

Bilaga 2. Myndigheternas aktivitetsrapportering 2022

Handlingsplanens prioriterade teman	Myndighet	Verksamhet	Relaterar till delmål nr.	Deltagande	Tidsram	Berörda länder	Partnerskap
4.1 <i>Inkluderande fredsprocesser och fredsbyggande</i>	FBA	Stöd till svenska civilsamhällsorganisationer i syfte att öka kunskap och engagemang samt främja dialog och debatt i Sverige och globalt om kvinnor, fred och säkerhet.	4.1.2	3 ansökningar beviljades medel inom tematiken kvinnor, fred och säkerhet	Årligen	n/a*	n/a
	FBA	Totalt deltog nätverksmedlemmarna i 19 olika aktiviteter 2022 varav tre av aktiviteterna innefattade resor till Sudan för att hålla i totalt 5 kapacitetshöjande workshops. Den tekniska rådgivningen och de kapacitetsstärkande insatserna som erbjudits vid workshopstillfällena har bidragit till att höja kunskapen, hos de sudanesiska kvinnorna som deltagit, inom förhandlingsteknik, budskapsträning och påverkansstrategi. FBA deltog i 1 aktivitet relaterade till medlingsnätverket.	4.1.4	19 kvinnor ingår i medlings-nätverket.	2017-2022	Globalt, men även specifikt i t.ex. Mali, Palestina, och Sudan	UD Svenska ambassader i berörda länder De nordiska grannländerna Civilsamhälles-organisationer och multilaterala organisationer t.ex. UN Women
	FBA	Stöd till utveckling och implementering av Somalias första nationella handlingsplan för kvinnor, fred och säkerhet genom rådgivning och kapacitetsutvecklande insatser för handlingsplanens styrgrupp	4.1.3	17 kvinnor 12 män	2022-2023	Somalia	Ministry of Women and Human Rights Development
	FBA	Stöd till Ministry of Justice and Constitutional Affairs för jämställdhetsintegrering inom ministeriet samt i konstitutionsprocessen	4.1.3	7 kvinnor 8 män	2022-2023	Somalia	Ministry of Women and Human Rights Development
	FBA	Fortsatt stöd till kvinnors politiska deltagande på lokal nivå, bl.a. genom rådgivning till Transitional Puntland Electoral Commission (TPEC) och publicering av jämställdhetsanalys av Puntlands lokalval i samarbete med lokal civilsamhällesorganisation	4.1.3	n/a	2021-2023	Somalia	Transitional Puntland Electoral Commission and Puntland Development and Research Centre (PDRC)

FBA	Stöd till jämställdhetsintegrering inom ECOWAS, avdelningen för politiska frågor, fred och säkerhet ('Political Affairs, Peace and Security', PAPS), bl.a. vad gäller utveckling och implementering av riktlinjer för implementering av kvinnor, fred och säkerhetsagendan samt kapacitetsutveckling i jämställdhetsintegrering	4.1.3, 4.1.5	n/a	2022-2026	ECOWAS medlemsstater (15 länder i Västafrika)	ECOWAS Svenska ambassaden i Addis Abeba och Abuja samt andra strategiska regionala partners inom kvinnor, fred och säkerhet
FBA	Stöd till jämställdhetsintegrering vid Colombias myndighet för återintegrering (ARN) som arbetar med avvapning, demobilisering och återanpassning av f.d. kombattanter (DDR).	4.1.5	n/a	2016-2023	Colombia	ARN, Svenska ambassaden i Bogotá
FBA	Etableringsstöd och kapacitetsutveckling till ett genusfokalpunktsnätverk samt till genuskommissionen inom krigsförbrytardomstolen (JEP) i Colombia	4.1.3	n/a	2017-2022	Colombia	Svenska ambassaden i Bogotá
FBA	Rådgivning och utbildning till genuskontoren vid försvarsgrenarna	4.1.3	n/a	2021-2025	Colombia	Svenska ambassaden i Bogotá
FBA	Ett webinarium i mänsklig säkerhet (DDR och SSR) samt fyra webinarium i SSR och genusperspektiv på konstitutionsprocesser för organisationen 'Alliance for Gender Inclusion in the Peace Process' (AGIPP) i Myanmar	4.1.5	17 kvinnor 6 män	2019-2022	Myanmar	Svenska sektionskansliet i Yangon
FBA	Kapacitetsstärkande insats inom genusintegrerad DDR och inkluderande dialog, med nyckelaktörer inom fredsprocessen i Moçambique	4.1.5	47 kvinnor 11 män	2022	Moçambique	Fredssekretariatet (Peace Process Secretariat (PPS), Peace Clubs och svenska

							ambassaden i Maputo
FBA	Samarbete med civilsamhällesplattformen plattformen Voice of the Afghan People för att genomföra fredsbyggande civilsamhällesdialoger och för att skapa möjlighet att förmedla civilbefolkningens, inklusive kvinnors, behov och intressen vad gäller fred och utveckling till talibanstyret	4.1.1, 4.1.2	165 kvinnor 409 män	2022	Afghanistan	Voices of the Afghan People, EU, Sida	
FBA	Etablering och genomförande av Afghan Women Leaders Forum - en plattform för afghanska kvinnor att kunna tala för sig själva i olika internationella processer och dialoger som rör Afghanistans framtid	4.1.1, 4.1.2	Omkring 160 aktiva medlemmar under 2022	2022	Afghanistan	EU, Sida	
FBA	Kapacitetsstöd inom förhandling och ledarskap för i fredsbyggande processer för kvinnor på mellanchefsnivå, från Västbanken och Gaza	4.1.4	10	2022	Palestina	P UD, UN Women	
Försvarsmakten	Nordic Center for Gender in Military Operations (NCGM) genomför utbildning/träning till svensk och internationell militär med utgångspunkt i kvinnor, fred och säkerhetsagendan. Arbetet syftar till att öka förståelse och förmåga avseende jämställdhet och därigenom kunna utveckla sina respektive nationella organisationer samt planeringen i operationer.	4.1.1, 4.1.3, 4.1.5, 4.2.1, 4.2.3, 4.2.5, 4.3.2, 4.3.3, 4.3.5, 4.4.4, 4.4.6, 4.4.8	42% män, 58% kvinnor. Totalt 209 studenter.	Jan-dec	ALB, AUS, AUT, BEL, BGR, BIH, BRA, CAN, CHE, CZE, DEU, DNK, ESP, EST, FIN, FRA, GBR, GEO, GHA, GRC, HRV, HTI, HUN, ITA, IRL, JOR, LVA, MDA, MEX, MKD, MNE, NLD, NOR, NZL, PAK, POL, PRT, ROU, SGP, SRB, SWE, TGO, TTO, TUN, TUR, UKR, USA	Nato, Nordefco	
Försvarsmakten	NCGM och Försvarsmaktens högkvarter har besökt Moldavien för att följa upp SSR-samarbete med fokus på inkluderande	4.2.3, 4.4.4		Nov	MDA	FN (UNDP-SEESAC, UN Women)	

		fredsprocesser och jämställdhetsintegrering. Planerat SSR-stöd har flyttats till 2023.					
Försvarsmakten		Försvarsmakten eftersträvar ett mångfaldigt deltagande i Frivilliga Försvarsorganisationer (FFO). Målsättningar är satta avseende unga kvinnors deltagande genom Military Weekend; att ungdomsverksamhet ska ha jämn könsfördelning, vara inkluderande och att arbete mot kränkande särbehandling genomförs.	4.1.1, 4.1.5, 4.4.2				
Försvarsmakten		Försvarsmakten har genomfört kampanj i samband med internationella kvinnodagen med målgruppen yngre kvinnor och en attraktionskampanj i syfte att bredda bilden av vilka egenskaper som behövs i Försvarsmakten har genomförts mot samma målgrupp. Vidare har ett fördjupat samarbete inletts med Svenska Ridsportförbundet i syfte att nå samma målgrupp. Myndigheten har också deltagit i Stockholm Pride i syfte att visa att Försvarsmakten försvarar mänskliga rättigheter och allas lika värde. Försvarsmakten har riktat målgruppsanpassad kommunikation till barn avseende kriget i Ukraina. Försvarsmaktens webbplats ger under rubriken "Att prata med barn om oro för omvärldsläget" handfasta råd för vårdnadshavare/skolpersonals samtal med barn. Informationen är framtagen i samarbete med Bris. Försvarsmakten har medverkat i forum som riktar sig till barn (t.ex. SVT Lilla Aktuellt, SR Junior-nyheterna, SvD Junior samt också haft samarbete med Influencers på Tiktok och Instagram). Försvarsmakten arbetar för att nå ut till ungdomar via skolinformatörer som bidrar (i skolor, på mässor) till att beskriva Försvarsmaktens verksamhet och besvara frågor om t ex totalförsvarspålit. Slutligen har Försvarsmakten, i fredstid, arbetat för skyddet av civilbefolkningen, genom kampanjer som informerar allmänheten om faran med att beträda skjutfält.					

Försvarsmakten	Försvarsmakten bevakar, i nationell försvarsplanering, sitt behov av civil försvarsförmåga till barn/ äldreomsorg i totalförsvaret.	4.1.1, 4.1.5, 4.4.2					
Polismyndigheten	Svensk utsänd har deltagit i design av nästkommande UN Joint Rule of Law Programme for Somaliland (2023-2025) där flera aktiviteter syftar till att stödja och främja kvinnor, fred och säkerhet. För att råda bot på kvinnors bristande möjlighet att tillgå rättssystemet har kontakter etablerats med flera organisationer som arbetar med våldsutsatta kvinnor i Somaliland, bland annat Bahikoob.	4.1.1, 4.1.5, 4.3.1		2022	Somalia	UNSOM Somalia	
Polismyndigheten	Polismyndigheten har under året samverkat med Folke Bernadotte Akademin (FBA) som arbetar främst med den colombianska Försvarsmakten avseende säkerhetssektorreform. Genom deltagande i workshops och utbildningar har Polismyndigheten bidragit med det polisiära perspektivet på arbete med könsrelaterat våld. Inom de utbildningsaktiviteter som via Polismyndigheten riktats till colombiansk polis har FBA har i sin tur kunnat bidra med ett gediget postkonfliktperspektiv på könsbaserat våld. Denna samverkan har visat sig vara ett värdefullt bidrag till processer som betonar fredsbyggande.	4.1.3		2022	Colombia	Sida, colombiansk polis	
Polismyndigheten	Polismyndighetens utsända rådgivare till OSSE-insatsen i Skopje ingår i insatsens Public Safety and Outreach Department. Rådgivaren har i sin roll som Gender Focal Point deltagit i insatsens Gender Working Group och därmed spelat en nyckelroll i att initiera och genomföra en internutbildning för OSSE- representanter från fem länder på Balkan som handlade om "Intersectional Gender Analysis to Conflict".	4.1.3	20 deltagare (varav 10 kvinnor)	2022	Nordmakedonien Montenegro Bosnien Albanien Kosovo	OSSE:s insats i Skopje	
Polismyndigheten	Under 2022 har sju av Polismyndighetens utsända haft rollen som Gender Focal Point (GFP) i sina missioner. I sin roll som GFP har de utsända verkat för att integrera ett genusperspektiv i insatsernas polisiära verksamhet.	4.1.3, 4.2.3	Tre kvinnor och fyra män	2022	Georgien, Nordmakedonien, Palestina, Somalia, Sydsudan, Ukraina	EUAM Ukraina, EUMM Georgien, EUPOL COPPS, Palestina, OSSE:s	

