

# Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020

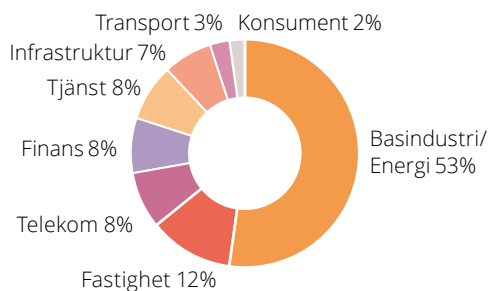


# Portföljöversikt

Statens bolagsportfölj består av 46 bolag och har sin tyngdpunkt inom basindustri/energi. De flesta bolag är vinstdrivande. 22 bolag har särskilt beslutade samhällsuppdrag.

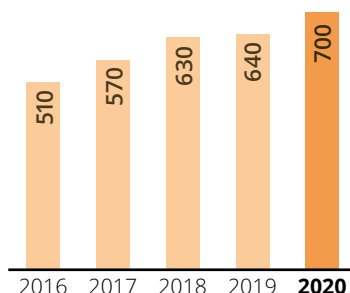
## Portföljens värde

Per sektor



## Statens bolagsportfölj<sup>a)</sup>

Uppskattat värde, mdkr



## Utdelning

21,3 mdkr

## Direktavkastning

3,1%

## Antal anställda<sup>b)</sup>

135 000

## Balanserad könsfördelning<sup>c)</sup>

Styrelseordförande och ledamöter, andel kvinnor/män

47%/53%

Styrelseordförande, andel kvinnor/män

51%/49%

## Summa ordförande och ledamöter

301 st

## Nettoomsättning för portföljen

Exkl. intressebolag

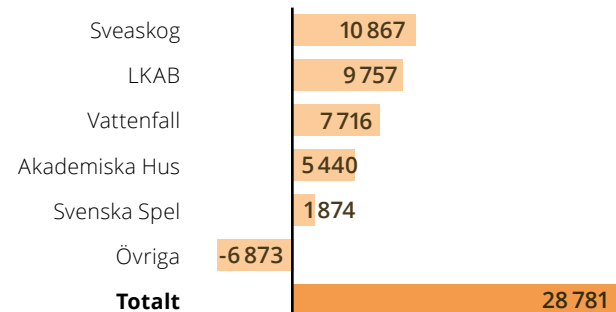
363 mdkr

Inkl. intressebolag

402 mdkr

## Resultat efter skatt

Bolag med störst resultatpåverkan, jan-dec 2020, mnkr



a) Portföljvärdet justerat för transaktioner.

b) Cirka 135 000 personer är anställda i bolagen med statligt ägande inklusive intressebolag.

c) Könsfördelningen avser de hel- och delägda aktiebolagen med säte i Sverige.

Sju bolag står för drygt 80 procent av nettoomsättningen inklusive intressebolag,

Bolag (ägarandel, %)	Omsättningsfördelning <sup>a)</sup> , %	Antal anställda	Nettoomsättning, mnr jan-dec 2020	Rörelseresultat, mnr jan-dec 2020
Vattenfall (100%)	39,5	19 859	158 847	15 276
PostNord (60%)	9,6	28 006	38 729	2 421
Systembolaget (100%)	9,1	3 884	36 737	525
Telia Company (39,5%)	8,8	20 505	89 191	-17 747
LKAB (100%)	8,4	4 535	33 914	11 654
Apoteket (100%)	4,9	2 835	19 536	397
Samhall (100%)	2,3	20 699	9 406	282

a) Andel av nettoomsättningen inklusive intressebolag (402 miljarder kronor).

...resterande bolag<sup>b)</sup> står för ca 20 procent av nettoomsättningen inklusive intressebolag.

Bolag (ägarandel, %)	Nettoomsättning mnr jan-dec 2020	Rörelseresultat mnr jan-dec 2020	Bolag (ägarandel, %)	Nettoomsättning mnr jan-dec 2020	Rörelseresultat mnr jan-dec 2020
Akademiska Hus (100%)	6 418	7 334	SBAB (100%)	3 685	2 361
Almi (100%)	1 107	29	SEK, Svensk Exportkredit (100%)	1 987	1 238
APL, Apotek Produktion & Laboratorier (100%)	1 448	-41	SJ (100%)	5 529	-1 867
Arlandabanan Infrastructure (100%)	58	12	SOS Alarm (50%)	1 324	65
Bilprovningen (100%)	653	84	Specialfastigheter (100%)	2 393	1 276
Dramaten (100%)	278	5	SSC, Svenska rymdaktiebolaget (100%)	1 001	-5
Green Cargo (100%)	4 040	-222	Statens Bostadsomvandling (100%)	21	-17
Göta kanalbolag (100%)	43	0	Sveaskog (100%)	6 597	13 821
Infranord (100%)	4 014	14	Svedab (100%)	10	475
Jernhusen (100%)	1 446	302	Svenska Skeppshypotek (100%)	131	109
Lernia (100%)	2 029	-5	Svenska Spel (100%)	5 563	2 395
Metria (100%)	417	-8	Svevia (100%)	8 135	338
Miljömärkning Sverige (100%)	70	-1	Swedavia (100%)	2 494	-1 539
Operan (100%)	573	22	Swedfund International (100%)	248	-373
Orio (100%)	392	6	Teracom Group (100%)	1 338	156
RISE, Research Institutes of Sweden (100%)	3 396	-84	Vasallen (100%)	3	-11
Saminvest (100%)	2	-521	Visit Sweden (100%)	146	8
SAS (22%)	20 513	-9 549	Voksenåsen (100%)	18	2

b) EUROFIMA, INSTEX, Stiftelsen Industrifonden, Stiftelsen Norrlandsfonden och Sweden House konsolideras ej.

# Innehåll

---

## Regeringens förvaltning

Förord.....	2
Viktiga händelser 2020.....	4
Utveckling 2020 .....	6
Värdeutveckling.....	8
Fallstudier .....	10
Mångdimensionellt värdeskapande .....	10
Digitalisering.....	12

---

## Strategi och mål

Aktivt ägande .....	15
Ekonomiska mål.....	20
Samhällsuppdrag .....	22
Uppdragsmål.....	23
Måluppföljning .....	25
Strategiska mål för hållbart värdeskapande .....	28
Agenda 2030.....	31
Könsfördelning.....	32
Lönenivåer och anställningsvillkor .....	33

---

## Räkenskaper

Resultat 2020.....	35
Utdelningar och anslag.....	36
Försäljningar och utdelningar .....	37
Riskhantering.....	38

---

## Bolagsöversikter

Bolag med statligt ägande A-Ö.....	42
Övriga bolag och verksamheter.....	88
Avvecklade bolag och bolag under avveckling .....	89

---

## Övrigt

Statligt ägande i modern tid .....	92
Redovisningsprinciper .....	96
Propositionsförteckning.....	97
Statens ägarpolicy.....	100
Principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande.....	105
Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.....	110
Principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande.....	113
Bolagens rapportdatum .....	116
Definitioner och förkortningar.....	117
Adresser .....	118

# Regeringens förvaltning



# En bolagsportfölj som driver positiv förändring

År 2020 kom att präglas av den pandemi som berört oss alla men på olika sätt. De snabba samhällsförändringarna till följd av pandemin har även påverkat den statliga bolagsportföljen både på kort och lång sikt.

Bolagen med statligt ägande fick snabbt ställa om för att ta hand om medarbetare och kunder. Flera av bolagen ställde även om delar av verksamheten för att på olika sätt stötta samhället i stort. På bara några veckor ställde exempelvis RISE om verksamhet till ett snabbspår för test av personlig skyddsutrustning på uppdrag av Arbetsmiljöverket.

Jag är stolt över att vi i portföljen har många exempel på bolag som har bidragit med sjukvårdsmaterial, uppåt tit lager för sjukvårdsmaterial samt

lånat ut personal till sjukvården, för att nämna några insatser under pandemin.

För att som en ansvarsfull och professionell ägare säkra vissa grundläggande tjänster och funktioner i samhället beslutade regeringen under 2020 om kapitaltillskott till ett antal bolag med statligt ägande. I tillägg beslutade regeringen om flertalet andra insatser för att mildra virusutbrottets effekter på svenska jobb och företag. Som exempel fick Almi extra medel för att kunna öka sin utlåning till små och medelstora företag och fortsätta nyinvestera i små innovativa bolag.

Lägre resultat men högre utdelning  
Omsättningen för den statliga bolagsportföljen minskade något under 2020 och uppgick till 402 miljarder kronor, inräknat intressebola-

gen. Resultatet minskade med 38 procent och uppgick till 29 miljarder kronor, jämfört med 47 miljarder kronor för helåret 2019. Resultatförsämringen förklaras främst av att Telia Companys och Vattenfalls resultat påverkades av nedskrivningar.

Samtidigt som läget fortsatt är ansträngt för vissa bolag så noterade andra en rekordstark efterfrågan under 2020, exempelvis redovisade PostNord det bästa årsresultatet sedan bolaget bildades 2009. Positivt är även att pandemin till trots så uppgår statens utdelningar från bolagen till sammanlagt 21,3 miljarder kronor, en ökning från 18,7 miljarder kronor året innan.

Värdeökning trots pandemin  
Bolagen med statligt ägande representerar stora värden, 700 miljarder kronor, och de ägs ytterst av svenska folket.

”De snabba samhällsförändringarna till följd av pandemin har även påverkat den statliga bolagsportföljen både på kort och lång sikt.”



## ”Genom att den statliga bolagsportföljen är en stor och viktig del av Sveriges näringsliv kan bolagens agerande tjäna som exempel för andra företag.”

Årets värdering är delvis påverkad av uppvärderingen av skogstillgångarna i Sveaskog, men reflekterar också förväntningar om en positiv ekonomisk utveckling framåt i flertalet bolag.

Ett av regeringens övergripande mål är att säkerställa ett långsiktigt värdeskapande i portföljen och årets värdeökning om 11 procent får anses vara god. Bolag med statligt ägande ska även fortsättningsvis agera långsiktigt, effektivt och lönsamt samt ges förmodligen att utvecklas.

### Klimatrisker och möjligheter

Vi vet att klimatförändringarna finns här och nu. Det är därför viktigt att bolagen med statligt ägande tar ledartröjan och arbetar för minskad klimat- och miljöpåverkan. Genom att den statliga bolagsportföljen är en stor och viktig del av Sveriges näringsliv kan bolagens agerande tjäna som exempel för andra företag. Samtidigt erbjuder den gröna omställningen möjligheter till innovation.

Under året kommunicerade LKAB en ny strategi som stakar ut vägen mot noll utsläpp av koldioxid från egna processer och produkter till 2045 och säkrar bolagets verksamhet med expanderad gruvbrytning bortom år 2060. Satsningen kan bli den största industriinvesteringen någonsin i Sverige och i förlängningen skapa en ny svensk exportindustri som också kan ge en positiv förändring utanför Sveriges gränser.

Portföljens absoluta koldioxidutsläpp minskade kraftigt under året främst till följd av att Vattenfall arbetar för att fasa ut kolkraft och minskar successivt sin klimatpåverkan. En naturlig utveckling av energiomställningen är att kolkraftens finansiella värde minskar. Detta påverkade Vattenfalls finansiella resultat starkt negativt under 2020. Dock har Vattenfall, liksom energisektorn generellt, haft en relativt stark underliggande utveckling under året.

I årets verksamhetsberättelse kan ni även läsa om SEK:s arbete med och rapportering kring klimatrisker och möjligheter.

### Jämställdhet och mångfald

Bolagen med statligt ägande ska vara föredömen i jämställdhetsarbetet och arbeta aktivt med jämställdhetsfrågor i sin verksamhet. Bolagen ska även beakta mångfaldsaspekten och arbeta för en inkluderande kultur.

För tredje året i rad är kvinnor i majoritet på ordförandeposterna och regeringen eftersträvar en jämn könsfördelning såväl i de enskilda bolagsstyrelserna som på portföljnivå. Det var också glädjande att i en kartläggning av jämställdheten i toppen av Sveriges 1 000 största bolag placerade sig det statligt ägda bolaget Akademiska Hus på en första plats.



Ibrahim Baylan  
Näringsminister, ansvarig minister  
för bolag med statligt ägande

## Viktiga händelser 2020



### Pandemins inverkan

År 2020 var ett exceptionellt år och bolagen med statligt ägande har behövt hantera de utmaningar som coronapandemin har fört med sig. Det underliggande resultatet i den statliga bolagsportföljen återhämtade sig under det andra halvåret, efter en större nedgång under det första halvåret. Spridningen av covid-19 har haft en särskilt stor påverkan på ett antal bolag med statligt ägande. Riksdagen har därför bemyndigat regeringen att besluta om ett antal kapitaltillskott för att säkra vissa grundläggande tjänster och funktioner i samhället. På nästföljande sida redogörs för ett urval av dessa kapitalförstärkningar.

■ *Läs mer på sidorna 5–7.*

Statens ägarpolicy har reviderats. I syfte att säkerställa att statens ägarpolicy utgör ett relevant och aktuellt ramverk för ägarstyrningen av bolagen med statligt ägande har ett revideringsarbete genomförts under 2019 och början av 2020. Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020 återfinns i sin helhet på sidan 100.

■ *Läs mer på sidorna 100–115.*

### Nytt bryggglån

Almi lanserade i mars 2020 bryggglånet som är riktat till företag där finansieringsbehov uppstår som en följd av pandemin. Syftet är att överbrygga en period av svårigheter och lånet ger möjlighet till villkor som är särskilt anpassade till rådande läge. Under 2020 uppgick antalet utbetalda bryggglån till 1 955 lån om totalt 1 144 miljoner kronor.

### Testbäddar för bioraffinaderi

Regeringen aviserade i budgetpropositionen för 2021 ett tillskott på 350 miljoner kronor till RISE över två år för att intensifiera arbetet med hållbara lösningar inom bioekonomin. Genom att modernisera och komplettera RISE:s testbäddar för bioraffinaderi kan Sverige förbättra förutsättningarna för kommersialisering av nya lösningar. Satsningen kan bidra till företagsetableringar och internationella investeringar, samt etableringen av ett centrum i världsklass för en resurseffektiv, giftfri och cirkulär bioekonomi.



### Bostäder för seniorer

Behovet av bostäder som är anpassade till äldres behov är stort på många håll i landet. I vårändringsbudgeten för 2020 föreslog regeringen en förstärkning om 300 miljoner kronor till Statens Bostadsomvandling, Sbo, för att möta behovet av bostäder för äldre. Det innebär att Sbo kan medverka till att skapa ytterligare flera hundra moderna och tillgänglighetsanpassade bostäder för seniorer i hela landet.

### LKAB:s nya strategi

LKAB presenterade i november 2020 sin nya strategi. Den nya strategin för LKAB stakar ut vägen mot noll utsläpp av koldioxid från egna processer och produkter till 2045 och säkrar bolagets verksamhet med expanderad gruvbrytning bortom 2060.

■ *Läs mer på sidan 11.*



### Klimatrisker i fokus

Statens ägarpolicy anger att det är av särskild vikt att bolag med statligt ägande arbetar för identifiering, bedömning, hantering och transparent redogörelse för verksamhetens klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter. Läs mer om SEK:s hantering av och redogörelse för sina klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter på sidan 39.

■ *Läs mer på sidan 39.*



### Återstart av besöksnäringen

Besöksnäringen har haft stora utmaningar på grund av pandemin. I budgetpropositionen för 2021 föreslog regeringen satsningar på 120 miljoner kronor under 2021 för insatser som ska bidra till omställning och utveckling mot en hållbar besöksnäring i hela Sverige, varav 40 miljoner kronor tilldelades Visit Sweden. 20 miljoner kronor avsåg omställningen av Visit Swedens verksamhet. Därutöver ändrades bolagets uppdrag så att den också innefattar marknadsföring av hela landet gentemot inhemska målgrupper.

■ *Läs mer på sidan 29.*



# Kapitalförstärkningar med anledning av pandemin

Den 23 juni 2020 bemyndigade riksdagen regeringen att dels besluta om kapitaltillskott till Swedavia med högst 3,15 miljarder kronor och Lernia med högst 150 miljoner kronor, dels förvärva aktier eller vidta andra liknande åtgärder i syfte att rekapitalisera SAS (prop. 2019/20:187, bet. 2019/20:FiU62, rskr. 2019/20: 364).



## Swedavia

Flygtrafiken på Swedavias flygplatser minskade dramatiskt under våren 2020 på grund av de omfattande reserestriktioner som då infördes. Swedavia vidtog en rad åtgärder för att minska sina kostnader. I princip avslutades alla aktiviteter som inte var verksamhetskritiska. Endast aktiviteter som upprätthåller nödvändig drift, och som syftade till att flygplatsverksamheten skulle vara fri från utsläpp av fossil koldioxid vid utgången av 2020 genomfördes. Regeringen beslutade den 14 oktober 2020 att betala ut 2,5 miljarder kronor i kapitaltillskott till bolaget.

Kapitaltillskottet gjorde att skuldsättningsgraden fortsatt låg inom ägarmålet vilket säkerställde att Swedavia hade tillgång till finansiering via kapitalmarknaden vilket bedömdes möjliggöra fortsatt effektiv finansiering. Under rådande omständigheter var kapitaltillskottet avgörande för Swedavias långsiktiga värdeskapande och förmåga att upprätthålla flyginfrastrukturen och därmed säkra svensk flygtillgänglighet.

■ *Läs mer på sidan 11.*



## Lernia

Efter förluster 2018–19 hade Lernia en utmanande finansiell situation, som ytterligare försvårades av den pågående pandemin. Regeringen bedömde dock att Lernia hade en sund och lönsam affärsplan och att bolaget, liksom hela utbildnings- och bemanningssektorn, kommer att ha en viktig roll under de kommande åren för att möta behoven av kompetensförsörjning, omställning, rekrytering och matchning. Regeringen beslutade den 25 juni 2020 att betala ut 150 miljoner kronor i kapitaltillskott till bolaget.

Genom kapitaltillskottet fick verksamheten i Lernia en starkare balansräkning som möjliggör för bolaget att över tid fortsätta att stärka soliditeten. Kapitaltillskottet ger Lernia goda möjligheter att fortsätta arbetet med att stärka Lernias tjänsteutbud inom bemanning, utbildning och matchning.

## SAS

På grund av de omfattande reserestriktionerna och den minskade efterfrågan på flygresor upphörde SAS flygtrafik i princip under våren 2020. Detta fick stora konsekvenser för bolagets likviditetsförsörjning och finansiella ställning.

Regeringen beslutade den 10 september 2020 att delta i SAS rekapitaliseringsplan varvid staten under oktober 2020 tecknade följande finansiella instrument som emitterades inom ramen för rekapitaliseringsplanen:

- 1 527 596 144 nyemitterade stamaktier i SAS till en teckningskurs om 1,16 kronor styck, motsvarande ett

tillskott på totalt cirka 1,8 miljarder kronor. Därigenom ökade svenska statens totala innehav av aktier i SAS från tidigare 56 700 000 till 1 584 296 144 stamaktier, varvid ägarandelen ökade från 14,82 procent till 21,8 procent av aktierna och rösterna i bolaget.

- 2 000 nyemitterade hybridobligationer till en teckningskurs om 1 250 000 kronor styck, motsvarande ett tillskott på totalt 2,5 miljarder kronor.

Statens totala tillskott i SAS rekapitaliseringsplan uppgick därmed till cirka 4,3 miljarder kronor som betalades ut under oktober 2020.



Rekapitaliseringen var nödvändig för bolaget att ta sig igenom den svåra situation som coronapandemin och reserestriktioner har medfört. Totalt ökade rekapitaliseringen bolagets likviditet med 12 miljarder kronor, minskade skulderna med 2,25 miljarder kronor och stärkte det egna kapitalet med 14,25 miljarder kronor.

Regeringen har ställt skarpa klimat- och miljökrav på SAS i samband med rekapitaliseringen. Som en följd av detta har bolaget skärpt sina klimatmål för att bidra till uppfyllande av målen i Parisavtalet. Regeringens förväntningar som ägare är att SAS klimatarbete ska genomföras i linje med den plan som är kommunicerad. Regeringen har en tät dialog med bolaget kring dess klimatarbete.

# Utveckling 2020

## Omsättning

Den konsoliderade nettoomsättningen för den statliga bolagsportföljen minskade med 2,3 procent under 2020 jämfört med helåret 2019 och uppgick till 362,9 (371,4) miljarder kronor. Nettoomsättningen för helåret 2020, inklusive intressebolagen,<sup>a)</sup> minskade också med 2,3 procent och uppgick till 402,0 (411,4) miljarder kronor.

Minskad omsättning i Vattenfall, Swedavia och SJ är de främsta anledningarna till minskningen i total nettoomsättning. Vattenfalls nettoomsättning minskade med 5 procent (-4 procent exklusive valutaeffekter) eller 7,5 miljarder kronor. Minskningen beror främst på lägre elpriser och en lägre försäljningsvolym i Norden, Nederländerna och Tyskland samt lägre intäkter från värmeverk-

samheten. Swedavias omsättning minskade med 60 procent, främst till följd av kraftigt minskad flygtrafik från mitten av mars 2020 på grund av coronapandemin och därigenom väsentligt lägre passagerarvolymmer.

Vattenfall svarar för 43,8 (44,8) procent av nettoomsättningen i den statliga bolagsportföljen respektive 39,5 (40,4) procent om intressebolagen inkluderas.

Ett antal bolag ökade sin omsättning, exempelvis Systembolaget och Telia Company. Systembolaget ökade omsättningen med 14 procent, vilket delvis förklaras av en ökad konsumtionsandel för Systembolaget under pandemin. Detta beror främst på minskad reseinförsel under perioden men även på färre restaurangbesök.

## Resultat och utdelning

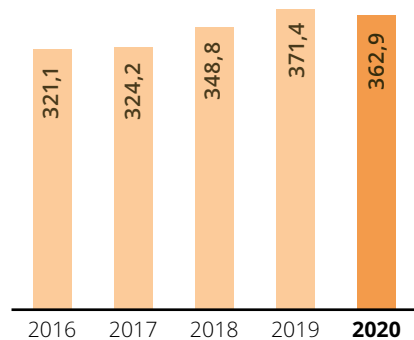
Rörelseresultatet för helåret 2020 minskade och uppgick till 44,6 (60,1) miljarder kronor. Det förklaras främst av lägre rörelseresultat för Telia Company och Vattenfall. Rörelseresultatet för Telia Company minskade med 30,0 miljarder kronor. Bolagets rörelseresultat påverkades negativt av försäljningen av Turkcell Holding samt en nedskrivning hänförlig till goodwill i Finland.

Resultatet efter skatt för helåret 2020 minskade och uppgick till 28,8 (46,6) miljarder kronor. Störst positiva bidrag till det konsoliderade resultatet efter skatt kom från Sveaskog, LKAB, Vattenfall, Akademiska Hus och Svenska Spel. Sveaskogs resultat ökade med 9,3 miljarder kronor främst till följd av omvärdering av skogstill-

a) Inkluderar nettoomsättningen för intressebolagen utifrån statens kapitalandel. Bolag där ägandet understiger 20 procent inräknas ej.

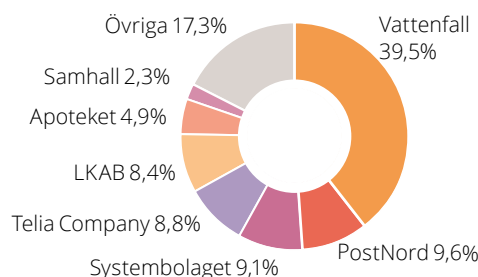
### Nettoomsättning

Exklusive intressebolag Mdkr



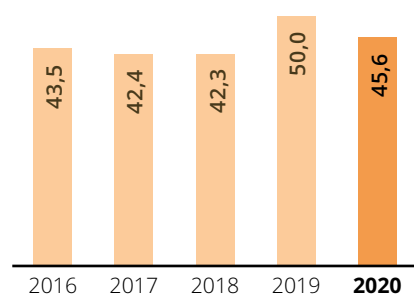
### Omsättningsfördelning

Inklusive intressebolag, jan-dec 2020



### Bruttoinvesteringar

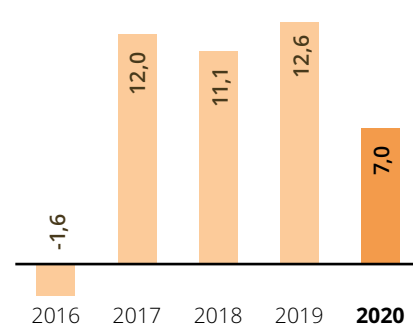
Mdkr



Bruttoinvesteringarna minskade med 8,7 procent och uppgick till 45,6 (50,0) miljarder kronor. Vattenfalls bruttoinvesteringar, som utgjorde närmare hälften av de totala bruttoinvesteringarna, minskade med 20,4 procent och uppgick till 21,3 (26,8) miljarder kronor.

### Avkastning på eget kapital

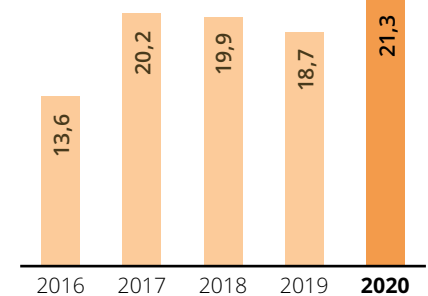
%



Avkastningen på eget kapital uppgick till 7,0 (12,6) procent.

### Utdelningar

Mdkr



Bolagen med statligt ägande ger viktiga bidrag till statskassan. För verksamhetsåret 2020 uppgår statens utdelningar till sammanlagt 21,3 miljarder kronor.

gångar. Bolaget har ändrat redovisningsmetod för värdering av sina skogstillgångar så att den baseras på marknadsvärdet beräknat utifrån transaktioner i de områden Sveaskog äger skogstillgångar. Sveaskog följer därmed övriga större bolag i branschen.

För verksamhetsåret 2020 uppgår utdelningarna från bolagen med statligt ägande till 21,3 (18,7) miljarder kronor. Störst utdelningar kommer från LKAB och Vattenfall, 5,9 respektive 4,0 miljarder kronor.

### Hållbart företagande

I detta avsnitt har alla delägda bolag viktats så att det är möjligt att härleda exempelvis portföljens utsläpp till den statliga ägarandelen, i linje med internationell praxis.

b) Baseras på information som rapporterats in till Regeringskansliet och exkluderar 8 bolag som ej haft denna statistik tillgänglig.

c) Ett antal bolag har exkluderats då de ej haft denna information tillgänglig.

Den statliga bolagsportföljens totala klimatpåverkan, mätt i ton CO<sub>2</sub>-ekvivalenter (direkta och indirekta utsläpp, Scope 1-2), uppgick till cirka 13,6 (20,1) miljoner och motsvarade en minskning med 32,3 procent jämfört med föregående år.<sup>b)</sup> Vattenfall står för cirka 91 procent av utsläppen och tillsammans med LKAB, SAS, PostNord och Green Cargo står dessa fem bolag för mer än 99 procent av portföljens totala klimatpåverkan.

Olycksfallsfrekvensen på portföljnivå mätt som antal arbetsrelaterade olyckor med åtföljande sjukfrånvaro

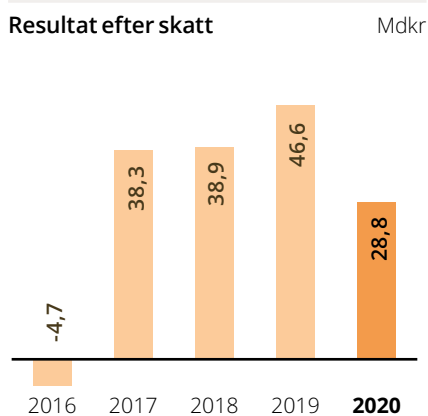
delat med antal miljoner arbetade timmar, inkluderat både anställda och entreprenörer, minskade till 4,3 (5,1)<sup>c)</sup>. Under året inträffade 2 (2) arbetsrelaterade dödsolyckor i den statliga bolagsportföljen, bland anställda och entreprenörer.

Totala löner och andra ersättningar till de anställda (exklusive sociala kostnader) uppgick till 56,0 (56,1) miljarder kronor. Vattenfall och bolag som verkar i personalintensiva branscher såsom PostNord och Samhall stod för de största löneutbetalningarna.

### Redovisad effektiv skatt, totalt <sup>d)</sup>

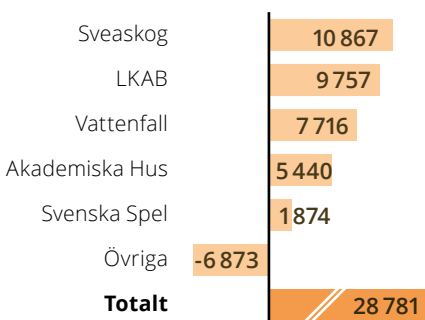
Mdkr	2020	2019
Skatt på redovisat resultat före skatt (enligt gällande inkomstskattesats)	-4,7	-13,7
Redovisad effektiv skatt	-13,5	-11,9

d) I tabellen presenteras dels skatt på "resultat före skatt" enligt gällande svensk inkomstskattesats per den 31 december under respektive år, dels summan av redovisad effektiv skatt bland bolagen. Skattekostnad anges med negativt tecken och eventuell skatteintäkt med positivt tecken. Sammanställningen innefattar bolagens totala skattekostnader, oavsett statens ägarandel.



### Resultat efter skatt

Bolag med störst resultatpåverkan, jan-dec 2020



### Bolag med statligt ägande, totalt <sup>e), f)</sup>

Mdkr	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning (inkl. ev. anslag)	362,9	371,4	348,8	324,2	321,1
Nettoomsättning inkl. intressebolag (inkl. ev. anslag)	402,0	411,4	380,7	354,6	353,1
Resultat före värdeförändringar	30,9	54,5	43,7	47,8	20,8
Värdeförändringar	13,8	5,6	5,0	5,9	5,6
Rörelseresultat (EBIT)	44,6	60,1	49,1	53,7	26,4
Resultat före skatt	41,8	56,6	44,9	47,6	20,1
Resultat efter skatt	28,8	46,6	38,9	38,3	-4,7
Bruttoinvesteringar	45,6	50,0	42,3	42,4	43,5
Kassaflöde från löpande verksamhet (exkl. SEK och SBAB)	68,9	45,2	65,7	51,3	46,5
Summa eget kapital	430,1	383,0	361,3	342,3	312,9
Balansomslutning	1825,0	1703,3	1 637,0	1 497,1	1 469,0
Antal anställda exkl. intressebolag (tusental)	106	108	109	109	111
Antal anställda inkl. intressebolag (tusental)	135	140	134	130	137
Utdelning	21,3	18,7	19,9	20,2	13,6
Uppskattat värde <sup>g)</sup>	700	640	630	570	510
Avkastning på eget kapital (%)	7,0	12,6	11,1	12,0	-1,6
Soliditet (%)	23,6	22,5	22,1	22,9	21,3
Direktavkastning (%)	3,1	2,9	3,2	3,6	2,8

e) Vattenfalls brunkolsverksamhet och Teracom Groups tidigare dotterbolag Boxer redovisas som resultat från awecklad verksamhet/verksamhet under avyttring 2016.

f) SAS ingår i det konsoliderade resultatet år 2020 (för första gången sedan 2014), eftersom statens kapitalandel nu överstiger 20 procent. Jämförelsesiffrorna för 2019 har justerats i enlighet med detta men ej jämförelsevärdena för tidigare tidsperioder.

g) Uppskattat värde på bolagsportföljen justerat för transaktioner.

## Positiv värdeutveckling trots pandemin

Den statliga bolagsportföljen består av bolag inom sektorerna basindustri/energi, telekom, tjänst, fastighet, finans, konsument, infrastruktur och transport. Basindustri/energi är den dominerande sektorn med omkring 53 procent av portföljens värde, följt av de tre sektorerna fastighet, telekom och finans.

En värdering av bolagen och portföljen i sin helhet görs årligen och en redogörelse för värdeutvecklingen lämnas här med fem respektive ett års historik. Värderingstidpunkt är per utgången av respektive år och syftet är att fastställa ett marknadsvärde för bolagen samt för portföljen som helhet.

Ungefär hälften av bolagen värderas med såväl avkastningsvärdering (nuvärdesberäkning av framtida riskjusterade kassaflöden) som relativvärdering (avstämning och jämförelse mot värdemultiplar för jämförbara börsnoterade bolag justerat för skillnader i värdedrivare och risk), där metoderna kalibreras mot varandra. Fastighetsbolagen värderas till substansvärde och noterade bolag till marknadsvärde. Övriga bolag värderas till bokfört eget kapital.

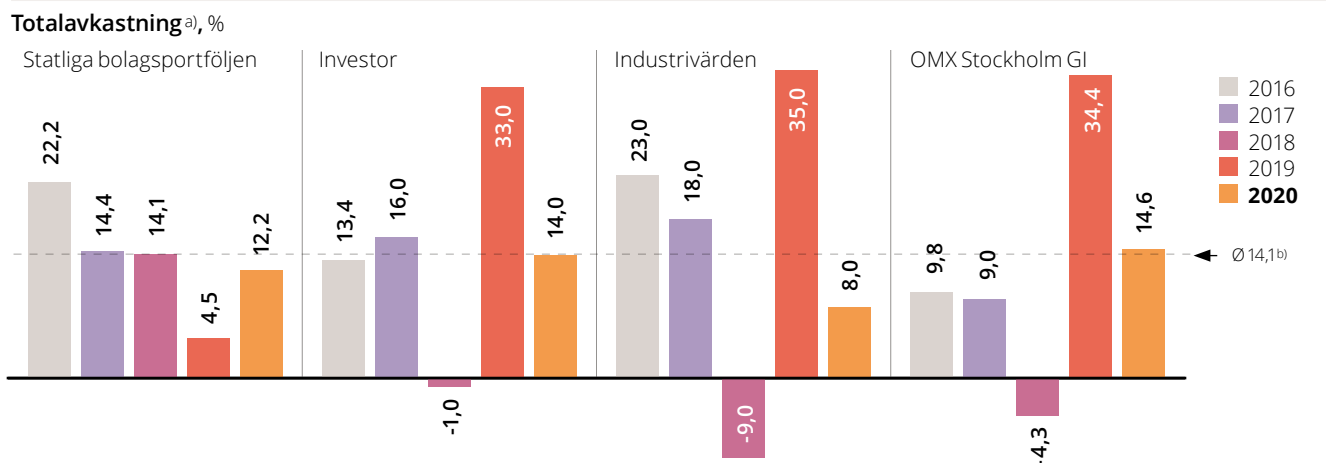
Liksom börsen som helhet uppvisade den statliga bolagsportföljen en positiv värdeutveckling under 2020, trots

betydande påverkan från pandemin för flertalet bolag. En förklaring till detta är att företagsvärdering per definition är framåtblickande och att bland annat pågående vaccineringsprogram innebär förväntningar om en positiv ekonomisk utveckling framgent. Störst negativ påverkan från pandemin noteras för innehav inom persontransport och relaterad infrastruktur. Exempelvis har SJ, SAS och Swedavia drabbats hårt av intäktsbortfall, vilket bland annat genom påverkan på bolagens finansiella nettoskuld också får en direkt inverkan på deras aktievärden.

Värdeutveckling 2016 till 2020  
Vid utgången av 2020 beräknades värdet på den statliga bolagsportföljen till 700 miljarder kronor. Justerat för genomförda transaktioner är det en ökning med cirka 190 miljarder kronor, eller 37 procent, sedan 2016 då portföljen värderades till cirka 510 miljarder kronor. Som jämförelse har

Stockholmsbörsen under samma period ökat i värde med cirka 44 procent. Då sektorsammansättningen i den statliga portföljen skiljer sig från Stockholmsbörsens totala sammansättning är utvecklingen dock inte helt jämförbar vad avser bland annat riskexponering. Det faktum att flera av de statligt ägda bolagen med relativt betydande värden har särskilt beslutade samhällsuppdrag, som delvis syftar till andra mål än ekonomisk avkastning, bidrar också till att en direkt jämförelse med Stockholmsbörsen i viss mån blir missvisande.

Portföljens värdeökning, rensat för under perioden genomförda transaktioner, om 190 miljarder kronor förklaras främst av värdeutvecklingen i sektorn basindustri/energi där Vattenfall, LKAB och Sveaskog ingår. Det är den dominerande sektorn i portföljen även om vikten har fluktuerat under den senaste femårsperioden. Sedan 2016 har innehaven i sektorn basindu-



Källa: FactSet och respektive bolags hemsida.

a) Totalavkastning speglar årlig värdeutveckling inklusive verkställda utdelningar. Utfallet för den statliga bolagsportföljen har justerats för genomförda kapitaltillskott. Angiven totalavkastning för Investor och Industrivärden såväl som för den statliga bolagsportföljen avser utvecklingen för respektive bolagsportfölj.

b) Snittet avser medelvärdet för alla observationer under perioden.

stri/energi ökat i värde från cirka 205 miljarder kronor till cirka 370 miljarder kronor. Som en följd av värdeutvecklingen har sektorns andel av den totala statliga bolagsportföljen successivt ökat från cirka 40 procent 2016 till knappt 53 procent av värdet vid utgången av 2020.

Telekomsektorn har i och med en svag kursutveckling för Telia Company, inte minst under 2020, haft en negativ utveckling sedan 2016.

Sektorer i den statliga bolagsportföljen, utöver basindustri/energi, som har utvecklats väl sedan 2016 är framför allt fastighets-, infrastrukturs- och transportsektorerna. Inom sektorn fastighet beror ökningen främst på nybyggnationer inom Akademiska Hus samt en generellt god utveckling på fastighetsmarknaden. Inom infrastruktursektorn har bland annat Svedab utvecklats väl och inom transportsektorn bidrar en god utveckling av främst SJ och PostNord till värdeökningen sedan 2016.

#### Värdeutveckling 2020

Under 2020 ökade värdet på den statliga bolagsportföljen med knappt 70 miljarder kronor, eller knappt 11 procent, jämfört med föregående år. Som jämförelse steg Stockholmsbörsen under samma period med 12,9 procent. Utdelningar till staten under 2020 (för verksamhetsåret 2019) uppgick till 18,7 miljarder kronor. Samtidigt erhöll sex statliga bolag kapitaltillskott om totalt 8,9 miljarder kronor

under året, varav 3,4 miljarder kronor avsåg tillskott till Almi för att mildra pandemins effekter på svenska jobb och företag. Sammantaget genererade den statliga bolagsportföljen en totalavkastning om 12,2 procent under 2020, jämfört med 4,5 procent 2019. Historisk totalavkastning för den statliga portföljen jämte Investor, Industrivärden samt OMX Stockholm GI (Growth Index) framgår av diagrammet på sidan 8.

Den största värdeförändringen i den statliga bolagsportföljen under det senaste året stod basindustri/energi-sektorn för. Tillsammans med sektorerna tjänst, fastighet och transport, som också utvecklades väl under 2020, summeras en ökning av värdet av dessa sektorer till cirka 80 miljarder kronor.

Innehaven i sektorn basindustri/energi värderades vid utgången av 2020 till cirka 370 miljarder kronor, vilket är en ökning med omkring 60 miljarder kronor, eller 14 procent, jämfört med föregående år. Ökningen av det beräknade värdet beror framför allt på uppvärderingen av skogstillgångar i Sveaskog, men också en högre värdering av Vattenfall, som liksom energisektorn generellt hade en relativt stark underliggande utveckling under året.

Värdet av sektorn fastighet bedömdes vid utgången av 2020 till cirka 86 miljarder kronor, vilket är en ökning med omkring 7 miljarder kronor, eller

8 procent. Värdeökningen är främst hänförlig till Akademiska Hus, även om mindre värdeökningar noterades för Specialfastigheter och Jernhusen.

Vid utgången av 2020 uppgick värdet i sektorn transport till cirka 22 miljarder kronor, vilket är en ökning med cirka 5 miljarder kronor, eller 27 procent, jämfört med föregående år. Utöver en stark värdeutveckling av PostNord medför statens deltagande i rekapitaliseringen av SAS att värdet av innehavet har ökat.

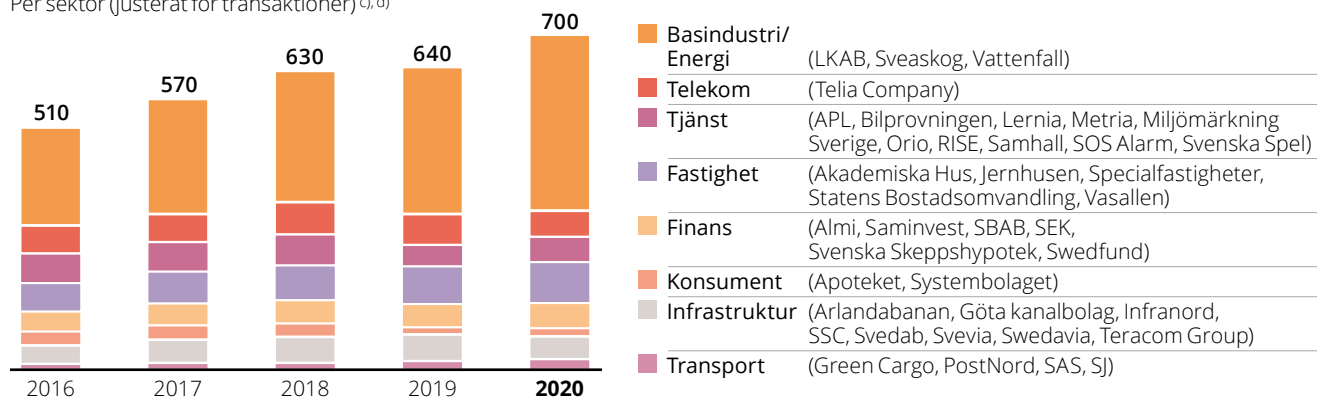
Värdet för den resterande statliga bolagsportföljen uppskattades vid utgången av 2020 till cirka 225 miljarder kronor, vilket är en minskning med omkring 4 miljarder kronor. Den negativa värdeutvecklingen relaterar främst till sektorerna telekom och infrastruktur, med negativ värdeutveckling av innehavet i Telia Company och en nedvärdering av Svedab drivet främst av ett bedömt högre avkastningskrav för den typen av tillgångar.

#### Kursutveckling börsnoterade innehav

Under 2020 minskade värdet på innehavet i Telia Company med 15,6 procent. Till följd av rekapitaliseringen av SAS ökade värdet av statens innehav i bolaget. Sammantaget minskade värdet på de börsnoterade innehaven med 12,3 procent eller 8,1 miljarder kronor.

#### Värdeutveckling 2016–2020, Mdkr

Per sektor (justerat för transaktioner)<sup>c, d)</sup>



Källa: Näringsdepartementet.

c) Förutom redovisade sektorer ingår även sektorn Övriga (Dramaten, Operan och Visit Sweden) med ett samlat värde understigande 1 mdkr.

d) Sedan början av 2017 utgör Saminvest moderbolag till de tidigare statligt helägda bolagen Inlandsinnovation och Fouriertransform.

# Mångdimensionellt värdeskapande

Bolagen med statligt ägande arbetar för att ligga i framkant inom hållbart företagande och genomför kontinuerligt en rad satsningar som syftar till att säkerställa deras framtida position i en hållbar värld.

Med värdeskapande som övergripande mål för bolagsförvaltningen är hållbart företagande en central del av regeringens bolagsstyrning. Bolagen med statligt ägande ska agera

föredömligt inom området hållbart företagande, vilket inkluderar ett strategiskt och transparent arbete med samarbete i fokus. När bolagen

etablerar hållbara strategier stärker de sin konkurrenskraft, vilket är en förutsättning för att de fortsatta ska vara framgångsrika.

## RISE svarar upp mot nya behov under coronapandemin

**RISE** Till följd av coronapandemin uppstod ett akut behov av skyddsutrustning inom vården under våren 2020. Det statliga forskningsinstitutet RISE förändrade då bolagets verksamheter för att kunna genomföra ett så kallat snabbspår för test av personlig skyddsutrustning på uppdrag av Arbetsmiljöverket. Snart kunde RISE börja testa visir, andningskydd, handskar, förkläden och andra skyddskläder som sedan kunde distribueras till vården efter godkännande.

För att vara med och stödja den snabba övergången till digital skolundervisning på distans under pandemin utvecklade RISE också



på rekordtid den digitala plattformen skolahemma.se tillsammans med Statens skolverk, Sveriges Kommuner och Regioner, Sveriges Utbildningsradio och Swedish Edtech Industry.

RISE upprätthåller även sidan digitalvardochomsorg.se i samverkan

med flertalet myndigheter, vård- och övriga aktörer. Sidan är en integrerad informations- och stödportal som ger ett tydligt stöd under coronapandemin för snabbspår inom den digitala transformationen av kommunal vård, omsorg och socialtjänst.

## Sveriges mest jämställda bolag

**AKADEMISKA HUS** I Dagens Industris (Di) 50/50-lista, som är en kartläggning av jämställdheten i toppen av Sveriges 1 000 största bolag, placerade sig Akademiska Hus på första plats. Faktorer som gör att bolaget hamnar i topp i sammanställningen är att Akademiska Hus har en jämställd styrelse och ledning och att bolaget

har en kvinnlig vd, styrelseordförande, finanschef och minst en linjeförordning. Di motiverar utnämningen med att "Akademiska Hus är ett skolbokssexempel på ett bolag som har spräckt glastaket".

Enligt statens ägarpolicy ska bolag med statligt ägande vara föredömen i jämställdhetsarbetet och arbeta aktivt med jämställdhetsfrågor i sin verksamhet, inte minst vid tillsättningar på chefsnivå.

Bolagen ska även beakta mångfaldsaspekten och arbeta för en inkluderande kultur.

För tredje året i rad är kvinnor i majoritet på ordförandeposterna i den statliga bolagsportföljen. Samtliga bolagsstyrelser utom en har en jämn könsfördelning enligt principen att andelen kvinnor respektive män ska vara minst 40 procent.

## Behovet av marknadskompletterande riskkapital ökade

**ALMI** Efter beslut i riksdagen förstärktes Almis finansiella bas i juni 2020 genom kapitaltillskott med cirka 3 miljarder kronor till låneverksamheten och med 400 miljoner kronor till riskkapitalverksamheten inom dotterbolaget Almi Invest.

Behovet av marknadskompletterande riskkapital ökade under pandemin vilket medförde en hög aktivitetsnivå i Almi Invest som är koncernens riskkapitalbolag. Almi Invest investerar i företag med skalbara idéer, möjlighet till långsiktig värdetillväxt samt förmåga att konkurrera såväl nationellt som internationellt.

Under 2020 har det varit stort

fokus på följdinvesteringar i befintliga innehav men i takt med att marknadssituationen succesivt normaliseras läggs åter mer fokus på nyinvesteringar. En av Almi Invests följdinvesteringar blev Tebrito som producerar ett proteinpulver från mjölmaskar som ingrediens i livsmedel eller som djurfoder. Genom en finansieringsrunda tog Tebrito in drygt 8 miljoner kronor i nytt kapital 2020. Almi Invest, som var med redan i bolagets första runda, gick in med ytterligare 2 miljoner kronor. Finansieringsrundan sammanföll med ett besked från Livsmedelsverket om att vissa insekter nu kan säljas som livsmedel i Sverige.

## Swedavia når milstolpe i klimatomställningsarbetet



**SWEDAVIA** Under 2020 och som en av de första flygplatsoperatörerna i världen blev den verksamhet som drivs i Swedavias egen regi vid bolagets tio flygplatser fossilfri. Swedavia arbetar nu vidare med att stötta andra flygplatsaktörer att ställa om, med särskilt fokus på flygets klimatomställning.

Swedavia bedriver i dag en omfattande flygplatsverksamhet runt om i Sverige som bara för drygt tio år sedan genererade utsläpp om cirka 8 000 ton fossil koldioxid årligen, och som nu har reducerats till noll. Omställningen innebär bland annat att samtliga flygplatser i dag drivs

med förnybar el och värme/kyla, reservkraften går på förnybart bränsle samt att Swedavias fordonflotta går på eldrift eller förnybara bränslen.

Swedavias strategiska mål är att minst 5 procent bioflygbränsle ska tankas vid svenska flygplatser 2025 och Swedavia främjar aktivt ett ökat nyttjande av bioflygbränsle, som minskar utsläppen av fossil koldioxid med upp till 85 procent. Bland annat köper Swedavia bioflygbränsle motsvarande de egna tjänsterna och bjuder årligen in till samordnad upphandling för att andra företag och organisationer ska kunna köpa bioflygbränsle.



## Unik möjlighet att minska världens koldioxidutsläpp

**LKAB** Gruv- och mineralkoncernen LKAB presenterade i november 2020 bolagets nya strategi för framtiden. Den stakar ut vägen mot noll utsläpp av koldioxid från egna processer och produkter till 2045 och säkrar bolagets verksamhet med expanderad gruvbrytning bortom 2060. Strategin pekar ut tre huvudsakliga spår för omställningen:

- Ny världsstandard för gruvbrytning
- Järnsvamp framställd med grön vätgas ersätter på sikt järnmalmspellets och öppnar för en fossilfri järn- och stålindustri
- Utvinna kritiska mineraler ur gruvavfall – med fossilfri teknik utvinns strategiskt viktiga jordartsmetaller och fosfor till mineralgödsel ur dagens avfall från gruvan

Omställningen kommer att kräva omfattande investeringar i storleksordningen 10–20 miljarder kronor om året under en period om cirka 15 till 20 år bara inom LKAB:s verksamhet.

– Det här är den största omställningen i företagets 130-åriga historia och kan bli den största industriinvesteringen någonsin i Sverige. Det skapar unika möjligheter att minska världens koldioxidutsläpp och för svensk industri att ta ledningen i en nödvändig global omställning, säger Jan Moström, vd och koncernchef LKAB.

# Digitalisering och innovation inom den statliga bolagsportföljen

Bolag med statligt ägande ska aktivt utnyttja digitaliseringens möjligheter i sitt värdeskapande, samt hålla noggrann kontroll på de nya risker som uppstår.

Staten har som ägare tydligt uttryckt sin förväntan om att bolagen med statligt ägande aktivt ska utnyttja digitaliseringens möjligheter i sitt värdeskapande, samt hålla noggrann kontroll på de nya risker som uppstår. Bolagen har uppmanats att lyfta upp digitaliseringsfrågan på styrelsens agenda, avsätta tid för att diskutera

vad digitaliseringen innebär och vidta de åtgärder som krävs för att säkerställa bolagens långsiktiga konkurrenskraft.

Bolagsförvaltningen har skapat utrymme för att diskutera digitaliseringsfrågor under ägardialoger och tidigare även anordnat olika nätverks-

träffar mellan bolagen på temat digitalisering, i syfte att inspirera och uppmuntra kunskapsutbyte mellan bolag med statligt ägande.

År 2019 inrättades ett CIO-nätverk för bolagen med statligt ägande. Telia Company och Vattenfall har varit värddar för varsin nätverksträff under 2020.



## Algoritmer minskar risken för tekniska fel

**VATTENFALL** Under 2020 slutfördes ett pilotprojekt som gör det möjligt för Vattenfalls tekniker att upptäcka fel i lokala stationer för fjärrvärme. Tidigare behövde stationerna inspekteras på plats en eller två gånger om året, även om systemet var fel-fritt. Majoriteten av stationerna var felfria och inspektionerna gjordes därför i onödan. De gånger fel förelåg i stationerna upptäcktes de dessutom ofta först när det blev kallt i bostäderna eller varmvattnet slutade fungera.

För att lösa problemet samarbetade Vattenfall med deras tekniker för att ta fram en IoT-baserad lösning (Internet of Things), kombinerad med maskininlärningsalgoritmer för att kunna ombesörja förebyggande underhåll. Detta minskade antalet inspektioner på plats kraftigt liksom risken för tekniska fel som skulle kunna leda till kostsamma avbrott och olägenheter för de boende. Algoritmen är nu en del av ett nytt projekt i Berlin och en dialog om att använda samma lösning har inletts i Nederländerna.

## Operan och PostNord – vinnare av svenska designpriset i två digitala kategorier

**OPERAN** Med anledning av pandemin har Operans publika och fysiska verksamhet uteblivit under stora delar av 2020. Den som velat har dock kunnat se föreställningar digitalt. Operan Play är Kungliga Operans digitala scen där föreställningar och annat exklusivt material handplockas från nationalscenen. Plattformen vann svenska designpriset 2020 i kategorin Information – digital.

**POSTNORD** Under 2020 vann PostNords app Riktiga Vykort svenska designpriset i kategorin Digitalt – Smarttelefon. Appen gör det möjligt att från mobilen eller datorn välja motiv, skriva en hälsning och få leverans av ett fysiskt vykort. I pandemitider har tjänsten varit mycket populär och i julperioden 2020 skickades 110 procent fler vykort med den här tjänsten jämfört med samma period föregående år.<sup>a)</sup>

a) 1,3 miljoner Riktiga Vykort under perioden 1–21 december 2020.



## Landets mest digitaliserade lärosäte med stort hållbarhetsfokus



**AKADEMISKA HUS** Örebro Campus Lab är en gemensam satsning mellan Örebro universitet och Akademiska Hus med målet att tillsammans verka för att universitetet på ett framgångsrikt sätt blir landets mest digitaliserade lärosäte med stort hållbarhetsfokus.

Satsningen ska bidra till att utveckla en utbildnings- och forskningsmiljö i digital och hållbar framkant. En miljö med hög attraktionskraft för studenter, forskare och lärare vid Örebro universitet, liksom för externa samarbetspartners.

Inom Örebro Campus Lab startar projekt, innovation och utveckling för att hitta smarta, effektiva och hållbara lösningar för framtiden. Med campus som testbädd utvecklas och testas nya idéer. Samarbetsavtalet undertecknades 2018 och sträcker sig fram till år 2022. Inom ramen för samarbetet har universitetsområdet till exempel blivit Sveriges första campus som fått en digital tvilling, en digital kopia av verkligheten, och har även försetts med solceller som ger lärosätet 400 000 kWh förnybar energi per år.

Under 2020 har universitetsområdet utrustats med över 4 000 sensorer som bland annat mäter ljus, temperatur, luftfuktighet och rörelse. Syftet med sensorerna är att använda lokalerna på ett mer hållbart och effektivt sätt samtidigt som inomhusmiljö och energianvändning förbättras.

## Digitala automatkoppel för effektivare och säkrare godstrafik på järnväg

**GREEN CARGO** Under 2020–21 deltar Green Cargo i ett europeiskt järnvägsprojekt med tester av olika typer av digitala automatkoppel. Testerna genomförs i Tyskland, Österrike, Schweiz och Sverige där Green Cargos tester i Sverige har haft fokus på vinterförhållanden.

Automatkoppel innebär många fördelar för branschen både när det gäller säkrare arbetsförhållanden och ökad produktion som möjliggör större volymer av gods på järnväg. Effektiviseringen är en viktig del i arbetet med att flytta över mer gods från väg till järnväg och realisera såväl de europeiska som de svenska klimatmålen. Green Cargo vill vara med och



bidra till en implementering av standardiserade automatkoppel i Europa och som den största godsoperatören i Sverige ser företaget att det är viktigt att delta i utvecklingsarbetet innan det fattas beslut om en gemensam, europeisk standard.

Med digitala automatkoppel kan ett flertal tidskrävande och riskfyllda arbetsmoment automatiseras samtidigt som man erhåller säker datakommunikation och effektiv energiförsörjning. Det öppnar för nya moderna logistikkoncept och en mängd digitala applikationer.

# Strategi och mål



# Aktivt ägande

Regeringen har riksdagens uppdrag att aktivt förvalta bolag med statligt ägande så att den långsiktiga värdeutvecklingen blir den bästa möjliga och att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. God bolagsstyrning är en förutsättning för att regeringen ska kunna utföra detta uppdrag.

Den statliga bolagsportföljen består av 39 helägda och sju delägda bolag med ett sammanlagt värde på cirka 700 miljarder kronor. Gemensamt sysselsätter de statligt ägda bolagen med dotterbolag cirka 106 000 personer och cirka 135 000 personer när även intressebolagen inkluderas. Av de statligt ägda bolagen har 22 stycken ett av riksdagen särskilt beslutat samhällsuppdrag, vilket innebär att de skapar samhällsnytta som inte alltid går att mäta i ekonomiska termer.

Statligt ägda bolag representerar starka varumärken och spelar en viktig roll i det svenska samhället. Flera av bolagen har startat som affärsverk, affärsverksamhet inom myndighet eller statliga monopol. I dag verkar de flesta av bolagen på fullt konkurrensutsatta marknader varför det är viktigt att de liksom privatägda bolag agerar långsiktigt, effektivt och lönsamt samt ges förmåga att utvecklas. Det betyder också att bolag med statligt ägande måste tillämpa konkurrens-

lagens (2008:579) bestämmelser på samma sätt som privatägda bolag.

Regeringen ska aktivt förvalta statens tillgångar i form av aktierna i bolagen med statligt ägande så att deras värdeutveckling och avkastning blir den bästa möjliga givet ett balanserat risktagande samt att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. Det är viktigt att staten är en aktiv, professionell ägare med fokus på långsiktigt och hållbart värdeskapande.

För staten som aktiv och professionell ägare ingår att pröva skälen för fortsatt statligt ägande liksom att överväga bolagens olika uppdrag och inriktning. Inriktningen på många av bolagens verksamhet och samhällsuppdrag motiverar att staten även fortsatt är en betydande bolagsägare.

Regeringens bolagsstyrning Utgångspunkten för regeringens bolagsstyrning är den svenska bolagsstyrningsmodellen. Det innebär bland

annat att de bolag som ägs av staten styrs associationsrättsligt på samma sätt som privatägda bolag med bolagsstämman som det högsta beslutande organet. Det innebär också att styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av dess angelägenheter och att det är styrelsens ansvar att fastställa mål och strategi för bolagets verksamhet medan bolagets ledning sköter den operationella driften. Bolag med statligt ägande lyder som utgångspunkt under samma lagar och regler som privatägda bolag, se tabell nedan.

## Statens ägarpolicy

I statens ägarpolicy redogörs för regeringens uppdrag och mål, tillämpliga ramverk och viktiga principfrågor avseende bolagsstyrningen av bolag med statligt ägande. I statens ägarpolicy 2020 ingår regeringens principer för bolagsstyrning, principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare och principer för extern

## Ramverket för bolag med statligt ägande

Bolag med statligt ägande styrs likt privatägda bolag i första hand av aktiebolagslagen. Bolagsstyrningen skiljer sig väsentligt från styrningen av statliga myndigheter.

	Rättsligt ramverk	Verksamhet och uppdrag	Högsta beslutande organ
<b>Bolag med statligt ägande</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktiebolagslagen</li> <li>• Statens ägarpolicy</li> <li>• Regelverk för emittenter<sup>a)</sup></li> <li>• Svensk kod för bolagsstyrning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bolagsordningens verksamhetsparagraf</li> <li>• Ägaranvisning<sup>b)</sup></li> </ul>	Bolagsstämma
<b>Börsnoterade bolag</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktiebolagslagen</li> <li>• Regelverk för emittenter</li> <li>• Svensk kod för bolagsstyrning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bolagsordningens verksamhetsparagraf</li> </ul>	Bolagsstämma
<b>Myndigheter</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Myndighetsförordningen</li> <li>• Förordning med instruktion för myndigheter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regleringsbrev</li> <li>• Särskilda regeringsbeslut om uppdrag</li> </ul>	Myndighetschef/styrelse eller nämnd

a) Gäller för extern rapportering.

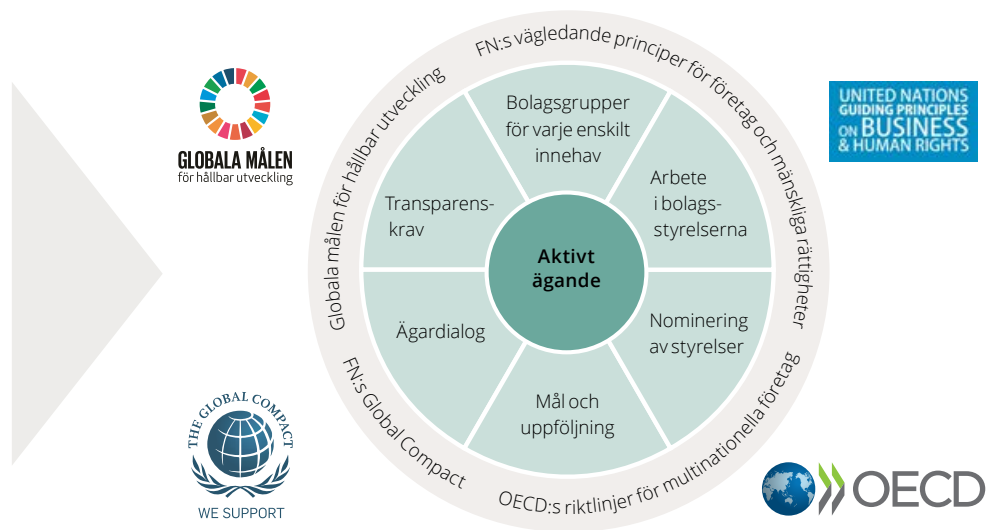
b) Förekommer i huvudsak för bolag med särskilt beslutat samhällsuppdrag.

## Aktivt ägande

Ett aktivt ägande inom ramen för statens ägarpolicy.



Statens ägarpolicy



rapportering. Statens ägarpolicy ska tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag, där staten är delägare, verkar staten i dialog med övriga ägare för att ägarpolicy ska tillämpas.

OECD:s riktlinjer för bolagsstyrning av statligt ägda företag Den svenska regeringens förvaltningsprinciper följer i huvudsak OECD:s riktlinjer för bolagsstyrning respektive anti-korruption och integritet i statligt ägda företag.

OECD:s riktlinjer för bolagsstyrning av statligt ägda företag ger staten som ägare och de statligt ägda bolagen ett förutsägbart ramverk att förhålla sig till och innebär att statens roll som ägare tydligt avskiljs från statens övriga roller. Sverige har deltagit i framtagandet av både de ursprungliga riktlinjerna från 2005 och de reviderade riktlinjerna från 2015. Riktlinjerna är rekommendationer som riktas till regeringar för att säkerställa att statligt ägda företag verkar effektivt, transparent och ansvarstagande. De är en internationell standard som syftar till att undvika att staten gör misstagen att agera som en passiv ägare eller som en överdrivet interventionistisk ägare.

Förvaltningsorganisation Näringsministern ansvarar för en enhetlig ägarpolitik för bolag med statligt ägande och är ansvarigt stats-

råd för huvuddelen av bolagen (se olika departementens förvaltningsansvar samt bolagsansvariga statsråd i tabellen på sidan 17). Näringsdepartementet har en särskild organisation specialiserad på bolagsstyrning och förvaltning för att säkra ett långsiktigt värdeskapande i den statliga bolagsportföljen. Förvaltningsorganisationen består dels av bolagsförvaltare, som arbetar i ett antal bolagsstyrelser var och leder organisationens löpande arbete kring innehaven organiserat i bolagsgrupper, dels av specialister inom bolagsanalys, hållbart företagande, affärsjuridik och styrelserekrytering.

Förvaltningsorganisationens arbete bedrivs inom ramen för statens bolagsstyrningsmodell och ett antal verktyg och processer har utvecklats för att åstadkomma en aktiv och professionell förvaltning. Dessa beskrivs närmare nedan.

### Aktivt ägande

#### *Bolagsgrupper för varje enskilt innehav*

Arbetet med att utveckla och förvalta bolagsinnehaven bedrivs i huvudsak utifrån bolagsgrupper. Bolagsgruppen leds av bolagsförvaltaren och består även av specialister inom analys, affärsjuridik, styrelserekrytering och hållbart företagande, som var och en kan leda enskilda projekt inom ramen för bolagsgruppen. På basis av

de olika bolagens storlek, komplexitet eller förändringsagenda varierar bolagsgruppens storlek och sammansättning. Sammansättningen bidrar till att gruppen har goda insikter i marknaden och bolagets omvärld samt en förståelse för bolagets utmaningar och risker vilket gör att förvaltningen kan bidra till bolagens positiva värdeutveckling. I bolagsgrupperna sker analyser av bolagens verksamhet, marknad, konkurrenter och hållbart företagande vilket bidrar till att säkerställa värdeskapandet i statens innehav genom en aktiv förvaltning. Bolagsgrupperna hanterar samtliga löpande ägarfrågor som rör de förvaltade bolagen till exempel analyser av marknad och strategi, styrelseförändringar, fastställande av ekonomiska mål, uppdragsmål och utdelningspolicyer, samt måluppfyllelse.

#### *Arbete i bolagsstyrelserna*

Bolagsförvaltaren har samma ansvar och uppdrag som övriga ledamöter i styrelsen och ska i enlighet med aktiebolagslagen se till bolagets bästa. Styrelseuppdraget ger bolagsförvaltaren fördjupad kunskap om bolaget, de marknader bolaget verkar på samt viktiga frågor och utmaningar för bolaget. Bolagsförvaltarens kompetens bidrar till bolagsgruppens kunskaper om bolagen vilket underlättar exempelvis förberedelse och planering av analyser och ägardialoger på Regeringskansliet. Bolagsförvaltaren har samma mandat som

övriga styrelseledamöter och den formella dialogen mellan ägare och bolag sker genom ägardialoger mellan politisk ledning och bolagets styrelseordförande. Bolagsförvaltaren kan i sin roll som styrelseledamot, utöver den generella kompetensen för styrelsearbete, bidra med kunskaper i bolagsstyrningsfrågor och statens ägarpolicy samt hur olika processer ser ut inom Regeringskansliet. Det är dock varje styrelseledamots ansvar att känna till innehållet i statens ägarpolicy.

#### Nominering av styrelser

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning av dess angelägenheter, vilket bland annat innebär att styrelsen fastställer bolagets övergripande strategi, inklusive strategiska mål för ett hållbart värdeskapande, samt fattar andra viktiga strategiska beslut. Styrelserna i bolagen med statligt ägande ska ha hög kompetens som är väl anpassad till respektive bolags verksamhet, situation och framtida utmaningar. I syfte att säkerställa en effektiv kompetensförsörjning till bolagens styrelser tillämpas enhetliga och gemensamma principer för en strukturerad styrelsenomineringsprocess. Läs mer om styrelsenomineringsprocessen på sidan 19. Styrelsens ordförande har en särskilt ställning i styrelsen. Ordföranden ansvarar för att styrelsens arbete är väl organiserat och bedrivs effektivt, men har även andra uppgifter såsom ansvaret att samordna styrelsens syn med ägarens när bolaget står inför särskilt viktiga avgöranden. Styrelsens ordförande ansvarar för den löpande dialogen med bolagets ägare.

