

Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2019



Innehåll

Regeringens förvaltning

Förord	1
Viktiga händelser 2019	3
Utveckling 2019	4
Värdeutveckling	6
Fallstudier	
–Mångdimensionellt värdeskapande	8
–Digitalisering	10

Strategi och mål

Aktivt ägande	13
Ekonomiska mål	19
Samhällsuppdrag	21
Uppdragsmål	22
Måluppföljning	24
Strategiska mål för hållbart värdeskapande	26
–Agenda 2030	28
Könsfördelning	30
Lönenivåer och anställningsvillkor	31

Räkenskaper

Resultat 2019	33
Utdelningar och anslag	34
Försäljningar och utdelningar	35
Riskhantering	36

Bolagsöversikter

Bolag med statligt ägande A-Ö	40
Övriga bolag och verksamheter	86
Avvecklade bolag och bolag under avveckling	87

Övrigt

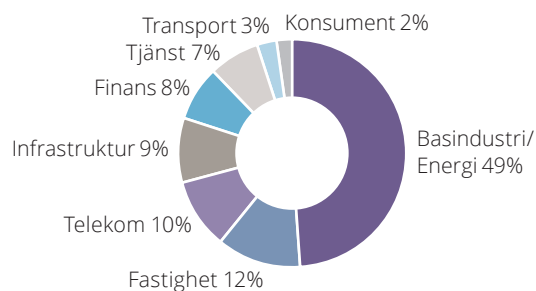
Statligt ägande i modern tid	90
Redovisningsprinciper	94
Bolagens rapportdatum	95
Propositionsförteckning	96
Statens ägarpolicy	98
–Principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande	103
–Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande	108
–Principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande	111
Adresser	114
Definitioner och förkortningar	116

Portföljöversikt

Statens bolagsportfölj består av 46 bolag och har sin tyngdpunkt inom basindustri/energi. De flesta bolag är vinstdrivande. 22 bolag har särskilt beslutade samhällsuppdrag.

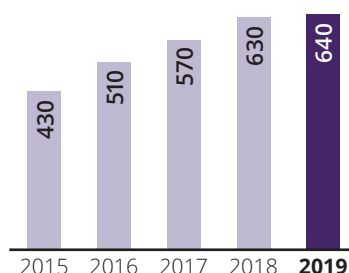
Portföljens värde

Per sektor



Statens bolagsportfölj¹

Uppskattat värde, mdkr



Utdelning

17,6 mdkr

Direktavkastning

2,8%

Antal anställda²

129 000

Balanserad könsfördelning³

Styrelseordförande och ledamöter, andel kvinnor/män

48%/52%

Styrelseordförande, andel kvinnor/män

51%/49%

Summa ordförande och ledamöter

298 st

Nettoomsättning för portföljen

Exkl. intressebolag

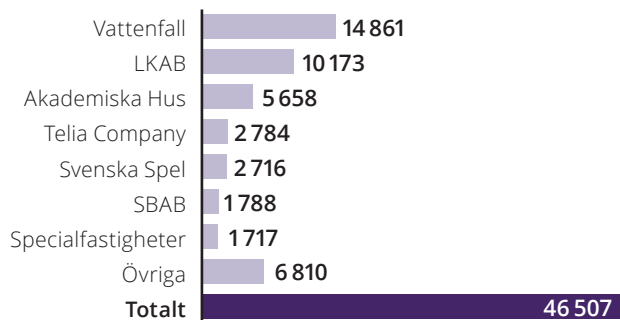
371 mdkr

Inkl. intressebolag

405 mdkr

Resultat efter skatt

Bolag med störst resultatpåverkan, jan-dec 2019, mnkr



1) Portföljvärdet justerat för transaktioner.

2) Cirka 129 000 personer är anställda i bolagen med statligt ägande inklusive intressebolag.

3) Könsfördelningen avser de hel- och delägda aktiebolagen med säte i Sverige.

Sju bolag står för drygt 80 procent av nettoomsättningen inklusive intressebolag,

Bolag (ägarandel, %)	Omsättningsfördelning ¹ , %	Antal anställda	Nettoomsättning, mnkr jan-dec 2019	Rörelseresultat, mnkr jan-dec 2019
Vattenfall (100%)	41,1	19 815	166 360	22 141
PostNord (60%)	9,5	28 627	38 278	184
Telia Company (39,4%)	8,1	20 215	85 965	12 293
Systembolaget (100%)	8,0	3 613	32 211	262
LKAB (100%)	7,7	4 348	31 260	11 788
Apoteket (100%)	5,0	3 047	20 321	365
Samhall (100%)	2,3	20 654	9 130	16

1) Andel av nettoomsättningen inklusive intressebolag (405 miljarder kronor).

...resterande bolag² står för ca 20 procent av nettoomsättningen inklusive intressebolag.

Bolag (ägarandel, %)	Nettoomsättning mnkr jan-dec 2019	Rörelseresultat mnkr jan-dec 2019	Bolag (ägarandel, %)	Nettoomsättning mnkr jan-dec 2019	Rörelseresultat mnkr jan-dec 2019
Akademiska Hus (100%)	6 217	7 420	SEK, Svensk Exportkredit (100%)	1 910	1 304
Almi Företagspartner (100%)	1 016	25	SJ (100%)	8 602	772
APL, Apotek Produktion & Laboratorier (100%)	1 298	-82	SOS Alarm (50%)	1 257	33
Arlandabanan Infrastructure (100%)	64	5	Specialfastigheter (100%)	2 261	2 302
Bilprovningen (100%)	647	24	SSC, Svenska rymdaktiebolaget (100%)	1 013	30
Dramaten (100%)	288	-11	Statens Bostadsomvandling (100%)	21	24
Green Cargo (100%)	4 096	-111	Sveaskog (100%)	7 209	2 093
Göta kanalbolag (100%)	39	0	Svedab (100%)	12	866
Infranord (100%)	3 816	-75	Svenska Skeppshypotek (100%)	151	113
Jernhusen (100%)	1 622	1 479	Svenska Spel (100%)	6 011	2 466
Lernia (100%)	2 627	-100	Svevia (100%)	8 181	202
Metria (100%)	401	-24	Swedavia (100%)	6 235	856
Miljömärkning Sverige (100%)	69	-3	Swedfund International (100%)	245	41
Operan (100%)	621	6	Teracom Group (100%)	1 366	124
Orio (100%)	504	-10	Vasallen (100%)	7	-11
RISE, Research Institutes of Sweden (100%)	3 568	63	Visit Sweden (100%)	215	-3
Saminvest (100%)	2	386	Voksenåsen (100%)	38	-1
SBAB (100%)	3 485	2 308			

2) EUROFIMA, SAS, Stiftelsen Industrifonden, Stiftelsen Norrlandsfonden och Sweden House konsolideras ej.

En framtidssäkrad bolagsportfölj

Under våren 2020 har det nya coronaviruset spridit sig världen över och drabbat både människor och företag.

Många svenska företag har fått se efterfrågan på sina varor och tjänster minska kraftigt. Lika väl har flera bolag med statligt ägande drabbats, exempelvis på grund av att människor blivit tvungna att ändra sina resvanor för att begränsa smittspridningen. Regeringen har vidtagit en rad olika åtgärder för att mildra coronavirusets effekter på jobb och företag. Det gör vi för att vi som samhälle, den dag krisen är över, ska kunna komma tillbaka, så snabbt och så starkt som möjligt.

Det är en prövande tid för många men jag känner också stor stolthet över alla de hjälteinsatser som genomförs i samhället. Flera bolag med statligt ägande har fått ta ännu ett kliv framåt och fungerar i dag som viktiga verktyg för att försöka lindra effekterna, exempel-

vis har Almi fått utökade resurser för att stödja små- och medelstora företag. Vi har dock sett många olika slags initiativ från bolagen där de försöker att bidra på de sätt som de kan. Vattenfalls donation av munskydd till vården är bara ett av många exempel.

Statens ägarpolicy

Regeringen har riksdagens uppdrag att aktivt förvalta bolagen med statligt ägande så att den långsiktiga värdeutvecklingen blir den bästa möjliga och, i förekommande fall, att de särskilt beslutade samhällsuppgifterna utförs väl. För att uppnå detta är det av största vikt att bolagen förvaltas på ett aktivt och professionellt sätt.

Under 2019 inledde vi ett revideringsarbete av statens ägarpolicy och tillhörande riktlinjer. Detta arbete resulterade i att regeringen i februari 2020 beslutade om en uppdaterad version av statens ägarpolicy och regeringens

principer för bolag med statligt ägande. I den nya ägarpolicyen har kraven på bolagen skärpts inom flera viktiga områden. Den nya ägarpolicyen innehåller bland annat krav på att bolagen ska bedriva ett ansvarsfullt säkerhetsarbete. Dessutom ska den statligt ägda bolagsportföljen arbeta för omställningen till ett samhälle utan utsläpp av växthusgaser. Bolagen åläggs att hantera klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter transparent och sätta tydliga strategiska mål i riktning mot långsiktigt hållbart värdeskapande.

Genom att ställa krav på arbetsrättsliga villkor hos leverantörer och underleverantörer ska bolagen med statligt ägande också säkerställa ordning och reda i leverantörsledet. Som förvaltare av en av Sveriges största bolagsportföljer ska vi agera med gott exempel och vara tydliga med att det är schyssta villkor som gäller. >

”Vi anser att våra bolag är redo för detta nästa steg, att fullt ut integrera hållbart värdeskapande i sina strategier.”



”Bolag med statligt ägande ska bedriva ett aktivt, systematiskt, ambitiöst och ansvarsfullt säkerhetsarbete.”

› Hållbart värdeskapande

Hållbart företagande har länge varit en central del i statens ägarstyrning och i och med den nya ägarpolicyn tar vi nu nästa steg.

Ett långsiktigt och hållbart värdeskapande förutsätter att bolag beaktar och hanterat för verksamheten väsentliga aspekter samt intar ett strategiskt förhållningssätt till dessa aspekter. Staten som ägare har särskilt identifierat vissa områden inom vilka det är av stor vikt att bolagen med statligt ägande har ett aktivt arbete för att uppnå ett hållbart värdeskapande. Dessa innefattar bland annat ett hållbart företagande och hantering av digitaliseringens möjligheter och risker. Det är sedan styrelsens ansvar att utveckla bolagets övergripande strategi och fastställa strategiska mål för ett hållbart värdeskapande.

Med andra ord så rör vi oss från att styrelserna tidigare beslutat om särskilda strategiska mål för hållbart företagande till ett mer övergripande förhållningssätt. Styrelserna ombeds att beakta de aspekter som är väsentliga för bolagets verksamhet och som en del i utformningen av bolagens strategier målsätta dessa. Vi anser att våra bolag är redo för detta nästa steg, att fullt ut integrera hållbart värdeskapande i sina strategier.

Ansvarsfullt säkerhetsarbete
För staten som bolagsägare är det viktigt att förstå väsentliga risker som bolag med statligt ägande är exponerade mot och hur dessa hanteras. Under 2019 genomförde därför bolagsförvaltningen vid Näringsdepartementet en genomlysning av bolagens införande av den nya säkerhetsskyddslagen (2018:585).

Eftersom regeringen även velat lyfta fram att det är av särskild vikt att bolagens skyddsvärda tillgångar har ett tillfredsställande skydd, så ingår numera också säkerhet som ett avsnitt i ägarpolicyn. Det anges att bolag med statligt ägande ska bedriva ett aktivt, systematiskt, ambitiöst och ansvarsfullt säkerhetsarbete.

Minskad klimatpåverkan

För regeringen har det under lång tid varit viktigt att bolag med statligt ägande arbetar för minskad klimat- och miljöpåverkan. Genom den nya ägarpolicyn så höjer vi ambitionen ytterligare. Exempelvis ska bolagen arbeta för identifiering, bedömning, hantering och transparent redogörelse för verksamhetens klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter. Detta kommer att säkerställa att våra bolag även fortsättningsvis kommer att ligga i framkant inom området.

Bolagen med statligt ägande ska inom sin bransch vara föredömen på miljö- och klimatområdet. I denna verksamhetsberättelse kan ni läsa om flera olika innovativa satsningar som bedrivs inom portföljen och som bidrar i omställningen till en grön ekonomi.

Det är också positivt att se att den klimatanalys som genomfördes under året för den statliga bolagsportföljen visade på en hög medvetenhet om klimatfrågan över lag, och att frågan står högt upp på agendan hos många statligt ägda bolag. Vi har även kunnat se en minskning av portföljens klimatpåverkan över tid.

Positiv resultatutveckling
Resultatmässigt var 2019 ännu ett starkt år för portföljen och de flesta nyckeltal utvecklades i rätt riktning.

Nettoomsättningen ökade med 6,4 procent och uppgick till närmare 405 miljarder kronor. Periodens resultat ökade till cirka 47 miljarder kronor. Bolagen med statligt ägande ger årligen viktiga bidrag till statskassan och för verksamhetsåret 2019 uppgick statens utdelningar till sammanlagt 17,6 miljarder kronor. De största utdelningarna kommer från LKAB och Vattenfall.

Värdeutvecklingen för portföljen var också positiv, om än lägre än för börsen. Bedömt portföljvärde per utgången av 2019 om 640 miljarder kronor innebar en värdeökning om 10 miljarder kronor under året.

Med det sagt kommer utvecklingen i år, både för den statliga bolagsportföljen liksom för många privatägda bolag, troligen bli en helt annan med anledning av den rådande pandemin.

Avslutningsvis vill jag rikta ett stort tack till alla engagerade styrelser, ledningar och anställda i bolagen med statligt ägande. Både för era insatser under 2019 och så här långt under denna svåra tid. Tillsammans säkerställer vi alla att den statliga bolagsportföljen skapar värden för det svenska folket, både i dag och i morgon.



Ibrahim Baylan
*Näringsminister, ansvarig minister
för bolag med statligt ägande*

Viktiga händelser 2019

Statens ägarpolicy har reviderats. I syfte att säkerställa att statens ägarpolicy utgör ett relevant och aktuellt ramverk för ägarstyrningen av bolagen med statligt ägande har ett revideringsarbete genomförts. Kraven på bolagen har skärpts inom flera viktiga områden för att den statligt ägda bolagsportföljen fortsatt ska visa vägen mot långsiktigt hållbart värdeskapande. De huvudsakliga förändringarna beskrivs på sidan 14.

■ *Läs mer på sidorna 14 och 98–113.*

Elektromobilitetslabbet SEEL. EU-kommissionen beslutade att godkänna Sveriges ansökan om stöd för uppbyggnaden av elektromobilitetslabbet SEEL (Swedish Electric Transport Laboratory AB) som ägs av det statliga forskningsinstitutet RISE tillsammans med Chalmers tekniska högskola. Godkännandet görs inom ramen för ett så kallat ”viktigt projekt av gemensamt europeiskt intresse” (IPCEI). I projektet, som beräknas pågå till 2031, ingår 17 deltagare från sju medlemsstater och omfattar totalt 3,2 miljarder euro i statligt stöd.

■ *Läs mer på sidan 9.*

Säkerhet i fokus

Bolag med statligt ägande äger tillgångar som behöver skyddas mot handlingar med ont uppsåt. Under 2019 genomfördes en genomlysning av bolagens införande av den nya säkerhetsskyddslagen (2018:585). Den nya säkerhetsskyddslagen medför skarpare krav vad gäller säkerhetsskyddsanalys samt skyddsåtgärder för säkerhetskänslig verksamhet och information.

■ *Läs mer på sidan 37.*

Staten ensam ägare i Visit Sweden. Riksdagen bemyndigade regeringen att förvärva Svensk Turism Aktiebolags aktier i V.S. VisitSweden AB (Visit Sweden) och som likvid för förvärvet erlägga noll kronor. Nya förutsättningar och en förändrad marknad gör att bolaget möter andra utmaningar i dag än tidigare. Därför beslutade Svensk Turism att sälja sin ägarandel i Visit Sweden till svenska staten.

Omorganisation och målprojekt. En ny spelreglering trädde i kraft den 1 januari 2019. Ensamrätten för vissa spel upphörde, ett licenssystem och nya skatteregler infördes. Inför omregleringen genomfördes en omorganisation av koncernen Svenska Spel som delades in i tre affärsområden med separata spelkonton och kunddatabaser. Under året beslutades om nya ekonomiska mål och uppdragsmål för Svenska Spel. Fastställande och uppföljning av ekonomiska mål och uppdragsmål är ett viktigt styrningsverktyg för staten som ägare.

■ *Läs mer på sidorna 19–25 och 73.*

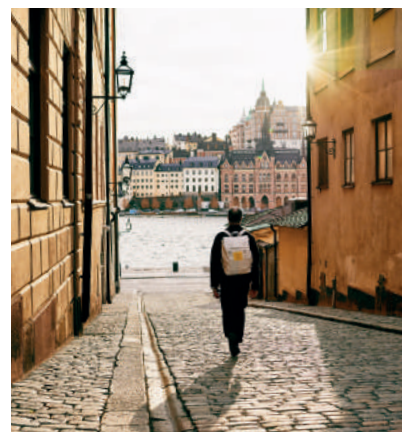
Riksrevisionens granskning *RiR 2019:7*. Riksrevisionen har granskat om regeringens och Almi Företagspartner AB:s (Almi) arbete med Almis uppdrag om kvinnors företagande bidrar till att uppfylla det jämställdhetspolitiska delmålet om ekonomisk jämställdhet. Granskningsrapporten anger att Almi och dess dotterbolag strävar efter att utföra uppdraget om kvinnors företagande på ett samstämmigt och konsekvent sätt. Dock påpekas att det råder otydligheter i regeringens styrning av uppdraget och i Almis återrapportering till regeringen. Riksrevisionen rekommenderar regeringen att bland annat överväga en omformulering av Almis uppdragsmål och efterfråga mer detaljerad redovisning avseende hur verksamheten når kvinnor.

Regeringen har under 2019 redovisat sin bedömning av Riksrevisionens iakttagelser och rekommendationer i en skrivelse till riksdagen (skr. 2018/19:123). Mot bakgrund av rapporten har även Almis ägaranvisning förtydligats vid årsstämman 2020.

RiR 2019:36. Riksrevisionen har granskat om Svenska skeppshypotekskassans verksamhetsform är ändamålsenlig och lämplig. Regeringen har i en skrivelse till riksdagen (skr. 2019/20:108) redovisat vilka åtgärder som avses vidtas med anledning av granskningsrapporten.



Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020



Utveckling 2019

Omsättning

Den konsoliderade nettoomsättningen för den statliga bolagsportföljen ökade med 6,4 procent under 2019 jämfört med helåret 2018 och uppgick till 371,2 (348,8) miljarder kronor. Nettoomsättningen för helåret 2019 inklusive intressebolagen¹ ökade med 6,4 procent och uppgick till 404,9 (380,7) miljarder kronor.

Ökad omsättning i Vattenfall, LKAB och Telia Company är de främsta anledningarna till ökningen i total nettoomsättning. Vattenfalls nettoomsättning ökade med 9 procent (7 procent exklusive valutaeffekter) eller 14,3 miljarder kronor. Ökningen förklaras främst av högre erhållna priser till följd av prissäkringar, en ökad försäljning i Norden, Tyskland, Frankrike och Nederländerna (posi-

tiva priseffekter) samt högre produktion inom rörelsesegmentet Wind. LKAB:s omsättningsökning, 5,4 miljarder kronor, förklaras främst av högre järnmalmpriser och en starkare dollarkurs. Telia Companys omsättning ökade till följd av positiva valutakursförändringar och positiva effekter från förvärv och avyttringar.

Vattenfall svarar för 44,8 (43,6) procent av nettoomsättningen i den statliga bolagsportföljen respektive 41,1 (39,9) procent om intressebolagen inkluderas.

Ett antal bolag minskade sin omsättning, exempelvis Lernia och Infranord. En bidragande orsak till Lernias minskade omsättning var lägre intäkter inom bemanning och

lägre deltagarvolymen i utbildningsverksamheten.

Resultat och utdelning

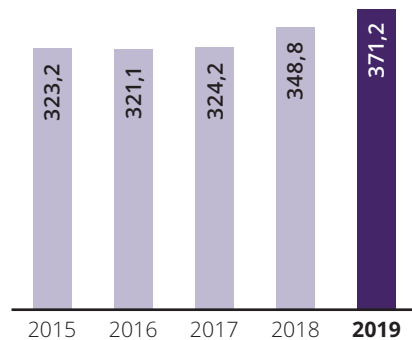
Rörelseresultatet för helåret 2019 ökade och uppgick till 60,0 (49,1) miljarder kronor. Det förklaras främst av högre rörelseresultat för LKAB och Vattenfall. Rörelseresultatet för LKAB ökade med 4,9 miljarder kronor. Kostnadsnivån, exklusive avsättningar för samhällsomvandling och volymeffekter, var dock högre än föregående år, främst orsakat av satsningar på utvecklingsprogram, prospektering, ökat underhåll och bergförstärkning.

Resultatet efter skatt för helåret 2019 ökade och uppgick till 46,5 (38,9) miljarder kronor. Störst positiva bidrag till det konsoliderade resultatet efter

1) Inkluderar nettoomsättningen för intressebolagen utifrån statens kapitalandel. Bolag där ägandet understiger 20 procent inräknas ej.

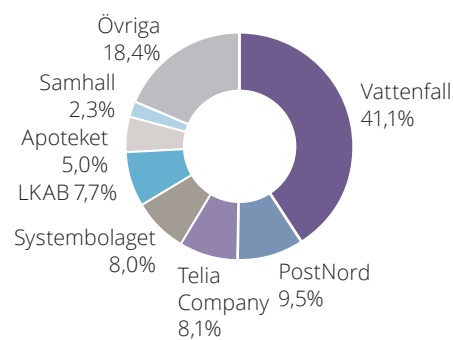
Nettoomsättning

Exklusive intressebolag Mdkr



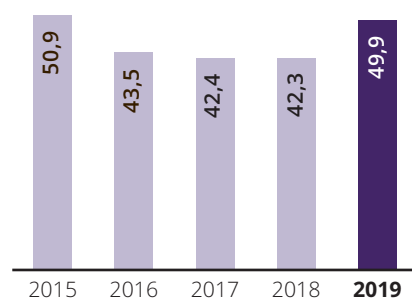
Omsättningsfördelning

Inklusive intressebolag, jan-dec 2019



Bruttoinvesteringar

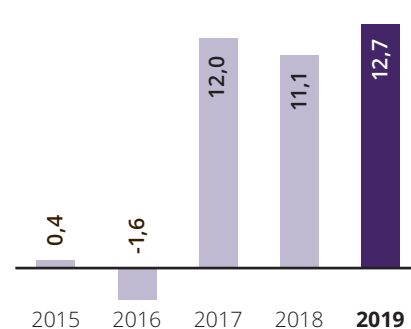
Mdkr



Bruttoinvesteringarna ökade med 18,0 procent och uppgick till 49,9 (42,3) miljarder kronor. Vattenfalls bruttoinvesteringar, som utgjorde mer än hälften av de totala bruttoinvesteringarna, ökade med 22,4 procent och uppgick till 26,8 (21,9) miljarder kronor.

Avkastning på eget kapital

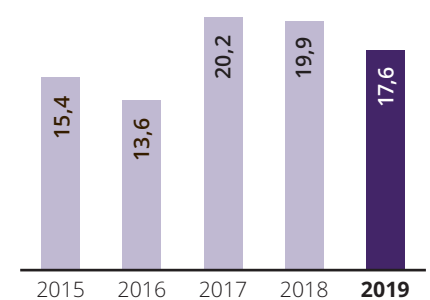
%



Avkastningen på eget kapital uppgick till 12,7 (11,1) procent.

Utdelningar

Mdkr



Bolagen med statligt ägande ger viktiga bidrag till statskassan. För verksamhetsåret 2019 uppgår statens utdelningar till sammanlagt 17,6 miljarder kronor.

skatt kom från Vattenfall, LKAB, Akademiska Hus och Telia Company. PostNords resultat efter skatt för helåret 2019 förbättrades till följd av effektiviseringar av brevverksamheten samt tillväxt inom e-handel, men med ett resultat på -0,2 (-1,1) miljarder kronor hade bolaget störst negativ påverkan på det konsoliderade resultatet.

För verksamhetsåret 2019 uppgår utdelningarna från bolagen med statligt ägande till 17,6 (19,9) miljarder kronor. Störst utdelningar kommer från LKAB och Vattenfall, 6,1 respektive 3,6 miljarder kronor.

Hållbart företagande

I detta avsnitt har alla delägda bolag viktats så att det är möjligt att härleda exempelvis portföljens utsläpp till den statliga ägarandelen, i linje med internationell praxis.

Den statliga bolagsportföljens totala klimatpåverkan, mätt i ton CO₂-ekvivalenter (direkta och indirekta

utsläpp, Scope 1-2), uppgick till cirka 20,1 (24,3) miljoner och motsvarade en minskning med 17,4 procent jämfört med föregående år.¹ Vattenfall står för cirka 92 procent av utsläppen och tillsammans med LKAB, SAS, PostNord och Akademiska Hus står dessa fem bolag för mer än 99 procent av portföljens totala klimatpåverkan.

Olycksfallsfrekvensen på portföljnivå mätt som antal arbetsrelaterade olyckor med åtföljande sjukfrånvaro delat med miljoner antal arbetade timmar, inkluderat både anställda och entreprenörer, ökade till 7,8 (7,6)².

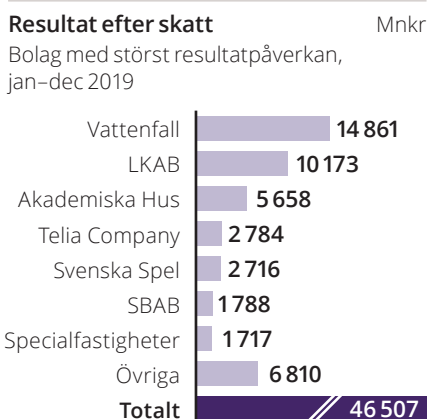
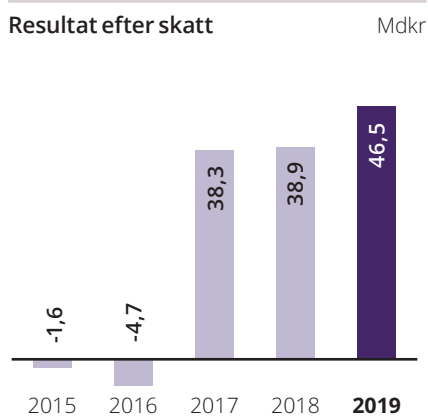
Under året inträffade 2 (7) arbetsrelaterade dödsolyckor i den statliga bolagsportföljen, bland anställda och entreprenörer. Totala löner och andra ersättningar till de anställda (exklusive sociala kostnader) uppgick till 56,3 (49,3) miljarder kronor. Vattenfall och bolag som verkar i personalintensiva branscher såsom PostNord och Samhall stod för de största löneutbetalningarna.

- 1) Baseras på information som rapporterats in till Regeringskansliet och exkluderar 9 bolag som ej haft denna statistik tillgänglig.
2) Ett antal bolag har exkluderats då de ej haft denna information tillgänglig.

Redovisad effektiv skatt, totalt¹

Mdkr	2019	2018
Skatt på redovisat resultat före skatt (enligt gällande inkomstskattesats)	-13,6	-12,4
Redovisad effektiv skatt	-11,9	-8,2

- 1) I tabellen presenteras dels skatt på "resultat före skatt" enligt gällande svensk inkomstskattesats per den 31 december under respektive år, dels summan av redovisad effektiv skatt bland bolagen. Skattekostnad anges med negativt tecken och eventuell skatteintäkt med positivt tecken. Sammanställningen innefattar bolagens totala skattekostnader, oavsett statens ägarandel.



Bolag med statligt ägande, totalt^{1,2}

Mdkr	2019	2018	2017	2016	2015
Nettoomsättning (inkl. ev. anslag)	371,2	348,8	324,2	321,1	323,2
Nettoomsättning inkl. intressebolag (inkl. ev. anslag)	404,9	380,7	354,6	353,1	356,0
Resultat före värdeförändringar	54,5	43,7	47,8	20,8	11,3
Värdeförändringar	5,6	5,0	5,9	5,6	5,2
Rörelseresultat (EBIT)	60,0	49,1	53,7	26,4	16,5
Resultat före skatt	56,5	44,9	47,6	20,1	10,7
Resultat efter skatt	46,5	38,9	38,3	-4,7	-1,6
Bruttoinvesteringar	49,9	42,3	42,4	43,5	50,9
Kassaflöde från löpande verksamhet (exkl. SEK och SBAB)	45,3	65,7	51,3	46,5	61,7
Summa eget kapital	381,2	361,3	342,3	312,9	339,2
Balansomslutning	1 701,4	1 637,0	1 497,1	1 469,0	1 488,9
Antal anställda exkl. intressebolag (tusental)	108	109	109	111	120
Antal anställda inkl. intressebolag (tusental)	129	134	130	137	146
Utdelning	17,6	19,9	20,2	13,6	15,4
Uppskattat värde ³	640	630	570	510	430
Avkastning på eget kapital (%)	12,7	11,1	12,0	-1,6	0,4
Soliditet (%)	22,4	22,1	22,9	21,3	22,8
Direktavkastning (%)	2,8	3,2	3,6	2,8	3,6

- 1) Vattenfalls brunkolsverksamhet och Teracom Groups tidigare dotterbolag Boxer redovisas som resultat från awecklad verksamhet/verksamhet under avyttring 2016 och 2015.
2) SAS ingår inte i det konsoliderade resultatet sedan 2015 eftersom statens kapitalandel nu understiger 20 procent.
3) Uppskattat värde på bolagsportföljen justerat för transaktioner.

Positiv värdeutveckling

Den statliga bolagsportföljen består av bolag inom sektorerna basindustri/energi, telekom, tjänst, fastighet, finans, konsument, infrastruktur och transport. Basindustri/energi är den dominerande sektorn med omkring 49 procent av portföljens värde, följt av de tre sektorerna fastighet, telekom och infrastruktur.

En värdering av bolagen och portföljen i sin helhet görs årligen och en redogörelse för värdeutvecklingen lämnas här med fem respektive ett års historik. Värderingstidpunkt är per utgången av respektive år och syftet är att fastställa ett marknadsvärde för bolagen samt för portföljen som helhet. I enlighet med värderingspraxis beaktas i värderingen all publik information som var tillgänglig vid värderingstidpunkten. Detta innebär att effekterna av det nya coronaviruset inte avspeglas i de finansiella prognoser som ligger till grund för värderingen och påverkar därmed inte portföljvärdet per den 31 december 2019.

Ungefär hälften av bolagen värderas med såväl avkastningsvärdering (nuvärdesberäkning av framtida riskjusterade kassaflöden) som relativvärdering (avstämning och jämförelse mot värdemultiplar för jämförbara börsnoterade bolag justerat för skillnader i värde drivare och risk), där

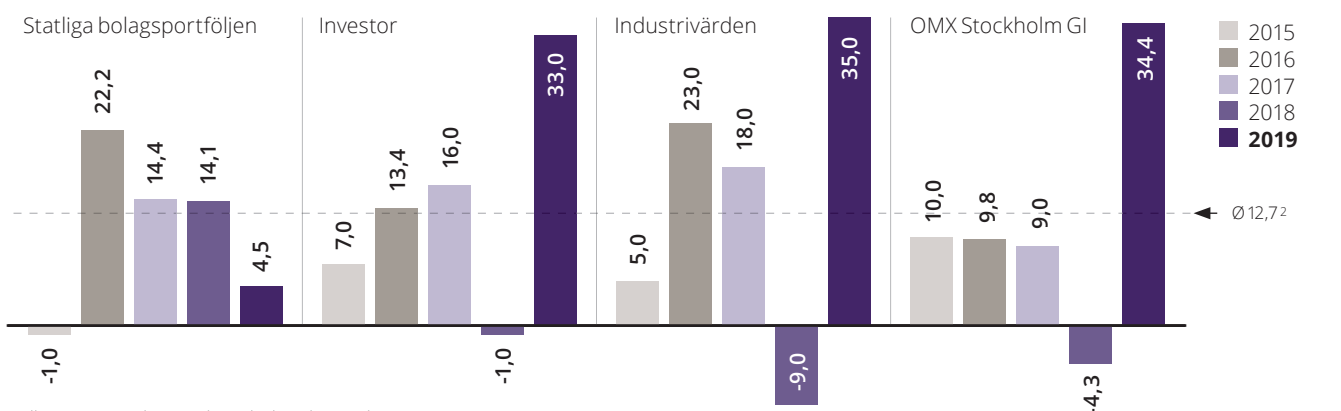
metoderna kalibreras mot varandra. Vid värderingstidpunkten reflekterar inte heller observerbara värdemultiplar för de börsnoterade jämförelsebolagen, vilka utgör grunden för relativvärderingen, effekterna från det nya coronaviruset. Fastighetsbolagen värderas till substansvärde och noterade bolag till marknadsvärde. Övriga bolag värderas till bokfört eget kapital.

Värdeutveckling 2015 till 2019
Vid utgången av 2019 beräknades värdet på den statliga bolagsportföljen till 640 miljarder kronor. Justerat för genomförda transaktioner är den ökning med cirka 210 miljarder kronor, eller 49 procent, sedan 2015 då portföljen värderades till cirka 430 miljarder kronor. Som jämförelse har Stockholmsbörsen under samma period ökat i värde med cirka 35 procent. Då sektorsammansättningen i den statliga portföljen skiljer sig från Stockholmsbörsens totala sammansättning är utvecklingen dock inte helt

jämförbar vad avser bland annat risk-exponering. Det faktum att flera av de statligt ägda bolagen med relativt betydande värden har särskilt beslutade samhällsuppdrag, som delvis syftar till andra mål än ekonomisk avkastning, bidrar också till att en direkt jämförelse med Stockholmsbörsen i viss mån blir missvisande.

Portföljens värdeökning, rensat för försäljningar, om 210 miljarder kronor förklaras främst av värdeutvecklingen i sektorn basindustri/energi där Vattenfall och LKAB ingår. Det är den dominerande sektorn i portföljen även om vikten har fluktuerat under den senaste femårsperioden. Sedan 2015 har innehaven i sektorn basindustri/energi ökat i värde från cirka 140 miljarder kronor till cirka 310 miljarder kronor. Som en följd av värdeutvecklingen, justerat för transaktioner, har sektorns andel av den totala statliga bolagsportföljen ökat från cirka 33 procent 2015, som varit den lägsta

Totalavkastning¹



Källa: FactSet och respektive bolags hemsida.

1) Totalavkastning speglar årlig värdeutveckling inklusive verkställda utdelningar.

Angiven totalavkastning för Investor och Industrivärden (liksom för Statliga bolagsportföljen) avser utvecklingen för respektive bolagsportfölj.

2) Snittet avser medelvärdet för alla observationer under perioden.

noteringen under perioden, till knappt 49 procent av värdet vid utgången av 2019.

Sektorerna telekom och tjänster har haft en negativ utveckling sedan 2015. Värdeminskningen om totalt knappt 20 miljarder kronor för dessa sektorer beror bland annat på börsutvecklingen för Telia Company som var negativ under 2019, och en lägre värdering av Svenska Spel till följd av en svag spelmarknad under 2019 och därav också sjunkande börskurser för noterade spelbolag med verksamhet på den svenska spelmarknaden.

Sektorer i den statliga bolagsportföljen som har utvecklats väl sedan 2015 är framför allt fastighets- och infrastruktursektorerna. Inom sektorn fastighet beror ökningen främst på nybyggnationer inom Akademiska Hus samt en generellt god utveckling på fastighetsmarknaden. Inom infrastruktursektorn har bland annat Swedavia utvecklats väl. I samband med värderingen 2016 så ändrades värderingsmetodiken för Svedab, från att tidigare ha värderat innehavet till bokfört eget kapital marknadsvärderas bolagets tillgångar genom avkastningsvärdering. Förändringen bidrog i hög grad till värdeökningen av sektorn infrastruktur mellan åren 2015 och 2016.

Värdeutveckling 2019

Under 2019 ökade värdet på den statliga bolagsportföljen med cirka 10 miljarder kronor, eller knappt 1,5 procent, jämfört med föregående år. Som jäm-

förelse steg Stockholmsbörsen under samma period med 29,5 procent. Utdelningar till staten under 2019 uppgick till 19,9 miljarder kronor, vilket innebar en totalavkastning om cirka 4,5 procent under 2019, jämfört med 14,1 procent 2018. Historisk totalavkastning för den statliga portföljen jämte Investor, Industrivärden samt OMX Stockholm GI (Growth Index) framgår av diagrammet på sidan 6.

Den största värdeförändringen i den statliga bolagsportföljen under det senaste året stod basindustri/energi-sektorn för. Tillsammans med sektorerna fastighet och transport, som också utvecklades väl under 2019, summeras en ökning av värdet av dessa sektorer till cirka 43 miljarder kronor.

Innehaven i sektorn basindustri/energi värderades vid utgången av 2019 till cirka 310 miljarder kronor, vilket är en ökning med omkring 33 miljarder kronor, eller 12 procent, jämfört med föregående år. Ökningen av det beräknade värdet beror framför allt på en högre värdering av Vattenfall, som liksom energisektorn generellt hade en stark utveckling under året, samt en högre värdering av LKAB driven av fortsatt gynnsamma marknadsförhållanden och goda produktionsvolymmer.

Värdet av sektorn fastighet bedömdes vid utgången av 2019 till cirka 80 miljarder kronor, vilket är en ökning med omkring 6 miljarder kronor,

eller 9 procent. Värdeökningen är främst hänförlig till Akademiska Hus och den gynnsamma utvecklingen på fastighetsmarknaden i stort.

Vid utgången av 2019 uppgick värdet i sektorn transport till knappt 20 miljarder kronor, vilket är en ökning med cirka 4 miljarder kronor, eller 25 procent, jämfört med föregående år. Utöver en svagt positiv värdeutveckling av PostNord bidrog utvecklingen för SJ, med hög resandetillväxt under hela 2019, till sektorns värdeökning.

Värdet för den resterande statliga bolagsportföljen uppskattades vid utgången av 2019 till cirka 230 miljarder kronor, vilket är en minskning med omkring 30 miljarder kronor. Den negativa värdeutvecklingen relaterar främst till sektorerna telekom, tjänst och konsument, med negativ värdeutveckling av innehavet i Telia Company, samt Svenska Spel och Systembolaget.

Kursutveckling

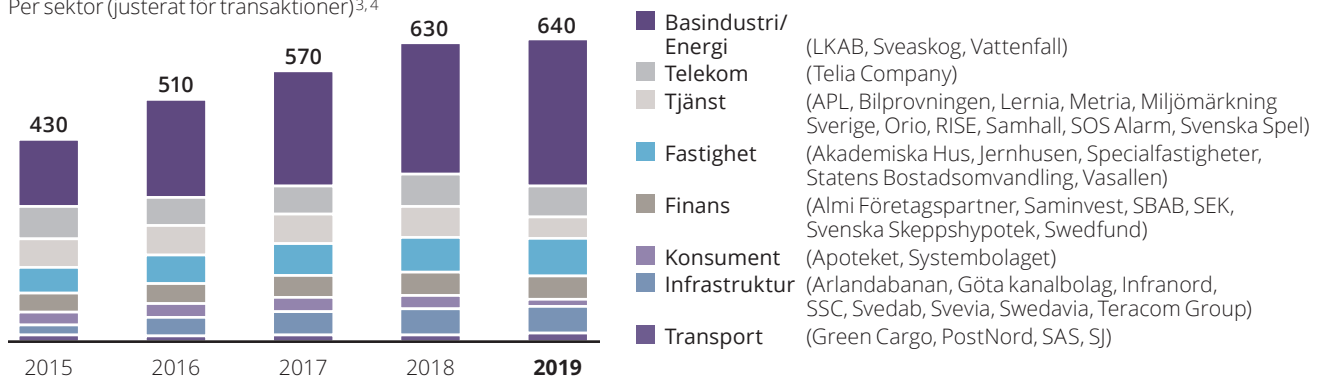
börsnoterade innehav

Under 2019 minskade värdet på innehavet i Telia Company med 4,1 procent. Värdet av innehavet i SAS minskade med 26,5 procent. Sammantaget minskade värdet på de börsnoterade innehaven med 4,5 procent eller 3,1 miljarder kronor.

Värdeutveckling 2015–2019

Per sektor (justerat för transaktioner)^{3,4}

Mdkr



Källa: Näringsdepartementet.

3) Förutom redovisade sektorer ingår även sektorn Övriga (Dramaten, Operan och Visit Sweden) med ett samlat värde understigande 1 mdkr.

4) Sedan början av 2017 utgör Saminvest moderbolag till de tidigare statligt helägda bolagen Inlandsinnovation och Fouriertransform.

Mångdimensionellt värdeskapande

Bolagen med statligt ägande arbetar för att ligga i framkant inom hållbart företagande och genomför kontinuerligt en rad satsningar som syftar till att säkerställa deras framtida position i en hållbar värld.

Med värdeskapande som övergripande mål för bolagsförvaltningen är hållbart företagande en central del av regeringens bolagsstyrning. Bolagen med statligt ägande ska agera

föredömligt inom området hållbart företagande, vilket inkluderar ett strategiskt och transparent arbete med samarbete i fokus. När bolagen etablerar hållbara strategier stärker

de sin konkurrenskraft, vilket är en förutsättning för att de fortsatta vara framgångsrika.

HYBRIT fortskrider – byggnation av världsunik testanläggning

LKAB 2016 gick LKAB, SSAB och Vattenfall samman för att skapa HYBRIT – ett initiativ som strävar efter att revolutionera järn- och stålproduktionen. Målet är att ha världens första fossilfria ståltillverkning där koldioxidutsläppen nästan helt elimineras till 2035.

En fossilfri stålproduktion startar i gruvan och därför arbetar LKAB intensivt med hur nästa generations pelletsverk ska utformas. Under året startades bygget av en världsunik testanläggning där fossila bränslen ska ersättas med biobränsle för att nå en fossilfri produktion av järnmalmspellets.



Investeringen i testanläggningen för bioolja i Malmberget är en viktig milstolpe i HYBRIT:s initiativ och utvecklingsresa för en fossilfri pelletstillverkning och beräknas stå klar 2020. De första testerna ska genomföras fram till 2021.

Naturvårdsverket tilldelade under året HYBRIT miljömålspriset för "mod och tempo". Miljömålspriset är instiftat av Naturvårdsverket för att uppmärksamma och belöna ambitiöst och framgångsrikt miljöarbete som bidrar till att nå Sveriges miljösmål.

Svenskt spelansvar på export

SVENSKA SPEL Playscan, Svenska Spels verktyg för att identifiera och kommunicera med riskspelare, sprider sig internationellt. Efter avtal med norska spelbolaget Norsk Tipping, franska La Française des Jeux och svenska Miljonlotteriet så har nu även schweiziska Société de la Loterie de la Suisse Romande valt att använda Playscan. Genom att Playscan finns hos flera stora spelbolag så analyseras årligen uppemot sex miljoner spelare

vilket i sin tur ger djupa insikter kring riskspelande.

För Svenska Spel ligger fokus på att erbjuda en kombination av spelglädje och spelansvar, där båda delarna är viktiga för ett långsiktigt värdeskapande. I syfte att skapa trygga och säkra spelmiljöer agerar Svenska Spel proaktivt när det gäller spelansvar. Förutom att utveckla sitt spelansvarsverktyg stödjer bolaget även svensk forskning om spel-

beroende genom Svenska Spels Forskningsråd. Under 2019 beviljades 5 miljoner kronor till fem nya forskningsprojekt.

Svenska Spel vann under året Swedish Gambling Award i kategorin hållbarhet för bolagets omsorgssamtal, där bolaget ringer upp spelare som kan ligga i riskzonen och informerar dem om pausfunktioner, gränser och var de kan få ytterligare hjälp.

Gröna obligationer lockar investerare

SBAB Hållbar finansiering har blivit en viktig del i många statliga bolags verksamhet. SBAB emitterade under året Sveriges första säkerställda gröna obligation med bolån som säkerhet och med en emissionsstorlek på 6 miljarder kronor är det också den största gröna obligationen som är emitterad på den svenska marknaden. Akademiska Hus, LKAB, Swedavia och Vattenfall har alla för första gången emitterat en grön obligation. SEK emitterade en grön obligation om 1 miljard kronor. Pengarna från emissionen kommer att användas

för att finansiera export av svensk miljöteknik och miljökunskande. Jernhusen har emitterat fyra gröna obligationer om totalt 1,8 miljarder kronor under perioden för att finansiera investeringar i hållbara fastigheter.

Bolagsförvaltningen inom Regeringskansliet anordnade 2019 en nätverksträff på temat *Gröna obligationer* för bolagen med statligt ägande. SBAB, Specialfastigheter och Sveaskog informerade alla om sitt arbete med denna finansieringsform och de initiativ som bolagen bedriver.

Utvecklingsarbete inom säkerhetsfrågor och arbetsmiljö

AKADEMISKA HUS var en av de aktörer som såg behovet av och tog initiativ till en branschgemensam organisation för säkrare byggarbetsplatser. 2017 bildades organisationen Håll Nollan som nu har över 70 medlemmar. På relativt kort tid har Håll Nollan etablerat sig som en viktig aktör och ett samlande forum i branschen för att sätta fokus på frågor kring säkerhet. Under 2019 har Akademiska Hus medverkat i en rad aktiviteter inom Håll Nollan, exempelvis ledarskapsutbildning i säkerhetskultur samt framtagande och genomförande av utbildning inom säkrare arbetsmiljö för byggherrar.

Under året anordnade även bolagsförvaltningen inom Regeringskansliet en nätverksträff på temat *Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen* för bolagen med statligt ägande där bl.a. Akademiska Hus deltog och informerade om sitt säkerhetsarbete.

Håll Nollans arbetsmiljöpris delades ut för andra året i rad under



våren 2020 för att inspirera, uppmärksamma och driva på utvecklingen av ett arbetsmiljöarbete som främjar säkerheten inom bygg- och fastighetsbranschen. Priset gick denna gång till teamet i Nya Ångström etapp 4, ett byggprojekt som uppförs åt Uppsala universitet. Bakom det lyckade säkerhetsarbetet står byggherren Akademiska Hus tillsammans med entreprenören NCC. Bolaget har därutöver också tilldelats det prestigefyllda priset Årets Bygge 2020. För andra året i rad tilldelades priset en byggnad uppförd av Akademiska Hus, denna gång för Studenthuset vid Linköpings universitet.



En elektrifierad transportsektor

RISE EU-kommissionen beslutade i december 2019 att godkänna Sveriges ansökan om stöd för uppbyggnaden av elektromobilitetslabbet SEEL (Swedish Electric Transport Laboratory AB) som ägs av RISE tillsammans med Chalmers. Godkännandet görs inom ramen för ett så kallat "viktigt projekt av gemensamt europeiskt intresse" (IPCEI) som EU bildat för att främja batteriproduktionen inom den europeiska unionen.

SEEL är en nationell testbädd för att utveckla nästa generations hållbara innovativa lösningar för elbilar, lastbilar, bussar och andra elfordon såsom elfartyg, inklusive batteriutveckling. SEEL kommer att bli ett av få testcenter i Europa som kan tillhandahålla provning för alla de delar som elektrifierade transporter kräver.

Satsningen på SEEL syftar också till att stärka svensk fordonsindustris konkurrenskraft och bidra till att Sverige även fortsättningsvis ligger i framkant när det gäller innovationer inom transportsektorn. Labbet väntas stå färdigt under 2022.

Digitalisering och innovation inom den statliga bolagsportföljen

Bolag med statligt ägande ska aktivt utnyttja digitaliseringens möjligheter i sitt värdeskapande, samt hålla noggrann kontroll på de nya risker som uppstår.

Staten har som ägare tydligt uttryckt sin förväntan om att bolagen med statligt ägande aktivt ska utnyttja digitaliseringens möjligheter i sitt värdeskapande, samt hålla noggrann kontroll på de nya risker som uppstår. Bolagen har uppmanats att lyfta upp digitaliseringsfrågan på styrelsens agenda, avsätta tid för att diskutera

vad digitaliseringen innebär och vidta de åtgärder som krävs för att säkerställa bolagens långsiktiga konkurrenskraft.

Bolagsförvaltningen har skapat utrymme för att diskutera digitaliseringsfrågor under ägardialoger och tidigare även anordnat olika nätverksträffar

mellan bolagen på temat digitalisering, i syfte att inspirera och uppmuntra kunskapsutbyte mellan bolag med statligt ägande.

År 2019 inrättades ett CIO-nätverk för bolagen med statligt ägande. Systembolaget och PostNord har varit värdar för de två första träffarna.

Utbildning inom it-säkerhet en viktig digitaliseringsfråga

SPECIALFASTIGHETER Inom fastighetsbranschen är fastighetsautomation en av de största digitaliseringsfrågorna och för Specialfastigheter är säkerheten kring detta en prioriterad och ständigt pågående del i digitaliseringsarbetet. Kompetens, medvetenhet, intresse och engagemang hos medarbetarna är nyckelfaktorer i säkerhetsarbetet. Tillsammans med FOI, som är experter på bedömning av informationssäkerhetsrisker och som genomför övningar och utbildningar inom it-säkerhet, har Specialfastigheter därför tagit fram en säkerhetsutbild-

ning inom fastighetsautomation för medarbetare inom drift och förvaltning, projekt och utveckling, it samt ledning och styrelse. Syftet är att skapa förståelse för cyberhot och hur dessa kan motverkas. Cybersäkerhet är en process, inte ett projekt, som hela tiden måste utvärderas, förbättras och rapporteras. Kontinuitetsplanering är den viktigaste åtgärden, men även robusta it-system och -arkitektur, övervakning i egna nät, kravställning vid upphandling och installation, kontroll och revision samt utbildning är grundläggande aktiviteter.



Digitalt underhållssystem



GÖTA KANALBOLAG har under 2019 implementerat ett digitalt underhållssystem fullt ut som hjälper företaget att driva ett proaktivt underhållsarbete och ha kontroll på en 19 mil lång utomhusanläggning. Programmet används av personal ute i fält och stödjer t.ex. ronderingskontroller som en del av bolagets arbete med dammsäkerhet. Initiativet verkar som en del i bolagets långsiktiga strategiska arbete med en trygg och säker anläggning för både personal och besökare. Samarbetet internt knyts effektivt ihop då alla funktioner använder systemet och åtgärder lätt fördelas mellan medarbetarna i företaget.

112-appen – trygghet i mobilen



SOS ALARM har länge arbetat med metoder och projekt för att kunna förbättra positioneringen i ett nödsamtal. Att snabbt kunna skicka rätt hjälp, till rätt plats, i rätt tid är ibland livsavgörande. Under 2019 lanserades 112-appen och SOS Alarm kom då ett steg

närmare sin vision om ett tryggare Sverige för alla.

Genom 112-appen tilldelas nu 112-operatören den exakta positionen av den hjälpsökande, något som tidigare inte var möjligt. Genom GPS-positioneringen

förbättras nu träffsäkerheten från hektaret ner till metern och det ger bolaget bättre förutsättningar att snabbt hitta den hjälpsökande och i förlängningen rädda liv.

Appen arbetar även förebyggande. Användaren får via appen snabb, relevant och pålitlig information, såsom VMA, brand eller bilolyckor i närheten vilket gör att användaren kan ta större ansvar och göra medvetna val för att hålla sig säker. I dag har 112-appen cirka 1,8 miljoner nedladdningar vilket är långt över det förväntade resultatet. Det är en indikation på att säkerhet och trygghet har hög prioritet hos det svenska folket.

Digital utveckling för hållbar vinterväghållning

SVEVIA Vägklimatet kan variera kraftigt inom ett geografiskt område. Innovationsprojektet "Prognosstyrd dynamisk vägdrift" har haft som mål att med information om väglaget, i realtid från olika fasta och mobila sensorer, skraddarsy produktionsåtgärder för att optimera vinterväghållningen.

Svevia som leder ett samverkansprojekt med externa parter bl.a. VTI, Volvo och specialister inom vägvärdetjänster utvecklar ett beslutsstödsystem som ger förslag på optimal rutt utifrån aktuellt och kommande väglag.

Värdetjänster integreras med GPS-, lednings- och uppföljningssystem för att optimera var, när

och hur vinterväghållningsåtgärder utförs. Baserat på halkbekämpningsprognoser skickas optimerade rutter till föraren och saltspridaren får styrfiler.

Svevia ser betydande effekter för resursförbrukning, CO₂-avtryck

och saltanvändning som vardera minskas med cirka 20 procent. Beredskapshavare får ökad trygghet i avgörande beslut och trafiksäkerheten ökar när stressen för maskinförare minskar. Initiativet ligger i framkant och följer Sveglias långsiktiga hållbarhetsstrategi.



Strategi och mål



Aktivt ägande

Regeringen har riksdagens uppdrag att aktivt förvalta bolag med statligt ägande så att den långsiktiga värdeutvecklingen blir den bästa möjliga och att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. God bolagsstyrning är en förutsättning för att regeringen ska kunna utföra riksdagens uppdrag.

Den statliga bolagsportföljen består av 40 helägda och sex delägda bolag med ett sammanlagt värde på cirka 640 miljarder kronor. Gemensamt sysselsätter de statligt ägda bolagen med dotterbolag cirka 108 000 personer och cirka 129 000 personer när även intressebolagen inkluderas.

Statligt ägda bolag representerar starka varumärken och spelar en viktig roll i det svenska samhället. Flera av bolagen har startat som affärsverk, affärsverksamhet inom myndighet eller statliga monopol. I dag verkar de flesta av bolagen på fullt konkurrensutsatta marknader varför det är viktigt att de liksom privatägda bolag agerar långsiktigt, effektivt och lönsamt samt ges förmåga att utvecklas.

Av de statligt ägda bolagen har 22 stycken ett av riksdagen särskilt beslutat samhällsuppdrag, vilket innebär att de skapar samhällsnytta som inte alltid går att mäta i ekonomiska termer.

Regeringen ska aktivt förvalta statens tillgångar i form av aktierna i bolagen med statligt ägande så att deras värdeutveckling och avkastning blir den bästa möjliga givet ett balanserat risktagande samt att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. Det är viktigt att staten är en aktiv, professionell ägare med fokus på långsiktigt och hållbart värdeskapande.

För staten som aktiv och professionell ägare ingår att pröva skälen för fortsatt statligt ägande liksom att överväga bolagens olika uppdrag och inriktning. Inriktningen på många av bolagens verksamhet och samhällsuppdrag motiverar att staten även fortsättningsvis är en betydande bolagsägare.

Regeringens bolagsstyrning
Utgångspunkten för regeringens bolagsstyrning är den svenska bolagsstyrningsmodellen. Det innebär bland annat att de bolag som ägs av staten styrs associationsrättsligt på samma sätt som privatägda bolag med

bolagsstämman som det högsta beslutande organet. Det innebär också att styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av dess angelägenheter och att det är styrelsens ansvar att fastställa mål och strategi för bolagets verksamhet samt att bolagets ledning sköter den operationella driften av bolagets verksamhet. Bolag med statligt ägande lyder som utgångspunkt under samma lagar och regler som privatägda bolag, se tabellen nedan.

Statens ägarpolicy

I statens ägarpolicy redogörs för regeringens uppdrag och mål, tillämpliga ramverk och viktiga principfrågor avseende bolagsstyrningen av bolag med statligt ägande. I statens ägarpolicy 2020 ingår regeringens principer för bolagsstyrning, principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare och principer för extern rapportering. Statens ägarpolicy ska tillämpas i bolag med statligt

Ramverket för bolag med statligt ägande

Bolag med statligt ägande styrs likt privatägda bolag i första hand av aktiebolagslagen.

	Rättsligt ramverk	Verksamhet och uppdrag	Högsta beslutande organ
Bolag med statligt ägande	<ul style="list-style-type: none"> • Aktiebolagslagen • Statens ägarpolicy • Regelverk för emittenter¹ • Svensk kod för bolagsstyrning 	<ul style="list-style-type: none"> • Bolagsordningens verksamhetsparagraf • Ägaranvisning² 	Bolagsstämma
Börsnoterade bolag	<ul style="list-style-type: none"> • Aktiebolagslagen • Regelverk för emittenter • Svensk kod för bolagsstyrning 	<ul style="list-style-type: none"> • Bolagsordningens verksamhetsparagraf 	Bolagsstämma
Myndigheter	<ul style="list-style-type: none"> • Myndighetsförordningen • Förordning med instruktion för myndigheter 	<ul style="list-style-type: none"> • Regleringsbrev • Särskilda regeringsbeslut om uppdrag 	Myndighetschef/styrelse eller nämnd

1) Gäller för extern rapportering.

2) Förekommer i huvudsak för bolag med särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Statens ägarpolicy 2020 – en klimatsäkrad bolagsportfölj med schyssta villkor

I syfte att säkerställa att statens ägarpolicy utgör ett relevant och aktuellt ramverk för ägarstyrningen av bolagen med statligt ägande har ett revideringsarbete genomförts. De huvudsakliga förändringarna beskrivs nedan.

Hållbart värdeskapande och strategiska mål

Regeringen fortsätter höja ambitionen inom hållbart företagande och vill genom ägarstyrningen öka takten i att förflytta bolagen från separata hållbarhetsstrategier till hållbara strategier med ett långsiktigt hållbart värdeskapande i centrum. Ett viktigt steg i det arbetet är att styrelserna i de statligt ägda bolagen ska sätta tydliga strategiska mål i riktning mot ett långsiktigt hållbart värdeskapande. Den statliga bolagsportföljen är viktig i omställningen till ett samhälle utan utsläpp av växthusgaser. Därför införs också ytterligare krav på klimatområdet som innebär att bolagen ska hantera och transparent redogöra för verksamhetens klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter.

Swedavia är ett exempel på ett bolag som under en längre tid haft ett integrerat och strategiskt angreppssätt till hållbar utveckling. Bolagets modell med kunden i centrum är grunden i verksamheten för att uppnå bolagets långsiktiga strategiska målsättningar.

”Det är bara genom att tillväxten sker på ett hållbart sätt som den kommer att kunna vara bestående och värdeskapande över tid.” **Jonas Abrahamsson**, vd och koncernchef, Swedavia

Krav på arbetsrättsliga villkor vid inköp

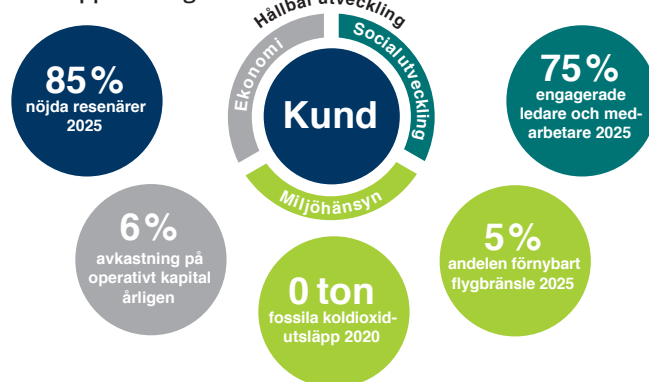
Regeringskansliet uppdrog 2018 åt generaldirektören Rikard Jermsten att utreda förutsättningarna för att ställa krav på kollektivavtalsliknande avtalsvillkor i samband med inköp för bolag med statligt ägande. Utredningen bedömde att det fanns behov av en reglering som, i fråga om arbetsrättsliga krav på leverantörer, syftar till att motverka oskäliga arbetsvillkor och som bidrar till ökad enhetlighet mellan de bolag med statligt ägande som är upphandlande myndigheter eller enheter respektive de som inte omfattas av upphandlingslagstiftningen. Enligt den nya ägarpolicy ska bolagen med statligt ägande därför, när det är behövligt, ställa vissa krav på leverantörers arbetsvillkor gällande lön, arbetstid och semester, vid inköp som överstiger ett tröskelvärde som f.n. uppgår till cirka 1,4 miljoner kronor. Kraven innebär ett förtydligande av de ambitioner som regeringen sedan tidigare har haft, att bolagen med statligt ägande ska arbeta för bl.a. en sund och säker arbetsmiljö, respekt för mänskliga

rättigheter samt goda och anständiga arbetsvillkor.

Systematiskt och ambitiöst säkerhetsarbete
Som ett led i att framtidssäkra den statligt ägda bolagsportföljen ställer regeringen nu krav på att bolagen ska bedriva ett aktivt, systematiskt, ambitiöst och ansvarsfullt säkerhetsarbete. Detta bidrar till att skapa långsiktigt hållbara bolag som säkrar viktiga funktioner för samhället. Av särskild vikt är att de statligt ägda bolagen noggrant följer säkerhetsskyddslagen (2018:585) som gäller för verksamheter – eller delar av verksamheter – som har betydelse för Sveriges säkerhet.

Utöver de förändringar som redogörs för ovan har även regeringens principer för ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare uppdaterats mot bakgrund av nya regler i aktiebolagslagen (2005:551) och Svensk kod för bolagsstyrning kring ersättningar till ledande befattningshavare som följer av implementering av EU-direktiv.

Swedavias måluppsättning



Statens ägarpolicy – fakta

- Statens ägarpolicy beslutades av regeringen den 27 februari 2020.
- Statens ägarpolicy omfattar regeringens tre principer för bolag med statligt ägande; (i) principer för bolagsstyrning, (ii) principer för ersättning och andra anställnings-

villkor för ledande befattningshavare och (iii) principer för extern rapportering.

- Statens ägarpolicy tillämpas i majoritetsägda bolag med statligt ägande. I övriga bolag där staten är delägare verkar staten i dialog med övriga ägare för att policy ska tillämpas. Statens ägarpolicy innebär

att Svensk kod för bolagsstyrning ska tillämpas.

- Sedan 2017 beslutas ägarpolicy vid årsstämman i de statligt helägda bolagen vilket innebär att policy utgör en bindande instruktion (ägaranvisning) till bolagets styrelse. Sedan 2020 omfattar stämmobeslutet de tre principerna.

majoritetsägande. I övriga bolag, där staten är delägare, verkar staten i dialog med övriga ägare för att ägarpoliticyn ska tillämpas.

OECD:s riktlinjer för bolagsstyrning av statligt ägda företag Den svenska regeringens förvaltningsprinciper följer i huvudsak OECD:s riktlinjer för bolagsstyrning respektive anti-korruption och integritet i statligt ägda företag.

OECD:s riktlinjer för bolagsstyrning av statligt ägda företag ger staten som ägare och de statligt ägda bolagen ett förutsägbart ramverk att förhålla sig till och innebär att statens roll som ägare tydligt avskiljs från statens övriga roller. Sverige har deltagit i framtagandet av både de ursprungliga riktlinjerna från 2005 och de reviderade riktlinjerna från 2015. Riktlinjerna är rekommendationer som riktas till regeringar för att säkerställa att statligt ägda företag verkar effektivt, transparent och ansvarstagande. De är en internationell standard som syftar till att undvika att staten gör misstagen att agera som en passiv ägare eller som en överdrivet interventionistisk ägare.

Förvaltningsorganisation

Näringsministern ansvarar för en enhetlig ägarpolitik för bolag med statligt ägande och är ansvarigt statsråd för huvuddelen av bolagen (se olika departements förvaltningsansvar samt bolagsansvariga statsråd i tabellen till höger). Näringsdepartementet har en särskild organisation specialiserad på bolagsstyrning och förvaltning för att säkra ett långsiktigt värdeskapande i den statliga bolagsportföljen. Förvaltningsorganisationen består dels av bolagsförvaltare, som arbetar i ett antal bolagsstyrelser var och leder organisationens löpande arbete kring innehaven organiserat i bolagsgrupper, dels av specialister inom bolagsanalys, hållbart företagande, affärsjuridik och styrelserekrytering.

Förvaltningsorganisationens arbete bedrivs inom ramen för statens bolagsstyrningsmodell och ett antal verktyg och processer har utvecklats för att åstadkomma en aktiv och professionell förvaltning. Dessa beskrivs närmare nedan.

Aktivt ägande

Bolagsgrupper för varje enskilt innehav



Arbetet med att utveckla och förvalta bolagsinnehaven bedrivs i huvudsak utifrån bolagsgrupper. Bolagsgruppen leds av bolagsförvaltaren och består även av specialister inom analys, affärsjuridik, styrelserekrytering och hållbart företagande, som var och en kan leda enskilda projekt inom ramen för bolagsgruppen. På basis av de olika bolagens storlek, komplexitet eller förändringsagenda varierar bolagsgruppens storlek och sammansättning. Sammansättningen bidrar till att gruppen har goda insikter i marknaden och bolagets omvärld samt en förståelse för bolagets utmaningar och risker vilket gör att förvaltningen kan bidra till bolagens positiva värdeutveckling. I bolagsgrupperna sker analyser av bolagens verksamhet, marknad, konkurrenser och hållbart företagande vilket bidrar till att säkerställa värdeskapandet i statens innehav genom en aktiv förvaltning. Bolagsgrupperna hanterar samtliga löpande ägarfrågor som rör de förvaltade bolagen till exempel analyser av marknad och strategi, styrelseförändringar, fastställande av ekonomiska mål, uppdragsmål och utdelningspolicyer, samt måluppfyllelse.