							insats i Skopje, UNMISS i Sydsudan, UNSOM Somalia
Sida	Landstrategi Afghanistan : Förbättrade förutsättningar för deltagande och inflytande av en bredd av aktörer, särskilt kvinnor, i processer för fred samt ökad kapacitet att hantera och förebygga konflikter Ökad jämställdhet, inklusive ökat åtnjutande av mänskliga rättigheter, och möjlighet till politiskt deltagande och inflytande för kvinnor och flickor	4.1.1, 4.1.2, 4.1.3		2021-2024	Afghanistan	Svenska Afghanistan Kommittén, SAK, UN Women	
Sida	Bosnien och Hercegovina ingår i regional strategi för Västra Balkan och Turkiet för perioden 2021–2027: Stärkta förutsättningar för ett jämställt samhälle Stärkta förutsättningar för inkluderande försoningsprocesser samt konflikt- och våldsförebyggande arbete	4.1.1, 4.1.3, 4.1.5		2021-2027	Bosnien och Hercegovina	UN Women, Kvinna till kvinna, My Right	
Sida	Landstrategi Colombia : Stärkta förutsättningar för demokratiskt genomförande av en förhandlad fred och övergångsrättvisa Inkluderande processer för att förebygga, hantera och lösa konflikter på fredlig väg, inklusive stärkt motståndskraft inför kriser	4.1.1., 4.1.2. 4.1.3		2021-2025	Colombia	UN Women, EU Trust Fund, UNDP	
Sida	Landstrategi Myanmar : Stärkt kapacitet att förebygga våldsam konflikt och till inkluderande fredsbyggande Stärkt deltagande och inflytande av kvinnor och unga i konflikthantering och i fredsbyggande Förbättrade förutsättningar för det civila samhället att bidra till fredsbyggande	4.1.1, 4.1.2, 4.1.3		2018–2023	Myanmar	Peace Support Fund, UNDP, Norwegian People's Aid, Olof Palme Center	

Sida	Landstrategi Syrien : Stärkt kapacitet hos syriska civilsamhällsorganisationer och lokala strukturer att bedriva påverkansarbete, delta i dialog och bidra till freds- och statsbyggnad	4.1.2 (samt 4.2.2)		2016–2023	Syrien	EFI, Kvinna till Kvinna, DPNA
Sida	Landstrategi Palestina : Förbättrade förutsättningar för individer och det civila samhället att delta i och påverka politiska processer samt stärkt respekt för de mänskliga rättigheterna	4.1.2		2020-2024	Palestina	Kvinna till Kvinna
Sida	Landstrategi Liberia : Stärkta förutsättningar för hållbar fred och social sammanhållning	4.1.1, 4.1.2		2021-2025	Liberia	UNMIL/UNDP, UN Women, Kvinna till kvinna, OHCHR
Sida	Landstrategi Somalia : Ökade förutsättningar för deltagande i freds- och statsbyggnadsprocesser, framför allt av kvinnor och unga. Stärkt kapacitet att genomföra en hållbar och inkluderande säkerhetssektorreform.	4.1.1, 4.1.3, 4.1.5		2018–2023	Somalia	Interpeace, Life&Peace, UN MPTF II - UN Women
Sida	Landstrategi DR Kongo : Ökad jämställdhet, inklusive minskat könsrelaterat våld Inkluderande processer för att förebygga, hantera och lösa konflikter på fredlig väg, inklusive stärkt motståndskraft inför kriser	4.1.1, 4.1.2, 4.1.3, 4.1.4, 4.1.5		2021-2025	DR Kongo	UN Women, International Alert, LPI, CAFOD, UNJHRO, UNICEF, Diakonia, TROCAIRE m.fl.
Sida	Landstrategi Mali : Inkluderande processer för att förebygga, hantera och lösa konflikter på fredlig väg	4.1.1, 4.1.3		2021-2025	Mali	Mercy Corps
Sida	Landstrategi Irak : Stärkta förutsättningar för hållbar fred, social sammanhållning och inkluderande samhällsstyrning. Förbättrad och jämlik tillgång till grundläggande samhällstjänster.	4.1.2, 4.1.5		2022-2025	Irak	Iraq Foundation/Iraqi Council of Representatives and civil society,

	<p>Hållbara lösningar för flyktingar, internt fördrivna och värdsamhällen, samt stärkta förutsättningar för en säker, ordnad och reglerad migration, inklusive återvändande och återintegrering på ett sätt som bidrar till utveckling.</p> <p>Ökad jämställdhet samt stärkt respekt för kvinnors och flickors mänskliga rättigheter</p> <p>Ökat deltagande för kvinnor i demokratiska och fredsbyggande processer</p>						Mercy Corps, UNMAS
Sida	<p>Landfönster för Ukraina inom ramen för den regionala Strategi för Sveriges reformsamarbete med Östeuropa: Stärkta förutsättningar för ett jämställt samhälle</p> <p>Stärkta förutsättningar för inkluderande försoningsprocesser samt konflikt- och våldsförebyggande arbete</p>	4.1.1, 4.1.2, 4.1.5		2021-2027	Ukraina	UN Women, Kvinna till Kvinna, UNFPA	
Sida	<p>Strategi Regionalt Afrika: Stärkta regionala initiativ och kapacitet för hållbar fred</p> <p>Ökad jämställdhet och egenmakt för kvinnor och flickor</p> <p>Ökat inflytande och deltagande av kvinnor och unga i processer för fred och försoning</p>	4.1.1, 4.1.3		2022-2026	Reg. Afrika	WANEP, ACCORD, KAIPTC, AU PAPS	
Sida	<p>Strategi Regionalt MENA: Ett mer jämställt samhälle med fokus på kvinnors och flickors egenmakt, deltagande och inflytande</p> <p>Stärkt kapacitet och processer för att förebygga, hantera och lösa konflikter på fredlig väg, med beaktande av kvinnors deltagande</p>	4.1.1, 4.1.3		2021-2025		UN Women, UNFPA, Kvinna till kvinna, Search for Common Ground	
Sida	<p>Strategi Global Hållbar Fred: Stärkt deltagande och inflytande av kvinnor och unga inom dialog och fredsprocesser</p>	4.1.1, 4.1.2, 4.1.3		2017–2023	Global	UN Women, WILPF, MADRE, Kvinna till Kvinna m.fl.	

Sida	Strategi Mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer : Ökat demokratiskt deltagande och inflytande	4.1.1, 4.1.2, 4.1.3		2018–2023	Global	PGA, OGP, Article 19
Sida	Strategi Global Jämställdhet : Genomföra, stärka och försvara globala normativa ramverk för jämställdhet och alla kvinnors och flickors fulla åtnjutande av de mänskliga rättigheterna. Motverka diskriminering och könsstereotypa normer, attityder och beteenden. Stärka förutsättningar för kvinnorättsorganisationer och feministiska rörelser att verka oberoende och långsiktigt samt öka trygghet och säkerhet för kvinnorättsförsvarare samt för aktörer och organisationer som verkar för jämställdhet och alla kvinnors och flickors fulla åtnjutande av de mänskliga rättigheterna.	4.1.2		2022-2026	Global	+Global Fund for Women
MSB	Projekt: Sekonderad Human Resources expert till EUAM Ukraina. Den sekonderade experten arbetar med rådgivning till nationella motparter till EUAM inom Human Resources. Tillsammans med rättsvårdande myndigheter har EUAM skapat projektet "Strengthening the role of women in LEAs" (Stärkande av kvinnors roll inom de brottsbekämpande myndigheterna) under 2021 för att stödja Ministry of Internal Affairs och dess underliggande myndigheter. Huvudmålet med projektet är att öka kapaciteten hos LEA:s (Law Enforcement Agencies) och dess högre ledning att identifiera och bekämpa sexuella trakasserier och könsbaserad diskriminering på arbetsplatsen och främja lika karriärmöjligheter för män och kvinnor inom LEA:s. Projektet inleddes officiellt i november 2021, än så länge har det bl.a. lett till skapandet av de första standardrutinerna för hantering av sexuella trakasserier för State Border Guard Service. Insatsen förkortades pga krigsutbrottet i Ukraina, vilket påverkade resultaten under 2022.	4.1.5	1 expert	November 2021-februari 2022-februari	Ukraina	EU/lokala myndigheter och departement

	MSB	<p>Projekt: EOD utbildning i Irak för UNMAS</p> <p>MSB har under året stöttat UNMAS med expertstöd av två EOD-instruktörer under fas två av en utbildningsinsats, som inleddes 2021, med syfte att utbilda 16 irakiska kvinnor i ammunitionsröjning, EOD Level 2. Deltagarna var kvinnor som i huvudsak arbetar för minhanteringsmyndigheten i Irak, men även irakiska kvinnor anställda av internationella NGO:er verksamma i minhanteringssektorn. 15 av 16 deltagare fullföljde utbildningen. De hade varierande bakgrund, men av deltagarna från norra Irak fanns flera med praktisk, men odokumenterad erfarenhet av ammunitionsröjning.</p> <p>Insatsen har bidragit till en ökad förmåga för nationella aktörer att hantera explosiva hot i Irak. En sekundär effekt är att en underrepresenterad och sårbar grupp, irakiska kvinnor, genom en verifierad operatörsutbildning kvalificerar sig för tekniska positioner med större operativt inflytande. Operatörer kunde efter utbildningen gå vidare till team leader inom den irakiska myndigheten. De som arbetade för internationella NGO:er har nu en internationellt erkänd utbildning som kvalificerar dem för att arbeta med röjning även utanför Irak.</p>	4.1.5	2 experter	November 2021 – Januari 2023	Irak	UNMAS
--	-----	--	-------	------------	------------------------------	------	-------

