



Bolagsöversikter

Akademiska Hus.....	42	SEK, Svensk Exportkredit.....	66
Almi	43	SJ	67
APL, Apotek Produktion & Laboratorier.....	44	SOS Alarm.....	68
Apoteket	45	Specialfastigheter.....	69
Arlandabanan Infrastructure	46	SSC, Svenska rymdaktiebolaget.....	70
Bilprovningen.....	47	Statens Bostadsomvandling.....	71
Dramaten.....	48	Sveaskog.....	72
Green Cargo.....	49	Svedab	73
Göta kanalbolag.....	50	Svenska Skeppshypotek.....	74
Infranord	51	Svenska Spel	75
Jernhusen.....	52	Svevia.....	76
Lernia.....	53	Swedavia.....	77
LKAB.....	54	Sweden House	78
Metria	56	Swedfund International.....	79
Miljömärkning Sverige	57	Systembolaget.....	80
Operan	58	Telia Company.....	81
Orio	59	Teracom Group	82
PostNord	60	Vasallen	83
RISE, Research Institutes of Sweden.....	61	Vattenfall.....	84
Samhall.....	62	Visit Sweden	86
Saminvest.....	63	Voksenåsen	87
SAS	64	Övriga bolag och verksamheter.....	88
SBAB.....	65	Avvecklade bolag och bolag under avveckling	89



AKADEMISKA HUS

Akademiska Hus Aktieföretag äger, utvecklar och förvaltar fastigheter för universitet och högskolor med huvudfokus på utbildnings- och forskningsverksamhet samt studentbostäder. Bolaget spelar en viktig roll för målet att stärka Sverige som kunskapsnation. Som ett ledande fastighetsbolag i framkant bidrar Akademiska Hus också till en hållbar utveckling inom samhällsbyggnadssektorn.

Viktiga händelser 2020

- Byggstart för Forum Medicum i Lund och Natrium i Göteborg.
- Konceptet för coworking på campus, AWL – A Working Lab, fortsätter att växa och nya miljöer öppnades i Umeå och på Karolinska Institutet.
- Första etappen av Campus Albano blev klar för inflytt och även första etappen i utbyggnaden av Ångströmslaboratoriet i Uppsala stod klar.
- Det ombyggda kemilabbet på Ultuna blev inflyttningsklara lägenheter för 140 studenter och forskare, och ett nytt koncept för studentbostäder lanseras: Academic Living.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital ska uppgå till minst 6,0 procent. Avkastningen uppgick till 9,0 procent och målet överskreds därmed. Mot föregående år minskade avkastningen från 10,3 procent drivet av lägre värdeförändring i förvaltningsfastigheter.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 35–45 procent. Soliditeten är oförändrad jämfört med årsskiftet 2019 och uppgår till 44,5 procent.
- **Utdelning:** 40–70 procent av årets resultat efter skatt efter återläggning av värdeförändringar och därtill hörande uppskjuten skatt. Ordinarie utdelning enligt policy uppgick till 70 procent av justerat resultat.

Mål för hållbart värdeskapande

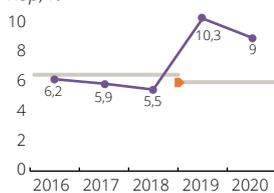
- **Kund:** År 2021 ska Nöjd Kund Index (NKI) uppgå till 70 procent. Årets NKI-undersökning gav ett resultat på 67; en väsentlig ökning jämfört med de senaste åren då utfallet varit strax över 60.
- **Medarbetare:** År 2021 ska prestationsindex (AHPI) uppgå till 77 samt måttet för olycksfri arbetsplats (ELTAR) inte överstiga 2. AHPI uppgick till 79 (73) vilket överstiger årsmålet på 77. Inom förvaltningen har AHPI höjts nio enheter. ELTAR uppgick till 2,5 (2,4), vilket innebär att årsmålet på <3 uppnåddes.
- **Ekonomi:** Bolaget ska leverera på ägarens ekonomiska mål.
- **Fastighet:** Bolaget ska minska mängden köpt energi med 50 procent från 2000 till 2025. Mängden inköpt energi minskade med 5,0 (4,6) procent vilket väl överskrider årsmålet på -3,7 procent.
- **Utveckling:** Andelen innovationsprojekt som har drivits i samverkan med bolagets kunder ska uppgå till 70 procent 2021 och bolaget ska ha byggt 1 700 studentboenden. Innovation i samverkan uppgick till 63 (62) procent. Antalet studentboenden uppgick till 1 163 (710), vilket understiger årsmålet på 1 530.
- **Klimatavtryck:** Bolaget ska uppnå klimatneutralitet inom förvaltning och intern verksamhet till 2025 och i projektverksamheten till 2045. Under 2020 har Akademiska Hus kartlagt bolagets utsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan, vilket gett värdefulla insikter om vilka delar av bolagets värdekedja som ger upphov till störst klimatpåverkan.

Samhällsuppdrag

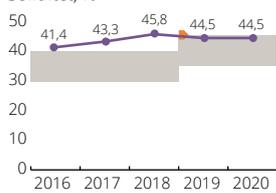
Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Ekonomiska mål och uppföljning

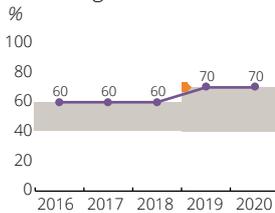
Lönsamhet
Rop, %



Kapitalstruktur
Soliditet, %



Utdelning
%



— Mål: ≥6%

■ Mål: 35–45%

■ Mål: 40–70%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Anita Steen



Vd: Kerstin Lindberg Göransson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

Ordf: Anita Steen **Led:** Britta Burreau, Peter Gudmundson, Svante Hagman, Christer Nerlich, Robin Teigland och Örjan Wikforss. Nyval av Erik Sandstedt vid stämman 2021, Anna Magnusson avgick **Arb rep:** John Johnsson, Anders Larsson **Rev:** Helena Ehrenborg (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 345 (330) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 167 (160) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal 2020 2019

Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	6 418	6 217
Värdoförändringar	2 949	3 368
Rörelseresultat	7 334	7 418
Resultat före skatt	6 869	6 957
Nettovinst	5 440	5 658
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	112 976	104 986
Anläggningstillgångar	107 209	98 993
Eget kapital	50 292	46 760
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	35 468	32 902
Operativt kapital	85 760	79 662

Övriga nyckeltal

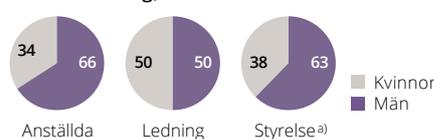
Rörelsemarginal, %	114,3	119,3
Avkastning - eget kapital, %	11,1	12,2
Avkastning - operativt kapital, %	9,0	10,3
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,7	0,7
Soliditet, %	44,5	44,5
Bruttoinvesteringar, mnkr	3 597	3 190
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	2 142	1 905
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	1 662	1 670
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	20 119	28 246
Sjukfrånvaro, %	3,6	4,5
Antal anställda i medeltal	523	490

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Almi Företagspartner Aktiebolag (Almi) ska, som ett komplement till den privata marknaden, medverka till att utveckla och finansiera små och medelstora företag. Almis verksamhet omfattar lån, affärsutveckling och riskkapital via Almi Invest. Syftet med Almis verksamhet är att stärka det svenska näringslivets utveckling och verka för en hållbar tillväxt. Verksamheten ska i huvudsak riktas till företagare och företag med lönsamhets- och tillväxtpotential. Lånefonden uppgår till 8,4 miljarder kronor. Riskkapitalverksamheten finansieras huvudsakligen genom förvaltade fonder på totalt närmare 3,2 miljarder kronor. Verksamheten ska finnas tillgänglig i hela landet men utbudet kan variera beroende på regionala förutsättningar.

Viktiga händelser 2020

- Volymerna har påverkats väsentligt av pandemins effekter på företagen. Antalet utbetalda lån under året uppgick till 5 872 (3 339) lån om totalt 3 166 (1 975) mnkr. Almi Invest investerade totalt 316 (249) mnkr i 130 (95) befintliga och 45 (46) nya portföljbolag.
- I juni förstärktes Almis finansiella bas genom kapitaltillskott från staten med 2 950 mnkr till låneverksamheten och med 400 mnkr till riskkapitalverksamheten inom Almi Invest.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Koncernens resultat efter finansiella poster ska vara positivt. Utfall: 81,7 miljoner kronor 2020.
- **Kapitalstruktur:** Soliditeten ska överstiga 70 procent (koncern). Utfall: 88,7 procent.

Mål för hållbart värdeskapande

- Hållbar tillväxt i kund- och portfölj-företagen.
- Attraktiv arbetsgivare.
- God affärsetik.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

- Almi ska verka för en hållbar tillväxt. Företag som fått en insats från Almi i form av lån, riskkapital eller affärsutveckling följs upp cirka fyra år efter insatsen. Utfallet redovisas i Almis årsredovisning och på sidan 26.

