

2020-05-06

Diarienummer
KS 2020/0186

Regeringskansliet, Socialdepartementet
S2020/00536/SF

En begriplig och trygg sjukförsäkring med plats för rehabilitering (SOU 2020:6)

Lunds kommun ser positivt på de förslag som redovisas av en viss uppmjukning eller anpassning av bestämmelser i sjukförsäkringen. Det gäller både effekter för arbetsgivare och för medarbetare. Nuvarande regler har haft positiva effekter då handläggningstiden för sjukförsäkringsärende kortats ned men har å andra sidan i vissa fall kunnat upplevas som alltför stela eller ologiska för såväl den enskilde, allmänheten och arbetsgivaren. I vissa längre rehabiliteringsprocesser har ibland regelverket upplevts som hindrande istället för stödjande då ett allt för stort fokus hamnat på rehabiliteringskedjans olika tidpunkter för beslut istället för individens möjligheter till återgång. De föreslagna åtgärderna bör sammantaget med övriga regler inom sjukförsäkringen kunna bidra till upplevelse av förståelse, begriplighet och rättssäkerhet för den som berörs av sjukförsäkring.

Angående förslagets olika delar lyfter Lunds kommun några delar som särskilt positiva:

Äldre medarbetare

Förslaget om att äldre arbetstagare, som uppnått riktålder för pension (för närvarande 62 år), ska få sin arbetsförmåga bedömd mot arbete hos arbetsgivaren och inte som nu mot allmänt förekommande arbete på arbetsmarknaden i stort är positivt. De som huvudsakligen kommer att påverkas av detta i kommunen är personer med en kortare yrkesinriktad utbildning. En övervägande del är kvinnor, ofta med deltidsarbete. Att sent i yrkeslivet ställas inför krav på omställning till annat arbete, hos annan arbetsgivare och kanske på annan ort samt med eventuella krav på utbildning kan orsaka stress som inte bidrar till att förbättra hälsan. Lunds kommun instämmer i att regelverket även framgent behöver tolkas och tillämpas så att det inte kommer att uppfattas som en möjlighet till arbetstidsförkortning eller på sikt motverkar individens ansvar för sin försörjning.

2020-05-06

Diarienummer

KS 2020/0186

Något större flexibilitet vid prövning av arbetsförmåga under rehabiliteringsprocessen

Förslaget innebär också en viss uppmjukning av de regler som gäller enligt rehabiliteringskedjans olika tidpunkter, vid 180 och 365 dagar.

Det är positivt att det föreslås att medarbetarens arbetsförmåga efter 180 dagar ska prövas mot *angivet* normalt förekommande arbete istället för mot normalt förekommande arbete. Att beslutet innehåller en beskrivning av vilken yrkesgrupp medarbetaren bedöms ha arbetsförmåga i kan ha sina utmaningar men bör öka medarbetarens förståelse och allmänhetens förtroende för Försäkringskassans beslut. Även om bedömningen görs mot fiktiva arbeten/yrkesgrupper är det viktigt att det referensmaterial som ligger till grund för krav i dessa yrkesgrupper är utformat så att de uppfattas som relevanta. Det är angeläget att, såsom anges i förslaget, arbetsgivare och fackliga organisationer är delaktiga i utvecklandet av referensmaterialet.

Det är också positivt att det lämnas förslag om att i de fall övervägande skäl respektive hög grad av sannolikhet talar för återgång i arbete hos arbetsgivaren en prövning mot normalt förekommande arbete på arbetsmarknaden kan skjutas upp från och med dag 181 respektive 366. Prövningen kommer i dessa fall även fortsatt göras mot arbete hos arbetsgivaren. Detta bedöms bara vara aktuellt i ett fåtal fall men för såväl medarbetare och arbetsgivare innebär det en ökad möjlighet att komma fram i rehabiliteringsarbetet.

Sammantaget

Sammantaget är det Lunds kommuns uppfattning att förslagen stödjer det rehabiliteringsarbete som arbetsgivaren är skyldig att bedriva, ökar förståelsen för sjukförsäkringslagstiftningen och den enskildes möjligheter till rehabilitering tillbaka i arbete.

För kommunstyrelsen i Lunds kommun

Philip Sandberg
Kommunstyrelsens ordförande