Handlingsplanens prioriterade teman	Myndighet	Verksamhet	Relaterar till delmål nr.	Deltagande	Tidsram	Berörda länder	Partnerskap
4.2 <i>Konflikt-förebyggande</i>	FBA	Ledningsstöd till organisationen 'Negotiation Strategies Institute' (NSI) i Palestina för arbete med jämställdhetsintegrering.	4.2.1, 4.2.2		2020-2024	Palestina	Svenska generalkonsulatet i Jerusalem, NSI
	FBA	Genomförande av 'Conflict Prevention Leadership Program' (CPLP), som riktar sig till unga fredsledare på lokal nivå i Liberia och innefattar processtöd till ungdomsdrivna fredsdialoger och konfliktlösningsinitiativ, samt relationsbyggande mellan lokala fredsledare, civilsamhällesorganisationer och beslutsfattare.	4.2.2	25 kvinnor 17 män	2021-2025	Liberia	'Young Ambassadors for Peace', 'Messengers of Peace', 'Mana River Union Youth Parliament', 'Women in Peacebuilding Network Youth Section', 'Platform for Dialogue and Peace', 'Ministry of interior – Liberian peacebuilding office', svenska ambassaden i Monrovia.
	FBA	En workshop för medlemmar i lokala fredskommittéer i de befriade områdena, med fokus på personer med ledarskapsroller	(4.1.3)	10 kvinnor 12 män	2022	Irak	UNDP och den irakiska organisationen TAD
	FHS	FHS arbetar för att implementera WPS-agendan i utbildningsprogrammen i största möjliga utsträckning.	4.2	FHS			
	FHS	För att tydliggöra vikten av att arbete sker utifrån ett genusperspektiv och för jämställdhet har frågan förts in som en stående punkt på högskoleledningens mötesagenda.	4.2.5	Rektors ledningsgrupp	Från 2017 - pågående		
	Försvarsmakten	Försvarsmakten är medlem i Fredsfrämjande Rådet och deltar i en 1325-arbetsgrupp till Rådet. Försvarsmakten	4.2	FBA, Polisen, MSB, Sida, FHS, FM	Jan-dec	Sverige	

	stödde 2022 Polismyndighetens jämställdhetsprogram för den colombianska polisen.					
Försvarsmakten	Inom ramen för radikaliserings och våldsbejakande extremism har NCGM ett uppdrag att arbeta tillsammans med Natos Centre of Excellence on Defence Against Terrorism (COE DAT) för att säkerställa att utbildningar i jämställdhet och antiterrorism korsbefruktar varandra. Detta arbete har fortsatt under 2022.	4.2.1		Jan-dec		Nato, NORDEFECO
Kriminalvården	Planerat utvecklingssamarbete i Somaliland	4.2.3	100%	2021-2022	Somalia	Sida
Kriminalvården	Det multilaterala utvecklingsprojektet i norra Irak	4.2.3	100%	2021-2022	Irak	UNODC
MSB	Projektet Building Resilience through inclusive and climate-adaptive Disaster Risk Reduction in Asia Pacific (BRDR) under ledning av Asian Disaster Preparedness Center (ADPC) syftar till att stärka det regionala samarbetet för katastrofriskhantering med jämställdhet och mänskliga rättigheter i centrum. MSB har under året bidragit med tematisk expertis inom jämställdhet för att stärka ADPC:s institutionella kapacitet inom jämställdhetsintegrering genom kompetenshöjande aktiviteter samt för att ge stöd till de tematiska delarna i programmet, bland annat till jämställdhetsintegrering inom risk- och sårbarhetsanalys, utveckling av online-utbildning samt PSEA-riktlinjer.	4.2.3, 4.2.5	3 Jämställdhets-rådgivare	Januari 2018 – December 2022	Filippinerna, Nepal och Thailand	Asian Disaster Preparedness Center (ADPC), Raoul Wallenberg Institute (RWI), Stockholm Environmental Institute (SEI)
MSB	Projektet Enhanced Capacities for Resilience syftar till att stärka Irakiska regeringens krissamordningsmyndighet inom områden såsom samverkan och ledning, risk- och sårbarhetsanalys samt beredskap för respons. Till projektet är en jämställdhetsrådgivare budgeterad på 25 % för rådgivande till expertteam och projektledning, för integrering i alla delar.	4.2.3, 4.2.5	1 Jämställdhets-rådgivare	Juli 2018 – september 2022	Irak	Joint Coordination and Monitoring Center (JCMC, irakiska regeringens krissamordningsmyndighet), Irakiska civilförsvarsmyndigheten, Joint Crisis Coordination

							Center (JCC, den kurdiska regionala regeringens krisamordningsmyndighet)
MSB	Projektet Prevention, Preparedness and Response to natural and man-made disasters in the eastern partnership (PPRD E) syftar till att stärka förmågan att förebygga och hantera kriser och katastrofer på nationell såväl som på regional nivå. Projektet påbörjades under senare delen av 2020 och under den s.k. inceptionfasen utvecklades en gender & human rights analysis som kommer att ligga till grund för mer handfasta råd och riktlinjer för hur jämställdhet och mänskliga rättigheter ska integreras i projektets tematiska såväl som processororienterade element. Regionen präglas av en historia av konflikt och post-konflikt, och regionala projekt har en inneboende möjlighet att stärka samarbete och främja fred.	4.2.3, 4.2.5	1 Jämställdhetsrådgivare	Oktober 2020-september 2024	Armenien, Azerbajdzjan, Belarus, Georgien, Moldavien, Ukraina	Krisberedskapsmyndigheter (men även andra aktörer involverade i katastrof-riskhantering) i Östra partnerskapsregionen	
MSB	Projektet International Training Programme on Disaster Risk Management (ITP DRM) fokuserar på s.k. change initiatives där deltagarna erbjuds utbildningspaket samt har stöd från mentorer. En jämställdhetsrådgivare är kontinuerligt involverad och jämställdhetsperspektiv integreras i samtliga utbildningskomponenter. Vissa förändringsinitiativ fokuserar specifikt på att stärka jämställdhet och minska risken för könsrelaterat våld.	4.2.3, 4.2.5	1 Jämställdhetsrådgivare	Jan 2021-31 maj 2023	Bangladesh, Nepal, Kambodja, Filippinerna	Deltagarna representerar olika typer av organisationer inom krishanteringssystemet. Samarbete med Raoul Wallenberginstitutet för integrering av mänskliga rättigheter (MR).	
Polismyndigheten	Som ett svar på de utmaningar som existerar inom Colombia, inte minst i efterdyningarna av den långvariga konflikten, har colombiansk polis identifierat 50 poliser som ska inneha rollen som koordinatörer för mänskliga	4.2.1, 4.2.3, 4.2.5		2022	Colombia	Sida, colombiansk polis	

	rättigheter (MR) inom sina respektive polisregioner. De har till uppdag att tillse att de mänskliga rättigheterna efterlevs inom polisens verksamhet. Polismyndigheten har under året inkluderat dessa MR- koordinatörer i en sexdagarsutbildning med fokus på ledarskap och jämställdhet.					
Polismyndigheten	Efter krigsutbrottet i Ukraina genomförde svensk utsänd tillsammans med missionens Gender Adviser en rad möten med kvinnoorganisationer verksamma i Lviv-området. Dessa möten fokuserade på att kartlägga hur kriget drabbat kvinnor generellt i landet, men även på den viktiga roll som kvinnoorganisationer och civilsamhället i stort spelar i att erbjuda stöd till kvinnor som flytt de än mer krigsdrabbade östra delarna av landet.	4.2.3		2022	Ukraina	EUAM Ukraina
Polismyndigheten	Arbetet i det Specialized Police Team (SPT) som arbetar mot sexuellt och könsrelaterat våld (SGBV) i FN-insatsen i Demokratiska republiken Kongo (MONUSCO) har fortsatt under året. Under början av året ingick en svensk utsänd i teamet, tillsammans med kollegor från Kanada och Tanzania. Teamet fokuserade på att få till stånd ökad samverkan mellan teamen på polissektornivå och SPT-teamet, i syfte att institutionalisera arbetet hos den lokala polisen, stärka samarbetet med andra samverkanspartners och inte minst med de skolelever som SPT-teamet identifierat som en betydande målgrupp för insatser.	4.2.3, 4.3.1		2020-2024	Demokratiska republiken Kongo	MONUSCO DRK, kanadensisk polis, tanzanisk polis
Polismyndigheten	Polismyndigheten har under året riktat särskilt stöd till den colombianska polisens skvadron för hantering av stora folksamlingar och våldsamma upplopp. Utbildningen har vänt sig till ett 50-tal insatschefer, instruktörer och operativa poliser inom skvadronen för att ge dem mer adekvata verktyg. Verktygen är kopplade till inställning, mental förberedelse och de eskalerande åtgärder för att komma till rätta med de polisiära tillvägagångssätt som tidigare kraftigt kritiserats för att ignorera grundläggande mänskliga fri- och	4.2.3		2022	Colombia	Sida, colombiansk polis

	<p>rättigheter vid olika manifestationer av folkligt missnöje. Den colombianska polisen har därmed ökad kunskap om mänskliga rättigheter och även om olika intresseorganisationers perspektiv, inte minst sådana som handlar om HBTQ och kvinnors rättigheter.</p>					
Polismyndigheten	<p>Den valstabsfunktion som upprättades i samband med provval under 2021, vid namn Women's Situation Desks (WSDs), har under 2022 permanentats och breddats. WSDs uppgift är att vara en mer specialiserad kontaktpunkt för kvinnor som utsatts för brott, för adekvat utredning och/eller vidareförmedling. Den data och de erfarenheter som samlas av WSDs ligger till grund för policyutveckling inom polisen. Målet är att WSDs ska etableras i samtliga nio regioner i Puntland. Varje WSD bemannas av fyra poliser, varav minst en kvinna. Dessa finns för närvarande i fyra regioner, Bossaso, Galkayo, Garowe och Qardo. Mot slutet av året biträdde Polismyndighetens utsända FBA under en utbildning i Garowe, vilket innebar att ytterligare fyra regioner nu har utbildad personal att bemanna WSDs.</p>	4.2.3, 4.3.3		2022	Somalia	FBA, UMSOM Somalia
Polismyndigheten	<p>Under hösten deltog det lokala kontoret i Mesetas i olika aktiviteter som genomfördes i området där tidigare FARC-kombattanter lever och bor. Barn och föräldrar från närliggande byar hade bjudits in för att delta i lekar och andra sociala aktiviteter i syfte att bryta rådande stigmatisering, utbyta erfarenheter och skapa sociala ytor för att förebygga framtida konflikter.</p>	4.2.1, 4.2.5		2022	Colombia	UNVMC Colombia
Polismyndigheten	<p>Två av Polismyndighetens utsända till FN-insatsen UNMISS i Sydsudan, med placering på fältkontor i Juba respektive Torit, har under året arbetat som GCVPP-officers (Gender, Child and Vulnerable Persons' Protection). Inom sina uppdrag har de fokuserat på att genomföra workshops och andra aktiviteter med syfte att höja medvetande kring sexuellt och könsrelaterat våld, barn- och tvångsaktenskap</p>	4.2.3, 4.3.1		2022	Sydsudan	UNMISS Sydsudan

		och konfliktrelaterat sexuellt våld. Målgruppen för utbildningarna har bestått av både sydsudanesisk polis, militär och lokalbefolkning. Under året har svenska utsända stöttat det särskilda kontor i Torit, som har i uppdrag att utreda relationsärenden och SGBV, med coaching kring till exempel förhör och andra utredningsåtgärder.					
Polismyndigheten		Svensk utsänd i Ukraina introducerade under året den svenska modellen med barnförhör för kadetter på Lvivs universitet. Den svenska modellen lämpar sig även väl för förhör med andra sårbara och/eller traumatiserade förhörspersoner och kunskaperna kan därför även vara värdefulla då utredningar omfattar personer som utsatts för övergrepp och trauman i samband med den ryska aggressionen.	4.2.3, 4.3.1		2022	Ukraina	EUAM Ukraina
Polismyndigheten		Polismyndighetens utsända har under hösten 2022 faciliterat och deltagit i en EU-gemensam utbildning inom Special Investigative Techniques. I utbildningen deltog 20 irakiska kvinnliga poliser, verksamma inom avdelningar som bekämpar terror och våldsam extremism.	4.2.3, 4.3.1	20 kvinnliga poliser	2022	Irak	EUAM Irak
Sida		Landstrategi Afghanistan : Stärkta institutioner som upprätthåller och garanterar respekt för mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer Stärkt kapacitet i det civila samhället att verka för öppenhet, ansvarsutkrävande samt ökad respekt för mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer Förbättrade förutsättningar till deltagande och inflytande av en bredd av aktörer i processer för fred samt ökad kapacitet att hantera och förebygga konflikter Förbättrade hållbara försörjningsmöjligheter för människor som lever i fattigdom, särskilt för kvinnor och utsatta grupper	4.2.2, 4.2.4		2021-2024	Afghanistan	UN Women, Afghanistan Inclusive Dialogue Institute, Afghanistan Resilience Consortium (ARC)