- Almis verksamhet ska i huvudsak riktas mot företag med potential för hållbar tillväxt som inte får behovet av finansiering och affärsutveckling tillgodosett av marknadens privata aktörer. De strategier Almi använder för att säkerställa ett marknadskompleterande agerande handlar i första hand om att utvärdera och bedöma behov av och förutsättningar för marknadskompleterande verksamhet. Kunderbudanden för att täcka behovet identifieras och utvecklas alternativt anpassas.
- Almis verksamhet ska drivas med särskilt fokus på företag i tidiga skeden, antingen i termer av livscykel eller expansionsfaser, samt på företagare som är kvinnor eller har utländsk bakgrund. Mätningen baseras på den högst rankade företagsledaren, oftast vd, i de kund- eller portfölj-företag som fått en insats under verksamhetsåret 2020. Andel företag i tidiga skeden uppgick till 79 procent och understiger målet om 80 procent.
- Enligt Almis ägaranvisning (fastställt på extra bolagsstämman i augusti 2020) är målet att tillväxten avseende nettoomsättning hos Almis kund- och portfölj-företag ska överstiga motsvarande utveckling hos svenska mikroföretag samt små och medelstora företag. Målet för andelen kvinnor och personer med utländsk bakgrund är att den ska vara högre än hos svenska mikroföretag samt små och medelstora företag vars omsättning i genomsnitt vuxit med mer än 10 procent per år under en treårsperiod.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Monica Caneman Vd: Britta Burreau

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

Ordf: Monica Caneman **Led:** Ulrika Geeraedts, Hanna Lagercrantz, Pia Sandvik, Anna Söderblom, Emad Zand och Jacob Dalborg. Nyval av Jan Sinclair vid extrastämma i augusti 2020 och Petter Arneback vid stämman 2021, Anders Byström avgick **Arb rep:** Matilda Lembke, Emil Nordlander **Arb suppl:** Karl Grudén, Sebastian van den Bergen **Rev:** Henrik Nilsson (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 230 (230) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 112 (112) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal 2020 2019

Resultaträkning, mnkr	2020	2019
Nettoomsättning	1 107	1 016
Rörelseresultat	29	25
Resultat före skatt	82	74
Nettovinst	82	74
- varav hänförligt till minoritet	19	4

Balansräkning, mnkr	2020	2019
Balansomslutning	12 493	8 895
Anläggningstillgångar	7 221	5 714
Eget kapital	11 080	7 648
- varav minoritet	227	208
Nettoskuld	-11 230	-7 839
Operativt kapital	-150	-191

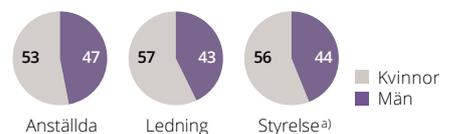
Övriga nyckeltal	2020	2019
Rörelsemarginal, %	2,6	2,5
Avkastning - eget kapital, %	0,9	1,0
Avkastning - operativt kapital, %	-17,0	-21,0
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-1,0	-1,0
Soliditet, %	88,7	86,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	3 501	2 236
Anslag, mnkr	319	279
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	8	21
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	-	-
Sjukfrånvaro, %	2,6	2,4
Antal anställda i medeltal	514	495

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Apotek Produktion & Laboratorier AB, APL, utvecklar, tillverkar och tillhandahåller extemporeläkemedel och lagerberedningar. APL levererar extemporeläkemedel till alla apoteksaktörer på öppenvårdsmarknaden och till slutenvården på likvärdiga och icke diskriminerande villkor. Inom svensk hälso- och sjukvård finns ett stort fokus på individanpassad vård och läkemedelsbehandling. Individanpassade extemporeläkemedel är ett viktigt komplement till läkemedel tillhandahållna av läkemedelsindustrin.

Viktiga händelser 2020

- APL bistod världen genom att utveckla och skala upp tillverkningen för att möta nya behov eller tillhandahålla läkemedel som det rådde brist på.
- APL har mottagit kapitaltillskott från staten om 150 mnkr för att kunna utföra sitt samhällsuppdrag samt finansiera nödvändiga investeringar.
- Ny förordning (2020:1010) om statlig ersättning till APL för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse, började gälla fr.o.m. 1 januari 2021.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Räntabilitet på eget kapital överstigande 8 procent per år. Räntabiliteten på eget kapital var negativ.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 40–50 procent. Soliditeten stärktes tack vare aktieägartillskott och uppgick till 36 procent.
- **Utdelning:** Minst 50 procent av årets resultat efter skatt, med beaktande av kapitalstruktur och genomförandet av koncernens strategi/investeringsbehov. Ingen utdelning lämnades för 2020.

Målen är långsiktiga och ska utvärderas under en konjunkturcykel, cirka fem till sju år. Under den senaste sju års perioden har ägarens mål inte uppnåtts.

Mål för hållbart värdeskapande

- Minska indirekta koldioxidutsläppen. Utfall: Totalt har de indirekta utsläppen minskat med 46%. Utsläpp via fjärrvärme har minskat med 70% bl.a. på grund av flytt av storskalig produktion

från Göteborg till Malmö. Utsläpp via tjänsteresor har minskat med nästan 80%, mest p.g.a. pandemieffekten.

- Inga (0) kritiska avvikelser inom SHM (säkerhet/hälsa/miljö). Utfall: 0.
- Inga fall av diskriminering (nolltolerans). APL ska vara en jämlik arbetsplats och ingen form av diskriminering eller trakasserier ska förekomma. Utfall: 0 fall.
- Minska antal riskleverantörer där mänskliga rättigheter inte upprätthålls. Utfall: Cirka 5% av riskleverantörer har inte signerat bolagets Code of Conduct (uppförandekod).

Samhällsuppdrag

APL ska:

- i nära samarbete med specialister och forskrivare, myndigheter och andra intressenter utveckla och tillhandahålla ett medicinskt ändamålsenligt och kvalitetssäkrat sortiment av extemporeläkemedel och lagerberedningar;
- erbjuda extemporeläkemedel och lagerberedningar på likvärdiga och icke-diskriminerande villkor till samtliga aktörer som ansvarar för läkemedelsförsörjning till öppen- och slutenvården. Bolaget ansvarar därvid särskilt för att tillverka och leverera extemporeläkemedel och lagerberedningar på förfrågan från öppenvårdsapotek;
- säkerställa att information om extemporeläkemedel och lagerberedningar finns lättillgänglig, att beställningsrutiner är enkla och användarvänliga samt att leverans av extemporeläkemedel och lagerberedningar sker på ett effektivt sätt enligt överenskomna leveranstider.

APL har inget fastställt uppdragsmål.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Johan Assarsson Vd: Jan Erneberg

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

Ordf: Johan Assarsson Led: Agneta Edberg, Lotta Medelius Bredhe, Göran Stiernstedt, Kjell Johansson och Malin Sandquist. Eugen Steiner avgick vid stämman 2021

Arb rep: Susann Danielsson Arb suppl: Hanna Enwald Rev: Ingrid Hornberg Román (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 272 (265) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 136 (130) tkr.

Nyckeltal	2020	2019
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	1 448	1 298
Rörelseresultat	-41	-82
Resultat före skatt	-44	-85
Nettovinst	-44	-83
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2020	2019
Balansomslutning	800	739
Anläggningstillgångar	449	429
Eget kapital	286	180
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	325	370
Operativt kapital	611	550

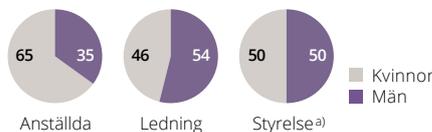
Övriga nyckeltal	2020	2019
Rörelsemarginal, %	-2,8	-6,3
Avkastning - eget kapital, %	-19,0	-56,7
Avkastning - operativt kapital, %	-7,0	-15,6
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	1,1	2,1
Soliditet, %	35,8	24,4
Bruttoinvesteringar, mnkr	90	100
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	0	0
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	71	243
Sjukfrånvaro, %	6,3	6,3
Antal anställda i medeltal	489	475

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

Apoteket AB erbjuder läkemedel, apoteksprodukter och hälsotjänster som bidrar till ett liv i hälsa. Apoteket verkar på en konkurrensutsatt marknad på affärsmässiga grunder. Verksamheten ska bedrivas på sådant sätt att en god läkemedelsförsörjning i Sverige främjas. På marknaden för öppenvårdsapotek tillhandahåller bolaget, genom cirka 400 apotek i landet, receptbelagda och receptfria läkemedel, handelsvaror, hälsotjänster samt information och rådgivning till privatpersoner. Bolaget har även en väl utbyggd e-handel samt bedriver ombudsverksamhet. Apoteket spelar även en viktig roll med sin verksamhet för dosförpackade läkemedel. På vårdmarknaden erbjuder Apoteket regioner, kommuner och privata företag läkemedelsförsörjning, drift av sjukhusapotek och farmaceuttjänster.

Viktiga händelser 2020

- Fokus på att minska smittspridningen i samhället och hantera förändrade kundbeteenden.
- Förbättrat rörelseresultat trots en mycket turbulent tid.
- Investerar i ett nytt och automatiserat e-handelslager.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Rörelsemarginalen ska uppgå till minst 3 procent. För 2020 ökade rörelsemarginalen till 2,0 procent (1,8), främst som en följd av stärkta marginaler inom e-handeln och effektivitetsåtgärder i butik och centralt.
- **Kapitalstruktur:** Skuldsättningsgrad på 40–80 procent av pensionsjusterat eget kapital. Vid årsskiftet 2020/21 var skuldsättningsgraden 0 procent, inklusive leasingåtagande enligt IFRS 16, en minskning bl.a. till följd av en förändrad finansieringsmodell.
- **Utdelning:** 40–60 procent av årets resultat justerat för resultat och skatt hänförlig till pensionstillgångar och pensionsförpliktelser. Ingen utdelning föreslogs till årsstämman 2021.

