



Hotell- och restaurangfackets (HRF) yttrande över delbetänkande av Delegationen mot arbetslivskriminalitet SOU 2024 nr 14

Yttrande

HRF har valt att lämna yttrande gällande delbetänkande av Delegationen mot arbetslivskriminalitet (vidare kallad Delegationen) SOU 2024 nr 14.

Hotell- och restaurangfacket har under lång tid påtalat förekomsten av arbetslivskriminalitet och dess konsekvenser. Det handlar om anställda som hamnar i en utsatt och farlig situation, om välfärdens förmåga att fungera på ett tillfredsställande sätt och om att seriösa företag som vill göra rätt riskerar att konkurreras ut.

Med all tydlighet framkommer det att det är LO-förbundens branscher som är mest drabbade av detta.

Hotell- och restaurangfacket verkar i en bransch som har hög omsättning av personal, många arbetskraftsinvandrare från tredje land, en hög andel otrygga anställningar och många jobb som kan utföras enbart med utbildning på arbetsplatsen. Detta sammantaget gör vår bransch till extra utsatt för kriminella företagare.

HRF är av den uppfattningen, att för att stävja arbetslivskriminalitet, krävs en mängd insatser av varierande karaktär, både repressiva och förebyggande.

Hotell- och restaurangfackets synpunkter på Delegationens delbetänkande redovisas nedan:

- Instämmer i att den myndighetssamverkan som finns idag är helt central för att bekämpa arbetslivskriminaliteten och måste prioriteras högre.
- Bejakar Delegationens presenterade förslag och avväganden avseende stärkt myndighetssamverkan med det egna tillägget att det än mer behöver göras med tydligt operativt fokus och fler oanmälda arbetsplatskontroller.

- Inrättande av regionala center mot arbetslivskriminalitet (AKC) är bra men för ökad effektivitet behöver myndighetssamverkan med fortsätta utvecklas, mer resurser tillskjutas och arbetet bedrivs långsiktigt.
- Arbetsmiljöarbetet måste vara det bärande fundamentet i arbetet mot arbetslivskriminalitet. Brott mot exempelvis arbetsmiljölagen är vanligt förekommande i arbetslivskriminella upplägg och kan ha allvarliga konsekvenser i form av arbetsskador och i värsta fall dödsfall.
- Delar Delegationens syn att det är positivt att det finns ett statsbidrag mot arbetslivskriminalitet som arbetsmarknadens parter kan söka och tillstyrker förslagen för ökat nyttjande av medel. I anslutning till detta anser HRF förslagen behöver fyllas ut med fler åtgärder för att sänka trösklarna för att erhålla statsbidraget. Avslagsfrekvensen är idag för hög.
- Instämmer i delegationens bedömning att samrådet bör införas i fler branscher än idag.
- Tillstyrker förslaget om en gemensam tipsfunktion med en särskild mall för arbetsmarknadens parter. Givet den roll som arbetsmarknadens parter har är det ytterst relevant att tips inkommande från dem ska ges särskild hög prioritering.
- Delar delegationens bedömning att det finns anledning att fördjupa det gränsöverskridande arbetet.

För Hotell- och restaurangfacket



Eva-Lotta Ramberg
Förbundsordförande