#### Mål och uppföljning

Mål och uppföljning är viktiga redskap för staten som bolagsägare, se figur på sidan 18. Genom att bolagens prestation regelbundet följs upp mot fastställda mål kan bolagens utveckling mätas. I de fall ett bolag inte når målen kan ägaren begära en plan från bolaget på åtgärder att vidta. Ekonomiska mål och uppdragsmål beslutas vid bolagsstämman. De ekonomiska målen ger möjlighet att mäta och följa upp bolagens lönsamhet, effektivitet och risknivå. Uppdragsmål beslutas för de bolag som har särskilt beslutade

samhällsuppdrag, framför allt för att möjliggöra utvärdering av hur väl det särskilt beslutade samhällsuppdraget utförs.

För att på ett tydligt sätt integrera hållbart företagande i bolagets affärsstrategi och affärsutveckling har ägaren uppdragit åt bolagsstyrelserna att fastställa strategiska mål för ett hållbart värdeskapande. Samtliga mål följs upp inom ramen för ägardialogen.

#### Ägardialog

Näringsdepartementet har förvaltningsansvar för majoriteten av de statligt ägda bolagen. Andra departement som också har förvaltningsansvar är Finansdepartementet, Kulturdepartementet, Socialdepartementet och Utrikesdepartementet, se tabell till höger. De ansvariga departementens politiska ledning träffar regelbundet styrelseordföranden och ledningen hos de statligt ägda bolagen vid så kallad ägardialog. Vid ägardialogen sker uppföljning av uppdragsmål och ekonomiska mål. Utfallet gentemot målen diskuteras, liksom eventuella åtgärder som planeras för att nå målen. Även de av styrelsen fastställda strategiska målen för ett hållbart värdeskapande följs upp inom ramen för ägardialogen. Vid ägardialogen diskuteras även för bolagets verksamhet aktuella frågor av väsentlig karaktär.

#### Transparenskrav

Bolag med statligt ägande är ålagda samma externa finansiella rapporteringskrav som bolag med aktier upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Vid upprättandet av hållbarhetsredovisning ska bolagen följa de regler om hållbarhetsrapport i årsredovisningslagen som gäller för större företag. Kravet på öppen och professionell informationgivning i bolagen med statligt ägande syftar till att bibehålla förtroendet för bolagen hos allmänheten och i näringslivet. En aktiv förvaltning av de olika bolagsinnehaven syftar till att långsiktigt ha en god insikt i bolagens verksamheter och löpande hantera olika ägarfrågor.

## Förvaltningsansvar

Bolagsansvarigt statsråd inom parentes om inte annat anges.

### Näringsdepartementet

(statsrådet Baylan)  
 Akademiska Hus<sup>a)</sup>  
 Almi  
 Apoteket  
 Arlandabanan Infrastructure <sup>b)</sup>  
 Bilprovningen  
 EUROFIMA<sup>b)</sup>  
 Green Cargo  
 Göta kanalbolag  
 Infranord  
 Jernhusen<sup>c)</sup>  
 Lernia  
 LKAB  
 Metria  
 Orio  
 PostNord  
 RISE, Research Institutes of Sweden  
 Samhall  
 Saminvest  
 SAS  
 SBAB  
 SEK, Svensk Exportkredit  
 SJ  
 SOS Alarm  
 Specialfastigheter <sup>c)</sup>  
 SSC, Svenska rymdaktiebolaget  
 Statens Bostadsomvandling <sup>c)</sup>  
 Stiftelsen Industrifonden  
 Stiftelsen Norrlandsfonden  
 Sveaskog  
 Svedab <sup>b)</sup>  
 Svenska Skeppshypotek  
 Svenska Spel  
 Svevia  
 Swedavia  
 Swedfund International  
 Telia Company  
 Teracom Group  
 Vasallen <sup>c)</sup>  
 Vattenfall  
 Visit Sweden

Ansvarigt statsråd är: a) statsrådet Ernrans, U-dep. b) statsrådet Eneroth, I-dep. c) statsrådet Lindhagen, Fi-dep.

### Finansdepartementet

(statsrådet Micko)  
 Miljömärkning Sverige

### Kulturdepartementet

(statsrådet Lind)  
 Dramaten  
 Operan  
 Voksenåsen

### Socialdepartementet

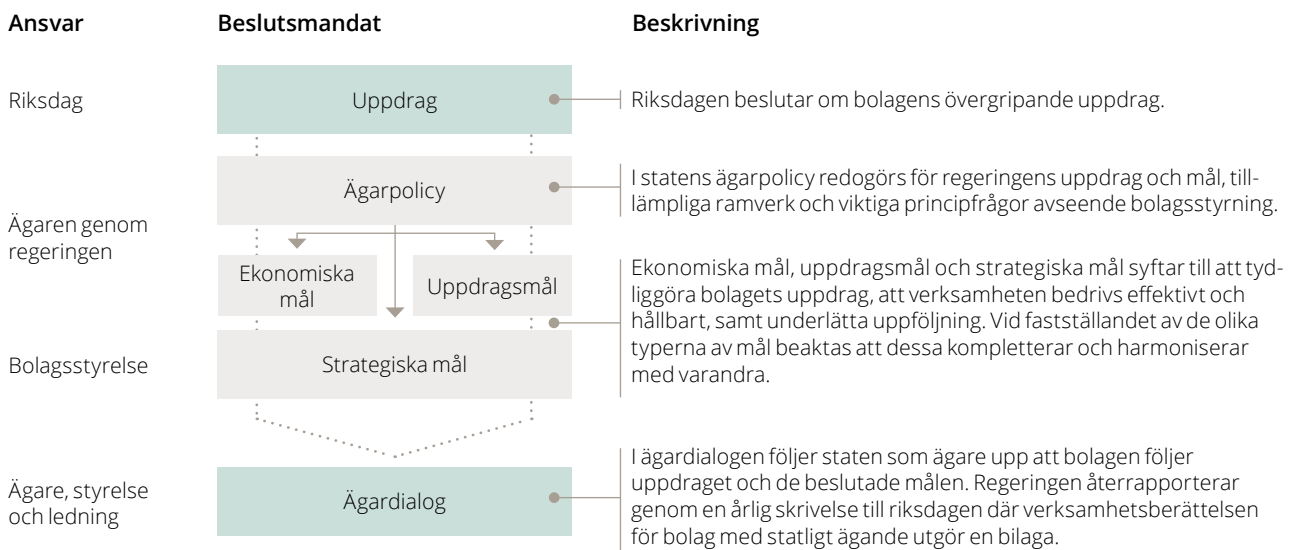
(statsrådet Hallengren)  
 APL, Apotek Produktion & Laboratorier  
 Systembolaget

### Utrikesdepartementet

(statsrådet Linde)  
 INSTEX  
 Sweden House

### Bolagsstyrningen – mål och uppföljning

Med utgångspunkt i riksdagens beslut bestämmer ägaren genom regeringen bolagens verksamhetsmål i bolagsordningen som beslutas på bolagsstämma.



#### Internationella riktlinjer



I statens ägarpolicy framgår att bolag med statligt ägande ska agera ansvarsfullt och arbeta aktivt för att följa internationella riktlinjer om miljöhänsyn, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorrup­tion och affärsetik. Regeringen har identifierat ett antal internationella principer och riktlinjer som väsentliga för bolag med statligt ägande: de tio principerna i FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Därutöver ska bolag med statligt ägande inom ramen för sin verksamhet analysera de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030 för att identifiera de mål som bolaget genom sin verksamhet påverkar och bidrar till.

#### Kostnader

Kostnaden för förvaltningsorganisationen inom Näringsdepartementet uppgick under 2020 till 40,1 (40,5) miljoner kronor vilket motsvarar 0,01 procent av förvaltat kapital. Arvode för externt köpta tjänster såsom finansiell, ekonomisk och juridisk rådgivning samt framställandet av verksamhetsberättelsen och Regeringskansliets delårsrapporter för bolag med statligt ägande uppgick till 25,9 (8,2) miljoner kronor. Kostnaderna för förvaltningsorganisationen utgörs huvudsakligen av lönekostnader men också av andra löpande kostnader såsom kontorsmaterial. Kostnader för bolagsförvaltningen inom andra departement inräknas inte, då de främst består av lönekostnader som även hänförs till övriga arbetsuppgifter inom respektive departement.

#### Bemyndiganden att förändra det statliga ägandet

I propositionen Statligt ägda bolag i omvandling (prop. 2016/17:181), föreslog regeringen bland annat en avveckling och likvidation av Swedesurvey Aktiebolag för att överföra delar av verksamheten till Lantmäteriet. Riksdagen beslutade i enlighet med regeringens förslag den 20 juni 2017 (bet. 2016/17:NU24, rskr. 2016/17:333). Vid en extra bolagsstämma 2019 beslutades att bolaget ska avvecklas genom frivillig likvidation. Likvidationen avslutades den 17 december 2020. Det finns fem andra nu gällande bemyndiganden att förändra det statliga ägandet, se tabell nedan.

Under 2020 har riksdagen bemyndigat regeringen (prop. 2020/21:1, bet. 2020/21:NU1, rskr. 2020/21:145) att överföra statens aktier i Vasallen till Statens Bostadsomvandling, Sbo.

#### Bemyndiganden att förändra det statliga ägandet

Bolag	Nuvarande ägarandel, %	Bemyndigande att förändra ägandet till, %	Beslut
Bilprovningen	100	0	prop. 2009/10:54, bet. 2009/10:NU10, rskr. 2009/10:162
Lernia	100	0	prop. 2012/13:1, bet. 2012/13:NU1, rskr. 2012/13:103
Metria	100	0	prop. 2016/17:181, bet. 2016/17:NU24, rskr. 2016/17:333
Orio	100	0	prop. 2012/13:99, bet. 2012/13:FIU21, rskr. 2012/13:287
SAS	21,8	0	prop. 2009/10:121, bet. 2009/10:FIU35, rskr. 2009/10:220

## Styrelsenomineringsprocessen

Förvaltningsorganisationen inom Näringsdepartementet har egna styrelserekryterare vars uppgift bland annat är att utvärdera styrelserna för bolagen med statligt ägande och ta fram förslag på ordförande och övriga ledamöter<sup>a)</sup>.

Styrelsenomineringsprocessen genomförs årligen och inleds efter sommaren då befintliga styrelser varit på plats sedan årsstämmorna i april och ofta haft sina första strategimöten. Tillsammans med en arbetsgrupp med representanter från bolagsgruppen för respektive bolag analyserar styrelserekryterarna kompetensbehovet utifrån nuvarande styrelsesammansättning och genomförda styrelseförändringar. Till grund för analysen ligger styrelseutvärderingarna, det vill säga ägarens utvärdering och styrelsens utvärdering, samtals med respektive bolags styrelseordförande och bolagsgruppernas analyser, till exempel hållbarhetsanalysen.

En viktig del i arbetet handlar om att förstå vilka strategiska och operativa utmaningar bolaget står inför och för att få en bättre bild av detta sker ofta även en diskussion med vd. Styrelsen ska ha rätt samlad kompetens, erfarenhet och bakgrund för att kunna förvalta bolagets angelägenheter med integritet och effektivitet. Det krävs att varje ledamot har den tid och det engagemang som behövs för uppdraget samt en stark integritet och förmåga att se till bolagets bästa.

Med utgångspunkt i respektive styrelses kompetensbehov fastställs kravprofiler för de styrelseledamöter och ordförande som ska rekryteras och styrelserekryterarna inleder sökprocessen. Urvalet av ledamöter görs från en bred rekryteringsbas för att ta vara på kompetensen hos såväl kvinnor och män, som hos personer med olika bakgrund och erfarenheter. Genom att ta

in ledamöter med varierad bakgrund får styrelsen bredare kompetens och förbättrad dynamik, med syftet att mångfalden ska minska grupptänkandet.

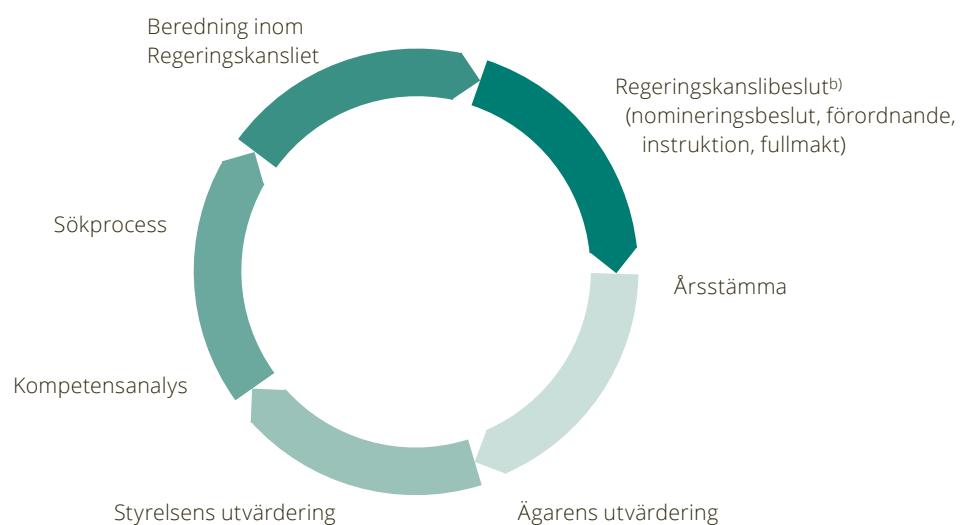
Den politiska förankringen, beredningen, pågår löpande under hösten och vintern. Dels bereds vilka ordförande och styrelseledamöter som ska väljas om och ersättas, dels bereds förslagen på nya ordförande och övriga nya styrelseledamöter. Bolagsansvarigt statsråd beslutar sedan om nominering till årsstämman som beslutar om valet av styrelse.

Varje år väljs omkring 40–60 nya styrelseledamöter. Det innebär att staten över tid byter en person per styrelse och år. Snittstorleken på styrelserna är sju personer, vilket innebär att styrelseledamöter i genomsnitt sitter sex till sju år.

a) Styrelsenomineringsprocessen omfattar även styrelserna för Stiftelsen Industrifonden, Stiftelsen Norrlandsfonden och organisationen Svenska skeppshypotekskassan. I de börsnoterade bolagen Telia Company och SAS sköts styrelserekryteringen av respektive bolags valberedning.

### Styrelsenomineringsprocessen

Årscykel



b) Beslut av bolagsansvarigt statsråd

# Ekonomiska mål för ändamålsenlig bolagsstyrning

Ekonomiska mål fastställs för bolagen med statligt ägande för att säkerställa värdeskapande, en rimlig ekonomisk risk, effektivitet samt för att tillförsäkra ägaren direktavkastning genom utdelningar. De ekonomiska målen ska vara långsiktiga, ambitiösa och realistiska.

Bolag med statligt ägande verkar i de flesta fall på marknadsmässiga villkor på konkurrensutsatta marknader. Det innebär att de har samma förutsättningar som andra aktörer på marknaden och att de i likhet med dessa drivs med värdeskapande som övergripande mål. På så vis stärks de statliga innehavens konkurrenskraft, långsiktiga värdeutveckling och effektivitet, samtidigt som risken för snedvridning av konkurrensen minskar.

Ett betydelsefullt stöd för bolag som eftersträvar ett så effektivt resursutnyttjande som möjligt är fastställandet av ekonomiska mål. Ägaren utarbetar målen tillsammans med bolagen vilket skapar en mer nyanserad och ändamålsenlig bolagsstyrning samtidigt som kvaliteten och relevansen i målen förbättras. De ekonomiska målen ska vara realistiska, uppföljningsbara och ambitiösa.

För bolagen med särskilt beslutade samhällsuppdrag fastställs uppdragsmål för att möjliggöra uppföljning av hur väl bolagen uppfyller uppdragen. Ekonomiska mål sätts normalt i samband med uppdragsmålen eftersom det särskilt beslutade samhälls-

uppdraget då kan sättas i relation till ekonomiskt värdeskapande. En hållbarhetsanalys ingår i den fundamentala analysen av bolagets möjligheter och risker som ligger till grund för de ekonomiska målen.

De ekonomiska målen föreslås av styrelsen och beslutas av ägaren på bolagsstämman.

Ekonomiska mål – syfte

Ekonomiska mål tas vanligtvis fram för kapitalstruktur, lönsamhet och utdelning. Ägarens syfte med att fastställa ekonomiska mål är att

- säkerställa värdeskapande genom att styrelse och företagsledning arbetar mot långsiktiga, ambitiösa och realistiska mål,
- uppnå kapitaleffektivitet genom att tydliggöra kostnaden för eget kapital,
- hålla bolagens finansiella risk på en rimlig nivå,
- tillförsäkra ägaren direktavkastning genom hållbara och förutsägbara utdelningar med hänsyn tagen till bolagens framtida kapitalbehov och finansiella ställning, samt

- på ett strukturerat sätt mäta, följa upp och utvärdera bolagens lönsamhet, effektivitet och risknivå.

Metod för fastställande av ekonomiska mål

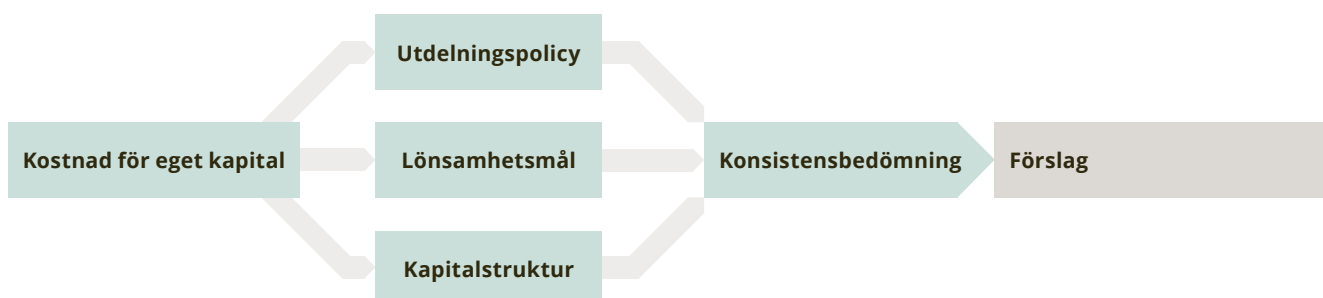
*Den viktiga kapitalkostnaden*

Den metod som används för att fastställa ekonomiska mål bygger på en analys i flera steg. Initialt beräknas bolagets kapitalkostnad, vilket är den förväntade avkastning en investerare kan få för en alternativ placering med samma risk och löptid. Nivån på kapitalkostnaden avgör huruvida avkastningen till investerare är rimlig givet risknivån hos denne. Över tid bör avkastningen på eget kapital minst motsvara kapitalkostnaden.

*En effektiv kapitalstruktur*

Därefter fastställs ett kapitalstrukturmål för att uppnå en balans mellan risktagande och effektiv kapitalisering i bolagen. En lämplig kapitalstruktur uppnås genom att beräkna vilken fördelning mellan eget och lånat kapital som är teoretiskt optimal för att hålla nere bolagets kapitalkostnad. Branschjämförelser och bolagets rörelserisk vägs in i beräkningen, för att hitta

## Metod för fastställande av ekonomiska mål







År 2020 fastställdes nya ekonomiska mål för Jernhusen. Ägaren beslutade om mål för bolagets totalavkastning, belåningsgrad och räntetäckningsgrad samt en justerad utdelningspolicy.

en effektiv och finansiellt motståndskraftig kapitalstruktur. Kapitalstrukturmålet ska vara långsiktigt, ambitiöst och realistiskt, och uttrycks vanligtvis som ett intervall.

#### *Ett ambitiöst lönsamhetsmål*

För finansiell och operativ effektivitet sätts ett lönsamhetsmål för bolagen. För att investeringar i bolagen ska ge ägaren rimlig kompensation, används kapitalkostnaden som golv för lönsamhetsmålet. Analyser av bolagens affärsplaner och branschjämförelser stärker upp målsättningen. Merparten av bolagen är betjänta av avkastningsmål (på operativt eller eget kapital) medan vissa, som binder relativt lite kapital, bättre målsätts med marginalmål för exempelvis rörelsemarginaler.

#### *En anpassad utdelningspolicy*

Som vägledning för hur stor del av bolagets vinst som ska delas ut beslutas en utdelningspolicy för bolaget. Utdelningen ska bygga på en förutsägbart och långsiktigt hållbar ekonomisk avkastning. Utdelning är dock inte den enda formen av värdedistribution till ägare. I de fall särskilt attraktiva eller potentiellt lönsamma investeringsmöjligheter finns för bolaget/-n, kan överskottskapital få behållas och nyttjas för sådana investeringar. Ägaren tillgodogör sig då bolagets värdeökning. Investeringsplaner och tillväxtmöjligheter ligger därför till grund för utdelningspolicyen.

Vidare kan investeringar där avkastningen inte direkt uppnår ägarens lönsamhetsmål, men som likväl möter

avkastningsmål motsvarande eller överstigande kapitalkostnaden, betraktas som attraktiva och därför genomförs. Sammantaget innebär detta att utdelningsmålet för ett bolag inte behöver uppnås varje år utan ska ses som ett realistiskt och ambitiöst mål på lång sikt. Vanligen uttrycker policyn utdelningen som en andel av årets resultat, i de flesta fall i form av ett acceptabelt spann.

#### *Konsistensbedömning*

När förslag till kapitalstruktur, lönsamhetsmål och utdelningspolicy föreligger, behöver en analys genomföras så att inga inbyggda konflikter finns mellan målformuleringarna samt den tillväxt som affärsplanen för bolaget utgår från. Ett sätt att göra detta på är att kontrollera att mål för kapitalstruktur, lönsamhet och utdelning samt tillväxt skapar finansiellt utrymme att göra de investeringar som målen och affärsplanen implicerar.

#### *Förslag*

Styrelsen behandlar därefter förslag till nya ekonomiska mål och fattar beslut om att föreslå dessa mål för bolagsstämman. Ägaren beslutar formellt om målen på bolagsstämman.

#### *Uppföljning och utvärdering*

De ekonomiska målen ska vara framåtblickande och långsiktiga. Det betyder att målen kan överträffas vissa år och inte uppnås andra år, bland annat beroende på konjunktursvängningar. Vid regelbundna avstämningsmöten med bolaget följer ägaren upp bolagets utveckling och måluppfyllelse. Vid

dessa tillfällen diskuteras både bolagets interna arbete för att uppfylla målen och de omvärldsfaktorer som påverkar bolagets förutsättningar. Måluppfyllelsen utvärderas i förhållande till bland annat rådande marknadsförutsättningar, budget och affärsplan.

#### *Revidering av ekonomiska mål*

Eftersom ett bolags interna och externa förutsättningar ständigt förändras behöver också de ekonomiska målen med jämna mellanrum ses över. Anledningar till att revidera målen kan bland annat vara väsentliga förändringar i bolagets strategi eller marknadsförutsättningar, liksom större förvärv eller avyttringar. Större och varaktiga makroekonomiska förändringar kan också vara en anledning att se över målen. Målrevidering är en strukturerad process som involverar både ägare och bolag. Eftersom de ekonomiska målen beslutas av såväl ägare som bolag, kommuniceras mål och utfall externt av båda parter.

Under 2020 antogs nya ekonomiska mål för Almi, Jernhusen, RISE, Samhall och Saminvest. Målprojekt inleddes även under året för Apoteket, Lernia och SEK och som sedan ledde till att nya mål beslutades på bolagens årsstämmor 2021.

## Om samhällsuppdrag

Ett särskilt beslutat samhällsuppdrag föreligger när ett bolag har ett uppdrag beslutat av riksdagen att bedriva verksamhet som helt eller delvis syftar till att generera andra effekter än ekonomisk avkastning för ägaren.

Ett bolag anses ha ett särskilt beslutat samhällsuppdrag när riksdagen har beslutat om att bolaget ska bedriva verksamhet som helt eller delvis syftar till att generera andra effekter än ekonomisk avkastning för ägaren. I vissa fall kan verksamheter inom ramen för ett särskilt beslutat samhällsuppdrag delfinansieras genom anslag på statsbudgeten. Bland bolag med samhällsuppdrag finns bolag vars hela verksamhet utgår från samhällsuppdraget samt bolag där enbart delar av verksamheten utgår från samhällsuppdraget. För den sistnämnda kategorin är resterande verksamhet kommersiell. Bolag som har särskilt beslutade samhällsuppdrag bidrar bland annat till kulturella värden, mer hållbar konsumtion, forskning och utveckling, läkemedelsförsörjning, kapitalförsörjning och upprätthållande av infrastruktur.

Exempelvis är syftet med Samhalls verksamhet att producera efterfrågade varor och tjänster och genom detta skapa meningsfulla och utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Genom att arbeten

skapas i kunduppdrag, på marknadsmissiga villkor i konkurrens med andra, tar Samhall vara på en outnyttjad resurs hos personer med funktionsnedsättning. Som ersättning för de merkostnader som samhällsuppdraget innebär får Samhall anslag på statsbudgeten.

Genom sina verksamheter bidrar bolagen med samhällsuppdrag ofta till ekonomisk nytta i andra sektorer än sin egen. Systembolagets syfte är exempelvis att bidra till förbättrad folkhälsa genom att begränsa alkoholskadeverkningar. Det bidrar i sin tur till lägre kostnader för vård och omsorg. Ett annat exempel är Almi och SEK som genom sina verksamheter stöttar företag och entreprenörer inom olika sektorer i deras expansion i Sverige och utomlands. De bidrar på så vis till ökad konkurrenskraft och sysselsättning vilket är bra för samhället i stort.

I den statliga bolagsportföljen finns 22 bolag med särskilt beslutade samhällsuppdrag, se tabell till höger.

### 22 bolag med särskilt beslutade samhällsuppdrag

Almi  
 APL, Apotek Produktion & Laboratorier  
 Dramaten  
 Göta kanalbolag  
 Miljömärkning Sverige  
 Operan  
 RISE, Research Institutes of Sweden  
 Samhall  
 Saminvest  
 Statens Bostadsomvandling  
 SEK, Svensk Exportkredit  
 SOS Alarm  
 SSC, Svenska rymdaktiebolaget  
 Sveaskog  
 Svedab  
 Svenska Spel  
 Swedavia  
 Swedfund International  
 Systembolaget  
 Teracom Group  
 Visit Sweden  
 Voksenåsen



Göta kanalbolag ska driva och förvalta Göta kanal så att dess värde, såväl som kulturhistoriskt byggnadsverk som turistattraktion, vidmakthålls.

# Uppdragsmål tydliggör icke-finansiella värden

Flera av bolagen med statligt ägande har av riksdagen särskilt beslutade samhällsuppdrag. För dessa bolag fastställer ägaren uppdragsmål för att kunna mäta och följa upp att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. Uppdragsmålen tas fram av ägaren i dialog med bolaget.

Uppdragsmål tas fram för statligt ägda bolag som har särskilt beslutade samhällsuppdrag. Uppdragsmål tas fram av ägaren i dialog med bolaget. Det sker i en integrerad process för att undvika målkonflikt med exempelvis ekonomiska mål och för att undvika marknadssnedvridande korssubventionering. Uppdragsmål läggs fram och beslutas av ägaren på bolagsstämman.

Efter Riksrevisionens granskning av regeringens styrning av bolag med samhällsuppdrag 2017 har en översyn av processen med fastställande av uppdragsmål utförts. Resultatet av översynen har inneburit förtydligande avseende grundförutsättningar för att ett uppdragsmålsprojekt ska kunna påbörjas och genomföras med goda resultat. Även uppföljning och redovisning av samhällsuppdragen och dess kostnader har förtydligats. Process och metod för fastställande av uppdragsmål kommer att ses över kontinuerligt.

## Uppdragsmål – syfte

Syftet med att fastställa uppdragsmål för bolagen är att

- säkerställa att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl,
- tydliggöra kostnaden för utförandet av de särskilt beslutade samhällsuppdragen,
- möjliggöra uppföljning och rapportering till riksdagen och andra intressenter, samt
- klargöra förutsättningarna för de ekonomiska målen.

## Uppdragsmål i relation till ekonomiska mål

Det finns ingen motsättning mellan särskilt beslutade samhällsuppdrag och ekonomisk effektivitet. Statens ambition som ägare är att uppdraget ska utföras väl och på ett så effektivt sätt som möjligt. Däremot kan uppdragsmål och ekonomiska mål påverka varandra, varför det är viktigt att de fastställs i en integrerad process.

Utförandet av det särskilt beslutade samhällsuppdraget kan till exempel vara förknippat med en kostnad, vilket

påverkar bolagets ekonomiska resultat. De ekonomiska målen sätts med hänsyn tagen till kostnaden för det särskilt beslutade samhällsuppdraget. Det särskilt beslutade samhällsuppdraget kan även vara kopplat till bolagets risk och bedömningen av vad som är en lämplig kapitalstruktur. Tolkningen av det särskilt beslutade samhällsuppdraget och fastställandet av uppdragsmålen har betydelse för bolagets ekonomiska förutsättningar och vilka ekonomiska mål som kan sättas.

Vissa av bolagen med särskilt beslutade samhällsuppdrag får anslag från statens budget. En kostnadsberäkning för de särskilt beslutade samhällsuppdragen underlättar för regering och riksdag att prioritera hur skattebetalarnas pengar ska användas.

## Metoden för framtagande av uppdragsmål

Förvaltningsorganisationen har en strukturerad process för att ta fram uppdragsmål för bolag med statligt ägande. Den kan summeras i tre steg.

### VAD

Definiera uppdraget och vad bolaget ska göra. (enligt riksdagens beslut om bolagets verksamhetsföremål, bolagsordning och/eller ägaranvisning)

### VARFÖR

Definiera varför uppdraget ska utföras. (enligt till exempel propositioner och utskottsbetänkanden)

### HUR

Definiera uppdragsmål som speglar syftet och beskriver hur uppdraget ska utföras. (t.ex. mål för beläggningsgrad, volymer, effektivitetsmått eller annat mått inom bolagets kontroll)

Specificera kostnad för uppdrag och inverkan på ekonomiska mål

**Beaktas i processen för att fastställa ekonomiska mål**



År 2020 fastställdes uppdragsmål för Saminvest. Målen reflekterar bolagets uppdrag som bland annat innefattar att verka marknads-kompletterande ur ett kapitalbehovsperspektiv och bidra till att utveckla marknaden för riskkapital, och dess ekosystem, i hela landet.

### Bolag som hittills fått beslutade uppdragsmål

Almi  
Göta kanalbolag  
RISE, Research Institutes of Sweden  
Samhall  
Saminvest  
SEK, Svensk Exportkredit  
SOS Alarm  
SSC, Svenska rymdaktiebolaget  
Svedab  
Svenska Spel  
Swedavia  
Swedfund International  
Systembolaget

- (1) Definiera vad bolaget ska göra, det vill säga uppdraget.
- (2) Definiera varför uppdraget ska utföras, det vill säga syftet eller samhällsnyttan.
- (3) Fastställa uppdragsmål som speglar syftet och hur uppdraget ska utföras.

I bolagsordningens verksamhetsbeskrivning framgår ofta vad det särskilt beslutade samhällsuppdraget är, men inte alltid dess samhällsnytta. Innan uppdragsmålen formuleras måste därför uppdraget och dess samhällsnytta först klargöras. Samhällsnyttan eller syftet med det särskilt beslutade samhällsuppdraget är ofta beskrivet i den proposition som utgör underlag för riksdagens beslut. Ibland finns det flera propositioner och utskottsbetänkanden att gå igenom för att fastställa samhällsnyttan.

Enhetliga uppdragsmål tas fram genom att definiera kategorier för olika typer av syften eller samhällsnyttor. För dessa kategorier tas exempel på mål fram. Inom infrastruktur används exempelvis måtten beläggningsgrad och kvalitetsindex. Ju högre beläggningsgrad desto större nytta ger

infrastrukturen, medan kvalitetsindex används för att mäta användarens uppfattade nytta. I bolag som verkar utan konkurrens är kvalitets- och kundmätningar särskilt viktiga eftersom det inte finns något naturligt omvandlingstryck på bolaget att verka mer effektivt.

Vid bolagens årsstämmor 2020 fastställdes nya uppdragsmål för Almi, Samhall och Saminvest. Vid utgången av 2020 fanns totalt 13 bolag med beslutade uppdragsmål i den statliga bolagsportföljen, se tabell till vänster.

Uppföljning och utvärdering  
Uppdragsmål och utfall ska redovisas i bolagets årsredovisning. Uppföljning av uppdragsmål sker dels som en del av bolagsgruppens löpande arbete, dels vid ägardialoger mellan företrädare för ägaren och bolaget där utfallet gentemot målen diskuteras, liksom eventuella åtgärder som planeras för att nå målen. Väsentligt förändrade förutsättningar kan aktualisera en översyn av målen. Under ägardialogen följs även kostnadsutvecklingen upp för att genomföra samhällsuppdraget och uppfylla uppdragsmålen.

# Måluppföljning

Måluppföljning är ett viktigt redskap i statens aktiva förvaltning. Genom att regelbundet jämföra bolagens prestation med fastställda mål kan staten som ägare utvärdera och bidra till bolagens utveckling.

## Ekonomiska mål och utfall 2020

Bolag	Lönsamhet (avkastning eget kapital, om inget annat anges)		Kapitalstruktur (soliditet, om inget annat anges)		Beslutad utdelning (baserad på 2020 års vinst, om inget annat anges)	
	Mål	Utfall 2020	Mål	Utfall 2020	Mål	Utfall 2020
Akademiska Hus	≥6,0 <sup>a)</sup>	9,0 <sup>a)</sup>	35–45	44,5	40–70	70
Almi	>0 <sup>b)</sup>	81,7 <sup>b)</sup>	>70	88,7	-	-
APL	>8	-19,0	40–50	35,8	≥50	-
Apoteket	≥3 <sup>c)</sup>	2,0 <sup>c)</sup>	40–80 <sup>d)</sup>	0,0 <sup>d)</sup>	40–60 <sup>e)</sup>	-
Bilprovningen	≥8 <sup>c)</sup>	12,9 <sup>c)</sup>	30–40	55,3	≥80	100
Green Cargo	≥10 <sup>f)</sup>	-10,7 <sup>f)</sup>	0,6–0,9 <sup>f)</sup>	7,3 <sup>d)</sup>	50	-
Göta kanalbolag	≥0 <sup>g)</sup>	0,1 <sup>g)</sup>	-10–50 <sup>d)</sup>	-148,9 <sup>d)</sup>	-	-
Infranord	≥16	0,3	>33	30,3	50–75	-
Jernhusen	≥6 <sup>h)</sup>	1,7 <sup>h)</sup>	45–55 <sup>i)</sup>	45,9 <sup>i)</sup>	40–70	-
Lernia	≥20	-4,9	30–50	31,0	≥50	-
LKAB	>12	20,8	0–30 <sup>d)</sup>	-3,0 <sup>d)</sup>	40–60	60
Metria	≥10 <sup>j)</sup>	4,1 <sup>j)</sup>	≥30	45,3	≥30	-
PostNord	10,5 <sup>f)</sup>	18,6 <sup>f)</sup>	10–50 <sup>d)</sup>	38,0 <sup>d)</sup>	40–60	-
RISE	≥3 <sup>c)</sup>	-2,5 <sup>c)</sup>	20–60 <sup>d)</sup>	-7,7 <sup>d)</sup>	-	-
Samhall	5	15,6	≥30	39,0	-	-
Saminvest	≥ <sup>k)</sup>	5,9 <sup>k)</sup>	<10 <sup>l)</sup>	0,0 <sup>l)</sup>	-	-
SAS	>5 <sup>m)</sup>	-27,0 <sup>m)</sup>	<3,5 <sup>n)</sup>	-9,2 <sup>n)</sup>	-	-
SJ	≥7 <sup>f)</sup>	-41,5 <sup>f)</sup>	0,5–1,0 <sup>d)</sup>	0,2 <sup>d)</sup>	30–50	-
SOS Alarm	≥2 <sup>c)</sup>	4,9 <sup>c)</sup>	25–35	51,6	≥50	50
Specialfastigheter	8 <sup>o)</sup>	9,9 <sup>o)</sup>	25–35	39,5	50	50
SSC	≥6 <sup>f)</sup>	-1,0 <sup>f)</sup>	0,3–0,5 <sup>d)</sup>	0,5 <sup>d)</sup>	≥30	-
Sveaskog	≥4,5 <sup>p)</sup>	2,4 <sup>p)</sup>	0,3–0,6 <sup>d)</sup>	0,1 <sup>d)</sup>	65–90	89
Svedab	-	-	500 <sup>q)</sup>	906 <sup>q)</sup>	50	100
Svenska Spel	≥30 <sup>c)</sup>	31,2 <sup>c)</sup>	20–40	54,4	≥80	171
Svevia	≥20	18,9	20–30	33,4	≥50	93
Swedavia	≥6 <sup>f)</sup>	-7,5 <sup>f)</sup>	0,7–1,5 <sup>d)</sup>	1,0 <sup>d)</sup>	10–50	-
Swedfund	pos <sup>r)</sup>	-372,6 <sup>r)</sup>	-	-	-	-
Systembolaget	rf+7	27,9	20–30	26,3	80–100	100
Telia Company	-	-	A- till BBB+ <sup>s)</sup>	A- till BBB+ <sup>s)</sup>	≥2,00 <sup>s)</sup>	2,00 <sup>s)</sup>
Teracom Group	17	4,0	30	77,0	40–60	60
Vasallen	rf+4	-5,6	≥50	95,0	30–50	(neg. resultat)
Vattenfall	≥8 <sup>t)</sup>	5,8 <sup>t)</sup>	22–27 <sup>u)</sup>	28,8 <sup>u)</sup>	40–70	62

a) Avkastning på operativt kapital exklusive värdeförändringar. b) Resultat efter finansiella poster, utfall i miljoner kronor. c) Rörelsemarginal.

d) Skuldsättningsgrad, % eller ggr. e) Andel av årets resultat justerat för resultat och skatt hänförligt till pensionstillgångar och pensionsförpliktelser.

f) Avkastning på operativt kapital. g) EBT-marginal. h) Totalavkastning. i) Belåningsgrad. j) EBITDA-marginal. k) Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen, utfall i miljarder kronor. l) Räntebärande skulder samt ingångna kreditmöjligheter som andel av balansomslutning. m) ROIC.

n) Nettoskuld/EBITDAR. o) Avkastning på eget kapital, baserat på resultat efter skatt efter återläggning av värdeförändringar och uppskjuten skatt.

p) Direktavkastning. q) Eget kapital ska uppgå till minst 500 miljoner kronor. r) EBIT oavsett redovisningsstandard ska vara positivt över en femårsperiod, utfall i miljoner kronor. s) Solid kreditvärdering på lång sikt och progressiv utdelningspolicy, med ett golv om 2,00 kronor per aktie. t) Avkastning på sysselsatt kapital.

u) Internt tillförda medel/justerad nettoskuld.

Ekonomiska mål och utfall 2020 forts.

%	Lönsamhet (avkastning eget kapital, om inget annat anges)		Kapitalstruktur				Beslutad utdelning (baserad på 2020 års vinst, om inget annat anges)	
			Total kapitalrelation		Kärnprimärkapitalrelation			
Bolag	Mål	Utfall 2020	Mål	Utfall 2020	Mål	Utfall 2020	Mål	Utfall 2020
SBAB	≥10	10,8	≥0,6 <sup>a)</sup>	17,6 <sup>a)</sup>	≥0,6 <sup>a)</sup>	13,3 <sup>a)</sup>	≥40	-
SEK	≥6	4,9	2–4 <sup>b)</sup>	21,8 <sup>b)</sup>	≥4 <sup>b)</sup>	21,8 <sup>b)</sup>	30	30

- a) Total kapitalrelation och kärnprimärkapitalrelation ska under normala förhållanden uppgå till minst 0,6 procentenheter över Finansinspektionens kommunicerade kapitalkrav, vilket för den totala kapitalrelationen motsvarar ett mål om 12,8 procent och för kärnkapitalrelation ett mål om 8,6 procent.  
 b) Total kapitalrelation ska under normala förhållanden uppgå till mellan 2 och 4 procentenheter över Finansinspektionens kommunicerade kapitalkrav: 17,0–19,0 procent. Vidare ska SEK:s kärnprimärkapitalrelation uppgå till minst 4 procentenheter över det av Finansinspektionen kommunicerade kravet: 13,5 procent.

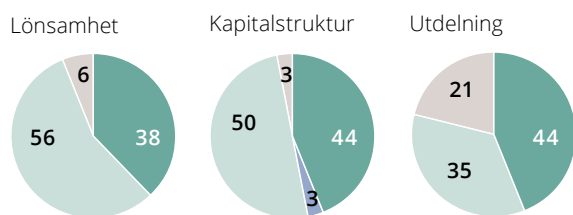
Uppdragsmål och utfall 2020

Samhällsuppdrag, uppdragsmål och utfall för respektive bolag presenteras i mer detalj i bolagsöversikterna på sidorna 42–87.

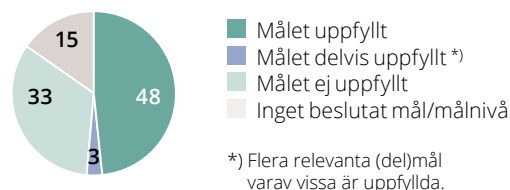
Bolag	Fastställda uppdragsmål	Målnivå	Utfall 2020
Almi	Ökning av omsättning högre för Almis kunder än jämförelsegruppen	Målnivå ej fastställd ännu	57%
	Återrapportering av Almis marknadskompletterande roll	Ingen målnivå	Ingår i årsredovisningen
	Andel företag i tidiga skeden	>80%	79%
	Andel kvinnor högre än jämförelsegruppen	Målnivå ej fastställd ännu	28%
	Andel personer med utländsk bakgrund högre än jämförelsegruppen	Målnivå ej fastställd ännu	28%
Göta kanalbolag	Antal båtar under hela säsongen	≥1 700	1 622
	Antal båtar under bokningsäsong	≥400	399
	Reguljär passagerartrafik ska bedrivas under hela högsäsongen	100%	50%
	Tillgänglighetsgrad under högsäsong	98%	95%
	Andel sluss- och brovaktarhus som har året-runt-standard	100%	98%
	Bibehålla kanalens trädallé och återplantera till ursprungligt antal	Ingen målnivå	130 träd planteras
	Antal olyckor på grund av anläggningens skick	0	0
	Kundnöjdhet (index)	≥4 (av 5) för fyra kundkategorier	4,7 / 4,5 / 4,0 / 3,7
RISE	Sammanhängande cykelled längs kanalen	100%	90%
	Andel omsättning konkurrensutsatta forskningsmedel	≥30%	37%
	Andel omsättning näringslivsintäkter från SMF	≥35%	26%
	Andel samverkan genom tvärvetenskapliga projekt	Målnivå fastställs 2021	-
	Utnyttjandegrad av test- och demoanläggningar	60%–80%	61%
	Innovationspartnerförmåga (positiva svar)	≥78%	73%
Samhall	Nöjdkundindex (NKI) (positiva svar)	≥75%	72%
	Engagemangsindex	Målnivå fastställs 2021	-
Saminvest	Sysselsättningsgraden	Målnivå fastställs 2021	-
	Återrapportering av Saminvests marknadskompletterande roll	Ingen målnivå	Ingår i årsredovisningen
	Andel investeringar i nya team av totala antalet investeringar	≥67%	100%
	Bolagets andel av fondinvesteringarna i en enskild fond	≤50%	30%
	Andel kvinnor/män i investeringsorganisationerna (positiv trend)	40%–60%	24%/76%
	Andel utfäst kapital (positiv utveckling till dess att målet är uppnått)	≥80% 2026	32%
	Innehaven i Fouriertransform och Inlandsinnovation ska vara awecklade	100% 2026	79%
SEK	Kundundersökning mervärde av exportkrediter (positiva svar)	>60%	80%
	Intressentdialog för främjande av konkurrenskraft	Ingen målnivå	Genomförd 2020

## Uppfyllnad av mål på portföljnivå 2020, %

## Ekonomiska mål, andel bolag



## Uppdragsmål, andel uppdragsmål



Bolag	Fastställda uppdragsmål	Målnivå	Utfall 2020
SOS Alarm	Svarstid 112 (sekunder)	≤8	9,2
	Servicenivå, svar inom 15 sekunder 112	92%	83%
	Servicenivå, svar inom 30 sekunder 112	100%	95%
	Tid till identifierat hjälpbehov (sekunder)	≤40	24
	Nöjda kunder, Alarmering & Beredskap (index)	≥71	75
	Förtroendeindex	≥70	85
SSC	Beläggningsgrad Esrange	≥70%	17%
	Kvalitetsindex Esrange	≥80%	100%
	Intressentdialog för främjande av svenska intressen	Ingen målnivå	–
Svedab	Tillgänglighetsgrad bilväg	100%	100%
	Tillgänglighetsgrad järnväg	≥99,6%	100%
Svenska Spel	Andel marknadsföringskostnader av nettospelintäkter, Casino Cosmopol och Vegas	≤5%	3,7%
	Spelkollindex, Casino Cosmopol och Vegas	>80 respektive >85	Ingen mätning <sup>c)</sup> och 84
	Uppsökande omsorgssamtal och effektmätningar, Casino Cosmopol	90%	94%
	Uppsökande omsorgssamtal och effektmätningar, Vegas	100%	100%
Swedavia	Återrapportering av andel nöjda resenärer	Ingen målnivå	74%
	Återrapportering av antal passagerare inrikes (miljoner)	Ingen målnivå	3,6
	Återrapportering av antal passagerare utrikes (miljoner)	Ingen målnivå	6,6
	Återrapportering av antal utrikesdestinationer	Ingen målnivå	173
	Återrapportering av antal haverier eller allvarliga tillbud	Ingen målnivå	2
	Återrapportering av koldioxidavtryck (kton)	Ingen målnivå	166
Swedfund	Andel investeringar med ökad omsättning under innehavsperioden	≥60%	59%
	Andel investeringar med ökad lönsamhet under innehavsperioden	≥60%	59%
	Klimatavtryck, portföljens estimerade utsläpp av CO <sub>2</sub> e (kton)	0 år 2045 (minskning över tid)	<sup>d)</sup>
	Andel investeringar som uppfyller 2x-Challenge kriterier	≥60% efter 3 år	52%
	Andel investeringar som efterlever ILO:s kärnkonventioner	100% efter 3 år	96%
	Investeringsportföljens mobilisering i kommersiellt kapital	≥30%	42%
Systembolaget	Nöjd kund index (NKI)	≥80%	81,9%
	Alkoholindex	Positiv utveckling (index 2019: 62,8)	63,4
	Återrapportering av alkoholkonsumtion (l per capita / bolagets andel)	Ingen målnivå	8,5 / 76%

c) Kasinoverksamheten har hållit stängt sedan den 29 mars 2020 och underlaget är därmed för litet för att vara relevant.

d) Portföljens samlade utsläpp av växthusgaser per investerad krona ska minska över tid, med 2020 som basår.

# Strategiska mål för hållbart värdeskapande

Hållbart företagande integreras i bolagsstyrningen för att främja en långsiktigt hållbar värdetillväxt. Bolagen med statligt ägande ska agera föredömligt och integrera hållbarhetsperspektiv i verksamheten genom att styrelsen fastställer strategiska mål för ett hållbart värdeskapande.

Staten som ägare har en hög ambitionsnivå för hållbart företagande. Utgångspunkten är att bolagen med statligt ägande genom sina affärsmodeller ska bidra till värdeskapande på ett sätt som gynnar en långsiktigt hållbar utveckling. Det innebär att bolagen, utifrån sin bransch och de marknader de verkar på, ska identifiera och minimera risker för negativ påverkan av sina verksamheter men även ta tillvara nya affärsmöjligheter och innovativt tänkande för ett hållbart värdeskapande. Detta inkluderar såväl väsentliga hållbarhetsfrågor som digitalisering och ett systematiskt säkerhetsarbete.

Inom området hållbart företagande ska bolagen med statligt ägande agera föredömligt, vilket inkluderar ett strategiskt och transparent arbete med samarbete i fokus. Vägledande i detta arbete är internationella riktlinjer samt Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling. Alla samhällets aktörer är viktiga i genomförandet av Agenda 2030 och näringslivet har en central roll. Det innefattar även bolagen med statligt ägande som ska analy-

sera målen för att identifiera vilka de genom sin verksamhet påverkar och kan bidra till (läs mer om Agenda 2030 på sidan 31).

Regeringen menar att ett proaktivt och integrerat hållbarhetsarbete bidrar positivt till bolagens utveckling. Det är styrelsens ansvar att integrera hållbart företagande i bolagets affärsstrategi. Det innebär att bolaget ska utgå från sin affär, och i förekommande fall sitt särskilt beslutade samhällsuppdrag, i fastställandet av målen och strategier för att uppnå dessa mål. Uppföljningen av strategiska mål för hållbart värdeskapande som fastställts av bolagsstyrelserna är en del av bolagsförvaltningens löpande arbete.

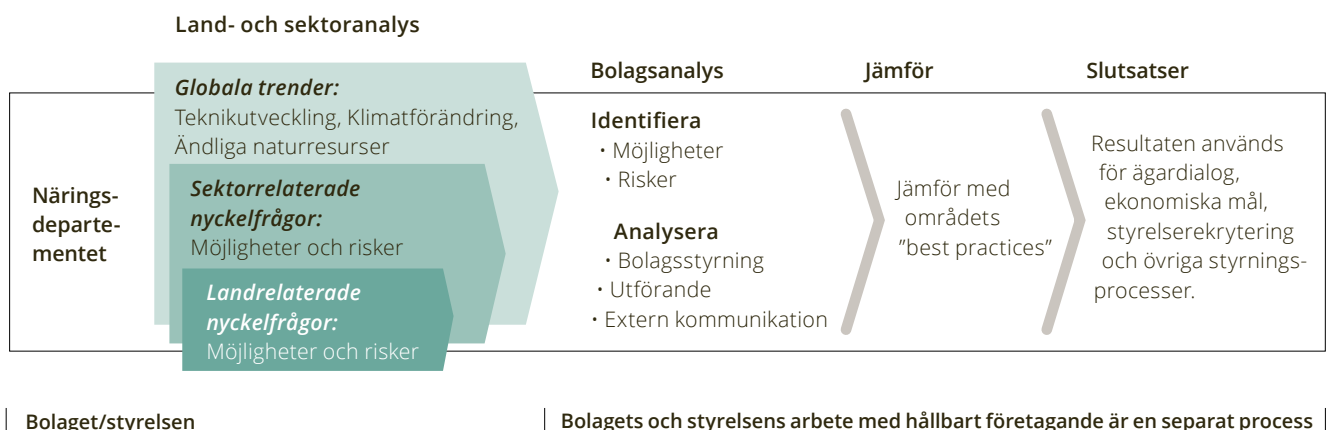
**Mål- och strategiformulering**  
De strategiska målen för ett hållbart värdeskapande ska fokusera på värdeskapande samt vara relevanta för bolagets affärsverksamhet och väsentliga hållbarhetsaspekter. Målen ska även vara långsiktiga utmanande, uppföljningsbara, tydliga och jämförbara. Målen ska även, i förekommande fall,

vara relevanta för bolagets särskilt beslutade samhällsuppdrag.

**Uppföljning med hjälp av hållbarhetsanalys**  
Förvaltningsorganisationen gör bolagsspecifika hållbarhetsanalyser för att utvärdera bolagens arbete med hållbart företagande. Hållbarhetsanalysen utgår från en bred omvärldsanalys som beaktar globala trender, risker samt möjligheter kopplade till den värdekedja som bolaget verkar i. Utöver att bidra med kunskap till ägaren har resultatet från hållbarhetsanalysen fler användningsområden. Det ligger till grund för dels det aktiva ägandet i form av styrelsenomineringsprocessen, dels dialogen mellan ägaren och bolaget vilket ger förutsättningar för en långsiktig och konsekvent styrning av bolagen. Hållbarhetsanalysen är också en viktig del i processen att ta fram ekonomiska mål och uppdragsmål eftersom den minskar risken för målkonflikter.

Under 2020 genomförde bolagsförvaltningen hållbarhetsanalyser för Almi, Apoteket, Lernia och SEK.

## Processen för hållbarhetsanalys





## Samarbete för ökat värdeskapande

Samverkan mellan olika aktörer bidrar många gånger till mer kunskap och bättre, mer innovativa lösningar. Därför förväntas bolag med statligt ägande bedriva ett aktivt arbete såväl i den egna verksamheten som i samarbete med affärspartners, kunder, leverantörer och övriga intressenter i syfte att främja kunskapsöverföring och innovativa samarbeten inom området hållbart företagande.

## Internationella riktlinjer

Bolag med statligt ägande ska agera ansvarsfullt och arbeta aktivt för att följa internationella riktlinjer om miljöhänsyn, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorrupcion och affärsetik. Vägledande i bolagens arbete är Agenda 2030. Vidare ska bolagen arbeta aktivt för att följa riktlinjer såsom Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Mänskliga rättigheter är en integrerad del i svenska statens ägarpolicy och bolagsstyrningen. Fokus på mänskliga rättigheter i styrningen av bolag med statligt ägande har stärkts, exempelvis genom en vägledning för styrelser i bolag med statligt ägande om förväntningarna på företagets arbete inom området mänskliga rättigheter samt styrelsens roll och ansvar.

## Digital transformation

Inom området digital transformation ska bolagen med statligt ägande arbeta aktivt för att utnyttja digitaliseringens möjligheter, och hantera dess risker, i sitt värdeskapande.

## Säkerhet

För att säkerställa ett långsiktigt hållbart värdeskapande i en föränderlig värld är det viktigt att bolagen bedriver ett aktivt, systematiskt, ambitiöst och ansvarsfullt säkerhetsarbete.

## Samarbete för ökad biologisk mångfald

### SPECIALFASTIGHETER

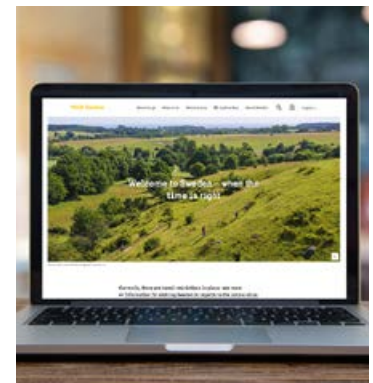
I många av Specialfastigheters fastigheter ingår omfattande mark- och skogsområden. Bolaget har således en stor möjlighet att bidra till att bevara och stärka den biologiska mångfalden. Under 2020 anslöt sig Specialfastigheter till initiativet CLImB (Changing Land use Impact on Biodiversity). Initiativet samlar näringslivsaktörer från olika branscher med målet att inom området biologisk mångfald utveckla väl förankrade värderings- och mätmetoder för att sätta relevanta mål, genomföra åtgärder som ger verklig effekt och följa upp åtgärder på ett effektivt sätt. I nuläget ingår förutom Specialfastigheter även Vattenfall, LKAB, Boliden, Cementa, Skellefteå Kraft och Affärsverket svenska kraftnät i satsningen.

a) Ett hierarkiskt synsätt där skador i första hand ska undvikas, i andra hand minimeras och avhjälpas på plats och endast i sista hand kompenseras.

På operativ nivå gör Specialfastigheter naturvärdesinventeringar på de fastigheter som är större än 10 hektar, med målet att skapa ett utgångsvärde för den biologiska mångfalden. Naturvärdesinventeringarna ger bolaget bland annat kunskap om rödlistade arter och kommer att bli ett viktigt underlag för förvaltningsplaner och skogsvårdsplaner framåt. Insikterna styr även hur Specialfastigheter implementerar skadelindringshierarkin<sup>a)</sup> i sina projekt och i den löpande driften.

I det dagliga arbetet jobbar fastighetsavdelningen med att hitta såväl stora som små insatser för att gynna den biologiska mångfalden, till exempel genom att sätta upp fladdermusholkar och bihotell eller genom att lämna fällda träd kvar på marken för diverse insekter och småkryp.

## En omfattande digital transformation



**VISIT SWEDEN** Visit Sweden har under 2020 gått in i en omfattande digital transformation kopplad till bolagets erbjudanden, kundrelationer samt interna arbetsätt. Den digitala transformationen är en av fyra huvudstrategier i bolagets femåriga affärsplan 2021–2025 fastställd av styrelsen i december 2020. Syftet är att säkerställa ett väl förankrat digitalt förhållnings- och arbetsätt.

Förstudien till den digitala transformationen, vilken genomfördes under 2020, visar behov av en omfattande förflyttning inom bolagets digitala förmågor och kommer att inkludera alla delar av verksamheten.

Den digitala transformationen är uppdelad i fyra större arbetsströmmar: Insikter och Analys, Digitala kundrelationer, Datadriven kommunikation samt den sammanhållande arbetsströmmen Systemstöd för att säkerställa en effektiv infrastruktur, hög säkerhet samt säkrad lagring och dokumentation. De fyra arbetsströmmarna speglar Visit Swedens samhällsuppdrag och kommersiella uppdrag med tydlig tyngd i hållbart företagande.



## EU:s nya taxonomi – ett verktyg som klassificerar vilka investeringar som är miljömässigt hållbara

Den EU-gemensamma taxonomin för miljömässigt hållbara investeringar är en av åtgärderna i EU:s handlingsplan för finansiering av hållbar tillväxt som Kommissionen antog 2018. Handlingsplanens huvudmål handlar om att omdirigera kapitalflöden för att uppnå en hållbar och inkluderande tillväxt, integrera hållbarhet i riskhanteringen samt främja transparens och långsiktighet på finansmarknaden och i ekonomin som helhet.

Taxonomiförordningen är en del av regelverket och tanken är att den ska ligga till grund för framtida standarder och märkning av

hållbara finansiella produkter. Taxonomiförordningen ska tillämpas av finansmarknadsaktörer som tillhandahåller finansiella produkter, t.ex. fondbolag och försäkringsföretag. Den ska även tillämpas av vissa större företag som omfattas av krav på att offentliggöra en icke-finansiell rapport, dvs. en hållbarhetsrapport, enligt EU:s direktiv för icke-finansiella rapporter (NFRD). Därutöver finns vissa bestämmelser som riktar sig mot medlemsstaterna och EU. Det har förekommit olika uppfattningar om vilka större företag som ska lämna uppgifter i hållbarhetsrapporten enligt förordningen. Det

har dock tydliggjorts att detta styrs av kriterier i EU-regleringen och inte av den svenska årsredovisningslagen (ÅRL), som omfattar en bredare krets. Det innebär att förordningens krav omfattar stora företag som är av allmänt intresse och som har fler än 500 anställda.

I slutet av 2020 besvarade den svenska regeringen EU-kommissionens konsultation till delegerad akt för tekniska granskningskriterier för minskade klimatutsläpp och klimatanpassning. Regeringen anser att det är mycket angeläget att taxonomin bidrar till klimatomställningen och att den inte resulterar i att ambitiösa aktörer som planerar för en omställning mot nollutsläpp till 2050 får svårare att genomföra sina investeringar. Den delegerade akten antogs formellt av kommissionen den 4 juni 2021.

Under året har bolagsförvaltningen inom Regeringskansliet arbetat med kunskapshöjande insatser internt. Bolagsförvaltningen anordnade även under våren 2021 två nätverksträffar för bolagen med statligt ägande på temat Taxonomi för att dela erfarenheter och diskutera vad regelverket innebär mer konkret för bolagen.

*Mer information om taxonomin finns på regeringens hemsida.*

”Sveaskog ser arbetet med taxonomin som mycket viktigt för att finansiella investeringar ska kunna styras mot hållbara verksamheter och därigenom underlätta övergång till fossilfrihet och klimatneutral ekonomi. Sveaskog deltog aktivt i framtagandet av de tekniska kriterierna för taxonomin för delar som handlar om skogsbruket, fram till dess att den tekniska slutrapporten lades fram i mars 2020. Då kommissionen presenterade sitt förslag till delegerade akter i december 2020 kunde vi konstatera stora förändringar som vi bedömde skulle kunna innebära att en stor del av det svenska skogsbruket riskerade att hamna utanför. Vi vet inte slutresultatet efter de omfattande synpunkter som inkommit men vi är optimistiska om att taxonomins slutliga utformning inte ska försvåra utan hjälpa till att underlätta den nödvändiga klimatomställningen.

För närvarande förbereder vi oss för den omfattande rapportering som kommer att krävas. I det arbetet kommer vi att börja med kartläggning av aktiviteter och definiera mätetal för att sedan se på vad som krävs för att anpassa våra processer och systemstöd för att kunna upprätta rapporteringen.”

Olof Johansson, Skogspolitisk chef, Sveaskog

## Agenda 2030

Världssamfundet har antagit en gemensam agenda för hållbar utveckling med 17 globala mål som gäller fram till 2030. Ambitionsnivån för bolagens arbete inom området hållbart företagande har fortsatt att höjas genom att FN:s Agenda

2030 med 17 globala mål för hållbar utveckling har inkluderats i statens ägarpolicy. Bolag med statligt ägande ska analysera de globala målen och identifiera de mål som de genom sin verksamhet påverkar och bidrar till.

Det finns en rad exempel på hur de statligt ägda bolagen tagit sig an arbetet med de globala målen och där de redovisar sitt arbete i sin årsredovisning eller på sina webbplatser.

## Globala målen – en del av värdeskapandet



### GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling

Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling är ett tydligt exempel på hur utmaningar och möjligheter hänger samman. Näringslivet har en central roll i genomförandet av agendan och företagen uppmanas att använda sin kreativitet och innovationsförmåga för att bidra. Näringslivet har en nyckelroll för att hitta lösningar på de utmaningar som finns på miljö- och klimatområdet, för att skapa ett mer jämställt arbetsliv och för att säkerställa acceptabla arbetsvillkor och respekt för mänskliga rättigheter.

#### Vägledande för bolagen

En viktig utgångspunkt för de statligt ägda bolagen är sedan tidigare etablerade internationella riktlinjer för hållbart företagande. Regeringen vill att bolag med statligt ägande ska vara med och visa vägen framåt och har därför inkluderat krav och förväntningar på bolagen i statens ägarpolicy, som slår fast att internationella riktlinjer, Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling ska vara vägledande för de statligt ägda bolagens arbete med hållbart före-

tagande. Bolagen ska analysera de globala målen och identifiera de mål som respektive bolag genom sin verksamhet påverkar och bidrar till.

Regeringen ser hållbart företagande som en viktig affärsstrategisk fråga. Kortsiktiga och långsiktiga strategier hänger ihop och de beslut som fattas i dag ska vägledas av omsorgen om bolagets framtida position i en hållbar värld. Bolagen förväntas därför enligt ägarpolicy även identifiera affärsmöjligheter som bidrar till att uppnå de globala målen.

#### Kunskap och inspiration

Bolagsförvaltningen i Regeringskansliet arbetar med att på olika sätt inspirera och höja bolagens kunskap om Agenda 2030 och de 17 globala målen. Bolagsförvaltningen har bland annat genomfört en serie workshops på temat Agenda 2030 med representanter från bolagen i syfte att öka det gemensamma kunskapsutbytet. Teman har varit väsentlighetsanalys och verksamhetens påverkan, de globala målen som en del av strategin och under 2020 avslutades denna serie med en workshop kring hur bolagen bäst rapporterar sitt arbete med de globala målen.

Bolagens fortsatta arbete kommer också att följas upp inom ramen för de ägardialoger som fortlöpande genomförs mellan företrädare för ägaren och bolagen.

### Ökat antal omsorgsamtal under pandemin

**SVENSKA SPEL** Svenska Spel ringer inte upp sina kunder för att få dem att spela mer. Däremot ringer de kunder för att få dem att spela mindre – eller åtminstone reflektera över sina spelvanor.

Mål 3 i Agenda 2030 handlar om God hälsa och välbefinnande. Spelmissbruk är något som påverkar hälsan både hos de som förlorar kontrollen och deras närstående. För att fånga upp riskspelare innan det gått för långt ringer bolaget så kallade omsorgssamtal. Speciellt utbildade omsorgskommunikatörer kontaktar kunder med riskfyllt spelbeteende och pratar med dem om deras spelande.

Svenska Spel kommer inte med generella lösningar i samtalen, utan tar stor hänsyn till individens integritet. Men många av de som kontaktas väljer efter samtalen att ta en spelpaus eller sänka sina insättningsgränser. De tar ett steg mot sundare spelvanor och större välbefinnande.

Under pandemin har Svenska Spel ytterligare utökat enheten som ringer omsorgssamtal. Under 2020 genomförde Svenska Spel cirka 6 800 omsorgssamtal.

# Jämställdhet

Regeringen eftersträvar en jämn könsfördelning såväl i de enskilda bolagsstyrelserna som på portföljnivå. För den statligt ägda bolagsportföljen ska andelen kvinnor respektive män i styrelserna vara minst 40 procent.

## Jämställdhetsmål

Övergripande för bolagen med statligt ägande är att de ska ha en jämn könsfördelning i bolagsstyrelserna. Andelen kvinnor respektive män ska vara minst 40 procent i den statliga bolagsportföljen (hel- och delägda bolag). De stämvalda styrelseledamöterna i den statliga bolagsportföljen utgjordes av 47 procent kvinnor och 53 procent män per den 1 maj 2021. Det kan jämföras med de börsnoterade bolagens styrelser med 34 procent kvinnor och 66 procent män.<sup>a)</sup>

Jämställdheten i respektive bolagsstyrelse ska följa ”trappan” som anger hur många ledamöter av vardera könet en styrelse med ett visst antal ledamöter ska innehålla. (Läs mer om styrelsens sammansättning på sidan 102.) I 40 av de 41 bolag med statligt ägande som

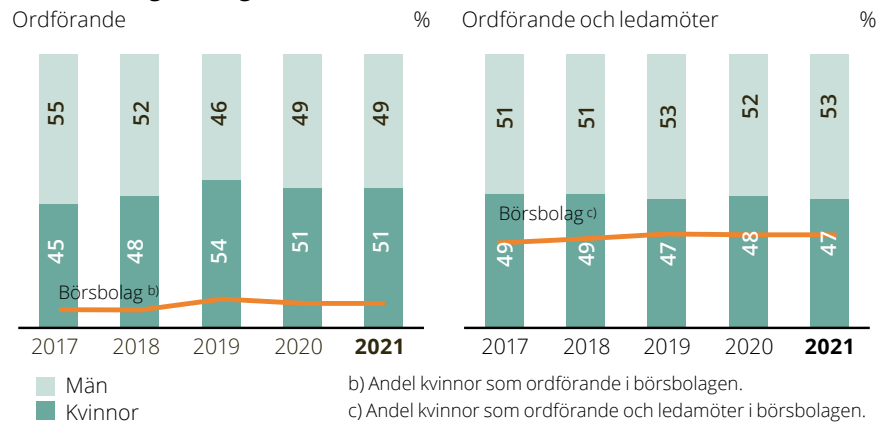
a) Andra AP-fondens Kvinnoindex 2020.

ingår i statistiken i år uppnåddes en balanserad könsfördelning, vilket är en försämring jämfört med 2020 då samtliga 41 bolag uppnådde målsättningen. I det bolag som i år avviker från målsättningen så är det en övervikt av män i bolagsstyrelsen.

