

Förhandlingssektionen
Victoria Bergner

Finansdepartementet
10333 STOCKHOLM

Yttrande - Flexiblare regler för utbetalning från pensionsförsäkring och pensionssparkonto

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har av Finansdepartementet inbjudits att lämna synpunkter på förslaget till promemorian *Flexiblare regler för utbetalning från pensionsförsäkring och pensionssparkonto*.

Sammanfattning (SKR:s sammanfattande ställningstaganden)

SKR välkomnar förslaget om flexiblare regler för utbetalning från pensionsförsäkring och pensionssparkonto och tillstyrker inriktningen på förslagen och bedömningarna i promemorian. SKR välkomnar också ett skyndsamt ikraftträdande av lagstiftningen. Vi ser dock behov av förtydliganden i några delar.

Hänvisningen till att pensionen ska utbetalas med samma eller stigande belopp efter en ändring av utbetalningstiden förhindrar en ändring av utbetalningstid från temporär till livsvarig i samband med uppehåll i utbetalning av tjänstepension. SKR anser att regeln i det hänseendet behöver förtydligas så att regelverket ger möjlighet till utbetalning av lägre belopp i det fall utbetalning ändras från temporär till livsvarig i samband med uppehåll i utbetalning av den kollektivavtalade tjänstepensionen.

SKR ser att det är angeläget att det ska vara möjligt att göra uppehåll i uttag även för de pensionsförsäkringar där utbetalning redan har påbörjats. Det är viktigt att uppnå en så tidig positiv effekt på kompetensförsörjningen som möjligt.

Sveriges Kommuner och Regioners synpunkter

Flexibilitet i ändring av utbetalningstid

Promemorian resonerar kring en ökad valfrihet för den enskilde, och att ge möjlighet att förändra utbetalningstider. SKRs uppfattning är att syftet med kommunsektorns tjänstepensionsavtal är att ge arbetstagarna en trygg och livslång försörjning, där en livsvarig tjänstepension ger en stabil

inkomstkälla under hela pensionstiden. Försäkringsmomentet i tjänstepensionen ger en riskspridning fördelad inom försäkringskollektivet. Den gemensamma försäkringen ger en balanserad grund för en tryggad ålderdom för alla sektorns anställda. Ändring av en livsvarig utbetalning till en temporär utbetalning riskerar att föranleda ekonomiska utmaningar för den enskilde senare i livet samt också riskera försäkringsmomentet i försäkringarna. Det är inte rimligt att försäkrade lockas att ändra en stabil och långsiktig utbetalning av tjänstepensionen till en kortare men med högre utbetalningar.

Hänvisningen till att pensionen ska utbetalas med samma eller stigande belopp efter en ändring av utbetalningstiden hindrar en ändring av utbetalningstiden i den önskade riktningen, från temporär till livsvarig. SKR anser att regeln i det hänseendet behöver omprövas. Tillägg bör därför göras att om den försäkrade först gör ett uppehåll i utbetalning och därefter, när utbetalningarna återupptas, väljer en livsvarig utbetalning, så bör beloppen kunna justeras utifrån den förlängda utbetalningstiden.

Redan ingångna avtal

Promemorian diskuterar huruvida förslaget ska kunna tillämpas för samtliga pensionsförsäkringar avseende ålderspension direkt vid ikraftträdandet eller om det bör begränsas till att endast tillämpas på nya pensionsavtal eller på nya premieinbetalningar inom ramen för redan ingångna avtal. Härvid görs bedömningen att förslaget bör kunna tillämpas direkt på samtliga pensionsförsäkringar och pensionssparkonton avseende ålderspension där utbetalning ännu inte påbörjats.

SKR betonar vikten av att möjliggöra uppehåll i uttagen även för kollektivavtalade pensionsförsäkringar där utbetalningar redan inletts. Att snabbt uppnå en positiv inverkan på kompetensförsörjningen är av stor betydelse för kommuner och regioner.

Allmän reflektion

Promemorian uttrycker att förslagen i promemorian främst träffar försäkrade med en hög tjänstepension. SKR ser dock att flexibilitet i pensionsutbetalning gynnar alla pensionärer oavsett inkomstnivå då det uppmuntrar till att återkomma i tjänst, arbeta längre och bygga på sitt redan intjänade tjänstepensionskapital samt också tjäna in till en högre allmän pension.

Sveriges Kommuner och Regioner

Caroline Olsson

Avdelningsdirektör avdelningen för arbetsgivarpolitik

