

Ungdom-, fritid- och kulturförvaltningen
Sara Källgarn

Remissvar från Gällivare kommun avseende Ett nytt regelverk för arbetslöshetsförsäkringen

Gällivare kommun har tillställs remiss avseende Ett nytt regelverk för arbetslöshetsförsäkringen, SOU 2020:37.(nedan kallat remissen)

Gällivare kommun avger följande svar:

Förslagen i remissen kan antas påverka Gällivare kommun ur aspekterna:

Påverkan på arbetslöshetsnivåer

Påverkan på behov av försörjningsstöd, samt

Påverkan på möjligheten att rekrytera.

Påverkan på arbetslöshetsnivåer

Gällivare kommun har sedan länge en av landets lägsta arbetslöshetsnivåer, med en stabil öppen arbetslöshet på ca 2%. En arbetslöshetsförsäkring grundad på inkomst snarare än tid i förvärsarbete och med tydlig nedtrappning av försäkringsbeloppet över tid för individen i kombination med längre försäkringstid för den som har stabilare förankring på arbetsmarknaden förväntas uppmuntra personer med svag anknytning till arbetsmarknaden att etablera och återetablera sig på arbetsmarknaden. Förutsatt att förslaget också undandrar den nuvarande tröskeeffekten att timanställda riskerar att förlora sin arbetslöshetsförsäkring vid omfattande intermitterande arbete kan förslaget komma att ytterligare sänka främst korttidsarbetslösheten i Gällivare kommun.

Påverkan på behov av försörjningsstöd

Med låg arbetslöshet följer givetvis relativt begränsade behov av försörjningsstöd inom kommunen. Förslaget förväntas främst påverka individer som med den nuvarande arbetslöshetsförsäkringen av olika anledningar inte kvalificerar sig. Pga den etablerat låga arbetslösheten vet de arbetsföra individerna att risken för längre arbetslöshet i Gällivare är låg vilket kan minska benägenheten att betala för medlemskap i en arbetslöshetskassa. Det remitterade förslaget innebär att medlemskap i arbetslöshetskassa inte ska vara avgörande för kvalificering till arbetslöshetsförsäkringen. Individens medlemskap och tid som medlem innan inträdd arbetslöshet ska dock enligt förslaget påverka ersättningens storlek och tidsutdräkt. Under 2019 beviljades 159 hushåll i Gällivare kommun försörjningsstöd, varav 93 under mer än 3 månader. 70 hushåll, dvs 44% av berörda hushåll beviljades försörjningsstöd pga. avsaknad av arbetslöshetsförsäkring. Sammantaget innebär förslaget att fler kan kvalificera sig, återkvalificera sig samt genom ersätt ingens storlek och omfattning motiveras att bli medlemmar i en arbetslöshetskassa. Dessa effekter kan förväntas leda till lägre behov av försörjningsstöd för arbetsföra individer.

Påverkan på möjligheten att rekrytera

Postadress

Gällivare kommun
982 81 GÄLLIVARE

Telefon

0970-8180 00

Telefax

0970-144 51

Bankgiro

754-1576

Hemsida

www.gellivare.se
E-post: post@gallivare.se

Den stabilt låga arbetslösheten, avstånden till andra tätorter, begränsad kollektivtrafik, samt avstånden till orter med etablerad högre utbildning är en långsiktig utmaning när det gäller rekrytering för både offentliga och privata arbetsgivare i Norrbotten och Gällivare kommun. Svenskt näringslivs Näringslivsranking visar tydligt att rekryteringssvårigheterna påverkar näringslivet negativt. Näringslivsutvecklingen påverkar givetvis kommunen genom möjligheter till skatteintäkter, utveckling och attraktivitet. Även kommunen har svårigheter att rekrytera på ett flertal tjänster. Den kompetens vi efterfrågar för respektive tjänst (lärare, fritidspedagoger, socionomer, sjuksköterskor, experter, verksamhetsledare) motsvarar inte kompetensen hos de som är i eller riskerar arbetslöshet. En stor del av kommunens verksamhet är dock beroende av olika former av intermittenta eller tidsbegränsade anställningar och i den målgruppen kan väsentligt fler komma att påverkas av Arbetslöshetsförsäkringens utformning. Mest avgörande för Gällivare kommuns möjlighet att rekrytera är därför att tröskeleffekten för timanställda som är deltidsarbetslösa i dagens system undanröjs. Den som är beroende av arbetslöshetsförsäkringen för att komplettera sin inkomst från timanställning behöver alltså kunna göra detta under längre tid utan att bli diskvalificeras från försäkringen innan hen uppnår tillräcklig försörjning genom intermittent eller annan tidsbegränsad anställning.¹

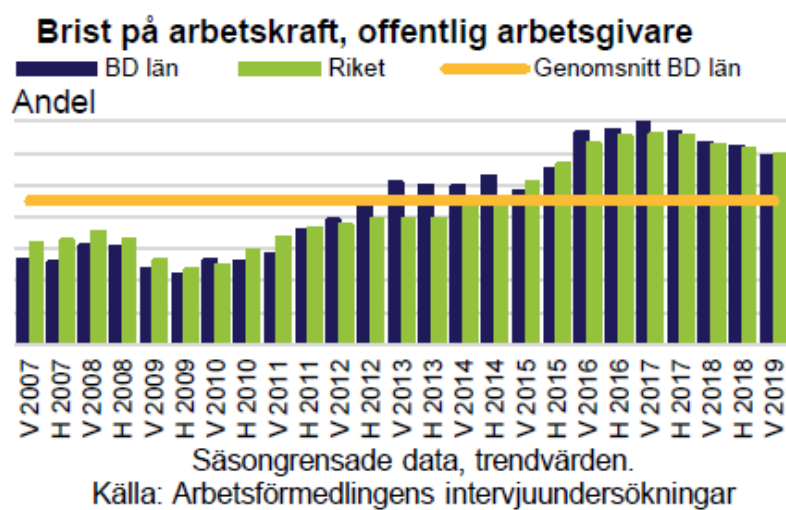
På följande sidor illustreras arbetslöshet och rekryteringsproblematik med statistik från arbetsförmedlingen

För Gällivare kommun

Sara Källgarn
Förvaltningschef

¹ Förslag till ny Arbetslöshetsförsäkring 9 kap 1-2§§ SOU 2020:37 s54, s134, s 298ff

Statistik hämtad från Arbetsförmedlingen



2

²<https://arbetsformedlingen.se/download/18.76220699169bfc26b3fd76b/1561016428992/arbetsmarknadsprognosen-norrbotten-2019-2020.pdf> Sidan 8, hämtad 2020-10-08

Bilaga 2 Arbetskraftsbristens konsekvenser

Tabell 2: Arbetskraftsbristens påverkan på rekryteringarna uttryckt som andelar, näringslivet i Norrbottens län⁴

	Näringslivet totalt	Jord- och skogsbruk	Industri	Byggverksamhet	Privata tjänster
Lyckades inte rekrytera	40	41	33	50	36
Det tog längre tid än normalt	64	30	64	58	68
Sänkte kraven på utbildning	18	40	27	11	20
Sänkte kraven på yrkeserfarenhet	25	-	42	26	24
Sänkte kraven på social kompetens	6	-	8	8	5
Rekryterade utomlands	6	20	-	6	6
Erbjöd högre löner	15	10	22	13	15
Erbjöd andra förmåner	4	-	8	5	4
Andra åtgärder	11	-	20	12	9

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökning våren 2019

3

Tabell 3: Arbetskraftsbristens påverkan på rekryteringarna uttryckt som andelar, offentliga tjänster i Norrbottens län⁵

	Vård och omsorg	Utbildning	Offentlig förvaltning
Lyckades inte rekrytera	56	19	16
Det tog längre tid än normalt	50	33	24
Sänkte kraven på utbildning	56	48	5
Sänkte kraven på yrkeserfarenhet	56	23	14
Sänkte kraven på social kompetens	6	2	3
Rekryterade utomlands	13	-	-
Erbjöd högre löner	25	4	-
Erbjöd andra förmåner	13	-	3
Andra åtgärder	13	13	8

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökning våren 2019

4

³ Ibid s17

⁴ Ibid s18

Tabell 5: Konsekvenserna av arbetsgivarnas rekryteringsproblem uttryckt som andelar, offentliga tjänster i Norrbottens län ⁷

	Vård och omsorg	Utbildning	Offentlig förvaltning
Hyrde in från bemanningsföretag	31	4	3
Befintlig personal fick arbeta mera	63	40	19
Internutbildning av befintlig personal	25	6	5
Köpte tjänster	6	6	8
Kvalitén i servicen försämrades	38	15	8
Produktionen/servicen minskade	31	4	8
Planerad expansion sköts på framtiden	-	-	11
Fick inga konsekvenser	6	4	-

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökning våren 2019

5

⁵ Ibid s19