Sida	<p>Bosnien och Hercegovina ingår i regional strategi för Östeuropa, Västra Balkan och Turkiet för perioden 2021–2027: bidra till stärkt demokrati, jämställdhet, ökad respekt för mänskliga rättigheter och en mer utvecklad rättsstat</p> <p>Stärkta förutsättningar för ett jämställt samhälle</p> <p>Stärkta förutsättningar för inkluderande försoningsprocesser samt konflikt- och våldsförebyggande arbete</p>	4.2.1		2021-2027	Regional	UN Women, Kvinna till kvinna
Sida	<p>Regional strategi MENA: Ökad tillgång till produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor, med beaktande av kvinnors och ungas situation på arbetsmarknaden</p> <p>Stärkt kapacitet och processer för att förebygga, hantera och lösa konflikter på fredlig väg, med beaktande av kvinnors deltagande</p>	4.2.2, 4.2.4		2021–2025	Regionalt MENA	UN Women, Kvinna till Kvinna, UNFPA
Sida	<p>Landstrategi Syrien: Ökad kunskap om mänskliga rättigheter, inklusive barnets rättigheter och jämställdhet hos syriska civilsamhällsorganisationer och i det syriska samhället.</p> <p>Förbättrade möjligheter till varaktig försörjning för kvinnor och män i Syrien</p>	4.2.2		2016–2023	Syrien	Kvinna till Kvinna, NPA, ACTED, IRC
Sida	<p>Landstrategi DR Kongo: Inkluderande processer för att förebygga, hantera och lösa konflikter på fredlig väg, inklusive stärkt motståndskraft inför kriser</p> <p>Ökad jämställdhet, inklusive minskat könsrelaterat våld</p>	4.2.1, 4.2.4		2021-2025	DR Kongo	UNJHRO/SWPA, International Alert, TROCAIRE, ICL, WFOD, CRS, CAFOD,
Sida	<p>Landstrategi Mali: Inkluderande processer för att förebygga, hantera och lösa konflikter på fredlig väg</p>	4.2.1		2021-2025	Mali	Mercy Corps Breakwater, Studio Tamani, UNFPA
Sida	<p>Landstrategi Palestina: Stärkta, demokratiska, offentliga institutioner, inklusive minskad korruption samt ökade möjligheter till ansvarsutkrävande</p>	4.2.3		2020-2024	Palestina	Kvinna till Kvinna, PMRS, Sawasya II

	<p>Ökad jämställdhet, inklusive bättre tillgång till och respekt för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter</p> <p>Förbättrade förutsättningar för små- och medelstora företag att bidra till en hållbar ekonomisk utveckling och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor, särskilt för kvinnor och unga</p>					
Sida	Landstrategi Colombia : Inkluderande processer för att förebygga, hantera och lösa konflikter på fredlig väg, inklusive stärkt motståndskraft inför kriser	4.2.1, 4.2.3, 4.2.5		2021-2025	Colombia	UN Women, IOM, SKR, CCJ-URT
Sida	Global strategi Hållbar fred : Stärkt kapacitet att förebygga väpnad konflikt och stödja inkluderande freds- och statsbyggandeprocesser.	4.2.1, 4.2.2		2021-2025	Global	Saferworld, WILPF, MADRE
Sida	<p>Landfönster för Ukraina inom ramen för den regionala Strategi för Sveriges reformsamarbete med Östeuropa: Stärkta förutsättningar för ett jämställt samhälle</p> <p>Stärkta förutsättningar för inkluderande försoningsprocesser samt konflikt- och våldsförebyggande arbete</p> <p>Förbättrade försörjningsmöjligheter för exkluderade eller diskriminerade grupper</p>	4.2.2, 4.2.3		2021-2027	Ukraina	UN Women
Sida	<p>Landstrategi Somalia: Stärkt kapacitet att förebygga och motverka våldsamt extremism och radikalisering.</p> <p>Förbättrade förutsättningar för en inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt.</p>	4.2.3, 4.2.4		2018–2023	Somalia	Life and Peace Institute, Interpeace
Sida	<p>Landstrategi Irak: Stärkta förutsättningar för hållbar fred, social sammanhållning och inkluderande samhällsstyrning.</p> <p>Ökad jämställdhet samt respekt för kvinnors och flickors fulla åtnjutande av mänskliga rättigheter.</p>	4.2.2, 4.2.4		2022-2025	Irak	OXFAM, UN Women

Sida	<p>Strategi Regionalt Afrika: Stärkta regionala initiativ och kapacitet för hållbar fred</p> <p>Ökad jämställdhet och egenmakt för kvinnor och flickor</p> <p>Stärkta förutsättningar för öppen, inkluderande och hållbar handel samt regional och kontinental ekonomisk integration och tryggad livsmedelsförsörjning</p>	4.2.1, 4.2.2, 4.2.3		2022–2026	Regional	WANEP, UNOAU
Sida	<p>Strategi Mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer: Stärkta förutsättningar för kvinnors och flickors fulla åtnjutande av de mänskliga rättigheterna, egenmakt och jämställdhet</p>	4.2.1		2018–2023	Global	PGA, OGP, Article 19
Sida	<p>Strategi Global Jämställdhet: Genomföra, stärka och försvara globala normativa ramverk för jämställdhet och alla kvinnors och flickors fulla åtnjutande av de mänskliga rättigheterna.</p> <p>Motverka diskriminering och könsstereotypa normer, attityder och beteenden.</p> <p>Stärka förutsättningar för kvinnorrättsorganisationer och feministiska rörelser att verka oberoende och långsiktigt samt öka trygghet och säkerhet för kvinnorrättsförsvarare samt för aktörer och organisationer som verkar för jämställdhet och alla kvinnors och flickors fulla åtnjutande av de mänskliga rättigheterna.</p> <p>Stärka metod- och kapacitetsutveckling för jämställdhetsarbete</p>	4.2.2, 4.2.3, 4.2.4		2022–2026	Global	WIGI, Urgent Action Fund, Global Fund for Women
Sida	<p>Strategi för Sveriges globala utvecklingssamarbete inom hållbar ekonomisk utveckling</p> <p>Stärkt ekonomisk egenmakt för kvinnor</p>	4.2.4		2022-2026	Global	UN Women, WFP, FAO och IFAD, OXFAM, Novib

Handlingsplanens prioriterade teman	Myndighet	Verksamhet	Relaterar till delmål nr.	Deltagande	Tidsram	Berörda länder	Partnerskap
4.3 <i>Stärkt skydd av kvinnor och flickor</i>	FBA	Stöd för etablerandet av 'Women's Situation Desk' ska finnas i varje region i Puntland för att förebygga samt motverka våld och trakasserier mot kvinnor i val	(4.3.2, 4.3.3)	n/a	2022	Somalia	UNSOM, JPP, Puntland Police Force
	FBA	Utbildning för den personal/polis som ska bemanna 'Women's Situation Desk' innan, under och efter valet i Puntland	(4.3.2, 4.3.3)	n/a	2022	Somalia	UNSOM, JPP, Puntland Police Force
	Försvarsmakten	Försvarsmaktens orderverk för internationella och nationella operationer innehåller styrning avseende internationell humanitär rätt, bl a konfliktrelaterat sexuellt våld. Samtliga NCGM:s kurser omfattar en modul om konfliktrelaterat sexuellt våld.	4.2.5, 4.3.5		jan-dec	Sverige	Nato, NORDEFCO
	Försvarsmakten	NCGM har släppt en ny Nato onlinekurs om sexuellt utnyttjande och övergrepp (Sexual Exploitation and Abuse). Den syftar till att förklara Natos definitioner i ämnet, samt roller och ansvar att förhindra och svara på sexuellt utnyttjande och övergrepp som begås av egna trupper mot medlemmar ur den lokala befolkningen.	4.3.1, 4.3.2		jan-jun		Nato
	Försvarsmakten	NCGM har organiserat ett expertmöte ihop med Internationella Rödakorskommittén och Svenska Rödakorset. Syftet var att förbättra hur jämställdhetsperspektiv kan appliceras i tillämpning av IHR. Samarbetet resulterar i en rapport som släpps 2023.	4.3.1, 4.3.2, 4.3.4, 4.4.1	33 % män, 67 % kvinnor	nov	AUS, CAN, CHN, FJI, FRA, GBR, GRC, IRQ, JOR, NLD, SEN, SSD, SWE, VNM, ZWE	ICRC
	Försvarsmakten	Internationell insatsverksamhet - Mali/MINUSMA Förbandsbidraget har bidragit genom deltagande i FNs stabiliserande operation till att förhindra våld och att upprätthålla säkerhet och trygghet för befolkningen. Kontingenten har kontinuerligt rapporterat om kvinnors deltagande i samhället och fredsprocessen. Kontingenten har rapporterat att man bejakat vikten av adekvata skyddsmekanismer för människorättsförsvarare i sin operationsplanering, inhämtning och rapportering. Kontingenten har haft en stående uppgift att inhämta information rörande kvinnors och barns utsatthet, kvinnors deltagande i fredsprocessen, sexuella övergrepp och hur olika aktörers genusrelationer ser ut i syfte att öka					

	<p>förståelsen för vilket stöd civilbefolkningen är i behov av. Utifrån ett jämställdhetsperspektiv är det tydligt att olika delar av befolkningen har varit utsatta vid olika tillfällen och av olika aktörer. Kontingenten har genomfört utbildning i kvinnor, fred och säkerhet som en del av insatsförberedande utbildning. Den svenska kontingenten har löpande försökt samverka med den kvinnliga delen av befolkningen, inhämtat information om sjukvårdsinrättningarnas status och delat ut överbliven sjukvårds-materiel till lokala sjukvårdsinrättningar. Skvadronen har noterat att kvinnor och barn uppskattar och tar märkbart mer kontakt där "mixed teams" har nyttjats – grupper med både kvinnlig och manlig personal.</p>					
Försvarsmakten	<p>Försvarsmakten har ingått i remiss avseende SOU 2022:57 Ett stärkt skydd för civilbefolkningen vid höjd beredskap. Övning som synliggjort jämställdhet har varit VIKING 22.</p>	4.3.5, 4.4.2				
MSB	<p>MSB har under året haft 15 aktiva insatser inom leveransen jämställdhet och förebyggande av könsbaserat våld. Nio av insatserna är nystartade under året, medan sex insatser pågick sedan tidigare.</p>	4.3	En sekonderad per insats	Sekonderingarna är i normalfallet 6-12 månader långa.	Sudan, Turkiet (för Syrienkrisen), Etiopien, Ukraina, Mali, DR Kongo, Kenya, Venezuela	UNICEF, UNHCR, UNFPA och UN Women
Polismyndigheten	<p>Arbetet med det internationella utbildningsprogrammet för att förebygga och motverka könsrelaterat våld (ITP) har fortgått. ITP:n är ett utbildnings- och mentoringskoncept som drivs i samverkan mellan Polismyndigheten och den svenska civilsamhällesorganisationen Kvinna till Kvinna. Programdeltagarna består av representanter från myndigheter, ministerier och civilsamhällesorganisationer i Albanien, Kosovo, Moldavien, Montenegro och Ukraina. Fokus ligger på att öka deltagarnas förståelse för, och kapacitet att förebygga och motverka, förekomsten av könsrelaterat våld i sina respektive hemländer. Under 2022 har programmet återgått till fysiska utbildningstillfällen. Dessvärre har representanter från Ukraina inte kunnat delta</p>	4.3.1, 4.2.3	Totalt 54 deltagare under 2022, varav 44 kvinnor, uppdelat på tre programomgångar	2017-2022	Albanien, Kosovo, Moldavien, Montenegro, (Ukraina)	Sida, Kvinna till Kvinna