Mål för hållbart värdeskapande

- Inom hälsoområdet ska Hälsoindex, som mäter hur kunderna uppfattar bolaget som hälsoaktör, på lång sikt uppgå till

minst 80. För 2020 uppgick index till 68 och var oförändrad mot 2019.

- Målet inom kunderbidandet uttrycks som att antalet egenvårdsleverantörer som undertecknar Apotekets uppförandekod ska öka. Långsiktiga målet uppgår till 100 procent. Av Apotekets leverantörer av receptfria läkemedel och övriga produkter har 96 (80) procent accepterat uppförandekoden.
- Inom miljömålet målsätts hur många kunder som utnyttjar Apotekets miljöbonus vilken erhålls när överblivna läkemedel lämnas in på bolagets apotek. Målet är att den utnyttjade bonusen ska öka med 3 procent årligen. Utfallet 2020 blev -16 procent. Minskning beror på att pandemin bidragit till färre besökare på de fysiska apoteken.
- Medarbetarmålet innebär att andelen motiverade medarbetare ska uppgå till minst 80 procent. Under året genomfördes ingen medarbetarundersökning på grund av pågående utvärdering av undersökningsmetod.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag. Bolaget har ett uppdrag att enligt ägarvisningen behålla befintliga apoteksombud i den utsträckning som behövs för att upprätthålla en god läkemedelsförsörjning på den ort ombudet är verksam. Apoteket hade vid årsskiftet 593 apoteksombud runt om i Sverige.



Ordf: Ingrid Bonde



Vd: Ann Carlsson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

Ordf: Ingrid Bonde **Led:** Barbro Fridén,

Pia Gideon, Lars Nilsson, Erik Sandstedt och

Per Uebel **Arb rep:** Tiina Declercq och Katarina

Rabe **Arb suppl:** Daniel Magnusson och Britt-

Marie Brink **Rev:** Camilla Samuelsson (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 397 (370) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 188 (176) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal

	2020	2019
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	19 536	20 321
Rörelseresultat	397	365
Resultat före skatt	377	417
Nettovinst	285	332
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	9 028	8 588
Anläggningstillgångar	4 546	3 804
Eget kapital	5 294	4 291
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	3	1 273
Operativt kapital	5 297	5 564

Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	2,0	1,8
Avkastning - eget kapital, %	6,5	8,2
Avkastning - operativt kapital, %	6,8	6,8
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,0	0,5
Soliditet, %	58,6	50,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	242	223
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	240	315
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	2 587	2 654
Sjukfrånvaro, %	6,2	5,2
Antal anställda i medeltal	2 835	3 047

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer Ja

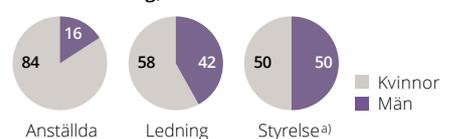
Bestyrkt GRI-rapport Ja

Redovisar enligt IFRS Ja

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %

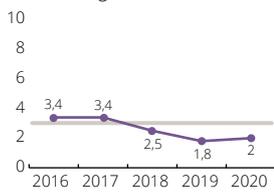


a) Valda för 2021/2022

Ekonomiska mål och uppföljning

Lönsamhet

Rörelsemarginal, %

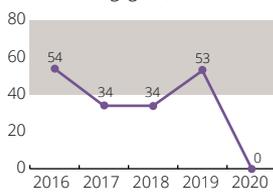


— Mål: ≥3%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

Kapitalstruktur

Skuldsättningsgrad, %



■ Mål: 40–80%

Utdelning

%



■ Mål: 40–60%



Arlandabanan Infrastructure AB, AIAB, äger och förvaltar Arlandabanan samt upplåter banan och vissa rättigheter för driften av snabbtågspendeln (Arlanda Express) mellan Arlanda flygplats och Stockholm Central. AIAB förvaltar avtal som rör Arlandabanan och svarar för att statens rättigheter och skyldigheter enligt avtalen efterlevs. Bolagets avtalspart är A-Train AB och avtalet utgör en koncession. A-Train AB driver Arlanda Express och är samtidigt infrastrukturförvaltare och svarar för alla skyldigheter detta medför. Avtalen ger A-Train AB rätt att utnyttja AIAB:s trafikeringsrätt på det statliga järnvägsnätet samt nyttjanderätten till Arlandabanan och tillhörande stationer. Nyttjanderätten innebär också en, under vissa förutsättningar, skyldighet att upplåta banan och stationen på Arlanda flygplats till andra järnvägsföretag.

Viktiga händelser 2020

- Antalet tågresenärer minskade med 59 procent till följd av pandemin.
- Tågets marknadsandel ökade från 23 till 28 procent, mätt som antal passagerare i förhållande till antalet flygpassagerare på Arlanda flygplats.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

Bolaget saknar ekonomiska mål.

Mål för hållbart värdeskapande

- Öka nyttjandet: 8 miljoner resor per år 2040, 1,8 miljoner resor 2020. Utfallet 2020 ligger p.g.a. pandemin långt under målet.
- Ekonomiska åtaganden och resultat: Återbetala 1,9 miljarder kronor i villkorslån. Royalty-betalningarna beräknas till 4,0 miljarder kronor fram till 2040 och därtill ytterligare 3,5 miljarder kronor fram till 2050. Erhållen royalty 2020 uppgick till 46 miljoner kronor.
- Minska utsläppen av växthusgaser: -182 000 ton netto till 2040. Växthusgaser -116 000 ton netto till och med 2020.
- Bättre mångfald och jämställdhet: Mer än 40 procent av vardera könet. Utfall: Andel kvinnor i berörda bolagsstyrelser var 39 procent.

- Påverkan på våra grannar: Översikts- och detaljplaner. Utfall: Vissa förslag till bygglov och nya detaljplaner uppfyller inte AIAB:s krav trots påpekanden i tidiga samråd. Andra förslag är väl förenliga med AIAB:s krav.
- Motverka korruption: Noll korruption. Utfall: Noll korruption.
- Konkurrens under vissa villkor: Konkurrensneutralt. Utfall: Noll ärenden anmälda avseende konkurrens.
- Följa lagar och regler: Olika skyldigheter. Utfall: Inga regelöverträdelser.
- Kundernas hälsa och säkerhet: Noll omkomna/skadade. Utfall: Inga skadade resenärer. Ett suicidtillbud på Trafikverkets spår. Personen avled.
- Nöjda kunder: 100 procent nöjda kunder. Utfall: Ingen mätning är gjord under 2020 på grund av pandemin. Punktligheten har förbättrats under 2020.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



Ordf: Jan Olson



Vd: Ulf Lundin

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

Ordf: Jan Olson **Led:** Britta Dalunde, Lars Erik Fredriksson och Malin Sundvall

Rev: Jenny Jansson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 140 (135) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 70 (68) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal

	2020	2019
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	58	64
Rörelseresultat	12	5
Resultat före skatt	19	6
Nettovinst	15	6
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	1 822	1 862
Anläggningstillgångar	1 734	1 804
Eget kapital	31	16
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-690	-683
Operativt kapital	-659	-667

Övriga nyckeltal

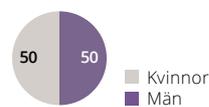
Rörelsemarginal, %	21,4	7,9
Avkastning - eget kapital, %	62,8	47,6
Avkastning - operativt kapital, %	-1,9	-1,5
Nettoskultsättningsgrad, ggr	-22,2	-42,1
Soliditet, %	1,7	0,9
Bruttoinvesteringar, mnkr	-32	639
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	-	-
Sjukfrånvaro, %	-	-
Antal anställda i medeltal	0	0

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



Styrelse^{a)}

a) Valda för 2021/2022

BILPROVNINGEN

Aktiebolaget Svensk Bilprovning, Bilprovningen, erbjuder rådgivning och kontroll av motorfordons trafiksäkerhet, miljöpåverkan och driftsekonomi. Bilprovningen bedriver sedan 2013 en affärsmässig verksamhet på en avreglerad marknad. Med 102 stationer och 535 medarbetare är Bilprovningen Sveriges ledande aktör för besiktning av motordrivna fordon och den enda aktören på marknaden med ett rikstäckande stationsnät. Bilprovningen är den aktör på marknaden med bäst tillgänglighet vad gäller öppettider och erbjuder även drop-in. Under 2020 utförde Bilprovningen cirka 1,4 miljoner besiktningar.

Viktiga händelser 2020

- Bilprovningen redovisade ett förbättrat ekonomiskt resultat och är fortsatt marknadsledande med en marknadsandel om 26 procent.
- I juli och augusti påverkades besiktningens volymerna väsentligt av en EU-förordning till följd av pandemin. Förordningen innebar att besiktningen för samtliga fordonsslag med sista besiktningdatum 1 februari–31 augusti 2020 kunde senareläggas med upp till sju månader.
- Nya anläggningar öppnades i Klippan och Haninge. Därutöver tecknades hyresavtal för nyetableringar i Högdalen och Ljungsbro samt ometableringar i Järfälla, Solna och Umeå som invigs 2021.
- I undersökningen Sustainable Brand Index utsågs Bilprovningen till Sveriges mest hållbara besiktningföretag för tionde året i rad.

