

PTK:s yttrande över SOU 2021:94 - Ett utökat skydd mot diskriminering

Förhandlings- och samverkansrådet PTK har tagit del av remissen *SOU 2021:94 - Ett utökat skydd mot diskriminering*, och väljer att lämna ett yttrande över delen av utredningen som handlar om uppdraget att överväga om skyddet mot trakasserier, sexuella trakasserier och hot avseende arbetstagare behöver utvidgas.

Ett utvidgat skydd i arbetsmiljölagstiftningen

PTK delar utredningens förslag om att regeringen bör ge Arbetsmiljöverket i uppdrag att utarbeta sakföreskrifter, med stöd av arbetsmiljölagen, mot trakasserier och sexuella trakasserier från tredje man. PTK instämmer i utredningens resonemang att sakföreskrifter inom området skulle förtydliga arbetsgivarens ansvar, och därmed leda till en bättre efterlevnad av arbetsmiljölagen inom området.

Med sakföreskrifter underlättas också samverkan mellan arbetsgivaren och arbetstagare på arbetsplatsen genom skydds- och arbetsmiljöombuden. Samtidigt skulle ett förtydligande på området underlätta för parterna att ge stöd, utbildning och vägledning för chefer och skydds- och arbetsmiljöombud.

Diskrimineringslagens krav på aktiva åtgärder inom arbetslivsområdet

PTK vill också lyfta fram att diskrimineringslagen behöver bli semi-dispositiv i de delar som rör aktiva åtgärder inom arbetslivsområdet för att parterna bättre ska kunna anpassa regelverket genom kollektivavtal. Kollektivavtalade regler kring aktiva åtgärder skulle troligtvis både underlätta de lokala parternas arbete, och leda till ett större engagemang från de centrala parterna i frågorna.

Förhandlings- och samverkansrådet PTK

Daniel Gullstrand
Arbetsmiljöexpert
070 390 85 16
daniel.gullstrand@ptk.se