

Arbetsmarknadsdepartementet
aa.remissvar@regeringskansliet.se
a.mrd@regeringskansliet.se

Genomförande av lönetransparensdirektivet SOU 2024:40

Upphandlingsmyndighetens uppdrag är att verka för rättssäkra, effektiva och hållbara upphandlingar till nytta för medborgarna och näringslivets utveckling. Myndigheten begränsar därför sitt yttrande till det avsnitt av slutbetänkandet som har anknytning till upphandlingsområdet; avsnitt 15 om Sanktioner vid situationer rörande offentlig upphandling.

Sanktioner vid situationer rörande offentlig upphandling

Av artikel 24.1 i lönetransparensdirektivet framgår att de lämpliga åtgärder som medlemsstaterna vidtar i enlighet med artikel 18.2 i direktiv 2014/24/EU¹ (LOU-direktivet) ska omfatta åtgärder för att säkerställa att ekonomiska aktörer i samband med offentlig upphandling fullgör sina skyldigheter i fråga om likalöneprincipen.

Av artikel 18.2 i LOU-direktivet² framgår att medlemsstaterna ska vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa att ekonomiska aktörer vid fullgörande av offentliga kontrakt iakttar tillämpliga miljö-, social- och arbetsrättsliga skyldigheter som fastställts i unionsrätten, nationell rätt, kollektivavtal eller i internationella miljö-, social- och arbetsrättsliga bestämmelser som anges i bilaga X.

Som utredningen redogör för har artikel 18.2 i LOU-direktivet implementerats i lagen (2016:1145) om offentlig upphandling (LOU)³ genom flera olika bestämmelser. Vidare har, som utredningen konstaterar, den svenska lagstiftaren valt att i upphandlingslagstiftningen inte räkna upp alla de miljö-, social- och arbetsrättsliga

¹ Jämte motsvarande artiklar i övriga aktuella direktiv.

² Jämte motsvarande artiklar i övriga aktuella direktiv.

³ Motsvarande reglering i övriga aktuella upphandlingslagar.

skyldigheter som kan och ska tillämpas av leverantörer vid fullgörande av upphandlingskontrakt. Upphandlingsmyndigheten delar utredningens slutsats att 17 kap. 1 § i LOU omfattar alla de arbetsrättsliga villkor som blir aktuella i de offentliga kontrakt som upphandlas. Även den specifika likalöneprincipen omfattas således av 17 kap. 1 §. Myndigheten instämmer även i att bestämmelser om likalöneprincipen kan utgöra en fakultativ utslutningsgrund. Myndigheten ställer sig frågande till att bestämmelserna i 17 kap. 2-3 §§ LOU reglerar likalöneprincipen.

Med anledning av den fakultativa karaktären på flera av de redan existerande bestämmelserna som berör arbetsrättsliga villkor i vårt nationella upphandlingsregelverk, efterfrågar Upphandlingsmyndigheten en fördjupad analys av om minimikraven enligt lönetransparensdirektivet redan kan anses vara implementerade i våra nationella regelverk.

Chefsjurist Helene Molander har beslutat i detta ärende efter delegationsbeslut UHM-2024-0277. Jurist Frida Gabre har varit föredragande. I den slutliga handläggningen har också enhetschef Sofia Mårtensson deltagit.

Helene Molander

Frida Gabre