Mål för hållbart värdeskapande

- Ökad trafiksäkerhet:** Bilprovningens bidrag till ökad trafiksäkerhet ska uppgå till 76 procent. Utfall: 78 procent.
- Attraktiv arbetsgivare:** Personalomsättning högst 7 procent, andel kvinnliga besiktningstekniker som lägst 14 procent, andelen medarbetare med utländsk bakgrund som lägst 17 procent och andel godkända certifieringar minst 92 procent. Utfall: Personalomsättning 12,0 (7,3) procent, kvinnliga tekniker 13,7 (13,4) procent, utländsk bakgrund 16,2 (14,6) procent och andel godkända certifieringar 93 (92) procent.
- Minskad miljöpåverkan:** Klimatpåverkan minskas med 80 procent (2006–2030), förnyelsebar el ska uppgå till 100 procent. Utfall: Minskning av klimatpåverkan ligger i fas med långsiktigt mål 2006–2030, förnyelsebar el uppgår till 100 procent.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Rörelsemarginal på minst 8 procent. Bolagets rörelsemarginal uppgick för verksamhetsåret 2020 till 12,9 procent.
- Kapitalstruktur:** Soliditet 30–40 procent. Soliditeten uppgick till 55 procent vid utgången av 2020.
- Utdelning:** Minst 80 procent av årets resultat efter skatt. Utdelningen för verksamhetsåret 2020 uppgår till 58 miljoner kronor.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Karin Strömberg **Vd:** Andreas Myhrman

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

Ordf: Karin Strömberg **Led:** Johan Ekesiö, Lena Larsson, Gunnar Malm, Anna Ullman Sersé och Ludvig Nauckhoff. Nyval av Lars-Erik Fredriksson vid stämman 2021, Måns Carlson avgick **Arb rep:** Bengt Lindblom, Joakim Rönnlund **Arb suppl:** Malin Lindahl, Fredrik Walther **Rev:** Didrik Roos (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 215 (200) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 102 (95) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal 2020 2019

Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	653	647
Rörelseresultat	84	24
Resultat före skatt	75	18
Nettovinst	58	13
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	281	271
Anläggningstillgångar	49	53
Eget kapital	103	64
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	0	0
Operativt kapital	103	64

Övriga nyckeltal

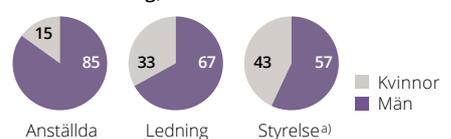
Rörelsemarginal, %	12,9	3,7
Avkastning - eget kapital, %	44,1	11,7
Avkastning - operativt kapital, %	100,8	33,4
Nettoskulsättningsgrad, ggr	0,0	0,0
Soliditet, %	55,3	40,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	11	10
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	58	19
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	146	188
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	935	979
Sjukfrånvaro, %	5,9	4,6
Antal anställda i medeltal	527	543

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

DRAMATEN

Kungliga Dramatiska teatern Aktiebolag, Dramaten, är Sveriges nationalscen för talteater.

Viktiga händelser 2020

- Dramatens verksamhet har fr.o.m. mars helt präglats av pandemin. Istället för att ha cirka 230 000 fysiska besökare så har teatern under året enbart tagit emot cirka 59 000 besökare.
- Dramaten har tillgodosett publikens behov av teaterupplevelser främst via digitala kanaler som Dramaten Play samt initierat digitala samarbeten, både nationellt och internationellt. Teatern har också mött publiken genom bl.a. besök på äldreboenden och på förskolors gårdar.
- I mars tillträdde Mattias Andersson sitt förordnande som teaterchef och konstnärlig ledare för Dramaten. Maria Groop Russel är vd och därmed är styrelsens beslut om ett delat ledarskap mellan vd och teaterchef genomfört.
- Tillsammans med Operan har Dramaten skrivit avtal för nya verkstäder-, arkiv- och repetitionslokaler i Flemingsberg i Huddinge kommun. Det nya produktionshuset beräknas vara färdigt för inflyttning 2024.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

Dramatens mål är att bolagets egna kapital över tid ska uppgå till 28 miljoner kronor i genomsnitt under en löpande femårsperiod, samt att det aldrig ska understiga 20 miljoner kronor. Med ett positivt resultat om 5,2 miljoner kronor (-8,9) uppgår det egna kapitalet till 27,1 miljoner kronor (21,9).

Mål för hållbart värdeskapande (Dramaten har formulerat nya ramar för hållbarhetsarbetet under 2020)

- Utveckling och engagemang – teaterkonst med genomslag. Dramaten värnar teaterkonsten och skapar nya former. Antal klassiska verk uppgick till 5 (7) och moderna verk till 13 (23), av dessa var 12 (15) respektive 6 (15) svenska och internationella verk. Nya produktioner: 10 (19). Dramaten skapar samhällsengagemang och utveckling: bl.a. genom aktiviteter som publiksamtal. Under året har 9 (13) projekt och aktiviteter genomförts.
- Tillgänglighet och mångfald – teater för hela Sverige. Dramaten arbetar aktivt med repertoarval och andra aktiviteter för nya publikgrupper. Egna produktioner för barn och unga: antal: 6 (6); antal föreställningar: 79 (236); antal besökare: 7 967 (52 368).
- Hållbar arbetsplats – medarbetare och produktionsätt. Medarbetares hälsa och säkerhet, Kompetensutveckling, Mångfald, jämställdhet och ickediskriminering på arbetsplatsen.
- Miljö och klimat – ekologiskt avtryck.

Samhällsuppdrag

- Dramaten ska vara den i Sverige ledande institutionen inom teaterns område och som nationalscen stå på högsta nivå vad gäller utveckling, förnyelse, konstnärlig kvalitet samt hantverksskicklighet i ateljéer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet med en varierad repertoar som uppvisar både bredd och spets, nyskrivet och klassiskt. Hantverksskickligheten i Dramatens ateljéer och verkstäder håller hög klass och bidrar till utveckling inom området.
- Dramaten ska verka i ett internationellt teater- och kultursammanhang och initiera samarbeten samt främja interkulturellt utbyte. Dramaten ska vårda och främja det svenska språket och nationella kulturarvet inom teaterns område: Ett internationellt utbyte sker bland annat genom gästspel och turnéer och där Bergmanfestivalen utgör ett viktigt inslag. Genom att framföra och bearbeta klassiska och moderna verk har Dramaten fortlöpande arbetat med att vårda och utveckla det svenska språket och kulturarvet.



Ordf: Ulrika Årehed Kågström



Vd: Maria Groop Russel

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

Ordf: Ulrika Årehed Kågström Led: Jesús Azpeitia Seron, Maria Eka, Aris Fioretos, Raoul Grünthal, Angelica Hadzikostas, Biljana Pehrsson och Tasso Stafiliadis Arb rep: Eva Strengbohm, Jens Thiman Arb suppl: Lena Endre, Johan Holmberg Rev: Jennifer Rock-Baley (EY)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 82,5 (75) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 40 (37,5) tkr.

Nyckeltal	2020	2019
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	278	288
Rörelseresultat	5	-11
Resultat före skatt	5	-9
Nettovinst	5	-9
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2020	2019
Balansomslutning	135	133
Anläggningstillgångar	66	55
Eget kapital	27	22
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-4	-5
Operativt kapital	23	16

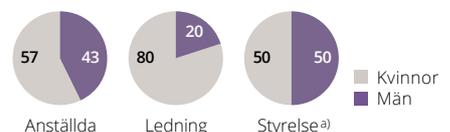
Övriga nyckeltal	2020	2019
Rörelsemarginal, %	1,7	-3,9
Avkastning - eget kapital, %	21,1	-33,9
Avkastning - operativt kapital, %	24,2	-101,9
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,2	-0,2
Soliditet, %	20,0	16,5
Bruttoinvesteringar, mnkr	18	21
Anslag, mnkr	264	244
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	-	-
Sjukfrånvaro, %	-	3,3
Antal anställda i medeltal	234	276

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Green Cargo AB är Sveriges största aktör inom hållbar järnvägslogistik och en viktig logistikpartner till svenskt näringsliv. Bolaget erbjuder transporter i ett nätverk över hela Sverige samt i Norge och med partners når företaget tusentals platser på den europeiska kontinenten. Green Cargos system har cirka 5 000 vagnar, 360 lok och personal i hela Skandinavien för att möta näringslivets transportbehov. Bolagets kunder finns inom basindustrin där skog, stål och papper dominerar men även inom branscher som kemi/energi, verkstadsindustri, fordonsindustri och dagligvaruhandel. 94 procent av Green Cargos transportarbete sker med eltåg där klimatpåverkan är mycket nära noll.

Viktiga händelser 2020

- Riksdagen bemyndigade regeringen att tillskjuta bolaget högst 1400 mnkr i kapitaltillskott.
- I samarbete med Schenker AS testades under hösten nya kylvagnar för transport av tempererat gods.
- I december satte Green Cargo i drift de första Eurodual-loken i Norden.
- Nya transportavtal, om ca 530 mnkr, tecknades med bl.a. Josef Lindberg AB, BillerudKorsnäs, DB Cargo och TT-Line.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital 10 procent. Avkastningen på operativt kapital 2020 var negativ.

- Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgrad 0,6–0,9 ggr. Nettoskulsättningsgraden uppgick till 6,0 ggr (exklusive IFRS 16). Försämringen av nettoskulsättningsgraden förklaras framför allt av koncernens negativa resultat.
- Utdelning:** 50 procent av årets vinst efter skatt med beaktande av nettoskulsättningsgraden. Bolaget lämnade ingen utdelning under 2020.

