



**Rektor**  
HR-avdelningen

**Arbetsmarknadsdepartementet**

## **Remissvar över Förslag till organisationsförändring där Arbetsmiljöverkets och Myndigheten för arbetsmiljökunskaps uppgifter slås samman (A2023/O1509)**

Karolinska Institutet (KI) har beretts tillfälle att lämna synpunkter på förslag till organisationsförändring där Arbetsmiljöverkets och Myndigheten för arbetsmiljökunskaps uppgifter läggs samman. KI får därför framföra följande.

### **Sammanfattning**

Karolinska Institutet ställer sig positiva till förslaget att Arbetsmiljöverkets och Myndigheten för arbetsmiljökunskaps uppgifter läggs samman.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap (MYNAK) har haft ett utomordentligt väsentligt uppdrag och omfattande produktion avseende bland annat kunskapssammanställningar samt evidensbaserade riktlinjer och metodstöd för företagshälsovården. Det är viktigt att verksamheten överförs och organiseras inom Arbetsmiljöverket på ett sätt som möjliggör att dessa för området centrala uppdrag kan fullföljas. Det är samtidigt, som framgår av underlaget, väsentligt att förväntningarna om ekonomiska samordningsvinster är realistiska (beräknade till 4–5 miljoner i underlaget) så att Arbetsmiljöverkets verksamhet och möjlighet att möta nya utmaningar till följd av exempelvis snabba förändringar i arbetslivet och ny vetenskaplig evidens om arbetsorsakad ohälsa, inte påverkas negativt.

Den kompetens och de arbetsrutiner som byggts upp bör tas tillvara och inkorporeras i den nya organisationen. Karolinska Institutet (KI) instämmer i stort med de förslag som förs fram. Några avgörande punkter där KI har förbehåll och en annan uppfattning kommenteras nedan.

## Överföring av uppdraget forskning

Förslaget för överföring innebär att i Arbetsmiljöverkets (AV) uppdrag ska forskning framöver ingå på det sätt som specificeras i MYNAK:s nuvarande instruktion<sup>1</sup>. Forskning av god kvalitet inom MYNAK:s område bedrivs idag dessutom på flera lärosäten både i Sverige och internationellt. Universitet och högskolor har väl utvecklad kompetens inom vetenskaplig metod och forskning liksom avseende utbildning inom området. Dessutom finns uppbyggda funktioner för både kvalitetssäkring och forskningsetiska frågor.

Det är i sammanhanget viktigt att poängtera att MYNAK:s verksamhet inte omfattat kemiska och fysikaliska arbetsmiljörisker. Ansvar för dessa arbetsmiljörelaterade frågor finns enligt Förordning (1994:1244) vid Institutet för miljömedicin, som är en integrerad del av Karolinska Institutet (KI).

Karolinska Institutets uppfattning är att endast begränsad forskning inom området bör bedrivs på Arbetsmiljöverket. I första hand kan samarbete med forskningsrådet Forte sökas avseende utlysningar som täcker de specifika behov som ligger inom det överförda uppdraget, men i vissa fall kan de insatser som krävs ha en så begränsad tidsram eller omfattning att det kan vara mer ändamålsenligt att det utförs av den överförda funktionen eller som ett uppdrag till universitet eller högskola från densamma.

Samverkan med universitet bör även fortsatt utvecklas för att säkra kunskapssammanställande arbete av god kvalitet. Att kompetens på forskarnivå finns inom AV stärker möjligheten till samverkan och utformning av uppdrag såsom kunskapssammanställningar eller begränsade utrednings- eller forskningsuppdrag.

Det är vidare väsentligt att tillgodose och överföra kravet i den nuvarande instruktionen för MYNAK på att det "ska finnas en funktion för kvalitetssäkring som ska granska myndighetens arbete ur ett vetenskapligt perspektiv" till en annan organisation, till exempel till Statens beredning för medicinsk och social utvärdering (SBU).

---

<sup>1</sup> samla in, sammanställa och sprida kunskap baserade på forskning på ett begripligt och lättillgängligt sätt; utvärdera och analysera effekter av beslutade och genomförda statliga reformer och andra statliga initiativ (denna punkt utgår enligt remissförslaget); följa och analysera utvecklingen i syfte att stärka sitt kunskaps-, analys- och utvärderingsarbete (Redovisning..., sid 15)

## Överföring av uppdraget att följa och främja företagshälsovårdens utveckling

Förslaget innebär att det i AV:s uppdrag inte ska ingå utbildning av eller kompetensförsörjning för företagshälsovårdens yrkeskategorier, vilket KI instämmer i. Förslaget innebär även att stöttning av företagshälsovården i metodutveckling och evidensbaserad praktik genom kunskapssammanställningar, riktlinjer, guider och verktyg, eventuellt kan överföras till AV. Karolinska Institutet är av den uppfattning att detta uppdrag bör ligga hos AV men utformas i ett nära samarbete med hälso- och sjukvårdens styrande myndighet Socialstyrelsen. Det är av största vikt att företagshälsovården får ökat stöd och styrning då forskningen är tydlig rörande arbetsmiljöns påverkan på anställdas hälsa och det finns en identifierad brist vad gäller insatser på det primärt arbetsmiljöförebyggande arbetet.

Genom Arbetsmiljöverkets nuvarande uppdrag, samt den ytterligare analysverksamhet som tillkommer från MYNAK, kan Arbetsmiljöverket bli den instans som är bäst lämpad att strategiskt verka för att stärka företagshälsovårdens roll i det förebyggande arbetsmiljöarbetet och identifiera de av företagshälsovårdens kompetenser som behöver stärkas för att kunna stödja arbetsgivaren i detta arbete i enlighet med Arbetsmiljölagens och ILO-konventionens intentioner.

I beredningen av ärendet har följande institutioner vid Karolinska Institutet deltagit:

Institutet för miljömedicin  
Institutionen för klinisk neurovetenskap  
Institutionen för kvinnors och barns hälsa

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad prorektor Martin Bergö i närvaro av universitetsdirektör Veronika Sundström efter föredragning av arbetsmiljöspecialist Patrik Emanuelsson. Närvarande var också Medicinska föreningens ordförande Elin Törnqvist.

Martin Bergö

Patrik Emanuelsson