Andelen kvinnor som är styrelseordförande i de av staten hel- och delägda bolagen har ökat från 45 procent 2017 till 51 procent 2021, vilket kan jämföras med 9 procent hos börsbolagen.<sup>a)</sup>

## Könsfördelning

### Hel- och delägda bolag



## Könsfördelning – vd och ledningsgrupp<sup>d)</sup>

Kvinnor (K), Män (M)	2020					2019		2018		2017	
	K, st	M, st	Totalt	K, %	M, %	K, %	M, %	K, %	M, %	K, %	M, %
Vd	21	22	43	49	51	42	58	39	61	36	64
Ledningsgrupp <sup>e)</sup>	128	161	289	44	56	44	56	42	58	46	54

d) Vid årsskiftet fanns 46 bolag. Utvärderingen för 2020 omfattar ej EUROFIMA, INSTEX och Sweden House. e) Ledningsgruppen exklusive vd.

## Könsfördelning – ledamöter utsedda av bolagsstämman<sup>f)</sup>

Kvinnor (K), Män (M)	2021					2020		2019		2018		2017	
	K, st	M, st	Totalt	K, %	M, %	K, %	M, %	K, %	M, %	K, %	M, %	K, %	M, %
<b>Hel- och delägda bolag</b>													
Ordförande	21	20	41	51	49	51	49	54	46	48	52	45	55
Ledamöter	120	140	260	46	54	47	53	45	55	49	51	49	51
<b>Summa ordförande och ledamöter utsedda av bolagsstämman</b>	<b>141</b>	<b>160</b>	<b>301</b>	<b>47</b>	<b>53</b>	<b>48</b>	<b>52</b>	<b>47</b>	<b>53</b>	<b>49</b>	<b>51</b>	<b>49</b>	<b>51</b>
<b>Helägda bolag</b>													
Ordförande	20	17	37	54	46	54	46	53	47	46	54	45	55
Ledamöter	106	125	231	46	54	47	53	47	53	49	51	50	50
<b>Summa ordförande och ledamöter utsedda av bolagsstämman</b>	<b>126</b>	<b>142</b>	<b>268</b>	<b>47</b>	<b>53</b>	<b>48</b>	<b>52</b>	<b>48</b>	<b>52</b>	<b>49</b>	<b>51</b>	<b>49</b>	<b>51</b>

f) Beräkningen omfattar aktiebolag med säte i Sverige. Redovisningen omfattar ej EUROFIMA, INSTEX, Svenska Skeppshypotek, Sweden House och Voksenåsen.

# Hållbara lönenivåer och anställningsvillkor

Ersättningar till ledande befattningshavare i näringslivet är en viktig förtroendefråga. Bolagen med statligt ägande bör därför ge sina chefer löner och pensioner som är väl avvägda.

Kravet på sunda ersättningssystem är en viktig bolagsstyrningsfråga både i Sverige och internationellt. En viktig del i bolagsstyrningen av bolagen med statligt ägande är därför att ersättningarna till ledande befattningshavare är rimliga och väl avvägda.

## Principer för ersättning

Den 27 februari 2020 beslutade regeringen om nya principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Dessa har tillämpats från och med årsstämman 2020 och ersätter tidigare riktlinjer som beslutades 2016. Styrelserna i de statligt ägda bolagen är ansvariga för att regeringens principer tillämpas. I bolag där staten är en av flera delägare bör regeringen i dialog med övriga ägare verka för att dessa riktlinjer tillämpas så långt som möjligt.

Enligt regeringens ersättningsprinciper ska totalersättningen till ledande befattningshavare vara rimlig och väl avvägd. Den ska även vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig, samt bidra till en god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till andra jämförbara företag utan ska präglas av måttfullhet. Detta ska vara vägledande också för övriga anställdas totala ersättning.

## Uppföljning och efterlevnad

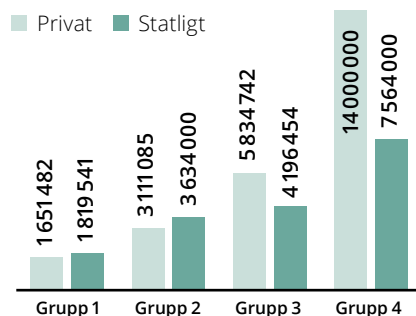
Regeringskansliet har gett ett konsultbolag i uppdrag att undersöka hur ersättningsprinciperna har efterlevts i bolag med statligt ägande under 2020 och dessutom har ersättningsnivåerna i bolagen jämförts med marknadsdata från privatägda bolag. Sammanlagt 131 representativa jämförelsebolag har identifierats och ingår i undersökningen. Utgångspunkten har varit om den totala kontanterersättningen till

## Total kontanterersättning 2020

### Vd/koncernchef, median

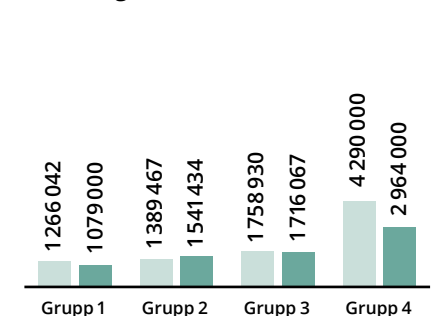
Kr/år

■ Privat ■ Statligt



### Övriga ledande befattningshavare, median

Kr/år



**Grupp 1:** bolag med omsättning mindre än eller lika med 850 mnkr, **Grupp 2:** bolag med omsättning 851–3 300 mnkr, **Grupp 3:** bolag med omsättning 3 301–14 000 mnkr, **Grupp 4:** bolag med omsättning lika med eller större än 14 001 mnkr.

ledande befattningshavare varit ”konkurrenskraftig men ej löneledande”. Med total kontanterersättning avses alla fasta och kortsiktiga rörliga ersättningar till den anställde.

Vid utgången av 2020 var sju ledande befattningshavare berättigade till rörlig ersättning i ett bolag där staten innehar en minoritetsandel (vd är inte berättigad). Möjligheten att ge rörlig ersättning till ledande befattningshavare togs bort i riktlinjerna 2009.

Andelen individer som har förmånsbestämd pension ökade. År 2020 hade 18 procent av alla vd:ar, oförändrat, och 38 (37) procent av övriga ledande befattningshavare förmånsbestämd pension. Dessa är baserade på tillämpliga kollektivavtal och därmed inte i strid med principerna. Enligt riktlinjerna från 2009 skulle pensionsåldern inte understiga 62 år och borde lägst vara 65 år. Enligt riktlinjerna från 2017 ska pensionsåldern i anställningsavtal ingångna efter riktlinjernas ikraftträdande inte understiga 65 år. Under 2020 hade en ledande befattningshavare en pensionsålder under 65 år.

Enligt regeringens riktlinjer från 2009

skulle, vid uppsägning från bolagets sida, uppsägningstiden inte överstiga sex månader och avgångsvederlag skulle inte utgå längre än i 18 månader. I enlighet med 2017 års riktlinjer ska anställningsavtal ingångna efter riktlinjernas ikraftträdande medge avgångsvederlag med högst 12 månadslöner. År 2020 hade 29 ledande befattningshavare avgångsvederlag om 18 månadslöner. Dessa avsåg gamla avtal och är därmed inte i strid med riktlinjerna. Ingen ledande befattningshavare har avgångsvederlag överstigande 18 månader.

Bolag med statligt ägande och marknadens jämförelsebolag har indelats i fyra grupper baserat på bolagens omsättning. Total kontanterersättning till vd visar att medianersättningen i statligt ägda bolag i grupp 3 och 4 ligger under den privata marknadens medianersättning, medan den i grupp 1 och 2 ligger något över den privata marknadens median. De statligt ägda bolagens medianersättning till övriga ledande befattningshavare ligger sammantaget i linje med marknadens median men spridningen av observationerna är något större jämfört med den privata marknaden.

# Räkenskaper



# Resultat 2020

Generellt om redovisningen  
SAS ingår i det konsoliderade resultatet för 2020 eftersom statens kapitalandel numera överstiger 20 procent. Jämförelsesiffrorna för 2019 har justerats.

I samband med en extra bolagsstämma i mars 2019 beslutades att Swedesurvey ska inträda i frivillig likvidation och den portföljövergripande sammanställningen inkluderar inte Swedesurvey sedan 2019.

## Resultaträkning

Mnkr	2020	2019
Nettoomsättning (inkl. ev. anslag)	362 869	371 427
Övriga intäkter	4 111	1 731
Kostnader	-325 767	-323 054
Resultat från andelar i intresseföretag	-10 352	4 418
Värdeförändringar	13 757	5 575
<b>Rörelseresultat (EBIT)</b>	<b>44 618</b>	<b>60 097</b>
Finansiella intäkter	7 752	5 189
Finansiella kostnader	-10 579	-8 719
<b>Resultat före skatt</b>	<b>41 791</b>	<b>56 567</b>
Skatt	-12 928	-9 988
Resultat från avvecklad verksamhet	19	16
<b>Årets resultat</b>	<b>28 781</b>	<b>46 582</b>
Hänförbart till aktieägare i moderbolaget	27 518	44 874
Hänförbart till minoritetsintressen	1 263	1 707
<b>Summa</b>	<b>28 781</b>	<b>46 582</b>

## Omsättning

Den konsoliderade omsättningen för bolagen med statligt ägande minskade under 2020 med 2,3 procent jämfört med föregående år och uppgick till 362,9 (371,4) miljarder kronor. Total omsättning inklusive statens ägarandel i intressebolagen minskade också med 2,3 procent under 2020.

## Rörelseresultat

Det konsoliderade rörelseresultatet för 2020 uppgick till 44,6 (60,1) miljarder kronor.

## Balansräkning

Mnkr	2020	2019
<b>Tillgångar</b>		
Materiella anläggningstillgångar	561 607	517 383
Nyttjanderätts-tillgångar	14 251	12 173
Immateriella tillgångar	23 087	25 449
Finansiella tillgångar	1 004 334	954 393
Omsättningstillgångar	221 711	193 927
<b>Summa tillgångar</b>	<b>1 824 990</b>	<b>1 703 325</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>		
Eget kapital hänförbart till aktieägare i moderbolaget	414 312	366 369
Eget kapital hänförbart till aktieägare i minoritetsintressen	15 770	16 656
<b>Summa eget kapital</b>	<b>430 082</b>	<b>383 026</b>
<b>Totala skulder och eget kapital</b>	<b>1 824 990</b>	<b>1 703 325</b>

## Eget kapital

Under 2020 ökade eget kapital med 47,1 miljarder kronor, vilket framför allt förklaras av ett positivt resultat efter skatt 2020 om 28,8 miljarder kronor.

## Kassaflöde

Mnkr	2020	2019
Kassaflöde från löpande verksamhet	68 853	45 242
Kassaflöde från investeringsverksamhet	-31 356	-40 122
Kassaflöde från finansieringsverksamhet	-8 477	-14 723

## Från löpande verksamhet

Kassaflödet från den löpande verksamheten ökade med 52,2 procent under 2020 jämfört med 2019, från 45,2 miljarder kronor till 68,9 miljarder kronor.

## Från investeringsverksamhet

Kassaflödet från investeringsverksamheten minskade med 21,8 procent under 2020 jämfört med 2019, från -40,1 miljarder kronor till -31,4 miljarder kronor.

## Från finansieringsverksamhet

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -8,5 (-14,7) miljarder kronor för verksamhetsåret 2020.

## De statligt ägda bolagens totala ersättningar till revisorer 2020

Mnkr	Revisionsarvoden	Övriga konsulttjänster	Totalt	Andel revisionsarvoden, %	Andel av totala revisionsarvoden, %
BDO	0,8	0,4	1,2	68,9	0,6
Deloitte	55,2	11,7	66,9	82,6	31,9
EY	47,7	15,9	63,6	75,1	30,4
KPMG	37,1	9,1	46,2	80,3	22,0
PwC	22,2	8,3	30,5	72,7	14,6
Övriga	0,7	0,3	1,1	68,9	0,5
<b>Summa</b>	<b>163,8</b>	<b>45,6</b>	<b>209,4</b>	<b>78,2</b>	<b>100,0</b>

# Utdelningar och anslag

Majoriteten av bolagen med statligt ägande har i sin utdelningspolicy slagit fast att en del av vinsten ska betalas ut till ägaren. Bolag med särskilt beslutade samhällsuppdrag kan erhålla anslag.

De statligt ägda bolagens utdelningspolicy syftar till att säkerställa att ägaren får en förutsägbar och långsiktigt hållbar utdelning och är en viktig del i fastställandet av de ekonomiska målen.

Av de 46 bolag som ingår i den statliga bolagsportföljen beslutades det om utdelning i 17 bolag för verksamhetsåret 2020. Totalt delar dessa bolag ut 21,3 miljarder kronor till staten. Störst utdelning för 2020 kommer från LKAB (5,85 miljarder kronor), Vattenfall (4,0 miljarder kronor),

Telia Company (3,2 miljarder kronor), Svenska Spel (3,2 miljarder kronor) och Akademiska Hus (2,1 miljarder kronor). Deras gemensamma utdelningar motsvarar cirka 85 procent av de totala utdelningar som beslutats för 2020.

Vissa bolag erhåller anslag från staten för att utföra sitt särskilt beslutade samhällsuppdrag. Samhall erhåller exempelvis anslag för att kunna genomföra sitt arbetsmarknadspolitiska kärnuppdrag, vilket är

att skapa utvecklande arbeten för personer med funktionsnedsättningar. Det anslag Samhall under 2020 erhöll för skyddade arbeten i kärnuppdraget, 6 293 miljoner kronor, motsvarade 66 procent av de totala anslagen. Ytterligare exempel på bolag som erhåller årliga anslag är Kungliga Dramatiska teatern och Kungliga Operan, vilka finansieras för att erbjuda nationalscener för teater respektive opera och balett. Totalt fick statligt ägda bolag 9 541 miljoner kronor i anslag under 2020.

## Utdelning, statens andel

Mnkr	Ägarandel, %	2020	2019
Akademiska Hus	100	2 142	1 905
Bilprovningen	100	58	19
EUROFIMA	2	1	2
Jernhusen	100	0	219
LKAB	100	5 850	6 104
SEK	100	290	0
SOS Alarm	50	14	0
Specialfastigheter	100	604	570
Sveaskog	100	850	1 100
Svedab	100	253	653
Sweden House	36	2	0
Svenska Spel	100	3 200	0
Svevia	100	251	88
Systembolaget	100	471	240
Telia Company	39	3 229	3 956
Teracom Group	100	66	51
Vasallen	100	50	125
Vattenfall	100	4 000	3 623
<b>Summa</b>		<b>21 331</b>	<b>18 655</b>

## Anslag/totala intäkter för 2020

Mnkr	Anslag 2020	Totala intäkter 2020	Andel anslagsfinansiering, %
Almi	319	1 107	29
Dramaten	264	278	95
Göta kanalbolag	13 <sup>a)</sup>	52	25
Miljömärkning Sverige	4	74	6
Operan	525	573	92
PostNord	19	38 729	0
RISE	1 577	3 396	46
Samhall	6 293	9 406	67
SOS Alarm	317	1 324	24
Swedfund International	48	248	19
Teracom Group	10	1 338	1
Visit Sweden	125	155	81
Voksenåsen	24	18	138
<b>Summa</b>	<b>9 541<sup>b)</sup></b>	<b>56 699</b>	<b>17</b>

a) Exklusive anslag som redovisas via balansräkningen.

b) I tillägg har Swedfund under året erhållit ett kapitaltillskott om 800 (600) miljoner kronor finansierat inom utgiftsområde 7 Internationellt bistånd. Detta motsvarar drygt 80 procent av bolagets investeringar under 2020 som totalt uppgick till närmare 950 miljoner kronor.



# Hur statens finanser påverkas av försäljningar och utdelningar

Regeringen fattade inga beslut om nya bolags- eller aktieförsäljningar under 2020. För verksamhetsåret 2020 väntas 21,3 miljarder kronor i utdelningar till staten från bolagen med statligt ägande.

Eventuella intäkter från försäljningar av statens aktier i bolag med statligt ägande betalas i regel in till statskassan för att amortera på statsskulden. Amorteringarna bidrar till att statens ränteutgifter minskar. Bolags- och aktieförsäljningar resulterar även i att de framtida potentiella utdelningarna minskar, vilket försäljningsvärdet normalt sett tar hänsyn till. Sedan 2008, då ett antal större försäljningar genomfördes, har totalt 147,4 miljarder kronor kommit statskassan tillgodo i samband med bolags- och aktieförsäljningar.

De årliga utdelningarna från bolagen med statligt ägande medför att det statliga lånebehovet minskar samt att ränteutgifterna därigenom sjunker. Sedan 2011 har totalt 207,6 miljarder kronor utbetalats till staten i form av utdelningar.

Statens finansiella sparande, det vill säga de medel som nettoplaceras i form av finansiella tillgångar minus finansiella skulder, ökar när bolagen delar ut medel, så länge utdelningen motsvaras av en vinst som genererats

under året. När bolagens utdelningar överstiger årets vinst, och minskar bolagens egna kapital, så är det finansiella sparandet opåverkat eftersom utdelningen motsvaras av en lika stor minskning av eget kapital, det vill säga finansiell skuld. Det är därför inte möjligt att stärka det finansiella sparandet via extrautdelningar som överstiger årets vinst från bolag med statligt ägande. Inte heller försäljningar eller omvärderingar av finansiella tillgångar påverkar det finansiella sparandet.

## Försäljningar i den statliga bolagsportföljen sedan 2008

Mdkr	År	Intäkt, mdkr	Andel av bolaget, %
OMX	2008	2,1	6,6
Vin & Sprit	2008	57,7	100
Vasakronan	2008	24,6	100
Nordea Bank	2011	19,0	6,3
Arbetslivsresurs	2011	0,1	100
Nordea Bank	2011	19,5	6,4
Nordea Bank	2013	21,6	7
Vectura Consulting	2013	0,9	100
SAS	2016	0,2	4,2
Apoteksgruppen	2017	1,7	100
<b>Totalt</b>		<b>147,4</b>	

## Sammanlagda utdelningar i bolag med statligt ägande

År	Mdkr
2011	27,8
2012	26,7
2013	17,7
2014	26,3
2015	15,4
2016	13,6
2017	20,2
2018	19,9
2019	18,7
2020	21,3
<b>Totalt</b>	<b>207,6</b>

## Hur statens finanser påverkas av försäljningsinkomster och utdelningar

	Inkomster från försäljningar av bolag	Utdelningar motsvarande årets resultat i bolagen	Utdelningar överstigande årets resultat i bolagen
Statsskulden	Minskar	Minskar	Minskar
Statens lånebehov och ränteutgifter	Minskar	Minskar	Minskar
Finansiellt sparande	Påverkas ej	Ökar	Påverkas ej

# Riskhantering

Affärsverksamheten i bolagen med statligt ägande ger upphov till exponering mot olika former av risk, vilka kan påverka värdet på portföljen samt bolagens möjligheter att lämna utdelning. Nedan beskrivs kortfattat de mest väsentliga riskerna ur ett portföljperspektiv.

## Förutsättningar

Den statliga bolagsportföljen är illikvid, vilket innebär att enskilda bolag typiskt sett inte förvärvas eller avyttras för att påverka den samlade portföljrisk. Den statliga bolagsportföljen är också koncentrerad, vilket gör att risker kopplade till de största bolagen kan få betydande påverkan på hela portföljens värde liksom på eventuella utdelningar. De tre värdemässigt största bolagen utgör mer än 50 procent av portföljens värde.

## Uppföljning och styrning

Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets organisation och förvaltningen av dess angelägenheter, där riskhantering ingår som en integrerad del i det övergripande ansvaret för affärsverksamheten. Respektive styrelse beslutar därmed om finansiella risknivåer och limiter i de statligt ägda bolagen och hanterar riskerna i sina affärsverksamheter.

Riskhantering är en del av förvaltningsorganisationens verktyg för uppföljning och styrning av de statligt ägda bolagen. Ägarens syn på risk reflekteras i de ekonomiska målen som kontinuerligt följs upp i ägardialoger och i det löpande arbetet. Därutöver identifieras och kartläggs de största riskerna på portföljnivå i samband med den årliga värderingen av bolagen.

## Affärsmässiga risker

En affärsmässig risk som kan påverka den statliga bolagsportföljens värde och möjlighet att lämna utdelningar är försäljning eller uppköp av större verksamhet. Telia Company har tidigare kommunicerat att man avser avsluta sin närvaro i region Eurasien. Alla bolagets mobilverksamheter i Eurasien är nu avyttrade, inklusive

Moldcell som avyttrades 2020. Komplexiteten i försäljningsprocesserna har varit hög med betydande osäkerheter rörande förväntat resultat. Riskerna i portföljen anses ha minskat i och med bolagets utträde ur regionen.

Ett annat exempel på en affärsmässig risk i den statliga bolagsportföljen är den pågående samhällsomvandlingen i Kiruna och Malmberget. Denna kan påverka LKAB:s värde och möjlighet att lämna utdelningar då det är ett mycket stort åtagande som under många år kommer att påverka LKAB:s resultat och likviditet.

Digitaliseringen öppnar för många nya möjligheter, men den kan även medföra risker för befintliga aktörer då nya affärsmodeller som snabbt får genomslagskraft etableras. Ett exempel på detta är apoteksmarknaden, där statligt ägda Apoteket verkar och där nya e-baserade aktörer ökar konkurrensen och pressar priserna samt erbjuder nya digitala tjänster. Därutöver behöver bolag vara vaksamma inför de cybersäkerhetsrisker som kan uppstå i verksamheten till följd av digitaliseringen.

## Finansiella risker

Den statliga bolagsportföljen är även exponerad mot finansiella risker och då främst för marknadsprisrisk som till exempel pris på el och järnmalm. Ett lågt elpris är positivt för flera statligt ägda bolag, exempelvis Akademiska hus, Sveaskog och LKAB, men sammantaget har ett lågt elpris en negativ värdepåverkan på bolagsportföljen eftersom det är av stor betydelse för Vattenfalls intäkter. På samma sätt innebär LKAB:s exponering mot järnmalmsprisets framtida utveckling en marknadsprisrisk.

SBAB är exponerat mot bolånekundernas förmåga att återbetala sina lån. En hastig och markant nedgång i bostadspriser i kombination med en lågkonjunktur skulle sannolikt leda till ökade kreditförluster.

Andra finansiella risker är valuta- respektive ränterisk. Valutarisk avser negativ inverkan från ändrade valutakurser på bolagens resultat- och balansräkning. Ränterisk avser risken för negativ inverkan från ändrade räntenivåer på bolagens resultaträkning och kassaflöde.

## Legala och regulatoriska risker

Många statligt ägda bolag verkar på mer eller mindre reglerade marknader. Exempelvis kan nämnas Vattenfall, Telia Company, Swedavia, SBAB, SEK och Svenska Spel. Förändringar i regelverken kring dessa verksamheter kan få betydande påverkan på dessa bolags, och därmed portföljens, värde och förutsättningar att lämna utdelningar.

## Omvärldsfaktorer

Bolag med statligt ägande, likt många andra svenska företag, kan påverkas negativt av politiska och ekonomiska spänningar i vår omvärld. Detta kan få till följd att förutsättningarna för att bedriva internationell handel förändras genom införandet av exempelvis tullar eller sanktioner och att kostnader för vissa insatsvaror ökar.

Under 2020 har både människor och bolag världen över påverkats kraftigt negativt av spridningen av det nya coronaviruset. De snabba samhällsförändringarna till följd av covid-19 har även påverkat den statliga bolagsportföljen både på kort och lång sikt.

## TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) – ett rapporteringsramverk för klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter

År 2017 lanserades initiativet Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Bakom initiativet står Financial Stability Board, ett internationellt G20-organ som övervakar det globala finanssystemet. Syftet är att utveckla rekommendationer för frivillig och konsekvent rapportering av klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter. TCFD:s riktlinjer utgår ifrån områdena styrning, strategi, riskhantering, mätvärden och målbilder. En viktig aspekt av TCFD är den så kallade dubbla materialitetsprincipen, vilken innebär att företag bör redovisa både hur företaget påverkar klimatet men även hur klimatet påverkar företaget.

Inom ramen för TCFD spelar styrelsen en viktig roll, och bolag förväntas redovisa hur styrelsen har analyserat situationen. Dels utifrån vad som händer fysiskt med klimatet, dels med beaktande av de omställningsrisker och möjligheter som uppstår i och med omvärldens reaktioner på klimatförändringarna.

**STYRNING** Ange organisationens styrning kring klimatrelaterade risker och möjligheter

**STRATEGI** Ange aktuella och möjliga effekter av klimatrelaterade risker och möjligheter på organisationens verksamhet, strategi och finansiella planering

**RISKHANTERING** Ange hur organisationen identifierar, bedömer och hanterar klimatrelaterade risker

**MÄTVÄRDEN OCH MÅL** Ange mätvärden och mål som används för att bedöma och hantera relevanta klimatrelaterade risker och möjligheter

Källa: TCFD, bearbetning Regeringskansliet

Under 2020 reviderades statens ägarpolicy i linje med förväntningarna i TCFD och krav infördes

på att bolagen med statligt ägande ska arbeta för "Identifiering, bedömning, hantering och transparent redogörelse för verksamhetens klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter."

### SVENSK EXPORTKREDIT (SEK)

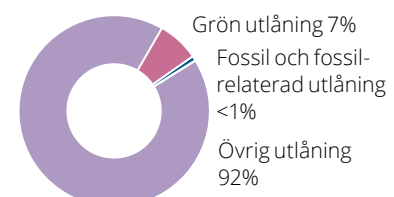
SEK finansierar svenska exportföretag, deras underleverantörer och utländska kunder. För andra året i rad redovisar bolaget enligt TCFD-rekommendationerna

TCFD-rapporteringen ingår som en del i SEK:s års- och hållbarhetsredovisning och följer fyra huvudrubriker: Styrning, Strategi, Riskhantering samt Nyckeltal och mål. Den kanske viktigaste delen handlar om vilken strategi bolaget har valt för att hantera klimatrisker och bidra till klimatomställningen. I SEK:s fall handlar klimatstrategin om att begränsa klimatrelaterade risker i utlåningen och samtidigt arbeta för att öka andelen gröna lån. Därigenom bidrar bolaget till den globala omställningen.

Behoven att minska klimatutsläppen är stora både i Sverige och ännu större globalt, vilket skapar nya exportmöjligheter av svenska hållbara lösningar men samtidigt ett tryck på svensk exportindustri och Sverige att ställa om för att vara konkurrenskraftig. Under 2020 ökade SEK sin ambition att vara med och finansiera omställning i Sverige med särskilt fokus på fyra områden; energi, transport, sjöfart och smarta städer. Samtidigt tog Exportkreditnämnden (EKN) och SEK fram en gemensam plan för hur det svenska exportkreditsystemet ska bidra till tydlig omställning och minskade utsläpp av växthusgaser. I SEK:s senaste TCFD-rapport ingår för första gången en graf som tydligt illustrerar hur långt det arbetet har kommit.

En annan viktig del i TCFD-rapporteringen är att genomföra analyser och stresstester av olika klimatscenarier. I det arbetet använder bolaget sig av den internationella energimyndighetens (IEA) olika klimatscenarier. En analys, utifrån IEA:s 1,8 graders scenario, visar att SEK:s finansiella situation och kapitalrelation endast påverkas marginellt, ca 2 procentenheter, i ett 10-års-perspektiv.

### Fossil och fossilrelaterad utlåning samt grön utlåning i relation till total utlåning





# Bolagsöversikter

Akademiska Hus.....	42	SEK, Svensk Exportkredit.....	66
Almi .....	43	SJ .....	67
APL, Apotek Produktion & Laboratorier.....	44	SOS Alarm.....	68
Apoteket .....	45	Specialfastigheter.....	69
Arlandabanan Infrastructure .....	46	SSC, Svenska rymdaktiebolaget.....	70
Bilprovningen.....	47	Statens Bostadsomvandling.....	71
Dramaten.....	48	Sveaskog.....	72
Green Cargo.....	49	Svedab .....	73
Göta kanalbolag.....	50	Svenska Skeppshypotek.....	74
Infranord .....	51	Svenska Spel .....	75
Jernhusen.....	52	Svevia.....	76
Lernia.....	53	Swedavia.....	77
LKAB.....	54	Sweden House .....	78
Metria .....	56	Swedfund International.....	79
Miljömärkning Sverige .....	57	Systembolaget.....	80
Operan .....	58	Telia Company.....	81
Orio .....	59	Teracom Group .....	82
PostNord .....	60	Vasallen .....	83
RISE, Research Institutes of Sweden.....	61	Vattenfall.....	84
Samhall.....	62	Visit Sweden .....	86
Saminvest.....	63	Voksenåsen .....	87
SAS .....	64	Övriga bolag och verksamheter.....	88
SBAB.....	65	Avvecklade bolag och bolag under avveckling .....	89



## AKADEMISKA HUS

Akademiska Hus Aktiebolag äger, utvecklar och förvaltar fastigheter för universitet och högskolor med huvudfokus på utbildnings- och forskningsverksamhet samt studentbostäder. Bolaget spelar en viktig roll för målet att stärka Sverige som kunskapsnation. Som ett ledande fastighetsbolag i framkant bidrar Akademiska Hus också till en hållbar utveckling inom samhällsbyggnadssektorn.

### Viktiga händelser 2020

- Byggstart för Forum Medicum i Lund och Natrium i Göteborg.
- Konceptet för coworking på campus, AWL – A Working Lab, fortsätter att växa och nya miljöer öppnades i Umeå och på Karolinska Institutet.
- Första etappen av Campus Albano blev klar för inflytt och även första etappen i utbyggnaden av Ångströmslaboratoriet i Uppsala stod klar.
- Det ombyggda kemilabbet på Ultuna blev inflyttningsklara lägenheter för 140 studenter och forskare, och ett nytt koncept för studentbostäder lanseras: Academic Living.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital ska uppgå till minst 6,0 procent. Avkastningen uppgick till 9,0 procent och målet överskreds därmed. Mot föregående år minskade avkastningen från 10,3 procent drivet av lägre värdeförändring i förvaltningsfastigheter.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 35–45 procent. Soliditeten är oförändrad jämfört med årsskiftet 2019 och uppgår till 44,5 procent.
- **Utdelning:** 40–70 procent av årets resultat efter skatt efter återläggning av värdeförändringar och därtill hörande uppskjuten skatt. Ordinarie utdelning enligt policy uppgick till 70 procent av justerat resultat.

#### Mål för hållbart värdeskapande

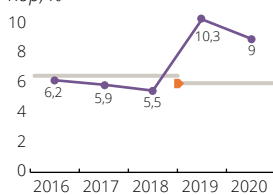
- **Kund:** År 2021 ska Nöjd Kund Index (NKI) uppgå till 70 procent. Årets NKI-undersökning gav ett resultat på 67; en väsentlig ökning jämfört med de senaste åren då utfallet varit strax över 60.
- **Medarbetare:** År 2021 ska prestationsindex (AHPI) uppgå till 77 samt måttet för olycksfri arbetsplats (ELTAR) inte överstiga 2. AHPI uppgick till 79 (73) vilket överstiger årsmålet på 77. Inom förvaltningen har AHPI höjts nio enheter. ELTAR uppgick till 2,5 (2,4), vilket innebär att årsmålet på <3 uppnåddes.
- **Ekonomi:** Bolaget ska leverera på ägarens ekonomiska mål.
- **Fastighet:** Bolaget ska minska mängden köpt energi med 50 procent från 2000 till 2025. Mängden inköpt energi minskade med 5,0 (4,6) procent vilket väl överskrider årsmålet på -3,7 procent.
- **Utveckling:** Andelen innovationsprojekt som har drivits i samverkan med bolagets kunder ska uppgå till 70 procent 2021 och bolaget ska ha byggt 1 700 studentboenden. Innovation i samverkan uppgick till 63 (62) procent. Antalet studentboenden uppgick till 1 163 (710), vilket understiger årsmålet på 1 530.
- **Klimatavtryck:** Bolaget ska uppnå klimatneutralitet inom förvaltning och intern verksamhet till 2025 och i projektverksamheten till 2045. Under 2020 har Akademiska Hus kartlagt bolagets utsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan, vilket gett värdefulla insikter om vilka delar av bolagets värdekedja som ger upphov till störst klimatpåverkan.

#### Samhällsuppdrag

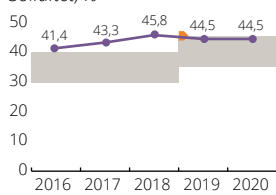
Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

### Ekonomiska mål och uppföljning

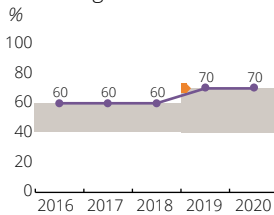
Lönsamhet  
Rop, %



Kapitalstruktur  
Soliditet, %



Utdelning  
%



— Mål: ≥6%

■ Mål: 35–45%

■ Mål: 40–70%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Anitra Steen



Vd: Kerstin Lindberg Göransson

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/202**

**Ordf:** Anitra Steen **Led:** Britta Burreau, Peter Gudmundson, Svante Hagman, Christer Nerlich, Robin Teigland och Örjan Wikforss. Nyval av Erik Sandstedt vid stämman 2021, Anna Magnusson avgick **Arb rep:** John Johnsson, Anders Larsson **Rev:** Helena Ehrenborg (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 345 (330) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 167 (160) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2020 2019

#### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	6 418	6 217
Värdoförändringar	2 949	3 368
Rörelseresultat	7 334	7 418
Resultat före skatt	6 869	6 957
Nettovinst	5 440	5 658
- varav hänförligt till minoritet	0	0

#### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	112 976	104 986
Anläggningstillgångar	107 209	98 993
Eget kapital	50 292	46 760
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	35 468	32 902
Operativt kapital	85 760	79 662

#### Övriga nyckeltal

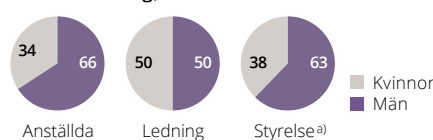
Rörelsemarginal, %	114,3	119,3
Avkastning - eget kapital, %	11,1	12,2
Avkastning - operativt kapital, %	9,0	10,3
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,7	0,7
Soliditet, %	44,5	44,5
Bruttoinvesteringar, mnkr	3 597	3 190
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	2 142	1 905
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	1 662	1 670
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	20 119	28 246
Sjukfrånvaro, %	3,6	4,5
Antal anställda i medeltal	523	490

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Almi Företagspartner Aktiebolag (Almi) ska, som ett komplement till den privata marknaden, medverka till att utveckla och finansiera små och medelstora företag. Almis verksamhet omfattar lån, affärsutveckling och riskkapital via Almi Invest. Syftet med Almis verksamhet är att stärka det svenska näringslivets utveckling och verka för en hållbar tillväxt. Verksamheten ska i huvudsak riktas till företagare och företag med lönsamhets- och tillväxtpotential. Lånefonden uppgår till 8,4 miljarder kronor. Riskkapitalverksamheten finansieras huvudsakligen genom förvaltade fonder på totalt närmare 3,2 miljarder kronor. Verksamheten ska finnas tillgänglig i hela landet men utbudet kan variera beroende på regionala förutsättningar.

### Viktiga händelser 2020

- Volymerna har påverkats väsentligt av pandemins effekter på företagen. Antalet utbetalda lån under året uppgick till 5 872 (3 339) lån om totalt 3 166 (1 975) mnkr. Almi Invest investerade totalt 316 (249) mnkr i 130 (95) befintliga och 45 (46) nya portföljbolag.
- I juni förstärktes Almis finansiella bas genom kapitaltillskott från staten med 2 950 mnkr till låneverksamheten och med 400 mnkr till riskkapitalverksamheten inom Almi Invest.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Koncernens resultat efter finansiella poster ska vara positivt. Utfall: 81,7 miljoner kronor 2020.
- **Kapitalstruktur:** Soliditeten ska överstiga 70 procent (koncern). Utfall: 88,7 procent.

#### Mål för hållbart värdeskapande

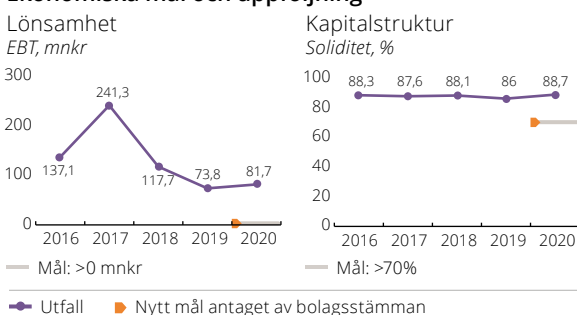
- Hållbar tillväxt i kund- och portfölj-företagen.
- Attraktiv arbetsgivare.
- God affärsetik.

#### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

- Almi ska verka för en hållbar tillväxt. Företag som fått en insats från Almi i form av lån, riskkapital eller affärsutveckling följs upp cirka fyra år efter insatsen. Utfallet redovisas i Almis årsredovisning och på sidan 26.

- Almis verksamhet ska i huvudsak riktas mot företag med potential för hållbar tillväxt som inte får behovet av finansiering och affärsutveckling tillgodosett av marknadens privata aktörer. De strategier Almi använder för att säkerställa ett marknadskompletterande agerande handlar i första hand om att utvärdera och bedöma behov av och förutsättningar för marknadskompletterande verksamhet. Kunderbidanden för att täcka behovet identifieras och utvecklas alternativt anpassas.
- Almis verksamhet ska drivas med särskilt fokus på företag i tidiga skeden, antingen i termer av livscykel eller expansionsfaser, samt på företagare som är kvinnor eller har utländsk bakgrund. Mätningen baseras på den högst rankade företagsledaren, oftast vd, i de kund- eller portfölj-företag som fått en insats under verksamhetsåret 2020. Andel företag i tidiga skeden uppgick till 79 procent och understiger målet om 80 procent.
- Enligt Almis ägaranvisning (fastställt på extra bolagsstämman i augusti 2020) är målet att tillväxten avseende nettoomsättning hos Almis kund- och portfölj-företag ska överstiga motsvarande utveckling hos svenska mikroföretag samt små och medelstora företag. Målet för andelen kvinnor och personer med utländsk bakgrund är att den ska vara högre än hos svenska mikroföretag samt små och medelstora företag vars omsättning i genomsnitt vuxit med mer än 10 procent per år under en treårsperiod.

### Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Monica Caneman Vd: Britta Burreau

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Monica Caneman **Led:** Ulrika Geeraedts, Hanna Lagercrantz, Pia Sandvik, Anna Söderblom, Emad Zand och Jacob Dalborg. Nyval av Jan Sinclair vid extrastämma i augusti 2020 och Petter Arneback vid stämman 2021, Anders Byström avgick **Arb rep:** Matilda Lembke, Emil Nordlander **Arb suppl:** Karl Grudén, Sebastian van den Bergen **Rev:** Henrik Nilsson (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 230 (230) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 112 (112) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2020 2019

Resultaträkning, mnkr	2020	2019
Nettoomsättning	1 107	1 016
Rörelseresultat	29	25
Resultat före skatt	82	74
Nettovinst	82	74
- varav hänförligt till minoritet	19	4

Balansräkning, mnkr	2020	2019
Balansomslutning	12 493	8 895
Anläggningstillgångar	7 221	5 714
Eget kapital	11 080	7 648
- varav minoritet	227	208
Nettoskuld	-11 230	-7 839
Operativt kapital	-150	-191

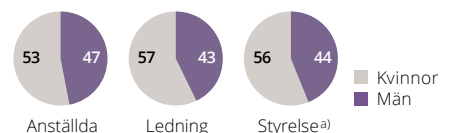
Övriga nyckeltal	2020	2019
Rörelsemarginal, %	2,6	2,5
Avkastning - eget kapital, %	0,9	1,0
Avkastning - operativt kapital, %	-17,0	-21,0
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-1,0	-1,0
Soliditet, %	88,7	86,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	3 501	2 236
Anslag, mnkr	319	279
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	8	21
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Sjukfrånvaro, %	2,6	2,4
Antal anställda i medeltal	514	495

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Apotek Produktion & Laboratorier AB, APL, utvecklar, tillverkar och tillhandahåller extemporeläkemedel och lagerberedningar. APL levererar extemporeläkemedel till alla apoteksaktörer på öppenvårdsmarknaden och till slutenvården på likvärdiga och icke diskriminerande villkor. Inom svensk hälso- och sjukvård finns ett stort fokus på individanpassad vård och läkemedelsbehandling. Individanpassade extemporeläkemedel är ett viktigt komplement till läkemedel tillhandahållna av läkemedelsindustrin.

### Viktiga händelser 2020

- APL bistod världen genom att utveckla och skala upp tillverkningen för att möta nya behov eller tillhandahålla läkemedel som det rådde brist på.
- APL har mottagit kapitaltillskott från staten om 150 mnkr för att kunna utföra sitt samhällsuppdrag samt finansiera nödvändiga investeringar.
- Ny förordning (2020:1010) om statlig ersättning till APL för en tjänst av allmänt ekonomiskt intresse, började gälla fr.o.m. 1 januari 2021.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Räntabilitet på eget kapital överstigande 8 procent per år. Räntabiliteten på eget kapital var negativ.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 40–50 procent. Soliditeten stärktes tack vare aktieägartillskott och uppgick till 36 procent.
- **Utdelning:** Minst 50 procent av årets resultat efter skatt, med beaktande av kapitalstruktur och genomförandet av koncernens strategi/investeringsbehov. Ingen utdelning lämnades för 2020.

Målen är långsiktiga och ska utvärderas under en konjunkturcykel, cirka fem till sju år. Under den senaste sju års perioden har ägarens mål inte uppnåtts.

#### Mål för hållbart värdeskapande

- Minska indirekta koldioxidutsläppen. Utfall: Totalt har de indirekta utsläppen minskat med 46%. Utsläpp via fjärrvärme har minskat med 70% bl.a. på grund av flytt av storskalig produktion

från Göteborg till Malmö. Utsläpp via tjänsteresor har minskat med nästan 80%, mest p.g.a. pandemieffekten.

- Inga (0) kritiska avvikelser inom SHM (säkerhet/hälsa/miljö). Utfall: 0.
- Inga fall av diskriminering (nolltolerans). APL ska vara en jämlik arbetsplats och ingen form av diskriminering eller trakasserier ska förekomma. Utfall: 0 fall.
- Minska antal riskleverantörer där mänskliga rättigheter inte upprätthålls. Utfall: Cirka 5% av riskleverantörer har inte signerat bolagets Code of Conduct (uppförandekod).

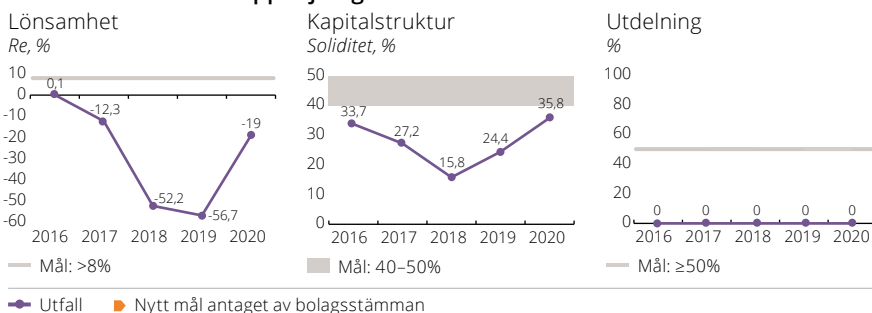
#### Samhällsuppdrag

APL ska:

- i nära samarbete med specialister och forskrivare, myndigheter och andra intressenter utveckla och tillhandahålla ett medicinskt ändamålsenligt och kvalitetssäkrat sortiment av extemporeläkemedel och lagerberedningar;
- erbjuda extemporeläkemedel och lagerberedningar på likvärdiga och icke-diskriminerande villkor till samtliga aktörer som ansvarar för läkemedelsförsörjning till öppen- och slutenvården. Bolaget ansvarar därvid särskilt för att tillverka och leverera extemporeläkemedel och lagerberedningar på förfrågan från öppenvårdsapotek;
- säkerställa att information om extemporeläkemedel och lagerberedningar finns lättillgänglig, att beställningsrutiner är enkla och användarvänliga samt att leverans av extemporeläkemedel och lagerberedningar sker på ett effektivt sätt enligt överenskomna leveranstider.

APL har inget fastställt uppdragsmål.

### Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Johan Assarsson Vd: Jan Erneberg

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Johan Assarsson **Led:** Agneta Edberg, Lotta Medelius Bredhe, Göran Stiernstedt, Kjell Johansson och Malin Sandquist. Eugen Steiner avgick vid stämman 2021

**Arb rep:** Susann Danielsson **Arb suppl:** Hanna Enwald **Rev:** Ingrid Hornberg Román (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 272 (265) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 136 (130) tkr.

Nyckeltal	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	1 448	1 298
Rörelseresultat	-41	-82
Resultat före skatt	-44	-85
Nettovinst	-44	-83
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2020	2019
Balansomslutning	800	739
Anläggningstillgångar	449	429
Eget kapital	286	180
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	325	370
Operativt kapital	611	550

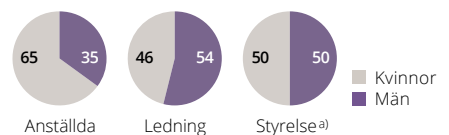
Övriga nyckeltal	2020	2019
Rörelsemarginal, %	-2,8	-6,3
Avkastning - eget kapital, %	-19,0	-56,7
Avkastning - operativt kapital, %	-7,0	-15,6
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	1,1	2,1
Soliditet, %	35,8	24,4
Bruttoinvesteringar, mnkr	90	100
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	0	0
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	71	243
Sjukfrånvaro, %	6,3	6,3
Antal anställda i medeltal	489	475

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Apoteket AB erbjuder läkemedel, apoteksprodukter och hälsotjänster som bidrar till ett liv i hälsa. Apoteket verkar på en konkurrensutsatt marknad på affärsmässiga grunder. Verksamheten ska bedrivas på sådant sätt att en god läkemedelsförsörjning i Sverige främjas. På marknaden för öppenvårdsapotek tillhandahåller bolaget, genom cirka 400 apotek i landet, receptbelagda och receptfria läkemedel, handelsvaror, hälsotjänster samt information och rådgivning till privatpersoner. Bolaget har även en väl utbyggd e-handel samt bedriver ombudsverksamhet. Apoteket spelar även en viktig roll med sin verksamhet för dosförpackade läkemedel. På vårdmarknaden erbjuder Apoteket regioner, kommuner och privata företag läkemedelsförsörjning, drift av sjukhusapotek och farmaceuttjänster.

### Viktiga händelser 2020

- Fokus på att minska smittspridningen i samhället och hantera förändrade kundbeteenden.
- Förbättrat rörelseresultat trots en mycket turbulent tid.
- Investerar i ett nytt och automatiserat e-handelslager.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Rörelsemarginalen ska uppgå till minst 3 procent. För 2020 ökade rörelsemarginalen till 2,0 procent (1,8), främst som en följd av stärkta marginaler inom e-handeln och effektivitetsåtgärder i butik och centralt.
- **Kapitalstruktur:** Skuldsättningsgrad på 40–80 procent av pensionsjusterat eget kapital. Vid årsskiftet 2020/21 var skuldsättningsgraden 0 procent, inklusive leasingåtagande enligt IFRS 16, en minskning bl.a. till följd av en förändrad finansieringsmodell.
- **Utdelning:** 40–60 procent av årets resultat justerat för resultat och skatt hänförlig till pensionstillgångar och pensionsförpliktelser. Ingen utdelning föreslogs till årsstämman 2021.

#### Mål för hållbart värdeskapande

- Inom hälsoområdet ska Hälsoindex, som mäter hur kunderna uppfattar bolaget som hälsoaktör, på lång sikt uppgå till

minst 80. För 2020 uppgick index till 68 och var oförändrad mot 2019.

- Målet inom kunderbidandet uttrycks som att antalet egenvårdsleverantörer som undertecknar Apotekets uppförandekod ska öka. Långsiktiga målet uppgår till 100 procent. Av Apotekets leverantörer av receptfria läkemedel och övriga produkter har 96 (80) procent accepterat uppförandekoden.
- Inom miljömålet målsätts hur många kunder som utnyttjar Apotekets miljöbonus vilken erhålls när överblivna läkemedel lämnas in på bolagets apotek. Målet är att den utnyttjade bonusen ska öka med 3 procent årligen. Utfallet 2020 blev -16 procent. Minskning beror på att pandemin bidragit till färre besökare på de fysiska apoteken.
- Medarbetarmålet innebär att andelen motiverade medarbetare ska uppgå till minst 80 procent. Under året genomfördes ingen medarbetarundersökning på grund av pågående utvärdering av undersökningsmetod.

#### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag. Bolaget har ett uppdrag att enligt ägarvisningen behålla befintliga apoteksombud i den utsträckning som behövs för att upprätthålla en god läkemedelsförsörjning på den ort ombudet är verksam. Apoteket hade vid årsskiftet 593 apoteksombud runt om i Sverige.



Ordf: Ingrid Bonde



Vd: Ann Carlsson

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Ingrid Bonde **Led:** Barbro Fridén,

Pia Gideon, Lars Nilsson, Erik Sandstedt och

Per Uebel **Arb rep:** Tiina Declercq och Katarina

Rabe **Arb suppl:** Daniel Magnusson och Britt-

Marie Brink **Rev:** Camilla Samuelsson (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 397 (370) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 188 (176) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	19 536	20 321
Rörelseresultat	397	365
Resultat före skatt	377	417
Nettovinst	285	332
- varav hänförligt till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	9 028	8 588
Anläggningstillgångar	4 546	3 804
Eget kapital	5 294	4 291
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	3	1 273
Operativt kapital	5 297	5 564

### Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	2,0	1,8
Avkastning - eget kapital, %	6,5	8,2
Avkastning - operativt kapital, %	6,8	6,8
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,0	0,5
Soliditet, %	58,6	50,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	242	223
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	240	315
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	2 587	2 654
Sjukfrånvaro, %	6,2	5,2
Antal anställda i medeltal	2 835	3 047

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer Ja

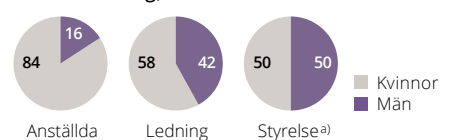
Bestyrkt GRI-rapport Ja

Redovisar enligt IFRS Ja

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %

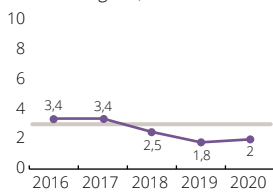


a) Valda för 2021/2022

### Ekonomiska mål och uppföljning

#### Lönsamhet

Rörelsemarginal, %

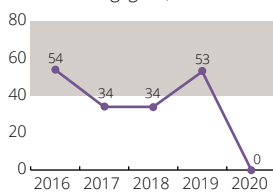


— Mål: ≥3%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

#### Kapitalstruktur

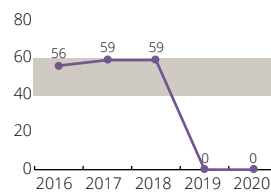
Skuldsättningsgrad, %



■ Mål: 40–80%

#### Utdelning

%



■ Mål: 40–60%



Arlandabanan Infrastructure AB, AIAB, äger och förvaltar Arlandabanan samt upplåter banan och vissa rättigheter för driften av snabbtågspendeln (Arlanda Express) mellan Arlanda flygplats och Stockholm Central. AIAB förvaltar avtal som rör Arlandabanan och svarar för att statens rättigheter och skyldigheter enligt avtalen efterlevs. Bolagets avtalspart är A-Train AB och avtalet utgör en koncession. A-Train AB driver Arlanda Express och är samtidigt infrastrukturförvaltare och svarar för alla skyldigheter detta medför. Avtalen ger A-Train AB rätt att utnyttja AIAB:s trafikeringsrätt på det statliga järnvägsnätet samt nyttjanderätten till Arlandabanan och tillhörande stationer. Nyttjanderätten innebär också en, under vissa förutsättningar, skyldighet att upplåta banan och stationen på Arlanda flygplats till andra järnvägsföretag.

#### Viktiga händelser 2020

- Antalet tågresenärer minskade med 59 procent till följd av pandemin.
- Tågets marknadsandel ökade från 23 till 28 procent, mätt som antal passagerare i förhållande till antalet flygpassagerare på Arlanda flygplats.

#### Mål och uppföljning

##### Ekonomiska mål

Bolaget saknar ekonomiska mål.

##### Mål för hållbart värdeskapande

- Öka nyttjandet: 8 miljoner resor per år 2040, 1,8 miljoner resor 2020. Utfallet 2020 ligger p.g.a. pandemin långt under målet.
- Ekonomiska åtaganden och resultat: Återbetala 1,9 miljarder kronor i villkorsslån. Royalty-betalningarna beräknas till 4,0 miljarder kronor fram till 2040 och därtill ytterligare 3,5 miljarder kronor fram till 2050. Erhållen royalty 2020 uppgick till 46 miljoner kronor.
- Minska utsläppen av växthusgaser: -182 000 ton netto till 2040. Växthusgaser -116 000 ton netto till och med 2020.
- Bättre mångfald och jämställdhet: Mer än 40 procent av vardera könet. Utfall: Andel kvinnor i berörda bolagsstyrelser var 39 procent.

- Påverkan på våra grannar: Översikts- och detaljplaner. Utfall: Vissa förslag till bygglov och nya detaljplaner uppfyller inte AIAB:s krav trots påpekanden i tidiga samråd. Andra förslag är väl förenliga med AIAB:s krav.
- Motverka korruption: Noll korruption. Utfall: Noll korruption.
- Konkurrens under vissa villkor: Konkurrensneutralt. Utfall: Noll ärenden anmälda avseende konkurrens.
- Följa lagar och regler: Olika skyldigheter. Utfall: Inga regelöverträdelser.
- Kundernas hälsa och säkerhet: Noll omkomna/skadade. Utfall: Inga skadade resenärer. Ett suicidtillbud på Trafikverkets spår. Personen avled.
- Nöjda kunder: 100 procent nöjda kunder. Utfall: Ingen mätning är gjord under 2020 på grund av pandemin. Punktligheten har förbättrats under 2020.

##### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



Ordf: Jan Olson



Vd: Ulf Lundin

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Jan Olson **Led:** Britta Dalunde, Lars Erik Fredriksson och Malin Sundvall

**Rev:** Jenny Jansson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 140 (135) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 70 (68) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

#### Nyckeltal

	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	58	64
Rörelseresultat	12	5
Resultat före skatt	19	6
Nettovinst	15	6
- varav hänförligt till minoritet	0	0

#### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	1 822	1 862
Anläggningstillgångar	1 734	1 804
Eget kapital	31	16
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-690	-683
Operativt kapital	-659	-667

#### Övriga nyckeltal

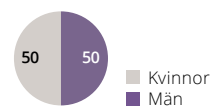
Rörelsemarginal, %	21,4	7,9
Avkastning - eget kapital, %	62,8	47,6
Avkastning - operativt kapital, %	-1,9	-1,5
Nettoskultsättningsgrad, ggr	-22,2	-42,1
Soliditet, %	1,7	0,9
Bruttoinvesteringar, mnkr	-32	639
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Sjukfrånvaro, %	-	-
Antal anställda i medeltal	0	0

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



Styrelse<sup>a)</sup>

a) Valda för 2021/2022

# BILPROVNINGEN

Aktiebolaget Svensk Bilprovning, Bilprovningen, erbjuder rådgivning och kontroll av motorfordons trafiksäkerhet, miljöpåverkan och driftsekonomi. Bilprovningen bedriver sedan 2013 en affärsmässig verksamhet på en avreglerad marknad. Med 102 stationer och 535 medarbetare är Bilprovningen Sveriges ledande aktör för besiktning av motordrivna fordon och den enda aktören på marknaden med ett rikstäckande stationsnät. Bilprovningen är den aktör på marknaden med bäst tillgänglighet vad gäller öppettider och erbjuder även drop-in. Under 2020 utförde Bilprovningen cirka 1,4 miljoner besiktningar.

## Viktiga händelser 2020

- Bilprovningen redovisade ett förbättrat ekonomiskt resultat och är fortsatt marknadsledande med en marknadsandel om 26 procent.
- I juli och augusti påverkades besiktningens volymerna väsentligt av en EU-förordning till följd av pandemin. Förordningen innebar att besiktningen för samtliga fordonsslag med sista besiktningdatum 1 februari–31 augusti 2020 kunde senareläggas med upp till sju månader.
- Nya anläggningar öppnades i Klippan och Haninge. Därutöver tecknades hyresavtal för nyetableringar i Högdalen och Ljungsbro samt ometableringar i Järfälla, Solna och Umeå som invigs 2021.
- I undersökningen Sustainable Brand Index utsågs Bilprovningen till Sveriges mest hållbara besiktningföretag för tionde året i rad.

## Mål för hållbart värdeskapande

- Ökad trafiksäkerhet:** Bilprovningens bidrag till ökad trafiksäkerhet ska uppgå till 76 procent. Utfall: 78 procent.
- Attraktiv arbetsgivare:** Personalomsättning högst 7 procent, andel kvinnliga besiktningstekniker som lägst 14 procent, andelen medarbetare med utländsk bakgrund som lägst 17 procent och andel godkända certifieringar minst 92 procent. Utfall: Personalomsättning 12,0 (7,3) procent, kvinnliga tekniker 13,7 (13,4) procent, utländsk bakgrund 16,2 (14,6) procent och andel godkända certifieringar 93 (92) procent.
- Minskad miljöpåverkan:** Klimatpåverkan minskas med 80 procent (2006–2030), förnyelsebar el ska uppgå till 100 procent. Utfall: Minskning av klimatpåverkan ligger i fas med långsiktigt mål 2006–2030, förnyelsebar el uppgår till 100 procent.

## Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

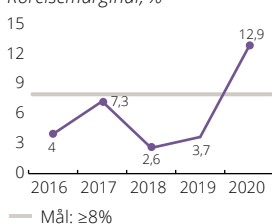
## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

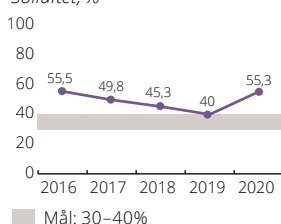
- Lönsamhet:** Rörelsemarginal på minst 8 procent. Bolagets rörelsemarginal uppgick för verksamhetsåret 2020 till 12,9 procent.
- Kapitalstruktur:** Soliditet 30–40 procent. Soliditeten uppgick till 55 procent vid utgången av 2020.
- Utdelning:** Minst 80 procent av årets resultat efter skatt. Utdelningen för verksamhetsåret 2020 uppgår till 58 miljoner kronor.

## Ekonomiska mål och uppföljning

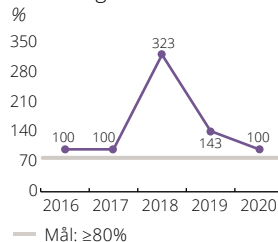
Lönsamhet  
Rörelsemarginal, %



Kapitalstruktur  
Soliditet, %



Utdelning  
%



— Mål: ≥8% — Mål: 30–40% — Mål: ≥80%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



**Ordf:** Karin Strömberg **Vd:** Andreas Myhrman

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Karin Strömberg **Led:** Johan Ekesiö, Lena Larsson, Gunnar Malm, Anna Ullman Sersé och Ludvig Nauckhoff. Nyval av Lars-Erik Fredriksson vid stämman 2021, Måns Carlson avgick **Arb rep:** Bengt Lindblom, Joakim Rönnlund **Arb suppl:** Malin Lindahl, Fredrik Walther **Rev:** Didrik Roos (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 215 (200) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 102 (95) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal**

	2020	2019
--	------	------

### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	653	647
Rörelseresultat	84	24
Resultat före skatt	75	18
Nettovinst	58	13
- varav hänförligt till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	281	271
Anläggningstillgångar	49	53
Eget kapital	103	64
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	0	0
Operativt kapital	103	64

### Övriga nyckeltal

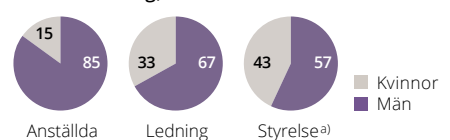
Rörelsemarginal, %	12,9	3,7
Avkastning - eget kapital, %	44,1	11,7
Avkastning - operativt kapital, %	100,8	33,4
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,0	0,0
Soliditet, %	55,3	40,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	11	10
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	58	19
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	146	188
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	935	979
Sjukfrånvaro, %	5,9	4,6
Antal anställda i medeltal	527	543

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

# DRAMATEN

Kungliga Dramatiska teatern Aktiebolag, Dramaten, är Sveriges nationalscen för talteater.

## Viktiga händelser 2020

- Dramatens verksamhet har fr.o.m. mars helt präglats av pandemin. Istället för att ha cirka 230 000 fysiska besökare så har teatern under året enbart tagit emot cirka 59 000 besökare.
- Dramaten har tillgodosett publikens behov av teaterupplevelser främst via digitala kanaler som Dramaten Play samt initierat digitala samarbeten, både nationellt och internationellt. Teatern har också mött publiken genom bl.a. besök på äldreboenden och på förskolors gårdar.
- I mars tillträdde Mattias Andersson sitt förordnande som teaterchef och konstnärlig ledare för Dramaten. Maria Groop Russel är vd och därmed är styrelsens beslut om ett delat ledarskap mellan vd och teaterchef genomfört.
- Tillsammans med Operan har Dramaten skrivit avtal för nya verkstäder-, arkiv- och repetitionslokaler i Flemingsberg i Huddinge kommun. Det nya produktionshuset beräknas vara färdigt för inflyttning 2024.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

Dramatens mål är att bolagets egna kapital över tid ska uppgå till 28 miljoner kronor i genomsnitt under en löpande femårsperiod, samt att det aldrig ska understiga 20 miljoner kronor. Med ett positivt resultat om 5,2 miljoner kronor (-8,9) uppgår det egna kapitalet till 27,1 miljoner kronor (21,9).

### Mål för hållbart värdeskapande (Dramaten har formulerat nya ramar för hållbarhetsarbetet under 2020)

- Utveckling och engagemang – teaterkonst med genomslag. Dramaten värnar teaterkonsten och skapar nya former. Antal klassiska verk uppgick till 5 (7) och moderna verk till 13 (23), av dessa var 12 (15) respektive 6 (15) svenska och internationella verk. Nya produktioner: 10 (19). Dramaten skapar samhällsengagemang och utveckling: bl.a. genom aktiviteter som publiksamtal. Under året har 9 (13) projekt och aktiviteter genomförts.
- Tillgänglighet och mångfald – teater för hela Sverige. Dramaten arbetar aktivt med repertoarval och andra aktiviteter för nya publikgrupper. Egna produktioner för barn och unga: antal: 6 (6); antal föreställningar: 79 (236); antal besökare: 7 967 (52 368).
- Hållbar arbetsplats – medarbetare och produktionssätt. Medarbetares hälsa och säkerhet, Kompetensutveckling, Mångfald, jämställdhet och ickediskriminering på arbetsplatsen.
- Miljö och klimat – ekologiskt avtryck.

### Samhällsuppdrag

- Dramaten ska vara den i Sverige ledande institutionen inom teaterns område och som nationalscen stå på högsta nivå vad gäller utveckling, förnyelse, konstnärlig kvalitet samt hantverksskicklighet i ateljéer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet med en varierad repertoar som uppvisar både bredd och spets, nyskrivet och klassiskt. Hantverksskickligheten i Dramatens ateljéer och verkstäder håller hög klass och bidrar till utveckling inom området.
- Dramaten ska verka i ett internationellt teater- och kultursammanhang och initiera samarbeten samt främja interkulturellt utbyte. Dramaten ska vårda och främja det svenska språket och nationella kulturarvet inom teaterns område: Ett internationellt utbyte sker bland annat genom gästspel och turnéer och där Bergmanfestivalen utgör ett viktigt inslag. Genom att framföra och bearbeta klassiska och moderna verk har Dramaten fortlopande arbetat med att vårda och utveckla det svenska språket och kulturarvet.



Ordf: Ulrika Årehed Kågström



Vd: Maria Groop Russel

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

Ordf: Ulrika Årehed Kågström Led: Jesús Azpeitia Seron, Maria Eka, Aris Fioretos, Raoul Grünthal, Angelica Hadzikostas, Biljana Pehrsson och Tasso Stafiliadis Arb rep: Eva Strengbohm, Jens Thiman Arb suppl: Lena Endre, Johan Holmberg Rev: Jennifer Rock-Baley (EY)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 82,5 (75) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 40 (37,5) tkr.

Nyckeltal	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	278	288
Rörelseresultat	5	-11
Resultat före skatt	5	-9
Nettovinst	5	-9
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2020	2019
Balansomslutning	135	133
Anläggningstillgångar	66	55
Eget kapital	27	22
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-4	-5
Operativt kapital	23	16

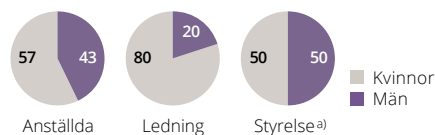
Övriga nyckeltal	2020	2019
Rörelsemarginal, %	1,7	-3,9
Avkastning - eget kapital, %	21,1	-33,9
Avkastning - operativt kapital, %	24,2	-101,9
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,2	-0,2
Soliditet, %	20,0	16,5
Bruttoinvesteringar, mnkr	18	21
Anslag, mnkr	264	244
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Sjukfrånvaro, %	-	3,3
Antal anställda i medeltal	234	276

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Green Cargo AB är Sveriges största aktör inom hållbar järnvägslogistik och en viktig logistikpartner till svenskt näringsliv. Bolaget erbjuder transporter i ett nätverk över hela Sverige samt i Norge och med partners når företaget tusentals platser på den europeiska kontinenten. Green Cargos system har cirka 5 000 vagnar, 360 lok och personal i hela Skandinavien för att möta näringslivets transportbehov. Bolagets kunder finns inom basindustrin där skog, stål och papper dominerar men även inom branscher som kemi/energi, verkstadsindustri, fordonsindustri och dagligvaruhandel. 94 procent av Green Cargos transportarbete sker med eltåg där klimatpåverkan är mycket nära noll.

### Viktiga händelser 2020

- Riksdagen bemyndigade regeringen att tillskjuta bolaget högst 1400 mnkr i kapitaltillskott.
- I samarbete med Schenker AS testades under hösten nya kylvagnar för transport av tempererat gods.
- I december satte Green Cargo i drift de första Eurodual-loken i Norden.
- Nya transportavtal, om ca 530 mnkr, tecknades med bl.a. Josef Lindberg AB, BillerudKorsnäs, DB Cargo och TT-Line.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital 10 procent. Avkastningen på operativt kapital 2020 var negativ.

