

Finansdepartementet
fi.remissvar@regeringskansliet.se

Yttrande över betänkandet Övergångsrestriktioner – ökat förtroende för offentlig verksamhet, SOU 2023:45 (Fi2023/02375)

Sammanfattningsvis instämmer TLV i utredningens bedömningar och förslaget till lag om övergångsrestriktioner vid vissa befattningshavares övergång till annan än offentlig verksamhet.

Vi instämmer också i stort i utredningens bedömning av konsekvenserna av förslagen samt att de till stor del är oundvikliga vid införande av ett regelverk med övergångsrestriktioner. TLV har en relativt hög personalomsättning och det förekommer att personalen övergår till privat verksamhet med stark koppling till TLV:s verksamhet. Utredningens förslag kommer därför sannolikt ha inverkan på TLV:s arbete med rekrytering och kompetensförsörjning. I förhållande till myndighetens storlek kommer relativt många anställningsavtal sannolikt behöva förenas med villkor om övergångsrestriktioner. TLV ser en risk för att övergångsrestriktionerna kan ha en lönedrivande effekt och att de kommer att leda till ökade kostnader för arbetsgivaren. TLV hade gärna sett en analys av hur myndigheternas möjlighet att arbetsleda personal till nya arbetsuppgifter och möjligheten att leda och fördela arbetet kan påverkas av förslaget.

Genomförandet av lagen kommer att innebära att alla förvaltningsmyndigheter behöver göra svåra avvägningar och införa nya arbetssätt. För att underlätta och effektivisera implementeringen och tillämpningen av förslaget ser TLV gärna att en utpekad myndighet, t.ex. Arbetsgivarverket, får i särskilt uppdrag att ge stöd och råd angående tillämpningen.

Beslut om detta yttrande har fattats av generaldirektören Agneta Karlsson. Föredragande har varit juristen Linnea Flink. I den slutliga handläggningen har även chefsjuristen Hanna Abrahamsson och hr-specialisten Jan Ola Edman deltagit.

Agneta Karlsson

Linnea Flink