

2024-06-12

Arbetsmarknadsdepartementet

Remissvar – Redovisning av uppdrag att lämna förslag om organisationsförändring, dnr A2023/01509

Akavia lämnar härmed synpunkter i ovan rubricerat betänkande.

Förslagen i korthet

Arbetsmiljöverket och Myndigheten för arbetsmiljökunskap har haft som gemensamt uppdrag att lämna förslag på hur Myndigheten för arbetsmiljökunskaps uppgifter kan överföras till och inordnas i Arbetsmiljöverket (A2023/01509). Bakgrunden är regeringens avsikt att pröva en överföring och inordning utifrån den generella bedömningen att antalet myndigheter bör minska och statsförvaltningen effektiviseras.

Förslaget innebär att Myndigheten för arbetsmiljökunskap avvecklas som egen myndighet och dess uppgifter överförs och inordnas i Arbetsmiljöverket. Kunskapssammanställning, kunskapsspridning, analys och det internationella uppdraget förs över till Arbetsmiljöverket. Vidare föreslås att regeringen bör anpassa Arbetsmiljöverkets instruktion i enlighet med de nya uppgifterna.

Två uppgifter som Myndigheten för arbetsmiljökunskap har haft bedöms inte lämpliga att överföra till Arbetsmiljöverket. Dels handlar det om uppgiften att utvärdera effekter av statliga reformer. Regeringen bör överväga att överföra detta uppdrag till annan myndighet som uppfyller kravet på självständighet i förhållandet som det som ska utvärderas. Dels gäller det uppgiften om företagshälsovårdens kompetensförsörjning, som regeringen uppmanas överväga överföra till andra myndigheter eller instanser.

Akavias synpunkter

Myndigheten för arbetsmiljökunskap har under den tid som verksamheten har funnits, levererat intressanta forskningssammanställningar, spridit forskningsbaserad kunskap inom arbetsmiljöområdet och utvärderat effekter av åtgärder för att förbättra arbetsmiljön.

Akavia anser att dessa uppgifter är viktiga och att ett fortsatt fokus på fördjupad kunskap om vad som ger god arbetsmiljö och hur arbetet för detta kan förfinas är nödvändigt. Det finns en oroande utveckling, med bland annat ökande sjukskrivningar på grund av psykisk ohälsa, som signalerar att arbetsmiljön brett i arbetslivet behöver förbättras. För dessa strävanden behövs ökad kunskap och utvärdering av insatser som görs.

Därför är det högst angeläget att de uppdrag som Myndigheten för arbetsmiljökunskap har haft, på ett betryggande sätt blir inlemmade i Arbetsmiljöverkets organisation och att regeringen tillser att finansieringen är säkrad, också på lång sikt, så att detta arbete kan fortsätta samt utvecklas.

Akavias anser att förslaget i rapporten ger rimliga möjligheter att upprätthålla den verksamhet som Myndigheten för arbetsmiljökunskap har ansvarat för. Men det finns också utmaningar. De båda myndigheternas uppdrag skiljer sig markant och det fokus på friskfaktorer för arbetslivet som Myndigheten för arbetsmiljökunskap har haft, får inte komma bort i den nya organisationen.

Akavia instämmer även i förslaget att uppdraget att utvärdera effekter av reformer och beslut bör läggas över på annan myndighet än Arbetsmiljöverket, liksom uppgifterna kring företagshälsovårdens arbete. När det gäller dessa områden måste regeringen skyndsamt och i god till innan överföringen sker, se till att dessa frågor är lösta.

Akavia anser även att det är angeläget att förhindra kompetenstapp i samband med förändringen. Därför blir det viktigt att behålla den på Myndigheten för arbetsmiljökunskap gällande arbetsorganisation som är baserad på medarbetarnas självledarskap. Den har, enligt uppgift från medarbetarna, visat sig vara attraktiv och effektiv. Likaså måste flexibilitet i tid (förtroendearbetstid) och möjligheter att distansarbete utanför kontoret behållas. Akavia vill understryka det resonemang som förs i rapporten (s 27) om att fortsatt verksamhet i lokalerna i Gävle kommer att kunna gynna integrationsarbetet och minska risker för att tappa kompetens. Att behålla lokalerna kan även på sikt vara positiv för Arbetsmiljöverket genom möjligheten att även förlägga annan verksamhet vid detta kontor.

Patrik Nilsson

Samhällspolitisk chef Akavia

Birgitta Rydell

Sakkunnig Akavia