

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Remissyttrande på betänkandet ”Ett utökat skydd mot diskriminering” (SOU 2021:94)

Myndigheten för arbetsmiljökunskap har fått möjlighet att yttra sig över betänkandet ”Ett utökat skydd mot diskriminering” (SOU 2021:94).

Myndigheten för arbetsmiljökunskap har granskat utredningens förslag med utgångspunkt i hur de bedöms påverka arbetsmiljöområdet. Myndigheten begränsar därför sina synpunkter till de förslag som berör arbetsmiljöområdet. Detta betyder att myndigheten i detta yttrande har fokuserat på det uppdrag i utredningen som handlar om trakasserier, sexuella trakasserier och hot mot arbetstagare från tredje man.

De förslag som läggs fram av utredningen är väl underbyggda genom analys och tolkning av de lagrum som kompletterar varandra på området samt utredningar och diskussioner som föregått de olika paragraferna och andemeningen i dessa. Det är lätt att följa argumentationen och se kopplingen till utredningens förslag.

Den enda i utredningen som myndigheten ser frågetecken kring är förslaget på skrivningen i avsnittet ”Författningsförslag” där utredningen lägger fram ett förslag på ny skrivning i Diskrimineringslagen 3 kap. 6 § (sidan 48 i utredningen):

”Arbetsgivaren ska ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra *alla former av* trakasserier *och* sexuella trakasserier samt sådana repressalier som avses i 2 kap. 18 §. Arbetsgivaren ska följa upp och utvärdera de riktlinjer och rutiner som finns enligt första stycket.”

En del i förslaget som utredningen lägger fram för att förstärka arbetstagares och med arbetstagare jämställda personers skydd mot trakasserier och sexuella trakasserier handlar om att **den redan gällande bestämmelsen i tredje kapitlet diskrimineringslagen om att arbetsgivaren ska ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier bör förtydligas så att det står klart att regleringen även omfattar trakasserier och sexuella trakasserier från tredje man.** I förslaget till ny skrivning i Diskrimineringslagen 3 kap. 6 § tycks detta inte framgå tydligt. Att förhindra *alla former av trakasserier* för tankarna till *olika typer* av trakasserier, och då kan man kanske tro att man menar *former utöver* de preciserade diskrimineringsgrunderna. Om det är denna formulering som avser lyfta fram att det också inbegriper tredje man så framgår det inte tydligt. Den föreslagna formuleringen kan snarare bli förvirrande för arbetsgivaren och kanske också bidra till en alltför vid ram där det blir otydligt vad man menar med *trakasserier*. Begreppet *trakasserier* och *sexuella*

trakasserier har ju dessutom definierats i Diskrimineringslagen 1 kap. 4 §. För en ökad tydlighet, som utredningen också föreslår, anser myndigheten att det vore önskvärt att paragrafen (3 kap. 6 §) på ett tydligare sätt skriver fram att det också handlar om trakasserier och sexuella trakasserier från just ”tredje man”, helst genom att på något sätt benämna ”tredje man”.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap har inga andra invändningar mot förslaget som läggs fram i remissen SOU 2021:94 Ett utökat skydd mot diskriminering än det som det redogörs för i texten ovan.

Detta yttrande har beslutats av generaldirektör Nader Ahmadi. Processledande analytiker Liv Nilsson har varit föredragande.

Gävle, den 9 maj 2022

Nader Ahmadi, generaldirektör