Arbete i bolagsstyrelserna

Bolagsförvaltaren har samma ansvar och uppdrag som övriga ledamöter i styrelsen och ska i enlighet med aktiebolagslagen se till bolagets bästa. Styrelseuppdraget ger bolagsförvaltaren fördjupad kunskap om bolaget, de marknader bolaget verkar på samt viktiga frågor och utmaningar för bolaget. Bolagsförvaltarens kompetens bidrar till bolagsgruppens kunskaper om bolagen vilket underlättar exempelvis förberedelse och planering av analyser och ägardialoger på Regeringskansliet. Bolagsförvaltaren har samma mandat som övriga styrelseledamöter och den formella dialogen mellan ägare och bolag sker genom ägardialoger mellan politisk ledning och bolagets styrelseordförande. Bolagsförvaltaren kan i sin roll som styrelseledamot, utöver den generella kompetensen för styrelsearbete, bidra med kunskaper i bolagsstyrningsfrågor och statens



Förvaltningsansvar

Bolagsansvarigt statsråd inom parentes om inte annat anges.

Näringsdepartementet (sr Baylan)

Akademiska Hus¹
Almi Företagspartner
Apoteket
Arlandabanan Infrastructure²
Bilprovningen
EUROFIMA²
Green Cargo
Göta kanalbolag
Infranord
Jernhusen³
Lernia
LKAB
Metria
Orio
PostNord
RISE, Research Institutes of Sweden
Samhall
Saminvest
SAS
SBAB
SEK, Svensk Exportkredit
SJ
SOS Alarm
Specialfastigheter³
SSC, Svenska rymdaktiebolaget
Statens Bostadsomvandling³
Stiftelsen Industrifonden
Stiftelsen Norrlandsfonden
Sveaskog
Svedab²
Svenska Skeppshypotek
Svenska Spel
Svevia
Swedavia
Swedesurvey³
Swedfund International
Telia Company
Teracom Group
Vasallen³
Vattenfall
Visit Sweden

Ansvarigt statsråd är: 1) sr Ernkrans, U-dep. 2) sr Eneroth, I-dep. 3) sr Bolund, Fi-dep.

Finansdepartementet (sr Micko)

Miljömärkning Sverige

Kulturdepartementet (sr Lind)

Kungliga Dramatiska teatern
Kungliga Operan
Voksenåsen

Socialdepartementet (sr Hallengren)

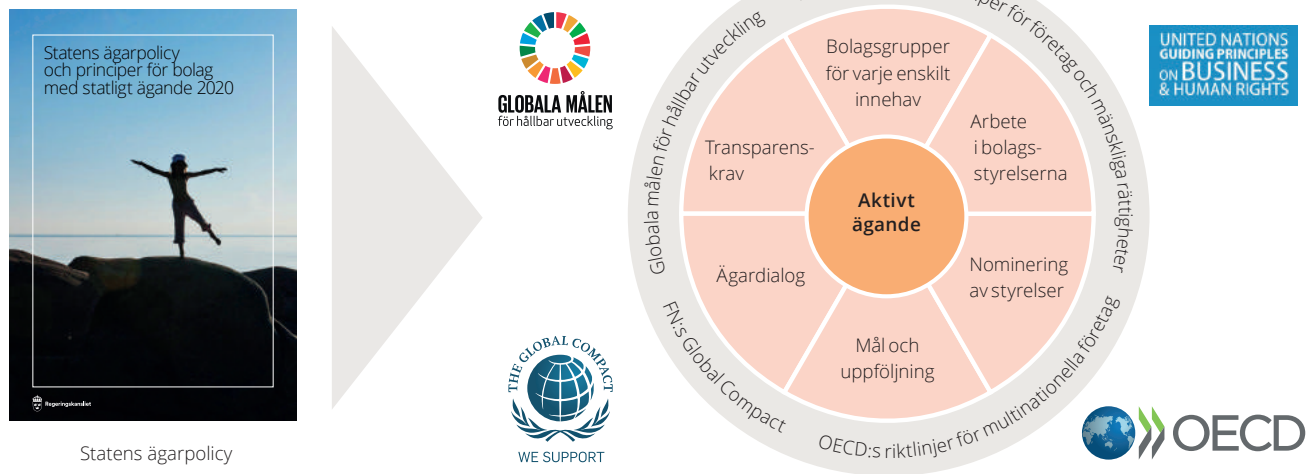
APL, Apotek Produktion & Laboratorier
Systembolaget

Utrikesdepartementet (sr Linde)

Sweden House

Aktivt ägande

Ett aktivt ägande inom ramen för statens ägarpolicy.



ägarpolicy samt hur olika processer ser ut inom Regeringskansliet. Det är dock varje styrelseledamots ansvar att känna till innehållet i statens ägarpolicy.

Nominering av styrelser

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning av dess angelägenheter, vilket bland annat innebär att styrelsen fastställer bolagets övergripande strategi, inklusive strategiska mål för ett hållbart värdeskapande, samt fattar andra viktiga strategiska beslut. Styrelserna i bolagen med statligt ägande ska ha hög kompetens som är väl anpassad till respektive bolags verksamhet, situation och framtida utmaningar. I syfte att säkerställa en effektiv kompetensförsörjning till bolagens styrelser tillämpas enhetliga och gemensamma principer för en strukturerad styrelsenomineringsprocess. Läs mer om styrelsenomineringsprocessen på sidan 18. Styrelsens ordförande har en särställning i styrelsen. Ordföranden ansvarar för att styrelsens arbete är väl organiserat och bedrivs effektivt, men har även andra uppgifter såsom ansvaret att samordna styrelsens syn med ägarens när bolaget står inför särskilt viktiga avgöranden. Styrelsens ordförande ansvarar för den löpande dialogen med bolagets ägare.

Mål och uppföljning

Mål och uppföljning är viktiga redskap för staten som bolagsägare, se figur på sidan 17. Genom att bolagens prestation regelbundet följs upp mot fastställda mål kan bolagens utveckling mätas. I de fall ett bolag inte når målen kan ägaren begära en plan från bolaget på åtgärder att vidta. Ekonomiska mål och uppdragsmål beslutas vid bolagsstämman. De ekonomiska målen ger möjlighet att mäta och följa upp bolagens lönsamhet, effektivitet och risknivå. Uppdragsmål beslutas för de bolag som har särskilt beslutade samhällsuppdrag, framför allt för att möjliggöra utvärdering av hur väl det särskilt beslutade samhällsuppdraget utförs.

För att på ett tydligt sätt integrera hållbart företagande i bolagets affärsstrategi och affärsutveckling har ägaren uppdragit åt bolagsstyrelserna att fastställa strategiska mål för ett hållbart värdeskapande. Samtliga mål följs upp inom ramen för ägardialogen.

Ägardialog

Näringsdepartementet har förvaltningsansvar för majoriteten av de statligt ägda bolagen. Andra departement som också har förvaltningsansvar är Finansdepartementet, Kulturdepartementet,

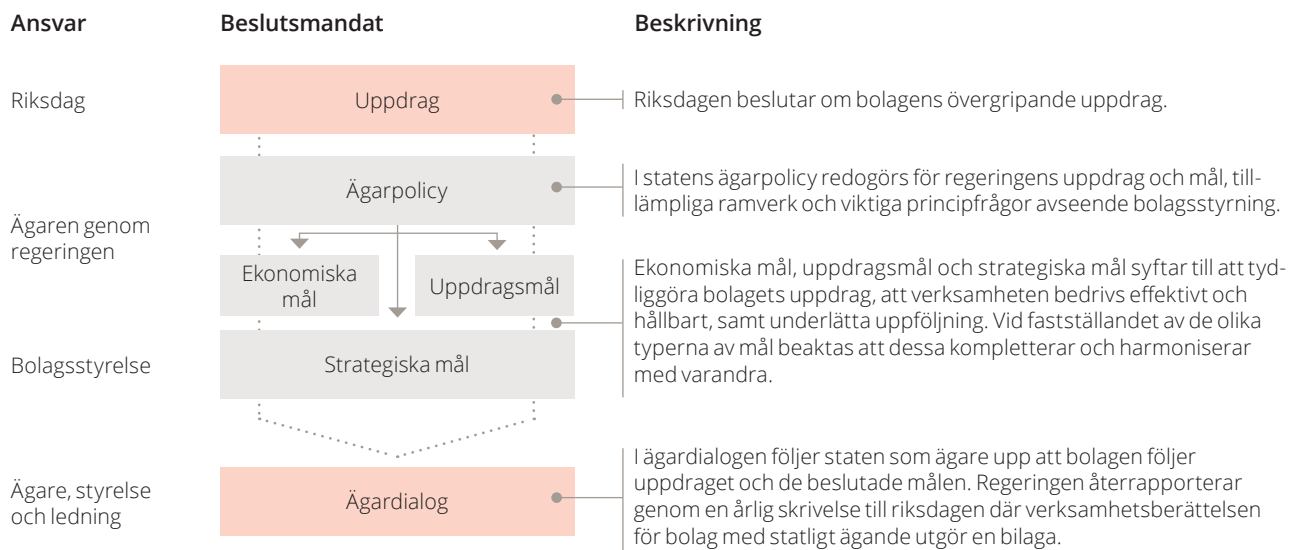
Socialdepartementet och Utrikesdepartementet, se tabell på sidan 15. De olika departementens politiska ledning träffar regelbundet styrelseordföranden och ledningen hos de statligt ägda bolagen vid så kallad ägardialog. Vid ägardialogen sker uppföljning av uppdragsmål och ekonomiska mål. Utfallet gentemot målen diskuteras, liksom eventuella åtgärder som planeras för att nå målen. Även de av styrelsen fastställda strategiska målen för ett hållbart värdeskapande följs upp inom ramen för ägardialogen. Vid ägardialogen diskuteras även för bolagets verksamhet aktuella frågor av väsentlig karaktär.

Transparenskrav

Bolag med statligt ägande är ålagda samma externa finansiella rapporteringskrav som bolag med aktier upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Vid upprättandet av hållbarhetsredovisning ska bolagen följa de regler om hållbarhetsrapport i årsredovisningslagen som gäller för större företag. Kravet på öppen och professionell informationsgivning i bolagen med statligt ägande syftar till att bibehålla förtroendet för bolagen hos allmänheten och i näringslivet. En aktiv förvaltning av de olika bolagsinnehaven syftar till att långsiktigt ha en god insikt i bolagens verksamheter och löpande hantera olika ägarfrågor.

Bolagsstyrningen – mål och uppföljning

Med utgångspunkt i riksdagens beslut bestämmer ägaren genom regeringen bolagens verksamhetsmål i bolagsordningen som beslutas på bolagsstämma.

**Internationella riktlinjer**

I statens ägarpolicy framgår att bolag med statligt ägande ska agera ansvarsfullt och arbeta aktivt för att följa internationella riktlinjer om miljöhänsyn, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorrup­tion och affärsetik. Regeringen har identifierat ett antal internationella principer och riktlinjer som väsentliga för bolag med statligt ägande: de tio principerna i FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Därutöver ska bolag med statligt ägande inom ramen för sin verksamhet analysera de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030 för att identifiera de mål som bolaget genom sin verksamhet påverkar och bidrar till.

**Kostnader**

Kostnaden för förvaltningsorganisationen inom Näringsdepartementet uppgick under 2019 till 40,5 (41,1) miljoner kronor vilket motsvarar 0,01 procent av förvaltat kapital. Arvode för externt köpta tjänster såsom finansiell, ekonomisk och juridisk rådgivning samt framställandet av verksamhetsberättelsen och Regeringskansliets delårsrapporter för bolag med statligt ägande uppgick till 8,2 (15,0) miljoner kronor. Kostnaderna för förvaltningsorganisationen utgörs huvudsakligen av lönekostnader men också av andra löpande kostnader såsom resor och kontorsmaterial. Kostnader för bolagsförvaltningen inom andra departement inräknas inte, då de främst består av lönekostnader som även hänförs till övriga arbetsuppgifter inom respektive departement.

Bemyndiganden att

förändra det statliga ägandet
I propositionen Statligt ägda bolag i omvandling (prop. 2016/17:181), föreslog regeringen bland annat en avveckling och likvidation av Swedesurvey Aktiebolag för att överföra delar av verksamheten till Lantmäteriet. Riksdagen beslutade i enlighet med regeringens förslag den 20 juni 2017 (bet. 2016/17:NU24, rskr. 2016/17:333). Då Swedesurvey inte längre bedriver någon aktiv verksamhet beslutade en extra bolagsstämma 2019 att bolaget ska avvecklas genom frivillig likvidation. Det finns fem andra nu gällande bemyndiganden att förändra det statliga ägandet, se tabell nedan.

Förändringar i portföljen

I februari 2018 beslutades att Bostads­garanti ska inträda i frivillig likvidation. Likvidationen av bolaget avslutades den 19 mars 2019.

Bemyndiganden att förändra det statliga ägandet

Bolag	Nuvarande ägarandel, %	Bemyndigande att förändra ägandet till, %	Beslut
Bilprovningen	100	0	prop. 2009/10:54, bet. 2009/10:NU10, rskr. 2009/10:162
Lernia	100	0	prop. 2012/13:1, bet. 2012/13:NU1, rskr. 2012/13:103
Metria	100	0	prop. 2016/17:181, bet. 2016/17:NU24, rskr. 2016/17:333
Orio	100	0	prop. 2012/13:99, bet. 2012/13:FIU21, rskr. 2012/13:287
SAS	14,8	0	prop. 2009/10:121, bet. 2009/10:FIU35, rskr. 2009/10:220

Styrelsenomineringsprocessen

Förvaltningsorganisationen inom Näringsdepartementet har egna styrelserekryterare vars uppgift bland annat är att utvärdera styrelserna för bolagen med statligt ägande och ta fram förslag på ordförande och övriga ledamöter¹.

Styrelsenomineringsprocessen genomförs årligen och inleds efter sommaren då befintliga styrelser varit på plats sedan årsstämmorna i april och ofta haft sina första strategimöten. Tillsammans med en arbetsgrupp med representanter från bolagsgruppen för respektive bolag analyserar styrelserekryterarna kompetensbehovet utifrån nuvarande styrelsesammansättning och genomförda styrelseförändringar. Till grund för analysen ligger styrelseutvärderingarna, det vill säga ägarens utvärdering och styrelsens utvärdering, samtals med respektive bolags styrelseordförande och bolagsgruppernas analyser, till exempel hållbarhetsanalysen.

En viktig del i arbetet handlar om att förstå vilka strategiska och operativa utmaningar bolaget står inför och för att få en bättre bild av detta sker ofta även en diskussion med vd. Styrelsen ska ha rätt samlad kompetens, erfarenhet och bakgrund för att kunna förvalta bolagets angelägenheter med integritet och effektivitet. Det krävs att varje ledamot har den tid och det engagemang som behövs för uppdraget samt en stark integritet och förmåga att se till bolagets bästa.

Med utgångspunkt i respektive styrelses kompetensbehov fastställs kravprofiler för de styrelseledamöter och ordförande som ska rekryteras och styrelserekryterarna inleder sökprocessen. Urvalet av ledamöter görs från en bred rekryteringsbas för att ta vara på kompetensen hos såväl kvinnor och män, som hos personer med olika bakgrund och erfarenheter. Genom att ta in ledamöter med

varierad bakgrund får styrelsen bredare kompetens och förbättrad dynamik, med syftet att mångfalden ska minska grupptänkandet.

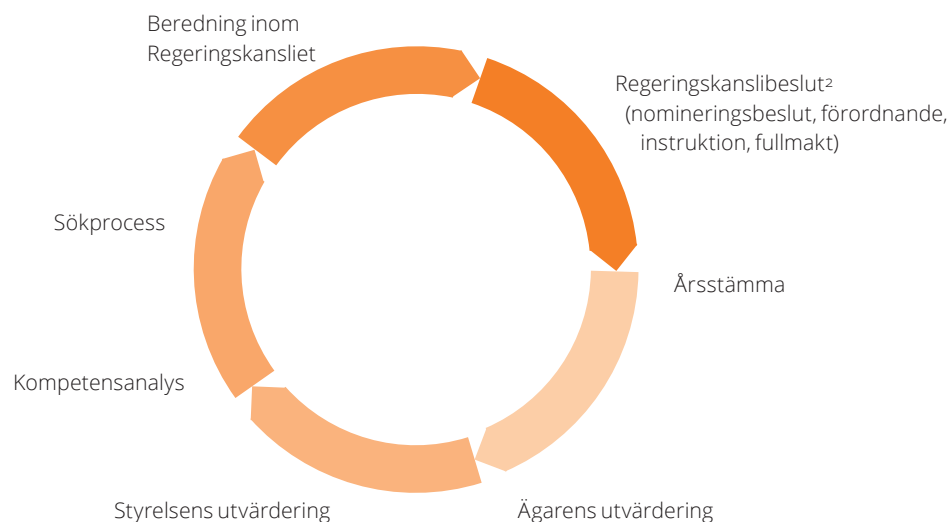
Den politiska förankringen, beredningen, pågår löpande under hösten och vintern. Dels bereds vilka ordförande och styrelseledamöter som ska väljas om och ersättas, dels bereds förslagen på nya ordförande och övriga nya styrelseledamöter. Bolagsansvarigt statsråd beslutar sedan om nominering till årsstämman som beslutar om valet av styrelse.

Varje år väljs omkring 40–60 nya styrelseledamöter. Det innebär att staten över tid byter en person per styrelse och år. Snittstorleken på styrelserna är sju personer, vilket innebär att styrelseledamöter i genomsnitt sitter sex till sju år.

1) Styrelsenomineringsprocessen omfattar även styrelserna för Stiftelsen Industrifonden, Stiftelsen Norrlandsfonden och Svenska skeppshypotekskassan. I de börsnoterade bolagen Telia Company och SAS sköts styrelserekryteringen av respektive bolags valberedning.

Styrelsenomineringsprocessen

Årscykel



2) Beslut av bolagsansvarigt statsråd

Ekonomiska mål för ändamålsenlig bolagsstyrning

Ekonomiska mål fastställs för bolagen med statligt ägande för att säkerställa värdeskapande, en rimlig ekonomisk risk, effektivitet samt för att tillförsäkra ägaren direktavkastning genom utdelningar. De ekonomiska målen ska vara långsiktiga, ambitiösa och realistiska.

Bolag med statligt ägande verkar i de flesta fall på marknadsmässiga villkor på konkurrensutsatta marknader. Det innebär att de har samma förutsättningar som andra aktörer på marknaden och att de i likhet med dessa drivs med värdeskapande som övergripande mål. På så vis stärks de statliga innehavens konkurrenskraft, långsiktiga värdeutveckling och effektivitet, samtidigt som risken för snedvridning av konkurrensen minskar.

Ett betydelsefullt stöd för bolag som eftersträvar ett så effektivt resursutnyttjande som möjligt är fastställandet av ekonomiska mål. Ägaren utarbetar målen tillsammans med bolagen vilket skapar en mer nyanserad och ändamålsenlig bolagsstyrning samtidigt som kvaliteten och relevansen i målen förbättras. De ekonomiska målen ska vara realistiska, uppföljningsbara och ambitiösa.

För bolagen med särskilt beslutade samhällsuppdrag fastställs uppdragsmål för att möjliggöra uppföljning av hur väl bolagen uppfyller uppdragen. Ekonomiska mål sätts normalt i samband med uppdragsmålen eftersom det särskilt beslutade samhällsuppdraget då kan sättas i relation till

ekonomiskt värdeskapande. En hållbarhetsanalys ingår i den fundamentala analysen av bolagets möjligheter och risker som ligger till grund för de ekonomiska målen.

De ekonomiska målen föreslås av styrelsen och beslutas av ägaren på bolagsstämman.

Ekonomiska mål – syfte

Ekonomiska mål tas vanligtvis fram för kapitalstruktur, lönsamhet och utdelning. Ägarens syfte med att fastställa ekonomiska mål är att

- säkerställa värdeskapande genom att styrelse och företagsledning arbetar mot långsiktiga, ambitiösa och realistiska mål,
- uppnå kapitaleffektivitet genom att tydliggöra kostnaden för eget kapital,
- hålla bolagens finansiella risk på en rimlig nivå,
- tillförsäkra ägaren direktavkastning genom hållbara och förutsägbara utdelningar med hänsyn tagen till bolagens framtida kapitalbehov och finansiella ställning, samt
- på ett strukturerat sätt mäta, följa upp och utvärdera bolagens lönsamhet, effektivitet och risknivå.

Metod för fastställande av ekonomiska mål

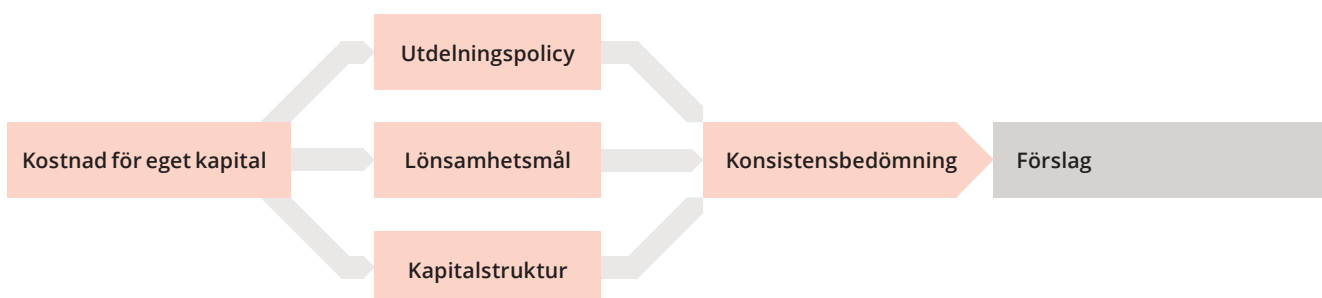
Den viktiga kapitalkostnaden

Den metod som används för att fastställa ekonomiska mål bygger på en analys i flera steg. Initialt beräknas bolagets kapitalkostnad, vilket är den förväntade avkastning en investerare kan få för en alternativ placering med samma risk och löptid. Nivån på kapitalkostnaden avgör huruvida avkastningen till investerare är rimlig givet riskaptiten hos denne. Över tid bör avkastningen på eget kapital minst motsvara kapitalkostnaden.

En effektiv kapitalstruktur

Därefter fastställs ett kapitalstrukturmål för att uppnå en balans mellan risktagande och effektiv kapitalisering i bolagen. En lämplig kapitalstruktur uppnås genom att beräkna vilken fördelning mellan eget och lånat kapital som är teoretiskt optimalt för att hålla nere bolagets kapitalkostnad. Branschjämförelser och bolagets rörelserisk vägs in i beräkningen, för att hitta en effektiv och finansiellt motståndskraftig kapitalstruktur. Kapitalstrukturmålet ska vara långsiktigt, ambitiöst och realistiskt, och uttrycks vanligtvis som ett intervall.

Metod för fastställande av ekonomiska mål





Swedfunds mål ställer krav på att verksamheten ska vara ekonomiskt bärkraftig och bedrivas på ett för skattebetalarna kostnadseffektivt sätt.

Ett ambitiöst lönsamhetsmål

För finansiell och operativ effektivitet sätts ett lönsamhetsmål för bolagen. För att investeringar i bolagen ska ge ägaren rimlig kompensation, används kapitalkostnaden som golv för lönsamhetsmålet. Analyser av bolagens affärsplaner och branschjämförelser stärker upp målsättningen. Merparten av bolagen är betjänta av avkastningsmål (på operativt eller eget kapital) medan vissa, som binder relativt lite kapital, bättre målsätts med marginalmål för exempelvis rörelsemarginaler.

En anpassad utdelningspolicy

Som vägledning för hur stor del av bolagets vinst som ska delas ut beslutas en utdelningspolicy för bolaget. Utdelningen ska bygga på en förutsägbar och långsiktigt hållbar ekonomisk avkastning. Utdelning är dock inte den enda formen av värdedistribution till ägare. I de fall särskilt attraktiva eller potentiellt lönsamma investeringsmöjligheter finns för bolaget/-n, kan överskottskapital få behållas och nyttjas för sådana investeringar. Ägaren tillgodogör sig då bolagets värdeökning. Investeringsplaner och tillväxtpotentialer ligger därför till grund för utdelningspolicy.

Vidare kan investeringar där avkastningen inte direkt uppnår ägarens lönsamhetsmål, men som likväl möter avkastningsmål motsvarande eller överstigande kapitalkostnaden, betraktas som attraktiva och därför

genomföras. Sammantaget innebär detta att utdelningsmålet för ett bolag inte behöver uppnås varje år utan ska ses som ett realistiskt och ambitiöst mål på lång sikt. Vanligen uttrycker policyn utdelningen som en andel av årets resultat, i de flesta fall i form av ett acceptabelt spann.

Konsistensbedömning

När förslag till kapitalstruktur, lönsamhetsmål och utdelningspolicy föreligger, behöver en analys genomföras så att inga inbyggda konflikter finns mellan målformuleringarna samt den tillväxt som affärsplanen för bolaget utgår från. Ett sätt att göra detta på är att kontrollera att mål för kapitalstruktur, lönsamhet och utdelning samt tillväxt skapar finansiellt utrymme att göra de investeringar som målen och affärsplanen implicerar.

Förslag

Styrelsen behandlar därefter förslag till nya ekonomiska mål och fattar beslut om att föreslå dessa mål för bolagsstämman. Ägaren beslutar formellt om målen på bolagsstämman.

Uppföljning och utvärdering

De ekonomiska målen ska vara framåtblickande och långsiktiga. Det betyder att målen kan överträffas vissa år och inte uppnås andra år, bland annat beroende på konjunktursvängningar. Vid regelbundna avstämningsmöten med bolaget följer ägaren upp bolagets utveckling och måluppfyllelse. Vid

dessa tillfällen diskuteras både bolagets interna arbete för att uppfylla målen och de omvärldsfaktorer som påverkar bolagets förutsättningar. Måluppfyllelsen utvärderas i förhållande till bland annat rådande marknadsförutsättningar, budget och affärsplan.

Revidering av ekonomiska mål

Eftersom ett bolags interna och externa förutsättningar ständigt förändras behöver också de ekonomiska målen med jämna mellanrum ses över. Anledningar till att revidera målen kan bland annat vara väsentliga förändringar i bolagets strategi eller marknadsförutsättningar, liksom större förvärv eller avyttringar. Större och varaktiga makroekonomiska förändringar kan också vara en anledning att se över målen. Målrevidering är en strukturerad process som involverar både ägare och bolag. Eftersom de ekonomiska målen beslutas av såväl ägare som bolag, kommuniceras mål och utfall externt av båda parter.

Under 2019 antogs nya ekonomiska mål för Akademiska Hus, Svenska Spel, Swedavia och Swedfund. Målprojekt inleddes även under året för Almi, Jernhusen, Samhall och Saminvest och som sedan ledde till att nya mål beslutades på bolagens årsstämmor 2020.

Om samhällsuppdrag

Ett särskilt beslutat samhällsuppdrag föreligger när ett bolag har ett uppdrag beslutat av riksdagen att bedriva verksamhet som helt eller delvis syftar till att generera andra effekter än ekonomisk avkastning för ägaren.

Ett bolag anses ha ett särskilt beslutat samhällsuppdrag när riksdagen har beslutat om att bolaget ska bedriva verksamhet som helt eller delvis syftar till att generera andra effekter än ekonomisk avkastning för ägaren. I vissa fall kan verksamheter inom ramen för ett särskilt beslutat samhällsuppdrag delfinansieras genom anslag på statsbudgeten. Bland bolag med samhällsuppdrag finns bolag vars hela verksamhet utgår från samhällsuppdraget samt bolag där enbart delar av verksamheten utgår från samhällsuppdraget. För den sistnämnda kategorin är resterande verksamhet kommersiell. Bolag som har särskilt beslutade samhällsuppdrag bidrar bland annat till kulturella värden, mer hållbar konsumtion, forskning och utveckling, läkemedelsförsörjning, kapitalförsörjning och upprätthållande av infrastruktur.

Exempelvis är syftet med Samhalls verksamhet att producera efterfrågade varor och tjänster och genom detta skapa meningsfulla och utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt

arbetsförmåga. Genom att arbeten skapas i kunduppdrag, på marknadsmissiga villkor i konkurrens med andra, tar Samhall vara på en outnyttjad resurs hos personer med funktionsnedsättning. Som ersättning för de merkostnader som samhällsuppdraget innebär får Samhall anslag på statsbudgeten.

Genom sina verksamheter bidrar bolagen med samhällsuppdrag ofta till ekonomisk nytta i andra sektorer än sin egen. Systembolagets syfte är exempelvis att bidra till förbättrad folkhälsa genom att begränsa alkoholens skadeverkningar. Det bidrar i sin tur till lägre kostnader för vård och omsorg. Ett annat exempel är Almi Företagspartner och SEK som genom sina verksamheter stöttar företag och entreprenörer inom olika sektorer i deras expansion i Sverige och utomlands. De bidrar på så vis till ökad konkurrenskraft och sysselsättning vilket är bra för samhället i stort.

I den statliga bolagsportföljen finns 22 bolag med särskilt beslutade samhällsuppdrag, se tabell till höger.

22 bolag med särskilt beslutade samhällsuppdrag

Almi Företagspartner
 APL, Apotek Produktion & Laboratorier
 Göta kanalbolag
 Kungliga Dramatiska teatern
 Kungliga Operan
 Miljömärkning Sverige
 RISE, Research Institutes of Sweden
 Samhall
 Saminvest
 Statens Bostadsomvandling
 SEK, Svensk Exportkredit
 SOS Alarm
 SSC, Svenska rymdaktiebolaget
 Sveaskog
 Svedab
 Svenska Spel
 Swedavia
 Swedfund International
 Systembolaget
 Teracom Group
 Visit Sweden
 Voksenåsen



Systembolaget har som uppgift att bidra till att begränsa alkoholens skadeverkningar och därigenom förbättra folkhälsan.

Uppdragsmål tydliggör icke-finansiella värden

Flera av bolagen med statligt ägande har av riksdagen särskilt beslutade samhällsuppdrag. För dessa bolag fastställer ägaren uppdragsmål för att kunna mäta och följa upp att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. Uppdragsmålen tas fram av ägaren i dialog med bolaget.

Uppdragsmål tas fram för statligt ägda bolag som har särskilt beslutade samhällsuppdrag. Uppdragsmål tas fram av ägaren i dialog med bolaget. Det sker i en integrerad process för att undvika målkonflikt med exempelvis ekonomiska mål och för att undvika marknadssnedvridande korssubventionering. Uppdragsmål läggs fram och beslutas av ägaren på bolagsstämman.

Efter Riksrevisionens granskning av regeringens styrning av bolag med samhällsuppdrag 2017 har en översyn av processen med fastställande av uppdragsmål utförts. Resultatet av översynen har inneburit förtydligande avseende grundförutsättningar för att ett uppdragsmålsprojekt ska kunna påbörjas och genomföras med goda resultat. Även uppföljning och redovisning av samhällsuppdragen och dess kostnader har förtydligats. Process och metod för fastställande av uppdragsmål kommer att ses över kontinuerligt.

Uppdragsmål – syfte

Syftet med att fastställa uppdragsmål för bolagen är att

- säkerställa att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl,
- tydliggöra kostnaden för utförandet av de särskilt beslutade samhällsuppdragen,
- möjliggöra uppföljning och rapportering till riksdagen och andra intressenter, samt
- klargöra förutsättningarna för de ekonomiska målen.

Uppdragsmål i relation till ekonomiska mål

Det finns ingen motsättning mellan särskilt beslutade samhällsuppdrag och ekonomisk effektivitet. Statens ambition som ägare är att uppdraget ska utföras väl och på ett så effektivt sätt som möjligt. Däremot kan uppdragsmål och ekonomiska mål påverka varandra, varför det är viktigt att de fastställs i en integrerad process.

Utförandet av det särskilt beslutade samhällsuppdraget kan till exempel vara förknippat med en kostnad, vilket påverkar bolagets ekonomiska resultat.

De ekonomiska målen sätts med hänsyn tagen till kostnaden för det särskilt beslutade samhällsuppdraget. Det särskilt beslutade samhällsuppdraget kan även vara kopplat till bolagets risk och bedömningen av vad som är en lämplig kapitalstruktur. Tolkningen av det särskilt beslutade samhällsuppdraget och fastställandet av uppdragsmålen har betydelse för bolagets ekonomiska förutsättningar och vilka ekonomiska mål som kan sättas.

Vissa av bolagen med särskilt beslutade samhällsuppdrag får anslag från statens budget. En kostnadsberäkning för de särskilt beslutade samhällsuppdragen underlättar för regering och riksdag att prioritera hur skattebetalarnas pengar ska användas.

Metoden för framtagande av uppdragsmål

Förvaltningsorganisationen har en strukturerad process för att ta fram uppdragsmål för bolag med statligt ägande. Den kan summeras i tre steg. (1) Definiera vad bolaget ska göra, det vill säga uppdraget.

VAD

Definiera uppdraget och vad bolaget ska göra. (enligt bolagsordning och/eller ägaranvisning)

VARFÖR

Definiera varför uppdraget ska utföras. (enligt till exempel propositioner och utskottsbetänkanden)

HUR

Definiera uppdragsmål som speglar syftet och beskriver hur uppdraget ska utföras. (t.ex. mål för beläggningsgrad, volymer, effektivitetsmått eller annat mått inom bolagets kontroll)

Specificera kostnad för uppdrag och inverkan på ekonomiska mål

Beaktas i processen för att fastställa ekonomiska mål



År 2019 fastställdes uppdragsmål för Svenska Spel. Dessa gäller för de spelformer som är förbehållna staten, d.v.s. fysiska kasinon (Casino Cosmopol) och värdeautomater på andra platser än kasinon (Vegas).

- (2) Definiera varför uppdraget ska utföras, det vill säga syftet eller samhällsnyttan.
- (3) Fastställa uppdragsmål som speglar syftet och hur uppdraget ska utföras.

I bolagsordningens verksamhetsbeskrivning framgår ofta vad det särskilt beslutade samhällsuppdraget är, men inte alltid dess samhällsnytta. Innan uppdragsmålen formuleras måste därför uppdraget och dess samhällsnytta först klargöras. Samhällsnyttan eller syftet med det särskilt beslutade samhällsuppdraget är ofta beskrivet i den proposition som utgör underlag för riksdagens beslut. Ibland finns det flera propositioner och utskottsbetänkanden att gå igenom för att fastställa samhällsnyttan.

Enhetliga uppdragsmål tas fram genom att definiera kategorier för olika typer av syften eller samhällsnyttor. För dessa kategorier tas exempel på mål fram. Inom infrastruktur används exempelvis måtten beläggningsgrad och kvalitetsindex. Ju högre beläggningsgrad desto större nytta ger infrastrukturen, medan kvalitetsindex används för att mäta användarens uppfattade nytta. I bolag som verkar utan konkurrens är kvalitets- och

kundmätningar särskilt viktiga eftersom det inte finns något naturligt omvandlingstryck på bolaget att verka mer effektivt.

Vid en extra bolagsstämma i juni 2019 fastställdes nya uppdragsmål för Svenska Spel. Uppdragsmålen för Swedfund uppdaterades i samband med en extra bolagsstämma i december. Vid utgången av 2019 fanns totalt 11 bolag med beslutade uppdragsmål i den statliga bolagsportföljen, se tabell till höger. Målprojekt inleddes även under året för Almi, Samhall och Saminvest och som sedan ledde till att nya uppdragsmål beslutades på bolagens årsstämmor 2020.

Uppföljning och utvärdering
Uppdragsmål och utfall ska redovisas i bolagets årsredovisning. Uppföljning av uppdragsmål sker dels som en del av bolagsgruppens löpande arbete, dels vid ägardialoger mellan företrädare för ägaren och bolaget där utfallet gentemot målen diskuteras, liksom eventuella åtgärder som planeras för att nå målen. Väsentligt förändrade förutsättningar kan aktualisera en översyn av målen. Under ägardialogen följs även kostnadsutvecklingen upp för att genomföra samhällsuppdraget och uppfylla uppdragsmålen.

Bolag som hittills fått beslutade uppdragsmål

Almi Företagspartner
Göta kanalbolag
RISE, Research Institutes of Sweden
SEK, Svensk Exportkredit
SOS Alarm
SSC, Svenska rymdaktiebolaget
Svedab
Svenska Spel
Swedavia
Swedfund International
Systembolaget

Måluppföljning

Måluppföljning är ett viktigt redskap i statens aktiva förvaltning. Genom att regelbundet jämföra bolagens prestation med fastställda mål kan staten som ägare utvärdera och bidra till bolagens utveckling.

Ekonomiska mål och utfall 2019

Bolag	Lönsamhet Avkastning eget kapital, om inget annat anges		Kapitalstruktur Soliditet, om inget annat anges		Beslutad utdelning baserad på 2019 års vinst, om inget annat anges	
	Mål	Utfall 2019	Mål	Utfall 2019	Mål	Utfall 2019
Akademiska Hus	≥6,0 ¹	10,3 ¹	35–45	45,7	40–70	70
APL	>8	-56,7	40–50	24,4	≥50	-
Apoteket	≥3 ²	1,8 ²	40–80 ³	53,0 ³	40–60 ⁴	-4
Bilprovingen	≥8 ²	3,7 ²	30–40	40,0	≥80	143
Green Cargo	≥10 ⁶	-4,6 ⁶	0,6–0,9 ³	3,5 ³	50	-
Göta kanalbolag	≥0 ⁷	0,1 ⁷	-10–50 ³	-16,6 ³	-	-
Infranord	≥16	-7,2	>33	32,4	50–75	-
Jernhusen	≥12	14,3	35–45	42,7	33	33
Lernia	≥20	-40,0	30–50	18,0	≥50	-
LKAB	>12	24,2	0–30 ³	-2,5 ³	40–60	60
Metria	≥10 ⁵	-1,1 ⁵	≥30	51,3	≥30	-
PostNord	10,5 ⁶	3,6 ⁶	10–50 ³	259,0 ³	40–60	-
RISE	≥3 ²	1,8 ²	0–30 ³	19,0 ³	-	-
Samhall	7	5,7	≥30	35,0	-	-
SAS	>12 ¹⁶	8,0 ¹⁶	<3 ⁸	3,7 ⁸	-	-
SJ	≥7 ⁶	16,2 ⁶	0,5–1,0 ³	-0,1 ³	30–50	-
SOS Alarm	≥2 ²	2,7 ²	25–35	47,2	≥50	-
Specialfastigheter	8 ⁹	9,9 ⁹	25–35	39,2	50	50
SSC	≥6 ⁶	5,0 ⁶	0,3–0,5 ³	0,4 ³	≥30	-
Sveaskog	≥4,5 ¹⁰	4,9 ¹⁰	0,3–0,6 ³	0,3 ³	65–90	88
Svedab	-	-	500 ¹¹	1341 ¹¹	50	100
Svenska Spel	≥30 ²	28,7 ²	20–40	39,3	≥80	-
Svevia	≥20	12,0	20–30	29,8	≥50	51
Swedavia	≥6 ⁶	4,6 ⁶	0,7–1,5 ³	1,1 ³	10–50	-
Swedfund	pos ¹²	41,4 ¹²	-	-	-	-
Systembolaget	rf+7	15,5	20–30	25,9	80–100	100
Telia Company	-	-	A- till BBB+ ¹³	A- till BBB+ ¹³	≥80 ¹³	60 ¹³
Teracom Group	17	2,0	30	75,0	40–60	60
Vasallen	rf+4	-3,2	≥50	95,0	30–50	(neg. resultat)
Vattenfall	≥8 ¹⁴	8,5 ¹⁴	22–27 ¹⁵	26,5 ¹⁵	40–70	28

1) Avkastning på operativt kapital exklusive värdeförändringar. 2) Rörelsemarginal. 3) Skuldsättningsgrad, % eller ggr. 4) Andel av årets resultat justerat för resultat och skatt hänförligt till pensionstillgångar och pensionsförpliktelser. 5) EBITDA-marginal. 6) Avkastning på operativt kapital. 7) EBT-marginal. 8) Nettoskuld/EBITDAR. 9) Avkastning på eget kapital, baserat på resultat efter skatt efter återläggning av värdeförändringar och uppskjuten skatt. 10) Direktavkastning. 11) Eget kapital ska uppgå till minst 500 miljoner kronor. 12) EBIT oavsett redovisningsstandard ska vara positivt, utfall i miljoner kronor. 13) Solid kreditvärdering på lång sikt och utdelning om minst 80 procent av operationellt fritt kassaflöde inklusive utdelningar från intressebolag. 14) Avkastning på sysselsatt kapital. 15) Internt tillförda medel/justerad nettoskuld. 16) ROIC.

Bolag	%	Lönsamhet Avkastning eget kapital, om inget annat anges		Kapitalstruktur				Beslutad utdelning baserad på 2019 års vinst, om inget annat anges	
		Mål	Utfall 2019	Total kapitalrelation		Kärnprimärkapitalrelation		Mål	Utfall 2019
				Mål	Utfall 2019	Mål	Utfall 2019		
SBAB		≥10	11,7	≥0,6 ¹⁷	20,1 ¹⁷	≥0,6 ¹⁷	13,1 ¹⁷	≥40	-
SEK		≥6	5,5	2–4 ¹⁸	20,6 ¹⁸	≥4 ¹⁸	20,6 ¹⁸	30	-

17) Total kapitalrelation och kärnprimärkapitalrelation ska under normala förhållanden uppgå till minst 0,6 procentenheter över Finansinspektionens kommunicerade kapitalkrav, vilket för den totala kapitalrelationen motsvarar ett mål om 15,5 procent och för kärnkapitalrelation ett mål om 11,3 procent. 18) Total kapitalrelation ska under normala förhållanden uppgå till mellan 2 och 4 procentenheter över Finansinspektionens kommunicerade kapitalkrav: 18,8–20,8 procent. Vidare ska SEK:s kärnprimärkapitalrelation uppgå till minst 4 procentenheter över det av Finansinspektionen kommunicerade kravet: 15,9 procent.

Uppdragsmål och utfall 2019

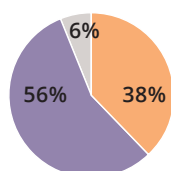
Samhällsuppdrag, uppdragsmål och utfall för respektive bolag presenteras i mer detalj i bolagsöversikterna på sidorna 40–85.

Bolag	Fastställda uppdragsmål	Målnivå	Utfall 2019
Almi Företagspartner	Överlevnadsandel högre än kontrollgruppen	Kontrollgrupp 77%	75%
	Ökning av omsättning högre för Almis kunder än kontrollgruppen	Kontrollgrupp 44%	67%
	Ökning av förädlingsvärde högre än kontrollgruppen	Kontrollgrupp 38%	63%
	Andel som uppfattar Almi som uteslutande marknadskompetterande	100%	Index ej komplett
	Andel kvinnor högre än kontrollgruppen	Kontrollgrupp 30%	28%
	Andel personer med utländsk bakgrund högre än kontrollgruppen	Kontrollgrupp 24%	31%
	Andel företag i tidiga skeden	>50%	85%
Göta kanalbolag	Antal båtar under hela säsongen	≥1 700	1 784
	Antal båtar under bokningssäsong	≥400	430
	Reguljär passagerartrafik ska bedrivas under hela högsäsongen	100%	100%
	Tillgänglighetsgrad under högsäsong	98%	91%
	Andel sluss- och brovaktarhus som har året-runt-standard (till 2020)	100%	96%
	Bibehålla kanalens trädallé och återplantera till ursprungligt antal	Ingen målnivå	260 träd planteras
	Antal olyckor på grund av anläggningens skick	0	0
	Kundnöjdhet (index)	≥4 (av 5) för fyra kundkategorier	4,5 / 4,6 / 4,3 / 3,4
RISE	Andel omsättning konkurrensutsatta forskningsmedel	≥30%	37%
	Andel omsättning näringslivsintäkter från SMF	≥35%	26%
	Andel samverkan genom tvärvetenskapliga projekt	Målnivå fastställs 2020	–
	Utnyttjandegrad av test- och demoanläggningar	60%–80%	64%
	Innovationspartnerförmåga (positiva svar)	≥78%	74%
	Nöjd kundindex (NKI) (positiva svar)	≥75%	72%
SEK	Kundundersökning mervärde av exportkrediter (positiva svar)	>60%	73%
	Intressentdialog för främjande av konkurrenskraft	Ingen målnivå	Genomförd 2019
SOS Alarm	Svarstid 112 (sekunder)	≤8	8,6
	Servicenivå, svar inom 15 sekunder 112	92%	86%
	Servicenivå, svar inom 30 sekunder 112	100%	97%
	Tid till identifierat hjälpbehov (sekunder)	≤40	24
	Nöjda kunder, Alarmering & Beredskap (index)	≥71	68
	Förtroendeindex	≥70	86
SSC	Beläggningsgrad Esrange	≥70%	82%
	Kvalitetsindex Esrange	≥80%	96%
	Intressentdialog för främjande av svenska intressen	Ingen målnivå	–
Svedab	Tillgänglighetsgrad bilväg	100%	100%
	Tillgänglighetsgrad järnväg	≥99,6%	100%
Svenska Spel	Andel marknadsföringskostnader av nettospelintäkter, Casino Cosmopol och Vegas	≤5%	2%
	Spelkollindex, Casino Cosmopol och Vegas	Målnivåer fastställs 2020	81 och 84
	Uppsökande omsorgssamtal och effektmätningar, Casino Cosmopol	90%	96%
	Uppsökande omsorgssamtal och effektmätningar, Vegas	100%	100%
Swedavia	Återrapportering av andel nöjda resenärer	Ingen målnivå	76%
	Återrapportering av antal passagerare inrikes (miljoner)	Ingen målnivå	12,4
	Återrapportering av antal passagerare utrikes (miljoner)	Ingen målnivå	27,8
	Återrapportering av antal utrikesdestinationer	Ingen målnivå	314
	Återrapportering av antal haverier eller allvarliga tillbud	Ingen målnivå	3
	Återrapportering av koldioxidavtryck (kton)	Ingen målnivå	506
Swedfund	Andel investeringar med ökad omsättning under innehavsperioden	≥60%	*
	Andel investeringar med ökad lönsamhet under innehavsperioden	≥60%	*
	Klimatavtryck, portföljens estimerade utsläpp av CO ₂ e (kton)	0 år 2045 (minskning över tid)	*
	Andel investeringar som uppfyller 2x-Challenge kriterier	≥60% efter 3 år	*
	Andel investeringar som efterlever ILO:s kärnkonventioner	100% efter 3 år	*
	Investeringsportföljens mobilisering i kommersiellt kapital	≥30%	*
Systembolaget	Nöjd kund index (NKI)	≥80%	85,1%
	Alkoholindex	Positiv utveckling (index 2018: 61,4)	61,6
	Återrapportering av alkoholkonsumtion (l per capita / bolagets andel)	Ingen målnivå	8,8 / 65,6%

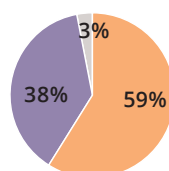
* Målet fastställdes på extrastämma i december 2019 och rapporteras första gången i årsredovisningen för 2020.

Uppfyllnad av mål på portföljnivå 2019**Ekonomiska mål**

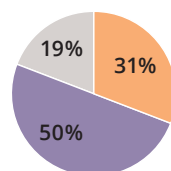
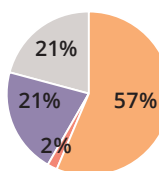
Lönsamhet



Kapitalstruktur



Utdelning

**Uppdragsmål**

- Målet uppfyllt
 - Målet delvis uppfyllt¹
 - Målet ej uppfyllt
 - Inget beslutat mål/målnivå
- 1) Bolaget har flera relevanta mål varav vissa är uppfyllda.

Strategiska mål för hållbart värdeskapande

Hållbart företagande integreras i bolagsstyrningen för att främja en långsiktigt hållbar värdetillväxt. Bolagen med statligt ägande ska agera föredömligt och integrera hållbarhetsperspektiv i verksamheten genom att styrelsen fastställer strategiska mål för ett hållbart värdeskapande.

Staten som ägare har en hög ambitionsnivå för hållbart företagande. Utgångspunkten är att bolagen med statligt ägande genom sina affärsmodeller ska bidra till värdeskapande på ett sätt som gynnar en långsiktigt hållbar utveckling. Det innebär att bolagen, utifrån sin bransch och de marknader de verkar på, ska identifiera och minimera risker för negativ påverkan av sina verksamheter men även ta tillvara nya affärsmöjligheter och innovativt tänkande för ett hållbart värdeskapande. Detta inkluderar såväl väsentliga hållbarhetsfrågor som digitalisering och ett systematiskt säkerhetsarbete. Genom att den statliga bolagsportföljen är en stor och viktig del av Sveriges näringsliv kan bolagens agerande tjäna som exempel för andra företag.

Inom området hållbart företagande ska bolagen med statligt ägande agera föredömligt, vilket inkluderar ett strategiskt och transparent arbete med samarbete i fokus. Vägledande i detta arbete är internationella riktlinjer och sedan 2017 även Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling.

Agenda 2030 är en gemensam agenda för världens länder med 17 globala mål för en hållbar utveckling som gäller fram till 2030. Alla samhällets aktörer är viktiga i genomförandet av Agenda 2030 och näringslivet har en central roll. Det innefattar även bolagen med statligt ägande som ska analysera målen för att identifiera vilka de genom sin verksamhet påverkar och kan bidra till.

Regeringen menar att ett proaktivt och integrerat hållbarhetsarbete bidrar positivt till bolagens utveckling. Det är styrelsens ansvar att integrera hållbart företagande i bolagets affärsstrategi. Det innebär att bolaget ska utgå från sin affär, och i förekommande fall sitt särskilt beslutade samhällsuppdrag, i fastställandet av målen och strategier för att uppnå dessa mål. Uppföljningen av strategiska mål för hållbart värdeskapande som fastställts av bolagsstyrelserna är en del av bolagsförvaltningens löpande arbete.

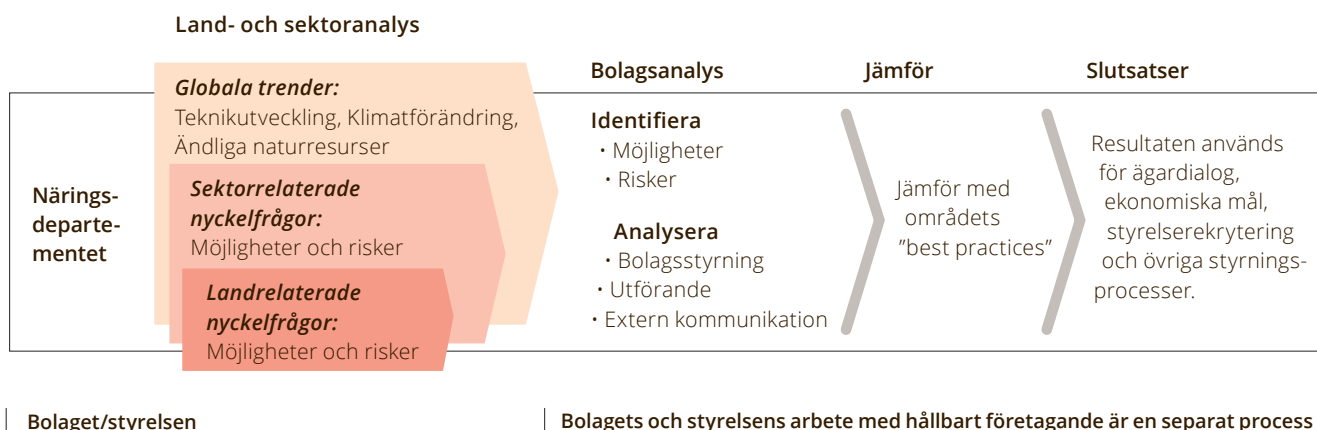
Mål- och strategiformulering
De strategiska målen för ett hållbart värdeskapande ska fokusera på värdeskapande samt vara relevanta

för bolagets affärsverksamhet och väsentliga hållbarhetsaspekter. Målen ska även vara långsiktiga utmanande, uppföljningsbara, tydliga och jämförbara. Målen ska även, i förekommande fall, vara relevanta för bolagets särskilt beslutade samhällsuppdrag.

Uppföljning med hjälp av hållbarhetsanalys
Förvaltningsorganisationen gör bolagsspecifika hållbarhetsanalyser för att utvärdera bolagens arbete med hållbart företagande. Hållbarhetsanalysen utgår från en bred omvärldsanalys som beaktar globala trender, risker samt möjligheter kopplade till den värdekedja som bolaget verkar i.

Utöver att bidra med kunskap till ägaren har resultatet från hållbarhetsanalysen fler användningsområden. Det ligger till grund för dels det aktiva ägandet i form av styrelsenomineringsprocessen, dels dialogen mellan ägaren och bolaget vilket ger förutsättningar för en långsiktig och konsekvent styrning av bolagen. Hållbarhetsanalysen är också en viktig del i processen att ta fram ekonomiska mål och uppdragsmål eftersom den minskar risken för målkonflikter.

Processen för hållbarhetsanalys



En hög medvetenhet kring klimatfrågan

Med utgångspunkt i bolagens publika rapportering för perioden 2014–2018 har KPMG på uppdrag av Regeringskansliet genomfört en klimatanalys av den statliga bolagsportföljen. En tidigare analys genomfördes 2015. Analysen inkluderar bolagens totala direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1), bolagens energieffektivisering samt andelen förnybar energi som bolagen använder.

Ett nytt inslag i den senaste analysen är en bedömning av huruvida bolagens strategier ligger i linje med Parisavtalet. Resultatet visar på att av de 15 bolag som bedöms ha väsentliga direkta utsläpp ur ett portföljperspektiv, så har 14 bolag klimatstrategier som helt eller delvis är förenliga med Parisavtalet. Bolag med mål godkända av Science Based Targets initiative (SBTi) står för över 80 procent av portföljens direkta utsläpp. Ett sådant åtagande innebär att målen för växthusgasutsläpp är vetenskapligt förank-



Telia Company har jobbat med sin egen miljöpåverkan i många år. Förra året växlades arbetet upp ytterligare då vi sjösatte en djärv miljöagenda för 2030. Vi arbetar för att bli klimatneutrala inom egen verksamhet före 2022 och endast använda förnybar el oavsett var vi verkar. Vi använder vår påverkan för att se till att leverantörerna sätter mål som är förenliga med Parisavtalet. På detta sätt kan vi kraftigt få ner utsläppen. Vår största potential finns antagligen på kundsidan. Genom digitala lösningar möjliggör vi för kunderna att minska utsläppen och annan resursanvändning. Studier visar att vår sektor kan möjliggöra effekter hos kunder som är tio gånger så stora som det egna fotavtrycket. Klimatutmaningen talar därmed rakt in i Telia Companys kärnverksamhet.”

Sara Nordbrand, *hållbarhetschef, Telia Company*

rade och bidrar till att begränsa den globala uppvärmningen till under två grader Celsius.

De totala direkta växthusgasutsläppen i bolagsportföljen, obeaktat statens ägarandel, har under perioden 2014–2018 minskat från 88 till 28 Mton per år. Förändringen beror huvudsakligen på Vattenfalls försäljning av den tyska kolkraften. Även indirekta utsläpp inom portföljen har minskat under denna period, vilket delvis förklaras av upphandlingar av nya elavtal från förnybara källor.

Flera bolag med statligt ägande är goda förebilder inom klimatområdet och har innovativa klimatsmarta lösningar som bidrar i omställningen till en grön ekonomi, på sidorna 8-9 redogörs för några sådana initiativ. I samband med att en reviderad ägarpolicy antogs under våren 2020 så höjde regeringen också ambitionsnivån inom klimatområdet, exempelvis ska bolag hantera och rapportera *klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter* kopplade till deras verksamhet. För mer information om Statens ägarpolicy 2020 se sida 14.



Vid en genomlysning av den statliga bolagsportföljen utvärderade KPMG under 2019 om bolagens klimatstrategier är förenliga med Parisavtalet. Analysen visade att medvetenheten om klimatfrågan generellt sett är hög hos de statliga bolagen och att frågan står högt upp på agendan hos många. Bolagen med störst direkta växthusgasutsläpp har utformat klimatstrategier och utsläppsmål som möjliggör att de kan bidra till absoluta utsläppsminskningar för Sverige som helhet vilket är positivt.”

Stefan Lundström, *partner, KPMG*

Resultaten från klimatanalysen kommer att följas upp inom en rad olika forum, bland annat vid ägardialoger och ett webinarium för portföljbolagen med fokus på klimatanalysen.

Samarbete för ökat värdeskapande

Samverkan mellan olika aktörer bidrar många gånger till mer kunskap och bättre, mer innovativa lösningar. Därför förväntas bolag med statligt ägande bedriva ett aktivt arbete såväl i den egna verksamheten som i samarbete med affärspartners, kunder, leverantörer och övriga intressenter i syfte att främja kunskapsöverföring och innovativa samarbeten inom området hållbart företagande.

Internationella riktlinjer

Bolag med statligt ägande ska agera ansvarsfullt och arbeta aktivt för att följa internationella riktlinjer om miljöhänsyn, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorruption och affäretik. Vägledande i bolagens arbete är Agenda 2030. Vidare ska bolagen arbeta aktivt för att följa riktlinjer såsom Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag.



Statens ansvar som ägare

I juni 2011 antog FN:s råd för mänskliga rättigheter FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Grundpelarna för de vägledande principerna är:

1. Statens skyldighet att skydda de mänskliga rättigheterna.
2. Företagens ansvar att respektera de mänskliga rättigheterna, vilket innebär att deras verksamhet inte ska bidra till kränkningar av mänskliga rättigheter och att företagen ska agera för att förhindra detta.
3. Möjlighet att få sin sak prövad för det fall rättigheterna inte respekteras.

Den fjärde principen under pelare ett riktas till stater som ägare och

uttrycker att stater bör vidta ytterligare åtgärder för att motverka att företag som ägs eller kontrolleras av staten kränker de mänskliga rättigheterna.

Detta med utgångspunkt i att stater som äger eller kontrollerar företag har störst möjlighet att säkerställa att relevanta riktlinjer, lagar och regler om respekten för de mänskliga rättigheterna tillämpas.

Mänskliga rättigheter är en integrerad del i svenska statens ägarpolicy och bolagsstyrningen. Fokus på mänskliga rättigheter i styrningen av bolag med statligt ägande har stärkts, exempelvis genom en vägledning för styrelser i bolag med statligt ägande om förväntningarna på företagets arbete inom området mänskliga rättigheter samt styrelsens roll och ansvar.



Agenda 2030

Världssamfundet har antagit en gemensam agenda för hållbar utveckling med 17 globala mål som gäller fram till 2030. Ambitionsnivån för bolagens arbete inom området

hållbart företagande har fortsatt att höjas genom att FN:s Agenda 2030 med 17 globala mål för hållbar utveckling har inkluderats i statens ägarpolicy. Bolag med statligt

ägande ska analysera de globala målen och identifiera de mål som de genom sin verksamhet påverkar och bidrar till.

Utmaningar och möjligheter för ett hållbart värdeskapande

Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling är ett tydligt exempel på hur utmaningar och möjligheter hänger samman. Näringslivet har en central roll i genomförandet av agendan och företagen uppmanas att använda sin kreativitet och innovationsförmåga för att bidra. Näringslivet har en nyckelroll för att hitta lösningar på de utmaningar som finns på miljö- och klimatområdet, för att skapa ett mer jämställt arbetsliv och för att säkerställa acceptabla arbetsvillkor och respekt för mänskliga rättigheter.

Vägledande för bolagen

En viktig utgångspunkt för de statligt ägda bolagen är sedan tidigare

etablerade internationella riktlinjer för hållbart företagande. Regeringen vill att bolag med statligt ägande ska vara med och visa vägen framåt och har därför inkluderat krav och förväntningar på bolagen i statens ägarpolicy, som slår fast att internationella riktlinjer, Agenda 2030

och de globala målen för hållbar utveckling ska vara vägledande för de statligt ägda bolagens arbete med hållbart företagande. Bolagen ska analysera de globala målen och identifiera de mål som respektive bolag genom sin verksamhet påverkar och bidrar till.



Regeringen ser hållbart företagande som en viktig affärsstrategisk fråga. Kortsiktiga och långsiktiga strategier hänger ihop och de beslut som fattas i dag ska vägledas av omsorgen om bolagets framtida position i en hållbar värld. Bolagen förväntas därför enligt ägarpolicy även identifiera affärsmöjligheter som bidrar till att uppnå de globala målen.

Kunskap och inspiration

Bolagsförvaltningen i Regeringskansliet arbetar med att på olika sätt inspirera och höja bolagens kunskap om Agenda 2030 och de 17 globala målen. Bolagsförvaltningen har bland annat genomfört en serie workshops på temat Agenda 2030 med representanter från bolagen i syfte att öka det gemensamma kunskapsutbytet. Bolagens fortsatta arbete kommer också att följas upp

inom ramen för de ägardialoger som fortlöpande genomförs mellan företrädare för ägaren och bolagen.

Det finns en rad exempel på hur de statligt ägda bolagen tagit sig an arbetet med de globala målen och där de redovisar sitt arbete i sin årsredovisning eller på sina webbplatser.

Samhalls agenda för en inkluderande omställning

Agenda 2030 betonar att ingen ska lämnas utanför, men personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga är en grupp som möter särskilda utmaningar på den svenska arbetsmarknaden. Hållbarhet i Samhall handlar om att bidra till en omställning där både människa och miljö tas tillvara. En inkluderande omställning helt enkelt.

Samhall fyller en viktig funktion genom att skapa utvecklande jobb åt personer med funktionsnedsättning och att visa samhället

deras dolda krafter och förmågor. Det bidrar till de globala målen 4, 8 och 10, som alla har delmål som handlar om att förbättra personer med funktionsnedsättningar möjligheter till utbildning, arbete och inkludering i samhället.

Mål 12 "Hållbar konsumtion och produktion" samt mål 13 "Bekämpa klimatförändringarna" är vägledande i Samhalls tjänsteutveckling. Under 2019 beslutade Samhall att halvera utsläppen av koldioxid till år 2025. Övergången till en fossilfri och cirkulär



ekonomi kommer att leda till att nya tjänster och arbetsuppgifter skapas. Samhall satsar därför på att utveckla nya kunderbjudanden som riktar sig mot aktörer som vill bidra till en cirkulär ekonomi.

SSC: Global Watch – en transparent värld för Agenda 2030



Dagens snabba rymdutveckling innebär nya möjligheter att möta de stora globala utmaningar världen står inför. Kraftigt ökande mängd satelliter med avancerade sensorer levererar alltmer data om tillståndet på planeten. I dag kommer dock endast en begränsad del av denna data till användning.

Med modern teknik skulle mycket stora mängder data från satelliter kunna samlas in, fusioneras och analyseras. En global situationsbild kan skapas och delas världen över för att nå målen i Agenda 2030. Exempel kan vara att möta klimatförändringarna och dess konsekvenser, liksom att bidra till ökat globalt samarbete och stark-

are internationella institutioner såsom FN.

SSC:s initiativ *Global Watch Center* syftar till att realisera en sådan utveckling. Dialoger med såväl Regeringskansliet som FN har givit positivt gensvar. En studie levererades 2019, i samarbete med regionala aktörer i Norrbotten, Luleå Tekniska Universitet och konsultföretaget AFRY. Studien visar att initiativet går att genomföra. I dag är en första applikation på väg att realiseras och kan bli ett nytt viktigt internationellt affärsområde för SSC, med god potential att växa och bidra till målen i Agenda 2030.

Jämn könsfördelning

Regeringen eftersträvar en jämn könsfördelning såväl i de enskilda bolagsstyrelserna som på portföljnivå. För den statligt ägda bolagsportföljen ska andelen kvinnor respektive män i styrelserna vara minst 40 procent.

Jämställdhetsmål

Övergripande för bolagen med statligt ägande är att de ska ha en jämn könsfördelning i bolagsstyrelserna. Andelen kvinnor respektive män ska vara minst 40 procent i den statliga bolagsportföljen (hel- och delägda bolag). De stämnovalda styrelseledamöterna i den statliga bolagsportföljen utgjordes av 48 procent kvinnor och 52 procent män per den 1 maj 2020. Det kan jämföras med de börsnoterade bolagens styrelser med 34 procent kvinnor och 66 procent män.¹

Jämställdheten i respektive bolagsstyrelse ska följa ”trappan” som anger hur många ledamöter av vardera könet en styrelse med ett visst antal ledamöter ska innehålla. (Läs mer om styrelsens sammansättning på sidan 100.) I samtliga av de 41 bolag med

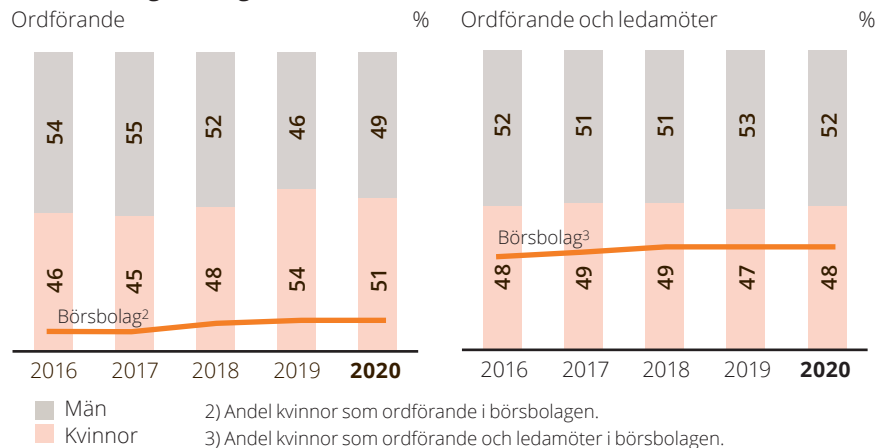
statligt ägande som ingår i statistiken i år uppnåddes en balanserad könsfördelning, vilket är en förbättring jämfört med 2019 då 39 av 41 bolag uppnådde målsättningen. I båda bolagen som förra året avvek från målsättningen så var det en övervikt av män.