Mål för hållbart värdeskapande

Green Cargos styrelse har fastslagit långsiktiga målsättningar för att säkerställa ett socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbart företagande. Basår är, där det är relevant, 2019 och alla mål ska vara uppfyllda 2030 om inget annat anges. Se tabell nedan.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

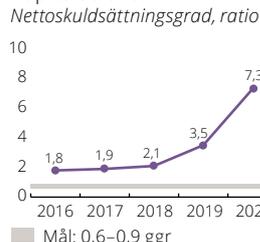
Hållbarhetsmål	Utfall 2020	Mål 2020	Utfall 2019	Mål 2030
Säkerhet Trafiksäkerhetsindex	95,5	95,7	95,4	98
Sjukfrånvaro, %	4,1	4,5	4,1	n/a
Medarbetare Engagemangsindex, Green Cargo AB	78	76	74	85
Ledarskapsindex, Green Cargo AB	74	70	68	n/a
Andel kvinnor, Green Cargo AB, %	19	18	18	30
Miljö Gram CO ₂ e/tonkm	2,96	2,66	3,09	n/a
kWh/tonkm, järnväg med eldrift	0,036	0,035	0,037	0,030
Kund & kvalitet Kundnöjdhet, utvalda kunder, (skala 1–5)	3,75	3,50	3,33	n/a
Punktlighet till kund, lastad vagn till kund inom utlovad timme, %	91,6	95	90,7	95
Regularitet, andel avvecklade av totala tåg (utrullad plan), %	96,3	95,5	96,0	n/a
Rörelseresultat Green Cargo AB i mnkr (moderbolaget)	-206	n/a	-107	n/a
Finans Nettoomsättning i mnkr (moderbolaget)	3 714	n/a	3 738	n/a
Avkastning på operativt kapital, % (koncern)	-10,7	n/a	-4,6	n/a
Nettoskulsättningsgrad (koncern)	7,3	n/a	3,5	n/a

Ekonomiska mål och uppföljning

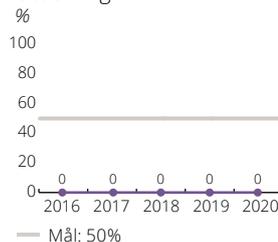
Lönsamhet



Kapitalstruktur



Utdelning



Utfall (blå linje) Nytt mål antaget av bolagsstämman (orange linje)



Ordf: Jan Sundling

Vd: Ted Söderholm

Statsens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

Ordf: Jan Sundling **Led:** Anna Elgh, Catarina Fritz, Charlotte Hansson, Henrik Höjsgaard, Crister Fritzson och Michael Thorén **Arb rep:** Donny Sjöberg, Jonas Blomqvist **Arb suppl:** Jerker Liljeberg, Anders Gustavsson **Rev:** Linda Corneliussen (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 425 (415) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 174 (170) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal 2020 2019

Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	4 040	4 096
Rörelseresultat	-222	-93
Resultat före skatt	-229	-129
Nettovinst	-229	-129
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	3 170	3 035
Anläggningstillgångar	2 374	2 407
Eget kapital	243	473
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	1 778	1 668
Operativt kapital	2 021	2 141

Övriga nyckeltal

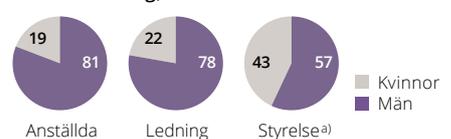
Rörelsemarginal, %	-5,5	-2,7
Avkastning - eget kapital, %	-64,2	-24,1
Avkastning - operativt kapital, %	-10,7	-4,6
Nettoskulsättningsgrad, ggr	7,3	3,5
Soliditet, %	7,7	15,6
Bruttoinvesteringar, mnkr	339	168
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	21 502	22 896
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	3 086	3 186
Sjukfrånvaro, %	4,1	4,1
Antal anställda i medeltal	1 836	1 771

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



AB Göta kanalbolag ska driva och förvalta Göta kanal så att dess värde, såväl som kulturhistoriskt byggnadsverk som turistattraktion, vidmakthålls. Göta kanal är i dag en av de viktigaste motorerna inom svensk besöksnäring med mer än tre miljoner besökare årligen. Kanalen trafikeras främst av fritids- och kryssningsbåtar. Bolaget bedriver också omfattande underhålls- och upprustningsverksamhet av kanalen och intilliggande fastigheter. För detta får bolaget anslagsmedel från staten. Merparten av fastigheterna är uthyrda som bostäder eller lokaler för näringsverksamheter. Det särskilt beslutade samhällsuppdraget omfattar hela verksamheten förutom den skogsrörelse som bolaget bedriver.

Viktiga händelser 2020

- Antalet landbesökare ökade med 10 procent och nådde den högsta nivån sedan bolaget startade sina mätningar av landbesökare.
- Renoveringsprojektet Göta kanal 2.0 fortsatte under vintersäsongen.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** EBT-marginalen ska uppgå till minst 0 procent. Utfallet var 0,1 procent. EBT-marginal beräknas som resultat före skatt genom omsättning.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskuld-sättningsgrad ska uppgå från -10 till +50 procent. Nettoskuld-sättningsgraden uppgick till -148,9 procent och förklaras av att 58,8 miljoner kronor fanns kvar i likvida medel vid årsskiftet för de projekt som genomfördes vintern 2020–21.

Mål för hållbart värdeskapande

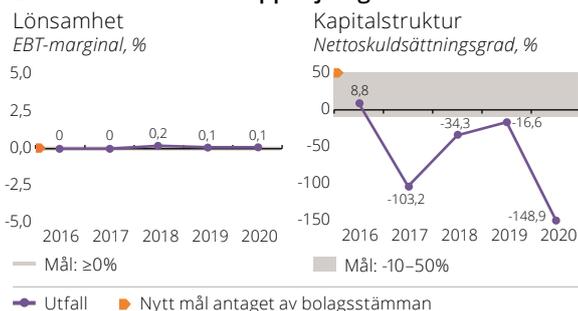
I affärsplanen arbetar bolaget vidare med tre övergripande mål: intäktsmål, attraktivitetsmål och säkerhetsmål samt tre huvudmål från Agenda 2030: rent vatten och sanitet, hållbar energi för alla och anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt. Mål och aktiviteter inom dessa områden har beslutats i bolagets uppdaterade affärsplan.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Uppdragsmål har beslutats av ägaren på årsstämman 2016 för följande områden: – Tillräcklig båttrafik för att behålla attraktionskraften

- Bevarande
- Kundnöjdhet
- Ekoturism
- Reguljär passagerarbåtstrafik (kryssningsbåtstrafik) har drabbats hårt med anledning av Covid-19 med bl.a. begränsningar i maxantal passagerare. Trafiken har bedrivits endast på vissa sträckor av kanalen. Restriktioner i resande för internationella gäster påverkar antalet fritidsbåtar, 1 622, vilket understeg målet 1 700, varav 399 båtar var under boknings-säsong mot målet minst 400.
- Kanalen har varit tillgänglig 94,8 procent av tiden under kanalsäsongen och ingen olycka har inträffat som beror på anläggningens skick. Av de bevarade sluss- och brovaktarbostäderna har utfallet ökat till 98 procent för hus med året-runt-standard, då Duvkullen Övre renoverats.
- Målsättningen är betyg lägst 4,0 av 5,0 möjliga för kundnöjdhet. Målet uppfylldes för landbesökare 4,7, fritidsbåtar 4,5 och för rederierna 4,0. Utfall för företagsmedlemmar i Officiell Partner blev 3,7.
- Att bibehålla alléträden längs med kanalen och att arbeta mot att återställa allén till ursprungligt antal, 16 000 alléträd, är ett sätt att främja ekoturism och under året planterades 130 träd. Samtliga kommuner har inventerat sina delsträckor för att gemensamt med AB Göta kanalbolag skapa en nationell cykelled utmed kanalen. Respektive kommun har genomfört aktiviteter för att säkra sina respektive delsträckor genom t.ex. markägaravtal. Finansieringen för cykelleden är klar och ansökan till Trafikverket är gjord och under handläggning.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Magnus Hall

Vd: Roger Altsäter

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

Ordf: Magnus Hall Led: Göran Carlberg, Anna Ernestam, Bengt-Olov Gunnarson, Jenny Lahrin, Amer Mohammed, Magnus Ling och Johanna Palmér Arb rep: Therese Sjöberg Rev: Joakim Mårbring (Grant Thornton)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 96,5 (88) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 65 (60) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal

	2020	2019
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	43	39
Rörelseresultat	0	0
Resultat före skatt	0	0
Nettovinst	0	0
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	121	70
Anläggningstillgångar	51	53
Eget kapital	39	39
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-59	-7
Operativt kapital	-19	33

Övriga nyckeltal

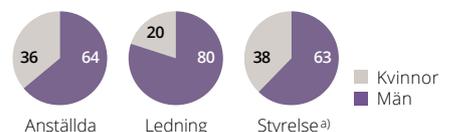
Rörelsemarginal, %	0,3	0,4
Avkastning - eget kapital, %	0,1	0,1
Avkastning - operativt kapital, %	1,8	0,5
Nettoskuld-sättningsgrad, ggr	-1,5	-0,2
Soliditet, %	32,5	56,4
Bruttoinvesteringar, mnkr	2	2
Anslag, mnkr	13	13
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	-	-
Sjukfrånvaro, %	2,8	2,3
Antal anställda i medeltal	39	42

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

INFRANORD

Infranord AB är det ledande järnvägsentreprenadbolaget i Sverige och en av de största aktörerna i Norge. Infranord levererar järnvägstjänster inom ban-, el-, signal- och teleteknik. Bolaget bedriver även verksamheter inom mätjänster samt tillverkar och renoverar järnvägskomponenter. Fokus ligger på att underhålla och modernisera dagens järnvägar samt att utveckla och bygga framtidens järnvägsspår. Genom sin verksamhet möjliggör Infranord klimatanpassade transporter. Därmed är bolaget en del av framtidens hållbara transportlösningar. Bolagets mission är att möjliggöra säkra, punktliga och hållbara järnvägstransporter till nytta för kunder, ägare och samhälle. Infranord har ett heltäckande erbjudande och medarbetare med hög teknisk kompetens och stor kunskap om järnväg.

