

REMISSVAR
2022-04-24

Arbetsmarknadsdepartementet

a.remissvar@regeringskansliet.se

anna.scholin@regeringskansliet.se.

Remissvar av SOU 2021:94 Ett utökad skydd mot diskriminering

Diarienummer: A2022/00220

Småföretagarnas Riksförbund är ett förbund av småföretagare för småföretagare och har som syfte att påverka politiska beslut för att göra det enkelt, tryggt och lönsamt att driva företag. Förbundets näringspolitiska program inrymmer förslag på vad som behöver förändras och förbättras för att stärka företagsklimatet för mikro- och småföretag på ett nationellt plan.

Utredningens slutbetänkande innehåller förslag om ett utökat skydd mot diskriminering inom viss offentlig verksamhet som bl.a. omfattar rättsvårdande myndigheter.

Utredningen föreslår vidare att skyddet mot diskriminering bör utökas. Det kan till exempel handla om uttalanden av arbetsgivare på sociala medier eller om rekrytering där olika krav ställs upp som indirekt har en diskriminerande innebörd. Utredningen föreslår att vite ska införas som sanktion vid spridning av sådana uttalanden.

Utredningen anser också att arbetstagares skydd mot diskriminering i form av trakasserier och sexuella trakasserier bör förstärkas. Arbetsgivaren föreslås få en skyldighet att arbeta aktivt mot trakasserier och sexuella trakasserier även när de utförs av tredje man, dvs. en person som inte är anställd på arbetsplatsen.

Småföretagarnas Riksförbund tycker att mycket i utredningen är bra och ser positivt på tydligare regler mot diskriminering. Däremot vill vi lyfta att trots det kapitel som finns i utredningen med namnet *Konsekvenser för små företag i förhållande till stora*, så säger inte själva kapitlet, på några rader, så mycket. Det är också skillnad på vad som kan krävas av en lite arbetsgivare i förebyggande arbete samt ansvar för tredje man jämfört med ett stort företag.

Vi hoppas därför att om utredningen blir verklighet kommer det också finnas vägledning för hur små företagare ska kunna uppfylla sin skyldighet att arbeta aktivt mot trakasserier och sexuella trakasserier även när de utförs av tredje man, dvs. en person som inte är anställd på arbetsplatsen. Vi vill självklart ha ett samhälle fritt från trakasserier och diskriminering men det är samhället som ska markera mot den som gör fel. Fokus bör vara av vem brottet begås inte vart brottet begås.



Med vänlig hälsning
Peter Thörn
Förbundsordförande