Andelen kvinnor som är styrelseordförande i de av staten hel- och delägda bolagen har ökat från 46 procent 2016 till 51 procent 2020, vilket kan jämföras med 10 procent hos börsbolagen.¹

1) Andra AP-fondens Kvinnoindex 2019.

Könsfördelning

Hel- och delägda bolag



Könsfördelning - vd och ledningsgrupp⁴

	2019					2018		2017		2016	
	K, st	M, st	Totalt	K, %	M, %	K, %	M, %	K, %	M, %	K, %	M, %
Vd	18	25	43	42	58	39	61	36	64	36	64
Ledningsgrupp ⁵	127	163	290	44	56	42	58	46	54	43	57

4) Vid årsskiftet fanns 46 bolag. Utvärderingen för 2019 omfattar ej EUROFIMA, Sweden House och Swedesurvey. 5) Ledningsgruppen exklusive vd.

Könsfördelning - ledamöter utsedda av bolagsstämman

	2020					2019		2018		2017		2016	
	K, st	M, st	Totalt	K, %	M, %	K, %	M, %	K, %	M, %	K, %	M, %	K, %	M, %
Hel- och delägda bolag													
Ordförande	21	20	41	51	49	54	46	48	52	45	55	46	54
Ledamöter	121	136	257	47	53	45	55	49	51	49	51	49	51
Summa ordförande och ledamöter utsedda av bolagsstämman	142	156	298	48	52	47	53	49	51	49	51	48	52
Helägda bolag													
Ordförande	20	17	37	54	46	53	47	46	54	45	55	44	56
Ledamöter	107	120	227	47	53	47	53	49	51	50	50	51	49
Summa ordförande och ledamöter utsedda av bolagsstämman	127	137	264	48	52	48	52	49	51	49	51	50	50

Beräkningen omfattar aktiebolag med säte i Sverige. Redovisningen omfattar ej EUROFIMA, Svenska skeppshypotekskassan, Sweden House och Voksenåsen. Swedesurvey ingår inte i statistiken för 2020 då det beslutades på en extrastämma 2019 att bolaget ska avvecklas genom frivillig likvidation.

Hållbara lönenivåer och anställningsvillkor

Ersättningar till ledande befattningshavare i näringslivet är en viktig förtroendefråga. Bolagen med statligt ägande bör därför ge sina chefer lön och pensioner som är väl avvägda.

Kravet på sunda ersättningsystem är en viktig bolagsstyrningsfråga både i Sverige och internationellt. En viktig del i bolagsstyrningen av bolagen med statligt ägande är därför att ersättningarna till ledande befattningshavare är rimliga och väl avvägda.

Principer för ersättning

Den 27 februari 2020 beslutade regeringen om nya principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Dessa ska tillämpas från och med årsstämman 2020 och ersätter tidigare riktlinjer som beslutades 2016. Styrelserna i de statligt ägda bolagen är ansvariga för att regeringens principer tillämpas. I bolag där staten är en av flera delägare bör regeringen i dialog med övriga ägare verka för att dessa riktlinjer tillämpas så långt som möjligt.

Enligt regeringens ersättningsprinciper ska totalersättningen till ledande befattningshavare vara rimlig och väl avvägd. Den ska även vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig, samt bidra till en god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till andra jämförbara företag utan ska präglas av måttfullhet. Detta ska vara vägledande också för övriga anställdas totala ersättning.

Uppföljning och efterlevnad

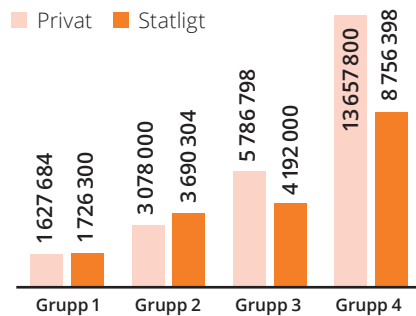
Regeringskansliet har gett ett konsultbolag i uppdrag att undersöka hur tidigare riktlinjer har efterlevts i bolag med statligt ägande under 2019 och dessutom har ersättningsnivåerna i bolagen jämförts med marknadsdata från privatägda bolag. Sammanlagt 143 representativa jämförelsebolag har identifierats och ingår i undersökningen. Utgångspunkten har varit om den totala kontanterersättningen till ledande befattningshavare varit ”konkurrens-

Total kontanterersättning

Vd/koncernchef, median

Kr/år

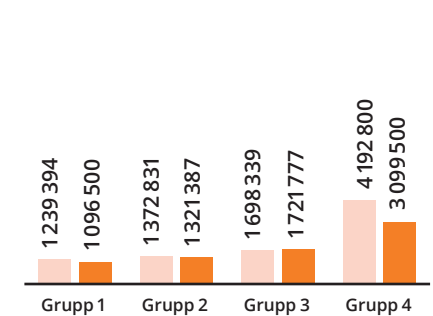
Privat Statligt



Övriga ledande

befattningshavare, median

Kr/år



Grupp 1: bolag med omsättning mindre än eller lika med 850 mnkr, **Grupp 2:** bolag med omsättning 851–3 300 mnkr, **Grupp 3:** bolag med omsättning 3 301–14 000 mnkr, **Grupp 4:** bolag med omsättning lika med eller större än 14 001 mnkr.

kraftig men ej löneledande”. Med total kontanterersättning avses alla fasta och kortsiktiga rörliga ersättningar till den anställde.

Vid utgången av 2019 var sju ledande befattningshavare berättigade till rörlig ersättning i ett bolag där staten innehar en minoritetsandel (vd är inte berättigad). Möjligheten att ge rörlig ersättning till ledande befattningshavare togs bort i riktlinjerna 2009.

Andelen vd:ar som har förmånsbestämd pension har ökat. År 2019 hade 18 procent av alla vd:ar och 37 procent av övriga ledande befattningshavare förmånsbestämd pension. Dessa är baserade på tillämpliga kollektivavtal och därmed inte i strid med riktlinjerna. Enligt riktlinjerna från 2009 skulle pensionsåldern inte understiga 62 år och borde lägst vara 65 år. Enligt riktlinjerna från 2017 ska pensionsåldern i anställningsavtal ingångna efter riktlinjernas ikraftträdande inte understiga 65 år. Under 2019 hade inga ledande befattningshavare en pensionsålder under 65 år.

Enligt regeringens riktlinjer från 2009 skulle, vid uppsägning från bolagets

sida, uppsägningstiden inte överstiga sex månader och avgångsvederlag skulle inte utgå längre än i 18 månader. I enlighet med 2017 års riktlinjer ska anställningsavtal ingångna efter riktlinjernas ikraftträdande medge avgångsvederlag med högst 12 månadslöner. År 2019 hade 39 ledande befattningshavare avgångsvederlag om 18 månadslöner. Dessa avsåg gamla avtal och är därmed inte i strid med riktlinjerna. En ledande befattningshavare har avgångsvederlag överstigande 18 månader.

Bolag med statligt ägande och marknadens jämförelsebolag har indelats i fyra grupper baserat på bolagens omsättning. Total kontanterersättning till vd:ar visar att medianersättningen i statligt ägda bolag i grupp 3 och 4 ligger under den privata marknadens medianersättning. Medan den i grupp 1 och 2 ligger något över den privata marknadens median. De statligt ägda bolagens medianersättning till övriga ledande befattningshavare ligger sammantaget i linje med marknadens median men spridningen av observationerna är något större jämfört med den privata marknaden.

Räkenskaper



Resultat 2019

Generell om redovisningen

Den portföljövergripande sammanställningen för 2019 inkluderar inte Swedesurvey då det beslutades vid en extra bolagsstämma i mars 2019 att bolaget ska likvideras. Jämförelsesiffrorna för 2018 har justerats.

I samband med årsstämman 2018 beslutades att Bostadsgaranti ska inträda i frivillig likvidation och den portföljövergripande sammanställningen inkluderar inte Bostadsgaranti sedan 2018.

SAS ingår inte i det konsoliderade resultatet för 2019 eller 2018 eftersom statens kapitalandel understiger 20 procent.

Resultaträkning

Mnkr	2019	2018
Nettoomsättning (inkl. ev. anslag)	371 214	348 854
Övriga intäkter	1 727	4 398
Kostnader	-322 872	-311 823
Resultat från andelar i intresseföretag	4 372	2 740
Värdeförändringar	5 575	4 961
Rörelseresultat (EBIT)	60 015	49 131
Finansiella intäkter	5 189	4 716
Finansiella kostnader	-8 719	-8 971
Resultat före skatt	56 485	44 876
Skatt	-9 981	-6 240
Resultat från avvecklad verksamhet	16	172
Årets resultat	46 507	38 874
Hänförbart till aktieägare i moderbolaget	44 794	36 995
Hänförbart till minoritetsintressen	1 713	1 879
Summa	46 507	38 874

Omsättning

Den konsoliderade omsättningen för bolagen med statligt ägande ökade under 2019 med 6,4 procent jämfört med föregående år och uppgick till 371,2 (348,9) miljarder kronor. Total omsättning inklusive statens ägarandel i intressebolagen ökade under 2019 med 6,4 procent.

Rörelseresultat

Det konsoliderade rörelseresultatet för 2019 uppgick till 60,0 (49,1) miljarder kronor.

Balansräkning

Mnkr	2019	2018
Tillgångar		
Materiella anläggningstillgångar	517 383	485 960
Nyttjanderätts-tillgångar	12 173	51
Immateriella tillgångar	25 447	24 751
Finansiella tillgångar	952 563	908 253
Omsättningstillgångar	193 872	218 032
Summa tillgångar	1 701 439	1 637 048
Eget kapital, avsättningar och skulder		
Eget kapital hänförbart till aktieägare i moderbolaget	364 526	343 426
Eget kapital hänförbart till aktieägare i minoritetsintressen	16 656	17 854
Summa eget kapital	381 183	361 280
Totala skulder och eget kapital	1 701 439	1 637 048

Eget kapital

Under 2019 ökade eget kapital med 19,9 miljarder kronor, vilket framför allt förklaras av ett positivt resultat efter skatt 2019 om 46,5 miljarder kronor.

Kassaflöde

Mnkr	2019	2018
Kassaflöde från löpande verksamhet	45 267	65 662
Kassaflöde från investeringsverksamhet	-40 109	-34 927
Kassaflöde från finansieringsverksamhet	-14 769	-21 558

Från löpande verksamhet

Kassaflödet från den löpande verksamheten minskade med 31,1 procent under 2019 jämfört med 2018, från 65,7 miljarder kronor till 45,3 miljarder kronor.

Från investeringsverksamhet

Kassaflödet från investeringsverksamheten ökade med 14,8 procent under 2019 jämfört med 2018, från -34,9 miljarder kronor till -40,1 miljarder kronor.

Från finansieringsverksamhet

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -14,8 (-21,6) miljarder kronor för verksamhetsåret 2019.

De statligt ägda bolagens totala ersättningar till revisorer 2019

Mnkr	Revisionsarvoden	Övriga konsulttjänster	Totalt	Andel revisionsarvoden, %	Andel av totala revisionsarvoden, %
BDO	0,9	0,5	1,5	63,3	0,5
Deloitte	52,0	9,4	61,4	84,7	20,5
EY	45,2	52,6	97,8	46,2	32,6
KPMG	37,1	24,8	61,9	59,9	20,7
PwC	32,1	42,9	75,0	42,8	25,0
Övriga	0,8	1,3	2,0	38,8	0,7
Summa	168,1	131,5	299,6	56,1	100,0

Utdelningar och anslag

Majoriteten av bolagen med statligt ägande har i sin utdelningspolicy slagit fast att en del av vinsten ska betalas ut till ägaren. Bolag med särskilt beslutade samhällsuppdrag kan erhålla anslag.

De statligt ägda bolagens utdelningspolicy syftar till att säkerställa att ägaren får en förutsägbar och långsiktigt hållbar utdelning och är en viktig del i fastställandet av de ekonomiska målen.

Av de 46 bolag som ingår i den statliga bolagsportföljen beslutades det om utdelning i 14 bolag för verksamhetsåret 2019. Totalt delar dessa bolag ut 17,6 miljarder kronor till staten. Störst utdelning för 2019 kommer från LKAB (6 104 miljoner kronor), Vattenfall (3 623 miljoner kronor), Telia Company (2 906 miljoner kronor), Akademiska Hus (1 905 miljoner kronor) och Sveaskog (1 100 miljoner kronor). Deras gemensamma utdel-

ingar motsvarar närmare 90 procent av de totala utdelningar som beslutats för 2019.

Vissa bolag erhåller anslag från staten för att utföra sitt särskilt beslutade samhällsuppdrag. Samhall erhåller exempelvis anslag för att kunna genomföra sitt arbetsmarknadspolitiska kärnuppdrag, vilket är att skapa utvecklande arbeten för personer med funktionsnedsättningar. Det anslag Samhall under 2019 erhöll för skyddade arbeten i kärnuppdraget, 6 080 miljoner kronor, motsvarade 66 procent av de totala anslagen. Ytterligare exempel på bolag som erhåller årliga anslag är Kungliga

Dramatiska teatern och Kungliga Operan, vilka finansieras för att erbjuda nationalscener för teater respektive opera och balett. Totalt fick statligt ägda bolag 9 207 miljoner kronor i anslag under 2019.

Utdelning, statens andel

Mnkr	Ägarandel, %	2019	2018
Akademiska Hus	100	1 905	1 663
Apoteket	100	0	230
Bilprovningen	100	19	29
EUROFIMA	2	2	2
Infranord	100	0	41
Jernhusen	100	219	700
LKAB	100	6 104	3 164
Orio	100	0	25
SBAB	100	0	690
SEK	100	0	194
SJ	100	0	194
SOS Alarm	50	0	17
Specialfastigheter	100	570	555
Sveaskog	100	1 100	1 100
Svedab	100	653	325
Sweden House	36	0	2
Svenska Spel	100	0	4 478
Svevia	100	88	335
Systembolaget	100	240	180
Telia Company	39	2 906	3 810
Teracom Group	100	51	206
Vasallen	100	125	0
Vattenfall	100	3 623	2 000
Summa		17 605	19 940

Anslag/totala intäkter för 2019

Mnkr	Anslag 2019	Totala intäkter 2019	Andel anslagsfinansiering, %
Almi Företagspartner	279	1 016	28
Dramaten	244	288	85
Göta kanalbolag	13 ¹	54	25
Lernia	1	2 627	0
Miljömärkning Sverige	4	73	5
Operan	508	621	82
PostNord	19	38 278	0
RISE	1 571	3 568	44
Samhall	6 080	9 130	67
SOS Alarm	305	1 257	24
Swedfund International	37	245	15
Teracom Group	9	1 366	1
Visit Sweden	126	215	59
Voksenåsen	11	38	29
Summa	9 207²	58 777	16

- 1) Exklusive anslag som redovisas via balansräkningen.
2) I tillägg har Swedfund under året erhållit ett kapitaltillskott om 600 (600) miljoner kronor finansierat inom utgiftsområde 7 Internationellt bistånd. Detta motsvarar strax under hälften av bolagets investeringar under 2019 som totalt uppgick till närmare 1 400 miljoner kronor.

Hur statens finanser påverkas av försäljningar och utdelningar

Regeringen fattade inga beslut om nya bolags- eller aktieförsäljningar under 2019. För verksamhetsåret 2019 väntas 17,6 miljarder kronor i utdelningar till staten från bolagen med statligt ägande.

Eventuella intäkter från försäljningar av statens aktier i bolag med statligt ägande betalas i regel in till statskassan för att amortera på statsskulden. Amorteringarna bidrar till att statens ränteutgifter minskar. Bolags- och aktieförsäljningar resulterar även i att de framtida potentiella utdelningarna minskar, vilket försäljningsvärdet normalt sett tar hänsyn till. Sedan 2008, då ett antal större försäljningar genomfördes, har totalt 147,4 miljarder kronor kommit statskassan tillgodo i samband med bolags- och aktieförsäljningar.

De årliga utdelningarna från bolagen med statligt ägande medför att det statliga lånebehovet minskar samt att

ränteutgifterna därigenom sjunker. Sedan 2010 har totalt 222,8 miljarder kronor utbetalats till staten i form av utdelningar.

Statens finansiella sparande, det vill säga de medel som netto placeras i form av finansiella tillgångar minus finansiella skulder, ökar när bolagen delar ut medel, så länge utdelningen motsvaras av en vinst som genereras under året. När bolagens utdelningar överstiger årets vinst, och minskar bolagens egna kapital, så är det finansiella sparandet opåverkat eftersom utdelningen motsvaras av en lika stor minskning av eget kapital, det vill säga finansiell skuld. Det är därför

inte möjligt att stärka det finansiella sparandet via extra utdelningar som överstiger årets vinst från bolag med statligt ägande. Inte heller försäljningar eller omvärderingar av finansiella tillgångar påverkar det finansiella sparandet.

Försäljningar i den statliga bolagsportföljen sedan 2008

Mdkr	År	Intäkt, mdkr	Andel av bolaget, %
OMX	2008	2,1	6,6
Vin & Sprit	2008	57,7	100
Vasakronan	2008	24,6	100
Nordea Bank	2011	19,0	6,3
Arbetslivsresurs	2011	0,1	100
Nordea Bank	2011	19,5	6,4
Nordea Bank	2013	21,6	7
Vectura Consulting	2013	0,9	100
SAS	2016	0,2	4,2
Apoteksgruppen	2017	1,7	100
Totalt		147,4	

Sammantagna utdelningar i bolag med statligt ägande

År	Mdkr
2010	37,6
2011	27,8
2012	26,7
2013	17,7
2014	26,3
2015	15,4
2016	13,6
2017	20,2
2018	19,9
2019	17,6
Totalt	222,8

Hur statens finanser påverkas av försäljningsinkomster och utdelningar

	Inkomster från försäljningar av bolag	Utdelningar motsvarande årets resultat i bolagen	Utdelningar överstigande årets resultat i bolagen
Statsskulden	Minskar	Minskar	Minskar
Statens lånebehov och ränteutgifter	Minskar	Minskar	Minskar
Finansiellt sparande	Påverkas ej	Ökar	Påverkas ej

Riskhantering

Affärsverksamheten i bolagen med statligt ägande ger upphov till exponering mot olika former av risk, vilka kan påverka värdet på portföljen samt bolagens möjligheter att lämna utdelning. Nedan beskrivs kortfattat de mest väsentliga riskerna ur ett portföljperspektiv.

Förutsättningar

Den statliga bolagsportföljen är illikvid, vilket innebär att enskilda bolag typiskt sett inte förvärvas eller avyttras för att påverka den samlade portföljrisken. Den statliga bolagsportföljen är också koncentrerad, vilket gör att risker kopplade till de största bolagen kan få betydande påverkan på hela portföljens värde liksom på eventuella utdelningar. De tre värdemässigt största bolagen utgör mer än 50 procent av portföljens värde.

Uppföljning och styrning

Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets organisation och förvaltningen av dess angelägenheter, där riskhantering ingår som en integrerad del i det övergripande ansvaret för affärsverksamheten. Respektive styrelse beslutar därmed om finansiella risknivåer och limiter i de statligt ägda bolagen och hanterar riskerna i sina affärsverksamheter.

Riskhantering är en del av förvaltningsorganisationens verktyg för uppföljning och styrning av de statligt ägda bolagen. Ägarens syn på risk reflekteras i de ekonomiska målen som kontinuerligt följs upp till exempel i ägardialoger och i det löpande arbetet. Därutöver identifieras och kartläggs de största riskerna på portföljnivå i samband med den årliga värderingen av bolagen.

Affärsmässiga risker

En affärsmässig risk som kan påverka den statliga bolagsportföljens värde och möjlighet att lämna utdelningar är försäljning eller uppköp av större verksamhet. Telia Company har tidigare kommunicerat att man avser avsluta sin närvaro i region Eurasien. Bolaget har lämnat alla marknader utom Moldavien där ett avtal om

avyttring tecknades i februari 2020. Komplexiteten i försäljningsprocesserna har varit hög med betydande osäkerheter rörande förväntat resultat. Riskerna i portföljen anses ha minskat i och med bolagets utträde ur regionen.

Ett annat exempel på en affärsmässig risk i den statliga bolagsportföljen är den pågående samhällsomvandlingen i Kiruna och Malmberget. Denna kan påverka LKAB:s värde och möjlighet att lämna utdelningar då det är ett mycket stort åtagande som under många år kommer att påverka LKAB:s resultat och likviditet.

Digitalisering öppnar för många nya möjligheter, men den kan även medföra risker för befintliga aktörer då nya affärsmodeller som snabbt får genomslagskraft etableras. Ett exempel på detta är apoteksmarknaden, där statligt ägda Apoteket verkar och där nya e-baserade aktörer pressar priserna bland annat genom effektiva logistiklösningar samt erbjuder nya digitala tjänster. Därutöver behöver bolag vara vaksamma inför de cybersäkerhetsrisker som kan uppstå i verksamheten till följd av digitaliseringen.

Finansiella risker

Den statliga bolagsportföljen är även exponerad mot finansiella risker och då främst för marknadspriserisker som till exempel pris på el och järnmalm. Ett lågt elpris är positivt för flera statligt ägda bolag, exempelvis Akademiska hus, Sveaskog och LKAB, men sammantaget har ett lågt elpris en negativ värdepåverkan på bolagsportföljen eftersom det är av stor betydelse för Vattenfalls intäkter. På samma sätt innebär LKAB:s exponering mot järnmalmsprisets framtida utveckling en marknadspriserisk.

SBAB är exponerat mot bolånekundernas förmåga att återbetala sina lån. En hastig och markant nedgång i bostadspriser i kombination med en lågkonjunktur skulle sannolikt leda till ökade kreditförluster.

Andra finansiella risker är valuta- respektive ränterisk. Valutarisk avser negativ inverkan från ändrade valutakurser på bolagens resultat- och balansräkning. Ränterisk avser risken för negativ inverkan från ändrade räntenivåer på bolagens resultaträkning och kassaflöde.

Legala och regulatoriska risker

Många statligt ägda bolag verkar på mer eller mindre reglerade marknader. Exempelvis kan nämnas Vattenfall, Telia Company, Swedavia, SBAB, SEK och Svenska Spel. Förändringar i regelverken kring dessa verksamheter kan få betydande påverkan på dessa bolags, och därmed portföljens, värde och förutsättningar att lämna utdelningar.

Omvärldsfaktorer

Bolag med statligt ägande, liksom många andra svenska företag, kan påverkas negativt av politiska och ekonomiska spänningar i vår omvärld. Detta kan få till följd att förutsättningarna för att bedriva internationell handel förändras genom införandet av exempelvis tullar eller sanktioner och att kostnader för vissa insatsvaror ökar.

Under 2020 har både människor och bolag världen över påverkats kraftigt negativt av spridningen av det nya coronaviruset. Alla eventuella effekter som denna pandemi medför är i dag svåra att bedöma, men de statliga bolagen arbetar aktivt för att begränsa den negativa påverkan på kunder, medarbetare och samhället i stort.

Ansvarsfullt säkerhetsarbete för att minska riskerna

Samtliga bolag med statligt ägande äger tillgångar som till någon grad behöver skyddas mot handlingar med ont uppsåt, så kallade antagonistiska angrepp. Till dessa hör intrång, stölder, utpressning, spioneri och sabotage. Bolag med statligt ägande verkar därtill inom ett antal samhällsviktiga sektorer såsom energi, transportinfrastruktur eller telekommunikationer där ett angrepp kan få långtgående konsekvenser på samhället och ytterst på Sveriges säkerhet.

Under 2019 har bolagsförvaltningen vid Näringsdepartementet gjort en genomlysning av bolagens införande av den nya säkerhetsskyddslagen (2018:585). Den nya säkerhetsskyddslagen medför skarpare krav än tidigare vad gäller säker-

hetsskyddsanalys samt skyddsåtgärder för säkerhetskänslig verksamhet och information. För de bolag vars verksamhet omfattas av den nya lagen, och där så är lämpligt kommer Regeringskansliet att besluta om att placera styrelseledamöter i säkerhetsklass, enligt vad som följer av säkerhetsskyddsförordningen (2018:658).

Gemensamt för alla bolag, även de som inte specifikt lyder under säkerhetsskyddslagen, är att ett framgångsrikt säkerhetsarbete torde vila på ett systematiskt arbetssätt som krävs och regelbundet följs upp av styrelsen. I den nya ägarpolicy anges därför att bolag med statligt ägande ska bedriva ett aktivt, systematiskt, ambitiöst och ansvarsfullt säkerhetsarbete.

Teracom – med fokus på säkerhet

För några bolag med statligt ägande är säkerhet en del av själva affärsidén. Teracom erbjuder säkra och robusta kommunikationstjänster till samhällsviktiga aktörer. I ett allt mer uppkopplat samhälle där allt fler viktiga system är beroende av digitala kommunikationsnät ökar sårbarheten. Teracom har sedan starten 1992 haft samhällsuppdraget att garantera utsändningen av tv och radio via marknätet. Det är ett uppdrag som kräver en robust och komplex infrastruktur som täcker 99,8 procent av de svenska hushållen. Vidare har Teracom sedan start haft en central roll inom medieberedskapen. Samhälls- och beredskapsuppdragen har tillsammans gjort att Teracom utvecklat näten så att de funge-



rar oberoende av extern el och internet. 2019 förvärvade Teracom ett mobilt kommunikationsnät som opererar i det lågfrekventa 450 MHz-bandet, vilket möjliggör en vidare yttäckning, som nu kompletterar Teracom's utbud. Teracom's personal är säkerhetsprövad och en andel är krigsplacerade i bolaget. Sammantaget har Teracom sedan start utvecklat förmågor som nu är en viktig del av samhällets motståndskraft.

2011	Regeringen tillsätter en särskild utredare för att göra en översyn av säkerhetsskyddslagstiftningen. Syftet är främst att bättre anpassa lagstiftningen till det som krävs för att skydda verksamhet som har betydelse för rikets säkerhet och till de krav det internationella samarbetet ställer.
2016	Dataskyddsförordningen (eng: GDPR) som reglerar behandlingen av personuppgifter inom EU träder i kraft.
2017	Regeringen lägger fram en nationell säkerhetsstrategi, som ger en samlad redovisning av regeringens syn på säkerhet i bred bemärkelse.
2018	Det europeiska NIS-direktivet införlivas i svensk lagstiftning genom lagen om informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster (2018:1174). Syftet med lagen är att uppnå en hög nivå på säkerheten i nätverk och informationssystem för samhällsviktiga tjänster inom sektorerna energi, transport, bankverksamhet, finansmarknadsinfrastruktur, hälso- och sjukvård, leverans och distribution av dricksvatten, digital infrastruktur samt för digitala tjänster. Regeringen lägger fram en nationell strategi för samhällets informations- och cybersäkerhet.
2019	Den nya säkerhetsskyddslagen (2018:585) träder i kraft den 1 april. Lagen gäller för den som till någon del bedriver verksamhet som är av betydelse för Sveriges säkerhet eller som omfattas av ett för Sverige förpliktande internationellt åtagande om säkerhetsskydd (säkerhetskänslig verksamhet). Med säkerhetsskydd avses skydd av säkerhetskänslig verksamhet mot spioneri, sabotage, terroristbrott och andra brott som kan hota verksamheten samt skydd i andra fall av säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter.
2020	Statens ägarpolicy för bolag med statligt ägande kompletteras med ett separat avsnitt om säkerhet.



Bolagsöversikter

Akademiska Hus	40	SJ	65
Almi Företagspartner	41	SOS Alarm	66
APL, Apotek Produktion & Laboratorier	42	Specialfastigheter	67
Apoteket	43	SSC, Svenska rymdaktiebolaget	68
Arlandabanan Infrastructure	44	Statens Bostadsomvandling	69
Bilprovningen	45	Sveaskog	70
Dramaten	46	Svedab	71
Green Cargo	47	Svenska Skeppshypotek	72
Göta kanalbolag	48	Svenska Spel	73
Infranord	49	Svevia	74
Jernhusen	50	Swedavia	75
Lernia	51	Sweden House	76
LKAB	52	Swedfund International	77
Metria	54	Systembolaget	78
Miljömärkning Sverige	55	Telia Company	79
Operan	56	Teracom Group	80
Orio	57	Vasallen	81
PostNord	58	Vattenfall	82
RISE, Research Institutes of Sweden	59	Visit Sweden	84
Samhall	60	Voksenåsen	85
Saminvest	61		
SAS	62	Övriga bolag och verksamheter	86
SBAB	63	Avvecklade bolag och bolag under avveckling	87
SEK, Svensk Exportkredit	64		



AKADEMISKA HUS

Akademiska Hus Aktieföretag äger, utvecklar och förvaltar fastigheter för universitet och högskolor med huvudfokus på utbildnings- och forskningsverksamhet samt studentbostäder. Bolaget spelar en viktig roll för målet att stärka Sverige som kunskapsnation samt att, inom ramen för det, bidra till ett ökande utbud av forskar- och studentbostäder.

Viktiga händelser 2019

- Akademiska Hus emitterade sin första gröna obligation om 1 500 mnkr.
- I augusti öppnade Studenthuset på Campus Valla i Linköping. Huset är certifierat enligt Miljöbyggnad Guld.
- Akademiska Hus påbörjade bygget av nya studentlägenheter på Ultuna som ska ge 132 studenter och forskare ett campusnära boende. Projektet är en ombyggnation av ett laboratorium och ett exempel på hur man kan ställa om befintlig bebyggelse istället för att bygga nytt.
- Bolaget har nu ett breddat tjänsterbjudande genom lanseringen av ett nationellt koncept för s.k. co-working, makerspace, learning lab och andra flexibla mötesplatser.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital ska uppgå till minst 6,0 procent. Avkastningen ökade till 10,3 (9,2) procent och påverkades positivt av betydande värdeförändringar i förvaltningsfastigheterna även om en viss ökning av driftöverskottet också bidrog. Nyckeltalet för lönsamhet har en ny definition sedan nya mål beslutades 2019.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 35–45 procent. Soliditeten minskade till 45,7 procent.
- **Utdelning:** 40–70 procent av årets resultat efter skatt efter återläggning av värdeförändringar och därtill hörande uppskjuten skatt. Ordinarie utdelning enligt policy uppgick till 70 procent av justerat resultat.

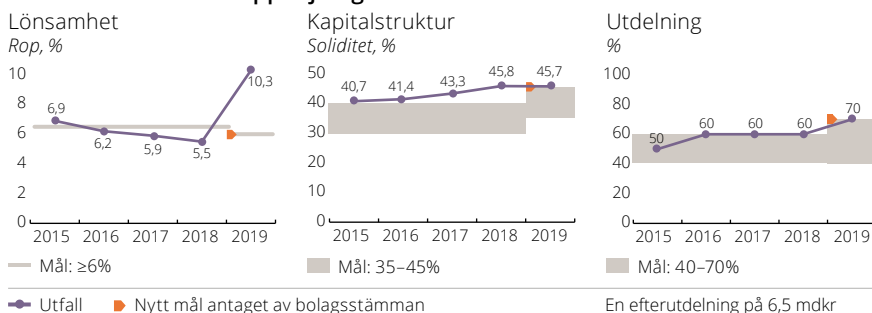
Mål för hållbart företagande

- **Kund:** År 2021 ska Nöjd Kund Index (NKI) uppgå till 70 procent. Årets NKI 61 (62) visar på en nivå som är jämförbar med nivån 2018 och understiger årsmålet på 65. Under året har många initiativ påbörjats med syfte att stärka kundrelationen. Exempel på initiativ är att bolaget infört mikrofeedback i den dagliga driften samt utvecklat en ny applikation för förbättrad process vid felanmälan.
- **Medarbetare:** År 2021 ska prestationsindex (AHPI) uppgå till 77 samt måttet för olycksfri arbetsplats (ELTAR) inte överstiga 2. AHPI uppgick till 73 vilket understiger årsmålet på 75. Inom förvaltningen har AHPI höjts nio enheter. ELTAR uppgick till 2,4 (2,4).
- **Ekonomi:** Bolaget ska leverera på ägarens ekonomiska mål.
- **Fastighet:** Bolaget ska minska mängden köpt energi med 50 procent från 2000 till 2025. Mängden inköpt energi minskade med -4,6 (+0,3) procent vilket är nära årsmålet på -5 procent. Förbättringen är ett resultat av bolagets ansträngningar att accelerera arbetet med energibesparande projekt.
- **Utveckling:** Andelen innovationsprojekt som har drivits i samverkan med bolagets kunder ska uppgå till 70 procent 2021 och bolaget ska ha byggt 1 700 studentboenden. Innovation i samverkan uppgick till 62 (47) procent. Antalet studentboenden uppgick till 710 (510).
- **Klimatavtryck:** Bolaget ska uppnå klimatneutralitet inom förvaltning och intern verksamhet till 2025 och i projektverksamheten till 2045.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Anitra Steen

Vd: Kerstin Lindberg Göransson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Anitra Steen Led: Britta Burreau, Peter Gudmundson, Anna Magnusson, Christer Nerlich och Örjan Wikforss. Nyval av Svante Hagman och Robin Teigland vid stämman 2020, Ingemar Ziegler avgick

Arb rep: Thomas Jennlinger, Anders Larsson

Rev: Helena Ehrenborg (PwC)

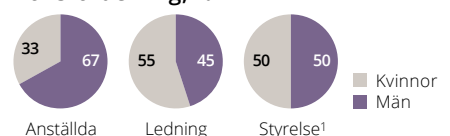
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 330 (330) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 160 (160) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	6 217	6 117
Värdeförändringar	3 368	2 225
Rörelseresultat	7 420	6 085
Resultat före skatt	6 957	5 818
Nettovinst	5 658	5 314
- varav hänförligt till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	104 986	93 477
Anläggningstillgångar	98 993	87 933
Eget kapital	46 760	42 832
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	32 902	30 416
Operativt kapital	79 662	73 248
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	119,3	99,5
Avkastning - eget kapital, %	12,2	11,2
Avkastning - operativt kapital, %	10,3	5,5
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,7	0,7
Soliditet, %	45,7	45,8
Bruttoinvesteringar, mnkr	3 190	2 779
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	1 905	1 663
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	86	97
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	28 246	29 129
Sjukfrånvaro, %	3,8	4,1
Antal anställda i medeltal	490	480
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Ja	

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021



Almi Företagspartner Aktiebolag (Almi) ska, som ett komplement till den privata marknaden, medverka till att utveckla och finansiera små och medelstora företag. Almis verksamhet omfattar affärsutveckling och lån samt ägarkapital via Almi Invest. Syftet med Almis verksamhet är att stärka det svenska näringslivets utveckling och verka för en hållbar tillväxt. Verksamheten ska i huvudsak riktas till företagare och företag med lönsamhets- och tillväxtpotential. Finansieringen sker dels med en egen lånefond på cirka 5,5 miljarder kronor och dels med fondkapital som uppgår till cirka 3 miljarder kronor varav hälften utgörs av fondmedel från europeiska regionala utvecklingsfonden. Verksamheten ska finnas tillgänglig i hela landet men utbudet kan variera beroende på regionala förutsättningar.

Viktiga händelser 2019

- Antalet nya utbetalda lån ökade till 3 336 (3 180) och utbetalt lånebelopp till 1 975 (1 700) mnkr. En ny generation tillväxtlån, som möter finansieringsbehoven hos företag med innovativa affärsidéer, har introducerats under året.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

Enligt prop. 1993/94:40 ska Almi långsiktigt bedriva låneverksamheten så att kapitalet bevaras nominellt intakt. Detta mål är uppnått. Ekonomiska mål har fastställts av ägaren på årsstämman 2020.

Mål för hållbart företagande

- Almi ska bidra till hållbar tillväxt, se uppdragsmål nedan.
- Almi ska vara en hållbar arbetsplats som attraherar, utvecklar och behåller medarbetare med rätt kompetens, och präglas av mångfald och jämställdhet. I den senaste medarbetarundersökningen ökade engagemangsindex till 84 (79) och Almi är därmed nära målet på 85. En ny metodik för lärande med större fokus på koncerngemensamma utbildningsinsatser har implementerats under året. I slutet av året var 86 procent av Almis rådgivare certifierade i rådgivarprogrammet, målet var 100 procent.
- Almi ska verka för god affärsetik genom att aktivt arbeta för att motverka och förebygga ekonomisk brottslighet med särskilt fokus på processerna för kundkännedom och att identifiera risker för korruption, penningtvätt och finansiering av terrorism. Inför verksamhetsåret 2019 planerades ett större antal utbildnings- och systemstödsåtgärder i syfte att stödja arbetet för god affärsetik, dessa genomfördes till 82 (71) procent, målet var 100 procent.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

- Almi ska verka för en hållbar tillväxt. Utvecklingen avseende överlevnad, omsättning och förädlingsvärde hos de företag som fått en insats från Almi mäts ungefär fyra år efter insatsen. Målet är att Almis kund- och portföljföretag ska utvecklas bättre än en kontrollgrupp. Överlevnaden till och med 2018 hos företag som fick insats från Almi 2015 uppgick till 75 (81) (kontrollgrupp: 77) procent, omsättningen ökade med 67 (33) (kontrollgrupp: 44) procent och förädlingsvärdet ökade med 63 (32) (kontrollgrupp: 38) procent.
- Almis verksamhet ska vara marknadskompletterande och därmed riktas till företag som inte får behovet av finansiering och affärsutveckling tillgodosett av privata aktörer. Målet är att Almi ska uppfattas som uteslutande marknadskompletterande i mätningar riktade till kund- och portföljföretag, medfinansierare och samarbetspartners. Bland tillfrågade lånekunder, banker och medinvestorer svarar mellan 90–100 procent att Almis verksamhet är marknadskompletterande. Då endast tre av åtta identifierade grupper tillfrågats kan inte målfyllnaden 2019 fullt ut bedömas.
- Almi ska bedriva sin verksamhet med särskilt fokus på företag i tidiga skeden eller expansionsfaser samt företagare som är kvinnor eller har utländsk bakgrund. Målet är att företag i tidiga skeden ska utgöra huvuddelen av Almis verksamhet samt att andelen företagare eller företag som drivs av kvinnor eller har utländsk bakgrund ska vara högre än motsvarande andel i företagsstocken och nyföretagandet. År 2019 utgjorde andelen företag i tidiga skeden omkring 85 procent av Almis kund- och portföljföretag, kvinnor utgjorde 28 (28) (kontrollgrupp: 30) procent och utländsk bakgrund 31 (36) (kontrollgrupp: 24) procent.
- Nya uppdragsmål beslutades på bolagets årsstämma 2020.



Ordf: Monica Caneman **Vd:** Göran Lundwall

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Monica Caneman **Led:** Anders Byström, Ulrika Geeraedts, Hanna Lagercrantz, Pia Sandvik, Anna Söderblom och Emad Zand. Nyval av Jacob Dalborg vid stämman 2020, Nicolas Hassbjer avgick **Arb rep:** Matilda Lembke, Emil Nordlander **Arb suppl:** Karl Grudén, Sebastian van den Bergen **Rev:** Jonas Ståhlberg (Deloitte)

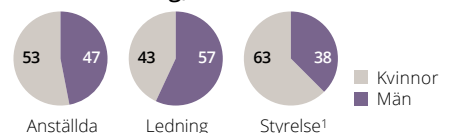
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 230 (230) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 112 (112) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	1 016	1 072
Rörelseresultat	25	45
Resultat före skatt	74	118
Nettovinst	74	118
- varav hänförligt till minoritet	4	11
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	8 895	8 601
Anläggningstillgångar	5 714	5 914
Eget kapital	7 648	7 575
- varav minoritet	208	204
Nettoskuld	-7 839	-7 625
Operativt kapital	-191	-51
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	2,5	4,2
Avkastning - eget kapital, %	1,0	1,6
Avkastning - operativt kapital, %	-21,0	-50,0
Nettoskuldsetningsgrad, ggr	-1,0	-1,0
Soliditet, %	86,0	88,1
Bruttoinvesteringar, mnkr	2 236	1 932
Anslag, mnkr	279	313
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	21	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	-	-
Sjukfrånvaro, %	2,4	2,8
Antal anställda i medeltal	495	490
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Nej	

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021



Apotek Produktion & Laboratorier AB, APL, utvecklar, tillverkar och tillhandahåller extemporeläkemedel och lagerberedningar. APL levererar extemporeläkemedel till alla apoteksaktörer på öppenvårdsmarknaden och till slutenvården på likvärdiga och icke diskriminerande villkor. Inom svensk hälso- och sjukvård finns ett stort fokus på individanpassad vård och läkemedelsbehandling. Individanpassade extemporeläkemedel är ett viktigt komplement till läkemedel tillhandahållna av läkemedelsindustrin.

Viktiga händelser 2019

- Tidigare vd, Eva Sjökvist Saers, lämnade APL vid årsskiftet och Ulf Skough, chef Marknad, utsågs till tillförordnad vd. Jan Erneberg tillträdde som ny vd den 1 april 2019.
- APL har under 2019 mottagit kapitaltillskott från staten om 150 mnkr för att kunna utföra sitt samhällsuppdrag.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Räntabilitet på eget kapital överstigande 8 procent per år. Räntabiliteten på eget kapital var negativ.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 40–50 procent. Soliditeten uppgick till 24 procent.
- **Utdelning:** Minst 50 procent av årets resultat efter skatt, med beaktande av kapitalstruktur och genomförandet av koncernens strategi/investeringsbehov. Ingen utdelning lämnades för 2019. Ägarens mål har inte uppnåtts 2019. Målen är långsiktiga och ska utvärderas under en konjunkturcykel, cirka fem till sju år.

Mål för hållbart företagande

Målför 2019:

- Minska indirekta koldioxidutsläppen med 2 procent jmf 2018. Utfall: 0 procent, oförändrat mot 2018 p.g.a. ökade indirekta utsläpp av koldioxid via fjärrvärme med 31 procent (mestadels p.g.a. fjärrvärmeverkens ökade utsläpp), men minskade indirekta utsläpp av koldioxid via tjänsteresor med 30 procent och varutransporter med 43 procent.

- Inga (0) kritiska avvikelser inom SHM (säkerhet/hälsa/miljö). Utfall: 0.
- Sjukfrånvaron ska ej överstiga 5 procent. Utfall: 6,3 procent.
- Inga fall av diskriminering (nolltolerans). APL ska vara en jämlik arbetsplats och ingen form av diskriminering eller trakasserier ska förekomma. APL stärkte under 2019 budskapet med att använda en säker kanal för anonym rapportering och dialog med arbetsgivaren. Utfall: Inga fall av diskriminering har inrapporterats under 2019.

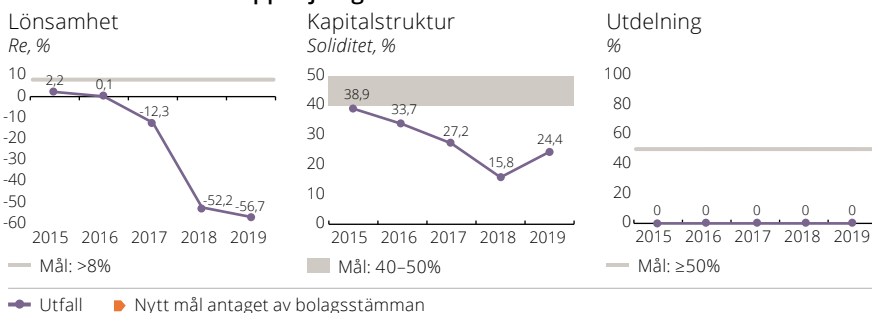
Samhällsuppdrag

APL ska:

- i nära samarbete med specialister och forskrivare, myndigheter och andra intressenter utveckla och tillhandahålla ett medicinskt ändamålsenligt och kvalitetssäkrat sortiment av extemporeläkemedel och lagerberedningar;
- erbjuda extemporeläkemedel och lagerberedningar på likvärdiga och icke-diskriminerande villkor till samtliga aktörer som ansvarar för läkemedelsförsörjning till öppen- och slutenvården. Bolaget ansvarar därvid särskilt för att tillverka och leverera extemporeläkemedel och lagerberedningar på förfrågan från öppenvårdsapotek;
- säkerställa att information om extemporeläkemedel och lagerberedningar finns lättillgänglig, att beställningsrutiner är enkla och användarvänliga samt att leverans av extemporeläkemedel och lagerberedningar sker på ett effektivt sätt enligt överenskomna leveranstider.

APL har inget fastställt uppdragsmål.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Johan Assarsson Vd: Jan Erneberg

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Johan Assarsson Led: Eugen Steiner och Agneta Edberg. Nyval av Lotta Medelius Bredhe, Göran Stiernstedt, Kjell Johansson och Malin Sandquist vid stämman 2020, Britt Hansson och Ulf Tossman avgick

Arb rep: Susann Danielsson, Erik Strandmark

Arb suppl: Hanna Enwald

Rev: Ingrid Hornberg Román (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 265 (265) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 133 (133) tkr.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	1 298	1 473
Rörelseresultat	-82	-79
Resultat före skatt	-85	-82
Nettovinst	-83	-80
- varav hänförligt till minoritet	0	0

	2019	2018
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	739	718
Anläggningstillgångar	430	389
Eget kapital	180	113
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	370	382
Operativt kapital	550	495

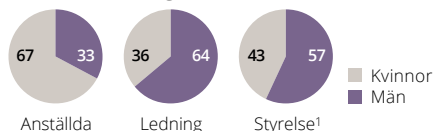
	2019	2018
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	-6,3	-5,4
Avkastning - eget kapital, %	-56,7	-52,2
Avkastning - operativt kapital, %	-15,6	-16,6
Nettoskuld sättningsgrad, ggr	2,1	3,4
Soliditet, %	24,4	15,8
Bruttoinvesteringar, mnkr	100	119
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	0	0
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	243	185
Sjukfrånvaro, %	6,3	5,6
Antal anställda i medeltal	475	489

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021

Apoteket AB erbjuder produkter och tjänster inom läkemedels- och hälsoområdet. Apoteket verkar på en konkurrensutsatt marknad på affärsmässiga grunder. Verksamheten ska bedrivas på sådant sätt att en god läkemedelsförsörjning i Sverige främjas. På marknaden för öppenvårdsapotek tillhandahåller bolaget, genom närmare 400 apotek i landet, receptbelagda och receptfria läkemedel, handelsvaror, hälsotjänster samt information och rådgivning till privatpersoner. Bolaget har också en väl utbyggd distanshandel, via e-handel och genom bolagets apoteksombud. Apoteket spelar även en viktig roll med sin verksamhet för dosförpackade läkemedel. Bolaget bedriver en långsiktigt hållbar verksamhet vilket inkluderar områden som högkvalitativ rådgivning, god kvalitetskontroll, miljömässigt hållbar läkemedelsanvändning och hög tillgänglighet till läkemedel.

Viktiga händelser 2019

- Solid försäljning på konsumentmarknaden, såväl inom butik som e-handel.
- Intensifierade satsningar på digitala lösningar har ökat kostnaderna. Det digitala kundmötet innebär lösningar för att såväl förenkla för kunden som att effektivisera verksamheten.
- Fortsatt marginalpress inom upphandlade läkemedelsleveranser till regionerna.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Rörelsemarginalen ska uppgå till minst 3 procent. För 2019 sjönk rörelsemarginalen till 1,8 procent, främst som en följd av lägre försäljning av dosförpackade läkemedel, lägre marginaler i läkemedelsleveranserna till regionerna och högre utvecklingskostnader hänförligt till utveckling av det digitala kunderbudandet.
- **Kapitalstruktur:** Skuldsättningsgrad på 40–80 procent av pensionsjusterat eget kapital. Vid årsskiftet 2019/20 var skuldsättningsgraden 53 procent, inklusive leasingättagande enligt IFRS 16, och därmed inom målintervallet.
- **Utdelning:** 40–60 procent av årets resultat justerat för resultat och skatt hänförligt till pensionstillgångar och pensionsförpliktelser. Ingen utdelning föreslogs till årsstämman 2020.

Mål för hållbart företagande

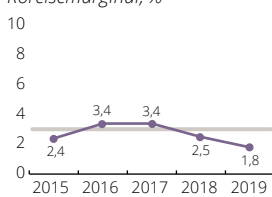
- Inom hälsomålet ska Hälsoindex, som mäter hur kunderna uppfattar bolaget som hälsoaktör, på lång sikt uppgå till minst 80. För 2019 uppgick index till 68 och var oförändrad mot 2018.
- Målet inom kunderbudandet uttrycks som att antalet egenvårdsleverantörer som undertecknar Apotekets uppförandekod ska öka. Långsiktiga målet uppgår till 100 procent. Av Apotekets leverantörer av receptfria läkemedel och övriga produkter har 75 (80) procent accepterat uppförandekoden.
- Inom miljömålet målsätts hur många kunder som utnyttjar Apotekets miljöbonus vilken erhålls när överblivna läkemedel lämnas in på bolagets apotek. Målet är att den utnyttjade bonusen ska öka med 3 procent årligen. Utfallet blev 1,9 procent.
- Medarbetarmålet innebär att andelen motiverade medarbetare ska uppgå till minst 80 procent. Under året genomfördes ingen medarbetarundersökning på grund av pågående utvärdering av undersökningsmetod.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag. Bolaget har ett uppdrag att enligt ägaravisningen behålla befintliga apoteksombud i den utsträckning som behövs för att upprätthålla en god läkemedelsförsörjning på den ort ombudet är verksam. Apoteket hade vid årsskiftet 603 apoteksombud runt om i Sverige.

Ekonomiska mål och uppföljning

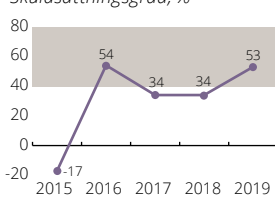
Lönsamhet
Rörelsemarginal, %



— Mål: ≥3%

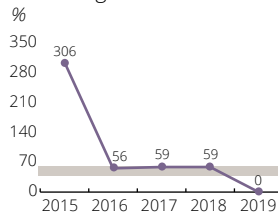
— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

Kapitalstruktur
Skuldsättningsgrad, %



— Mål: 40–80%

Utdelning
%



— Mål: 40–60%



Ordf: Ingrid Bonde



Vd: Ann Carlsson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Ingrid Bonde **Led:** Barbro Fridén, Pia Gideon, Lars Nilsson, Erik Sandstedt och Per Uebel. Inger Andersson avgick vid stämman 2020 **Arb rep:** Lena Rhodin och Katarina Rabe

Arb suppl: Ingela Brindell-Lindberg och Britt-Marie Brink **Rev:** Ingrid Hornberg Román (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 370 (370) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 176 (176) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	20 321	20 083
Rörelseresultat	365	509
Resultat före skatt	417	593
Nettovinst	332	457
- varav hänförligt till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	8 588	8 456
Anläggningstillgångar	3 804	3 405
Eget kapital	4 291	4 453
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	1 273	751
Operativt kapital	5 564	5 204

Nyckeltal

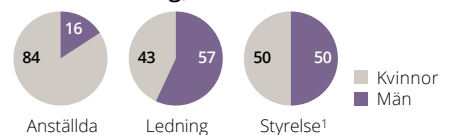
Rörelsemarginal, %	1,8	2,5
Avkastning - eget kapital, %	8,2	10,1
Avkastning - operativt kapital, %	6,8	9,6
Nettoskulsättningsgrad, ggr	0,5	0,3
Soliditet, %	50,0	52,7
Bruttoinvesteringar, mnkr	223	164
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	230
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	315	295
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	2 654	3 209
Sjukfrånvaro, %	5,2	5,4
Antal anställda i medeltal	3 047	3 023

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021



Arlandabanan Infrastructure AB, AIAB, äger och förvaltar Arlandabanan samt upplåter banan och vissa rättigheter för driften av snabbtågspendeln (Arlanda Express) mellan Arlanda flygplats och Stockholm Central. AIAB förvaltar avtal som rör Arlandabanan och svarar för att statens rättigheter och skyldigheter enligt avtalen efterlevs. Bolagets avtalspart är A-Train AB och avtalet utgör en koncession. A-Train AB driver Arlanda Express och är samtidigt infrastrukturförvaltare och svarar för alla skyldigheter detta medför. Avtalen ger A-Train AB rätt att utnyttja AIAB:s trafikeringsrätt på det statliga järnvägsnätet samt nyttjanderätten till Arlandabanan och tillhörande stationer. Nyttjanderätten innebär också en, under vissa förutsättningar, skyldighet att upplåta banan och stationen på Arlanda flygplats till andra järnvägsföretag.

Viktiga händelser 2019

- Antalet tågresenärer minskade med 0,7 procent.
- Tågets marknadsandel ökade från 22 till 23 procent, mätt som antal passagerare i förhållande till antalet flygpassagerare på Arlanda flygplats.
- A-Trains trafikeringsavtal förlängdes under året mot en ersättning om 683 mnkr.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

Bolagets verksamhet syftar inte till vinst.

Mål för hållbart företagande

- Öka nyttjandet: 8 miljoner resor per år 2040, 6,2 miljoner resor 2019. Utfallet 2019 ligger cirka 388 000 passagerare under målet.
- Ekonomiska åtaganden och resultat: Återbetala 1,9 miljarder kronor i villkorlån. Royalty-betalningarna beräknas till 4,2 miljarder kronor fram till 2040 och därtill ytterligare 3,7 miljarder kronor fram till 2050. Erhållen royalty 2019 uppgick till 45,6 miljoner kronor.

- Minska utsläppen av växthusgaser: -182 000 ton netto till 2040. Växthusgaser -118 000 ton netto till och med 2019.
- Bättre mångfald och jämställdhet: Mer än 40 procent av vardera könet. Utfall: Andel kvinnor i berörda bolagsstyrelser var 33 procent.
- Påverkan på våra grannar: Översikts- och detaljplaner. Utfall: Beviljade bygglov som vunnit laga kraft är förenliga med AIAB:s krav.
- Motverka korruption: Noll korruption. Utfall: Noll korruption.
- Konkurrens under vissa villkor: Konkurrensneutralt. Utfall: Noll ärenden anmälda avseende konkurrens.
- Följa lagar och regler: Olika skyldigheter. Utfall: Inga regelöverträdelser.
- Kundens hälsa och säkerhet: Noll omkomna/skadade. Utfall: Inga skadade resenärer. Ett suicidtillbud på Trafikverkets spår. Personen avled.
- Nöjda kunder: 100 procent nöjda kunder. Utfall: 95 procent andel nöjda resenärer/tåg företag, varav Arlanda Express 98 procent och övriga tåg 91 procent.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



Ordf: Jan Olson

Vd: Ulf Lundin

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Jan Olson **Led:** Britta Dalunde, Lars Erik Fredriksson och Malin Sundvall

Rev: Jenny Jansson (KPMG)

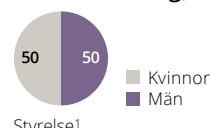
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 135 (135) tkr. Arvode till stämmevald ledamot uppgår till 68 (68) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	64	67
Rörelseresultat	5	0
Resultat före skatt	6	0
Nettovinst	6	0
- varav hänförligt till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	1 862	1 232
Anläggningstillgångar	1 804	1 212
Eget kapital	16	10
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-683	-11
Operativt kapital	-667	-1
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	7,9	0,0
Avkastning - eget kapital, %	47,6	0,0
Avkastning - operativt kapital, %	-1,5	0,0
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-42,1	-1,1
Soliditet, %	0,9	0,8
Bruttoinvesteringar, mnkr	639	0
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	-	-
Sjukfrånvaro, %	-	-
Antal anställda i medeltal	0	0
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Nej	

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



Styrelse¹

1) Valda för 2020/2021

BILPROVNINGEN

Aktiebolaget Svensk Bilprovning, Bilprovningen, erbjuder rådgivning och kontroll av motorfordons trafiksäkerhet, miljöpåverkan och driftsekonomi. Bilprovningen bedriver sedan 2013 en affärsmässig verksamhet på en avreglerad marknad. Med 100 stationer och 517 medarbetare är Bilprovningen Sveriges ledande aktör för besiktning av motordrivna fordon och den enda aktören på marknaden med ett rikstäckande stationsnät. Bilprovningen är den aktör på marknaden med bäst tillgänglighet vad gäller öppettider och erbjuder även drop-in. Under 2019 utförde Bilprovningen cirka 1,4 miljoner besiktningar.

Viktiga händelser 2019

- Bilprovningen är fortsatt marknadsledande och hade vid utgången av året en marknadsandel på 26 procent.
- Den 20 maj 2018 började nya inställesregler för fordonsbesiktning att gälla. Förändringen medförde att besiktningens volymerna minskade.
- Andreas Myhrman tillträdde som vd.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Rörelsemarginal på minst 8 procent. Bolagets rörelsemarginal uppgick för verksamhetsåret 2019 till 3,7 procent.
- Kapitalstruktur:** Soliditet 30–40 procent. Soliditeten uppgick till 40 procent.
- Utdelning:** Minst 80 procent av årets resultat efter skatt. Utdelningen för verksamhetsåret 2019 uppgår till 19 miljoner kronor.

Mål för hållbart företagande

- Ökad trafiksäkerhet:** Bilprovningens bidrag till ökad trafiksäkerhet ska uppgå till 76 procent. Utfall: 78 procent.
- Attraktiv arbetsgivare:** Personalomsättning högst 7 procent, andel kvinnliga besiktningstekniker som lägst 14 procent, andelen medarbetare med utländsk bakgrund som lägst 17 procent och andel godkända certifieringar minst 92 procent. Utfall: Personalomsättning 7,3 (12,7) procent, kvinnliga tekniker 13,4 (11,6) procent, utländsk bakgrund 14,6 (15,2) procent och andel godkända certifieringar 94 (92) procent.
- Minskad miljöpåverkan:** Klimatpåverkan minskas med 80 procent (2006–2030), förnyelsebar el ska uppgå till 100 procent. Utfall: Minskning av klimatpåverkan ligger i fas med långsiktigt mål 2006–2030, förnyelsebar el uppgår till 100 procent.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



Ordf: Karin Strömberg



Vd: Andreas Myhrman

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Karin Strömberg **Led:** Måns Carlson, Johan Ekésiö, Gunnar Malm och Ludvig Nauckhoff. Nyval av Lena Larsson och Anna Ullman Sersé vid stämman 2020, Anna Nilsson-Ehle och Kristina Patek avgick **Arb rep:** Bengt Lindblom, Joakim Rönnlund **Arb suppl:** Malin Lindahl, Fredrik Walther **Rev:** Didrik Roos (Deloitte)

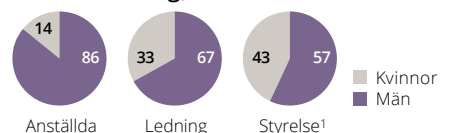
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 200 (200) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 95 (95) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	647	647
Rörelseresultat	24	17
Resultat före skatt	18	12
Nettovinst	13	9
- varav hänförligt till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	271	262
Anläggningstillgångar	53	58
Eget kapital	64	80
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	0	0
Operativt kapital	64	80
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	3,7	2,6
Avkastning - eget kapital, %	11,7	7,1
Avkastning - operativt kapital, %	33,4	18,6
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,0	0,0
Soliditet, %	40,0	45,3
Bruttoinvesteringar, mnkr	10	12
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	19	29
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	188	190
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	979	1 138
Sjukfrånvaro, %	4,6	4,9
Antal anställda i medeltal	543	569
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)	

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



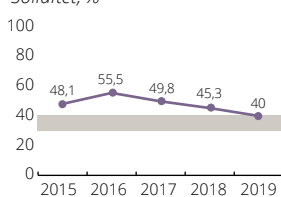
1) Valda för 2020/2021

Ekonomiska mål och uppföljning

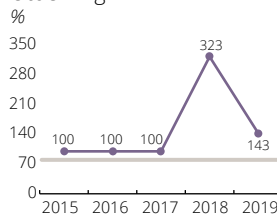
Lönsamhet
Rörelsemarginal, %



Kapitalstruktur
Soliditet, %



Utdelning
%



— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

DRAMATEN

Kungliga Dramatiska teatern Aktieföretag, Dramaten, är Sveriges nationalscen för talteater.

Viktiga händelser 2019

- Tre fastighetsrelaterade projekt har bedrivits under året: Stambyte i Thaliabyggnaden vilket innebar att fyra av teaterns scener stängdes för publik under åtta månader. Samtidigt inleddes renovering av Stora scenens övermaskineri. Vidare har Dramaten tillsammans med Operan tecknat kontrakt om att uppföra nytt produktionscenter i Flemingsberg för bl.a. ateljéer och verkstäder.
- Dramaten har genomfört ett stort antal turnéer och samarbeten med andra teatrar och scenkonstaktörer i landet.
- Dramatens styrelse beslutade om en ändring av ledningsstrukturen genom en uppdelning av ansvaret för teaterns verksamhet i en vd och en teaterchef. Ny vd och ny teaterchef har tillsatts under året.
- En ny organisationsstruktur har skapats under året som arbetar vidare med förändringsarbete kring den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, inte minst i kölvattnet av #metoo, #tystnad tagning och #backstage som briserade 2017.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

Dramaten ska ha ett eget kapital som ger en stabil ekonomisk grund för verksamheten. Med ett negativt resultat om 8,9 miljoner kronor uppgår det egna kapitalet till 21,9 miljoner kronor.

Mål för hållbart företagande

- Teaterns roll i samhället: Dramaten ser sig ha en nyckelfunktion i samhället genom att vara en plats där människor kan spegla sig själva i teaterkonsten.
- Teater för hela Sverige: Dramaten ska i egenskap av nationalscen nå ut i hela

landet och nå en så stor publik som möjligt, bl.a. genom digitaliseringsinsatser. Man ska också nå en mångfald hos publik och besökare.

- Dramaten som professionell och inkluderande arbetsplats: Dramatens arbete med att skapa en inkluderande arbetsmiljö för alla har sin utgångspunkt i arbetsmiljölagen, diskrimineringslagen samt i en rad interna policies, handlingsplaner och rutiner.
- Ekonomiskt ansvar: Dramaten ska genom det egna resultatet säkerställa ett eget kapital som ger ekonomisk stabilitet.
- Miljöansvar: Dramaten ska kontinuerligt arbeta för att förbättra processer och arbetsmetoder med miljön i fokus.

Samhällsuppdrag

- Dramaten ska vara den i Sverige ledande institutionen inom teaterns område och som nationalscen stå på högsta nivå vad gäller utveckling, förnyelse, konstnärlig kvalitet samt hantverksskicklighet i ateljéer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet med en varierad repertoar som uppvisar både bredd och spets, nyskrivet och klassiskt. Hantverksskickligheten i Dramatens ateljéer och verkstäder håller hög klass och bidrar till utveckling inom området.
- Dramaten ska verka i ett internationellt teater- och kultursammanhang och initiera samarbeten samt främja interkulturellt utbyte. Dramaten ska värda och främja det svenska språket och nationella kulturarvet inom teaterns område: Ett internationellt utbyte sker bland annat genom gästspel och turnéer och där Bergmanfestivalen utgör ett viktigt inslag. Genom att framföra och bearbeta klassiska och moderna verk har Dramaten fortlöpande arbetat med att värda och utveckla det svenska språket och kulturarvet.



Ordf: Ulrika Årehed Kågström



Vd: Maria Groop Russel

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Ulrika Årehed Kågström **Led:** Jesús Azpeitia Seron, Maria Eka, Aris Fioretos, Raoul Grünthal, Biljana Pehrsson och Tasso Stafílidis. Nyval av Angelica Hadzikostas vid stämman 2020, Amanda Lundeteg avgick

Arb rep: Tanja Lorenzon, Jens Thiman

Arb suppl: Johan Holmberg, Eva Strengbohm

Rev: Jennifer Rock-Baley (EY)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 75 (75) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 37,5 (37,5) tkr.

	2019	2018
--	------	------

Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	288	301
Rörelseresultat	-11	-2
Resultat före skatt	-9	-2
Nettovinst	-9	-2
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	133	112
Anläggningstillgångar	55	40
Eget kapital	22	31
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-5	-25
Operativt kapital	16	6

Nyckeltal

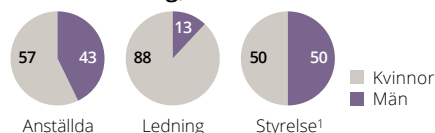
Rörelsemarginal, %	-3,9	-0,5
Avkastning - eget kapital, %	-33,9	-6,6
Avkastning - operativt kapital, %	-101,9	56,6
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,2	-0,8
Soliditet, %	16,5	27,5
Bruttoinvesteringar, mnkr	21	15
Anslag, mnkr	244	245
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	-	-
Sjukfrånvaro, %	3,3	3,8
Antal anställda i medeltal	276	293

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021



Green Cargo AB är Sveriges största aktör inom järnvägsgods med fokus på effektiv och hållbar järnvägslogistik. Bolaget erbjuder transporter i ett nätverk över hela Sverige samt i Norge och med partners på ett stort antal orter på den europeiska kontinenten. Green Cargos system har cirka 5 000 vagnar, 360 lok och personal i hela Skandinavien för att möta näringslivets transportbehov.