- Kapitalstruktur:** Nettoskuld-sättningsgrad 0,6–0,9 ggr. Nettoskuld-sättningsgraden uppgick till 6,0 ggr (exklusive IFRS 16). Försämringen av nettoskuld-sättningsgraden förklaras framför allt av koncernens negativa resultat.
- Utdelning:** 50 procent av årets vinst efter skatt med beaktande av nettoskuld-sättningsgraden. Bolaget lämnade ingen utdelning under 2020.

#### Mål för hållbart värdeskapande

Green Cargos styrelse har fastslagit långsiktiga målsättningar för att säkerställa ett socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbart företagande. Basår är, där det är relevant, 2019 och alla mål ska vara uppfyllda 2030 om inget annat anges. Se tabell nedan.

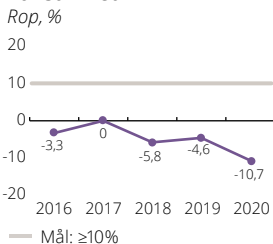
#### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

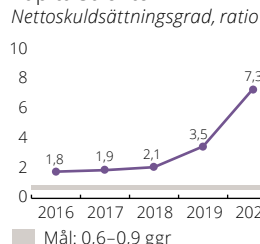
Hållbarhetsmål	Utfall 2020	Mål 2020	Utfall 2019	Mål 2030
<b>Säkerhet</b> Trafiksäkerhetsindex	95,5	95,7	95,4	98
Sjukfrånvaro, %	4,1	4,5	4,1	n/a
<b>Medarbetare</b> Engagemangsindex, Green Cargo AB	78	76	74	85
Ledarskapsindex, Green Cargo AB	74	70	68	n/a
Andel kvinnor, Green Cargo AB, %	19	18	18	30
<b>Miljö</b> Gram CO <sub>2</sub> e/tonkm	2,96	2,66	3,09	n/a
kWh/tonkm, järnväg med eldrift	0,036	0,035	0,037	0,030
<b>Kund &amp; kvalitet</b> Kundnöjdhet, utvalda kunder, (skala 1–5)	3,75	3,50	3,33	n/a
Punktlighet till kund, lastad vagn till kund inom utlovad timme, %	91,6	95	90,7	95
Regularitet, andel avvecklade av totala tåg (utrullad plan), %	96,3	95,5	96,0	n/a
Rörelseresultat Green Cargo AB i mnkr (moderbolaget)	-206	n/a	-107	n/a
<b>Finans</b> Nettoomsättning i mnkr (moderbolaget)	3 714	n/a	3 738	n/a
Avkastning på operativt kapital, % (koncern)	-10,7	n/a	-4,6	n/a
Nettoskuld-sättningsgrad (koncern)	7,3	n/a	3,5	n/a

### Ekonomiska mål och uppföljning

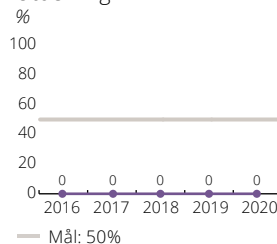
#### Lönsamhet



#### Kapitalstruktur



#### Utdelning



— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Jan Sundling



Vd: Ted Söderholm

**Statsens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Jan Sundling **Led:** Anna Elgh, Catarina Fritz, Charlotte Hansson, Henrik Höjsgaard, Crister Fritzson och Michael Thorén **Arb rep:** Donny Sjöberg, Jonas Blomqvist **Arb suppl:** Jerker Liljeberg, Anders Gustavsson **Rev:** Linda Corneliussen (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 425 (415) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 174 (170) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	4 040	4 096
Rörelseresultat	-222	-93
Resultat före skatt	-229	-129
Nettovinst	-229	-129
- varav hänförligt till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	3 170	3 035
Anläggningstillgångar	2 374	2 407
Eget kapital	243	473
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	1 778	1 668
Operativt kapital	2 021	2 141

### Övriga nyckeltal

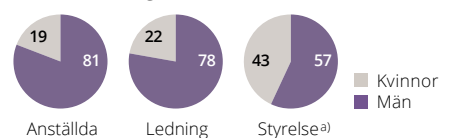
Rörelsemarginal, %	-5,5	-2,7
Avkastning - eget kapital, %	-64,2	-24,1
Avkastning - operativt kapital, %	-10,7	-4,6
Nettoskuld-sättningsgrad, ggr	7,3	3,5
Soliditet, %	7,7	15,6
Bruttoinvesteringar, mnkr	339	168
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	21 502	22 896
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	3 086	3 186
Sjukfrånvaro, %	4,1	4,1
Antal anställda i medeltal	1 836	1 771

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



AB Göta kanalbolag ska driva och förvalta Göta kanal så att dess värde, såväl som kulturhistoriskt byggnadsverk som turistattraktion, vidmakthålls. Göta kanal är i dag en av de viktigaste motorerna inom svensk besöksnäring med mer än tre miljoner besökare årligen. Kanalen trafikeras främst av fritids- och kryssningsbåtar. Bolaget bedriver också omfattande underhålls- och upprustningsverksamhet av kanalen och intilliggande fastigheter. För detta får bolaget anslagsmedel från staten. Merparten av fastigheterna är uthyrda som bostäder eller lokaler för näringsverksamheter. Det särskilt beslutade samhällsuppdraget omfattar hela verksamheten förutom den skogsrörelse som bolaget bedriver.

### Viktiga händelser 2020

- Antalet landbesökare ökade med 10 procent och nådde den högsta nivån sedan bolaget startade sina mätningar av landbesökare.
- Renoveringsprojektet Göta kanal 2.0 fortsatte under vintersäsongen.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** EBT-marginalen ska uppgå till minst 0 procent. Utfallet var 0,1 procent. EBT-marginal beräknas som resultat före skatt genom omsättning.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskuld-sättningsgrad ska uppgå från -10 till +50 procent. Nettoskuld-sättningsgraden uppgick till -148,9 procent och förklaras av att 58,8 miljoner kronor fanns kvar i likvida medel vid årsskiftet för de projekt som genomfördes vintern 2020–21.

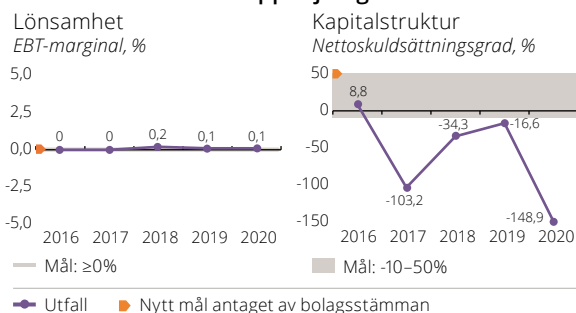
#### Mål för hållbart värdeskapande

I affärsplanen arbetar bolaget vidare med tre övergripande mål: intäktsmål, attraktivitetsmål och säkerhetsmål samt tre huvudmål från Agenda 2030: rent vatten och sanitet, hållbar energi för alla och anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt. Mål och aktiviteter inom dessa områden har beslutats i bolagets uppdaterade affärsplan.

#### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Uppdragsmål har beslutats av ägaren på årsstämman 2016 för följande områden: – Tillräcklig båttrafik för att behålla attraktionskraften

### Ekonomiska mål och uppföljning



- Bevarande
- Kundnöjdhet
- Ekoturism
- Reguljär passagerarbåtstrafik (kryssningsbåtstrafik) har drabbats hårt med anledning av Covid-19 med bl.a. begränsningar i maxantal passagerare. Trafiken har bedrivits endast på vissa sträckor av kanalen. Restriktioner i resande för internationella gäster påverkar antalet fritidsbåtar, 1 622, vilket understeg målet 1 700, varav 399 båtar var under boknings-säsong mot målet minst 400.
- Kanalen har varit tillgänglig 94,8 procent av tiden under kanalsäsongen och ingen olycka har inträffat som beror på anläggningens skick. Av de bevarade sluss- och brovaktarbostäderna har utfallet ökat till 98 procent för hus med året-runt-standard, då Duvkullen Övre renoverats.
- Målsättningen är betyg lägst 4,0 av 5,0 möjliga för kundnöjdhet. Målet uppfylldes för landbesökare 4,7, fritidsbåtar 4,5 och för rederierna 4,0. Utfall för företagsmedlemmar i Officiell Partner blev 3,7.
- Att bibehålla alléträden längs med kanalen och att arbeta mot att återställa allén till ursprungligt antal, 16 000 alléträd, är ett sätt att främja ekoturism och under året planterades 130 träd. Samtliga kommuner har inventerat sina delsträckor för att gemensamt med AB Göta kanalbolag skapa en nationell cykelled utmed kanalen. Respektive kommun har genomfört aktiviteter för att säkra sina respektive delsträckor genom t.ex. markägaravtal. Finansieringen för cykelleden är klar och ansökan till Trafikverket är gjord och under handläggning.



Ordf: Magnus Hall

Vd: Roger Altsäter

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Magnus Hall **Led:** Göran Carlberg, Anna Ernestam, Bengt-Olov Gunnarson, Jenny Lahrin, Amer Mohammed, Magnus Ling och Johanna Palmér **Arb rep:** Therese Sjöberg **Rev:** Joakim Mårbring (Grant Thornton)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 96,5 (88) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 65 (60) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	43	39
Rörelseresultat	0	0
Resultat före skatt	0	0
Nettovinst	0	0
- varav hänförbart till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	121	70
Anläggningstillgångar	51	53
Eget kapital	39	39
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-59	-7
Operativt kapital	-19	33

### Övriga nyckeltal

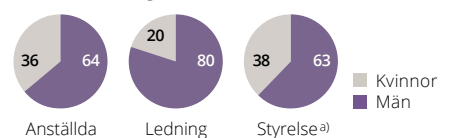
Rörelsemarginal, %	0,3	0,4
Avkastning - eget kapital, %	0,1	0,1
Avkastning - operativt kapital, %	1,8	0,5
Nettoskuld-sättningsgrad, ggr	-1,5	-0,2
Soliditet, %	32,5	56,4
Bruttoinvesteringar, mnkr	2	2
Anslag, mnkr	13	13
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Sjukfrånvaro, %	2,8	2,3
Antal anställda i medeltal	39	42

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

# INFRANORD

Infranord AB är det ledande järnvägsentreprenadbolaget i Sverige och en av de största aktörerna i Norge. Infranord levererar järnvägstjänster inom ban-, el-, signal- och teleteknik. Bolaget bedriver även verksamheter inom mätjänster samt tillverkar och renoverar järnvägskomponenter. Fokus ligger på att underhålla och modernisera dagens järnvägar samt att utveckla och bygga framtidens järnvägsspår. Genom sin verksamhet möjliggör Infranord klimatanpassade transporter. Därmed är bolaget en del av framtidens hållbara transportlösningar. Bolagets mission är att möjliggöra säkra, punktliga och hållbara järnvägstransporter till nytta för kunder, ägare och samhälle. Infranord har ett heltäckande erbjudande och medarbetare med hög teknisk kompetens och stor kunskap om järnväg.

## Viktiga händelser 2020

- Fortsatt strukturerat arbete inom säkerhet – bl.a. förbättrad tillbudsrapportering – trots ledarskapsutmaningar med anledning av pandemin.
- Koncernens förbättrade resultat förklaras i huvudsak av effektiviseringar inom Infranord Maskin, ett stärkt norskt dotterbolag samt lägre administrativa kostnader.
- Utredningen om Framtidens Järnvägsunderhåll överlämnade den 31 mars 2020 sitt betänkande till regeringen.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 16 procent. Avkastningen uppgick till 0,3 procent.
- **Soliditet:** Minst 33 procent. Soliditeten uppgick till 30,3 procent.
- **Utdelning:** 50–75 procent av resultatet efter skatt. Utdelningen för verksamhetsåret 2020 uppgår till 0 (0) miljoner kronor.

### Mål för hållbart värdeskapande

Infranord har ett verktyg, hållbarhetskompassen, där Infranords väsentliga hållbarhetsområden målsätts och följs upp. Dessa hållbarhetsområden inkluderar:

- Hälsa och säkerhet: Målet för olycksfallsfrekvens är mindre än 3,0 år 2024, mätt som totalt antal arbetsskador (1 dags sjuk-

skrivning eller mer) delat med antal miljoner arbetade timmar. Infranord fokuserar på att stärka den interna säkerhetskulturen. Det övergripande målet är att antalet allvarliga olyckor ska vara noll. För att nå målet arbetar man genom utbildning, rutiner och säkerhetssystem. Utfallet för 2020 var 4,2 (1,9).

- **Icke-diskriminering:** Nöjd Medarbetar Index (NMI) minst 76 år 2024. Infranord befinner sig i en generationsväxling och behöver utveckla och rekrytera nya medarbetare. Stora pensionsavgångar de närmaste åren utgör en utmaning. Bolagets kompetensförsörjningsplan syftar till gemensam, enhetlig och systematisk rekrytering, introduktion, medarbetarutveckling, kompetensöverföring och succession. Infranords företagskultur ska vara inkluderande och inspirerande. NMI-utfallet för 2020 var 64 (69).
- **Kvalitet i leverans:** Trafikverkets leverantörsutvärdering UppLev ska vara minst 4,0 år 2024. Bolaget ska utveckla sina tjänster inom väl definierade teknikområden och verka för kontraktmodeller som är gynnsamma för såväl branschens aktörer som samhället i stort. Digitalisering av järnvägen är en trend som skapar affärsmöjligheter. Utfallet för 2020 var 3,4 (3,6).

### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



Ordf: Jan Bardell



Vd: Henrik Löfgren

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Nyval av Jan Bardell<sup>a)</sup> vid stämman 2021, Eva Färnstrand avgick **Led:** Sven-Erik Bucht, Ulrika Danielsson, Magnus Jonasson och Agneta Kores. Nyval av Lucien Herly och Kia Orback-Petersson vid stämman 2021, Måns Carlson avgick

**Arb rep:** Håkan Englund, Henrik Eneroth

**Arb suppl:** Lars-Erik Mott, Frederick Linderos

**Rev:** Helena Nilsson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 420 (402) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 205 (197) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

a) Tidigare ledamot.

**Nyckeltal** 2020 2019

### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	4 014	3 816
Rörelseresultat	14	-75
Resultat före skatt	6	-81
Nettovinst	2	-57
- varav hänförligt till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	2 406	2 274
Anläggningstillgångar	991	1 032
Eget kapital	728	736
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	426	484
Operativt kapital	1 154	1 220

### Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	0,3	-2,0
Avkastning - eget kapital, %	0,3	-7,2
Avkastning - operativt kapital, %	1,2	-5,8
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,6	0,7
Soliditet, %	30,3	32,4
Bruttoinvesteringar, mnkr	68	158
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	7 827	8 808
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Sjukfrånvaro, %	3,2	2,8
Antal anställda i medeltal	1 840	1 869

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer Ja

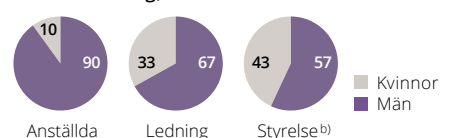
Bestyrkt GRI-rapport Ja

Redovisar enligt IFRS Ja

### Prioriterade globala mål



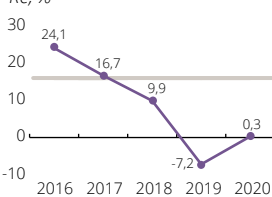
### Könsfördelning, %



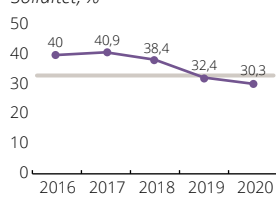
b) Valda för 2021/2022

## Ekonomiska mål och uppföljning

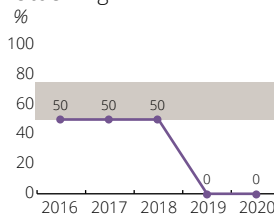
Lönsamhet  
Re, %



Kapitalstruktur  
Soliditet, %



Utdelning  
%



— Mål: ≥16%

— Mål: ≥33%

■ Mål: 50–75%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

# Jernhusen

Jernhusen AB äger, utvecklar och förvaltar stationer, stationsområden, underhållsdepåer samt gods- och kombiterminaler längs den svenska järnvägen. Jernhusen fyller en viktig funktion genom att konkurrensneutralt och på affärsmässiga grunder förvalta och utveckla ett antal fastigheter med central funktion för den spårburna trafiken.

## Viktiga händelser 2020

- Pandemin har medfört ett drastiskt minskat resande vilket påverkat Jernhusens verksamhet, främst genom lämnade hyresrabatter, lägre rörliga intäkter och en negativ påverkan på fastighetsvärdena om totalt 600 mnkr.
- Marknadsvärdet av fastigheterna uppgick till 17 973 mnkr.
- Detaljplan för första etappen av Region City i Göteborg (Västlänkens station Centralen) tillstyrktes och vann laga kraft i början av 2021.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Totalavkastningen ska uppgå till minst 6,0 procent under en konjunkturcykel. Utfallet var 1,7 procent. Genomsnittlig totalavkastning de senaste 10 åren var 6,8 procent.
- **Kapitalstruktur:** Belåningsgrad 45–55 procent, utfall: 45,9 procent. Räntetäckningsgrad minst 2,0 ggr, utfall: 4,9.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning ska uppgå till mellan 40–70 procent av årets resultat efter skatt (efter återläggning av värdeförändringar och därtill hörande uppskjuten skatt). De årliga utdelningsbesluten ska beakta genomförandet av bolagets strategi, finansiell ställning samt kapitalstrukturmålet. Ingen utdelning lämnades för 2020.

### Mål för hållbart värdeskapande

#### Hållbara transporter:

- Fler nya grupper ska lockas att resa kollektivt genom att utveckla trygga och trivsamma stationsområden. 500 000 kvm BTA tillskapade i stations-

nära lägen till 2030. Totalt har 60 000 kvm BTA tillskapats. Nöjd Resenärsindex (NRI) ska vara över 75 och ingen station under 70 år 2020. Ingen NRI-mätning gjordes under 2020 (73 under 2018). 500 000 enheter hanterades på Jernhusens kombiterminaler år 2020. Under 2020 hanterades 164 000 enheter.

#### Hållbara fastigheter:

- Halvera användningen av köpt energi på fastigheter till 2030 från 2008. Användningen var 29 procent lägre än basåret.
- Samtliga bebyggda fastigheter ska vara miljöklassade/certifierade 2020. Hela beståndet är certifierat, målet är uppnått.
- 0 markföroreningar med negativ påverkan på människa och miljö senast 2025. 6 fastigheter har säkerställts under 2020 och flera saneringar pågår enligt plan.

#### Hållbara affärer:

- 80 procent av inköpsvolymen ska vara kvalitetssäkrad i hållbarhetshänseende genom leverantörsuppföljning 2019. Under 2020 kvalitetssäkrades 60 procent, motsvarande 260 leverantörer. Därutöver har 74 leverantörer genomgått intern utvärdering.
- Alla hyresavtal som nytecknas/omförhandlas ska vara gröna. År 2020 tecknades 100 procent gröna avtal.
- Nöjd Kundindex (NKI) ska vara över 75 senast år 2030. År 2020 blev utfallet 64.
- Topp 3 i Nyckeltalsinstitutets Attraktiv Arbetsgivarindex 2020. För tredje året i rad kom Jernhusen på första plats.
- Resultat > 1 över genomsnittet i Employee Net Promoter Score (eNPS). Uppnådde 33 i eNPS 2019, 21 över snittet.

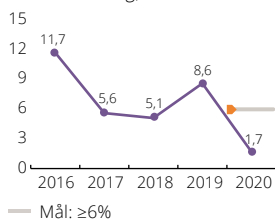
### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag

## Ekonomiska mål och uppföljning

### Lönsamhet

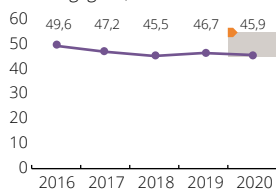
Totalavkastning, %



Mål: ≥6%

### Kapitalstruktur

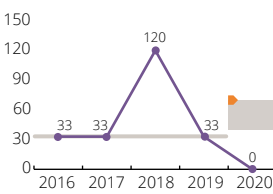
Belåningsgrad, %



Mål: 45–55%

### Utdelning

%



Mål: 40–70%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Anette Asklin



Vd: Kerstin Gillsbro

**Statsens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Nyval av Anette Asklin<sup>a)</sup> vid stämman 2021, Kjell Hassler avgick **Led:** Kjell-Åke Averstad, Louise König och Lotta Mellström. Nyval av Magnus Jacobson, Agneta Kores, Martin Lindgren och Katarina Wåhlin Alm vid stämman 2021, Jakob Grinbaum och Anders Kupsu avgick **Arb rep:** Charlotte Mattsson, Mari Therus **Arb suppl:** Ellen Hjelmgren **Rev:** Helena Ehrenborg (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 272 (260) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 131 (125) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

a) Tidigare ledamot.

**Nyckeltal** 2020 2019

### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	1 446	1 622
Värdeförändringar	-361	686
Rörelseresultat	302	1 479
Resultat före skatt	167	1 343
Nettovinst	137	1 126
- varav hänförligt till minoritet	9	4

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	19 345	18 955
Anläggningstillgångar	18 215	18 181
Eget kapital	8 013	8 094
- varav minoritet	34	25
Nettoskuld	8 257	8 378
Operativt kapital	16 270	16 472

### Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	20,9	91,2
Avkastning - eget kapital, %	1,7	14,3
Avkastning - operativt kapital, %	1,8	11,6
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	1,0	1,0
Soliditet, %	41,4	42,7
Bruttoinvesteringar, mnkr	427	484
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	219
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	101	10
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	2 114	3 162
Sjukfrånvaro, %	2,1	2,4
Antal anställda i medeltal	189	199

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer Ja

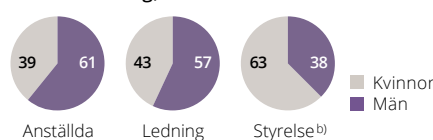
Bestyrkt GRI-rapport Ja

Redovisar enligt IFRS Ja

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



b) Valda för 2021/2022





Lernia är en av Sveriges ledande matchningsaktörer med tjänster inom vuxenutbildning, bemanning, rekrytering, matchning och omställning. Med ett brett tjänsteutbud arbetar bolaget med att tillgodose kompetensbehov på hela arbetsmarknaden. Lernia har verksamhet på cirka 60 orter över hela Sverige och är auktoriserat som bemannings-, utbildnings-, rekryterings- och omställningsföretag av respektive branschorganisation. Lernias tjänster är riktade såväl till individer som kunder inom det privata näringslivet samt kunder i den offentliga sektorn. Under 2020 var Lernia den femte största aktören totalt inom bemanning i Sverige, och den näst största aktören inom segmentet bemanning av yrkesarbetarkonsulter (blue-collar). Inom segmentet vuxenutbildning är Lernia den näst största aktören efter Academedia AB.

### Viktiga händelser 2020

- Året har dominerats av pandemin och dess följd effekter på verksamhet, kunder och medarbetare.
- Lernia inledde och avslutade året på en förbättrad resultatnivå tack vare tidigare års besparingar och effektiviseringar.
- Lernia erhöll ett kapitaltillskott från staten om 150 mnkr vilket tillsammans med förbättrad resultatnivå ger en ekonomisk stabilitet för fortsatt arbete att stärka Lernias leverans inom bemanning, vuxenutbildning och matchning.

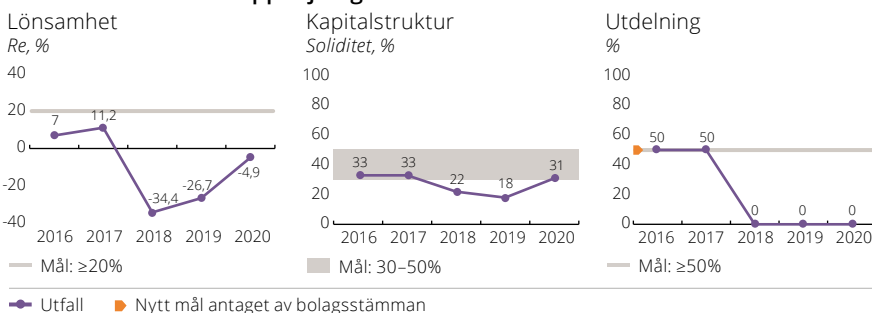
### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Lernias avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 30–50 procent, riktvärde 40 procent.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning minst 50 procent av årets resultat.

Årets resultat uppgick till -11 miljoner kronor. Bolagets soliditet uppgick till 31 procent. Ingen utdelning föreslås för 2020.

### Ekonomiska mål och uppföljning



### Mål för hållbart värdeskapande

- **Egenförsörjning:** Fler individer kommer i egenförsörjning. Andel i utbildningar upphandlade av Arbetsförmedlingen som har sysselsättning 90 dagar efter insatser >36 procent. Andel i yrkeshögskoleprogram som har sysselsättning 6 månader efter insatser >90 procent. Andel i stöd- och matchningsprogram som har sysselsättning 120 dagar efter insatser >25 procent.
- **Affärsetik:** Ett hållbart affäretiskt förhållningssätt som tål full genomlysning.
- **Mångfald:** Ökad mångfald genom att värdesätta människors olikheter och skilda kompetenser. Minst 40 procent anställda av vardera könet. Inga oskäliga löneskillnader kopplat till kön.
- **Utfall Egenförsörjning:** Andel i utbildningar upphandlade av Arbetsförmedlingen som har sysselsättning 90 dagar efter insatser 26 procent. Andel i yrkeshögskoleprogram som har sysselsättning 6 mån efter insatser 91 procent.
- **Utfall Affärsetik:** 0 styck korruptionsincidenter.
- **Utfall Mångfald:** Totalt 33 procent kvinnor, kvinnors lön i andel av männen 97 procent.

### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag



**Ordf:** Kjell Hassler

**Vd:** Anders Uddfors

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Kjell Hassler **Led:** Niklas Flyborg, Gunilla Rittgård, Erika Rönnquist Hoh, Gunilla Spongh, Karin Strömberg och Michael Thorén. Nyval av Tommy Ohlström vid stämman 2021 **Arb rep:** Fadime Cayirli Falk **Rev:** Ingrid Hornberg Román (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 330 (305) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 154 (142) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2020 2019

Resultaträkning, mnkr	2020	2019
Nettoomsättning	2 029	2 627
Rörelseresultat	-5	-66
Resultat före skatt	-10	-71
Nettovinst	-11	-55
- varav hänförbart till minoritet	0	0

#### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	968	925
Anläggningstillgångar	216	213
Eget kapital	296	169
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	155	202
Operativt kapital	452	370

#### Övriga nyckeltal

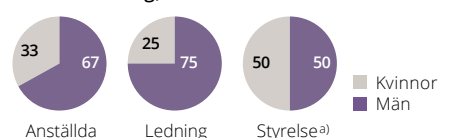
Rörelsemarginal, %	-0,3	-2,5
Avkastning - eget kapital, %	-4,9	-26,7
Avkastning - operativt kapital, %	-1,2	-22,4
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,5	1,2
Soliditet, %	30,6	18,2
Bruttoinvesteringar, mnkr	2	9
Anslag, mnkr	0	1
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	97	142
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Sjukfrånvaro, %	5,0	3,1
Antal anställda i medeltal	3 377	4 613

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Luossavaara-Kiirunavaara Aktiebolag, LKAB, är en internationell högteknologisk gruv- och mineralkoncern och en världsledande producent av förädlade järnmalmprodukter för stältillverkning. LKAB tillverkar och levererar förädlade järnmalmprodukter och tjänster till kunder över hela världen. Andra närliggande produkter och tjänster som bygger på LKAB:s kunskaper och som stödjer huvudaffären kan ingå i verksamheten. LKAB ska av kunderna uppfattas vara den leverantör som ger mest mervärde och därmed vara ledande inom sina utvalda marknadssegment. För LKAB är hög och jämn produktkvalitet samt kostnadseffektivitet kritiska faktorer för att klara konkurrensen.

### Viktiga händelser 2020

- Starkt resultat som påverkats av stigande globala järnmalmpriser men även av lägre marknadsnoterade pelletspremier. Höga leveransvolymerna och stabila produktionsvolymerna trots den omfattande seismiska händelsen i Kirunagruvan.
- LKAB lanserade sin framtidsstrategi som stakar ut vägen mot noll utsläpp av koldioxid från egna processer och produkter till 2045 och säkrar bolagets verksamhet bortom 2060. En avgörande del är att ta steg fram i värdekedjan och successivt övergå till produktion av koldioxidfri järnsvamp.
- Inom HYBRIT invigdes en pilotanläggning i Luleå där utveckling och tester ska bedrivas under 2020–2024.
- Förstudie för att bygga en fossilfri industripark för återvinning av gruvavfall och produktion av kritiska råmaterial inleddes.
- Fortsatt intensifierat prospekteringsarbete och under 2020 ökade mineraltillgångarna med en halv miljard ton.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital över 12 procent. Utfallet var 20,8 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgrad på 0–30 procent. Utfallet uppgick till –3,0 procent.
- **Utdelning:** 40–60 procent av årets resultat. Målet har uppnåtts.

Utdelningen för 2020 uppgick till 5,85 miljarder kronor.

#### Mål för hållbart värdeskapande

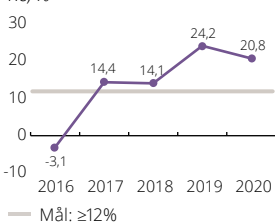
- LKAB ska minska utsläppen av kväve till vatten med 20 procent till 2021 jämfört med 2015. 2020 års utfall var 20 procent.
- LKAB ska minska punktutsläppen av stoft från reningsanläggning med 40 procent till 2021 jämfört med 2015. 2020 års utfall var 29 procent.
- LKAB ska minska koldioxidutsläppen med minst 12 procent per ton färdig produkt till 2021 jämfört med 2015, och samtidigt minska utsläppen av kväve till luft. Målet för 2020 har uppnåtts avseende kväve medan koldioxidutsläppen har minskat med 8,1 procent.
- LKAB ska minska energiintensiteten (kWh per ton färdig produkt) med minst 17 procent till 2021 jämfört med 2015. 2020 års utfall var 4,2 procent.
- Andelen anställda kvinnor samt kvinnliga chefer i LKAB ska 2021 uppgå till minst 25 procent. Andelen kvinnor i bolaget var 24,7 procent under 2020 och andelen kvinnliga chefer 23,2 procent.
- Olycksfall med frånvaro ska uppgå till högst 3,5 per miljon arbetstimmar 2021. 2020 års utfall var 6,3 per miljon arbetstimmar.
- LKAB efterlever sin uppförandekod och bolaget har en väl fungerande dialog med sina intressenter. Målet för 2020 har uppnåtts.

#### Samhällsuppdrag

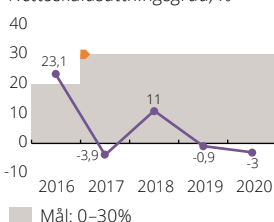
Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

### Ekonomiska mål och uppföljning

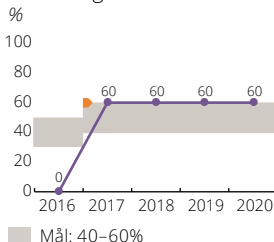
Lönsamhet  
Re, %



Kapitalstruktur  
Nettoskulsättningsgrad, %



Utdelning  
%



— Mål: ≥12%    ■ Mål: 0–30%    ■ Mål: 40–60%

— Utfall    ■ Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Göran Persson



Vd: Jan Moström

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Göran Persson **Led:** Gunnar Axheim, Eva Hamilton, Bjarne Moltke Hansen, Lotta Mellström, Ola Salmén, Gunilla Saltin och Per-Olof Wedin. Nyval av Catrin Fransson vid stämman 2021 **Arb rep:** Anders Elenius, Tomas Larsson, Björn Åström **Arb suppl:** Emil Lantto, Peter Nordström, Stefan Tallfjärd **Rev:** Helena Arvidsson Älgne (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 680 (650) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 303 (290) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal**      2020      2019

#### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	33 914	31 260
Rörelseresultat	11 654	11 788
Resultat före skatt	12 452	12 924
Nettovinst	9 757	10 173
- varav hänförligt till minoritet	0	0

#### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	75 269	74 681
Anläggningstillgångar	43 514	41 331
Eget kapital	48 412	45 528
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-1 470	-415
Operativt kapital	46 943	45 113

#### Övriga nyckeltal

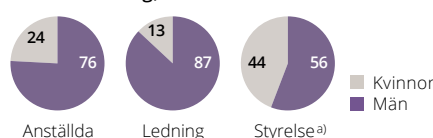
Rörelsemarginal, %	34,4	37,7
Avkastning - eget kapital, %	20,8	24,2
Avkastning - operativt kapital, %	23,8	24,6
Nettoskulsättningsgrad, ggr	-0,0	-0,0
Soliditet, %	64,3	61,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	2 763	2 373
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	5 850	6 104
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	676 139	739 415
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	566	557
Sjukfrånvaro, %	4,4	3,5
Antal anställda i medeltal	4 535	4 348

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

## LKAB – Samhällsomvandling i samförstånd

### Bakgrund

Att säkerställa tillgång till malm efter det att nuvarande huvudnivåer beräknas vara utbrutna är avgörande för framtiden. Nuvarande mineraltillgångar beräknas räcka till för produktion fram till cirka år 2035 och LKAB måste säkerställa tillräckliga reserver för att möjliggöra fortsatt brytning på längre sikt. Osäkerhet kring fyndigheternas utbredning har medfört utökade prospekteringsinsatser, ett arbete som intensifierats och som får effekter på samhällen som måste flyttas. Det är utmaningen som LKAB och Malmfälten står inför, för att LKAB ska kunna fortsätta bryta järnmalm och vara ett världsledande exportföretag. LKAB:s ambition är att underlätta omställningen och kompensera för den påverkan som samhällsomvandlingarna har på de människor och samhällen som berörs.

### Händelser under 2020

Utvecklingen av samhällena Kiruna och Gällivare befinner sig i en intensiv fas med projekt för avveckling och flytt av utvalda kulturbyggnader, iordningsställande av mark, infrastruktur i utvecklingsområden för nybyggnationer av bostäder och andra viktiga fastigheter som måste ersättas. I Kiruna har resultaten från prospekteringen visat att malmkroppen sträcker sig in i berget på ett annat sätt än man tidigare trott. LKAB kunde därmed under året sätta en tydligare gräns och ge besked när det gäller vilka fastigheter som påverkas fram till 2035. Under 2020 antog Kiruna kommun detaljplanen för området 2:4 i Gruvstadspark 2 i Kiruna för omvandling av området till gruvindustriområde. LKAB skapar mervärden genom att utveckla olika samhällsfunktioner när nya byggnader uppförs och under 2020 kom LKAB, Samhällsbyggnadsbolaget i Norden AB och Polismyndigheten överens om att bygga ett nytt polishus i centrala Kiruna. För att tillgodose myndighetens långsiktiga behov utökas och utvecklas lokalerna i en fastighet istället för på två olika platser. En annan milstolpe under året var invigningen av den andra etappen av E10 genom Kiruna som markerade ett avslut på ett projekt som startade 2017. Vägbygget säkerställer tillgång till mark för fortsatt gruvbrytning samtidigt som kommunikationerna till Kirunas nya stadskärna säkras.

I Malmberget har avvecklingen fortsatt samtidigt som förtätningen och expansionen av Gällivare pågår. Under 2020 antog Gällivare kommun detaljplanerna för etapp 3 och 5:1 för västra respektive östra Malmberget för omvandling av områdena till gruvindustriområde. Gällivare kommun har dock inte antagit nödvändig detaljplaneändring avseende östra Malmberget, vilket riskerar att försena tidplanen för avvecklingsområdet och därmed begränsa framtida produktion. I Gällivare centrum invigdes Kunskapshuset som samlar vuxenutbildning och samtliga gymnasieprogram i samma byggnad. Satsningen på Kunskapshuset är ett led i att främja den akademiska utvecklingen och säkerställa kompetensförsörjningen i regionen. En ny viktig etapp av bostadsbyggandet startade på Bryggeribacken i Gällivare med hyresbostäder till LKAB Fastigheter och ersättning av villor till boende i Malmberget där de första nu flyttat in.

### Ansvarsförhållanden

Utvecklingen för LKAB och verksamhetsorterna förutsätter en väl fungerande dialog och samverkan mellan inblandade parter. Enligt en opinionsundersökning som SIFO gjort har drygt 80 procent av befolkningen på båda verksamhetsorterna stort förtroende för LKAB. Förtroendet för LKAB:s förmåga att ta ansvar för sin del i samhällsomvandlingen har de senaste 10 åren legat stabilt kring 80 procent.

LKAB mäter kontinuerligt den påverkan gruvbrytningen orsakar och har en central roll i förändringsprocesserna. Tillsammans med kommunerna kommer LKAB överens om tidsplaner för samhällsomvandlingarna. Kommunerna bestämmer hur de nya samhällena ska se ut och enligt minerallagen (1991:45) är det LKAB som finansierar de kostnader som uppstår när gruvbrytningen gör omvandlingarna nödvändiga. LKAB är en aktiv part, både som beställare av nya fastigheter och samverkanspartner, för att bidra till att skapa valfrihet i bostadsfrågan. Viktigt att notera är att LKAB inte har något särskilt beslutat samhällsuppdrag i förhållande till samhällsomvandlingarna i Malmfälten, utan verkar utifrån sitt kommersiella uppdrag och gällande lagstiftning.

Kommunerna ansvarar för stadsplanering och att lagstiftning som plan- och bygglagen samt miljöbalken följs. De har plan-

monopol för att planera nya stadsdelar och bestämma hur samhällena ska se ut. Kommunerna har även ett ansvar att bygga infrastruktur och att driva planarbetet så att byggklar mark finns när den behövs. Statliga myndigheter involveras vid behov, till exempel länsstyrelsen, Trafikverket, Bergsstaten och Statens fastighetsverk. Bygg- och anläggningsföretag är sedan med och bygger upp de nya samhällena. Principen om utveckling före avveckling, det vill säga att viktiga samhällsfunktioner är färdiga eller under uppbyggnad innan tidigare bebyggelse avvecklas, är en ledstjärna i samhällsomvandlingarna.

I samhällena berörs bland annat fastighetsägare, hyresgäster och näringsliv av förändringarna. Det pågår även viktiga samråd med samebyarna. För att minimera negativ påverkan på samebyarna och renskötseln har LKAB ingått avtal om samverkan med de tre samebyar som direkt berörs av verksamheten och expansionen i Kiruna och Gällivare. Avtalen bygger i tillämpliga delar på principen FPIC, (Free Prior and Informed Consent) som kommit till uttryck i internationell rätt om urfolksrättigheter.

### Risker och riskhantering

LKAB:s påverkan på samhällena i Malmfälten innebär att LKAB behöver få tillgång till den mark som påverkas av gruvdriften i rätt tid för att gruvproduktionen inte ska behöva begränsas eller stoppas. Den främsta risken för LKAB är oförutsägbara och utdragna detaljplaneprocesser hos kommunerna som leder till fördröjningar i processen, men även att kostnaderna för samhällsomvandlingen blir högre än beräknat.

För att hantera dessa risker ser LKAB till att löpande anpassa gruvbrytningsplanerna till marktillståndsfrågorna. God framförhållning i tidplanerna för förvärvs- och ansökningsprocesser hos myndigheter är högt prioriterat. Ersättningsreglerna för reglering av skada har vidare tagits fram för att säkerställa att sakägare kan gå skadelösa genom processen medan LKAB undviker att betala för stor ersättning. LKAB har stora åtaganden kopplat till ansvaret för den påverkan gruvproduktionen medför och säkerställa dessa genom buffertkapital för samhällsomvandling och efterbehandling.



Metria AB bildades den 1 maj 2011 i samband med bolagiseringen av en division inom Lantmäteriet. Metrias inriktning och affärsidé är att leverera tjänster och produkter inom insamling, analys, bearbetning och tillämpningar av geografisk information och fastighetsinformation. Kunderna återfinns inom bank och försäkring, telekom, energi, infrastruktur, skog samt kommuner och övrig offentlig sektor. Metria har omkring 260 medarbetare och finns representerade på ett 20-tal orter över hela Sverige. Huvudkontoret ligger i Gävle.

### Viktiga händelser 2020

- Intäkterna uppgick till 417,1 (401,4) mnkr. Året har präglats av hög aktivitet, effektivisering av verksamheten och en stabil efterfrågan från marknaden.
- Metrias verksamhet inom geoinformation har haft en positiv utveckling. Tillväxten har varit störst inom produktområdena karttjänster och visualisering.
- Inom analysområdet har Metria under 2020 genomfört flera större projekt som bidrar till ökad kunskap om naturvärden, digitalisering av våtmarksinventering, nationellt kartunderlag för den nationella strategin för en hållbar vindkraftsutbyggnad samt ett geografiskt underlag som visar var vildbin har sina bo- och födoplatser.
- Under hösten genomfördes ett besparingsprogram i syfte att förbättra lönsamheten.

### Mål för hållbart värdeskapande

- **Attraktiv arbetsgivare:** Målet är att ha en positiv trend. Employee Net Promoter Score uppgick till -3 (-5).
- **Ökade intäkter från produkter med positiv miljöpåverkan:** Utfallet för året uppgick till 34 (32) procent. Målsättningen för 2021 är att öka denna andel till 35 procent.
- **Minskad miljöpåverkan från resor, gram CO<sub>2</sub> från tjänsteresor/intäktskrona:** Utfallet var 0,57 (0,96). Givet ett år som präglats av en pandemi har antalet tjänsteresor minskat markant, -86 procent. Detta har resulterat i att Metria överträffar miljömålet om att minska gram CO<sub>2</sub>/intäktskrona från tjänsteresor.

### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

### Mål och uppföljning

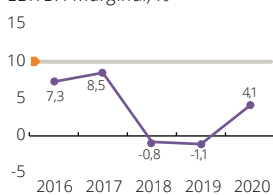
#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** EBITDA-marginal ska uppgå till minst 10 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditeten ska uppgå till minst 30 procent.
- **Utdelning:** Minst 30 procent av årets resultat.

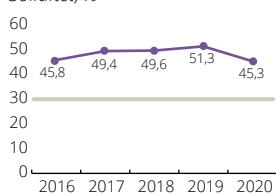
Endast målet för soliditet uppnåddes. Soliditeten uppgick till 45,3 procent. Ingen utdelning föreslås för 2020.

### Ekonomiska mål och uppföljning

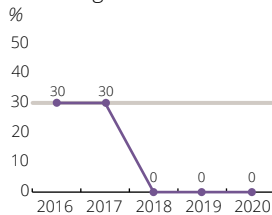
Lönsamhet  
EBITDA-marginal, %



Kapitalstruktur  
Soliditet, %



Utdelning  
%



— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Eva Gidlöf



Vd: Anders Hugosson

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Eva Gidlöf **Led:** Katarina Burton, Michael Thorén, Peter Uddfors och Karl Wistrand. Nyval av Margaretha Alestig vid stämman 2021, Pia Gideon avgick **Arb rep:** Per-Åke Jureskog, Henrik Bylund **Arb suppl:** Henrik Sarri, Olle Furberg **Rev:** Jennifer Rock-Baley (EY)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 220 (200) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 109 (100) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	417	401
Rörelseresultat	-8	-24
Resultat före skatt	-8	-24
Nettovinst	-8	-19
- varav hänförligt till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	174	169
Anläggningstillgångar	26	48
Eget kapital	79	87
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-53	-32
Operativt kapital	25	55

### Övriga nyckeltal

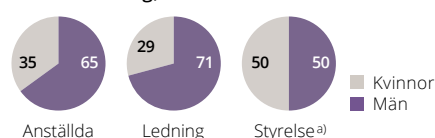
Rörelsemarginal, %	-1,9	-6,0
Avkastning - eget kapital, %	-9,7	-19,9
Avkastning - operativt kapital, %	-20,2	-41,4
Nettoskultsättningsgrad, ggr	-0,7	-0,4
Soliditet, %	45,3	51,3
Bruttoinvesteringar, mnkr	4	13
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	264	252
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	64	45
Sjukfrånvaro, %	2,4	2,7
Antal anställda i medeltal	262	289

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Miljömärkning Sverige AB förvaltar på regeringens uppdrag det nordiska miljömärket Svanen och EU:s miljömärke EU Ecolabel (Blomman). Bolaget deltar i arbetet med utformning och utveckling av kriterier för olika varor och tjänster och licensierar produkter som klarar kraven. En licensierad produkt får märkas. Syftet är att genom frivillig märkning underlätta för företag att utveckla sina produkter med hänsyn till miljö och klimat och på ett enkelt sätt kommunicera det till konsumenterna, så att de i sin tur enklare kan välja mer miljöanpassade varor och tjänster. Miljömärkning Sverige bidrar därmed till en mer hållbar produktion och konsumtion. Svanen är ett mycket starkt varumärke – 97 procent av allmänheten känner igen märkningen. Kännedomen om EU-miljömärket är lägre men stiger. Undersökningar visar att konsumenter ser miljömärkningarna som det bästa verktyget för att göra hållbara val.

### Viktiga händelser 2020

- Pandemin har inneburit stora påfrestningar för flera kundgrupper vilket medfört utmaningar också för miljömärkningen.
- Kundmöten och kontrollbesök har i större utsträckning genomförts digitalt.
- Marknadsföringskampanjen "Svana" som samlande positivt begrepp för hållbara handlingar inleddes och fick positiva reaktioner från både konsumenter och kunder.
- Den första vätskeförpackningen för livsmedel har Svanenmärks.
- De Svanenmärkta fonderna på den nordiska marknaden ökade till 50 stycken som tillsammans förvaltade närmare 200 mdkr. En svensk undersökning visade att Svanenmärkta fonder på den svenska marknaden i genomsnitt har lägre avgifter än icke-Svanenmärkta fonder.
- Nya hållbarhetskriterier gör det möjligt att vid offentlig upphandling ställa krav på att städkemikalier ska vara märkta med Svanen eller EU-blomman och på att städtjänster ska vara Svanenmärkta.
- Svanens nya kriterier för möbler och inredning fokuserar på att främja cirkulära materialflöden, god kvalitet och lång livslängd.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

Bolagets verksamhet syftar inte till vinst.

#### Mål för hållbart värdeskapande

Följande mål gäller för 2020–2022:

- Svanenmärkta varor: Öka omsättningen av Svanenmärkta varor med 30 procent.
- Svanenmärkta tjänster: Öka intäkterna från licenser från Svanenmärkta tjänster med 60 procent.
- EU-Blommanmärkta varor: Öka omsättningen av EU-Blommanmärkta varor

från de som sökt licens i Sverige med 30 procent.

- Verksamhetens klimatavtryck: Nettotill klimatavtryck 2045 med etappmålet att minska klimatutsläppen med 30 procent till 2022. Målet beslutades av styrelsen i slutet av 2020.
- Utfall – Svanenmärkta varor: Omsättningen av Svanenmärkta varor var oförändrad under 2020 jämfört med 2019.
- Utfall – Svanenmärkta tjänster: Intäkterna minskade med 7,1 procent jämfört med 2019. Det förklaras främst av stora bortfall av intäkter från besöksnäringen och av pausade byggprojekt till följd av pandemin.
- Utfall – EU-Blommanmärkta varor: Omsättningen av EU-Blommanmärkta varor i EU från företag som söker licens i Sverige ökade med 4 procent jämfört med 2019 främst till följd av ökad omsättning inom produktgruppen mjukpapper.
- Utfall – Verksamhetens klimatavtryck: Ingen uppföljning möjlig då målet beslutades i slutet av 2020.

#### Samhällsuppdrag

Miljömärkning Sverige har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag att genom frivillig miljömärkning stimulera utveckling och användning av produkter som ur miljösynpunkt är bättre än andra i övrigt jämförbara produkter. Ett anslag på statens budget, som 2020 motsvarade cirka sex procent av intäkterna, får användas till bidrag för utveckling av miljömärkningskriterier för konsumentprodukter och vid behov till information om märkningen. Uppföljning av verksamheten sker genom ägardialoger och granskning av bolagets officiella rapporter. Bolaget bedöms ha uppfyllt sitt samhällsuppdrag väl under 2020 givet omständigheterna. Mål enligt processen för uppdragsmål har ännu inte utvecklats.



**Ordf:** Annika Helker Lundström



**Vd:** Ragnar Unge

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Annika Helker Lundström **Led:** Thomas Andersson, Anders Bagge, Jan Peter Bergkvist, Anita Falkenek och Jörgen Olofsson. Nyval av Naznoush Habashian vid stämman 2021, Malin Forkman avgick **Arb rep:** Ulla Sahlberg, Lotten Wesslén **Rev:** Joakim Söderin (Grant Thornton)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 160 (155) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 58 (53) tkr. Arvo de utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2020 2019

#### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	70	69
Rörelseresultat	-1	-3
Resultat före skatt	0	-3
Nettovinst	0	-3
- varav hänförligt till minoritet	0	0

#### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	34	33
Anläggningstillgångar	10	12
Eget kapital	17	17
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-3	-3
Operativt kapital	14	14

#### Övriga nyckeltal

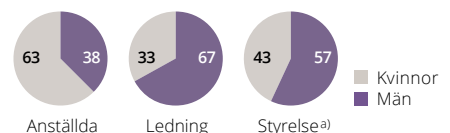
Rörelsemarginal, %	-1,3	-5,1
Avkastning - eget kapital, %	-2,4	-15,5
Avkastning - operativt kapital, %	-6,6	-22,1
Nettoskultsättningsgrad, ggr	-0,2	-0,2
Soliditet, %	50,0	52,2
Bruttoinvesteringar, mnkr	0	0
Anslag, mnkr	4	4
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	0	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	6	0
Sjukfrånvaro, %	2,5	3,6
Antal anställda i medeltal	64	66

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Kungliga Operan Aktiebolag, Operan, är Sveriges nationalscen för opera och balett.

### Viktiga händelser 2020

- Från mitten av mars har Operans verksamhet helt präglats av pandemin. Detta har inneburit att istället för att ha cirka 300 000 fysiska besökare till föreställningar och aktiviteter (2019) har Operan under året endast tagit emot cirka 77 000 fysiska besökare. Operan har genomfört mindre framträdanden med Operans solister, kör och Hovkapell hos äldreboenden, särskilda boenden och skolor.
- Operan har lanserat sin digitala betal-fria kanal Operan Play, veckan innan restriktionerna kring allmänna sammankomster infördes i mars 2020. Sedan dess har Operan Play fungerat som scen för all verksamhet och möjliggjort för Operan att fortsatt kommunicera med sin publik.
- Tillsammans med Dramaten har Operan skrivit avtal för nya verkstäder-, arkiv- och repetitionslokaler i Flemingsberg i Huddinge kommun. Det nya produktionshuset beräknas vara färdigt för inflyttning 2024.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

Det egna kapitalet ska ge en stabil ekonomisk grund för verksamheten. Resultatet för 2020 uppgick till 20,8 miljoner kronor (4,6), vilket innebär att det egna kapitalet ökade till 60,0 miljoner kronor (39,2).

#### Mål för hållbart värdeskapande

- Operan arbetar aktivt för att publiken ska växa i antal och variation: Ökad digitalisering genom utbud av digitala sändningar och ett antal nya digitala kanaler. Dessa nya kanaler ger Operan möjlighet att bredda sin publik. Andel digitalpublik var 864 910 (662 000), andel förstagspublik var 20 (8) procent. Under 40 år: 26 (15) procent. Besökare till Operans barn-, familje- och ungdomsverksamhet: 22 000 (47 000).
- Vara en av Sveriges mest attraktiva arbetsplatser som präglas av transparens, delaktighet och dialog på alla nivåer i organisationen: Under 2018 tecknade Operan ett samarbetsavtal med en extern leverantör av medarbetarenkäter och

pulsmätningar. Operan har gått över från NMI-mätningar (Nöjd Medarbetar Index) till eNPS (employee Net Promoter Score), och med det nya mätverktyget kan Operan även göra fler skräddarsydda undersökningar utefter verksamhetens behov. Utfallet av den årliga medarbetarenkäten var positiv och i relation till föregående års mätning hade eNPS15-värdet stigit från 2 till 17, att jämföra med benchmark om 12.

- Delta aktivt med diskussioner och fördjupning kring aktuella samhällsfrågor som kan relateras till Operans repertoar: Under året har aktiviteter med koppling till föreställningarna såsom till exempel publiksamtal och debattartiklar genomförts. Antal aktiviteter per sektion: Opera 5 (9), balett 2 (7) och Unga på Operan 0 (1).
- Uppnä mångfald och jämställdhet i produktionerna (konstnärliga team): Könsfördelningen i de konstnärliga teamen var under året 67/33 för kvinnor/män (71/29).

#### Samhällsuppdrag

- Operan ska vara den i Sverige ledande institutionen inom opera och balett och som nationalscen stå på högsta nivå vad gäller utveckling, förnyelse, konstnärlig kvalitet samt hantverksskicklighet i ateljéer och verkstäder: Operan håller hög konstnärlig kvalitet och vid Operans ateljéer och verkstäder finns en hantverksskicklighet som bidrar till att bevara och utveckla en viktig del av kulturarvet.
- Operan ska verka i ett internationellt opera- och danssammanhang och initiera samarbeten samt främja interkulturellt utbyte: Omfattande internationella samarbeten genom bland annat gästspel och turnéverksamhet leder till förnyelse, inspiration och utveckling och bidrar till Operans goda internationella renommé.
- Operans utbud av opera och balett ska ha både spets och bredd: Operan erbjuder en varierad och bred repertoar av opera och balett med såväl nyskrivna som klassiska verk. Operans artister har under året erhållit ett flertal priser och utmärkelser.



Ordf: Lena Olving



Vd: Birgitta Svendén

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Lena Olving **Led:** Anders Bäck, Chrissie Faniadis, Eva Halvarsson, Kasper Holten och Örjan Wikforss (vice ordf.). Nyval av Andreas Carlgren vid stämman 2021, Olov Carlsson avgick

**Arb rep:** Frida Hambraeus, Anna Norrby

**Arb suppl:** Carin Ringmar, Maria Nyström

**Rev:** Jennifer Rock-Baley (EY)

Arvode till styrelsens ordförande och vice ordförande uppgår till 82,5 (75) tkr respektive 68 (65) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 40 (37,5) tkr.

**Nyckeltal** 2020 2019

Resultaträkning, mnkr	2020	2019
Nettoomsättning	573	621
Rörelseresultat	22	6
Resultat före skatt	21	5
Nettovinst	21	5
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2020	2019
Balansomslutning	332	320
Anläggningstillgångar	202	186
Eget kapital	60	39
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	4	25
Operativt kapital	64	64

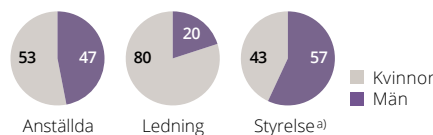
Övriga nyckeltal	2020	2019
Rörelsemarginal, %	3,8	1,0
Avkastning - eget kapital, %	41,9	12,6
Avkastning - operativt kapital, %	33,8	9,9
Nettoskulsättningsgrad, ggr	0,1	0,6
Soliditet, %	18,0	12,3
Bruttoinvesteringar, mnkr	31	12
Anslag, mnkr	525	508
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	36	71
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	99	168
Sjukfrånvaro, %	4,1	4,3
Antal anställda i medeltal	588	602

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Orio AB säljer reservdelar och tillbehör för Saab-bilar samt tillhandahåller logistiktjänster. Bolaget bildades 2009 i samband med att Saab Automobile AB ansökte om lån från Europeiska investeringsbanken, EIB, med svenska staten som garant för lånet. Dotterbolaget Saab Automobile Parts AB sattes som pant och övertogs av svenska staten från konkursboet efter att Saab Automobile ansökt om konkurs. Bolaget är sedan 2012 helägt av svenska staten. Orio förser de Saab-bilar som finns på cirka 60 marknader globalt med Saab originaldelar. Bolaget tillhandahåller även logistiktjänster inom allt som rör lagring, distribution, informationshantering, export/import, transport, vidareförädling och hantering av varor.

### Viktiga händelser 2020

- Trots stora utmaningar 2020 i och med pandemin levererade Orio-koncernen ett starkt förbättrat resultat.
- För affärsområdet Logistics fortsatte tillväxten tack vare vidareutveckling av befintliga kunder samt implementering av nya kunder.
- Lönsamheten för affärsområdet Parts förbättrades under året trots pandemins negativa påverkan.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägaren.

#### Mål för hållbart värdeskapande

Följande mål gäller för 2021:

- Som en långsiktig vision ska 80 procent av de transporter som sker till Orios kunder och från leverantörer drivas av fossilfria bränslen eller vara klimatkompenserade. Utfall: Andelen transporter som drivits av biobränslen/el eller varit klimatkompenserade var 3 procent.
- Orios sjukfrånvaro ska årligen vara mindre än 5 procent och antal arbetsrelaterade skador som lett till frånvaro ska vara noll. Utfall: Sjukfrånvaron i koncernen var 4,6 procent. Det skedde en (1) arbetsrelaterad skada som lett till frånvaro.

- Under perioden 2019–2021 ska samtliga leverantörer som i riskbedömning erhåller värdering ”betydande risk” samt de leverantörer som står för 80 procent av Orios inköpsvolym granskas avseende såväl sociala som ekonomiska och miljörelaterade frågor. Utfall: Per 2020 har leverantörer som tillsammans står för 84 procent av total inköpsvolym dokumentgranskats. 94 procent av de leverantörer som bedömts ha betydande risk har dokumentgranskats.
- År 2021 ska Orio-koncernen nå en lönsamhet på 4,5 procent samt en beläggningsgrad i dess anläggningar på 85 procent. Utfall: Lönsamheten var 2 procent och beläggningsgraden 42 procent.

#### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



**Ordf:** Charlotte Hansson **Vd:** Gustaf Ljunggren

**Statsens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Charlotte Hansson **Led:** Catrina Ingelstam, Nils Pärletun, Erik Tranaeus, Sophie Öhrström. Nyval av Benny Thøgersen vid stämman 2021, Anders Nilsson avgick **Arb rep:** Ingemar Sandberg, Dan Samuelsson

**Rev:** Camilla Samuelsson (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 235 (225) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 114 (110) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2020 2019

#### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	392	504
Rörelseresultat	6	-10
Resultat före skatt	4	-10
Nettovinst	-6	-29
- varav hänförligt till minoritet	0	0

#### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	363	394
Anläggningstillgångar	79	98
Eget kapital	288	300
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-118	-75
Operativt kapital	170	225

#### Övriga nyckeltal

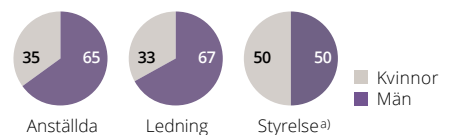
Rörelsemarginal, %	1,5	-2,0
Avkastning - eget kapital, %	-2,1	-9,6
Avkastning - operativt kapital, %	3,2	-4,5
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,4	-0,3
Soliditet, %	79,3	76,1
Bruttoinvesteringar, mnkr	3	3
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	1 006	1 226
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	0	0
Sjukfrånvaro, %	4,6	5,4
Antal anställda i medeltal	148	187

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

# postnord

PostNord AB erbjuder kommunikations- och logistiklösningar inom Norden. Moderbolaget PostNord AB, som är ägare till dotterbolagen Post Danmark A/S och PostNord Group AB, är ett svenskt publikt bolag som ägs till 40 procent av den danska staten och till 60 procent av den svenska staten. Rösterna fördelas 50/50 mellan ägarna. PostNord AB är Nordens största bolag inom kommunikations- och logistiktjänster. Marknaderna sträcker sig från distribution av fysiska brev och paket till delvis eller helt elektroniska tjänster. PostNord tillhandahåller rikstäckande postservice i Sverige och Danmark till miljoner hushåll och företag. Under 2020 hanterade PostNord cirka 200 miljoner paket och 2,6 miljarder brev och andra försändelser. Via ett nätverk av dotterbolag och samarbetspartners förmedlar PostNord brev och paket till övriga Norden och resten av världen. PostNord har mer än 8 000 utlämningsställen i Norden.

## Viktiga händelser 2020

- PostNord redovisade ett starkt ekonomiskt resultat och uppnådde målet att minska klimatavtrycket med 40 procent sedan 2009.
- Under årets Black week hanterade PostNord 9,1 miljoner paket i Norden, en ökning med 31 procent jämfört med förra året.
- Koncernens nettoomsättning steg marginellt då fortsatt fallande brevvolymer i Sverige och Danmark uppvägdes av tillväxt i logistikverksamheten.
- Bolaget genomförde tester av varannandagsutdelning och tog beslut om att införa varannandagsutdelning i hela landet under de kommande åren.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital 10,5 procent. Lönsamhetsmålet uppnåddes under året.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskuld sättningsgraden ska uppgå till 10–50 procent (exkl. leasingkulder). Utfall: 38 (102) procent, 164 (259) procent inkl. leasingkulder.
- **Utdelning:** 40–60 procent av årets vinst efter skatt. Ingen utdelning beslutad för 2020.

### Mål för hållbart värdeskapande

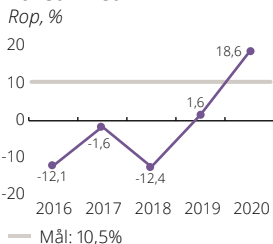
- Koncernen har ett långsiktigt mål att minska koldioxidutsläpp med 40 procent fram till 2020, med basår 2009. Utfallet blev –40 procent och målet uppnåddes därmed under året.
- Koncernen har ett mål om 40 procent kvinnor i chefsbefattning till 2020. Målet nåddes inte under året, utfallet var 33 (32) procent.
- På sikt ska alla signifikanta leverantörer acceptera och efterleva PostNords Uppförandekod för leverantörer. Målsättningen för 2020 är 80 procent. Målet uppnåddes under året.

### Samhällsuppdrag

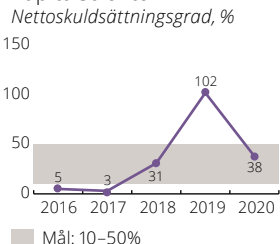
Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag. Bolaget har ett uppdrag om samhällsombäddande postservice, knutet till tillståndet att bedriva postverksamhet. Kravet för leverans kvaliteten under 2020 var att 95 procent av 1:a-klassbrev ska levereras inom två arbetsdagar. Målet avseende leveranskvalitet för 1:a-klassbrev uppnåddes under året.

## Ekonomiska mål och uppföljning

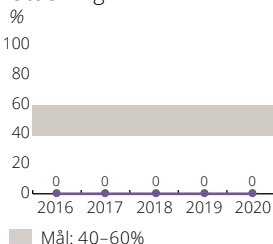
### Lönsamhet



### Kapitalstruktur



### Utdelning



— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



**Ordf:** Christian Jansson **Vd:** Annemarie Gardshol

**Statens ägarandel:** 60%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Christian Jansson **Led:** Sonat Burman Olsson, Christian Frigast (vice ordf.), Susanne Hundsbæk-Pedersen, Peder Lundquist, Ulrica Messing och Charlotte Strand. Nyval av Erik Sandstedt vid stämman 2021, Måns Carlson avgick **Arb rep:** Bo Fröström, Sandra Svensk

**Arb suppl:** Jess Sloth Hansen, Dzevad Ramic, Per-Arne Lundberg

**Rev:** Tomas Gerhardsson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 685 (670) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 305 (295) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2020 2019

### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	38 729	38 278
Rörelseresultat	2 421	184
Resultat före skatt	2 153	-111
Nettovinst	1 711	-239
- varav hänförligt till minoritet	2	2

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	30 489	28 891
Anläggningstillgångar	17 350	18 826
Eget kapital	4 906	3 654
- varav minoritet	2	2
Nettoskuld	8 064	9 454
Operativt kapital	12 970	13 108

### Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	6,3	0,5
Avkastning - eget kapital, %	40,0	-5,4
Avkastning - operativt kapital, %	18,6	1,6
Nettoskuld sättningsgrad, ggr	1,6	2,6
Soliditet, %	16,1	12,6
Bruttoinvesteringar, mnkr	1 074	1 356
Anslag, mnkr	19	19
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	96 151	85 500
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	12 867	13 054
Sjukfrånvaro, %	6,2	5,3
Antal anställda i medeltal	28 006	28 627

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer Ja

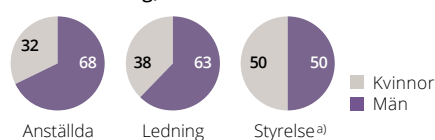
Bestyrkt GRI-rapport Ja

Redovisar enligt IFRS Ja

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022





RISE Research Institutes of Sweden AB är ett oberoende, statligt forskningsinstitut som erbjuder unik expertis och ett 130-tal test- och demonstrationsmiljöer för framtidssäkra teknologier, produkter och tjänster. I internationell samverkan med företag, akademi och offentlig sektor bidrar bolaget till ett konkurrenskraftigt näringsliv och ett hållbart samhälle. Uppdraget till RISE anges i regeringens propositioner för forskning och innovation. Där anges det övergripande målet för RISE att vara internationellt konkurrenskraftigt och verka för hållbar tillväxt i Sverige genom att stärka näringslivets konkurrenskraft och förnyelse, samt främja offentlig sektors förnyelse och förmåga att bidra till lösningar på samhällets utmaningar tillsammans med näringslivet.

### Viktiga händelser 2020

- RISE etablerade Forsknings- och innovationsnoden för cybersäkerhet och skapade testbädden Cyber Range där organisationer kan simulera cyberangrepp.
- Genom ett tillskott från regeringen om 350 mnkr får RISE möjlighet att uppgradera sina testbäddar för bioraffinaderier. Därutöver höjdes RISE anslag inom ramen för den forsknings- och innovationspolitiska proposition som presenterades under hösten.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** RISE är vinstdrivande men inte vinstutdelande. Bolagets rörelsemarginal ska vara minst 3 procent från och med 2020. Detta mål är inte uppnått.
- Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgraden ska uppgå till 20–60 procent. Detta mål är inte uppnått.

#### Mål för hållbart värdeskapande

- Ansvarsmålet:** 100 procent av kunduppdrag ska 2020 vara hållbarhetsdeklarerade och kopplade till något av de globala utvecklingsmålen. Utfall: 83 procent.
- Affärsmålet:** En tredjedel (1/3) av omsättningen ska 2020 ha genererats som en direkt följd av hållbarhetsarbetet. Utfall: 26 procent.
- Attraktionsmålet:** År 2020 ska RISE vara en av de 20 mest attraktiva arbetsgivarna i kategorin civilingenjörsstuderenter, och

en av 5 i kategorin unga yrkesverksamma civilingenjörer. Utfall: 19 respektive 8.

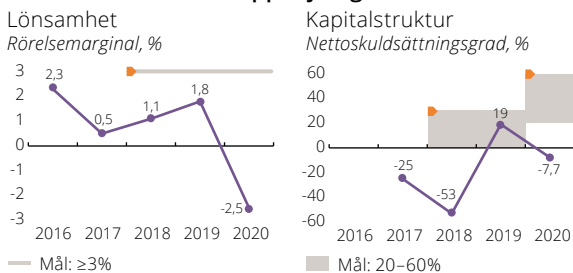
- Klimatmålet:** RISE ska minska sin klimatpåverkan varje år för att vara en klimatneutral verksamhet 2025. Utfall: 3 068 ton koldioxidekvivalenter.

#### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

I ägaranvisningen anges bolagets uppdragsmål samt de återrapporteringskrav som ställs på RISE gällande verksamhet som finansieras med strategiska kompetensmedel. En återrapportering har gjorts till Regeringskansliet i mars 2021 och är tillgänglig på bolagets webbplats.

- Omsättning från konkurrensutsatta forskningsmedel inom RISE ska i relation till total omsättning, exklusive strategiska kompetensmedel, uppgå till minst 30 procent. Utfall: 39 procent.
- Näringslivsintäkter från SMF ska i relation till totala näringslivsintäkter överstiga 35 procent. Utfall: 35 procent.
- Omsättning från projekt med tvärvetenskaplig involvering ska i relation till total omsättning från RISE:s projektportfölj uppgå till en viss lägsta nivå i procent som fastställs på årsstämman 2021.
- Beläggningsgraden vid RISE:s test- och demonstrationsanläggningar inom intervallet 60–80 procent. Utfall: 61 procent.
- I RISE:s kundundersökning ska indexet ”Innovationspartnerförmåga” uppnå minst 78 procent positiva svar. Utfall: 73 procent.
- I RISE:s kundundersökning ska Nöjdhetsindex uppnå minst 75 procent positiva svar. Utfall: 72 procent.

### Ekonomiska mål och uppföljning



Utfall (blå linje), Nytt mål antaget av bolagsstämman (orange prick)



Ordf: Jan Wäreby



Vd: Pia Sandvik

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Jan Wäreby **Led:** Klas Bendrik, Elena Fersman, Torbjörn Holmström, Hanna Lagercrantz, Anna-Karin Stenberg, Fredrik Winberg och Sven Wird **Arb rep:** Johan Berglund, Linda Ikatti, Ulf Nordberg **Arb suppl:** Helena Björk, Magnus Hillergren, Marie Sjölander **Rev:** Ingrid Hornberg Román (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 365 (355) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 182 (178) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2020 2019

Resultaträkning, mnkr	2020	2019
Nettoomsättning	3 396	3 568
Rörelseresultat	-84	63
Resultat före skatt	-106	54
Nettovinst	-85	47
- varav hänförligt till minoritet	8	9

Balansräkning, mnkr	2020	2019
Balansomslutning	3 918	3 749
Anläggningstillgångar	1 978	2 019
Eget kapital	948	1 041
- varav minoritet	77	70
Nettoskuld	70	200
Operativt kapital	1 018	1 241

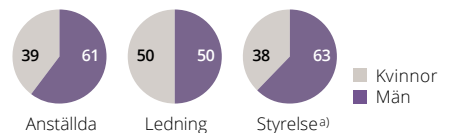
Övriga nyckeltal	2020	2019
Rörelsemarginal, %	-2,5	1,8
Avkastning - eget kapital, %	-8,9	4,6
Avkastning - operativt kapital, %	-7,5	5,3
Nettoskulsättningsgrad, ggr	0,1	0,2
Soliditet, %	24,2	27,8
Bruttoinvesteringar, mnkr	115	205
Anslag, mnkr	1 577	1 571
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	502	868
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	1 218	1 287
Sjukfrånvaro, %	2,8	2,8
Antal anställda i medeltal	2 828	2 662

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

# samhall

Samhall Aktiebolag ska, som en del av den svenska arbetsmarknadspolitiken, producera efterfrågade varor och tjänster och genom detta skapa meningsfulla och utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Bolaget är ledande i Sverige när det gäller utveckling genom arbete för personer med funktionsnedsättning. Samhall har cirka 25 000 medarbetare på närmare 600 orter. Ägaren ser Samhall som ett effektivt arbetsmarknadsverktyg som skapar arbeten åt personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Samhall erbjuder anställda arbetstillfällen inom en rad olika områden, till exempel arbetsplats- och fastighetservice, lager och logistik, städ och tvätt, tillverkning samt äldreservice.

## Viktiga händelser 2020

- Samhall erbjöd totalt 7 447 personer anställning eller påbörjad praktik.
- Omställning av verksamheten på flera ställen för att hantera pandemin.
- Ägarens mål uppnåddes i de flesta fall men övergångar till annan arbetsgivare påverkades negativt av pandemin.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till 5 procent. Utfallet var 16 (6) procent vilket främst förklaras av ersättning för sjuklönekostnader under pandemin samt en viss ökad bruttovinst.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet om minst 30 procent. Utfallet var 39 procent.
- **Utdelning:** Den vinst som uppkommer ska balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

### Mål för hållbart värdeskapande

- Medarbetare i arbete (MIA-faktorn): Långsiktig målfaktor 2,5. År 2020 var målet att fortsätta minska MIA. Utfall: 3,2 (3,3), vilket innebär att målet uppnåddes.
- Engagemangsindex: Mål över tid minst 71. I 2020 års undersökning ingick endast tjänstemän (vartannat år alla medarbetare). Utfall: 80. För samtliga medarbetare uppgick utfallet till 71 under 2019.
- Arbetsolyckor: Mål -50 procent i antal 2023 jämfört med 2018. Utfall: -45 procent (-19).

- **Rekryteringssamarbeten:** Mål minst 50 procent av övergångarna sker genom rekryteringssamarbeten till 2025. Utfall: 24 procent (15).
- **Halvera miljöpåverkan:** Mål minskning med 50 procent av koldioxidutsläpp 2025 jämfört med 2018. Utfall: -7 procent (-1).
- **Fossilfri fordonsflotta:** Mål 100 procent fossilfri fordonsflotta 2030. Utfall: 27 procent (25).
- **Nöjd kund:** Mål 8,5 till 2025. Utfall: 7,8 (7,7) i bolagets årliga kundundersökning.
- **Ansvarsfulla leverantörskedjor:** Mål 100 procent till 2023. Utfall: 77 procent (55). Måts genom hur stor andel som genomgått hållbarhetsanalys de senaste tre åren.

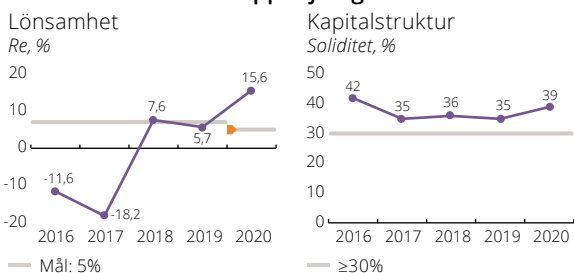
### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Har särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Uppdragen från ägaranvisningen innefattade för 2020 att:

- Antal arbetstillfällen för personer med funktionsnedsättning ska uppgå till minst 32,7 miljoner lönetimmar. Utfall: 32,6.
- Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU, uppgående till minst 4,07 miljoner lönetimmar. Utfall: 4,04.
- Andelen rekrytering från prioriterade grupper ska vara minst 40 procent. Utfall: 63 procent.
- Övergångar från anställda i kärnuppdraget och anställda med lönebidrag för utveckling i anställning ska uppgå till minst 1 500 personer. Utfall: 1 137 övergångar, vilket är en effekt av pandemin som negativt påverkat möjligheten till rekryteringssamarbeten.

## Ekonomiska mål och uppföljning



Utfall Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Cecilia Schelin Seidegård



Vd: Sara Revell Ford

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

Ordf: Cecilia Schelin Seidegård Led: Bertil Carlsén, Hillevi Engström, Lars Engström, Angelica Frithiof, Leif Ljungqvist och Ylva Thörn. Nyval av Ylva Berg och Lars Täuber vid stämman 2021, Helen Fasth Gillstedt avgick **Arb rep:** Ann-Christin Andersson, Hans Abrahamsson, Pia Litbo **Arb suppl:** Kenneth Hasselberg, Maria Sköld **Rev:** Anneli Pihl (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 335 (320) tkr. Arvode till stämموald ledamot uppgår till 162 (155) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	9 406	9 130
Rörelseresultat	282	16
Resultat före skatt	297	77
Nettovinst	232	74
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2020	2019
Balansomslutning	4 188	3 794
Anläggningstillgångar	613	262
Eget kapital	1 578	1 346
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-2 818	-2 802
Operativt kapital	-1 240	-1 456

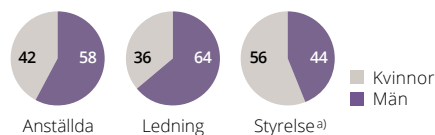
Övriga nyckeltal	2020	2019
Rörelsemarginal, %	3,0	0,2
Avkastning - eget kapital, %	15,6	5,6
Avkastning - operativt kapital, %	-20,9	-1,2
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-1,8	-2,1
Soliditet, %	38,9	35,5
Bruttoinvesteringar, mnkr	103	114
Anslag, mnkr	6 293	6 080
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	3 012	3 114
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	52	102
Sjukfrånvaro, %	16,3	14,3
Antal anställda i medeltal	20 699	20 654

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Saminvest AB ska genom indirekta investeringar (investeringar i fonder) finansiera innovativa företag med hög tillväxtpotential. Fonderna ska vara privat förvaltade av primärt nya team på venture capital-marknaden och Saminvest ska investera i fonderna tillsammans med privat kapital. Vidare ska Saminvest ansvara för en ansvarsfull hantering och avveckling av de redan gjorda investeringarna i dotterbolagen Inlandsinnovation och Fouriertransform. Saminvests fondinvesteringar finansieras av kapital från de statligt ägda bolagen Inlandsinnovation och Fouriertransform vilka den 1 januari 2017 tillfördes Saminvest som dotterbolag. Dotterbolagen, vilka primärt gjort direktinvesteringar i onoterade företag, har upphört att nyinvestera och Saminvest ansvarar för avvecklingen av verksamheterna.

### Viktiga händelser 2020

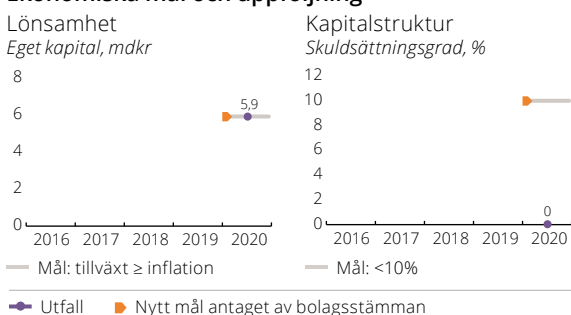
- Under året har 846 mnkr utfästs till nya fondinvesteringar.
- Med anledning av pandemin har en plattform skapats för saminvesteringar med utvalda fonder genom Annexstruktur Coinvest som ett alternativ när privata syndikeringspartners saknas. Under året har två fonder skrivit avtal med Annexstruktur Coinvest om totalt 150 mnkr.
- Totalt 219 investeringar i enskilda företag har genomförts av de fonder och affärsängelpprogram som Saminvest har investerat i sedan start, varav 98 genomfördes under året.
- 11 av dotterbolagens innehav avyttrades; sammanlagda exitlikvider och utdelningar motsvarade 1 579 mnkr.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor per den 21 december 2020 och var vid Saminvests start 5,0 miljarder kronor.
- **Kapitalstruktur:** Räntebärande skulder samt ingångna kreditmöjligheter ska uppgå till maximalt 10 procent av balansomslutningen. Inga räntebärande skulder eller ingångna kreditmöjligheter fanns vid räkenskapsårets utgång.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning utgår ej.

### Ekonomiska mål och uppföljning



### Mål för hållbart värdeskapande

Saminvests strategi för att främja hållbar tillväxt genom investeringar i innovativa bolag vilar på tre fundament som hjälper Saminvest att utvärdera investeringar och skapa värde: Ansvarsfull investerare, aktiv utveckling av ekosystemet och ekonomisk stabilitet – evergreen. Inom området ansvarsfull investerare har bolaget fokus på följande områden:

- **Klimatperspektiv:** Andel fonder som rapporterar vilka innehav som bidrar till klimatutmaningarnas lösning (mäts fr.o.m. 2021) och Saminvests eget klimatavtryck.
- **Affärsetik och transparens** där antal väsentliga incidenter avseende Saminvests egen organisation, fonder eller affärsängelpprogram följs upp. Målet om noll incidenter uppnåddes under 2020.

### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Saminvests investeringar ska vara marknadskompletterande, vilket innebär att det vid tidpunkten för Saminvests investering inte finns privat kapital i tillräcklig omfattning. Syftet med Saminvest är att utveckla och förnya det svenska näringslivet och skapa fler växande företag i hela Sverige. Genom att Saminvests investeringar stimulerar det privata kapitalet att satsa på nya segment och i huvudsak nya team, bidrar Saminvest till att utveckla marknaden för venture capital och ekosystemet för finansiering av innovativa bolag med hög tillväxtpotential. Vid investeringar i så kallade säddfonder kan Saminvest göra undantag från kravet på privat medfinansiering. Mål enligt processen för uppdragsmål beslutades på bolagets årsstämma 2020 och framgår av bolagets årsredovisning.



**Ordf:** Marianne Dicander Alexandersson



**Vd:** Peder Hasslev

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Marianne Dicander Alexandersson

**Led:** Mengmeng Du, Alexandra Nilsson, Ulrika Nordström, Anders Wiger, Hans Ek och Lennart Jacobsson **Rev:** Magnus Svensson Henrysson (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 420 (415) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 210 (207) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2020 2019

#### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	2	2
Rörelseresultat	-521	386
Resultat före skatt	401	564
Nettovinst	384	566
- varav hänförbart till minoritet	0	0

#### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	5 973	5 581
Anläggningstillgångar	842	1 603
Eget kapital	5 942	5 558
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-27	-11
Operativt kapital	5 915	5 548

#### Övriga nyckeltal

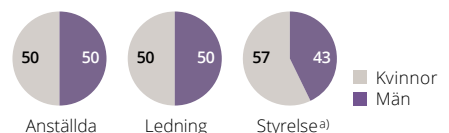
Avkastning - eget kapital, %	6,7	10,7
Avkastning - operativt kapital, %	-9,1	7,3
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,0	0,0
Soliditet, %	99,5	99,6
Bruttoinvesteringar, mnkr	389	147
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	3	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	76	-
Sjukfrånvaro, %	2,0	1,2
Antal anställda i medeltal	12	13

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



SAS AB är Skandinaviens ledande flygbolag. SAS bildades 1946 då de nationella flygbolagen i Sverige, Norge och Danmark enades om att driva sin verksamhet i form av ett konsortium. För att kunna verka under samma förutsättningar som övriga flygbolag på den internationella marknaden förändrades ägandestrukturen 2001. Aktierna i de nationella bolagen byttes ut mot aktier i ett nytt samlat moderbolag, SAS AB. Efter försäljning av aktier motsvarande 4,2 procentenheter hösten 2016, nyemission hösten 2017 och den rekapitalisering som genomfördes under 2020, har svenska staten 21,8 procent av rösterna i SAS. SAS ingår i nätverket Star Alliance. SAS är börsnoterat i Stockholm, Köpenhamn och Oslo. SAS strategiska prioriteringar är att: 1) Vara det främsta flygbolaget för Skandinaviens frekventa resenärer 2) Säkerställa full konkurrenskraft i bolagets operativa modell 3) Säkerställa en enhetlig flygplansflotta 4) Visa globalt ledarskap inom hållbart flygresande.

### Viktiga händelser 2020

- Reserestriktioner till följd av pandemin innebar en kraftigt minskad efterfrågan på flygresor under året.
- SAS har vidtagit omfattande åtgärder för att anpassa verksamheten och kostnadsstrukturen till en marknad med lägre efterfrågan.
- En rekapitaliseringsplan har implementerats som har medfört att bolaget ökade likviditeten med 12 mdkr och det egna kapitalet med 14,25 mdkr.
- Takten i arbetet med att minska koldioxidutsläppen har ökat och bolagets mål att minska de totala koldioxidutsläppen med 25 procent (jämfört med 2005) ska nu vara uppnått 2025, fem år tidigare än planerat.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägarna. Styrelsen har beslutat om följande ekonomiska mål:

- **Lönsamhet:** ROIC över 5 procent över en konjunkturcykel. Utfallet var -27 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskuld/EBITDAR under 3,5x. Utfallet var -9,2x.

- **Finansiell beredskap:** Likvida medel och tillgängliga kreditfaciliteter ska överstiga 25 procent av fasta kostnader. Utfallet var 67 procent.

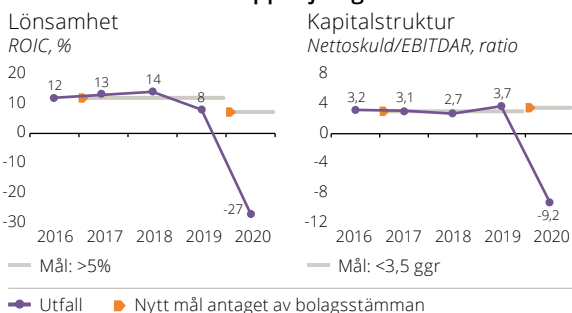
#### Mål för hållbart värdeskapande

- Reducera totala koldioxidutsläpp med 25 procent (jämfört med 2005). Sedan 2005 har det totala koldioxidutsläppet minskat med 57,6 procent.
- SAS mål för 2030 är bland annat:
  - Inblandning av hållbart flygbränsle motsvarande all SAS inrikestrafik (i genomsnitt 18 procent de senaste fem åren). Under 2019/2020 användes omkring 670 ton hållbart flygbränsle.
  - Reducera buller med 50 procent jämfört med 2010.
- Reducera koldioxidutsläppen med 50 procent (jämfört med 2005) till 2050. SAS har identifierat en potentiell möjlighet att minska koldioxidutsläppen med 50 procent till 2030 om förutsättningarna är de rätta och det finns ett stödjande regulatoriskt ramverk.

#### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

### Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Carsten Dilling



Vd: Anko Van der Werff (tillträdande)

Statens ägarandel: 22%

Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

Ordf: Carsten Dilling Led: Monica Caneman, Lars-Johan Jarnheimer, Kay Kratky och Oscar Stege Unger. Nyval av Nina Bjornstad, Henriette Hallberg Thygesen och Michael Friisdahl vid stämman 2021, Dag Mejdell, Liv Fiksdahl och Sanna Suvanto-Harsaae avgick Arb rep: Christa Ceré, Endre Røros, Cecilia van der Meulen

Rev: Tomas Gerhardsson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 630 (630) tkr, arvode till vice ordförande uppgår till 420 (420) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 320 (320) tkr.

Nyckeltal	2020	2019
-----------	------	------

#### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	20 513	46 112
Rörelseresultat	-9 549	1 166
Resultat före skatt	-10 151	794
Nettovinst	-9 275	621
- varav hänförligt till minoritet	0	0

#### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	57 433	34 012
Anläggningstillgångar	45 101	22 281
Eget kapital	10 490	5 372
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	18 899	328 <sup>a)</sup>
Operativt kapital	29 389	5 700

#### Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	-46,6	2,5
Avkastning - eget kapital, %	-427,0	14,0
Avkastning - operativt kapital, %	-54,4	22,1
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	1,8	0,1
Soliditet, %	18,3	15,8
Bruttoinvesteringar, mnkr	7 622	6 207
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, MtCO <sub>2</sub> e	1,8	4,2
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	8 600	9 800
Sjukfrånvaro, %	4,2	5,7
Antal anställda i medeltal	7 568	10 445

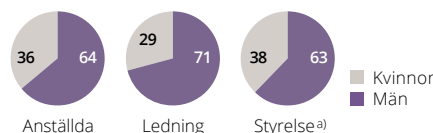
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

#### Prioriterade globala mål



a) Exkl. IFRS 16.

#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

# SBAB!

SBAB Bank AB (publ) erbjuder lån och sparande till privatpersoner, bostadsrättsföreningar och fastighetsbolag i Sverige. SBAB är en av Sveriges största nischbanker och bankens strategi är sedan hösten 2014 att fokusera på sin kärnprodukt, bolån, kompletterad med ett sparkonto. Strategin har hittills varit framgångsrik och banken har vunnit marknadsandelar.

## Viktiga händelser 2020

- Genom att stärka SBAB:s kapitalbas med hela 2019 års resultat och inte lämna utdelning ökade och säkerställdes SBAB:s möjligheter att fortsatt ta ansvar för en väl fungerande bostads-kreditmarknad under pandemin.
- SBAB hade Sveriges nöjdaste kunder 2020, både för bolån till privatpersoner och fastighetslån till företag och bostadsrättsföreningar enligt Svenskt Kvalitetsindex (SKI).

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital minst 10 procent. Avkastningen uppgick till 10,8 procent.
- Kapitalstruktur:** Total kapitalrelation ska under normala förhållanden uppgå till minst 0,6 procentenheter över Finansinspektionens kommunicerade kapitalkrav. Kärnprimärkapitalrelation ska under normala förhållanden uppgå till minst 0,6 procentenheter över Finansinspektionens kommunicerade kärnprimärkapitalkrav. Både målet för total kapitalrelation och kärnprimärkapitalrelation överstegs, med 5,4 respektive 5,4 procentenheter.
- Utdelning:** Lägst 40 procent av årets vinst efter skatt. Ingen utdelning beslutad för verksamhetsåret 2020 för att stärka SBAB:s kapitalbas mot bakgrund av betydande osäkerhet kring framtida kapitalkrav och fortsatt tillväxt i kreditgivningen.

### Mål för hållbart värdeskapande

Följande mål gällde för 2020:

- Sunda finanser:** Överensstämmer med de av bolagsstämman beslutade ekonomiska målen.
- Ansvar och transparens:**
  - Delmål 1 – Ansvarstagande:** SBAB:s placering i Hållbarhetsindex: topp 3. Faktisk placering var topp 2.
  - Delmål 2 – Transparens:** Andel kunder som anser att SBAB har ett erbjudande som är tydligt och enkelt att förstå: 90 procent. Utfallet var 83 procent.
  - Delmål 3 – Kundnöjdhet:** Sveriges nöjdaste bolåne- och fastighetslånekunder enligt Svenskt Kvalitetsindex: topp 3 och topp 3. Utfallet var 1:a och 1:a.
- Attraktiv arbetsplats:**
  - Delmål 1 – Jämställdhet & mångfald:** Jämställdhet mellan kvinnor/män i chefspositioner (inom spannet): 45–55 procent. Faktiskt utfall blev 49/51 procent.
  - Delmål 2 – Medarbetarupplevelse:** Andel medarbetare som anser att SBAB är en mycket bra arbetsplats: >90 procent. Utfallet var 94 procent.
  - Delmål 3 – Engagerade medarbetare:** Total Trust Index: >85 procent. Utfallet blev 87 procent.

### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



Ordf: Jan Sinclair



Vd: Klas Danielsson

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Jan Sinclair **Led:** Lars Börjesson, Inga-Lill Carlberg, Daniel Kristiansson, Jane Lundgren-Ericsson, Johan Prom, Leif Pagrotsky och Synnöve Trygg **Arb rep:** Anders Heder, Margareta Naumburg **Arb suppl:** Kristina Ljung, David Larsson **Rev:** Patrick Honeth (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 505 (475) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 244 (230) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2020 2019

### Resultaträkning, mnkr

	2020	2019
Räntenetto	3 747	3 473
Provisionsnetto	-24	-14
Nettoreultat fin. poster	-38	26
Övriga rörelseintäkter	43	36
Totala intäkter	3 728	3 521
Rörelseresultat	2 361	2 308
Resultat före skatt	2 361	2 308
Nettovinst	1 839	1 788
- varav hänförligt till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	511 359	475 532
Utlåning till allmänheten	422 835	383 807
Eget kapital	23 639	21 581
- varav minoritet	0	0

### Övriga nyckeltal

Kreditförlustnivå, %	-0,0	-0,0
Avkastning - eget kapital, %	10,8	11,7
Kärnprimärkapitalrelation, %	13,4	13,1
Total kapitalrelation, %	17,6	20,1
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	1	12
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	54	40
Sjukfrånvaro, %	3,6	3,1
Antal anställda i medeltal	734	683

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer Ja

Bestyrkt GRI-rapport Ja

Redovisar enligt IFRS Ja

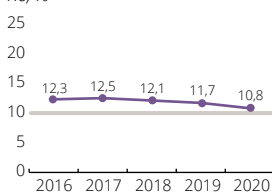
### Prioriterade globala mål



## Ekonomiska mål och uppföljning

### Lönsamhet

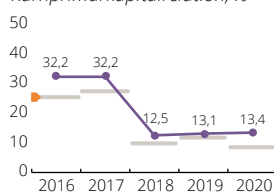
Re, %



Mål: ≥10%

### Kapitalstruktur

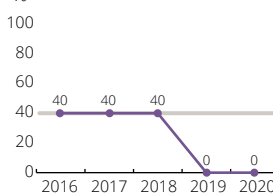
Kärnprimärkapitalrelation, %



Mål: ≥8,6%

### Utdelning

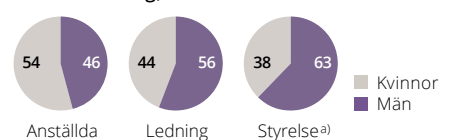
%



Mål: ≥40%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

# SEK

Aktiebolaget Svensk Exportkredit SEK:s uppdrag är att på kommersiella och hållbara grunder bedriva kreditverksamhet i syfte att främja svensk exportnäring. SEK ska vara en marknadskompletterande aktör och sträva efter att samarbeta med andra statliga exportfrämjande aktörer samt med banker och andra finansiella aktörer. Att administrera statens system för statsstödda exportkrediter (CIRR-systemet) är ett särskilt beslutat samhällsuppdrag.

## Viktiga händelser 2020

- Nyutlåning om 125 mdkr, var den högsta utlåningsvolymen i bolagets historia. Räntenettet blev det näst högsta någonsin, 1946 mnkr.
- Den låneram SEK har i Riksgälden ökades från 125 till 200 mdkr, varav 15 mdkr för SEK:s kommersiella utlåning som en krisåtgärd för att möta exportindustrins ökade finansieringsbehov.
- Bolaget etablerade sig på marknaden för gröna obligationer i svenska kronor och emitterade fem gröna obligationer.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 6 procent över tid, under 2020 uppgick den till 4,9 procent. Lönsamheten har under de senaste fyra åren tyngts av resolutionsavgiften som 2020 uppgick till 86 (169) miljoner kronor.
- **Kapitalstruktur:** Total kapitalrelation ska uppgå till mellan 2 och 4 procentenheter över det av Finansinspektionen kommunicerade kravet (15,0 procent), och kärnprimärkapitalrelationen till minst 4 procentenheter över kravet (9,5 procent). Utfallet för målen var 6,8 respektive 12,3 procentenheter över kravet.
- **Utdelning:** 30 procent av årets resultat med beaktande av mål för kapitalstruktur, framtida kapitalbehov och investeringar

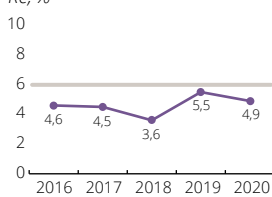
Nya ekonomiska mål fastställdes av ägaren på årsstämman i mars 2021.

### Mål för hållbart värdeskapande

- **Grön finansiering:** Målet för antal gröna lån under 2020 var 12 och utfallet blev 11.

## Ekonomiska mål och uppföljning

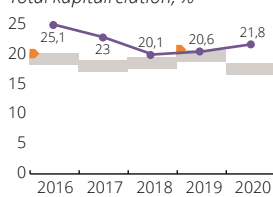
Lönsamhet  
Re, %



— Mål: ≥6%

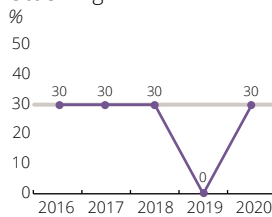
— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

Kapitalstruktur  
Total kapitalrelation, %



— Mål: 17,0–19,0%

Utdelning  
%



— Mål: 30%

- **Hållbar arbetsplats:** SEK mäter och följer upp två index för att säkerställa en hållbar arbetsplats. Årets målsättning var att *Empowerment* (som bl.a. innefattar motivation och befogenheter) skulle överskrida indexvärde 80. För *Attraktiv arbetsgivare* var målsättningen ett värde över 85. Utfallen blev 77 respektive 81. Resultatet visar på en positiv rörelse mot en hållbar arbetsplats även om de ambitiösa målen inte uppnåddes under året.

### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Att SEK ska administrera CIRR-systemet är ett av riksdagen särskilt beslutat samhällsuppdrag. Den samhällsekonomiska nyttan av genomförandet ska utvärderas genom (a) mätning av det mervärde som SEK adderar avseende exportkrediter (varav CIRR utgör en del) och (b) att bolaget genomför en intressentdialog. Målet är att SEK:s exportkrediter ska bidra till att stärka de svenska exportföretagens konkurrenskraft och att SEK upplevs motsvara kundernas förväntningar och att det svenska exportkreditsystemet är lika konkurrenskraftigt som systemen i de viktigaste konkurrentländerna.

- Kundundersökningen som sker vartannat år genomfördes under 2020 och visade att 80 procent (mål > 60 procent) av de som anlitat SEK avseende exportkrediter upplever att SEK:s krediter bidragit (väldigt) mycket till att deras exportaffär har blivit av. 80 procent uppger att samarbetet med SEK har överträffat förväntningarna och 67 procent anser att det svenska exportkreditsystemet är bättre jämfört med systemen i viktiga konkurrentländer.
- Löpande intressentdialoger har genomförts under året, bland annat arrangerade SEK och EKN en gemensam intressentdialog där frivilligorganisationer och ägarrepresentanter deltog.



Ordf: Lars Linder-Aronson



Vd: Magnus Montan (tillträdande)

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

Ordf: Lars Linder-Aronson Led: Anna Brandt, Reinhold Geijer, Hanna Lagercrantz, Hans Larsson och Eva Nilsgård. Nyval av Lennart Jacobsen vid stämman 2021, Cecilia Ardström och Ulla Nilsson avgick

Rev: Anneli Granqvist (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 505 (485) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 244 (233) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal 2020 2019

Resultaträkning, mnkr	2020	2019
Räntenetto	1 946	1 717
Provisionsnetto	-42	-33
Nettoresultat fin. poster	83	226
Övriga rörelseintäkter	0	0
Totala intäkter	1 987	1 910
Rörelseresultat	1 238	1 304
Resultat före skatt	1 238	1 304
Nettovinst	968	1 027
- varav hänförligt till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	335 399	317 296
Utlåning till allmänheten	171 562	163 848
Eget kapital	20 064	19 082
- varav minoritet	0	0

### Övriga nyckeltal

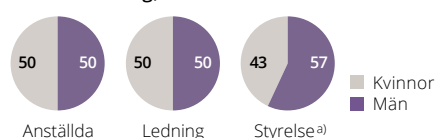
Kreditförlustnivå, %	0,1	0,0
Avkastning - eget kapital, %	4,9	5,5
Kärnprimärkapitalrelation, %	21,8	20,6
Total kapitalrelation, %	21,8	20,6
Utdelning, mnkr	290	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	0	0
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	9	16
Sjukfrånvaro, %	2,1	2,5
Antal anställda i medeltal	248	241

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



SJ AB bildades 2001 i samband med bolagiseringen av affärsverket Statens Järnvägar. SJ är den största operatören av persontrafik på järnväg i Sverige. SJ är huvudsakligen verksam på marknaden för regionala och långväga resor i Sverige och Norge samt till Köpenhamn. Bolaget verkar inom två typer av trafik, kommersiell trafik och upphandlad trafik (som upphandlas i konkurrens av Trafikverket eller av regionala kollektivtrafikmyndigheter). SJ driver både kommersiell trafik och upphandlad trafik på affärsmässiga grunder i konkurrens med andra tågoperatörer samt med bil, flyg och buss. Hållbart företagande är en naturlig och integrerad del i SJ:s affärsmodell. Med utgångspunkt i företagets vision, affärsidé och värderingar säkerställs ett socialt, miljömässigt och ekonomiskt ansvar genom mätning och uppföljning av sex styrområden. Att arbeta för att förbättra punktligheten är ett av målen.

### Viktiga händelser 2020

- Året inleddes med stark resandeutveckling men har sedan mitten av mars motverkats av kraftigt minskat resande till följd av pandemin och de åtgärder som myndigheterna vidtagit för att minska smittspridning.
- Monica Lingegård utsågs till ny vd för SJ från den 17 augusti.
- Under året startades SJ:s trafik i Norge där SJ ansvarar för tågtrafiken mellan Oslo och Trondheim. Trafikpaket Nord är SJ:s första upphandlade affär som i sin helhet är utanför Sverige.
- Öresundstågen startade med SJ som operatör i december.
- SJ tilldelades ansvaret för Krösatågen med trafikstart i december 2021, samtidigt upphör SJ att köra Mälartåg.
- Punktligheten för SJ:s tåg i Sverige var den högsta sedan branschens mål om 95 procents punktlighet fastställdes 2013.
- För att ytterligare stärka likviditeten och öka den finansiella flexibiliteten har bolaget tecknat ett avtal om en kreditfacilitet på 1 500 mnkr samt för att delfinansiera inköp av nya snabbtåg har bolaget tagit upp lån på 1 500 mnkr.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital ska uppgå till minst 7 procent i genomsnitt. Utfall: -41,5 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgrad på 0,5–1,0 ggr på sikt. Utfall: 0,19 ggr.
- **Utdelning:** Ska långsiktigt uppgå till mellan 30 och 50 procent av årets resultat. Ingen utdelning beslutad för 2020.

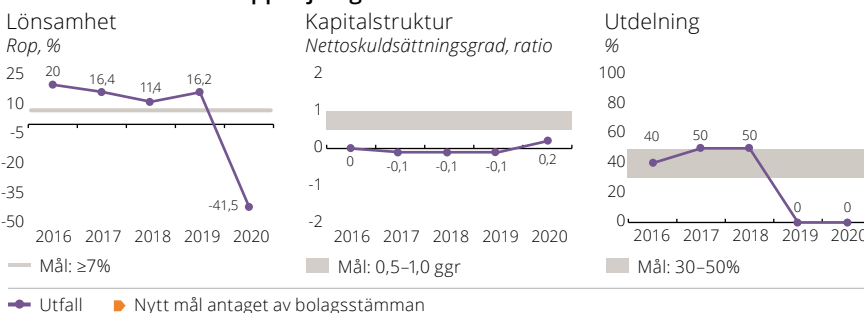
#### Mål för hållbart värdeskapande

- **Punktlighet:** Punktligheten för SJ:s långdistanståg uppgick till 88 procent. Målet för 2020 var 95 procent. Medeldistanstågens punktlighet uppgick till 94 procent. Målet för 2020 var 95 procent. Kortdistanstågens punktlighet uppgick till 95 procent. Målet för 2020 var 95 procent.
- **Mångfald,** andel medarbetare med utländsk bakgrund enligt Statistiska centralbyråns definition: Mål för 2020 var 18 procent och utfallet var 18 procent.
- **Hot och våld,** andel medarbetare som har upplevt hot och våld: Under 2020 uppgav hälften av alla tågvärdar att de varit utsatta för hot och våld i arbetet det senaste året. Enligt SJ är utvecklingen kring andel medarbetare som utsätts för hot och våld oacceptabel och bolaget har ytterligare stärkt fokus på att minska hot och våld från resenärer.
- **Marknadsandel jämfört med flyg:** Mål och utfall anges inte av konkurrensskäl.

#### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

### Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Siv Svensson



Vd: Monica Lingegård

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Siv Svensson **Led:** Ulrika Dellby, Lennart Käll, Per Matses, Ulrika Nordström och Klas Wåhlberg. **Nyval av Ulrik Svensson** vid stämman 2021 **Arb rep:** Per Hammarqvist, Hans Pilgaard, Stefan Zetterlund **Rev:** Peter Ekberg (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 442 (420) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 193 (180) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	5 529	8 602
Rörelseresultat	-1 867	772
Resultat före skatt	-1 875	776
Nettovinst	-1 491	619
- varav hänförligt till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	9 282	9 729
Anläggningstillgångar	6 168	6 381
Eget kapital	3 652	5 170
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	703	-747
Operativt kapital	4 355	4 423

### Övriga nyckeltal

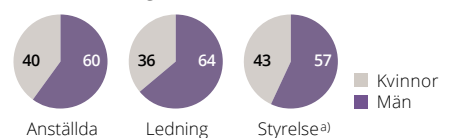
Rörelsemarginal, %	-31,5	9,0
Avkastning - eget kapital, %	-33,8	12,5
Avkastning - operativt kapital, %	-41,5	16,2
Nettoskulsättningsgrad, ggr	0,2	-0,1
Soliditet, %	39,3	53,1
Bruttoinvesteringar, mnkr	674	649
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	18 986	4 183
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	33	40
Sjukfrånvaro, %	6,5	4,9
Antal anställda i medeltal	3 940	3 794

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



SOS Alarm Sverige AB:s huvuduppgift är att på uppdrag av staten ansvara för SOS-tjänsten i Sverige genom att ta emot och förmedla larm på nödnumret 112 och erbjuda kommuner och landsting dirigerings- och prioriterings- och till exempel ambulanser och brandkår. SOS Alarms centrala roll i samband med nödsituationer är en viktig länk i samhällets krisberedskap. Dessutom tillhandahålls även andra typer av kundpassade säkerhets- och jourtjänster.

### Viktiga händelser 2020

- Pandemin medförde betydligt fler inkommande samtal till SOS Alarm jämfört med föregående år.
- Den extra belastningen under året påverkade inte bolaget negativt ekonomiskt och resultatet blev bättre än föregående år med en ökad omsättning till följd av nya avtal och ökad ersättning för att hantera informationsnumret 113 13.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Rörelsemarginalen i koncernen ska uppgå till minst 2 procent. Utfall: 4,9 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditeten ska i koncernen uppgå till 25–35 procent med ett riktvärde om 30 procent. Utfall: 52 procent.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning ska långsiktigt motsvara minst 50 procent av resultat efter skatt, med beaktande av kapitalstruktur, strategi och investeringsbehov. Utfall: Utdelning avseende 2020 enligt policy (50 procent av årets resultat) motsvarande 27,3 miljoner kronor.

#### Mål för hållbart värdeskapande

- Vi är stolta och kompetenta medarbetare. Mäts via ambassadörskap (eNPS) med mål 2022 ≥ 20. Utfall: 21.
- Vi levererar med träffsäkerhet och kvalitet. Mäts via kundnöjdhet (index) med mål 2022 ≥ 80. Utfall: 75.
- Vi erbjuder innovativa lösningar som skapar mervärde för våra kunder. Mäts

via kundnöjdhet (index) med mål 2022 ≥ 80. Utfall: 72.

- Vi utvecklar nästa generations IT-plattform. Mäts via definierade leverabler med mål 2022 om att leverablerna nås. Utfall: Ja, leverablerna för 2020 har utförts.
- Vi har ett högt förtroende hos allmänheten. Mäts via allmänhetens förtroende (index) med mål 2022 ≥ 85. Utfall: 85.

#### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Svarstid 112:

- Genomsnittlig svarstid högst 8 sekunder. Utfall: 9,2 sekunder, målet uppnåddes inte.
- Genomsnittlig svarstid för 92 procent av samtalen ska vara högst 15 sekunder. Utfall: 83 procent av samtalen fick svar inom 15 sekunder, målet uppnåddes inte.
- Längsta svarstid 30 sekunder. Utfall: 95 procent av samtalen fick svar inom 30 sekunder, målet uppnåddes inte.

Tid till identifierat hjälpbehov:

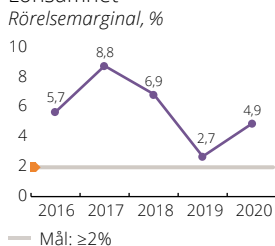
- Tiden från tidpunkten då den hjälpsökandes anrop inkommer till anropskän för 112 till tidpunkten då operatören sätter index i 112-ärendet (identifierat hjälpbehov) ska senast 2019 inte överstiga 40 sekunder i genomsnitt. Utfall: 24 sekunder, målet uppnåddes.

Nöjda kunder inom samhällsuppdraget:

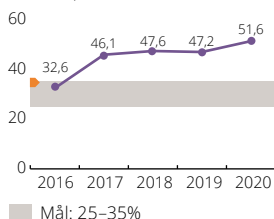
- Nöjd kundindex (NKI) ska uppgå till lägst 71 inom området Alarmering och Beredskap. Utfall: 75, målet uppnåddes.
- Förtroendeindex ska uppgå till lägst index 70. Utfall: 85, målet uppnåddes.

### Ekonomiska mål och uppföljning

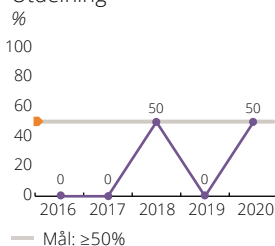
#### Lönsamhet



#### Kapitalstruktur



#### Utdelning



— Mål: ≥2% — Mål: 25–35% — Mål: ≥50%  
 — Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Ulrica Messing



Vd: Maria Khorsand

**Statens ägarandel:** 50%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Ulrica Messing **Led:** Lena Dahl, Alf Jönsson, Inge Lindberg, Erik Tranaeus, Marie Ygge, Peter Olofsson, Hampus Magnusson och Ann Persson Grivas **Arb rep:** Mats Lundgren, Lars Thomsen

**Arb suppl:** Johan Magnusson, Eva Lundmark

**Rev:** Ingrid Hornberg Román (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 222 (205) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 104 (96) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2020 2019

#### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	1 324	1 257
Rörelseresultat	65	33
Resultat före skatt	68	36
Nettovinst	53	28
- varav hänförligt till minoritet	2	1

#### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	746	706
Anläggningstillgångar	371	359
Eget kapital	385	333
- varav minoritet	4	4
Nettoskuld	-336	-376
Operativt kapital	49	-43

#### Övriga nyckeltal

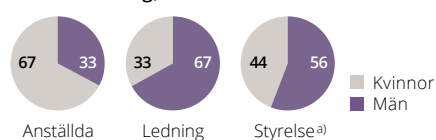
Rörelsemarginal, %	4,9	2,7
Avkastning - eget kapital, %	15,9	8,4
Avkastning - operativt kapital, %	2 285,5	-97,3
Nettoskuld-sättningsgrad, ggr	-0,9	-1,1
Soliditet, %	51,6	47,2
Bruttoinvesteringar, mnkr	187	122
Anslag, mnkr	317	305
Utdelning, mnkr	27	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	0	311
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Sjukfrånvaro, %	7,0	5,8
Antal anställda i medeltal	1 113	1 096

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022





Specialfastigheter Sverige Aktiebolag äger, utvecklar och förvaltar fastigheter för kunder med höga säkerhetskrav och är marknadsledande inom området säkerhetsfastigheter. Verksamheten bedrivs i tre affärsområden: Kriminalvård, försvar och rättsväsende samt institutionsvård och övriga specialverksamheter. De största kunderna är Kriminalvården, Polismyndigheten, Statens institutionsstyrelse, Försvarsmakten och Försvarets materielverk. Den huvudsakliga målgruppen är statliga kunder men även andra kunder med säkerhetsbehov. Kunderna finns över hela landet, liksom bolagets cirka 165 medarbetare. Bolaget har delat huvudkontor mellan Linköping och Stockholm. Specialfastigheters verksamhet är långsiktig, affärsmässig och utmärks av långa kontrakt vilket skapar stabilitet i det finansiella resultatet.

Viktiga händelser 2020

- God ekonomisk utveckling i och med fortsatt stabila hyresintäkter och förbättrat förvaltningsresultat.
- Aktivt och nära samarbete med Kriminalvården i syfte att hjälpa dem lösa platsbristen.
- Pandemin har påverkat bolaget i mycket begränsad omfattning.

Mål och uppföljning

*Ekonomiska mål*

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till 8 procent, baserat på resultat efter skatt efter återläggning av värdeförändringar och uppskjuten skatt. Utfall: 9,9 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 25–35 procent. Utfall: 39,5 procent.
- **Utdelning:** Utdelning 50 procent av årets resultat efter skatt efter återläggning av årets värdeförändringar och därtill hörande uppskjuten skatt med beaktande av framtida investeringsbehov och finansiell ställning. Utfall: Utdelning avseende 2020 enligt policy (50 procent av årets resultat) motsvarande 604 miljoner kronor.

*Mål för hållbart värdeskapande*

- Aktiv kompetensförsörjning (genomföra minst en aktivitet per enhet som främjar likabehandling). Mål 2020: 100 procent av enheterna ska ha genomfört minst en aktivitet. Utfall: 80 procent.
- Bäst på säkerhet (bibehållet ISO-certifikat för informationssäkerhet). Mål 2020: Bibehållen certifiering för informations-säkerhet. Utfall: Bibehållen certifiering.
- Skapa värde för kund (investera ett minimibelopp). Mål 2020: Investera 1,2 miljarder kronor. Utfall: 1,041 miljarder konor.
- Ansvar för miljö och klimat: Minska koldioxidutsläppen från inköpt energi med 75 procent mellan 2012 och 2030. Mål 2020: Minskning med 59 procent (basår 2012). Utfall: -67 procent.

*Samhällsuppdrag*

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



**Ordf:** Eva Landén

**Vd:** Åsa Hedenberg

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Eva Landén **Led:** Mikael Lundström, Pierre Olofsson, Erik Tranaeus, Maj-Charlotte Wallin och Åsa Wirén. Nyval av Sanela Ovcina vid stämman 2021, Carin Götblad avgick

**Arb rep:** Tomas Edström, Erik Ydreborg

**Arb suppl:** Kajsa Marsk Rives, Roger Törngren

**Rev:** Helena Ehrenborg (PWC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 280 (270) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 134 (130) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

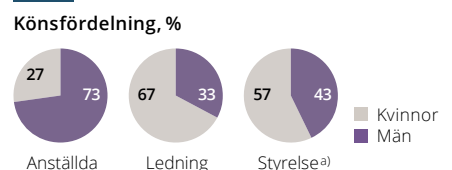
Nyckeltal	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	2 393	2 261
Värdeförändringar	-403	726
Rörelseresultat	1 276	2 302
Resultat före skatt	1 138	2 170
Nettovinst	888	1 717
- varav hänförligt till minoritet	0	0

<b>Balansräkning, mnkr</b>		
Balansomslutning	31 454	30 814
Anläggningstillgångar	30 573	29 982
Eget kapital	12 409	12 091
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	13 125	12 991
Operativt kapital	25 534	25 081

<b>Övriga nyckeltal</b>		
Rörelsemarginal, %	53,3	101,8
Avkastning - eget kapital, %	9,9	9,9
Avkastning - operativt kapital, %	5,0	9,5
Nettoskuldsettningsgrad, ggr	1,1	1,1
Soliditet, %	39,5	39,2
Bruttoinvesteringar, mnkr	1 249	1 235
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	604	570
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	161	922
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	3 101	3 602
Sjukfrånvaro, %	1,8	1,6
Antal anställda i medeltal	153	158

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

**Prioriterade globala mål**



a) Valda för 2021/2022

**Ekonomiska mål och uppföljning**





Svenska rymdaktiebolaget, SSC, svarar för driften av rymdbasen Esrange Space Center (Esrange) och tillhandahåller avancerade rymdtjänster på den globala rymdmarknaden. SSC är en global koncern med cirka 500 anställda representerade i elva länder. Verksamheten bedrivs i tre divisioner:

- Divisionen **Science Services** erbjuder uppsändningstjänster av sondraketer och stratosfäriska ballonger med vetenskapliga eller tekniska instrument för forskning och teknisk utveckling samt utveckling av experiment och nyttolaster. Divisionen svarar mot SSC:s samhällsuppdrag att sköta driften och utvecklingen av Esrange Space Center.
- **Satellite Management Services (SaMS)** säljer tjänster inom satellitkommunikation och satellitkontroll. SSC är ägare till ett av världens största nätverk av markstationer för satellitkommunikation.
- **Spacecraft Operations and Engineering Services** tillhandahåller ingenjörstjänster åt rymdorganisationer såsom den europeiska rymdorganisationen ESA och den tyska rymdstyrelsen DLR.

### Viktiga händelser 2020

- Den 14 oktober invigde rymdminister Matilda Ernkrans den testbädd som regeringen 2018 beslutade att delfinansiera. Vid invigningen annonserade statsrådet att regeringen beslutat att gå vidare med planerna att vidareutveckla Esrange med förmåga att skjuta upp satelliter.
- I december introducerade SSC en satsning på ett nytt tjänstesegment för att bättre och enklare nyttja rymddata för att befärma hållbar utveckling. Ett nytt bolag – GlobalTrust – har etablerats i Storbritannien.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital minst 6 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgrad 0,3–0,5 vid stabil intjänning.
- **Utdelning:** Läst 30 procent av vinst efter skatt.

Styrelsen föreslog att ingen utdelning ska lämnas för räkenskapsåret 2020.

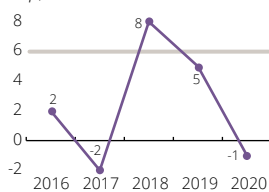
#### Mål för hållbart värdeskapande

- SSC:s tjänster bidrar till Agenda 2030 och genererar lönsam tillväxt. Därmed levererar vi värde för såväl SSC som för samhället i stort.

### Ekonomiska mål och uppföljning

#### Lönsamhet

Rop, %

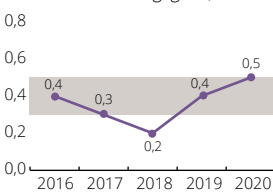


Mål:  $\geq 6\%$

Utfall (blå) Nytt mål antaget av bolagsstämman (orange)

#### Kapitalstruktur

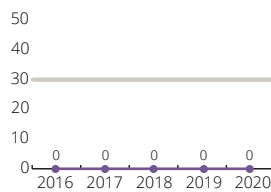
Nettoskulsättningsgrad, ratio



Mål: 0,3–0,5 ggr

#### Utdelning

%

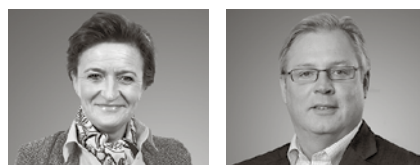


Mål:  $\geq 30\%$

- Esrange ska utvecklas till att bli världens mest mångsidiga och hållbara rymdbas.
- SSC ska minska sina koldioxidutsläpp i enlighet med Parisavtalets målsättning att begränsa temperaturökningen till 1,5 grader.
- SSC ska vara marknadsledande (rankad 1–2) inom samtliga affärssegment där bolaget är verksamt och erkänd som en respekterad aktör inom industrin.
- SSC ska vara en attraktiv arbetsgivare.

#### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

- För Science Services:
  1. Beläggningsgrad på rymdbasen Esrange.
  2. Kvalitetsindex avseende rymdbasen Esrange och därtill hörande tjänster.
- För SSC: Bolaget ska med hjälp av en särskild intressentdialog säkerställa att verksamheten utformas så att den på bästa sätt främjar svenska intressen.
- Under 2020 uppgick beläggningsgraden på Esrange till 17 procent, mål minst 70.
- Under 2020 gjordes mätningar vid ett tillfälle avseende kvaliteten i leveranserna där ett sammantaget kvalitetsindex om 100 procent uppnåddes, mål minst 80.



**Ordf:** Monica Lingegård **Vd:** Stefan Gardefjord

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Monica Lingegård **Led:** Anne Gynnerstedt, Gunnar Karlsson, Anna Kinberg Batra, Per Lundkvist, Olle Norberg, Maria Palm och Joakim Reiter. Nyval av Gunilla Rudebjör vid stämman 2021, John Paffett avgick **Arb rep:** Petrus Hyvönen, Alf Vaerneus **Arb suppl:** Maria Snäll, Mariann Tapani **Rev:** Camilla Samuelsson, för bolagen i Sverige (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 297 (270) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 148,5 (135) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2020 2019

#### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	1 001	1 013
Rörelseresultat	-5	30
Resultat före skatt	-18	23
Nettovinst	-31	10
- varav hänförbart till minoritet	0	0

#### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	1 378	1 355
Anläggningstillgångar	914	861
Eget kapital	431	475
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	235	190
Operativt kapital	666	665

#### Övriga nyckeltal

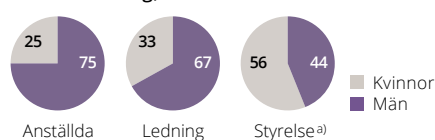
Rörelsemarginal, %	-0,5	3,0
Avkastning - eget kapital, %	-6,7	2,1
Avkastning - operativt kapital, %	-0,7	5,0
Nettoskulsättningsgrad, ggr	0,5	0,4
Soliditet, %	31,3	35,1
Bruttoinvesteringar, mnkr	205	171
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	-	352
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	-	1 656
Sjukfrånvaro, %	1,4	1,7
Antal anställda i medeltal	530	488

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

# Sbo

## Statens Bostadsomvandling AB

Statens Bostadsomvandling AB Sbo, Sbo, förvärvar, utvecklar, äger och avvecklar fastigheter som övertas från kommuner eller kommunala bostadsbolag. Fokus ligger på trygghets- och äldreboenden. Sbo har ett samhällsuppdrag att praktiskt hjälpa till med den omstruktureringsprocess som behövs för att uppnå balans på bostadsmarknaden på orter med vikande befolkning. På dessa orter finns ofta ett stort behov av bostäder som är tillgängliga och anpassade för äldre människor. Omstruktureringsprocessen bidrar till minskade kostnader för äldreboenden och skapar flyttkedjor på bostadsmarknaden. När bostadsmarknaden är i balans på orten säljs fastigheterna på marknadsmässiga villkor på den öppna marknaden.

### Viktiga händelser 2020

- I december fick Sbo ett kapitaltillskott om 300 mnkr.
- Fem fastigheter har sålts och en har förvärvats.
- Pågående ombyggnationer i sju kommuner vilket ger 130 lägenheter. Dessutom pågår ett antal förstudier.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

Sbo:s ekonomiska mål är fastställda av bolaget men ej på bolagsstämma.

- Lönsamhet:** Minst 37 procent av de samlade projektkostnaderna ska ha återvunnits då projekten avslutas. Bedömningen är att cirka 58 procent av projektkostnaderna (inklusive nedskrivningar) har återvunnits.
- För minst 80 procent av projekten ska omstrukturering av fastigheterna genomföras och inom åtta år bör de säljas på marknadsmässiga villkor på den öppna marknaden. Sbo har under åren 2010–2020 sålt 29 olika typer av fastigheter på 15 orter. Huvuddelen av de fastigheter Sbo äger och förvaltar i dag är förvärvade år 2008 eller senare.
- Utdelning:** Bolaget ska ej ge någon utdelning till ägaren.

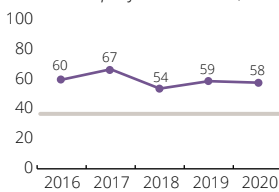
#### Mål för hållbart värdeskapande

I strävan efter mer hållbar utveckling ska Sbo i samarbete med aktuell kommun

### Ekonomiska mål och uppföljning

#### Lönsamhet

Återvunna projektkostnader, %



— Mål: ≥37%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

erbjuda fler en god boendemiljö i moderna och tillgänglighetsanpassade bostäder genom att:

- Omvandla fastigheter och tillföra svaga bostadsmarknader minst 300 moderna bostäder för seniorer senast 2022. Åren 2017–2020 har 102 bostäder blivit klara. Fram till i dag har man tillskapat 1 040 nya bostäder, samt moderna lokaler för förskoleverksamhet, i 30-talet kommuner. Pågående dialoger bedöms kunna tillföra ytterligare 60 nya moderna bostäder under 2021 och fastigheter med omkring 60 nya lägenheter är under utredning.
- Efter ombyggnation uppnå en beräknad genomsnittlig årsenergiförbrukning om 85 respektive 80 kWh/kvm och år för bostäder respektive lokaler. För de senast färdigställda fastigheterna uppnåddes en genomsnittlig beräknad årsenergiförbrukning om 91 kWh/kvm och år, en reduktion med i snitt 48 procent efter genomförda ombyggnadsåtgärder.
- Bolaget uppnår en driftnettomarginal på lägst 62 procent. Utfallet blev 64 procent.

#### Samhällsuppdrag

Har särskilt beslutat samhällsuppdrag att praktiskt medverka till att bostadsmarknaden kommer i balans på orter med vikande befolkningsunderlag. Samhällsuppdraget följs upp av ägaren genom ägardialoger med bolaget samt genom granskning av bolagets officiella rapporter. Under 2020 har Sbo fortsatt att omvandla fastigheter till moderna och tillgänglighetsanpassade lägenheter för främst äldre- och seniorboenden på orter med svag bostadsmarknad. Ytterligare fastigheter har utvecklats och färdigställda under året. De totala investeringarna i utvecklingsprojekt ökade kraftigt under 2020 och förväntas ligga på en hög nivå under 2021–22. Totalt bedöms Sbo väl ha uppfyllt sitt samhällsuppdrag under 2020. Mål enligt processen för uppdragsmål har ännu inte utvecklats.



Ordf: Christel Wiman



Vd: Ann Eriksson

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Christel Wiman **Led:** Lars Erik Fredriksson, Håkan Steinbüchel och Jan-Ove Östbrink. Nyval av Jessika Lindgren vid stämman 2021, Brita Saxton avgick **Rev:** Lars Helgesson (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 105 (99) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 52 (49,5) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

2020 2019

#### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	21	21
Rörelseresultat	-17	24
Resultat före skatt	-16	25
Nettovinst	-16	25
- varav hänförligt till minoritet	0	0

#### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	833	548
Anläggningstillgångar	365	320
Eget kapital	816	532
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-466	-226
Operativt kapital	350	306

#### Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	-82,9	110,8
Avkastning - eget kapital, %	-2,3	4,9
Avkastning - operativt kapital, %	-5,3	8,5
Nettoskultsättningsgrad, ggr	-0,6	-0,4
Soliditet, %	98,0	97,1
Bruttoinvesteringar, mnkr	113	69
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Sjukfrånvaro, %	0,0	0,0
Antal anställda i medeltal	2	2

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer Ja

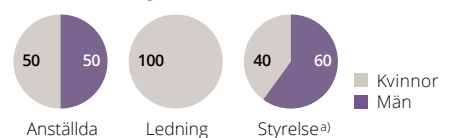
Bestyrkt GRI-rapport Ja

Redovisar enligt IFRS Nej

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

# SVEASKOG

Sveaskog AB är Sveriges största skogsägare och förvaltar totalt 4 miljoner hektar mark. Bolagets skogsinnehav är spritt över hela Sverige men har sin tyngdpunkt i norra Sverige. Sveaskog ska vara en oberoende aktör på virkesmarknaden med kärnverksamhet inom skogsbruk och verksamheten ska bedrivas på affärsmässig grund. Sveaskog förvaltar 3,1 miljoner hektar produktiv skogsmark, vilket utgör 14 procent av Sveriges skogsmark. Skogen är viktig som råvara för skogsindustrin, främjar klimatnyttan samt skapar sysselsättning och rekreationsmöjligheter. Sveaskog säljer framför allt timmer, massaved och biobränsle. Bolaget bedriver ett långsiktigt hållbart skogsbruk bland annat genom att avsätta 20 procent av den produktiva skogsmarken som naturvårdsareal. Inom ramen för detta har bolaget också etablerat totalt 37 ekoparker runt om i Sverige.

## Viktiga händelser 2020

- Ändrad redovisningsmetod för skogstillgångarna har kraftigt höjt tillgångsvärdena.
- Satsningar genomförs för att utveckla bolagets hållbara skogsbruk.
- Lägre priser på skogsråvara minskade bolagets omsättning och resultat.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Direktavkastning ska över tid uppgå till minst 4,5 procent. Direktavkastningen minskade till 2,4 procent, främst p.g.a. ökade värden på skogstillgångarna samt lägre priser på skogsråvara.
- **Kapitalstruktur:** Skuldsättningsgrad på 0,3–0,6 ggr. Skuldsättningen minskade till 0,13 (0,30) som en följd av det ökade värdet av bolagets skogstillgångar.
- **Utdelning:** 65–90 procent av resultatet efter skatt, exklusive ej kassaflodespåverkande värdeförändringar. Utdelning lämnas enligt policy.

### Mål för hållbart värdeskapande

- Förstahandsvalet för medarbetare samt nöjda entreprenörer och leverantörer: Mål könsfördelning minst 30 procent kvinnor till 2020 och mål 5 procent medarbetare med annan etnisk bakgrund till 2020. Andelen kvinnor ökade till 27 (26) procent och andelen medarbetare med annan etnisk bakgrund till 4,0 (3,9) procent.

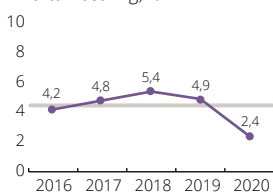
- Målen för Förtröendeindex och Nöjd leverantörsindex var 80 respektive 70, utfallen uppgick till 78 (74) och 70. Målet Nöjd entreprenörsindex utvecklades positivt för delmätningarna inom avverkning, skogsvård och anläggning. Inom logistik var det oförändrat sedan senaste mätning.
- **Ledande inom innovation och effektivitet:** Målet är att totalproduktiviteten ska öka med 2 procent per år till 2020. Utfallet varierar stort mellan åren och för 2020 minskade produktiviteten med 2,9 procent, beroende främst på leveransvolymerna.
- **Ledande inom hållbart skogsbruk:** Mål att till 2020 ska 99 procent av miljövärdena klaras i skogsbruket utan stor påverkan, vilket mäts med Hänsynsindex. Utsläppen av koldioxid ska minska med minst 30 procent mellan 2010–2020. CO<sub>2</sub>-utsläpp i ton/levererad km<sup>3</sup>ub ska till 2020 uppgå till 10. För 2020 uppgick värdet till 11,6. Hänsynsindex uppgick till 97 (98).
- **Det mest lönsamma skogsforetaget** på kort och lång sikt med god etik: Direktavkastningsmålet på 4,5 procent över tid nåddes inte för 2020. Målet ska dock utvärderas över en konjunkturcykel.

### Samhällsuppdrag

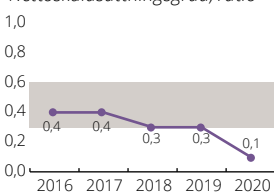
Sveaskog har ett samhällsuppdrag avseende markförsäljningsprogram med målet att avyttra 10 procent av den produktiva skogsmarken med 2002 som grund. Vid årsskiftet 2020/21 kvarstod ca 27 000 hektar att sälja. Målet har inte utvecklats enligt processen för uppdragsmål.

## Ekonomiska mål och uppföljning

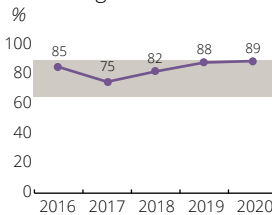
Lönsamhet  
Direktavkastning, %



Kapitalstruktur  
Nettoskuldsettningsgrad, ratio

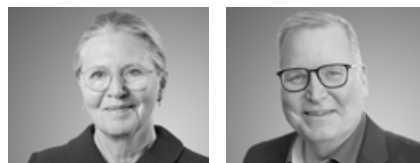


Utdelning  
%



— Mål: ≥4,5% — Mål: 0,3–0,6 ggr — Mål: 65–90%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Eva Färnstrand Vd: tf Per Matses

Statens ägarandel: 100%

### Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

**Ordf:** Eva Färnstrand **Led:** Marie Berglund, Johan Kuylenstierna, Kerstin Lindberg Göransson, Leif Ljungqvist och Sven Wird. Nyval av Christina Lindbäck och Elisabet Salander Björklund vid stämman 2021, Annika Nordin avgick i dec 2020

**Arb rep:** Kenneth Andersson, Sara Östh

**Arb suppl:** Lars Djerf, Thomas Esbjörnsson

**Rev:** Hans Warén (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande utgår med 485 (470) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 197 (185) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	6 597	7 209
Värdeförändringar	12 481	399
Rörelseresultat	13 821	2 093
Resultat före skatt	13 668	1 963
Nettovinst	10 867	1 558
- varav hänförligt till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	87 971	41 549
Anläggningstillgångar	84 154	38 168
Eget kapital	59 493	23 574
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	7 613	7 149
Operativt kapital	67 106	30 722

### Övriga nyckeltal

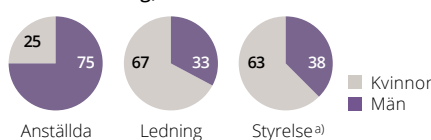
Rörelsemarginal, %	209,5	29,0
Avkastning - eget kapital, %	26,2	6,7
Avkastning - operativt kapital, %	28,2	6,8
Nettoskuldsettningsgrad, ggr	0,1	0,3
Soliditet, %	67,6	56,7
Bruttoinvesteringar, mnkr	271	451
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	850	1 100
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	3 000	11 000
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	4	85
Sjukfrånvaro, %	3,1	3,0
Antal anställda i medeltal	827	807

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

# SVEDAB

Svensk-Danska Broförbindelsen SVEDAB AB, Svedab, är genom sitt delägarskap i Öresundsbrokonsortiet, ägare och förvaltare av den svenska 50-procentiga ägarandelen av Öresundsbron. Konsortiet äger den 16 kilometer långa avgiftsfinansierade kust-till-kust-förbindelsen som omfattar både väg- och järnvägstrafik. Svedab äger och förvaltar också de svenska landanslutningarna, 10 kilometer motorväg och 20 kilometer järnväg, till bron.

## Viktiga händelser 2020

- Resultatandelen i Öresundsbrokonsortiet blev väsentligt sämre till följd av pandemin, 536 (926) mnkr.
- Under 2020 minskade bolagets kostnader med 2 mnkr.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Eget kapital ska uppgå till minst 500 miljoner kronor.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning ska långsiktigt motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt.
- Bolaget ska disponera sådana av bolagsstämman fastställda utdelningsbara medel som kan finnas i bolaget i följande ordning:
  - a) avveckla fordran på villkorade aktieägartillskott,
  - b) avveckla räntefordran på villkorade aktieägartillskott,
  - c) ställa till bolagsstämmans disposition genom förslag om utdelning till aktieägaren.

Samtliga punkter ska ske med beaktande av stämmobeslutad utdelningspolicy. Punkt c) ska ske efter det att bolagets lån i Riksgäldskontoret är helt återbetalda.

### Mål för hållbart värdeskapande

- Svedab ska bidra till en sammanhållen Öresundsregion. Under åren har Svedab därför medverkat i en rad initiativ som alla syftar till att utveckla, anpassa och tillgängliggöra anläggningen i takt med att nya behov uppstår.

- 100 procent av förbrukad energi ska vara förnybar. Från 2014 är 100 procent av förbrukad energi förnybar.
- Svedab ska på sikt minska energiförbrukningen. Energiförbrukningen minskade med 4 procent under året.
- Svedab vill anlita leverantörer som delar värderingar som kommer till uttryck i bolagets uppförandekod. Två nya leverantörer upphandlades under året.
- Nolltolerans mot mutor och korruption. Inga incidenter som kan kopplas till korruption under 2020.
- Ingen ska omkomma eller skadas allvarligt på Svedabs anläggning, vilket inte skett under året.
- Bolaget är lyhört för synpunkter på skötseln av anläggningen. Alla synpunkter och frågor ska bemötas och besvaras. Från 2016 finns via Svedabs webbplats möjlighet att vända sig till bolaget med synpunkter som rör Svedab respektive drift och skötsel av anläggningen.

### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Har särskilt beslutat samhällsuppdrag. Uppföljning sker av verksamhet som inom ramen för samhällsuppdraget finansieras genom anslag på statens budget. För den del av bolagets verksamhet som avser järnvägs- och vägförbindelser till Öresundsförbindelsen enligt ovan gäller följande uppdragsmål:
 

- a) bilväg: målvärde 100% tillgänglighet.
- b) järnväg: målvärde minst 99,6% tillgänglighet exklusive banarbeten.

Båda tillgänglighetsmålen uppnåddes under året.



Ordf: Bo Lundgren



Vd: Ulf Lundin

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Bo Lundgren **Led:** Lars Erik Fredriksson, Malin Sundvall och Ulrika Hallengren

**Rev:** Johan Rasmusson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 136 (136) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 68 (68) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2020 2019

### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	10	12
Rörelseresultat	475	866
Resultat före skatt	433	832
Nettovinst	340	653
- varav hänförbart till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	6 269	6 531
Anläggningstillgångar	6 196	6 473
Eget kapital	906	1 341
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	4 310	3 496
Operativt kapital	5 216	4 837

### Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	4 665,6	6 954,0
Avkastning - eget kapital, %	30,3	55,9
Avkastning - operativt kapital, %	9,5	19,4
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	4,8	2,6
Soliditet, %	14,2	20,5
Bruttoinvesteringar, mnkr	414	634
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	253	653
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Sjukfrånvaro, %	0,0	0,0
Antal anställda i medeltal	3	3

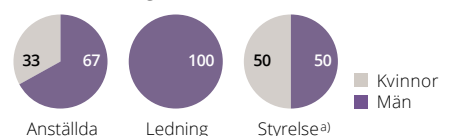
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej <sup>a)</sup>

### Prioriterade globala mål



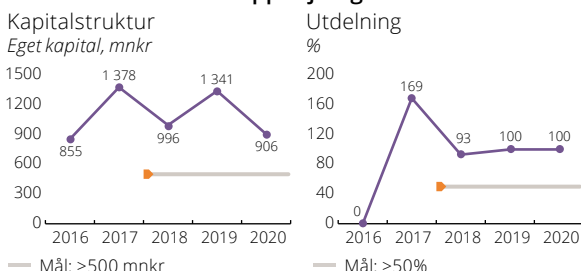
- a) Svedab tillämpar K3 medan Öresundsbrokonsortiet tillämpar IFRS.

### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

## Ekonomiska mål och uppföljning



— Mål: ≥500 mnkr — Mål: ≥50%  
 — Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

# SVENSKA SKEPPSHYPOTEK

Svenska skeppshypotekskassan, Skeppshypotek, bildades 1929 med uppgift att underlätta finansieringen för svenska rederier och medverka till svenska handelsflottans förnyring. Skeppshypotek är inte ett aktieföretag utan en egen associationsform med offentligrättslig ställning. Verksamheten regleras i lagen (1980:1097) om Svenska skeppshypotekskassan. Skeppshypoteks uppgift är att medverka till förnyringen och moderniseringen av den svenska handelsflottan. Skeppshypotek finansierar rederiverksamhet med svenskt ägande eller utländskt ägande med betydande svenskt intresse och lämnar i huvudsak långfristiga lån, endast mot säkerhet i svenskt eller utländskt skepp. På uppdrag av Trafikverket administrerar Skeppshypotek också Delegationen för sjöfartsstöd.

## Viktiga händelser 2020

- Nyutlåningen uppgick till 169 (1 522) mnkr under året.
- Räntenettet sjönk med drygt 13 procent.
- Utlåningsvolymen vid årets utgång var 6,9 (9,2) mdkr.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska restriktioner

Lagen (1980:1097) om Svenska skeppshypotekskassan innehåller inga ekonomiska mål. Styrelsen har dock satt upp restriktioner för verksamheten vad gäller:

- Soliditet, lägst 10 procent. Soliditeten uppgick till 27,4 (22,3) procent.
- Total kapitalrelation, lägst 12 procent. Total kapitalrelation uppgick till 28,5 (22,1) procent.

### Mål för hållbart värdeskapande

- Hållbar fartygsfinansiering: Skeppshypotek ska utvärdera och hantera de hållbarhetsrisker som uppstår i samband med kreditgivning till rederiverksamhet och samtidigt arbeta för att finansiera projekt som bidrar till en mer miljövänlig sjöfart.
- Affärsetik och anti-korruption: Skeppshypotek ska uppfylla internationella standarder inom affärsetik, miljö och socialt ansvar samt motverka korruption och annan finansiell brottslighet.
- Egen miljöpåverkan: Skeppshypotek ska minska den egna miljöpåverkan med målsättning att hålla CO<sub>2</sub>-utsläpp på en fortsatt låg nivå. Det är viktigt med ett högt medarbetarengagemang i egen miljöpåverkan. Det är svårt att ställa krav externt om Skeppshypotek inte tar eget ansvar.

- Utfall Hållbar fartygsfinansiering: Skeppshypoteks arbete utgår ifrån klassificeringen ”Välj bort”, ”Påverka” och ”Välj ut” beroende på kreditansökande rederis verksamhet.
- Utfall Affärsetik och anti-korruption: Skeppshypoteks personal är utbildad inom antikorruption och penningtvätt och ska vid behov genomgå kompletterande utbildningar inom områdena. System för screening av hållbarhetsrisker såsom politiskt utsatta personer och sanktionslistor har införskaffats. Vid behov kan även dessa frågeställningar delvis kontrolleras av extern part.
- Utfall Egen miljöpåverkan: Verksamheten har sedan 2010 klimatkompenserat för de CO<sub>2</sub>-utsläpp som den genererar. Miljöcertifierade produkter väljs framför andra när det är praktiskt möjligt.

### Samhällsuppdrag

Verksamheten styrs av lagen (1980:1097) om Svenska skeppshypotekskassan.



Ordf: Michael Zell



Vd: Arne Juell-Skielse (tillträdande)

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

Ordf: Michael Zell Led: Lars Höglund, Elizabeth Kihlbom, Ragnar Johansson, Rolf Mählkvist, Kenny Reinhold och Anna Öberg Suppl: Tiziana Cavalli De Lonti, Anders Thyberg, Ann-Catrine Zetterdahl Rev: Mikael Ekberg (KPMG), Sigge Kleen (KPMG)

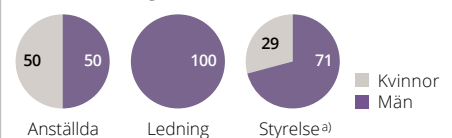
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 156 (140) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 62,4 (55) tkr.

Nyckeltal	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Räntenetto	131	151
Rörelseresultat	109	118
Resultat före skatt	109	118
Nettovinst	109	118
- varav hänförligt till minoritet	0	0
<b>Balansräkning, mnkr</b>		
Balansomslutning	8 637	10 177
Utlåning till rederier	6 883	9 226
Eget kapital	2 371	2 266
- varav minoritet	0	0
<b>Övriga nyckeltal</b>		
Kreditförlustnivå, %	0,0	-0,1
Avkastning - eget kapital, %	4,7	5,4
Kärnprimärkapitalrelation, %	28,5	22,1
Total kapitalrelation, %	28,5	22,1
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Sjukfrånvaro, %	-	-
Antal anställda i medeltal	8	8
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Ja	(RFR 2)

## Prioriterade globala mål



## Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Koncernen Svenska Spel är organiserad i tre affärsområden med separata spelkonton och kunddatabaser. AB Svenska Spel har beviljats licens för lotterier samt licens för spel på värdeautomater, dotterbolaget Svenska Spel Sport & Casino AB har beviljats licens för kommersiellt onlinespel och vadhållning och Casino Cosmopol AB har beviljats licens för spel på landbaserade kasinon. Svenska Spel är certifierat enligt European Lotteries (EL) spelansvarsstandard och World Lottery Association (WLA) spelansvarsprinciper. Casino Cosmopol är certifierat enligt European Casino Association (ECA) Responsible Gaming Framework. Bolaget har som mål att vara branschledande inom spelansvar för att värna om kunder och bidra till en sundare bransch.

### Viktiga händelser 2020

- Konkurrensverkets utredning om klagomålet att Svenska Spel missbrukar sin dominerande ställning har slutförts och ärendet avskrivits.
- Samtliga kasinon är tillfälligt stängda sedan mars 2020 p.g.a. pandemin.
- Styrelsen har beslutat att avveckla kasinoverksamheten i Sundsvall.
- 133 mnkr i sponsring av kvinnliga idrottare, vilket motsvarar cirka 55 procent av bolagets sponsringsmedel.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

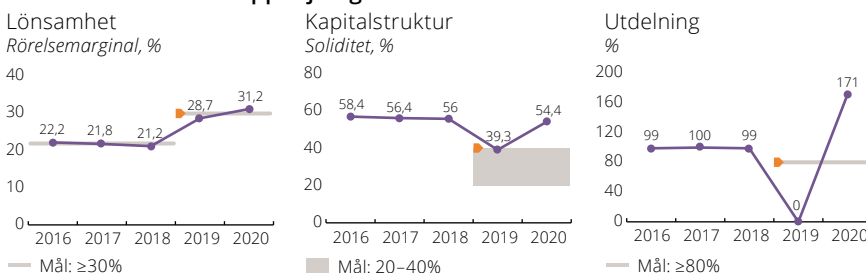
- **Lönsamhet:** Rörelsemarginalen ska uppgå till minst 30 procent. Utfall: 31 procent (29).
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 20–40 procent. Utfall: 54 procent (39) till följd av att ingen utdelning avseende 2019 års resultat lämnats till ägaren vid tidpunkten för mätning.
- **Utdelning:** Minst 80 procent av årets resultat efter skatt och med beaktande av fastställt kapitalstruktur mål så att soliditeten över tid inte över- eller underskrider målintervallet. Utfall: Utdelningen för 2020 uppgick till 3,2 miljarder kronor.

#### Mål för hållbart värdeskapande

- Fler av bolagets kunder är medvetna om sitt spelande och gör val utifrån det. Färre av bolagets kunder har/utvecklar spelpro-

a) Mäts med nya målgruppsdefinitioner, nya frågeformuleringar och har ett nytt beräknings sätt varför historiska jämförelser inte kan göras.

### Ekonomiska mål och uppföljning



Ny definition för rörelsemarginal (mål och utfall) tillämpas sedan 2019.

blem. Utfall Spelkollindex: 88<sup>a</sup>).

- 100 procent av medarbetarna ska ha genomgått utbildning rörande bolagets arbete med att motverka penningtvätt och finansiering av terrorism. Utfall: 95 procent (90). Inom Casino Cosmopol genomgår 100 procent utbildning inom tre månader från anställningens start.
- Andelen medarbetare med utländsk bakgrund inom koncernen ska uppgå till minst 30 procent. Utfall: 34 (34) procent.
- Jämn könsfördelning bland chefer i intervallet 45–55 procent. Utfall: 38 (37) procent kvinnor och 62 (63) procent män.

#### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Inom ramen för spellagen (2018:1138) och bolagsordningen ska AB Svenska Spel eller av AB Svenska Spel helägt dotterbolag: erbjuda spelverksamhet på landbaserade kasinon samt spel på värdeautomater på andra platser än kasinon. För dessa spelformer ska Svenska Spel: iakta särskild måttfullhet avseende marknadsföring av spelverksamheten till konsument och ha en inriktning vid marknadsföringen som är socialt ansvarstagande så att den inte uppfattas som påträngande utöver de i spellagen, spelförordningen (2018:1475) och av Spelinspektionen utfärdade föreskrifter ställda kraven avseende omsorgsplikt, följa utvecklingen av problem relaterade till överdrivet spelande och vidta åtgärder för att motverka dessa. År 2019 fastställdes uppdragsmål för Svenska Spel, dessa mål samt utfall redovisas på sidan 27.



Ordf: Erik Strand

Vd: Patrik Hofbauer

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Erik Strand **Led:** Eivor Andersson, Gunilla Herlitz, Lars Nilsson, Jens Schlyter, Johan Strid, Fredrik Åhlberg och Anne Årneby. Eva-Britt Gustafsson avgick vid stämman 2021 **Arb rep:** Peter Andersson, Martina Ravn, Johannes Gustafsson **Arb suppl:** Veronica Krus, Angela Ankargren **Rev:** Daniel Wassberg (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 393 (360) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 181 (165) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettopelintäkter	7 674	8 579
Nettoomsättning	5 563	6 011
Rörelseresultat	2 395	2 466
Resultat före skatt	2 386	2 487
Nettovinst	1 874	2 716
- varav hänförligt till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

	2020	2019
Balansomslutning	8 632	7 169
Anläggningstillgångar	3 245	3 640
Eget kapital	4 694	2 820
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-4 519	-2 450
Operativt kapital	175	371

### Övriga nyckeltal

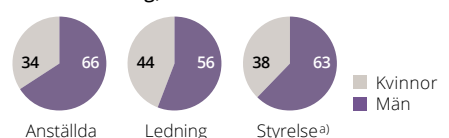
Rörelsemarginal, %	31,2	28,7
Avkastning - eget kapital, %	49,9	73,4
Avkastning - operativt kapital, %	878,2	452,7
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-1,0	-0,9
Soliditet, %	54,4	39,3
Bruttoinvesteringar, mnkr	255	873
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	3 200	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	239	250
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	132	203
Sjukfrånvaro, %	3,2	4,4
Antal anställda i medeltal	1 147	1 593

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

# SVEVIA

Svevia AB (publ) bildades 2009 när Vägverkets enhet Vägverket Produktion bolagiserades. Skälen till bolagiseringen var främst att öka förutsättningarna för konkurrensneutralitet, eliminera grunden för misstankar om korssubventionering samt öka produktiviteten på marknaden. Svevia bedriver entreprenad-, service- och uthyrningsverksamhet inom trafik-, mark-, bygg- och anläggningsområdet. Den svenska infrastrukturmarknaden värderas till närmare 120 miljarder kronor, där ny- och ombyggnad står för 100 miljarder kronor medan resten utgörs av reparation, underhåll och drift. Hälften av marknaden är privat, medan offentliga investeringar står för den andra hälften. Svevia är ledande inom drift och underhåll av väg. Inom beläggning omfattar erbjudandet ballast, tillverkning och utläggning av asfalt samt vägmarkering. Anläggning erbjuder ny- och ombyggnad av väg, arbeten inom grundläggning, mark, berg och betong samt marksanering. Trafikverket är Sveys största kund och står för cirka hälften av omsättningen.

## Viktiga händelser 2020

- Nettoomsättningen minskade något jämfört med föregående år och uppgick till 8 135 mnkr.
- Årets ordergång minskade från föregående år och uppgick till 8 661 (8 954) mnkr. Orderstocken har dock ökat och uppgick den sista december till 9 015 (8 488) mnkr.
- Rörelseresultatet ökade till 338 (202) mnkr och rörelsemarginalen förbättrades till 4,2 (2,5) procent.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastningen på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent. Utfallet var 18,9 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditeten ska uppgå till 20–30 procent. Soliditeten uppgick till 33,4 procent.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning ska motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov samt förekommande investerings- och förvärvsplaner. Utdelning om 251 miljoner kronor lämnades, vilket är i enlighet med policy.

Mål för hållbart värdeskapande  
Se tabell nedan.

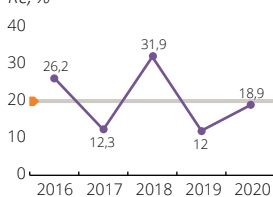
### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

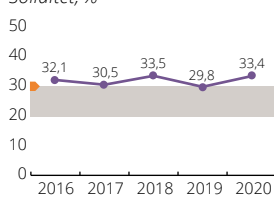
Hållbarhetsmål	Utfall 2020	Utfall 2019	Mål 2023	
Miljö	Asfalttillverkning kg CO <sub>2</sub> e /tillverkat ton	4,3	8,7	1,0
	Transporter ton CO <sub>2</sub> e /omsatt mnkr	2,1	2,2	1,5
Sunda affärer	Samtliga medarbetare har gått affärsetikuttutbildningen (nytt 2020)	89%	-	100%
	Avtalstäckningsgrad	81%	71%	85%
Attraktiv arbetsgivare	Employee Net Promoter Score (eNPS)	+26	+27	20
Säkerhet	Arbetskadefrekvens	5,0	3,6	<3,5 och bäst i branschen

## Ekonomiska mål och uppföljning

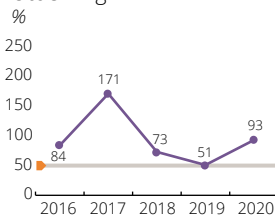
### Lönsamhet Re, %



### Kapitalstruktur Soliditet, %



### Utdelning %



— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Mats O Paulsson Vd: Anders Gustafsson

Statens ägarandel: 100%

### Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

Ordf: Mats O Paulsson Led: Lars Erik Fredriksson, Carina Olson, Anna-Stina Nordmark Nilsson och Andreas Regnell. Nyval av Jeanette Reuterskiöld vid stämman 2021, Charlotte Bergman avgick **Arb rep:** Oscar Burlin, Thomas Skoog **Arb suppl:** Håkan Dermark **Rev:** Jonas Svensson (EY)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 440 (420) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 217 (210) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	8 135	8 181
Rörelseresultat	338	202
Resultat före skatt	348	221
Nettovinst	272	172
- varav hänförligt till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	4 578	4 543
Anläggningstillgångar	2 235	2 298
Eget kapital	1 529	1 353
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-891	-865
Operativt kapital	638	489

### Övriga nyckeltal

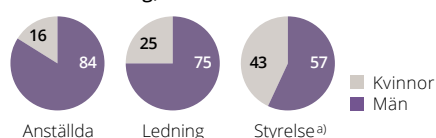
Rörelsemarginal, %	4,2	2,5
Avkastning - eget kapital, %	18,9	12,0
Avkastning - operativt kapital, %	60,0	70,1
Nettoskulsättningsgrad, ggr	-0,6	-0,6
Soliditet, %	33,4	29,8
Bruttoinvesteringar, mnkr	363	610
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	251	88
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	19 125	23 726
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	-	700
Sjukfrånvaro, %	2,6	2,5
Antal anställda i medeltal	1 875	1 902

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer Ja  
Bestyrkt GRI-rapport Ja  
Redovisar enligt IFRS Ja

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022





Swedavia AB driver och utvecklar tio flygplatser i Sverige, vilka enligt regeringens fastställda beslut utgör basutbudet av flygplatser i Sverige. Utöver flygplatsverksamheten bedriver Swedavia fastighetsverksamhet med uppgift att äga, förvalta och utveckla fastigheter och exploaterbar mark på och omkring flygplatserna. Bolaget har dessutom ett uppdrag att inom ramen för affärsmässighet aktivt medverka i utvecklingen av den svenska transportsektorn och bidra till de av riksdagen beslutade transportpolitiska målen.

### Viktiga händelser 2020

- Totalt reste 10,3 miljoner passagerare till eller från Swedavias flygplatser, en minskning med 74,5 procent.
- Pandemin har präglat flygbranschen och Swedavia kraftigt under året. Swedavia har vidtagit flertal besparingsåtgärder som sammantaget minskar kostnaderna med cirka 1 mdkr och investeringarna lika mycket. Större delen av medarbetarna har varit korttidspermitterade och ett varsel om 800 helårstjänster har fullföljts. Flera stora utvecklingsprojekt på Arlanda har pausats.
- Swedavia erhöll ett aktieägartillskott om 2 500 mnkr i oktober 2020.
- Samtliga flygplatser blev helt fossilfria vid utgången av 2020.

### Mål för hållbart värdeskapande

- 85 procent nöjda resenärer 2025. Utfall: 74 procent.
- 75 procent engagerade ledare och medarbetare 2025. Under 2020 har fyra puls-mätningar skett. Utfall: 77 procent.
- Inga (0) fossila koldioxidutsläpp från den egna verksamheten vid utgången av 2020. Swedavias egna utsläpp minskade under året till 83 ton och vid utgången av året var de egna utsläppen 0 ton, målet har uppnåtts.
- Andelen förnybart flygbränsle ska minst uppgå till 5 procent år 2025. Utfall: 0,15 procent, delmål uppnått.

**Samhällsuppdrag och uppdragsmål**  
Swedavia ska enligt bolagsordningen ”inom ramen för affärsmässighet, aktivt medverka i utvecklingen av transportsektorn och bidra till att de av riksdagen beslutade transportpolitiska målen uppnås”. Bolaget ska inom ramen för transportpolitikens funktions- och hänsynsmål mäta och redovisa utfall för nedanstående sex uppdragsmål:

Uppföljning uppdragsmål	2020	2019
Nöjda resenärer, %	74	76
Antal passagerare inrikes, miljoner	3,6	12,4
Antal passagerare utrikes, miljoner	6,6	27,8
Antal utrikesdestinationer	173	314
Antal haverier eller allvarliga tillbud	2	3
Koldioxidavtryck, kton <sup>a)</sup>	166	506

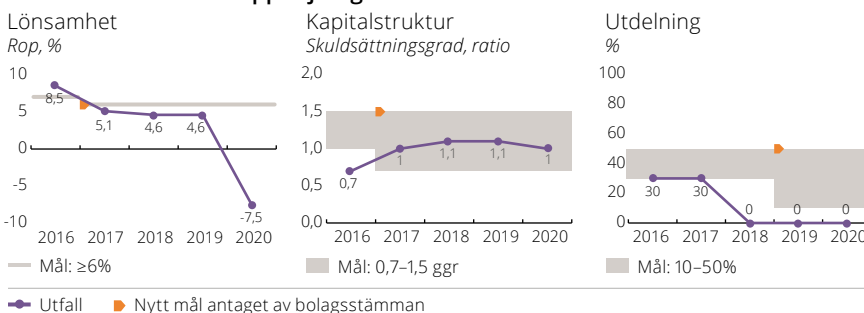
### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital ska uppgå till minst 6 procent. Utfall: -7,5 procent.
- **Kapitalstruktur:** Skuldsättningsgrad om 0,7–1,5 ggr. Utfall: 1,0 ggr.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning ska uppgå till mellan 10 och 50 procent av resultatet efter skatt. De årliga besluten om utdelning ska beakta bolagets verksamhet, genomförandet av bolagets strategi samt den finansiella ställningen. Vid utvärdering ska särskilt beaktas bolagets bedömda förmåga att framgent uppnå kapitalstrukturmålet. Ingen utdelning lämnades för 2020.

a) Avtryck per flygplats vilket inkluderar marktransporter och flygtrafik. Koldioxidavtryck hänförligt till flygtrafik uppgick till 116 (330), marktransporter 50 (176) och Swedavias egna verksamhet 0,1 (0,3).

### Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Åke Svensson

Vd: Jonas Abrahamsson

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Åke Svensson **Led:** Tor Clausen, Nina Linander, Lotta Mellström, Lars Mydland, Eva Nygren, Per Sjödel, Lottie Svedenstedt och Annica Ånäs **Arb rep:** Agne Lindbom, Robert Olsson **Arb suppl:** Conny Moholi, Mikael Nordenstahl **Rev:** Tomas Gerhardsson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 460 (450) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 230 (225) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2020 2019

#### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	2 494	6 235
Rörelseresultat	-1 539	856
Resultat före skatt	-1 672	736
Nettovinst	-1 282	583
- varav hänförligt till minoritet	0	0

#### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	24 686	22 952
Anläggningstillgångar	21 934	21 038
Eget kapital	10 533	9 440
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	10 231	10 688
Operativt kapital	20 764	20 128

#### Övriga nyckeltal

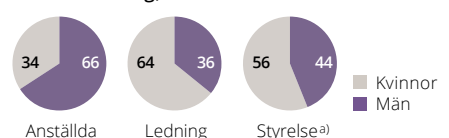
Rörelsemarginal, %	-63,9	11,4
Avkastning - eget kapital, %	-12,8	6,7
Avkastning - operativt kapital, %	-7,5	4,6
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	1,0	1,1
Soliditet, %	42,7	41,1
Bruttoinvesteringar, mnkr	2 856	3 460
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	84	320
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	48	60
Sjukfrånvaro, %	3,7	4,4
Antal anställda i medeltal	2 600	3 050

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

# Sweden House

AO Sweden House förvaltar ”Sverigehuset” i Sankt Petersburg som har officiella, kulturella och kommersiella funktioner. Utrikesdepartementet hyr för detta ändamål lokaler för Sveriges generalkonsulat i huset. Resterande lokaler hyrs ut till verksamheter med Sverigeanknytning och till svenska och utländska företag. Ett Sverigehus i centrala Sankt Petersburg sågs vid etableringen som ett led i utvecklingen av relationerna mellan Sverige och Ryssland. Det ansågs angeläget att ge svenska myndigheter och svenskt näringsliv en naturlig bas för sin verksamhet i Sankt Petersburg. Projektet skulle genomföras på kommersiella villkor och med ett långsiktigt mål om egen finansiell bärkraft. Sedan 2016 lämnar bolaget utdelning till aktieägarna. Bolaget bildades genom ett trepartsavtal mellan svenska staten, staden Sankt Petersburg och Skanska. Skanska sålde sina 49 procent i dåvarande AO Sweden House till CA Fastigheter hösten 2008. Sweden House är ett ryskt aktiebolag som ägs av Ladoga Holding AB (ett dotterbolag till CA Fastigheter) till 49 procent, svenska staten till 36 procent och av staden Sankt Petersburg till 15 procent. Sweden House har dispositionsrätten till fastighetskomplexet ”Sverigehuset”, som innehåller cirka 4 400 kvm uthyrningsbar yta, och till marken under 49 år. Sverigehuset ligger mitt i centrala Sankt Petersburg i närheten av huvudgatan Nevskij Prospekt. Fastighetens gynnsamma läge, historiska ursprung och utformning gör den attraktiv för potentiella hyresgäster.

## Viktiga händelser 2020

- Under stora delar av 2020 infördes restriktioner av olika slag i S:t Petersburg för att hantera pandemisituationen. Sweden Houses grundläggande verksamhet kunde trots detta fortgå under året.
- Rörelsevinsten steg under 2020 jämfört med 2019 med anledning av lägre utgifter.
- Vid årets slut var alla bolagets lokaler uthyrda och endast en lägenhet var vakant. Efterfrågan på kontor i centrala Sankt Petersburg är fortsatt stark, men det är fortfarande oklart om, och i så fall hur, pandemin kommer att påverka marknaden.

## Uppföljning

Konkurrensen har ökat i takt med dels tillkomsten av nybyggda fastigheter och dels renovering av befintligt bestånd. Under de närmaste åren kan andra byggprojekt i staden leda till att ytterligare kontorsyta kommer ut på marknaden. Pandemins effekter på marknaden har varit begränsad, vilket kan komma att ändras.



**Ordf:** Jan Borekull

**Vd:** Ett managementbolag sköter vd:s åtagande

**Statens ägarandel:** 36%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Jan Borekull **Led:** Lars Grundberg, Evgeny Grigoriev, Sofya Kiseleva och Lena Wedén

**Rev:** Dmitry Mikhaylov (KBM Limited)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 4 500 (4 500) US-dollar. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 4 500 (4 500) US-dollar. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet eller övriga personer som inte kan ta emot sådan ersättning.

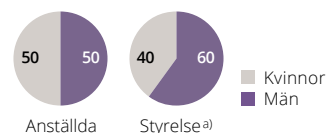
Nyckeltal	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	11	11
Rörelseresultat	6	6
Resultat före skatt	7	6
Nettovinst	5	5
- varav hänförligt till minoritet	0	0

<b>Balansräkning, mnkr</b>		
Balansomslutning	31	25
Anläggningstillgångar	8	8
Eget kapital	28	22
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-23	-17
Operativt kapital	5	6

<b>Övriga nyckeltal</b>		
Rörelsemarginal, %	52,2	52,4
Avkastning - eget kapital, %	21,9	22,9
Avkastning - operativt kapital, %	108,9	93,2
Nettoskultsättningsgrad, ggr	-0,8	-0,7
Soliditet, %	89,2	88,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	-	-
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	5	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Sjukfrånvaro, %	3,0	0,0
Antal anställda i medeltal	2	3

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Nej
Bestyrkt GRI-rapport	Nej
Redovisar enligt IFRS	Nej

## Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

# Swedfund

Swedfund International AB, Swedfund, är en utvecklingsfinansierare och biståndsaktör som ska medverka till fattigdomsminskning genom hållbart företagande. Swedfund bidrar med riskkapital, kapacitetsstöd, etableringsstöd och stöd till projektutveckling för investeringar i låg- och medelinkomstländer. Bolaget etablerar tillsammans med strategiska partners bärkraftiga och affärsmässigt drivna företag genom direktinvesteringar i form av aktier eller lån samt indirekt genom investeringar i fonder. Investeringar sker i länder som enligt OECD/DAC:s definition kvalificerar sig för utvecklingsfinansiering och bidrar till att nå målen för Sveriges politik för global utveckling (PGU) och internationella bistånd. I slutet av 2020 hade Swedfund 65 investeringar i 16 länder, majoriteten av portföljen fanns i Afrika.

**Viktiga händelser 2020**

- Swedfunds verksamhet har präglats av pandemin och den multidimensionella krisen som bidragit till att skapa.
- Det kontrakterade portföljvärdet är vid årets slut 4 915 mnkr vilket motsvarar en minskning om ca 12 procent.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

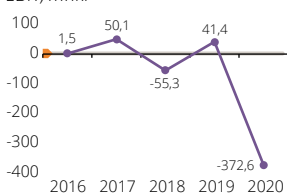
- Lönsamhet:** Rörelseresultatet (EBIT) ska vara positivt mätt som ett genomsnitt över en femårsperiod. EBIT uppgick till -372,6 (41,4) miljoner kronor. Det negativa resultatet är framför allt påverkat av nedskrivningar och reserveringar för kreditförluster samt effekter från valutaomräkning.

Mål för hållbart värdeskapande, samhällsuppdrag och uppdragsmål  
Givet Swedfunds särskilda samhällsuppdrag och uppdragsmål, där hållbart värdeskapande är i fokus liksom Agenda 2030, har Swedfunds styrelse beslutat att uppdragsmålen även ska utgöra Swedfunds strategiska mål för hållbart värdeskapande. Portföljbolagens resultatutveckling redovisas med ett års eftersläpning, vilket innebär att årets redovisning utgår från portföljbolagens resultat 2019.

- Ekonomiskt hållbara investeringar: Omsättning och lönsamhet ska öka i minst 60% av bolagets investeringar under innehavsperioden. Av Swedfunds

## Ekonomiska mål och uppföljning

Lönsamhet  
EBIT, mnkr



Mål: >0 mnkr

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

direktinnehav uppvisade 59% år 2019 en ökning av både omsättning och lönsamhet, medan 25% uppvisade en minskning på en eller båda parametrar. För återstående bolag är inte relevant data tillgänglig.

- Bolagets additionella roll: Swedfund ska mobilisera minst 30% i privat kapital inom investeringarna som görs. För 2020 beräknas Swedfund ha bidragit med privat kapitalmobilisering motsvarande 42% av totalt kontrakterat värde under året.
- Miljö- och klimatmässigt hållbara investeringar: Bolagets investeringsportfölj ska senast 2045 vara klimatneutral, med vilket avses att utsläpp av växthusgaser från portföljen ska vara netto noll enligt IPCC:s definition. Swedfunds investeringsportfölj visar en relativt hög anpassning till Parisavtalet: 90% av de direkta investeringarna anses vara i linje med Parisavtalet både 2030 och 2045. Ca 90% av de indirekta investeringarna bedöms vara i linje med Parisavtalet 2030 och ca 80% 2045.
- Kvinnors egenmakt: Ökad jämställdhet i bolagets investeringsportfölj i termer av 2X-Challenge-kriterier, eller motsvarande kriterier, som ska vara uppfyllda i minst 60% av bolagets investeringar senast tre år från investeringstillfället. 52% av investeringarna bedöms möta minst ett av 2X Challenges kriterier baserat på 2019 års data. Investeringar i den nyare portföljen som möter 2X-kriterierna är redan på målnivån, 60%.
- Jobb med anständiga arbetsvillkor: Anständiga arbetsvillkor enligt ILO:s kärnkonventioner ska efterlevas i 100% av bolagets investeringar senast tre år från investeringstillfället. 96% av portföljbolagen som innehafvs kortare tid än tre år anses agera konsekvent med ILO:s kärnkonventioner under 2019. Av de portföljbolag som innehafvs längre än tre år bedömer Swedfund att 75% uppfyller kraven för att agera konsekvent med ILO:s kärnkonventioner.



Ordf: Göran Barsby



Vd: Maria Håkansson

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Göran Barsby **Led:** Fredrik Arp, Kerstin Borglin, Torgny Holmgren, Catrina Ingelstam, Daniel Kristiansson och Roshi Motman. Nyval av Jonas Eriksson vid stämman 2021, Mikael Sandström avgick **Rev:** Jennifer Rock-Baley (EY)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 233 (220) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 116 (110) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2020 2019

Resultaträkning, mnkr	2020	2019
Nettoomsättning	248	245
Värdeförändringar	-432	-77
Rörelseresultat	-373	41
Resultat före skatt	-376	35
Nettovinst	-375	41
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2020	2019
Balansomslutning	7 172	7 242
Anläggningstillgångar	2 900	3 191
Eget kapital	6 094	5 669
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-1 196	-639
Operativt kapital	4 897	5 029

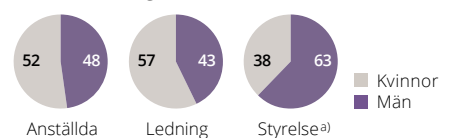
Övriga nyckeltal	2020	2019
Rörelsemarginal, %	-150,3	16,9
Avkastning - eget kapital, %	-6,4	0,8
Avkastning - operativt kapital, %	-7,5	0,8
Nettoskuldsettningsgrad, ggr	-0,2	-0,1
Soliditet, %	85,0	78,3
Bruttoinvesteringar, mnkr	819	560
Anslag, mnkr	48	37
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	0	0
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	3	4
Sjukfrånvaro, %	1,2	1,0
Antal anställda i medeltal	46	41

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Systembolaget Aktiebolag bedriver, med ensamrätt, detaljhandelsförsäljning av starköl, vin, spritdrycker och alkoholdrycksliknande preparat till allmänheten i Sverige. Uppdraget är att sälja med ansvar och god service och att informera om alkoholens skadeverkningar. Syftet är att bidra till förbättrad folkhälsa, dels genom att privata vinstintressen med detaljhandel utesluts, dels genom begränsning av tillgängligheten. Systembolagets begränsning av tillgänglighet till alkohol sker genom kontroll över butiksetableringar och öppettider samt genom att se till att alkoholdrycker och alkoholdrycksliknande preparat inte säljs till personer som är under 20 år, som är märkbart påverkade eller då det finns anledning att anta att personen har för avsikt att långa. Systembolaget ska vara ett modernt, effektivt detaljhandelsbolag och förmedla en god dryckeskultur. Bolagets verksamhet ska bedrivas så att hög kvalitet i utförandet av uppdraget säkerställs.

### Viktiga händelser 2020

- En ökad andel kunder handlade via onlinebutiken under pandemin.
- Försäljningsvolymen uppgick till 569,1 miljoner liter (511,9). Ökningen beror främst på att andra inköpskanaler kraftigt begränsats p.g.a. pandemin.
- I mars 2020 blev Systembolaget vinnare i Förtroendebarmetern, där 76 procent av svenska folket tyckte de har (mycket) högt förtroende för bolaget.

### Mål och uppföljning

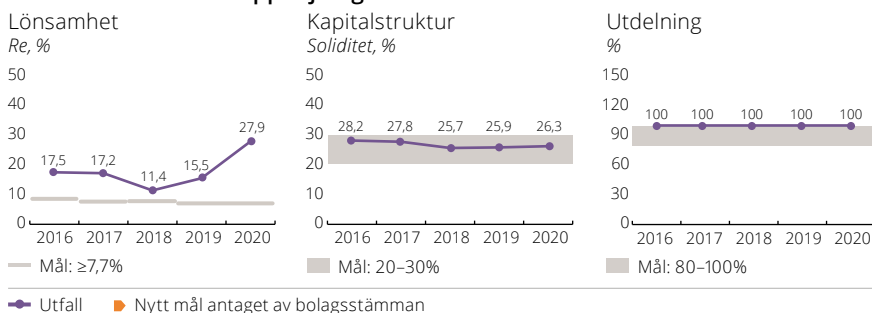
#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska långsiktigt motsvara den tioåriga statsobligationsräntan plus sju procentenheter. Målet överstegs under året.
- **Kostnadseffektivitet:** Förhållandet mellan totala omkostnader och såld kvantitet  $\leq 2,3$ . Utfallet var 2,3.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 20–30 procent. Soliditeten låg inom målintervallet.
- **Utdelning:** 80–100 procent av årets resultat. Utdelning lämnas enligt policy.

#### Mål för hållbart värdeskapande

- **Minskad klimatpåverkan:** Koldioxidutsläpp från dryckesförpackningar, ton. Utfall var 182 500 ton CO<sub>2</sub>e, vilket var över målet på 165 800 ton och förklaras av ökad försäljning i pandemins spår. Koldioxid från distributionen är ett nytt nyckeltal och målet är att minska detta över tid.

### Ekonomiska mål och uppföljning



- **NKI Hållbarhet** landade på 71,3 vilket är i nivå med mål. I Sustainable Brand Index, en varumärkesstudie med fokus på hållbarhet, hamnar Systembolaget på plats 8 (12).

#### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

- Systembolagets samhällsuppdrag är att med ensamrätt, och med ansvar, och god service, sälja sprit, vin och starköl och att informera om alkoholens skadeverkningar.
- **Nöjd-kundindex (NKI)** ska över tid inte underskrida 80. NKI uppgick till 81,9 (85,1). Under perioden har mätmetoden ändrats, beaktat metodbytet är årets resultat i linje med förra året.
  - **Alkoholkonsumtionen i Sverige:** Systembolaget ska redovisa totalkonsumtionen och hur stor andel av den totala volymen som införskaffats hos Systembolaget. Detta uppdragsmål är inte målsatt. Alkoholkonsumtionen uppgick, enligt preliminära siffror från CAN, till 8,5 (9,0) liter per person. Systembolagets konsumtionsandel uppgick till 76 (65) procent 2020.
  - **Alkoholindex:** ett mått på människors attityd till alkohol i olika situationer, ska över tid ha en positiv utveckling. Ett högt tal indikerar en restriktiv hållning. Alkoholindex uppgick till 63,4 (62,8).
  - Systembolaget ska kontrollera att säljaren förvisar sig om att mottagaren är minst 20 år. Ålderskontrollen uppgick till 95,3 (95,1) procent för 2020.



**Ordf:** Göran Hägglund **Vd:** Magdalena Gerger

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Göran Hägglund **Led:** Viveca Bergstedt Sten, Robert Damberg, Cecilia Halle, Barbro Holmberg, Frida Johansson Metso, Håkan Leifman, Anders Ehrling och Ulrika Eriksson

**Arb rep:** Robert Adrell, Maria Nilsson

**Arb suppl:** Karin Larsson, Nils Undall-Behrend

**Rev:** Didrik Roos (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 338 (308) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 167 (154) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2020 2019

Resultaträkning, mnkr	2020	2019
Nettoomsättning	36 737	32 211
Rörelseresultat	525	262
Resultat före skatt	572	304
Nettovinst	471	240
- varav hänförbart till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2020	2019
Balansomslutning	6 815	6 107
Anläggningstillgångar	3 224	3 306
Eget kapital	1 794	1 563
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-4 646	-4 284
Operativt kapital	-2 852	-2 721

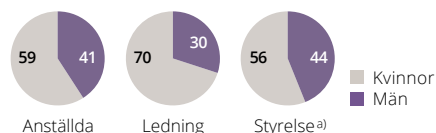
Övriga nyckeltal	2020	2019
Rörelsemarginal, %	1,4	0,8
Avkastning - eget kapital, %	27,9	15,5
Avkastning - operativt kapital, %	-18,9	-9,9
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-2,6	-2,7
Soliditet, %	26,3	25,9
Bruttoinvesteringar, mnkr	1 359	1 352
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	471	240
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	161	304
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	3 678	3 355
Sjukfrånvaro, %	5,9	4,5
Antal anställda i medeltal	3 884	3 613

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Telia Company AB erbjuder telekommunikation genom fast och mobil telefoni samt internet- och datakommunikation. Telia Company är ett av de ledande telekommunikationsföretagen i Norden och Baltikum.

### Viktiga händelser 2020

- Den 4 maj 2020 tillträdde Allison Kirkby som vd och koncernchef.
- Den 26 mars 2020 tillkännagav bolaget att utsikterna för 2020 inte skulle komma att uppnås och att bolaget skulle återkomma med en uppdaterad syn på utsikterna för 2020. Detta var relaterat till ökad osäkerhet med anledning av att pandemin påverkat segmentet Tv och Media. Samtidigt justerade styrelsen utdelningsförslaget från tidigare 2,45 kronor per aktie till 1,80 kronor.
- I oktober nådde Telia Company en överenskommelse med Polhem Infra om försäljning av sin internationella carrier-verksamhet, Telia Carrier för 9 450 mnkr på skuldfri bas.
- Den 6 oktober 2020 meddelades att styrelsen beslutat att föreslå en ytterligare utdelning på 0,65 kronor per aktie vilket återförde den totala utdelningen för 2019 till 2,45 kronor per aktie som ursprungligen föreslogs i januari 2020.

### Mål och uppföljning

Den 29 januari 2021 höll Telia Company en investerarpresentation där koncernledningen presenterade en uppdatering av Telia Companys strategi, operativa och finansiella ambitioner samt utdelningspolicy för bolaget framöver.

#### Ekonomiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägarna. Styrelsen har beslutat om följande ekonomiska mål:

- **Kapitalstruktur/kreditvärderingsmål:** Solid kreditvärdering på lång sikt (A- till BBB+) samt nettoskultsättning i relation till EBITDA om 2,0–2,5x. Kreditvärderingen var solid (BBB+) på lång sikt med stabila utsikter under året, i enlighet med målet, medan nettoskultsättningen var 2,55x EBITDA (2,33 x EBITDA pro forma för försäljningen av Telia Carrier).
- **Utdelning:** Telia Company ämnar följa en progressiv utdelningspolicy, med ett golv om 2,00 kronor per aktie med en ambition om en låg till medelhög ensiffrig procentuell tillväxt. Föreslagen utdelning för 2020 är 2,00 kronor per aktie.

#### Mål för hållbart värdeskapande

Telia Company har prioriterade mål inom följande områden:

- Miljö
- Yttrandefrihet och övervakningsintegritet
- Personlig integritet och informations-säkerhet
- Barns rättigheter
- Hälsa och välbefinnande
- Ansvarsfulla inköp
- Anti-korruption

Telia Company har antagit miljömål som ska nås fram till år 2030. Målen presenterades vid kapitalmarknadsdagen i mars 2019 och består av tre delar: noll CO<sub>2</sub>-utsläpp och noll avfall från den egna verksamheten genom fullt medarbetarengagemang.

#### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



**Ordf:** Lars-Johan Jarnheimer



**Vd:** Allison Kirkby

**Statens ägarandel:** 39%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Lars-Johan Jarnheimer **Led:** Ingrid Bonde, Rickard Gustafson, Jeanette Jäger, Nina Linander, Jimmy Maymann och Martin Tivéus. Nyval av Luisa Delgado vid stämman 2021, Anna Settmann och Olaf Swantee avgick **Arb rep:** Agneta Ahlström, Stefan Carlsson, Hans Gustavsson **Rev:** Jan Nilsson (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 1 910 (1 825) tkr, vice ordförande 900 (860) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 640 (610) tkr.

### Nyckeltal

	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	89 191	85 965
Rörelseresultat	-17 747	12 293
Resultat före skatt	-21 065	9 354
Nettovinst	-22 756	7 261
- varav hänförligt till minoritet	156	167

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	226 683	264 072
Anläggningstillgångar	189 668	224 088
Eget kapital	63 954	92 455
- varav minoritet	1 118	1 409
Nettoskuld	74 222	80 876
Operativt kapital	138 176	173 332

### Övriga nyckeltal

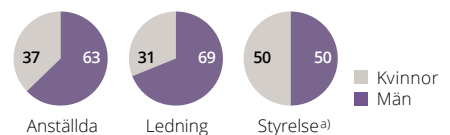
Rörelsemarginal, %	-19,9	14,3
Avkastning - eget kapital, %	-29,1	8,4
Avkastning - operativt kapital, %	-11,4	7,3
Nettoskultsättningsgrad, ggr	1,2	0,9
Soliditet, %	24,6	31,3
Bruttoinvesteringar, mnkr	18 996	29 214
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	8 179	10 020
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	7 000	7 000
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	6 000	47 000
Sjukfrånvaro, %	2,5	2,7
Antal anställda i medeltal	20 505	20 215

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Nej
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Teracom AB bildades 1992 för att bedriva utsändning och överföring av radio- och tv-program. Teracom har en viktig roll för att hela befolkningen ska kunna nås av radio- och tv-sändningar via marknäten. Teracom äger en rikstäckande infrastruktur, vilken utgör basen för marknätet. Som en följd av teknikutvecklingen och baserat på denna infrastruktur, erbjuder, utvecklar och driver Teracom också kommunikationslösningar med fokus på hög säkerhet och robusthet riktade till samhällsviktiga aktörer. Elektroniska kommunikationer med hög driftsäkerhet och starkt skydd är av mycket stor vikt för samhällets funktionalitet och säkerhet samt möjligheter att hantera olika krisförlopp.

### Viktiga händelser 2020

- Omsättningen var som förväntat lägre 2020 som en följd av bl.a. minskade TV-intäkter, men förbättrat resultat som följd av främst effektiviseringsprogram.
- Utökad fokus och satsningar på kommunikationer för samhällsviktiga aktörer.
- Teracoms bolagsordning ändrades i augusti i enlighet med det av riksdagen beslutade uppdraget.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till 17 procent. Avkastning på eget kapital uppgick till 4 (2) procent. Resultatet för 2020 var högre än för 2019 bl.a. som en följd av pågående effektiviseringsprogram.
- Kapitalstruktur:** Soliditet 30 procent. Soliditeten uppgick till 77 (75) procent. Regeringen har tidigare meddelat att bolagets ekonomiska mål kommer att ses över.
- Utdelning:** 40–60 procent av nettoreultatet. Utdelningen uppgick till 66 (51) miljoner kronor, motsvarande 60 procent av nettoresultatet.

#### Mål för hållbart värdeskapande

- Teracom har fyra strategiska hållbarhetsområden:
  - Ansvar för sina medarbetare
  - Ansvar för våra uppdragsgivare och samhälle
  - Ansvar för våra affärer
  - Ansvar för vår framtid
- Med grund i dessa har bolaget analyserat hur de kan bidra till Agenda 2030:s globala hållbarhetsmål.

Förnyade tydliga hållbarhetsmål kommer att tas fram under 2021.

#### Samhällsuppdrag

Har särskilt beslutat samhällsuppdrag att bedriva utsändning och överföring av radio- och tv-program samt därmed förenlig verksamhet. Bolaget ska erbjuda programbolagen utsändnings- och överföringstjänster på likvärdiga villkor i Sverige. Bolaget ska, om efterfrågan från programbolagen finns, erbjuda en grundläggande infrastruktur över hela eller delar av Sverige. Detta gäller under förutsättning att programbolagen enligt sina sändningstillstånd är skyldiga att sända eller överföra med den efterfrågade räckvidden i ett marknät. Bolaget ska utifrån dessa utgångspunkter och de regulativa förutsättningarna agera uteslutande affärsmässigt. Uppföljning av samhällsuppdraget sker inom Regeringskansliet. Mål enligt processen för uppdragsmål har ännu inte utvecklats.

### Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Anitra Steen

Vd: Åsa Sundberg

Statens ägarandel: 100%

#### Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

**Ordf:** Anitra Steen **Led:** Cecilia Ardström, Anders Danielsson, Leif Ljungqvist, Annika Viklund, Anders Hall och Jonas Haggren **Arb rep:** Jessica Orwald, Jan Ossfeldt **Arb suppl:** Robert Esperer, Bengt-Ole Hamilton **Rev:** Helena Nilsson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 310 (295) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 147 (140) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	1 338	1 366
Rörelseresultat	156	124
Resultat före skatt	151	111
Nettovinst	135	85
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr	2020	2019
Balansomslutning	4 824	4 737
Anläggningstillgångar	2 983	1 850
Eget kapital	3 701	3 571
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-2 386	-2 384
Operativt kapital	1 315	1 186

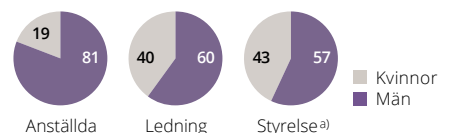
Övriga nyckeltal	2020	2019
Rörelsemarginal, %	11,7	9,1
Avkastning - eget kapital, %	3,7	2,3
Avkastning - operativt kapital, %	12,5	11,0
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,6	-0,7
Soliditet, %	76,7	75,4
Bruttoinvesteringar, mnkr	464	1 444
Anslag, mnkr	10	9
Utdelning, mnkr	66	51
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	1 581	1 367
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	25	1 103
Sjukfrånvaro, %	2,3	2,7
Antal anställda i medeltal	459	488

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Vasallen AB bildades 1997 med uppdrag att omvandla nedlagda försvarsanläggningar. Sedan starten har bolaget arbetat med ca 1 300 000 kvadratmeter lokalarea. Vasallens verksamhet går nu in i en slutfas. Den kvarvarande verksamheten finns i sin helhet på Rindö där den övervägande delen av fastighetsinnehavet är sålt med senare tillträde. För de fastigheter som ännu är osålda är målsättningen att slutföra försäljning snarast. Planen är nu att avveckla bolaget under de kommande åren.

### Viktiga händelser 2020

- Verksamheten befinner sig i slutfasen.
- Lokalarea (LOA) minskade till 7 000 kvm (14 200). Reavinster från projektutveckling minskade fortsatt till -6,2 (11,8) mnkr.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastningen på det genomsnittliga egna kapitalet över en förädlingscykel ska motsvara riskfria räntan plus 4 procentenheter. Avkastningen blev negativ för 2020 och för de senaste tio åren uppgår avkastningen i genomsnitt till 8,1 procent. Avkastningsmålet för de senaste tio åren uppgår till 5,1 procent i genomsnitt. Målet uppnåddes därmed.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet minst 50 procent och räntetäckningsgrad över 2. Soliditeten överstiger 50 procent. Räntetäckningsgraden är negativ och målet uppnåddes inte.
- **Utdelning:** 30–50 procent av resultatet efter skatt. En utdelning om 50 miljoner kronor har beslutats för 2020.

#### Mål för hållbart värdeskapande

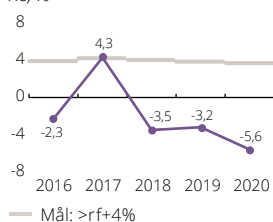
- **Nöjd-kundindex (NKI)** ska vara lägst 80. Någon NKI-undersökning har inte gjorts under 2017–20 då kundunderlaget är för litet. 2016 års NKI-undersökning gav resultatet 85, vilket är över målet.
- **Sjukfrånvaron** ska inte överstiga 3 procent. Sjukfrånvaron uppgick till 0,0 procent, vilket gör att målet uppfylls.
- **Energiförbrukningen** ska vara lägre än 100 kWh/kvm och år. Energiförbrukningen för 2020 uppgick till 43 (54) kWh, vilket är lägre än föregående år. Målet på 100 kWh/kvm uppnåddes därmed. Då även förändringar under året skett avseende beståndets varma ytor, det vill säga för de ytor Vasallen betalar för förbrukningen, har jämförelsesiffrorna justerats för att uppnå jämförbarhet mellan åren. Samtliga byggnader som ska vara energideklarerade har deklarerats.

#### Samhällsuppdrag

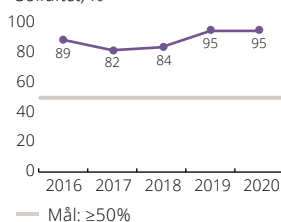
Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

### Ekonomiska mål och uppföljning

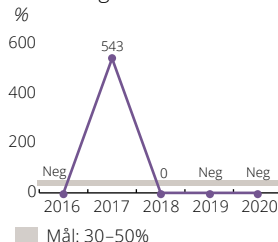
Lönsamhet  
Re, %



Kapitalstruktur  
Soliditet, %



Utdelning  
%



■ Utfall ■ Nytt mål antaget av bolagsstämman

Utdelningsandelen är negativ 2016 och 2019–20 eftersom bolaget redovisade förluster under dessa år.



**Ordf:** Charlotte Axelsson **Vd:** Leif Rytter

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Charlotte Axelsson **Led:** Lars Erik Fredriksson, Tomas Werngren och Susanna Widaeus **Rev:** Gunilla Andersson (EY)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 160 (160) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 80 (80) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

#### Nyckeltal

	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	3	7
Rörelseresultat	-11	-23
Resultat före skatt	-17	-10
Nettovinst	-16	-12
- varav hänförligt till minoritet	0	0

#### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	237	385
Anläggningstillgångar	137	112
Eget kapital	224	366
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-89	-237
Operativt kapital	135	129

#### Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	-489,7	-154,6
Avkastning - eget kapital, %	-5,6	-3,2
Avkastning - operativt kapital, %	-12,9	-8,8
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,4	-0,6
Soliditet, %	94,8	95,1
Bruttoinvesteringar, mnkr	32	49
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	50	125
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Sjukfrånvaro, %	0,0	0,0
Antal anställda i medeltal	1	1

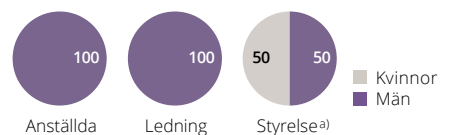
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej <sup>a)</sup>

#### Prioriterade globala mål



a) Bolaget har konverterat sin finansiella rapportering från IFRS till K3 från 2019.

#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

# VATTENFALL

Vattenfall AB är ett energiföretag med verksamhet främst i Sverige, Tyskland, Nederländerna, Danmark och Storbritannien. Vattenfall vill göra det möjligt att leva fossilfritt inom en generation. Därför driver man på omställningen till ett hållbart energisystem genom satsningar på förnybar produktion och klimatsmarta lösningar för sina kunder. Periodens resultat för 2020 uppgick till 7,7 miljarder kronor, vilket är en minskning med 7,1 miljarder kronor.

## Viktiga händelser 2020

- Milt väder och mycket nederbörd har bidragit till ovanligt hög hydrologisk balans som har pressat elpriserna i Norden.
- Permanent stängning av Ringhals 1 den 31 december.
- Viktiga framsteg i investeringsprojekt för havsbaserad vindkraft inklusive investeringsbeslut för Hollands Kust Zuid 1-4 i Nederländerna.
- Idrifttagning av vindkraftsparken Princess Ariane i Nederländerna.
- Fortsatt hög efterfrågan på nyanslutningar till både regionnätet och lokalnätet.
- Vattenfall erbjuder delstaten Berlin att köpa samtliga aktier i elnätsföretaget Stromnetz Berlin.
- Stöd för stängning av kraftverket Moorburg i Hamburg och stora nedskrivningar för anläggningen.
- Invigning av pilotanläggningen för HYBRIT, ett partnerprojekt för fossilfri stålproduktion.
- Anna Borg tillträdde som ny vd och koncernchef den 1 november.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE) ska uppgå till  $\geq 8$  procent. Utfallet var 5,8 procent.
- **Kapitalstruktur:** Internt tillförda medel (FFO)/justerad nettoskuld ska uppgå till 22–27 procent. Utfallet var högre än

2019 och uppgick till 28,8 procent, vilket främst beror på en minskad justerad nettoskuld till följd av positivt kassaflöde efter investeringar och positiva valuta-effekter.

- **Utdelning:** 40–70 procent av årets resultat efter skatt. Utdelningen för 2020 uppgick till 4,0 miljarder kronor.

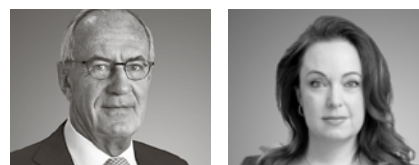
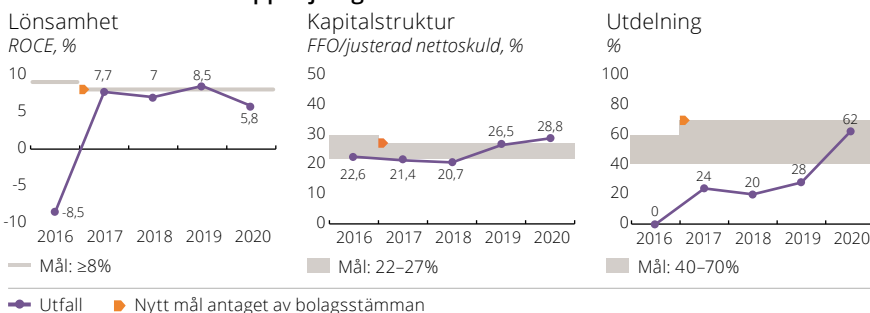
### Mål för hållbart värdeskapande

- Kundengagemang, som mäts med verktyget Net Promoter Score (NPS) ska dels vara positivt i absoluta termer samt +2 i jämförelse med Vattenfalls konkurrenter. För 2020 uppgick NPS till +2.
- Idrifttagen ny förnybar kapacitet ska uppgå till minst 2 300 MW ackumulerat från 2016 till 2020. Totalt har 1 560 MW installerats varav totalt 334 MW under 2020.
- Absoluta koldioxidutsläpp ska uppgå till högst 21 miljoner ton år 2020. Utsläppen för 2020 uppgick till 12,0 miljoner ton.
- Den olycksrelaterade frånvaron (LTIF – Lost Time Injury Frequency), uttryckt i antal arbetsolyckor per 1 miljon arbetade timmar, ska högst uppgå till 1,25. För 2020 låg LTIF på 1,8.
- Index över medarbetarengagemang ska uppgå till lägst 70 procent. För 2020 uppgick detta index till 72 procent.

### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

## Ekonomiska mål och uppföljning



**Ordf:** Lars G Nordström **Vd:** Anna Borg

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Lars G Nordström **Led:** Viktoria Bergman, Ann Carlsson, Håkan Erixon, Mats Granryd, Tomas Kåberger, Jenny Lahrin, Fredrik Rystedt och Åsa Söderström Winberg **Arb rep:** Robert Lönnqvist, Rolf Ohlsson, Jeanette Regin

**Arb suppl:** Lennart Bengtsson, Anders Bohlin, Christer Gustafsson **Rev:** Eva Carlsvi (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 840 (790) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 390 (370) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal	2020	2019
-----------	------	------

Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	158 847	166 360
Rörelseresultat	15 276	22 141
Resultat före skatt	12 006	18 322
Nettovinst	7 716	14 861
- varav hänförbart till minoritet	1 227	1 688

Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	463 248	450 780
Anläggningstillgångar	347 367	354 194
Eget kapital	111 192	108 522
- varav minoritet	13 468	14 891
Justerad nettoskuld	121 480	132 014
Operativt kapital	232 672	240 536

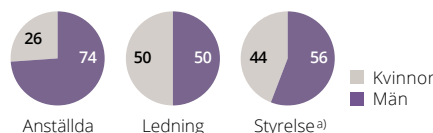
Övriga nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	9,6	13,3
Avkastning - eget kapital, %	6,7	14,0
Avkastning - operativt kapital, %	6,5	9,7
Nettoskulsättningsgrad, ggr	0,4	0,6
Soliditet, %	24,0	24,1
Bruttoinvesteringar, mnkr	21 347	26 833
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	4 000	3 623
Klimatavtryck, Scope 1, MtCO <sub>2</sub> e	12,2	18,4
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	115 814	121 165
Sjukfrånvaro, %	3,5	3,7
Antal anställda i medeltal	19 859	19 815

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



## Vattenfalls utveckling i förhållande till EU:s 2020-mål

I samband med att Vattenfalls uppdrag förtydligades 2010 uttalade Näringsutskottet<sup>a)</sup> vikten av att regeringen förtropande informerar riksdagen om Vattenfalls utveckling och verksamhet med EU:s 2020-mål som referenspunkt. Återrapportering sker därför årligen i verksamhetsberättelsen.

Vattenfall har definierat sitt syfte som ”Power Climate Smarter Living” med målet att erbjuda alla kunder klimatsmart energi och att möjliggöra ett liv fritt från fossila bränslen inom en generation.

	Mål	Strategi	Utveckling 2020										
<b>CO<sub>2</sub>-utsläpp</b>	Genomföra handlingsplanen för minskade koldioxidutsläpp för att bli fossilfria inom en generation och klimatneutrala i Norden redan 2030. Strategiskt mål att nå 21 miljoner ton i absoluta utsläpp till 2020.	Vattenfall har tagit fram en handlingsplan för minskade koldioxidutsläpp med målen att: bli fossilfria inom en generation, i dialog med sina leverantörer arbeta för minskade utsläpp, göra det möjligt för kunder att nå sina klimatmål, samt genom elektrifiering utveckla fossilfria lösningar för energintensiv industri och transporter.	Koldioxidutsläppen 2020 på 12,0 Mton (19,3) var lägre jämfört med 2019. Minskningen förklaras främst av en lägre kolelad produktion. Utsläppen 2019 är inklusive värmeverksamheten i Hamburg som har avyttrats och där utsläpp uppgick till 1,1 Mton under perioden januari–september.										
			<p><b>Koldioxidutsläpp</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>År</th> <th>CO<sub>2</sub>, Mton</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2018</td> <td>22,0</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>19,3</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>12,0</td> </tr> <tr> <td>2020 mål</td> <td>21,0</td> </tr> </tbody> </table>	År	CO <sub>2</sub> , Mton	2018	22,0	2019	19,3	2020	12,0	2020 mål	21,0
År	CO <sub>2</sub> , Mton												
2018	22,0												
2019	19,3												
2020	12,0												
2020 mål	21,0												
<b>Förnybara energikällor</b>	Vattenfalls mål är att bli en ledande utvecklare och operatör av vindkraft i nordvästra Europa, med målet att nå minst 2 300 MW ny förnybar kapacitet ackumulerat 2016–2020.	Vattenfall ska vara ledande inom utveckling, konstruktion och drift av land- och havsbaserad vindkraft. Detta uppnås genom att: fortsätta stärka pipeline för projekt, bli ledande inom LEC (Levelised Energy Costs – det vill säga genomsnittliga produktionskostnader), vara innovativa inom drift och underhåll samt digitalisera värdekedjan, kombinera sol-, vind- och batteriteknik för förnybara hybridkraftverk och i större utsträckning frikoppla leveransen av el från själva produktionen.	Totalt 334 MW förnybar kapacitet installerades under 2020. Majoriteten av detta avser den landbaserade vindkraftsparken Princess Ariane. Ytterligare 3 GW är under konstruktion och över 4 GW finns i pipeline för utveckling. Total ackumulerad idrifttagen ny förnybar kapacitet under 2016–2020 uppgick till 1 560 MW. Målet uppfylldes inte på grund av projektföröningar, främst Kriegers Flak (605 MW) i Danmark som kommer att tas i drift under 2021.										
			<p><b>Ny, förnybar kapacitet</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Ny kapacitet (MW)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2018</td> <td>752</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>1226</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>1560</td> </tr> <tr> <td>2020 mål</td> <td>2300</td> </tr> </tbody> </table>	År	Ny kapacitet (MW)	2018	752	2019	1226	2020	1560	2020 mål	2300
År	Ny kapacitet (MW)												
2018	752												
2019	1226												
2020	1560												
2020 mål	2300												
<b>Energi-effektivisering</b>	1 000 GWh intern besparing 2020 jämfört med 2015.	Vattenfall jobbar kontinuerligt med att öka energieffektiviseringen genom att: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Expandera fjärrvärme.</li> <li>• Göra energikartläggningar.</li> <li>• Byta/uppgradera till mer energieffektiva komponenter.</li> <li>• Hjälpa kunder med energieffektivisering.</li> </ul>	Under 2020 uppnådde bolaget 146 GWh i effektiviseringsförbättringar. Detta skedde huvudsakligen genom uppgradering av vattenkraftverk och distributionsnät och genom att byta ut lokala värmepannor mot fjärrvärme. Total uppnådd energieffektivisering under 2016–2020 uppgår till 1 040 GWh.										
			<p><b>Förbättrad energieffektivitet</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Effektivisering (GWh)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2018</td> <td>694</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>894</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>1040</td> </tr> <tr> <td>2020 mål</td> <td>1000</td> </tr> </tbody> </table>	År	Effektivisering (GWh)	2018	694	2019	894	2020	1040	2020 mål	1000
År	Effektivisering (GWh)												
2018	694												
2019	894												
2020	1040												
2020 mål	1000												

Källa: Vattenfalls årsredovisning 2020, Vattenfall

a) Betänkande 2009/10:NU23.



V.S. VisitSweden AB:s uppdrag var fram till extra bolagsstämma den 22 januari 2021 att genom effektiva kommunikationskanaler marknadsföra Sverige som turistland hos utländska målgrupper och bidra till att öka Sveriges attraktionskraft som besöksmål och på marknadsmässiga villkor och med marknadsmässig avkastning bedriva PR- och marknadsföringsåtgärder avseende enskilda destinationer i Sverige och Sverige som turistland. Vid extra bolagsstämma 22 januari ändrades uppdraget till ”att genom effektiva kommunikationskanaler marknadsföra hela Sverige som turistland och bidra till att öka Sveriges attraktionskraft som besöksmål, på marknadsmässiga villkor och med marknadsmässig avkastning bedriva PR- och marknadsföringsåtgärder avseende enskilda destinationer i Sverige och Sverige som turistland”. Den 1 januari 2020 förvärvade staten genom Näringsdepartementet Svensk Turism AB:s aktier i V.S. VisitSweden AB, Visit Sweden, och bolaget blev därmed helstatligt. Genom sin verksamhet bidrar Visit Sweden till en ökad internationell kunskap om och efterfrågan på Sverige som resmål. Besöksnäringen erbjuder bland annat en viktig och växande arbetsmarknad i Sverige och bolagets verksamhet förväntas bidra till den positiva utvecklingen.

### Viktiga händelser 2020

- Dotterbolagen i Finland samt Norge likviderades under 2020. Dotterbolagen i Danmark och Spanien likvideras under 2021.
- Verksamheterna i Danmark och Norge avvecklades och antalet anställda minskade med 17 under första halvåret.
- Visit Sweden tillfördes ett extra statligt anslag om 10 mnkr i syfte att finansiera den omställning som krävs för att bolaget ska kunna leverera den samhällsnytta som bolagets verksamhet innebär.
- Visit Sweden tillfördes extra statligt anslag för 2021 om 20 mnkr i syfte att finansiera den planerade omställningen samt 20 mnkr för finansiering av Sverige som destination för inhemska målgrupper, s.k. Svemester, vilket möter det förändrade uppdraget 2021.
- Antagande om nya strategiska mål för hållbart värdeskapande.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av bolagsstämman.

