

Arbetsmarknadsdepartementet

103 33 Stockholm

Arbetsmiljöverkets och Myndigheten för arbetsmiljökunskaps redovisning av uppdraget att lämna förslag om organisationsförändring

(A2023/01509)

Försäkringskassan begränsar yttrandet till de delar som berör vår verksamhet.

3.2 Kunskapssammanställning, kunskapsspridning, analys och det internationella uppdraget förs över till Arbetsmiljöverket

Försäkringskassan är positiva till att ansvaret för kunskapsfrågor inom arbetsmiljöområdet samlas hos Arbetsmiljöverket.

Försäkringskassan har en nära samverkan med Arbetsmiljöverket inom vilken vi som kunskapsmyndigheter utbyter kunskap mellan våra respektive analysavdelningar, exempelvis vid vårt årliga gemensamma kunskapsseminarium. Utifrån ett samverkansperspektiv är Försäkringskassans bedömning att en överföring av Myndigheten för arbetsmiljökunskaps (Mynaks) kunskapsuppdrag till Arbetsmiljöverket skulle vara positivt för vårt utbyte med Arbetsmiljöverket.

I redovisningen identifieras en risk för konflikt när Arbetsmiljöverkets fokus på arbetsmiljörisker och brister i arbetsmiljön utifrån lagstiftning, och Mynaks inriktning på friskfaktorer, främjandeperspektivet och forskningsbaserat stöd ska rymmas inom en myndighet. Det är i detta sammanhang viktigt att regeringen säkerställer att de två myndigheternas olika perspektiv på arbetsmiljöfrågor består. Försäkringskassan bedömer att det skulle kunna underlätta för arbetsgivare i deras arbetsmiljöarbete ifall alla kunskapsfrågor inom arbetsmiljöområdet var samlat hos en myndighet.

3.4 Uppgiften om företagshälsovårdens kompetensförsörjning bedöms inte lämplig att överföra till Arbetsmiljöverket

Försäkringskassan ser positivt på att uppdraget att samordna, följa och främja företagshälsovårdens kompetensutveckling förs över till Försäkringskassan under förutsättning att uppdraget får full finansiering i statens budget. Försäkringskassan beräknar att myndighetens förvaltningskostnader för uppdrag som ansvarig för koordinering av kompetensförsörjning avseende företagsläkare skulle uppgå till 6 miljoner kronor årligen (se bilaga).

Skälet till att Försäkringskassan är positiv till uppdraget är att företagshälsovården är en viktig aktör för arbetsgivarna i deras förebyggande och rehabiliterande arbete. Försäkringskassan ser företagshälsovården främst som en resurs till arbetsgivare i deras systematiska arbetsmiljöarbete samt i arbetsgivares arbete med arbetsanpassning och rehabilitering. Uppdraget med företagshälsovårdens kompetensförsörjning ligger i linje med Försäkringskassans uppgift att godkänna

anordnare och betala ut bidraget för arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd till arbetsgivare för att förebygga sjukfrånvaro eller underlätta återgång i arbete.

Att en samordnande roll förs över till Försäkringskassan svarar dock inte mot tidigare identifierade behov gällande finansiering och huvudmannaskap. Dessa frågor måste lösas ut för att skapa förutsättningar för långsiktig utveckling av formerna för företagshälsovårdens kompetensförsörjning.

Försäkringskassan har inte några synpunkter på förslagen i övrigt.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Nils Öberg i närvaro av överdirektör Maria Rydbeck, avdelningschef Ulrika Havossar, rättschef Marie Axelsson och verksamhetsutvecklare Anna Martinmäki, den senare som föredragande.

Nils Öberg

Anna Martinmäki

