

Datum
2021-09-15

Diarienummer
Af 2021/00480355

Ert diarienummer
A2021/01332

Arbetsmarknadsdepartementet

Yttrande över betänkandet Ds 2021:17 En reformerad arbetsrätt – för flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden

Sammanfattning

Arbetsförmedlingen tillstyrker i huvudsak förslagen om reformerad arbetsrätt men avstyrker vissa delar av förslaget.

Arbetsförmedlingen avstyrker delförslaget om utökad möjlighet att göra undantag från turordningsreglerna. Förslaget kan leda till att fler äldre som redan idag har svårt att hävda sig på arbetsmarknaden kan komma att sägas upp.

Det kan finnas behov av att se över regelverket om återbetalningsskyldighet i förordning (2017:819) om ersättning för deltagande i arbetsmarknadspolitiska program så att reglerna för återbetalningsskyldighet harmonierar med utredningens förslag.

Arbetsförmedlingen avstyrker även delförslaget att begränsa möjligheten till tidsbegränsade anställningar som bland annat innebär att arbetsgivare får svårare att anpassa verksamheten utifrån snabba förändringar i ekonomin.

Myndigheten bedömer vidare att det finns en risk att regelverket kring bemanningsföretag kommer att gynna utländska företag där kundföretaget inte behöver erbjuda den inhyrda personen anställning.

5 Turordning vid uppsägning

5.2 Utökad möjlighet att göra undantag från turordningen

Arbetsförmedlingen avstyrker förslaget om utökad möjlighet att göra undantag från turordningsreglerna. Förslaget om utökad undantag från turordningsreglerna riskerar att leda till att fler äldre kommer att sägas upp vid arbetsbrist. Äldre tillhör en grupp av arbetslösa som kan ha en svagare konkurrensförmåga vid arbetslöshet. Under pandemin har det

Datum
2021-09-15Diarienummer
Af 2021/00480355

varit tydligt att äldre som förlorat sitt arbete har löpt större risk att fastna i längre perioder av arbetslöshet än andra grupper. Förslaget riskerar därför att leda till att fler äldre fastnar i arbetslöshet.

6 Tvister om ogiltigförklaring

6.3 Rätten till arbetslöshetsersättning

Det kan finnas behov av att se över regelverket om återbetalningsskyldighet i förordning (2017:819) om ersättning för deltagande i arbetsmarknadspolitiska program. Det kan uppstå situationer när den arbetssökande skrivits in i ett arbetsmarknadspolitiskt program under tiden en arbetsrättslig tvist pågår och då får ersättning för sitt deltagande i programmet. Man kan därför behöva se över frågan om eventuell återbetalningsskyldighet av denna ersättning i sådana fall när även ersättning från arbetsgivaren utgår.

8 Särskild visstidsanställning

8.2 Allmän visstidsanställning ersätts av särskild visstidsanställning

Arbetsförmedlingen avstyrker förslaget att begränsa möjligheten till tidsbegränsade anställningar.

Den föreslagna regeln om en snabbare konvertering till tillsvidareanställning kan göra att arbetsgivare i mindre omfattning väljer att anställa genom särskild visstidsanställning och istället väljer en tillsvidareanställning som inleds med en provanställning, trots att verksamhetens behov egentligen motsvarar en tillfällig anställning. Man kan också tänka sig att många arbetsgivare drar sig för att överhuvudtaget anställa vid tillfälliga behov. Det i sin tur kan leda till ökad belastning på befintlig personal.

Förslaget om att slopa allmän visstidsanställning leder vidare till minskad flexibilitet i en situation där det är svårt att bedöma hur stort behovet är av anställda med viss kompetens under kommande år. Förslaget kan därmed komma att leda till en ökning av antalet uppsägningar på grund av arbetsbrist. Detta riskerar framför allt att drabba verksamheter med stora svängningar i behovet av personal som ligger utanför arbetsgivarens kontroll.

Det kommer också att krävas extra arbetsinsatser i form av ökad administration för att arbetsgivare ska kunna säkerställa att de nya bestämmelserna om visstidsanställning och de komplicerade övergångsreglerna följs.

10 Uthyrning av arbetstagare

10.1 En ny skyldighet för kundföretag mot inhyrda arbetstagare

Arbetsförmedlingen ser en risk att utländska bemanningsföretag där det

Datum
2021-09-15

Diarienummer
Af 2021/00480355

inte finns krav på att erbjuda konsulter fast anställning i kundföretaget kan gynnas av undantagsreglerna för utstationerad arbetskraft. Detta gäller inom t.ex. IT där det är vanligt med långa uppdragstider hos samma företag.

Maria Mindhammar

Maria Lilja

Beslut i ärendet har fattats av generaldirektören Maria Mindhammar. Ärendet har föredragits av verksjuristen Maria Lilja. I den slutliga handläggningen av ärendet har även överdirektören Lars Lööv, biträdande rättschefen Gunilla Åberg Ekstedt och enhetschefen Mina Azad deltagit.

Beslutet fastställs digitalt och saknar därför namnunderskrifter.