

Svenska Tandsköterskeförbundet anser: klipp från sammanfattningen SOU 2021:8

Generellt upplever tandvården en brist på personal. Enligt myh.se så utbildas rätt antal tandsköterskor enligt deras omvärldsanalys. Se vår artikel från 15 juni 2020

<https://www.sveff.se/2020/06/15/brist-pa-yrkeserfarna-tandskoterskor/> När det gäller tandsköterskor så har yrkesförbundet varit med och utformat de nationella föreskrifter som utbildarna använder för att bedriva utbildningar. Utbildningarna drivs av företag för skattefinansierade pengar.

<https://www.myh.se/Documents/Publikationer/Foreskrifter/MYHFS-2020-3.pdf>

Däremot är inte tandvården, branschen, insatt i hur fantastiskt bra tandsköterskor av 2000-talets utbildning är. Det är en stor brist inom tandvården och slöseri med skattepengar både gällande utbildningarna och klinikerna.

Sett i ett internationellt perspektiv står sig svensk tandhälsa och svensk tandvård väl.

Så gör även tandsköterskornas utbildning, med en höjd kompetens, vilket inte övriga tandvården ännu har satt sig in i? se vår artikel <https://www.sveff.se/2020/12/08/tre-nordiska-lander-enades-om-okad-kompetens-till-2025/> Vi, STF, startade detta projekt 2014, Nordplus Horisontal. Sverige har den högsta utbildningsnivån av de nordiska länderna. Vi ligger på SeQF 5 men har den lägsta lönen.

Utredningen har valt att definiera ett jämlikt tandvårdssystem utifrån följande sex kriterier:

- **vård och behandling efter behov**, här finns tandsköterskans kunskaper och erfarenheter som en fantastisk resurs
- **god tillgång till behandlare i hela landet**, samma här, tandsköterskor utbildas i hela landet
- **vård och behandling av god kvalitet och i överensstämmelse med vetenskap och beprövad erfarenhet**, tandsköterskan arbetar nu på delegering av tandläkaren men med en skyddad yrkestitel skulle det innebära en ännu större tillgång inom tandvården
- **låg ekonomisk tröskel för patienten**, ge den tandsköterska med adekvat utbildning egna koder i tandvårdstaxan, för till exempel förebyggande tandvård och tobaksprevention.
- **nationellt likvärdig tillämpning av befintliga regelverk**, tandsköterskans utbildning innehåller även Tandvårdens verksamhet och organisation
- **förmåga att nå grupper som av socioekonomiska, kulturella eller andra skäl avstår tandvård**. samma här, tandsköterskans utbildning innehåller kurser i Etik, bemötande och kommunikation

Socialstyrelsen har inte för avsikt att ta ställning till en skyddad yrkestitel, vilket vi anser anmärkningsvärt. Undersköterskor som nu kommer att få det har en lägre utbildningsnivå. Tandsköterskor går en eftergymnasial utbildning. Svenska Tandsköterskeförbundet anser att det är dags att uppgradera vår utbildning och vår yrkeskompetens men i tandvårdsteamet är vi lite ensamma i den frågan. Vi ser dock att Privattandläkarna inom Praktikertjänst svar ser ut som att de håller med oss nu!

Urklipp från deras svar/ En viktig sådan fråga är exempelvis hur relationen mellan tandläkare, tandhygienister, tandsköterskor samt andra hjälpkrafter behöver organiseras för att på bästa sätt ta hand om patienterna och ge adekvat vård. Vi ser redan idag tydliga tecken på ett minskat antal insatser/åtgärder som kräver tandläkarkompetens. I en framtid med ännu bättre tandhälsa kommer detta ytterligare att accentueras. För att på ett resurseffektivt sätt erbjuda befolkningen god tandvård på rätt nivå krävs en genomlysning av de olika utbildningsvägar som finns och numerären för dessa.



Med vänlig hälsning

Svenska Tandsköterskeförbundets styrelse genom

Marie Udén
Förbundsordförande

exp@svetf.se
<https://www.svetf.se>