	under året, på grund av Rysslands invasion av Ukraina. I början av året genomfördes den fjärde och femte programomgången (sammanslagen) och under hösten gick den sjätte programomgången av stapeln. Totalt har 54 deltagare medverkat i programmet under 2022.					
Polismyndigheten	Polismyndighetens utsända biträder FBA i det stöd som erbjuds lokalpolisen i Puntland kring utveckling av en jämställdhetsstrategi och de tidigare nämnda Women's Situation Desks. Med anledning av detta medverkade Polismyndigheten under det studiebesök till Sverige som anordnats för ledningen inom Puntlandspolisen. Polismyndighetens arbete med valsäkerhet och arbete med utredningar av brott i nära relation presenterades. Besöket innefattade även ett besök till Rinkeby polisstation där lokalpolisen informerade om närpolisverksamhet.	4.3.2, 4.2.3		2022	Somalia	FBA, UNSOM Somalia
Polismyndigheten	Polismyndigheten har främjat utveckling av den första Somaliland Crime Prevention Strategy. UNSOM har lyckats engagera Brottsförebyggande rådet, Brå, redan i uppstarten av projektet. Brås erfarenheter och processer kommer att anpassas till Somalilands kontext och utgöra grunden för att identifiera kvinnors utsatthet, säkerhet och behov, och påbörja arbetet med att vidta kunskapsbaserade åtgärder.	4.3.2, 4.4.1		2022	Somalia	UNSOM Somalia Brå
Polismyndigheten	Polismyndighetens utsända ingår i de utredningsteam som under FN:s mandat (UNITAD) vidtar utredningsåtgärder gällande de brott som begicks av Da'esh/ISIL i Irak under perioden 2014-2017. En av de svenska utredarna ingår i Gender and Children Unit och utgår från Dohuk som ligger i den kurdiska regionen i norra Irak. Utredaren håller förhör med barn, unga vuxna och kvinnor som utsatts för eller bevittnat allt ifrån tvångskonverteringar till avrättningar. Den bevisning som inhämtas av UNITAD kommer att kunna delas med myndigheter i Irak och andra länder för vidare hantering och eventuell lagföring av förövare.	4.3.1		2022	Irak	UNITAD Irak

Polismyndigheten	Polismyndigheten har under 2022 haft två utsända till EU-missionen i Ukraina där ambitionen varit att de skulle ingå i s.k. Task Forces med fokus på våld i nära relation i Kharkiv respektive Mariupol-regionen. Med anledning av krigsutbrottet har en stor del av arbetet i stället bedrivits från Lviv i västra Ukraina och ett större fokus lagts på missionens interna förutsättningar att verka för ökad jämställdhet. Inom missionen presenterade svensk utsänd hur svensk polis arbetat mot sexuella trakasserier i Sverige. Materialet efterfrågades av och delades därefter med "Ukrainian Association of Women i Law Enforcement".	4.3.1		2022	Ukraina	EUAM Ukraina
Polismyndigheten	Polismyndighetens utsända har i sin roll som GCVPP (Gender, Child and Vulnerable Persons' Protection) officer tillsammans med kollegor från enheterna för Child Protection och Human Rights bedrivit projekt i Torits kvinnofängelse genom att erbjuda meningsfulla aktiviteter och ingjuta framtidstro. De fängslade kvinnorna har ofta sällskap av sina yngsta barn (upp till fem år). De utsändas insatser ger barnen möjlighet till lek, medan kvinnorna kan ägna sig åt enklare hantverk såsom pärlor, kjolar, mattor och lakan, som de även får hjälp att sälja på de lokala marknaderna. Dessa aktiviteter bygger förtroende och öppnar möjligheter att samtala om kvinnors rättigheter och det våld som de ofta utsatts för och i alltför hög utsträckning accepterar eller tvingas leva med då möjligheterna till upprättelse är få.	4.3.1, 4.3.2		2022	Sydsudan	UNMISS Sydsudan
Polismyndigheten	En av Polismyndighetens utsända till EU-insatsen EULEX Kosovo har varit placerad i <i>Case Monitoring Unit</i> . I rollen ingår att övervaka hanteringen av ärenden, följa upp med ansvariga utredare och utredningschefer och rapportera hanteringen vidare för att på en mer aggregerad nivå bidra till analyser av utveckling och trender inom rättsväsendet i Kosovo. Under året har olika tematiska rådgivare gemensamt granskat utredningar av sexualbrott utförligare, särskilt våldtäkter. De har också fokuserat på Kosovopolisens	4.3.1		2022	Kosovo	EULEX Kosovo

	arbete med kontaktförbud, inklusive stöd till brottsoffer. Även förfarande vid videoförhör med barn, särskilt inom utredningar av brott i nära relation, har granskats ingående. Granskningarna följs av policyutveckling.					
Polismyndigheten	Svensk polis i det specialiserade polisteam som arbetar mot sexuellt och könsrelaterat våld (SPT-SGBV) i Demokratiska republiken Kongo har under året fortsatt med uppsökande- och informationsverksamhet i det kongolesiska samhället. Lokala ledare, kyrkoföreträdare, civilsamhälles-organisationer, ungdomsledare, studenter med flera har tagit del av kongolesisk sexualbrottslagstiftning, brottsoffers rättigheter och möjligheter att anmäla brott. Training of trainers som genomförts under året, till exempel i Kalem, har lett till att kongolesisk polis nu kan agera mer självständigt inom uppsökande- och informationsverksamhet, med understöd från SPT-SGBV teamet vid behov.	4.3.2, 4.3.1, 4.2.5		2020-2024	Demokratiska republiken Kongo	MONUSCO DRK, kanadensisk polis, tanzanisk polis
Polismyndigheten	I arbetet som fokuserar på särskilt utsatta brottsoffer i Irak ingår också att höra de yazidiska kvinnor som utsattes för sexuella övergrepp samt fysiskt och psykiskt våld i den organiserade slavhandel som bedrevs av Da'esh/ISIL, barn som tvingats tvångskonvertera till islam och/eller strida för Da'esh/ISIL och mord på till exempel homosexuella. Det är en utmaning att identifiera och höra vittnen i dessa ärenden. Mot slutet av 2022 har svensk utsänd polis tagit fram en prioriteringslista för utredare, för att på sätt förbättra förhör och analyser av utredningar som rör brott mot barn.	4.3.1		2022	Irak	UNITAD Irak
Polismyndigheten	Polismyndigheten har bidragit med expertis till colombianska polisens initiativ för att höja kunskaper för att motverka sexuella trakasserier på arbetsplatsen och för att förbättra förebyggande- och utredningsarbete gällande brott i nära relation. Initiativen har bestått av utbildningstillfällen, konferenser och kampanjer.	4.3.2, 4.4.3	282 poliser, varav 124 kvinnor.	2020-2022	Colombia	Sida, colombiansk polis

Polismyndigheten	Svensk utsänd i UNMISS team för Community Policing/Gender, Child and Vulnerable Persons' Protection har under året utbildat och stöttat boende i olika internflyktingläger i och i närheten av Juba. Svensk polis har därmed bidragit med utbildning om vad sexuellt och könsrelaterat våld (SGBV) är, dess orsaker och konsekvenser samt hur det kan förebyggas. En stor del av arbetet kretsar kring att utmana rådande uppfattningar om manligt och kvinnligt, förväntningar och att de facto punktera alla föreställningar om vad som uppfattas som acceptabelt våld, inte minst i olika vardags- och familjesituationer.	4.3.2, 4.3.1		2022	Sydsudan	UNMISS Sydsudan
Polismyndigheten	Polismyndighetens utsända har involverats i olika informations- och utbildningsaktiviteter under den globala 16-days of Activism against Gender-Based Violence-kampanjen som pågick från den 25 november till den 10 december 2022.	4.3.2		2022	Ukraina, Somalia, Kosovo, Georgien, Palestina, Nordmakedonien, Centralafrikanska republiken	EUAM Ukraina EUCAP Somalia EULEX Kosovo EUMM Georgien EUPOL COPPS Palestina OSSE Nordmakedonien MINUSCA
Sida	Landstrategi Afghanistan : Minskat könsrelaterat våld Ökad tillgång till och respekt för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter	4.3.1, 4.3.2, 4.3.3		2021-2024	Afghanistan	UN Women, Marie Stopes International
Sida	Bosnien och Hercegovina ingår i regional strategi för Östeuropa, Västra Balkan och Turkiet för perioden 2021–2027: bidra till stärkt demokrati, jämställdhet, ökad respekt för mänskliga rättigheter och en mer utvecklad rättsstat Stärkta förutsättningar för ett jämställt samhälle Stärkta förutsättningar för inkluderande försoningsprocesser samt konflikt- och våldsförebyggande arbete	4.3.1, 4.3.2		2021-2027	Bosnien och Hercegovina	UN Women, Kvinna till kvinna

Sida	Landstrategi Palestina : Ökad jämställdhet, inklusive bättre tillgång till och respekt för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter	4.3.1, 4.3.2		2020-2024	Palestina	Kvinna till Kvinna, UN Women, Human Rights Program, West bank protection consortium
Sida	Landstrategi Myanmar : Förbättrad tillgång till god hälso- och sjukvård, särskilt i de delar av landet där tillgången är sämst Ökad kunskap om och tillgång till sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter	4.3.2		2018–2023	Myanmar	UNFPA
Sida	Humanitära strategin: Minskad risk för våld, hot och övergrepp hos krisdrabbade människor Jämställdhetsintegrerad riskanalys, behovsanalys och responsstrategier ska ingå i genomförande Behovet av sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR) ska beaktas i alla humanitära kriser	4.3.4		2021-2025	Global	
Sida	Landstrategi Somalia : Ökad och jämlik tillgång till hälso- och sjukvård med fokus på kvinnor och barn. Ökad tillgång till och respekt för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter.	4.3.2		2018–2023	Somalia	LAW, UNMPTF Phase II – UN Women
Sida	Landstrategi Colombia : Ökad jämställdhet, inklusive minskat könsrelaterat våld Ökad tillgång till och respekt för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR)	4.3.1, 4.3.2, 4.3.3		2021-2025	Colombia	UN Women, SWEfor
Sida	Landstrategi Syrien : Könsrelaterat våld motverkas och förebyggs i högre grad i Syrien. Könsrelaterat våld motverkas och förebyggs i högre grad bland människor, inklusive flyktingar från Syrien som	4.3.1, 4.3.2		2016–2023	Syrien	Kvinna till kvinna, UNFPA, UNICEF

	befinner sig i en utsatt situation i angränsande länder till följd av Syrienkrisen					
Sida	Landstrategi Irak : Stärkta förutsättningar för hållbar fred, social sammanhållning och inkluderande samhällsstyrning. Förbättrad och jämlik tillgång till grundläggande samhällstjänster. Ökad jämställdhet samt respekt för kvinnors och flickors fulla åtnjutande av mänskliga rättigheter. Stärkt kapacitet att förebygga och motverka sexuellt och könsbaserat våld	4.3.1, 4.3.2, 4.3.3		2022-2025	Irak	UNFPA, Iraq Foundation
Sida	Landstrategi Liberia : Ökad jämställdhet, inklusive minskat könsrelaterat våld samt tillgång till och respekt för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter	4.3.1, 4.3.2		2021-2025	Liberia	UN Women, Kvinna till Kvinna
Sida	Landstrategi DRK : Ökad jämställdhet, inklusive minskat könsrelaterat våld Ökad tillgång till och respekt för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR)	4.3.1, 4.3.2		2021-2025	DRK	UNJHRO/SWPA, UNFPA, TRIAL
Sida	Landstrategi Mali : Ökad jämställdhet inklusive tillgång till och respekt för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter	4.3.1, 4.3.2		2021-2025	Mali	UNFPA
Sida	Strategi Global Hållbar Fred : Stärkt kapacitet att främja mänsklig säkerhet i sviktande och konfliktdrabbade stater, särskilt kvinnors och barns säkerhet Stärkt kapacitet att motverka korruption och straffrihet i sviktande och konfliktdrabbade stater Minskat hot från minor, klusterammunition och andra explosiva lämningar från krig	4.3.1, 4.3.2		2017-2023	Global	UN Women, UN Team of Experts, Saferworld, Conciliation Resources, DRC/MAG

