



Farsta 17 april 2020

Socialdepartementet
Socialförsäkringsenheten

Vår referens: Kristian Cornell

Remissyttrande avseende En begriplig och trygg sjukförsäkring med plats för rehabilitering, SOU 2020:6

DHR är en idéburen demokratisk organisation för och av personer med nedsatt rörelseförmåga. Genom att skapa opinion och påverka de politiska besluten arbetar vi för ett öppet Sverige, där personer med nedsatt rörelseförmåga inte blir utestängda. En av utgångspunkterna i vårt arbete är FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Det är utifrån detta perspektiv vi framför våra synpunkter på utredningen.

Att vid 180 dagar i sjukpenning prövas mot hela arbetsmarknaden för ett normalt förekommande arbete, kan vara mycket svårt och att ha nedsatt rörelseförmåga komplicerar ytterligare. Exempelvis eftersom det kan krävas bostadsanpassning, personlig assistans, eller färdtjänsttillstånd om man måste flytta – processer som kan ta lång tid. DHR vill därför att funktionshinderperspektivet stärks genom utbildningar till handläggare på Försäkringskassan. Kunskap om funktionshinder är viktigt för goda bedömningar i rehabiliteringskedjan, som komplement till de medicinska faktorerna samt när en rehabiliteringsplan utformas.

Förslaget att ett normalt förekommande arbete nu ska anges genom Standard för svensk yrkesklassificering är bra eftersom det ökar förutsägbarheten och rättssäkerheten för personen i rehabiliteringskedjan. Vi anser också att ”inga eller ringa anpassningsåtgärder” enligt rättspraxis, måste preciseras och exemplifieras. En person med nedsatt rörelseförmåga kan ha haft anpassningsåtgärder innan sjukskrivningen och att göra juridisk rättspraxis mer begriplig, anser vi vara nödvändigt för förutsägbarheten.

De mer stillasittande arbeten man ofta väljer om man har nedsatt rörelseförmåga kan i ökad utsträckning göras digitalt på distans och vi vill att man uppmanar Försäkringskassan och arbetsgivare att tänka mer konstruktivt kring detta. Att i rehabiliteringskedjan kunna prova denna möjlighet gör att man känner sig mer säker i tillvaron och mindre stressad. Det vi föreslår går i linje med utredningens förslag att man ska kunna arbeta kvar hos sin arbetsgivare vid dag 180 om man på övervägande skäl antas vara rehabiliterad dag 365 och eller vid sannolika skäl dag 550.

DHR anser att många av utredningens förslag är bra eftersom personens chans att rehabiliteras på sin nuvarande arbetsplats ökar samt att man vid 180 dagar inte prövas mot fiktiva arbeten. Det vi saknar är ett tydligare funktionshinderperspektiv genom kunskap som används tillsammans med de medicinska faktorerna i bedömningar.

Beslut om detta yttrande har tagits av förbundsordförande Rasmus Isaksson. Yttrandet har beretts av ombudsman Kristian Cornell i samarbete med förbundsstyrelseledamot Sylwia Gozdek och i den slutliga beredningen har även förbundssekreterare Ken Gammelgård medverkat.

DHR – Delaktighet Handlingskraft Rörelsefrihet



Vänliga hälsningar
Vänliga
hälsningar



Rasmus Isaksson
förbundsordförande

Kristian Cornell
ombudsman