

Stockholm 19 juni 2024

Diarienummer A2023/01509

Remissvar: Redovisning av uppdrag att lämna förslag om organisationsförändring.

Bakgrund

Arbetsmiljöverket och Myndigheten för arbetsmiljökunskap har haft som gemensamt uppdrag att lämna förslag på hur Myndigheten för arbetsmiljökunskaps uppgifter kan överföras till och inordnas i Arbetsmiljöverket (A2023/01509).

Bakgrunden är regeringens avsikt att pröva en överföring och inordning utifrån den generella bedömningen att antalet myndigheter bör minska och statsförvaltningen effektiviseras.

Förslaget innebär att Myndigheten för arbetsmiljökunskap awecklas som egen myndighet och dess uppgifter överförs och inordnas i Arbetsmiljöverket. Kunskapssammanställning, kunskapsspridning, analys och det internationella uppdraget förs över till Arbetsmiljöverket. Vidare föreslås att regeringen bör anpassa Arbetsmiljöverkets instruktion i enlighet med de nya uppgifterna.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap har därtill två uppdrag som inte bedömts som lämpliga att föra över till Arbetsmiljöverket. Dessa uppgifter handlar dels om att utvärdera effekter av statliga reformer, dels insatserna att stärka arbetet med företagshälsovårdens kompetensförsörjning. Regeringen uppmanas överföra dessa båda uppgifter till andra myndigheter.

Akademikerförbundet SSRs erfarenheter och synpunkter i rubricerat ärende

Akademikerförbundet SSR har via Saco getts möjlighet att yttra sig över rubricerat ärende och vi vill börja med att beklaga beslutet om organisationsförändring.

Det är också beklagligt att uppdraget som tilldelades Arbetsmiljöverket och Myndigheten för arbetsmiljökunskap endast handlar om en sammanslagning, inte om ett uppdrag att utreda huruvida det är lämpligt och möjligt, eller ej. Direktivet menar vi går inte att tolka på något annat sätt än att sammanslagningen kommer att genomföras.

Redan när diskussionerna startade om att skapa en myndighet för uppgifter som inte var lämpliga att utföra inom Arbetsmiljöverket var förbundet positiv till skapandet, och särskiljandet mellan de båda myndigheterna. Tillskapandet av Myndigheten för arbetsmiljökunskap var viktigt. Att efter så kort tid välja att i grunden helt förändra arbetet och strukturen är i våra ögon att betrakta som resursslöseri.

Mot bakgrund att vi bara har att ta ställning till en utredning om en sammanslagning ställer vi oss ändå positiva till de gedigna underlag som presenterats. Genomlysningen av de uppgifter som ligger på Myndigheten för arbetsmiljökunskap är viktig för att inte kompetens och resurser ska gå till spillo vid en överföring till Arbetsmiljöverket. Underlaget underlättar en framtida uppföljning.

Väldigt olika verksamheter

Arbetsmiljöverket och Myndigheten för arbetsmiljökunskap är och har i stora delar olika ingångar i sitt arbete för att skapa en god arbetsmiljö. Arbetsmiljöverket som i grunden utövar kontroll, inspektioner och ser till att arbetsgivare följer de regler som myndigheten tagit fram skiljer sig från Myndigheten för arbetsmiljökunskap som arbetar mer kunskapsbyggande, lärande och mer förebyggande. Den senare har dessutom utvecklat ett arbete i gränsområdet mellan arbetsmiljölagen och diskrimineringslagen – inte minst i fråga om trakasserier, kränkande särbehandling, minoritetsstress och därtill haft förmågan att påvisa vikten av hur det arbetet hänger samman i det lokala arbetsmiljöarbetet.

Myndigheternas båda ingångar behövs, och bör inte bedrivas av samma myndighet parallellt. Det är en uppenbar risk för intern konkurrens och perspektivträngsel. Det skulle vara negativt för det strategiska nationella arbetsmiljöarbetet på kort och lång sikt. Mot bakgrund av det föreslår Akademikerförbundet SSR att man ser över strukturen för den nya myndighetsstrukturens olika behov av samråd med arbetsmarknadens parter, så att perspektiv kring kunskapsspridning, lärande och förebyggande arbete inte går om intet. Det viktiga arbete som Myndigheten för arbetsmiljökunskap idag bedriver kring friskfaktorer får heller inte tappa tyngd vid en ny placering.

Förslagen som lagts i redovisningen

Akademikerförbundet SSR delar de analyser som presenteras rörande det olämpliga i att Arbetsmiljöverket skulle inneha uppgifter om att utvärdera effekter av statliga reformer och uppgifter att arbeta med stärkandet av företagshälsovårdens kompetensförsörjning. Det är välkommet att det föreslås att andra myndigheter bör ta över dessa uppgifter. Dock vill Akademikerförbundet SSR påtala vikten av att regeringen påskyndar de besluten och den kommande hanteringen av uppgifterna för att säkerställa att det viktiga arbetet inte stannar av.

En uppenbar risk som kommer med en sammanslagning är bristande samordning och ett kompetenstapp som kan påverka verksamheterna under en lång tid framöver. Därför är det viktigt att tydliggöra i uppdraget till Arbetsmiljöverket att ta fram, och samverka, åtgärder för att minimera kompetenstapp och säkerställa att sammanslagningen inte medför att inspektionsverksamheten skymmer kunskapsspridningen.

Heike Erkers
Förbundsordförande
Akademikerförbundet SSR

Daniel Hjalmarsson
Utvecklingsstrateg
Akademikerförbundet SSR