#### Mål för hållbart värdeskapande

- Intresse hos målgruppen av att besöka Sverige. 2025 ska 68 procent (2019: 61) av målgruppen ”Den globala resenären” vara intresserad av att resa till Sverige (enligt Visit Swedens Brand Tracking-analys på prioriterade marknader).
- Upplevd affärsnytta hos besöksnäringens intressenter. 2021: 5,5/10, 2023: 6/10, 2025: 7/10 (Mätning genom årlig enkät till besöksnäringens aktörer NKI, nollmätning, 2021).
- Affärdrivande samarbeten som genererar en ökad marknadsföring av resmålet Sverige. Omsättningsmål: 2021 22 mnkr, 2023 29,5 mnkr, 2025 38,5 mnkr.
- Digitaliseringen: Utrymmet för marknadsföring av Hela Sverige, inklusive Svemester, ska årligen öka med 20 procent.

#### Samhällsuppdrag

Visit Sweden har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag och verksamhet inom ramen för samhällsuppdraget finansieras med anslag. Uppföljning av samhällsuppdraget sker inom Regeringskansliet. Mål enligt processen för uppdragsmål har ännu inte utvecklats men kommer att tas fram inom kort.



Ordf: Karin Johansson



Vd: tf Susanne Andersson

Statens ägarandel: 100%

#### Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

**Ordf:** Karin Johansson **Led:** Lars Johansson, Jenny Lahrin, Magnus Lönn, Jonas Siljhammar, Richard Törnblom och Jari Virtanen. Susanne Andersson avgick i feb 2021 på grund av vd-uppdraget **Arb rep:** Charlotta Barnden Uddén, Lena Gunnerhed **Rev:** Linda Corneliusson (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 165 (150) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 78 (71) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal	2020	2019
-----------	------	------

#### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	146	215
Rörelseresultat	8	-3
Resultat före skatt	8	-3
Nettovinst	8	-4
- varav hänförligt till minoritet	0	0

#### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	56	58
Anläggningstillgångar	2	3
Eget kapital	22	14
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-19	-16
Operativt kapital	3	-2

#### Övriga nyckeltal

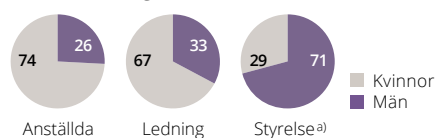
Rörelsemarginal, %	5,7	-1,6
Avkastning - eget kapital, %	44,6	-22,5
Avkastning - operativt kapital, %	1486,9	-103,4
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,9	-1,1
Soliditet, %	39,5	24,5
Bruttoinvesteringar, mnkr	0	2
Anslag, mnkr	125	126
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	0	0
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	20	37
Sjukfrånvaro, %	0,8	2,0
Antal anställda i medeltal	59	71

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

# VOKSENÅSEN

Voksenåsen är Norges nationalgåva till Sverige som tack för den humanitära hjälpen under andra världskriget och har som syfte att främja svensk-norsk förståelse. Verksamheten drivs som ett center för svensk-norskt samarbete och som kurs- och konferenshotell. Voksenåsen AS är ett norskt aktiebolag, helägt av den svenska staten genom Kulturdepartementet. Överskottet från den kommersiella verksamheten ska användas till aktiviteter som främjar bolagets syfte.

## Viktiga händelser 2020

- Voksenåsens har på grund av pandemin haft kraftigt minskad publik verksamhet under 2020.
- Programverksamhet som har genomförts har varit starkt beskuren men har inkluderat Sommarakademi för unga musiker, och bildandet av ett svensk-norskt ungdomsnätverk för demokrati och yttrandefrihet.
- Voksenåsen firade sitt 60-årsjubileum under året med ett digitalt firande där bland annat Kultur och demokratiminstern deltog.
- En renovering av lokalerna har genomförts under året av Statens fastighetsverk.
- Inlett ett samarbete med en hotellaktör för att sköta bokningarna i verksamhetens hotelldel.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägaren.

### Mål för hållbart värdeskapande

- Voksenåsen ska fortsatt vara en ledande nordisk kurs- och konferensanläggning, även sett i ett internationellt perspektiv. En strategi har tagits fram för de närmaste åren för att bland annat än mer förbättra synergierna mellan den ideella och kommersiella verksamheten. En omställningsprocess har inletts för att bättre möta marknadens utmaningar.
- Voksenåsens unika karaktär gör institutionen särskilt lämpad att vara en arena för samtal med internationell prägel som innehåller teman relevanta för båda länderna.

### Samhällsuppdrag

Nationalgåvan Voksenåsen har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag att:

- genom olika former av verksamhet
- stärka samhörigheten mellan svenskar och norrmän samt öka den ömsesidiga kunskapen om ländernas samhällsliv, språk och kultur.
- vara en självklar mötesplats och ett väl utnyttjat debattforum för kultur- och samhällsliv i Sverige och Norge. Voksenåsen ska därför ha en hög andel arrangemang i samverkan med myndigheter och organisationer i Norge samt Sverige samt ett varierat programutbud.
- erbjuda konkurrenskraftig boendemiljö och hävda sig väl i konkurrens med liknande anläggningar i Oslo-området samt uppnå god lönsamhet med bibehållen respekt för Voksenåsens grundläggande syfte.

### Uppföljning av samhällsuppdrag:

Programverksamheten innehåller aktuella teman relevanta för båda länderna med stor samverkan med olika organisationer och institutioner i både Norge och Sverige. Under 2020 har arbetet, trots de rådande omständigheterna, fortsatt med att leva upp till visionen om att vara en arena för de viktigaste nordiska samtalen. Andra viktiga områden som prioriteras är: historia, sanning och politik, Voksenåsens scen samt kursverksamhet inom språk och musik.

Mål enligt processen för uppdragsmål har ännu inte utvecklats.



Ordf: Lena Ek



Vd: Maria af Klinteberg Herrestahl

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Nyval av Lena Ek vid stämman 2021, Maria Larsson avgick **Led:** Espen Daae, Jan Gulliksen, Niels Righolt, Mia Kjäll Spendrup och Knut Storberget. Nyval av Lubna Jaffery och Anna Sjöström Douagi vid stämman 2021, Helene Larsson Pousette avgick under hösten 2020

**Rev:** Trine Angell-Hansen (RSM Norge AS)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 62 (59) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 24 (22) tkr.

**Nyckeltal** 2020 2019

### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	18	43
Rörelseresultat	2	-2
Resultat före skatt	2	-2
Nettovinst	2	-2
- varav hänförligt till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	13	13
Anläggningstillgångar	5	8
Eget kapital	5	3
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	2	2
Operativt kapital	7	5

### Övriga nyckeltal

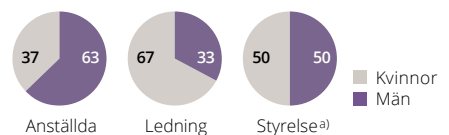
Rörelsemarginal, %	11,4	-3,9
Avkastning - eget kapital, %	51,1	-42,6
Avkastning - operativt kapital, %	33,8	-25,8
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,3	0,6
Soliditet, %	40,5	26,4
Bruttoinvesteringar, mnkr	0	1
Anslag, mnkr	24	12
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	9	73
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	0	0
Sjukfrånvaro, %	6,9	10,3
Antal anställda i medeltal	38	40

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

## Övriga bolag och verksamheter

Det europeiska bolaget EUROFIMA och stiftelserna Norrlandsfonden och Industrifonden förvaltas i enlighet med statens ägarpolicy.

### EUROFIMA

EUROFIMA European Company for the Financing of Railroad Rolling Stock erbjuder finansiering av järnvägsfordon till sina aktieägare. Aktieägare är huvudsakligen europeiska järnvägsföretag. Bolaget bildades 1956 utifrån ett internationellt fördrag mellan ett antal europeiska stater. Genom de förändringar som skett i Europa sedan dess med en gradvis liberalisering av järnvägsmarknaden för persontåg står bolaget inför ett antal utmaningar. Genom att anpassa strategin och bolagets statuter till dessa förändringar kan bolagets relevans i framtiden öka. Svenska staten äger 2 procent av aktiekapitalet. De största aktieägarna är Deutsche Bahn (22 procent), SNCF (22 procent) och Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A. (13 procent).

#### Viktiga händelser 2020

- EUROFIMA introducerade under året, inför LIBOR-reformen, säkringsredovisning. EUROFIMA gav ut majoriteten av sina obligationer under det s.k. Green Bond Framework.
- Under 2020 uppgick utlåningen till 2 908 miljoner euro och länestocken ökade med 7,2 procent till 10,9 miljarder euro. De huvudsakliga låntagarna var Schweizerische Bundesbahnen (SBB), Renfe och Ferrovie Dello Stato Italiane (FS).

EUROFIMA beslutade om utbetalning av utdelning för 2020. Sveriges andel uppgick till EUR 120 000.

### Industrifonden

Stiftelsen Industrifonden bildades av staten 1979. Industrifondens syfte är att främja industriell tillväxt och förnyelse i Sverige genom att på affärsmässig grund finansiera små och medelstora företag. Stiftelsens kapitalbas ska hållas reellt intakt. Allt överskott används för nya investeringar. Industrifonden investerar riskkapital i bolag med svensk anknytning. Stiftelsen är en aktiv minoritetsinvestor, som siktar på en ägarandel om lägst 15 och högst 50 procent och som samarbetar med entreprenörer och andra investerare. Investeringshorisonten är som regel 5–10 år. Bland några av Industrifondens framgångsrika investeringar återfinns Arcam, Oatly och CellaVision.

Industrifonden har 20 medarbetare, varav 9 kvinnor och 11 män. Kapitalbasen var 30 juni 2019 drygt 4 miljarder kronor, varav cirka hälften är investerat i ett 50-tal bolag. Under verksamhetsåret 2019/20 investerades 495 miljoner kronor, vilket avsåg 92 miljoner kronor i fem nya bolag och 403 miljoner kronor följdinvesteringar i befintliga portföljbolag.

Industrifondens styrelse och revisorer utses av regeringen. För perioden den 1 november 2020–31 oktober 2021 har regeringen förordnat följande ledamöter och revisorer: **Ordf:** Birgitta Stymne Göransson **Led:** Åsa Hedin, Lars Gatenbeck, Daniel Kristiansson, Charlotta Nilsson, Bo Norrmark, Christian Salomon, Maria Strömme. **Rev:** Jonas Ståhlberg, Daniel Wassberg (Deloitte). Arvode till styrelsen ordförande uppgår till 200 (200) tkr. Arvode till ledamot uppgår till 100 (100) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Norrlandsfonden

Stiftelsen Norrlandsfonden grundades 1961. Stiftelskapitalet är tillskjutet av LKAB och staten. Norrlandsfondens syfte är att främja utveckling i företag med tillväxtambitioner i Gävleborgs, Västernorrlands, Jämtlands, Västerbottens och Norrbottens län genom att delta i finansiering. Stiftelsens kapitalbas ska på lång sikt bevaras nominellt intakt. Norrlandsfonden erbjuder lån, konvertibla skuldebrev och olika typer av garantier till företag i norra Sverige. Särskild uppmärksamhet ska ägnas Norrbottens län och inlandskommunerna. Dessutom är Norrlandsfonden delägare i ett antal bolag med riskkapital- och inkubatorverksamhet, såsom Partnerinvest Övre Norrland, Norr Sædd Holding och Arctic Business Incubator.

Under 2020 uppgick kapitalbasen i stiftelsen till drygt 1,3 miljarder kronor. Norrlandsfonden hade ett totalengagemang om 994 miljoner kronor till totalt 471 kunder, varav 82 nya kunder (tillkom under 2020). Norrlandsfonden hade 14 medarbetare under 2020, varav åtta kvinnor och sex män.

Norrlandsfondens styrelse och revisorer utses av regeringen. För perioden den 1 juli 2020–30 juni 2021 har regeringen förordnat följande ledamöter och revisorer: **Ordf:** Gunnar Olofsson **Led:** Leif Boström, Ulf Ejelöv, Marita Fransson, Kajsa Hedberg, Eva Lindberg, Ingemar Nilsson, Elise Ryder Wikén, Linda Sundberg. **Rev:** Johanna Sällvin, Gunnar Karlsson (KPMG). Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 100 (100) tkr. Arvode till ledamot uppgår till 50 (50) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

# Avvecklade bolag och bolag under avveckling

## INSTEX

Instrument in Support of Trade Exchanges (INSTEX) grundades 2019 av Frankrike, Tyskland, och Storbritannien. INSTEX upprättades i form av ett aktiebolag med säte i Frankrike och har som syfte att underlätta betalningar i samband med legitim handel mellan Europa och Iran. Svenska regeringen har under 2020, i enlighet med riksdagens bemyndigande, förvärvat aktier till ett värde av 100 000 euro i INSTEX. Den svenska statens ägarandel uppgår till en procent. Även Belgien, Danmark, Finland, Nederländerna och Norge ingår som aktieägare.

Ett viktigt skäl till svenskt delägarskap är att regeringen, liksom övriga EU, fäster stor vikt vid att Iran fortsatt kvarstår i den kärntekniska överenskommelsen (Joint Comprehensive Plan of Action - JCPOA). INSTEX är en viktig del av EU:s gemensamma ansträngningar för att åstadkomma detta och bidrar till att europeiska länder kan leva upp till sina ekonomiska åtaganden under JCPOA.

## Swedesurvey Aktiebolag

Swedesurvey Aktiebolag har sålt tjänster inom fastighetsadministration och geografisk informationsförsörjning på den internationella marknaden i nära samverkan med den statliga myndigheten Lantmäteriet. Syftet var att marknadsföra Lantmäteriets tjänster utomlands. Swedesurvey riktade sig i första hand mot offentliga organisationer i utvecklingsländer och merparten av projekten hade karaktären att via rådgivning och utbildning stödja dem i deras kapacitetsutveckling. Tjänsterna finansierades dels direkt från kund, dels genom inter-

nationella institutioner och biståndsorganisationer. Bolaget förlorade huvuddelen av omsättningen sedan de Sidafinansierade uppdragen togs över av Lantmäteriet. Sammanfattningsvis krympte bolagets verksamhet till en sådan omfattning att argument saknades för att bedriva verksamheten i bolagsform. Riksdagen beslutade därför i juni 2017 att bemyndiga regeringen att avveckla Swedesurvey genom likvidation. Vid en extra bolagsstämma den 19 mars 2019 beslutades att Swedesurvey ska likvideras. Likvidationen avslutades den 17 december 2020.



# Övrigt

Statligt ägande i modern tid .....	92
Redovisningsprinciper .....	96
Propositionsförteckning .....	97
Statens ägarpolicy .....	100
Principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande .....	105
Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande .....	110
Principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande .....	113
Bolagens rapportdatum .....	116
Definitioner och förkortningar .....	117
Adresser .....	118

## Statligt ägande i modern tid

Förvaltningen av bolagen med statligt ägande har sedan 1969 huvudsakligen varit samlad inom Regeringskansliet. Skälen till varför bolag har bildats eller fått ett statligt ägande har förändrats över tiden. Sammanställningen nedan sammanfattar de viktigare händelserna i bolagsportföljen.

**1969** Industridepartementet bildas dit förvaltningen av flertalet av bolagen med statligt ägande förs.

**1970** Statsföretag bildas för att samordna de stora aktiebolagen inom gruv-, stål-, skogs- och petrokemi-branscherna med flera. Apoteksbolaget bildas.

**1974** PK-banken bildas genom att Postbanken och Sveriges Kreditbank går ihop.

**1977** Svenska Varv bildas i samband med att staten övertar Salén-Invests aktier i Götaverken. I koncernen ingår också Arendal, Cityvarvet, Finnboda Varf, Karlskronavarvet, Uddevalla-varvet och Öresundsvarvet. En omfattande omstrukturering påbörjas.

**1978** SSAB, Skandinavians ledande ståltillverkare, bildas i en rekonstruktion av Sveriges tre största handelsstålverk. Staten och Statsföretag äger 75 procent och Gränges 25 procent av SSAB.

**1979** Kockums införlivas i Svenska Varv.

**1980** SSAB och Statsföretag svarar tillsammans för 20 procent av landets industriinvesteringar.

**1981** Staten överläter sin hälftenandel i ASEA-ATOM till ASEA. Industrigruppen JAS bildas där staten är delägare genom Förenade Fabriksverken (FFV).

**1982** Svenska Varv rekonstrueras. Nedläggningen av storvarven fortsätter.

**1984** Nokia köper 70 procent av satellit- och TV-tillverkaren Luxor, vilken övertagits av staten fem år tidigare.

**1985** Statsföretag byter namn till Procordia. Procordia omstruktureras genom försäljning och köp av företag.

**1986** Det statligt helägda Sveriges Petroleum och Oljekonsumenternas förbund, OK, går ihop och bildar OK Petroleum, OKP, med statliga finska Neste som delägare. Första delprivatiseringen av SSAB sker genom att Gränges andel köps in och en tredjedel av aktierna i SSAB säljs till ett fåtal institutioner.

**1987** Procordia börsnoteras i samband med en nyemission. Staten övertar Grängesbergs Gruvor från SSAB.

**1988** Affärsverket Statens Järnvägar delas, Banverket får ansvar för bannätet och affärsverket Statens Järnvägar (SJ) för tågtrafiken.

**1989** Procordia, Pharmacia och Volvos livsmedelsbolag Provendör går samman och bildar den nya Procordia-koncernen med Volvo och staten som största ägare med vardera 42,5 procent av rösterna. SSAB-aktierna noteras på Stockholms Fondbörs A-lista.

**1990** PK-banken köper Nordbanken. Förvaltningsaktiebolaget Fortia bildas.

**1991** Riksdagen beslutar att helt eller delvis privatisera 35 företag och att avveckla Förvaltningsaktiebolaget Fortia. Celsius Industrier, tidigare Svenska Varv, byter skepnad till försvarskoncern när det slås samman med Telub och FFV, ombildas till aktiebolag, samt köper Bofors.

**1992** Domänverket blir Domän AB. Statens Vattenfallsverk blir Vattenfall AB och därmed avskiljs stomkraftnätet och utlandsförbindelser i ett nytt affärsverk – Affärsverket Svenska Kraftnät. Statens ägarandel i SSAB bjuds ut i ett offentligt erbjudande i form av köprätter i kombination med en statsobligation. SBAB blir helt konkurrensutsatt. SAS förvärvar 50 procent av Linjeflyg och bildar ett helt integrerat inrikesflyg. Gota Bank går i konkurs och förvärvas av staten. Securum bildas för att ta hand om de problemkrediter som uppstått i Nordbanken till följd av finanskrisen.

**1993** Byggnadsstyrelsen upphör och myndigheter kan agera fritt på fastighetsmarknaden. Vasakronan övertar statens kommersiella fastigheter. Volvo och staten kommer överens om att verka för en uppdelning av Procordia i två delar. Staten blir huvudägare i Pharmacia AB, inriktat på läkemedel, och Volvo blir huvudägare i AB Procordia som verkar inom branscherna för livsmedel, tobak med mera. Regeringen säljer 75 procent av statens aktier i försvarskoncernen Celsius men behåller röstmajoriteten och aktien noteras på Stockholms Fondbörs A-lista. Assi AB och Domän AB slås samman till AssiDomän AB, som





År 2003 förvärvar staten ABB:s innehav om 35 procent i SEK och blir efter förvärvet ensam ägare till SEK.

lägger bud på NCB. Securum skjuter till 10 miljarder kronor för att rädda Nordbanken. Televerket ombildas till Telia AB. AMU-gruppen bolagiseras.

**1994** A-Banan projekt AB bildas för att bygga Arlandabanan, och är det första infrastrukturella projektet i Sverige som samfinansieras av staten och näringslivet. Posten blir aktiebolag. Staten säljer sitt resterande innehav i SSAB, OKP samt delar av AssiDomän AB och Pharmacia.

**1995** V&S Vin & Sprits monopol på tillverkning av spritdrycker och på import av sprit, vin och starköl upphör. Pharmacia och det amerikanska läkemedelsbolaget UpJohn går ihop.

**1996** Staten skjuter till 600 miljoner kronor till AmuGruppen (senare Lernia) för att rädda företaget från konkurs.

**1997** SBL Vaccin säljs till Active i Malmö. Svenska Penninglotteriet och Tipstjänst AB går ihop och byter namn till Svenska Spel AB. Merita och Nordbanken offentliggör sin avsikt att gå samman och bildar MeritaNordbanken.

**1998** Enheten för statligt ägande bildas på Näringsdepartementet och ges förvaltningsansvar för en stor del av bolagen med statligt ägande.

**1999** Resterande aktieinnehav i Pharmacia & UpJohn säljs. Sveaskog AB bildas genom överföring av skogstillgångar från AssiDomän. Staten säljer sina aktier i SAQ Kontroll (bolagiserat 1995 från Statens Anläggningsprovning i samband med att besiktningsmonopolet avskaffades) och Värdepapperscentralen (VPC).

**2000** Återstående aktieinnehav i Celsius (25 procent) säljs till försvarskoncernen Saab. Telia börsintroduceras. Vattenfall blir ett av Nordeuropas största energibolag genom förvärvet av de tyska energibolagen VEAG och LAUBAG för 14 miljarder kronor. Nordea Bank går samman med Uni-Danmark och norska Kreditkassen och blir en nordisk bank. Statens ägarandel i banken minskar till 18,2 procent. Affärsverket Statens Järnvägar delas upp i sex olika bolag. Det nya SJ AB får ansvar för persontrafiken. De andra bolagen är Euro-Maint, Green Cargo, Jernhusen, TraffCare och Unigrigrid.

**2001** Sveaskog förvärvar AssiDomän AB. Flygkoncernen SAS, vilket tidigare ägts via tre olika nationella moderbolag, får ett gemensamt nybildat moderbolag, SAS AB, i vilket tidigare aktieägare får nyemitterade aktier. Staten äger därefter 21,4 procent av SAS AB.

**2002** Telia och finska Sonera går samman till TeliaSonera och skapar den ledande teleoperatören i Norden. Staten äger därefter 46 procent av TeliaSonera.

**2003** Statens aktier i Svenska Skogsplantor överläts till det likaså helstatligt ägda Sveaskog. Staten förvärvar ABB:s innehav om 35 procent i Svensk Exportkredit (SEK) och blir efter förvärvet ensam ägare till SEK.

**2005** Staten skjuter till 600 miljoner kronor till Green Cargo. ”Svensk kod för bolagsstyrning” (Koden), som syftar till att bidra till en förbättrad styrning av svenska aktiebolag, börjar tillämpas av Stockholmsbörsen och utgör även en del av statens ägarpolitik. Innovationsbron bildas med uppgift att investera i tillväxtbolag. Riksdagen utvidgar SBAB:s uppdrag till att även omfatta inlåning från allmänheten.



År 2009 bildas Svevia och Vectura Consulting ur tidigare verksamheter inom Banverket och Vägverket.

**2006** Staten avyttrar sin sista aktie i SAKAB AB, vilket var en rest sedan 1992 då huvudmannskapet för hanteringen av farligt avfall överförts på en privat aktör.

**2007** Staten minskar sitt innehav i TeliaSonera (nuvarande Telia Company) och säljer aktier för 18 miljarder kronor. Staten äger därefter 37,3 procent i bolaget. Riksdagen beslutar att ge regeringen mandat att sälja vissa av bolagen med statligt ägande.

**2008** Staten säljer sitt innehav i OMX till Borse Dubai (varefter Nasdaq tar över ägandet), i Vin&Sprit till franska Pernod Ricard och i Vasakronan till AP Fastigheter. Försäljningarna ger intäkter motsvarande 81 miljarder kronor. SEK och Almi tillförs nytt kapital, i samband med detta överläts aktierna i Venantius till SEK. Fouriertransform bildas i syfte att investera i forsknings- och utvecklingsverksam-

het inom fordonsklustret. Staten tar, genom Riksgäldskontoret, i november över ägandet i Carnegie Investment Bank och Max Matthiessen. Övertagandet sker på grundval av stödlagen för att värna stabiliteten i den finansiella sektorn. Aktierna avyttras under 2009.

**2009** Svevia och Vectura Consulting bildas ur tidigare verksamheter inom Banverket och Vägverket. Staten deltar i nyemissioner i Nordea Bank och SAS. Samgåendet mellan Posten och Post Danmark slutförs och bildar ett nytt bolag, i dag PostNord. Apoteksmonopolet avvecklas och bolagen Apoteksgruppen, APL och Apotekens Service avskiljs från Apoteket. Statens aktie i Kasernen Fastighetsaktiebolag förs över till Vasallen AB.

**2010** Försäljningen av 465 apotek slutförs som ett led i omregleringen av apoteksmarknaden. Dessutom över-

förs 150 apotek till Apoteksgruppen. Infranord AB bildas av Banverket Produktions verksamhet. Det nybildade bolaget Swedavia AB tar över flygplatsverksamheten för tio nationellt strategiska flygplatser från Luftfartsverket. Staten deltar i nyemission i SAS. ESS AB bildas i syfte att planera och bygga den europeiska spallationskällan i Lund och ett centrum för databearbetning i Köpenhamn. Inlandsinnovation AB bildas i syfte att bedriva finansieringsverksamhet och främja innovation och företagande i norra Sveriges inland.

**2011** Förvaltningen av bolagen med statligt ägande flyttas över från Näringsdepartementet till Finansdepartementet. Staten säljer 255 miljoner aktier i Nordea Bank för 19 miljarder kronor och minskar sitt ägande från 19,9 procent till 13,5 procent. Aktierna i Ersättningsmark i Sverige AB delas ut från Sveaskog till staten. Bolaget

äger 100 000 hektar produktiv skogsmark som ska användas som ersättningsmark för skyddsvärd skog. Metria som säljer analyser, tjänster och produkter baserade på geografisk information bildas ur Lantmäteriet. Arbetslivsresurs AR AB (bildat 2005 av Samhall resurs och AMS Arbetslivstjänster) säljs för 145 miljoner kronor.

**2012** SAS brottas med stora lönsamhetsproblem och för att säkra bolagets likviditet går staten, tillsammans med övriga stora ägare och ett antal banker, med i en kreditfacilitet om 3,5 miljarder kronor. Bilprovningen slutför delförsäljning av stationsnätet genom att dela bolaget i två delar. Minoritetsägarna tar över det stationsnät som varit till försäljning medan majoritetsägaren, staten, behåller resterande del av Bilprovningen och blir 100-procentig ägare.

**2013** Almi och Innovationsbron slås samman i syfte att skapa en gemensam organisation för finansiering i tidiga faser av bolagsbildningar. Förvaltningen av Saab Automobile Parts (senare Orio), reservdelstillverkaren vilken Riksgäldskontoret tagit i pant för ett lån till biltillverkaren Saab, flyttas till Finansdepartementet. Staten avvecklar hela sitt återstående ägande i Nordea Bank (13,4 procent) genom att vid två tillfällen under året sälja aktier för 41 miljarder kronor. Staten säljer Vectura Consulting till teknikkonsultföretaget Sweco för knappt en miljard kronor.

**2014** SAS säger upp lånelöftet genom kreditfaciliteten till bland andra staten efter att ha förbättrat bolagets lönsamhet och stärkt den finansiella ställningen via en emission av preferensaktier på kapitalmarknaden. Apotekens Service avbolagiseras då ansvar och verksamhet överförs till den nya e-Hälsomyndigheten som bildas den 1 januari 2014. Ersättningsmark i Sverige och Svenska Miljöstyrringsrådet försätts i likvidation. I maj 2014 beslutades vid extra bolagsstämma i Bostadsgaranti om försäljning av dotterbolaget Försäkringbolaget Bostadsgaranti. Försäljningen utgör en del av avvecklingen av Bostadsgaranti som helhet. Regeringen fick riksdagens bemyndigande att avyttra

tillgångar och skulder i ESS till ett konsortium för europeisk forskningsinfrastruktur och att likvidera bolaget.

**2015** Förvaltningen av bolagen med statligt ägande flyttas från Finansdepartementet till Näringsdepartementet och ges förvaltningsansvar för ytterligare åtta bolag och två stiftelser. Likvidationen av Ersättningsmark avslutas.

**2016** Staten minskar sitt innehav i SAS i ett auktionsförfarande tillsammans med norska staten. Efter försäljningen äger staten cirka 17,2 procent av antalet stamaktier. Statens intäkter från försäljningen uppgår till 213,9 miljoner kronor. Efter beslut av riksdagen bildas det nya riskkapitalbolaget Saminvest i enlighet med regeringens förslag på en ny riskkapitalstruktur som ska investera i investeringsteam, så kallade venture capital-fonder, tillsammans med privat kapital. Likvidationen av Miljöstyrringsrådet avslutas.

**2017** Den 1 januari tillförs aktierna i de två statliga riskkapitalbolagen Fourierransform och Inlandsinnovation till Saminvest. SAS genomförde en nyemission av stamaktier, svenska staten tecknade inte aktier i denna nyemission varför statens ägarandel sjönk från 17,2 procent till 14,8 procent. Den danska och den svenska regeringen slöt avtal om att stödja genomförandet av den nya produktionsmodellen för PostNords danska verksamhet (Post Danmark). LKAB och Vattenfall bildade tillsammans med SSAB ett joint venture för att utveckla initiativet HYBRIT med målsättningen att ta fram en tillverkningsprocess för stål som släpper ut vatten i stället för koldioxid. Regeringen beslutade att sälja Apotekensgruppen i Sverige Holding AB till Euroapothea UAB. Likvidationen av European Spallation Source ESS AB avslutas.

**2018** Beslutas att Bostadsgaranti ska träda i frivillig likvidation. Svenska Spel anpassar organisationen inför ny spelreglering och Telia Companys utträde ur Eurasien slutförs. Swedish National Road Consulting AB (SweRoad) avyttras av Trafikverket.

**2019** Staten förvärvar Svensk Turism Aktiebolags aktier i V.S. VisitSweden AB och blir ensam ägare av bolaget. Telia Company förvärvade samtliga aktier i Bonnier Broadcasting inklusive varumärkena TV4, C More och finska MTV. Beslutas att Swedesurvey ska träda i frivillig likvidation.

**2020** Staten tillskjuter medel till Lernia (150 miljoner kronor) och Swedavia (2,5 miljarder kronor) till följd av covid-19-pandemin och deltar i rekaptaliseringen av SAS. Statens totala tillskott i SAS rekaptaliseringsplan uppgår till 4,3 miljarder kronor och ägarandelen i bolaget ökar till 21,8 procent. I juni 2020 förstärktes Almis finansiella bas genom kapitaltillskott från staten med 2,95 miljarder kronor till låneverksamheten och med 400 miljoner kronor till riskkapitalverksamheten inom Almi Invest. Den låneram SEK har i Riksgälden utökades från 125 till 200 miljarder kronor. Likvidationen av Swedesurvey avslutas. Riksdagen bemyndigade regeringen att överföra statens aktier i Vasallen AB till Statens Bostadsomvandling AB Sbo. Sverige blev den 22 september aktieägare i INSTEX, Instrument in Support of Trade Exchanges.

# Redovisningsprinciper

Den konsoliderade redovisningen är en sammanställning av finansiell information som upprättats av de berörda bolagen. Bolag som ingår i den konsoliderade redovisningen är de aktiebolag där statens aktieinnehav förvaltas av Regeringskansliet samt organisationen Svenska skeppshypotekskassan. I den konsoliderade redovisningen ingår inte aktiebolag som förvaltas av andra myndigheter än Regeringskansliet eller av statliga stiftelser. Bolag där staten har en ägarandel som understiger 20 procent eller är under avveckling, ingår inte heller i den konsoliderade redovisningen. Dotterbolag utgörs av bolag där staten har en kapitalandel motsvarande 50 procent eller mer. Intressebolag, det vill säga där staten har en kapitalandel understigande 50 procent har, i det fall staten äger 20 procent eller mer, medräknats efter ägarandel vad gäller resultat.

Den konsoliderade redovisningen bygger som framgått på finansiell information som upprättats och inrapporterats av respektive bolag. Denna konsoliderade redovisning är inte att jämföra med en koncernredovisning. Anledningen till detta är att bolagen med statligt ägande inte utgör en koncern och därför upprättas inte heller en koncernredovisning enligt gällande redovisningslagstiftning. Sammanställningen syftar därför till att, i finansiella termer, på bästa möjliga sätt ge en samlad och tydlig bild av förvaltningen av bolagen med statligt ägande. För att möjliggöra detta utan att tillämpa konsolideringsmetoder enligt gällande redovisningslagstiftning lämnas nedan en beskrivning av grunderna för sammanställningen.

Inrapporteringen till Regeringskansliet från bolag med statligt ägande baseras på den gängse presentationsform som gäller inom näringslivet. Resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys har dock komprimerats.

I rapporteringen för den konsoliderade redovisningen har vissa justeringar gjorts och för dessa ansvarar Regeringskansliet (se nedan). Bolagsbeskrivningarna som presenterar respektive bolag baseras huvudsakligen på bolagens egna uppgifter. Till följd av olika beräkningsmetoder kan de nyckeltal som redovisats i den konsoliderade redovisningen skilja sig från de nyckeltal bolagen själva redovisat (se avsnittet Definitioner).

För den konsoliderade redovisningen gäller följande.

- De bolag som ingår i sammanställningen är av olika karaktär, storlek och tillämpar till viss del olika regelverk vid upprättandet av sina finansiella rapporter. Rapporteringen till Regeringskansliet är en komprimerad uppställningsform med inslag av både IFRS och svenska redovisningsprinciper, där bolagen redovisat i enlighet med de principer som tillämpas i respektive bolag. En del bolag, bland annat de finansiella bolagen som redovisar enligt lagen (1995:1559) om årsredovisning i kreditinstitut och värdepappersbolag, anpassar sin inrapportering till Regeringskansliets rapporteringsformat för att konsolideringen ska bli praktiskt genomförbar. En del bolag tillämpar BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).
- Av regeringens riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande framgår att bolagens finansiella rapporter ska upprättas med utgångspunkt i de krav som ställs på bolag med aktier noterade på Nasdaq Stockholm. Bolag med statligt ägande ska som huvudregel upprätta sin redovisning enligt IFRS.
- Intressebolag har redovisats enligt kapitalandelsmetoden. Innebörden är att resultatet efter skatt i intressebolaget motsvarande statens ägarandel har tagits in i den konsoliderade resultaträkningen och ingår i rörelseresultatet. På motsvarande sätt har ägarens andel i intressebola-

gets eget kapital tagits in i den konsoliderade balansräkningen.

- För dotterbolag i vilka det finns en minoritet har resultaträkningen och balansräkningen justerats. Justeringarna innebär att minoritetens andel i dotterbolagets resultat redovisas som en avdragspost i anslutning till resultat från andelar i intressebolag. Minoritetens andel i dotterbolagets kapital redovisas som en separat post i det egna kapitalet i koncernbalansräkningen.
- Transaktioner mellan bolag som ingår i sammanställningen har inte eliminerats. Detta överensstämmer inte med sedvanliga konsolideringsmetoder för koncerninterna mellanhavanden. Skälet till detta är, som inledningsvis beskrevs, att bolagen tillsammans inte utgör en koncern. Av den anledningen tillhandahåller de rapporterade bolagen heller inte de underlag som möjliggör sådana elimineringar.
- Vissa nyckeltal har inte beräknats för de finansiella bolagen. Skälet till detta är framför allt att det kapital som de finansiella bolagen binder i rörelsen är av en annan karaktär jämfört med det stora flertalet övriga bolag.

För information om redovisningsprinciper i respektive bolag hänvisas till respektive bolags årsredovisning.

# Propositionsförteckning

Bolag / Proposition
<b>Akademiska Hus</b> (prop. 1991/92:44, bet. 1991/92:FIU8, rskr. 1991/92:107) (prop. 1992/93:37, bet. 1992/93:FIU8, rskr. 1992/93:123) (prop. 1997/98:137, bet. 1997/98:FIU25, rskr. 1997/98:252) (prop. 2010/11:1 utgiftsområde 24, bet. 2010/11:FIU2, rskr. 2010/11:139, 140) (prop. 2013/14:1 utgiftsområde 24, bet. 2013/14:NU1, rskr. 2013/14:103)
<b>Almi</b> (prop. 1993/94:40, bet. 1993/94:NU11, rskr. 1993/94:80) (prop. 2008/09:73, bet. 2008/09:FIU17, rskr. 2008/09:47) (prop. 2009/10:148, bet. 2009/10:NU25, rskr. 2009/10:361) (prop. 2011/12:99, bet. 2011/12:FIU21, rskr. 2011/12:282) (prop. 2012/13:1, bet. 2012/13:NU1, rskr. 2012/13:104) (prop. 2019/20:99, bet. 2019/20:FIU21, rskr. 2019/20:340) (prop. 2019/20:167, bet. 2019/20:FIU60, rskr. 2019/20:296)
<b>APL, Apoteket, Apoteksgruppen</b> (prop. 1970:74, bet. 1970:2LU, rskr. 1970:234) (prop. 1984/85:170, bet. 1984/85:SoU29, rskr. 1984/85:357) (prop. 1995/96:141, bet. 1995/96:NU26, rskr. 1995/96:302) (prop. 1996/97:27, bet. 1996/97:SoU5, rskr. 1996/97:58) (prop. 2001/02:63, bet. 2001/02:SoU10, rskr. 2001/02:194) (prop. 2004/05:70, bet. 2004/05:SoU13, rskr. 2004/05:217) (prop. 2005/06:70, bet. 2005/06:SoU15, rskr. 2005/06:198) (prop. 2006/07:78, bet. 2006/07:SoU12, 2006/07:153) (prop. 2007/08:87, bet. 2007/08:SoU 17, 2007/08:182) (prop. 2007/08:142, bet. 2007/08:SoU20, 2007/08:255) (prop. 2008/09:145, bet. 2008/09: SoU21, rskr. 2008/09:226) (prop. 2008/09:190, bet. 2008/09: SoU25, rskr. 2008/09:288) (prop. 2009/10:96, bet. 2009/10: SoU10, rskr. 2009/10:222) (prop. 2009/10:138, bet. 2009/10: SoU23, rskr. 2009/10:288) (prop. 2012/13:128, bet. 2012/13:SoU26, rskr. 2012/13:279) (prop. 2016/17:181, bet. 2016/17:NU24, rskr. 2016/17:333) (prop. 2017/18:157, bet. 2017/18: SoU24, rskr. 2017/18:353) (prop. 2020/21:1, bet. 2020/21:NU1, rskr. 2020/21:145)
<b>Arlandabanan Infrastructure</b> (prop. 1993/94:39, bet. 1993/94:TU6, rskr. 1993/94:74) (prop. 1993/94:213, bet. 1993/94:TU36, rskr. 1993/94:436) (prop. 2005/06:1, bet. 2005/06:TU1, rskr. 2005/06:81) (prop. 2006/07:1, bet. 2006/07:TU1, rskr. 2006/07:35) (prop. 2010/11:1, bet. 2010/11:TU1, rskr. 2010/11:138)
<b>Bilprovningen</b> (prop. 1963:91, SU 1963:83, bet. 3LU 1963:22, rskr. 1963:198) (prop. 1991/92:69, bet. 1991/92:NU10, rskr. 1991/92:92) (prop. 1993/94:167, bet. 1993/94:TU35, rskr. 1993/94:433) (prop. 1994/95:69, bet. 1994/95:TU8, rskr. 1994/95:137) (prop. 1996/97:1 utgiftsområde 22, bet. 1996/97:TU1, rskr. 1996/97:115) (prop. 2009/10:32, bet. 2009/10:TU8, rskr. 2009/10:161) (prop. 2009/10:54, bet. 2009/10:NU10, rskr. 2009/10:162)
<b>Dramaten</b> (prop. 1992/93:100, bet. 1992/93:KrU20, rskr. 1992/93:315) (prop. 1996/97:3, bet. 1996/97:KrU1, rskr. 1996/97:129) (prop. 2009/10:3, bet. 2009/10:KrU5, rskr. 2009/10:145)
<b>EUROFIMA</b> (prop. 1955:211) (prop. 1992/93:176, bet. 1992/93:TU36, rskr. 1992/93:348)
<b>Green Cargo</b> (prop. 1999/2000:78, bet. 1999/2000:TU11, rskr. 1999/00:238) (prop. 2003/04:127 bet. 2003/04:NU15, rskr. 2003/04:286) (prop. 2020/21:1, bet. 2020/21:NU1, rskr. 2020/21:145)
<b>Göta kanalbolag</b> (prop. 1977/78:119, bet. 1977/78:TU22, rskr. 1977/78:291) (prop. 1991/92:134, bet. 1991/92:NU33, rskr. 1991/92:351) (prop. 1992/93:51, bet. 1992/93:NU15, rskr. 1992/93:97) (prop. 1993/94:100, bet. 1993/94:NU16, rskr. 1993/94:224) (prop. 2014/15:99, bet. 2014/15:FIU21, rskr. 2014/15:255) (prop. 2015/16:1, bet. 2015/16:NU1, rskr. 2015/16:89) (prop. 2016/17:181, bet. 2016/17:NU24, rskr. 2016/17:333)

Bolag / Proposition
<b>Industrifonden</b> (prop. 1978/79:123, bet. 1978/79:NU59, rskr. 1978/79:415) (prop. 1992/93:82, bet. 1992/93:NU19, rskr. 1992/93:145) (prop. 1994/95:100, bet. 1994/95:NU18, rskr. 1994/95:300)
<b>Infranord</b> (prop. 2009/10:10, bet. 2009/10:TU5, rskr. 2009/10:59)
<b>Jernhusen</b> (prop. 1999/00:78, bet. 1999/2000:TU11, rskr. 1999/2000:238) (prop. 2008/09:35, bet. 2008/09:TU2, rskr. 2008/09:145) (prop. 2008/09:176, bet. 2008/09:TU18, rskr. 2008/09:293) (prop. 2011/12:76, bet. 2011/12:TU5, rskr. 2011/12:247) (prop. 2015/16:1 utg.omr. 24, bet. 2015/16:NU1, rskr. 2015/16:90)
<b>Lernia</b> (prop. 1992/93:152, bet. 1992/93:AU6, rskr. 1992/93:175) (prop. 1993/94:126, bet. 1993/94:UbU10, rskr. 1993/94:341) (prop. 1995/96:145, bet. 1995/96:Ubu8, rskr. 1995/96:224) (prop. 1996/97:55, bet. 1996/97:AU6, rskr. 1996/97:108) (Skr. 1996/97:95, bet. 1996/97:AU10, rskr. 1996/97:188) (prop. 2012/13:1, bet. 2012/13:NU1, rskr. 2012/13:103) (prop. 2019/20:187, bet. 2019/20:FIU62, rskr. 2019/20:364)
<b>LKAB</b> (prop. 1883:18) (prop. 1882:14) (prop. 1907:107) (prop. 1927:241) (prop. 1934:270) (prop. 1977/78:96, bet. 1977/78:NU50, rskr. 1977/78:225) (prop. 1978/79:87, bet. 1978/79:NU30, rskr. 1978/79:240) (prop. 1979/80:79, bet. 1979/80:NU72, rskr. 1979/80:380) (prop. 1981/82:32, bet. 1981/82:TU7, rskr. 1981/82:116) (prop. 1981/82:56, bet. 1981/82:NU13, rskr. 1981/82:82) (prop. 1980/81:128, bet. 1980/81:NU48, rskr. 1980/81:301) (prop. 1982/83:120, bet. 1982/83:NU38, rskr. 1982/83:306) (prop. 1991/92:69, bet. 1991/92:NU10, rskr. 1991/92:92)
<b>Metria</b> (prop. 2010/11:53, bet. 2010/11:CU10, rskr. 2010/11:188) (prop. 2016/17:181, bet. 2016/17:NU24, rskr. 2016/17:333)
<b>Miljömärkning Sverige</b> (prop. 1997/98:1, bet. 1997/98:NU1, rskr. 1997/98:131) (prop. 2005/06:105, bet. 2005/06:LU33, rskr. 2005/06:377) (prop. 2011/12:99, bet. 2011/12:FIU21, rskr. 2011/12:282)
<b>Operan</b> (prop. 1992/93:100, bet. 1992/93:KrU20, rskr. 1992/93:315) (prop. 1996/97:3, bet. 1996/97:KrU1, rskr. 1996/97:129) (prop. 2009/10:3, bet. 2009/10:KrU5, rskr. 2009/10:145)
<b>Orio</b> (prop. 2012/13:99, bet. 2012/13:FIU21, rskr. 2012/13:287) (prop. 2020/21:99, bet. 2020/21:FIU21)
<b>PostNord</b> (prop. 1992/93:132, bet. 1992/93:TU11, rskr. 1992/93:152) (prop. 1993/94:38, bet. 1993/94:TU9, rskr. 1993/94:119) (prop. 1995/96:218, bet. 1996/97:TU3, rskr. 1996/97:34) (prop. 1997/98:127, bet. 1997/98:TU13, rskr. 1997/98:304) (prop. 1998/99:95, bet. 1998/99:TU11, rskr. 1998/99:237) (prop. 2007/08:143, bet. 2007/08:NU13, rskr. 2007/08:253) (prop. 2009/10:216, bet. 2009/10:TU19, rskr. 2009/10:378) (bet. 2010/11:NU7, rskr. 2010/11:190) (prop. 2017/18:39, bet. 2017/18:FIU28, rskr. 2017/18:114)
<b>RISE, Research Institutes of Sweden</b> (prop. 1996/97:150, bet. 1996/97:FIU20, rskr. 1996/97:284) (prop. 2001/02:2, bet. 2001/02:NU:5, rskr. 2001/02:64) (prop. 2004/05:80, bet. 2004/05:UbU15, rskr. 2004/05:289) (prop. 2006/07:1, bet. 2006/07:NU1, rskr. 2006/07:62) (prop. 2008/09:50, bet. 2008/09:UbU4, rskr. 2008/09:160) (prop. 2012/13:30, bet. 2012/13:UbU3, rskr. 2012/13:152) (prop. 2012/13:99, bet. 2012/13:FIU21, rskr. 2012/13:287) (prop. 2016/17:1, bet. 2016/17:NU1, rskr. 2016/17:103)

Bolag / Proposition	Bolag / Proposition
<b>Samhall</b> (prop. 1977/78:30, bet. 1977/78:AU16, rskr. 1977/78:74) (prop. 1978/79:25 bil 9, 1 & 2, bet. 1978/79:AU17, rskr. 1978/79:118) (prop. 1978/79:139, bet. 1978/79:AU29, rskr. 1978/79:293) (prop. 1982/83:149, bet. 1982/83:AU25, rskr. 1982/83:153) (prop. 1991/92:91, bet. 1991/92:AU16, rskr. 1991/92:249) (prop. 2000/01:1, bet. 2000/01:AU1, rskr. 2000/01:103) (prop. 2011/12:1 utg.omr. 14, bet. 2011/12:AU2, rskr. 2011/12:88)	<b>Sveaskog</b> (prop. 1998/99:1 utg.omr. 24, bet. 1998/99:NU1, rskr. 1998/99:108) (prop. 1999/2000:1 utg.omr. 24, bet. 1999/2000:NU1, rskr. 1999/2000:111) (prop. 2001/02:39, bet. 2001/02:NU7, rskr. 2001/02:108) (prop. 2002/03:24, bet. 2002/03:NU4, rskr. 2002/03:107) (prop. 2004/05:1 utg.omr. 24, bet. 2004/05:NU1, rskr. 2004/05:117) (prop. 2009/10:169, bet. 2009/10:NU22, rskr. 2009/10:384)
<b>Saminvest</b> (prop. 2015/16:110, bet. 2015/16:NU23, rskr. 2015/16:295)	<b>Svedab</b> (prop. 1990/91:158, bet. 1990/91:TU31, rskr. 1990/91:379) (prop. 1992/93:100 bil. 7, bet. 1994/95:TU2, rskr. 1994/95:50) (prop. 1996/97:161, bet. 1997/98:TU6, rskr. 1997/98:32) (prop. 1999/2000:66, bet. 1999/2000:TU10, rskr. 1999/2000:237) (prop. 2001/02:20, bet. 2001/02:TU2, rskr. 2001/02:126) (prop. 2006/07:1, bet. 2006/07:TU1, rskr. 2006/07:35) (prop. 2009/10:1, bet. 2009/10:TU1, rskr. 2009/10:117) (prop. 2010/11:1, bet. 2010/11:TU1, rskr. 2010/11:138)
<b>SAS</b> (prop. 1996/97:126, bet. 1996/97:TU9, rskr. 1996/97:232) (prop. 2000/01:124, bet. 2000/01:TU17, rskr. 2000/01:253) (prop. 2008/09:124, bet. 2008/09:FIU40, rskr. 2008/09:192) (prop. 2009/10:121, bet. 2009/10: FIU35, rskr. 2009/10:220) (prop. 2012/13:46, bet. 2012/13:NU10, rskr. 2012/13:102) (prop. 2019/20:136, bet. 2019/20:FIU52, rskr. 2019/20:188) (prop. 2019/20:187, bet. 2019/20:FIU62, rskr. 2019/20:364)	<b>Svenska Skeppshypotek</b> (prop. 1929:160) (prop. 1963:78) (prop. 1965:99, bet. 1965:BaU38, rskr. 1965:289) (prop. 1971: 76, bet. NU 1971:18) (prop. 1980/81:58, bet. 1980/81:NU21, rskr. 1980/81:110) (prop. 1987/88:25, bet. 1987/88: NU12, rskr. 1987/88:112) (prop. 1990/91:190, bet. 1991/92:NU32) (prop. 1993/94:216, bet. 1993/94:NU27) (prop. 1995/96:220, bet. 1996/97:KU03) (prop. 1997/98:136, bet. 1997/98: KU31, rskr. 1997/98:119) (prop. 1998/99:1, bet. 1998/99: FIU11) (prop. 2003/04:128, bet. 2003/04: FIU21, rskr. 2003/04:273) (skr. 2019/20:108, bet. 2019/20:FIU46, rskr. 2019/20:345)
<b>SBAB</b> (prop. 1993/94:76, bet. 1993/94:BoU06, rskr. 1993/94:115) (prop. 1993/94:228, bet. 1993/94:BoU20, rskr. 1993/94:374) (prop. 1994/95:219, bet. 1994/95:BoU20, rskr. 1994/95:417) (prop. 2001/02:1 Bilaga 6, utg.omr.2, bet. 2001/02:FIU2, rskr. 2001/02:129) (prop. 2005/06:1, bet. 2005/06:FIU2, rskr. 2005/06:126-128) (prop. 2006/07:57, bet. 2006/07:NU16, rskr. 2006/07:217) (prop. 2008/09:104, bet. 2008/09:FIU39, rskr. 2008/09:217) (mot. 2010/11:N1, bet. 2010/11:NU7, rskr. 2010/11:190)	<b>Svenska Spel</b> (prop. 1995/96:169, bet. 1995/96:FIU14, rskr. 1995/96:248) (prop. 2008/09:126, bet. 2008/09:KrU8, rskr. 2008/09:243)
<b>SEK, Svensk Exportkredit</b> (prop. 1962:125, bet. 1962:SU110, bet. 1962:BaU22, rskr.1962:272 & 275) (prop. 1981/82:181, bet. 1981/82:NU52, rskr. 1981/82:427) (prop. 1995/96:141, bet. 1995/96:NU26, rskr. 1995/96:302) (prop. 2002/03:142, 2002/03:NU14, rskr. 2002/03:244) (prop. 2008/09:73, bet. 2008/09:FIU1, rskr. 2008/09:47) (prop. 2008/09:86, bet. 2008/09:NU12, rskr. 2008/09:125) (prop. 2015/16:1, utg.omr. 24, bet. 2015/16:NU1, rskr. 2015/16:89) (prop. 2019/20:99, bet. 2019/20:FIU21, rskr. 2019/20:340)	<b>Svevia</b> (prop. 2008/09:23, bet. 2008/09:TU4, rskr. 2008/09:76)
<b>Sj</b> (prop. 1999/2000:78, bet. 1999/2000:TU11, rskr. 1999/2000:238) (Skr. 2001/02:141, bet. 2001/02:TU14, rskr. 2001/02:281) (prop. 2002/03:86, bet. 2002/03:NU13, rskr. 2002/03:343) (prop. 2005/06:160, bet. 2005/06:TU5, rskr. 2005/06:308) (prop. 2008/09:176, bet. 2008/09:TU18, rskr. 2008/09:293)	<b>Swedavia</b> (prop. 2009/10:16, bet. 2009/10:TU7, rskr. 2009/10:114) (prop. 2019/20:187, bet. 2019/20:FIU62, rskr. 2019/20:364)
<b>SOS Alarm</b> (prop. 1972:129, bet. 1972:TU20, rskr. 1972:329) (prop.1990/91:87, bet. 1990/91:TU28, rskr. 1990/91:369) (prop.1992/93:132, bet. 1992/93:TU11, rskr. 1992/93:152) (prop.1992/93:200, bet. 1992/93:TU30, rskr. 1992/93:943) (prop.1993/94:150, bet. 1993/94:TU38, rskr. 1993/94:432)	<b>Sweden House</b> (prop. 1994/95:78, bet. 1994/95:FIU4, rskr. 1994/95:75)
<b>Specialfastigheter</b> (prop. 1991/92:44, bet. 1991/92:FIU8, rskr. 1991/92:107) (prop. 1992/93:37, bet. 1992/93:FIU8, rskr. 1992/93:123) (prop. 1997/98:137, bet. 1997/98:FIU25, rskr. 1997/98:252)	<b>Swedesurvey</b> (prop. 1992/93:100 bilaga 15, bet. 1992/93:BoU14, rskr. 1992/93:217) (prop. 2016/17:181, bet. 2016/17:NU24, rskr. 2016/17:333)
<b>SSC, Svenska rymdaktiebolaget</b> (prop. 1972:48, bet. 1972:NU37, rskr. 1972:216) (prop. 1978/79:142, bet. 1978/79:NU36, rskr. 1978/79:292) (prop. 1985/86:127, bet. 1985/86:NU21, rskr. 1985/86:305)	<b>Swedfund</b> (prop. 1977/78:135, bet. 1978/79:UU1, rskr. 1978/79:9) (prop. 1991/92:100 bilaga 4, bet. 1991/92:UU15, rskr. 1991/92:210) (prop. 2008/09:52, bet. 2008/09:UU9, rskr. 2008/09:74)
<b>Statens Bostadsomvandling</b> (prop. 1997/98:119, bet. 1997/98:BoU10, rskr. 1997/98:306) (prop. 1997/98:150, bet. 1997/98:FIU27, rskr. 1997/98:317) (prop. 2001/02:4, bet. 2001/02:NU4, rskr. 2001/02:118) (prop. 2001/02:58, bet. 2001/02:BoU4, rskr. 2001/02:160) (prop. 2001/02:100, bet. 2001/02:FIU21, rskr. 2001/02:326) (bet. 2002/03:BOU10, rskr. 2002/03:216) (prop. 2003/04:1, bet. 2003/04:FIU11, rskr. 2003/04:49) (prop. 2003/04:100, bet. 2003/04:FIU21, rskr. 2003/04:273) (prop. 2019/20:99, bet. 2019/20:FIU21, rskr. 2019/20:340)	<b>Systembolaget</b> (prop. 1976/77:108, bet. 1976/77:SkU 40, rskr. 1976/77:231) (prop. 1993/94:136, bet. 1993/94:SoU22, rskr. 1993/94:249) (prop. 1994/95:89, bet. 1994/95:SoU9, rskr. 1994/95:106) (prop. 1998/99:134, bet. 1999/00:SoU4, rskr. 1999/00:42) (prop. 2000/01:97, bet. 2000/01:SoU19, rskr. 2000/01:260) (prop. 2002/03:87, bet. 2002/03:SoU16, rskr. 2002/03:152) (prop. 2003/04:161, bet. 2004/05:SoU6, rskr. 2004/05:38) (prop. 2005/06:30, bet. 2005/06:SoU12, rskr. 2005/06:157) (prop. 2007/08:119, bet. 2007/08:SoU19, rskr. 2007/08:209) (prop. 2009/10:125, bet. 2010/11:SoU4, rskr. 2010/11:36) (prop. 2018/19:59, bet. 2018/19:SoU18, rskr. 2018/19:239)

**Bolag / Proposition****Telia Company**

(prop. 1992/93:200, bet. 1992/93:TU30, rskr. 1992/93:443)  
 (prop. 1997/98:121, bet. 1997/98:NU14, rskr. 1997/98:308)  
 (prop. 1998/99:99, bet. 1998/99:NU14, rskr. 1998/99:260)  
 (prop. 1999/2000:84, bet. 1999/2000:NU18, rskr. 1999/2000:204)  
 (bet. 2000/01:NU11, rskr. 2000/01:272)  
 (prop. 2006/07:57, bet. 2006/07:NU16, rskr. 2006/07:217)  
 (bet. 2010/11:NU7, rskr. 2010/11:190)  
 (prop. 2018/19:40, bet. 2018/19:NU9, rskr. 2018/19:168)  
 (prop. 2020/21:99, bet. 2020/21:FIU21)

**Teracom Group**

(prop. 1991/92:140, bet. 1991/92:KrU28, rskr. 1991/92:329)  
 (prop. 1996/97:67, bet. 1996/97:KU17, rskr. 1996/97:178)  
 (prop. 1998/99:1, utg. omr. 17, bet. 1998/99:KrU1, rskr. 1998/99:55)  
 (prop. 2000/01:1, utg. omr. 17, bet. 2000/01:KrU1, rskr. 2000/01:59)  
 (prop. 2001/02:76, bet. 2001/02:KrU7, rskr. 2001/02:149)  
 (prop. 2002/03:110, bet. 2002/03:TU6, rskr. 2002/03:228)  
 (prop. 2002/03:64, bet. 2002/03:KrU7, rskr. 2002/03:195)  
 (prop. 2002/03:72, bet. 2002/03:KU33, rskr. 2002/03:196)  
 (prop. 2003/04:118, bet. 2003/04:KU24, rskr. 2003/04:231)  
 (prop. 2005/06:1 utg. omr. 24, bet. 2005/06:NU1, rskr. 2005/06:121)  
 (prop. 2010/11:1 utg. omr. 24, bet. 2010/11:NU1, rskr. 2010/11:132)  
 (prop. 2019/20:99, bet. 2019/20:FIU21, rskr. 2019/20:340)

**Vasallen**

(prop. 1996/97:4, bet. 1996/97:FöU1, rskr. 1996/97:36)  
 (prop. 1996/97:150, bet. 1996/97:FIU20, rskr. 1996/97:284)  
 (prop. 1999/2000:30, bet. 1999/2000:FöU2, rskr. 1999/2000:168)  
 (prop. 2000/01:100, bet. 2000/01:FIU20, rskr. 2000/01:288)  
 (prop. 2002/03:100, bet. 2002/03:FIU21, rskr. 2002/03:235)  
 (prop. 2004/05:5, bet. 2004/05:FöU4, FöU5, rskr. 2004/05:143)  
 (prop. 2008/09:172, bet. 2008/09:FIU41, rskr. 2008/09:263)  
 (prop. 2020/21:1, bet. 2020/21:NU1, rskr. 2020/21:145)

**Visit Sweden**

(prop. 1994/95:100 bil. 13 och prop. 1994/95:177, bet. 1994/95:KrU28, rskr. 1994/95:395)  
 (prop. 2004/05:56, bet. 2004/05:NU13, rskr. 2004/05:295)  
 (prop. 2019/20:1, bet. 2019/20:FIU1, rskr. 2019/20:59)  
 (prop. 2020/21:1, bet. 2020/21:NU1, rskr. 2020/21:145)

**Vattenfall**

(prop. 1990/91:87, bet. 1990/91:NU38, rskr. 1990/91:318)  
 (prop. 1991/92:49, bet. 1991/92:NU10, rskr. 1991/92:92)  
 (prop. 1996/97:84, bet. 1996/97:NU12, rskr. 1996/97:272)  
 (prop. 2009/10:179, bet. 2009/10:NU23, rskr. 2009/10:325)

**Voksenåsen**

(prop. 1960:88, bet. 1960:SU78, rskr. 1960:205)  
 (prop. 1976/77:25, bet. 1976/77:KrU27, rskr. 1976/77:72)  
 (prop. 1997/98:1, bet. 1997/98:KrU1, rskr. 1997/98:97)

# Statens ägarpolicy

Regeringen beslutade den 27 februari 2020 nedanstående ägarpolicy för bolag med statligt ägande. Policyn ersätter tidigare ägarpolicy som beslutades den 22 december 2016. Regeringens principer för bolagsstyrning, ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt extern rapportering i bolag med statligt ägande ingår i statens ägarpolicy.

## 1. Inledning

Bolagen med statligt ägande ägs ytterst av svenska folket och utgör en betydande del av svenskt näringsliv.

Regeringen har riksdagens uppdrag att aktivt förvalta bolagen med statligt ägande så att den långsiktiga värdeutvecklingen blir den bästa möjliga och, i förekommande fall, att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. Regeringen anser att det är av största vikt att bolagen förvaltas på ett aktivt och professionellt sätt med långsiktigt värdeskapande som övergripande mål.

Bolag med statligt ägande ska agera långsiktigt, effektivt och lönsamt samt ges förmåga att utvecklas. I syfte att främja ett långsiktigt hållbart värdeskapande i bolagen med statligt ägande integreras hållbart företagande i bolagsstyrningen. Det innebär att bolagen ska agera föredömligt inom området hållbart företagande och i övrigt agera på ett sådant sätt att de åtnjuter offentligt förtroende.

En förutsättning för att bolagen med statligt ägande ska bidra till ekonomisk effektivitet och konkurrenskraft i hela landet är att staten tillämpar god bolagsstyrning. Den svenska regeringens förvaltningsprinciper följer i huvudsak OECD:s riktlinjer för bolagsstyrning respektive anti-korruption och integritet i statligt ägda företag vilket ger ett förutsägbart ramverk för såväl staten som ägare som för bolagen med statligt ägande.

Det statliga bolagsägandet i Sverige har tillkommit vid olika tidpunkter och av skilda skäl. Många av bolagen har sitt ursprung i affärsverksamhet inom

myndighet, affärsverk eller statliga monopol. I dag verkar de flesta av bolagen på fullt konkurrensutsatta marknader. En ökad globalisering, teknologisk utveckling och ökad konkurrensutsättning har förändrat förutsättningarna för ett flertal av bolagen med statligt ägande. Som en konsekvens av detta har den statligt ägda bolagsportföljen förändrats betydligt över tid. För staten som aktiv och professionell ägare ingår att pröva skälen för fortsatt statligt ägande liksom att överväga bolagens olika uppdrag och inriktning. Inriktningen på många av bolagens verksamhet och samhällsuppdrag motiverar att staten även framgent är en betydande bolagsägare.

I denna ägarpolicy redogör regeringen för uppdrag och mål, tillämpliga ramverk och viktiga principfrågor avseende styrningen av bolag med statligt ägande.

Statens ägarpolicy ska tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag där staten är delägare verkar staten i dialog med övriga ägare för att ägarpolicyn ska tillämpas. Bolag som förvaltas av andra myndigheter än Regeringskansliet ska på motsvarande sätt tillämpa statens ägarpolicy.

Regeringen lämnar en årlig redogörelse för företag med statligt ägande till riksdagen. Syftet med redogörelsen är att beskriva statens bolagsägande och de värden som finns i bolagen med statligt ägande samt redovisa hur förvaltningen av statens bolagsägande har utvecklats under året. Vidare redogörs för bolagens måluppfyllnad och efterlevnad av regeringens principer för bolag med statligt ägande.



## 2. Staten som bolagsägare

### 2.1 Regeringens förvaltningsmandat

Regeringen förvaltar och förfogar enligt 9 kap. 8 § regeringsformen, med vissa undantag, över statens tillgångar. Enligt 9 kap. 9 § regeringsformen beslutar riksdagen om grunderna för förvaltningen av och förfogandet över statens tillgångar. Bestämmelser om förvärv och överlåtelse av egendom, däribland aktier och andelar i företag, finns i budgetlagen (2011:203). Enligt 8 kap. 3 § budgetlagen får regeringen inte utan riksdagens bemyndigande förvärva aktier eller andelar i ett företag, eller på annat sätt öka statens röst- eller ägarandel i ett företag. Regeringen får inte heller utan riksdagens bemyndigande skjuta till kapital till ett företag. Enligt 8 kap. 4 § andra stycket budgetlagen får regeringen inte heller utan riksdagens bemyndigande genom försäljning eller på annat sätt minska statens ägarandel i företag där staten har hälften eller mer än hälften av rösterna för samtliga aktier eller andelar. Utöver vad som framgår av dessa bestämmelser krävs riksdagens godkännande vid väsentliga ändringar av bolagens verksamhetsföremål. Riksdagsbeslut krävs däremot inte för t.ex. utdelningar, eftersom dessa ingår i den löpande förvaltningen.

### 2.2 Förvaltningen av bolag med statligt ägande

Bolag med statligt ägande förvaltas i normalfallet av Regeringskansliet. Merparten av bolagen förvaltas av Näringsdepartementet som har en särskild organisation för förvaltning av bolag med statligt ägande. Näringsdepartementet ansvarar även för frågor gällande statens företagsägande som ställer krav på en enhetlig ägarpolitik. Regeringens principer för aktiv förvaltning och styrning av bolagen med statligt ägande omfattar därmed samtliga bolag med statligt ägande.

I syfte att åstadkomma en aktiv och professionell förvaltning har Regeringskansliet utvecklat ett antal verktyg och processer för sitt arbete. Förvaltningen sker bl.a. genom att Regeringskansliet nominerar styrelseledamöter, fastställer mål och följer upp och utvärderar bolagens verksamhet.

### 2.3 Lagstiftning

Bolagen med statligt ägande lyder under samma lagar som privatägda bolag, t.ex. aktiebolags-, årsredo-

visnings-, konkurrens- och bokföringslagen, säkerhetskyddslagen samt värdepappers- och insiderlagstiftningen.<sup>a)</sup> Bolagen kan också omfattas av direkt tillämpliga EU-förordningar, t.ex. marknadsmissbruksförordningen (MAR)<sup>b)</sup> och dataskyddsförordningen<sup>c)</sup>.

Därutöver kan de bolag med statligt ägande som är verksamma inom en viss sektor, liksom privatägda bolag, lyda under särskild sektorslagstiftning. Arbetet inom Regeringskansliet är fördelat så att ansvaret för särskild sektorslagstiftning typiskt sett ligger på andra enheter än de enheter som förvaltar bolagen med statligt ägande. Därigenom upprätthålls en åtskillnad mellan statens roll som ägare och lagstiftare.