Viktiga händelser 2019

- I januari tillträdde Ted Söderholm som ny vd.
- En allvarig arbetsplatsolycka inträffade på ett industriområde i Piteå. En medarbetare skadades allvarligt och avled av skadorna.
- Under året tecknades nya transportavtal med bland andra IKEA, DB Schenker AS (Norge), Holmen och Scanlog. Sammantaget har Green Cargo tecknat nya transportavtal för cirka 550 mnkr.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital 10 procent. Avkastningen på operativt kapital 2019 var negativ.

- Kapitalstruktur:** Nettoskuldsetningsgrad 0,6–0,9 ggr. Nettoskuldsetningsgraden uppgick per utgången av 2019 till 2,5 ggr (exklusive IFRS 16). Försämringen av nettoskuldsetningsgraden förklaras framför allt av koncernens negativa resultat.
- Utdelning:** 50 procent av årets vinst efter skatt med beaktande av nettoskuldsetningsgraden. Bolaget lämnade ingen utdelning under 2019.

Mål för hållbart företagande

Green Cargos styrelse har satt mål inom områdena Säkerhet, Medarbetare, Miljö, Kund & kvalitet samt Finans. Basår är, där det är relevant, 2019 och alla mål ska vara uppfyllda 2030 om inget annat anges. Se tabell nedan.

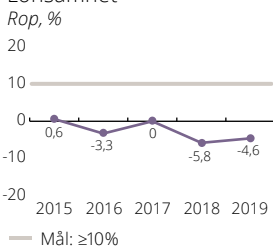
Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

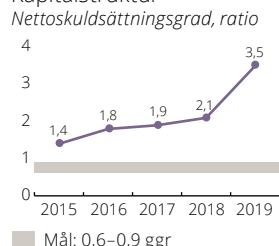
Hållbarhetsmål		Utfall 2019	Mål 2019	Utfall 2018
Säkerhet	Trafiksäkerhetsindex	95,4	95,6	93,7
	Sjukfrånvaro, %	4,1	4,8	4,8
Medarbetare	Engagemangsindex	74	75	72
	Ledarskapsindex	68	70	68
	Andel kvinnor, %	18	n/a	n/a
Miljö	Gram CO ₂ e/tonkm	3,09	2,80	2,95
	kWh/tonkm, järnvägstrafik med eldrift	0,037	0,036	0,037
Kund & kvalitet	Kundnöjdhet, utvalda kunder (skala 1–5)	3,33	3,40	3,16
	Punktlighet till kund, lastade vagnar %	90,7	95	89,4
	Regularitet, andel avvecklade av totala tåg %	96	95	n/a
Finans	Rörelseresultat Green Cargo AB i mnkr (moderbolaget)	-107	n/a	-88
	Nettoomsättning i mnkr (moderbolaget)	3 738	n/a	3 796
	Avkastning på operativt kapital % (koncern)	-4,6	n/a	-5,8
	Nettoskuldsetningsgrad (koncern, inkl. IFRS 16)	3,5	n/a	2,1

Ekonomiska mål och uppföljning

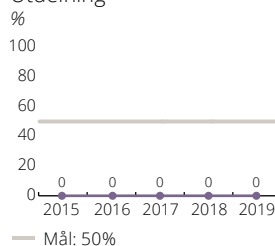
Lönsamhet



Kapitalstruktur



Utdelning



— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Jan Sundling

Vd: Ted Söderholm

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Jan Sundling **Led:** Anna Elgh, Catarina Fritz, Charlotte Hansson, Henrik Höjsgaard och Michael Thorén. Nyval av Crister Fritzson vid stämman 2020, Håkan Åkerström avgick

Arb rep: Donny Sjöberg, Jonas Blomqvist

Arb suppl: Jerker Liljeberg, Anders Gustavsson

Rev: Linda Corneliussen (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 415 (415) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 170 (170) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	4 096	4 208
Rörelseresultat	-93	-122
Resultat före skatt	-129	-155
Nettovinst	-129	-179
- varav hänförligt till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	3 035	2 679
Anläggningstillgångar	2 407	2 012
Eget kapital	473	596
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	1 668	1 288
Operativt kapital	2 141	1 884

Nyckeltal

Rörelsemarginal, %	-2,7	-2,9
Avkastning - eget kapital, %	-24,1	-26,5
Avkastning - operativt kapital, %	-4,6	-5,8
Nettoskuldsetningsgrad, ggr	3,5	2,1
Soliditet, %	15,6	22,2
Bruttoinvesteringar, mnkr	168	151
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	22 896	24 231
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	3 186	3 396
Sjukfrånvaro, %	4,1	4,8
Antal anställda i medeltal	1 771	1 800

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer Ja

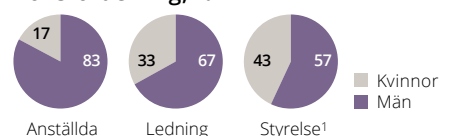
Bestyrkt GRI-rapport Ja

Redovisar enligt IFRS Ja

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021



AB Göta kanalbolag ska driva och förvalta Göta kanal så att dess värde, såväl som kulturhistoriskt byggnadsverk som turistattraktion, vidmakthålls. Göta kanal är i dag en av de viktigaste motorerna inom svensk besöksnäring med mer än tre miljoner besökare årligen. Kanalen trafikeras främst av fritids- och kryssningsbåtar. Bolaget bedriver också omfattande underhålls- och upprustningsverksamhet av kanalen och intilliggande fastigheter. För detta får bolaget anslagsmedel från staten. Merparten av fastigheterna är uthyrda som bostäder eller lokaler för näringsverksamheter. Det särskilt beslutade samhällsuppdraget omfattar hela verksamheten förutom den skogsrörelse som bolaget bedriver.

Viktiga händelser 2019

- Trenden "hemester" är stark. Antalet landbesökare har ökat med 20 procent.
- Fortsatt fokus på proaktivt systematiskt underhåll.
- Hög genomförandetak i renoveringsprojektet Göta kanal 2.0 fortsatte under vintersäsongerna.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Den totala EBT-marginalen ska uppgå till minst 0 procent. Utfallet var 0,1 procent. EBT-marginal beräknas som resultat före skatt genom omsättning.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgrad ska uppgå från -10 till +50 procent. Nettoskulsättningsgraden uppgick till -16,6 procent och förklaras av att 6,6 miljoner kronor fanns kvar i likvida medel vid årsskiftet för de projekt som genomfördes vintern 2019–20.

Mål för hållbart företagande

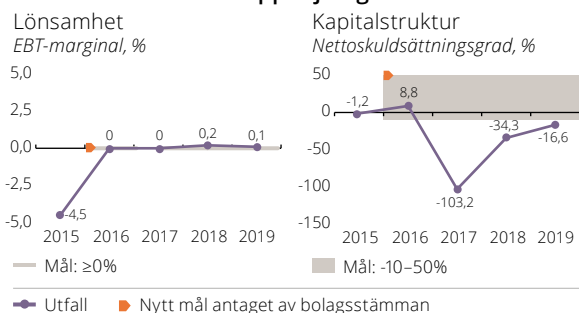
I affärsplanen arbetar bolaget vidare med tre övergripande mål: intäktsmål, attraktivitetsmål och säkerhetsmål samt tre huvudmål från Agenda 2030: rent vatten och sanitet, hållbar energi för alla och anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt. Aktiviteter har genomförts inom dessa områden och mål kommer att sättas längre fram.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Uppdragsmål har beslutats av ägaren på årsstämman 2016 för följande områden:

- Tillräcklig båttrafik för att behålla attraktionskraften
- Bevarande
- Kundnöjdhet
- Ekoturism
- Regulerad passagerarbåtstrafik (kryssningsbåtstrafik) har bedrivits utmed hela kanalen och antalet fritidsbåtar var 1 784, vilket översteg målet 1 700, varav 430 båtar var under bokningssäsong mot målet minst 400.
- Kanalen har varit tillgänglig 91 procent av tiden under kanalsäsongen och ingen olycka har inträffat som beror på anläggningens skick. Av de bevarade sluss- och brovaktarbostäderna så håller 96 procent av husen året-runt-standard.
- Målsättningen är betyg lägst 4,0 av 5,0 möjliga för kundnöjdhet. Målet uppfylldes för landbesökare 4,6, fritidsbåtar 4,5 och för rederierna 4,3 medan utfallet för företagsmedlemmar i Officiell Partner blev 3,4.
- Att bibehålla alléträden längs med kanalen och att arbeta mot att återställa allén till ursprungligt antal, 16 000 alléträd, är ett sätt att främja ekoturism och under året planterades 260 träd. Att arbeta för en sammanhängande cykelled längs Göta kanal är ett mål till 2020 och analys samt åtgärdsplaner för varje enskild kommun har arbetats fram för att cykelleden ska uppnå standard och krav för en nationell cykelled.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Magnus Hall



Vd: Roger Altsäter

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Nyval av Magnus Hall vid stämman 2020, Elisabeth Nilsson avgick **Led:** Göran Carlberg, Anna Ernestam, Bengt-Olov Gunnarson, Jenny Lahrin och Amer Mohammed. Nyval av Magnus Ling och Johanna Palmér vid stämman 2020, Mikael Lundström avgick **Arb rep:** Therese Sjöberg **Rev:** Joakim Mårbring (Grant Thornton)

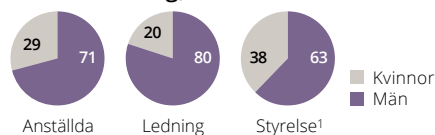
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 88 (88) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 60 (60) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	39	37
Rörelseresultat	0	0
Resultat före skatt	0	0
Nettovinst	0	0
- varav hänförbart till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	70	83
Anläggningstillgångar	53	54
Eget kapital	39	39
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-7	-14
Operativt kapital	33	26
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	0,4	0,6
Avkastning - eget kapital, %	0,1	0,2
Avkastning - operativt kapital, %	0,5	1,7
Nettoskulsättningsgrad, ggr	-0,2	-0,3
Soliditet, %	56,4	47,2
Bruttoinvesteringar, mnkr	2	1
Anslag, mnkr	13	10
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	-	-
Sjukfrånvaro, %	2,3	2,2
Antal anställda i medeltal	42	41
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)	

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021

INFRANORD

Infranord AB är Sveriges ledande järnvägsentreprenör och erbjuder drift och underhåll samt om- och nybyggnad av järnvägar i Sverige och Norge. Verksamheten i Sverige bedrivs i tre regioner, Syd, Mitt och Nord, samt enheten Infranord Maskin. Både i Sverige och i Norge har det fattats beslut om ökade satsningar på järnvägsunderhåll såväl som nyanläggning, vilket kommer att stärka marknaden under de närmaste åren.

Viktiga händelser 2019

- Fortsatt strukturerat arbete medförde historiskt hög säkerhet och låg olycksfrekvens.
- Lägre volymer i underhålls- och anläggningsprojekt påverkade årets resultat negativt.
- Henrik Löfgren tillträdde som vd.
- Utredningen om framtidens järnvägsunderhåll fick tilläggsdirektiv och tidpunkten för redovisning flyttades fram till den 31 mars 2020.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 16 procent. Avkastningen uppgick till -7,2 procent.
- **Soliditet:** Minst 33 procent. Soliditeten uppgick till 32,4 procent.
- **Utdelning:** 50–75 procent av resultatet efter skatt. Utdelningen för verksamhetsåret 2019 uppgår till 0 (41) miljoner kronor.

Mål för hållbart företagande

Infranord har ett verktyg, hållbarhetskompassen, där Infranords väsentliga hållbarhetsområden målsätts och följs upp. Dessa hållbarhetsområden inkluderar:

- **Hälsa och säkerhet:** Målet för olycksfallsfrekvens är mindre än 3,0 år 2024, mätt som totalt antal arbetsskador (1 dags

sjukskrivning eller mer) delat med antal miljoner arbetade timmar. Infranord fokuserar på att stärka den interna säkerhetskulturen. Det övergripande målet är att antalet allvarliga olyckor ska vara noll. För att nå målet arbetar man genom utbildning, rutiner och säkerhetssystem. Utfallet för 2019 var 1,9 (3,5).

- **Icke-diskriminering:** Nöjd Medarbetar Index (NMI) minst 76 år 2024. Infranord befinner sig i en generationsväxling och behöver utveckla och rekrytera nya medarbetare. Stora pensionsavgångar de närmaste åren utgör en utmaning. Bolagets kompetensförsörjningsplan syftar till gemensam, enhetlig och systematisk rekrytering, introduktion, medarbetarutveckling, kompetensöverföring och succession. Infranords företagskultur ska vara inkluderande och inspirerande. NMI-utfallet för 2019 var 69 (68).
- **Kvalitet i leverans:** Trafikverkets leverantörsutvärdering UppLev ska vara minst 3,0 år 2024. Bolaget ska utveckla sina tjänster inom väl definierade teknikområden och verka för kontraktsmodeller som är gynnsamma för såväl branschens aktörer som samhället i stort. Digitalisering av järnvägen är en trend som skapar affärsmöjligheter. Utfallet för 2019 var 2,6.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



Ordf: Eva Färnstrand **Vd:** Henrik Löfgren

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Eva Färnstrand **Led:** Jan Bardell, Måns Carlson, Magnus Jonasson, Agneta Kores och Gunilla Spongh. Nyval av Sven-Erik Bucht vid stämman 2020, Per Westerberg avgick

Arb rep: Håkan Englund, Henrik Eneroth

Arb suppl: Lars-Erik Mott, Frederick Linderos

Rev: Helena Nilsson (KPMG)

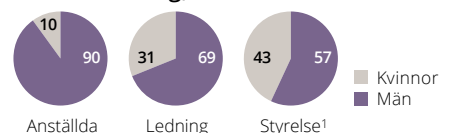
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 402 (402) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 197 (197) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	3 816	4 236
Rörelseresultat	-75	113
Resultat före skatt	-81	110
Nettovinst	-57	82
- varav hänförbart till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	2 274	2 186
Anläggningstillgångar	1 032	814
Eget kapital	736	839
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	649	350
Operativt kapital	1 385	1 189
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	-2,0	2,7
Avkastning - eget kapital, %	-7,2	9,9
Avkastning - operativt kapital, %	-5,8	10,8
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,5	0,3
Soliditet, %	32,4	38,4
Bruttoinvesteringar, mnkr	158	139
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	41
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	8 808	11 135
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	-	-
Sjukfrånvaro, %	2,8	3,0
Antal anställda i medeltal	1 869	1 942
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Ja	

Prioriterade globala mål



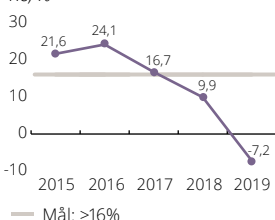
Könsfördelning, %



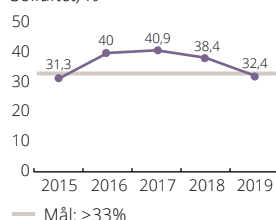
1) Valda för 2020/2021

Ekonomiska mål och uppföljning

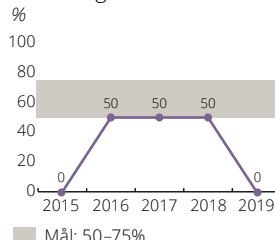
Lönsamhet
Re, %



Kapitalstruktur
Soliditet, %



Utdelning
%



— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

Jernhusen

Jernhusen AB äger, utvecklar och förvaltar stationer, stationsområden, underhållsdepåer samt gods- och kombiterminaler längs den svenska järnvägen. Jernhusen fyller en viktig funktion genom att konkurrensneutralt och på affärsmässiga grunder förvalta och utveckla ett antal fastigheter med central funktion för den spårburna trafiken.

Viktiga händelser 2019

- Högre hyresintäkter i befintligt fastighetsbestånd. Marknadsvärdet av fastigheterna ökade med 978 mnkr till 17 922 mnkr. Fastigheter frånträdades till ett underliggande värde om 439 mnkr.
- Jernhusen emitterade fyra gröna obligationer om totalt 1800 mnkr. Totalt var 3 550 mnkr gröna obligationer utestående per 2019-12-31, 45 procent av bolagets totala låneskuld.
- Ny detaljplan fastställdes i Södra Nyhamnen intill Malmö Centralstation som omfattar cirka 350 bostäder och ny domstolsbyggnad.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Genomsnittlig avkastning på eget kapital ska minst vara 12 procent över en konjunkturcykel. Utfallet var 14,3 procent. Genomsnittlig avkastning de senaste 10 åren var 11,6 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 35–45 procent, utfallet var 42,7 procent. Räntetäckningsgrad minst 2,0 ggr, utfallet var 5,8.
- **Utdelning:** Allt kapital som inte behövs i verksamheten ska delas ut, med beaktande av finansiella och strategiska mål. Normalt en tredjedel av resultatet före skatt exklusive värdeförändringar. Utdelningen för 2019 var 219 miljoner kronor vilket är i linje med målet.

Nya ekonomiska mål för bolaget beslutades på årsstämman 2020.

Mål för hållbart företagande

Hållbara transporter:

- Fler nya grupper ska lockas att resa kollektivt genom att utveckla trygga och

trivsamma stationsområden. 500 000 kvm BTA tillskapade i stationsnära lägen till 2030. Under året har 60 000 kvm BTA tillskapats. Nöjd Resenärsindex (NRI) ska vara över 75 och ingen station under 70 år 2020. NRI mäts vartannat år, nästa gång hösten 2020 (73 under 2018). 500 000 enheter hanterades på Jernhusens kombiterminaler år 2026. Under 2019 hanterades drygt 161 000 enheter.

Hållbara fastigheter:

- Halvera användningen av köpt energi på fastigheter till 2030 från 2008. Användningen var 20,5 procent lägre än basåret.
- Samtliga bebyggda fastigheter ska vara miljöklassade/certifierade 2020. 37 byggnader klassades/certifierades under året.
- 0 markföroreningar med negativ påverkan på människa och miljö senast 2025. 8 fastigheter har säkerställts under 2019 och flera saneringar pågår enligt plan.

Hållbara affärer:

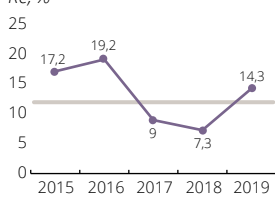
- 80 procent av inköpsvolymen ska vara kvalitetssäkrad i hållbarhetshänseende genom leverantörsuppföljning 2019. Under 2019 kvalitetssäkrades 74 procent, motsvarande 256 leverantörer. Därutöver har 95 leverantörer genomgått intern utvärdering.
- Alla hyresavtal som nytecknas/omförhandlas ska vara gröna. År 2019 tecknades 100 procent gröna avtal.
- Nöjd Kundindex (NKI) ska vara över 75 senast år 2030. År 2019 blev utfallet 64.
- Topp 3 i Nyckeltalsinstitutets Attraktiv Arbetsgivarindex 2020. För andra året i rad kom Jernhusen på första plats.
- Resultat > 1 över genomsnittet i Employee Net Promoter Score (eNPS). Uppnådde 14 i eNPS 2019, 5 över snittet.

Samhällsuppdrag

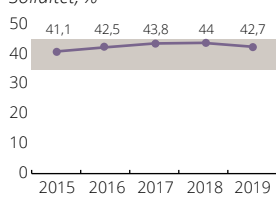
Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Ekonomiska mål och uppföljning

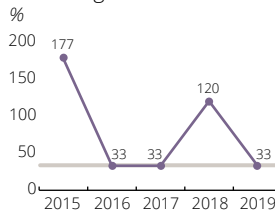
Lönsamhet



Kapitalstruktur



Utdelning



— Mål: ≥12% — Mål: 35–45% — Mål: 33,3%
 — Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Kjell Hassler



Vd: Kerstin Gillsbro

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Kjell Hassler **Led:** Anette Asklin, Kjell-Åke Averstad, Jakob Grinbaum, Anders Kupsu och Lotta Mellström. Nyval av Karolin Forsling och Louise König vid stämman 2020, Ingegerd Simonsson avgick **Arb rep:** Charlotte Mattsson **Arb suppl:** Ann Lindberg **Rev:** Helena Ehrenborg (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 260 (260) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 125 (125) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
--	------	------

Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	1 622	1 545
Värdeförändringar	686	136
Rörelseresultat	1 479	859
Resultat före skatt	1 343	721
Nettovinst	1 126	552
- varav hänförbart till minoritet	4	7

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	18 955	17 471
Anläggningstillgångar	18 181	17 088
Eget kapital	8 094	7 680
- varav minoritet	25	32
Nettoskuld	8 378	7 704
Operativt kapital	16 472	15 384

Nyckeltal

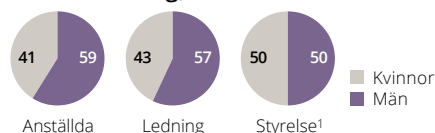
Rörelsemarginal, %	91,2	55,6
Avkastning - eget kapital, %	14,3	7,3
Avkastning - operativt kapital, %	11,6	5,6
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	1,0	1,0
Soliditet, %	42,7	44,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	484	564
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	219	700
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	0	819
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	7 921	8 776
Sjukfrånvaro, %	2,4	2,5
Antal anställda i medeltal	199	190

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021



Lernia AB är en ledande leverantör inom utbildning, bemanning och omställning. Lernia tillhandahåller tjänster för att utveckla och matcha människors kompetens mot näringslivets behov. Lernia har verksamhet på cirka 60 orter över hela Sverige och är auktoriserat som bemannings-, utbildnings-, rekryterings- och omställningsföretag av respektive branschorganisation. Bolagets tjänster är riktade till individer, kunder inom det privata näringslivet samt kunder i den offentliga sektorn. Lernia är den fjärde största aktören totalt inom bemanning i Sverige, och den största inom segmentet bemanning av yrkesarbetarkonsulter (blue-collar). Inom segmentet utbildning är Lernia den näst största aktören efter Academedia AB. Riksdagen bemyndigade i december 2012 regeringen att avyttra statens aktier i Lernia.

Viktiga händelser 2019

- Omstruktureringsarbetet som inleddes 2018 har fortsatt att prägla verksamheten även under 2019.
- Året har präglats av kraftigt ändrade marknadsförutsättningar för utbildningsbranschen samt en konjunkturavmattning inom bemanning.
- Ett osäkert marknadsläge framöver för såväl bemanningsverksamheten som utbildningsverksamheten gjorde att bolaget bad ägaren om ett kapitaltillskott.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Lernias avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 30–50 procent, riktvärde 40 procent.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning minst 50 procent av årets resultat.

Årets resultat uppgick till -82 miljoner kronor. Bolagets soliditet uppgick till 18 procent, vilket understiger målnivån. Ingen utdelning föreslås för 2019.

Mål för hållbart företagande

- **Egenförsörjning:** Fler individer kommer i egenförsörjning. Andel i utbildningar upphandlade av Arbetsförmedlingen som har sysselsättning 90 dagar efter insatser >36 procent. Andel i yrkeshögskoleprogram som har sysselsättning 6 månader efter insatser >90 procent. Andel i stöd- och matchningsprogram som har sysselsättning 120 dagar efter insatser >25 procent.
- **Affärsetik:** Ett hållbart affärsetiskt förhållningssätt som tål full genomlysning. Antal korruptionsincidenter 0 stycken.
- **Mångfald:** Ökad mångfald genom att värdesätta människors olikheter och skilda kompetenser. Minst 40 procent anställda av vardera könet. Inga oskäligena löneskillnader kopplat till kön.
- **Utfall Egenförsörjning:** Andel i utbildningar upphandlade av Arbetsförmedlingen som har sysselsättning 90 dagar efter insatser 37 (40) procent. Andel i yrkeshögskoleprogram som har sysselsättning 6 mån efter insatser 89 (93) procent.
- **Utfall Affärsetik:** 0 (0) stycken korruptionsincidenter.
- **Utfall Mångfald:** Totalt 31 (30) procent kvinnor, kvinnors lön i andel av männens 97 (97) procent.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



Ordf: Kjell Hasslert



Vd: Anders Uddfors

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Kjell Hasslert **Led:** Niklas Flyborg, Gunilla Rittgård, Gunilla Spongh, Karin Strömberg och Michael Thorén. Nyval av Erika Rönnquist Hoh vid stämman 2020, Lisa Lindström avgick

Arb rep: Fadime Cayirli Falk

Rev: Camilla Samuelsson (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 305 (305) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 142 (142) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
--	------	------

Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	2 627	3 223
Rörelseresultat	-100	-129
Resultat före skatt	-105	-130
Nettovinst	-82	-108
- varav hänförbart till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	925	1 119
Anläggningstillgångar	194	164
Eget kapital	169	241
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	202	191
Operativt kapital	370	432

Nyckeltal

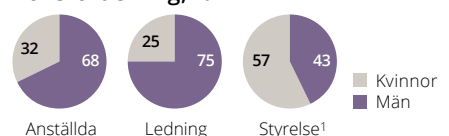
Rörelsemarginal, %	-3,8	-3,9
Avkastning - eget kapital, %	-40,0	-34,4
Avkastning - operativt kapital, %	-34,1	-29,7
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	1,2	0,8
Soliditet, %	18,2	21,5
Bruttoinvesteringar, mnkr	9	26
Anslag, mnkr	1	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	142	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	-	-
Sjukfrånvaro, %	3,1	3,2
Antal anställda i medeltal	4 613	5 478

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

Prioriterade globala mål



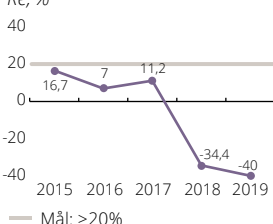
Könsfördelning, %



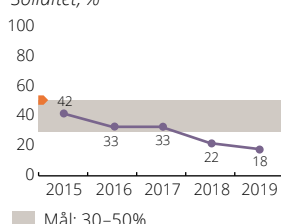
1) Valda för 2020/2021

Ekonomiska mål och uppföljning

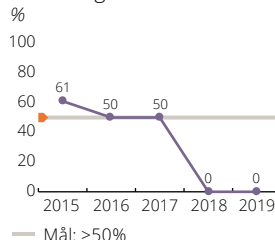
Lönsamhet
Re, %



Kapitalstruktur
Soliditet, %



Utdelning
%



— Mål: ≥20% — Mål: 30–50% — Mål: ≥50%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Luossavaara-Kiirunavaara Aktiebolag, LKAB, är en internationell högteknologisk gruv- och mineralkoncern och en världsledande producent av förädlade järnmalmprodukter för stältillverkning. LKAB tillverkar och levererar förädlade järnmalmprodukter och tjänster till kunder över hela världen. Andra närliggande produkter och tjänster som bygger på LKAB:s kunnande och som stödjer huvudaffären kan ingå i verksamheten. LKAB ska av kunderna uppfattas vara den leverantör som ger mest mervärde och därmed vara ledande inom sina utvalda marknadssegment. För LKAB är hög och jämn produktkvalitet samt kostnadseffektivitet kritiska faktorer för att klara konkurrensen.

Viktiga händelser 2019

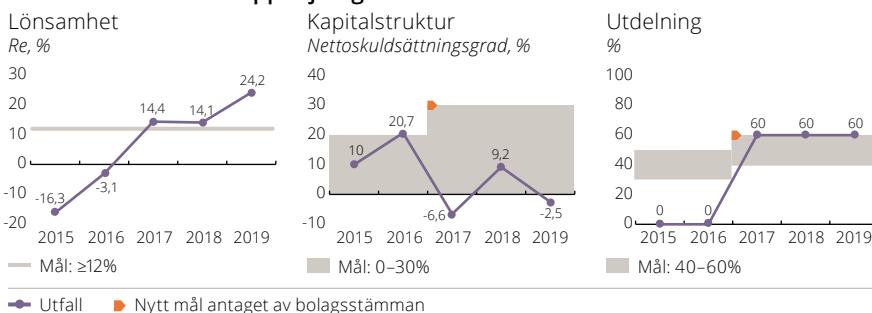
- Starkt resultat som påverkats av fortsatt goda marknadsvillkor med höga järnmalmpriser och en stärkt dollarkurs. Lägre leveransvolym påverkade negativt.
- Stabil produktion med volymer som tangerade 2017 års produktionsrekord om 27,2 Mt på årsbasis.
- LKAB emitterade sina första gröna obligationer om totalt 2 mdkr för att finansiera omställningen till en framtida koldioxidfri och autonom gruvdrift.
- Inom HYBRIT pågick uppförandet av en pilotanläggning i Luleå för produktion av vätgas för test av direktreduktion av järnmalm – ett samarbete med Vattenfall och SSAB för att göra värdekedjan från gruva till stål fossilfri.
- Anläggande av en pilotanläggning för test av fossilfria pellets samt pilotanläggningar för ny teknik som förädlar restprodukter från järnmalmproduktionen.
- Fortsatt intensifierat prospekteringsarbete för att säkerställa järnmalmfyndigheter efter 2030.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital över 12 procent. Utfallet var 24,2 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgrad på 0–30 procent. Utfallet uppgick till -2,5 procent.

Ekonomiska mål och uppföljning



- **Utdelning:** 40–60 procent av årets resultat. Målet har uppnåtts. Utdelningen för 2019 uppgick till 6,1 miljarder kronor.

Mål för hållbart företagande

- LKAB ska minska utsläppen av kväve till vatten med 20 procent till 2021 jämfört med 2015. 2019 års utfall var 28,6 procent.
- LKAB ska minska punktutsläppen av stoft från reningsanläggning med 40 procent till 2021 jämfört med 2015. 2019 års utfall var 23,5 procent.
- LKAB ska minska koldioxidutsläppen med minst 12 procent per ton färdig produkt till 2021 jämfört med 2015, och samtidigt minska utsläppen av kväve till luft. Målet för 2019 har uppnåtts avseende kväve medan koldioxidutsläppen har minskat med 5,1 procent.
- LKAB ska minska energintensiteten (kWh per ton färdig produkt) med minst 17 procent till 2021 jämfört med 2015. 2019 års utfall var 4,8 procent.
- Andelen anställda kvinnor samt kvinnliga chefer i LKAB ska 2021 uppgå till minst 25 procent. Andelen kvinnor i bolaget var 23,8 procent under 2019 och andelen kvinnliga chefer 23,0 procent.
- Olycksfall med frånvaro ska uppgå till högst 3,5 per miljon arbetstimmar 2021. 2019 års utfall var 6,8 per miljon arbetstimmar.
- LKAB efterlever sin uppförandekod och bolaget har en väl fungerande dialog med sina intressenter. Målet för 2019 har uppnåtts.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



Ordf: Göran Persson Vd: Jan Moström

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Göran Persson **Led:** Gunnar Axheim, Eva Hamilton, Bjarne Moltke Hansen, Lotta Mellström, Ola Salmén, Gunilla Saltin och Per-Olof Wedin **Arb rep:** Anders Elenius, Tomas Larsson, Björn Åström **Arb suppl:** Peter Nordström, Peter Skoggård, Stefan Tallfjärd **Rev:** Helena Arvidsson Älgne (KPMG)

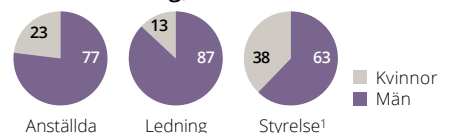
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 650 (650) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 290 (290) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	31 260	25 892
Rörelseresultat	11 788	6 869
Resultat före skatt	12 924	6 685
Nettovinst	10 173	5 274
- varav hänförligt till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	74 681	69 073
Anläggningstillgångar	41 331	40 674
Eget kapital	45 528	38 573
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-1 158	3 552
Operativt kapital	44 370	42 125
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	37,7	26,5
Avkastning - eget kapital, %	24,2	14,1
Avkastning - operativt kapital, %	27,3	18,1
Nettoskulsättningsgrad, ggr	-0,0	0,1
Soliditet, %	61,0	55,9
Bruttoinvesteringar, mnkr	2 373	2 455
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	6 104	3 164
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	739 415	703 195
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	557	483
Sjukfrånvaro, %	3,5	3,6
Antal anställda i medeltal	4 348	4 188
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Ja	

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021

LKAB – Samhällsomvandling i samförstånd

Bakgrund

Att flytta två samhällen. Det är utmaningen som LKAB och Malmfälten står inför, för att LKAB ska kunna fortsätta bryta järnmalm och vara ett världsledande exportföretag. LKAB:s ambition är att underlätta omställningen och kompensera för den påverkan som samhällsomvandlingarna har på de människor och samhällen som berörs.

Händelser under 2019

Under 2019 fortsatte samhällsomvandlingarna i Kiruna och Gällivare. I Kiruna bygger LKAB tusentals nya bostäder och kommersiella lokaler de kommande åren. Hittills har det nyproducerats lägenheter i nya områden såsom Luossavaara, Jägarskolan och i Kirunas nya centrum. LKAB bygger totalt 47 000 kvm bostäder, kontor, handelslokaler och parkeringar och centrumet ska stå klart 2022. LKAB påbörjade byggnation av kvarter 7, 8 och 9 i Kirunas nya centrum och byggde cirka 60 bostäder i kvarter 4 samt cirka 100 hyresrätter på Luossavaara. I oktober öppnade den första, fem kilometer långa etappen av ny E10 för fordonstrafik och arbete med andra etappen påbörjades. Hela sträckan beräknas vara färdig hösten 2020. Kirunas gamla stadshus avvecklades medan flera kulturbyggnader har flyttats såsom Gula Raden och 16-mannabostäderna. Bolagshotellet kommer att ersättas med ett nytt. Planeringen av ett nytt polishus i Kiruna centrum påbörjades under året.

I Malmberget har avvecklingen fortsatt samtidigt som förtätningen och expansionen av Gällivare pågår. Tidsplanerna har uppdaterats under året för att skapa bättre framförhållning i processerna. En helt ny stadsdel byggs på lågfjället Repisvaara och under året stod flera av de nya bostadsområdena redo för inflyttning. Åtta byggnader flyttades i LKAB:s regi:

Gruvfogdebostaden, engelska barackerna och fem flerfamiljshus. Under året fattades även beslut om att bygga upp Disponentvillan på nytt på Solbacken, med bevarande av detaljer från det gamla huset från 1894.

Ansvarsförhållanden

Utvecklingen för LKAB och verksamhetsorterna förutsätter en väl fungerande dialog och samverkan mellan inblandade parter. Enligt en opinionsundersökning som SIFO gjort har cirka 80 procent av befolkningen på båda verksamhetsorterna stort förtroende för LKAB. Förtroendet för LKAB:s förmåga att ta ansvar för sin del i samhällsomvandlingen har de senaste 10 åren legat stabilt kring 80 procent.

LKAB mäter kontinuerligt den påverkan gruvbrytningen orsakar och har en central roll i förändringsprocesserna. Tillsammans med kommunerna kommer LKAB överens om tidsplaner för samhällsomvandlingarna. Kommunerna bestämmer hur de nya samhällena ska se ut och enligt minerallagen (1991:45) är det LKAB som finansierar de kostnader som uppstår när gruvbrytningen gör omvandlingarna nödvändiga. LKAB är en aktiv part, både som beställare av nya fastigheter och samverkanspartner, för att bidra till att skapa valfrihet i bostadsfrågan. Viktigt att notera är att LKAB inte har något särskilt beslutat samhällsuppdrag i förhållande till samhällsomvandlingarna i Malmfälten, utan verkar utifrån sitt kommersiella uppdrag och gällande lagstiftning.

Kommunerna ansvarar för stadsplanering och att lagstiftning som plan- och bygglagen samt miljöbalken följs. De har planmonopol för att planera nya stadsdelar och bestämma hur samhällena ska se ut. Kommunerna har även ett ansvar att bygga infrastruktur och att driva planarbetet så att byggklar mark finns när den behövs. Statliga myndigheter involveras

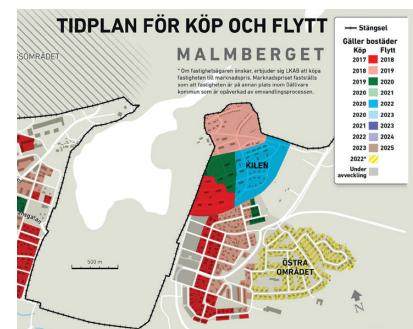
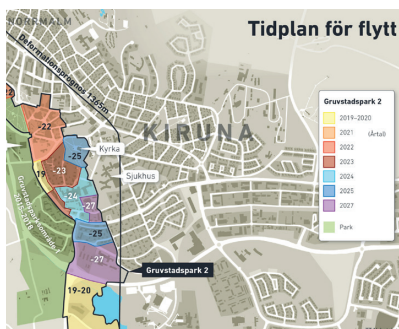
vid behov, till exempel länsstyrelsen, Trafikverket, Bergsstaten och Statens fastighetsverk. Bygg- och anläggningsföretag är sedan med och bygger upp de nya samhällena. Principen om utveckling före avveckling, det vill säga att viktiga samhällsfunktioner är färdiga eller under uppbyggnad innan tidigare bebyggelse avvecklas, är en ledstjärna i samhällsomvandlingarna.

I samhällena berörs bland annat fastighetsägare, hyresgäster och näringsliv av förändringarna. Det pågår även viktiga samråd med samebyarna. För att minimera negativ påverkan på samebyarna och renskötseln har LKAB ingått avtal om samverkan med de tre samebyar som direkt berörs av verksamheten och expansionen i Kiruna och Gällivare. Avtalen bygger i tillämpliga delar på principen FPIC, (Free Prior and Informed Consent) som kommit till uttryck i internationell rätt om urfolksrättigheter.

Risker och riskhantering

LKAB:s påverkan på samhällena i Malmfälten innebär att LKAB behöver få tillgång till den mark som påverkas av gruvdriften i rätt tid för att gruvproduktionen inte ska behöva begränsas eller stoppas. Den främsta risken för LKAB är att det blir fördröjningar i processen, men även att kostnaderna för samhällsomvandlingen blir högre än beräknat.

För att hantera dessa risker ser LKAB till att löpande anpassa gruvbrytningsplanerna till marktillståndsfrågorna. God framförhållning i tidplanerna för förvärvs- och ansökningsprocesser hos myndigheter är högt prioriterat. Ersättningsreglerna för reglering av skada har vidare tagits fram för att säkerställa att sakägare kan gå skadelösa genom processen medan LKAB undviker att betala för stor ersättning.



Tidplanerna för flytt sträcker sig till 2027/2025 i Kiruna/Malmberget. Bolagshotellet i Kiruna kommer att ersättas med ett nytt.



Metria AB bildades den 1 maj 2011 i samband med bolagiseringen av en division inom Lantmäteriet. Metrias inriktning och affärsidé är att leverera tjänster och produkter inom insamling, bearbetning och tillämpningar av geografisk information och fastighetsinformation. Metria levererar allt från stora infrastrukturprojekt till att utveckla och hantera tekniska system för geografisk it. Kunderna återfinns inom bank och försäkring, telekom, energi, infrastruktur, skog och försvar samt kommuner och övrig offentlig sektor. Metria har omkring 300 medarbetare och finns representerade på ett 20-tal orter över hela Sverige. Huvudkontoret ligger i Gävle. Metria har som målsättning att generera marknadsmässig avkastning och ha en rörelsemarginal i linje med branschen i övrigt. Riksdagen bemyndigade 2017 regeringen att avyttra statens aktier i Metria.

Viktiga händelser 2019

- Intäkterna uppgick till 401,4 (433,2) mnkr. Året har präglats av vikande intäkter bl.a. till följd av att en av de största och viktigaste kunderna fått minskade anslag.
- Metria har fått förtroendet av Naturvårdsverket och andra myndigheter att genomföra projektet Agenda för Landskapet under två år. Projektet syftar till att skapa metoder och system som blir en bestående del av dataförsörjningen i Sverige.
- Erik Oldmark lämnade som vd den 2 april 2020 och Anders Hugosson tillträdde som ny vd.

Mål för hållbart företagande

- Attraktiv arbetsgivare: Målet är att ha en positiv trend. Employee Net Promoter Score uppgick till -5 (5).
- Ökade intäkter från produkter med positiv miljöpåverkan: Utfallet för året uppgick till 32 (30) procent. Målet var 30 procent.
- Minskad miljöpåverkan från resor, gram CO₂ från tjänsteresor/intäktskrona: Utfallet var 0,96 (1,20). Målet fram till och med 2021 är att minska gram CO₂/intäktskrona med 20 procent. Under 2019 har en minskning med 18 procent uppnåtts.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Mål och uppföljning

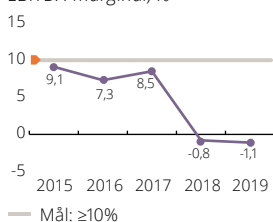
Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** EBITDA-marginal ska uppgå till minst 10 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditeten ska uppgå till minst 30 procent.
- **Utdelning:** Minst 30 procent av årets resultat.

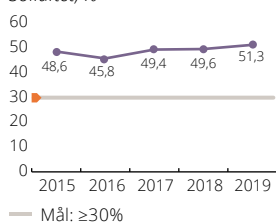
Endast målet för soliditet uppnåddes. Soliditeten uppgick till 51,3 procent. Ingen utdelning föreslås för 2019.

Ekonomiska mål och uppföljning

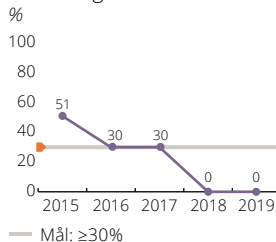
Lönsamhet
EBITDA-marginal, %



Kapitalstruktur
Soliditet, %



Utdelning
%



— Mål: ≥10% — Mål: ≥30% — Utdelning — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Eva Gidlöf



Vd: Anders Hugosson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Eva Gidlöf Led: Katarina Burton, Pia Gideon, Michael Thorén, Peter Uddfors och Karl Wistrand. Anders Hugosson avgick vid stämman 2020 Arb rep: Per-Åke Jureskog, Henrik Bylund

Arb suppl: Henrik Sarri, Olle Furberg

Rev: Jennifer Rock-Baley (EY)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 200 (200) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 100 (100) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

2019 2018

Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	401	433
Rörelseresultat	-24	-22
Resultat före skatt	-24	-22
Nettovinst	-19	-11
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	169	213
Anläggningstillgångar	48	50
Eget kapital	87	106
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-32	-44
Operativt kapital	55	62

Nyckeltal

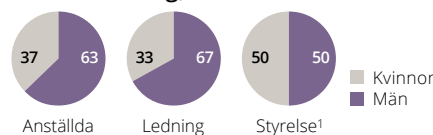
Rörelsemarginal, %	-6,0	-5,1
Avkastning - eget kapital, %	-19,9	-9,5
Avkastning - operativt kapital, %	-41,4	-38,3
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,4	-0,4
Soliditet, %	51,3	49,6
Bruttoinvesteringar, mnkr	13	12
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	252	260
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	45	103
Sjukfrånvaro, %	2,7	3,5
Antal anställda i medeltal	289	294

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021



Miljömärkning Sverige AB förvaltar på regeringens uppdrag det nordiska miljömärket Svanen och EU:s miljömärke EU Ecolabel (Blomman). Bolaget deltar i arbetet med utformning och utveckling av kriterier för olika varor och tjänster och licensierar produkter som klarar kraven. En licensierad produkt får märkas. Syftet är att genom frivillig märkning underlätta för företag att utveckla sina produkter med hänsyn till miljö och klimat och på ett enkelt sätt kommunicera det till konsumenterna, så att de i sin tur enklare kan välja mer miljöanpassade varor och tjänster. Miljömärkning Sverige bidrar därmed till en mer hållbar produktion och konsumtion. Svanen är ett mycket starkt varumärke – 97 procent av allmänheten känner igen märkningen. Kännedomen om EU-miljömärket är lägre men stiger. Undersökningar visar att konsumenter ser miljömärkning som det bästa verktyget för att göra hållbara val.

Viktiga händelser 2019

- Svanen firade 30 år som Nordens miljömärkning.
- Omsättningen steg kraftigt för produkter märkta med Svanen och EU-Blomman, sammantaget med 10 procent. Ökningen i antalet produkter som klarat märkningens krav innebär en lägre miljöpåverkan från konsumtionen jämfört med om andra produkter skulle ha köpts i stället.
- De första Svanen-märkta skolbyggnaderna uppfördes.
- Framgången för produktgrupperna hus och byggnader fortsatte under året liksom för produktgruppen fonder med flera nya licenser.
- Försäljningen av Svanen-märkt grillkol tiodubblades till 10 000 ton.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

Bolagets verksamhet syftar inte till vinst.

Mål för hållbart företagande

Följande mål gällde för 2017–2019:

- Mål – Människan: Bolagets intressenters (konsumenter, kunder, medarbetare) nöjdhet och förtroende ska öka med 10 procentenheter.
- Mål – Affären: Det ska årligen säljas miljömärkta varor på den svenska marknaden för 25 miljarder kronor och miljömärkta tjänster ska sälja så mycket att det ger årliga licensintäkter om 30 miljoner kronor. Målet för tjänsterna reviderades 2018 från 25 miljoner kronor eftersom det uppnåddes redan 2017.
- Mål – Planeten: Hälften av bolagets produktgrupper ska vara framgångsrika, väletablerade ekonomiskt och miljöeffektiva, dvs. ha nöjda licensinnehavare som lyckats med försäljningen, ha skarpa miljökrav och bära sig ekonomiskt.

- **Utfall Människan:** Efter en minskning 2018 ökade intressenternas nöjdhet under 2019. Det innebär en sammanlagd ökning för perioden 2017–2019 med drygt 6 procentenheter. Det innebär att målet inte är nått men att det samtidigt skett en tydlig förbättring.
- **Utfall Affären:** Försäljningen av miljömärkta varor uppgick till 28 miljarder kronor 2019. Licensintäkterna från miljömärkta tjänster uppgick till 29,3 miljoner kronor. Det innebär att målet för varor uppnåddes med god marginal men att det reviderade målet för tjänster inte uppnåddes.
- **Utfall Planeten:** Andelen som uppfyllde kriterierna som ställts upp för bedömning av måluppfyllelsen ökade med en procentenhet till 48 procent. Det innebär en sammanlagd ökning med 6 procentenheter under perioden vilket innebär att målet inte uppnåddes, men är en klar förbättring jämfört med utgångsläget.

Bolagets mål har reviderats vilket innebär att nästa års verksamhet kommer att följas upp utifrån nya mål.

Samhällsuppdrag

Har särskilt beslutat samhällsuppdrag att genom frivillig miljömärkning stimulera utveckling och användning av produkter som ur miljösynpunkt är bättre än andra i övrigt jämförbara produkter. Ett anslag på statens budget, som 2019 motsvarade cirka fem procent av intäkterna, får användas till bidrag för utveckling av miljömärkningskriterier för konsumentprodukter och vid behov till information om märkningen. Uppföljning av verksamheten sker genom ägardialoger och granskning av bolagets officiella rapporter. Bolaget bedöms ha uppfyllt sitt samhällsuppdrag väl under 2019. Mål enligt processen för uppdragsmål har ännu inte utvecklats.



Ordf: Annika Helger Lundström



Vd: Ragnar Unge

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Nyval av Annika Helger Lundström vid stämman 2020, Christina Lindbäck avgick

Led: Thomas Andersson, Anders Bagge, Jan Peter Bergkvist, Anita Falkenek, Malin Forkman och Jörgen Olofsson **Arb rep:** Ulla Sahlberg, Lotten Wesslén **Rev:** Mikael Sjölander (EY)

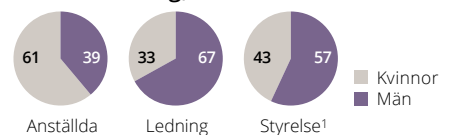
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 155 (155) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 53 (53) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	69	63
Rörelseresultat	-3	-3
Resultat före skatt	-3	-1
Nettovinst	-3	-1
- varav hänförbart till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	33	30
Anläggningstillgångar	12	12
Eget kapital	17	20
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-3	-3
Operativt kapital	15	17
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	-5,1	-5,1
Avkastning - eget kapital, %	-15,5	-6,2
Avkastning - operativt kapital, %	-22,1	-20,6
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,2	-0,2
Soliditet, %	52,2	68,3
Bruttoinvesteringar, mnkr	0	0
Anslag, mnkr	4	4
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	0	-
Sjukfrånvaro, %	3,6	2,6
Antal anställda i medeltal	66	61
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Nej	

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021



Kungliga Operan Aktiebolag, Operan, är Sveriges nationalscen för opera och balett.

Viktiga händelser 2019

- Två fastighetsrelaterade projekt har bedrivits som båda har stor påverkan på Operans framtid. Det gäller dels projektet En ny Opera i Operan, dels har Operan tillsammans med Dramaten tecknat kontrakt om att uppföra nytt produktionscenter för bl.a. ateljéer och verkstäder i Flemingsberg.
- Med anledning av 2017 års upprop av #metoo och #visjungerut har Operan fortsatt arbetet med en rad olika åtgärdsplaner i syfte att eliminera sexuella trakasserier och diskriminerande maktstrukturer inom scenkonstbranschen.
- Fortsatt arbetet med digitalisering och live sändningar via SVT, Folkets Hus & Parker, Opera Vision och SR samt lanserat den egna kanalen Opera Play. Samarbete med Betaniamuseet med konserter till äldreboenden.
- Operan har nått det högsta antalet besökare i Operans historia med över 300 000 kunder.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

Det egna kapitalet ska ge en stabil ekonomisk grund för verksamheten. Resultatet för 2019 uppgick till 4,6 miljoner kronor, vilket innebär att det egna kapitalet ökade till 39,2 miljoner kronor.

Mål för hållbart företagande

- Operan arbetar aktivt för att publiken ska växa i antal och variation: Ökad digitalisering genom utbud av digitala sändningar och ett antal nya digitala kanaler. Dessa nya kanaler ger Operan möjlighet att bredda sin publik. Andel digitalpublik var 662 000 (481 000), andel första gångspublik var 8 (8) procent. Under 40 år: 15 (12) procent. Besökare till Operans barn-, familje- och ungdomsverksamhet: 65 000 (54 000).
- Vara en arbetsplats som präglas av transparens, delaktighet och dialog på alla nivåer i organisationen: Under 2018 tecknade Operan ett samarbetsavtal med en extern leverantör av medarbetarenkäter

- och pulsmätningar. Operan kommer att gå från NMI-mätningar (Nöjd Medarbetar Index) till eNPS (employee Net Promoter Score), och med det nya mätverktyget kan Operan även göra fler skräddarsydda undersökningar utefter verksamhetens behov. I en första mätning 2019 om Operans arbetsgivarvarumärke framkom ett gott resultat.
- Delta aktivt med diskussioner och fördjupning kring aktuella samhällsfrågor som kan relateras till Operans repertoar: Under året har aktiviteter med koppling till föreställningarna såsom till exempel publiksamtal och debattartiklar genomförts. Antal aktiviteter per sektion: Opera 9 (8), balett 7 (4) och Unga på Operan 1 (1).
 - Uppnå variation och jämställdhet i produktionerna (konstnärliga team): Könsfördelningen i de konstnärliga teamen var under året 71/29 för kvinnor/män (63/37), 3 av 5 regissörer under året var kvinnor.

Samhällsuppdrag

- Operan ska vara den i Sverige ledande institutionen inom opera och balett och som nationalscen stå på högsta nivå vad gäller utveckling, förnyelse, konstnärlig kvalitet samt hantverksskicklighet i ateljéer och verkstäder: Operan håller hög konstnärlig kvalitet och vid Operans ateljéer och verkstäder finns en hantverksskicklighet som bidrar till att bevara och utveckla en viktig del av kulturarvet.
- Operan ska verka i ett internationellt opera- och danssammanhang och initiera samarbeten samt främja interkulturellt utbyte: Omfattande internationella samarbeten genom bland annat gästspel och turnéverksamhet leder till förnyelse, inspiration och utveckling och bidrar till Operans goda internationella renommé.
- Operans utbud av opera och balett ska ha både spets och bredd: Operan erbjuder en varierad och bred repertoar av opera och balett med såväl nyskrivna som klassiska verk. Operans artister har under året erhållit ett flertal priser och utmärkelser.



Ordf: Lena Olving



Vd: Birgitta Svendén

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Lena Olving **Led:** Olov Carlsson, Chrisoula Faniadis, Eva Halvarsson, Kasper Holten och Örjan Wikforss (vice ordf.). Nyval av Anders Bäck vid stämman 2020, Maria Naidu avgick

Arb rep: Frida Hambræus, Anna Norrby

Arb suppl: Mia Nyström, Johan Edholm

Rev: Jennifer Rock-Baley (EY)

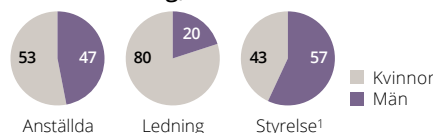
Arvode till styrelsens ordförande och vice ordförande uppgår till 75 (75) tkr respektive 65 tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 37,5 (37,5) tkr.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	621	595
Rörelseresultat	6	11
Resultat före skatt	5	9
Nettovinst	5	9
- varav hänförligt till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	320	346
Anläggningstillgångar	186	198
Eget kapital	39	35
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	25	25
Operativt kapital	64	60
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	1,0	1,8
Avkastning - eget kapital, %	12,6	31,5
Avkastning - operativt kapital, %	9,9	24,1
Nettoskuld sättningsgrad, ggr	0,6	0,7
Soliditet, %	12,3	10,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	12	46
Anslag, mnkr	508	495
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	71	104
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	168	142
Sjukfrånvaro, %	4,3	4,5
Antal anställda i medeltal	602	528
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Nej	

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021



Orio AB säljer reservdelar och tillbehör för Saab-bilar samt utvecklar och säljer logistik-tjänster. Bolaget bildades 2009 i samband med att Saab Automobile AB ansökte om lån från Europeiska investeringsbanken, EIB, med svenska staten som garant för lånet. Dotterbolaget Saab Automobile Parts AB sattes som pant och övertogs av svenska staten från konkursboet efter att Saab Automobile ansökt om konkurs. Bolaget är sedan 2012 helägt av svenska staten. Orio förser de Saab-bilar som finns på cirka 60 marknader globalt med Saab originaldelar. USA, Sverige och Storbritannien är marknader med stor Saab-bilpark och står för större delen av bolagets försäljning av reservdelar och tillhörande tjänster. Bolaget tillhandahåller även logistik-tjänster inom allt som rör lagring, distribution, informationshantering, export/import, transport, vidareförädling och hantering av varor.

Viktiga händelser 2019

- Förbättrat rörelseresultat trots en vikande nettoomsättning.
- Flera större omställningar i bolaget under 2019 vilket också skapat goda förutsättningar framgent, t.ex. avveckling av olönsamma affärsinitiativ samt omorganisation inklusive byte av vd.
- Nya kontrakterade kunder inom affärsområdet Logistics.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägaren.

Mål för hållbart företagande

Följande mål gäller för 2020:

- Som en långsiktig vision ska 80 procent av de transporter som sker till Orios kunder och från leverantörer drivas av fossilfria bränslen eller vara klimatkompenserade. Utfall 2019: Andelen transporter som drivits av biobränslen/el eller varit klimatkompenserade är under 1 procent.

- Orios sjukfrånvaro ska årligen vara mindre än 5 procent och antal arbetsrelaterade skador som lett till frånvaro ska vara noll. Utfall 2019: Sjukfrånvaron har varit 5,4 procent.
- Under perioden 2019–2021 ska samtliga leverantörer som i riskbedömning erhåller värdering ”betydande risk” samt de leverantörer som står för 80 procent av Orios inköpsvolym granskas avseende såväl sociala som ekonomiska och miljörelaterade frågor. Utfall 2019: 51 procent av totalt inköpsvärde och 13 procent av totalt antal leverantörer är dokumentgranskat.
- År 2021 ska Orio-koncernen nå en lönsamhet på 4,5 procent samt en beläggningsgrad i dess anläggningar på 85 procent. Utfall 2019: Lönsamheten var -2,0 procent och beläggningsgraden 47 procent.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



Ordf: Charlotte Hansson **Vd:** Gustaf Ljunggren

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Charlotte Hansson **Led:** Catrina Ingelstam, Nils Pärletun, Erik Tranaeus och Sophie Öhrström. Nyval av Anders Nilsson vid stämman 2020, Anders Osberg avgick

Arb rep: Ingemar Sandberg, Dan Samuelsson

Rev: Martin Johansson (PwC)

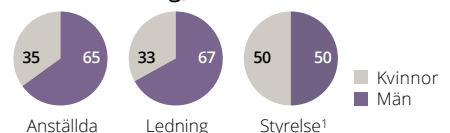
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 225 (225) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 110 (110) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	504	603
Rörelseresultat	-10	-40
Resultat före skatt	-10	-43
Nettovinst	-29	-51
- varav hänförligt till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	394	488
Anläggningstillgångar	98	120
Eget kapital	300	351
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-75	-13
Operativt kapital	225	338
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	-2,0	-6,6
Avkastning - eget kapital, %	-9,6	-12,8
Avkastning - operativt kapital, %	-4,5	-10,3
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	-0,3	0,0
Soliditet, %	76,1	71,9
Bruttoinvesteringar, mnkr	3	6
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	25
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	1 226	1 569
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	0	0
Sjukfrånvaro, %	5,4	4,6
Antal anställda i medeltal	187	234
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Ja	

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021

postnord

PostNord AB erbjuder kommunikations- och logistiklösningar inom Norden. Moderbolaget PostNord AB, som är ägare till dotterbolagen Post Danmark A/S och PostNord Group AB, är ett svenskt publikt bolag som ägs till 40 procent av den danska staten och till 60 procent av den svenska staten. Rösterna fördelas 50/50 mellan ägarna. PostNord AB är Nordens största bolag inom kommunikations- och logistiktjänster. Marknaderna sträcker sig från distribution av fysiska brev och paket till delvis eller helt elektroniska tjänster. PostNord tillhandahåller rikstäckande postservice i Sverige och Danmark till miljoner hushåll och företag. Under 2019 hanterade PostNord cirka 2,9 miljarder försändelser. Via ett nätverk av dotterbolag och samarbetspartners förmedlar PostNord brev och paket till övriga Norden och resten av världen. PostNord har mer än 8 000 utlämningsställen i Norden.

Viktiga händelser 2019

- PostNord satte under 2019 rekord med över en miljon e-handlade försändelser hanterade under ett dygn.
- Koncernens nettoomsättning steg marginellt då fortsatt fallande brevvolymer i Sverige och Danmark uppvägdes av tillväxt i logistikverksamheten.
- PostNord Sverige redovisade ett starkt resultat även om koncernens fortsatta omställningsarbete påverkade koncernens resultat negativt.
- Bolaget ser behov av en förändrad postreglering i Sverige för att kunna hantera ett fortsatt långsiktigt brevvolymsfall.
- Annemarie Gardshol utsedd till vd.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital 10,5 procent. Lönsamhetsmålet uppnåddes inte under året.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgraden ska uppgå till 10–50 procent (exkl. leasingkulder). Utfall: 102 (31) procent, 259 procent inkl. leasingkulder.
- **Utdelning:** 40–60 procent av årets vinst efter skatt. Ingen utdelning beslutad för 2019.

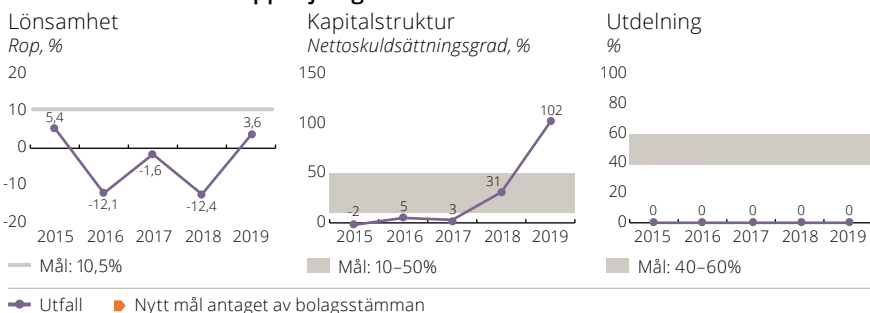
Mål för hållbart företagande

- Koncernen har ett långsiktigt mål att minska koldioxidutsläpp med 40 procent fram till 2020, med basår 2009. Vid utgången av 2019 var minskningen 36 (35) procent.
- Koncernen har ett mål om 40 procent kvinnor i chefsbefattning till 2020. Målet nåddes inte under året, utfallet var 32 (32) procent.
- På sikt ska alla signifikanta leverantörer acceptera och efterleva PostNords Uppförandekod för leverantörer. Målsättningen för 2020 är 80 procent. Vid utgången av 2019 var andelen 74 (54) procent, räknat som andel av koncernens totala inköp.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag. Bolaget har ett uppdrag om samhällsorienterad postservice, knutet till tillståndet att bedriva postverksamhet. Kravet för leverans kvalitet under 2019 var att 95 procent av 1:a-klassbrev ska levereras inom två arbetsdagar. Målet avseende leverans kvaliteten för 1:a-klassbrev uppnåddes under året.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Christian Jansson **Vd:** Annemarie Gardshol

Statens ägarandel: 60%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Christian Jansson **Led:** Sonat Burman Olsson, Måns Carlson, Christian Frigast, Peder Lundquist, Ulrica Messing och Charlotte Strand. Nyval av Susanne Hundsbæk-Pedersen vid stämman 2020, Christian Ellegaard avgick

Arb rep: Bo Fröström, Sandra Svensk, Johan Lindholm **Arb suppl:** Jess Sloth Hansen, Dzevad Ramic, Per-Arne Lundberg

Rev: Tomas Gerhardsson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 670 (670) tkr. Arvode till stämmovald ledamot uppgår till 295 (295) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	38 278	37 669
Rörelseresultat	184	-855
Resultat före skatt	-111	-890
Nettovinst	-239	-1 067
- varav hänförligt till minoritet	2	1

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	28 891	22 821
Anläggningstillgångar	18 826	12 773
Eget kapital	3 654	5 142
- varav minoritet	2	2
Nettoskuld	9 454	1 614
Operativt kapital	13 108	6 756

Nyckeltal

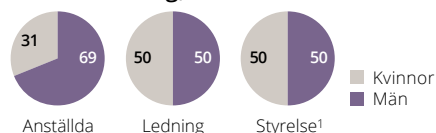
Rörelsemarginal, %	0,5	-2,3
Avkastning - eget kapital, %	-5,4	-17,1
Avkastning - operativt kapital, %	3,6	-12,4
Nettoskulsättningsgrad, ggr	2,6	0,3
Soliditet, %	12,6	22,5
Bruttoinvesteringar, mnkr	1 356	1 374
Anslag, mnkr	19	20
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	85 500	80 835
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	13 054	14 608
Sjukfrånvaro, %	5,3	5,7
Antal anställda i medeltal	28 627	29 962

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021



RISE Research Institutes of Sweden AB är ett oberoende, statligt forskningsinstitut som erbjuder unik expertis och ett 130-tal test- och demonstrationsmiljöer för framtidssäkra teknologier, produkter och tjänster. I internationell samverkan med företag, akademi och offentlig sektor bidrar bolaget till ett konkurrenskraftigt näringsliv och ett hållbart samhälle. Uppdraget till RISE anges i regeringens propositioner för forskning och innovation. Där anges det övergripande målet för RISE att vara internationellt konkurrenskraftigt och verka för hållbar tillväxt i Sverige genom att stärka näringslivets konkurrenskraft och förnyelse.

Viktiga händelser 2019

- RISE tecknade ramavtal med flera lärosäten i syfte att tillsammans bli starkare aktörer inom forskning och innovation. Ett samverkansavtal tecknades även med Ericsson.
- RISE vidareutvecklade sin tillämpade forskning om artificiell intelligens, AI, bland annat genom att processleda arbetet med att utveckla en AI-agenda för Sverige.
- EU-kommissionen godkände Sveriges ansökan om stöd för uppbyggnaden av elektromobilitetslabbet SEEL som ägs av RISE och Chalmers.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** RISE är vinstdrivande men inte vinstutdelande. Bolagets rörelsemarginal ska vara minst 3 procent från och med 2020.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgraden ska vara högst 30 procent.

Mål för hållbart företagande

- Ansvarsmålet: 100 procent av RISE kunduppdrag ska 2020 vara hållbarhetsdeklarerade och kopplade till något av de globala utvecklingsmålen. Utfall: 4 procent baserat på antal deklarerade projekt, 20 procent baserat på omsättning.
- Affärsmålet: En tredjedel (1/3) av omsättningen ska 2020 ha genererats som en direkt följd av hållbarhetsarbetet. Utfall: 30 procent.
- Attraktionsmålet: År 2020 ska RISE vara en av de 20 mest attraktiva arbetsgivarna

i kategorin civilingenjörstudenter, och en av 5 i kategorin unga yrkesverksamma civilingenjörer. Utfall: 26 resp. 9.

