

Datum 2015-02-02
Diarienummer 1.3.1-Å2015-1512
Arbetsmarknadsdepartementet

Dokumenttyp
Remissvar

Översyn av lex Laval SOU 2015:83 , ert diarienummer A2015/02501/ARM

Tillväxtverket arbetar för att stärka företagens konkurrenskraft. Det gör myndigheten genom att skapa bättre förutsättningar för företagande och attraktiva regionala miljöer där företag utvecklas.

Tillväxtverket har en särskild roll inom arbetet med att förenkla för företag. Det ska vara enkelt att starta och driva företag i Sverige. De lagar och regler som omger företagande ska vara ändamålsenliga och tillämpas på ett sätt som minskar krångel och håller nere företagens kostnader.

Remissvaret är skrivet utifrån dessa utgångspunkter.

Sammanfattning

- Tillväxtverket anser att det är viktigt med socialt hållbara regler och att alla företag, oavsett hemvist, får möjlighet att konkurrera på lika villkor.
- Vi anser att det behövs kompletterande informationsåtgärder.
- Tillväxtverket samverkar gärna med Arbetsmiljöverket för att sprida information till företag via verksamt.se.

Tillväxtverkets synpunkter

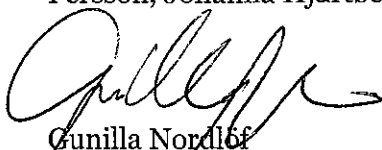
De regelverk som styr utstationering av arbetstagare i Sverige bör vara så enkla och transparenta som möjligt så att utländska och svenska företag lätt ska kunna ta reda på vad som gäller. De förslag till ändringar i lex Laval som utredningen föreslår lever enligt Tillväxtverkets mening inte upp till det. Förslagen skulle även innebära en ökad administrativ börda för de utstationerande företagen.

Utredningens förslag är att stärka den nuvarande modellen där miniminivån på lönen för de utstationerande arbetarna regleras av kollektivavtalen mellan arbetsmarknadens parter. För att detta inte ska begränsa den fria rörligheten måste det bli lättare för utländska företag som vill utstationera arbetstagare i Sverige att ta del av och förstå de regler som gäller. Tillväxtverket vill således

betona vikten av informationssinsatser riktade till utstationerande företag. Denna information bör finnas lätt tillgänglig hos en myndighet, till exempel Arbetsmiljöverket. Regler om att kollektivavtalsvillkor ska ges in till Arbetsmiljöverket finns redan idag, men efterlevs inte i de allra flesta fall. Här krävs åtgärder.

Det handlar inte bara om att tillgängliggöra kollektivavtal för utstationerande arbetsgivare. Informationen måste även sammanställas, tillhandahållas och presenteras på ett enkelt sätt för att det ska vara lätt för företagen att förstå hur de ska uppfylla lagstiftningen. Tillväxtverket samverkar vid behov gärna med Arbetsmiljöverket för att sprida relevant information till företag via verksamt.se.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Gunilla Nordlöf. Stefan Ernlund har varit föredragande. I handläggningen har även Emma Flod, Jan Persson, Johanna Hjärtberg och Sandra Karlsson deltagit.



Gunilla Nordlöf



Stefan Ernlund