	Sida	Strategi Mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer : Stärkt rättssäkerhet och tillgång till rättvisa Ökad trygghet och säkerhet för aktörer och organisationer som verkar för upprätthållandet av de mänskliga rättigheterna	4.3.1, 4.3.3		2018–2023	Global	CRC
	Sida	Strategi Global Jämställdhet : Genomföra, stärka och försvara globala normativa ramverk för jämställdhet och alla kvinnors och flickors fulla åtnjutande av de mänskliga rättigheterna. Motverka alla former av könsrelaterat våld och skadliga sedvänjor.	4.3.1, 4.3.3		2022-2026	Global	WIGI, Urgent Action Fund, UN Trust Fund to Eliminate Violence against Women and Girls, Sexual Violence Research Institute (SVRI)
Handlingsplanens prioriterade teman	Myndighet	Verksamhet	Relaterar till delmål nr.	Deltagande	Tidsram	Berörda länder	Partnerskap
4.4 <i>Ledarskap och expertis</i>	Domstolsverket	Domstolsverket anordnar alltid en utsändandedag före det att en expert sänds ut till en fredsfrämjande insats. Under denna dag sker bl.a. genomgångar av FN:s, EU:s och Sveriges ramverk på området samt vad den svenska utrikespolitiken kring jämställdhet går ut på. Experterna får också information om vad jämställdhetsarbete kan innebära i praktiken och vad de särskilt ska tänka på. De experter som deltar i det internationella arbetet uppmanas alltid att ta del av Sveriges Domstolars e-utbildning om jämställdhetsintegrering. Utsända experter upprättar kvartalsrapporter utifrån en av Domstolsverket framtagen mall där situationen för kvinnor och flickor i insatslandet särskilt belyses.	4.4.6	8 experter Tre manliga domare, två kvinnliga assessorer, två manliga assessorer och en kvinnlig tingsiskal	Hela 2022	Albanien, Ukraina, Kosovo och Palestina	EU (EUPOL COPPS Palestina, EUAM Ukraina, EULEX Kosovo, EU-delegationen i Albanien och EU-delegationen i Kosovo)
	Domstolsverket	En kvinnlig domare har under året undervisat på ESDC-kursen "Investigating and preventing sexual and gender-based violence in conflict environments".	4.4.6	Insatspersonal från hela EU och tredjeländer	Juli och oktober 2022	Flertalet EU-länder och tredjeländer	ESDC Delstatspolisen i tyska Baden-Württemberg

	Domstolsverket	I rapporteringen från utsända erhöll Domstolsverket information om bl.a. deltagande i aktiviteter för att stärka kvinnliga advokater i Palestina. Ett nätverk för kvinnliga advokater lanserades i samband med en workshop under 2020 och arbetet med projektet fortsatte under 2021 och 2022. I projektet har även tidigare generalsekreteraren för det svenska Advokatsamfundet, Anne Ramberg, engagerat sig samt personal inom Sveriges domstolar med expertis på jämställdhetsområdet.	4.4.6	Kvinnliga palestinska advokater	2019 och framåt	Palestina	EUPOL COPPS Palestina Det palestinska advokatsamfundet (Palestinian Bar Association)
	FBA	FBA:s personalbidrag till FN	(4.4.5)	<u>Sekunderingar till FN (ÅAK)**:</u> 8,2 kvinnor 2,7 män	Löpande	Många	FN
	FBA	FBA:s personalbidrag till EU* FBA har under 2022 sekunderat tre genusrådgivare till EU:s utrikestjänst i Bryssel (PAG och CPCC) samt fyra genusrådgivare inom GSFP	(4.4.5)	<u>Sekunderingar till EU (ÅAK)**:</u> 25,2 kvinnor 14,2 män Valobservatörer till EU (antal): 12 kvinnor 5 män	Löpande	Många	EU
	FBA	FBA:s personalbidrag till OSSE* Detta inkluderar två genusrådgivare till OSSE-sekretariatet i Wien samt 2 GFPs inom SMM Ukraina	(4.4.5)	<u>Sekunderingar till OSSE (ÅAK)**:</u> 3 kvinnor 5 män <u>Valobservatörer till OSSE (antal):</u>	Löpande	Många	OSSE

FBA	FBA:s personalbidrag till övriga insatser (OAS)	(4.4.5)	45 kvinnor 82 män <u>Sekunderingar till övriga insatser (ÅAK):</u> 4,3 kvinna <u>Valobservatörer till övriga insatser (antal):</u> 2 kvinnor 6 män	Löpande	Många	n/a
FBA	Insatsförberedande pass i jämställdhetsintegrering för alla som ska sekunderas till internationell insats. Passen är 2 timmar långa och avser ge de utsända en grundläggande förståelse för vad ett jämställdhetsperspektiv är, presentation av en enkel jämställdhetsanalysmodell samt en diskussion om vad ett jämställdhetsperspektiv kan innebära för deras tjänst	4.4.6	11 kvinnor 7 män	Löpande	Många	n/a
FBA	Fyra kurser i jämställdhetsintegrering för genusfokalpunkter (GFP) i EU:s GSFP-insatser genomfördes, tre på engelska och en på franska. Genusfokalpunkter från olika GSFP-insatser deltog och samtliga kurser genomfördes i digitalt format	(4.4.4.; 4.4.6; 4.4.8)	41 kvinnor 36 män	Genomförs årligen	n/a	CPCC (Civilian Planning and Conduct Capability)
FBA	Regional jämställdhetsrådgivarkurs tillsammans med Kofi Annans KA IPTC och den International Peace Keeping Training Centre (KA IPTC) i Accra, Ghana, inom ramen för strategin för Sveriges regionala utvecklingssamarbete med Afrika		5 män 14 kvinnor	Andra tillfället. Genomförs årligen	Många (afrikanska regionala aktörer)	KA IPTC och den regionala sektionen på ambassaden i Addis Abeba
FBA	Fördelning av bidrag till forskningsprojekt och kvinnor, fred och säkerhet	(4.4.7)	Inga kvinnor har beviljats bidrag på	Genomförs årligen	n/a	n/a

				detta tema under 2022.			
FBA	Coaching av linjechefer i insatsen EUPOL COPPS (Grupputveckling) för att främja institutionalisering av jämställdhetsintegrering	(4.4.1; 4.4.3; 4.4.4; 4.4.8)	3 män	2020-löpande	Palestina	EU	
FBA	Ett 3-månader långt digitalt utbildningsprogram för Gender-Responsive Leadership (GRL) genomfördes med 13 FN DPPA-DPO huvudkontor deltagare på P5, DI, och D2 nivå. Programmet inkluderade workshops, individuell coaching, uppgifter att genomföra på arbetsplatsen, och utvecklandet av en individuell handlingsplan för jämställdhet En digital GR L-workshop har också genomförts för 12 FN DPO force commanders och vice force commanders som del av deras årliga Heads af Military Components Conference	(4.4.4) (4.4.4.)	5 kvinnor 8 män 2 kvinnor 10 män	februari – maj 2022 Oktober 2022	Många	FN	
FBA	Under FN:s högnivåvecka i New York stöttade FBA den årliga Women, Peace and Leadership Symposium. Temat var <i>Achieving Peace and Security through Gender-Responsive Leadership</i> och i panelen deltog utrikesminister Ann Linde, SRSG Carlos Ruiz från FN missionen i Colombia, Yoko Kamikawa, Japansk parlamentariker och tidigare justitieminister, och Kaavya Asoka, Executive Director av NGO Working Group on Women, Peace and Security Cirka 30 representanter – inklusive representanter från 13 olika länders FN delegationer – deltog på plats. Därtill följde 1150 personer live-sändningen online. Dagen efter hade ytterligare 2175 personer tagit del av den inspelade sessionen.	4.4.4	3,355 personer totalt inklusive på plats och digitalt	21 september 2022	Många	Svenska FN representationen, UD, International Peace Institute, Sasakawa Peace Foundation	
FBA	FBA har också ägnat 2022 åt att konsolidera och producera informations- och metodmaterial om GRL. Syftet är att möjliggöra delgivning och därmed en bredare användning av FBA:s GRL ramverk och utbildningsmetoder inom internationella och regionala fred och säkerhetsorganisationer	4.4.4	n/a	Löpande 2022	Många	n/a	

FBA	En handbok i GRL, en utbildningsmanual och en arbetsbok för deltagare kommer att lanseras under första halvåret 2023 tillsammans med en informationsfilm och flera inspirationsvideos					
FBA	Vidareutveckling och förvaltning av FBA:s struktur för genusfokalpunkter (GFP) Arbetet fortlöpte enligt rutinen med fyra GFP-möten. En ny rutin för introduktion av nya medarbetare gällande FBA:s arbete med jämställdhetsintegrering (chef respektive GFP) och en uppdaterad arbetsbeskrivning för GFP:s beslutades under året. Två internutbildningar i jämställdhetsintegrering genomfördes	(4.4.4)	Ca 23 GFP:s 17 kvinnor 6 män	Löpande	n/a	n/a
FBA	FBA stödjer FN:s Senior Women Talent Pipeline, som syftar till att stärka kvinnlig representation på seniora ledarpositioner inom FN DPPA-DPO, med ledarskapsutbildning, specifikt i 2022 med två 3- timmars digital workshops med fokus på gender-responsive leadership	(4.4.4)	46 kvinnor	Löpande	Global	FN
FBA	Under 2022 har FBA genomfört ytterligare ledarskapsutbildning specifikt för chefer inom EU:s insatser för civil krishantering Fortsatt arbete har stärkt jämställdhetsintegrering i alla delar av programmet. Vid utformningen av övningsuppgifter och reflektionsövningar har målet fortsatt varit att öka deltagarnas förmåga att genomgående beakta och adressera ojämställdhet som del av deras ledarskap. Vid tillämpning av ökad grad av delegering och motivering som verktyg för att stärka medarbetare, reflekterade deltagare själva över hur en kvinnlig chef uppfattades som svag, och en manlig chef som krävande.	4.4.1	12 5 kvinnor 7 män	3 månader	Global	EU
FOI	<u>Arbete med integrering av ett jämställdhetsperspektiv i projektplaner och stöd till verksamheten</u> : Sedan februari 2020 anges i alla projektplaner om jämställdhetsperspektivet är	4.4.1		Hela året		