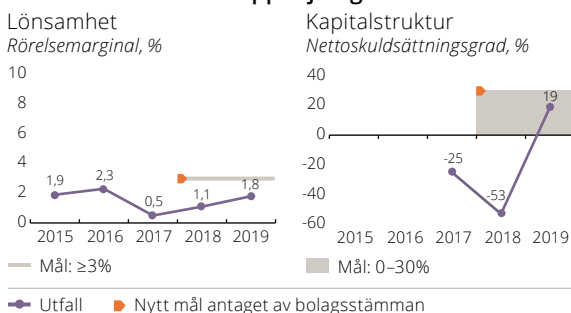
- **Klimatmålet:** RISE ska minska sin klimatpåverkan varje år för att vara en klimatneutral verksamhet 2025. Utfall: 7 200 ton koldioxidekvivalenter.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

I ägaranvisningen anges bolagets uppdragsmål samt de återrapporteringskrav som ställs på RISE gällande verksamhet som finansieras med strategiska kompetensmedel. En återrapportering har gjorts till Regeringskansliet i mars 2020 och är tillgänglig på bolagets webbplats.

1. Omsättning från konkurrensutsatta forskningsmedel inom RISE ska i relation till total omsättning, exklusive strategiska kompetensmedel, uppgå till minst 30 procent. Utfall: 37 procent.
2. Näringslivsintäkter från SMF ska i relation till totala näringslivsintäkter överstiga 35 procent. Utfall: 26 procent.
3. Omsättning från projekt med tvärvetenskaplig involvering ska i relation till total omsättning från RISE:s projektportfölj uppgå till en viss lägsta nivå i procent som fastställs 2021.
4. Beläggningsgraden vid RISE:s test- och demonstrationsanläggningar inom intervallet 60–80 procent. Utfall: 64 procent.
5. I RISE:s kundundersökning ska indexet "Innovationspartnerförmåga" uppnå minst 78 procent positiva svar. Utfall: 74 procent.
6. I RISE:s kundundersökning ska Nöjdhetsindex uppnå minst 75 procent positiva svar. Utfall: 72 procent.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Jan Wäreby

Vd: Pia Sandvik

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisor valda för 2020/2021

Ordf: Jan Wäreby Led: Klas Bendrik, Elena Fersman, Torbjörn Holmström, Hanna Lagercrantz, Anna-Karin Stenberg, Fredrik Winberg och Sven Wird **Arb rep:** Linda Ikatti, Magnus Naesman, Ulf Nordberg **Arb suppl:** Johan Berglund, Jonas Söderberg, Magnus Hillergren **Rev:** Ingrid Hornberg Román (KPMG)

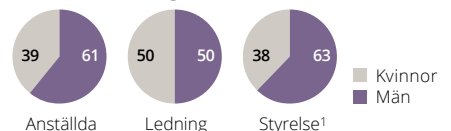
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 355 (355) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 178 (178) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	3 568	3 066
Rörelseresultat	63	34
Resultat före skatt	54	25
Nettovinst	47	11
- varav hänförbart till minoritet	9	9
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	3 749	3 064
Anläggningstillgångar	2 019	1 203
Eget kapital	1 041	991
- varav minoritet	70	59
Nettoskuld	200	-563
Operativt kapital	1 241	428
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	1,8	1,1
Avkastning - eget kapital, %	4,6	1,1
Avkastning - operativt kapital, %	5,3	6,1
Nettoskulsättningsgrad, ggr	0,2	-0,5
Soliditet, %	27,8	32,3
Bruttoinvesteringar, mnkr	205	277
Anslag, mnkr	1 574	659
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	868	853
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	1 287	1 144
Sjukfrånvaro, %	2,8	3,1
Antal anställda i medeltal	2 662	2 236
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Ja	

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021

samhall

Samhall Aktiebolag ska, som en del av den svenska arbetsmarknadspolitiken, producera efterfrågade varor och tjänster och genom detta skapa meningsfulla och utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Bolaget är ledande i Sverige när det gäller utveckling genom arbete för personer med funktionsnedsättning. Samhall har cirka 25 000 medarbetare på närmare 600 orter. Ägaren ser Samhall som ett effektivt arbetsmarknadsverktyg som skapar arbeten åt personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Antalet anställda med skyddat arbete i kärnuppdraget har utökats såväl 2018 som 2019. Samhall erbjuder anställda arbetstillfällen inom en rad olika områden, till exempel arbetsplats- och fastighetservice, lager och logistik, städ och tvätt, tillverkning samt äldreservice.

Viktiga händelser 2019

- Samhall uppnådde ägarens arbetsmarknadspolitiska mål för 2019.
- Fortsatta tillväxtsatsningar för att kunna skapa nya arbetstillfällen. Samhall erbjöd totalt 8 193 personer anställning eller påbörjad praktik.
- Stora satsningar och systemförändringar har genomförts i bolaget inom it och digitalisering.

Mål och uppföljning

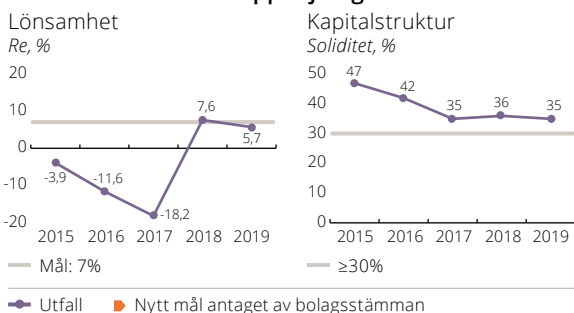
Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till 7 procent. Utfallet var 6 (8) procent vilket främst förklaras av ökade lönekostnader som dock till viss del motverkades av högre finansiella intäkter.
 - **Kapitalstruktur:** Soliditet om minst 30 procent. Utfallet var 35 procent.
 - **Utdelning:** Den vinst som uppkommer ska balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.
- Nya ekonomiska mål för bolaget beslutades på årsstämman 2020.

Mål för hållbart företagande

- Medarbetare i arbete (MIA-faktorn): Långsiktig målfaktor 2,5. År 2019 var målet att minska från faktor 3,3 till 3,2. Målet uppnåddes inte då utfallet var oförändrat (3,3). Tillväxten kunde inte uppväga ett stort antal nya medarbetare.
- Engagerade medarbetare: Indexet skulle öka från föregående år. Utfall: +1 procent.

Ekonomiska mål och uppföljning



- **Ökad självfinansieringsgrad:** Målet för 2019 var att självfinansieringsgraden skulle uppgå till 32 procent. Målet uppnåddes med ett utfall på 32 procent.
- **Kundlojalitet:** Nya kunder möjliggör tillväxt med nya arbetstillfällen. Man uppnådde målet för 2019 om 7,5, då utfallet uppgick till 7,7. Målet beräknas som ett viktat medelvärde enligt principen ett företag – en röst.
- **Miljöpåverkan:** För 2019 var miljömålet att minska utsläppen av koldioxid från fordonsflottan jämfört med föregående år samtidigt som omsättningen och uppdraget ska öka. För 2019 minskade de fossila utsläppen och målet uppnåddes.

Samhällsuppdrag

Har särskilt beslutat samhällsuppdrag. Uppdragen från ägaranvisningen innefattade för 2019 att:

- Antal arbetstillfällen för personer med funktionsnedsättning ska uppgå till minst 31,7 miljoner lönetimmar.
- Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU, uppgående till minst 4,25 miljoner lönetimmar.
- Andelen rekrytering från prioriterade grupper ska vara minst 40 procent.
- Övergångar från anställda i kärnuppdraget och anställda med lönebidrag för utveckling i anställning ska uppgå till minst 1 500 personer.

Målen enligt ägaranvisningen uppfylldes för 2019. Mål enligt processen för uppdragsmål beslutades på bolagets årsstämma 2020.



Ordf: Cecilia Schelin Seidegård



Vd: Monica Lingegård (avgående)

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Cecilia Schelin Seidegård, **Led:** Bertil Carlsén, Hillevi Engström, Lars Engström, Angelica Frithiof, Helen Fasth Gillstedt, Leif Ljungqvist och Ylva Thörn. Dario Aganovic avgick i augusti 2019. **Arb rep:** Ann-Christin Andersson, Hans Abrahamsson, Pia Litbo. **Arb suppl:** Kenneth Hasselberg, Marcus Merilä, Maria Sköld. **Rev:** Anneli Pihl (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 320 (320) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 155 (155) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	9 130	7 927
Rörelseresultat	16	102
Resultat före skatt	77	90
Nettovinst	74	92
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	3 794	3 549
Anläggningstillgångar	262	192
Eget kapital	1 346	1 272
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-2 802	-2 556
Operativt kapital	-1 456	-1 282

Nyckeltal

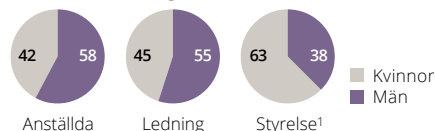
Rörelsemarginal, %	0,2	1,3
Avkastning - eget kapital, %	5,7	7,6
Avkastning - operativt kapital, %	-1,2	-8,3
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-2,1	-2,0
Soliditet, %	35,5	35,9
Bruttoinvesteringar, mnkr	114	82
Anslag, mnkr	6 080	4 975
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	3 114	3 147
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	102	100
Sjukfrånvaro, %	14,3	14,7
Antal anställda i medeltal	20 654	19 893

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021



Saminvest AB bildades 2016 och ska genom indirekta investeringar (investeringar i fonder) finansiera innovativa företag med hög tillväxtpotential. Fonderna ska vara privat förvaldade av primärt nya team på venture capital-marknaden och Saminvest ska investera i fonderna tillsammans med privat kapital. Vidare ska Saminvest ansvara för en ansvarsfull hantering och avveckling av de redan gjorda investeringarna i dotterbolagen Inlandsinnovation och Fouriertransform. Saminvests fondinvesteringar finansieras av kapital från de statligt ägda bolagen Inlandsinnovation och Fouriertransform vilka den 1 januari 2017 tillfördes Saminvest som dotterbolag. Dotterbolagen, vilka primärt gjort direktinvesteringar i onoterade företag, har upphört att nyinvestera och Saminvest ansvarar för avvecklingen av verksamheterna. Saminvest gavs en ägaranvisning för sitt huvudsakliga uppdrag vilken beslutades vid en extra bolagsstämma den 13 januari 2017.

Viktiga händelser 2019

- Saminvest har under året ingått avtal om att gå in som ankarinvestor i två fonder. Saminvest har utfäst 250 mnkr till Norrsken VC och 155 mnkr till J12 Ventures.
- Inom affärsängelveksamheten ingicks avtal om att investera i två nya affärsängelprogram kopplade till inkubatorerna Uppsala Innovation Centre (UIC) och Stockholm Innovation and Growth (Sting).
- Totalt 121 investeringar i enskilda företag har genomförts av de fonder och affärsängelprogram som Saminvest har investerat i sedan start, varav 67 genomfördes under året.
- Under året avyttrades 12 av dotterbolagens innehav och de sammanlagda exitlikviderna motsvarade 264 mnkr.

- Prioritera nya fondteam där andel nya team bakom de fonder som Saminvest investerar i ska utgöra minst två tredjedelar. Utfall för 2019 var 100 procent.
- Agera ansvarsfull investerares mål på området omfattar:
 - i) andel fonder med hållbarhetspolicy och hållbarhetsredovisning ska vara 100 procent, utfall för 2019 var 100 procent.
 - ii) andel kvinnor i fondinvesteringarnas förvaltarteam ska uppvisa en positiv trend och utfall för 2019 var 23 procent.
 - iii) antal bolag, indirekt investerade via fonder och affärsängelprogram ska uppvisa en positiv trend och utfallet för 2019 var 67 bolag.
- Avyttra direktinvesteringar i Fouriertransform och Inlandsinnovation enligt uppdraget där andel avyttrade portföljbolag ska vara 100 procent år 2026. Utfallet för 2019 var 63 procent.

Samhällsuppdrag

Saminvests investeringar ska vara marknadskompletterande, vilket innebär att det vid tidpunkten för Saminvests investering inte finns privat kapital i tillräcklig omfattning. Syftet med Saminvest är att utveckla och förnya det svenska näringslivet och skapa fler växande företag i hela Sverige. Genom att Saminvests investeringar stimulerar det privata kapitalet att satsa på nya segment och i huvudsak nya team, bidrar Saminvest till att utveckla marknaden för venture capital och ekosystemet för finansiering av innovativa bolag med hög tillväxtpotential. Vid investeringar i så kallade säddfonder kan Saminvest göra undantag från kravet på privat medfinansiering. Mål enligt processen för uppdragsmål beslutades på bolagets årsstämma 2020.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

Saminvest har funnits som koncern sedan början av 2017 och ekonomiska mål beslutades för första gången på årsstämman 2020.

Mål för hållbart företagande

Saminvests strategi för att främja en hållbar tillväxt är helt integrerad i bolagets verksamhetsstrategi, med fokus på följande områden:

- Aktiv fondinvesteringsverksamhet med målet att under en tioårsperiod engagera hela kapitalet. Totalt utfäst kapital till fonder och affärsängelprogram ska vara 4 000 miljoner kronor 2026. Utfall för 2019 var 1 065 miljoner kronor.
- Öka engagerat privat kapital genom saminvestering där Saminvests andel av totalt investerat kapital per fond ska ligga under 50 procent. Utfallet för 2019 var 34 procent.



Ordf: Marianne Dicander Alexandersson



Vd: Peder Hasslev

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Nyval av Marianne Dicander Alexandersson vid stämman 2020, Niklas Johansson avgick **Led:** Mengmeng Du, Alexandra Nilsson, Ulrika Nordström och Anders Wiger. Nyval av Hans Ek och Lennart Jacobsson vid stämman 2020, Patric Eriksson avgick i september 2019

Rev: Magnus Svensson Henryson (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 415 (415) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 207 (207) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
--	------	------

Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	2	2
Rörelseresultat	386	-303
Resultat före skatt	564	6
Nettovinst	566	2
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	5 581	5 023
Anläggningstillgångar	1 603	1 142
Eget kapital	5 558	4 992
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-11	-27
Operativt kapital	5 548	4 966

Nyckeltal

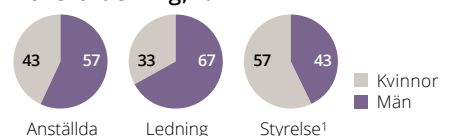
Avkastning - eget kapital, %	10,7	0,0
Avkastning - operativt kapital, %	7,3	-0,8
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,0	0,0
Soliditet, %	99,6	99,4
Bruttoinvesteringar, mnkr	147	98
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	-	-
Sjukfrånvaro, %	1,2	0,8
Antal anställda i medeltal	13	21

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021



SAS AB är Skandinavien ledande flygbolag. SAS bildades 1946 då de nationella flygbolagen i Sverige, Norge och Danmark enades om att driva sin verksamhet i form av ett konsortium. För att kunna verka under samma förutsättningar som övriga flygbolag på den internationella marknaden förändrades ägandestrukturen 2001. Aktierna i de nationella bolagen byttes ut mot aktier i ett nytt samlat moderbolag, SAS AB. Efter försäljning av aktier motsvarande 4,2 procentenheter hösten 2016 och nyemission hösten 2017, har svenska staten 14,8 procent av rösterna i SAS. Under räkenskapsåret 2018/19 flög SAS 30 miljoner passagerare till över 125 destinationer. SAS ingår i nätverket Star Alliance. SAS är börsnoterat i Stockholm, Köpenhamn och Oslo. SAS strategiska prioriteringar är att:

- 1) Vinna Skandinavien frekventa resenärer
- 2) Skapa en effektiv och hållbar operativ modell
- 3) Säkra rätt kompetenser.

Viktiga händelser 2019

- Hållbarhet är centralt i SAS arbete. SAS köpte 455 ton biobränsle, en ökning med 355 ton jämfört med 2018 och fortsatte att arbeta aktivt för kommersialiseringen av hållbart flygbränsle.
- SAS och Airbus tecknade en avsiktsförklaring om forskning kring kraven på verksamhet och infrastruktur för hybridflygplan och elflygplan.
- 26 nya linjer och nio nya destinationer introducerades under året.
- Utseendet på SAS flotta förnyades genom lanseringen av en ny flygplansdesign. Ytterligare sju Airbus A320neo och ett A330E togs i trafik.
- Resultatet för året påverkades av högre bränslekostnader, en svagare svensk krona och pilotföreningarnas sjudagarsstrejk.
- SAS emitterade en ny hybridobligation om 1,5 mdkr, återlöste cirka 2,1 miljoner preferensaktier för 1,1 mdkr samt återbetalade utestående konvertibellån till ett nominellt värde om 1,6 mdkr.

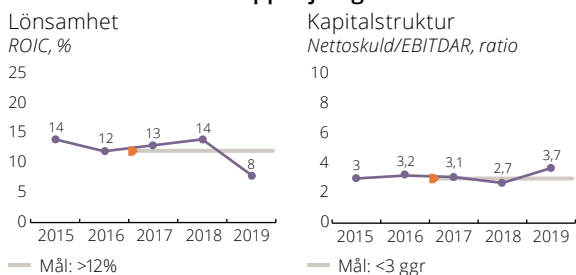
Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägarna. Styrelsen har beslutat om följande ekonomiska mål:

- **Lönsamhet:** ROIC över 12 procent över en konjunkturcykel. Utfallet var 8 procent.

Ekonomiska mål och uppföljning



— Mål: >12% — Mål: <3 ggr

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

- **Kapitalstruktur:** Nettoskuld/EBITDAR under 3,0x. Utfallet var 3,7x.
- **Finansiell beredskap:** Likvida medel och tillgängliga kreditfaciliteter ska överstiga 25 procent av fasta kostnader. Utfallet var 38 procent.

Mål för hållbart företagande

- Reducera koldioxidutsläppen per passagerarkilometer med 20 procent 2020 jämfört med 2010. Koldioxidutsläppen per passagerarkilometer låg kvar på 95 (95) gram under räkenskapsåret. Sedan 2010 har det totala koldioxidutsläppet minskat med 14 procent.
- Reducera bullret vid start med 15 procent 2020 jämfört med 2010. Under året minskade utsläpp av buller med 0,5 procent och 10 procent jämfört med 2010. Detta beror på införandet av nyare, tystare flygplan.
- Regelbundet använda förnyelsebara flygbränslen. Under räkenskapsåret användes totalt 166 (100) ton biobränsle.
- SAS mål för 2030 är bland annat:
 - Reducera totala koldioxidutsläpp med 25 procent jämfört med 2005.
 - Användning av 17 procent biobränsle motsvarande allt inrikesflyg.
 - Reducera buller med 50 procent jämfört med 2010.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



Ordf: Carsten Dilling

Vd: Rickard Gustafson

Statens ägarandel: 15%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Carsten Dilling **Led:** Monica Caneman, Liv Fiksdahl, Lars-Johan Jarnheimer, Kay Kratky, Dag Mejdell, Sanna Suvanto-Harsaae och Oscar Stege Unger **Arb rep:** Christa Ceré, Endre Røros, Cecilia van der Meulen **Rev:** Tomas Gerhardsson (KPMG)

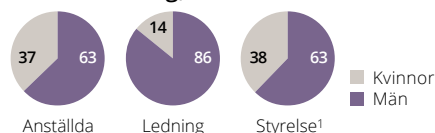
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 630 (630) tkr, arvode till vice ordförande uppgår till 420 (420) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 320 (320) tkr.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	46 736	44 718
Rörelseresultat	1 166	2 530
Resultat före skatt	794	2 050
Nettovinst	621	1 595
- varav hänförligt till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	34 012	34 199
Anläggningstillgångar	22 281	21 127
Eget kapital	5 372	7 268
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	328	-2 432
Operativt kapital	5 700	4 836
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	2,5	5,7
Avkastning - eget kapital, %	14,0	22,0
Avkastning - operativt kapital, %	22,1	50,1
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,1	-0,3
Soliditet, %	15,8	21,3
Bruttoinvesteringar, mnkr	6 207	6 840
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, MtCO ₂ e	4,2	4,3
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	9 800	10 000
Sjukfrånvaro, %	5,7	6,1
Antal anställda i medeltal	10 445	10 146
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Ja	

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021

SBAB!

SBAB Bank AB (publ) erbjuder lån och sparande till privatpersoner, bostadsrättsföreningar och fastighetsbolag i Sverige. SBAB är en av Sveriges största nischbanker och bankens strategi är sedan hösten 2014 att fokusera på sin kärnprodukt, bolån, kompletterad med ett sparkonto. Strategin har hittills varit framgångsrik och banken har vunnit marknadsandelar.

Viktiga händelser 2019

- Bolånestocken ökade under 2019 med 5,4 procent till totalt 291,6 mdkr och marknadsandelen för bolån uppgick vid årsskiftet till 8,47 procent.
- Betydande investeringar i kundmötet, både med förbättrade digitala tjänster och med ökad bemanning på kundservice för förbättrad service.
- SBAB hade Sveriges nöjdaste kunder 2019, både för bolån till privatpersoner och fastighetslån till företag och bostadsrättsföreningar enligt Svenskt Kvalitetsindex (SKI).

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital minst 10 procent. Avkastningen uppgick till 11,7 procent.
- **Kapitalstruktur:** Total kapitalrelation ska under normala förhållanden uppgå till minst 0,6 procentenheter över Finansinspektionens kommunicerade kapitalkrav. Kärnprimärkapitalrelation ska under normala förhållanden uppgå till minst 0,6 procentenheter över Finansinspektionens kommunicerade kärnprimärkapitalkrav. Både målet för total kapitalrelation och kärnprimärkapitalrelation överstegs, med 4,6 respektive 1,8 procentenheter.

- **Utdelning:** Lägst 40 procent av årets vinst efter skatt. Ingen utdelning beslutad för 2019.

Mål för hållbart företagande

Följande mål gällde för 2019:

- **Sunda finanser:** Överensstämmen med de av bolagsstämman beslutade ekonomiska målen.
- **Ansvar och transparens:**
 - Delmål 1 – Ansvarstagande:* SBAB:s placering i Sustainable Brand Index: topp 4. Faktisk placering var topp 8.
 - Delmål 2 – Transparens:* Andel kunder som anser att SBAB har ett erbjudande som är tydligt och enkelt att förstå: 85 procent. Utfallet var 83 procent.
 - Delmål 3 – Kundnöjdhet:* Sveriges nöjdaste bolåne- och fastighetslånekunder enligt Svenskt Kvalitetsindex: 1:a och 1:a. Utfallet var 1:a och 1:a.
- **Attraktiv arbetsplats:**
 - Delmål 1 – Jämställdhet & mångfald:* Jämställdhet mellan kvinnor/män i ledande positioner (inom spannet): 45–55 procent. Faktiskt utfall blev 43/57 procent.
 - Delmål 2 – Medarbetarnöjdhet:* Andel medarbetare som anser att SBAB är en mycket bra arbetsplats: 85 procent. Utfallet var 91 procent.
 - Delmål 3 – Medarbetarupplevelse:* Total Trust Index: 81 procent. Utfallet blev 86 procent.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



Ordf: Jan Sinclair

Vd: Klas Danielsson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Jan Sinclair, tidigare ledamot, utsågs till ordförande i maj 2019 när Bo Magnusson avgick

Led: Lars Börjesson, Inga-Lill Carlberg, Daniel Kristiansson, Jane Lundgren-Ericsson och Synnöve Trygg. Nyval av Johan Prom och Leif Pagrotsky vid extrastämma i februari 2020, Karin Moberg avgick i september 2019

Arb rep: Anders Heder, Margareta Naumburg

Arb suppl: Kristina Ljung, David Larsson

Rev: Patrick Honeth (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 475 (475) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 230 (230) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

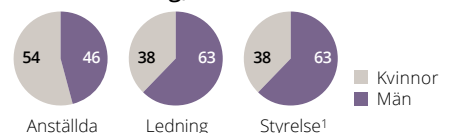
	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Räntenetto	3 473	3 362
Provisionsnetto	-14	-49
Nettoreultat fin. poster	26	-65
Övriga rörelseintäkter	36	32
Totala intäkter	3 521	3 280
Rörelseresultat	2 308	2 241
Resultat före skatt	2 308	2 241
Nettovinst	1 788	1 726
- varav hänförligt till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	475 532	448 355
Utlåning till allmänheten	383 807	364 215
Eget kapital	21 581	17 236
- varav minoritet	0	0
Nyckeltal		
Kreditförlustnivå, %	-0,0	0,0
Avkastning - eget kapital, %	11,7	12,1
Kärnprimärkapitalrelation, %	13,1	12,5
Total kapitalrelation, %	20,1	18,1
Utdelning, mnkr	0	690
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	12	12
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	40	23
Sjukfrånvaro, %	3,1	3,5
Antal anställda i medeltal	683	620

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

Prioriterade globala mål



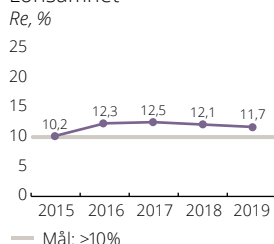
Könsfördelning, %



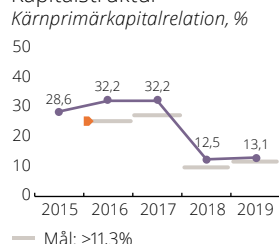
1) Valda för 2020/2021

Ekonomiska mål och uppföljning

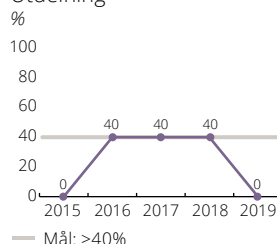
Lönsamhet



Kapitalstruktur



Utdelning



— Mål: ≥10% — Mål: ≥11,3% — Mål: ≥40%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

SEK

Aktiebolaget Svensk Exportkredit SEK:s uppdrag är att på kommersiella och hållbara grunder bedriva kreditverksamhet i syfte att främja svensk exportnäring. SEK ska vara en marknadskompletterande aktör och sträva efter att samarbeta med andra statliga exportfrämjande aktörer samt med banker och andra finansiella aktörer. Att administrera statens system för statsstödda exportkrediter (CIRR-systemet) är ett särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Viktiga händelser 2019

- Stark kapitalisering och god likviditet. Nyutlåning om 75 mdkr.
- Antalet kunder ökade med 20 procent. Arbetet med att nå ut med SEK:s erbjudande till medelstora företag fortsatte att utvecklas väl.
- Alla typer av finansiering kan erbjudas som gröna lån om låntagarens verksamhet eller produkter bidrar till minskad miljöbelastning. En annan nyhet är erbjudande om finansiering öronmärkt för hållbar omställning.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital minst 6 procent över tid, under 2019 uppgick den till 5,5 procent. Lönsamheten har under de senaste fyra åren tyngts av resolutionsavgiften som 2019 uppgick till 169 (266) miljoner kronor.
- **Kapitalstruktur:** Total kapitalrelation ska uppgå till mellan 2 och 4 procentenheter över det av Finansinspektionen kommunicerade kravet (16,8 procent), och kärnprimärkapitalrelationen minst 4 procentenheter över kravet (11,9 procent). Utfallet för målen var 20,6 procent.
- **Utdelning:** 30 procent av årets resultat med beaktande av mål för kapitalstruktur, framtida kapitalbehov och investeringar. Ingen utdelning beslutad för 2019.

Mål för hållbart företagande

- Grön finansiering: Målet för antal gröna lån under 2019 var 10 och utfallet blev 9.
- Hållbar arbetsplats: SEK mäter och följer upp två index för att säkerställa en hållbar arbetsplats. Årets målsättning var att

Empowerment (som innefattar motivation, vilja, befogenheter och kompetens för att bidra till verksamheten) skulle överskrida indexvärde 80. För *Attraktiv arbetsgivare* var målsättningen ett värde över 85. Utfallen blev 76 respektive 78. Resultatet visar på en positiv rörelse mot en hållbar arbetsplats även om de ambitiösa målen inte uppnåddes under året.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Att SEK ska administrera CIRR-systemet är ett av riksdagen särskilt beslutat samhällsuppdrag. Den samhällsekonomiska nyttan av genomförandet ska utvärderas genom (a) mätning av det mervärde som SEK adderar avseende exportkrediter (varav CIRR utgör en del) och (b) att bolaget genomför en intressentdialog. Målet är att SEK:s exportkrediter ska bidra till att stärka de svenska exportföretagens konkurrenskraft och att SEK upplevs motsvara kundernas förväntningar och att det svenska exportkreditsystemet är lika konkurrenskraftigt som systemen i de viktigaste konkurrentländerna.

- Kundundersökningen som sker vartannat år genomfördes under 2018 och visade att 73 procent (mål > 60 procent) av de som anlitar SEK avseende exportkrediter upplever att SEK:s krediter bidragit (väldigt) mycket till att deras exportaffär har blivit av. 66 procent uppger att samarbetet med SEK har överträffat förväntningarna och 73 procent anser att det svenska exportkreditsystemet är bättre jämfört med systemen i viktiga konkurrentländer.
- Löpande intressentdialoger har genomförts under året, bland annat arrangerade SEK och EKN en gemensam intressentdialog där frivilligorganisationer och ägarrepresentanter deltog.



Ordf: Lars Linder-Aronson



Vd: Catrin Fransson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Lars Linder-Aronson Led: Cecilia Ardström, Anna Brandt, Reinhold Geijer, Hanna Lagercrantz, Hans Larsson, Eva Nilsagård och Ulla Nilsson Rev: Anneli Granqvist (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 485 (460) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 233 (215) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Räntenetto	1 717	1 442
Provisionsnetto	-33	-32
Nettoreultat fin. poster	226	19
Övriga rörelseintäkter	0	-2
Totala intäkter	1 910	1 427
Rörelseresultat	1 304	852
Resultat före skatt	1 304	852
Nettovinst	1 027	648
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	317 296	302 033
Utlåning till allmänheten	163 848	161 094
Eget kapital	19 082	18 239
- varav minoritet	0	0

Nyckeltal

Kreditförlustnivå, %	0,0	0,0
Avkastning - eget kapital, %	5,5	3,6
Kärnprimärkapitalrelation, %	20,6	20,1
Total kapitalrelation, %	20,6	20,1
Utdelning, mnkr	0	194
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	0	16
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	16	33
Sjukfrånvaro, %	2,5	3,1
Antal anställda i medeltal	241	243

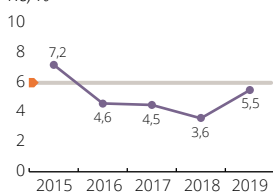
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

Prioriterade globala mål

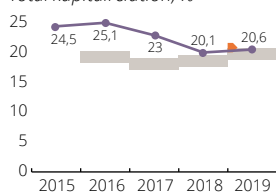


Ekonomiska mål och uppföljning

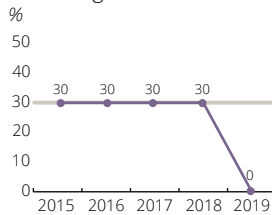
Lönsamhet
Re, %



Kapitalstruktur
Total kapitalrelation, %

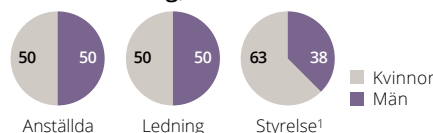


Utdelning
%



— Mål: ≥6% — Mål: 18,8–20,8% — Mål: 30%
— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021



SJ AB bildades 2001 i samband med bolagiseringen av affärsverket Statens Järnvägar. SJ är den största operatören av persontrafik på järnväg i Sverige. Tågtrafiken i koncernen bedrivs främst inom moderbolaget SJ AB samt i dotterbolaget SJ Götalandståg. SJ är huvudsakligen verksamt på marknaden för regionala och långväga resor. Bolaget verkar inom två typer av trafik, kommersiell trafik och upphandlad trafik (som upphandlas i konkurrens av Trafikverket eller av regionala kollektivtrafikmyndigheter). SJ driver både kommersiell trafik och upphandlad trafik på affärsmässiga grunder i konkurrens med andra tågoperatörer samt med bil, flyg och buss. Hållbart företagande är en naturlig och integrerad del i SJ:s affärsmodell. Med utgångspunkt i företagets vision, affärsidé och värderingar säkerställs ett socialt, miljömässigt och ekonomiskt ansvar genom mätning och uppföljning av sex styrområden. Att arbeta för att förbättra punktligheten är ett av målen.

Viktiga händelser 2019

- SJ:s tåg hade den högsta punktligheten för lång- och medel- och kortdistanståg sedan 2013.
- Resandeutvecklingen ökade med 11 procent jämfört med 2018.
- Helårsutfallet för SJ AB:s Nöjd kundindex blev det högsta sedan mätningarna inleddes.
- SJ vann två nya avtal inom upphandlad trafik. Från juni 2020 och åtta år framåt ansvarar SJ Norge AS för tågtrafiken på norska Dovrebanen och Nordlandsbanen samt de fem underliggande sträckningarna. SJ Öresund AB ansvarar för Öresundstågen från december 2020 och åtta år framåt.
- Inriktningsbeslut fattat om anskaffning av nya regionala tåg, en investering på ca 3 mdkr. SJ planerar att totalt sett investera ca 12 mdkr i fler och modernare tåg de kommande åren.
- SJ fick förnyat förtroende att ansvara för tågtrafiken mellan Göteborg och Karlstad (Vänertåg) från december 2020 och åtta år framåt.
- Enligt dom meddelad av EU-domstolen ska SJ följa upphandlingsreglerna i lagen om offentlig upphandling inom försörjningssektorerna (LUF).

Mål och uppföljning

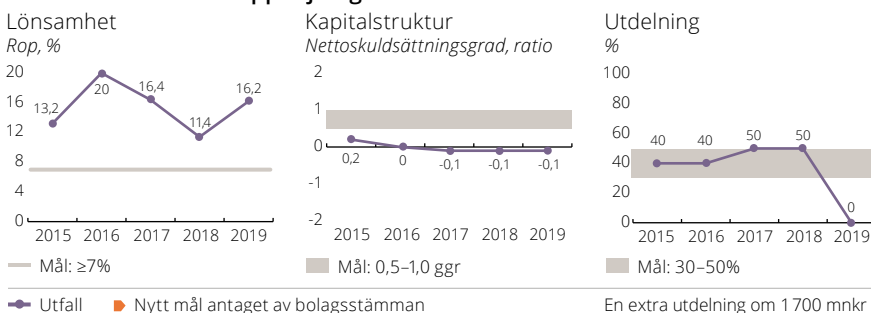
Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital ska uppgå till minst 7 procent i genomsnitt. Utfallet var 16,2 procent.
 - **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgrad på 0,5–1,0 ggr på sikt. Utfallet var -0,14 ggr.
 - **Utdelning:** Ska långsiktigt uppgå till mellan 30 och 50 procent av årets resultat. Ingen utdelning beslutad för 2019.
- Mål för hållbart företagande*
- **Punktlighet:** 95 procent till 2020. Punktligheten för SJ:s långdistanståg uppgick till 83 procent. Målet för 2019 var 93 procent. Medeldistanstågens punktlighet uppgick till 92 procent. Målet för 2019 var 94 procent. Kortdistanstågens punktlighet uppgick till 94 procent. Målet för 2019 var 93 procent.
 - **Sjukfrånvaro,** mål för 2019 var 4,8 procent. Utfallet var 4,9 procent.
 - **Mångfald,** andel medarbetare med utländsk bakgrund enligt SCB:s definition. Mål för 2019 var 17 procent och utfallet var 17 procent.
 - **SJ Volontär** – en möjlighet för medarbetarna att ägna sig åt ideellt arbete på arbetstid, mål för 2019: 1 000 timmar. Utfallet var 1 235 timmar.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Siv Svensson

Vd: Monica Lingegård (tillträdande)

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Siv Svensson Led: Ulrika Dellby, Lennart Käll, Per Matses, Ulrika Nordström och Klas Wählberg. Kersti Strandqvist avgick vid stämman 2020 Arb rep: Per Hammarqvist, Hans Pilgaard, Stefan Zetterlund Rev: Peter Ekberg (Deloitte)

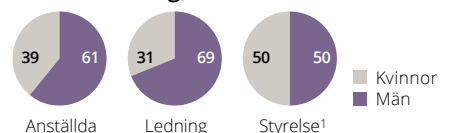
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 420 (420) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 180 (180) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	8 602	7 874
Rörelseresultat	772	468
Resultat före skatt	776	457
Nettovinst	619	389
- varav hänförbart till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	9 729	8 035
Anläggningstillgångar	6 381	5 544
Eget kapital	5 170	4 740
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-747	-659
Operativt kapital	4 423	4 081
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	9,0	5,9
Avkastning - eget kapital, %	12,5	8,3
Avkastning - operativt kapital, %	16,2	11,4
Nettoskulsättningsgrad, ggr	-0,1	-0,1
Soliditet, %	53,1	59,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	649	566
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	194
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	4 183	3 042
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	40	31
Sjukfrånvaro, %	4,9	5,2
Antal anställda i medeltal	3 794	3 756
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Ja	

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021



SOS Alarm Sverige AB:s huvuduppgift är att på uppdrag av staten ansvara för SOS-tjänsten i Sverige genom att ta emot och förmedla larm på nödnumret 112 och erbjuda kommuner och landsting dirigerings- och prioriterings- och exempel ambulanser och brandkår. SOS Alarms centrala roll i samband med nödsituationer är en viktig länk i samhällets krisberedskap. Dessutom tillhandahålls även andra typer av kundpassade säkerhets- och jourtjänster.

Viktiga händelser 2019

- Fortsatt positiv utveckling med ökad omsättning och förbättrade svarstider.
- Lanseringen av bolagets 112-app under 2019 blev en succé. Drygt 1,4 miljoner användare laddade ner den under året.
- I slutet av 2019 infördes Advanced Mobile Location som gör att mobiltelefonens plats automatiskt skickas till SOS Alarm när man ringer 112.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Rörelsemarginalen i koncernen ska uppgå till minst 2 procent. Utfallet var 2,7 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditeten ska i koncernen uppgå till 25–35 procent med ett riktvärde om 30 procent. Utfallet var 47,2 procent.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning ska långsiktigt motsvara minst 50 procent av resultat efter skatt, med beaktande av kapitalstruktur, strategi och investeringsbehov. År 2019 uppnåddes de ekonomiska målen, men ingen utdelning lämnas.

Mål för hållbart företagande

- Förtroendeindex hållbart företagande – målet om 83 överträffades, utfall 87.
- Utvecklade kundrelationer mäts via NKI för hela verksamheten – målet om 70 uppnåddes inte, utfall 68.
- Motiverade medarbetare mäts via:
 - ambassadörskap, målet om 2 överträffades, utfall 15.
 - personalomsättning, målet om 14 procent uppnåddes, utfall 11,1.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Svarstid 112:

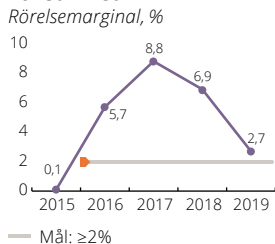
- Genomsnittlig svarstid högst 8 sekunder. Utfall 8,6 sekunder, målet uppnåddes inte.
- Genomsnittlig svarstid för 92 procent av samtalen ska vara högst 15 sekunder. 86 procent av samtalen fick svar inom 15 sekunder, målet uppnåddes inte.
- Längsta svarstid 30 sekunder. 97 procent av samtalen fick svar inom 30 sekunder, målet uppnåddes inte.
- Tid till identifierat hjälpbehov:
 - Tiden från tidpunkten då den hjälpsökandes anrop inkommer till anropskön för 112 till tidpunkten då operatören sätter index i 112-ärendet (identifierat hjälpbehov) ska senast 2019 inte överstiga 40 sekunder i genomsnitt. Utfall 24 sekunder, målet uppnåddes.

Nöjda kunder inom samhällsuppdraget:

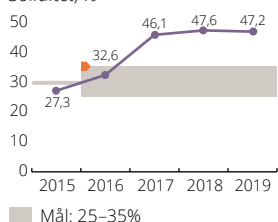
- Nöjd kundindex (NKI) ska uppgå till lägst 71 inom området Alarmering och Beredskap. Målet uppnåddes inte, utfall 68.
- Förtroendeindex ska uppgå till lägst index 70. Målet uppnåddes, utfall 86.

Ekonomiska mål och uppföljning

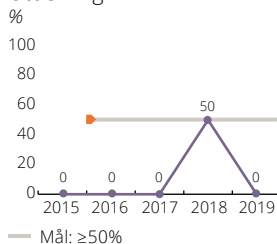
Lönsamhet



Kapitalstruktur



Utdelning



— Mål: ≥2% — Mål: 25–35% — Mål: ≥50%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Ulrica Messing Vd: Maria Khorsand

Statens ägarandel: 50%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Ulrica Messing **Led:** Lena Dahl, Alf Jönsson, Inge Lindberg, Erik Tranaeus, Marie Ygge, Peter Olofsson och Hampus Magnusson. Nyval av Ann Persson Grivas vid stämman 2020, Maria Nilsson avgick. Vesna Jovic lämnade i oktober 2019, Lena Dahl valdes in på en extra bolagsstämma i december 2019. **Arb rep:** Mats Lundgren, Lars Thomsen **Arb suppl:** Johan Magnusson, Eva Lundmark **Rev:** Ingrid Hornberg Román (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 205 (205) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 96 (96) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
--	------	------

Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	1 257	1 214
Rörelseresultat	33	84
Resultat före skatt	36	85
Nettovinst	28	67
- varav hänförligt till minoritet	1	2

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	706	715
Anläggningstillgångar	359	331
Eget kapital	333	340
- varav minoritet	4	5
Nettoskuld	-376	-366
Operativt kapital	-43	-26

Nyckeltal

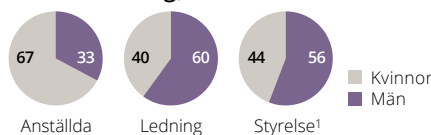
Rörelsemarginal, %	2,7	6,9
Avkastning - eget kapital, %	8,3	21,6
Avkastning - operativt kapital, %	-97,3	-164,0
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-1,1	-1,1
Soliditet, %	47,2	47,6
Bruttoinvesteringar, mnkr	122	85
Anslag, mnkr	305	330
Utdelning, mnkr	0	33
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	311	302
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	-	-
Sjukfrånvaro, %	5,8	5,9
Antal anställda i medeltal	1 096	1 023

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021

Specialfastigheter Sverige Aktiebolag äger, utvecklar och förvaltar fastigheter med höga säkerhetskrav i Sverige och är marknadsledande inom området säkerhetsfastigheter. Verksamheten bedrivs i tre affärsområden: Kriminalvård, försvar och rättsväsende samt institutionsvård och övriga specialverksamheter. De största kunderna är Kriminalvården, Polismyndigheten, Statens institutionsstyrelse (SiS), Försvarsmakten och Försvarets materielverk. Den huvudsakliga målgruppen är statliga kunder men även andra kunder med säkerhetsbehov. Kunderna finns över hela landet, liksom bolagets cirka 160 medarbetare. Bolaget har delat huvudkontor mellan Linköping och Stockholm. Specialfastigheters verksamhet är långsiktig, affärsmässig och utmärks av långa kontrakt vilket skapar stabilitet i det finansiella resultatet.

Viktiga händelser 2019

- Fortsatt stabilt förvaltningsresultat med högre hyresintäkter genom nytecknade hyresavtal.
- Marknadsvärdet på bolagets fastigheter ökade med cirka 6 procent till 29 mdkr.
- Ökad efterfrågan på säkerhetsfastigheter, t.ex. Kriminalvårdens behov av fler anstalt- och häktesplatser.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till 8 procent, baserat på resultat efter skatt efter återläggning av värdeförändringar och uppskjuten skatt. Avkastning på eget kapital uppgick till 9,9 procent vilket överstiger målet.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 25–35 procent. Soliditeten uppgick till 39,2 procent.
- **Utdelning:** Utdelning 50 procent av årets resultat efter skatt efter återläggning av årets värdeförändringar och därtill hörande uppskjuten skatt med beaktande av framtida investeringsbehov och finansiell ställning. Ordinarie utdelning för 2019 föreslås enligt policy, motsvarande 570 (555) miljoner kronor.

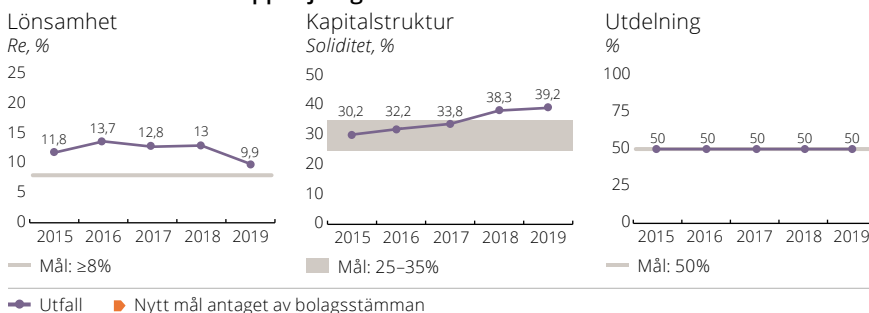
Mål för hållbart företagande

- **Aktiv kompetensförsörjning:** Andel medarbetare med utländsk bakgrund, mål för 2019: 12 procent. Utfall: 12 (10) procent. Nytt mål 2020: Genomföra minst en aktivitet per enhet som främjar likabehandling.
- **Bäst på säkerhet:** Säkerställ effektiv efterlevnad av ny säkerhetsskyddslagstiftning. Mål godkänd egen revision, målet uppnåddes 2019. Nytt mål 2020: Bibehåll certifikat för informations-säkerhet.
- **Skapa värde för kund:** Nöjda kunder, NKI mål för 2019 var 67 procent, ingen mätning 2019. Nytt mål 2020: Investera minst 1,2 miljarder kronor per år.
- **Ansvar för miljö och klimat:** Minska koldioxidutsläppen från inköpt energi med 75 procent mellan 2012 och 2030. Mål för 2019: Minskning med 56 procent. Utfall: 54 procent.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Eva Landén

Vd: Åsa Hedenberg

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Eva Landén **Led:** Carin Götblad, Mikael Lundström, Pierre Olofsson, Erik Tranaeus, Maj-Charlotte Wallin och Åsa Wirén

Arb rep: Tomas Edström, Erik Ydreborg

Arb suppl: Kajsa Marsk Rives, Roger Törngren

Rev: Mikael Ikonen (EY)

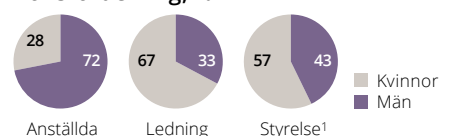
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 270 (270) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 130 (130) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	2 261	2 138
Värdoförändringar	726	1 414
Rörelseresultat	2 302	2 934
Resultat före skatt	2 170	2 825
Nettovinst	1 717	2 423
- varav hänförligt till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	30 814	28 558
Anläggningstillgångar	29 982	28 322
Eget kapital	12 091	10 929
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	12 991	12 399
Operativt kapital	25 081	23 328
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	101,8	137,3
Avkastning - eget kapital, %	9,9	13,0
Avkastning - operativt kapital, %	9,5	13,2
Nettoskultsättningsgrad, ggr	1,1	1,1
Soliditet, %	39,2	38,3
Bruttoinvesteringar, mnkr	1 235	882
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	570	555
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	908	1 036
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	3 640	3 472
Sjukfrånvaro, %	1,6	1,9
Antal anställda i medeltal	158	144
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)	

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021



Svenska rymdaktiebolaget, SSC, svarar för driften av rymdbasen Esrange Space Center (Esrange) och tillhandahåller avancerade rymdtjänster på den globala rymdmarknaden. SSC är en global koncern med cirka 500 anställda representerade i elva länder. Verksamheten bedrivs i tre divisioner:

- Divisionen **Science Services** erbjuder uppsändningstjänster av sondraketer och stratosfäriska ballonger med vetenskapliga eller tekniska instrument för forskning och teknisk utveckling samt utveckling av experiment och nyttolaster. Divisionen svarar mot SSC:s samhällsuppdrag att sköta driften och utvecklingen av Esrange Space Center.
- **Satellite Management Services (SaMS)** säljer tjänster inom satellitkommunikation och satellitkontroll. SSC är ägare till ett av världens största nätverk av markstationer för satellitkommunikation.
- **Spacecraft Operations and Engineering Services** tillhandahåller ingenjörstjänster åt rymdorganisationer såsom den europeiska rymdorganisationen ESA och den tyska rymdstyrelsen DLR.

Viktiga händelser 2019

- SSC stöttade SpacEL vid deras månlandningsförsök. SSC stod för lösningen för hur farkosten ska förflytta sig i olika omloppsbanor i rymden fram till månen och för kommunikationen med jorden under hela missionen.
- Under sommaren 2019 genomförde SSC ballongtester på Esrange som en del av förberedelserna inför ESA:s Mars Expedition ExoMars 2020. Under så kallade "High Altitude Drop Test" testades landningssekvensen genom en serie av släpptester från stratosfäriska höghöjdsballonger.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital minst 6 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskuldssättningsgrad 0,3–0,5 vid stabil intjänning.
- **Utdelning:** Lägst 30 procent av vinst efter skatt.

Styrelsen föreslog att ingen utdelning ska lämnas för räkenskapsåret 2019.

Mål för hållbart företagande

- Etablera process för att integrera hållbarhetsrisker i SSC:s övergripande riskhantering.

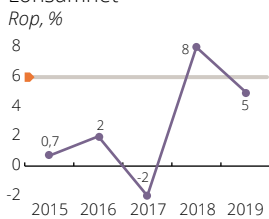
- Genomföra internrevision på Sustainable Business Model.
- Genomföra väsentlighets- och intressentanalys.
- Koppla Agenda 2030 till SSC:s strategi och mätbara mål.
- Analysera nyckelleverantörer genom Sustainable Business Model for Procurement.
- Målen bedöms delvis uppfyllda för 2019. Den under året förnyade väsentlighets- och intressentanalysen kommer ligga till grund för ett ramverk som kommer att gälla för det kommande arbetet till 2025.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

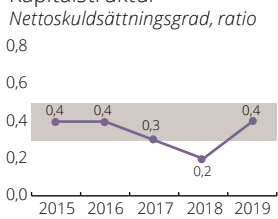
- För Science Services: 1. Beläggningsgrad på rymdbasen Esrange, 2. Kvalitetsindex avseende rymdbasen Esrange och därtill hörande tjänster.
- För SSC: Bolaget ska med hjälp av en särskild intressentdialog säkerställa att verksamheten utformas så att den på bästa sätt främjar svenska intressen.
- Under 2019 uppgick beläggningsgraden på Esrange till 82 procent, mål minst 70.
- Under 2019 gjordes mätningar vid ett tillfälle avseende kvalitet i leveranserna där ett sammantaget kvalitetsindex om 96 procent uppnåddes, mål minst 80.

Ekonomiska mål och uppföljning

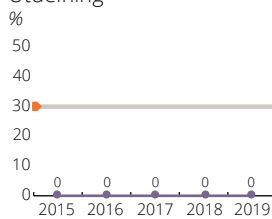
Lönsamhet



Kapitalstruktur



Utdelning



— Mål: ≥6% — Mål: 0,3–0,5 ggr — Mål: ≥30%
 — Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Monica Lingeård **Vd:** Stefan Gardefjord

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Monica Lingeård **Vd:** Anne Gynnerstedt, Anna Kinberg Batra, Per Lundkvist, Olle Norberg, John Paffett och Maria Palm. Nyval av Gunnar Karlsson och Joakim Reiter vid stämman 2020, Fredrik Brunell och Håkan Syrén avgick

Arb rep: Petrus Hyvönen, Alf Vaerneus

Arb suppl: Maria Snäll, Mariann Tapani

Rev: Camilla Samuelsson, för bolagen i Sverige (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 270 (270) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 135 (135) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
--	------	------

Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	1 013	945
Rörelseresultat	30	47
Resultat före skatt	23	38
Nettovinst	10	17
- varav hänförbart till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	1 355	1 168
Anläggningstillgångar	861	674
Eget kapital	475	464
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	402	80
Operativt kapital	877	544

Nyckeltal

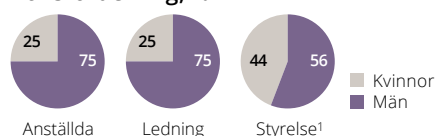
Rörelsemarginal, %	3,0	5,0
Avkastning - eget kapital, %	2,1	3,7
Avkastning - operativt kapital, %	5,0	8,2
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,4	0,2
Soliditet, %	35,1	39,7
Bruttoinvesteringar, mnkr	171	54
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	1 700	-
Sjukfrånvaro, %	1,7	1,8
Antal anställda i medeltal	488	478

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021

Sbo

Statens Bostadsomvandling AB

Statens Bostadsomvandling AB SBO, Sbo, förvärvar, utvecklar, äger och avvecklar fastigheter som övertas från kommuner eller kommunala bostadsbolag. Fokus ligger på trygghets- och äldreboenden. Sbo har ett samhällsuppdrag att praktiskt hjälpa till med den omstruktureringsprocess som behövs för att uppnå balans på bostadsmarknaden på orter med vikande befolkning. På dessa orter finns ofta ett stort behov av bostäder som är tillgängliga och anpassade för äldre människor. Omstruktureringsprocessen bidrar till minskade kostnader för äldreboenden och skapar flyttkedjor på bostadsmarknaden. När bostadsmarknaden är i balans på orten säljs fastigheterna på marknadsmässiga villkor på den öppna marknaden.

Viktiga händelser 2019

- Investeringsmedel fullt uppbundna.
- Två fastigheter har sålts och fyra har förvärvats.
- Pågående ombyggnationer av fem fastigheter vilket ger 95 lägenheter samt ett antal förstudier.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

Sbo:s ekonomiska mål är fastställda av bolaget men ej på bolagsstämma.

- **Lönsamhet:** Minst 37 procent av de samlade projektkostnaderna ska ha återvunnits då projekten avslutas. Bedömningen är att cirka 59 procent av projektkostnaderna (inklusive nedskrivningar) har återvunnits.
- För minst 80 procent av projekten ska omstrukturering av fastigheterna genomföras och inom åtta år bör de säljas på marknadsmässiga villkor på den öppna marknaden. Sbo har under åren 2010–2019 sålt 24 olika typer av fastigheter på tolv orter. Huvuddelen av de fastigheter Sbo äger och förvaltar i dag är förvärvade år 2008 eller senare.
- **Utdelning:** Bolaget ska ej ge någon utdelning till ägaren.

Mål för hållbart företagande

I strävan efter mer hållbar utveckling ska Sbo i samarbete med aktuell kommun erbjuda fler en god boendemiljö i moderna

och tillgänglighetsanpassade bostäder genom att:

- Omvandla fastigheter och tillföra svaga bostadsmarknader minst 300 moderna bostäder för seniorer senast 2022. Fram till i dag har man tillskapat drygt 1 000 nya bostäder, samt moderna lokaler för förskoleverksamhet, i 30-talet kommuner. Pågående dialoger bedöms kunna tillföra ytterligare 170 nya moderna bostäder under 2020–2021.
- Efter ombyggnation uppnå en beräknad genomsnittlig årsenergiförbrukning om 85 respektive 80 kWh/kvm och år för bostäder respektive lokaler. För de senast färdigställda fastigheterna uppnåddes en genomsnittlig beräknad årsenergiförbrukning om 87 kWh/kvm och år, en reduktion med i snitt 46 procent efter genomförda ombyggnadsåtgärder.
- Bolaget uppnår en driftnettomarginal på lägst 62 procent. Utfallet blev 63 procent.

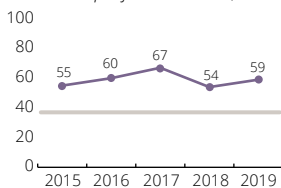
Samhällsuppdrag

Har särskilt beslutat samhällsuppdrag att praktiskt medverka till att bostadsmarknaden kommer i balans på orter med vikande befolkningsunderlag. Samhällsuppdraget följs upp av ägaren genom ägardialoger med bolaget samt genom granskning av bolagets officiella rapporter. Under 2019 har Sbo fortsatt att omvandla fastigheter till moderna och tillgänglighetsanpassade lägenheter för främst äldre- och seniorboenden på orter med svag bostadsmarknad. Ytterligare fastigheter har utvecklats och färdigställts under året. De totala investeringarna i utvecklingsprojekt ökade under 2019 och förväntas ligga på en hög nivå under 2020–21. Totalt bedöms Sbo väl ha uppfyllt sitt samhällsuppdrag under 2019. Mål enligt processen för uppdragsmål har ännu inte utvecklats.

Ekonomiska mål och uppföljning

Lönsamhet

Återvunna projektkostnader, %



— Mål: ≥37%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Christel Wiman



Vd: Ann Eriksson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Christel Wiman **Led:** Lars Erik Fredriksson, Brita Saxton, Håkan Steinbüchel och Jan-Ove Östbrink **Rev:** Lars Helgesson (Deloitte)

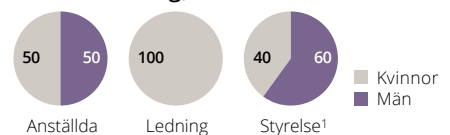
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 99 (99) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 49,5 (49,5) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	21	22
Rörelseresultat	24	14
Resultat före skatt	25	15
Nettovinst	25	48
- varav hänförligt till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	548	517
Anläggningstillgångar	320	258
Eget kapital	532	507
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-226	-237
Operativt kapital	306	270
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	110,8	63,0
Avkastning - eget kapital, %	4,9	10,0
Avkastning - operativt kapital, %	8,5	5,3
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,4	-0,5
Soliditet, %	97,1	98,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	69	8
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	-	-
Sjukfrånvaro, %	0,0	0,0
Antal anställda i medeltal	2	2
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Nej	

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021

SVEASKOG

Sveaskog AB är Sveriges största skogsägare och förvaltar totalt 4 miljoner hektar mark. Bolagets skogsinnehav är spritt över hela Sverige men har sin tyngdpunkt i norra Sverige. Sveaskog ska vara en oberoende aktör på virkesmarknaden med kärnverksamhet inom skogsbruk och verksamheten ska bedrivas på affärsmässig grund. Sveaskog förvaltar 3,1 miljoner hektar produktiv skogsmark, vilket utgör 14 procent av Sveriges skogsmark. Skogen är viktig som råvara för skogsindustrin, främjar klimatnyttan samt skapar sysselsättning och rekreativsmöjligheter. Sveaskog säljer framför allt timmer, massaved och biobränsle. Bolaget bedriver ett långsiktigt hållbart skogsbruk bland annat genom att avsätta 20 procent av den produktiva skogsmarken som naturvårdsareal. Inom ramen för detta har bolaget också etablerat totalt 37 ekoparker runt om i Sverige.

Viktiga händelser 2019

- Starkt resultat gav fortsatt hög utdelning till staten.
- Fortsatta satsningar på att utveckla bolagets hållbara skogsbruk.
- Ny vd sedan 1 juli, Hannele Arvonen.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Direktavkastning ska uppgå till minst 4,5 procent. För 2019 uppgick direktavkastningen till 4,9 procent som en följd av bl.a. god prisutveckling för skogsprodukter, vilket dock motverkades något av lägre leveransvolymmer.
- **Kapitalstruktur:** Skuldsättningsgrad på 0,3–0,6 ggr. För 2019 uppgick skuldsättningen till 0,30 (0,30) ggr.
- **Utdelning:** 65–90 procent av resultatet efter skatt, exklusive ej kassaflödespåverkande värdeförändringar. Förslagen utdelning är 1 100 (1 100) miljoner kronor vilket är inom utdelningsintervallet.

Mål för hållbart företagande

- Det mest lönsamma skogsföretaget på kort och lång sikt med god etik: Direktavkastningsmålet nåddes för 2019. Förtröendeindex ska till 2022 uppgå till 80, utfallet 2019 låg oförändrat på 74 (74).
- Förstahandsvalet för medarbetare, gott ledar- och medarbetarskap: Mål könsfördelning minst 30 procent kvinnor till 2021 och mål 5 procent medarbetare med

annan etnisk bakgrund till 2022. Andelen kvinnor ökade till 26 (24) procent och andelen medarbetare med annan etnisk bakgrund till 3,9 (3,1) procent under 2019. Målet till 2022 för motiverad medarbetarindex är 75. År 2019 uppgick index till 64. Målet för ledarindex är satt till 75 år 2022 och uppgick till 71 för 2019.

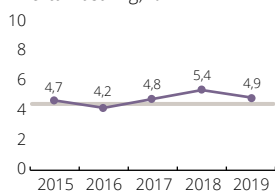
- **Ledande inom innovation och effektivitet:** Ökad effektivitet – målet är att totalproduktiviteten ska öka med 2 procent per år fram till 2022. Utfallet varierar stort mellan åren och för 2019 minskade produktiviteten med 1,0 procent.
- **Ledande inom hållbart skogsbruk:** Mål att till 2020 ska 99 procent av miljövärdena klaras i skogsbruket utan stor påverkan, vilket mäts med Hänsynsindex. Utsläppen av koldioxid ska minska med minst 30 procent mellan 2010–2020. CO₂-utsläpp i ton/levererad km³fub ska till 2020 uppgå till 10. För 2019 uppgick värdet till 11,5. Sveaskogs Hänsynsindex uppgick till 98 (98).

Samhällsuppdrag

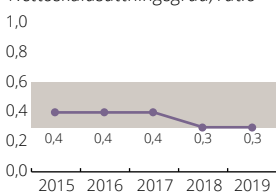
Sveaskog har ett samhällsuppdrag avseende markförsäljningsprogram med målet att avyttra 10 procent av den produktiva skogsmarken med 2002 som grund. Målet har inte utvecklats enligt processen för uppdragsmål. Bolaget sålde 19 889 (18 681) hektar mark under 2019 inom markförsäljningsprogrammet. Sveaskog hade vid årsskiftet totalt sålt 9,23 (8,78) procent av sitt skogsinnehav enligt markförsäljningsprogrammet.

Ekonomiska mål och uppföljning

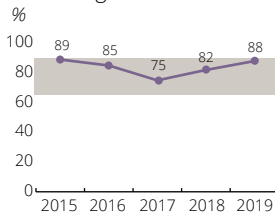
Lönsamhet
Direktavkastning, %



Kapitalstruktur
Nettoskuld-sättningsgrad, ratio



Utdelning
%



— Mål: ≥4,5%

— Mål: 0,3–0,6 ggr

— Mål: 65–90%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Eva Färnstrand Vd: Hannele Arvonen

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Eva Färnstrand Led: Marie Berglund, Johan Kuylenstierna, Kerstin Lindberg Göransson, Leif Ljungqvist, Annika Nordin och Sven Wird

Arb rep: Kenneth Andersson, Sara Östh

Arb suppl: Lars Djerf, Thomas Esbjörnsson

Rev: Hans Warén (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande utgår med 470 (470) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 185 (185) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	7 209	6 971
Värdeförändringar	399	1 697
Rörelseresultat	2 093	3 509
Resultat före skatt	1 963	3 366
Nettovinst	1 558	3 171
- varav hänförbart till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	41 549	40 786
Anläggningstillgångar	38 168	37 501
Eget kapital	23 574	23 145
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	7 149	7 014
Operativt kapital	30 722	30 159

Nyckeltal

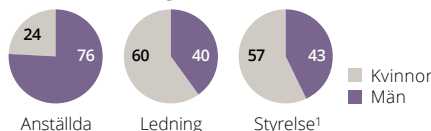
Rörelsemarginal, %	29,0	50,3
Avkastning - eget kapital, %	6,7	14,4
Avkastning - operativt kapital, %	6,8	12,0
Nettoskuld-sättningsgrad, ggr	0,3	0,3
Soliditet, %	56,7	56,7
Bruttoinvesteringar, mnkr	451	238
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	1 100	1 100
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	11 000	10 000
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	85	42
Sjukfrånvaro, %	3,0	3,0
Antal anställda i medeltal	807	840

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021



Svensk-Danska Broförbindelsen SVEDAB AB, Svedab, är genom sitt delägarskap i Öresundsbrokonsortiet, ägare och förvaltare av den svenska 50-procentiga ägarandelen av Öresundsbron. Konsortiet äger den 16 kilometer långa avgiftsfinansierade kust-till-kust-förbindelsen som omfattar både väg- och järnvägstrafik. Svedab äger och förvaltar också de svenska landanslutningarna, 10 kilometer motorväg och 20 kilometer järnväg, till bron.

Viktiga händelser 2019

- Resultatandelen i Öresundsbrokonsortiet blev väsentligt bättre, 926 (559) mnkr.
- Under 2019 minskade bolagets kostnader med 10 mnkr.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Kapitalstruktur:** Eget kapital ska uppgå till minst 500 miljoner kronor.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning ska långsiktigt motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt.
- Bolaget ska disponera sådana av bolagsstämman fastställda utdelningsbara medel som kan finnas i bolaget i följande ordning:
 - a) avveckla fordran på villkorade aktieägartillskott,
 - b) avveckla räntefordran på villkorade aktieägartillskott,
 - c) ställa till bolagsstämmans disposition genom förslag om utdelning till aktieägaren.
 Samtliga punkter ska ske med beaktande av stämmobeslutad utdelningspolicy. Punkt c) ska ske efter det att bolagets lån i Riksgäldskontoret är helt återbetalda.

Mål för hållbart företagande

Svedab ska bidra till en sammanhållen Öresundsregion. Under åren har Svedab därför medverkat i en rad initiativ som alla syftar till att utveckla, anpassa och tillgängliggöra anläggningen i takt med att nya behov uppstår.

