

Svensk Industriförening
Magnus Lindström

Regeringskansliet
103 33 Stockholm

Ds 2021:16, Grundläggande omställnings- och kompetensstöd

Svensk Industriförening Sinf är en fristående arbetsgivarorganisation som organiserar små och medelstora industri- och tjänsteföretag.

Sinfs medlemmar består till stor del av stabila, ofta familjeägda, företag med lång historik och med stor betydelse för samhället på de orter där de bedriver sin verksamhet. Sinf har funnits i 80 år och har cirka 600 medlemsföretag som tillsammans sysselsätter ca 15 000 anställda. Sinf har kollektivavtal med IF Metall, Livsmedelsarbetareförbundet och Ledarna samt hängavtal med Unionen. Medlemmarna blir genom medlemskapet i Sinf inte automatiskt bundna av kollektivavtal enligt 26 § MBL. Kollektivavtalstecknandet sker i stället genom ett särskilt inkopplingsförfarande genom att en medlem ger Sinf fullmakt att teckna kollektivavtal för företagets räkning.

Sinfs medlemmar består därför dels av arbetsgivare som tecknat kollektivavtal genom Sinf, dels arbetsgivare som valt att på egen hand teckna hängavtal och dels arbetsgivare som av någon anledning inte omfattas av kollektivavtal. De medlemmar som genom fullmakt till Sinf tecknat Sinfs avtal med IF Metall (Industriavtalet) tecknar omställningsförsäkring i TSL. Eftersom dessa företag inte är medlemmar i Svensk Näringsliv betalar de en säranslutningsavgift utöver försäkringspremien. Företag som genom fullmakt tecknat hängavtal med Unionen och Ledarna tecknar omställningsförsäkring i Trygghetsrådet TRS.

Sinf ställer sig positiv till en reform om grundläggande omställnings- och kompetensstöd för hela arbetsmarknaden men ställer sig frågande till varför inte samtliga arbetsmarknadsparter beretts möjlighet att delta i detta viktiga arbete som resulterade i parternas överenskommelse. Vi är många arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer som stått utanför detta viktiga arbete.

Sinf ställer sig också något undrande till varför utredaren i DS 2021:16 i kapitel 3.1.1 skriver att en arbetsgivare *är skyldig* att tillämpa kollektivavtalet på samtliga arbetstagare, oavsett om de är medlemmar i den avtalsslutande arbetstagarorganisationen eller inte. Samtidigt skriver utredaren i Ds 2021:17 kapitel 4.2.1 att en arbetsgivare enligt 2 § LAS *får* tillämpa kollektivavtalet på arbetstagare som inte är medlemmar i den avtalsslutande arbetstagarorganisationen. Kollektivavtalets normerande verkan är en komplex fråga som tyvärr inte blev tydligare av utredarnas differentierade skrivningar i denna fråga.

Även om Sinf ställer sig i positiv till utredarens förslag vill Sinf lämna följande synpunkter:

1. Förslaget angående principer för ersättningen till arbetsgivare.

Utredningen föreslår att ersättningsnivån till arbetsgivare som finansierar grundläggande omställnings- och kompetensstöd bör motsvara de avgifter som arbetsgivarna har betalat in för tillhandahållande av sådant stöd. Utredningen har dock begränsat detta stöd till maximalt 0,15 procent av lönesumman. Sinf vill här göra lagstiftaren uppmärksam på att de arbetsgivare som är med i någon annan från Svenskt Näringsliv utomstående arbetsgivarorganisation och som omfattas av kollektivavtal eller som tecknat hängavtal med skyldighet att teckna omställningsförsäkring i nuvarande Trygghetsrådet TRR eller TSL enligt den partsgemensamma överenskommelsen ska betala ett betydligt högre belopp för samma stöd som medlemmar i Svenskt Näringsliv. Det är enligt Sinfns uppfattning orimligt att kostnaden för ett obligatoriskt omställnings- och kompetensstöd på ett väsentligt sätt ska skilja sig mellan arbetsgivare som inte omfattas av kollektivavtal, arbetsgivare som är medlemmar i Svenskt Näringsliv och arbetsgivare som är medlem i annan arbetsgivarorganisation eller som tecknat hängavtal. Detta är enligt Sinfns uppfattning diskriminerande och står i strid med den fria organisationsrätten och något som lagstiftaren inte bör medverka till. Den statliga ersättningen bör därför omfördelas så att kostnaden för arbetsgivare med samma kollektivavtal och samma omställningsförsäkring blir densamma oavsett om kollektivavtalet tillkommit genom medlemskap i Svensk Näringsliv, annan arbetsgivarorganisation eller direkt mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisation (hängavtal).

2. Ikraftträdandet

För att nuvarande omställningsorganisationer som inte stiftats eller ägs av Svenskt Näringsliv ska ha möjlighet att anpassa sig till den nya reformen bör tidpunkten för ikraftträdandet flyttas fram.

Svensk Industriförening



Sanna Arnfjorden Wadström
VD



Magnus Lindström
Chefsförhandlare