Viktiga händelser 2020

- Fortsatt strukturerat arbete inom säkerhet – bl.a. förbättrad tillbudsrapportering – trots ledarskapsutmaningar med anledning av pandemin.
- Koncernens förbättrade resultat förklaras i huvudsak av effektiviseringar inom Infranord Maskin, ett stärkt norskt dotterbolag samt lägre administrativa kostnader.
- Utredningen om Framtidens Järnvägsunderhåll överlämnade den 31 mars 2020 sitt betänkande till regeringen.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 16 procent. Avkastningen uppgick till 0,3 procent.
- **Soliditet:** Minst 33 procent. Soliditeten uppgick till 30,3 procent.
- **Utdelning:** 50–75 procent av resultatet efter skatt. Utdelningen för verksamhetsåret 2020 uppgår till 0 (0) miljoner kronor.

Mål för hållbart värdeskapande

Infranord har ett verktyg, hållbarhetskompassen, där Infranords väsentliga hållbarhetsområden målsätts och följs upp. Dessa hållbarhetsområden inkluderar:

- **Hälsa och säkerhet:** Målet för olycksfallsfrekvens är mindre än 3,0 år 2024, mätt som totalt antal arbetsskador (1 dags sjuk-

skrivning eller mer) delat med antal miljoner arbetade timmar. Infranord fokuserar på att stärka den interna säkerhetskulturen. Det övergripande målet är att antalet allvarliga olyckor ska vara noll. För att nå målet arbetar man genom utbildning, rutiner och säkerhetssystem. Utfallet för 2020 var 4,2 (1,9).

- **Icke-diskriminering:** Nöjd Medarbetar Index (NMI) minst 76 år 2024. Infranord befinner sig i en generationsväxling och behöver utveckla och rekrytera nya medarbetare. Stora pensionsavgångar de närmaste åren utgör en utmaning. Bolagets kompetensförsörjningsplan syftar till gemensam, enhetlig och systematisk rekrytering, introduktion, medarbetarutveckling, kompetensöverföring och succession. Infranords företagskultur ska vara inkluderande och inspirerande. NMI-utfallet för 2020 var 64 (69).
- **Kvalitet i leverans:** Trafikverkets leverantörsutvärdering UppLev ska vara minst 4,0 år 2024. Bolaget ska utveckla sina tjänster inom väl definierade teknikområden och verka för kontraktmodeller som är gynnsamma för såväl branschens aktörer som samhället i stort. Digitalisering av järnvägen är en trend som skapar affärsmöjligheter. Utfallet för 2020 var 3,4 (3,6).

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag



Ordf: Jan Bardell



Vd: Henrik Löfgren

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

Ordf: Nyval av Jan Bardell^{a)} vid stämman 2021, Eva Färnstrand avgick **Led:** Sven-Erik Bucht, Ulrika Danielsson, Magnus Jonasson och Agneta Kores. Nyval av Lucien Herly och Kia Orback-Petersson vid stämman 2021, Måns Carlson avgick

Arb rep: Håkan Englund, Henrik Eneroth

Arb suppl: Lars-Erik Mott, Frederick Linderos

Rev: Helena Nilsson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 420 (402) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 205 (197) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

a) Tidigare ledamot.

Nyckeltal 2020 2019

Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	4 014	3 816
Rörelseresultat	14	-75
Resultat före skatt	6	-81
Nettovinst	2	-57
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	2 406	2 274
Anläggningstillgångar	991	1 032
Eget kapital	728	736
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	426	484
Operativt kapital	1 154	1 220

Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	0,3	-2,0
Avkastning - eget kapital, %	0,3	-7,2
Avkastning - operativt kapital, %	1,2	-5,8
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,6	0,7
Soliditet, %	30,3	32,4
Bruttoinvesteringar, mnkr	68	158
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	7 827	8 808
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	-	-
Sjukfrånvaro, %	3,2	2,8
Antal anställda i medeltal	1 840	1 869

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer Ja

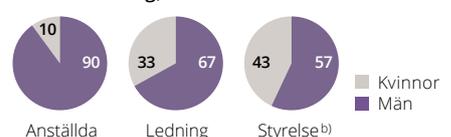
Bestyrkt GRI-rapport Ja

Redovisar enligt IFRS Ja

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



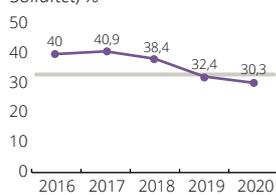
b) Valda för 2021/2022

Ekonomiska mål och uppföljning

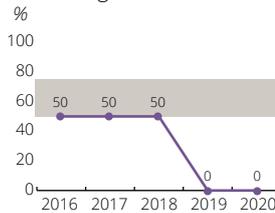
Lönsamhet
Re, %



Kapitalstruktur
Soliditet, %



Utdelning
%



— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

Jernhusen

Jernhusen AB äger, utvecklar och förvaltar stationer, stationsområden, underhållsdepåer samt gods- och kombiterminaler längs den svenska järnvägen. Jernhusen fyller en viktig funktion genom att konkurrensneutralt och på affärsmässiga grunder förvalta och utveckla ett antal fastigheter med central funktion för den spårburna trafiken.

Viktiga händelser 2020

- Pandemin har medfört ett drastiskt minskat resande vilket påverkat Jernhusens verksamhet, främst genom lämnade hyresrabatter, lägre rörliga intäkter och en negativ påverkan på fastighetsvärdena om totalt 600 mnkr.
- Marknadsvärdet av fastigheterna uppgick till 17 973 mnkr.
- Detaljplan för första etappen av Region City i Göteborg (Västlänkens station Centralen) tillstyrktes och vann laga kraft i början av 2021.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Totalavkastningen ska uppgå till minst 6,0 procent under en konjunkturcykel. Utfallet var 1,7 procent. Genomsnittlig totalavkastning de senaste 10 åren var 6,8 procent.
- **Kapitalstruktur:** Belåningsgrad 45–55 procent, utfall: 45,9 procent. Räntetäckningsgrad minst 2,0 ggr, utfall: 4,9.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning ska uppgå till mellan 40–70 procent av årets resultat efter skatt (efter återläggning av värdeförändringar och därtill hörande uppskjuten skatt). De årliga utdelningsbesluten ska beakta genomförandet av bolagets strategi, finansiell ställning samt kapitalstrukturmålet. Ingen utdelning lämnades för 2020.

Mål för hållbart värdeskapande

Hållbara transporter:

- Fler nya grupper ska lockas att resa kollektivt genom att utveckla trygga och trivsamma stationsområden. 500 000 kvm BTA tillskapade i stations-

nära lägen till 2030. Totalt har 60 000 kvm BTA tillskapats. Nöjd Resenärsindex (NRI) ska vara över 75 och ingen station under 70 år 2020. Ingen NRI-mätning gjordes under 2020 (73 under 2018). 500 000 enheter hanterades på Jernhusens kombiterminaler år 2026. Under 2020 hanterades 164 000 enheter.

Hållbara fastigheter:

- Halvera användningen av köpt energi på fastigheter till 2030 från 2008. Användningen var 29 procent lägre än basåret.
- Samtliga bebyggda fastigheter ska vara miljöklassade/certifierade 2020. Hela beståndet är certifierat, målet är uppnått.
- 0 markföroreningar med negativ påverkan på människa och miljö senast 2025. 6 fastigheter har säkerställts under 2020 och flera saneringar pågår enligt plan.

Hållbara affärer:

- 80 procent av inköpsvolymen ska vara kvalitetssäkrad i hållbarhänseende genom leverantörsuppföljning 2019. Under 2020 kvalitetssäkrades 60 procent, motsvarande 260 leverantörer. Därutöver har 74 leverantörer genomgått intern utvärdering.
- Alla hyresavtal som nytecknas/omförhandlas ska vara gröna. År 2020 tecknades 100 procent gröna avtal.
- Nöjd Kundindex (NKI) ska vara över 75 senast år 2030. År 2020 blev utfallet 64.
- Topp 3 i Nyckeltalsinstitutets Attraktiv Arbetsgivarindex 2020. För tredje året i rad kom Jernhusen på första plats.
- Resultat > 1 över genomsnittet i Employee Net Promoter Score (eNPS). Uppnådde 33 i eNPS 2019, 21 över snittet.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag

Ekonomiska mål och uppföljning

Lönsamhet

Totalavkastning, %

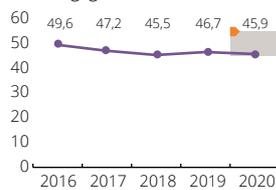


— Mål: ≥6%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

Kapitalstruktur

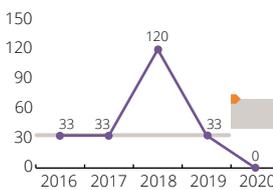
Belåningsgrad, %



— Mål: 45–55%

Utdelning

%



— Mål: 40–70%



Ordf: Anette Asklin



Vd: Kerstin Gillsbro

Statsens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

Ordf: Nyval av Anette Asklin^{a)} vid stämman 2021, Kjell Hasslert avgick **Led:** Kjell-Åke Averstad, Louise König och Lotta Mellström. Nyval av Magnus Jacobson, Agneta Kores, Martin Lindgren och Katarina Wåhlin Alm vid stämman 2021, Jakob Grinbaum och Anders Kupsu avgick **Arb rep:** Charlotte Mattsson, Mari Therus **Arb suppl:** Ellen Hjelmgren **Rev:** Helena Ehrenborg (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 272 (260) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 131 (125) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

a) Tidigare ledamot.

