

**KARLSTADS KOMMUN****KOMMUNLEDNINGSKONTORET****Remissvar** 2024-04-24Niclas Friman,
niclas.friman@karlstad.se**Remissvar - Delbetänkande av delegationen
mot arbetslivskriminalitet (SOU 2024:14)**

Dnr KS/2024:232 Dpl 1.1.4.4

Sammanfattning

Karlstads kommun har tagit tillvara möjligheten att yttra sig över delbetänkandet Arbetslivskriminalitet – myndighetssamverkan, en gemensam tipsfunktion, lärdomar från Belgien och gränsöverskridande arbete (SOU 2024:14).

Karlstads kommun har några synpunkter, främst gällande kommuners roll och delaktighet i de åtgärder som föreslås i betänkandet.

Karlstads kommuns synpunkter**Möjligheten att lämna och erhålla tips**

Kommunen delar den oro som beskrivs i betänkandet avseende vart och vem som skall få de inkomna tipsen. Det behövs en tydlighet i vad som skall delas, till vem och vem som ansvarar för verkställigheten.

Det är oklart för kommunen hur vi skall kunna ge tips och på vilket sätt kommunen skall kunna ta del av inkomna relevanta tips med tanke på tex sekretess. Hur skall det säkerställas att tips når fram till rätt instans och i rätt tid.

Informationsdelning

Kommunen konstaterar att bristen på information hämmar samverkan och möjligheten att agera snabbt och samordnat. Likaså hindrar det kommunen att arbeta förbyggande, dvs se till att oseriösa aktörer hindras att etablera sig i kommunen. Det vore också fördelaktigt om kommunen kan dela informationen till lokala aktörer. Dialogen med relevanta myndigheter är idag sporadisk och ostrukturerad. Om kommuner och regioner skulle få samma information som myndigheterna har så skulle det innebära mycket

Karlstads kommun	Webbplats	E-post	Organisationsnr
Postadress	karlstad.se	karlstadskommun@karlstad.se	212000-1850
Karlstads kommun	Besöksadress	Telefon	Bankgiro
651 84 Karlstad	Kontaktcenter	054-540 00 00	405-2213
	Västra Torggatan 26		

stora fördelar i arbetet med att förhindra och avhjälpa denna typ av kriminell verksamhet.

Samverkan

I de fall samverkan sker så är det tydligt vilken god effekt det får på vårt arbete med arbetlivskriminalitet och välfärdsbrott. Samverkan mellan tex AKC och kommuner måste stärkas och formaliseras. Ett tydligt mandat till *en* utpekad myndighet med resurser att samordna och dela information ser vi som en förutsättning för att nå effektivitet. Alla deltagande parter måste avsätta dedikerade resurser om målet skall kunna nås. Här deltar kommunen gärna i arbetet. Vi ser gärna att samverkan *skall* ske, inte att den *bör* ske. Kommunen ser stora möjligheter att utveckla arbetet med gemensamma lägesbilder och åtgärder utifrån lag 2023:196 om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete.

Involvering

Berörda myndigheter behöver inte bara dela information utan också involvera kommunerna på ett tydligt och strukturerat sätt. Kommunen har oftast god kännedom men saknar de verktyg som myndigheter som till exempel Polisen och Skattemyndigheten har. Gemensamma lägesbilder ger helt andra förutsättningar för att förebygga och hindra kriminella aktörers verksamhet.

Utbildning

Kommunens tjänstepersoner behöver utbildning i att se och upptäcka varningssignaler och brottsliga upplägg. Normalläget för den kommunala verksamheten är att stödja och hjälpa medborgarna, gärna snabbt och enkelt. Detta innebär att en kulturförändring tyvärr måste ske bland berörda handläggare och utförare. I detta arbete kan myndigheterna tillföra metoder och kompetens som vi delvis saknar.

Linda Larsson
Ordförande kommunstyrelsen

Ulrika K Jansson
Kommundirektör

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska
underskrifter: