



2024-05-24

Jämställdhetsmyndigheten

info@jamstalldhetsmyndigheten.se

Diarienummer: ALLM 2024/101

Utbildningsdepartementet

u.remissvar@regeringskansliet.se

Kopia till rasmus.lukk@regeringskansliet.se

Diarienummer U2024/00641

JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETENS REMISSVAR PÅ BETÄNKANDET UTKAST TILL LAGRÅDSREMISS SKÄRPTE KRAV I SFI

Jämställdhetsmyndigheten har ombetts att yttra sig över ovanstående betänkande. Jämställdhetsmyndighetens yttrande är avgränsat till de frågor som rör myndighetens verksamhetsområde.

6.4 Rätten till sfi ska gälla i tre år

Jämställdhetsmyndigheten ställer sig kritisk till förslaget att tidsbegränsa rätten till kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare (sfi), givet att barnafödandet är relativt högt de första åren i Sverige¹ och kvinnorna tar merparten av föräldraledigheten och även merparten av det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Dessutom har kvinnorna generellt sett kortare utbildningar än män. Detta sammantaget innebär att en tidsbegränsning för att genomföra sfi kommer att drabba kvinnor mer negativt än män.

I Jämställdhetsmyndighetens studie² om utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden ansåg majoriteten av kvinnorna att det bästa sättet att lära sig svenska är genom ett arbete på en arbetsplats samt genom folkhögskolepedagogik. Att begränsa kvinnors och mäns möjligheter att ta kortare arbeten under studietiden som skulle kunna leda till ett förbättrat språk och bättre chanser på arbetsmarknaden är kontraproduktivt. Vi anser att möjligheten att kunna ta ett kortare arbete är av vikt utan att förlora möjligheten att göra klart sfi.

Vad som utgör särskilda skäl för förlängning behöver tydliggöras för att säkerställa likvärdigheten. I annat fall uppstår ett godtycke i bestämmandet vad särskilda skäl är och vem som ska få förlängning. Jämställdhetsmyndigheten anser att det är av yttersta vikt att hänsyn tas till kvinnors och mäns olika behov och situation i beslut om eventuell förlängning.

¹ Försörjning med fördröjning – en ESO-rapport om utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden, Elin Landell, 2021:7

² Mellan tillit och misstro, Jämställdhetsmyndigheten, 2023

För Jämställdhetsmyndigheten

Lena Ag
Generaldirektör

Monia N Sarenstrand
Utredare

I ärendets slutliga handläggning har enhetschef Bosse Parbring och chefsjurist Anna Tingbäck deltagit.