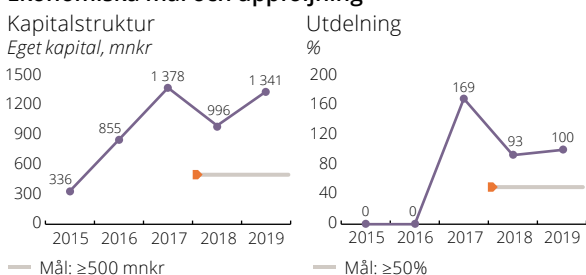
- 100 procent av förbrukad energi ska vara förnybar. Från 2014 är 100 procent av förbrukad energi förnybar.
- Svedab ska på sikt minska energiförbrukningen. Energiförbrukningen minskade med 11 procent under året. Minskningen kan dock vara missvisande till följd av ett mätfel under 2016–17 och som åtgärdades först i början av 2018. Verklig förbrukning för de båda åren kommer inte att kunna fastställas.
- Svedab vill anlita leverantörer som delar värderingar som kommer till uttryck i bolagets uppförandekod. Inga nya leverantörer upphandlades under året.
- Nolltolerans mot mutor och korruption. Inga incidenter som kan kopplas till korruption under 2019.
- Ingen ska omkomma eller skadas allvarligt på Svedabs anläggning, vilket inte skett under året.
- Bolaget är lyhört för synpunkter på skötseln av anläggningen. Alla synpunkter och frågor ska bemötas och besvaras. Från 2016 finns via Svedabs webbplats möjlighet att vända sig till bolaget med synpunkter som rör Svedab respektive drift och skötsel av anläggningen.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Har särskilt beslutat samhällsuppdrag. Uppföljning sker av verksamhet som inom ramen för samhällsuppdraget finansieras genom anslag på statens budget. För den del av bolagets verksamhet som avser järnvägs- och vägförbindelser till Öresunds-förbindelsen enligt ovan gäller följande uppdragsmål:

- a) bilväg: målvärde 100% tillgänglighet.
 - b) järnväg: målvärde minst 99,6% tillgänglighet exklusive banarbeten.
- Båda tillgänglighetsmålen uppnåddes under året.

Ekonomiska mål och uppföljning



— Mål: ≥500 mnkr — Mål: ≥50%
 — Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Bo Lundgren **Vd:** Ulf Lundin

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Bo Lundgren **Led:** Lars Erik Fredriksson och Malin Sundvall. Nyval av Ulrika Hallengren vid stämman 2020, Kerstin Hessius avgick
Rev: Carl Fogelberg (PwC) avgick, ny revisor Johan Rasmusson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 136 (136) tkr. Arvode till stämموvald ledamot uppgår till 68 (68) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	12	11
Rörelseresultat	866	489
Resultat före skatt	832	447
Nettovinst	653	347
- varav hänförligt till minoritet	0	0

	2019	2018
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	6 531	6 012
Anläggningstillgångar	6 473	5 954
Eget kapital	1 341	996
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	3 496	3 124
Operativt kapital	4 837	4 120

	2019	2018
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	6954,0	4 842,7
Avkastning - eget kapital, %	55,9	29,3
Avkastning - operativt kapital, %	19,4	11,5
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	2,6	3,1
Soliditet, %	20,5	16,6
Bruttoinvesteringar, mnkr	633	-889
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	653	325
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	-	-
Sjukfrånvaro, %	0,0	0,0
Antal anställda i medeltal	3	3

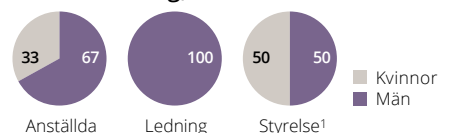
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej ¹

1) Svedab tillämpar K3 medan Öresundsbrokonsortiet tillämpar IFRS.

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021

SVENSKA SKEPPSHYPOTEK

Svenska Skeppshypotekskassan, Skeppshypotek, bildades 1929 med uppgift att underlätta finansieringen för svenska rederier och medverka till svenska handelsflottans förnyring. Skeppshypotek är inte ett aktiebolag utan en egen associationsform med offentligrättslig ställning. Verksamheten regleras i lagen (1980:1097) om Svenska skeppshypotekskassan. Skeppshypoteks uppgift är att medverka till förnyringen och moderniseringen av den svenska handelsflottan. Skeppshypotek finansierar rederiverksamhet med svenskt ägande eller utländskt ägande med betydande svenskt intresse och lämnar i huvudsak långfristiga lån, endast mot säkerhet i svenskt eller utländskt skepp. På uppdrag av Trafikverket administrerar Skeppshypotek också Delegationen för sjöfartsstöd.

Viktiga händelser 2019

- Nyutlåningen uppgick till 1 522 (2 340) mnkr under året.
- Räntenettet steg med drygt 20 procent.
- Utlåningsvolymen vid årets utgång var 9,2 mdkr, den högsta någonsin.

Mål och uppföljning

Ekonomiska restriktioner

Lagen (1980:1097) om Svenska skeppshypotekskassan innehåller inga ekonomiska mål. Styrelsen har dock satt upp restriktioner för verksamheten vad gäller:

- Soliditet, lägst 10 procent. Soliditeten uppgick till 22,3 (22,4) procent.
- Total kapitalrelation, lägst 12 procent. Total kapitalrelation uppgick till 22,1 (22,6) procent.

Mål för hållbart företagande

- Hållbar fartygsfinansiering: Skeppshypotek ska utvärdera och hantera de hållbarhetsrisker som uppstår i samband med kreditgivning till rederiverksamhet och samtidigt arbeta för att finansiera projekt som bidrar till en mer miljövänlig sjöfart.
- Affärsetik och anti-korruption: Skeppshypotek ska uppfylla internationella standarder inom affärsetik, miljö och socialt ansvar samt motverka korruption och annan finansiell brottslighet.

- Egen miljöpåverkan: Skeppshypotek ska minska den egna miljöpåverkan med målsättning att hålla CO₂-utsläpp på en fortsatt låg nivå. Det är viktigt med ett högt medarbetarengagemang i egen miljöpåverkan. Det är svårt att ställa krav externt om Skeppshypotek inte tar eget ansvar.
- Utfall Hållbar fartygsfinansiering: Skeppshypoteks arbete utgår ifrån klassificeringen ”Välj bort”, ”Påverka” och ”Välj ut” beroende på kreditansökande rederis verksamhet.
- Utfall Affärsetik och anti-korruption: Skeppshypoteks personal är utbildad inom antikorruption och penningtvätt och ska vid behov genomgå kompletterande utbildningar inom områdena. System för screening av hållbarhetsrisker såsom politiskt utsatta personer och sanktionslistor har införskaffats. Vid behov kan även dessa frågeställningar delvis kontrolleras av extern part.
- Utfall Egen miljöpåverkan: Verksamheten har sedan 2010 klimatkompenserat för de CO₂-utsläpp som den genererar. Miljöcertifierade produkter väljs framför andra när det är praktiskt möjligt.

Samhällsuppdrag

Verksamheten styrs av lagen (1980:1097) om Svenska skeppshypotekskassan.



Ordf: Michael Zell



Vd: Lars Johanson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2019/2020

Ordf: Michael Zell **Led:** Lars Höglund, Elizabeth Kihlbom, Anders Källsson, Rolf Mählkvist, Kenny Reinhold och Anna Öberg **Suppl:** Tiziana Cavalli De Lonti, Anders Thyberg, Ann-Catrine Zetterdahl **Rev:** Mikael Ekberg (KPMG), Sigge Kleen (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 140 (140) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 55 (55) tkr.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Räntenetto	151	125
Rörelseresultat	113	53
Resultat före skatt	113	53
Nettovinst	113	53
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	10 177	9 610
Utlåning till rederier	9 226	8 869
Eget kapital	2 266	2 153
- varav minoritet	0	0

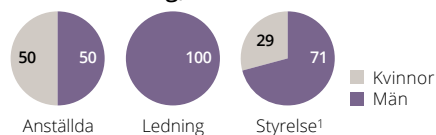
Nyckeltal

Kreditförlustnivå, %	-0,1	-0,6
Avkastning - eget kapital, %	5,1	2,5
Kärnprimärkapitalrelation, %	22,1	22,6
Total kapitalrelation, %	22,1	22,6
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	-	-
Sjukfrånvaro, %	-	-
Antal anställda i medeltal	8	8
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)	

Prioriterade globala mål

Prioriterade globala mål har ännu inte identifierats.

Könsfördelning, %



1) Valda för 2019/2020



En ny spelreglering trädde i kraft den 1 januari 2019. Ensamrätten för vissa spel upphörde, ett licenssystem och nya skatteregler infördes. Koncernen Svenska Spel är organiserad i tre affärsområden med separata spelkonton och kunddatabaser. AB Svenska Spel har beviljats licens för lotterier samt licens för spel på värdeautomater, dotterbolaget Svenska Spel Sport & Casino AB har beviljats licens för kommersiellt onlinespel och vadhållning och Casino Cosmopol AB har beviljats licens för spel på landbaserade kasinon. Svenska Spel är certifierat enligt European Lotteries (EL) spelansvarsstandard och World Lottery Association (WLA) spelansvarsprinciper. Casino Cosmopol är certifierat enligt European Casino Association (ECA) Responsible Gaming Framework.

Viktiga händelser 2019

- Lansering av nätcasino.
- Utrullning av drygt 4 200 nya Vegas-automater med förstärkt spelansvar och inloggning med mobilt Bank-ID.
- Branschorganisationen för Online-spel (BOS) har lämnat in ett klagomål mot Svenska Spel till Konkurrensverket¹. Trisskräpet i TV4 har anmälts till Konsumentverket/KO, Reklamombudsmannen och till Granskningsnämnden för radio- och tv.
- Ägaren har på en extra bolagsstämma 2019 beslutat om ekonomiska mål samt uppdragsmål.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Rörelsemarginalen (beräknad som rörelseresultat efter avskrivningar i procent av nettospelintäkter) ska uppgå till minst 30 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 20–40 procent.
- **Utdelning:** Minst 80 procent av årets resultat efter skatt och med beaktande av fastställt kapitalstruktur mål så att soliditeten över tid inte över- eller underskrider målintervallet.

Mål för hållbart företagande

- Fler av bolagets kunder är medvetna om sitt spelande och gör val utifrån det. Färre av bolagets kunder har spelproblem eller utvecklar spelproblem. Utfall Spelkollindex: 87.

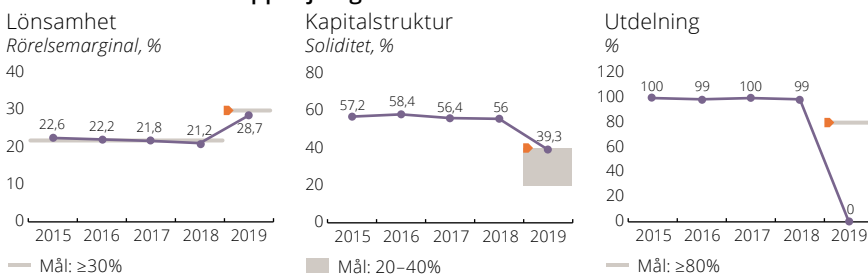
- 100 procent av medarbetarna ska ha genomgått utbildning rörande bolagets arbete med att motverka penningtvätt och finansiering av terrorism. Utfall: 95 procent. Inom Casino Cosmopol genomgår 100 procent utbildning inom tre månader från anställningens start.
- Andelen medarbetare med utländsk bakgrund inom koncernen ska uppgå till minst 30 procent. Utfall: 34 (34) procent.
- Jämn könsfördelning bland chefer i intervallet 45–55 procent. Utfall: 37 (39) procent kvinnor och 63 (61) procent män.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Inom ramen för spellagen (2018:1138) och bolagsordningen ska AB Svenska Spel eller av AB Svenska Spel helägt dotterbolag: erbjuda spelverksamhet på landbaserade kasinon samt spel på värdeautomater på andra platser än kasinon. För dessa spelformer ska Svenska Spel: iaktta särskild måttfullhet avseende marknadsföring av spelverksamheten till konsument och ha en inriktning vid marknadsföringen som är socialt ansvarstagande så att den inte uppfattas som påträngande utöver de i spellagen, spelförordningen (2018:1475) och av Spelinspektionen utfärdade föreskrifter ställda kraven avseende omsorgsplikt, följa utvecklingen av problem relaterade till överdrivet spelande och vidta åtgärder för att motverka dessa. År 2019 fastställdes uppdragsmål för Svenska Spel, dessa mål samt utfall redovisas på sidan 25.

1) Konkurrensverket har den 13 mars 2020 meddelat att utredningen är avslutad och ärendet avskrivet.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ny definition för rörelsemarginal (mål och utfall) tillämpas sedan 2019.



Ordf: Erik Strand

Vd: Patrik Hofbauer

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Erik Strand **Led:** Eivor Andersson, Eva-Britt Gustafsson, Gunilla Herlitz, Lars Nilsson, Jens Schlyter, Johan Strid och Fredrik Åhlberg. Nyval av Anne Årneby vid stämman 2020 **Arb rep:** Peter Andersson, Martina Ravn, Johannes Gustafsson **Arb suppl:** David James, Ulrika Nilsson, Angela Ankargren **Rev:** Jonas Ståhlberg (Deloitte)

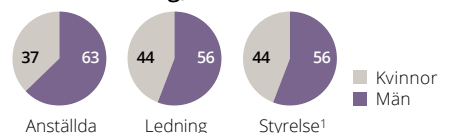
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 360 (360) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 165 (165) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettospelintäkter	8 579	8 784
Nettoomsättning	6 011	7 780
Rörelseresultat	2 466	4 525
Resultat före skatt	2 487	4 522
Nettovinst	2 716	4 522
- varav hänförligt till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	7 169	8 185
Anläggningstillgångar	3 640	2 325
Eget kapital	2 820	4 583
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-2 450	-3 864
Operativt kapital	371	719
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	28,7	21,2
Avkastning - eget kapital, %	73,4	96,9
Avkastning - operativt kapital, %	452,7	639,3
Nettoskuld sättningsgrad, ggr	-0,9	-0,8
Soliditet, %	39,3	56,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	873	329
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	4 478
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	250	328
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	203	382
Sjukfrånvaro, %	4,4	4,8
Antal anställda i medeltal	1 676	1 683
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Ja	

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021

SVEVIA

Svevia AB (publ) bildades 2009 när Vägverkets enhet Vägverket Produktion bolagiserades. Skälen till bolagiseringen var främst att öka förutsättningarna för konkurrensneutralitet, eliminera grunden för misstankar om korssubventionering samt öka produktiviteten på marknaden. Svevia bedriver entreprenad-, service- och uthyrningsverksamhet inom trafik-, mark-, bygg- och anläggningsområdet. Den svenska infrastrukturmarknaden värderas till närmare 120 miljarder kronor, där ny- och ombyggnad står för 100 miljarder kronor medan resten utgörs av reparation, underhåll och drift. Hälften av marknaden är privat, medan offentliga investeringar står för den andra hälften. Svevia är ledande inom drift och underhåll av väg. Inom beläggning omfattar erbjudandet ballast, tillverkning och utläggning av asfalt samt vägmarkering. Anläggning erbjuder ny- och ombyggnad av väg, arbeten inom grundläggning, mark, berg och betong samt marksanering. Trafikverket är Sveys största kund och står för cirka hälften av omsättningen.

Viktiga händelser 2019

- Nettoomsättningen minskade jämfört med föregående år och uppgick till 8 181 mnkr.
- Årets ordergång ökade från föregående år och uppgick till 8 954 (8 594) mnkr. Orderstocken per den sista december uppgick till 8 488 (7 716) mnkr.
- Helårsresultatet belastades av nedskrivningar inom division Anläggning.
- Fjärde kvartalet 2019 var resultatmässigt det bästa i Sveys historia.

- **Kapitalstruktur:** Soliditeten ska uppgå till 20–30 procent. Soliditeten uppgick till 29,8 procent.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning ska motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov samt förekommande investerings- och förvärvsplaner. Utdelning om 88 miljoner kronor lämnades, vilket är i enlighet med policy.

Mål för hållbart företagande
Se tabell nedan.

Samhällsuppdrag
Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Mål och uppföljning

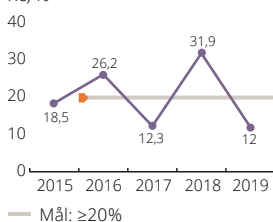
Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastningen på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent. Utfallet var 12,0 procent.

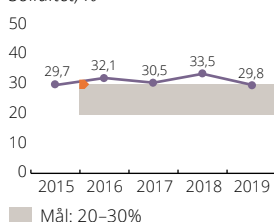
Hållbarhetsmål	Utfall 2019	Utfall 2018	Mål 2023	
Miljö	Asfalttillverkning kg CO ₂ e /tillverkat ton	8,7	14,5	1,0
	Transporter ton CO ₂ e /omsatt mnkr	2,2	3,2	1,5
Sunda affärer	Affärsetik (Imagemätning, skala 1–5)	4,2	4,1	Bäst i branschen
	Avtalstäckningsgrad	71%	68%	85%
Attraktiv arbetsgivare	Employee Net Promoter Score (eNPS)	+27	+16	20
	Säkerhet	Arbetskadefrekvens	3,6	7,7

Ekonomiska mål och uppföljning

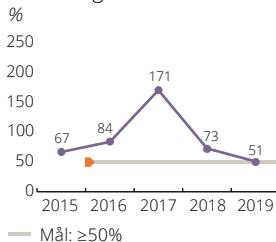
Lönsamhet
Re, %



Kapitalstruktur
Soliditet, %



Utdelning
%



— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Mats O Paulsson Vd: Anders Gustafsson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Nyval av Mats O Paulsson vid stämman 2020, Olle Ehrlén avgick Led: Charlotte Bergman, Lars Erik Fredriksson, Carina Olson, Anna-Stina Nordmark Nilsson och Andreas Regnell. Nyval av Göran Landgren vid stämman 2020, Petter Eiken avgick Arb rep: Oscar Burlin, Thomas Skoog Arb suppl: Håkan Dermark Rev: Jonas Svensson (EY)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 420 (420) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 210 (210) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	8 181	8 324
Rörelseresultat	202	494
Resultat före skatt	221	514
Nettovinst	172	459
- varav hänförbart till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	4 543	4 495
Anläggningstillgångar	2 298	2 326
Eget kapital	1 353	1 508
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-865	-1 421
Operativt kapital	489	87

Nyckeltal

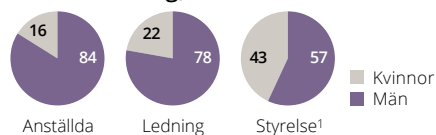
Rörelsemarginal, %	2,5	5,9
Avkastning - eget kapital, %	12,0	31,9
Avkastning - operativt kapital, %	70,1	-841,0
Nettoskultsättningsgrad, ggr	-0,6	-0,9
Soliditet, %	29,8	33,5
Bruttoinvesteringar, mnkr	610	651
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	88	335
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	23 726	31 017
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	700	-
Sjukfrånvaro, %	2,5	2,3
Antal anställda i medeltal	1 902	1 908

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer Ja
Bestyrkt GRI-rapport Ja
Redovisar enligt IFRS Ja (RFR 2)

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021



Swedavia AB driver och utvecklar tio flygplatser i Sverige, vilka enligt regeringens fastställda beslut utgör basutbudet av flygplatser i Sverige. Utöver flygplatsverksamheten bedriver Swedavia fastighetsverksamhet med uppgift att äga, förvalta och utveckla fastigheter och exploaterbar mark på och omkring flygplatserna. Bolaget har dessutom ett uppdrag att inom ramen för affärsmässighet aktivt medverka i utvecklingen av den svenska transportsektorn och bidra till de av riksdagen beslutade transportpolitiska målen.

Viktiga händelser 2019

- Totalt reste 40,2 miljoner passagerare till eller från Swedavias flygplatser under 2019, en minskning med 4,4 procent.
- Fortsatt hög investeringstakt i utvecklingsprogrammen på flera av flygplatserna.
- Swedavia emitterade en hybridobligation om 1 mdkr som redovisas som eget kapital samt sin första gröna obligation om 1 mdkr.
- Under året invigdes kontorshotellet Office One och Comfort Hotel öppnade i slutet av januari 2020 på Arlanda.
- Tre av flygplatserna blev helt fossilfria under året.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital ska uppgå till minst 6 procent. Utfall: 4,6 procent.
- **Kapitalstruktur:** Skuldsättningsgrad om 0,7–1,5 ggr. Utfall: 1,1 ggr.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning ska uppgå till mellan 10 och 50 procent av resultatet efter skatt. De årliga besluten om utdelning ska beakta bolagets verksamhet, genomförandet av bolagets strategi samt den finansiella ställningen. Vid utvärdering ska särskilt beaktas bolagets bedömda förmåga att framgent uppnå kapitalstrukturmålet. Ingen utdelning lämnades för 2019.

Mål för hållbart företagande

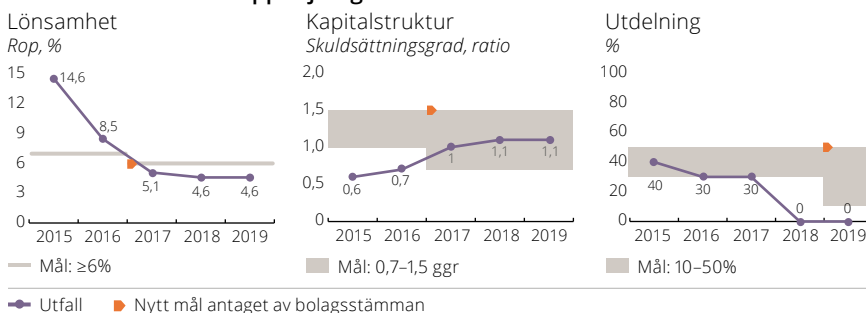
- 85 procent nöjda resenärer 2025. Utfall: 76 procent.
- 75 procent engagerade ledare och medarbetare 2025. Från och med 2019 görs förenklade pulsmätningar varannan månad. En komplett medarbetarundersökning genomförs vartannat år och nästa görs 2020.
- Inga (0) fossila koldioxidutsläpp från den egna verksamheten 2020. Swedavias egna utsläpp minskade under året till 316 ton vilket innebär att delmålen för att nå nollutsläpp 2020 fortfarande överträffas.
- Andelen förnybart flygbränsle ska minst uppgå till 5 procent år 2025. Utfall: 0,14 procent.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål Swedavia ska enligt bolagsordningen ”inom ramen för affärsmässighet, aktivt medverka i utvecklingen av transportsektorn och bidra till att de av riksdagen beslutade transportpolitiska målen uppnås”. Bolaget ska inom ramen för transportpolitikens funktions- och hänsynsmål mäta och redovisa utfall för nedanstående sex uppdragsmål:

Uppföljning uppdragsmål	2019	2018
Nöjda resenärer, %	76	74
Antal passagerare inrikes, miljoner	12,4	13,5
Antal passagerare utrikes, miljoner	27,8	28,5
Antal utrikesdestinationer	314	324
Antal haverier eller allvarliga tillbud	3	3
Koldioxidavtryck, kton ¹	506	528

1) Avtryck per flygplats vilket inkluderar marktransporter och flygtrafik. Koldioxidavtryck hänförligt till flygtrafik uppgick till 330 (346), marktransporter 176 (181) och Swedavias egna verksamhet 0,3 (1,3).

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Åke Svensson Vd: Jonas Abrahamsson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Åke Svensson Led: Lotta Mellström, Lars Mydland och Lottie Svedenstedt. Nyval av Nina Linander vid extrastämma i februari 2020. Nyval av Tor Clausen, Eva Nygren, Per Sjödel och Annica Ånäs vid årsstämman 2020, Lars Backemar, Lottie Knutsson och Mikael Norman avgick. **Arb rep:** Agne Lindbom, Robert Olsson **Arb suppl:** Conny Moholi, Mikael Nordenstahl **Rev:** Tomas Gerhardsson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 450 (450) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 225 (225) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
--	------	------

Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	6 235	5 922
Rörelseresultat	856	735
Resultat före skatt	736	642
Nettovinst	583	517
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	22 952	19 725
Anläggningstillgångar	21 038	18 225
Eget kapital	9 440	8 066
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	9 942	9 195
Operativt kapital	19 382	17 261

Nyckeltal

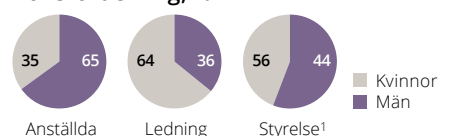
Rörelsemarginal, %	11,4	11,5
Avkastning - eget kapital, %	6,7	6,6
Avkastning - operativt kapital, %	4,6	4,6
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	1,1	1,1
Soliditet, %	41,1	40,9
Bruttoinvesteringar, mnkr	3 460	3 195
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	316	1 320
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	0	59
Sjukfrånvaro, %	4,4	4,9
Antal anställda i medeltal	3 050	3 217

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021

Sweden House

AO Dom Shvetsii ("Sweden House") förvaltar "Sverigehuset" i Sankt Petersburg som har officiella, kulturella och kommersiella funktioner. Utrikesdepartementet hyr för detta ändamål lokaler för Sveriges generalkonsulat i huset. Resterande lokaler hyrs ut till verksamheter med Sverigeanknäring och till svenska och utländska företag. Ett Sverigehus i centrala Sankt Petersburg sågs vid etableringen som ett led i utvecklingen av relationerna mellan Sverige och Ryssland. Det ansågs angeläget att ge svenska myndigheter och svenskt näringsliv en naturlig bas för sin verksamhet i Sankt Petersburg. Projektet skulle genomföras på kommersiella villkor och med ett långsiktigt mål om egen finansiell bärkraft. Sedan 2016 lämnar bolaget utdelning till aktieägarna. Bolaget bildades genom ett trepartsavtal mellan svenska staten, staden Sankt Petersburg och Skanska. Skanska sålde sina 49 procent i dåvarande AO Dom Shvetsii till CA Fastigheter hösten 2008. Sweden House är ett ryskt aktiebolag som ägs av Ladoga Holding AB (ett dotterbolag till CA Fastigheter) till 49 procent, svenska staten till 36 procent och av staden Sankt Petersburg till 15 procent. Sweden House har dispositionsrätten till fastighetskomplexet "Sverigehuset", som innehåller cirka 4 400 kvm uthyrningsbar yta, och till marken under 49 år. Sverigehuset ligger mitt i centrala Sankt Petersburg i närheten av huvudgatan Nevskij Prospekt. Fastighetens gynnsamma läge, historiska ursprung och utformning gör den attraktiv för potentiella hyresgäster.

Viktiga händelser 2019

- Omfattande renovering av flera kontor och lägenheter har genomförts under året, vilket har lett till framgångsrik uthyrning av dessa lokaler. Renoveringsarbetet kommer att fortsätta under 2019 och då även innefatta reception och allmänna ytor.
- Vid utgången av 2019 var samtliga lokaler uthyrda förutom två lägenheter som var under renovering. Rörelsevinsten steg under 2019 jämfört med 2018 med anledning av låga underhålls- och snöröjningskostnader.
- Allt eftersom fler lokaler och allmänna ytor blir renoverade kan bolaget erbjuda bättre och mer konkurrenskraftiga lokaler och lägenheter, vilket förväntas medföra fortsatt låg vakansgrad framgent. Efterfrågan på kontor i centrala Sankt Petersburg är fortsatt stark.

Uppföljning

Konkurrensen har ökat i takt med delvis tillkomsten av nybyggda fastigheter och delvis renovering av befintligt bestånd. Under de närmaste åren kan andra byggprojekt i staden leda till att ytterligare kontorsyta kommer ut på marknaden.



Ordf: Jan Borekull

Vd: Ett managementbolag sköter vd:s åtagande

Statens ägarandel: 36%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Jan Borekull **Led:** Lars Grundberg,

Evgeny Grigoriev, Sofya Kiseleva och Lena Wedén

Rev: Dmitry Mikhaylov (KBM Limited)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 4 500 (4 500) US-dollar. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 4 500 (4 500) US-dollar.

Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet eller övriga personer som inte kan ta emot sådan ersättning.

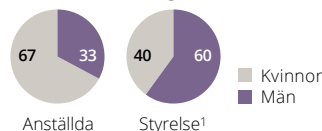
	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	15	15
Rörelseresultat	8	7
Resultat före skatt	9	8
Nettovinst	7	7
- varav hänförligt till minoritet	0	0

Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	35	32
Anläggningstillgångar	11	11
Eget kapital	30	29
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-23	-20
Operativt kapital	8	9

Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	52,5	47,0
Avkastning - eget kapital, %	22,9	24,4
Avkastning - operativt kapital, %	94,6	76,8
Nettoskulsättningsgrad, ggr	-0,7	-0,7
Soliditet, %	87,3	91,4
Bruttoinvesteringar, mnkr	-	-
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	5
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	-	-
Sjukfrånvaro, %	0,0	-
Antal anställda i medeltal	3	3

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Nej
Bestyrkt GRI-rapport	Nej
Redovisar enligt IFRS	Nej

Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021



Swedfund International AB, Swedfund, är en utvecklingsfinansierare och biståndsaktör som ska medverka till fattigdomsminskning genom hållbart företagande. Swedfund bidrar med riskkapital, etableringsstöd och kunskaper för investeringar i låg- och medelinkomstländer. Bolaget etablerar tillsammans med strategiska partners bärkraftiga och affärsmässigt drivna företag genom direktinvesteringar i form av aktier eller lån samt indirekt genom investeringar i fonder. Investeringar sker i länder som enligt OECD/DAC:s definition kvalificerar sig för utvecklingsfinansiering och bidrar till att nå målen för Sveriges politik för global utveckling (PGU) och internationella bistånd. I slutet av 2019 hade Swedfund investeringar i 17 länder och hade 64 investeringar, majoriteten av portföljen fanns i Afrika.

Viktiga händelser 2019

- Regeringsbeslut om 800 mnkr i kapitaltillskott för 2020.
- Ny ägaranvisning med uppdragsmål samt nya ekonomiska mål.

Mål och uppföljning

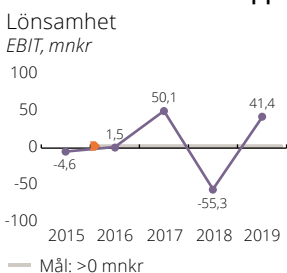
Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** K/I ska uppgå till maximalt 0,9, inom en treårsperiod med start 2016 och EBIT – oavsett redovisningsstandard – ska vara positivt.
- År 2019 uppnåddes målsättningen avseende K/I (0,84) och EBIT (41,4 miljoner kronor).

Mål för hållbart företagande

- **Samhällsutveckling:** Efterlevnad av ILO:s kärnkonventioner och ILO:s grundläggande anställningsvillkor ska vara uppfyllda i varje investering inom tre års tid från tidpunkten för finansiering. Genomsnittligt antal jobb i portföljbolagen ska öka från år till år.
- **Hållbarhet:** Implementering av ledningssystem för hållbarhetsfrågor ska ske i portföljbolag senast inom tre år från tidpunkten för finansiering.
- **Anti-korruption:** Implementering av ledningssystem för att hantera korruptionsfrågor ska ske i portföljbolag senast inom tre år från tidpunkten för investering.
- **Nettoökningen av antal jobb** var 8 procent. För övriga resultat se tabell till höger.

Ekonomiska mål och uppföljning



— Mål: >0 mnkr
 — Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

Andel som uppfyllt mål	Innehavsperiod		Exit-fas
	≤3 år	>3 år	
Efterlevnad ILO:s kärnkonvention	95%	73%	62%
Implementering av ledningssystem för hållbarhetsfrågor	74%	82%	69%
Implementering av ledningssystem för korruptionsfrågor	95%	72%	47%

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Följande uppdragsmål beslutades på en extra bolagsstämma i december 2019, resultaten återges i Swedfunds årsredovisning:

- 1) Omsättning och lönsamhet ska öka i minst 60 procent av bolagets investeringar under innehavsperioden med basår motsvarande investeringsåret.
- 2) Bolagets investeringsportfölj ska senast år 2045 vara klimatneutral med vilket avses att utsläpp av växthusgaser från portföljen ska vara netto noll enligt IPCC:s definition. Portföljens samlade utsläpp av växthusgaser per investerad krona ska därmed minska över tid med 2020 som basår.
- 3) Ökad jämställdhet i bolagets investeringsportfölj i termer av 2x-Challenge-kriterier, eller motsvarande kriterier, som ska vara uppfyllda i minst 60 procent av bolagets investeringar senast tre år från investeringstillfället.
- 4) Bolagets investeringsportfölj ska mobilisera minst 30 procent i kommersiellt kapital.



Ordf: Göran Barsby



Vd: Maria Håkansson

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Göran Barsby **Led:** Fredrik Arp, Kerstin Borglin, Torgny Holmgren, Daniel Kristiansson och Mikael Sandström. Nyval av Catrina Ingelstam och Roshi Motman vid extrastämma i december 2019 **Rev:** Jennifer Rock-Baley (EY)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 220 (220) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 110 (110) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	245	158
Värdeförändringar	-77	-92
Rörelseresultat	41	-55
Resultat före skatt	35	-65
Nettovinst	41	-65
- varav hänförligt till minoritet	0	0

	2019	2018
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	7 242	6 551
Anläggningstillgångar	3 191	2 723
Eget kapital	5 669	5 028
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-639	-3 695
Operativt kapital	5 029	1 333

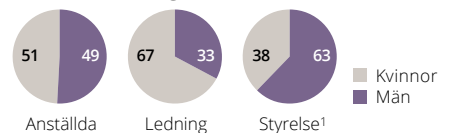
	2019	2018
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	16,9	-24,9
Avkastning - eget kapital, %	0,8	-1,4
Avkastning - operativt kapital, %	0,8	-4,6
Nettoskultsättningsgrad, ggr	-0,1	-0,7
Soliditet, %	78,3	76,8
Bruttoinvesteringar, mnkr	560	854
Anslag, mnkr	37	27
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	0	0
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	4	5
Sjukfrånvaro, %	1,0	0,7
Antal anställda i medeltal	41	41

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021



Systembolaget Aktiebolag bedriver, med ensamrätt, detaljhandelsförsäljning av starköl, vin, spritdrycker och alkoholdrycksliknande preparat till allmänheten i Sverige. Uppdraget är att sälja med ansvar och god service och att informera om alkoholens skadeverkningar. Syftet är att bidra till förbättrad folkhälsa, dels genom att privata vinstintressen med detaljhandel utesluts, dels genom begränsning av tillgängligheten. Systembolagets begränsning av tillgänglighet till alkohol sker genom kontroll över butiksetableringar och öppettider samt genom att se till att alkoholdrycker och alkoholdrycksliknande preparat inte säljs till personer som är under 20 år, som är märkbart påverkade eller då det finns anledning att anta att personen har för avsikt att långa. Systembolaget ska vara ett modernt, effektivt detaljhandelsbolag och förmedla en god dryckeskultur. Bolagets verksamhet ska bedrivas så att hög kvalitet i utförandet av uppdraget säkerställs.

Viktiga händelser 2019

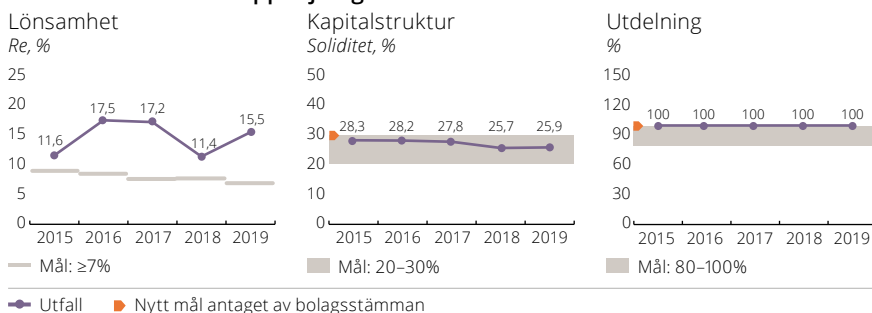
- Ett 40-tal av Systembolagets leverantörer har gått med i Dryckesbranschens Klimatinitiativ och använder ett gemensamt verktyg för rapportering av sina klimatavtryck.
- Systembolaget fick högst förtroende i Medieakademiens Förtroendebarmeter och blev vinnare i Service-Scores utmärkelse för bästa service.
- Trots ökad försäljning var resultatet i nivå med föregående år. Kostnaderna har varit högre bl.a. till följd av satsningar på framtidens digitala kundmöte och framtida effektiviseringar. Det digitala kundmötet inkluderar t.ex. chattagenter från butik samt utökad möjlighet till hemleverans.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska långsiktigt motsvara den tioåriga statsobligationsräntan plus sju procentenheter. Målet överstegs.
- **Kostnadseffektivitet:** Förhållandet mellan totala omkostnader och såld kvantitet $\leq 2,3$. Utfallet var 2,4 och förklaras av en förändrad produktmix samt högre kostnader för det digitala kundmötet.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 20–30 procent. Soliditeten låg inom målintervallet.
- **Utdelning:** 80–100 procent av årets resultat. Utdelning lämnas enligt policy.

Ekonomiska mål och uppföljning



Mål för hållbart företagande

- **Minskad klimatpåverkan:** Klimatpåverkan egen verksamhet, ton CO₂e, målet är att vara klimatneutral år 2023. Utfall var 1 847 ton CO₂e 2019 (2 591 ton).
- **Alkoholindex:** ett mått på människors attityd till alkohol i olika situationer, ska över tid ha en positiv utveckling. Ett högt tal indikerar en restriktiv hållning. Alkoholindex uppgick till 61,6 (61,4), vilket indikerar en mindre förskjutning mot en mer restriktiv inställning.
- **Systembolaget ska kontrollera att säljaren förvisar sig om att mottagaren är minst 20 år.** Ålderskontrollen uppgick till 95,2 (95,6) procent för 2019.

Samhällsuppdrag och uppdragsmål

- Systembolagets samhällsuppdrag är att med ensamrätt, och med ansvar, och god service, sälja sprit, vin och starköl och att informera om alkoholens skadeverkningar.
- **Nöjd-kundindex (NKI)** ska över tid inte underskrida 80. NKI uppgick till 85,1 vilket är en rekordnotering.
 - **Alkoholkonsumtionen i Sverige:** Systembolaget ska redovisa totalkonsumtionen och hur stor andel av den totala volymen som införskaffats hos Systembolaget. Detta uppdragsmål är inte målsatt. Alkoholkonsumtionen uppgick, enligt preliminära siffror från CAN, till 8,7 (8,8) liter per person. Systembolagets konsumtionsandel uppgick till 66,9 (65,6) procent 2019.
 - **Alkoholindex,** se hållbarhetsmål.



Ordf: Göran Hägglund **Vd:** Magdalena Gerger

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Nyval av Göran Hägglund vid stämman 2020, Kenneth Bengtsson avgick **Led:** Viveca Bergstedt Sten, Robert Damberg, Cecilia Halle, Barbro Holmberg, Frida Johansson Metso, Håkan Leifman, Anders Ehrling och Ulrika Eriksson

Arb rep: Robert Adrell, Maria Nilsson

Arb suppl: Karin Larsson, Nils Undall-Behrend

Rev: Didrik Roos (Deloitte)

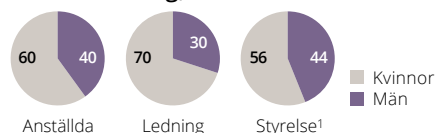
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 308 (308) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 154 (154) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	32 211	30 907
Rörelseresultat	262	183
Resultat före skatt	304	232
Nettovinst	240	180
- varav hänförbart till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	6 107	5 931
Anläggningstillgångar	3 306	3 665
Eget kapital	1 563	1 503
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-4 284	-4 087
Operativt kapital	-2 721	-2 585
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	0,8	0,7
Avkastning - eget kapital, %	15,5	11,4
Avkastning - operativt kapital, %	-9,9	-7,5
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-2,7	-2,7
Soliditet, %	25,9	25,7
Bruttoinvesteringar, mnkr	1 352	2 455
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	240	180
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	304	322
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	3 355	4 173
Sjukfrånvaro, %	4,5	4,5
Antal anställda i medeltal	3 613	3 496
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)	

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021



Telia Company AB erbjuder telekommunikation genom fast och mobil telefoni samt internet- och datakommunikation. Telia Company är ett av de ledande telekommunikationsföretagen i Norden och Baltikum.

Viktiga händelser 2019

- Vid en extrastämma i november 2019 valdes Lars-Johan Jarnheimer till ny styrelseordförande.
- I det fjärde kvartalet slutfördes förvärvet av Bonnier Broadcasting med TV4, C More och MTV och den nya enheten Tv och media etablerades.

Mål och uppföljning

Den 26 mars 2019 höll Telia Company en kapitalmarknadsdag i Stockholm där koncernledningen presenterade uppdateringar av företagets strategi, finansiella prioriteringar och nya hållbarhetsmål.

Ekonomiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägarna. Styrelsen har beslutat om följande ekonomiska mål:

- **Kapitalstruktur/kreditvärderingsmål:** Solid kreditvärdering på lång sikt (A- till BBB+). Kreditvärderingen var solid (BBB+) på lång sikt med stabila utsikter under året i enlighet med målet.
- **Utdelning:** minst 80 procent av operationellt fritt kassaflöde inklusive utdelningar från intressebolag ska delas ut. Utdelning om 1,80 kronor per aktie motsvarar cirka 60 procent av operationellt fritt kassaflöde och understiger därmed målet.

Mål för hållbart företagande

Telia Company har prioriterade mål inom följande områden:

- Miljö
- Yttrandefrihet och övervakningsintegritet
- Personlig integritet och informationssäkerhet
- Barns rättigheter
- Hälsa och välbefinnande
- Ansvarsfulla inköp
- Anti-korruption

Telia Company har under året antagit nya miljömål som ska nås fram till år 2030. Målen presenterades vid kapitalmarknadsdagen i mars och består av tre delar: noll CO₂-utsläpp och noll avfall från den egna verksamheten genom fullt medarbetar-engagemang.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



Ordf: Lars-Johan Jarnheimer



Vd: Allison Kirkby

Statens ägarandel: 39%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Nyval av Lars-Johan Jarnheimer vid extrastämma i november 2019, Marie Ehrling avgick **Led:** Nina Linander, Jimmy Maymann, Anna Settmann, Olaf Swantee och Martin Tivéus. Nyval av Ingrid Bonde och Jeanette Jäger vid stämman 2020 **Arb rep:** Agneta Ahlström, Stefan Carlsson, Hans Gustavsson

Rev: Jan Nilsson (Deloitte)

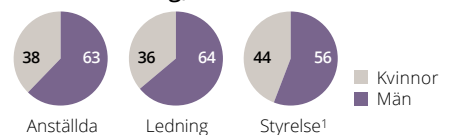
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 1 825 (1 825) tkr, vice ordförande 860 (860) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 610 (610) tkr.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	85 965	83 559
Rörelseresultat	12 293	13 238
Resultat före skatt	9 354	11 019
Nettovinst	7 261	3 124
- varav hänförligt till minoritet	167	-89
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	264 072	247 541
Anläggningstillgångar	224 088	199 860
Eget kapital	92 455	102 438
- varav minoritet	1 409	5 050
Nettoskuld	80 876	60 480
Operativt kapital	173 332	162 874
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	14,3	15,8
Avkastning - eget kapital, %	8,4	3,6
Avkastning - operativt kapital, %	7,3	8,6
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,9	0,6
Soliditet, %	31,3	37,3
Bruttoinvesteringar, mnkr	29 214	46 547
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	7 361	9 985
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	7 000	20 000
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	48 000	194 000
Sjukfrånvaro, %	2,7	2,5
Antal anställda i medeltal	20 215	23 814
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Nej	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Ja	

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021

TERACOM GROUP

Teracom AB bildades 1992 för att bedriva utsändning och överföring av radio- och tv-program. Teracom har en viktig roll för att hela befolkningen ska kunna nås av radio- och tv-sändningar via marknäten. Teracom äger en riktstäckande infrastruktur, vilken utgör basen för marknätet. Som en följd av teknikutvecklingen och baserat på denna infrastruktur, erbjuder, utvecklar och driver Teracom också kommunikationslösningar med fokus på hög säkerhet och robusthet riktade till samhällsviktiga aktörer. Elektroniska kommunikationer med hög driftsäkerhet och starkt skydd är av mycket stor vikt för samhällets funktionalitet och säkerhet samt möjligheter att hantera olika krisförlopp.

Viktiga händelser 2019

- I början av 2019 förvärvades den mobila teleoperatören Net1.
- Utökad fokus och satsningar på kommunikationer för samhällsviktiga aktörer.
- Lägre resultat, enligt plan, som en följd av främst minskade intäkter i tv-segmentet.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till 17 procent. Avkastning på eget kapital minskade till 2 (11) procent. Resultatet för 2019 var lägre än för 2018 bl.a. som en följd av lägre intäkter från tv-segmentet.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 30 procent. Soliditeten uppgick till 75 procent. Regeringen har tidigare meddelat att bolagets ekonomiska mål kommer att ses över. Översynen inväntar bland annat inriktning i frågan om ett framtida samhällsnät.
- **Utdelning:** 40–60 procent av nettoresultatet. Utdelningen uppgick till 51 miljoner kronor, motsvarande 60 procent av nettoresultatet.

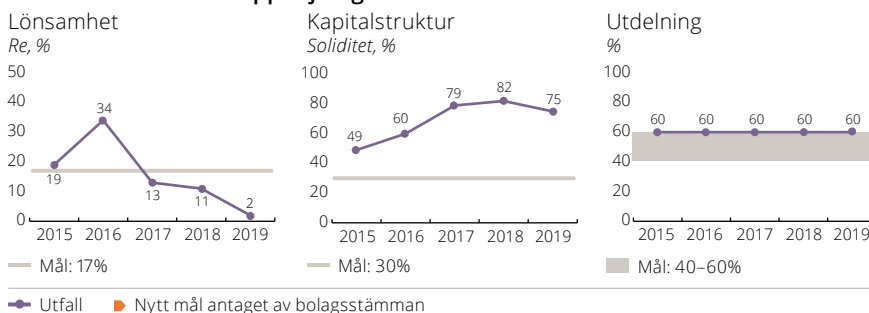
Mål för hållbart företagande

- Ledarskapsindex: mål 78, utfall 77.
- Engagemangsindex: mål 78, utfall 77.
- Ansvar för miljö och klimat: Från och med 2019 styr Teracom Group primärt på energianvändning. Energianvändningen för året minskade med 1 procent till 400 (406) Tera Joule (TJ) jämfört med föregående år.

Samhällsuppdrag

Har särskilt beslutat samhällsuppdrag att bedriva utsändning och överföring av radio- och tv-program samt därmed förenlig verksamhet. Bolaget ska erbjuda programbolagen utsändnings- och överföringstjänster på likvärdiga villkor i Sverige. Bolaget ska, om efterfrågan från programbolagen finns, erbjuda en grundläggande infrastruktur över hela eller delar av Sverige. Detta gäller under förutsättning att programbolagen enligt sina sändningstillstånd är skyldiga att sända eller överföra med den efterfrågade räckvidden i ett marknät. Bolaget ska utifrån dessa utgångspunkter och de regulativa förutsättningarna agera uteslutande affärsmässigt. Uppföljning av samhällsuppdraget sker inom Regeringskansliet. Mål enligt processen för uppdragsmål har ännu inte utvecklats.

Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Anitra Steen

Vd: Åsa Sundberg

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisor valda för 2020/2021

Ordf: Anitra Steen **Led:** Cecilia Ardström, Anders Danielsson, Leif Ljungqvist och Annika Viklund. Nyval av Anders Hall och Jonas Haggren vid stämman 2020, Fredrik Robertsson och Johan Hedensjö avgick **Arb rep:** Anders Segerros, Jan Ossfeldt **Arb suppl:** Jessica Orwald, Robert Esperí **Rev:** Helena Nilsson (KPMG)

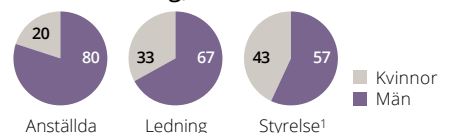
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 295 (295) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 140 (140) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	1 366	1 581
Rörelseresultat	124	485
Resultat före skatt	111	430
Nettovinst	85	387
- varav hänförligt till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	4 737	4 603
Anläggningstillgångar	1 850	1 525
Eget kapital	3 571	3 765
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-2 385	-2 706
Operativt kapital	1 186	1 059
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	9,1	30,7
Avkastning - eget kapital, %	2,3	10,5
Avkastning - operativt kapital, %	11,0	31,6
Nettoskuldsettningsgrad, ggr	-0,7	-0,7
Soliditet, %	75,4	81,8
Bruttoinvesteringar, mnkr	1 444	249
Anslag, mnkr	9	0
Utdelning, mnkr	51	206
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	1 367	1 410
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	1 103	971
Sjukfrånvaro, %	2,7	2,7
Antal anställda i medeltal	488	485
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Ja	

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021



Vasallen AB bildades 1997 med uppdrag att omvandla nedlagda försvarsanläggningar. Sedan starten har bolaget arbetat med ca 1 300 000 kvadratmeter lokalarea. Vasallens verksamhet går nu in i en slutfas. Den kvarvarande verksamheten finns i sin helhet på Rindö där den övervägande delen av fastighetsinnehavet är sålt med senare tillträde. För de fastigheter som ännu är osålda är målsättningen att slutföra försäljning innan året gått till ända. Planen är nu att avveckla bolaget under de kommande åren.

Viktiga händelser 2019

- Verksamheten går in i slutfasen.
- Lokalarea (LOA) minskade till 10 000 kvm (23 000). Reavinster från projektutveckling minskade därför kraftigt.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastningen på det genomsnittliga egna kapitalet över en förädlingscykel ska motsvara riskfria räntan plus 4 procentenheter. Avkastningen blev negativ för 2019 och för de senaste tio åren uppgår avkastningen i genomsnitt till 12,5 procent. Avkastningsmålet för de senaste tio åren uppgår till 5,3 procent i genomsnitt. Målet uppnåddes därmed.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet minst 50 procent och räntetäckningsgrad över 2. Soliditeten överstiger 50 procent. Räntetäckningsgraden är negativ och målet uppnåddes inte.
- **Utdelning:** 30–50 procent av resultatet efter skatt. En utdelning om 125 miljoner kronor har beslutats för 2019.

Mål för hållbart företagande

- Nöjd-kundindex (NKI) ska vara lägst 80. Någon NKI-undersökning har inte gjorts under 2017–19 då kundunderlaget är för litet. 2016 års NKI-undersökning gav resultatet 85, vilket är över målet.
- Sjukfrånvaron ska inte överstiga 3 procent. Sjukfrånvaron uppgick till 0,0 procent, vilket gör att målet uppfylls.
- Energiförbrukningen ska vara lägre än 100 kWh/kvm och år. Energiförbrukningen för 2019 uppgick till 54 (100) kWh, vilket är lägre än föregående år. Målet på 100 kWh/kvm uppnåddes därmed. Då även förändringar under året skett avseende beståndets varma ytor, det vill säga för de ytor Vasallen betalar för förbrukningen, har jämförelsesiffrorna justerats för att uppnå jämförbarhet mellan åren. Samtliga byggnader som ska vara energideklarerade har deklarerats.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



Ordf: Charlotte Axelsson **Vd:** Leif Rytter

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Charlotte Axelsson **Led:** Lars Erik Fredriksson, Tomas Werngren och Susanna Widaeus. Agneta Kores avgick vid stämman 2020
Rev: Gunilla Andersson (EY)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 160 (160) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 80 (80) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

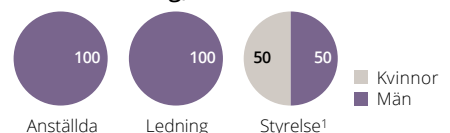
	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	7	7
Rörelseresultat	-11	103
Resultat före skatt	-10	103
Nettovinst	-12	84
- varav hänförligt till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	385	459
Anläggningstillgångar	112	164
Eget kapital	366	378
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-237	-261
Operativt kapital	129	117
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	-154,6	1 518,2
Avkastning - eget kapital, %	-3,2	18,0
Avkastning - operativt kapital, %	-8,8	36,4
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,6	-0,7
Soliditet, %	95,1	82,3
Bruttoinvesteringar, mnkr	49	231
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	125	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	-	-
Sjukfrånvaro, %	0,0	1,7
Antal anställda i medeltal	1	4
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Nej ¹⁾	

1) Bolaget har konverterat sin finansiella rapportering från IFRS till K3 från 2019.

Prioriterade globala mål



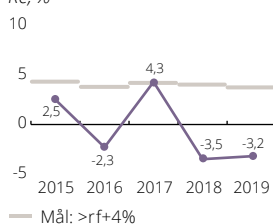
Könsfördelning, %



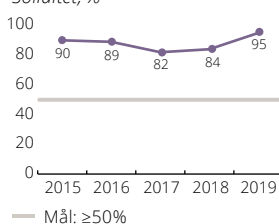
1) Valda för 2020/2021

Ekonomiska mål och uppföljning

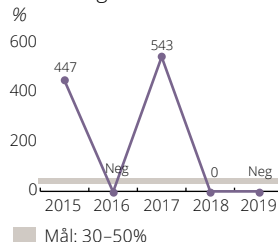
Lönsamhet
Re, %



Kapitalstruktur
Soliditet, %



Utdelning
%



■ Utdelning ■ Nytt mål antaget av bolagsstämman

Utdelningsandelen är negativ 2016 och 2019 eftersom bolaget redovisade förluster under dessa år.

VATTENFALL

Vattenfall AB är ett energiföretag med verksamhet främst i Sverige, Tyskland, Nederländerna, Danmark och Storbritannien. Vattenfall vill göra det möjligt att leva fossilfritt inom en generation. Därför driver man på omställningen till ett hållbart energisystem genom satsningar på förnybar produktion och klimatsmarta lösningar för sina kunder. Periodens resultat för 2019 uppgick till 14,9 miljarder kronor, vilket är en ökning med 2,9 miljarder kronor.

Viktiga händelser 2019

- Fortsatt kundtillväxt, i synnerhet i Tyskland.
- Tillväxt inom havsbaserad vindkraft med ingivning av Horns Rev 3 (407 MW) i Danmark och vinnande bud för Hollandse Kust Zuid 3&4 (~750 MW) i Nederländerna.
- Permanent stängning av Ringhals 2.
- Förvärv av försäljningsbolaget DELTA Energie i Nederländerna.
- Stängning av de koleldade kraftverken Hemweg 8 i Amsterdam och Reuter C i Berlin.
- Överlåtelse av fjärrvärmeverksamheten i Hamburg.
- Omfattande reparationsarbete av elnät i Sverige efter stormen Alfrida.
- Sänkta intäktsramar för distributionsverksamhet i Sverige under perioden 2020–2023.
- Nya mål för minskade koldioxidutsläpp godkända av Science Based Targets initiative.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE) ska uppgå till ≥ 8 procent. Utfallet var 8,5 procent.
- **Kapitalstruktur:** Internt tillförda medel (FFO)/justerad nettoskuld ska uppgå till 22–27 procent. Utfallet var högre än 2018 och uppgick till 26,5 procent. Internt tillförda medel ökade som en följd av högre EBITDA, till följd av högre erhållna priser samt lägre betald skatt. Den justerade nettoskulden ökade

främst som en följd av negativt operativt kassaflöde efter investeringar, implementering av IFRS 16 och högre avsättningar för pensioner och kärnkraft.

- **Utdelning:** 40–70 procent av årets resultat efter skatt. För 2019 lämnades en utdelning på 3,6 miljarder kronor.

Mål för hållbart företagande

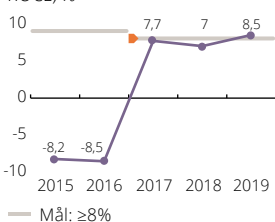
- Kundengagemang, som mäts med verktyget Net Promoter Score (NPS) ska dels vara positivt i absoluta termer samt +2 i jämförelse med Vattenfalls konkurrenter. För 2019 uppgick NPS till +1.
- Idrifftagen ny förnybar kapacitet ska uppgå till minst 2 300 MW ackumulerat från 2016 till 2020. Hittills har 1 226 MW installerats varav totalt 474 MW under 2019.
- Absoluta koldioxidutsläpp ska uppgå till högst 21 miljoner ton år 2020. Utsläppen för 2019 uppgick till 19,3 miljoner ton vilket inkluderar värmeverksamheten i Hamburg, som har avyttrats och där utsläpp uppgick till 1,1 miljon ton under perioden januari–september.
- Den olycksrelaterade frånvaron (LTIF – Lost Time Injury Frequency), uttryckt i antal arbetsolyckor per 1 miljon arbetade timmar, ska högst uppgå till 1,25. För 2019 låg LTIF på 2,1.
- Index över medarbetarengagemang ska uppgå till lägst 70 procent. För 2019 uppgick detta index till 69 procent.

Samhällsuppdrag

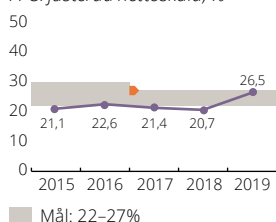
Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Ekonomiska mål och uppföljning

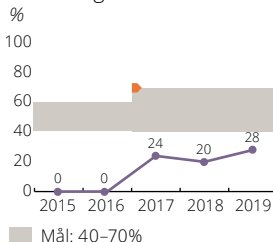
Lönsamhet
ROCE, %



Kapitalstruktur
FFO/justerad nettoskuld, %



Utdelning
%



— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Lars G Nordström Vd: Magnus Hall

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Lars G Nordström Led: Viktoria Bergman, Ann Carlsson, Håkan Erixon, Tomas Kåberger, Jenny Lahrin, Fredrik Rystedt och Åsa Söderström Winberg. Nyval av Mats Granryd vid stämman 2020, Fredrik Arp avgick **Arb rep:** Robert Lönnqvist, Rolf Ohlsson, Jeanette Reglin **Arb suppl:** Lennart Bengtsson, Anders Bohlin, Christer Gustafsson **Rev:** Staffan Landén (EY)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 790 (790) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 370 (370) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

2019 2018

Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	166 360	152 091
Rörelseresultat	22 141	17 619
Resultat före skatt	18 322	14 003
Nettovinst	14 861	12 007
- varav hänförbart till minoritet	1 688	1 850

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	450 780	462 608
Anläggningstillgångar	354 194	335 917
Eget kapital	108 522	103 597
- varav minoritet	14 891	15 501
Justerad nettoskuld	132 014	112 324
Operativt kapital	240 536	215 921

Nyckeltal

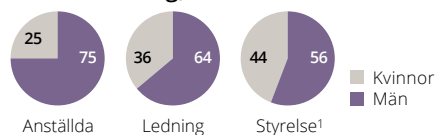
Rörelsemarginal, %	13,3	11,4
Avkastning - eget kapital, %	14,0	11,9
Avkastning - operativt kapital, %	9,7	8,1
Nettoskuld sättningsgrad, ggr	0,6	0,5
Soliditet, %	24,1	22,4
Bruttoinvesteringar, mnkr	26 833	21 913
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	3 623	2 000
Klimatavtryck, Scope 1, MtCO ₂ e	18,4	22,6
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	121 165	89 955
Sjukfrånvaro, %	3,7	4,0
Antal anställda i medeltal	19 815	19 910

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021

Vattenfalls utveckling i förhållande till EU:s 2020-mål

I samband med att Vattenfalls uppdrag förtydligades 2010 uttalade Näringsutskottet¹ vikten av att regeringen fortlöpande informerar riksdagen om Vattenfalls utveckling och verksamhet med EU:s 2020-mål som referenspunkt. Återrapportering sker därför årligen i verksamhetsberättelsen.

Vattenfall har definierat sitt syfte som ”Power Climate Smarter Living” med målet att erbjuda alla kunder klimatsmart energi och att möjliggöra ett liv fritt från fossila bränslen inom en generation.

1) Betänkande 2009/10:NU23.

	Mål	Strategi	Utveckling 2019										
CO₂-utsläpp	Genomföra handlingsplanen för minskade koldioxidutsläpp för att bli fossilfria inom en generation och klimatneutrala i Norden redan 2030. Strategiskt mål att nå 21 miljoner ton i absoluta utsläpp till 2020.	Vattenfall har tagit fram en handlingsplan för minskade koldioxidutsläpp med målen att: bli fossilfria inom en generation, i dialog med sina leverantörer arbeta för minskade utsläpp, göra det möjligt för kunder att nå sina klimatmål, samt genom elektrifiering utveckla fossilfria lösningar för energintensiv industri och transporter.	Koldioxidutsläppen 2019 på 19,3 Mton (22,0) var lägre jämfört med 2018. Minskningen förklaras främst av en lägre koleldad produktion. Utsläppen 2019 är inklusive värmeverksamheten i Hamburg som har avyttrats och där utsläpp uppgick till 1,1 Mton under perioden januari-september.										
			<p>Koldioxidutsläpp</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>År</th> <th>CO₂, Mton</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>22,6</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>22,0</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>19,3</td> </tr> <tr> <td>2020 mål</td> <td>21,0</td> </tr> </tbody> </table> <p>■ CO₂, Mton ■ 2020 mål</p>	År	CO ₂ , Mton	2017	22,6	2018	22,0	2019	19,3	2020 mål	21,0
År	CO ₂ , Mton												
2017	22,6												
2018	22,0												
2019	19,3												
2020 mål	21,0												
Förnybara energikällor	Vattenfalls mål är att bli en ledande utvecklare och operatör av vindkraft i nordvästra Europa, med målet att nå minst 2 300 MW ny förnybar kapacitet ackumulerat 2016–2020.	Vattenfall ska vara ledande inom utveckling, konstruktion och drift av land- och havsbaserad vindkraft. Detta uppnås genom att: fortsätta stärka pipelinen för projekt, bli ledande inom LEC (Levelised Energy Costs – det vill säga genomsnittliga produktionskostnader), vara innovativa inom drift och underhåll samt digitalisera värdekedjan, kombinera sol-, vind- och batteriteknik för förnybara hybridkraftverk och i större utsträckning frikoppla leveransen av el från själva produktionen.	Totalt 474 MW förnybar kapacitet installerades under 2019. Två vindkraftsparker har tagits i drift, Horns Rev 3 (407 MW) i Danmark och Slufterdam (29 MW) i Nederländerna samt 21 MW solkraft. Ytterligare 1,4 GW är under konstruktion och över 5 GW finns i pipelinen för utveckling.										
			<p>Ny, förnybar kapacitet</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Ny kapacitet (MW)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>652</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>752</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>1 226</td> </tr> <tr> <td>2020 mål</td> <td>2 300</td> </tr> </tbody> </table> <p>■ Ny kapacitet (MW) ■ 2020 mål</p>	År	Ny kapacitet (MW)	2017	652	2018	752	2019	1 226	2020 mål	2 300
År	Ny kapacitet (MW)												
2017	652												
2018	752												
2019	1 226												
2020 mål	2 300												
Energi-effektivisering	1 000 GWh intern besparing 2020 jämfört med 2015.	Vattenfall jobbar kontinuerligt med att öka energieffektiviseringen genom att: <ul style="list-style-type: none"> • Expandera fjärrvärme. • Göra energikartläggningar. • Byta/uppgradera till mer energieffektiva komponenter. • Hjälpa kunder med energieffektivisering. 	Under 2019 uppnådde bolaget 200 GWh i effektiviseringsförbättringar. Detta skedde huvudsakligen genom uppgradering av vattenkraftverk och distributionsnät och genom att byta ut lokala värmepannor mot fjärrvärme.										
			<p>Förbättrad energieffektivitet</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Effektivisering (GWh)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>511</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>694</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>894</td> </tr> <tr> <td>2020 mål</td> <td>1 000</td> </tr> </tbody> </table> <p>■ Effektivisering (GWh) ■ 2020 mål</p>	År	Effektivisering (GWh)	2017	511	2018	694	2019	894	2020 mål	1 000
År	Effektivisering (GWh)												
2017	511												
2018	694												
2019	894												
2020 mål	1 000												

Källa: Vattenfalls årsredovisning 2019, Vattenfall



V.S. VisitSweden AB:s uppdrag är att genom effektiva kommunikationskanaler marknadsföra Sverige som turistland hos utländska målgrupper och bidra till att öka Sveriges attraktionskraft som besöksmål och på marknadsmässiga villkor och med marknadsmässig avkastning bedriva PR- och marknadsföringsåtgärder avseende enskilda destinationer i Sverige och Sverige som turistland. Visit Sweden ägdes under 2019 till lika delar av svenska staten och besöksnäringen genom Svensk Turism AB. Den 1 januari 2020 förvärvade staten genom Näringsdepartementet Svensk Turism AB:s aktier i V.S. VisitSweden AB och bolaget blev därmed helstatligt. Genom sin verksamhet bidrar V.S. VisitSweden AB till en ökad internationell kunskap om och efterfrågan på Sverige som resmål. Besöksnäringen erbjuder bland annat en viktig och växande arbetsmarknad i Sverige och bolagets verksamhet förväntas bidra till den positiva utvecklingen.

