

Regeringskansliet
Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Betänkandet Ett arbetsliv i förändring- hur påverkas ansvaret för arbetsmiljön? (SOU 2017:24)

(Ert dnr A2017/00714/ARM)

Bakgrund

Migrationsverket har fått i uppdrag att jämte övriga myndigheter yttra sig över rubricerade betänkande.

Utredningens regeringsuppdrag har varit att

- Kartlägga vilka trender och nya former för arbete som förekommer i Sverige idag
- Analysera och bedöma om gällande bestämmelser om arbetsmiljöansvar är ändamålsenliga med tanke på det moderna arbetslivets utmaningar
- Se över de regionala skyddsombudens tillträdesrätt

Kommentar

Vad gäller utredningens första uppdrag att kartlägga vilka trender och nya former för arbete som förekommer i Sverige idag finner Migrationsverket det väl genomarbetat med hög validitet och reliabilitet samt välskrivet.

Samma sak vad gäller det andra uppdraget att analysera och bedöma om gällande bestämmelser om arbetsmiljöansvar är ändamålsenliga med tanke på det moderna arbetslivets utmaningar.

Migrationsverket ställer sig positivt till en vidare utredning av arbetsgivar- och arbetstagarbegreppen samt arbetställebegreppet.

Som utredningen påpekar kännetecknas svenskt arbetsliv fortfarande av arbetstagare med tillsvidareanställning, men utvecklingen är stark och lagstiftningen behöver fungera för samtliga yrkesverksamma oaktat roll.

Redan idag finns utmaningar i framför allt den organisatoriska och sociala arbetsmiljön i och med det gränslösa arbetslivet, den digitala utvecklingen och behovet av specialisering. En i grunden positiv utveckling men där det krävs en ökad riskmedvetenhet.

Att som arbetsgivarföreträdare ta sitt arbetsmiljöansvar fullt ut begränsas av medarbetarnas rörlighet och vidare diskussioner om rådighetsansvar är välkommet.

Vi ser ett arbetsliv som utvecklas mot andra former av arbete än inom det ursprungliga arbetsstället, i längre projekt, process- och funktionsorienterat där rådighetsansvaret skulle vara mer verksamt än arbetsställes chefs arbetsmiljöansvar.

Utredningens tredje uppdrag att se över de regionala skyddsombudens tillträdesrätt resulterade i ett förslag till lagändring i AML 6 kap 2§ vilken vi också ställer oss positiva till. Tillämpningen kommer rimligen att ha större inverkan på små och medelstora arbetsplatser och arbetsplatser med flera aktörer och är en relevant åtgärd för att nå fler arbetstagare som annars varit skyddslösa.

Detta yttrande har beslutats av undertecknad generaldirektör efter föredragning av arbetsmiljöspecialist Maria Johansson. I den slutliga handlingen har tillförordnad HR-direktör Kristina Hwargård deltagit.

Mikael Ribbenvik