

Datum  
2024-01-29Dnr  
275/2023  
Er beteckning  
S2023/02549s.remissvar@regeringskansliet.se  
s.sf@regeringskansliet.se

## Rätt förutsättningar för sjukskrivning (SOU 2023:48)

### Sammanfattning

IFAU har granskat utredningens förslag med utgångspunkt i vårt uppdrag att följa upp och utvärdera arbetsmarknads- och utbildningspolitik samt arbetsmarknadseffekter av socialförsäkringen.

- IFAU tillstyrker utredningens förslag.

### Diskussion

IFAU noterar att utredningen inte lämnar några förslag på författningsändringar. Förslagen kretsar i stället kring utvecklingsarbete hos hälso- och sjukvården och Försäkringskassan samt åtgärder för kompetensförsörjning inom det försäkringsmedicinska området.

IFAU anser att förslagets intentioner är goda och ser särskilt positivt på att utredningen lyfter fram arbetsgivarens betydelse för återgången i arbete (Høgelund m.fl. 2010; Koning and Lindeboom 2015; Kools och Koning 2019). IFAU vill också särskilt poängtera att utredningens bedömning att bedömningsteam *inte* bör införas som en regelmässig metod för att bedöma sjukskrivningsbehov är klok och evidensbaserad. Anderzén m.fl. (2008) har tidigare visat att ett sådant arbetssätt kan leda till längre sjukskrivningar.

IFAU noterar slutligen att utredningen saknar ett resonemang om hur de föreslagna åtgärdernas potentiella effekter ska kunna utvärderas. IFAU bedömer att det kommer bli mycket svårt att isolera enskilda åtgärders betydelse eftersom utredningen föreslår ett stort paket av åtgärder som ska utföras mer eller mindre samtidigt. Möjligen finns det potential att låta vissa regioner vara föregångare när det gäller implementeringen av någon särskild åtgärd, t.ex. digitala intyg, för att möjliggöra en jämförelse mellan föregångsregionen och övriga regioner.

I detta ärende har generaldirektören Maria Hemström Hemmingsson beslutat. Lisa Laun och Olof Rosenqvist har varit föredragande.

Maria Hemström Hemmingsson

### Referenser

Anderzén, I., Demmelmaier, I., Hansson, A. S., Johansson, P., Lindahl, E., och Winblad, U. 2008. ”Samverkan i Resursteam: effekter på organisation, hälsa och sjukskrivning”. IFAU rapport 2008:8.

Høgelund, J., Holm, A., och McIntosh, J. 2010. Does graded return-to-work improve sick-listed workers' chance of returning to regular working hours?. *Journal of Health Economics*, 29(1), 158–169.

Koning, P., och Lindeboom, M. 2015. The rise and fall of disability insurance enrollment in the Netherlands. *Journal of Economic Perspectives*, 29(2), 151–172.

Kools, L., och Koning, P. 2019. Graded return-to-work as a stepping stone to full work resumption. *Journal of Health Economics*, 65, 189–209.