

Remissvar angående stärkt skydd för vissa förtroendevalda och en tydligare intern kontroll

Allmänna synpunkter

Ludvika kommun är positiv till de två förslag som presenteras i promemorian. Kommunen har en tydlig process för den interna kontrollen och att integrera kontrollpunkter som fokuserar på att förebygga fel och oegentligheter känns relevant och viktigt.

När det gäller förslaget om ett stärkt stöd för vissa förtroendevalda så belyser det en aktuell fråga som kommunen redan arbetar med. Ludvika kommun har bland annat tagit fram styrdokumentet ”Riktlinjer vid hot och våld mot förtroendevalda”.

Specifika synpunkter

I den lagtext som föreslås regleras kommuner och regioners skyldighet att erbjuda skydd mot våld och hot finns följande mening med på sidan 5 i promemorian:

Kommuner och regioner ska vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att en sådan förtroendevald som anges i 2 § första stycket utsätts för ohälsa eller olycksfall till följd av hot och våld.

Ludvika kommun anser att den skarpa skrivningen om att kommuner och regioner ska vidta ”alla åtgärder som behövs” väcker frågor om hur långt kommunens skyldighet sträcker sig. Kommunens förtroendevalda deltar i många olika sammanhang på många olika platser. Är det möjligt för Ludvika kommun att vidta alla åtgärder som behövs i samtliga fall? Det bygger i sådana fall på att kommunen har full inblick i var de förtroendevalda befinner sig, vilka de träffar och i vilket sammanhang. Ludvika kommun föreslår därför att lagtexten ändras så att det framgår att kommuner och regioner ska vidta åtgärder för att förebygga ohälsa eller olycksfall men att formuleringen ”alla åtgärder som behövs” tas bort.

Nästa mening i den föreslagna lagtexten lyder:

En utgångspunkt ska vara att allt sådant som kan leda till ohälsa eller olycksfall ska ändras eller ersättas så att risken för ohälsa eller olycksfall undanröjs.

Ludvika kommun anser att formuleringen, som har samma lydelse som den som gäller för arbetstagare i arbetsmiljölagen, kan vara problematisk att efterleva i praktiken. Relationen mellan arbetstagare och arbetsgivare skiljer sig från den mellan förtroendevald och kommun. Har kommunen mandat och möjlighet att när det gäller förtroendevalda ändra eller ersätta allt som kan leda till ohälsa eller olycksfall så att risken undanröjs? De förtroendevalda styr självständigt sin agenda på ett sätt som inte arbetstagare gör. Det kan med andra ord vara svårt för kommunen att ha vetskap och överblick över alla sammanhang som kan leda till ohälsa eller olycksfall för förtroendevalda. Vem har det slutgiltiga ordet om vad som ska ändras, ersättas och undanröjas om kommunens åsikt och den förtroendevaldas skiljer sig åt?

Ludvika kommun anser att arbetet med att undanröja, ersätta och ändra sådant som kan leda till olycksfall eller ohälsa behöver ske i samverkan och dialog med de förtroendevalda. Om ordet ”allt” stryks i förslaget till lagtext så lämnas det också utrymme för att diskutera vad som är aktuellt att ändra, ersätta och undanröja.

Leif Pettersson
Kommunstyrelsens ordförande

Maria Skoglund
Kommundirektör