganisationen

Den statliga bolagsportföljen förvaltas till största delen av Finansdepartementet under finansministern inom avdelningen för bolag med statligt ägande.

## Ansvarig minister och statssekreterare

*Finansminister:*

Elisabeth Svantesson

*Statssekreterare:*

Lars Hjärmered

## Ansvariga tjänstemän

*Chef avdelningen för bolag med statligt ägande:*

Klara Palmberg Broryd

*Gruppchefer avdelningen för*

*bolag med statligt ägande:*

Måns Carlson,

Gustaf Hygrell,

Per Lundkvist

Rapporten är producerad av Finansdepartementet i samarbete med Intellecta.

Foton: Shutterstock; omslag, sid 16–17 / Regeringskansliet; sid 23 / TT bildbyrå; sid 83 (Kockums, PKbanken, TeliaSonera).

Övriga foton kommer från bolagen som ingår i verksamhetsberättelsen, om inte annat anges. Tryck: Elanders, 2024



Denna verksamhetsberättelse kan beställas via: [www.regeringen.se](http://www.regeringen.se)  
Artikelnummer: Fi2024.01

## **Regeringskansliet**

Växel: 08-405 10 00

Besöksadress: Jakobsgatan 24  
Stockholm