



UMEÅ  
KOMMUN

Yttrande

Sida 1 av 2

2021-04-27

Dnr: KS-2021/00149

Arbetsmarknadsdepartementet

103 33 STOCKHOLM

## **Remiss: SOU 2020:79 delbetänkandet Effektivare tillsyn över diskrimineringslagen – aktiva åtgärder och det skollagsreglerade området**


Umeå kommun har av Arbetsmarknadsdepartementet fått möjlighet att yttra sig över delbetänkandet Effektivare tillsyn över diskrimineringslagen – aktiva åtgärder och det skollagsreglerade området.

Umeå kommun vill inledningsvis understryka betydelsen av ändamålsenliga åtgärder för en effektivare efterlevnad av lagen och vikten av en översyn och analys av detta. Precis som det framgår i direktivet är det angeläget att aktiva åtgärder följs upp för att vara effektiva medel för att nå lika rättigheter inom såväl arbetslivsområdet som utbildningsområdet. Inte minst därför gör Umeå kommun samma bedömning som utredningen att uttrycket "att förmå enskilda individer att frivilligt följa lagen" ska utgå.

Utredningen belyser efterfrågan av stödmaterial trots att det redan idag finns information, checklistor och annat material på DO:s webbplats och arbetstagarorganisationer. Ett medskick Umeå kommun vill göra är att ett väl utarbetat stödmaterial kring arbetet med de sju diskrimineringsgrunderna skulle underlätta för skolorna att på ett verkningsfullt sätt arbeta med dessa frågor och ställer sig således bakom det som utredningen konstaterat, behovet av ett ökat stöd kring vad lagen konkret innebär. Umeå kommun ser positivt på utredningens förslag om ett bemyndigande av DO, samt Skolverket för det skollagsreglerade området, att kunna förtydliga och fylla ut de övergripande bestämmelserna i lagen genom rätten att meddela föreskrifter avseende reglerna om aktiva åtgärder.

Umeå kommun anser i enlighet med delbetänkandet att tillsynen över skollagsrelaterade bestämmelserna i DL med fördel kan göras av Skolinspektionen. För att underlätta detta uppdrag har Umeå kommun önskemål om att Skolinspektionen reviderar sina elevenkäter för att följa upp diskrimineringsgrunderna och elevernas upplevelse av dessa. Detta gäller såväl elev- föräldra- som personalenkäter. Det skulle vara ett värdefullt verktyg för rektor och huvudmän då många skolor följer Skolinspektionens enkäter vilket möjliggör nationella jämförelser och är en viktig del i det systematiska kvalitetsarbetet.

Syftet med en överflyttning av tillsynsansvaret från DO till Skolinspektionen är enligt direktiven att effektivisera tillsynen och öka regelefterlevnaden. Barn och elever skulle därmed få ett förbättrat skydd mot diskriminering, då en och samma myndighet har tillsyn och talerätt avseende såväl diskriminering som kränkande behandling. Umeå kommun välkomnar detta och delar utredningens bild av att det idag är otillfredsställande att det är svårare att bedriva tillsyn eller att få ersättning för diskriminering i allmänhet än för kränkande behandling inom det skollagsreglerade området, trots att diskriminering ofta bottenar i strukturella orättvisor och det förtryck som vissa grupper kan utsättas för.



Hans Lindberg  
Kommunstyrelsens ordförande



Margaretha Alfredsson  
Stadsdirektör