Nyckeltal	2020	2019
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	1 446	1 622
Värdeförändringar	-361	686
Rörelseresultat	302	1 479
Resultat före skatt	167	1 343
Nettovinst	137	1 126
- varav hänförligt till minoritet	9	4

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	19 345	18 955
Anläggningstillgångar	18 215	18 181
Eget kapital	8 013	8 094
- varav minoritet	34	25
Nettoskuld	8 257	8 378
Operativt kapital	16 270	16 472

Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	20,9	91,2
Avkastning - eget kapital, %	1,7	14,3
Avkastning - operativt kapital, %	1,8	11,6
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	1,0	1,0
Soliditet, %	41,4	42,7
Bruttoinvesteringar, mnkr	427	484
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	219
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	101	10
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	2 114	3 162
Sjukfrånvaro, %	2,1	2,4
Antal anställda i medeltal	189	199

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer

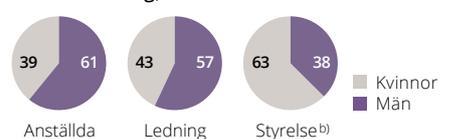
Bestyrkt GRI-rapport

Redovisar enligt IFRS

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



b) Valda för 2021/2022



Lernia är en av Sveriges ledande matchningsaktörer med tjänster inom vuxenutbildning, bemanning, rekrytering, matchning och omställning. Med ett brett tjänsteutbud arbetar bolaget med att tillgodose kompetensbehov på hela arbetsmarknaden. Lernia har verksamhet på cirka 60 orter över hela Sverige och är auktoriserat som bemannings-, utbildnings-, rekryterings- och omställningsföretag av respektive branschorganisation. Lernias tjänster är riktade såväl till individer som kunder inom det privata näringslivet samt kunder i den offentliga sektorn. Under 2020 var Lernia den femte största aktören totalt inom bemanning i Sverige, och den näst största aktören inom segmentet bemanning av yrkesarbetarkonsulter (blue-collar). Inom segmentet vuxenutbildning är Lernia den näst största aktören efter Academedia AB.

Viktiga händelser 2020

- Året har dominerats av pandemin och dess följd effekter på verksamhet, kunder och medarbetare.
- Lernia inledde och avslutade året på en förbättrad resultatnivå tack vare tidigare års besparingar och effektiviseringar.
- Lernia erhöll ett kapitaltillskott från staten om 150 mnkr vilket tillsammans med förbättrad resultatnivå ger en ekonomisk stabilitet för fortsatt arbete att stärka Lernias leverans inom bemanning, vuxenutbildning och matchning.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Lernias avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 30–50 procent, riktvärde 40 procent.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning minst 50 procent av årets resultat.

Årets resultat uppgick till -11 miljoner kronor. Bolagets soliditet uppgick till 31 procent. Ingen utdelning föreslås för 2020.

Ekonomiska mål och uppföljning



Mål för hållbart värdeskapande

- **Egenförsörjning:** Fler individer kommer i egenförsörjning. Andel i utbildningar upphandlade av Arbetsförmedlingen som har sysselsättning 90 dagar efter insatser >36 procent. Andel i yrkeshögskoleprogram som har sysselsättning 6 månader efter insatser >90 procent. Andel i stöd- och matchningsprogram som har sysselsättning 120 dagar efter insatser >25 procent.
- **Affärsetik:** Ett hållbart affäretiskt förhållningssätt som tål full genomlysning.
- **Mångfald:** Ökad mångfald genom att värdesätta människors olikheter och skilda kompetenser. Minst 40 procent anställda av vardera könet. Inga oskäliga löneskillnader kopplat till kön.
- **Utfall Egenförsörjning:** Andel i utbildningar upphandlade av Arbetsförmedlingen som har sysselsättning 90 dagar efter insatser 26 procent. Andel i yrkeshögskoleprogram som har sysselsättning 6 mån efter insatser 91 procent.
- **Utfall Affärsetik:** 0 styck korruptionsincidenter.
- **Utfall Mångfald:** Totalt 33 procent kvinnor, kvinnors lön i andel av männen 97 procent.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag



Ordf: Kjell Hassler



Vd: Anders Uddfors

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

Ordf: Kjell Hassler **Led:** Niklas Flyborg, Gunilla Rittgård, Erika Rönnquist Hoh, Gunilla Spongh, Karin Strömberg och Michael Thorén. Nyval av Tommy Ohlström vid stämman 2021 **Arb rep:** Fadime Cayirli Falk **Rev:** Ingrid Hornberg Román (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 330 (305) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 154 (142) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal 2020 2019

Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	2 029	2 627
Rörelseresultat	-5	-66
Resultat före skatt	-10	-71
Nettovinst	-11	-55
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	968	925
Anläggningstillgångar	216	213
Eget kapital	296	169
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	155	202
Operativt kapital	452	370

Övriga nyckeltal

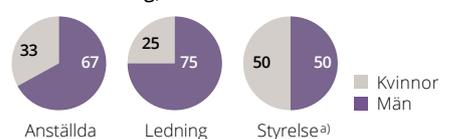
Rörelsemarginal, %	-0,3	-2,5
Avkastning - eget kapital, %	-4,9	-26,7
Avkastning - operativt kapital, %	-1,2	-22,4
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,5	1,2
Soliditet, %	30,6	18,2
Bruttoinvesteringar, mnkr	2	9
Anslag, mnkr	0	1
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	97	142
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	-	-
Sjukfrånvaro, %	5,0	3,1
Antal anställda i medeltal	3 377	4 613

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Luossavaara-Kiirunavaara Aktiebolag, LKAB, är en internationell högteknologisk gruv- och mineralkoncern och en världsledande producent av förädlade järnmalmprodukter för stältillverkning. LKAB tillverkar och levererar förädlade järnmalmprodukter och tjänster till kunder över hela världen. Andra närliggande produkter och tjänster som bygger på LKAB:s kunnande och som stödjer huvudaffären kan ingå i verksamheten. LKAB ska av kunderna uppfattas vara den leverantör som ger mest mervärde och därmed vara ledande inom sina utvalda marknadssegment. För LKAB är hög och jämn produktkvalitet samt kostnadseffektivitet kritiska faktorer för att klara konkurrensen.

Viktiga händelser 2020

- Starkt resultat som påverkats av stigande globala järnmalmpriser men även av lägre marknadsnoterade pelletspremier. Höga leveransvolymerna och stabila produktionsvolymerna trots den omfattande seismiska händelsen i Kirunagruvan.
- LKAB lanserade sin framtidsstrategi som stakar ut vägen mot noll utsläpp av koldioxid från egna processer och produkter till 2045 och säkrar bolagets verksamhet bortom 2060. En avgörande del är att ta steg fram i värdekedjan och successivt övergå till produktion av koldioxidfri järnsvamp.
- Inom HYBRIT invigdes en pilotanläggning i Luleå där utveckling och tester ska bedrivas under 2020–2024.
- Förstudie för att bygga en fossilfri industripark för återvinning av gruvavfall och produktion av kritiska råmaterial inleddes.
- Fortsatt intensifierat prospekteringsarbete och under 2020 ökade mineraltillgångarna med en halv miljard ton.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital över 12 procent. Utfallet var 20,8 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgrad på 0–30 procent. Utfallet uppgick till –3,0 procent.
- **Utdelning:** 40–60 procent av årets resultat. Målet har uppnåtts.

Utdelningen för 2020 uppgick till 5,85 miljarder kronor.