Viktiga händelser 2019

- Beslut om anpassning av marknads-prioriteringar: Under andra kvartalet fattades beslut att likvidera dotterbolagen i Spanien och Finland. Bolaget har ingen verksamhet i länderna sedan 2017. Under fjärde kvartalet fattades beslut att inleda avveckling och likvidation av dotterbolagen i Norge och Danmark under 2020.
- Förtydligat uppdrag till bolaget beslutades av riksdagen. Undertecknande av aktieöverlåtelseavtal beträffande Svensk Turism AB:s femtio procent av aktierna i bolaget att överlåtas till svenska staten per 1 januari 2020.
- Visit Sweden tillfördes ett extra statligt anslag om 10 mnkr i syfte att finansiera den omställning som krävs för att bolaget ska kunna leverera den samhällsnytta som bolagets verksamhet innebär.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av bolagsstämman.

Mål för hållbart företagande

- Ökad attraktionskraft för Sverige: År 2021 ska 66 procent av målgruppen ”Den globala resenären” vara intresserad av att resa till Sverige. Utfall: 61 procent (enligt Visit Swedens Brand Tracking-analys på 7 marknader).
- Långsiktigt konkurrenskraftig besöksnäring: År 2021 ska 50 procent av företagen inom besöksnäringen anse att Visit Swedens tjänster haft en positiv effekt på deras tillgänglighet och digitala synlighet. Utfall: Nollmätning har startats och utfall presenteras 2020.
- Ett välmående och hållbart bolag: Visit Swedens medarbetare värderar sin arbetssituation till index 7,5 av 10. Utfall: Index 5,7 av 10.
- Ekonomi i balans: Visst överskott. Utfall: -3,6 miljoner kronor.

Samhällsuppdrag

Visit Sweden har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag och verksamhet inom ramen för samhällsuppdraget finansieras med anslag. Uppföljning av samhällsuppdraget sker inom Regeringskansliet. Mål enligt processen för uppdragsmål har ännu inte utvecklats.



Ordf: Karin Johansson



Vd: Ewa Lagerqvist

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Karin Johansson **Led:** Susanne Andersson, Jenny Lahrin, Jonas Siljhammar, Rickard Törnblom och Jari Virtanen. Lotta Jarleryd valdes vid en extra bolagsstämma i januari 2020 och lämnade styrelsen vid årsstämman 2020

Arb rep: Sandra Grill **Rev:** Victor Bruswitz (PwC)

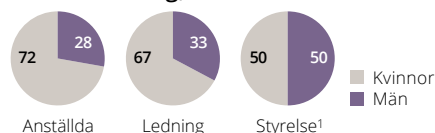
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 150 (150) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 71 (71) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	215	224
Rörelseresultat	-3	0
Resultat före skatt	-3	0
Nettovinst	-4	0
- varav hänförligt till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	58	55
Anläggningstillgångar	3	2
Eget kapital	14	18
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-16	-9
Operativt kapital	-2	9
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	-1,6	0,2
Avkastning - eget kapital, %	-22,5	0,4
Avkastning - operativt kapital, %	-103,4	222,5
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	-1,1	-0,5
Soliditet, %	24,5	31,9
Bruttoinvesteringar, mnkr	2	0
Anslag, mnkr	126	115
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	0	0
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	37	33
Sjukfrånvaro, %	2,0	-
Antal anställda i medeltal	71	70
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Nej	

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021

Voksenåsen Oslo

Voksenåsen är Norges nationalgåva till Sverige som tack för den humanitära hjälpen under andra världskriget och har som syfte att främja svensk-norsk förståelse. Verksamheten drivs som ett center för svensk-norskt samarbete och som kurs- och konferenshotell. Voksenåsen AS är ett norskt aktiebolag, helägt av den svenska staten genom Kulturdepartementet. Överskottet från den kommersiella verksamheten ska användas till aktiviteter som främjar bolagets syfte.

Viktiga händelser 2019

- Voksenåsens center för svensk-norsk förståelse har styrkt sin position som relevant partner inom flera områden och under året producerat arrangemang och kurser med högt deltagande.
- Omfattande programverksamhet bl.a. utbildningar kopplade till nordisk språkförståelse, musikakademier för unga musiker, samarbete med Forum för levande historia om hågkomster till Norge, samt mötesplats för unga och studenter kring samtal om demokrati och deltagande.
- Under året har Voksenåsen fått en förnyad konstkollektion i samarbete med Statens konstråd.
- Inlett en omställningsprocess för att bättre möta marknadens utmaningar.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägaren.

Mål för hållbart företagande

- Voksenåsen ska fortsatt vara en ledande nordisk kurs- och konferensanläggning, även sett i ett internationellt perspektiv. En strategi har tagits fram för de närmaste åren för att bland annat än mer förbättra synergierna mellan den ideella och kommersiella verksamheten. En omställningsprocess har inletts för att bättre möta marknadens utmaningar.
- Voksenåsens unika karaktär gör institutionen särskilt lämpad att vara en arena för samtal med internationell prägel som innehåller teman relevanta för båda länderna.

Samhällsuppdrag

Nationalgåvan Voksenåsen har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag att:

- genom olika former av verksamhet stärka samhällsrelationerna mellan svenskar och norrmän samt öka den ömsesidiga kunskapen om ländernas samhällsliv, språk och kultur.
- vara en självklar mötesplats och ett väl utnyttjat debattforum för kultur- och samhällsliv i Sverige och Norge. Voksenåsen ska därför ha en hög andel arrangemang i samverkan med myndigheter och organisationer i Norge samt Sverige samt ett varierat programutbud.
- erbjuda konkurrenskraftig boendemiljö och hävda sig väl i konkurrens med liknande anläggningar i Oslo-området samt uppnå god lönsamhet med bibehållen respekt för Voksenåsens grundläggande syfte.

Uppföljning av samhällsuppdrag:

Programverksamheten innehåller aktuella teman relevanta för båda länderna med stor samverkan med olika organisationer och institutioner i både Norge och Sverige. Under 2019 har arbetet fortsatt med att leva upp till visionen om att vara en arena för de viktigaste nordiska samtalen. Andra viktiga områden som prioriteras är: historia, sanning och politik, Voksenåsens scen samt kursverksamhet inom språk och musik.

Mål enligt processen för uppdragsmål har ännu inte utvecklats.



Ordf: Maria Larsson



Vd: Maria af Klinteberg Herrestahl

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2020/2021

Ordf: Maria Larsson **Led:** Espen Daae, Jan Gulliksen, Helene Larsson Pousette, Niels Righolt och Mia Kjäll Spendrup. Nyval av Knut Storberget vid stämman 2020. Ellen Marie Saethre-McGuirk avgick

Rev: Trine Angell-Hansen (RSM Norge AS)

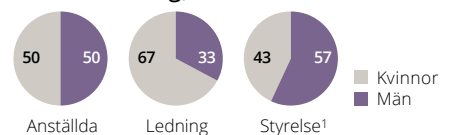
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 59 (59) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 22 (22) tkr.

	2019	2018
Resultaträkning, mnkr		
Nettoomsättning	43	41
Rörelseresultat	-2	0
Resultat före skatt	-2	0
Nettovinst	-2	0
- varav hänförligt till minoritet	0	0
Balansräkning, mnkr		
Balansomslutning	13	14
Anläggningstillgångar	8	9
Eget kapital	3	5
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	2	2
Operativt kapital	5	7
Nyckeltal		
Rörelsemarginal, %	-3,9	0,0
Avkastning - eget kapital, %	-42,6	0,0
Avkastning - operativt kapital, %	-25,8	0,0
Nettoskuldsetningsgrad, ggr	0,6	0,4
Soliditet, %	26,4	34,5
Bruttoinvesteringar, mnkr	1	1
Anslag, mnkr	12	12
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO ₂ e	73	13
Klimatavtryck, Scope 2, tCO ₂ e	0	0
Sjukfrånvaro, %	10,3	9,3
Antal anställda i medeltal	40	45
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Nej	

Prioriterade globala mål



Könsfördelning, %



1) Valda för 2020/2021

Övriga bolag och verksamheter

Det europeiska bolaget EUROFIMA och stiftelserna Norrlandsfonden och Industrifonden förvaltas i enlighet med statens ägarpolicy.

EUROFIMA

EUROFIMA European Company for the Financing of Railroad Rolling Stock erbjuder finansiering av järnvägsfordon till sina aktieägare. Aktieägare är huvudsakligen europeiska järnvägsföretag. Bolaget bildades 1956 utifrån ett internationellt fördrag mellan ett antal europeiska stater. Genom de förändringar som skett i Europa sedan dess med en gradvis liberalisering av järnvägsmarknaden för persontåg står bolaget inför ett antal utmaningar. Genom att ändra strategin och bolagets statuter kan bolagets relevans i framtiden öka. Svenska staten äger 2 procent av aktiekapitalet. De största aktieägarna är Deutsche Bahn (22 procent), SNCF (22 procent) och Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A. (13 procent).

Viktiga händelser 2019

- EUROFIMA ändrade under året sin funktionella valuta från CHF till euro. Man gav också ut sin andra gröna obligation om 500 miljoner euro.
- Under 2019 uppgick utlåningen till 1 336 miljoner euro och lånestocken ökade med 1,5 procent till 10,2 miljarder euro. De huvudsakliga låntagarna var Renfe, Schweizerische Bundesbahnen (SBB) och Ferrovie Dello Stato Italiane (FS).

EUROFIMA beslutade om utbetalning av utdelning för 2019. Sveriges andel uppgick till CHF 208 000.

Industrifonden

Stiftelsen Industrifonden bildades av staten 1979. Industrifondens syfte är att främja industriell tillväxt och förnyelse i Sverige genom att på affärsmässig grund finansiera små och medelstora företag. Stiftelsens kapitalbas ska hållas reellt intakt. Allt överskott används för nya investeringar. Industrifonden investerar riskkapital i bolag med svensk anknytning. Stiftelsen är en aktiv minoritetsinvestorare, som siktar på en ägarandel om lägst 15 och högst 50 procent och som samarbetar med entreprenörer och andra investerare. Investeringshorisonten är som regel 5–10 år. Bland några av Industrifondens framgångsrika investeringar återfinns Arcam, Oatly och CellaVision.

Industrifonden har 21 medarbetare, varav 9 kvinnor och 12 män. Kapitalbasen var 30 juni 2019 drygt 4 miljarder kronor, varav cirka hälften är investerat i ett 70-tal bolag. Under verksamhetsåret 2018/19 investerades 317 miljoner kronor, vilket avsåg 71 miljoner kronor i sju nya bolag och 246 miljoner kronor följdinvesteringar i befintliga portföljbolag.

Industrifondens styrelse och revisorer utses av regeringen. För perioden den 1 november 2019–31 oktober 2020 har regeringen förordnat följande ledamöter och revisorer: **Ordf:** Birgitta Stymne Göransson **Led:** Åsa Hedin, Lars Gatenbeck, Daniel Kristiansson, Charlotta Nilsson, Christer Nilsson, Bo Normark. **Rev:** Jonas Ståhlberg, Daniel Wassberg (Deloitte). Arvode till styrelsen ordförande uppgår till 200 (125) tkr. Arvode till ledamot uppgår till 100 (65) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Norrlandsfonden

Stiftelsen Norrlandsfonden grundades 1961. Stiftelsekapitalet är tillskjutet av LKAB och staten. Norrlandsfondens syfte är att främja främst små och medelstora företags utveckling i Gävleborgs, Västernorrlands, Jämtlands, Västerbottens och Norrbottens län genom att delta i finansiering. Stiftelsens kapitalbas ska på lång sikt bevaras nominellt intakt. Norrlandsfonden erbjuder lån, konvertibla skuldebrev och olika typer av garantier till företag i norra Sverige. Särskild uppmärksamhet ska ägnas Norrbottens län och inlandskommunerna. Dessutom är Norrlandsfonden delägare i ett antal bolag med riskkapital- och inkubatorverksamhet, såsom Partnerinvest Övre Norrland, Norr Sådd Holding och Arctic Business Incubator.

Under 2019 uppgick kapitalbasen i stiftelsen till drygt 1,3 miljarder kronor. Norrlandsfonden hade ett totalengagemang om 965 miljoner kronor till totalt 472 kunder, varav 85 nya kunder (tillkom under 2019). Norrlandsfonden hade 14 medarbetare under 2019, varav nio kvinnor och fem män.

Norrlandsfondens styrelse och revisorer utses av regeringen. För perioden den 1 juli 2019–30 juni 2020 har regeringen förordnat följande ledamöter och revisorer: **Ordf:** Gunnar Olofsson **Led:** Leif Boström, Ulf Ejelöv, Marita Fransson, Kajsa Hedberg, Eva Lindberg, Ingemar Nilsson, Elise Ryder Wikén, Linda Sundberg. **Rev:** Johanna Sällvin, Gunnar Karlsson (KPMG). Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 100 (100) tkr. Arvode till ledamot uppgår till 50 (50) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Avvecklade bolag och bolag under avveckling

Aktiebolaget Bostadsgaranti

Aktiebolaget Bostadsgaranti arbetade med konsumentskydd vid bostadsbyggande. Bostadsgaranti ägdes till lika delar av staten och Sveriges Byggindustrier. Som ett steg i ägarnas avveckling av bolaget slutförde Bostadsgaranti i november 2014 försäljningen av aktierna i dotterbolaget Försäkringsaktiebolaget Bostadsgaranti (FABO). I december 2012 gav riksdagen regeringen befogenhet att avyttra statens aktier i Bostadsgaranti och under

2014 bemyndigades regeringen att som alternativ avveckla bolaget. Försäljningen av aktierna i det helägda dotterbolaget FABO under 2014 utgjorde en del av avvecklingen av Bostadsgaranti som helhet. Köparen, Columbia Insurance Company, är ett helägt dotterbolag till det amerikanska försäkrings- och investeringsbolaget Berkshire Hathaway.

Efter försäljningen bestod den kvarvarande verksamheten i Bostadsgaranti av den pågående avvecklingen av insats- och förskottssäkerheter. Vid årsstämman i Bostadsgaranti den 22 februari 2018 beslutades att bolaget skulle likvideras. Likvidationen av bolaget avslutades den 19 mars 2019.

Swedesurvey Aktiebolag

Swedesurvey Aktiebolag har sålt tjänster inom fastighetsadministration och geografisk informationsförsörjning på den internationella marknaden i nära samverkan med den statliga myndigheten Lantmäteriet. Syftet var att marknadsföra Lantmäteriets tjänster utomlands. Swedesurvey riktade sig i första hand mot offentliga organisationer i utvecklingsländer och merparten av projekten hade karaktären

att via rådgivning och utbildning stödja dem i deras kapacitetsutveckling. Tjänsterna finansierades dels direkt från kund, dels genom internationella institutioner och biståndsorganisationer. Bolaget förlorade huvuddelen av omsättningen sedan de Sidafinansierade uppdragen togs över av Lantmäteriet. Sammanfattningsvis krympte bolagets verksamhet till en sådan omfattning att argument

saknades för att bedriva verksamheten i bolagsform. Riksdagen beslutade därför i juni 2017 att bemyndiga regeringen att avveckla Swedesurvey genom likvidation. Vid en extra bolagsstämma den 19 mars 2019 beslutades att Swedesurvey ska likvideras. Likvidationen av bolaget är pågående.



Övrigt

Statligt ägande i modern tid	90
Redovisningsprinciper	94
Bolagens rapportdatum	95
Propositionsförteckning	96
Statens ägarpolicy	98
–Principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande	103
–Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande	108
–Principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande	111
Adresser	114
Definitioner och förkortningar	116



Statligt ägande i modern tid

Förvaltningen av bolagen med statligt ägande har sedan 1969 huvudsakligen varit samlad inom Regeringskansliet. Skälen till varför bolag har bildats eller fått ett statligt ägande har förändrats över tiden. Sammanställningen nedan sammanfattar de viktigare händelserna i bolagsportföljen.

1969 Industridepartementet bildas dit förvaltningen av flertalet av bolagen med statligt ägande förs.

1970 Statsföretag bildas för att samordna de stora aktiebolagen inom gruv-, stål-, skogs- och petrokemi-branscherna med flera. Apoteksbolaget bildas.

1974 PK-banken bildas genom att Postbanken och Sveriges Kreditbank går ihop.

1977 Svenska Varv bildas i samband med att staten övertar Salén-Invests aktier i Götaverken. I koncernen ingår också Arendal, Cityvarvet, Finnboda Varf, Karlskronavarvet, Uddevalla-varvet och Öresundsvarvet. En omfattande omstrukturering påbörjas.

1978 SSAB, Skandinavien ledande ståltillverkare, bildas i en rekonstruktion av Sveriges tre största handelsstålverk. Staten och Statsföretag äger 75 procent och Gränges 25 procent av SSAB.

1979 Kockums införlivas i Svenska Varv.

1980 SSAB och Statsföretag svarar tillsammans för 20 procent av landets industriinvesteringar.

1981 Staten överläter sin hälftenandel i ASEA-ATOM till ASEA. Industrigruppen JAS bildas där staten är delägare genom Förenade Fabriksverken (FFV).

1982 Svenska Varv rekonstrueras. Nedläggningen av storvarven fortsätter.

1984 Nokia köper 70 procent av satellit- och TV-tillverkaren Luxor, vilken övertagits av staten fem år tidigare.

1985 Statsföretag byter namn till Procordia. Procordia omstruktureras genom försäljning och köp av företag.

1986 Det statligt helägda Sveriges Petroleum och Oljekonsumenternas förbund, OK, går ihop och bildar OK Petroleum, OKP, med statliga finska Neste som delägare. Första delprivatiseringen av SSAB sker genom att Gränges andel köps in och en tredjedel av aktierna i SSAB säljs till ett fåtal institutioner.

1987 Procordia börsnoteras i samband med en nyemission. Staten övertar Grängesbergs Gruvor från SSAB.

1988 Affärsverket Statens Järnvägar delas, Banverket får ansvar för bannätet och affärsverket Statens Järnvägar (SJ) för tågtrafiken.

1989 Procordia, Pharmacia och Volvos livsmedelsbolag Provendör går samman och bildar den nya Procordia-koncernen med Volvo och staten som största ägare med vardera 42,5 procent av rösterna. SSAB-aktierna noteras på Stockholms Fondbörs A-lista.

1990 PK-banken köper Nordbanken. Förvaltningsaktiebolaget Fortia bildas.

1991 Riksdagen beslutar att helt eller delvis privatisera 35 företag och att avveckla Förvaltningsaktiebolaget Fortia. Celsius Industrier, tidigare Svenska Varv, byter skepnad till försvarskoncern när det slås samman med Telub och FFV, ombildas till aktiebolag, samt köper Bofors.

1992 Domänverket blir Domän AB. Statens Vattenfallsverk blir Vattenfall AB och därmed avskiljs stomkraftnätet och utlandsförbindelser i ett nytt affärsverk – Affärsverket Svenska Kraftnät. Statens ägarandel i SSAB bjuds ut i ett publikt erbjudande i form av köprätter i kombination med en statsobligation. SBAB blir helt konkurrensutsatt. SAS förvärvar 50 procent av Linjeflyg och bildar ett helt integrerat inrikesflyg. Gota Bank går i konkurs och förvärvas av staten. Securum bildas för att ta hand om de problemkrediter som uppstått i Nordbanken till följd av finanskrisen.

1993 Byggnadsstyrelsen upphör och myndigheter kan agera fritt på fastighetsmarknaden. Vasakronan övertar statens kommersiella fastigheter. Volvo och staten kommer överens om att verka för en uppdelning av Procordia i två delar. Staten blir huvudägare i Pharmacia AB, inriktat på läkemedel, och Volvo blir huvudägare i AB Procordia som verkar inom branscherna för livsmedel, tobak med mera. Regeringen säljer 75 procent av statens aktier i försvarskoncernen Celsius men behåller röstmajoriteten och aktien



A-Banan Projekt AB (sedermera Arlandabanan Infrastructure AB) bildades av staten år 1994 och fick till uppgift att svara för samordningen av olika statliga intressen och genomföra upphandlingen av Arlandabanan

noteras på Stockholms Fondbörs A-lista. Assi AB och Domän AB slås samman till AssiDomän AB, som lägger bud på NCB. Securum skjuter till 10 miljarder kronor för att rädda Nordbanken. Televerket ombildas till Telia AB. AMU-gruppen bolagiseras.

1994 A-Banan projekt AB bildas för att bygga Arlandabanan, och är det första infrastrukturella projektet i Sverige som samfinansieras av staten och näringslivet. Posten blir aktiebolag. Staten säljer sitt resterande innehav i SSAB, OKP samt delar av AssiDomän AB och Pharmacia.

1995 V&S Vin & Sprits monopol på tillverkning av spritdrycker och på import av sprit, vin och starköl upphör. Pharmacia och det amerikanska läkemedelsbolaget UpJohn går ihop.

1996 Staten skjuter till 600 miljoner kronor till AmuGruppen (senare Lernia) för att rädda företaget från konkurs.

1997 SBL Vaccin säljs till Active i Malmö. Svenska Penninglotteriet och Tipstjänst AB går ihop och byter namn till Svenska Spel AB. Merita och Nordbanken offentliggör sin avsikt att gå samman och bildar MeritaNordbanken.

1998 Enheten för statligt ägande bildas på Näringsdepartementet och ges förvaltningsansvar för en stor del av bolagen med statligt ägande.

1999 Resterande aktieinnehav i Pharmacia & UpJohn säljs. Sveaskog AB bildas genom överföring av skogstillgångar från AssiDomän. Staten säljer sina aktier i SAQ Kontroll (bolagiserat 1995 från Statens Anläggningsprovning i samband med att besiktningssmonopolet avskaffades) och Värdepapperscentralen (VPC).

2000 Återstående aktieinnehav i Celsius (25 procent) säljs till försvarskoncernen Saab. Telia børsintroduceras. Vattenfall blir ett av Nordeuropas största energibolag genom förvärven av de tyska energibolagen VEAG och LAUBAG för 14 miljarder kronor. Nordea Bank går samman med UniDanmark och norska Kreditkassen och blir en nordisk bank. Statens ägarandel i banken minskar till 18,2 procent. Affärsverket Statens Järnvägar delas upp i sex olika bolag. Det nya SJ AB får ansvar för persontrafiken. De andra bolagen är EuroMaint, Green Cargo, Jernhusen, TraffCare och Unigrigrid.

2001 Sveaskog förvärvar AssiDomän AB. Flygkoncernen SAS, vilket tidigare ägts via tre olika nationella moderbolag, får ett gemensamt nybildat moderbolag, SAS AB, i vilket tidigare aktieägare får nyemitterade aktier. Staten äger därefter 21,4 procent av SAS AB.

2002 Telia och finska Sonera går samman till TeliaSonera och skapar den ledande teleoperatören i Norden. Staten äger därefter 46 procent av TeliaSonera.

2003 Statens aktier i Svenska Skogsplantor överläts till det likaså helstatligt ägda Sveaskog. Staten förvärvar ABB:s innehav om 35 procent i Svensk Exportkredit (SEK) och blir efter förvärvet ensam ägare till SEK.

2005 Staten skjuter till 600 miljoner kronor till Green Cargo. ”Svensk kod för bolagsstyrning” (Koden), som syftar till att bidra till en förbättrad styrning av svenska aktiebolag, börjar tillämpas av Stockholmsbörsen och utgör även en del av statens ägarpolitik. Innovationsbron bildas med uppgift att investera i tillväxtbolag. Riksdagen utvidgar SBAB:s uppdrag till att även omfatta inlåning från allmänheten.



Försäljningen av 465 apotek slutfördes 2010 som ett led i omregleringen av apoteksmarknaden.

2006 Staten avyttrar sin sista aktie i SAKAB AB, vilket var en rest sedan 1992 då huvudmannskapet för hanteringen av farligt avfall överförs på en privat aktör.

2007 Staten minskar sitt innehav i TeliaSonera (nuvarande Telia Company) och säljer aktier för 18 miljarder kronor. Staten äger därefter 37,3 procent i bolaget. Riksdagen beslutar att ge regeringen mandat att sälja vissa av bolagen med statligt ägande.

2008 Staten säljer sitt innehav i OMX till Borse Dubai (varefter Nasdaq tar över ägandet), i Vin&Sprit till franska Pernod Ricard och i Vasakronan till AP Fastigheter. Försäljningarna ger intäkter motsvarande 81 miljarder kronor. SEK och Almi tillförs nytt kapital, i samband med detta överläts aktierna i Venantius till SEK. Fouriertransform bildas i syfte att investera i forsknings- och utvecklingsverksamhet inom fordonsklustret. Staten tar,

genom Riksgäldskontoret, i november över ägandet i Carnegie Investment Bank och Max Matthiessen. Övertagandet sker på grundval av stödlagen för att värna stabiliteten i den finansiella sektorn. Aktierna avyttras under 2009.

2009 Svevia och Vectura Consulting bildas ur tidigare verksamheter inom Banverket och Vägverket. Staten deltar i nyemissioner i Nordea Bank och SAS. Samgåendet mellan Posten och Post Danmark slutförs och bildar ett nytt bolag, i dag PostNord. Apoteksmonopolet avvecklas och bolagen Apoteksgruppen, APL och Apotekens Service avskiljs från Apoteket. Statens aktie i Kasernen Fastighetsaktiebolag förs över till Vasallen AB.

2010 Försäljningen av 465 apotek slutförs som ett led i omregleringen av apoteksmarknaden. Dessutom överförs 150 apotek till Apoteksgruppen. Infranord AB bildas av Banverket

Produktions verksamhet. Det nybildade bolaget Swedavia AB tar över flygplatsverksamheten för tio nationellt strategiska flygplatser från Luftfartsverket. Staten deltar i nyemission i SAS. ESS AB bildas i syfte att planera och bygga den europeiska spallationskällan i Lund och ett centrum för databearbetning i Köpenhamn. Inlandsinnovation AB bildas i syfte att bedriva finansieringsverksamhet och främja innovation och företagande i norra Sveriges inland.

2011 Förvaltningen av bolagen med statligt ägande flyttas över från Näringsdepartementet till Finansdepartementet. Staten säljer 255 miljoner aktier i Nordea Bank för 19 miljarder kronor och minskar sitt ägande från 19,9 procent till 13,5 procent. Aktierna i Ersättningsmark i Sverige AB delas ut från Sveaskog till staten. Bolaget äger 100 000 hektar produktiv skogsmark som ska användas som ersättningsmark för skyddsvärd skog. Metria

som säljer analyser, tjänster och produkter baserade på geografisk information bildas ur Lantmäteriet. Arbetslivsresurs AR AB (bildat 2005 av Samhall resurs och AMS Arbetslivstjänster) säljs för 145 miljoner kronor.

2012 SAS brottas med stora lönsamhetsproblem och för att säkra bolagets likviditet går staten, tillsammans med övriga stora ägare och ett antal banker, med i en kreditfacilitet om 3,5 miljarder kronor. Bilprovingen slutför delförsäljning av stationsnätet genom att dela bolaget i två delar. Minoritetsägarna tar över det stationsnät som varit till försäljning medan majoritetsägaren, staten, behåller resterande del av Bilprovingen och blir 100-procentig ägare.

2013 Almi och Innovationsbron slås samman i syfte att skapa en gemensam organisation för finansiering i tidiga faser av bolagsbildningar. Förvaltningen av Saab Automobile Parts (senare Orio), reservdelstillverkaren vilken Riksgäldskontoret tagit i pant för ett lån till biltillverkaren Saab, flyttas till Finansdepartementet. Staten avvecklar hela sitt återstående ägande i Nordea Bank (13,4 procent) genom att vid två tillfällen under året sälja aktier för 41 miljarder kronor. Staten säljer Vectura Consulting till teknikkonsultföretaget Sweco för knappt en miljard kronor.

2014 SAS säger upp lånelöftet genom kreditfaciliteten till bland andra staten efter att ha förbättrat bolagets lönsamhet och stärkt den finansiella ställningen via en emission av preferensaktier på kapitalmarknaden. Apotekens Service avbolagiseras då ansvar och verksamhet överförs till den nya e-Hälsomyndigheten som bildas den 1 januari 2014. Ersättningsmark i Sverige och Svenska Miljöstyrningsrådet försätts i likvidation. I maj 2014 beslutades vid extra bolagsstämma i Bostadsgaranti om försäljning av dotterbolaget Försäkringsbolaget Bostadsgaranti. Försäljningen utgör en del av avvecklingen av Bostadsgaranti som helhet.

Regeringen fick riksdagens bemyndigande att avyttra tillgångar och skulder i ESS till ett konsortium för europeisk forskningsinfrastruktur och att likvidera bolaget.

2015 Förvaltningen av bolagen med statligt ägande flyttas från Finansdepartementet till Näringsdepartementet och ges förvaltningsansvar för ytterligare åtta bolag och två stiftelser. Likvidationen av Ersättningsmark avslutas.

2016 Staten minskar sitt innehav i SAS i ett auktionsförfarande tillsammans med norska staten. Efter försäljningen äger staten cirka 17,2 procent av antalet stamaktier. Statens intäkter från försäljningen uppgår till 213,9 miljoner kronor. Efter beslut av riksdagen bildas det nya riskkapitalbolaget Saminvest i enlighet med regeringens förslag på en ny riskkapitalstruktur som ska investera i investeringsteam, så kallade venture capital-fonder, tillsammans med privat kapital. Likvidationen av Miljöstyrningsrådet avslutas.

2017 Den 1 januari tillförs aktierna i de två statliga riskkapitalbolagen Fouriertransform och Inlandsinnovation till Saminvest. SAS genomförde en nyemission av stamaktier, svenska staten tecknade inte aktier i denna nyemission varför statens ägarandel sjönk från 17,2 procent till 14,8 procent. Den danska och den svenska regeringen slöt avtal om att stödja genomförandet av den nya produktionsmodellen för PostNords danska verksamhet (Post Danmark). LKAB och Vattenfall bildade tillsammans med SSAB ett joint venture för att utveckla initiativet HYBRIT med målsättningen att ta fram en tillverkningsprocess för stål som släpper ut vatten i stället för koldioxid. Regeringen beslutade att sälja Apoteksgruppen i Sverige Holding AB till Euroapothea UAB. Likvidationen av European Spallation Source ESS AB avslutas.

2018 Beslutas att Bostadsgaranti ska träda i frivillig likvidation. Svenska Spel anpassar organisationen inför ny spelreglering och Telia Companys utträde ur Eurasien slutförs. Swedish National Road Consulting AB (SweRoad) avyttras av Trafikverket.

2019 Staten förvärvar Svensk Turism Aktiebolags aktier i V.S. VisitSweden AB och blir ensam ägare av bolaget. Telia Company förvärvade samtliga aktier i Bonnier Broadcasting inklusive varumärkena TV4, C More och finska MTV. Beslutas att Swedesurvey ska träda i frivillig likvidation.

Redovisningsprinciper

Den konsoliderade redovisningen är en sammanställning av finansiell information som upprättats av de berörda bolagen. Bolag som ingår i den konsoliderade redovisningen är de aktiebolag där statens aktieinnehav förvaltas av Regeringskansliet samt organisationen Svenska skeppshypotekskassan. I den konsoliderade redovisningen ingår inte aktiebolag som förvaltas av andra myndigheter än Regeringskansliet eller av statliga stiftelser. Bolag där staten har en ägarandel som understiger 20 procent eller är under avveckling, ingår inte heller i den konsoliderade redovisningen. Dotterbolag utgörs av bolag där staten har en kapitalandel motsvarande 50 procent eller mer. Intressebolag, det vill säga där staten har en kapitalandel understigande 50 procent har, i det fall staten äger 20 procent eller mer, medräknats efter ägarandel vad gäller resultat.

Den konsoliderade redovisningen bygger som framgått på finansiell information som upprättats och inrapporterats av respektive bolag. Denna konsoliderade redovisning är inte att jämföra med en koncernredovisning. Anledningen till detta är att bolagen med statligt ägande inte utgör en koncern och därför upprättas inte heller en koncernredovisning enligt gällande redovisningslagstiftning. Sammanställningen syftar därför till att, i finansiella termer, på bästa möjliga sätt ge en samlad och tydlig bild av förvaltningen av bolagen med statligt ägande. För att möjliggöra detta utan att tillämpa konsolideringsmetoder enligt gällande redovisningslagstiftning lämnas nedan en beskrivning av grunderna för sammanställningen.

Inrapporteringen till Regeringskansliet från bolag med statligt ägande baseras på den gängse presentationsform som gäller inom näringslivet. Resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys har dock komprimerats.

I rapporteringen för den konsoliderade redovisningen har vissa justeringar gjorts och för dessa ansvarar Regeringskansliet (se nedan). Bolagsbeskrivningarna som presenterar respektive bolag baseras huvudsakligen på bolagens egna uppgifter. Till följd av olika beräkningsmetoder kan de nyckeltal som redovisats i den konsoliderade redovisningen skilja sig från de nyckeltal bolagen själva redovisat (se avsnittet Definitioner).

För den konsoliderade redovisningen gäller följande.

- De bolag som ingår i sammanställningen är av olika karaktär, storlek och tillämpar till viss del olika regelverk vid upprättandet av sina finansiella rapporter. Rapporteringen till Regeringskansliet är en komprimerad uppställningsform med inslag av både IFRS och svenska redovisningsprinciper, där bolagen redovisat i enlighet med de principer som tillämpas i respektive bolag. En del bolag, bland annat de finansiella bolagen som redovisar enligt lagen (1995:1559) om årsredovisning i kreditinstitut och värdepappersbolag, anpassar sin inrapportering till Regeringskansliets rapporteringsformat för att konsolideringen ska bli praktiskt genomförbar. En del bolag tillämpar BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).
- Av regeringens riktlinjer för extern rapportering i bolag med statligt ägande framgår att bolagens finansiella rapporter ska upprättas med utgångspunkt i de krav som ställs på bolag med aktier noterade på Nasdaq Stockholm. Bolag med statligt ägande ska som huvudregel upprätta sin redovisning enligt IFRS.
- Intressebolag har redovisats enligt kapitalandelsmetoden. Innebörden är att resultatet efter skatt i intressebolaget motsvarande statens ägarandel har tagits in i den konsoliderade resultaträkningen och ingår i rörelseresultatet. På motsvarande

sätt har ägarens andel i intressebolagets eget kapital tagits in i den konsoliderade balansräkningen.

- För dotterbolag i vilka det finns en minoritet har resultaträkningen och balansräkningen justerats. Justeringarna innebär att minoritetens andel i dotterbolagets resultat redovisas som en avdragspost i anslutning till resultat från andelar i intressebolag. Minoritetens andel i dotterbolagets kapital redovisas som en separat post i det egna kapitalet i koncernbalansräkningen.
- Transaktioner mellan bolag som ingår i sammanställningen har inte eliminerats. Detta överensstämmer inte med sedvanliga konsolideringsmetoder för koncerninterna mellanhavanden. Skälet till detta är, som inledningsvis beskrevs, att bolagen tillsammans inte utgör en koncern. Av den anledningen tillhandahåller de rapporterade bolagen heller inte de underlag som möjliggör sådana elimineringar.
- Vissa nyckeltal har inte beräknats för de finansiella bolagen. Skälet till detta är framför allt att det kapital som de finansiella bolagen binder i rörelsen är av en annan karaktär jämfört med det stora flertalet övriga bolag.

För information om redovisningsprinciper i respektive bolag hänvisas till respektive bolags årsredovisning.

Bolagens rapportdatum

Bolag	Årsstämma	Delårsrapport jan-mars	Delårsrapport jan-juni	Delårsrapport jan-sep	Bokslut jan-dec
Akademiska Hus	20-04-28	20-04-28	20-07-10	20-10-22	
Almi Företagspartner	20-04-27	20-04-27	20-08-14	20-10-29	21-02-15
APL (Apotek Produktion & Laboratorier)	20-04-28		20-08-15		21-02-15
Apoteket	20-04-22	20-04-23	20-07-17	20-10-26	
Arlandabanan Infrastructure	20-04-24		20-08-15		
Bilprovningen	20-04-23	20-04-23	20-08-13	20-10-20	21-02-11
Dramaten	20-04-22				
Green Cargo	20-04-27	20-04-30	20-08-14	20-10-30	21-02-13
Göta kanalbolag	20-04-17				
Infranord	20-04-28	20-04-28	20-08-11	20-10-21	21-02-15
Jernhusen	20-04-27	20-04-27	20-07-10	20-10-22	21-01-28
Lernia	20-04-24	20-04-24	20-07-15	20-10-22	
LKAB	20-04-23	20-04-23	20-08-13	20-10-28	21-02-12
Metria	20-04-29	20-04-30	20-08-15	20-10-31	21-02-15
Miljömärkning Sverige	20-04-22				
Operan	20-04-29		20-08-15		
Orio	20-04-23	20-04-24	20-08-14	20-10-27	21-02-15
PostNord	20-04-22	20-04-22	20-07-16	20-10-23	21-02-02
RISE Research Institutes of Sweden	20-04-28	20-04-29	20-08-15	20-10-30	21-02-15
Samhall	20-04-23	20-04-24	20-08-21	20-10-29	21-02-08
Saminvest	20-04-28	20-04-28	20-07-15	20-10-23	
SAS	20-03-12	20-02-26	20-05-28	20-08-25	20-12-03
SBAB	20-04-28	20-04-29	20-07-17	20-10-23	21-02-11
SEK	20-03-26	20-04-29	20-07-16	20-10-22	21-02-02
Sj	20-04-29	20-04-29	20-07-16	20-10-21	
SOS Alarm	20-04-29	20-04-30	20-08-14	20-10-30	21-02-15
Specialfastigheter	20-04-21	20-04-21	20-07-10	20-10-21	
SSC (Svenska rymdaktiebolaget)	20-04-29	20-04-29	20-08-14	20-10-30	21-02-15
Statens Bostadsomvandling	20-04-27	20-04-30	20-08-15	20-10-31	21-02-15
Sveaskog	20-04-24	20-04-24	20-07-14	20-10-26	
Svedab	20-04-24	20-04-30	20-08-14	20-10-30	21-02-14
Swedavia	20-04-29	20-04-29	20-07-17	20-10-30	21-02-10
Swedfund International	20-04-22	20-04-30	20-08-15	20-10-31	21-02-15
Svenska Skeppshypotek					
Svenska Spel	20-04-28	20-04-28	20-06-20	20-10-23	21-02-12
Svevia	20-04-28	20-04-28	20-07-15	20-10-29	21-02-04
Sweden House	20-05-19				
Systembolaget	20-04-23	20-04-24	20-07-15	20-10-23	21-02-15
Telia Company	20-04-02	20-04-22	20-07-17	20-10-21	21-01-29
Teracom Group	20-04-23	20-04-23	20-08-14	20-10-26	21-02-12
Vasallen	20-04-29	20-04-29	20-08-20	20-10-30	21-02-15
Vattenfall	20-04-28	20-04-29	20-07-21	20-10-27	21-02-04
Visit Sweden	20-04-23	20-04-28	20-08-31	20-10-30	
Voksenåsen	20-06-17	20-04-15	20-08-15	20-10-15	21-02-28

Propositionsförteckning

Bolag / Proposition	Bolag / Proposition
Akademiska Hus (prop. 1991/92:44, bet. 1991/92:FIU8, rskr. 1991/92:107) (prop. 1992/93:37, bet. 1992/93:FIU8, rskr. 1992/93:123) (prop. 1997/98:137, bet. 1997/98:FIU25, rskr. 1997/98:252) (prop. 2010/11:1 utgiftsområde 24, bet. 2010/11:FIU2, rskr. 2010/11:139, 140) (prop. 2013/14:1 utgiftsområde 24, bet. 2013/14:NU1, rskr. 2013/14:103)	Lernia (prop. 1992/93:152, bet. 1992/93:AU6, rskr. 1992/93:175) (prop. 1993/94:126, bet. 1993/94:UbU10, rskr. 1993/94:341) (prop. 1995/96:145, bet. 1995/96:Ubu8, rskr. 1995/96:224) (prop. 1996/97:55, bet. 1996/97:AU6, rskr. 1996/97:108) (Skr. 1996/97:95, bet. 1996/97:AU10, rskr. 1996/97:188) (prop. 2012/13:1, bet. 2012/13:NU1, rskr. 2012/13:103)
Almi Företagspartner (prop. 1993/94:40, bet. 1993/94:NU11, rskr. 1993/94:80) (prop. 2008/09:73, bet. 2008/09:FIU17, rskr. 2008/09:47) (prop. 2009/10:148, bet. 2009/10:NU25, rskr. 2009/10:361) (prop. 2011/12:99, bet. 2011/12:FIU21, rskr. 2011/12:282) (prop. 2012/13:1, bet. 2012/13:NU1, rskr. 2012/13:104)	LKAB (prop. 1883:18) (prop. 1882:14) (prop. 1907:107) (prop. 1927:241) (prop. 1934:270) (prop. 1977/78:96, bet. 1977/78:NU50, rskr. 1977/78:225) (prop. 1978/79:87, bet. 1978/79:NU30, rskr. 1978/79:240) (prop. 1979/80:79, bet. 1979/80:NU72, rskr. 1979/80:380) (prop. 1981/82:32, bet. 1981/82:TU7, rskr. 1981/82:116) (prop. 1981/82:56, bet. 1981/82:NU13, rskr. 1981/82:82) (prop. 1980/81:128, bet. 1980/81:NU48, rskr. 1980/81:301) (prop. 1982/83:120, bet. 1982/83:NU38, rskr. 1982/83:306) (prop. 1991/92:69, bet. 1991/92:NU10, rskr. 1991/92:92)
APL, Apoteket, Apoteksgruppen (prop. 1970:74, bet. 1970:2LU, rskr. 1970:234) (prop. 1984/85:170, bet. 1984/85:SoU29, rskr. 1984/85:357) (prop. 1995/96:141, bet. 1995/96:NU26, rskr. 1995/96:302) (prop. 1996/97:27, bet. 1996/97:SoU5, rskr. 1996/97:58) (prop. 2001/02:63, bet. 2001/02:SoU10, rskr. 2001/02:194) (prop. 2004/05:70, bet. 2004/05:SoU13, rskr. 2004/05:217) (prop. 2005/06:70, bet. 2005/06:SoU15, rskr. 2005/06:198) (prop. 2006/07:78, bet. 2006/07:SoU12, 2006/07:153) (prop. 2007/08:87, bet. 2007/08:SoU17, 2007/08:182) (prop. 2007/08:142, bet. 2007/08:SoU20, 2007/08:255) (prop. 2008/09:145, bet. 2008/09: SoU21, rskr.2008/09:226) (prop. 2008/09:190, bet. 2008/09: SoU25, rskr.2008/09:288) (prop. 2009/10:96, bet. 2009/10: SoU10, rskr.2009/10:222) (prop. 2009/10:138, bet. 2009/10: SoU23, rskr. 2009/10:288) (prop. 2012/13:128, bet. 2012/13:SoU26, rskr. 2012/13:279) (prop. 2016/17:181, bet. 2016/17:NU24, rskr. 2016/17:333) (prop. 2017/18:157, bet. 2017/18: SoU24, rskr. 2017/18:353)	Metria (prop. 2010/11:53, bet. 2010/11:CU10, rskr. 2010/11:188) (prop. 2016/17:181, bet. 2016/17:NU24, rskr. 2016/17:333)
Arlandabanan Infrastructure (prop. 1993/94:39, bet. 1993/94:TU6, rskr. 1993/94:74) (prop. 1993/94:213, bet. 1993/94:TU36, rskr. 1993/94:436) (prop. 2005/06:1, bet. 2005/06:TU1, rskr. 2005/06:81) (prop. 2006/07:1, bet. 2006/07:TU1, rskr. 2006/07:35) (prop. 2010/11:1, bet. 2010/11:TU1, rskr. 2010/11:138)	Miljömärkning Sverige (prop. 1997/98:1, bet. 1997/98:NU1, rskr. 1997/98:131) (prop. 2005/06:105, bet. 2005/06:LU33, rskr. 2005/06:377) (prop. 2011/12:99, bet. 2011/12:FIU21, rskr. 2011/12:282)
Arlandabanan Infrastructure (prop. 1993/94:39, bet. 1993/94:TU6, rskr. 1993/94:74) (prop. 1993/94:213, bet. 1993/94:TU36, rskr. 1993/94:436) (prop. 2005/06:1, bet. 2005/06:TU1, rskr. 2005/06:81) (prop. 2006/07:1, bet. 2006/07:TU1, rskr. 2006/07:35) (prop. 2010/11:1, bet. 2010/11:TU1, rskr. 2010/11:138)	Operan (prop. 1992/93:100, bet. 1992/93:KrU20, rskr. 1992/93:315) (prop. 1996/97:3, bet. 1996/97:KrU1, rskr. 1996/97:129) (prop. 2009/10:3, bet. 2009/10:KrU5, rskr. 2009/10:145)
Bilprovningen (prop. 1963:91, SU 1963:83, bet. 3LU 1963:22, rskr. 1963:198) (prop. 1991/92:69, bet. 1991/92:NU10, rskr. 1991/92:92) (prop. 1993/94:167, bet. 1993/94:TU35, rskr. 1993/94:433) (prop. 1994/95:69, bet. 1994/95:TU8, rskr. 1994/95:137) (prop. 1996/97:1 utgiftsområde 22, bet. 1996/97:TU1, rskr. 1996/97:115) (prop. 2009/10:32, bet. 2009/10:TU8, rskr. 2009/10:161) (prop. 2009/10:54, bet. 2009/10:NU10, rskr. 2009/10:162)	Orio (prop. 2012/13:99, bet. 2012/13:FIU21, rskr. 2012/13:287)
Dramaten (prop. 1992/93:100, bet. 1992/93:KrU20, rskr. 1992/93:315) (prop. 1996/97:3, bet. 1996/97:KrU1, rskr. 1996/97:129) (prop. 2009/10:3, bet. 2009/10:KrU5, rskr. 2009/10:145)	PostNord (prop. 1992/93:132, bet. 1992/93:TU11, rskr. 1992/93:152) (prop. 1993/94:38, bet. 1993/94:TU9, rskr. 1993/94:119) (prop. 1995/96:218, bet. 1996/97:TU3, rskr. 1996/97:34) (prop. 1997/98:127, bet. 1997/98:TU13, rskr. 1997/98:304) (prop. 1998/99:95, bet. 1998/99:TU11, rskr. 1998/99:237) (prop. 2007/08:143, bet. 2007/08:NU13, rskr. 2007/08:253) (prop. 2009/10:216, bet. 2009/10:TU19, rskr. 2009/10:378) (bet. 2010/11:NU7, rskr. 2010/11:190) (prop. 2017/18:39, bet. 2017/18:FIU28, rskr. 2017/18:114)
EUROFIMA (prop. 1955:211) (prop. 1992/93:176, bet. 1992/93:TU36, rskr. 1992/93:348)	RISE Research Institutes of Sweden (prop. 1996/97:150, bet. 1996/97:FIU20, rskr. 1996/97:284) (prop. 2001/02:2, bet. 2001/02:NU:5, rskr. 2001/02:64) (prop. 2004/05:80, bet. 2004/05:UbU15, rskr. 2004/05:289) (prop. 2006/07:1, bet. 2006/07:NU1, rskr. 2006/07:62) (prop. 2008/09:50, bet. 2008/09:UbU4, rskr. 2008/09:160) (prop. 2012/13:30, bet. 2012/13:UbU3, rskr. 2012/13:152) (prop. 2012/13:99, bet. 2012/13:FIU21, rskr. 2012/13:287) (prop. 2016/17:1, bet. 2016/17:NU1, rskr. 2016/17:103)
Green Cargo (prop. 1999/2000:78, bet. 1999/2000:TU11, rskr. 1999/00:238) (prop. 2003/04:127 bet. 2003/04:NU15, rskr. 2003/04:286)	Samhall (prop. 1977/78:30, bet. 1977/78:AU16, rskr. 1977/78:74) (prop. 1978/79:25 bil 9, 1 & 2, bet. 1978/79:AU17, rskr. 1978/79:118)(prop. 1978/79:139, bet. 1978/79:AU29, rskr. 1978/79:293) (prop. 1982/83:149, bet. 1982/83:AU25, rskr. 1982/83:153) (prop. 1991/92:91, bet. 1991/92:AU16, rskr. 1991/92:249) (prop. 2000/01:1, bet. 2000/01:AU1, rskr. 2000/01:103) (prop. 2011/12:1 utg.omr. 14, bet. 2011/12:AU2, rskr. 2011/12:88)
Göta kanalbolag (prop. 1977/78:119, bet. 1977/78:TU22, rskr. 1977/78:291) (prop. 1991/92:134, bet. 1991/92:NU33, rskr. 1991/92:351) (prop. 1992/93:51, bet. 1992/93:NU15, rskr. 1992/93:97) (prop. 1993/94:100, bet. 1993/94:NU16, rskr. 1993/94:224) (prop. 2014/15:99, bet. 2014/15:FIU21, rskr. 2014/15:255) (prop. 2015/16:1, bet. 2015/16:NU1, rskr. 2015/16:89) (prop. 2016/17:181, bet. 2016/17:NU24, rskr. 2016/17:333)	Saminvest (prop. 2015/16:110, bet. 2015/16:NU23, rskr. 2915/16:295)
Industrifonden (prop. 1978/79:123, bet. 1978/79:NU59, rskr. 1978/79:415) (prop. 1992/93:82, bet. 1992/93:NU19, rskr. 1992/93:145) (prop. 1994/95:100, bet. 1994/95:NU18, rskr. 1994/95:300)	SAS (prop. 1996/97:126, bet. 1996/97:TU9, rskr. 1996/97:232) (prop. 2000/01:124, bet. 2000/01:TU17, rskr. 2000/01:253) (prop. 2008/09:124, bet. 2008/09:FIU40, rskr. 2008/09:192) (prop. 2009/10:121, bet. 2009/10: FIU35, rskr. 2009/10:220) (prop. 2012/13:46, bet. 2012/13:NU10, rskr. 2012/13:102)
Infranord (prop. 2009/10:10, bet. 2009/10:TU5, rskr. 2009/10:59)	
Jernhusen (prop. 1999/00:78, bet. 1999/2000:TU11, rskr. 1999/2000:238) (prop. 2008/09:35, bet. 2008/09:TU2, rskr. 2008/09:145) (prop. 2008/09:176, bet. 2008/09:TU18, rskr. 2008/09:293) (prop. 2011/12:76, bet. 2011/12:TU5, rskr. 2011/12:247) (prop. 2015/16:1 utg.omr. 24, bet. 2015/16:NU1, rskr. 2015/16:90)	

Bolag / Proposition
SBAB (prop. 1993/94:76, bet. 1993/94:BoU06, rskr. 1993/94:115) (prop. 1993/94:228, bet. 1993/94:BoU20, rskr. 1993/94:374) (prop. 1994/95:219, bet. 1994/95:BoU20, rskr. 1994/95:417) (prop. 2001/02:1 Bilaga 6, utg.omr.2, bet. 2001/02:FIU2, rskr. 2001/02:129) (prop. 2005/06:1, bet. 2005/06:FIU2, rskr. 2005/06:126-128) (prop. 2006/07:57, bet. 2006/07:NU16, rskr. 2006/07:217) (prop. 2008/09:104, bet. 2008/09:FIU39, rskr. 2008/09:217) (mot. 2010/11:N1, bet. 2010/11:NU7, rskr. 2010/11:190)
SEK (prop. 1962:125, bet. 1962:SU110, bet. 1962:BaU22, rskr.1962:272 & 275) (prop. 1981/82:181, bet. 1981/82:NU52, rskr. 1981/82:427) (prop. 1995/96:141, bet. 1995/96:NU26, rskr. 1995/96:302) (prop. 2002/03:142, 2002/03:NU14, rskr. 2002/03:244) (prop. 2008/09:73, bet. 2008/09:FIU11, rskr. 2008/09:47) (prop. 2008/09:86, bet. 2008/09:NU12, rskr. 2008/09:125) (prop. 2015/16:1, utg.omr. 24, bet. 2015/16:NU1, rskr. 2015/16:89)
SJ (prop. 1999/2000:78, bet. 1999/2000:TU11, rskr. 1999/2000:238) (Skr. 2001/02:141, bet. 2001/02:TU14, rskr. 2001/02:281) (prop. 2002/03:86, bet. 2002/03:NU13, rskr. 2002/03:343) (prop. 2005/06:160, bet. 2005/06:TU5, rskr. 2005/06:308) (prop. 2008/09:176, bet. 2008/09:TU18, rskr. 2008/09:293)
SOS Alarm (prop. 1972:129, bet. 1972:TU20, rskr. 1972:329) (prop. 1990/91:87, bet. 1990/91:TU28, rskr. 1990/91:369) (prop. 1992/93:132, bet. 1992/93:TU11, rskr. 1992/93:152) (prop. 1992/93:200, bet. 1992/93:TU30, rskr. 1992/93:943) (prop. 1993/94:150, bet. 1993/94:TU38, rskr. 1993/94:432)
Specialfastigheter (prop. 1991/92:44, bet. 1991/92:FIU8, rskr. 1991/92:107) (prop. 1992/93:37, bet. 1992/93:FIU8, rskr. 1992/93:123) (prop. 1997/98:137, bet. 1997/98:FIU25, rskr. 1997/98:252)
SSC (Svenska rymdaktiebolaget) (prop. 1972:48, bet. 1972:NU37, rskr. 1972:216) (prop. 1978/79:142, bet. 1978/79:NU36, rskr. 1978/79:292) (prop. 1985/86:127, bet. 1985/86:NU21, rskr. 1985/86:305)
Statens Bostadsomvandling (prop. 1997/98:119, bet. 1997/98:BoU10, rskr. 1997/98:306) (prop. 1997/98:150, bet. 1997/98:FIU27, rskr. 1997/98:317) (prop. 2001/02:4, bet. 2001/02:NU4, rskr. 2001/02:118) (prop. 2001/02:58, bet. 2001/02:BoU4, rskr. 2001/02:160) (prop. 2001/02:100, bet. 2001/02:FIU21, rskr. 2001/02:326) (bet. 2002/03:BOU10, rskr. 2002/03:216) (prop. 2003/04:1, bet. 2003/04:FIU11, rskr. 2003/04:49) (prop. 2003/04:100, bet. 2003/04:FIU21, rskr. 2003/04:273)
Sveaskog (prop. 1998/99:1 utg.omr. 24, bet. 1998/99:NU1, rskr. 1998/99:108) (prop. 1999/2000:1 utg.omr. 24, bet. 1999/2000:NU1, rskr. 1999/2000:111) (prop. 2001/02:39, bet. 2001/02:NU7, rskr. 2001/02:108) (prop. 2002/03:24, bet. 2002/03:NU4, rskr. 2002/03:107) (prop. 2004/05:1 utg.omr. 24, bet. 2004/05:NU1, rskr. 2004/05:117) (prop. 2009/10:169, bet. 2009/10:NU22, rskr. 2009/10:384)
Svedab (prop. 1990/91:158, bet. 1990/91:TU31, rskr. 1990/91:379) (prop. 1992/93:100 bil. 7, bet. 1994/95:TU2, rskr. 1994/95:50) (prop. 1996/97:161, bet. 1997/98:TU6, rskr. 1997/98:32) (prop. 1999/2000:66, bet. 1999/2000:TU10, rskr. 1999/2000:237) (prop. 2001/02:20, bet. 2001/02:TU2, rskr. 2001/02:126) (prop. 2006/07:1, bet. 2006/07:TU1, rskr. 2006/07:35) (prop. 2009/10:1, bet. 2009/10:TU1, rskr. 2009/10:117) (prop. 2010/11:1, bet. 2010/11:TU1, rskr. 2010/11:138)
Svenska skeppshypotekskassan (prop. 1929:160) (prop. 1963:78) (prop. 1965:99, bet. 1965:BaU38, rskr. 1965:289) (prop. 1971: 76, bet. NU 1971:18) (prop. 1980/81:58, bet. 1980/81:NU21, rskr. 1980/81:110) (prop. 1987/88:25, bet. 1987/88: NU12, rskr. 1987/88:112) (prop. 1990/91:190, bet. 1991/92:NU32) (prop. 1993/94:216, bet. 1993/94:NU27) (prop. 1995/96:220, bet. 1996/97:KU03) (prop. 1997/98:136, bet. 1997/98: KU31, rskr. 1997/98:119) (prop. 1998/99:1, bet. 1998/99: FIU11) (prop. 2003/04:128, bet. 2003/04: FIU21, rskr. 2003/04:273) (Skr. 2019/20:108, bet. 2019/20:FIU46)

Bolag / Proposition
Svenska Spel (prop. 1995/96:169, bet. 1995/96:FIU14, rskr. 1995/96:248) (prop. 2008/09:126, bet. 2008/09:KrU8, rskr. 2008/09:243)
Svevia (prop. 2008/09:23, bet. 2008/09:TU4, rskr. 2008/09:76)
Swedavia (prop. 2009/10:16, bet. 2009/10:TU7, rskr. 2009/10:114)
Sweden House (prop. 1994/95:78, bet. 1994/95:FIU4, rskr. 1994/95:75)
Swedesurvey (prop. 1992/93:100 bilaga 15, bet. 1992/93:BoU14, rskr. 1992/93:217) (prop. 2016/17:181, bet. 2016/17:NU24, rskr. 2016/17:333)
Swedfund (prop. 1977/78:135, bet. 1978/79:UU1, rskr. 1978/79:9) (prop. 1991/92:100 bilaga 4, bet. 1991/92:UU15, rskr. 1991/92:210) (prop. 2008/09:52, bet. 2008/09:UU9, rskr. 2008/09:74)
Systembolaget (prop. 1976/77:108, bet. 1976/77:SkU 40, rskr. 1976/77:231) (prop. 1993/94:136, bet. 1993/94:SoU22, rskr. 1993/94:249) (prop. 1994/95:89, bet. 1994/95:SoU9, rskr. 1994/95:106) (prop. 1998/99:134, bet. 1999/00:SoU4, rskr. 1999/00:42) (prop. 2000/01:97, bet. 2000/01:SoU19, rskr. 2000/01:260) (prop. 2002/03:87, bet. 2002/03:SoU16, rskr. 2002/03:152) (prop. 2003/04:161, bet. 2004/05:SoU6, rskr. 2004/05:38) (prop. 2005/06:30, bet. 2005/06:SoU12, rskr. 2005/06:157) (prop. 2007/08:119, bet. 2007/08:SoU19, rskr. 2007/08:209) (prop. 2009/10:125, bet. 2010/11:SoU4, rskr. 2010/11:36) (prop. 2018/19:59, bet. 2018/19:SoU18, rskr. 2018/19:239)
Telia Company (prop. 1992/93:200, bet. 1992/93:TU30, rskr. 1992/93:443) (prop. 1997/98:121, bet. 1997/98:NU14, rskr. 1997/98:308) (prop. 1998/99:99, bet. 1998/99:NU14, rskr. 1998/99:260) (prop. 1999/2000:84, bet. 1999/2000:NU18, rskr. 1999/2000:204) (bet. 2000/01:NU11, rskr. 2000/01:272) (prop. 2006/07:57, bet. 2006/07:NU16, rskr. 2006/07:217) (bet. 2010/11:NU7, rskr. 2010/11:190) (prop. 2018/19:40, bet. 2018/19:NU9, rskr. 2018/19:168)
Teracom Group (prop. 1991/92:140, bet. 1991/92:KrU28, rskr. 1991/92:329) (prop. 1996/97:67, bet. 1996/97:KU17, rskr. 1996/97:178) (prop. 1998/99:1, utg. omr. 17, bet. 1998/99:KrU1, rskr. 1998/99:55) (prop. 2000/01:1, utg.omr. 17, bet. 2000/01:KrU1, rskr. 2000/01:59) (prop. 2001/02:76, bet. 2001/02:KrU7, rskr. 2001/02:149) (prop. 2002/03: 110, bet. 2002/03:TU6, rskr. 2002/03:228) (prop. 2002/03:64, bet. 2002/03:KrU7, rskr. 2002/03:195) (prop. 2002/03:72, bet. 2002/03:KU33, rskr. 2002/03:196) (prop. 2003/04:118, bet. 2003/04:KU24, rskr. 2003/04:231) (prop. 2005/06:1 utg.omr. 24, bet. 2005/06:NU1, rskr. 2005/06:121) (prop. 2010/11:1 utg.omr. 24, bet. 2010/11:NU1, rskr. 2010/11:132)
Vasallen (prop. 1996/97:4, bet. 1996/97:FöU1, rskr. 1996/97:36) (prop. 1996/97:150, bet. 1996/97:FIU20, rskr. 1996/97:284) (prop. 1999/2000:30, bet. 1999/2000:FöU2, rskr. 1999/2000:168) (prop. 2000/01:100, bet. 2000/01:FIU20, rskr. 2000/01:288) (prop. 2002/03:100, bet. 2002/03:FIU21, rskr. 2002/03:235) (prop. 2004/05:5, bet. 2004/05:FöU4, FöU5, rskr. 2004/05:143) (prop. 2008/09:172, bet. 2008/09:FIU41, rskr. 2008/09:263)
Visit Sweden (prop. 1994/95:100 bil. 13 och prop. 1994/95:177, bet. 1994/95:KrU28, rskr. 1994/95:395) (prop. 2004/05:56, bet. 2004/05:NU13, rskr. 2004/05:295) (prop. 2019/20:1, bet. 2019/20:FIU1, rskr. 2019/20:59)
Vattenfall (prop. 1990/91:87, bet. 1990/91:NU38, rskr. 1990/91:318) (prop. 1991/92:49, bet. 1991/92:NU10, rskr. 1991/92:92) (prop. 1996/97:84, bet. 1996/97:NU12, rskr. 1996/97:272) (prop. 2009/10:179, bet. 2009/10:NU23, rskr. 2009/10:325)
Voksenåsen (prop. 1960:88, bet. 1960:SU78, rskr 1960:205) (prop. 1976/77:25, bet. 1976/77: KrU27, rskr. 1976/77:72) (prop. 1997/98:1, bet. 1997/98: KrU1, rskr. 1997/98:97)

Statens ägarpolicy

Regeringen beslutade den 27 februari 2020 nedanstående ägarpolicy för bolag med statligt ägande. Policyn ersätter tidigare ägarpolicy som beslutades den 22 december 2016. Regeringens principer för bolagsstyrning, ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt extern rapportering i bolag med statligt ägande ingår i statens ägarpolicy.

1. Inledning

Bolagen med statligt ägande ägs ytterst av svenska folket och utgör en betydande del av svenskt näringsliv.

Regeringen har riksdagens uppdrag att aktivt förvalta bolagen med statligt ägande så att den långsiktiga värdeutvecklingen blir den bästa möjliga och, i förekommande fall, att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. Regeringen anser att det är av största vikt att bolagen förvaltas på ett aktivt och professionellt sätt med långsiktigt värdeskapande som övergripande mål.

Bolag med statligt ägande ska agera långsiktigt, effektivt och lönsamt samt ges förmåga att utvecklas. I syfte att främja ett långsiktigt hållbart värdeskapande i bolagen med statligt ägande integreras hållbart företagande i bolagsstyrningen. Det innebär att bolagen ska agera föredömligt inom området hållbart företagande och i övrigt agera på ett sådant sätt att de åtnjuter offentligt förtroende.

En förutsättning för att bolagen med statligt ägande ska bidra till ekonomisk effektivitet och konkurrenskraft i hela landet är att staten tillämpar god bolagsstyrning. Den svenska regeringens förvaltningsprinciper följer i huvudsak OECD:s riktlinjer för bolagsstyrning respektive anti-korruption och integritet i statligt ägda företag vilket ger ett förutsägbart ramverk för såväl staten som ägare som för bolagen med statligt ägande.

Det statliga bolagsägandet i Sverige har tillkommit vid olika tidpunkter och av skilda skäl. Många av bolagen har sitt ursprung i affärsverksamhet inom

myndighet, affärsverk eller statliga monopol. I dag verkar de flesta av bolagen på fullt konkurrensutsatta marknader. En ökad globalisering, teknologisk utveckling och ökad konkurrensutsättning har förändrat förutsättningarna för ett flertal av bolagen med statligt ägande. Som en konsekvens av detta har den statligt ägda bolagsportföljen förändrats betydligt över tid. För staten som aktiv och professionell ägare ingår att pröva skälen för fortsatt statligt ägande liksom att överväga bolagens olika uppdrag och inriktning. Inriktningen på många av bolagens verksamhet och samhällsuppdrag motiverar att staten även framgent är en betydande bolagsägare.

I denna ägarpolicy redogör regeringen för uppdrag och mål, tillämpliga ramverk och viktiga principfrågor avseende styrningen av bolag med statligt ägande.

Statens ägarpolicy ska tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag där staten är delägare verkar staten i dialog med övriga ägare för att ägarpolicyn ska tillämpas. Bolag som förvaltas av andra myndigheter än Regeringskansliet ska på motsvarande sätt tillämpa statens ägarpolicy.

Regeringen lämnar en årlig redogörelse för företag med statligt ägande till riksdagen. Syftet med redogörelsen är att beskriva statens bolagsägande och de värden som finns i bolagen med statligt ägande samt redovisa hur förvaltningen av statens bolagsägande har utvecklats under året. Vidare redogörs för bolagens måluppfyllnad och efterlevnad av regeringens principer för bolag med statligt ägande.