EU:s bestämmelser om statligt stöd gäller för allt stöd från staten till såväl statligt som privat ägda företag. Syftet med reglerna är att förhindra att en medlemsstat snedvrider konkurrensen genom stöd som stärker den inhemska industrins konkurrenskraft till nackdel för företag i en annan medlemsstat. Enligt EU:s regelverk ska den så kallade marknadsekonomiska investeringsprincipen (MEOP – Market Economy Operator Principle) tillämpas bland annat vid kapitaltillskott i bolag med statligt ägande. Normalt är MEOP uppfylld om kapitaltillskott lämnas på villkor och under förutsättningar som skulle ha accepterats av en privat investerare.

### 2.4 Tillämpning av Svensk kod för bolagsstyrning

I bolag med statligt ägande vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska Svensk kod för bolagsstyrning (koden) tillämpas i sin helhet. I bolag med statligt majoritetsägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska koden tillämpas, med undantag för reglerna om valberedning samt reglerna om val av styrelse och revisor. Sådana bolag ska inte heller vara skyldiga att inrätta ett ersättningsutskott enligt reglerna i koden, men kan välja att göra det. I minoritetsägda bolag vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige verkar staten i dialog med övriga ägare för att koden ska tillämpas på motsvarande sätt. Koden tillämpas enligt principen ”följ eller förklara”. I avsnitt 3.1 framgår de principer som i stället för reglerna i koden ska tillämpas vid val av styrelse i bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige.

a) Aktiebolagslagen (2005:551), årsredovisningslagen (1995:1554), konkurrenslagen (2008:579), bokföringslagen (1999:1078), säkerhetskyddslagen (2018:585) samt värdepappers- och insiderlagstiftningen med bl.a. lag (2007:528) om värdepappersmarknaden, lag (2016:1306) med kompletterande bestämmelser till EU:s marknadsmissbruksförordning och lag (2016:1307) om straff för marknadsmissbruk på värdepappersmarknaden.

b) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 596/2014 av den 16 april 2014 om marknadsmissbruk (marknadsmissbruksförordning) och om upphävande av Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/6/EG och kommissionens direktiv 2003/124/EG, 2003/125/EG och 2004/72/EG.

c) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 596/2014 av den 16 april 2014 om marknadsmissbruk (marknadsmissbruksförordning) och om upphävande av Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/6/EG och kommissionens direktiv 2003/124/EG, 2003/125/EG och 2004/72/EG.

### 3. Styrelserekrytering till bolag med statligt ägande

#### 3.1 Styrelsenomineringsprocessen

Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. I detta ingår att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att se till att bolaget har en betryggande internkontroll. Den löpande verksamheten sköts av bolagets ledning.

Regeringens mål är att styrelserna i bolagen med statligt ägande ska ha hög kompetens som är väl anpassad till respektive bolags verksamhet, situation och framtida utmaningar. I syfte att säkerställa en effektiv kompetensförsörjning till bolagens styrelser tillämpas enhetliga och gemensamma principer för en strukturerad styrelsenomineringsprocess för bolag med statligt ägande.

För de bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige bereder Regeringskansliet förslag till val av styrelse och arvodering. I bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige och där staten har ett betydande ägarintresse utser eller nominerar staten en ledamot till bolagets valberedning.

Styrelsenomineringsprocessen inom Regeringskansliet koordineras av Näringsdepartementet. För varje bolag analyseras kompetensbehovet utifrån bolagets verksamhet, situation och framtida utmaningar, styrelsens sammansättning samt genomförda styrelseutvärderingar. I Regeringskansliets arbete med styrelsenomineringsprocessen ingår dessutom en löpande egen utvärdering av samtliga statligt ägda bolags styrelser. Därefter fastställs eventuella rekryteringsbehov och rekryteringsarbetet inleds.

#### 3.2 Styrelsens sammansättning

För att uppnå effektiva styrelser bör antalet ledamöter vara sex till åtta personer. Regeringens avsikt är att endast ha ordinarie ledamöter i styrelserna och inga suppleanter. Styrelsens ordförande väljs av bolagsstämman. Vid behov kan en vice styrelseordförande utses av bolagsstämman. Styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmanvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Vid sammansättningen ska även mångfaldsaspekter såsom etnisk och kulturell bakgrund vägas in. Regeringen anser att det är viktigt att särskilja styrelsens och verkställande direktörens

roller och därför ska verkställande direktören inte vara ledamot i styrelsen.

Utgångspunkten för varje nominering av en styrelseledamot ska vara kompetensbehovet i respektive bolagsstyrelse. Det är viktigt att styrelsens sammansättning är sådan att styrelsen alltid har sådan branschkunskap eller annan kompetens som är direkt relevant för bolaget, även när bolaget utvecklas och omvärlden förändras. Hållbart företagande är en viktig fråga för staten som ägare och det krävs att styrelsen har förmåga att arbeta strategiskt inom detta område.

För att en person ska komma i fråga för ett styrelseuppdrag fordras en hög kompetens inom bolagets affärsverksamhet, affärsutveckling, branschkunskap, finansiella frågor, hållbart företagande eller inom andra relevanta områden. Därutöver krävs den tid och det engagemang som behövs för uppdraget samt en stark integritet och förmåga att se till bolagets bästa. Varje styrelseledamot ska kunna göra självständiga bedömningar av bolagets verksamhet.

Regeringen eftersträvar en jämn könsfördelning såväl i de enskilda bolagsstyrelserna som på portföljnivå. För den statligt ägda bolagsportföljen (hel- och delägda bolag) ska andelen kvinnor respektive män i styrelserna vara minst 40 procent. För respektive bolagsstyrelse ska följande gälla. Om bolagets styrelse har

- högst tre av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas personer av båda könen,
- fyra eller fem av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas minst två personer av vardera kön,
- sex–åtta av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas minst tre personer av vardera kön,
- nio av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas minst fyra personer av vardera kön, eller
- fler än nio av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas minst 40 procent av vardera kön.

Urvalet av ledamöter görs utifrån en bred rekryteringsbas i syfte att ta vara på kompetensen hos såväl kvinnor och män, som hos personer med olika bakgrund och erfarenheter. Diskriminering som har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder får inte förekomma.

### 3.3 Styrelsens arvoden

Styrelseledamöter får ersättning för den arbetsinsats och det ansvar som styrelseuppdraget innebär. Styrelseordförandes, eventuell vice styrelseordförandes och övriga ledamöters arvoden beslutas av bolagsstämman. Även arvoden till styrelseledamöter som arbetar i av styrelsen inrättat utskott ska beslutas på bolagsstämman. För att utskottsarvodering ska lämnas ska arbetet i utskottet vara av betydande omfattning. Vid perioder av särskilt hög arbetsbelastning kan utskottsarvoderingen anpassas under begränsad tid. Till anställda i Regeringskansliet som är styrelseledamöter i bolag med statligt ägande lämnas som regel inget styrelse- eller utskottsarvode. Arvode kan dock i undantagsfall lämnas till anställd i Regeringskansliet efter beslut på bolagsstämman. Ersättning till arbetstagarrepresentanter ska normalt inte lämnas.

Inför beslut på stämman om styrelsens arvoden gör Regeringskansliet en analys där arvodenas nivå jämförs med arvoden i andra jämförbara bolag. Arvodena ska vara konkurrenskraftiga, men inte marknadsledande.

## 4. Mål och uppdrag för bolag med statligt ägande

### 4.1 Bolagsordning

Genom bolagsordningen bestämmer ägaren bolagets verksamhetsföremål och vissa angivna ramar för verksamheten. I bolag med statligt ägande har verksamhetsföremålet sin grund i riksdagens beslut. Bolagsordningarna för bolagen med statligt ägande utgår ifrån aktiebolagslagens regler för publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige, koden och statens ägarpolicy.

### 4.2 Ägaranvisning

Genom ägaranvisning ger ägaren instruktioner till bolagets styrelse. I bolag med statligt ägande används ägaranvisningar i huvudsak när bolaget har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag, får anslag, befinner sig i omstrukturering samt vid avregleringar och andra liknande väsentliga förändringar. Ägaranvisningar ska till sitt innehåll vara relevanta, konkreta och tydliga samt formaliseras genom beslut på bolagsstämman. Om ett uppdrag lämnas i en ägaranvisning, ska det i ägaranvisningen tydligt framgå hur uppdraget finansieras, redovisas och följs upp.

### 4.3 Ekonomiska mål

Ekonomiska mål är ett viktigt verktyg i bolagsstyrningen av bolagen med statligt ägande. Ägarens syfte med att fastställa ekonomiska mål för bolagen är att

- säkerställa värdeskapande genom att styrelse och företagsledning arbetar mot långsiktiga, ambitiösa och realistiska mål
- uppnå kapitaleffektivitet genom att tydliggöra kostnaden för eget kapital
- hålla bolagens finansiella risk på en rimlig nivå
- tillförsäkra ägaren direktavkastning genom hållbara och förutsägbara utdelningar med hänsyn tagen till bolagens framtida kapitalbehov och finansiella ställning
- på ett strukturerat sätt mäta, följa upp och utvärdera bolagens lönsamhet, effektivitet och risknivå.

De ekonomiska målen definieras i huvudsak inom följande kategorier:

- lönsamhetsmål
- kapitalstruktur mål
- utdelningsmål.

En viktig utgångspunkt vid fastställandet av de ekonomiska målen är ägarens kostnad för eget kapital eftersom denna kostnad ytterst avgör om staten som ägare får en rimlig och marknadsmässig kompensation för det risktagande som ägandet i ett bolag innebär. För lönsamhetsmålet utgör kostnaden för eget kapital en lägsta nivå, eftersom en avkastning som systematiskt understiger kapitalkostnaden innebär att värde förstörs för staten som ägare. Kostnaden för eget kapital påverkar även den optimala kapitalstrukturen eftersom den beror på relationen mellan kostnaden för eget och lånat kapital vid olika grader av skuldsättning.

Andra viktiga utgångspunkter som används vid fastställandet av mål är analys av risker och möjligheter inom hållbart företagande, analys av den marknad som bolaget verkar på, jämförelser med andra bolag samt analys av bolagets affärsplan och historik. För att testa känsligheten i målen med hänsyn till olika externa och interna faktorer görs slutligen stresstester.

De ekonomiska målen beslutas av bolagsstämman och dokumenteras i stämmoprotokollet. Beslutade ekonomiska mål gäller till dess nya eller förändrade mål beslutas av bolagsstämman.

### 4.4 Särskilt beslutade samhällsuppdrag

Vissa bolag med statligt ägande har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag, dvs. ett uppdrag beslutat av riksdagen att bedriva verksamhet som syftar till att

generera andra effekter än ekonomisk avkastning för ägaren. I vissa fall kan verksamheter inom ramen för ett särskilt beslutat samhällsuppdrag delfinansieras genom anslag på statsbudgeten.

#### 4.5 Uppdragsmål för bolag med särskilt beslutade samhällsuppdrag

För att kunna utvärdera och följa upp hur de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs fastställs i relevanta fall uppdragsmål. Syftet med att fastställa uppdragsmål för bolagen är att

- säkerställa att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl
- tydliggöra kostnaden för utförandet av de särskilt beslutade samhällsuppdragen
- möjliggöra uppföljning och rapportering till riksdagen och andra intressenter
- klargöra förutsättningarna för de ekonomiska målen.

Utgångspunkter för fastställande av uppdragsmål ska vara dels föremålet för bolagets verksamhet, dels verksamhetens syfte, dvs. de önskvärda effekterna av bolagets verksamhet.

Eftersom ett bolags möjligheter att utföra ett särskilt beslutat samhällsuppdrag och att generera avkastning kan vara inbördes beroende, ska framtagande av uppdragsmål och ekonomiska mål i normalfallet genomföras samordnat. Då kan ambitionsnivån för uppdragsmålen vägas mot den kostnad i termer av påverkan på risk och avkastning som en viss nivå för ett uppdragsmål innebär.

Uppdragsmål beslutas av bolagstämman genom en ägaranvisning till bolaget.

#### 4.6 Uppföljning av mål

Uppföljning av uppdragsmål och ekonomiska mål sker vid ägardialog mellan företrädare för ägaren och styrelsens ordförande där utfallet gentemot målen diskuteras, liksom eventuella åtgärder som planeras för att nå målen. Även de av styrelsen fastställda strategiska målen följs upp inom ramen för ägardialogen. Väsentligt förändrade förutsättningar kan aktualisera en översyn av målen.

#### 4.7 Revisor

Revisorns uppdrag att oberoende granska styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning samt bolagets årsredovisning och bokföring är av central betydelse för staten som ägare. Ansvar för val av revisor ligger alltid hos ägaren och val av revisor beslutas på årsstämman.

I tillägg till en bolagsstämmovald revisor har Riksrevisionen enligt vad som framgår av lag (2002:1022) om revision av statlig verksamhet m.m. rätt att utse revisor i de bolag som staten har ett bestämmande inflytande i och i bolag vars verksamhet regleras i författning.

#### 4.8 Regeringens principer för bolag med statligt ägande

Regeringen har beslutat om principer för bolagsstyrning, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt extern rapportering för bolag med statligt ägande. Principerna för bolagsstyrning avser att åstadkomma en god bolagsstyrning i bolag med statligt ägande och att förtydliga innebörden av regeringens höga ambitioner för bolag med statligt ägande inom områdena hållbart företagande, digitalisering och säkerhet. Principerna för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare avser att säkerställa att bolagen med statligt ägande behandlar frågor om ersättning till de ledande befattningshavarna på ett medvetet, ansvarsfullt och transparent sätt. Principerna för extern rapportering avser att säkerställa att bolag med statligt ägande hanterar redovisning, rapportering och övrig informationgivning på ett transparent och professionellt sätt.

Ovan nämnda principer ingår som delar av statens ägarpolicy och ska därmed tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag verkar staten i dialog med övriga ägare för att principerna ska tillämpas. Regeringens uppföljning av att bolagen med statligt ägande följer principerna redovisas i regeringens årliga skrivelse till riksdagen med redogörelse för företag med statligt ägande.

# Principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande

Regeringen beslutade den 27 februari 2020 nedanstående principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande. Principerna ska för respektive bolag tillämpas från och med årsstämman 2020. Principerna ingår som en del av statens ägarpolicy.

## 1. Inledning

Bolag med statligt ägande ska agera långsiktigt, effektivt och lönsamt samt ges förmåga att utvecklas. En förutsättning för att uppnå detta är att bolagen tillämpar en god bolagsstyrning. I syfte att främja ett långsiktigt hållbart värdeskapande i bolagen med statligt ägande integreras hållbart företagande i bolagsstyrningen. Dessa principer avser även att förtydliga innebörden av regeringens höga ambitioner för bolag med statligt ägande inom områdena hållbart företagande, digitalisering och säkerhet.

Regeringens uppföljning av att bolagen följer dessa principer redovisas i regeringens årliga skrivelse till riksdagen med redogörelse för företag med statligt ägande.

### 1.1 Tillämpningsområde

Dessa principer ska tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag, där staten är delägare, verkar staten i dialog med övriga ägare för att principerna ska tillämpas. Bolagen med statligt ägande ska även tillse att dessa principer beaktas inom bolagets hela verksamhet inklusive eventuella dotterföretag.

Styrelsen ska i bolagsstyrningsrapporten beskriva hur principerna har tillämpats under det senaste räkenskapsåret.

### 1.2 Tillämpning av Svensk kod för bolagsstyrning

I bolag med statligt ägande vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska Svensk kod för bolagsstyrning (koden) tillämpas i sin helhet. I bolag med statligt majoritetsägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska koden tillämpas, med undantag för reglerna om valberedning samt reglerna om val av styrelse och revisor. Sådana bolag ska inte heller vara skyldiga att inrätta ett ersättningsutskott enligt reglerna i koden, men kan välja att göra det. I minoritets-

ägda bolag vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige verkar staten i dialog med övriga ägare för att koden ska tillämpas på motsvarande sätt. Koden tillämpas enligt principen ”följ eller förklara”. I avsnitt 4 framgår de principer som i stället för reglerna i koden ska tillämpas vid val av revisor i bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige.

## 2. Bolagsstämman

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ och det forum där aktieägare formellt utövar sitt inflytande. Inför bolagsstämman i bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige lämnar Regeringskansliet eller, om Regeringskansliet inte lämnat något förslag, bolagets styrelse, förslag till ordförande vid bolagsstämman. Förslaget till ordförande ska inkluderas i kallelsen till bolagsstämman.

Bolagen med statligt ägande ska tillämpa aktiebolagslagens (2005:551) regler för publika aktiebolag avseende bolagsstämman. Utöver reglerna i aktiebolagslagen och koden gäller följande principer för bolagsstämmor i bolag med statligt ägande.

Riksdagsledamöter har rätt att närvara vid bolagsstämmor i de bolag där staten äger minst 50 procent av aktierna, under förutsättning att bolaget eller ett rörelsedrivande dotterbolag har fler än 50 anställda. Det är styrelsens ansvar att se till att underrättelse om tid och plats för bolagsstämman skickas till riksdagens centralkansli i anslutning till utfärdandet av kallelsen till bolagsstämman. Riksdagsledamöters önskan att närvara på bolagsstämman ska i förväg anmälas till bolaget och anmälan bör vara bolaget tillhanda senast en vecka före bolagsstämman.

I bolagen med statligt ägande bör allmänheten bjudas in att närvara på bolagsstämman och närvaro ska anmälas senast en vecka före stämman. Bolagen med statligt ägande bör anordna någon form av arrangemang i samband med årsstämman där även allmänheten bereds möjlighet att ställa frågor till styrelsen och bolagsledningen.

Årsstämman i bolag med statligt ägande ska äga rum senast den 30 april och eventuell utdelning ska betalas ut senast två veckor efter respektive årsstämma.

### 3. Bolagets styrelse

#### 3.1 Styrelseledamöter

Styrelseledamöter i bolag med statligt ägande förväntas ha hög kompetens som är väl anpassad till respektive bolags verksamhet, situation och framtida utmaningar. Därutöver förväntas styrelseledamöterna i bolag med statligt ägande ha en hög grad av integritet och gott omdöme. Det krävs även att ledamöterna har den tid och det engagemang som behövs för uppdraget samt god förmåga att se till bolagets bästa. Mot denna bakgrund ska ledamöterna informera styrelseordföranden om sina andra uppdrag.

När Regeringskansliets nomineringsprocess har avslutats ska det beslutade förslaget offentliggöras på bolagets webbplats och inkluderas i kallelsen till bolagsstämma i enlighet med kodens regler. Därutöver ska den information som koden föreskriver om de föreslagna ledamöterna, med undantag av uppgift om oberoende, offentliggöras på bolagets webbplats.

#### 3.2 Styrelsens ansvar

Styrelsen i respektive bolag där staten har ägarintressen ansvarar för att bolaget sköts föredömligt inom ramen för lagstiftningen, bolagets bolagsordning, eventuella ägaranvisningar och statens ägarpolicy. Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av dess angelägenheter. I detta ingår att säkerställa en ändamålsenlig intern kontroll, riskhantering och regelefterlevnad. Enligt vad som framgår av koden ska styrelsen årligen utvärdera behovet av internrevision. Styrelsen ska verka för att bolaget uppnår uppställda mål och att god hushållning sker med samtliga resurser i verksamheten. Det är styrelsens ansvar att fastställa mål och strategi för bolagets verksamhet.

En del i arbetet med att säkerställa att verksamheten åtnjuter offentligt förtroende är att fastställa för verk-

samheten relevanta policydokument och att årligen utvärdera gällande policydokument och tillhörande processer för uppföljning och regelefterlevnad.

Styrelsen ansvarar även för att upprätta förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt för upprättande av den särskilda ersättningsrapporten över ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med vad som närmare beskrivs i regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande och principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande.

#### 3.3 Styrelseledamöters oberoende

En ledamot i styrelsen för ett bolag med statligt ägande ska besitta en hög grad av integritet och får inte stå i sådant beroendeförhållande till bolaget eller dess ledning att ledamotens självständighet kan ifrågasättas. En avvikelse i förhållande till koden avseende styrelseledamöters oberoende är att styrelseledamöters oberoende i förhållande till staten som större ägare, samt i förhållande till bolaget och bolagsledningen, inte redovisas i bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Skälet till denna avvikelse är att kodens krav huvudsakligen tar sikte på bolag med ett spritt ägande och syftar till att skydda minoritetsägare. I bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige saknas därför skäl att redovisa denna form av oberoende.

Det ska undvikas att en styrelseledamot eller styrelsesuppleant anlitas som konsult i bolaget och därmed får konsultarvode utöver styrelsearvodet. Om så ändå sker, ska uppdraget prövas av styrelsen i varje enskilt fall, vara klart avskiljbart från det ordinarie styrelseuppdraget, avgränsat i tid och reglerat i skriftligt avtal mellan bolaget och ledamoten. Principerna för sådana konsultarvoden omfattas av sådana riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som beslutas av bolagsstämman.

#### 3.4 Styrelsens ordförande

Styrelseordförandens särskilda roll behandlas i aktiebolagslagen och koden. De särskilda uppgifter som styrelseordföranden ska ha i styrelsearbetet ska preciseras i arbetsordningen för styrelsen.

I bolag med statligt ägande är en sådan särskild uppgift som åligger styrelseordföranden det så kallade samordningsansvaret. När bolaget står inför särskilt viktiga avgöranden ska styrelsen genom styrelseord-

föranden skriftligen samordna sin syn med företrädare för ägaren. Det är styrelsen som ska ta initiativ till och bedöma i vilka fall samordning ska ske genom styrelseordföranden inför ett visst styrelsebeslut.

### 3.5 Styrelsens arbetsformer

Det är varje styrelses ansvar att bedöma behovet av att inrätta särskilda utskott. I de fall utskott inrättas ska kodens principer vara vägledande för utskottens arbete och skriftliga instruktioner upprättas med arbetsfördelningen mellan styrelsen och utskotten. Även i övrigt ska kodens principer vara vägledande för styrelsens arbetsformer. Bolag med statligt ägande ska tillämpa aktiebolagslagens regler för publika aktiebolag avseende styrelsens arbetsordning. I bolag med statligt ägande bör firmateckningsrätten enbart utövas av två eller flera personer i förening, där minst en av firmatecknarna är styrelseledamot eller verkställande direktör.

### 3.6 Beslut om verkställande direktör

I bolag med statligt ägande ska en verkställande direktör utses. En av styrelsens viktigaste uppgifter är att utse, utvärdera och vid behov entlediga den verkställande direktören. Bolag med statligt ägande ska tillämpa aktiebolagslagens regler för publika aktiebolag avseende instruktion för den verkställande direktören.

### 3.7 Utvärdering av styrelserna

Styrelseordföranden ska se till att styrelsens arbete årligen utvärderas. I de statligt helägda bolagen ska Regeringskansliet informeras om utvärderingens resultat och detta bör ske senast vid årsskiftet. I samband med avrapportering av styrelseutvärderingen ska styrelseordföranden även informera Regeringskansliet om samtliga styrelseledamöters andra uppdrag.

## 4. Bolagets revisor

Förslag till val av revisor och revisorsarvode i bolag med statligt ägande ska lämnas av styrelsen och tas fram av bolaget med tillämpning av de regler om upphandling och val av revisor som gäller för bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad enligt EU:s revisorsförordning.<sup>a)</sup> För bolag som saknar revisionsutskott ska styrelsen vidta de åtgärder och ha det ansvar avseende upphandling av revisor som åligger revisionsutskottet enligt revisorsförordningen.

Förslag till val av revisor ska offentliggöras på bolagets webbplats, inklusive information om den rekommendation från styrelsen eller styrelsens revisionsutskott som ligger till grund för förslaget, samt inkluderas i kallelsen till bolagsstämma i enlighet med aktiebolagslagens och kodens regler.

En revisor som väljs av årsstämman ska utses för en mandatperiod om ett år. I bolag med statligt ägande ska även revisorsförordningens regler om rotation av revisionsbolag tillämpas, vilket innebär att ett revisionsbolag som huvudregel inte får väljas om för en längre tidsperiod än 20 år samt att fullständig upphandling av revisor måste ske minst vart tionde år.

## 5. Hållbart värdeskapande och strategiska mål

Ett långsiktigt och hållbart värdeskapande förutsätter att bolag beaktar och hanterar för verksamheten väsentliga aspekter och intar ett strategiskt förhållningssätt till dessa aspekter. Staten som ägare har särskilt identifierat vissa områden inom vilka det är av stor vikt att bolagen med statligt ägande har ett aktivt arbete för att uppnå ett hållbart värdeskapande. Dessa innefattar bl.a. ett hållbart företagande och hantering av digitaliseringens möjligheter och risker. Det är styrelsens ansvar att utveckla bolagets övergripande strategi och fastställa strategiska mål för ett hållbart värdeskapande.

De strategiska målen för ett hållbart värdeskapande ska fokusera på värdeskapande samt vara relevanta för bolagets affärsverksamhet och väsentliga hållbarhetsaspekter. Målen ska även vara långsiktiga, utmanande, uppföljningsbara, tydliga och jämförbara. Målen ska även, i förekommande fall, vara rele-

a) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 537/2014 av den 16 april 2014 om särskilda krav avseende lagstadgad revision av företag av allmänt intresse och om upphävande av kommissionens beslut 2005/909/EG.

vanta för bolagets särskilt beslutade samhällsuppdrag. Utfallet gentemot målen ska diskuteras inom ramen för ägardialogen mellan företrädare för ägaren och styrelsens ordförande, liksom eventuella åtgärder som planeras för att nå målen.

## 5.1 Hållbart företagande

### 5.1.1 Inledning

Hållbart företagande är en viktig del av ett hållbart värdeskapande. Utgångspunkten för hållbart företagande är att bolag ska driva sin verksamhet på ett sätt som gynnar en hållbar utveckling, dvs. en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. Det ska uppnås genom att balansera och förena en ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar utveckling. Hållbart företagande innebär att agera ansvarsfullt och minimera risken för negativ påverkan men också att tillvarata möjligheter till hållbart värdeskapande genom innovativa affärsmodeller och lösningar.

Bolag med statligt ägande ska agera föredömligt inom området hållbart företagande och i övrigt agera på ett sådant sätt att de åtnjuter offentligt förtroende. Ett föredömligt agerande inkluderar ett strategiskt och transparent arbete med samarbete i fokus. Internationella riktlinjer, Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling ska vara vägledande för detta arbete.

Det är av särskild vikt att bolag med statligt ägande arbetar för följande.

- En sund och säker arbetsmiljö, respekt för mänskliga rättigheter, inklusive barns rättigheter, samt goda och anständiga arbetsvillkor. Bolagen ska vara föredömen i jämställdhetsarbetet och arbeta aktivt med jämställdhetsfrågor i sin verksamhet, inte minst vid tillsättningar på chefsnivå. Bolagen ska även beakta mångfaldsaspekten och arbeta för en inkluderande kultur.
- En miljömässigt hållbar utveckling med minskad klimat- och miljöpåverkan. Bolagen ska inom sin bransch vara föredömen på miljö- och klimatområdet och arbeta för att de av riksdagen beslutade nationella miljö- och klimatmålen samt det s.k. Parisavtalet ska uppnås. De nationella miljömålen är en viktig del i genomförandet av Agenda 2030.
- Identifiering, bedömning, hantering och transparent redogörelse för verksamhetens klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter.

- En god affärsetik och ett aktivt anti-korruptionsarbete. Ett sätt att arbeta för god affärsetik och med anti-korruption kan vara att följa av Institutet Mot Mutor fastställd kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet.
- Att i övrigt säkerställa att missbruk inte sker av den särställning som det kan innebära att vara ett bolag med statligt ägande, bl.a. genom att tillämpa skäliga villkor i förhållande till kunder och leverantörer, exempelvis avseende betalningstider.
- Ett ansvarsfullt agerande inom skatteområdet.

### 5.1.2 Krav på arbetsrättsliga villkor vid inköp

Bolag med statligt ägande ska, när det är behövligt, ställa arbetsrättsliga krav på leverantörer vid inköp.<sup>a)</sup> De arbetsrättsliga kraven ska avtalas med leverantörer och ska minst gälla villkor avseende lön, arbetstid och semester. Leverantörer ska därvid tillförsäkra sina anställda villkor enligt kollektivavtal, eller villkor enligt de lägsta nivåer som följer av ett centralt kollektivavtal som tillämpas i hela Sverige på motsvarande arbetstagar i den aktuella branschen. Villkoren ska dock alltid minst motsvara dem som följer av lag. Om arbetet utförs under sådana förhållanden att svensk arbetsrätt inte är tillämplig ska leverantören minst tillförsäkra sina anställda villkor i enlighet med ILO:s kärnkonventioner.

De arbetsrättsliga krav som ställs ska avse de av leverantörens anställda som utför arbete för att framställa den vara eller tjänst som ska levereras till bolaget med statligt ägande. Kraven på huvudleverantören ska också gälla för eventuella underleverantörer i alla led som direkt medverkar till framställandet av varan eller tjänsten. Det ska åläggas huvudleverantören att säkerställa att underleverantörer minst tillförsäkrar sina anställda villkor motsvarande dem som följer av de arbetsrättsliga krav som ska ställas på huvudleverantören enligt ovan.

Ett bolag med statligt ägande bör ställa krav utöver vad som här anges om det är ändamålsenligt. Skyldigheten att ställa arbetsrättsliga krav på leverantörer ska tillämpas enligt principen ”följ eller förklara”.

a) Avser inköp till ett värde som överstiger tröskelvärdet för centrala upphandlande myndigheters upphandling av varor och tjänster enligt lagen (2016:1145) om offentlig upphandling, inklusive flera inköp från samma leverantör då det sammanlagda värdet av inköpen under ett räkenskapsår kan beräknas överstiga tröskelvärdet. Skyldigheten att ställa arbetsrättsliga krav på leverantörer enligt vad som här anges gäller inte vid en upphandling genomförd av ett bolag med statligt ägande i enlighet med upphandlingslagstiftningen, dvs. av en upphandlande myndighet eller enhet.



### 5.1.3 Internationella riktlinjer

Bolag med statligt ägande ska agera ansvarsfullt och arbeta aktivt för att följa internationella riktlinjer om miljö- och klimathänsyn, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, anti-korruption och affärsetik. Regeringen har identifierat följande internationella principer och riktlinjer som väsentliga för bolag med statligt ägande:

- de tio principerna i FN:s Global Compact
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Dessa principer och riktlinjer bygger på internationella konventioner och avtal och har formulerats i samarbete mellan stater, företag, arbetstagarorganisationer och andra intressenter i syfte att ge näringslivet vägledning i hantering av risker och affärsmöjligheter inom området hållbart företagande. Det är viktigt att bolag med statligt ägande, utifrån sin bransch och de marknader de verkar på, identifierar och hanterar risker och affärsmöjligheter inom området hållbart företagande.

### 5.1.4 Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling

Världens länder har kommit överens om en gemensam agenda för hållbar utveckling med bl.a. 17 globala mål som gäller fram till 2030 – Agenda 2030. I arbetet att genomföra agendan är alla samhällets aktörer viktiga och näringslivet har en central roll. Bolag med statligt ägande ska inom ramen för sin verksamhet analysera de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030 för att identifiera de mål som bolaget genom sin verksamhet påverkar och bidrar till. Bolagen ska även identifiera affärsmöjligheter som bidrar till att uppnå de globala hållbarhetsmålen.

### 5.1.5 Transparens

Genom att föra en öppen och konstruktiv dialog med sina viktigaste intressenter ska bolagen med statligt ägande agera transparent avseende hantering av risker och möjligheter inom området hållbart företagande. Vidare ska bolag med statligt ägande kommunicera sitt arbete med hållbart företagande såväl externt som internt.

### 5.1.6 Samarbete

Bolag med statligt ägande ska bedriva ett aktivt arbete såväl i den egna verksamheten som i samarbete med affärspartner, kunder, leverantörer och andra relevanta aktörer i syfte att främja kunskapsöverföring och innovativa samarbeten i arbetet inom området hållbart företagande.

### 5.1.7 Beslut och uppföljning

Arbetet med hållbart företagande ska innefatta policybeslut på styrelsenivå, ändamålsenliga processer för att identifiera, hantera och följa upp relevanta områden och mål, inklusive efterlevnaden av de arbetsrättsliga krav som ska ställas på leverantörer, samt transparent rapportering av arbete och åtgärder med fokus på väsentlighet.

## 5.2 Digital transformation

Bolag med statligt ägande ska arbeta aktivt för att utnyttja digitaliseringens möjligheter, och hantera dess risker, i sitt värdeskapande.

## 6. Säkerhet

För att säkerställa ett långsiktigt hållbart värdeskapande i en föränderlig värld är det viktigt att bolagen bedriver ett aktivt, systematiskt, ambitiöst och ansvarsfullt säkerhetsarbete. Samtliga bolag med statligt ägande bedriver verksamhet eller äger tillgångar som till någon grad behöver skyddas mot angrepp såsom stölder, utpressning, spioneri eller sabotage. Säkerhetsarbetet ska kravställas och regelbundet följas upp av styrelsen.

Bolag med statligt ägande ska vidare analysera huruvida de till någon del bedriver verksamhet som är av betydelse för Sveriges säkerhet och därmed omfattas av säkerhetsskyddslagen (2018:585). Bolag som omfattas av säkerhetsskyddslagen ska identifiera och skydda säkerhetskänslig verksamhet och information med stöd av berörda tillsynsmyndigheter och vid behov i samverkan med andra relevanta aktörer.

# Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande

Regeringen beslutade den 27 februari 2020 nedanstående principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Principerna ska för respektive bolag tillämpas från och med årsstämman 2020 och ersätter tidigare riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande som beslutades 2016. Principerna ingår som en del av statens ägarpolicy.

## 1. Inledning

---

Styrelserna i bolag med statligt ägande ska behandla frågor om ersättning till de ledande befattningshavarna på ett medvetet, ansvarsfullt och transparent sätt. De ska vidare försäkra sig om att den totala ersättningen är rimlig, präglad av måttfullhet och väl avvägd samt bidrar till en god etik och företagskultur.

Regeringens uppföljning av att bolagen följer dessa principer redovisas i regeringens årliga skrivelse till riksdagen med redogörelse för företag med statligt ägande.

## 2. Tillämpningsområde

---

Dessa principer omfattar lön och annan ersättning, exklusive ersättning som beslutas av årsstämman, till ledande befattningshavare. Med ledande befattningshavare avses styrelseledamöter, verkställande direktör, vice verkställande direktör och andra personer i bolagsledningen. Principerna ska tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. Dessa bolag ska vidare säkerställa att principerna tillämpas i bolagens dotterföretag. I övriga bolag där staten är delägare verkar staten i dialog med övriga ägare för att principerna tillämpas. Ingångna avtal med ledande befattningshavare som strider mot dessa principer bör omförhandlas.

## 3. Styrelsens ansvarsområde

---

Styrelserna i bolagen med statligt ägande ska, på motsvarande sätt som i publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige, tillämpa reglerna om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i aktiebolagslagen (2005:551). Styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ska vara förenliga med dessa principer. I de fall reglerna om ersättningar till ledande befattningshavare i Svensk kod för bolagsstyrning (koden) avviker från regeringens principer ska regeringens principer gälla. Av styrelsens förslag till riktlinjer ska det bl.a. framgå hur riktlinjerna bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Styrelsen i sin helhet är ansvarig för att fastställa ersättning till den verkställande direktören. Styrelsen ska säkerställa att såväl den verkställande direktörens som övriga ledande befattningshavares ersättning ryms inom de riktlinjer som beslutats av bolagsstämman. Styrelsen ska även säkerställa att den verkställande direktören ser till att bolagets ersättningar till övriga anställda bygger på ersättningsprinciperna i de riktlinjer som beslutats av bolagsstämman.

Bolag med statligt majoritetsägande får som utgångspunkt inte avvika från regeringens ersättningsprinciper. Om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för att avvika från regeringens ersättningsprinciper, ska styrelsen redovisa dessa. Denna möjlighet till avvikelser ska tillämpas restriktivt.

## 4. Principer för ersättning i bolag med statligt ägande

### 4.1 Former och villkor för ersättning

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara rimlig och väl avvägd. Den ska även vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till en god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Detta ska vara vägledande också för övriga anställdas totala ersättning.

Ersättningen till ledande befattningshavare får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare. Det är däremot möjligt att ge rörlig lön till övriga anställda, förutsatt att det sker med beaktande av dessa principer i övrigt.

Premien för pensionsförmåner ska vara avgiftsbestämd och inte överstiga 30 procent av den fasta årliga kontantlönen, såvida inte dessa förmåner följer en på bolaget tillämpad kollektiv pensionsplan. I ett sådant fall bestäms premien av pensionsplanens villkor. Eventuell utökning av en kollektiv pensionsplan över den lönenivå som täcks av planen ska vara avgiftsbestämd med en avgift om högst 30 procent av överskjutande lönedel. I anställningsavtal ingångna efter 1 januari 2017 ska pensionsåldern inte understiga 65 år.

I det fall löneväxling erbjuds för att förstärka pensionsförmåner ska en sådan lösning vara kostnadsneutral för bolaget.

Ersättning vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom ska följa villkor om sjuklön och sjukpension i tillämpat kollektivavtal eller, om bolaget inte har kollektivavtal, motsvara nivåer som gäller enligt kollektivavtal som tillämpas i branschen. Eventuell utökning av en kollektiv sjukförsäkring över den lönenivå som täcks av kollektivavtal ska motsvara marknadspraxis.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa principers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

### 4.2 Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningsperioden inte överstiga sex månader. Avgångsvederlag får lämnas med högst tolv månadslöner. I anställningsavtal som ingicks senast den 31 december 2016 får avgångsvederlag lämnas med högst arton månadslöner. Avgångsvederlaget ska betalas ut månadsvis och utgöras av enbart den fasta månadslönen utan tillägg för pensionsförmåner eller övriga förmåner. Vid uppsägning från den anställdes sida ska inget avgångsvederlag lämnas. Avgångsvederlag betalas som längst ut intill avtalad pensionsålder och aldrig längre än till 65 års ålder. Vid ny anställning, annat tillkommande avlönat uppdrag eller vid inkomst från näringsverksamhet ska ersättningen från det uppsägande bolaget reduceras med ett belopp som motsvarar den nya inkomsten motsvarande den period som uppsägningslön och avgångsvederlag avser.

### 4.3 Beslutsprocess för ersättningsriktlinjer

Bolag med statligt ägande ska tillämpa aktiebolagslagens regler för publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Bolagets styrelse ska upprätta förslag till nya riktlinjer för ersättning och årligen lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman.<sup>a)</sup> I riktlinjerna ska det anges hur styrelsen ska säkerställa att ersättningarna följer bolagets beslutade riktlinjer. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

a) Förändringar i bolagets ersättningsriktlinjer som krävs för att dessa ska överensstämma med 8 kap. 52 § aktiebolagslagen ska, så långt möjligt, införas i det förslag till riktlinjer som styrelsen lägger fram för beslut vid årsstämman 2020 och vara fullt införda i det förslag som läggs fram för beslut vid årsstämman 2021.

## 5. Redovisning

Bolagen med statligt ägande ska årligen upprätta en ersättningsrapport som redovisar ersättningar till de ledande befattningshavarna på motsvarande sätt som publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Det innebär att de särskilda regler om redovisning av ersättningar till ledande befattningshavare som gäller för sådana bolag ska iakttas av bolagen med statligt ägande. Reglerna för detta finns huvudsakligen i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen (1995:1554) och koden. Därutöver ska ersättningen för varje enskild ledande befattningshavare i bolagen med statligt ägande särskiljas i ersättningsrapporten. Ersättningsrapporten ska därtill inkludera en redogörelse för hur regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande har tillämpats för anställda i bolaget och bolagets dotterföretag. Ersättningsrapporten ska läggas fram för godkännande första gången på årsstämman 2021.

Vidare ska bolagets revisor med tillämpning av reglerna i aktiebolagslagen för publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på reglerad marknad i Sverige inför varje årsstämma lämna ett yttrande över om de riktlinjer som gällt sedan föregående årsstämma har följts. Revisorns yttrande ska även offentliggöras på bolagets webbplats.

Härutöver ska styrelsens ordförande vid årsstämman muntligen redogöra för de ledande befattningshavarnas ersättningar och hur de förhåller sig till de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna.

## 6. Definitioner

- **Avgiftsbestämd pension:** (premiebestämd pension) att pensionspremien är bestämd som en viss procent av pensionsmedförande lön.
- **Dotterföretag:** de juridiska personer som avses i 1 kap. 11 § aktiebolagslagen.
- **Ersättning:** alla ersättningar och förmåner till ledande befattningshavare, såsom lön, pensionsförmåner, övriga förmåner och avgångsvederlag, förutom ersättning som beslutas av årsstämman. Även ersättning från företag i samma koncern ska inkluderas.
- **Kollektiv pensionsplan:** en förmånsbestämd eller premiebestämd plan som följer av kollektivavtal (eller om bolaget inte har kollektivavtal, en bolagsspecifik pensionsplan), och som tillämpas generellt för anställda i bolaget. Som kollektiv pensionsplan räknas även en på bolaget tillämpad policy om alternativ ITP, eller motsvarande policy för andra kollektivavtalade planer än ITP, förutsatt att avgifterna i denna policy inte överstiger bolagets avgifter i den traditionella planen.
- **Ledande befattningshavare:** styrelseledamöter, verkställande direktör, vice verkställande direktör och andra personer i bolagsledningen.
- **Pensionsförmån:** ålders- och efterlevandeförmån.
- **Premie och avgift:** försäkringspremie, eller annan avsättning, som finansierar en pensionsförmån.
- **Rörlig lön:** exempelvis incitamentsprogram, gratifikationer, ersättning från vinstandelsstiftelser, bonus, provisionslön och liknande ersättningar.
- **Övriga förmåner:** olika former av ersättning för arbete som ges utöver lön, exempelvis bil- och bostadsförmån och andra skattepliktiga förmåner.

# Principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande

Regeringen beslutade den 27 februari 2020 nedanstående principer för extern rapportering för bolag med statligt ägande. Principerna ska för respektive bolag tillämpas för de rapporter som lämnas för verksamhetsår som inleds från och med den 1 januari 2020 och ersätter tidigare riktlinjer som beslutades 2016. Principerna ingår som en del av statens ägarpolicy.

## 1. Inledning

Styrelserna i bolag med statligt ägande ska hantera bolagens redovisning, rapportering och övrig informationsgivning på ett transparent och professionellt sätt.

Regeringens uppföljning av att bolagen följer dessa principer redovisas i regeringens årliga skrivelse till riksdagen med redogörelse för företag med statligt ägande.

## 2. Tillämpningsområde

Dessa principer ska tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag där staten är delägare verkar staten i dialog med övriga ägare för att principerna ska tillämpas. Styrelserna i bolagen med statligt ägande ansvarar för att bolagens redovisning och rapportering följer gällande regelverk och dessa principer. Bolagen med statligt ägande ska även tillse att principerna beaktas inom bolagets hela verksamhet inklusive eventuella dotterföretag. Principerna är ett komplement till gällande redovisningslagstiftning och god redovisningssed.

Principerna ska tillämpas enligt principen ”följ eller förklara” som innebär att ett bolag kan göra avvikelser från principerna om en tydlig förklaring med motivering till avvikelserna lämnas i bolagets årsredovisning. Styrelsen ska i årsredovisningen även beskriva hur principerna har tillämpats under det senaste räkenskapsåret.

## 3. Informationsgivning

### 3.1 Regelverk

Bolagen med statligt ägande lyder under samma lagar som privatägda bolag, exempelvis aktiebolagslagen (2005:551), bokföringslagen (1999:1078) och årsredovisningslagen (1995:1554). Bolagen med statligt ägande ska dock, utöver gällande redovisningslagstiftning och god redovisningssed, i tillämpliga delar presentera årsredovisning, delårsrapporter, bokslutskommuniké samt bolagsstyrningsrapport i enlighet med Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter. Det innebär också att bolagen med statligt ägande ska redovisa i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning (koden) samt de regler i bl.a. årsredovisningslagen och lag (2007:528) om värdepappersmarknaden som gäller för publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige.

För bolag som uppnår en viss omsättning per år och som tar emot medel eller andra förmåner från staten gäller särskilda regler för redovisning av finansiella förbindelser enligt lagen (2005:590) om insyn i vissa finansiella förbindelser m.m. (transparenslagen). De bolag med statligt ägande som omfattas av transparenslagen ska tillämpa en öppen redovisning av vilka medel som tillförts bolaget och hur de har använts.

Ytterligare redovisningsregler finns bl.a. för bolag som bedriver verksamhet inom vissa branscher i lagen (2015:812) om rapportering av betalningar till myndigheter. Vidare finns krav på särredovisning för verksamhet som bedrivs av bl.a. monopolföretag och andra företag i liknande särställning, när dessa även bedriver konkurrensutsatt verksamhet.

De rapporteringsregler som ska tillämpas av bolagen med statligt ägande förändras och uppdateras löpande. Bolagen med statligt ägande ska följa utvecklingen och förändringar i lagar, normer och rekommendationer i takt med att de förändras. Styrelsen ska hålla sig

informerad om utvecklingen och skyndsamt besluta om relevanta åtgärder till följd av förändringarna.

### 3.2 Transparens och hållbarhet

Regeringens övergripande mål med förvaltningen av bolagen med statligt ägande är att den långsiktiga värdeutvecklingen blir den bästa möjliga och, i förekommande fall, att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. De statligt ägda bolagens externa rapportering, som omfattar årsredovisning, delårsrapporter, bolagsstyrningsrapport, hållbarhetsredovisning och ersättningsrapport, ska vara lika transparent som i publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Rapporteringen ska dels ge en god beskrivning av de statligt ägda bolagens verksamhet, möjligheter och utmaningar, dels utgöra underlag för kontinuerlig uppföljning och utvärdering av bolagens verksamhet och uppsatta mål.

Regeringen har högt ställda ambitioner på bolagens arbete med hållbart företagande, vilket framgår av regeringens principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande. Genom dessa principer fastställer regeringen sina krav på rapportering och redovisning inom detta område. Bolagens arbete med hållbart företagande ska kommuniceras såväl internt som externt. Hållbarhetsredovisning är ett verktyg för att med transparens i fokus driva arbetet med hållbart företagande framåt genom att systematiskt arbeta med tydlig rapportering och uppföljning. Styrelserna i bolagen med statligt ägande ansvarar för att bolagen presenterar en hållbarhetsredovisning som tillsammans med övrig finansiell rapportering utgör ett samlat underlag för utvärdering och uppföljning.

## 4. Principer för extern rapportering

### 4.1 Årsredovisning

Bolagen med statligt ägande ska i årsredovisningen ge en rättvisande bild av utvecklingen av bolagens verksamhet, ställning och resultat i enlighet med gällande lagstiftning, normer och rekommendationer samt god redovisningssed.

Bolagen med statligt ägande ska upprätta årsredovisning och delårsrapporter baserade på tillämpliga internationella redovisningsstandarder (IFRS) på motsvarande sätt som publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. För bolag med statligt ägande som inte har aktier eller andra överlåtbara värdepapper upptagna till han-

del på en reglerad marknad i Sverige är det dock inget krav att upprätta segmentsredovisning enligt IFRS.

Bolag med statligt ägande ska rapportera i enlighet med kraven i lagstiftning, koden och IFRS med samma transparens och tydlighet som publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Detta inkluderar bl.a. följande områden.

- De mest väsentliga omvärldsfaktorerna som påverkar företagets verksamhet.
- Affärsmodell, strategi, verksamhet, marknad, kunder, konkurrenter och organisation. Om bolaget fastställt strategiska prioriteringar, ska även dessa redovisas med rapportering om utfall av föregående års strategiska prioriteringar samt eventuella förändringar i de strategiska prioriteringarna inför kommande år.
- Risker och riskhantering, möjligheter och hot samt känslighetsanalys som beskriver bolagets huvudsakliga finansiella risker.
- En beskrivning av bolagets väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer av betydelse som kan påverka bolagets resultat, ställning och framtidsutsikter.
- Styrelsens förslag till nya riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare.

Årsredovisningen i bolagen med statligt ägande ska också innehålla en redogörelse för följande.

- Beslutade finansiella och icke-finansiella mål, fastställd utdelningspolicy och verksamhetsmål samt uppfyllelsen av dessa mål.
- Bolagets arbete med hållbarhetsfrågor innefattande principer och riktlinjer, hur dessa har omsatts i handling, måluppfyllelse samt effekter på de strategiska målen inför kommande år.
- Bolagets arbete med att tillämpa statens ägarpolicy där dessa principer om extern rapportering, principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande samt principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande ingår.
- Bolagets uppdragsmål samt uppfyllelsen av dessa mål, om sådana mål finns.

### 4.2 Hållbarhetsredovisning

En hållbarhetsredovisning ska upprättas enligt GRI:s riktlinjer (GRI Standards) eller annat internationellt ramverk för hållbarhetsredovisning och offentliggöras på respektive bolags webbplats i samband med offentliggörandet av bolagets årsredovisning. Hållbarhetsredovisningen kan antingen vara en fristående rapport eller ingå som en integrerad del i årsredovisningen.

Hållbarhetsredovisningen ska vara kvalitetssäkrad genom oberoende granskning och bestyrkande av den revisor som utsetts till bolagets revisor av bolagsstämman.

Vid upprättande av hållbarhetsredovisningen ska bolagen med statligt ägande följa de regler om hållbarhetsrapport i årsredovisningslagen som gäller för större företag. Det innebär bl.a. att hållbarhetsredovisningen ska innehålla de upplysningar som behövs för förståelsen av bolagets utveckling, ställning och resultat samt konsekvenserna av verksamheten.

Hållbarhetsredovisningen ska särskilt upplysa om frågor som rör miljö, personal och sociala förhållanden, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption, där dessa bedöms väsentliga för bolaget eller dess intressenter.

En hållbarhetsredovisning bör även i övrigt innehålla:

- En väsentlighetsanalys innefattande en diskussion om vilka hållbarhetsfrågor som är mest väsentliga för verksamheten, i bolagets värdekedja och för bolagets intressenter.
- En redogörelse för hur bolagets verksamhet styrs med avseende på dessa frågor, vilket innefattar men inte begränsas till viktiga policyer, strategiska prioriteringar och mål på kort och lång sikt.
- En tydlig redovisning av genomförd intressentanalys och intressentdialog.
- En redogörelse för aktiviteter som utförts under året med avseende på de väsentliga hållbarhetsfrågorna och vad som gjorts för att förstärka den positiva påverkan och minimera den negativa påverkan.
- En redogörelse för relevanta kvantitativa och kvalitativa resultatindikatorer som hänger samman med de prioriteringar och mål som fastställts.
- En redogörelse för verksamhetens klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter.

### 4.3 Delårsrapporter

Bolagen ska kvartalsvis offentliggöra delårsrapporter som upprättas i enlighet med de krav som gäller för publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. För bolag med statligt ägande vars aktier eller andra överlåtbara värdepapper inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige är det dock inget krav att upprätta segmentsredovisning enligt IFRS.

### 4.4 Ersättningsrapport

Bolagen med statligt ägande ska årligen upprätta en ersättningsrapport som redovisar ersättningar till de ledande befattningshavarna på motsvarande sätt som publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel

på en reglerad marknad i Sverige. Det innebär att de särskilda regler om redovisning av ersättningar till ledande befattningshavare som gäller för sådana bolag ska iakttas av bolagen med statligt ägande. Reglerna för detta finns huvudsakligen i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och koden. Därutöver ska ersättningen för varje enskild ledande befattningshavare i bolagen med statligt ägande särredovisas i ersättningsrapporten. Rapporten ska därtill inkludera en redogörelse för hur regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande har tillämpats för anställda i bolaget och bolagets dotterföretag. Ersättningsrapporten ska läggas fram för godkännande första gången på årsstämman 2021.

### 4.5 Format och tidpunkter för offentliggörande av rapporter

Bolagen med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska offentliggöra delårsrapporter, bokslutskommuniké, års- och hållbarhetsredovisning inklusive bolagsstyrningsrapport samt ersättningsrapport på bolagets webbplats vid de tidpunkter som anges nedan. Årsredovisningen ska även finnas tillgänglig för allmänheten vid bolagets årsstämma.

- Bokslutskommunikén (Q4) ska offentliggöras senast den 15 februari.
- Års- och hållbarhetsredovisningen ska offentliggöras senast den 31 mars.
- Bolagsstyrningsrapporten ska offentliggöras senast den 31 mars.
- Ersättningsrapporten ska offentliggöras senast den 31 mars.
- I förekommande fall ska redovisning av finansiella förbindelser enligt transparenslagen offentliggöras senast den 31 mars.
- Delårsrapporten för januari–mars (Q1) ska offentliggöras senast den 30 april.
- I förekommande fall ska rapport om betalningar till myndigheter offentliggöras senast den 30 juni.
- Halvårsrapporten (Q2) ska offentliggöras senast den 15 augusti.
- Delårsrapporten för januari–september (Q3) ska offentliggöras senast den 31 oktober.

I förekommande fall ska även redovisning av finansiella förbindelser enligt transparenslagen och/eller rapport om betalningar till myndigheter offentliggöras på bolagets webbplats.

Alla redovisningshandlingar inklusive revisionsberättelser ska finnas tillgängliga på bolagets webbplats under minst tio år.

## Bolagens rapportdatum

Bolag	Årsstämma	Delårsrapport jan-mars	Delårsrapport jan-juni	Delårsrapport jan-sep	Bokslut jan-dec
Akademiska Hus	21-04-28	21-04-28	21-07-14	21-10-27	
Almi	21-04-29	21-04-29	21-08-13	21-10-29	22-02-15
APL, Apotek Produktion & Laboratorier	21-03-30		21-08-13		22-02-15
Apoteket	21-04-27	21-04-28	21-07-21	21-10-29	
Arlandabanan Infrastructure	21-04-28		21-08-15		
Bilprovningen	21-04-29	21-04-29	21-08-12	21-10-25	22-02-15
Dramaten	21-04-28		21-08-16		22-02-15
Green Cargo	21-04-27	21-04-28	21-08-12	21-10-27	22-02-14
Göta kanalbolag	21-04-27				22-03-31
Infranord	21-04-28	21-04-29	21-08-12	21-10-29	22-02-15
Jernhusen	21-04-26	21-04-26	21-07-13	21-10-21	22-01-27
Lernia	21-04-26	21-04-26	21-07-15	21-10-28	
LKAB	21-04-22	21-04-22	21-08-12	21-10-28	22-02-14
Metria	21-04-28	21-04-30	21-08-15	21-10-31	22-02-15
Miljömärkning Sverige	21-04-27				
Operan	21-04-27		21-08-15		22-02-15
Orio	21-04-22	21-04-23	21-08-11	21-10-29	22-02-15
PostNord	21-04-27	21-04-27	21-07-16	21-10-28	22-02-02
RISE, Research Institutes of Sweden	21-04-28	21-04-29	21-08-13	21-10-28	22-02-15
Samhall	21-03-31	21-04-23	21-08-23	21-10-28	22-02-03
Saminvest	21-04-29	21-04-29	21-07-15	21-10-26	22-02-15
SAS	21-03-17	21-02-25	21-05-27	21-09-01	21-11-30
SBAB	21-04-28	21-04-28	21-07-16	21-10-26	22-02-03
SEK, Svensk Exportkredit	21-03-24	21-04-29	21-07-15	21-10-25	22-02-02
SJ	21-04-28	21-04-28	21-07-14	21-10-28	
SOS Alarm	21-03-24	21-04-30	21-08-15	21-10-31	22-02-15
Specialfastigheter	21-04-20	21-04-20	21-07-14	21-10-20	
SSC, Svenska rymdaktiebolaget	21-04-27	21-04-29	21-08-13	21-10-29	22-02-15
Statens Bostadsomvandling	21-04-27	21-04-15	21-08-15	21-10-31	22-02-15
Sveaskog	21-04-26	21-04-26	21-07-16	21-10-26	
Svedab	21-04-28	21-04-30	21-08-13	21-10-29	22-02-15
Swedavia	21-04-28	21-04-28	21-07-16	21-10-29	22-02-15
Swedfund International	21-04-29	21-04-30	21-08-15	21-10-31	22-02-15
Svenska Skeppshypotek					
Svenska Spel	21-04-27	21-04-27	21-07-21	21-10-27	
Svevia	21-04-22	21-04-23	21-07-15	21-10-28	22-02-09
Sweden House	21-06-29				
Systembolaget	21-04-22	21-04-23	21-07-26	21-10-22	22-02-11
Telia Company	21-04-12	21-04-23	21-07-21	21-10-21	22-01-28
Teracom Group	21-04-22	21-04-22	21-08-14	21-10-25	22-02-11
Vasallen	21-04-28	21-04-30	21-08-20	21-10-29	22-02-15
Vattenfall	21-04-28	21-04-29	21-07-20	21-10-28	22-02-04
Visit Sweden	21-04-21	21-04-30	21-08-31	21-10-31	
Voksenåsen	21-05-25	21-04-15	21-08-15	21-10-15	22-02-28



# Definitioner

**Antal anställda i medeltal** – Omräknat till årsanställda.

**Bruttoinvesteringar** – Summan av bolagets investeringar i förvärv, materiella anläggningstillgångar, immateriella anläggningstillgångar samt finansiella anläggningstillgångar.

**Funds From Operations (FFO)** – Internt tillförda medel.

**Justerat eget kapital (JEK)** – Eget kapital plus eventuella övervärden i till exempel fastigheter och dotterbolag.

**Nettoskuld** – Räntebärande skulder minus räntebärande tillgångar.

**Nettoskulsättningsgrad** – Räntebärande nettoskuld i förhållande till eget kapital. I vissa fall sker beräkningen med utgångspunkt i justerat eget kapital (JEK) vilket i förekommande fall anges.

**Operativt kapital** – Räntebärande nettoskuld plus eget kapital.

**Re, Avkastning på eget kapital (genomsnitt)**

– Resultat efter skatt hänförligt till aktieägare i moderbolaget i förhållande till genomsnittligt eget kapital hänförligt till aktieägare i moderbolaget. I vissa fall sker beräkningen med utgångspunkt i justerat eget kapital (JEK) vilket i förekommande fall anges.

**Rop, Avkastning på operativt kapital (genomsnitt)** – Rörelseresultat i relation till genomsnittligt operativt kapital.

**ROCE, Avkastning på sysselsatt kapital (genomsnitt)** – Rörelseresultat plus finansiella intäkter i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

**Rörelsemarginal** – Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättningen.

**Rörelseresultat** – Nettoomsättning (inklusive eventuellt anslag) plus övriga intäkter minus kostnader plus resultat från andelar i intressebolag plus värdeförändringar.

**Scope 1** – Direkta växthusgasutsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av bolaget.

**Scope 2** – Indirekta växthusgasutsläpp från inköp av energi från produktion som inte ägs eller kontrolleras av bolaget. Exempelvis utsläpp från produktion av elektricitet, värme och kyla.

**Skulsättningsgrad** – Räntebärande skulder i förhållande till eget kapital.

**Soliditet** – Eget kapital inklusive minoritetens andel i förhållande till balansomslutningen. I vissa fall sker beräkningen med utgångspunkt i justerat eget kapital (JEK) vilket i förekommande fall anges.

**Sysselsatt kapital** – Räntebärande skulder plus eget kapital.

**Utdelning** – Uppgifter om utdelning avser utdelning beslutad vid därpå följande årsstämma.

## Branschspecifika nyckeltal

### *Finansiella bolag*

#### **Kärnprimärkapitalrelation**

Kärnprimärkapital i relation till riskvägt belopp.

#### **Kärnprimärkapital**

Eget kapital minus vissa avdragsposter, exempelvis goodwill.

## Förkortningar

**BTA** Bruttoarea.

**CO<sub>2</sub>e** Koldioxidekvivalenter.

**GRI** Global Reporting Initiative, internationella riktlinjer för hållbarhetsredovisning.

**IFRS** International Financial Reporting Standards.

**Mton** Miljoner ton.

**NKI** Nöjd-Kund-Index.

**NMI** Nöjd-Medarbetar-Index.

**(XX)** Siffror inom parenteser som följer en annan siffra anger notering föregående år.

# Adresser

## **Akademiska Hus**

Box 483  
401 27 Göteborg  
Telefon: 010-557 24 00  
www.akademiskahus.se

## **Almi Företagspartner**

Box 70394  
107 24 Stockholm  
Telefon: 0771-55 85 00  
www.almi.se

## **APL, Apotek Produktion & Laboratorier**

Box 5071  
141 05 Kungens Kurva  
Telefon: 010-447 96 00  
www.apl.se

## **Apoteket**

Box 3001  
169 03 Solna  
Telefon: 010-447 50 00  
www.apoteket.se

## **Arlandabanan Infrastructure**

Box 70378  
107 24 Stockholm  
Telefon: 08-22 40 10  
arlandabananinfrastructure.se

## **Bilprovningen**

Box 7020  
164 07 Kista  
Telefon: 010-702 00 00  
www.bilprovningen.se

## **Dramaten**

Box 5037  
102 41 Stockholm  
Telefon: 08-665 61 00  
www.dramaten.se

## **EUROFIMA**

Rittergasse 20  
CH-4051 Basel  
Schweiz  
Telefon: +41 61 287 33 40  
www.eurofima.org

## **Green Cargo**

Box 39  
171 11 Solna  
Telefon: 010-455 40 00  
www.greencargo.com

## **Göta kanalbolag**

Box 3  
591 21 Motala  
Telefon: 0141-20 20 50  
www.gotakanal.se

## **Industrifonden**

Box 1163  
111 91 Stockholm  
Telefon: 08-587 919 00  
www.industrifonden.com

## **Infranord**

Box 1803  
171 21 Solna  
Telefon: 010-121 10 00  
www.infranord.se

## **INSTEX**

25 Rue De La Reynie  
75001 Paris  
Frankrike  
www.instex-europe.com

## **Jernhusen**

Box 520  
101 30 Stockholm  
Telefon: 08-410 626 00  
www.jernhusen.se

## **Lernia**

Box 1181  
111 91 Stockholm  
Telefon: 0771-650 650  
www.lernia.se

## **LKAB**

Box 952  
971 28 Luleå  
Telefon: 0771-760 000  
www.lkab.com

## **Metria**

801 83 Gävle  
Telefon: 010-121 80 00  
www.metria.se

## **Miljömärkning Sverige**

Box 38114  
100 64 Stockholm  
Telefon: 08-55 55 24 00  
www.svanen.se

## **Norrlandsfonden**

Box 56  
971 03 Luleå  
Telefon: 0920-24 42 50  
www.norrlandsfonden.se

## **Operan**

Box 16094  
103 22 Stockholm  
Telefon: 08-791 43 00  
www.operan.se

## **Orio**

Flättnaleden 1  
611 45 Nyköping  
Telefon: 0155-24 40 00  
www.orio.com

## **PostNord**

105 00 Stockholm  
Telefon: 010-436 00 00  
www.postnord.se

## **RISE,**

## **Research Institutes of Sweden**

Box 857  
501 15 Borås  
Telefon: 010-516 50 00  
www.ri.se

## **Samhall**

Box 27705  
115 91 Stockholm  
Telefon: 08-553 411 00  
www.samhall.se

**Saminvest**

Sveavägen 17  
111 57 Stockholm  
Telefon: 0771-150 180  
www.saminvest.se

**SAS**

195 87 Stockholm  
Telefon: 08-797 00 00  
www.sasgroup.net

**SBAB**

Box 4209  
171 04 Solna  
Telefon: 0771-45 30 00  
www.sbab.se

**SEK, Svensk Exportkredit**

Box 194  
101 23 Stockholm  
Telefon: 08-613 83 00  
www.sek.se

**SJ**

105 50 Stockholm  
Telefon: 010-751 60 00  
www.sj.se

**SOS Alarm**

Box 19546  
104 32 Stockholm  
Telefon: 010-140 80 00  
www.sosalarm.se

**Specialfastigheter**

Box 632  
581 07 Linköping  
Telefon: 010-788 62 00  
www.specialfastigheter.se

**SSC,**

**Svenska rymdaktiebolaget**  
Box 4207  
171 04 Solna  
Telefon: 08-627 62 00  
www.sscspace.com

**Statens**

**Bostadsomvandling, Sbo**  
Stubbengatan 2  
703 44 Örebro  
Telefon: 070-694 86 00  
www.sbo.se

**Sveaskog**

105 22 Stockholm  
Telefon: 08-655 90 00  
www.sveaskog.se

**Svedab**

Box 4044  
203 11 Malmö  
Telefon: 040-660 98 80  
www.svedab.se

**Svenska Skeppshypotek**

Kungsportsavenyen 10  
411 36 Göteborg  
Telefon: 031-63 12 50  
www.svenskaskeppshypotek.se

**Svenska Spel**

621 80 Visby  
Telefon: 010-120 00 00  
www.svenskaspel.se

**Svevia**

Box 4018  
171 04 Solna  
Telefon: 08-404 10 00  
www.svevia.se

**Swedavia**

190 45 Stockholm-Arlanda  
Telefon: 010-109 00 00  
www.swedavia.se

**Sweden House**

Ul. Malaya Konushennaya  
1-3, block A  
191186 S:t Petersburg  
Ryssland

**Swedfund International**

Box 3286  
103 65 Stockholm  
Telefon: 08-725 94 00  
www.swedfund.se

**Systembolaget**

103 84 Stockholm  
Telefon: 08-503 300 00  
www.systembolaget.se

**Telia Company**

169 94 Solna  
Telefon: 08-504 550 00  
www.teliacompany.com

**Teracom Group**

Box 30150  
104 25 Stockholm  
Telefon: 08-555 420 00  
www.teracom.se

**Vasallen**

Box 244  
701 44 Örebro  
Telefon: 070-536 08 28  
www.vasallen.se

**Vattenfall**

169 92 Stockholm  
Telefon: 08-739 50 00  
www.vattenfall.se

**Visit Sweden**

Box 3030  
103 61 Stockholm  
Telefon: 08-789 10 00  
www.visitSweden.com

**Voksenåsen**

Ullveien 4  
NO-0791 Oslo  
Norge  
Telefon: +47-22 81 15 00  
www.voksenaasen.no

# Förvaltningsorganisationen

Den statliga bolagsportföljen förvaltas till största delen av Näringsdepartementet under näringsministern inom avdelningen för bolag med statligt ägande.

## **Ansvarig minister och statssekreterare**

*Näringsminister:*

Ibrahim Baylan

*Statssekreterare:*

Stina Billinger

## **Ansvariga tjänstemän**

*tf chef avdelningen för bolag med statligt ägande:*

Christine Leandersson

*Gruppchefer avdelningen för*

*bolag med statligt ägande:*

Jenny Lahrin, Christine Leandersson,

Per Lundkvist



Denna verksamhetsberättelse kan beställas via: [www.regeringen.se](http://www.regeringen.se)  
Artikelnummer: N2021.01

## **Regeringskansliet**

Växel: 08-405 10 00

Besöksadress: Herkulesgatan 17  
Stockholm