		relevant för projektets innehåll. Texter om jämställdhetsperspektiv har setts över i Projekthandbok liksom texter på extern webb.					
FOI		<u>Identifiera hinder och förutsättningar:</u> FOI är under tillväxt, och arbetet med att uppnå en jämnare könsfördelning på FOI ligger till stor del på attrahera- och rekryteraperspektivet; dvs. hur FOI kan växa och rekrytera relevant kompetens – och därigenom uppnå en mer jämn könsfördelning. Det handlar om att beakta jämställdhetsperspektivet genom hela rekryteringsprocessen samt i delar som rör t.ex. arbetsgivarvarumärket genom marknadsföring och arbetsmarknadsdagar, samt att utveckla jobberbjudanden som möjliggör ett hållbart arbetsliv för både kvinnor och män.	4.4.3			Hela året	
FOI		<u>Aktiv organisations- och personalpolitik:</u> FOI verkar för ett inkluderande och hållbart arbetsliv med nolltolerans mot diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling enligt vår arbetsmiljöpolicy. Detta betonas även i strategin, FOI 2025, där ett hälsosamt arbetsklimat bestående av tillit och ansvar, med ömsesidig vänlighet och respekt, utgör en viktig del av vår organisationskultur. En instruktion för hantering vid upplevd diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling har tagits fram under 2022, och under 2023 kommer instruktionen implementeras.	4.4.3			Hela året	
FOI		<u>Aktiv organisations- och personalpolitik:</u> FOI genomför årligen en lönekartläggning utifrån diskrimineringsgrunden kön. Under medarbetarsamtal lyfts frågor rörande balans mellan arbete och privatliv, vilket kan komma att resultera i individuella handlingsplaner/åtgärder av olika slag. FOI arbetstidsavtal gör det möjligt för våra medarbetare att kombinera arbetsliv med föräldraskap.	4.4.3				
FOI		<u>Aktiv organisations- och personalpolitik:</u> FOI:s deltagande och arbete i försvarssektorns gemensamma samverkansråd för	4.4.3	Generaldirektören		Hela året	Försvarsmakten, Försvarets

	jämställdhet och jämlikhet mot diskriminering har fortskridit. Under första halvåret 2022 har FOI haft ordförandeskapet.		Personalchefen HR-specialist			materielverk, Försvarets radioanstalt, Försvärshögskolan och Plikt och prövningsverket
FOI	Utbildning: I FOI projektledarutbildning ingår ett moment om jämställdhetsperspektivet i forskningsverksamheten. Under året genomfördes två utbildningsomgångar. Individuella möten med nya chefer har genomförts för att informera om handlingsplanen kvinnor, fred och säkerhet.	4.4.4	Internt deltagande	Hela året		
FOI	Stöd till studier och forskning inom området kvinnor, fred och säkerhet:					
FOI	Med den nya inriktningen för svenskt försvar har FOI under året påbörjat ett internt finansierat projekt för att undersöka framtida forskningsområden för FOI inom kvinnor, fred och säkerhet. Arbetet fortsätter under 2023. Projektet syftar till att utveckla FOI:s forskning och kompetens inom kvinnor, fred och säkerhet samt nära besläktade forskningsområden. En första studie har gjorts som kartlägger vad FOI har gjort hittills inom kvinnor, fred och säkerhet, och identifierat möjliga forskningsområden som kan komma att bli aktuella för FOI framöver.	4.4.7	Internt deltagande	Sept.- dec. 2022		Endast internt
FOI	Uppdrag som berör området kvinnor, fred och säkerhet:					
FOI	På uppdrag av Försvarsmakten har projektet "Personalflödesfaktorer ur ett jämställdhetsperspektiv" startat upp. Projektet är treårigt och ska analysera Försvarsmaktens jämställdhetsproblematik. Projektet har under 2022 fokuserat på kartläggning av tidigare studier och forskning kopplat till kvinnors karriärutveckling inom Försvarsmakten. Syftet med studien har varit att	4.4.7		Hela året	Sverige	Försvarsmakten (finansär)

	<p>identifiera ämnen i behov av mer stöd från forskningsresultat för att förstå och minska den vertikala och horisontella könssegregationen inom organisationen. Resultaten från kartläggningen pekar på behovet av att bland annat utforska fördelningen av arbetsuppgifterna som en källa till könssegregation. Kartläggningen visar också på behovet av en bättre förståelse för samspelet mellan den civila och militära arbetsmarknaden. Projektet har utifrån resultaten påbörjat formuleringen av forskningsfrågor och studier relaterade till dessa två områden.</p>					
FHS	<p>Anställda vid FHS för uppfyllande av handlingsplan. En professur, två lektorat (biträdande lektorer) och två doktorandanställningar i krigsvetenskap med inriktning kvinnor, fred och säkerhet.</p>	4.4.7	FHS	Från 2018 (aktuella siffror 2022)		
FHS	<p>Kompetenshöjande insatser för forskande personal inom forskningsområdet kvinnor, fred och säkerhet genom inrättandet av en arbetsgrupp som anordnar workshops, seminarier och diskussionsmöten.</p>	4.4.4	FHS	Från 2020		
Försvarsmakten	<p><u>STYRMEKANISMER:</u></p> <p>Delmängder av Res 1325 har 2022 integrerats i nationell och internationell försvars-/operationsplanering. Det är möjligt att synliggöra civilbefolkningen i civillägesbedömningen, då mallen för inhämtande av sådan information uppdaterats 2023. Till stöd för verkansprocessen görs kartläggning av förbjudna mål och bedömningar av risk för oönskad skada. Inom ramen för logistik-beredningar tar logistikfunktionen indirekt hänsyn till civilbefolkningen i samverkan om militära försörjningsfrågor.</p>	4.4.1		jan-dec	Sverige	
Försvarsmakten	<p><u>UPPFÖLJNING & ERFARENHET:</u></p>					

Försvarmakten	NCGM har producerat en jämställdhetsanalys av konflikten i Ukraina som delats med NCGMs styrgrupp och Natos strategiska kommandon.	4.4.1, 4.4.2, 4.4.3				
Försvarmakten	Internationella insatser: Res 1325 har omhändertagits i erfarenhetsanalysen "Försvarmaktens ISR-bidrag till Minusma 2014-2020" samt konferensen "Försvarmaktens ISR-bidrag till Minusma - Vad kan vi lära oss från internationella insatser?". Erfarenhetsseminarium för GENAD RSM har hållits 2022.	4.4.1				
Försvarmakten	NCGM har 2022 fortsatt arbetet med en ny publikation (supplement till tidigare "Whose Security?"). Publikationen syftar till att redovisa hur militära aktörer har integrerat jämställdhetsperspektiv på strategisk och operativ nivå.	4.3.2, 4.3.5, 4.4.4		Jan-dec	CAN, DNK, FIN, NLD, NOR, SWE	
Försvarmakten	NCGM har 2022 fortsatt kartläggning och analys jämställdhets-styrningar av relevans för militären från FN, Nato, EU och OSCE.	4.4.1, 4.4.7		Jan-dec	CAN, DNK, FIN, NLD, NOR, SWE	NORDEFECO, samt CAN, NLD
Försvarmakten	<u>UTBILDNING:</u>					
Försvarmakten	Ambitionsnivån vidmakthålls avseende <i>Jämställdhetsintegrering för högre chefer</i> (tidigare gender coach programmet). Utbildningen förväntas resultera i att chefer kan se över berednings- och besluts-processer för att inom sitt mandat hitta förbättringsområden.	4.4.4	31 (86 %) män, 5 (14 %) kvinnor	Jan-dec	Sverige	
Försvarmakten	<i>Kontinuerligt</i> vid NCGM - Nato-certifierad utbildning för <i>Gender Advisors (3 st)</i> och för <i>Gender Focal Points (5 st)</i> har genomförts.	4.4.1, 4.4.4		Jan-dec		NORDEFECO, Nato
Försvarmakten	<i>Insatsförberedande utbildning</i> - personal ingående i förbandsinsatser är utbildad i Res 1325. NCGM stödjer arbetet.	4.4.1, 4.4.6		Jan-dec	Sverige	BI a FN, Nato

Försvarmakten	<i>Nationell kontext</i> - Försvarmakten har integrerat moduler av kurs i <i>civillägesbedömning</i> vid nationella operationer i Arméns bataljons-chefskurs. Den fristående kursen i <i>civillägesbedömning</i> ställdes in 2022 och intern rapport om utbildningsläget för Försvarmaktens förmåga att träna personalen i folkrätt visar på utmaningar. Online-kurs <i>Jämställdhet i militära operationer</i> har vidmakthållits.	4.4.1, 4.4.2, 4.4.3, 4.4.4			Sverige	
Försvarmakten	<i>Key Leader Seminar on Gender</i> genomförs av NCGM och är inom Nato identifierat som obligatorisk träning för ledarskap på strategisk och operativ nivå. Chefen för Försvarmaktens ledningsstab var ordförande för seminariet.	4.1.1, 4.2.1, 4.2.5, 4.3.5, 4.4.1, 4.4.4, 4.4.6	85% Män, 15% kvinnor	sep	AUS, CAN, DNK, GRC, ITA, NLD, PRT, SWE	Nato
Försvarmakten	NCGM har genomfört högnivåseminarium för NATO's strategiska kommando ACO (SHAPE). Syftet var att underlätta för relevanta aktörer på ledarskapspositioner att implementera kvinnor, fred och säkerhetsagendan i Natos huvuduppdrag.	4.1.1, 4.2.1, 4.2.5, 4.3.5, 4.4.1, 4.4.4, 4.4.6	10 % kvinnor, 90 % män	maj		Nato
Försvarmakten	NCGM har genomfört Commanding Officer Seminar on Gender. Seminariet genomförs årligen och är identifierat som obligatorisk 1325-träning för Nato ledarskap på strategisk och operativ nivå.	4.1.1, 4.2.1, 4.2.5, 4.3.5, 4.4.1, 4.4.4, 4.4.6	74 % Män, 26 % kvinnor	nov	BGR, CAN, DNK, GHA, FRA, ITA, JOR, NLD, TUN, USA	Nato
Försvarmakten	<u>FÖRMÅGUTVECKLING:</u>					
Försvarmakten	<i>Expertis</i> - Rådgivare (Gender Advisor) och Resurspersoner för jämställdhet i militära operationer (Gender Focal Points): <ul style="list-style-type: none"> • 2 GENAD inom Högkvarteret • 9 GFP vid operationsledningen (J1-J9) • 8 GFP vid Försvargrensstaber, Militärregioner inkl. P 18 <i>Internationell insats/samverkan: expertis</i> <ul style="list-style-type: none"> • Mali/MINUSMA: 3 st GFP under 2022, alla män. • Irak/OIR samt EUTM el. övriga insatser: Inga utsända GENAD eller GFP 2022. 	4.4.1 4.4.6	100 % män	Jan-dec	MLI	FN EU

