



SVENSKT NÄRINGSLIV

Socialdepartementet

Vår referens/dnr:

2022-1/CBK

s.remissvar@regeringskansliet.se,
eeva.seppala@regeringskansliet.se

Er referens/dnr:

S2021/08304

2022-01-10

Remissvar

Tillfälligt slopat krav på läkarintyg under sjuklöneperioden

Svenskt Näringsliv har beretts möjlighet att yttra sig över promemorian Tillfälligt slopat krav på läkarintyg under sjuklöneperioden daterad den 23 december 2021.

- Svenskt Näringsliv *tillstyrker* förslaget om att tillfälligt slopa kravet på läkarintyg under sjuklöneperioden.
- Svenskt Näringsliv *tillstyrker* föreslagen tidpunkt för ikraftträdande, men *avstyrker* förslaget om retroaktiv tillämpning avseende sjuklönelagen. Därutöver bör förslaget tidsbegränsas och tidpunkt för upphörande av det tillfälliga regelverket anges till och med den 31 mars 2022.

Mot bakgrund av att smittspridningen av covid-19 återigen ökar och att detta i viss mån ökar belastningen på hälso- och sjukvården delar Svenskt Näringsliv bedömningen i den remitterade promemorian om att det kan vara motiverat att tillfälligt slopa kravet på läkarintyg de första 14 dagarna i en sjukperiod. Detta kommer dock innebära att arbetsgivaren saknar underlag för att bedöma sjukfrånvarons giltighet, samtidigt som möjligheterna att vidta tidiga rehabiliteringsinsatser försvåras och försenas. Förslaget om att tillfälligt slopa läkarintygskravet är extraordinärt och bör därför vara tidsbegränsat, varför det bör upphöra när övriga aviserade tillfälliga coronarelaterade åtgärder upphör; dvs. den 31 mars 2022.

I den remitterade promemorian föreslås att regeländring avseende sjuklönelagen om slopat intygskrav ska träda i kraft den 7 februari 2022, men gälla retroaktivt från den 19 januari 2022. Svenskt Näringsliv menar att det är rimligt att en arbetstagare styrker sin nedsatta arbetsförmåga med läkarintyg för sjukperiod som inleds före det att de nya reglerna träder i kraft. I annat fall kommer osäkerhet råda om vilka regler som gäller, då en sjukperiod både kan inledas och avslutas under föreslagen retroaktiv period, dvs den 19 januari till den 7 februari 2022, och innan reglerna trätt i kraft. Att tillämpa regelverket retroaktivt enligt förslaget kommer innebära rättsosäkerhet.

Svenskt Näringsliv välkomnar att det tillfälliga slopade kravet på läkarintyg under sjuklönelagen inte omfattar så kallade förstadagsintyg. Svenskt Näringsliv instämmer med bedömningen i promemorian om att det är motiverat att behålla bestämmelserna om läkarintygsföreläggande ("förstadagsintyg"), då de är aktuella i relativt få fall och inte kan sägas innebära någon större belastning på hälso- och sjukvården. Det är angeläget att arbetsgivare då särskilda skäl föreligger, såsom exempelvis oroande återkommande korttidsfrånvaro eller misstanke om skadligt bruk, har möjlighet att begära "förstadagsintyg".

SVENSKT NÄRINGSLIV

Mattias Dahl