

Ert tjänsteställe, handläggare

Arbetsmarknadsdepartementet  
Catharina Nordlander

Ert datum

Er beteckning

A2020/01307/ARM

Vårt tjänsteställe, handläggare

Johanna Nilsson, johanna.z.nilsson@mil.se

Vårt föregående datum

Vår föregående beteckning

### Yttrande över departements promemorian Genomförande av arbetsvillkorsdirektivet (Ds 2020:14)

Såsom framgår av artikel 4.2 Fördraget om Europeiska unionen, ska medlemsstaternas suveräna rättigheter avseende nationell säkerhet respekteras. Särskilt anges att unionen ska respektera statliga funktioner vars syfte är att hävda territoriell integritet och skydda den nationella säkerheten. Eftersom försvars- och säkerhetsområdet ligger utanför EU:s kompetensområde borde direktivet inte vara tillämpligt för dessa områden.

Försvarsmakten vill dock härutöver framföra följande synpunkter på förslagen i promemorian.

Såvida promemorians förslag ändå ska tillämpas anser Försvarsmakten att Försvarsmaktens personal ska undantas från bestämmelsen om begäran om övergång till annan anställningsform eller sysselsättningsgrad genom tillämpning av direktivets möjlighet till undantag. Försvarsmakten ställer sig därför bakom vad Arbetsgivarverket anför i sitt remissvar om undantag för offentliganställda i direktivets artikel 1.6.

En av grundidéerna bakom lagen (2012:332) om vissa försvarsmaktsanställningar är att samtliga anställningar ska vara tidsbegränsade och kunna avse tidvis tjänstgöring. Syftet är att personalstyrkan ska kunna anpassas efter Försvarsmaktens löpande behov. Enligt förslaget skulle dessa arbetstagare kunna begära en högre sysselsättningsgrad eller en annan anställningsform. Ett besked var sjätte månad om anställningsform eller högre sysselsättningsgrad skulle troligtvis i de flesta fall hanteras genom att Försvarsmakten ger ett standardsvar. Svaren skulle vara till begränsad nytta för arbetstagarna och bli resurskrävande för Försvarsmakten att upprätta och administrera. Ett sådant förfarande kan inte

(JNI)

anses vara i enlighet med syftet med bestämmelsen i artikel 12 i direktivet, dvs. att främja tryggare anställningsformer. Försvarmakten anser således att undantaget bör tillämpas på samtliga anställda i Försvarmakten men framförallt på anställda enligt lagen om vissa försvarsmaktsanställningar.

Försvarmakten konstaterar i övrigt att förslagen i promemorian kommer att kräva ökade administrativa resurser för att hantera de ytterligare informationskrav som åläggs Försvarmakten.

I beredningen har deltagit förhandlingschef Henrik Stålspets, HR-strateg Albin Löwenberg, HR-specialist Fanny Kjellner och senior controller Jonas Gutö.

Detta remissyttrande har beslutats av chefsjurist Carin Bratt. I den slutliga handläggningen har dessutom ställföreträdare för den juridiska avdelningen Kerstin Bynander och sektionschef Katarina Hellner deltagit, samt som föredragande, försvarsjurist Johanna Nilsson.

Carin Bratt  
Chefsjurist

Johanna Nilsson  
Försvarsjurist

**Sändlista**

Arbetsmarknadsdepartementet

**För kännedom**

HKV LEDS STAB

HKV LEDS PERS

HKV PROD