2. Staten som bolagsägare

2.1 Regeringens förvaltningsmandat

Regeringen förvaltar och förfogar enligt 9 kap. 8 § regeringsformen, med vissa undantag, över statens tillgångar. Enligt 9 kap. 9 § regeringsformen beslutar riksdagen om grunderna för förvaltningen av och förfogandet över statens tillgångar. Bestämmelser om förvärv och överlåtelse av egendom, däribland aktier och andelar i företag, finns i budgetlagen (2011:203). Enligt 8 kap. 3 § budgetlagen får regeringen inte utan riksdagens bemyndigande förvärva aktier eller andelar i ett företag, eller på annat sätt öka statens röst- eller ägarandel i ett företag. Regeringen får inte heller utan riksdagens bemyndigande skjuta till kapital till ett företag. Enligt 8 kap. 4 § andra stycket budgetlagen får regeringen inte heller utan riksdagens bemyndigande genom försäljning eller på annat sätt minska statens ägarandel i företag där staten har hälften eller mer än hälften av rösterna för samtliga aktier eller andelar. Utöver vad som framgår av dessa bestämmelser krävs riksdagens godkännande vid väsentliga ändringar av bolagens verksamhetsföremål. Riksdagsbeslut krävs däremot inte för t.ex. utdelningar, eftersom dessa ingår i den löpande förvaltningen.

2.2 Förvaltningen av bolag med statligt ägande

Bolag med statligt ägande förvaltas i normalfallet av Regeringskansliet. Merparten av bolagen förvaltas av Näringsdepartementet som har en särskild organisation för förvaltning av bolag med statligt ägande. Näringsdepartementet ansvarar även för frågor gällande statens företagsägande som ställer krav på en enhetlig ägarpolitik. Regeringens principer för aktiv förvaltning och styrning av bolagen med statligt ägande omfattar därmed samtliga bolag med statligt ägande.

I syfte att åstadkomma en aktiv och professionell förvaltning har Regeringskansliet utvecklat ett antal verktyg och processer för sitt arbete. Förvaltningen sker bl.a. genom att Regeringskansliet nominerar styrelseledamöter, fastställer mål och följer upp och utvärderar bolagens verksamhet.

2.3 Lagstiftning

Bolagen med statligt ägande lyder under samma lagar som privatägda bolag, t.ex. aktiebolags-, årsredovisnings-, konkurrens- och bokföringslagen, säkerhetsskyddslagen samt värdepappers- och insiderlagstiftningen.¹ Bolagen kan också omfattas av direkt tillämpliga EU-förordningar, t.ex. marknadsmissbruksförordningen (MAR)² och dataskyddsförordningen³.

Därutöver kan de bolag med statligt ägande som är verksamma inom en viss sektor, liksom privatägda bolag, lyda under särskild sektorslagstiftning. Arbetet inom Regeringskansliet är fördelat så att ansvaret för särskild sektorslagstiftning typiskt sett ligger på andra enheter än de enheter som förvaltar bolagen med statligt ägande. Därigenom upprätthålls en åtskillnad mellan statens roll som ägare och lagstiftare.

EU:s bestämmelser om statligt stöd gäller för allt stöd från staten till såväl statligt som privat ägda företag. Syftet med reglerna är att förhindra att en medlemsstat snedvrider konkurrensen genom stöd som stärker den inhemska industrins konkurrenskraft till nackdel för företag i en annan medlemsstat. Enligt EU:s regelverk ska den så kallade marknadsekonomiska investeringsprincipen (MEOP – Market Economy Operator Principle) tillämpas bland annat vid kapitaltillskott i bolag med statligt ägande. Normalt är MEOP uppfylld om kapitaltillskott lämnas på villkor och under förutsättningar som skulle ha accepterats av en privat investerare.

2.4 Tillämpning av Svensk kod för bolagsstyrning

I bolag med statligt ägande vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska Svensk kod för bolagsstyrning (koden) tillämpas i sin helhet. I bolag med statligt majoritetsägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska koden tillämpas, med undantag för reglerna om valberedning samt reglerna om val av styrelse och revisor. Sådana bolag ska inte heller vara skyldiga att inrätta ett ersättningsutskott enligt reglerna i koden, men kan välja att göra det. I minoritetsägda bolag vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige verkar staten i dialog med övriga ägare för att koden ska tillämpas på motsvarande sätt. Koden tillämpas enligt principen ”följ

1) Aktiebolagslagen (2005:551), årsredovisningslagen (1995:1554), konkurrenslagen (2008:579), bokföringslagen (1999:1078), säkerhetsskyddslagen (2018:585) samt värdepappers- och insiderlagstiftningen med bl.a. lag (2007:528) om värdepappersmarknaden, lag (2016:1306) med kompletterande bestämmelser till EU:s marknadsmissbruksförordning och lag (2016:1307) om straff för marknadsmissbruk på värdepappersmarknaden.

2) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 596/2014 av den 16 april 2014 om marknadsmissbruk (marknadsmissbruksförordning) och om upphävande av Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/6/EG och kommissionens direktiv 2003/124/EG, 2003/125/EG och 2004/72/EG.

3) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning).

eller förklara”. I avsnitt 3.1 framgår de principer som i stället för reglerna i koden ska tillämpas vid val av styrelse i bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige.

3. Styrelserekrytering till bolag med statligt ägande

3.1 Styrelsenomineringsprocessen

Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. I detta ingår att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att se till att bolaget har en betryggande internkontroll. Den löpande verksamheten sköts av bolagets ledning.

Regeringens mål är att styrelserna i bolagen med statligt ägande ska ha hög kompetens som är väl anpassad till respektive bolags verksamhet, situation och framtida utmaningar. I syfte att säkerställa en effektiv kompetensförsörjning till bolagens styrelser tillämpas enhetliga och gemensamma principer för en strukturerad styrelsenomineringsprocess för bolag med statligt ägande.

För de bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige bereder Regeringskansliet förslag till val av styrelse och arvodering. I bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige och där staten har ett betydande ägarintresse utser eller nominerar staten en ledamot till bolagets valberedning.

Styrelsenomineringsprocessen inom Regeringskansliet koordineras av Näringsdepartementet. För varje bolag analyseras kompetensbehovet utifrån bolagets verksamhet, situation och framtida utmaningar, styrelsens sammansättning samt genomförda styrelseutvärderingar. I Regeringskansliets arbete med styrelsenomineringsprocessen ingår dessutom en löpande egen utvärdering av samtliga statligt ägda bolags styrelser. Därefter fastställs eventuella rekryteringsbehov och rekryteringsarbetet inleds.

3.2 Styrelsens sammansättning

För att uppnå effektiva styrelser bör antalet ledamöter vara sex till åtta personer. Regeringens avsikt är att endast ha ordinarie ledamöter i styrelserna och inga suppleanter. Styrelsens ordförande väljs av bolagsstämman. Vid behov kan en vice styrelseordförande utses av bolagsstämman. Styrelsen ska ha en med

hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Vid sammansättningen ska även mångfaldsaspekter såsom etnisk och kulturell bakgrund vägas in. Regeringen anser att det är viktigt att särskilja styrelsens och verkställande direktörens roller och därför ska verkställande direktören inte vara ledamot i styrelsen.

Utgångspunkten för varje nominering av en styrelseledamot ska vara kompetensbehovet i respektive bolagsstyrelse. Det är viktigt att styrelsens sammansättning är sådan att styrelsen alltid har sådan branschkunskap eller annan kompetens som är direkt relevant för bolaget, även när bolaget utvecklas och omvärlden förändras. Hållbart företagande är en viktig fråga för staten som ägare och det krävs att styrelsen har förmåga att arbeta strategiskt inom detta område.

För att en person ska komma i fråga för ett styrelseuppdrag fordras en hög kompetens inom bolagets affärsverksamhet, affärsutveckling, branschkunskap, finansiella frågor, hållbart företagande eller inom andra relevanta områden. Därutöver krävs den tid och det engagemang som behövs för uppdraget samt en stark integritet och förmåga att se till bolagets bästa. Varje styrelseledamot ska kunna göra självständiga bedömningar av bolagets verksamhet.

Regeringen eftersträvar en jämn könsfördelning såväl i de enskilda bolagsstyrelserna som på portföljnivå. För den statligt ägda bolagsportföljen (hel- och delägda bolag) ska andelen kvinnor respektive män i styrelserna vara minst 40 procent. För respektive bolagsstyrelse ska följande gälla. Om bolagets styrelse har

- högst tre av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas personer av båda könen,
- fyra eller fem av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas minst två personer av vardera kön,
- sex–åtta av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas minst tre personer av vardera kön,
- nio av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas minst fyra personer av vardera kön, eller
- fler än nio av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas minst 40 procent av vardera kön.

Urvalet av ledamöter görs utifrån en bred rekryteringsbas i syfte att ta vara på kompetensen hos såväl kvinnor och män, som hos personer med olika bakgrund och erfarenheter. Diskriminering som har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder får inte förekomma.

3.3 Styrelsens arvoden

Styrelseledamöter får ersättning för den arbetsinsats och det ansvar som styrelseuppdraget innebär. Styrelseordförandes, eventuell vice styrelseordförandes och övriga ledamöters arvoden beslutas av bolagsstämman. Även arvoden till styrelseledamöter som arbetar i av styrelsen inrättat utskott ska beslutas på bolagsstämman. För att utskottsarvodering ska lämnas ska arbetet i utskottet vara av betydande omfattning. Vid perioder av särskilt hög arbetsbelastning kan utskottsarvoderingen anpassas under begränsad tid. Till anställda i Regeringskansliet som är styrelseledamöter i bolag med statligt ägande lämnas som regel inget styrelse- eller utskottsarvode. Arvode kan dock i undantagsfall lämnas till anställd i Regeringskansliet efter beslut på bolagsstämman. Ersättning till arbetstagarrepresentanter ska normalt inte lämnas.

Inför beslut på stämman om styrelsens arvoden gör Regeringskansliet en analys där arvodenas nivå jämförs med arvoden i andra jämförbara bolag. Arvoden ska vara konkurrenskraftiga, men inte marknadsledande.

4. Mål och uppdrag för bolag med statligt ägande

4.1 Bolagsordning

Genom bolagsordningen bestämmer ägaren bolagets verksamhetsföremål och vissa angivna ramar för verksamheten. I bolag med statligt ägande har verksamhetsföremålet sin grund i riksdagens beslut. Bolagsordningarna för bolagen med statligt ägande utgår ifrån aktiebolagslagens regler för publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige, koden och statens ägarpolicy.

4.2 Ägaranvisning

Genom ägaranvisning ger ägaren instruktioner till bolagets styrelse. I bolag med statligt ägande används ägaranvisningar i huvudsak när bolaget har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag, får anslag, befinner sig i omstrukturering samt vid avregleringar och

andra liknande väsentliga förändringar. Ägaranvisningar ska till sitt innehåll vara relevanta, konkreta och tydliga samt formaliseras genom beslut på bolagsstämman. Om ett uppdrag lämnas i en ägaranvisning, ska det i ägaranvisningen tydligt framgå hur uppdraget finansieras, redovisas och följs upp.

4.3 Ekonomiska mål

Ekonomiska mål är ett viktigt verktyg i bolagsstyrningen av bolagen med statligt ägande. Ägarens syfte med att fastställa ekonomiska mål för bolagen är att

- säkerställa värdeskapande genom att styrelse och företagsledning arbetar mot långsiktiga, ambitiösa och realistiska mål
- uppnå kapitaleffektivitet genom att tydliggöra kostnaden för eget kapital
- hålla bolagens finansiella risk på en rimlig nivå
- tillförsäkra ägaren direktavkastning genom hållbara och förutsägbara utdelningar med hänsyn tagen till bolagens framtida kapitalbehov och finansiella ställning
- på ett strukturerat sätt mäta, följa upp och utvärdera bolagens lönsamhet, effektivitet och risknivå.

De ekonomiska målen definieras i huvudsak inom följande kategorier:

- lönsamhetsmål
- kapitalstruktur mål
- utdelningsmål.

En viktig utgångspunkt vid fastställandet av de ekonomiska målen är ägarens kostnad för eget kapital eftersom denna kostnad ytterst avgör om staten som ägare får en rimlig och marknadsmässig kompensation för det risktagande som ägandet i ett bolag innebär. För lönsamhetsmålet utgör kostnaden för eget kapital en lägsta nivå, eftersom en avkastning som systematiskt understiger kapitalkostnaden innebär att värde förstörs för staten som ägare. Kostnaden för eget kapital påverkar även den optimala kapitalstrukturen eftersom den beror på relationen mellan kostnaden för eget och lånat kapital vid olika grader av skuldsättning.

Andra viktiga utgångspunkter som används vid fastställandet av mål är analys av risker och möjligheter inom hållbart företagande, analys av den marknad som bolaget verkar på, jämförelser med andra bolag samt analys av bolagets affärsplan och historik. För att testa känsligheten i målen med hänsyn till olika externa och interna faktorer görs slutligen stresstester.

De ekonomiska målen beslutas av bolagsstämman och dokumenteras i stämmoprotokollet. Beslutade

ekonomiska mål gäller till dess nya eller förändrade mål beslutas av bolagsstämman.

4.4 Särskilt beslutade samhällsuppdrag

Vissa bolag med statligt ägande har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag, dvs. ett uppdrag beslutat av riksdagen att bedriva verksamhet som syftar till att generera andra effekter än ekonomisk avkastning för ägaren. I vissa fall kan verksamheter inom ramen för ett särskilt beslutat samhällsuppdrag delfinansieras genom anslag på statsbudgeten.

4.5 Uppdragsmål för bolag med särskilt beslutade samhällsuppdrag

För att kunna utvärdera och följa upp hur de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs fastställs i relevanta fall uppdragsmål. Syftet med att fastställa uppdragsmål för bolagen är att

- säkerställa att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl
- tydliggöra kostnaden för utförandet av de särskilt beslutade samhällsuppdragen
- möjliggöra uppföljning och rapportering till riksdagen och andra intressenter
- klargöra förutsättningarna för de ekonomiska målen.

Utgångspunkter för fastställande av uppdragsmål ska vara dels föremålet för bolagets verksamhet, dels verksamhetens syfte, dvs. de önskvärda effekterna av bolagets verksamhet.

Eftersom ett bolags möjligheter att utföra ett särskilt beslutat samhällsuppdrag och att generera avkastning kan vara inbördes beroende, ska framtagande av uppdragsmål och ekonomiska mål i normalfallet genomföras samordnat. Då kan ambitionsnivån för uppdragsmålen vägas mot den kostnad i termer av påverkan på risk och avkastning som en viss nivå för ett uppdragsmål innebär.

Uppdragsmål beslutas av bolagsstämman genom en ägaranvisning till bolaget.

4.6 Uppföljning av mål

Uppföljning av uppdragsmål och ekonomiska mål sker vid ägardialog mellan företrädare för ägaren och styrelsens ordförande där utfallet gentemot målen diskuteras, liksom eventuella åtgärder som planeras för att nå målen. Även de av styrelsen fastställda strategiska målen följs upp inom ramen för ägardialogen. Väsentligt förändrade förutsättningar kan aktualisera en översyn av målen.

4.7 Revisor

Revisorernas uppdrag att oberoende granska styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning samt bolagets årsredovisning och bokföring är av central betydelse för staten som ägare. Ansvaret för val av revisor ligger alltid hos ägaren och val av revisor beslutas på årsstämman.

I tillägg till en bolagsstämmovald revisor har Riksrevisionen enligt vad som framgår av lag (2002:1022) om revision av statlig verksamhet m.m. rätt att utse revisor i de bolag som staten har ett bestämmande inflytande i och i bolag vars verksamhet regleras i författning.

4.8 Regeringens principer för bolag med statligt ägande

Regeringen har beslutat om principer för bolagsstyrning, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt extern rapportering för bolag med statligt ägande. Principerna för bolagsstyrning avser att åstadkomma en god bolagsstyrning i bolag med statligt ägande och att förtydliga innebörden av regeringens höga ambitioner för bolag med statligt ägande inom områdena hållbart företagande, digitalisering och säkerhet. Principerna för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare avser att säkerställa att bolagen med statligt ägande behandlar frågor om ersättning till de ledande befattningshavarna på ett medvetet, ansvarsfullt och transparent sätt. Principerna för extern rapportering avser att säkerställa att bolag med statligt ägande hanterar redovisning, rapportering och övrig informationsgivning på ett transparent och professionellt sätt.

Ovan nämnda principer ingår som delar av statens ägarpolicy och ska därmed tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag verkar staten i dialog med övriga ägare för att principerna ska tillämpas. Regeringens uppföljning av att bolagen med statligt ägande följer principerna redovisas i regeringens årliga skrivelse till riksdagen med redogörelse för företag med statligt ägande.

Principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande

Regeringen beslutade den 27 februari 2020 nedanstående principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande. Principerna ska för respektive bolag tillämpas från och med årsstämman 2020. Principerna ingår som en del av statens ägarpolicy.

1. Inledning

Bolag med statligt ägande ska agera långsiktigt, effektivt och lönsamt samt ges förmåga att utvecklas. En förutsättning för att uppnå detta är att bolagen tillämpar en god bolagsstyrning. I syfte att främja ett långsiktigt hållbart värdeskapande i bolagen med statligt ägande integreras hållbart företagande i bolagsstyrningen. Dessa principer avser även att förtydliga innebörden av regeringens höga ambitioner för bolag med statligt ägande inom områdena hållbart företagande, digitalisering och säkerhet.

Regeringens uppföljning av att bolagen följer dessa principer redovisas i regeringens årliga skrivelse till riksdagen med redogörelse för företag med statligt ägande.

1.1 Tillämpningsområde

Dessa principer ska tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag, där staten är delägare, verkar staten i dialog med övriga ägare för att principerna ska tillämpas. Bolagen med statligt ägande ska även tillse att dessa principer beaktas inom bolagets hela verksamhet inklusive eventuella dotterföretag.

Styrelsen ska i bolagsstyrningsrapporten beskriva hur principerna har tillämpats under det senaste räkenskapsåret.

1.2 Tillämpning av Svensk kod för bolagsstyrning

I bolag med statligt ägande vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska Svensk kod för bolagsstyrning (koden) tillämpas i sin helhet. I bolag med statligt majoritetsägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska koden tillämpas, med undantag för reglerna om valberedning samt reglerna om val av

styrelse och revisor. Sådana bolag ska inte heller vara skyldiga att inrätta ett ersättningsutskott enligt reglerna i koden, men kan välja att göra det. I minoritetsägda bolag vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige verkar staten i dialog med övriga ägare för att koden ska tillämpas på motsvarande sätt. Koden tillämpas enligt principen ”följ eller förklara”. I avsnitt 4 framgår de principer som i stället för reglerna i koden ska tillämpas vid val av revisor i bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige.

2. Bolagsstämman

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ och det forum där aktieägare formellt utövar sitt inflytande. Inför bolagsstämman i bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige lämnar Regeringskansliet eller, om Regeringskansliet inte lämnat något förslag, bolagets styrelse, förslag till ordförande vid bolagsstämman. Förslaget till ordförande ska inkluderas i kallelsen till bolagsstämman.

Bolagen med statligt ägande ska tillämpa aktiebolagslagens (2005:551) regler för publika aktiebolag avseende bolagsstämman. Utöver reglerna i aktiebolagslagen och koden gäller följande principer för bolagsstämmor i bolag med statligt ägande.

Riksdagsledamöter har rätt att närvara vid bolagsstämmor i de bolag där staten äger minst 50 procent av aktierna, under förutsättning att bolaget eller ett rörelsedrivande dotterbolag har fler än 50 anställda. Det är styrelsens ansvar att se till att underrättelse om tid och plats för bolagsstämman skickas till riksdag-

gens centralkansli i anslutning till utfärdandet av kallelsen till bolagsstämman. Riksdagsledamöters önskan att närvara på bolagsstämman ska i förväg anmälas till bolaget och anmälan bör vara bolaget tillhanda senast en vecka före bolagsstämman.

I bolagen med statligt ägande bör allmänheten bjudas in att närvara på bolagsstämman och närvaro ska anmälas senast en vecka före stämman. Bolagen med statligt ägande bör anordna någon form av arrangemang i samband med årsstämman där även allmänheten bereds möjlighet att ställa frågor till styrelsen och bolagsledningen.

Årsstämman i bolag med statligt ägande ska äga rum senast den 30 april och eventuell utdelning ska beta-las ut senast två veckor efter respektive årsstämma.

3. Bolagets styrelse

3.1 Styrelseledamöter

Styrelseledamöter i bolag med statligt ägande förväntas ha hög kompetens som är väl anpassad till respektive bolags verksamhet, situation och framtida utmaningar. Därutöver förväntas styrelseledamöterna i bolag med statligt ägande ha en hög grad av integritet och gott omdöme. Det krävs även att ledamöterna har den tid och det engagemang som behövs för uppdraget samt god förmåga att se till bolagets bästa. Mot denna bakgrund ska ledamöterna informera styrelseordföranden om sina andra uppdrag.

När Regeringskansliets nomineringsprocess har avslutats ska det beslutade förslaget offentliggöras på bolagets webbplats och inkluderas i kallelsen till bolagsstämma i enlighet med kodens regler. Därutöver ska den information som koden föreskriver om de föreslagna ledamöterna, med undantag av uppgift om oberoende, offentliggöras på bolagets webbplats.

3.2 Styrelsens ansvar

Styrelsen i respektive bolag där staten har ägarintressen ansvarar för att bolaget sköts föredömligt inom ramen för lagstiftningen, bolagets bolagsordning, eventuella ägaranvisningar och statens ägarpolicy. Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av dess angelägenheter. I detta ingår att säkerställa en ändamålsenlig intern kontroll, riskhantering och regelefterlevnad. Enligt vad som framgår av koden ska styrelsen årligen utvärdera behovet av internrevision. Styrelsen ska verka för att bolaget uppnår uppställda mål och att god hushållning sker

med samtliga resurser i verksamheten. Det är styrelsens ansvar att fastställa mål och strategi för bolagets verksamhet.

En del i arbetet med att säkerställa att verksamheten åtnjuter offentligt förtroende är att fastställa för verksamheten relevanta policydokument och att årligen utvärdera gällande policydokument och tillhörande processer för uppföljning och regelefterlevnad.

Styrelsen ansvarar även för att upprätta förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt för upprättande av den särskilda ersättningsrapporten över ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med vad som närmare beskrivs i regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande och principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande.

3.3 Styrelseledamöters oberoende

En ledamot i styrelsen för ett bolag med statligt ägande ska besitta en hög grad av integritet och får inte stå i sådant beroendeförhållande till bolaget eller dess ledning att ledamotens självständighet kan ifrågasättas. En avvikelse i förhållande till koden avseende styrelseledamöters oberoende är att styrelseledamöters oberoende i förhållande till staten som större ägare, samt i förhållande till bolaget och bolagsledningen, inte redovisas i bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Skälet till denna avvikelse är att kodens krav huvudsakligen tar sikte på bolag med ett spritt ägande och syftar till att skydda minoritetsägare. I bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige saknas därför skäl att redovisa denna form av oberoende.

Det ska undvikas att en styrelseledamot eller styrelsesuppleant anlitas som konsult i bolaget och därmed får konsultarvode utöver styrelsearvodet. Om så ändå sker, ska uppdraget prövas av styrelsen i varje enskilt fall, vara klart avskiljbart från det ordinarie styrelsuppdraget, avgränsat i tid och reglerat i skriftligt avtal mellan bolaget och ledamoten. Principerna för sådana konsultarvoden omfattas av sådana riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som beslutas av bolagsstämman.

3.4 Styrelsens ordförande

Styrelseordförandens särskilda roll behandlas i aktiebolagslagen och koden. De särskilda uppgifter som

styrelseordföranden ska ha i styrelsearbetet ska preciseras i arbetsordningen för styrelsen.

I bolag med statligt ägande är en sådan särskild uppgift som åligger styrelseordföranden det så kallade samordningsansvaret. När bolaget står inför särskilt viktiga avgöranden ska styrelsen genom styrelseordföranden skriftligen samordna sin syn med företrädare för ägaren. Det är styrelsen som ska ta initiativ till och bedöma i vilka fall samordning ska ske genom styrelseordföranden inför ett visst styrelsebeslut.

3.5 Styrelsens arbetsformer

Det är varje styrelses ansvar att bedöma behovet av att inrätta särskilda utskott. I de fall utskott inrättas ska kodens principer vara vägledande för utskottens arbete och skriftliga instruktioner upprättas med arbetsfördelningen mellan styrelsen och utskotten. Även i övrigt ska kodens principer vara vägledande för styrelsens arbetsformer. Bolag med statligt ägande ska tillämpa aktiebolagslagens regler för publika aktiebolag avseende styrelsens arbetsordning. I bolag med statligt ägande bör firmateckningsrätten enbart utövas av två eller flera personer i förening, där minst en av firmatecknarna är styrelseledamot eller verkställande direktör.

3.6 Beslut om verkställande direktör

I bolag med statligt ägande ska en verkställande direktör utses. En av styrelsens viktigaste uppgifter är att utse, utvärdera och vid behov entlediga den verkställande direktören. Bolag med statligt ägande ska tillämpa aktiebolagslagens regler för publika aktiebolag avseende instruktion för den verkställande direktören.

3.7 Utvärdering av styrelserna

Styrelseordföranden ska se till att styrelsens arbete årligen utvärderas. I de statligt helägda bolagen ska Regeringskansliet informeras om utvärderingens resultat och detta bör ske senast vid årsskiftet. I samband med avrapportering av styrelseutvärderingen ska styrelseordföranden även informera Regeringskansliet om samtliga styrelseledamöters andra uppdrag.

4. Bolagets revisor

Förslag till val av revisor och revisorsarvode i bolag med statligt ägande ska lämnas av styrelsen och tas fram av bolaget med tillämpning av de regler om upphandling och val av revisor som gäller för bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad enligt EU:s revisorsförordning.¹ För bolag som saknar revisionsutskott ska styrelsen vidta de åtgärder och ha det ansvar avseende upphandling av revisor som åligger revisionsutskottet enligt revisorsförordningen.

Förslag till val av revisor ska offentliggöras på bolagets webbplats, inklusive information om den rekommendation från styrelsen eller styrelsens revisionsutskott som ligger till grund för förslaget, samt inkluderas i kallelsen till bolagsstämma i enlighet med aktiebolagslagens och kodens regler.

En revisor som väljs av årsstämman ska utses för en mandatperiod om ett år. I bolag med statligt ägande ska även revisorsförordningens regler om rotation av revisionsbolag tillämpas, vilket innebär att ett revisionsbolag som huvudregel inte får väljas om för en längre tidsperiod än 20 år samt att fullständig upphandling av revisor måste ske minst vart tionde år.

5. Hållbart värdeskapande och strategiska mål

Ett långsiktigt och hållbart värdeskapande förutsätter att bolag beaktar och hanterar för verksamheten väsentliga aspekter och intar ett strategiskt förhållningssätt till dessa aspekter. Staten som ägare har särskilt identifierat vissa områden inom vilka det är av stor vikt att bolagen med statligt ägande har ett aktivt arbete för att uppnå ett hållbart värdeskapande. Dessa innefattar bl.a. ett hållbart företagande och hantering av digitaliseringens möjligheter och risker. Det är styrelsens ansvar att utveckla bolagets övergripande strategi och fastställa strategiska mål för ett hållbart värdeskapande.

De strategiska målen för ett hållbart värdeskapande ska fokusera på värdeskapande samt vara relevanta för bolagets affärsverksamhet och väsentliga hållbarhetsaspekter. Målen ska även vara långsiktiga,

¹ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 537/2014 av den 16 april 2014 om särskilda krav avseende lagstadgad revision av företag av allmänt intresse och om upphävande av kommissionens beslut 2005/909/EG.

utmanande, uppföljningsbara, tydliga och jämförbara. Målen ska även, i förekommande fall, vara relevanta för bolagets särskilt beslutade samhällsuppdrag. Utfallet gentemot målen ska diskuteras inom ramen för ägardialogen mellan företrädare för ägaren och styrelsens ordförande, liksom eventuella åtgärder som planeras för att nå målen.

5.1 Hållbart företagande

5.1.1 Inledning

Hållbart företagande är en viktig del av ett hållbart värdeskapande. Utgångspunkten för hållbart företagande är att bolag ska driva sin verksamhet på ett sätt som gynnar en hållbar utveckling, dvs. en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. Det ska uppnås genom att balansera och förena en ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar utveckling. Hållbart företagande innebär att agera ansvarsfullt och minimera risken för negativ påverkan men också att tillvarata möjligheter till hållbart värdeskapande genom innovativa affärsmodeller och lösningar.

Bolag med statligt ägande ska agera föredömligt inom området hållbart företagande och i övrigt agera på ett sådant sätt att de åtnjuter offentligt förtroende. Ett föredömligt agerande inkluderar ett strategiskt och transparent arbete med samarbete i fokus. Internationella riktlinjer, Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling ska vara vägledande för detta arbete.

Det är av särskild vikt att bolag med statligt ägande arbetar för följande.

- En sund och säker arbetsmiljö, respekt för mänskliga rättigheter, inklusive barns rättigheter, samt goda och anständiga arbetsvillkor. Bolagen ska vara föredömen i jämställdhetsarbetet och arbeta aktivt med jämställdhetsfrågor i sin verksamhet, inte minst vid tillsättningar på chefsnivå. Bolagen ska även beakta mångfaldsaspekten och arbeta för en inkluderande kultur.
- En miljömässigt hållbar utveckling med minskad klimat- och miljöpåverkan. Bolagen ska inom sin bransch vara föredömen på miljö- och klimatområdet och arbeta för att de av riksdagen beslutade nationella miljö- och klimatmålen samt det s.k. Parisavtalet ska uppnås. De nationella miljömålen är en viktig del i genomförandet av Agenda 2030.

- Identifiering, bedömning, hantering och transparent redogörelse för verksamhetens klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter.
- En god affärsetik och ett aktivt anti-korrupsionsarbete. Ett sätt att arbeta för god affärsetik och med anti-korruption kan vara att följa av Institutet Mot Mutor fastställd kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet.
- Att i övrigt säkerställa att missbruk inte sker av den särställning som det kan innebära att vara ett bolag med statligt ägande, bl.a. genom att tillämpa skäliga villkor i förhållande till kunder och leverantörer, exempelvis avseende betalningstider.
- Ett ansvarsfullt agerande inom skatteområdet.

5.1.2 Krav på arbetsrättsliga villkor vid inköp

Bolag med statligt ägande ska, när det är behövt, ställa arbetsrättsliga krav på leverantörer vid inköp.² De arbetsrättsliga kraven ska avtalas med leverantörer och ska minst gälla villkor avseende lön, arbetstid och semester. Leverantörer ska därvid tillförsäkra sina anställda villkor enligt kollektivavtal, eller villkor enligt de lägsta nivåer som följer av ett centralt kollektivavtal som tillämpas i hela Sverige på motsvarande arbetstagare i den aktuella branschen. Villkoren ska dock alltid minst motsvara dem som följer av lag. Om arbetet utförs under sådana förhållanden att svensk arbetsrätt inte är tillämplig ska leverantören minst tillförsäkra sina anställda villkor i enlighet med ILO:s kärnkonventioner.

De arbetsrättsliga krav som ställs ska avse de av leverantörens anställda som utför arbete för att framställa den vara eller tjänst som ska levereras till bolaget med statligt ägande. Kraven på huvudleverantören ska också gälla för eventuella underleverantörer i alla led som direkt medverkar till framställandet av varan eller tjänsten. Det ska åläggas huvudleverantören att säkerställa att underleverantörer minst tillförsäkrar sina anställda villkor motsvarande dem som följer av de arbetsrättsliga krav som ska ställas på huvudleverantören enligt ovan.

Ett bolag med statligt ägande bör ställa krav utöver vad som här anges om det är ändamålsenligt. Skyldigheten att ställa arbetsrättsliga krav på leverantörer ska tillämpas enligt principen ”följ eller förklara”.

² Avser inköp till ett värde som överstiger tröskelvärdet för centrala upphandlande myndigheters upphandling av varor och tjänster enligt lagen (2016:1145) om offentlig upphandling, inklusive flera inköp från samma leverantör då det sammanlagda värdet av inköpen under ett räkenskapsår kan beräknas överstiga tröskelvärdet. Skyldigheten att ställa arbetsrättsliga krav på leverantörer enligt vad som här anges gäller inte vid en upphandling genomförd av ett bolag med statligt ägande i enlighet med upphandlingslagstiftningen, dvs. av en upphandlande myndighet eller enhet.

5.1.3 Internationella riktlinjer

Bolag med statligt ägande ska agera ansvarsfullt och arbeta aktivt för att följa internationella riktlinjer om miljö- och klimathänsyn, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, anti-korruption och affärsetik. Regeringen har identifierat följande internationella principer och riktlinjer som väsentliga för bolag med statligt ägande:

- de tio principerna i FN:s Global Compact
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Dessa principer och riktlinjer bygger på internationella konventioner och avtal och har formulerats i samarbete mellan stater, företag, arbetstagarorganisationer och andra intressenter i syfte att ge näringslivet vägledning i hantering av risker och affärsmöjligheter inom området hållbart företagande. Det är viktigt att bolag med statligt ägande, utifrån sin bransch och de marknader de verkar på, identifierar och hanterar risker och affärsmöjligheter inom området hållbart företagande.

5.1.4 Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling

Världens länder har kommit överens om en gemensam agenda för hållbar utveckling med bl.a. 17 globala mål som gäller fram till 2030 – Agenda 2030. I arbetet att genomföra agendan är alla samhällets aktörer viktiga och näringslivet har en central roll. Bolag med statligt ägande ska inom ramen för sin verksamhet analysera de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030 för att identifiera de mål som bolaget genom sin verksamhet påverkar och bidrar till. Bolagen ska även identifiera affärsmöjligheter som bidrar till att uppnå de globala hållbarhetsmålen.

5.1.5 Transparens

Genom att föra en öppen och konstruktiv dialog med sina viktigaste intressenter ska bolagen med statligt ägande agera transparent avseende hantering av risker och möjligheter inom området hållbart företagande. Vidare ska bolag med statligt ägande kommunicera sitt arbete med hållbart företagande såväl externt som internt.

5.1.6 Samarbete

Bolag med statligt ägande ska bedriva ett aktivt arbete såväl i den egna verksamheten som i samarbete med affärspartner, kunder, leverantörer och andra relevanta aktörer i syfte att främja kunskapsöverföring och innovativa samarbeten i arbetet inom området hållbart företagande.

5.1.7 Beslut och uppföljning

Arbetet med hållbart företagande ska innefatta policybeslut på styrelsenivå, ändamålsenliga processer för att identifiera, hantera och följa upp relevanta områden och mål, inklusive efterlevnaden av de arbetsrättsliga krav som ska ställas på leverantörer, samt transparent rapportering av arbete och åtgärder med fokus på väsentlighet.

5.2 Digital transformation

Bolag med statligt ägande ska arbeta aktivt för att utnyttja digitaliseringens möjligheter, och hantera dess risker, i sitt värdeskapande.

6. Säkerhet

För att säkerställa ett långsiktigt hållbart värdeskapande i en föränderlig värld är det viktigt att bolagen bedriver ett aktivt, systematiskt, ambitiöst och ansvarsfullt säkerhetsarbete. Samtliga bolag med statligt ägande bedriver verksamhet eller äger tillgångar som till någon grad behöver skyddas mot angrepp såsom stölder, utpressning, spioneri eller sabotage. Säkerhetsarbetet ska kravställas och regelbundet följas upp av styrelsen.

Bolag med statligt ägande ska vidare analysera huruvida de till någon del bedriver verksamhet som är av betydelse för Sveriges säkerhet och därmed omfattas av säkerhetsskyddslagen (2018:585). Bolag som omfattas av säkerhetsskyddslagen ska identifiera och skydda säkerhetskänslig verksamhet och information med stöd av berörda tillsynsmyndigheter och vid behov i samverkan med andra relevanta aktörer.

Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande

Regeringen beslutade den 27 februari 2020 nedanstående principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Principerna ska för respektive bolag tillämpas från och med årsstämman 2020 och ersätter tidigare riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande som beslutades 2016. Principerna ingår som en del av statens ägarpolicy.

1. Inledning

Styrelserna i bolag med statligt ägande ska behandla frågor om ersättning till de ledande befattningshavarna på ett medvetet, ansvarsfullt och transparent sätt. De ska vidare försäkra sig om att den totala ersättningen är rimlig, präglad av måttfullhet och väl avvägd samt bidrar till en god etik och företagskultur.

Regeringens uppföljning av att bolagen följer dessa principer redovisas i regeringens årliga skrivelse till riksdagen med redogörelse för företag med statligt ägande.

2. Tillämpningsområde

Dessa principer omfattar lön och annan ersättning, exklusive ersättning som beslutas av årsstämman, till ledande befattningshavare. Med ledande befattningshavare avses styrelseledamöter, verkställande direktör, vice verkställande direktör och andra personer i bolagsledningen. Principerna ska tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. Dessa bolag ska vidare säkerställa att principerna tillämpas i bolagens dotterföretag. I övriga bolag där staten är delägare verkar staten i dialog med övriga ägare för att principerna tillämpas. Ingångna avtal med ledande befattningshavare som strider mot dessa principer bör omförhandlas.

3. Styrelsens ansvarsområde

Styrelserna i bolagen med statligt ägande ska, på motsvarande sätt som i publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige, tillämpa reglerna om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i aktiebolagslagen (2005:551). Styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ska vara förenliga med dessa principer. I de fall reglerna om ersättningar till ledande befattningshavare i Svensk kod för bolagsstyrning (koden) avviker från regeringens principer ska regeringens principer gälla. Av styrelsens förslag till riktlinjer ska det bl.a. framgå hur riktlinjerna bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Styrelsen i sin helhet är ansvarig för att fastställa ersättning till den verkställande direktören. Styrelsen ska säkerställa att såväl den verkställande direktörens som övriga ledande befattningshavares ersättning ryms inom de riktlinjer som beslutats av bolagsstämman. Styrelsen ska även säkerställa att den verkställande direktören ser till att bolagets ersättningar till övriga anställda bygger på ersättningsprinciperna i de riktlinjer som beslutats av bolagsstämman.

Bolag med statligt majoritetsägande får som utgångspunkt inte avvika från regeringens ersättningsprinciper. Om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för att avvika från regeringens ersättningsprinciper, ska styrelsen redovisa dessa. Denna möjlighet till avvikelse ska tillämpas restriktivt.

4. Principer för ersättning i bolag med statligt ägande

4.1 Former och villkor för ersättning

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara rimlig och väl avvägd. Den ska även vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till en god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Detta ska vara vägledande också för övriga anställdas totala ersättning.

Ersättningen till ledande befattningshavare får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare. Det är däremot möjligt att ge rörlig lön till övriga anställda, förutsatt att det sker med beaktande av dessa principer i övrigt.

Premien för pensionsförmåner ska vara avgiftsbestämd och inte överstiga 30 procent av den fasta årliga kontantlönen, såvida inte dessa förmåner följer en på bolaget tillämpad kollektiv pensionsplan. I ett sådant fall bestäms premien av pensionsplanens villkor. Eventuell utökning av en kollektiv pensionsplan över den lönenivå som täcks av planen ska vara avgiftsbestämd med en avgift om högst 30 procent av överskjutande lönedel. I anställningsavtal ingångna efter 1 januari 2017 ska pensionsåldern inte understiga 65 år.

I det fall löneväxling erbjuds för att förstärka pensionsförmåner ska en sådan lösning vara kostnadsneutral för bolaget.

Ersättning vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom ska följa villkor om sjuklön och sjukpension i tillämpat kollektivavtal eller, om bolaget inte har kollektivavtal, motsvara nivåer som gäller enligt kollektivavtal som tillämpas i branschen. Eventuell utökning av en kollektiv sjukförsäkring över den lönenivå som täcks av kollektivavtal ska motsvara marknadspraxis.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa principers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

4.2 Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägnings-tiden inte överstiga sex månader. Avgångsvederlag får lämnas med högst tolv månadslöner. I anställningsavtal som ingicks senast den 31 december 2016 får avgångsvederlag lämnas med högst arton månadslöner. Avgångsvederlaget ska betalas ut månadsvis och utgöras av enbart den fasta månadslönen utan tillägg för pensionsförmåner eller övriga förmåner. Vid uppsägning från den anställdes sida ska inget avgångsvederlag lämnas. Avgångsvederlag betalas som längst ut intill avtalad pensionsålder och aldrig längre än till 65 års ålder. Vid ny anställning, annat tillkommande avlönat uppdrag eller vid inkomst från näringsverksamhet ska ersättningen från det uppsägande bolaget reduceras med ett belopp som motsvarar den nya inkomsten motsvarande den period som uppsägningslön och avgångsvederlag avser.

4.3 Beslutsprocess för ersättningsriktlinjer

Bolag med statligt ägande ska tillämpa aktiebolagslagens regler för publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Bolagets styrelse ska upprätta förslag till nya riktlinjer för ersättning och årligen lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman.¹ I riktlinjerna ska det anges hur styrelsen ska säkerställa att ersättningsarna följer bolagets beslutade riktlinjer. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

1) Förändringar i bolagets ersättningsriktlinjer som krävs för att dessa ska överensstämma med 8 kap. 52 § aktiebolagslagen ska, så långt möjligt, införas i det förslag till riktlinjer som styrelsen lägger fram för beslut vid årsstämman 2020 och vara fullt införda i det förslag som läggs fram för beslut vid årsstämman 2021.

5. Redovisning

Bolagen med statligt ägande ska årligen upprätta en ersättningsrapport som redovisar ersättningar till de ledande befattningshavarna på motsvarande sätt som publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Det innebär att de särskilda regler om redovisning av ersättningar till ledande befattningshavare som gäller för sådana bolag ska iaktas av bolagen med statligt ägande. Reglerna för detta finns huvudsakligen i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen (1995:1554) och koden. Därutöver ska ersättningen för varje enskild ledande befattningshavare i bolagen med statligt ägande särredovisas i ersättningsrapporten. Ersättningsrapporten ska därtill inkludera en redogörelse för hur regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande har tillämpats för anställda i bolaget och bolagets dotterföretag. Ersättningsrapporten ska läggas fram för godkännande första gången på årsstämman 2021.

Vidare ska bolagets revisor med tillämpning av reglerna i aktiebolagslagen för publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på reglerad marknad i Sverige inför varje årsstämma lämna ett yttrande över om de riktlinjer som gällt sedan föregående årsstämma har följts. Revisorns yttrande ska även offentliggöras på bolagets webbplats.

Härutöver ska styrelsens ordförande vid årsstämman muntligen redogöra för de ledande befattningshavarnas ersättningar och hur de förhåller sig till de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna.

6. Definitioner

- **Avgiftsbestämd pension:** (premiebestämd pension) att pensionspremien är bestämd som en viss procent av pensionsmedförande lön.
- **Dotterföretag:** de juridiska personer som avses i 1 kap. 11 § aktiebolagslagen.
- **Ersättning:** alla ersättningar och förmåner till ledande befattningshavare, såsom lön, pensionsförmåner, övriga förmåner och avgångsvederlag, förutom ersättning som beslutas av årsstämman. Även ersättning från företag i samma koncern ska inkluderas.
- **Kollektiv pensionsplan:** en förmånsbestämd eller premiebestämd plan som följer av kollektivavtal (eller om bolaget inte har kollektivavtal, en bolagsspecifik pensionsplan), och som tillämpas generellt för anställda i bolaget. Som kollektiv pensionsplan räknas även en på bolaget tillämpad policy om alternativ ITP, eller motsvarande policy för andra kollektivavtalade planer än ITP, förutsatt att avgifterna i denna policy inte överstiger bolagets avgifter i den traditionella planen.
- **Ledande befattningshavare:** styrelseledamöter, verkställande direktör, vice verkställande direktör och andra personer i bolagsledningen.
- **Pensionsförmån:** ålders- och efterlevandeförmån.
- **Premie och avgift:** försäkringspremie, eller annan avsättning, som finansierar en pensionsförmån.
- **Rörlig lön:** exempelvis incitamentsprogram, gratifikationer, ersättning från vinstandelsstiftelser, bonus, provisionslön och liknande ersättningar.
- **Övriga förmåner:** olika former av ersättning för arbete som ges utöver lön, exempelvis bil- och bostadsförmån och andra skattepliktiga förmåner.

Principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande

Regeringen beslutade den 27 februari 2020 nedanstående principer för extern rapportering för bolag med statligt ägande. Principerna ska för respektive bolag tillämpas för de rapporter som lämnas för verksamhetsår som inleds från och med den 1 januari 2020 och ersätter tidigare riktlinjer som beslutades 2016. Principerna ingår som en del av statens ägarpolicy.

1. Inledning

Styrelserna i bolag med statligt ägande ska hantera bolagens redovisning, rapportering och övrig informationsgivning på ett transparent och professionellt sätt.

Regeringens uppföljning av att bolagen följer dessa principer redovisas i regeringens årliga skrivelse till riksdagen med redogörelse för företag med statligt ägande.

2. Tillämpningsområde

Dessa principer ska tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag där staten är delägare verkar staten i dialog med övriga ägare för att principerna ska tillämpas. Styrelserna i bolagen med statligt ägande ansvarar för att bolagens redovisning och rapportering följer gällande regelverk och dessa principer. Bolagen med statligt ägande ska även tillse att principerna beaktas inom bolagets hela verksamhet inklusive eventuella dotterföretag. Principerna är ett komplement till gällande redovisningslagstiftning och god redovisningssed.

Principerna ska tillämpas enligt principen ”följ eller förklara” som innebär att ett bolag kan göra avvikelser från principerna om en tydlig förklaring med motivering till avvikelserna lämnas i bolagets årsredovisning. Styrelsen ska i årsredovisningen även beskriva hur principerna har tillämpats under det senaste räkenskapsåret.

3. Informationsgivning

3.1 Regelverk

Bolagen med statligt ägande lyder under samma lagar som privatägda bolag, exempelvis aktiebolagslagen (2005:551), bokföringslagen (1999:1078) och årsredovisningslagen (1995:1554). Bolagen med statligt ägande ska dock, utöver gällande redovisningslagstiftning och god redovisningssed, i tillämpliga delar presentera årsredovisning, delårsrapporter, bokslutskommuniké samt bolagsstyrningsrapport i enlighet med Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter. Det innebär också att bolagen med statligt ägande ska redovisa i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning (koden) samt de regler i bl.a. årsredovisningslagen och lag (2007:528) om värdepappersmarknaden som gäller för publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige.

För bolag som uppnår en viss omsättning per år och som tar emot medel eller andra förmåner från staten gäller särskilda regler för redovisning av finansiella förbindelser enligt lagen (2005:590) om insyn i vissa finansiella förbindelser m.m. (transparenslagen). De bolag med statligt ägande som omfattas av transparenslagen ska tillämpa en öppen redovisning av vilka medel som tillförts bolaget och hur de har använts.

Ytterligare redovisningsregler finns bl.a. för bolag som bedriver verksamhet inom vissa branscher i lagen (2015:812) om rapportering av betalningar till myndigheter. Vidare finns krav på särredovisning för verksamhet som bedrivs av bl.a. monopolföretag och andra företag i liknande särställning, när dessa även bedriver konkurrensutsatt verksamhet.

De rapporteringsregler som ska tillämpas av bolagen med statligt ägande förändras och uppdateras löpande. Bolagen med statligt ägande ska följa utvecklingen och förändringar i lagar, normer och rekommendatio-

ner i takt med att de förändras. Styrelsen ska hålla sig informerad om utvecklingen och skyndsamt besluta om relevanta åtgärder till följd av förändringarna.

3.2 Transparens och hållbarhet

Regeringens övergripande mål med förvaltningen av bolagen med statligt ägande är att den långsiktiga värdeutvecklingen blir den bästa möjliga och, i förekommande fall, att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. De statligt ägda bolagens externa rapportering, som omfattar årsredovisning, delårsrapporter, bolagsstyrningsrapport, hållbarhetsredovisning och ersättningsrapport, ska vara lika transparent som i publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Rapporteringen ska dels ge en god beskrivning av de statligt ägda bolagens verksamhet, möjligheter och utmaningar, dels utgöra underlag för kontinuerlig uppföljning och utvärdering av bolagens verksamhet och uppsatta mål.

Regeringen har högt ställda ambitioner på bolagens arbete med hållbart företagande, vilket framgår av regeringens principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande. Genom dessa principer fastställer regeringen sina krav på rapportering och redovisning inom detta område. Bolagens arbete med hållbart företagande ska kommuniceras såväl internt som externt. Hållbarhetsredovisning är ett verktyg för att med transparens i fokus driva arbetet med hållbart företagande framåt genom att systematiskt arbeta med tydlig rapportering och uppföljning. Styrelserna i bolagen med statligt ägande ansvarar för att bolagen presenterar en hållbarhetsredovisning som tillsammans med övrig finansiell rapportering utgör ett samlat underlag för utvärdering och uppföljning.

4. Principer för extern rapportering

4.1 Årsredovisning

Bolagen med statligt ägande ska i årsredovisningen ge en rättvisande bild av utvecklingen av bolagens verksamhet, ställning och resultat i enlighet med gällande lagstiftning, normer och rekommendationer samt god redovisningssed.

Bolagen med statligt ägande ska upprätta årsredovisning och delårsrapporter baserade på tillämpliga internationella redovisningsstandarder (IFRS) på motsvarande sätt som publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. För bolag med statligt ägande som inte har aktier

eller andra överlåtbara värdepapper upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige är det dock inget krav att upprätta segmentsredovisning enligt IFRS.

Bolag med statligt ägande ska rapportera i enlighet med kraven i lagstiftning, koden och IFRS med samma transparens och tydlighet som publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Detta inkluderar bl.a. följande områden.

- De mest väsentliga omvärldsfaktorerna som påverkar företagets verksamhet.
- Affärsmodell, strategi, verksamhet, marknad, kunder, konkurrenter och organisation. Om bolaget fastställt strategiska prioriteringar, ska även dessa redovisas med rapportering om utfall av föregående års strategiska prioriteringar samt eventuella förändringar i de strategiska prioriteringarna inför kommande år.
- Risker och riskhantering, möjligheter och hot samt känslighetsanalys som beskriver bolagets huvudsakliga finansiella risker.
- En beskrivning av bolagets väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer av betydelse som kan påverka bolagets resultat, ställning och framtidsutsikter.
- Styrelsens förslag till nya riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare.

Årsredovisningen i bolagen med statligt ägande ska också innehålla en redogörelse för följande.

- Beslutade finansiella och icke-finansiella mål, fastställd utdelningspolicy och verksamhetsmål samt uppfyllelsen av dessa mål.
- Bolagets arbete med hållbarhetsfrågor innefattande principer och riktlinjer, hur dessa har omsatts i handling, måluppfyllelse samt effekter på de strategiska målen inför kommande år.
- Bolagets arbete med att tillämpa statens ägarpolicy där dessa principer om extern rapportering, principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande samt principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande ingår.
- Bolagets uppdragsmål samt uppfyllelsen av dessa mål, om sådana mål finns.

4.2 Hållbarhetsredovisning

En hållbarhetsredovisning ska upprättas enligt GRI:s riktlinjer (GRI Standards) eller annat internationellt ramverk för hållbarhetsredovisning och offentliggöras på respektive bolags webbplats i samband med offentliggörandet av bolagets årsredovisning. Hållbarhetsredovisningen kan antingen vara en fristående rapport eller ingå som en integrerad del i årsredovisningen.

Hållbarhetsredovisningen ska vara kvalitetssäkrad genom oberoende granskning och bestyrkande av den revisor som utsetts till bolagets revisor av bolagsstämman.

Vid upprättande av hållbarhetsredovisningen ska bolagen med statligt ägande följa de regler om hållbarhetsrapport i årsredovisningslagen som gäller för större företag. Det innebär bl.a. att hållbarhetsredovisningen ska innehålla de upplysningar som behövs för förståelsen av bolagets utveckling, ställning och resultat samt konsekvenserna av verksamheten.

Hållbarhetsredovisningen ska särskilt upplysa om frågor som rör miljö, personal och sociala förhållanden, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption, där dessa bedöms väsentliga för bolaget eller dess intressenter.

En hållbarhetsredovisning bör även i övrigt innehålla:

- En väsentlighetsanalys innefattande en diskussion om vilka hållbarhetsfrågor som är mest väsentliga för verksamheten, i bolagets värdekedja och för bolagets intressenter.
- En redogörelse för hur bolagets verksamhet styrs med avseende på dessa frågor, vilket innefattar men inte begränsas till viktiga policyer, strategiska prioriteringar och mål på kort och lång sikt.
- En tydlig redovisning av genomförd intressentanalys och intressentdialog.
- En redogörelse för aktiviteter som utförts under året med avseende på de väsentliga hållbarhetsfrågorna och vad som gjorts för att förstärka den positiva påverkan och minimera den negativa påverkan.
- En redogörelse för relevanta kvantitativa och kvalitativa resultatindikatorer som hänger samman med de prioriteringar och mål som fastställts.
- En redogörelse för verksamhetens klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter.

4.3 Delårsrapporter

Bolagen ska kvartalsvis offentliggöra delårsrapporter som upprättas i enlighet med de krav som gäller för publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. För bolag med statligt ägande vars aktier eller andra överlåtbara värdepapper inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige är det dock inget krav att upprätta segmentsredovisning enligt IFRS.

4.4 Ersättningsrapport

Bolagen med statligt ägande ska årligen upprätta en ersättningsrapport som redovisar ersättningar till de ledande befattningshavarna på motsvarande sätt som publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel

på en reglerad marknad i Sverige. Det innebär att de särskilda regler om redovisning av ersättningar till ledande befattningshavare som gäller för sådana bolag ska iakttas av bolagen med statligt ägande. Reglerna för detta finns huvudsakligen i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och koden. Därutöver ska ersättningen för varje enskild ledande befattningshavare i bolagen med statligt ägande särredovisas i ersättningsrapporten. Rapporten ska därtill inkludera en redogörelse för hur regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande har tillämpats för anställda i bolaget och bolagets dotterföretag. Ersättningsrapporten ska läggas fram för godkännande första gången på årsstämman 2021.

4.5 Format och tidpunkter för offentliggörande av rapporter

Bolagen med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska offentliggöra delårsrapporter, bokslutskommuniké, års- och hållbarhetsredovisning inklusive bolagsstyrningsrapport samt ersättningsrapport på bolagets webbplats vid de tidpunkter som anges nedan. Årsredovisningen ska även finnas tillgänglig för allmänheten vid bolagets årsstämma.

- Bokslutskommunikén (Q4) ska offentliggöras senast den 15 februari.
- Års- och hållbarhetsredovisningen ska offentliggöras senast den 31 mars.
- Bolagsstyrningsrapporten ska offentliggöras senast den 31 mars.
- Ersättningsrapporten ska offentliggöras senast den 31 mars.
- I förekommande fall ska redovisning av finansiella förbindelser enligt transparenslagen offentliggöras senast den 31 mars.
- Delårsrapporten för januari–mars (Q1) ska offentliggöras senast den 30 april.
- I förekommande fall ska rapport om betalningar till myndigheter offentliggöras senast den 30 juni.
- Halvårsrapporten (Q2) ska offentliggöras senast den 15 augusti.
- Delårsrapporten för januari–september (Q3) ska offentliggöras senast den 31 oktober.

I förekommande fall ska även redovisning av finansiella förbindelser enligt transparenslagen och/eller rapport om betalningar till myndigheter offentliggöras på bolagets webbplats.

Alla redovisningshandlingar inklusive revisionsberättelser ska finnas tillgängliga på bolagets webbplats under minst tio år.

Adresser

Akademiska Hus

Box 483
401 27 Göteborg
Telefon: 010-557 24 00
www.akademiskahus.se

Almi Företagspartner

Box 70394
107 24 Stockholm
Telefon: 0771-55 85 00
www.almi.se

APL, Apotek Produktion & Laboratorier

Box 5071
141 05 Kungens Kurva
Telefon: 010-447 96 00
www.apl.se

Apoteket

Box 3001
169 03 Solna
Telefon: 010-447 50 00
www.apoteket.se

Arlandabanan Infrastructure

Box 70378
107 24 Stockholm
Telefon: 08-22 40 10
arlandabananinfrastructure.se

Bilprovningen

Box 7020
164 07 Kista
Telefon: 010-702 00 00
www.bilprovningen.se

Dramaten

Box 5037
102 41 Stockholm
Telefon: 08-665 61 00
www.dramaten.se

EUROFIMA

Rittergasse 20
CH-4051 Basel
Schweiz
Telefon: +41 61 287 33 40
www.eurofima.org

Green Cargo

Box 39
171 11 Solna
Telefon: 010-455 40 00
www.greencargo.com

Göta kanalbolag

Box 3
591 21 Motala
Telefon: 0141-20 20 50
www.gotakanal.se

Industrifonden

Box 1163
111 91 Stockholm
Telefon: 08-587 919 00
www.industrifonden.com

Infranord

Box 1803
171 21 Solna
Telefon: 010-121 10 00
www.infranord.se

Jernhusen

Box 520
101 30 Stockholm
Telefon: 08-410 626 00
www.jernhusen.se

Lernia

Box 1181
111 91 Stockholm
Telefon: 0771-650 650
www.lernia.se

LKAB

Box 952
971 28 Luleå
Telefon: 0771-760 000
www.lkab.com

Metria

801 83 Gävle
Telefon: 010-121 80 00
www.metria.se

Miljömärkning Sverige

Box 38114
100 64 Stockholm
Telefon: 08-55 55 24 00
www.svanen.se

Norrlandsfonden

Box 56
971 03 Luleå
Telefon: 0920-24 42 50
www.norrlandsfonden.se

Operan

Box 16094
103 22 Stockholm
Telefon: 08-791 43 00
www.operan.se

Orio

Flättnaleden 1
611 45 Nyköping
Telefon: 0155-24 40 00
www.orio.com

PostNord

105 00 Stockholm
Telefon: 010-436 00 00
www.postnord.se

RISE,

Research Institutes of Sweden

Box 857
501 15 Borås
Telefon: 010-516 50 00
www.ri.se

Samhall

Box 27705
115 91 Stockholm
Telefon: 08-553 411 00
www.samhall.se

Saminvest

Sveavägen 17
111 57 Stockholm
Telefon: 0771-150 180
www.saminvest.se

SAS

195 87 Stockholm
Telefon: 08-797 00 00
www.sasgroup.net

SBAB

Box 4209
171 04 Solna
Telefon: 0771-45 30 00
www.sbab.se

SEK

Box 194
101 23 Stockholm
Telefon: 08-613 83 00
www.sek.se

SJ

105 50 Stockholm
Telefon: 010-751 60 00
www.sj.se

SOS Alarm

Box 19546
104 32 Stockholm
Telefon: 010-140 80 00
www.sosalarm.se

Specialfastigheter

Box 632
581 07 Linköping
Telefon: 010-788 62 00
www.specialfastigheter.se

SSC,

Svenska rymdaktiebolaget
Box 4207
171 04 Solna
Telefon: 08-627 62 00
www.sscspace.com

Statens

Bostadsomvandling, Sbo
Stubbgatan 2
703 44 Örebro
Telefon: 070-694 86 00
www.sbo.se

Sveaskog

Torsgatan 4
105 22 Stockholm
Telefon: 08-655 90 00
www.sveaskog.se

Svedab

Box 4044
203 11 Malmö
Telefon: 040-660 98 80
www.svedab.se

Svenska Skeppshypotek

Kungsportsavenyen 10
411 36 Göteborg
Telefon: 031-63 12 50
www.svenskaskeppshypotek.se

Svenska Spel

621 80 Visby
Telefon: 010-120 00 00
www.svenskaspel.se

Svevia

Box 4018
171 04 Solna
Telefon: 08-404 10 00
www.svevia.se

Swedavia

190 45 Stockholm-Arlanda
Telefon: 010-109 00 00
www.swedavia.se

Sweden House

Ul. Malaya Konushennaya
1-3, block A
191186 S:t Petersburg
Ryssland

Swedfund International

Box 3286
103 65 Stockholm
Telefon: 08-725 94 00
www.swedfund.se

Systembolaget

103 84 Stockholm
Telefon: 08-503 300 00
www.systembolaget.se

Telia Company

169 94 Solna
Telefon: 08-504 550 00
www.teliacompany.com

Teracom Group

Box 30150
104 25 Stockholm
Telefon: 08-555 420 00
www.teracom.se

Vasallen

Box 244
701 44 Örebro
Telefon: 070-536 08 28
www.vasallen.se

Vattenfall

169 92 Stockholm
Telefon: 08-739 50 00
www.vattenfall.se

Visit Sweden

Box 3030
103 61 Stockholm
Telefon: 08-789 10 00
www.visitsweden.com

Voksenåsen

Ullveien 4
NO-0791 Oslo
Norge
Telefon: +47-22 81 15 00
www.voksenaasen.no

Definitioner

Antal anställda i medeltal – Omräknat till årsanställda.

Bruttoinvesteringar – Summan av bolagets investeringar i förvärv, materiella anläggningstillgångar, immateriella anläggningstillgångar samt finansiella anläggningstillgångar.

Funds From Operations (FFO) – Internt tillförda medel.

Justerat eget kapital (JEK) – Eget kapital plus eventuella övervärden i till exempel fastigheter och dotterbolag.

Nettoskuld – Räntebärande skulder minus räntebärande tillgångar.

Nettoskuldsättningsgrad – Räntebärande nettoskuld i förhållande till eget kapital. I vissa fall sker beräkningen med utgångspunkt i justerat eget kapital (JEK) vilket i förekommande fall anges.

Operativt kapital – Räntebärande nettoskuld plus eget kapital.

Re, Avkastning på eget kapital (genomsnitt) – Resultat efter skatt hänförbart till aktieägare i moderbolaget i förhållande till genomsnittligt eget kapital hänförbart till aktieägare i moderbolaget. I vissa fall sker beräkningen med utgångspunkt i justerat eget kapital (JEK) vilket i förekommande fall anges.

Rop, Avkastning på operativt kapital (genomsnitt) – Rörelseresultat i relation till genomsnittligt operativt kapital.

ROCE, Avkastning på sysselsatt kapital (genomsnitt) – Rörelseresultat plus finansiella intäkter i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Rörelsemarginal – Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättningen.

Rörelseresultat – Nettoomsättning (inklusive eventuellt anslag) plus övriga intäkter minus kostnader plus resultat från andelar i intressebolag plus värdeförändringar.

Scope 1 – Direkta växthusgasutsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av bolaget.

Scope 2 – Indirekta växthusgasutsläpp från inköp av energi från produktion som inte ägs eller kontrolleras av bolaget. Exempelvis utsläpp från produktion av elektricitet, värme och kyla.

Skuldsättningsgrad – Räntebärande skulder i förhållande till eget kapital.

Soliditet – Eget kapital inklusive minoritetens andel i förhållande till balansomslutningen. I vissa fall sker beräkningen med utgångspunkt i justerat eget kapital (JEK) vilket i förekommande fall anges.

Sysselsatt kapital – Räntebärande skulder plus eget kapital.

Utdelning – Uppgifter om utdelning avser utdelning beslutad vid därpå följande årsstämma.

Branschspecifika nyckeltal

Finansiella bolag

Kapitaltäckningsgrad

Kapitalbas i relation till riskvägt belopp.

Kärnprimärkapitalrelation

Kärnprimärkapital i relation till riskvägt belopp.

Kärnprimärkapital

Eget kapital minus vissa avdragsposter, exempelvis goodwill.

Förkortningar

BTA – Bruttoarea.

CO₂e – Koldioxidekvivalenter.

GRI – Global Reporting Initiative, internationella riktlinjer för hållbarhetsredovisning.

IFRS – International Financial Reporting Standards.

Mton – Miljoner ton.

NKI – Nöjd-Kund-Index.

NMI – Nöjd-Medarbetar-Index.

(XX) – Siffror inom parenteser som följer en annan siffra anger notering föregående år.

Förvaltningsorganisationen

Den statliga bolagsportföljen förvaltas till största delen av Näringsdepartementet under näringsministern inom avdelningen för bolag med statligt ägande.

Ansvarig minister och statssekreterare

Näringsminister:

Ibrahim Baylan

Statssekreterare:

Helena Markstedt / Stina Billinger

Ansvariga tjänstemän

Chef avdelningen för bolag med statligt ägande:

Anna Magnusson

Gruppchefer avdelningen för

bolag med statligt ägande:

Jenny Lahrin, Christine Leandersson,
Per Lundkvist

Rapporten är producerad av Näringsdepartementet i samarbete med Springtime-Intellecta.

Rapporten kan beställas via: www.regeringen.se

Foto: Omslag: Shutterstock – sid 1: Kristian Pohl/Regeringskansliet – sid 3: Shutterstock (hänglås) – sid 8: Per Juntti, LKAB – sid 12: Lindman Photography – sid 55: Fotograf Ninni Andersson (Annika Helker Lundström). Övriga foton kommer från bolagen som ingår i verksamhetsberättelsen, om inte annat anges.

Tryck: Elanders, 2020



Regeringskansliet

Växel: 08-405 10 00

Besöksadress: Herkulesgatan 17
Stockholm