

Diarienum: MYH 2021/3094

Handläggare
Svante Sandell
Epost: svante.sandell@myh.se

Regeringen
Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Myndigheten för yrkeshögskolans yttrande över promemorian grundläggande omställnings- och kompetensstöd – för flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden. (Ds 2021:16)

Sammanfattning

Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) ser positivt på utredningens förslag att inrätta ett nytt offentligt grundläggande omställnings- och kompetensstöd för arbetstagare som inte omfattas av kollektivavtal. MYH menar att flertalet av förslagen i promemorian för att få till stånd det nya omställnings- och kompetensstödet är väl avvägda men har i några fall kompletterande synpunkter.

Synpunkter

Myndigheten för yrkeshögskolan har under lång tid arbetat och samverkat med arbetsmarknadens parter inom frågor som rör yrkeshögskolans utbildningar, validering och arbetslivets kompetensförsörjning. MYH har sedan januari 2020 uppdraget att följa och stödja utvecklingsarbetet nationellt och regionalt inom valideringsområdet. Sedan några år finns också en väl etablerad myndighetssamverkan inom kompetensförsörjnings- och valideringsområdet. MYH menar att det är viktigt att de erfarenheter, kunskaper och upparbetade samverkansarenor som idag finns mellan statliga myndigheter med ansvar för delar av kompetensförsörjnings och valideringsområdet tas till vara när den nya organisationen för omställnings- och kompetensstöd etableras. MYH anser också att validering som verktyg och metod behöver få en starkare ställning i utredningens förslag.

I 4.2 och 4.3 föreslår utredningen att de grundläggande tjänsterna som den offentliga omställningsorganisationen ska erbjuda i stöd till individen ska bestå av rådgivning, vägledning och förstärkt stöd. Det senare ska enbart gälla de som har särskilda behov till följd av ohälsa eller sjukdom. MYH anser att hela valideringsprocessen som innebär att få sina tidigare kunskaper kartlagda, bedömda och dokumenterade bör ingå som en del i de grundläggande tjänsterna i de fall där det individuella kartläggningssamtalet visar att arbetstagaren har förutsättningar för en validering. Även de eventuella utbildningsinsatser som följer av den inledande vägledningen bör utgå från resultatet av genomförd validering. På så sätt matchar insatserna bättre individens behov och borde innebära en kortare studietid.

För individens möjligheter att fortsätta sitt livslånga lärande utan återvändsgränder är det viktigt att resultatet av uppnådda kunskaper och kompetenser ges en relevant och erkänd form. Sveriges referensram för kvalifikationer för livslångt lärande (SeQF) är ett etablerat system för att säkerställa tydlighet, överförbarhet och kvalitet för kompetensförsörjning och livslångt lärande som ger en sådan möjlighet.

I 6.2.2 föreslår utredningen att ett rådgivande organ ska inrättas som ska bistå Kansliet för omställnings- och kompetensstöd i strategiska frågor. MYH vill poängtera vikten av att förutom omställningsorganisationer eller deras huvudmän också reglera rådets sammansättning så att plats i rådet ges till någon eller några av de myndigheter som har

ansvar och uppdrag inom kompetensförsörjnings- och valideringsområdet. På så sätt säkerställs att det finns en tydlig koppling mellan det nya kansliet och dess råd och den sedan några år etablerade myndighetssamverkan för kompetensförsörjning.

I 7.5.1 tar utredningen upp de villkor som ska ställas på en organisation för att kunna ansöka om registrering som omställningsorganisation hos Kammarkollegiet. MYH vill understryka vikten av att som ansökande organisation kunna visa relevant kompetens och lämplighet för att tillhandahålla grundläggande omställnings- och kompetensstöd. MYH ser gärna att begreppet relevant kompetens förklaras ytterligare för att säkerställa att en djup kunskap inom kompetensförsörjningsområdet föreligger inom de organisationer som ansöker om registrering.

MYH delar utredningens förslag och resonemang i 8.3 om betydelsen av en bred utvärdering av det nya systemet för grundläggande omställnings- och kompetensstöd. MYH vill betona vikten av att utvärderingen innehåller gedigna effektstudier för arbetstagare, arbetsgivare och samhället i stort.

Beslut om detta yttrande har fattats av generaldirektören efter föredragning av Svante Sandell. I den slutliga handläggningen har enhetschef Christer Bergqvist samt chefsjurist Carina Larsson deltagit.

Thomas Persson
Generaldirektör