Mål för hållbart värdeskapande

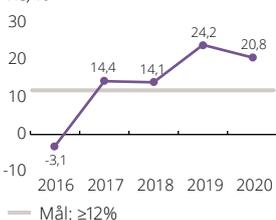
- LKAB ska minska utsläppen av kväve till vatten med 20 procent till 2021 jämfört med 2015. 2020 års utfall var 20 procent.
- LKAB ska minska punktutsläppen av stoft från reningsanläggning med 40 procent till 2021 jämfört med 2015. 2020 års utfall var 29 procent.
- LKAB ska minska koldioxidutsläppen med minst 12 procent per ton färdig produkt till 2021 jämfört med 2015, och samtidigt minska utsläppen av kväve till luft. Målet för 2020 har uppnåtts avseende kväve medan koldioxidutsläppen har minskat med 8,1 procent.
- LKAB ska minska energiintensiteten (kWh per ton färdig produkt) med minst 17 procent till 2021 jämfört med 2015. 2020 års utfall var 4,2 procent.
- Andelen anställda kvinnor samt kvinnliga chefer i LKAB ska 2021 uppgå till minst 25 procent. Andelen kvinnor i bolaget var 24,7 procent under 2020 och andelen kvinnliga chefer 23,2 procent.
- Olycksfall med frånvaro ska uppgå till högst 3,5 per miljon arbetstimmar 2021. 2020 års utfall var 6,3 per miljon arbetstimmar.
- LKAB efterlever sin uppförandekod och bolaget har en väl fungerande dialog med sina intressenter. Målet för 2020 har uppnåtts.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Ekonomiska mål och uppföljning

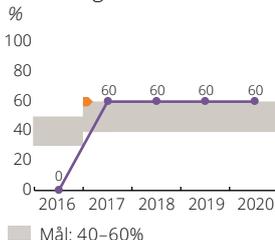
Lönsamhet
Re, %



Kapitalstruktur
Nettoskulsättningsgrad, %



Utdelning
%



— Mål: ≥12%
— Mål: 0–30%
— Mål: 40–60%
— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Göran Persson Vd: Jan Moström

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

Ordf: Göran Persson Led: Gunnar Axheim, Eva Hamilton, Bjarne Moltke Hansen, Lotta Mellström, Ola Salmén, Gunilla Saltin och Per-Olof Wedin. Nyval av Catrin Fransson vid stämman 2021 Arb rep: Anders Elenius, Tomas Larsson, Björn Åström Arb suppl: Emil Lantto, Peter Nordström, Stefan Tallfjärd Rev: Helena Arvidsson Älgne (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 680 (650) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 303 (290) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal 2020 2019

Resultaträkning, mnkr

	2020	2019
Nettoomsättning	33 914	31 260
Rörelseresultat	11 654	11 788
Resultat före skatt	12 452	12 924
Nettovinst	9 757	10 173
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

	2020	2019
Balansomslutning	75 269	74 681
Anläggningstillgångar	43 514	41 331
Eget kapital	48 412	45 528
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-1 470	-415
Operativt kapital	46 943	45 113

Övriga nyckeltal

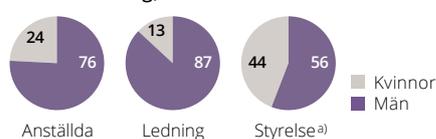
	2020	2019
Rörelsemarginal, %	34,4	37,7
Avkastning - eget kapital, %	20,8	24,2
Avkastning - operativt kapital, %	23,8	24,6
Nettoskulsättningsgrad, ggr	-0,0	-0,0
Soliditet, %	64,3	61,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	2 763	2 373
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	5 850	6 104
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	676 139	739 415
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	566	557
Sjukfrånvaro, %	4,4	3,5
Antal anställda i medeltal	4 535	4 348

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

LKAB – Samhällsomvandling i samförstånd

Bakgrund

Att säkerställa tillgång till malm efter det att nuvarande huvudnivåer beräknas vara utbrutna är avgörande för framtiden. Nuvarande mineraltillgångar beräknas räcka till för produktion fram till cirka år 2035 och LKAB måste säkerställa tillräckliga reserver för att möjliggöra fortsatt brytning på längre sikt. Osäkerhet kring fyndigheternas utbredning har medfört utökade prospekteringsinsatser, ett arbete som intensifierats och som får effekter på samhällen som måste flyttas. Det är utmaningen som LKAB och Malmfälten står inför, för att LKAB ska kunna fortsätta bryta järnmalm och vara ett världsledande exportföretag. LKAB:s ambition är att underlätta omställningen och kompensera för den påverkan som samhällsomvandlingarna har på de människor och samhällen som berörs.

Händelser under 2020

Utvecklingen av samhällena Kiruna och Gällivare befinner sig i en intensiv fas med projekt för avveckling och flytt av utvalda kulturbyggnader, iordningsställande av mark, infrastruktur i utvecklingsområden för nybyggnationer av bostäder och andra viktiga fastigheter som måste ersättas. I Kiruna har resultaten från prospekteringen visat att malmkroppen sträcker sig in i berget på ett annat sätt än man tidigare trott. LKAB kunde därmed under året sätta en tydligare gräns och ge besked när det gäller vilka fastigheter som påverkas fram till 2035. Under 2020 antog Kiruna kommun detaljplanen för området 2:4 i Gruvstadspark 2 i Kiruna för omvandling av området till gruvindustriområde. LKAB skapar mervärden genom att utveckla olika samhällsfunktioner när nya byggnader uppförs och under 2020 kom LKAB, Samhällsbyggnadsbolaget i Norden AB och Polismyndigheten överens om att bygga ett nytt polishus i centrala Kiruna. För att tillgodose myndighetens långsiktiga behov utökas och utvecklas lokalerna i en fastighet istället för på två olika platser. En annan milstolpe under året var invigningen av den andra etappen av E10 genom Kiruna som markerade ett avslut på ett projekt som startade 2017. Vägbygget säkerställer tillgång till mark för fortsatt gruvbrytning samtidigt som kommunikationerna till Kirunas nya stadskärna säkras.

I Malmberget har avvecklingen fortsatt samtidigt som förtätningen och expansionen av Gällivare pågår. Under 2020 antog Gällivare kommun detaljplanerna för etapp 3 och 5:1 för västra respektive östra Malmberget för omvandling av områdena till gruvindustriområde. Gällivare kommun har dock inte antagit nödvändig detaljplaneändring avseende östra Malmberget, vilket riskerar att försena tidplanen för avvecklingsområdet och därmed begränsa framtida produktion. I Gällivare centrum invigdes Kunskapshuset som samlar vuxenutbildning och samtliga gymnasieprogram i samma byggnad. Satsningen på Kunskapshuset är ett led i att främja den akademiska utvecklingen och säkerställa kompetensförsörjningen i regionen. En ny viktig etapp av bostadsbyggandet startade på Bryggeribacken i Gällivare med hyresbostäder till LKAB Fastigheter och ersättning av villor till boende i Malmberget där de första nu flyttat in.

Ansvarsförhållanden

Utvecklingen för LKAB och verksamhetsorterna förutsätter en väl fungerande dialog och samverkan mellan inblandade parter. Enligt en opinionsundersökning som SIFO gjort har drygt 80 procent av befolkningen på båda verksamhetsorterna stort förtroende för LKAB. Förtroendet för LKAB:s förmåga att ta ansvar för sin del i samhällsomvandlingen har de senaste 10 åren legat stabilt kring 80 procent.

LKAB mäter kontinuerligt den påverkan gruvbrytningen orsakar och har en central roll i förändringsprocesserna. Tillsammans med kommunerna kommer LKAB överens om tidsplaner för samhällsomvandlingarna. Kommunerna bestämmer hur de nya samhällena ska se ut och enligt minerallagen (1991:45) är det LKAB som finansierar de kostnader som uppstår när gruvbrytningen gör omvandlingarna nödvändiga. LKAB är en aktiv part, både som beställare av nya fastigheter och samverkanspartner, för att bidra till att skapa valfrihet i bostadsfrågan. Viktigt att notera är att LKAB inte har något särskilt beslutat samhällsuppdrag i förhållande till samhällsomvandlingarna i Malmfälten, utan verkar utifrån sitt kommersiella uppdrag och gällande lagstiftning.

Kommunerna ansvarar för stadsplanering och att lagstiftning som plan- och bygglagen samt miljöbalken följs. De har plan-

monopol för att planera nya stadsdelar och bestämma hur samhällena ska se ut. Kommunerna har även ett ansvar att bygga infrastruktur och att driva planarbetet så att byggklar mark finns när den behövs. Statliga myndigheter involveras vid behov, till exempel länsstyrelsen, Trafikverket, Bergsstaten och Statens fastighetsverk. Bygg- och anläggningsföretag är sedan med och bygger upp de nya samhällena. Principen om utveckling före avveckling, det vill säga att viktiga samhällsfunktioner är färdiga eller under uppbyggnad innan tidigare bebyggelse avvecklas, är en ledstjärna i samhällsomvandlingarna.

I samhällena berörs bland annat fastighetsägare, hyresgäster och näringsliv av förändringarna. Det pågår även viktiga samråd med samebyarna. För att minimera negativ påverkan på samebyarna och renskötseln har LKAB ingått avtal om samverkan med de tre samebyar som direkt berörs av verksamheten och expansionen i Kiruna och Gällivare. Avtalen bygger i tillämpliga delar på principen FPIC, (Free Prior and Informed Consent) som kommit till uttryck i internationell rätt om urfolksrättigheter.

Risker och riskhantering

LKAB:s påverkan på samhällena i Malmfälten innebär att LKAB behöver få tillgång till den mark som påverkas av gruvdriften i rätt tid för att gruvproduktionen inte ska behöva begränsas eller stoppas. Den främsta risken för LKAB är oförutsägbara och utdragna detaljplaneprocesser hos kommunerna som leder till fördröjningar i processen, men även att kostnaderna för samhällsomvandlingen blir högre än beräknat.

För att hantera dessa risker ser LKAB till att löpande anpassa gruvbrytningsplanerna till marktillståndsfrågorna. God framförhållning i tidplanerna för förvärvs- och ansökningsprocesser hos myndigheter är högt prioriterat. Ersättningsreglerna för reglering av skada har vidare tagits fram för att säkerställa att sakägare kan gå skadelösa genom processen medan LKAB undviker att betala för stor ersättning. LKAB har stora åtaganden kopplat till ansvaret för den påverkan gruvproduktionen medför och säkerställa dessa genom buffertkapital för samhällsomvandling och efterbehandling.