

# En god arbetsmiljö för ett förändrat arbetsliv

Paulina Brandberg, jämställdhets- och biträdande arbetsmarknadsminister

5 juni 2024



# Ett nattsvart 2023 på svensk arbetsmarknad

- Antalet dödsolyckor har ökat.
- 2023 har fler omkommit i arbetsmiljöolyckor än något annat år det senaste decenniet.
- Utvecklingen måste vändas.



Foto: Fredrik Sandberg/TT.

# Ett förändrat arbetsliv kräver en ny strategi

Det handlar bland annat om:

- Dödsolyckor.
- Arbetsrelaterad stress.
- Distansarbete och digitalisering.
- Brottlighet och arbetstagares utsatthet.

# Nuvarande arbetsmiljöstrategi

- Gäller mellan 2021–2025.
- Strategin har fyra delmål:



Ett hållbart  
arbetsliv



Ett hälsosamt  
arbetsliv



Ett tryggt  
arbetsliv



Ett arbetsliv utan  
brott och fusk

- Följs upp kontinuerligt genom åtgärdsplaner.

# Ta fram förslag till ny arbetsmiljöstrategi

## Utredaren ska bl.a.

- analysera genomslaget för den nu gällande arbetsmiljöstrategin med dess fyra delmål och bedöma om delmålen är ändamålsenligt utformade,
- med utgångspunkt i analysen och bedömningen, lämna förslag om en arbetsmiljöstrategi för 2026–2030 och om vilka delmål som bör gälla för strategin, och
- lämna förslag om fortsatta åtgärder 2026–2030 som långsiktigt kan bidra till delmålen genomslag.



# Ett hållbart arbetsliv

## **Arbetsmiljön inom välfärdssektorn – en viktig jämställdhetsfråga:**

- Hög arbetsbelastning – ökad risk för sjukdom och ohälsa.
- Personer i arbetsför ålder minskar.
- Ett hållbart arbetsliv inom vård, skola och omsorg är en viktig fråga för regeringen.

## **Andra faktorer är:**

- Tillgänglighet.
- Kompetensutveckling.

# Ett hälsosamt arbetsliv

- Distans- och hybridarbete.
- Arbetsrelaterad stress.

## **Exempel på friskfaktorer:**

- Balans mellan krav och resurser.
- Medarbetares makt och inflytande över sitt arbete.
- God gemenskap och stöd från chefen.

# Ett tryggt arbetsliv

- Ett systematiskt arbetsmiljöarbete är avgörande för att förebygga ohälsa och olycksfall.
- Nollvision – ingen ska behöva dö på sitt arbete, men ingen ska heller behöva dö av sitt arbete.
- De flesta dödsolyckor och arbetsrelaterade dödsfall kan förebyggas.
- Klimatförändringar medför nya arbetsmiljöutmaningar.



# Ett arbetsliv utan brott och fusk

## En bristfällig arbetsmiljö

- ska inte vara ett konkurrensmedel eller inkomstkälla för den kriminella ekonomin.
- ska inte utnyttjas av den organiserade brottsligheten genom människoexploatering.

## Brott, fusk och regelöverträdelser bekämpas via

- Effektiv myndighetssamverkan mot arbetslivskriminalitet.
- Att skattemedel inte går till oseriösa och kriminella företag via offentlig upphandling.
- Att samhället gemensamt via myndigheter, arbetsmarknadens parter och näringslivet motverkar arbetslivskriminaliteten.

# Utredare blir Håkan Olsson

- Särskild rådgivare vid Arbetsmiljöverket.
- Tidigare vikarierande generaldirektör.

Utredningen ska redovisa sitt uppdrag senast den 11 juni 2025.

# En god arbetsmiljö för ett förändrat arbetsliv

Paulina Brandberg, jämställdhets- och biträdande arbetsmarknadsminister

5 juni 2024