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Gender & Human Rights Advisor vid Military Planning and Conduct Capability</i>. Försvarsmakten innehar som tillika-uppgift from juni 2022 denna Primary Augmentee-befattning. • 1325-besök från US Marine Corps och Armenien. 	4.4.5, 4.4.6				
Försvarsmakten	<p>NCGM har 2022 givit ut ett verktyg för jämställdhetsanalys i försvarsplanering. Verktöget ("Military Gender Analysis Tool-MGAT") bygger på befintliga analysmodeller i Nato, och är avsett att användas för att få en fördjupad lägesbild av operationsområdet.</p>	4.1.3, 4.4.1, 4.4.2, 4.4.4, 4.4.6, 4.4.8		Jan-dec	CAN, DNK, FIN, NLD, NOR, SWE	Nordefco, PRIO (Peace Research Institute Oslo)
Försvarsmakten	<p><i>Integrering i Nato</i> – Försvarsmakten har identifierat områdena utbildning och kompetensförsörjning av expertis som huvudsakliga prioriteringar i den svenska Nato Integration Plan.</p> <p>I NCGM:s roll som <i>Nato Department Head (DH) for the Gender Discipline</i> genomför centret årligen <i>Nato Annual Discipline Conference</i> för jämställdhet, med syftet att säkerställa jämställdhetsintegrering i förmågeutveckling och utbildning. NCGM stödjer även Natos militärkommittés rådgivande jämställdhetskommitté.</p>	4.2.1, 4.2.3, 4.3.3, 4.3.5, 4.4.1, 4.4.4, 4.4.7		Jan-dec		Nato, Pfp, Nordefco
Försvarsmakten	<p>NCGM deltog i experimentering inom Nato-övningen Loyal Leda 2022 med syftet att identifiera hur Res 1325 kan integreras i design, utveckling, genomförande och evaluering i kollektivt försvar.</p>	4.4.1		Jan-dec		Nato
Försvarsmakten	<p>Försvarsmakten har svarat på remiss avseende uppdrag till Läns-styrelser att identifiera hur mänskliga rättigheter och jämställdhet kan integreras i totalförsvaret, samt deltagit i seminarier avseende detta.</p>	4.4.1, 4.4.2			Sverige	
Försvarsmakten	<u>PERSONAL:</u>					

Försvarsmakten	Försvarsmakten arbetar för att kunna tillgodose att både män och kvinnor har jämställda förutsättningar för att vara verksamma i myndigheten samt för en jämnare könsfördelning. Arbetet innefattar bl a att förebygga risker mot diskriminering och jämställdhetsintegrering inom materielområdet. Försvarsmakten har ett långsiktigt arbete som innefattar attraktionsskapande aktiviteter inom rekrytering och personalutveckling för att öka andelen kvinnor inom myndigheten i alla personalområden. Dessa utgör i sin tur den primära rekryterings-basen till insatser. Andel kvinnor som genomför grundutbildning med värnplikt fortsätter att öka, vilket har betydelse för att i förlängningen påverka andelsförhållandet mellan kvinnor och män i de militära personalkategorierna. Andel kvinnor övriga militära personalkategorierna är i nivå med förgående år.	4.4.3, 4.4.5		Jan-dec		
Kriminalvården	Utsända till insatser inom FN och EU	4.4.5			Somalia, DR Kongo, Palestina, Kosovo, Centralafrikanska republiken samt FN:s och EU:s högkvarter	FN och EU
Kriminalvården	Förberedelser för utbildning "Åskådarens roll i ett jämlikt samtal" (ÅJS)	4.4.3			Centralafrikanska republiken	FN
MSB	1. Implementering av handlingsplan för jämn könsfördelning vid rekrytering av insatspersonal.	4.4.5	N/A		N/A	N/A
MSB	2. Kompetensutveckling individer i resursbas.	4.4.6	105	2022	Från MSB Resursbas	
MSB	Att främja ökat kvinnligt deltagande i fredsinsatser är en åtgärd som flertalet sekunderade arbetar med i sina roller som HR, chefer eller i de fall de är delaktiga i rekryteringspaneler. Ett exempel är HR-chefen i Mali som	4.4.3	N/A	Januari - september 2022	Mali	EU GSFP

	<p>arbetat för att öka medvetenheten hos sina medarbetare gällande att bevaka genusperspektivet i rekryteringsprocessen. Experten har gått igenom regelverk och processer avseende rekryteringar samt tryckt på att ta hänsyn till och främja underrepresenterat kön är obligatoriskt. Experten har även introducerat ett genusneutralt språkbruk vid intervjuer. Antalet kvinnor i EUCAP Sahel Mali ökade från 17% när insatspersonalen påbörjade sitt kontrakt till 24% när densamma avslutades. (OA-FI)</p>					
MSB	<p>MSB har fortsatt att integrera ett jämställdhetsperspektiv i civilt försvar och totalförsvar. Under 2022-2023 ingår MSB i erfarenhetsutbytet JiM+, som koordineras av Jämställdhetsmyndigheten. I utbytet, som har temat samhällsskydd och beredskap, ingår förutom MSB tre länsstyrelser. Arbetet med vägledning och andra leveranser som påverkar uppbyggnaden av det civila försvaret på systemnivå har fortsatt. Exempel på produkter som berörts är "Civilt försvar mot 2030 – ett totalförsvar i balans", "Vägledning storskalig utrymning", "Stabsmetodik – grund" samt den kommande "Planeringsinriktning för civil beredskap", som är i arbetsstadiet.</p>	4.4.2, 4.4.4.	N/A	Januari – september 2022	Sverige	N/A
Polismyndigheten	<p>Inom ramen för Polismyndighetens utvecklingssamarbete i Colombia har svensk polis bidragit till skapandet av en kurs i jämställdhet och ledarskap. Kursen ges som vidareutbildning för den strategiska ledarskapsnivån inom colombiansk polis och syftar till att ge chefer förståelse och verktyg för att kunna integrera ett jämställdhetsperspektiv i strategiskt beslutsfattande. På plats i Colombia deltog bland annat sex generalmajorer, en brigadgeneral och tio blivande brigadgeneraler i utbildningarna. De blivande brigadgeneralerna fick därutöver möjlighet att delta i en studieresa till Sverige, där de fick uppleva hur svensk polis arbetar strategiskt och operativt med jämställdhetsfrågor.</p>					

	Polismyndigheten	En komprimerad, halv- alternativt heldagsutbildning inom jämställdhet och ledarskap har erbjudits till ledningsgrupper i fem av åtta polisregioner samt för polisiära avdelningschefer och ledning inom officershögskolan.					
	Polismyndigheten	Svensk utsänd, tillika Gender Focal Point, har under året ingått i Gender Theme Group (GTG) i Somalia. Gruppen består av representanter/Gender Advisers från ett antal FN-organ bland annat UN Women, UNICEF, UNHCR och WFP. Gruppen arbetar med stöd till implementering av den nya UN Somalia Gender Equality Strategy Plan för 2022-2025. I början av året höll GTG en tvådagars workshop med syfte att enas om arbetsplan för 2022- 2023, innehållande prioriteringar och förslag på aktiviteter. GTG kommer att spela en viktig roll i uppföljningen av strategin.					
	Polismyndigheten	Polismyndigheten har under året, tillsammans med dansk polis, bidragit till ett norskt projekt som syftar till att öka antalet kvinnliga poliser i FN:s insatser. Projektet tar avstamp i att relativt få kvinnor från stora polisbidragarländer godkänns i FN:s urvalstester för kandidater till fredsbevarande insatser. Många kvalificerade kvinnliga kandidater underkänns eftersom de har begränsad erfarenhet av bilkörning och vapenhantering från sin dagliga yrkesutövning. Det norska projektet syftar därför till att genom utbildningsinsatser stärka kvinnliga kandidaters färdigheter inom dessa områden inför FN:s urvalstester. En pool av svenska, norska och danska instruktörer skapades för detta ändamål under 2021. Dessa instruktörer, som bland annat utbildats kring FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet, genomförde under 2022 tre instruktörsuppdrag i Nigeria, Jordanien och Gambia.					
	Polismyndigheten	I EU:s övervakningsinsats i Georgien (EUMM) besöker svenska utsända militära anläggningar och polisstationer för att följa upp andelen män och kvinnor i personalstyrkan, samt erbjuda stöd för att ta ytterligare steg mot en jämnare könsfördelning.					

		Inom polisen är det särskilt viktigt att befolkningen bättre representeras bland de polisanställda, då detta är ett led i att bättre bemöta brottsoffer och bedriva ett mer gediget utredningsarbete.					
	Polismyndigheten	Polismyndighetens utsända rådgivare till OSSE-insatsen i Skopje ingår i insatsens Public Safety and Outreach Department. Rådgivaren har i sin roll som Gender Focal Point deltagit i insatsens Gender Working Group. Under 2022 har arbetsgruppen utformat ett större regionalt projekt inom området Sexual and Gender Based Violence (SGBV). Projektet samlar representanter från polisen, polisutbildningsinstitutioner och åklagarmyndigheter från samtliga länder på västra Balkan. Syftet är att effektivt inkludera frågor rörande sexuellt och genusbaserat våld i kursplaner på polisutbildningen, samt att utveckla medverkande institutioner genom utbyte och spridning av goda utredningsmetoder.					
	Polismyndigheten	Under 2020-2021 genomförde konsultföretaget PricewaterhouseCoopers (PwC) en studie på uppdrag av Polismyndigheten. Studiens resultat visade bland annat att kvinnliga sökande till Polisen utlandsstyrka i högre utsträckning drivs av att tillskansa sig internationell erfarenhet, bidra till en bättre värld och dela med sig av sin kompetens. För att attrahera fler kvinnliga sökande skulle därför riktade informations- och marknadsföringsinsatser som lyfter dessa aspekter kunna utgöra en effektiv åtgärd. Under 2022 har Polismyndigheten genomfört flera digitala informationsträffar för att informera om utlandsstyrkan, infört "månadens PUSare" för att uppmärksamma utlandsstyrkans insatser, samt i allmänhet vinnlagt sig om att goda insatser uppmärksammas mer i de interna kommunikationskanalerna.					
	Polismyndigheten	Under året har fyra kursomgångar av Polismyndighetens insatsförberedande grundutbildning (IPOC) för					

		utlandstjänstgöring genomförts. IPOC-kursen integrerar ett genus- och jämställdhetsperspektiv i samtliga moment och innehåller specifika pass om kvinnor, fred och säkerhet, könsroller och sexuellt och könsrelaterat våld. Kursdeltagarna ska fortlöpande under kursen reflektera över kvinnors, mäns, flickors och pojkars olika säkerhetsbehov och hur detta påverkar polisens roll och uppgifter.					
	Åklagar- myndigheten	Säkerställa att utsänd personal till fredsfrämjande insatser och krishanteringsinsatser har kunskap om agendan för kvinnor, fred och säkerhet och att utbildningen är anpassad för det specifika uppdraget	4.4.6				

*FBA har i detta sammanhang valt att tolka in valobservationsinsatser i begreppet fredsinsatser i delmål 4.4.5 och redovisar därför även myndighetens personalbidrag till, och utbildningar inför deltagande i EU:s, OSSE:s och the Carter Centers valobservationsinsatser.** Myndigheten har valt att redovisa antal årsarbetskrafter (ÅAK) till internationella fredsinsatser. För valobservation redovisas i stället antal utsända observatörer eftersom de i genomsnitt sänds ut en vecka åt gången, och ÅAK därför blir ett trubbigt mått.